

Производительность — выше
Какие преимущества даёт
Лебединскому ГОКу реконструкция
обжиговой машины № 4

2 ➡

От Достоевского до Кови
За что ценят корпоративную
библиотеку читатели
и как в неё записаться

4 ➡



Металлоинвест
Михайловский ГОК

Курская РУДА

№ 1 (3064)

13 ЯНВАРЯ 2023 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ЧЕЛОВЕК ГОДА



Точность в каждом сантиметре

В декабре слесарь по сборке металлоконструкций компании «Рудстрой» Владимир Синдеев получил главную корпоративную награду — «Человек года Металлоинвест» в номинации «Качество»

Делаем всё

Междумонтажными столами и железными конструкциями проплывает на стропях двенадцатиметровая двутавровая балка почти полуметровой ширины. Деся-

ток человек наполняют огромный цех кипучей жизнью: оглушительно рокочут и выпускают снопы искр болгарки, где-то сбоку звенят и грохочут перемещаемые трубы, рядом шипит и посылает фиолетовые вспышки электросварка.

Владимир Синдеев пришёл работать сюда в 1985 году. Сегодня он слесарь по сборке металлоконструкций и бригадир компании «Рудстрой». Вместе с товарищами по цеху изготавливает металлоконструкции, которые составля-

ют каркас предприятий Металлоинвеста — в буквальном смысле.

— Металлоконструкции — это скелет любой постройки. Мы делаем колонны, стойки, балки перекрытия, связи, фермы — всё, что нужно для каркаса производ-

ственных зданий, — перечисляет Синдеев. — Отсюда наши конструкции разъезжаются по производственным площадкам, где их монтируют.

➡ 3

Уважаемые читатели! Следующий выпуск корпоративной газеты выйдет через две недели, как обычно, на 16 страницах.

ПРОИЗВОДСТВО



Александр Токаренко, управляющий директор Лебединского ГОКа:

Продукция нашего комбината — это знак качества: она пользуется высоким спросом и соответствует требованиям наших партнёров. Совершенствуя технологии и процессы, мы придерживаемся строгих экологических стандартов. Забота об окружающей среде — это наш осознанный выбор и путь развития.



▲ Каждый день кураторы проекта реконструкции, технологи ФОК и специалисты УТК следят за процессом производства, проверяют оборудование. И отмечают: после обновления обжиговая машина работает эффективнее!

≈ 2 млрд
рублей

вложил Металлоинвест
в модернизацию обжиговой
машины № 4 на Лебединском
ГОКе.

2,5 млн
тонн

окатышей в год составляет
проектная мощность
реконструированной
обжиговой машины № 4.

12 %

составит снижение расхода
газа и электроэнергии на
производство продукции
на этом агрегате.

50 %

составит снижение выбросов
пыли за счёт современной
системы газоочистки
с применением
электрофильтра.

Производительность — выше

Какие преимущества даёт Лебединскому ГОКу реконструкция обжиговой машины № 4

Евгения Шутихина
Фото Александра Белашова

Ещё несколько лет назад на Лебединском ГОКе задумались о том, как обеспечить новые мощности завода ГБЖ достаточным количеством окатышей. Для этого нужно увеличить производительность обжиговых машин и снизить себестоимость производства за счёт уменьшения расхода газа и электроэнергии. Задача требует модернизации технологического оборудования фабрики окомкования. Первой на реконструкцию ушла ОМ № 4.

«Тепловое» решение

Проектная команда, в которую вошли представители МОСГИПРОМЕЗа и компании «ТОРЭКС», досконально изучила производственный объект. При создании математической модели (имитации технологического процесса) специалисты учли химический состав окатышей, высоту их слоя на обжиге, скорость процесса термообработки, температурный режим, расход газа и многие другие параметры работы ОМ № 4.

Чтобы повысить производительность, проектировщики внесли изменения в тепловую



▲ Новые инжекционные горелки сделают процесс обжига быстрее и качественнее, а расход газа — эффективнее



▲ Установка переточного коллектора и его газосососов потребовала создания нового металлического каркаса и фундаментов

схему агрегата. Лабораторные испытания прошли успешно.

— Мы решили установить новый переточный коллектор — газосос большого диаметра, который обеспечивает транспортировку теплоносителя (в нашем случае — подогретого воздуха) из зоны охлаждения № 1 в зоны сушки и нагрева окатышей, — говорит ведущий инженер компании «ТОРЭКС» Алексей Поколенко. — Чем он хорош? Во-первых, позволяет брать меньше воздуха и тратить меньше энергии на его дополнительный нагрев до нужных значений. Во-вторых, сушка и нагрев окатышей с его помощью идут равномернее. Это важно для следующего этапа термообработки.

Ещё одно нововведение — замена 18 двухпроводных горелок на инжекционные. Эти устройства за счёт сжигания газозооной смеси помогают создать оптимальный температурный режим в горне, где и происходит обжиг продукции. Инжекционная система поддерживает более высокое давление струи газа, делая смешивание с воздухом более эффективным. Кроме того, новые устройства берут уже тёплый воздух из переточного коллектора, а не холодный извне, как раньше. Это позволяет экономить газ на дополнительный нагрев.

Большое обновление

В 2021 году на первом этапе модернизации специалисты подготовили фундаменты и смонтировали основную часть каркаса для нового переточного коллектора. На второй стадии установили металлоконструкции и части газососов. И всё это — без прерывания технологического процесса.

Но заключительный этап всё же потребовал остановки обжиговой машины на капремонт. Этой осенью подрядчики установили коллектор, горелки, заменили газососодную систему и три дымоососа Д-15000 на более высоконапорные и пылестойкие. Кроме того, смонтировали около 1 600 тонн свежей футеровки из огнеупорных бетонов в горновой части и коллекторах. Генеральным подрядчиком выступил Рудстрой. На площадке каждые сутки трудились до 300 человек.

— 14 ноября мы ввели машину в опытно-промышленную эксплуатацию, — рассказывает главный инженер проекта дирекции по инвестициям и развитию Лебединского ГОКа Даниил Шатко. — И уже на стадии пуска наладки убедились, что обжиг идёт стабильнее и эффективнее, машина работает лучше.

В будущем комбинат планирует провести модернизацию ещё трёх аналогичных агрегатов.

ЧЕЛОВЕК ГОДА

Точность в каждом сантиметре

Как слесарь-сборщик Рудстроя строит комбинаты, не покидая цеха

1

Ярослав Макаров
Фото Александра Белахова

Порезать и сварить

По сути, цех, в котором работает Владимир, — это полноценный завод. Из стандартных материалов — швеллеров, труб, листов, арматуры — здесь делают уникальные строительные конструкции.

— Вот уже готовая колонна, которая пойдёт в каркас здания, — показывает Синдеев. — В её основе — двутавровая балка. К ней приварили квадратную подшву из 50-миллиметрового стального листа, в которой прорезали отверстия для крепления анкерными болтами. Посередине на колонне — узел соединения из косынок и фасонки (стальные пластины разной конфигурации — прим. ред.): к ним при монтаже будут крепить горизонтальные и диагональные связи.

Подхожу к приваренной фасонке. Провожу пальцем по идеальному серебристому валику сварочного шва. Это действительно заводское качество, с которым знакомы предприятия Металлоинвеста и сторонние заказчики.

— Много памятных объектов, для которых мы делали конструкции, — говорит бригадир. — Комплексы ГБЖ на ЛебГОКе, подразделения ОЭМК, недавно вот обеспечили конвейер для подачи руды на Михайловском ГОКе. Когда едешь на работу, по сторонам видишь опоры уличного освещения — тоже наши. Конечно, есть гордость за это. Самое не-



▲ Половину смены Владимир Синдеев проводит с рулеткой

Кстати

В 2022 году Металлоинвест запустил в эксплуатацию комплекс дообогащения концентрата на Михайловском ГОКе и комплекс циклично-поточной технологии на Лебединском ГОКе. Здесь тоже присутствуют сложные многоэлементные конструкции, изготовленные с непосредственным участием Владимира Синдеева.

обычное и волнующее задание, в котором пришлось участвовать, — сборка каркаса куполов Спасо-Преображенского собора. Конструкции были нестандартными, конусными. Пять куполов собирали здесь и на фабрике окомкования, а основной — прямо перед храмом, потому что перевезти его было нельзя: он огромный. Представляете, с каким чувством я потом показывал эти купола детям!

Семь раз отмерь

Жизнь каждой конструкции начинается с поступающего в цех заказа. Задача слесаря — подобрать и разместить в соответствии с чертежом все элементы.

Затем скомпонованные узлы сваривают сварщики, и готовый продукт уходит на огрунтовку. Просто — если не считать, что нужно вырубить все заготовки, пробить или просверлить все отверстия под болты, а потом несколько раз переместить конструкцию по цеху. Тут важна командная работа.

— Обычно в сборке задействована вся бригада: от каждого зависят другие, — поясняет Синдеев. — Чем быстрее, например, один сделает заготовки, тем быстрее пойдёт сборка. Кто-то пилит, кто-то рубит, я забирю и состыкую — это конвейер.

В арсенале слесаря — штангенциркуль, уголь-

Владимир Синдеев:

— Я благодарен за совместный труд всем моим товарищам по цеху и руководству компании, которое выдвинуло меня на звание «Человек года». Для меня это очень почётное звание и стимул трудиться дальше — как минимум не хуже, чем сейчас!

ник, магнитные монтажные уголки, уровни. А главный рабочий инструмент сборщика — обычная рулетка. Смена длится двенадцать часов, и добрую половину этого времени Владимир Синдеев не выпускает рулетку из рук:

— Могу полчаса стоять на одной балке: вымерять, расчерчивать, проверять...

Десятки, а то и сотни замеров за смену. И каждый — как первый: если будешь делать такую работу рутинно, машинально, то недалеко и до ошибки. Потом привезут готовую колонну или балку на объект, начнут монтировать в каркас, а у неё смещены отверстия под болты или посадочное гнездо приварено не под тем углом. И что тогда делать?

Вот и не покидает рулетку руку, глаз постоянно сверяется с чертежом, голова снова и снова проверяет разметку. Шестой разряд и бригадирское звание для Владимира Синдеева в первую очередь ответственность — за себя и всю бригаду.

— Владимир Иванович, а сможете на глаз шестиметровую трубу точно пополам разделить?

— Наверное, смогу, — улыбается слесарь. — Но не буду. Глаз есть глаз, а у нас на первом месте измерительные приборы. Точность здесь нужна стопроцентная.

Старое и новое

37 лет на одном месте, в одном цехе. Неужели не надоело? Нет, отвечает Человек года. Не надоело хотя бы потому, что работа на самом деле творческая. Шаблонные конструкции цех, за редким исключением, не делает. Поэтому каждый новый чертёж для

сборщиков — как новая задача в учебнике. Самим интересно её решить.

Да и условия работы меняются: приходит новое оборудование, другие технологии.

— Вот, например, гильотинные ножницы, — рассказывает Владимир Синдеев. — Старые рубили железо толщиной до 12 миллиметров. Всё, что толще, приходилось резать газовым резаком. Сегодня новые ножницы справляются с 24 миллиметрами. Появились плазменная резка — режет автоматически детали любой конфигурации, без шероховатостей, идеально. А сварочный шов видели? Это наших ребят обеспечили полуавтоматами вместо дуговой сварки — теперь варят идеально, даже не надо швы зачищать.

Замечают в цехе и новшества в организации труда. Хорошо помог в работе, говорит бригадир, приход на предприятие системы 5С: теперь каждая деталь хранится в своём контейнере, каждый инструмент знает своё место на стенде. И комфортно, и эффективно: если в пору молодости Владимира Синдеева две бригады цеха выдавали 70-100 тонн металлоконструкций в месяц, то сегодня — в полтора-два раза больше.

После смены

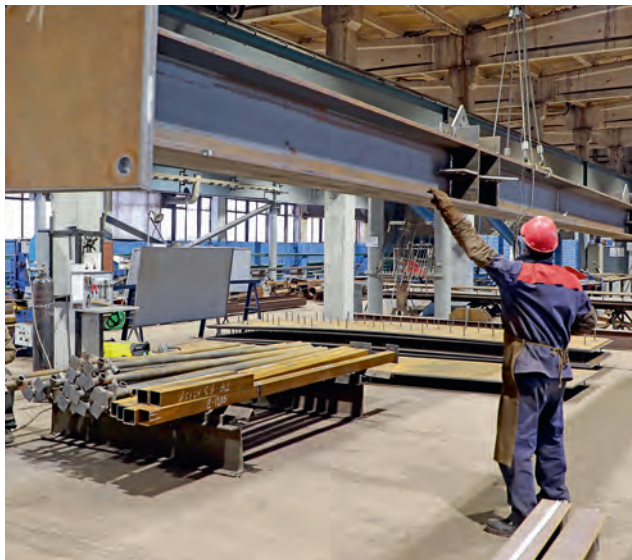
Когда Синдеев возвращается со смены, его встречает любимая жена.

— Готовит моя Ольга Витальевна всё, что закажу. Любимое блюдо — котлеты по-киевски. Балует меня тортами, пирожными — по мне разве не видно? — смеётся наш подтянутый и худощавый собеседник.

27-летний сын Антон окончил губкинский филиал МИСиС, работает в шахте. Дочь Алёна преподаёт иностранные языки в Белгороде и уже успела стать призёром конкурса «Учитель года».

Сейчас житейские помыслы семьи заняты постройкой дома для сына.

— Это моё хобби, самое лучшее, — признаётся Владимир Синдеев. — Вдвоём уже сделали фундамент, поставили коробку, сложили крышу. Так что технические профессии нам пригодились не только на работе. Стараемся всё делать своими руками, показываем соседям и родственникам. Это ведь тоже гордость, верно?



▲ Каждая конструкция, которую собирают в цехе, — штучная



▲ Сборка каркаса для куполов Спасо-Преображенского собора, освящённого в Губкине в 1996 году, проходила при участии Владимира Синдеева

ЧТЕНИЕ

От Достоевского до Кови

Кто и как пользуется корпоративной библиотекой

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова и
Владимира Авдеева

Американский фантаст Рэй Брэдбери любил говорить, что получил образование в библиотеке. Причём совершенно бесплатно. Аналогичная возможность есть и у сотрудников Металлоинвеста: электронную библиотеку здесь создали по инициативе Корпоративного университета компании.

— В первую очередь библиотека нацелена на профессиональные запросы сотрудников, — рассказывает главный специалист по дистанционному обучению и управлению знаниями Корпоративного университета Владимир Колесников. — Наиболее популярные направления — литература по эффективному общению, самообучению, личностному росту. Словом, то, что развивает так называемые «мягкие навыки».

Сегодня в корпоративной библиотеке зарегистрировано более 1 500 пользователей. Среди них — топ-менеджеры компании и руководители структурных подразделений, специалисты Бизнес-Системы, HR-специалисты и производственники.

Многие участники программы кадрового резерва формируют индивидуальные планы развития, включающие чтение специальной литературы. Для резервистов всех уровней библиотека стала серьёзным подспорьем: в одном месте можно найти практически всю литературу, которая нужна будущему руководителю.

Для работы и не только

Сегодня в библиотеке около 4 тысяч книг. В основном это бизнес-литература, издания по психологии и саморазвитию, управлению производственными процессами. В чём заключаются правила настоящего лидера, что нужно для успешных переговоров с парт-



▲ Мария Осягина оценила в корпоративной библиотеке раздел классической литературы

нёрами, как не позволить манипулировать собой — зарубежные и российские авторы дают ответы на эти и многие другие вопросы. Кроме того, библиотека позволяет проходить мини-курсы и слушать выступления спикеров.

Впрочем, в свободную минуту здесь можно перечитать историю Ромео и Джульетты, улыбнуться рассказам Чехова или прогуляться по страницам фантастических романов Жюль Верна.

— Мамы в декретном отпуске читают книги о воспитании детей, — говорит Владимир Колесников. — Это своего рода проявление заботы со стороны компании. Скорее всего, выйдя на работу, наши сотрудницы продолжат пользоваться библиотекой.

На любом экране

Работать с библиотекой можно по-разному: изучать книгу прямо на портале или скачать нужное издание в электронном формате. Две

Как «записаться» в электронную библиотеку

По условиям контракта с провайдером на каждом комбинате количество лицензий на подключение пользователей ограничено. Поэтому пока к ресурсам библиотеки имеют доступ не все желающие. Но Металлоинвест планирует запустить механизм гибкого и справедливого управления лицензиями. У тех работников, кто не заходит в онлайн-библиотеку более двух месяцев, лицензию аннулируют и передадут другому работнику, который ожидает своей «очереди» на подключение.

третьи пользователей читают книги со смартфонов с помощью мобильного приложения. Разработчики сформировали разделы портала с учётом основных направлений развития Металлоинвеста: так пользователю проще найти издания, которые пригодятся ему в первую очередь.

Чтобы стимулировать книголюбцев, на комбинатах проводят конкурс «Самый читающий сотрудник». В нём побеждают работники, которые провели максимальное время в электронной библиотеке и прочитали наибольшее число книг. Они получают в подарок бумажные издания.

— Это помогает привлекать читателей, — уверен Владимир Колесников. — На Михайловском ГОКе провели уже третий такой конкурс, и мы видим, что люди начали подтягиваться, читать больше. Впервые самых читающих сотрудников определили на ОЭМК. В будущем конкурсы пройдут в управляющей компании и на Лебединском ГОКе.

Что говорят читатели



Ядвига Елисеева,
главный специалист
по подбору персонала
Металлоинвеста:

В моей подборке большую часть занимает профессиональная литература. Например, книга Светланы Ивановой «Искусство подбора персонала. Как оценить человека за час», где есть не только теория, но и реальные инструменты оценки кандидатов. Очень радует, что в нашей библиотеке есть новинки. Например, в этом году вышла на русском языке книга по HR-аналитике Надима Хана и Дэйва Миллнера.

Чтобы отдохнуть и переключиться, очень люблю художественную литературу. Из последнего — бизнес-роман «Атлант расправил плечи», который я прочитала на одном дыхании. Очень рекомендую всем!



Евгений Юрин,
начальник управления
по оперативной работе
Лебединского ГОКа:

В библиотеке познакомился с книгой «Семь навыков высокоэффективных людей» Стивена Кови, «Я манипулирую тобой» Никиты Непряхина. Предпочитаю аудиокниги: их удобно слушать по дороге на работу и домой. В библиотеке много новой литературы по цифровизации и тем направлениям, которые нужны любому руководителю, начиная с мастера: планированию, самоорганизации, тайм-менеджменту. Однозначный плюс в том, что всё это — в одном месте.



Иван Шариков,
главный маркшейдер
геолого-маркшейдерского
управления
Михайловского ГОКа,
победитель конкурса
«Самый читающий
сотрудник»:

Первой книгой, с которой я познакомился в библиотеке, была «Цель» Голдратта. Я заинтересовался, пошёл дальше, начал читать про бережливое производство, оптимизацию рабочего процесса. Ещё одно интересное направление — литература о менеджменте. Я работаю с людьми, поэтому просто необходимо знать лучшие практики и применять их в работе. Библиотека очень полезна. Человеку, который хочет читать, достаточно литературы по этим направлениям, чтобы не искать её на других ресурсах.



Мария Осягина,
контролёр
в производстве
чёрных металлов
ОЭМК:

В электронной библиотеке я прочитала кое-что из литературы по психологии и саморазвитию. Понравился раздел классической литературы: читала Чарльза Диккенса, заново открыла для себя «Идиота» Достоевского.

5 самых популярных книг корпоративной библиотеки



1 Стивен Кови.
«Семь навыков высокоэффективных людей. Мощные инструменты развития личности»



2 Никита Непряхин.
«Я манипулирую тобой: методы противодействия скрытому влиянию»



3 Элияху Голдратт.
«Цель. Процесс непрерывного совершенствования»



4 Нина Зверева.
«Магия общения: этому можно научиться»



5 Элияху Голдратт.
«Цель-2: Дело не в везении»

УСПЕХ

Отразившись от... Луны

Бесперебойную работу систем высокоточного позиционирования в карьере Михайловского ГОКа обеспечивает... чемпион мира по радиоспорту

Свою первую радиостанцию — слабую, рассчитанную всего на один диапазон — начальник участка связи карьера JSA Group Александр Кретов собрал, когда ему было 14 лет. Через год, в 1996-м, получил индивидуальный позывной.

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

Великолепная четвёрка

Спустя некоторое время Кретов приобрёл профессиональную аппаратуру. А ещё позже соорудил на территории своего дома в Разветье шесть параболических антенн, диаметр крупнейшей из которых составил 5 метров! Именно этот участок стал местом расположения команды, представляющей нашу страну на чемпионате мира по радиоспорту.

— В этих состязаниях команды не собирают в одном городе, как, допустим, на недавнем мировом первенстве по футболу в Катаре, — объясняет Александр Кретов. — Каждая сборная находится в своей стране, на базе, оснащённой мощной приёмопередающей техникой. Мы участвовали в самой сложной дисциплине этого вида спорта — космической радиосвязи на ультракоротких волнах, при которой для отражения сигнала используют естественный спутник — Луну.

Кроме Кретова, в сборную с позывным UA5Y вошли три спорт-



▲ Мощная радиоаппаратура окружает Александра Кретова на работе...



▲ ...и дома, в селе Разветье

смена из Брянска. До того, как представить Россию на мировом радиофоруме, они стали лучшими в стране и третьими — в Европе. В период мирового чемпионата, проходившего с сентября по ноябрь, каждые выходные четвёрка выходила в эфир.

— Время проведения сеансов диктуют фазы Луны: в это время она поднимается над горизонтом на 14-20 часов, — продолжает чемпион мира. — Наша задача — направить на неё антенны, поймать сигналы других участников состязаний, передать в ответ свой позывной и зафиксировать контакт в журнале. Чем больше таких

контактов — тем выше командный результат.

«Мир, мы на связи»

Российские спортсмены использовали и цифровую, и аналоговую (на телеграфном ключе) радиосвязь.

— В первом случае наш сигнал транслировал в эфир компьютер. А мы смотрели, кто нам ответил, подстраивали аппаратуру и антенны, — рассказывает Александр Кретов. — Работать «на ключе» намного сложнее: тут всё зависит от мастерства оператора. Среди шума и помех он должен услышать

сигнал и ответить на него. Поэтому за такой тип связи дают больше очков.

Значительно увеличивают результаты и масштабы двусторонней связи. При подведении итогов полученные баллы умножают на количество стран, с представителями которых прошли сеансы.

— Поэтому после их завершения мы не сразу шли отдыхать, — вспоминает наш герой. — Сначала анализировали итоги и составляли план работы на следующий день, включая в них части света, которые ещё не охватили.

В итоге позывной россияне зафиксировали станции в 54 госу-

дарствах. С ними наши спортсмены установили 327 цифровых контактов и 78 — телеграфных. Команда набрала 7,6 миллионов очков, установив новый мировой рекорд, и заняла абсолютное первое место. А Александр Кретов за эту победу получил звание «Мастер спорта международного класса».

≈700

человек участвовали в чемпионате мира по радиоспорту.

КАДРЫ

Первые шаги в профессии

Лучшие студенты получают работу на Михайловском ГОКе ещё до окончания обучения.

Юлия Ханина
Фото автора

Полюбить металл

Освоить профессию будущим выпускникам политехнического и горно-металлургического колледжей помогают грамотные наставники в подразделениях комбината.

Отец и сын Жудиновы составляют семейную трудовую династию. Уже месяц они вместе работают на правильном участке фасонно-литейного цеха управления по производству запасных частей МГОКа. Для Кирилла, будущего выпускника ЖГМК, здесь всё в новинку. Но когда рядом отец — учиться намного проще.



▲ Семейный дуэт Жудиновых — на ремонте оборудования УПЗЧ

— Главное — соблюдать правила промышленной безопасности и охраны труда, — напоминает Андрей Жудинов.

Кирилл говорит, что металлургическую специаль-

ность выбрал сам. Но интерес к ней, конечно, с юных лет прививал отец: постоянно рассказывал о горячем металле, показывал ролики в интернете. А теперь рассказывает, как правильно

ставить столпы и чековать формы.

На излишнюю строгость отца парень не жалуется. Наоборот, он для него надёжное плечо и справедливый учитель. И спрашива-

ет с него так же, как и дома. Свободного времени у Кирилла сейчас остаётся меньше, чем во время учёбы. Ведь он честно отрабатывает трудовую смену, без скидок на возраст и статус студента.

В свободные часы встречается с друзьями, но и подготовку диплома не забывает. Весной для него наступит горячая пора — занятия и выпускные экзамены надо будет совмещать с работой на комбинате. Но трудности, как известно, только закаляют характер.

В колледже — теория, тут — практика

Работу на комбинате получили лучшие студенты. Такая «кооперация» взаимовыгодна: на комбинат приходят молодые мотивированные специалисты, а предприятие даёт им стабильную (к слову, одну из

самых высоких в регионе!) зарплату, приличный соцпакет и возможность реализовать себя на крупном производстве.

Сейчас в управлении по производству запасных частей Михайловского ГОКа работают девять будущих выпускников Железнодорожного горно-металлургического колледжа. Ещё несколько десятков человек трудоустроили в другие подразделения комбината.

— У нас подрастает надёжная рабочая молодёжь. Практиканты — ответственные и серьёзные, хотя как можно быстрее всему научиться, не боясь задавать вопросы, — говорит о своих подопечных заливщик металла Андрей Толиков.

Пока начинающие специалисты выполняют минимальный объём работ. Но уже скоро они наберутся опыта и получат более серьёзные задачи.

РАБОЧИЙ СПОРТ

Главное — движение

Эстафета «Папа, мама, я — спортивная семья» завершила спортивный год на Михайловском ГОКе.

Евгения Кулишова
Фото Владимира Авдеева

Горняцкие семьи демонстрировали мастерство владения мячом, обручем и другими снарядами. Например, мамам судьи вручили в руки скакалки и выбрали самую «прыгучую». Отцам дали хоккейные клюшки и теннисные мячи, которые нужно было забросить в ворота. Среди детей определили самого меткого: не так просто попасть мячиком в цель! Но, пожалуй, самый популярный конкурс — прыжки в мешках. Особенно любят его юные участники.

— Это хоть и непросто, но очень смешно! — делится эмоциями восьмилетний Никита Чернухин. — Даже на тренировках!

Четыре года назад он с мамой и папой уже участвовал в этих весёлых состязаниях.

— Активный отдых делает семью крепче и дружнее, — утверждает Марина Чернухина.

А вот помощник машиниста буровой установки буровзрывного комплекса Максим Стариков, его супруга Екатерина и сыновья Григорий и Глеб выступали впервые. Подготовились к стартам основательно, даже сделали плакат, который украсили фото-



▲ Подарки — для всех участников соревнований

графиями моментов своей спортивной жизни. Она у семьи — насыщенная: папа занимается дзюдо и боксом, мама — кандидат в мастера спорта по лёгкой атлетике. Мальчишки пробуют себя в беге и футболе.

— Мы выбираем всё, что связано со спортом. Зимой это лыжи, санки, коньки, — перечисляет Екатерина. — Главное — движение!

Завершил соревнования конкурс одевания ребёнка на скорость: родителям надо было надеть на своё чадо футболку, шорты, кепку и порядковый номер участника. Победителя определил лишь небольшой перевес по очкам. Но без подарков не ушёл никто: взрослые получили почётные грамоты, дети — новогодние гостинцы.



▲ Семейный дриблинг: ведение мяча от фишки до фишки



Победители и призёры

- 1 место — семья Племяшовых (управление комбината)
- 2 место — семья Стариковых (БВУ)
- 3 место — семья Горбачёвых (центр ТОиР ОФ)

◀ В одном из конкурсов родителям нужно было перенести ребёнка по «островкам» из обручей

20

горняцких семей участвовали в соревнованиях «Мама, папа, я — спортивная семья — 2022».

● БЛАГО ТВОРИ

Самая добрая ёлка

Накануне Нового года сотрудники Михайловского ГОКа традиционно стали участниками акции «Ёлка добра»

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

В этом году работники комбината исполнили мечты более полусотни ребят из многодетных семей, а также тех, кто оказался в трудной жизненной ситуации.

Один из них, пятиклассник Григорий Рассамакин попросил у Деда Мороза клетку для попугая. Пернатого друга у него пока нет, но мальчик уже знает, как за ним ухаживать. И даже имя для него выбрал — Кеша.

— Теперь пойду выбирать себе птичку, — рассказал он. — Наконец моя мечта сбылась!

Сбылись мечты и у других мальчишек и девочек. Среди подарков — самокат, планшет, кукла, мольберт и даже гантели.

— Горняцкий коллектив всегда отличала готовность прийти на помощь. А «Ёлка добра» — это не только подарки, но и внимание и забота, которые так дороги в предпраздничные дни, — уверен директор по социальным вопросам Михайловского ГОКа, депутат Курской областной Думы Борис Сорокин. — В Новый год каждый ребёнок надеется на чудо, ждёт, что придёт Дед Мороз и подарит ему подарки. Ребята получили то, о чём писали в своих письмах.



◀ Накануне праздника директор по производству Михайловского ГОКа Олег Кичигин исполнил заветную мечту юного железнодорожника

РАБОЧИЙ СПОРТ

▼ Несмотря на холодный декабрь, на поле стадиона «Горняк» было жарко



На равных с чемпионами

В декабре на стадионе «Горняк» Михайловский ГОК провёл традиционный турнир памяти Фомочкина

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

Наверняка сам Иван Андреевич — один из первых детских тренеров Железнодорожска, воспитавший немало местных спортивных звёзд, — высоко оценил бы формулу этих состязаний. В турнире, посвящённом его памяти, 15-16-летние футболисты соревнуются со взрослыми командами подразделений комбината.

— Такие встречи закаляют характер мальчишек, — отметил начальник спорткомплекса «Магнит» Михайловского ГОКа, депутат Железнодорожской городской думы Александр Дорофеев. — В матчах с серьёзными соперниками они получают уверенность в своих силах, отрабатывают навыки и технику, учатся объективно оценивать свои слабые и сильные стороны.

Действительно, несмотря на существенную разницу в возрасте, две юношеские команды СШОР практически на равных сражались со сборной АТУ-УГП и действующими чемпионами рабочей спартакиады — футболистами рудоуправления.

— Мы не чувствовали страха



▲ Футболисты СШОР-2005 стали «бронзовыми» призёрами турнира

и не прижимались к своим воротам, — говорит нападающий СШОР-2005, одиннадцатиклассник школы № 9 Егор Северинов. — Наоборот, старались за счёт быстрых и точных средних пасов переводить мяч на половину поля соперника и чаще бить по воротам.

Во встречах с автомобилистами и горняками его команде совсем немного не хватило опыта: сборные подразделений комбината оказались сильнее, и юноши заняли только третье место.

— С воспитанниками городских спортивных школ играть не так-то просто: они тренируются едва ли не каждый день, у них отличная физическая подготовка, слаженные командные действия, — пояснил дробильщик РУ Александр Евдокимов. — Эти ребята — достойные противники, с ними приятно играть.

Горняки одержали победы во всех своих матчах (турнир проходил по круговой схеме) и заслуженно стали первыми. На втором месте — АТУ-УГП.

Побеждает молодость

Баскетбольный турнир завершил рабочую спартакиаду Михайловского ГОКа — 2022.

Алексей Строев
Фото Владимира Авдеева

Целую неделю на паркетe спорткомплекса «Магнит» Михайловского ГОКа кипели нешуточные страсти: баскетбольные команды подразделений комбината выявляли лучших в ходе группового турнира. В финальную стадию вышли четыре команды.

В первом полуфинале на площадке встретились сборные управления железнодорожного транспорта и центра техобслуживания и ремонта оборудования, не проигравшие до этого поединка ни одной встречи. И начали встречу стремительно и быстро. Как правило, к чужому кольцу прорывались лидеры, которых отличало высокое индивидуальное мастерство. В окружении соперников, отчаянно сражаясь, они могли забросить мяч из-под кольца или, напротив, эффектно обойдя всех на своем пути, оторвавшись от площадки, уложить мяч в корзину.

Перевес оказался на стороне представителей ТООР — самой молодой баскетбольной команды этой спартакиады. А лидером по набранным очкам, результативным передачам и подборам стал элект-

ромеханик Денис Лучков.

— Баскетбол люблю с детства за его скорость, за то, что в игре работает всё тело — и ноги, и руки, и голова, — рассказывает он. — Поэтому практически все выходные провожу на площадке.

В следующем полуфинале на паркет вышли дружины управления комбината и рудоуправления. Последнее — признанные гранды железнорожского баскетбола. С самого начала игры сборная РУ продемонстрировала зрителям свой фирменный «почерк»: скорость, слаженность, эффективность и точность бросков. Почти каждая их атака завершалась результативно. Обеспечив серьёзное игровое преимущество, костяк команды отправился на скамейку запасных, дав шанс проявить себя менее опытным товарищам.

— У нас даже тот, кто сидит в запасе, — полноценный игрок, готовый в любой момент выйти на площадку, — отмечает машинист экскаватора Владимир Петров. — Взаимная поддержка — главное преимущество нашей команды: побеждать способны только дружные и сплочённые!

Но для победы в турнире этого оказалось недостаточно. В матче за первое место, который прошёл на высоких скоростях и в обоюдных атаках, ремонтники взяли верх и стали первыми. Рудоуправление — на втором месте, бронзовые награды — у железнорожников.



АФИША



14 ЯНВАРЯ

ЧЕМПИОНАТ ЦФО ПО РЕГБИ НА СНЕГУ

СРЕДИ МУЖСКИХ КОМАНД

НАЧАЛО ИГР В 12:00
СТАДИОН «ГОРНЯК»

Команды – участницы чемпионата

- ▶ «Пересвет» (Брянск)
- ▶ «Гвозди» (Воронеж)
- ▶ «Руда» (Железногорск)
- ▶ Сборная ЮЗГУ (Курск)
- ▶ Сборная педагогического колледжа (Рыльск)
- ▶ Сборная Курской области
- ▶ «Феррум» (Железногорск)

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С юбилеем, ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Валентину Ивановну Панову, Михаила Николаевича Жукова, Василия Григорьевича Мельника, Александра Николаевича Иванова, Татьяну Васильевну Цуканову, Нину Григорьевну Ланину, Александра Васильевича Катаева, Владимира Леонидовича Самсонова, Владимира Геннадьевича Артемьева, Нину Николаевну Бармину, Ольгу Викторовну Бринёву, Николая Ивановича Воробьева, Николая Сергеевича Еремина, Николая Дмитриевича Ефремова, Нину Григорьевну Киселеву, Сергея Ивановича Рыжова, Александра Николаевича Сосолопова, Геннадия Ивановича Татарина, Виктора Васильевича Чаплыгина, Егора Ипатьевича Шурупову, Татьяну Григорьевну Феськову, Александра Николаевича Мирошникова, Анну Васильевну Подпряткову, Николая Ивановича Симкина, Виктора Ивановича Скалдина, Александра Тимофеевича Молоткова, Людмилу Петровну Маркешину, Николая Федоровича Ермакова, Раису Ивановну Ивакину, Василия Васильевича Каширина, Людмилу Трофимовну Лучину, Любовь Павловну Переверзеву, Николая Николаевича Столярова, Валентину Александровну Токмакову, Татьяну Ивановну Друзину, Галину Михайловну Салову, Людмилу Михайловну Калиночкину, Татьяну Петровну Буркову, Валентину Семеновну Хохлову, Владимира Ивановича Симанова, Нину Максимовну Семькину, Николая Васильевича Зенкина, Ивана Михайловича Кашина, Николая Петрови-



ча Федяева, Евгения Федоровича Коновалова, Николая Ивановича Новикова, Василия Ермолаевича Татарина, Николая Ивановича Романова, Раису Николаевну Мартынову, Ивана Ивановича Шитакова, Валентину Николаевну Евланову, Владимира Александровича Зиновкина, Таису Ивановну Хромычкину, Надежду Николаевну Дементьеву, Зинаиду Валентиновну Сидельцеву, Николая Федоровича Орлова, Николая Васильевича Волкова, Галину Ивановну Будыкину, Людмилу Анатольевну Касатову, Алексея Ивановича Савочкина, Михаила Викторовича Соколова, Валентину Федоровну Полянскую, Татьяну Ивановну Чаплыгину, Николая Михайловича Кибирева, Василия Ивановича Кичигина, Валентину Владимировну Кургузову, Валентину Алексеевну Кашину, Вячеслава Семеновича Виткалова, Галину Михайловну Мартинович, Раису Филипповну Ягубову, Вячеслава Павловича Кашина, Нину Викторовну Тимашкову, Алексея Петровича Куприкова, Виктора Денисовича Печуляка, Станислава Кононовича Глазковского, Аллу Николаевну Медведеву, Валентину Николаевну Абакумову, Татьяну Васильевну Ишанову, Виктора Петровича Ляпина.

ВНИМАНИЕ!



Будущее — за металлургией!

Михайловский ГОК им. А. В. Варичева и Железногорский горно-металлургический колледж проводят городскую Олимпиаду среди школьников 9-х классов по направлению «металлургия».

- ▶ Отборочный этап пройдет 17 января 2023 года в онлайн-формате. Чтобы стать его участником — перейдите по QR-коду.
- ▶ Заключительный этап пройдет 23 января 2023 года в очном формате в ЖГМК.

По итогам Олимпиады победители получат ценные призы — планшеты и Яндекс-станции!

Поверь в себя! Прими участие в Олимпиаде!

По всем вопросам обращаться в ЖГМК, ул. Голенькова, 2, каб. № 313.
Телефон для справок: (47148) 4-95-54



РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (47148) 9-62-65

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Уважаемые члены ГСК-11!
4 февраля 2023 года в 9:00
в здании АБК РУ, в красном уголке,
состоится общее собрание
членов ГСК-11.

- ▶ АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» предлагает к реализации организациям и частным лицам щебёночную продукцию различных фракций. За дополнительной информацией просьба обращаться по тел.: (47148) 9-62-80, 9-41-80.
- ▶ АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» осуществляет реализацию гранитного щебня фракции 5-20 мм со склада № 17 БИС по цене 3 300 рублей за тонну. За дополнительной информацией обращаться в коммерческий отдел: (47148) 9-41-80, 9-62-80, 9-44-16.
- ▶ Грузовые перевозки. Услуги грузчиков. Подбор автомобиля. Любые направления. Тел.: 8-920-721-40-05.
- ▶ Грузоперевозки, услуги грузчиков. Строительные работы. Мастер на час и многие другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.

- ▶ **Куплю старинные:** иконы и картины от 60 тыс. руб., книги до 1940 г., статуэтки, столовое серебро, сервизы, золотые монеты, буддийские фигуры, знаки, самовары, колокольчики, старинные ювелирные украшения. Тел.: +7-920-075-40-40.

РЕМОНТ реклама
ХОЛОДИЛЬНИКОВ
НА ДОМУ.

Выезд в район.
Вызов бесплатно.

8-920-709-66-79,
8-800-550-66-79.

РЕМОНТ реклама
БЫТОВЫХ
ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Выезд в район.
Вызов бесплатно.

БЫСТРО · НЕДОРОГО
ГАРАНТИЯ · КАЧЕСТВО

8-919-273-7318
8-904-520-1268

СКОРБИМ...

■ Совет ветеранов МГОКа и коллективы подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников: управления — **Голиковой Татьяны Алексеевны**; РУ — **Котовой Зинаиды Алексеевны**, **Плигунова Анатолия Павловича**; БВУ — **Мартыненко Виктора Григорьевича**; УЖДТ — **Дорониной Марии Фёдоровны**; АТУ — **Горбунова Николая Васильевича**, **Выгонюка Василия Карповича**, **Котовой Ольги Николаевны**; ОФ — **Соляного Николая Васильевича**, **Данчиной Веры Васильевны**; ДСФ — **Рудской Раисы Георгиевны**; УПЗЧ — **Тонких Натальи Петровны**, **Михалева Виктора Николаевича**, **Попова Сергея Ивановича**, **Паршиковой Лидии Алексеевны**; ЭЦ — **Сухоруковой Анны Николаевны**; Коммунальщика — **Дмитриева Леонида Валерьяновича**; МГОК-Здоровье — **Гамашовой Ольги Павловны** — и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.