

ЧИТАЙТЕ  
В НОМЕРЕ

**Учиться никогда  
не поздно**

Зачем Металлоинвест  
развивает Школу  
мастеров

2 ➤

**Ценностная  
награда**

За что будут присваивать  
звание «Человек года  
Металлоинвест»

3 ➤

**Забота у нас такая**

Как сотрудники  
компании применяют  
корпоративные Ценности  
на работе и за её  
пределами

4 ➤

**Сила турбо**

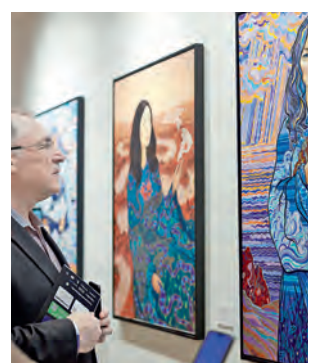
Как газоспасатель с ОЭМК  
побеждает на самодельном  
спорткаре

5 ➤

**К нам едет  
Artlife Fest**

Какие картины  
современных художников  
привезут в Старый Оскол  
и Железногорск

6 ➤



**Что вас  
беспокоит?**

С какими вопросами  
можно обратиться  
к психологам  
Металлоинвеста

7 ➤

**Когда отказ —  
правильный выбор**

Что делать, если мастер  
требует от рабочего  
выполнить небезопасную  
работу

8 ➤

ДЕНЬ АВТОМОБИЛИСТА



➤ 13

В минувшее воскресенье водитель большегрузного самосвала управления автомобильного транспорта Михайловского ГОКа Игорь Евстратов, как и сотни его коллег, отметил День автомобилиста. Игорь — водитель в третьем поколении: 17 лет он продолжает дело деда и отца. И уже не мыслит свою жизнь без 180-тонного трудяги — «Катерпиллара». Каждую смену, перевозя горную массу, они достойно справляются с производственными задачами.



## КАДРЫ

▼ Перед началом модуля внутренние тренеры обязательно осваивают программу сами



## Прямая речь



**Андрей Бельшев,**  
заместитель  
генерального директора  
по организационному  
развитию и управлению  
персоналом:

От профессионального уровня и навыков мастеров во многом зависят производственные результаты компании. Школа мастеров нацелена в первую очередь на создание безопасной среды. Все модули разработаны на основе анализа конкретных проблем, волнующих работников наших предприятий. А преподавателями выступают внутренние тренеры — начальники цехов, участков, эксперты Бизнес-Системы предприятий, специалисты ОТиПБ. При необходимости мы сможем оперативно вносить в модули коррективы в зависимости от потребностей обучающихся.

# Учиться никогда не поздно

## Зачем Металлоинвест развивает Школу мастеров

Ярослав Макаров  
Фото Александра Белашова  
и Валерия Воронова

Уже четыре года все мастера компании, невзирая на возраст и опыт, время от времени «салятся за парты» и становятся учениками Школы мастеров. О том, какую пользу она приносит слушателям и делу, рассказывает руководитель направления обучения и развития персонала Металлоинвеста Елена Зиминая.

### Зачем создали Школу мастеров?

Отправной точкой для Школы мастеров стала масштабная трансформация Металлоинвеста, которая началась около пяти лет назад. Структурные изменения и растущие требования к руководителям всех уровней показали: компании нужно системно повышать профессиональный уровень мастеров — самой многочисленной и «приземлённой» управленческой группы на предприятиях.

Школа мастеров стартовала в 2019 году. Её организаторы планировали завершить курс обучения в течение года. Но в итоге проект стал частью системы непрерывного развития персонала, и с каждым годом в него добавляют всё новые учебные модули.

### По каким направлениям учат мастеров?

Решение о том, какие из направлений обучения наиболее актуальны в данный момент, принимают руководители производственной вертикали Металлоинвеста и управляющие директора комбинатов. Первые два модуля помог-



▲ Мастера ОЭМК вспоминают ценности своего поколения

ли мастерам расширить знания в сфере охраны труда и промышленной безопасности, а также помогли им в освоении Бизнес-Системы. А в этом году организаторы решили повысить компьютерную грамотность слушателей, подтянуть знания в сфере производственной безопасности и сфере наставничества на рабочем месте.

Для всех слушателей содержание модулей пока одинаково. Но уже в следующем году усиленные программы разработают для резервистов-самовыдвиженцев. Это позволит лучше подготовить их к должностям, на которые они претендуют.

### Чего больше в содержании обучения — теории или практики?

Эксперты Школы стараются соблюдать баланс между первым и вторым. Теорию закрепляют практикой, а все задания максимально приближены к реальному производству. Например, обучение по модулю «Разви-

тие Бизнес-Системы» завершало домашнее задание. Слушатели искали потери в своих структурных подразделениях и думали над способами их устранения: снизить время работы оборудования на холостом ходу, ускорить манёвры и погрузку самосвалов, уменьшить возврат окатышей при их циркуляции в процессе окомкования и так далее.

### По каким принципам построено обучение?

На первом этапе эксперты компании разрабатывают содержание программы и сценарии тренингов, подбирают практические задания и наглядный материал, готовят проверочные тесты. Второй этап — подготовка внутренних тренеров. На третьем этапе содержание модуля проверяют на пилотных группах слушателей и на основе их отзывов вносят корректировки в программу — чтобы максимально приблизить содержание курса к реальным производственным ситуациям.

Сейчас обучение по каждому модулю рассчитано на восемь часов — это один рабочий день. Тест по итогам занятий показывает уровень усвоения материала. Завершающий штрих — анкета, в которой мастер оценивает полезность курса и предлагает, как улучшить или разнообразить задания.

### Как выбирают внутренних тренеров?

Внутренний тренер — это человек, который непосредственно обучает мастеров. Он должен быть экспертом в теме модуля. Здесь не обойтись и без педагогической жилки, тем более что обучать нужно сформировавшихся взрослых людей. Ещё одно обязательное качество тренера — авторитет в коллективе, иначе его просто не будут слушать.

### Развивается ли сама Школа мастеров?

Да, причём непрерывно. Количество модулей выросло с двух до девяти. Растут требования к подготовке методического материала и внутренних тренеров. Организаторы последовательно внедряют новые методы обучения: тренинги, групповое обсуждение, игры, тематические видеопримеры. В этом году модуль «Компьютерная грамотность» мастера освоили дистанционно. А в новом разделе, посвящённом ценности компании, будут применять метод сторителлинга — когда эксперт поясняет материал на примере личной истории из работы или жизни.

### Бывает ли так, что мастер говорит: «Мне это не нужно»?

Бывает. Скептики встречаются нередко: «Ну что ты мне рассказываешь, я всё знаю!» Работать с такими слушателями тренеру непросто. Но и игнорировать их нельзя. Самое важное в общении с таким «докой» — начать диалог, предложить рассказать о своём опыте и поделиться своими знаниями с коллегами. В общении обязательно выяснится, что и такому слушателю есть куда расти.

### Как меняется специалист, прошедший Школу мастеров?

Выпускник Школы лучше организует работу подчинённых, повышает профессиональный кругозор и эффективность. Кроме того, слушатели становятся мобильнее, учатся принимать изменения, осознают векторы развития компании и участвуют в этом развитии.

Наконец, Школа даёт мощную обратную связь от мастеров по стратегическим и текущим проблемам, учит слушателей говорить на одном языке с рабочими и своими руководителями.

➤ 2 200  
человек

стали слушателями  
Школы с 2019 года.

### Контекст

#### Какие модули осваивают слушатели Школы мастеров

- Три кита безопасности
- Развитие Бизнес-Системы
- Инновационное мышление и решение проблем на рабочем месте
- Личная эффективность
- Управление производственным персоналом
- Компьютерная грамотность
- Корпоративные ценности
- Наставничество на рабочем месте
- Основы экономики производственного предприятия



От Пустынника до Янычара

Как мастеров ОЭМК учат быть наставниками

«Молодые люди сегодня думают только о себе. Они не имеют никакого уважения к родителям и пожилым людям. Они нетерпеливы. Они говорят так, будто всё знают, и то, в чём мы видели мудрость, для них является глупостью».

— Как вы думаете, кто автор этих слов? И в какое время он жил? — внутренний тренер Елена Буренкова показывает на экран с презентацией. Полтора десятка мастеров переглядываются и вполголоса выдвигают версии. Кто-то из современников? Может, из прошлого века? Нет, непутёвую молодёжь больше тысячи лет назад критиковал Пётр Пустынник — французский богослов, идейный вдохновитель первого крестового похода. Предмет обсуждения — вечная проблема «отцов и детей» в контексте реального производства...

Мы в учебном центре ОЭМК, где идёт очередной тренинг Школы мастеров. Сходство и различие поколений — одна из главных тем, которую преподают слушателям модуля «Наставничество».

Чтобы передать навыки молодому сотруднику, наставнику недостаточно знать наизусть производственные тонкости. Нужно понимать, как думает человек, который принадлежит другому поколению. Как найти им общий язык, когда один родился при Брежневе и помнит, как перематывать магнитофонную кассету карандашом, а второй не знал жизни без интернета и гаджетов? Именно этому учит коллег Елена Буренкова. Её штатная должность — психолог. Кому, как не психологу, объяснять коллегам особенности мышления той или иной возрастной группы.

— Средний возраст наших мастеров — 33-37 лет. Приходящие молодые работники лет на 10-15 младше, — отмечает тренер. — Казалось бы, разница в возрасте не так велика. Но она всё равно ощутимая.

Ещё современному наставнику не обойтись без основ педагогического мастерства и общих правил коммуникации. Слушатели заносят в блокноты зацепившие их идеи.

Сидеть и дремать, как на утренней лекции в институте, здесь не приходится. Вот слушатели разбились на возрастные группы и выписывают на доске ценности своего поколения. Вот вспоминают, чему и как учил их первый наставник. А вот, сдерживая улыбку, смотрят фрагмент из фильма «72 метра», где командир подлодки Янычар предельно ласково, но доходчиво распекает молодого мичмана за ошибки в рапорте. Разве это не наставничество? И Елена Буренкова держит аудиторию не хуже опытного педагога — рассказывает, спрашивает, не даёт выпасть из обсуждения темы. Сегодня она — один из лучших преподавателей Школы мастеров. На ОЭМК уже подготовили пять внутренних тренеров для обучения и около 300 мастеров, резервистов и начальников участков в модуле, посвящённом наставничеству. Всем им ещё предстоит многое узнать, потому что Школа мастеров не заканчивается.



▲ Елена Буренкова стала одним из самых ярких внутренних тренеров школы

ПООЩРЕНИЯ

Ценностная награда

За что будут присваивать звание «Человек года Металлоинвест»

Юлия Шехворостова  
Фото из архива компании

В этом году звание «Человек года Металлоинвест» будет присвоено большему числу сотрудников: главная корпоративная премия меняет концепцию. Рассказываем о новых номинациях и о том, за какие достижения в работе будут вручать металлургический «Оскар».

Почему компания продолжает совершенствовать систему признания сотрудников?

Мир вокруг нас постоянно меняется. Металлоинвест тоже не стоит на месте: совершенствуются производства, трансформируется модель управления и взаимодействия внутри коллективов, обновляется корпоративная культура. Сотрудники всё чаще говорят, что для них важно не только материальное поощрение, но и поддержка коллег, похвала начальства, признание вклада в общее дело на уровне компании.

— Обновление системы признания — дань времени и тем целям, которые есть у компании. Лидерство в отрасли невозможно без поощрения заслуг тех, кто приводит Металлоинвест на пьедестал или помогает преодолеть сложные времена. Причём речь не только и не столько о «высоких» руководителях, а скорее о сотрудниках, кто добывает, контролирует качество, внедряет новые технологии, — рассказывает главный специалист управления кадрового администрирования Ольга Масалова. — Главная награда Металлоинвеста призвана как раз отметить тех, кто внёс наибольший вклад в развитие компании в течение последних двенадцати месяцев.



▲ Вручение главной награды Металлоинвеста традиционно проходит перед новогодними праздниками в торжественной обстановке

Каковы причины изменений?

Во-первых, рост числа лауреатов вполне объясним: компания, которая желает достигать высоких результатов, должна признавать заслуги успешных коллег. Во-вторых, Металлоинвест унифицирует подходы к премированию на всех своих предприятиях: критерии награждения должны быть понятны и прозрачны. В-третьих, номинации премии теперь напрямую связаны с Ценностями: это положительно влияет на развитие корпоративной культуры и задаёт сотрудникам некую модель поведения.

Как изменится число награждённых?

По итогам года 6 сотрудников Металлоинвеста получали звание «Заслуженный работник» и ещё 20 — «Человек года». По новому положению наградной политики, количество «Заслуженных работников» остаётся без изменений, а вот звание «Человек года» получат 36 человек.

Новшество касается не только количества, но и концепции выдвижения.

Награду будут присуждать в четырёх номинациях, каждая из которых соответствует Ценностям компании: Забота, Партнёрство, Качество и Развитие.

Кто и как будет отбирать претендентов?

Отбор претендентов разделяет на два этапа. Первый — внутренний, то есть среди работников предприятий и управляемых обществ. Второй — корпоративный.

Критерии выбора предусматривают выдвижение кандидатов для поощрения как за производственные достижения, финансово-экономические показатели, внедрение передовых технологий, продвижение культуры безопасности или повышение оргэффективности, так и за пропаганду здорового образа жизни, создание дружественной атмосферы в коллективе и многое другое, что соответствует Ценностям Металлоинвеста. «Человеком года» могут стать рабочие, руководители, волонтеры, медики, наставники, внутренние тренеры, рационализаторы. Словом, все, кто показывает выдающийся результат, чьи идеи

и действия меняют компанию и общество к лучшему.

Помимо весомых заслуг, в ходе отбора будут учитывать имеющиеся награды и стаж в компании не менее трёх лет. Впрочем, для претендентов в номинации «Забота» введены исключения из общих правил. Ведь в этой номинации могут наградить спасшего жизнь или предотвратившего аварийную ситуацию.

Сколько победителей будет от каждого предприятия?

Комиссии на предприятиях отберут достойных сотрудников: на ЛГОКе, МГОКе и ОЭМК — по два победителя, а в управляющей компании, МКС и УралМетКоме — по одному. В итоге звание «Человек года», малый кубок и денежную премию (230 тысяч рублей) получат 36 человек. Наградят их на предприятиях во время торжественных собраний перед новогодними праздниками.

Из этого числа комиссия, в которую войдут представители управляющей компании, выберет четырёх финалистов — лучших из лучших в каждой номинации. Их имена будут держать в секрете вплоть до торжественного награждения. Результаты огласят на корпоративном новогоднем вечере со сцены. Обладатели высших наград получат большие кубки и денежные премии (ещё по 230 тысяч рублей).

Но и это ещё не всё. Новое положение наградной политики предусматривает ещё спецпремию от генерального директора. Кандидатуру на награждение выберет и объявит первый руководитель компании. И не обязательно этот человек будет из числа обладателей звания «Человек года». Интрига сохранится до последних секунд.

«ЧЕЛОВЕК ГОДА» В НОМИНАЦИИ				
	КАЧЕСТВО	ПАРТНЕРСТВО	РАЗВИТИЕ	ЗАБОТА
ОЭМК	2	2	2	2
ЛГОК	2	2	2	2
МГОК	2	2	2	2
УК	1	1	1	1
МКС	1	1	1	1
УралМетКом	1	1	1	1
	9	9	9	9
Финалисты	1	1	1	1
Специальная премия гендиректора				



## ЛИЧНЫЙ ОПЫТ

Мы начинаем цикл публикаций, посвящённый тому, как сотрудники Металлоинвеста применяют Ценности компании и следуют заложенным в них принципам.

Наш общий дом — это символ Заботы. Это уникальная ценность Металлоинвеста. Мы живём и работаем в его стенах как одна большая дружная семья. Забота включает безопасный труд, внимание к экологии, устойчивое развитие наших территорий, здоровье и благополучие каждого сотрудника.



## ЗАБОТА

## Принцип 1

### МЫ СТАВИМ БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕВЫШЕ ВСЕГО

- ▶ Всегда соблюдаем правила безопасности.
- ▶ Принимая решения, проверяем их на соответствие правилам безопасности.
- ▶ Останавливаем небезопасные работы.
- ▶ Сигнализируем о нарушениях правил безопасности.



**Илья Кривошеев,**  
специалист по управлению профессиональными рисками обогатительной фабрики Лебединского ГОКа:

“Моя задача — повышать культуру безопасности работников, на простом и понятном языке рассказывать о том, насколько важно соблюдать требования охраны труда. Мы с коллегами — носители нормы, поэтому в цехе всегда применяем необходимые средства индивидуальной защиты и перемещаемся только безопасными маршрутами. Глядя на нас, сотрудники задаются вопросом: «Если он применяет СИЗ, почему этого не делаю я сам?». Такой принцип работает: меняет сознание, отношение к производственной безопасности. Останавливаем персонал, который ведёт небезопасные работы. Недавно во время «Охоты на риски» заметили, что у подрядчиков нет огнетушителей, а на некоторых отметках — просроченные. Остановили процесс. Объяснили, что существует риск возгорания, несвоевременная ликвидация которого приведёт к печальным последствиям. И знаете, нас не восприняли в штыки. Люди понимают, что действуют неправильно, но оправдывают себя отговорками. Пригласили мастера — и проблему быстро устранили. Важно не наказывать за нарушения, а обратить внимание на риск, выяснить причину и решить её сразу на месте. Чтобы мелочь, например, потеря СИЗ, не стала причиной несчастного случая.

## Принцип 2

### МЫ БЕРЕЖЁМ СВОЁ ЗДОРОВЬЕ

- ▶ Заботимся о своём здоровье.
- ▶ Сигнализируем о физических недомоганиях и крайних эмоциональных проявлениях у себя и коллег.
- ▶ Поддерживаем ЗОЖ-инициативы компании.



**Александр Елфимов,**  
машинист-инструктор рудоуправления Михайловского ГОКа:

“О том, как важно заботиться о своём здоровье, я понял, когда стал донором крови. Сначала пришёл на станцию вместе с коллегами. Потом стал сам регулярно ходить. Сдавал кровь и плазму. Несколько раз приходил на помощь конкретным людям, моим коллегам. Для сохранения жизни им срочно требовалась кровь. Оставаться в стороне, конечно, не мог. Шёл и сдавал. Уже потом, спустя время, понял, насколько хрупка жизнь человека. У меня больше ста кровосдач. Я — почётный донор. Это звание даёт мне право ежегодно отдыхать в санатории по путёвке, которую предоставляет Михайловский ГОК. Около десяти лет каждую зиму я прохожу лечение в санатории «МГОК-Здоровье». После курса оздоровительных процедур чувствую себя лучше. Могу с полной отдачей трудиться на предприятии, да и в целом качество жизни заметно повышается. Получается своего рода круговорот Заботы: я проявляю эту Ценность по отношению к тем, кому нужна моя кровь, а предприятие заботится обо мне. Не пропускаю ежегодные профосмотры. Расшифровка анализов или осмотр врача помогают вовремя увидеть проблему. Кстати, именно так я понял, что настало время уделить здоровью больше внимания, и воспользовался санаторной путёвкой. На своём примере могу точно сказать: только мы сами своими действиями можем сберечь собственное здоровье.

## Принцип 3

### МЫ ЦЕНИМ МЕСТО, ГДЕ РАБОТАЕМ И ЖИВЁМ

- ▶ Следим за чистотой и порядком на рабочем месте.
- ▶ Поддерживаем сохранность оборудования и мест общего пользования.
- ▶ Участвуем в мероприятиях, направленных на создание комфортной среды для жизни и работы.



**Валентина Дружинина,**  
начальник участка вентиляции Рудстроа:

“Душа радуется, когда вокруг чисто и красиво. Мой родной Губкин — ухоженный город. С каждым годом появляются новые объекты и места отдыха. Мы с подругой частенько выходим полюбоваться и сделать снимки на память. Когда приезжают гости, непременно показываем им самые красивые места города. Красоту нужно создавать и на рабочем месте. Я с удовольствием принимаю участие в субботниках. Этой весной сажали цветы и кустарники около управления Рудстроа. На прошлой неделе убрали листву и обрезали деревья. Коллеги — и рабочие, и ИТР — с удовольствием выходят на такие мероприятия. Стараемся создать уют вокруг. В этом году наше подразделение впервые опробовало себя в новой роли. Мы создали необычный арт-объект к фестивалю в Старом Осколе — скамейку в виде строительного мастерка. Наши конструкторы сделали чертёж. Часть элементов готовили ребята с моего участка. Сборку делали в цехе металлоконструкций. Общими усилиями изготовили объёмную конструкцию «Мастерок», которая в сентябре радовала и старооскольцев, и гостей фестиваля. Сейчас необычная скамейка украшает вход в управление Рудстроа на Лебединском ГОКе. Сотрудники комбината с удовольствием фотографируются рядом. Ещё две такие конструкции отправим на Михайловский ГОК и ОЭМК: пусть радуют людей!

## Принцип 4

### МЫ ЗАБОТИМСЯ О СОХРАННОСТИ ПРИРОДЫ

- ▶ Бережно используем материальные и природные ресурсы.
- ▶ Следим за соблюдением экологических норм на предприятии, немедленно реагируем при выявлении нарушений.
- ▶ Участвуем в мероприятиях компании, направленных на восстановление окружающей среды.



**Игорь Муравьёв,**  
машинист крана сортопрокатного цеха № 2 ОЭМК:

“Вы любите грибы? Мы — да. Поэтому каждый год всей семьёй по осени отправляемся на «тихую охоту». Нынешняя осень не стала исключением: грибов в лесу — море! Традиционно собираем их под селом Солдатское — там красивейшие места. Приехали сюда на выходные. Настроение — отличное. Настрой — набрать не меньше пяти больших лукошек. План мы выполнили, а вот насладиться красотой в полной мере не вышло. В лесу обнаружили настоящие мусорные завалы. Взялись за уборку, но быстро поняли: своими силами не справимся. За помощью я обратился к управляющему директору комбината Кириллу Чернову. Так и написал в наш канал в телеграме: помогите спасти лес от мусора! К сообщению прикрепил фотографии. Ответ поступил сразу: ситуацию взяли на контроль. А через некоторое время мне сообщили, что скоро наши волонтеры в лесу проведут субботник. Мы с семьёй к ним, конечно, тоже присоединились. Не могу оставаться равнодушным, когда с природой вот так — запросто, по-хамски... Ничего ведь сложного нет в том, чтобы убрать за собой. Природа-то всё стерпит: это же нам, людям, вся эта грязь останется! Помню свой первый субботник в школе. С какой радостью мы бежали с вениками и ведрами убирать территорию. Не хватает сегодня этой простоты, чистоты отношений с природой, а значит, и друг с другом. Надо над этим работать.



ДЕНЬ АВТОМОБИЛИСТА



Дрэг-рейсинг — парный спринтерский заезд на ускорение по прямой трассе. В соревнованиях участвуют специальные автомобили, которые весят менее тонны, но имеют большую мощность. Это позволяет им развивать огромную скорость.

▼ Под капотом этой «восьмёрки» спрятаны 500 лошадей

# Сила турбо

Как газоспасатель с ОЭМК побеждает на самодельном спорткаре

Ярослав Макаров  
Фото Светланы Парфёновой

— Завести? — Дмитрий смотрит из машины, улыбаясь. Я киваю, и через пару секунд уши закладывает от рёва мотора. Вот на таких «зверях» и выигрывают российские соревнования по дрэг-рейсингу.

## Второй в России

Газоспасателем управления пожарно-технического обеспечения ОЭМК Дмитрий Кобрисев работает семь лет. А с автомобилями подружился ещё подростком. Начиная с ремонта и обслуживания семейной «девятки», на ней же впервые прокатился в 15 лет. Сегодня он настоящий автогонщик, выступающий в соревнованиях по дрэг-рейсингу.

В этом сезоне староосколец завоевал второе место в классе турбо в чемпионате России, показав лучшее время реакции на старте и заняв шестое место в турнирной сетке. Престижные гонки «Битва за Москву» принесли ему в составе команды почётное третье место.

Нынешнее лето для Дмитрия стало первым спортивным сезоном такого уровня. Раньше он не особо афишировал своё увлечение, но теперь на газоспасательной станции ОЭМК каждый знает, что у них есть свой собственный автогонщик. Товарищи по работе стали для него верными болельщиками.

— Все расспрашивали, переживали, — вспоминает Кобрисев. — Ребята по возможности смотрели трансляцию соревнований на «Матч ТВ». Когда возвращаешься с наградами, радуются, поздравляют. Конечно, такая поддержка очень радует!

## Простая, да не очень

Сейчас машина Дмитрия в гараже: здесь готовит её к следующему лету. Издали посмотреть на неё — обычная вазовская «восьмёрка». Она и была такой год назад, пока не попала в руки Дмитрия. Что изменилось в машине? Кроме кузова, практически всё. «Перепрощить» поживший серийный ВАЗ в мощный спорткар гонщику помог Денис Божков — брат жены и коллега (кстати, тоже газоспасатель).

— Как только забрали её, сразу выкинули весь салон, — рассказывает хозяин. — Вырезали весь ненужный металл — например, нишу для запяски.

Лёгкая и безопасная — такая теперь эта ласточка. Вместо стёкол в окнах — трёхмиллиметровый поликарбонат: он не разлетится осколками в лицо при ударе. Здесь вообще много пластика: крышка багажника и капота, пассажирская дверь, передние крылья, обтекатель бампера.

Задние колёса остались родными, вазовскими. А вот передние — большие, широкие. Покрышки с необычным, почти гладким протектором. На ощупь он шершавый и намертво сцепляет машину с трассой. Кстати, давление в этих шинах в два-три раза меньше, чем у обычного авто — опять-таки, чтобы лучше держаться на покрытии.

В пустом салоне — одинокое кресло пилота: высокое, усиленное, с широкими ремнями безопасности. Под ногами — три стандартных педали. Рычаг переключения скоростей длинный, жёсткий и вынесен ближе к правой руке. Рядом с рукояткой «ручника» — красный вентиль: им можно регулировать усилие тормозов.

Перед пилотом — три прибора: тахометр (показывает обороты мотора), датчики давления масла и наддува турбины. Над головой — пусковой блок: зажигание, кнопка запуска, пара тумблеров. Это всё, но больше ничего и не надо. Главное — под капотом.

## Прожорливее танка

Не колёса и не подвеска делают восьмёрку 1998 года выпуска гоночной, а мотор в пятьсот «лошадей». Берёшь обычный двигатель с «Лады Приоры», дорабатываешь, ставишь турбокомпрессор — и вот уже под капотом не один мотор, а пять. Нагнетая в двигатель воздух, турбина даёт движку невероятную мощность: его приходится даже ослаблять.

— На «Приоре» в двигателе степень сжатия — десять-одиннадцать атмосфер, — говорит Дмитрий. — Мы здесь снизили её до восьми-деяти, иначе бы мотор просто порвало.

Непомерную силу мотора машина выносит только благодаря искусству гонщика. Коробка передач сюда нужна усиленная — обычная тут же разлетится. Приводы к колёсам тоже непростые, сделанные

из элементов танковой подвески. Но и при этом за сезон, говорит Дмитрий, пришлось поменять пять коробок: на такой машине это, получается, расходник.

Здесь же, под капотом — алюминиевый бак на 10 литров. Один заезд — это выехать на старт, прогреть колёса, стонуть на 400 метров и вернуться обратно, всего чуть больше километра. Бензина «сотки» хватает на два заезда, его расход — пять литров на километр. Для сравнения: у танка Т-72 — три с половиной. Вот тебе и «восьмёрка»!

## Нога на педали

Этим летом на чемпионате России Дмитрий проехал 402 метра за 11,5 секунды, набрав скорость 210 километров в час. Соревновались рейсеры на трассе в подмосковном Жуковском районе. Бывшую взлётку аэродрома подготовили, покрыв полимерным составом, который буквально приклеивает колёса к трассе.

— На первом заезде по привычке бросал сцепление, но тут такое не прокатило, — признаётся Дмитрий. — Поотрывало одно-временно два привода, разорвало коробку. Пришлось заново учиться ездить по этому покрытию. Вернувшись домой, мы купили усиленные приводы, возвратились на соревнования и взяли второе место.

Каждый заезд — это укрощение собственной машины. Самое главное для турбо-гонщика — тронуться. Поспешить, неосторожно отпустишь сцепление — останешься без трансмиссии, которую порвёт в клочья, или машина рванёт вперёд и буквально запрыгает, разбивая подвеску. Промедлишь — обороты мотора подскочат в «красную зону». Тронувшись с места и молниеносно переключая скорости (с первой до четвёртой — за восемь секунд), пилот живёт заодно с мотором, передавая его усилие к колёсам с аптечной точностью. Фактически весь участок гонщик проходит с полувывжатым, буксующим сцеплением. Получилось — успех. Правда, и хватает усиленного диска сцепления на полсезона: он просто стораёт.

## На треке и в жизни

Выходит, дрэг-рейсер — в первую очередь не гонщик, а инженер-конструктор? Получа-

ется, так. Прокачивать двигатель, подбирать турбину в поисках дополнительных лошадиных сил, экспериментировать с коробками передач и подвеской — разве можно найти лучший конструктор для мужчины?

К слову, опыт автомеханика помогает Кобрисеву и на комбинате. Его смежная должность — водитель аварийной машины. Сломалась или закапризничала «Газель» — руки и знания гонщика тут же приходят ей на помощь.

— Ребята-водители, бывает, обращаются за советом, — говорит Кобрисев. — Никому не отказываю.

В обычной жизни, вне работы и гонок, Дмитрий водит «Форд Фокус». Интересно, получается разделять в себе гонщика и обычного шофёра?

— Получается. Во-первых, возраст «остужает», — улыбается Дмитрий. — Когда тридцать стукнуло, всё стало по-другому. Во-вторых, дисциплинирует изменение отношения к вопросам безопасности на родном предприятии, которое мы наблюдаем последние пару лет. Я работаю газоспасателем и понимаю всю меру ответственности за то, что делаю. Каждый шаг должен быть выверен, каждый риск должен быть учтён — эти правила я вынес с ОЭМК и применяю в ежедневном режиме. Если в молодости меня гоняли за непристёгнутый ремень, то теперь я это делаю в обязательном порядке. Плюс на гонках приходилось видеть серьёзные аварии, где ребят спасали только средства защиты: ремни, дуги...

## Быстрее и лучше

Традиционной критики в адрес родного автопрома от Дмитрия не услышишь. Отечественные моторы, по его мнению, достойно проходят через турбо-модернизацию и имеют нормальный жизненный ресурс. А ВАЗ-2108, прозванный в народе «зубилом», по аэродинамике кузова даже сегодня не уступает импортным спорткарам.

— Воронежские ребята в Грозном три года назад показали на «восьмом» кузове и вазовском моторе время прохождения дистанции меньше девяти секунд, — констатирует Кобрисев. — На финише у них скорость была под триста километров.

Может, дело не в машине, а в том, кто на ней ездит?



## ФЕСТИВАЛЬ

# К нам едет Artlife Fest

## В Старый Оскол и Железнодорожск привезут картины современных художников

Сергей Печорин  
Фото из архива фестиваля

Часть экспозиции интерактивного фестиваля современного искусства Artlife из Москвы отправится в тур по городам России и порадует зрителей из Белгородской и Курской областей.

### Что такое Artlife Fest?

Это крупнейший в России фестиваль современного искусства, который проходит каждую осень в Центральном выставочном зале «Манеж». На одной площадке выставляют академическую и цифровую живопись, графику, скульптуру и даже стрит-арт. В сентябре нынешнего года фестиваль посетило около 50 тысяч москвичей и гостей столицы, а экспозиция объединила 49 художников из 17 стран мира.

### В чём особенность фестиваля в этом году?

Команда Artlife совместно с благотворительным фондом Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» решила продолжить фестиваль в регионах. Часть экспозиции представят в Старом Осколе и Железнодорожске. Всего в тур отправится более 170 картин. Некоторые из них обретают цифровое продолжение благодаря технологии дополненной реальности. «Оживить» такие картины можно при помощи смартфона.

— Мы стремимся делать искусство доступным и понятным каждому, вне зависимости от



возраста, профессии и насмотренности, — говорит куратор и основатель фестиваля Artlife Анастасия Андреева.

### Что будет на фестивале, помимо выставки?

В программе фестиваля — ежедневные экскурсии. В творческой зоне посетителям предложат поучаствовать в создании арт-объекта, а в зоне благотворительных мастер-классов художники проведут уроки живописи для взрослых

и детей. Организаторы предусмотрели также инклюзивную программу и экскурсии для незрячих и слабовидящих.

По будням зрителям предложат просмотр трёх десятков видеолекций. А в выходные дни гостей фестиваля ждут живые выступления представителей арт-индустрии и художников.

Старооскольцев также ожидает перформанс с участием Евгения Чеса — известного московского художника с уличным бэкграундом. Специально к фестивалю он создаст на улицах города временный арт-объект.

◀ Современное искусство должно быть доступно не только столичному зрителю, уверены организаторы Artlife Fest

### Не пропустите!

- ▶ В Старом Осколе экспозиция будет работать на площадке ТЦ «Славянский» (ул. Ленина, 22) с 11 по 24 ноября.
- ▶ В Железнодорожске фестиваль пройдёт с 18 по 24 ноября в Центре современного искусства «Цикорий» (ул. Рокоссовского, 58-60).

Все фестивальные мероприятия бесплатны для посетителей. Нужна только предварительная регистрация на сайте [artoknofest.ru](https://artoknofest.ru)



## ● КИНО

## Отцы и дети не «по-тургеневски»

### Как получить грант и снять собственный фильм

Евгения Шутихина  
Фото из личного архива  
Дмитрия Чёрного

В Старом Осколе прошла премьера короткометражного фильма «Не было весны» — дебютной картины Дмитрия Чёрного. Молодой режиссёр поделился некоторыми подробностями создания фильма.

— Дмитрий, по образованию ты программист. Как возникла идея снять фильм?

— Это был 2020 год, самое начало пандемии. Я учился в университете в Москве и попал, наверное, в первую сотню заболевших. На самоизоляции провёл почти три месяца. Отсюда и название — «Не было весны». Тогда же и возникла идея фильма, хотя прямого отношения к пандемии он не имеет.

— Тогда о чём картина?

— В сюжете через историю жизни молодого человека, которому около двадцати лет, показана проблема отцов и детей. Но не в классическом варианте.



▲ Работа над картиной заняла несколько месяцев

Это немного другая история: когда взрослые проявляют заботу и беспокойство, но их подростковые дети уже скрывают то, как на самом деле живут, не говорят о своих сложностях и переживаниях. Прикрываются ширмой «всё хорошо», потому что боятся разочаровать родных. Боятся, что не получат понимания и поддержки с их стороны.

Повесть метафорически сплетена с временами года, среди которых нет весны. А почему нет и как её вернуть, чтобы жизнь не шла по замкнутому кругу проблем, зритель может понять в ходе истории. Главный посыл как раз в том, что нужно прийти к родным и рассказать то, что у тебя на душе.

— Были ещё какие-то цели, помимо желания поделиться своими взглядами и мыслями?

— Как для любого начинающего режиссёра — создать законченную работу. Попробовать в процессе интересные «фишки» монтажа, вплести немного постмодернизма, ироничного юмора в повествование. Всё это там есть. Ещё

хотел посмотреть, можно ли создать синтез двух искусств — кино и поэзии. Стихи Роберта Рождественского в «интро» и концовке, мне кажется, органично дополняют основную идею и стилистику.

— Долго пришлось работать над фильмом?

— Сценарий я писал и редактировал около года.



▲ Фильм Дмитрия Чёрного посвящён вечной проблеме отцов и детей

Потом ждал рассмотрения заявки. Сами съёмки заняли месяца полтора-два: у актёров — рабочий график, под который пришлось подстраиваться. Интереснее всего было работать с детьми в школе: довольно сложно мотивировать их делать то, что ты задумал, а не корчить рожицы в камеру. Финальный монтаж занял около недели.

— Реализовать идею помог благотворительный фонд «Искусство, наука и спорт». Твой проект получил финансовую и творческую поддержку благодаря грантовому конкурсу «Синтез искусств» и фестивалю «Сплав». Как возникла идея подать заявку на грант?

— Получилось интересно: я писал сценарии для проектов старооскольских ребят. От них узнал о конкурсе, фестивале «Сплав». Решил подать заявку и получил поддержку в виде гранта на 150 тысяч рублей. Большая часть средств пошла на оплату работы команды, которая мне помогла в съёмках, и аренду техники.



ЗДОРОВЬЕ

# Что вас беспокоит?

## Как психологи Металлоинвеста помогают решить рабочие и личные проблемы

Ярослав Макаров  
Фото Евгении Кулишовой

Управление психодиагностики в Металлоинвесте создали в 2018 году. Изначально психологическая помощь не была основным направлением его работы, да и сейчас таковым не является. Но с началом ковидной пандемии стрессов и переживаний у людей стало больше, и психологи теперь помогают с ними справиться.

— С начала пандемии психологи в основном работают дистанционно — по телефону, видеосвязи или через мессенджеры, — поясняет начальник управления Виктор Лютых. — Но в управляющей компании и на каждом комбинате специалист готов встретиться с человеком очно или выехать к работнику или его родственнику.

### Во дни сомнений

С чем приходят люди к психологу? В первую очередь с семейными проблемами — сложными отношениями между мужем и женой, родителями и детьми, рождением детей, денежными трудностями, непониманием, усталостью друг от друга, подозрениями и изменами.

Родителей часто беспокоит поведение детей, в том числе повышенная эмоциональность, протест, плохая учёба. Другие испытывают затруднения, пересматривая жизненные приоритеты и ценности, сомневаются в деле, которому себя посвятили. Кого-то тревожит упадок физических и моральных сил.

Сотрудники управления психодиагностики точно знают: не существует абсолютно безопасных с психологической точки зрения рабочих мест. Факторы риска есть везде, и необязательно они угрожают напрямую жизни и здоровью человека. Среди них, к примеру, постоянное напряжённое общение с другими людьми. Или

**На каждом комбинате специалист готов встретиться с человеком очно или выехать к работнику или его родственнику.**



▲ Психолог-полиграфолог Вячеслав Трошин всегда готов принять сотрудников Михайловского ГОКа

однообразные конвейерные операции. Важно, как мы на них реагируем, справляемся с нагрузкой и восстанавливаемся после неё.

— Здесь решающую роль играет профилактика, — уверен Виктор Лютых. — Если мы хотим снизить риск поломок у машины — регулярно отвозим её на техобслуживание. Следим за здоровьем — проходим диспансеризацию. Так же и с нашим психологическим благополучием.

### Когда идти к психологу?

Все мы по-разному переживаем навалившиеся проблемы. Кто-то и сам прекрасно справляется, а кому-то нужны разовая поддержка или длительное сопровождение. Но есть ситуации, когда визит к психологу жизненно важен. В первую очередь это травмирующие психику тяжёлые события: смерть или болезнь близких, проблемы со здоровьем, ДТП, финансовые потери, разводы, неурядицы в семье и на работе.

Чрезмерная и продолжительная тревога, страх — тоже повод для обращения. Как и проблемы самооценки, неуверенности в себе, переосмысления ценностей или трудный жизненный выбор. Не успеете на работе или в учёбе, не можете приспособиться к окру-



**Виктор Лютых,**  
начальник управления  
психодиагностики  
Металлоинвеста:

Нерешённая психологическая проблема на работе повышает риск получить травму, потому что человек «не здесь», погружён в свою проблему. Снижается и сама эффективность труда: человек выполняет рабочие функции спустя рукава. Вне работы нерешённая психологическая проблема — это конфликты с друзьями, ссоры в семье, злоупотребление активными веществами, угроза здоровью и материальному благополучию.

жающей обстановке — свяжитесь с психологом.

Что будет, если переживать трудности в себе?

— На работе выше риск получить травму, потому что человек «не здесь», погружён в свою проблему, — поясняет Виктор Лютых. — Отсюда риски конфликтов с коллегами и руководством. Снижается и сама эффективность труда: человек выполняет рабочие функции спустя рукава. Вне работы нерешённая психологическая проблема — это конфликты с друзьями, ссоры в семье, злоупотребление активными веществами, угроза здоровью и материальному благополучию.

### Кому и как помогают

За время существования управления психодиагностики за психологической помощью туда обратились около 500 сотрудников Металлоинвеста. Благодаря психологам-полиграфологам они получили ответы на волновавшие их вопросы, нашли выход из трудных жизненных ситуаций.

К примеру, женщина пожаловалась на сложные отношения с супругом — они были на грани развода. Психолог предложил провести серию встреч с мужем с его участием. Супруги засомневались:

дескать, давно обо всём переговорах — к чему тут ещё и психолог? Но после пары встреч поняли, что раньше не слушали и не слышали друг друга. Их взаимное восприятие стало искажённым — отсюда негатив и проблемы. Через четыре месяца регулярного общения с психологом ситуация в семье поменялась к лучшему. Вместо развода пара задумалась о том, чтобы завести ребёнка.

Или вот другая реальная история. Один из работников боялся ездить на длинном эскалаторе. Вначале психолог прояснил вместе с ним суть страха: «Вдруг эскалатор оборвётся или резко остановится, я упаду и разобью голову». Заодно сотрудник вспомнил, что страх уходит в детство: эскалатором его иногда пугал отец. Потом они изучали статистику, которая доказала: аварии с этими машинами случаются крайне редко. А затем была практика: психолог постепенно, по нарастающей, буквально «обкатывал» человека на реальном эскалаторе в условиях, которых он раньше боялся — например, когда вокруг нет людей. В результате страх ушёл, человек стал свободно ездить на бесконечной лестнице.

— Если у нас болит зуб — мы обращаемся к стоматологу, если сломалась машина — к автомеханику, — рассуждает Виктор Лютых. — Почему бы не обратиться к психологу в ситуации, когда в этом есть нужда? К тому же, в отличие от визита к дантисту, в работе с психологом мы получаем навыки, позволяющие помогать себе и окружающим.

### КАК ОБРАТИТЬСЯ ЗА ПОМОЩЬЮ

Связаться с психологами Металлоинвеста, оставить отзывы и пожелания можно:

- ▶ по электронной почте [doverie@metalloinvest.com](mailto:doverie@metalloinvest.com)
- ▶ по телефону **+7 (925) 403-87-06** (можно также позвонить через мессенджеры WhatsApp или Viber).

К конкретным специалистам управления можно обращаться через Teams и по электронной почте. Каждый из шести психологов-полиграфологов имеет профессиональный интерес к определённым направлениям и поможет именно с вашей проблемой, если вы её озвучите.

### Мифы и факты

В нашей стране обращаться к психологу не очень принято — во многом благодаря популярным мифам.

**Миф:** если человек пообщается с психологом, его поставят на учёт как ненормального.

**Правда:** психолог не имеет права брать кого-то «на учёт». Обращение к нему и содержание проблемы конфиденциально, никому не передаётся и юридических последствий не имеет. Специалист заранее согласовывает работу с клиентом и не может действовать ему во вред.

**Миф:** результат должен быть мгновенным.

**Правда:** решать психологическую проблему приходится долго, упорно и тяжело. Волшебных «таблеток» здесь не существует. Психолог работает не вместо клиента, а вместе с ним, и основную часть работы приходится выполнять именно клиенту.

**Миф:** психолог передаст кому-нибудь мою личную информацию.

**Правда:** конфиденциальность — основа профессионализма психолога. Нарушая её, специалист останется без клиентов, его изгонят из профессионального сообщества.

**Миф:** все психологи — шарлатаны.

**Правда:** да, к сожалению, такие тоже встречаются. Но их существование не отменяет настоящих специалистов. Как их найти? Так же, как хорошего врача, юриста, тренера: использовать «сарафанное радио», изучать отзывы и рейтинги, спрашивать дипломы и сертификаты, узнавать об опыте и специализации.

**Миф:** услуги психолога стоят баснословных денег.

**Правда:** психологическая помощь, как в случае с управлением психодиагностики, вообще может быть бесплатной — и при этом качественной. Главное — это должен быть настоящий психолог, а не харизматичный «коуч», который прошёл короткие курсы психологии и теперь активно продвигает себя и бойко «лечит» всех, кто записывается к нему на тренинги.



БУДЬ В КУРСЕ

# Когда отказ – правильный выбор

## Как правильно отказаться от выполнения небезопасной работы

Евгения Шутихина  
Фото Александра Белашова

**Р**аботник пришёл на смену. Получил наряд-задание. Но ещё до начала или в процессе выполнения понял: дальнейшие действия могут привести к травме или риску для жизни.

Как поступить в этом случае? Правильный ответ на этот вопрос озвучивали многие руководители компании, включая генерального директора Назима Эфендиева: **отказаться**. Но как доказать начальнику, что ваш отказ продиктован вовсе не желанием увильнуть от задачи? Как объяснить, что угроза — реальна? В системе управления рисками для разрешения таких ситуаций разработали простой и доступный инструмент — «Отказ от выполнения небезопасной работы».

### Какую работу можно считать небезопасной?

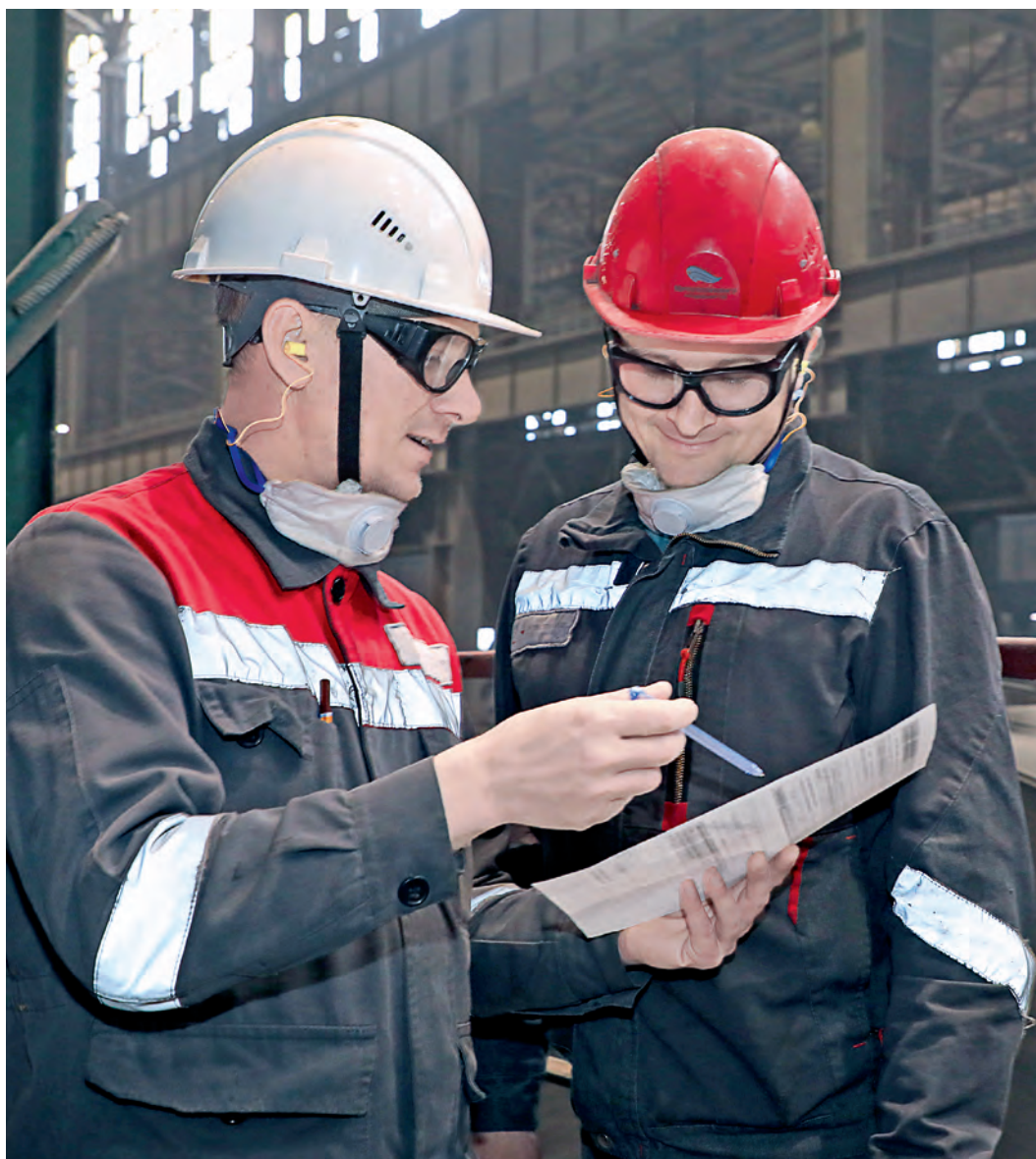
Небезопасная работа — та, в которой есть риск для жизни и здоровья, которая может повлечь за собой травмы разной степени тяжести. Понять, насколько угроза велика, помогает другой инструмент — «Динамическая оценка рисков» (ДОР). Перед выполнением задания нужно внимательно окинуть взглядом территорию и задаться вопросом: «Что может пойти не так? Какими будут наихудшие последствия?». Затем тщательно обдумать каждый фактор риска: можно ли его минимизировать или компенсировать? Хватает ли у вас для этого знаний, квалификации и полномочий?

### Риски нашёл и оценил. Что дальше?

Во-первых, убедитесь, что риск высок, а выполнять задачи нужно в одиночку, без напарника или наблюдающего за процессом. Во-вторых, удостоверьтесь, что не можете устранить угрозу самостоятельно. Третий критерий: даже после компенсирующих мероприятий (присыпать песком место утечки масла, сделать временный настил для неровного пола и т. д.) опасность получить травму всё равно сохраняется. Если ситуация соответствует всем трём критериям, отказ от работы обоснован.

### У меня как раз такой случай. Кому сообщить об этом?

Нужно поставить в известность мастера. Он по тем же трём критериям оценит ситуацию, примет решение об остановке работ и о том, какие мероприятия нужны, чтобы избежать риска (к примеру, вызвать ремонтную бригаду, чтобы починить



редуктор и устранить утечку масла). Если же риск неконтролируемый (то есть мастер не может решить проблему на своём уровне), нужно вместе с ним заполнить специальный бланк отказа от работ.

### Зачем нужен этот бланк? Где его взять, как заполнить и кому отдать?

Бланк позволяет детально зафиксировать ситуацию отказа, получить подробную достоверную информацию от первоисточника — рабочего.

Бланки всегда есть в свободном доступе в помещении для сменновстречных собраний, комнате отдыха. В листе отказа необходимо указать ваши Ф. И. О., должность, табельный номер, участок, подразделение, дату и время, подробно описать наряд-задание, ситуацию на рабочем месте, причины отказа и возможные риски.

На обратной стороне мастер подтверждает, что он также провёл осмотр, выявил вероятные угрозы жизни и здоровью, из-за чего остановил работы. Приводит примеры возможных решений либо поясняет, почему не может справиться с помехой на своём уровне. Заполненный бланк передают начальнику участка и специалисту по управлению рисками.

### Что будет дальше? Как я узнаю, занимаются моей проблемой или нет?

Начальник участка изучит информацию в бланке и примет меры по устранению рисков. Если и для него обнаруженные риски неподконтрольны, то документ передадут по цепочке выше (начальник цеха — начальник структурного подразделения — управляющий директор комбината), пока не найдётся тот уровень компетенций и полномочий, который позволит устранить возможную опасность и возобновить работы.

Преимущество нового инструмента ОТиПБ в том, что на всех этапах рабочего информируют о том, как идёт процесс. Руководитель любого уровня обязан рассказать сотруднику, какие мероприятия приняты для устранения найденных им рисков. А если не приняты, то по какой причине и кто будет заниматься этим вопросом

▲ Мастер производственного участка обогатительной фабрики Лебединского ГОКа Андрей Шведов разъясняет машинисту мельниц Андрею Морозову особенности использования инструмента «Отказ от выполнения небезопасной работы»

дальше. Возобновлять работы можно только с разрешения мастера.

Помимо этого, специалисты по управлению рисками заносят информацию с каждого бланка в базу данных отказов, а указанные в них потенциальные опасности — в реестр. Это позволяет выявлять наиболее распространённые типы рисков и находить возможности предотвращать их заранее на всех рабочих местах предприятия.

### Что делать, если я хочу отказаться от небезопасной работы, но мастер против?

Сообщите об этом своему специалисту по управлению рисками. Его контакты можно найти на специальном стенде СУР, размещённом в каждом подразделении предприятия. Или позвоните по телефону **8-800-700-10-55** и объясните ситуацию. Эта линия предназначена для сообщения о нарушениях требований промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в Металлоинвесте. Компания гарантирует конфиденциальность беседы.

### Может ли отказ от небезопасной работы стать основанием для лишения премии или увольнения?

Право работника отказаться от небезопасной работы закреплено Кардинальными требованиями в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды Металлоинвеста. Кроме того, система управления рисками нацелена на поддержку тех, кто открыто сообщает о потенциально опасных случаях. При подведении итогов за второй квартал 2022 года трёх сотрудников компании уже поощряли за отказ от выполнения небезопасной работы. Эту практику будут продолжать.

В случае столкновения с «прессингом» («мастер не хотел останавливать выполнение задания, но начальство заставило, он разозлился и теперь придирается по любому поводу») можно рассказать об этом специалисту по СУР или позвонить на горячую линию.

Но, как правило, линейные руководители идут навстречу. Они прошли необходимое обучение и потому понимают важность поддержки коллег на своём уровне. Тем более когда это касается жизни и здоровья. Кроме того, руководителей, как и рядовых сотрудников, поощряют за поддержку отказов от выполнения небезопасных работ.

Отказ от небезопасной работы — это:



сохранение жизни и здоровья;



самоконтроль (сотрудник лично оценивает потенциальные риски до начала работы и решает, нужно ли отказаться от её выполнения);



улучшение условий труда и рабочего места (за счёт мероприятий по устранению потенциальных опасностей);



постоянная обратная связь (сотрудник всегда знает, на каком уровне и каким образом была решена его проблема).



ГО И ЧС



▲ Для тушения горящих нефтепродуктов используют только пену



▲ Сотрудники Пожарной части № 15 оперативно прибыли на место происшествия

# Остановили мазут

На Михайловском ГОКе провели плановую тренировку по ликвидации аварийного разлива нефтепродуктов

Евгения Кулишова  
Фото Владимира Авдеева

Прямая речь

По легенде, в резервном топливном хозяйстве котельной № 2 энергоцентра комбината произошёл разрыв ёмкости для хранения мазута, который разлился по площади почти 18 тысяч квадратных метров. В это время на насосной станции работали слесари, ремонтирующие задвижку котельного оборудования, а также машинист насосных установок.

— Она и обнаружила разрыв, о чём немедленно сообщила начальнику смены. Включила аварийную сигнализацию, вывела ремонтную бригаду из опасной зоны, выставила посты, — рассказывает начальник котельной № 2 теплосилового цеха энергоцентра Галина Обревко.

Далее информация поступила диспетчеру комбината. Под руководством главного инженера создали штаб, координирующий действия всех участников ликвида-



Павел Пузаков,  
главный инженер МГОКа:

Во время плановой тренировки мы проверили слаженность действий всех подразделений, задействованных в ликвидации, комбинатовских и внешних, отработали существующий план ликвидации и локализации предполагаемой аварии на объектах МГОКа.

ции и локализации аварии, вызвали специализированные службы. Оперативно прибывшие пожарные расчёты сразу приступили к тушению условного возгорания горящих продуктов.

— Такой пожар невозможно потушить водой: нефтепродукты легче её, поэтому горят на поверхности. Мы используем пену, которая перекрывает доступ кислорода, тем самым останавливая горение, — поясняет заместитель начальника пожарной части № 15 Пётр Литвинович.

Спасатели Железнодорожного горноспасательного взвода вынесли из опасной зоны условных пострадавших, роль которых исполнили ремонтники МГОКа, оказали им первую помощь и отправили в больницу.

Завершающая часть учений — сбор и утилизация разлитого нефтепродукта и загрязнённого абсорбента. С задачей справились спасатели брянского отряда «Эко-спас», прибывшие к месту учений из соседнего региона меньше чем за два часа.



▲ Спасатели из брянского отряда «Эко-спас» готовят абсорбент для ликвидации последствий «аварии»



▲ «Пострадавшему» своевременно оказали первую помощь

В тренировке участвовали более 100 человек. Все сработали профессионально, уложились в отведённое нормативами вре-

мя. Действия работников комбината и всех аварийно-спасательных служб получили хорошую оценку.

● ЕСТЬ ИДЕЯ!

## Без очереди

На дренажной шахте об-  
устроили склад для вы-  
дачи СИЗ.

Евгения Фролова  
Фото автора

Автор идеи — распределитель работ Елена Протопопова. Уже второй год через её руки проходят необходимые для производства материалы — от шахтных тепловозов и подшипников для механической службы до спецодежды и средств ин-

дивидуальной защиты для сотрудников.

— Раньше СИЗ мы выдавали на складе, — рассказала Елена Владимировна. — Но поскольку на шахте трёхсменный график работы, это было не очень удобно.

Протопопова предложила установить индивидуальные шкафчики для выдачи СИЗ. Идею рассмотрели на совете Фабрики идей, одобрили и затем реализовали. Теперь в удобном для сотрудников месте расположены двести индивидуальных именных

ящичков. Получая с центральных складов мыло, кремы для ухода за кожей рук, очищающую пасту и перчатки, Елена Протопопова раскладывает их в установленные шкафчики. А сотрудники сами решают, когда их забрать.

— Раньше получение СИЗ занимало немало времени, приходилось ждать свою очередь, — рассказывает механик шахты Андрей Шмыгарев. — Сейчас можно подойти к шкафчику, открыть ячейку и получить всё, что нужно. Это очень удобно.



▼ Теперь сотрудники дренажной шахты получают средства индивидуальной защиты в удобное время



ОФИЦИАЛЬНО

# Сначала — экспертиза, затем — разрешение

## В Железногорске обсудили строительство завода «Цинкум»

На слушания по проекту возможного строительства завода по производству вельц-оксида цинка 25 октября во Дворце горняков было зарегистрировано 264 человека. Общественным слушаниям предшествовали несколько заседаний рабочей группы, где ключевые аспекты планируемого производства изучали эксперты и общественники.

Алексей Строев  
Фото Владимира Авдеева

### Не опаснее металлолома

Как и требует закон, на период общественных обсуждений всю документацию разместили в открытых источниках. Ознакомиться с генпланом, картой предполагаемого места строительства, примерами расположения аналогичных заводов в Европе участники слушаний могли и в фойе Дворца горняков. Здесь же были и наглядные примеры того, как цинк применяют в медицине, косметологии и других сферах нашей жизни.

На встрече с горожанами инициаторы проекта ещё раз подчеркнули: «Цинкум» — это не металлургический комбинат, а небольшое предприятие по производству вельц-оксида цинка. Более того, используемая технология прошла проверку временем на безопасность и экологичность.

— Сырьём здесь являются пыли газоочисток электроплавильного производства — те самые, которые образуются при плавке металлолома на дуговых сталеплавильных печах, — пояснил главный инженер проектной организации «Уралгипромез» Владимир Соловьёв. — Такая пыль не опаснее того металлолома, который плавится в печах.

К словам эксперта стоит прислушаться: в портфолио «Уралгипромеза» проекты таких грандов отечественной промышленности, как Уралмашзавод и Магнитогорский металлургический комбинат. Необходимо добавить, что металлургическая пыль, которую будет перерабатывать завод, не радиоактивна, относится к 4 классу опасности (малоопасная). Для сравнения: использованные батарейки — это второй, сломанные мобильные телефоны — третий класс.

Примечательно, что

«Цинкум» решает задачу рационального использования вторичных ресурсов, которую этим летом сформулировал президент Владимир Путин.

— Речь идёт не только о бизнесе, — поясняет гендиректор завода «Цинкум» Павел Митрофанов. — По сути, такие заводы решают важную государственную задачу по развитию экономики замкнутого цикла: все отходы максимально вовлекаются в производство.

**Эффективность — 99,99 %**

Используемая для переработки пыль — ценное вторичное сырьё, в результате переработки которого на предприятиях цветной металлургии России и СНГ можно получить цинк, востребованный в металлургической, строительной, автомобильной и других отраслях. Основные опасения участников обсуждений сводились к вопросу о том, как отразится появление производства вельц-оксида цинка на экологической обстановке.

Ответы на эти вопросы у разработчиков проекта есть. На территории, где запланировано строительство завода, в течение нескольких месяцев проводились серьёзные инженерно-экологические изыскания. Специалисты оценивали текущее состояние и потенциальное воздействие производства на почвы, водные ресурсы и атмосферу. Они отметили, что будущее производство не предполагает ни образования твёрдых отходов, ни, следовательно, мест их хранения. Не будет и никаких технологи-



▲ Глава города Алексей Карнаушко (в центре) отметил, что город заинтересован в современном, безопасном и экологичном производстве



▲ Горожане не только внимательно выслушали руководителей и специалистов «Цинкума», но и задали им ряд вопросов, в том числе — технических

ческих стоков. Эффективность газоочистки выбросов в атмосферу эксперты оценивают в 99,99 %. Такие характеристики подтверждают и потенциальные по-

ставщики оборудования.

Предприятие разместится на промышленной площадке Михайловского ГОКа в зоне, максимально удалённой от города. Рас-

стояние отсюда до ближайшего населённого пункта — 1,8 км, до Железногорска — более 12 км.

— Высокое извлечение продукта из сырья, отсутствие сбросов в водные объекты, эффективная очистка отходящих газов, автоматизация производства, отсутствие отходов основного производства, применение наилучших доступных технологий, — перечисляет аспекты проекта главный эколог «Уралгипромез» Ольга Дербенёва. — Всё это позволяет сделать вывод, что воздействие на окружающую среду будет допустимым.

### Нужна экспертиза

Своё мнение на общественных обсуждениях высказали и медики. Главный врач Железногорской городской больницы Алексей Филатов отметил: утверждения о том, что в Желез-

ногорске плохая экологическая обстановка, легко опровергает статистика заболеваемости.

— Общая заболеваемость в городе ниже, чем в среднем по области, — констатирует он. — При этом возрастной состав территории ныне таков, что Железногорск уже сложно называть молодёжным городом.

По мнению Филатова, чтобы снизить беспокойство горожан относительно безопасности предлагаемого проекта, представители «Цинкума», во-первых, должны провести государственную экологическую экспертизу с публичным оглашением её результатов. Второе условие — внедрение комплекса мониторинга за выбросами завода, работающего в режиме реального времени.



ПРОИЗВОДСТВО

▼ Сотрудники ЭЦ постоянно контролируют оборудование котельной, обеспечивая его бесперебойную работу



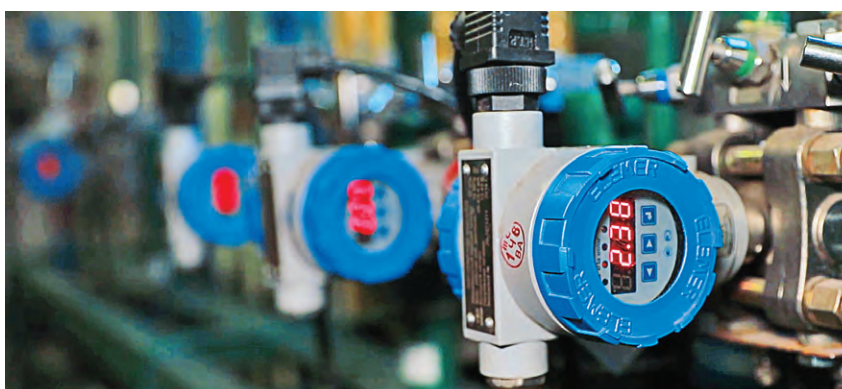
# Никто не замёрзнет

## Энергоцентр Михайловского ГОКа завершил подготовку к зиме

Юлия Ханина  
Фото Вадима Кулишова

Подготовку к зиме энергетики начинают ранней весной. В этом году работники теплосилового цеха проанализировали работу оборудования в предыдущий отопительный период, сделали выводы и составили план подготовительных мероприятий. Их главная цель — повышение надёжности оборудования в предстоящие холода.

Самые масштабные изменения — в котельной. Её оборудование эксплуатируют круглый год. Летом паровая часть подразделения греет воду для душевых комбината, зимой — ещё и подаёт тепло в подразделения МГОКа. Поэтому с июня по август, когда нагрузка минимальная, специалисты энергоцен-



тра привели в порядок котлы, отвечающие за подачу тепла, поменяли изоляцию трубопроводов и сетевые насосы, проверили узлы установок теплоснабжения.

— Если сальниковые узлы котла потекут зимой, то для их ремонта придётся останавливать котельную. В таком случае комбинат останется без тепла, — отмечает слесарь энер-

гоцентра Евгений Ложкарёв. — А этого допустить ни в коем случае нельзя. Поэтому подготовку оборудования мы проводим заранее, ещё до наступления осени.

Все технические устройства и тепловые сети комбината работают надёжно и уже с середины октября исправно подают тепло в цеха Михайловского ГОКа.

● БУДЬ В КУРСЕ

## С заботой о людях

**Забота о сотрудниках и их безопасности для Металлоинвеста — в приоритете. На комбинатах предпринимают необходимые меры для обеспечения безопасности сотрудников. Причём специалисты следят не только за исправностью оборудования и производственных помещений, но и всей инфраструктуры, включая состояние защитных сооружений.**

Не так давно сотрудники ГОЧС Михайловского ГОКа снова проверили принадлежащие предприятию защитные сооружения. Поскольку сейчас осень, сезон дождей в самом разгаре, то внутри специалисты обнаружили небольшое скопление воды. Его в ближайшее время устранят. По всем остальным параметрам защитные сооружения готовы к приёму укываемых в непростые времена.

— Защитные сооружения комбината регулярно проходят проверку, чтобы в случае необходимости принять сотрудников предприятия, — отмечает начальник отдела гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций МГОКа Сергей Свиридонов. — Кроме того, наши специалисты проверяют наличие и состояние средств индивидуальной защиты. Недавний осмотр показал, что они в хорошем состоянии. Хранятся эти средства, как того требуют нормы, на складе гражданской обороны. Для этого здесь созданы необходимые условия.

На складских помещениях предприятия сформирован запас продуктов, медикаментов и индивидуальных медицинских комплектов.

Ещё один важный критерий, на который обращают внимание сотрудники ГОЧС при оценке общей безопасности, — работоспособность системы оповещения. Её также регулярно проверяют. Пока в беззвучном режиме, то есть без включения сирен.

Тренировки с привлечением спасателей из военизированной горноспасательной части и пожарных пожарной части № 15 на Михайловском ГОКе тоже проходят регулярно. Специалисты этих подразделений постоянно поддерживают себя в отличной форме, чтобы профессионально отреагировать в случае нештатной ситуации. Сейчас на комбинате актуализируют навигацию. Обновляют таблички с указателями укрытий, маршрутами передвижения к ближайшим защитным сооружениям, чтобы у работников не возникало вопросов, как и куда идти в случае необходимости.

● ОФИЦИАЛЬНО

## 10

— Прохождение федеральной государственной экологической экспертизы в Росприроднадзоре для «Цинкума» предусмотрено законодательством, — подтвердил председатель комитета экологической безопасности и природных ресурсов Курской области Константин Поляков. — Помимо этого, перед вводом в эксплуатацию завод должен получить и комплексное экологическое разрешение.

### А что с налогами?

У проекта завода есть и ещё один аспект — социально-экономический. Новое предприятие даст городу и району почти сто новых высококвалифицированных рабочих мест. Плюс — дополнительные налоги в ре-

гиональный бюджет (до полу-миллиарда рублей в год после окончания льготного периода налогообложения). Кроме того, новое производство поддержит развитие малого и среднего бизнеса: заводу понадобятся услуги подрядчиков, а это заказы для местных предпринимателей.

По регламенту каждый, кто пришёл на слушания, имел право выступить. И получил его. К примеру, Виталий Верютин основательно проштудировал проектную документацию завода и задал проектировщикам несколько технических вопросов. Подробный ответ на каждый из них молодой человек получит в ближайшее время. Михаил Смолин потребовал от администрации предусмотреть мобильный экологический пост, который будет работать независимо от предприятия и подчиняться напрямую Росгидро-

мету. Сергей Григорьев задавал вопросы о гарантиях сбыта всех производимых продуктов. По его мнению, обеспеченность горожан вполне оправдана. Но в то же время направление вторичного использования любых отходов требует развития, уверен он.

— Я — за экологию, — отметил Григорьев. — Дома лично разделяю отходы по нескольким фракциям. Я — за то, чтобы не было отвалов. За то, чтобы это всё перерабатывалось на территории России. Вот посмотрите: в Курской области — десять свинопунктов. По этому поводу бывают протесты, из-за этого бизнес не растёт, налогов от отрасли мало, и на благоустройство денег в бюджете нет. А в соседней Белгородской области таких свинопунктов — в десять раз больше. Там нет протестов из-за экологии, зато есть

деньги в бюджете, и в результате всё благоустроено, всё в плитке!

Словно развивая его мысль, один из участников встречи сыронизировал:

— Сейчас в этом зале горит свет, который является результатом расщепления атомов. Почему бы не заявить сейчас об опасности радиации и недопустимости атомных технологий?

### Что будет дальше

Свою позицию озвучили и муниципальные власти.

— Меня спрашивали: ты за или против? — рассказал глава Железногорска Алексей Карнаушко. — Я — за высокотехнологичное производство, которое не наносит вред и ведёт к улучшению жизни железнгорцев.

— Почему мы заинтересованы в появлении нового производства? — задаётся вопросом

глава Железногорского района Александр Фролков. — Потому что хотим поддержать экономическую составляющую города и района. Именно для этого власть создаёт здесь особую экономическую зону. И когда мы жалуемся, что наши дети уезжают в Москву, мы должны понимать: они так поступают не потому, что в столице экология лучше, а потому что там есть работа. Мы хотим, чтобы работа была здесь, в нашем городе.

Все замечания и предложения железнгорцев по строительству завода принимают в администрациях города, района и в компании «Цинкум» до 14 ноября. Затем проект в установленном законом порядке направят на государственную экологическую экспертизу. Только после этого возможно получение разрешения на строительство.



## ПРОИЗВОДСТВО

# Сушим концентрат

## На дробильно-сортировочной фабрике приступили к сушке товарной продукции

Евгения Кулишова  
Фото Владимира Авдеева

Эта технология позволяет поддерживать устойчивый спрос на продукцию Михайловского ГОКа: благодаря сушке железорудный концентрат или аглоруда не смерзаются при транспортировке в вагонах в холодное время года, и потребители получают их в отличном товарном виде.

— В этом сезоне нашу продукцию ждут на Уральской Стали, Челябинском и Магнитогорском металлургических комбинатах, — рассказывает начальник ДСФ Олег Фомин. — В последние годы спрос на сушёные продукты вырос. Поэтому перед коллективом фабрики поставлена задача максимально нарастить объёмы производства. Уже в ноябре нам предстоит просушить порядка 400 тысяч тонн концентрата и около 90 тысяч — руды.

Для бесперебойной работы оборудования и выполнения плана поставок на участке сушки ДСФ летом провели плановый ремонт.

— При этом мы не останавливали производство сушёного концентрата с влажностью 6% — нового вида продукции, который мы выпускаем второй год, — поясняет начальник ДСФ Олег Фомин.

Чтобы повысить эффективность процесса, в сушильных барабанах заменили подъёмно-лопастные насад-



◀ Ежегодно дробильно-сортировочная фабрика обеспечивает металлургов качественным сырьём

ки, а на одном из них поставили новые обечайки. Работы продолжают и сейчас: заканчивают ремонт газоочистной установки сушильного барабана № 5 и привода сушильного барабана № 7.

Также в этом году планируют завершить гидроизоляцию конвейеров, выполнить кровельные работы, отремонтировать несущие и ограждающие конструкции.

Ремонт выполняют сотрудники центра ТОиР дробильно-сортировочной фабрики, управления по ремонту электрического и механического оборудования, а также подрядные организации. Вместе с ними работают и сотрудники фабрики: проводят ревизию циклонов, дымососов, газовых котлов, питателей и сушильных барабанов.

## КАЧЕСТВО



**Олег Фомин,**  
начальник дробильно-сортировочной фабрики Михайловского ГОКа:



В последние годы спрос на сушёные продукты вырос. Поэтому перед коллективом фабрики поставлена задача максимально нарастить объёмы производства. Уже в ноябре нам предстоит просушить порядка 400 тысяч концентрата и около 90 тысяч — руды.



▲ Главная задача коллектива ДСФ — увеличить производство сушёных продуктов

## ● ВАЖНО ЗНАТЬ



**Важно!**

С подробной информацией о меню, условиях заказа, оплаты и доставки можно ознакомиться на сайте: [www.Цехпитания.рф](http://www.Цехпитания.рф)





## Едим дома

Цех питания предлагает горнякам новую услугу.

Теперь работники Михайловского ГОКа могут не только пообедать в столовых Цеха питания, но и заказать любое блюдо с доставкой по Железнодорожному и всей Курской области.

— Если сотрудник комбината или любой другой желающий хочет вкусно поужинать, а времени, желания или сил стоять у плиты у него нет, то мы решим эту проблему, — рассказывает директор Цеха питания Ольга Юкланова. — Клиенту нужно всего лишь зайти в каталог на нашем сайте и заказать блюда по своему вкусу. Также Цех питания может взять на себя организацию семейного торжества. Мы проведём комплексное кейтеринговое обслуживание мероприятия и приятно удивим гостей.

Минимальная сумма заказа — 1 000 рублей, срок производства — два рабочих дня для блюд из основного меню и один рабочий день — для полуфабрикатов.

Всю продукцию Цеха питания готовят вручную из ингредиентов высшего качества от проверенных поставщиков.



ДЕНЬ АВТОМОБИЛИСТА

1



# Крепче за баранку держись!

За что любит свою профессию водитель Игорь Евстратиков

Евгения Кулишова  
Фото Владимира Авдеева

Ещё в раннем детстве Игорь нередко заявлял маме: «Я буду водителем!». Его дедушка работал в колхозе, возил на «ГАЗоне» молоко с фермы. А отец доставлял людей на работу на пассажирских автобусах.

— И отец, и дедушка приучали меня к «баранке» лет с восьми. Усаживали на колени, давали «порулить», — вспоминает Игорь. — Тогда я и решил, что буду водителем.

Сказано — сделано: после школы Евстратиков получил права с категориями «В» и «С» и... ушёл в армию. Водительская жизнь началась через два года, уже после службы.

— Первое время работал в строительной организации, ездил на грузовых машинах, — рассказывает Евстратиков. — А в 2005-м устроился на

Михайловский ГОК, во вторую автоколонну. Год работал на маленьких 30-тонных БелАЗах. Возили щебень для дорог в карьере и оградительных сооружений в цехе хвостового хозяйства. А через год я попросил перевести меня на большие машины.

## За рулём автогиганта

С 30-тонного автосамосвала Евстратиков пересел на 120-тонный «Комatsu», потом управлял 120- и 130-тонными БелАЗами. А последние восемь лет Игорь колесит по серпантину карьерных дорог Михайловского ГОКа на 180-тонном «Катерпиллере».

— Представляете, как это интересно — работать на такой громадине! Машина мощная, современная, производительность высокая, — рассказывает водитель горного исполина. — Бывает, на ней за смену до 220 километров наматываешь. Это где-то порядка 20 рейсов, если возить руду на длинные

расстояния. А если на короткие, то и до 60-70 за смену набираешь. К концу, конечно, устаёшь. Но когда работа нравится, усталости не чувствуешь.

Водителю по душе не только машина, но и её боевой экипаж. Каждый из четырёх автомобилистов чётко знает своё дело, готов поддержать коллегу.

— У каждого из нас — свои зоны ответственности. Моя задача, например, — состояние гидравлической части. Слежу за шлангами, чтобы нигде не было течи, при необходимости сразу меняю, восстанавливаю работоспособность системы. Сменщики смотрят за другими узлами и механизмами. Но все мы вместе делаем одно дело, подстраховываем друг друга, чтобы никто ничего важного не упустил. Технику надо беречь, и тогда она никогда не подведёт.

Любовь к технике Игорь Евстратиков передал и сыну, с детства обучая его управлять автомобилем, разбираться в его устройстве. Точно так же, как когда-то отец и дед приучали его к «баранке»...

Кстати



Первые автосамосвалы «Комatsu» поступили на Михайловский ГОК в восьмидесятые годы. Их грузоподъёмность (120 тонн) была существенно выше работавших тогда в карьере 45-тонников БелАЗов. С одного из них и пересел за руль большегруза-гиганта Василий Посметухов, ныне ветеран автоцеха. На комбинате он отработал 36 лет, после «Комatsu» водил первый 136-тонный «Катерпиллер».

За время работы настолько прикипел к самосвалу, что за его рулём чувствовал себя намного увереннее, чем на легковом автомобиле.

Сейчас он с восхищением смотрит на 220- и 240-тонные БелАЗы, которые появились на МГОКе уже после того, как работник вышел на пенсию.

— Эх, было бы мне 35-40 лет — и на таких бы поездил! — говорит ветеран. — Но всему своё время. Карьер стал глубже, техника мощнее и современнее. Раньше, бывало, подъедешь под погрузку — и можно немножко расслабиться, пока наполняют кузов. А теперь по два БелАЗа подъезжают к экскаваторам. У тех ковш — огромный! Не успеешь моргнуть — кузов уже полный. Три ковша подкинул — и всё, отъезжай. Задачи у нынешних работников — ответственные и сложные. Но они их решают успешно. Нашему поколению водителей пришла достойная смена.



▲ Один из первых самосвалов «Комatsu» на Михайловском ГОКе



▲ Награды за добросовестный труд получили около 50 работников автотракторного управления

## Властелины дорог

На торжественной встрече, посвящённой профессиональному празднику и 65-летию автотракторного управления, почётные грамоты, благодарственные письма и подарки получили без малого полсотни лучших автомобилистов.

Елена Тачилина  
Фото Владимира Авдеева

Водители приступили к работе на комбинате одними из первых — в сентябре 1957 года. В то время грузоподъёмность самосвалов не превышала пяти тонн.

— Прошли десятилетия — и основной рабочей силой стали БелАЗы грузоподъёмностью 240

тонн, — отметил, поздравляя коллег, начальник автотракторного управления Михайловского ГОКа Игорь Крюков. — Несложно подсчитать, что за один рейс эти гиганты вывозят столько же, сколько 48 тех же ЗИЛов, МАЗов далёкого 1957 года.

Сейчас в карьере комбината работает 131 большегруз. Самосвалы, которые перевозят руду и скальную вскрышу, по праву считают визитной карточкой предприятия, одним из символов горнодобывающего производства.

Коллектив автотракторного управления МГОКа — почти 500 человек — обеспечивает фабрики рудным сырьём, выдвигает и реализует предложения по повышению производительности труда, участвует в спортивной и социальной жизни предприятия.

— Это люди высочайшего мастерства, — подчеркнул Игорь Крюков. — Благодаря им мы ежемесячно выполняем и перевыполняем производственные планы. Отмечу и ремонтный персонал: именно они обеспечивают высокую техническую готовность всего автопарка.

Профессиональный праздник отметили и сотрудники управления грузопассажирских перевозок. В его «арсенале» — грузовой хозяйственный транспорт, спецтехника, которую используют для заправки и ремонта карьерных машин. И, конечно, День автомобилиста — яркая дата для сотен водителей автобусов, благодаря которым работники комбината доезжают до работы и возвращаются домой.



ПОДПИСКА-2023



**5 причин**  
**подписаться на газету**  
**«Курская руда»**

**1** **Вы будете в курсе новостей компании**  
В каждом выпуске — материалы о комбинате и Металлоинвесте. Мимо вас не пройдёт никакая важная информация. Изменение системы премирования или получение субсидий на питание, график работы пунктов вакцинации или режим работы — обо всём расскажет газета.

**2** **Вы будете знать о жизни города**  
Анонс культурных мероприятий или ремонта главной улицы, изменившийся маршрут движения общественного транспорта или график отключения горячей воды — всю информацию вы найдёте в свежем номере издания.

**3** **Проверенные факты**  
Журналисты газеты работают в соответствии с законом «О СМИ». Мы сообщаем читателю только проверенные факты и несём за это ответственность.

**4** **Низкая цена**  
Стоимость подписки на газету на весь 2023 год — всего 295 рублей. За эту сумму вы будете получать свежий выпуск прямо в почтовый ящик. Чтобы стать подписчиком, достаточно обратиться к ответственному лицу в своём подразделении и выписать газету в счёт заработной платы.

**5** **Газета для нас и про нас**  
«Курская руда» — это НАША газета. Это газета о нас и для нас. На её страницах — наши коллеги, наш комбинат, наша компания и наш родной город. Подписывайтесь — будьте в курсе!

реклама

## ● КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

**Металлоинвест**  
Михайловский ГОК**Уважаемые работники Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева!**

Для консультационной поддержки сотрудников, которые сомневаются в соответствии своих действий нормам применимого антикоррупционного законодательства и/или принципам и требованиям локальных нормативных актов, работает электронный почтовый адрес: [anticor@mgok.ru](mailto:anticor@mgok.ru).

На него можно написать обращение и получить разъяснения:

- о соответствии подарков и представительских расходов предъявляемым антикоррупционным требованиям;
  - относительно сомнений в существовании конфликта интересов;
  - о работе родственников в одном подразделении;
  - первоначального раскрытия конфликта интересов;
  - для уведомления о получении подарка с ориентировочной стоимостью более 3 000 рублей;
  - в иных ситуациях.
- В целях оперативного информирования ответственного подразделения о конфликте интересов вы можете направить уведомление на электронный почтовый адрес: [anticor@mgok.ru](mailto:anticor@mgok.ru)
- Этот канал связи является дополнительным средством коммуникации наряду с «Горячей линией», которая по-прежнему остаётся основным каналом связи по фактам коррупционных и иных нарушений, в том числе в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности, затрагивающих деятельность Общества и дочерних организаций.
- Напоминаем, что работники Общества в соответствии с Положением о конфликте интересов должны незамедлительно сообщить своему непосредственному руководителю (руководителю структурного подразделения/работнику функционального управленческого звена/высшему руководству) о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов.

- Высшее руководство, работники функционального управленческого звена и руководители структурных подразделений обязаны незамедлительно информировать ответственного руководителя своего общества Группы в сфере антикоррупционной деятельности о возникшем конфликте интересов.
- Если вы сомневаетесь в существовании конфликта интересов или затрудняетесь в выборе способа оценки тех или иных обстоятельств, вам следует обратиться за разъяснениями к работникам структурного подразделения дирекции по безопасности (отдел аналитики и комплаенс-контроля), ответственного за антикоррупционную деятельность.
- Работники обществ Группы «Металлоинвест» обязаны уведомить о получении подарка с ориентировочной стоимостью более 3 000 рублей руководителя своего структурного подразделения (служебной запиской или по электронной почте), который аналогичным путём информирует руководителя соответствующего функционального направления.
- Если вы сомневаетесь в соответствии подарков и представительских расходов предъявляемым антикоррупционным требованиям, вам следует обратиться за разъяснениями к работникам структурного подразделения Общества, ответственным за антикоррупционную деятельность.
- В случае получения подарка, не соответствующего установленным в Группе «Металлоинвест» принципам, отказ от которого или его возврат может выглядеть оскорбительным, а также если подарок был вручён анонимно и установить отправителя не представляется возможным, вы должны сообщить о получении этого подарка руководителю своего структурного подразделения (функционального направления, управляющему директору Общества) и директору по безопасности (электронным письмом или служебной запиской).

**Дирекция по безопасности Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева**



ЗДОРОВЬЕ

Подумайте о венах

На базе «МГОК-Здоровья» помогают выявить варикоз ног



Алексей Строев  
Фото Вадима Кулишова

Проект инициировали врачи «МГОК-Здоровья». Обследования сотрудников предприятия показывают, что варикозная болезнь — частая причина потери или снижения работоспособности. Исправить ситуацию призвана профилактика заболевания: как отмечает главный врач медучреждения Ирина Малашина, развитие варикоза гораздо проще предотвратить на ранних стадиях.

Малоинвазивно, но эффективно

Сотрудников Михайловского ГОКа бесплатно обследуют флебологи из Курска. Наряду с консервативным лечением — таблетками и мазями — при необходимости назначают малоинвазив-

До конца года обследование у врача-флеболога пройдут не менее 250 работников Михайловского ГОКа.

ные процедуры. Восстановление после такого лечения происходит гораздо быстрее, чем после хирургического вмешательства. Ведущий специалист отдела логистики УРМЭО Константин Пацкан пришёл к врачу-флебологу в МГОК-Здоровье, чтобы проверить состояние вен.

— Меня ничего не беспокоит. Но я считаю, что надо следить за своим здоровьем, чтобы накопившиеся болезни со временем не стали проблемой, — уверен он.

Что должно насторожить

Варикозным расширением вен страдает почти половина

жителей России. С каждым годом количество подтверждённых диагнозов растёт.

Предвестники варикоза — боль, отёки и звёздочки на ногах. Если вены увеличиваются в размерах и становятся заметными — это явный признак заболевания. В этом случае надо обязательно обратиться к врачу.

— Отёки ног, как правило, связаны с нарушением венозного возврата крови по глубоким венам. Грозным симптомом заболевания является ситуация, когда одна нога в порядке, а вторая заметно отекает, — поясняет сердечно-сосудистый хирург, кандидат медицинских наук Игорь Моновцов.

Варикозное расширение вен коварно не только нарушенной эстетикой. Речь идёт о заметном снижении качества жизни. Самые тяжёлые формы варикоза могут привести даже к ампутации ног. А диагноз «тромбофлебит» опасен внезапной закупоркой сосудов.

**Знай!**

**Для посещения врача-флеболога нужна предварительная запись.**

Запись сотрудников Михайловского ГОКа — по телефону: **8-910-051-88-88.**

Для остальных горожан контактный номер: **(4712) 22-32-33.**

Врачи ведут приём два раза в месяц по субботам. С 10 до 14 часов обследуют сотрудников МГОКа, с 14 до 18 часов — городских пациентов.

▼ Курские специалисты бесплатно обследуют сотрудников Михайловского ГОКа

● БУДЬ В КУРСЕ

**Металлоинвест**  
Михайловский ГОК

**ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ**

**В АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» открыт массовый набор на вакансии**

**С профильным образованием**

- Взрывник (з/п — 57 600 руб);
- Водитель автомобиля (кат. С) (з/п — от 41 830 руб);
- Водитель погрузчика (вилочный) (з/п — от 40 400 руб);
- Агломератчик (з/п — 55 142 руб);
- Лаборант химического анализа (з/п — 36 800 руб);
- Машинист конвейера (сезонная работа) (з/п — 42 800 руб);
- Машинист экскаватора (диз.) (з/п — 46 600 руб);
- Машинист экскаватора (ЭКГ) (з/п — 66 500 руб);
- Машинист крана (гусеничного) (з/п — 47 550 руб);
- Машинист крана автомобильного (з/п — 51 100 руб);
- Тракторист (з/п — 40 270 руб);
- Станочник широкого профиля (з/п — 42 700 руб);
- Токарь (з/п — от 49 100 руб);
- Фрезеровщик (з/п — 58 000 руб);
- Газорезчик (з/п — 44 000 руб);
- Электрогазосварщик (з/п — от 47 000 руб);
- Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования (з/п — от 47 600 руб);
- Слесарь по ремонту автомобилей (з/п — 43 700 руб);
- Электромонтёр/электрослесарь по ремонту и обслуживанию электрооборудования (з/п — 42 500 – 60 495 руб);
- Электромеханик (з/п — от 58 850 руб);
- Наладчик КИПиА (з/п — 61 000 руб);

**С обучением на рабочем месте**

- Грузчик (з/п — 32 700 – 37 500 руб);
- Горнорабочий подземный (з/п — 39 800 руб);
- Горнорабочий на маркшейдерских работах в карьере и на поверхности (з/п — 32 700 руб);
- Горнорабочий на геологических работах в карьере и на поверхности (з/п — 35 900 руб);
- Контролёр продукции обогащения (з/п — от 33 897 руб);
- Машинист конвейера (з/п — от 42 300 руб);
- Машинист вагоноопрокидывателя (з/п — 52 000 руб);
- Монтёр пути (з/п — от 47 760 руб);
- Осмотрщик-ремонтник вагонов (сезонная работа) (з/п — 51 750 руб);
- Слесарь-ремонтник (з/п — от 42 500 руб);
- Слесарь АВР (з/п — 40 200 руб);
- Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей (з/п — 43 900 руб);
- Сушильщик (з/п — 50 126 руб).

**При наличии образования по направлению «электроэнергетика»:**

- Электромонтёр связи (з/п — 39 919 руб);
- Электромонтёр контактной сети (з/п — от 43 790 руб);
- Электромонтёр устройств сигнализации, централизации, блокировки (з/п — от 43 928 руб).

**Если вы хотите присоединиться к нашей команде или готовы порекомендовать кого-то из ваших знакомых или коллег, а также узнать подробнее о вакансиях, приходите в отдел подбора, оценки и развития персонала по адресу: ул. Ленина, 21, каб. № 4 или звоните по телефонам: 9-65-68, 9-29-25, 9-35-45, 9-50-83, 9-11-34**



## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С юбилеем,  
ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Михаила Ивановича Бунчука, Валентина Михайловича Жукова, Антонину Васильевну Чаплыгину, Валентину Леонидовну Виноградову, Виктора Николаевича Останина, Валентину Алексеевну Махалину, Михаила Васильевича Сумина, Нину Яковлевну Ковыневу, Александра Сергеевича Ремизова, Владимира Дмитриевича Борсука, Нину Федоровну Басову, Вениамина Ивановича Ковалева, Валентину Филипповну Селиванову, Любовь

Михайловну Кузовчикову, Людмилу Дмитриевну Войнову, Наталью Алексеевну Плотникову, Галину Михайловну Ильину, Валентину Ивановну Быкову, Людмилу Григорьевну Шматову, Владимира Дмитриевича Гализину, Нину Дмитриевну Лебедеву, Евгения Ивановича Шумакова, Марию Афанасьевну Асютикову, Ларису Михайловну Кузнецову, Валентину Сергеевну Илиеву, Надежду Ивановну Абашину, Владимира Михайловича Шилина, Ольгу Васильевну Шатохину, Анатолия Михайловича Маховых, Валентину Андреевну Толмачеву.

## САД И ОГОРОД

## Готовим розы к зиме

Самый лучший укрывной материал для роз зимой — это снег. Все дополнительные меры принимают при его отсутствии. Если по опыту вы знаете, что зимние месяцы в вашем регионе выдаются морозными, но мало снежными, укрывать розы на зиму нужно обязательно.



Валентина  
Мартыненко,  
садовод-профессионал

**Подкормки.** В августе прекращайте вносить азотные удобрения. В конце сезона розы нуждаются в калийно-фосфорной подкормке, которая укрепит корневую систему растения.

**Полив.** Летом розам необходим регулярный обильный полив, а вот осенью его необходимо прекратить. В противном случае куст будет ослаблен и плохо перезимует.

**Прекратите рыхление.** Прекратите рыхление почвы в приствольных кругах. Это может пробудить спящие почки. В результате растение будет сильно уязвимо перед морозами.

**Проведите обрезку.** Когда начнутся утренние морозы, можно начинать обрезку роз. Прежде всего необходимо удалить все оставшиеся бутоны, вырезать слабые, невызревшие и растущие в середине куста побеги. Также в конце октября — начале ноября все листья с куста удаляют и сжигают. Проводят формирующую обрезку.

**Защита.** Чтобы не дать шанса грибку, желательно обработать голые кусты железным купоросом либо готовым фунгицидом. Фунгициды разводятся согласно инструкции на упаковке. Железный купорос используется в про-

порции 300 г средства на 10 л воды (3 %-й раствор).

**Окучивание.** Убедитесь, что место прививки роз находится ниже уровня земли. Если оно оголено, окучьте куст. Желательно для этих целей использовать готовый торфяной грунт.

Однако если в вашем климате зимой случаются частые оттепели и мокрый снег с дождем, окучивать розы можно лишь в том случае, если они посажены на склоне, и вода у куста долго не застаивается.

**Пригните побеги плетистых роз.** На зиму стебли плетистых роз необходимо перевести в горизонтальное положение. Толстые побеги пригибают постепенно. Каждую неделю опускайте побег всё ниже, фиксируя его, пока он не коснется земли. Не укладывайте побеги на голую землю. Используйте в качестве прослойки деревянные доски или кусок пенопласта.

**Не спешите с укрыванием.** Без дополнительного утепления розы выдерживают температуры до  $-10^{\circ}\text{C}$ . Как правило, самое оптимальное время для укрытия кустов — конец ноября, когда столбик термометра устанавливается на отметке около  $0^{\circ}\text{C}$ . Главное — поймать момент до того, как выпадет много снега.

**Установите дуги.**

Укрыть розы на зиму — значит, создать прослойку воздуха между растением и окружающей средой. Чем больше воздушная подушка, тем надёжнее защита и меньше риск выпревания роз. Поэтому укрытие желательно устанавливать на дуги. Соответственно, проще укрывать розы, растущие в групповых посадках, чем одиночные растения.

**Укройте розы.** Для зимнего укрытия роз лучше всего подойдёт толстый спанбонд (нетканый, агротекс). Ширина укрывного материала должна быть не менее 0,5 м. Чем шире, тем лучше. Вместо спанбонда отлично подойдёт еловый лапник. Сверху всё накрывают дополнительным материалом, который не пропускает воду. Это могут быть руберо-

ид, плотный картон и др. Плёнка нежелательна, т. к. её легко срывает ветром, а фиксировать края на земле нельзя: должна быть циркуляция воздуха во время оттепели, чтобы растения не выпрели. Присыпать розы опавшей листвой нельзя, так как она будет гнить, преть и наверняка заразит гнилью кусты. Листья можно использовать только поверх укрытий.

**Присыпайте розы снегом.** Если зима выдалась морозная, а снега выпало мало, сгребайте его с дорожек и междурядий и набрасывайте на кусты.

**Проветривайте розы в случае оттепели.** Если зима окажется слишком тёплой, то, возможно, придётся время от времени проветривать розы под укрытием. В противном случае они могут запреть.

**СИЯНИЕ** центр природного земледелия 8 (915) 519-34-53

УКРЫВНОЙ МАТЕРИАЛ, ПЛЁНКА, ПАРНИКИ ДЛЯ САДА И ОГОРОДА

- УКРЫВНОЙ МАТЕРИАЛ «НАКСАН» БЕЛЫЙ И ЧЁРНЫЙ 100 Г/КВ.М;
- УКРЫВНОЙ МАТЕРИАЛ ЧЁРНЫЙ 60 «УДАЧА»-60;
- АГРОСПАНБОНД: 60-6,3 М, 60-3,2 М, 60-12,4 М;
- ПЛЁНКА «СВЕТЛИЦА»: 6 М — 150 МКР, 4 И 3 М — 120 МКР;
- ПАРНИКИ С ДУГАМИ МЕТАЛЛИЧЕСКИМИ В ПВХ: 3 М ДЛИНА 5 М; 2 М ДЛИНА 5 М;
- ПАРНИКИ «ДАЯС»: 3 М, 4 М, 4,5 М, 5 М, 6 М, 8 М.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ:  
«СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34).

## РЕКЛАМА ☎ 8 (47148) 9-62-65

**Радуга Звуков** Центры хорошего слуха

**Слуховые аппараты**

Железногорск  
Энтузиастов, 7

+7 (47148) 3 48 49

www.radugazvukov.ru

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМО ПРОКОНСУЛЬТИРОВАТЬСЯ СО СПЕЦИАЛИСТОМ.

► АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» предлагает к реализации организациям и частным лицам щебёночную продукцию различных фракций. За дополнительной информацией просьба обращаться по тел.: (47148) 9-62-80, 9-41-80.

► АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» осуществляет реализацию гранитного щебня фракции 5-20 мм со склада № 17БИС по цене 3 300 рублей за тонну. За дополнительной информацией обращаться в коммерческий отдел: (47148) 9-41-80, 9-62-80, 9-44-16.

► Грузовые перевозки. Услуги грузчиков. Подбор автомобиля. Любые направления. Тел.: 8-920-721-40-05.

► Грузоперевозки, услуги грузчиков. Строительные работы. Мастер на час и многие другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.

► Грузовые перевозки. Квартирные переезды. Услуги грузчиков. А/м «Газель», дл. 4,2 м, выс. 2,1 м, г/п 1,5. Тел.: 8-960-685-28-20.

**РЕМОН** холодильников НА ДОМУ.

Выезд в район.  
Вызов бесплатно.

8-920-709-66-79,  
8-800-550-66-79.

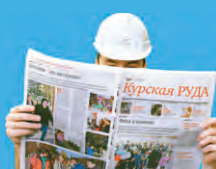
**РЕМОН** бытовых холодильников

Выезд в район.  
Вызов бесплатно.

БЫСТРО · НЕДОРОГО  
ГАРАНТИЯ · КАЧЕСТВО

8-919-273-7318  
8-904-520-1268

По вопросам доставки газеты «Курская руда» обращаться по телефону: 9-62-65.



## СКОРБИМ...

■ Совет ветеранов МГОКа и коллективы подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников: управления — Романовой Людмилы Викторовны; РУ — Лосевой Нины Ивановны, Горбунова Бориса Дмитриевича, Печенкина Василия Викторовича, Захаровой Ольги Петровны, первопроходца Метасова Алексея Яковлевича, ветерана комбината, участника трудового фронта Шебанова Николая Алексеевича; ОФ — Лощаковой Нины Григорьевны; Коммунальщика — Килюной Людмилы Ивановны — и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.

■ Администрация, профком, трудящиеся рудоуправления МГОКа выражают искреннее соболезнование Евгению Анатольевичу Высоцкому по поводу смерти отца и разделяют с ним боль и горечь невосполнимой утраты.

**ПАМЯТНИКИ** Предъявителю купона скидка 3 %

Гранит, мрамор, комплексы  
Оградки, столы, лавки  
Вазы, лампадки, венки, корзинки

Доставка, установка, облицовка  
Бесплатное хранение  
Рассрочка платежа

ул. Энтузиастов, 9 (вход со стороны храма), 8-908-128-71-71.  
ул. Ленина, 68 (маг. «Гранитка»), 8-991-331-51-21.