

Курская РУДА

№ 34 (2943)

6 СЕНТЯБРЯ 2019 ГОДА, ПЯТНИЦА

ИЗДАЁТСЯ С 1960 ГОДА

Компьютеры в помощь

Первого сентября школа № 7 получила в подарок от компании «Металлоинвест» новый компьютерный класс. Вместе с педагогами и учениками его открыл управляющий директор Михайловского ГОКа Сергей Кретов

3 

РАЗВИТИЕ

Профессия как творчество

В Казани прошёл мировой чемпионат по профессиональному мастерству WorldSkills International. На нём побывали и наши земляки — студенты Железногорского горно-металлургического колледжа.

5 

Школа высочайшего мастерства и успеха

Корпоративная программа Металлоинвеста «Школа мастеров» официально открылась в Старом Осколе, её слушателями стали представители ОЭМК, Лебединского и Михайловского ГОКов, Уральской Стали и «УралМеткома».

12-13 

Курс — на высокое качество



▲ Генеральный директор «Транс Текник» Мирон Борис, первый заместитель генерального директора – коммерческий директор УК «Металлоинвест» Назим Эфендиев, главный исполнительный директор и президент корпорации «Деррик» Митчелл Дж. Деррик и управляющий директор Михайловского ГОКа Сергей Кретов (слева направо) дали старт первому этапу технологии тонкого грохочения на Михайловском ГОКе.

Компания «Металлоинвест» внедрила на Михайловском ГОКе технологию тонкого грохочения с использованием грохотов корпорации «Деррик» — мирового лидера в производстве оборудования для выпуска концентрата высокого качества.

2 

РАЗВИТИЕ



Цитата



Назим Эфендиев,
первый заместитель генерального директора — коммерческий директор УК «Металлоинвест»:

Внедрение технологии тонкого грохочения — важнейший элемент комплексной программы повышения качества железорудной продукции Михайловского ГОКа. Повышение качества концентрата позволит комбинату производить окатыши премиального качества на уровне лучших мировых стандартов. Продукция МГОКа выйдет в высшую мировую лигу, для неё откроются новые рынки сбыта. Комбинат также снизит воздействие на окружающую среду и повысит эффективность производства.

Курс — на высокое качество

Торжественный запуск первой очереди производства по новой технологии состоялся 3 сентября. В церемонии участвовали первый заместитель генерального директора — коммерческий директор УК «Металлоинвест» Назим Эфендиев, главный исполнительный директор и президент корпорации «Деррик» Митчелл Дж. Деррик, гендиректор «Тране Текник» (эксклюзивный представитель корпорации «Деррик» в России и СНГ):

Цитата



Мирон Борис,
генеральный директор ЗАО «Тране Текник» (эксклюзивный представитель корпорации «Деррик» в России и СНГ):

Цитата

Мы очень гордимся тем, что способствовали успешному сотрудничеству Металлоинвеста и корпорации «Деррик», от разработки технологического решения для Лебединского и Михайловского ГОКов до пуска грохотов «Деррик» в эксплуатацию, обеспечив их функционирование в соответствии с проектным заданием. А также тем, что лучшее оборудование мирового уровня корпорации «Деррик» успешно работает на предприятиях ведущей железорудной компании.

Зачем нужно тонкое грохочение?

Новая технология позволит Михайловскому ГОКу выпускать железорудный концентрат с высокими характеристиками, который будет использоваться для производства окатышей — востребованного российскими и зарубежными металлургами сырья.

В прошлом году на Михайловском ГОКе был произведён рекордный объём окатышей — порядка 15 миллионов тонн. По словам Назима Эфендиева, это хороший показатель. Однако сегодня на рынке железорудного сырья растут требования к качеству продукции. Поэтому основная цель компании «Металлоинвест» — войти в мировую элиту производителей железорудного сырья с повышенным содержанием железа. И внедрение технологии тонкого грохочения на обогатительной фабрике Михайловского ГОКа — уверенный шаг компании в этом направлении.

— Внедрение технологии тонкого грохочения — важнейший элемент комплексной программы повышения качества железорудной продукции Михайловского ГОКа, — заявил Назим Эфендиев.

мум на 3 % больше концентрата с высокими качественными показателями и снизим, таким образом, себестоимость продукта, — отметил Сергей Иванович. — Кроме того, внедрение новой технологии даёт возможность экономить расход электроэнергии и до 20 % — используемых на комбинате водных ресурсов.

На этапах сотрудничества

Партнёрство компаний «Металлоинвест» с корпорацией «Деррик» началось в 2005 году. С тех пор компания успешно сотрудничают, непрерывно повышая эффективность производства железорудного сырья.

— Металлоинвест является первооткрывателем этой технологии на российском рынке. И мы очень рады столь продолжительному и плодотворному сотрудничеству наших компаний. Мы уверены, что внедрение технологии тонкого грохочения — это огромный вклад в дальнейшее развитие производства и всего региона, — заявил главный исполнительный директор и президент корпорации «Деррик» Митчелл Дж. Деррик.

Первый этап внедрения тонкого грохочения стартовал на

Михайловском ГОКе в июне прошлого года на четырёх секциях обогатительной фабрики. За это время были выполнены проектирование, поставка и монтаж оборудования, пусконаладочные работы и ввод в эксплуатацию 22 грохотов «Деррик», 44 насосов и вспомогательного оборудования. Бюджет проекта составил более 1,2 млрд рублей. До 2020 года будет выпущено более 3,7 млн тонн концентрата с увеличенным содержанием железа до 67 %.

На втором этапе проекта, реализация которого стартовала в августе этого года, будет построен новый корпус дообогащения концентрата, в котором будет установлено современное высокоеффективное оборудование «Деррик». Такая модернизация производства позволит компании перерабатывать руду с высоким содержанием железа, снизить производственные издержки и себестоимость добычи.

В результате к 2022 году производство высококачественного концентрата с содержанием железа 68,7% составит 16,9 млн тонн. Прогнозный бюджет этого проекта — более 12 млрд рублей.

Соглашение на поставку обо-рудования «Деррик» для второго

этапа проекта было подписано с эксклюзивным представителем корпорации «Деррик» в России и СНГ «Тране Текник» в день запуска первого этапа технологии.

Вклад в развитие региона

Производственные успехи и увереные позиции Металлоинвеста на отечественном и мировом рынках послужат залогом того, что компания и дальше будет оказывать всестороннюю поддержку регионам присутствия, выступая одним из драйверов развития экономики Курской области.

— Сегодня запущен значимый для региона проект, а это значит, что в бюджет области будет поступать больше налоговых отчислений, будет расти объём производства, сохранятся и откроются новые рабочие места для населения, — сказал председатель комитета промышленности, торговли и развития малого предпринимательства Курской области Михаил Аксёнов.

— Промышленный рост в регионе — это мощный толчок для социально-экономического развития области.

Мария Коротченкова
Фото автора и Валерия Воронова

Справка

Технология тонкого грохочения — это включение после стадий измельчения и обогащения дополнительной стадии — тонкого мокрого грохочения, то есть процесса разделения сыпучих материалов по крупности кусков. По принципу действия это можно сравнить с промышленным ситом, которое пропускает только магнетитовые (необходимые частицы). Такая дополнительная классификация за счёт удаления более бедных частиц позволяет повысить качество железа в конечном продукте с 65 % до 67 % при снижении содержания кремния с 8,65 % на 6,33 %. В настоящее время тонкое грохочение признано одной из самых эффективных технологий обогащения.



СОЦПРОГРАММЫ

Компьютеры в помощь

Первого сентября школа № 7 получила в подарок от компании «Металлоинвест» новый компьютерный класс. В День знаний его вместе с педагогами и учениками открыл управляющий директор Михайловского ГОКа Сергей Кретов.

Алексей Строев
Фото Вадима Кулишова

Бо многом благодаря поддержке Металлоинвеста в школе № 7 создана хорошая база для изучения точных дисциплин. Ежегодно ученики этого общеобразовательного учреждения занимают первые и призовые места на олимпиадах по математике, физике, информатике. Многие учащиеся, ещё сидя за партами, уже знают наверняка, что свяжут своё будущее с точной, технической профессией.

На фоне таких достижений новый компьютерный класс от компании «Металлоинвест» выглядит логичным и желанным подарком. Открыл его в День знаний управляющий директор Михайловского ГОКа Сергей Кретов.

— Школа № 7 — одна из лучших школ Железногорска. Мы гордимся её педагогами и учениками, — сказал управляющий директор Михайловского ГОКа, депутат Курской областной Думы Сергей Кретов. — Михайлов-



▲ Управляющий директор МГОКа Сергей Кретов, открывая новый компьютерный класс, поблагодарил учеников школы № 7 и пожелал им успехов в изучении информационных технологий.

ский ГОК, предприятие компании «Металлоинвест» оказывает системную помощь городским учреждениям образования, чтобы образовательный процесс был качественным, и мы могли гордиться вашими успехами и достижениями.

В этом году в подарок от компании «Металлоинвест» седьмая школа получила компьютерный класс — тринадцать компьютеров.

— На сегодняшний день это достаточно мощные компьюте-

ры. Работая на них, ребята смогут глубоко изучить информационные технологии, получить знания, которые будут востребованы в профессиональном мире. Огромное спасибо Металлоинвесту за эту помощь! — отметила преподаватель информатики школы № 7 Ольга Красникова.

Сегодня это очень важно. Чтобы не отстать от технического прогресса и стать в будущем полезными обществу специалистами, нужно ежедневно получать новые знания, узнавать как

можно больше. Открывая класс, Сергей Кретов напомнил детям цитату героини Льюиса Кэрролла Алисы, которая говорила, что «нужно бежать со всех ног, чтобы только оставаться на месте, чтобы куда-то попасть, надо бежать как минимум вдвое быстрее».

Воспитанники школы № 7 вполне согласны с этим утверждением. Ученик десятого класса Михаил Глазунов программированием увлёкся благодаря урокам информатики. К визиту гостей парень даже написал

Цитата



Ирина Любимова,
заместитель
начальника
управления
образования
Железногорска:

Очень радостно, что Михайловский ГОК, предприятие компании «Металлоинвест», устремлён в будущее. Вы лучше нас понимаете, что без современных компьютеров невозможно построить цифровую образовательную среду, к созданию которой стремятся школы Железногорска. Благодаря поддержке компании смена компьютерного парка в городе проходит постоянно, на протяжении многих лет. За это мы выражаем огромную благодарность и признательность компании «Металлоинвест» и коллективу Михайловского ГОКа.

специальную презентационную программу, которую и продемонстрировал на церемонии открытия класса. В ближайшем будущем Михаил видит себя специалистом по кибербезопасности.

— Написание программ у меня занимает разное время. Вот, например, эту я написал за час. Информационные технологии сильно облегчают человечеству жизнь, позволяют нам быть более эффективными, приносить большую пользу людям, — рассуждает он.

● НАЦПРОЕКТЫ В КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ОБРАЗОВАНИЕ ДЛЯ ВСЕХ

С начала этого года в Курской области идёт реализация национального проекта «Образование».

К2024 году нацпроект призван обеспечить глобальную конкурентоспособность российскому образованию. Его реализация в Курской области идёт по семи направлениям, среди которых — модернизация школ, внедрение цифровой образовательной среды, повышение квалификации педагогов, поддержка учеников и их семей. Особый акцент — на профориентацию и развитие профессиональных навыков. Всё это позволит не только давать ученикам знания и навыки, востребованные в современном мире, но и воспитать гармонично развитую социально ответственную личность.

На реализацию этих направлений нацпроекта «Образование» в Курской области выделено 6,9 млрд рублей, срок реализации проекта — до 2024 года. Но некоторые его результаты куряне увидят гораздо раньше.

Так, к примеру, уже до 2021 года в средних школах региона появится не менее 3000 новых мест. В том числе — за счёт сдачи в эксплуатацию уже в этом году средней



школы на 1 000 учащихся в Железногорске. 305 общеобразовательных организаций в сельской местности и малых городах обновят материально-техническую базу. Основными и дополнительными общеобразовательными программами цифрового и гуманитарного профилей будет охвачено не менее 18 тысяч учащихся.

Одно из направлений нацпроекта — профориентация и развитие актуальных в современном мире навыков. К 2024 году дополнительным образованием будет охвачено 80 % учащихся. Свыше 5 000 человек получат возможность изучать предмет «Технология» в технопарках «Кванториум». 36,5 тысяч человек будут участвовать в профориентационных проектах и получать рекомендации по формированию индивидуального учебного плана в соответствии с выбранной профессией. К концу 2023 года будут внедрены программы профессионального обучения

чения, соответствующие стандартам WorldSkills.

Сегодня огромную роль в образовательном процессе играют информационные технологии. В связи с этим к 2024 году в школах региона будут созданы условия для внедрения современной и безопасной цифровой среды. Все общеобразовательные учреждения будут обеспечены высокоскоростным интернетом. 90 % учащихся будут иметь собственный цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения.

Уровень подготовки учителей также будет отвечать требованиям и запросам времени. Для молодых учителей (до 35 лет) будут действовать различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы. Примерно 50 % педагогов области повысят уровень профмастерства в формате непрерывного образования. Также свою квалификацию повысят 533 преподавателя производственного обучения.

Нацпроект «Образование» в Курской области

Проект

1 Современная школа

Вхождение РФ в десятку ведущих стран мира по качеству образования за счёт обновления технологий преподавания и материально-технической базы.

2 Успех каждого ребёнка

Доступные и качественные условия для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности путём увеличения охвата дополнительным образованием до 80 % детей, обновление его содержания и модернизация инфраструктуры.

3 Поддержка семей с детьми

Создание условий для повышения компетентности родителей в вопросах образования путём предоставления им услуг психолого-педагогической и консультативной помощи.

4 Цифровая образовательная среда

Создание условий для внедрения современной и безопасной цифровой образовательной среды путём обновления информационно-коммуникационной инфраструктуры.

5 Учитель будущего

Вхождение РФ в десятку ведущих стран мира по качеству образования путём внедрения национальной системы профессионального роста педагогов.

6 Молодые профессионалы

Модернизация профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных и практико-ориентированных программ.

7 Социальная активность

Развитие волонтёрства, талантов и способностей у детей путём поддержки общественных инициатив и проектов.

ГЕНЕРАЛЬНАЯ ЛИНИЯ

Философия безопасности Металлоинвеста



Руководством компании принято решение о дополнительном ежеквартальном премировании работников, демонстрирующих высокую культуру в сфере охраны труда и промышленной безопасности.

Обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья сотрудников, а также снижение риска аварий — ключевые приоритеты Металлоинвеста.

Работа по повышению защищённости сотрудников и внедрению на производстве культуры безопасности производственного труда ведётся в компании системно. Персонал компании обеспечен средствами индивидуальной защиты самого высокого качества, которые отбираются по итогам многоступенчатых испытаний, а кон-

троль за их пригодностью на протяжении срока службы теперь осуществляется автоматически с использованием штрих-кода. На предприятиях постоянно совершенствуют систему управления охраной труда и промышленной безопасностью, повышают профессиональный уровень специалистов в этой сфере. Принятое руководством компании решение о дополнительном ежеквартальном премировании за высокую культуру соблюдение норм ОТиПБ, позволит материально мотивировать коллектив и обеспечить системный подход к формированию культуры безопасности производства.

Безопасный стиль

Система дополнительного премирования вводится на предприятиях компании: Уральской Стали, ОЭМК, Лебединском и Михайловском

Цитата



Металлоинвест стремится к достижению самых высоких стандартов в области охраны труда и производственной безопасности. Ответственность и производственная дисциплина должны стать нормой поведения для каждого. Смотря в день завтрашний, уже сегодня компания вводит дополнительное премирование для работников, которые соблюдают все требования безопасности на производстве и являются примером для своих коллег. На эти цели мы выделили дополнительный ФОТ в размере 5% от годового фонда оплаты труда. Выплата премии на основании оценки будет осуществляться ежеквартально.

ГОКах, Уралметком, а также в компаниях «Рудстрой», и распространяется на все категории работников за исключением руководителей управленческого звена. Компания ставит задачу вывести культуру безопасного труда на новый уровень за счёт повышения персональной ответственности каждого работника. Что важно? Закрепить в сознании каждого сотрудника главный постулат: безопасный — единственно возможный стиль работы и жизни. Если раньше работник мог позволить себе размышлять так: «Главное выполнить задачу», то теперь подход радикально изменился. Если действие небезопасно — остановись! Мировая статистика свидетельствует о том, что более 90 процентов происшествий происходят по причине опасных действий человека и лишь небольшая их часть — из-за объективно опасных условий. Человек должен сам осознавать необходимость совершать безопасные действия, беречь себя и не быть безучастным к ошибкам товарищей — это и есть фундамент высокой культуры охраны труда и промышленной безопасности.

Таким образом, руководство компаний, предприятия, специалисты управления охраны труда и промбезопасности, каждый сотрудник комбината становятся партнёрами и сообща работают над предотвращением происшествий и созданием безопасных условий труда.

ПООЩРЕНИЕ ЗА КВАРТАЛ

% премии от базы (РСиС)	Среднее количество баллов *	% премии от базы (рабочие)
9%	4 и выше	12%
6%	3-3,9	9%
3%	2-2,9	6%
3%	1-1,9	3%
0%	0-0,9	0%
0%	В течение квартала допущено дисциплинарное нарушение (в части нарушений ОТиПБ), изъятых (выданных) одного и более талонов предупреждений из книжки по безопасности труда.	0%

териев, которые не станут новыми для людей, работающих на металлургическом и горнорудном производстве.

Критерии разбиты на две группы в соответствии с категорией персонала — для представителей рабочих профессий и руководителей, специалистов и служащих. Каждый из критериев — это своеобразный вектор, двигаясь в направлении которого сотрудник сможет не только обеспечить личную безопасность, достичь успеха, получить поощрение, но и послужить примером для коллег. С другой стороны информация, полученная в ходе оценочной деятельности, даст возможность руководству увидеть реальную картину, проанализировать статистику, сделать из неё определённые выводы и расставить приоритеты в работе по формированию культуры промбезопасности на ближайшую перспективу. Главная цель нового подхода к вопросам безопасного труда — переход от самоуверенности к осознанности, от формализма — проактивности.

Для «прозрачности» процесса информацию о нарушениях или отклонениях в работе сотрудники узнают на сменно-встречных собраниях, через информационные стенды, устно или письменно.

Ежемесячно будут подводиться промежуточные итоги за предыдущий месяц, а первые выплаты дополнительной премии намечено провести уже в октябре этого года — по итогам III квартала. Главная цель введения нового мотивационного инструмента, базирующегося на материальном поощрении, — изменить менталитет, убедить каждого сотрудника компании в том, что жизнь и здоровье — наивысшая ценность для человека.

Что будут оценивать



Для оценки выполнения требований ОТиПБ определено пять основных критериев, которые не станут новыми для людей, работающих на металлургическом и горнорудном производстве.

Для оценки выполнения требований ОТиПБ определено пять основных кри-

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ



◀ Студенты Железногорского горно-металлургического колледжа — на стадионе «Казань Арена», где проходили соревнования по профессиональному мастерству.

Профессия как творчество

В Казани прошёл мировой чемпионат по профессиональному мастерству WorldSkills International. На нём побывали студенты Железногорского горно-металлургического колледжа.

Анна Бессарабова
Фото из архива героев публикации

Движение WorldSkills (буквальный перевод с английского — «мировые навыки») привлекает молодых профессионалов со всей планеты. В 2019 году чемпионат мира по профессиональному мастерству впервые принимала Россия. WorldSkills проходил в Казани с 22 по 27 августа. В столицу Татарстана приехали более 1300 конкурсантов из 63 стран мира. Они соревновались по 56 компетенциям, объединённым в шесть блоков: информационные технологии, гражданский транспорт, промышленное производство, строительство, сфера услуг, творчество и дизайн. Бронзовым партнёром 45-го мирового чемпионата выступила компания «Металлоинвест».

— В России впервые проводилось мероприятие столь высокого уровня, —

рассказал «Курской руде» директор Железногорского горно-металлургического колледжа Алексей Шебанов, побывавший на соревнованиях. — WorldSkills International — международная организация, созданная в 1946 году для того, чтобы наладить работу по популяризации профессионального образования среди молодёжи. Наша страна вступила в эту организацию в 2012 году, а с 2014 года мы участвуем в чемпионатах. В этом году россияне провели всемирные соревнования WorldSkills International. На открытии чемпионата был премьер-министр РФ Дмитрий Медведев, а на закрытии выступил президент нашей страны Владимир Путин.

По словам Алексея Николаевича, прошедший в Казани чемпионат был очень ярким и зреющим.

— И церемония открытия, и церемония закрытия были великолепны, — восхищается организацией мероприятия Шебанов. — Проходили они на площадке «Казань Арена», где ранее проводились матчи мирового чемпионата по футболу. Соревнования были очень красочными, они проходили как по традиционным профессиям, так и по компетенциям будущего. Зрители были в восторге, потому что видеть, как работают настоящие профи, как они используют современное оборудование, инструментарий, технологии — это незабываемо.

Как рассказал Алексей Николаевич, в числе компетенций были и те, кото-

рые, например, используются на региональных чемпионатах: сварочные технологии, поварское дело, электромонтажные работы, ремонт легковых автомобилей и так далее.

Студенты Железногорского горно-металлургического колледжа Даниил Скрипин, Алексей Дубинин, Александр Кирющенко и Александр Иванов тоже болели за российскую команду, которая заняла в командном зачёте второе место. Победителями WorldSkills стали китайцы, а третье место досталось молодым профессионалам из Южной Кореи.

Всего от Курской области на чемпионат были «командированы» 80 студентов различных колледжей, зарекомендовавшие себя в рамках местных состязаний. Кроме них на WorldSkills побывали руководители учебных заведений, чтобы познакомиться с современными технологиями и подходами к организации соревнований. Уже этой осенью в Курской области пройдёт региональный чемпионат, поэтому такие знания и опыт пригодятся.

Возглавил курскую делегацию директор Железногорского горно-металлургического колледжа Алексей Шебанов.

— Мне понравилась достойная организация чемпионата. Это, пожалуй, были самые яркие и красочные мировые соревнования по профессиональному мастерству, — говорит Алексей Николаевич. — Ещё приятно удивил возрастной уровень подготовки наших студентов. То, что они делали на площадках чемпионата, —

это творчество, не каждый взрослый способен на такое, потому что за ограниченное время, за 3 дня, своими руками, без подсказки и помощи, ребята обязаны были выполнить сложнейшие задания. Причём они включали в себя не только какие-то традиционные операции, но и действия, связанные с диагностикой, с использованием самых современных инструментов. На чемпионате были представлены образцы техники мировых производителей, самых востребованных, самых прогрессивных, и российские студенты работали очень уверенно на этих современных образцах оборудования и создавали вещи, которые кажутся просто фантастическими.

Студентов Железногорского горно-металлургического колледжа Даниила Скрипина и Алексея Дубинина поразил масштаб соревнований.

— Было множество отделений, где проходили соревнования, — объясняют участники. — Мы попали на площадки, связанные с обработкой материалов, с фрезерными и токарными станками, с огромным оборудованием, на котором участники выполняли свои задания. Ещё побывали на площадках, относящихся к таким компетенциям, как социальный уход, ресторанное дело. Мы участвовали на региональных чемпионатах профессионального мастерства, но на такое мероприятие попали впервые. Грандиозное впечатление! Будет, о чём рассказать однокурсникам. И будет, к чему стремиться.

> 250

тысяч человек посетили площадки чемпионата WorldSkills в Казани. Практически каждый российский регион, от Сахалина до Калининграда, направил сюда свою делегацию, в которую входили студенты и школьники.

ЮБИЛЕЙ

Жизнь в чёрной металлургии



С его именем неразрывно связана история фабрики окомкования Михайловского ГОКа. А в целом в чёрной металлургии Борис Борисенко трудился полвека. За самоотдачу и большой вклад в развитие предприятия Борисенко удостоен звания «Заслуженный металлург Российской Федерации» и ордена Дружбы. 5 сентября он отметил 80-летний юбилей.

Родился Борис Иванович в Старо-Крымском районе Крымской области. После окончания школы работал слесарем-судосборщиком в городе Феодосия. В 1966 году окончил Казахский политехнический институт по специальности инженер-электрик. Выпускнику на Соколовско-Сарбайском горно-обогатительном комбинате предложили несколько технических должностей, но поскольку ни одна из них не соответствовала полученной специальности — автоматика и телемеханика — он предпочёл начать трудовую биографию электрослесарем, но на фабрике окомкования, где велись экспериментальные работы. Уже через четыре месяца он был зачислен в штат исследовательской лаборатории в составе цеха КИП и автоматики, а через небольшой промежуток времени возглавил её. «Киповцы» вместе с научными организациями занимались экспериментальными работами. — На Михайловский ГОК я был приглашён в конце 1973 года, целенаправленно на фабрику окомкования, проектирование которой уже велось. А я должен был заниматься вопросами автоматизации. В то время готовилась к запуску восьмая секция, и пришлось сразу включиться в работу. Начинать пришлось с установления контактов с проектными институтами, с закупкой импортного оборудования: дозаторов, измерительной техники, — рассказывает в интервью Борис Иванович. Фабрика стала настоящим детищем, домом и оплотом Бориса Ивановича. В ней были все его мысли и планы, настоящее и будущее. Совершенствуя технологии, внедряя новое оборудование, применяя передовые инженерные решения, ему вместе с коллективом удалось добиться высоких результатов.

В 90-е–2000-е годы уже в качестве начальника фабрики, Борисенко пришлось детально изучить экономическую составляющую процессов, с целью снижения расходов на основные компоненты — газ, электроэнергию, — занимающие более половины затрат в переделе фабрики. В то время специалистами ФОК было подано две заявки на изобретения по совершенствованию схем газопотоков обжиговых машин, внедрение которых привело к значительному снижению удельных расходов электроэнергии и газа.

С 2002 года комбинат начал сотрудничество с фирмой — разработчиком тепловых схем обжиговых машин «ТОРЭКС».

Внедрено много совместных идей по оптимизации зон обжиговых машин, реконструкциям переточного коллектора и линий сырого окомкования. Огромный опыт, знания Бориса Ивановича как специалиста, его партнёрство со многими проектными организациями и поставщиками оборудования были очень важны для комбината в период строительства комплекса обжиговой машины № 3.

Находил Борис Иванович время в плотном графике жизни и для решения важных вопросов в жизни своих коллег. В качестве депутата Курской областной Думы и Железногорской думы участвовал в решении городских социальных проблем.

Компания по достоинству оценила огромный вклад

Борисенко в развитие Михайловского ГОКа. В 2007 году Борису Ивановичу присвоено корпоративное звание «Человек года Металлоинвест».

Алена Мяснякина
Фото из архива

● НОВОСТИ

Сибирь, мы с тобой!

Компания «Металлоинвест» поддержала инициативу «Сибирь, мы с тобой» по тушению лесных пожаров в сибирских регионах России. Компания оказала финансовую поддержку АНО «Добровольческий корпус Байкала» для преодоления последствий стихийного бедствия, а также предотвращения несчастных случаев.

Таким образом, Металлоинвест, наряду с крупнейшими компаниями России, присоединился к инициативе по восстановлению сибирской тайги. В качестве одной из мер по борьбе с пожарами была выбрана поддержка местных групп добровольцев, которые оказывают помощь лесной охране и первыми прибывают на место возникновения пожаров в лесу. В течение года в рамках проекта «Создание ресурсного центра (материально-технической базы) пожарного добровольчества в Сибири и на Дальнем Востоке» запланированы следующие мероприятия: организация выездов сотрудников АНО «Добровольческий корпус Байкала» и добровольцев на тушение пожаров в Бурятии и Иркутской области; проведение работ по предотвращению и устранению последствий пожаров и чрезвычайных ситуаций; развитие благотворительности и волонтерства; поддержка природоохранных добровольческих инициатив граждан; проведение информационных кампаний по профилактике природных пожаров, проведение занятий со школьниками. Металлоинвест рассматривает концепцию устойчивого развития как неотъемлемую часть долгосрочной стратегии и один из ключевых факторов её конкурентоспособности. Благотворительные программы направлены на создание пролонгированного и устойчивого эффекта. Общий объём инвестиций Металлоинвеста во внешние социальные программы в 2018 году составил 5,3 млрд рублей. Работа компании в области защиты окружающей среды и охраны труда удостоилась высокой независимой оценки. В 2018 году Металлоинвест впервые получил рейтинг корпоративной социальной ответственности от международной компании EcoVadis на уровне «Серебряный».

● ЭКОЛОГИЯ

Анализ проб атмосферного воздуха

Специалистами аналитической лаборатории УЭКиООС ПАО «Михайловский ГОК» в период с 26 по 30 августа было отобрано 60 проб атмосферного воздуха в контрольных точках ближайшей от производственных объектов жилой застройки. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных частиц [пыли], диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов. За отчётный период согласно план-графику проведены измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) на дробильно-сортировочной фабрике [участок дробления], фабрике окомкования [участок обжига № 1; участок обжига №2; участок шихтоподготовки]. Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.



Также с 26 по 30 августа специалистами аналитической лаборатории МГОКа было отобрано и проанализировано 16 проб питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявлено.

По данным аналитической лаборатории УЭКиООС МГОКа

ВОЛОНТЕРСТВО

К школе готовы!

Работники Михайловского ГОКа, участники программы корпоративного волонтерства «Отклиknись!», накануне нового учебного года вместе с педагогами Железногорского центра социальной помощи семье и детям устроили для его воспитанников настоящий праздник.

Алексей Строев
Фото Марии Коротченковой

Что поднимет настроение лучше песен, танцев и конкурсов? Именно так, в игровой форме, воспитанникам Железногорского центра социальной помощи семье и детям напомнили, как важно прилежно учиться. Первым готовность к школе проверили у первоклашек. Ребята на время собрали школьный рюкзак. Некоторые мальчишки вместе с тетрадями и учебниками захватили компакт диски с мультфильмами. Что же, расставаться с детством не так просто...

И детям, и взрослым очень понравилась «волшебная» шляпа, которая рассказывала, с каким настроением детвора пойдёт в школу.

Как принято на лю-



▲ Будущие первоклассники учились собирать портфель.

бых праздниках, детям вручили подарки. Работники Михайловского ГОКа, участники волонтерской программы Металлоинвеста «Отклиknись!», в очередной раз объединились сами и объединили неравнодушных работников комбината для общего доброго дела.

— На Михайловском ГОКе трудятся неравнодушные и отзывчивые люди, которые активно участвуют в социальных программах Металлоинвеста, — рассказал помощник машиниста тягового агрегата УЖДТ МГОКа, депутат

городской думы Николай Ключников. — Мы объявили сбор канцелярских товаров к новому учебному году для детей из Центра, и очень многие работники откликнулись.

Акция «Экспедиция, Отклиknись!» по сбору канцелярских принадлежностей для ребят из приютов, малообеспеченных или многодетных семей прошла в этом году во всех городах, где живут и трудятся работники предприятий Металлоинвеста. Благодаря ей уверено шагнули в мир знаний более 250 мальчишок и девчонок из Старого

Оскола, Новотроицка, Губкина и Железногорска.

— От Михайловского ГОКа — от всего нашего дружного коллектива, от депутатов Железногорской думы хочу вас поздравить с началом нового учебного года. Пожелать хороших отметок, настойчивости и усердия, — обратился к воспитанникам приюта директор по производству МГОКа, депутат городской думы Виктор Селиванов. — Вы всегда найдёте поддержку в лице коллектива Михайловского ГОКа, мы всегда окажем вам всестороннюю помощь.

● СДЕЛАЕМ ВМЕСТЕ!

ПРАЗДНИК НАКАНУНЕ УЧЁБЫ

▲ Воспитанники Железногорского центра социальной помощи семье и детям, выполняя задания, получили заряд бодрости и хорошего настроения.

Летние каникулы воспитанники Железногорского центра социальной помощи семье и детям завершили спортивно-развлекательным мероприятием. Праздник им подарили организаторы проектов-победителей грантового конкурса Металлоинвеста «Сделаем вместе!» «Гири в школу», «Радуга детства» и «Наставник».

Мария Коротченкова
Фото автора

Одна из воспитанниц Железногорского центра социальной помощи семье и детям Диана Писарева со своей командой проходит ряд испытаний: бросает мячи в кольцо, проходит «кривую» дорожку, взявшись за руки с другим участником, «продирается» сквозь «паутинку» из верёвок, прыгает в длину...

— Нам очень нравится такой весёлый и занимательный праздник. У нас прекрасное настроение, задания интересные. Уверена, что у всех ребят останутся только самые яркие впечатления, — признаётся она.

Организаторы проектов-по-

бедителей грантового конкурса Металлоинвеста «Сделаем вместе!» — «Гири в школу», «Радуга детства» и «Наставник» — объединили свои силы и организовали для детей и сестрёнки, и целое представление. Олеся Жданова и Елена Кузьмина — организаторы проекта «Радуга детства» — переоделись в героев мультфильма «Три кота» и помогали детворе преодолевать препятствия, а участники проекта «Гири в школу» — следили за правильным выполнением заданий.

Основная цель нашего мероприятия — не просто развеселить детей, но и объединить их, сплотить, привить им командное мышление, научить помогать и поддерживать друг друга, — говорит Олеся Жданова.

— Ещё одной целью праздника была пропаганда спорта и здорового образа жизни, — добавляет организатор проекта «Гири в школу» Александр Козлов. — Мы хотели, чтобы ребята провели праздник окончания лета, соревнуясь и работая в команде.

Конечно же, в итоге победила дружба. Все ребята достойно справились с заданиями и получили свои заслуженные награды — канцтовары к школе, сладости и отличное настроение.

ПОНЕДЕЛЬНИК / 9.09/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 05.00, 09.25 «Доброе утро» [16+].
09.00 Новости [16+].
09.55 «Модный приговор» [6+].
10.55 «Жить здорово!» [16+].
12.00 Новости [16+].
12.15, 17.00, 00.20 «Время покажет» [16+].
15.00 Новости [16+].
15.15 «Давай поженимся!» [16+].
16.00 «Мужское / Женское» [16+].
18.00 Вечерние новости [16+].
18.35 «На самом деле» [16+].
19.45 «Пусть говорят» [16+].
21.00 «Время» [16+].
21.35 Футбол. Отборочный матч чемпионата Европы- 2020 г. Сборная России - сборная Казахстана. Прямой эфир из Калининграда [16+].
23.45 «Вечерний Ургант» [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 05.00, 09.25 Утро России [16+].
09.00 Вести [16+].
09.55 «О самом главном» [12+].
11.00 Вести [16+].
11.45 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].
12.50, 18.50 «60 Минут» [12+].
14.00 Вести [16+].
14.45 «Кто против?» [12+].
17.25 «Андрей Малахов. Прямой эфир» [16+].
20.00 Вести [16+].
21.00 «Русская серия» [12+].
23.25 «Вечер с В. Соловьевым» [12+].

НТВ

- 05.00 Т/с «ДЕЛЬТА» [16+].
06.00 «Утро. Самое лучшее» [16+].
08.05 «Мальцева» [12+].
09.00 Т/с «МУХТАР. НОВЫЙ СЛЕД» [16+].
10.00 Сегодня [16+].
10.20 Т/с «ЛЕСНИК. СВОЯ ЗЕМЛЯ» [16+].
13.00 Сегодня [16+].
13.25 Обзор. ЧП [16+].
14.00, 16.30, 00.45 «Место встречи» [16+].
16.00 Сегодня [16+].
17.00 «ДНК» [16+].
18.00 «Своя правда» [16+].
19.00 Сегодня [16+].
19.40 Т/с «КУБА» [16+].
20.40 Т/с «БАЛАБОЛ» [16+].
22.50 «Основано на реальных событиях» [16+].
23.40 Сегодня [16+].
23.50 «Крутая История» [12+].

5 ПЯТЫЙ КАНАЛ

- 05.00, 09.00, 13.00, 18.30,
00.00 «Известия» [16+].
05.20 X/ф «КАРПОВ» [16+].
19.00 Т/с «СЛЕД» [16+].
01.10 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ» [16+].

СИГНАЛ ТВ

- 06.15 Телемагазин [12+].
07.00 «Железногорский журнал» [12+].
08.00 Д/ф «Экспериментаторы» [12+].
08.50 Телемагазин [12+].
09.30 Мультифильмы [6+].
10.20 Телемагазин [12+].
10.30 Новое время [12+].
11.00 Т/с «СЛЕДСТВИЕ ЛЮБВИ» [16+].
12.30 Д/ф «Валентина Терешкова. Мисс Вселенная» [12+].
13.25 X/ф «ДОМ НА ДЮНАХ» [12+].
14.50 Телемагазин [12+].
15.00 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].
17.00 Д/ф «Агрессивная среда» [12+].
18.00 Т/с «ПОЦЕЛУЙ» [16+].
18.50 Телемагазин [12+].
19.00 Поздравляем... [0+].
19.25, 19.55, 21.25, 22.25, 22.55,
23.25 Хронограф [12+].
19.30 Будни [12+].
20.50 Телемагазин [12+].
21.00 Поздравляем... [0+].
21.30 Будни [12+].
00.30 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].
01.30 X/ф «ДОМ НА ДЮНАХ» [12+].

РЕКЛАМА
«Курскская
руда»
9-62-68
9-62-65

ВТОРНИК / 10.09/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 05.00, 09.25 «Доброе утро» [16+].
09.00 Новости [16+].
09.55 «Модный приговор» [6+].
10.55 «Жить здорово!» [16+].
12.00 Новости [16+].
12.15, 17.00, 00.00 «Время покажет» [16+].
15.00 Новости [16+].
15.15 «Давай поженимся!» [16+].
16.00 «Мужское / Женское» [16+].
18.00 Вечерние новости [16+].
18.35 «На самом деле» [16+].
19.45 «Пусть говорят» [16+].
21.00 «Время» [16+].
21.30 Т/с «ДИПЛОМАТ» [16+].
23.30 «Вечерний Ургант» [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 05.00, 09.25 Утро России [16+].
09.00 Вести [16+].
09.55 «О самом главном» [12+].
11.00 Вести [16+].
11.45 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].
12.50, 18.50 «60 Минут» [12+].
14.00 Вести [16+].
14.45 «Кто против?» [12+].
17.25 «Андрей Малахов. Прямой эфир» [16+].
20.00 Вести [16+].
21.00 «Русская серия» [12+].
23.25 «Вечер с В. Соловьевым» [12+].

НТВ

- 05.00 Т/с «ДЕЛЬТА» [16+].
06.00 «Утро. Самое лучшее» [16+].
08.05 «Мальцева» [12+].
09.00 Т/с «МУХТАР. НОВЫЙ СЛЕД» [16+].
10.00 Сегодня [16+].
10.20 Т/с «ЛЕСНИК. СВОЯ ЗЕМЛЯ» [16+].
13.00 Сегодня [16+].
13.25 Обзор. ЧП [16+].
14.00, 16.30, 00.45 «Место встречи» [16+].
16.00 Сегодня [16+].
17.00 «ДНК» [16+].
18.00 «Своя правда» [16+].
19.00 Сегодня [16+].
19.40 Т/с «КУБА» [16+].
20.40 Т/с «БАЛАБОЛ» [16+].
22.50 «Основано на реальных событиях» [16+].
23.40 Сегодня [16+].
23.50 «Крутая История» [12+].

5 ПЯТЫЙ КАНАЛ

- 05.00, 09.00, 13.00, 18.30,
00.00 «Известия» [16+].
05.40 X/ф «КОРОТКОЕ ДЫХАНИЕ» [16+].
09.25 X/ф «ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА» [16+].
13.25 «Шаман» [16+].
19.00 Т/с «СЛЕД» [16+].
01.10 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ» [16+].

СИГНАЛ ТВ

- 06.15 Телемагазин [12+].
06.25 Хронограф [12+].
06.30 Будни [12+].
07.00 Т/с «ПОЦЕЛУЙ» [16+].
08.00 Д/ф «Агрессивная среда» [12+].
08.50 Телемагазин [12+].
09.00 Хронограф [12+].
09.30 Д/ф «Валентина Терешкова. Мисс Вселенная» [12+].
10.20 Телемагазин [12+].
10.30 Мультифильмы [6+].
11.00 Т/с «СЛЕДСТВИЕ ЛЮБВИ» [16+].
11.55 Хронограф [12+].
12.00 Будни [12+].
12.30 Д/ф «Границы государства» [12+].
13.25 X/ф «ДЖЕК И ДЖИЛЛ: ЛЮБОВЬ НА ЧЕМОДАНАХ» [16+].
14.50 Телемагазин [12+].
15.00 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].
16.25 Хронограф [12+].
16.30 Будни [12+].
17.00 Д/ф «Агрессивная среда» [12+].
18.00 Т/с «ПОЦЕЛУЙ» [16+].
18.50 Телемагазин [12+].
19.00 Поздравляем... [0+].
19.25, 19.55, 21.25, 22.25, 22.55,
23.25 Хронограф [12+].
19.30 Будни [12+].
20.50 Телемагазин [12+].
21.00 Поздравляем... [0+].
21.30 Будни [12+].
00.30 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].
01.30 X/ф «ДОМ НА ДЮНАХ» [12+].

СРЕДА / 11.09/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 05.00, 09.25 «Доброе утро» [16+].
09.00 Новости [16+].
09.55 «Модный приговор» [6+].
10.55 «Жить здорово!» [16+].
12.00 Новости [16+].
12.15, 17.00, 00.00 «Время покажет» [16+].
15.00 Новости [16+].
15.15 «Давай поженимся!» [16+].
16.00 «Мужское / Женское» [16+].
18.00 Вечерние новости [16+].
18.35 «На самом деле» [16+].
19.45 «Пусть говорят» [16+].
21.00 «Время» [16+].
21.30 Т/с «ДИПЛОМАТ» [16+].
23.30 «Вечерний Ургант» [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 05.00, 09.25 Утро России [16+].
09.00 Вести [16+].
09.55 «О самом главном» [12+].
11.00 Вести [16+].
11.45 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].
12.50, 18.50 «60 Минут» [12+].
14.00 Вести [16+].
14.45 «Кто против?» [12+].
17.25 «Андрей Малахов. Прямой эфир» [16+].
20.00 Вести [16+].
21.00 «Русская серия» [12+].
23.25 «Вечер с В. Соловьевым» [12+].

НТВ

- 05.00 Т/с «ДЕЛЬТА» [16+].
06.00 «Утро. Самое лучшее» [16+].
08.05 «Мальцева» [12+].
09.00 Т/с «МУХТАР. НОВЫЙ СЛЕД» [16+].
10.00 Сегодня [16+].
10.20 Т/с «ЛЕСНИК. СВОЯ ЗЕМЛЯ» [16+].
13.00 Сегодня [16+].
13.25 Обзор. ЧП [16+].
14.00, 16.30, 00.40 «Место встречи» [16+].
16.00 Сегодня [16+].
17.00 «ДНК» [16+].
18.00 «Своя правда» [16+].
19.00 Сегодня [16+].
19.40 Т/с «КУБА» [16+].
20.40 Т/с «БАЛАБОЛ» [16+].
22.50 «Основано на реальных событиях» [16+].
23.40 Сегодня [16+].
23.50 «Однажды...» [16+].

5 ПЯТЫЙ КАНАЛ

- 05.00, 09.00, 13.00, 18.30,
00.00 «Известия» [16+].
05.35, 13.25 «Шаман» [16+].
09.25 X/ф «ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА» [16+].
19.00, 00.25 Т/с «СЛЕД» [16+].
01.10 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ» [16+].

СИГНАЛ ТВ

- 06.15 Телемагазин [12+].
06.25 Хронограф [12+].
06.30 Будни [12+].
07.00 Д/ф «Насекомые, или миллиметровый мир» [12+].
08.00 Д/ф «Агрессивная среда» [12+].
08.50 Телемагазин [12+].
09.00 Будни [12+].
09.30 Д/ф «Границы государства» [12+].
10.20 Телемагазин [12+].
10.30 «Железногорский журнал» [12+].
11.00 Т/с «СЛЕДСТВИЕ ЛЮБВИ» [16+].
11.55 Хронограф [12+].
12.00 Будни [12+].
12.30 «Железногорский журнал» [12+].
13.25, 01.30 X/ф «ЗИМНИЙ ВЕЧЕР В ГАГРАХ» [12+].
14.50 Телемагазин [12+].
15.00 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].
16.25 Хронограф [12+].
16.30 Будни [12+].
17.00 Д/ф «Агрессивная среда» [12+].
18.00 Т/с «ПОЦЕЛУЙ» [16+].
18.50 Телемагазин [12+].
19.00 Поздравляем... [0+].
19.25, 19.55, 21.25, 22.25, 22.55,
23.25 Хронограф [12+].
19.30 Будни [12+].
20.50 Телемагазин [12+].
21.00 Поздравляем... [0+].
21.30 Будни [12+].
00.30 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].
01.30 X/ф «ДИДИОТ» [12+].

ЧЕТВЕРГ / 12.09/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 05.00, 09.25 «Доброе утро» [16+].
09.00 Новости [16+].
09.55 «Модный приговор» [6+].
10.55 «Жить здорово!» [16+].
12.00 Новости [16+].
12.15, 17.00, 01.00 «Время покажет» [16+].
15.00 Новости [16+].
15.15 «Давай поженимся!» [16+].
16.00 «Мужское / Женское» [16+].
18.00 Вечерние новости [16+].
18.35 «На самом деле» [16+].
19.45 «Пусть говорят» [16+].
21.00 «Время» [16+].
21.30 Т/с «ДИПЛОМАТ» [16+].
23.30 «Вечерний Ургант» [16+].
00.00 «Владимир Спиваков. Жизнь на кончиках пальцев» [12+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 05.00, 09.25 Утро России [16+].
09.00 Вести [16+].
09.55 «О самом главном» [12+].
11.00 Вести [16+].
11.45 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].
12.50, 18.50 «60 Минут» [12+].
14.00 Вести [16+].
14.45 «Кто против?» [12+].
17.25 «Андрей Малахов. Прямой эфир» [16+].
20.00 Вести [16+].
21.00 «Русская серия» [12+].
23.30 «Вечерний Ургант» [16+].
00.00 «Владимир Спиваков. Жизнь на кончиках пальцев» [12+].

НТВ

- 05.00 Т/с «ДЕЛЬТА» [16+].
06.00 «Утро. Самое лучшее» [16+].
08.05 «Мальцева» [12+].
09.00 Т/с «МУХТАР. НОВЫЙ СЛЕД» [16+].
10.00 Сегодня [16+].
10.20 Т/с «ЛЕСНИК. СВОЯ ЗЕМЛЯ» [16+].
13.00 Сегодня

ВЫБОРЫ-2019

**8 сентября
2019**

**ЕДИНЫЙ ДЕНЬ
ГОЛОСОВАНИЯ**

**Выборы
Губернатора
Курской
области**



ГОЛОСУЕМ ЗА БУДУЩЕЕ

КУРСКОГО КРАЯ!

Узнать больше: www.kursk.izbirkom.ru

● СОЦПРОГРАММЫ

Компенсация затрат на отдых при посещении баз отдыха г. Железногорска и Железногорского района

Предоставляется
работникам со стажем работы не менее 1 года,
не чаще 1 раза в год

Преимущество при получении - у работников, имеющих профессиональные
достижения и проявляющих инициативу в общественной деятельности

МАКСИМАЛЬНАЯ СУММА КОМПЕНСАЦИИ - 2 530 РУБЛЕЙ

КАК ПОЛУЧИТЬ КОМПЕНСАЦИЮ?

1. Собрать документы:
 - ✓ ходатайство от начальника подразделения
(получается до посещения базы отдыха);
 - ✓ документы по расходам;
 - ✓ заявление на имя управляющего директора о выделении компенсации.
2. Не позднее 1 месяца с даты посещения базы отдыха принести оригиналы документов в управление внутренних социальных программ и развития социальных объектов по адресу: ул. Ленина 22 А, каб. №4.

Дополнительную информацию можно
получить у начальника отдела внутренних
социальных программ Наталии Капленковой,
тел. 9-65-34.



**Металлоинвест
Михайловский ГОК**

● КОНКУРС



**Металлоинвест
Михайловский ГОК**

**Продолжается конкурс рационализаторских предложений
в области энергосбережения и энергоэффективности!**

Предлагайте ваши идеи и участвуйте в развитии деятельности Металлоинвеста!

Участникам конкурса, занявшим призовые места, выплачивается
поощрительная премия:

- 150 000 рублей — за первое место;
- 100 000 рублей — за второе место;
- 50 000 рублей — за третье место.

Предложения, прошедшие и получившие денежные вознаграждения
по Положению по реализации Фабрики идей Производственной Системы
Металлоинвест, в данном конкурсе не рассматриваются.

Приём заявлений на конкурс осуществляется с 20.05.2019 до 20.10.2019.

Справки по телефону: 9-44-37, 9-61-48, Геннадий Владимирович
Артемьев, ведущий инженер отдела технической информации и патентно-
изобретательской работы технического управления МГОКа.



РЕКЛАМА. (47148) 9-62-65

КРЫМ
кредитный потребительский кооператив

СБЕРЕГАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

ВЫГОДНЕЕ, чем в банке!
потому что

Максимальная доходность**
до **13,05%**
годовых

СБЕРЕГАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА «ВИП»

+7 (4712) 27-11-77 +7 (906) 690-06-99 +7 (951) 335-03-35
г. Курск,
ул. Садовая, д. 13 г. Курчатов,
ул. Гайдара, д. За г. Железногорск,
ул. Ленина, д. 62

kpkrym.ru

Финансовые услуги предоставляет КПК «Крым» в соответствии с Положением «О порядке и об условиях привлечения денежных средств членов КПК «Крым», ОГРН: 1159102105799, является членом Союза СРО «НОКК», исключительно для членов КПК «Крым». При вступлении в члены для физ. лиц обязательная уплата взносов: вступительный 100 руб., обязательный павод 100 руб. Полная информация о программах сбережений «ВИП»: сумма - от 200 000 руб.; срок: 6 или 12 месяцев; процентная ставка 12,69% или 13,05% годовых. Ставки актуальны на 29.07.2019. *Под фразой «Выгоднее, чем в банке» подразумевается, что хранить деньги в КПК «Крым» выгоднее, чем в стеклянной банке. **Под максимальной доходностью понимается максимальная ставка среди иных ставок по программам сбережений КПК «Крым». Пайщики обязаны солидарно нести субсидиарную ответственность по обязательствам Кооператива в пределах невнесенной части дополнительного взноса. Застраховано НКО ПОВС «Страховой дом «Платинум». Не является публичной офертой. Подробности на сайте: kpkrym.ru

ГАЗПРОМБАНК

Вклад «Ваш успех»
**Для тех,
кто умеет
вкладываться**

до 7,4%
годовых доходность

Операционный офис в Железногорске:
ул. Ленина, д. 16.

+7 (47148) 2-41-88, 2-41-86, gazprombank.ru

Вклад «Ваш успех». Продукты являются банковскими и предлагаются к сумме вклада. Ставка (% год.): 6,6% (367 дней), 6,6% (548 дней), 6,7% (648 дней). Документы с калькуляцией (% год.): 6,6% (367 дней), 6,7% (548 дней), 6,7% (648 дней). Минимальный размер вклада: 100000 рублей. Мин. сумма: 50 тыс. руб. Далее в распоряжение операции не осуществляется. Автомат, проприетарный при первообращении. Подробнее на gazprombank.ru по тел. 8-800-100-07-01 (бесплатный звонок из всей РФ). Банк ГПБ (АО). Генеральная лицензия ЦБ РФ № 354. Информация на 02.09.2019. Не является офертой. Реклама.

КУРС НА УСПЕХ!

Газпромбанк предлагает вклад «Ваш успех».

Xорошо, когда есть деньги. И просто замечательно, когда появляется возможность их приумножить, особенно, если эту возможность предоставляет надёжный банк и можно не беспокоиться о своих сбережениях! Принять верное решение, сделать правильный выбор — это и есть путь к успеху! Наши клиенты всегда добиваются поставленных целей.

Газпромбанк предлагает вклад «Ваш успех», по которому можно получить высокую доходность — до 7,4 % годовых (для вкладов на 1 095 дней) с учётом ежемесячной капитализации процентов, 6,6 % — для вкладов на 367 дней; 6,6 % — для вкладов на 548 дней.

Минимальная сумма вклада — 50 тысяч рублей.
Достигайте намеченных целей с наилучшим результатом!

Подробнее об условиях можно узнать в офисах Газпромбанка, на сайте www.gazprombank.ru и по телефону: 8 800 300 60 90. «Газпромбанк» (Акционерное общество). Генеральная лицензия Банка России № 354. Информация приведена на 02.09.2019 и не является офертой. Реклама.

Грин линия

**ЯРМАРКА
НИЗКИХ ЦЕН**

ЦЕНЫ ДЕЙСТВИТЕЛЬНЫ С 3.09.2019 г. ПО 9.09.2019 г.

«РОМАШКА СДОБНАЯ С ПОСЫПКОЙ» 330г собственное производство	КОТЛЕТЫ «СТУДЕНЧЕСКИЕ» 1 кг ПФ собственное производство	РЫБА СКУМБРИЯ С/М 1 кг	КОЛБАСА «ДОКТОРСКАЯ» 1 кг вареная/дубки
 СУПЕРЦЕНА 25 99* руб	 СУПЕРЦЕНА 119 99* руб	 СУПЕРЦЕНА 119 99* руб	 СУПЕРЦЕНА 399 99* руб ЭКОНОМИЯ 200 00* руб 189 99* руб
ШОКОЛАД «РОССИЙСКИЙ» 90г горький / 70% / молочный карамель/арахис/ молочный	КОФЕ «НЕСКАФЕ КЛАССИК» 95г ст/б	МАСЛО «БЛАГО» 1л подсолнечное/р/д	МОЛОКО «ВРЕМЯ МУ» 900г 2,5%
 СУПЕРЦЕНА 82 99* руб ЭКОНОМИЯ 43 00* руб 39 99* руб	 СУПЕРЦЕНА 120 00* руб 89 99* руб	 СУПЕРЦЕНА 45 99* руб 69 99* руб	 СУПЕРЦЕНА 114 99* руб 37 99* руб
СОСИСКИ «ДЕТЯМ» 330г що зіо	ПЕЧЕНЬЕ-САНДВИЧ «СУПЕР-КОНТИН» 100г в ассортименте	КОНДИЦИОНЕР Д/БЕЛЯ «ВЕРНЕЛЬ АРОМА» 910 мл в ассортименте	СМС «ДРИЭЛЬ» 3 кг автомат в ассортименте
 СУПЕРЦЕНА 124 99* руб ЭКОНОМИЯ 45 00* руб 79 99* руб	 СУПЕРЦЕНА 120 00* руб 89 99* руб	 СУПЕРЦЕНА 88 99* руб 99 99* руб	 СУПЕРЦЕНА 187 99* руб 155 99* руб 259 99* руб

БОНУСНАЯ ПРОГРАММА В ЛИНИЯ

НАКАПЛИВАЙ БОНУСЫ И ПОЛУЧАЙ СКИДКИ

Грин линия

*АКЦИОННАЯ ЦЕНА ДЕЙСТВУЕТ ПРИ ПРЕДЪЯВЛЕНИИ КАРТЫ «НАРОДНАЯ»

ДУМАЕТЕ ЧТО ПОДАРИТЬ?

Подарите удовольствие выбора!

ЛИНИЯ СЕТЬ ГИПЕРМАРКЕТОВ

ПОДАРОЧНАЯ КАРТА

ПОЛЕЗНЫЙ ПОДАРОК
для родных, друзей и коллег

УДОБНЫЙ РАСЧЕТ
пополнение карты многоразового использования

ПЛАНИРОВАНИЕ БЮДЖЕТА
возможности дебетовой карты

Подарочные карты с номиналом от 1000 до 10 000 рублей

Подарочная карта предназначена для расчета за покупки в сети «Линия». Для оплаты необходимо предъявлять карту перед расчетом за товары. Подробная информация об использовании подарочных карт в местах продаж и на сайте www.grin-corp.ru

ГИПЕРМАРКЕТ ЛИНИЯ

Приглашает на работу

АИКонсультант з/пл от 22000 руб
Администратора торгового зала з/пл от 24000 руб
Сетевого администратора з/пл от 22000 руб
Кондитера з/пл от 20400 руб
Формировщик з/пл от 19600 руб
Старшего продавца з/пл от 22000 руб
Продавца з/пл от 21000 руб
Кассира з/пл от 22000 руб
Электромонтера з/пл от 21000 руб
Грузчика з/пл от 20000 руб
Уборщица з/пл от 14400 руб
Тракториста з/пл от 18000 руб
Рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий з/пл от 14400 руб

Грин линия

СДАЮТСЯ
в гипермаркете «ЛИНИЯ»

ОФИСНЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ
S /10-200 кв.м
В АРЕНДУ

ПО ВОПРОСАМ АРЕНДЫ ОБРАЩАТЬСЯ ПО ТЕЛЕФОНУ
8-903-872-55-77

Филиал «Гипермаркет «ЛИНИЯ» г. Железногорск, ул. Воинов-Интернационалистов, 18

САД И ОГОРОД

ПОСАДКА ЛУКА ПОД ЗИМУ

Среди явных плюсов подзимней посадки лука на первом месте ранний урожай.

Валентина Мартыненко,
садовод-профессионал

Плюс второй — убрали лук, освободили грядку, вон сколько места свободного получилось, и сколько летнего тепла ещё впереди. Конечно, не каждую культуру после лука на огороде посадишь, но та же зелень или какие-нибудь быстро созревающие овощи будут вторичному поселению очень рады и до осени обязательно успеют дать свои урожаи. Я уже не один год после лука высаживаю картофель и собираю хороший урожай. Попробуйте.

Но вот от форс-мажорных обстоятельств, увы, не застрахован никто, есть они и тут, и их можно смело причислять ко второму минусу осенней посадки лука. Увы — это погода, если снег не идёт, а мороз всё ниже и ниже, и вот уже до -16 доходит, то начнётся масштабная гибель высаженных растений. Как спасти? Можно укрыть насаждения нетканым укрывным материалом, можно развести дымные костры, по периферии участка, заранее договорившись с соседями. Но гораздо надёжнее весь участок как можно скорее накрыть толстым слоем нетканого укрыв-

пойдёт и крупный севок, посадите, сколько сможете скусывать, потому что лук мелкой фракции, посаженный под зиму, пера даст немного. А вот из крупных фракций севка перья получаются мощные, красивые, вкусные, но и стрелок бывает много.

При посадке импортного лука, стрелок вы не увидите, это 100 % гарантия.

Минусов подзимней посадки лука не так много. Во-первых, норма посадки: увы, её придётся увеличивать, потому что зимой ряд растений может погибнуть. На самом деле, даже крупные предприятия, занимающиеся посадкой лука под зиму, увеличивают количество высаженных луковиц всего-то на 12-16%, то есть совсем немного, и эти затраты с лихвой окупаются ранними урожаями.

Если с вашего участка выпавший снег часто сдувает ветром, то прекрасный вариант — это слой листового лапника, он не является сам по себе хорошим утеплителем, может использоваться в комбинации, скажем, с сухими листьями, но снег задерживает очень хорошо. Нередко для укрытия лука, если идут морозы, а снега нет, можно использовать буквально всё, что под рукой: солому, сухие стебли растений и даже сухие створки бобовых культур, вплоть до шелухи от семечек.

Спешить с укрытием не стоит, обычно поверхность укрывают, как только почва прихватится морозом. Если почву укрыть раньше, то лук может под укрытием начать загнивать, в особенности, если будет тепло и влажно.

● РЕКЛАМА. 8 (47148) 9-62-65

СИЯНИЕ центр природного земледелия **реклама** 8 (915) 519-34-53

ЛУК, КОТОРЫЙ НЕ СТРЕЛКУЕТСЯ ПРИ ЗИМНЕМ ПОСЕВЕ.

ГОЛЛАНДСКИЙ ЛУК:
РАДАР, ХЕЛЕНАС, ШЕТАНА, КУПИДО, КОРРАДО, РУМБА, ШТУТГАРТЕР РИЗЕН.

ПОСТУПИЛ В ПРОДАЖУ ОТЕЧЕСТВЕННЫЙ ЛУК:
ТРОЙ, ЦЕНТУРИОН, РЕД БАРОН, ШТУТГАРТЕР РИЗЕН.

СПЕШИТЕ, КОЛИЧЕСТВО ОГРАНИЧЕНО!

И это ещё не все плюсы. Кроме всего прочего, нужно помнить ещё о луковой мухе. Она хоть и активизируется весной, но луковые растения, посаженные под зиму, повреждает в меньшей степени, потому что они уже куда более окрепшие, нежели весенние посадки. Ко всему прочему, если грядочку с озимым луком обсадить морковью, то запах моркови напрочь отбьёт луковую муху от желания появляться на луковой грядке.

Озимый лук прекрасно хранится, главное, получше его просушить, а потом заплести в косички и повесить на стене в квартире.

Если севок при посадке мелкий, то он совершенно не стрелкуется, представляете?! Пару стрелок за сезон всё же он даст, но не более.

Важно! Страйтесь крупный севок под зиму не высаживать: именно в этом случае стрелкование будет максимально сильным. Ну а если лук сажаете на перо, то

● ВАЖНО ЗНАТЬ

ОСАГО — ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ

Банк России разработал изменения в правила и порядок обмена электронной информацией при осуществлении ОСАГО. Они вступят в силу осенью этого года.

В курском отделении Банка России рассказали: с конца октября автовладельцы смогут оформить европротокол через портал Госуслуг. В этом случае извещение о ДТП участники аварии подписывают в электронном виде. Сами файлы программа направляет страховщику автоматически, и за её работу водители ответственности нести не будут.

Изменениякоснутся и процедуры проверки сведений, которые содержатся в заявлении о заключении электронного ОСАГО в базах данных органов власти. Требовать сканированные копии документов страховщик сможет, только если у него нет возможнос-

ти проверить предоставленные сведения.

— Если страховщик обнаружит, что предоставленные страхователем данные не соответствуют сведениям в государственных информационных системах, он вправе приостановить оформление электронного полиса. Такое нововведение будет способствовать снижению числа возможных мошенничеств, — подчеркнул управляющий курским отделением Банка России Евгений Овсянников.

Все необходимые проверочные мероприятия будут осуществляться страховщиком в течение 20 минут.



СУББОТА /14.09/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 05.50, 06.10 «Россия от края до края» [12+].
06.00 Новости [16+].
06.55 Т/с «КРАСНАЯ КОРОЛЕВА» [16+].
09.00 «Играй, гармонь любимая!» [12+].
09.45 «Слово пастыря» [0+].
10.00 Новости [16+].
10.15 «Ирина Роднина. Женщина с характером» [12+].
11.15 «Честное слово» [12+].
12.00 Новости [16+].
12.15 «Иосиф Кобзон. Песня моя — судьба моя» [16+].
18.00 Вечер-посвящение Иосифу Кобзону [12+].
21.00 «Время» [16+].
21.20 «КВН» [16+].
23.40 X/ф «КАК ВИТЬКА ЧЕСНОК ВЕЗ ЛЕХУ ШТЫРЯ В ДОМ ИНВАЛИДОВ» [18+].
01.25 Английская комедия по мотивам рассказа Стивена Фрая «Гиппопотам» [18+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 05.00 «Утро России. Суббота» [16+].
08.15 «По секрету всему свету» [16+].
09.20 «Пятеро на одному» [16+].
10.10 «Сто к одному» [16+].
11.00 Вести [16+].
11.40 «Петросян-шоу» [16+].
13.50 X/ф «МЕЗАЛЬЯНС» [12+].
18.00 «Готов, Андрей!» [12+].
20.00 Вести в субботу [16+].
21.00 X/ф «МАМА МАША» [12+].
01.10 X/ф «ЛАБИРИНТЫ СУДЬБЫ» [12+].

НТВ

- 05.25 X/ф «ХОЛОДНОЕ ЛЕТО ПЯТЬДЕСЯТ ТРЕТЬЕГО...» [12+].
07.25 Смотр [0+].
08.00 Сегодня [16+].
08.20 «Готовим с Алексеем Зиминим» [0+].
08.45 «Кто в доме хозяин?» [12+].
09.25 Едим дома [0+].
10.00 Сегодня [16+].
10.20 Главная дорога [16+].
11.00 «Еда живая и мёртвая» [12+].
12.00 Квартальный вопрос [0+].
13.10 «Поедем, поедим!» [0+].
14.00 Своя игра [0+].
16.00 Сегодня [16+].
16.20 Следствие вели... [16+].
17.15 «Последние 24 часа» [16+].
19.00 «Центральное телевидение» [16+].
21.00 X/ф «ПЕС» [16+].
23.00 «Международная пилорама» [18+].
23.55 «Квартирник НТВ у Маргулиса» [16+].
01.05 «Фоменко фейк» [16+].
01.35 «Дачный ответ» [0+].

5 ПЯТЫЙ КАНАЛ

- 05.00 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ» [16+].
10.15 Т/с «СЛЕД» [16+].
00.00 «Известия. Главное» [16+].
01.00 X/ф «ТАЙНЫ ГОРОДА ЭН» [16+].

СТВ СИГНАЛ ТВ

- 06.15, 08.50, 10.20 Телемагазин [12+].
06.25 Хронограф [12+].
06.30 Будни [12+].
07.00 Т/с «ПОЦЕЛУЙ» [16+].
08.00 Д/ф «Агрессивная среда» [12+].
08.55 Хронограф [12+].
09.00 Будни [12+].
09.30 Д/ф «Мое родное» [12+].
10.30, 17.30 Мультифильмы [6+].
11.00 Т/с «Притяжению вопреки» [16+].
11.55 Хронограф [12+].
12.00 Будни [12+].
12.30 Д/ф «Когда грустит Байкал» [12+].
13.25 X/ф «Вы ПЕТЬКУ НЕ ВИДЕЛИ» [6+].
15.00 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].
16.25 Хронограф [12+].
16.30 Будни [12+].
17.00 Поздравляем... [0+].
18.00 Т/с «ПОЦЕЛУЙ» [16+].
19.00 Поздравляем... [0+].
19.30 Будни. Суббота [12+].
21.00 Поздравляем... [0+].
21.30 «Железногорский журнал» [12+].
22.00 Будни. Суббота [12+].
00.30 «Железногорский журнал» [12+].
01.00 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].

ВОСКРЕСЕНЬЕ /15.09/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 05.30, 06.10 Т/с «КРАСНАЯ КОРОЛЕВА» [16+].
06.00 Новости [16+].
07.45 «Часовой» [12+].
08.15 «Здоровье» [16+].
09.20 «Непутевые заметки» [12+].
10.00 Новости [16+].
10.15 «Жизнь других» [12+].
11.15, 12.15 «Видели видео?» [6+].
12.00 Новости [16+].
13.30 «Однажды в Париже. Далида и Дассен» [16+].
14.40 «Достояние РЕспублики: Джо Дассен» [12+].
16.00 «Страна Советов. 3 абыты вожди» [16+].
18.10 «Точь-в-точь» [16+].
21.00 «Время» [16+].
22.00 Вячеслав Никонов и Дмитрий Саймс в программе «Большая игра» [16+].
23.45 X/ф «ОСНОВАНО НА РЕАЛЬНЫХ СОБЫТИЯХ» [16+].
01.45 X/ф «МОЖЕШЬ НЕ СТУЧАТЬ» [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 05.15 X/ф «ТЕРАПИЯ ЛЮБОВЬЮ» [12+].
07.20 «Семейные каникулы» [16+].
07.30 «Смехопанорама» [16+].
08.00 Утренняя почта [16+].
09.20 «Когда все дома с Тимуром Кизяковым» [16+].
10.10 «Сто к одному» [16+].
11.00 Вести [16+].
11.20 «Смеяться разрешается» [16+].
13.45 X/ф «СУХАРЬ» [12+].
18.00 «Удивительные люди-4» [12+].
20.00 Вести недели [16+].
22.40 «Воскресный вечер с Владимиром Соловьёвым» [12+].
00.30 «Действующие лица с Наileй Аскер-заде» [12+].
01.30 Т/с «ЛЕДНИКОВ» [16+].

НТВ

- 05.00 «Таинственная Россия» [16+].
06.00 «Центральное телевидение» [16+].
08.00 Сегодня [16+].
08.20 «У нас выигрывают!» [12+].
10.00 Сегодня [16+].
10.20 «Первая передача» [16+].
11.00 «Чудо техники» [12+].
11.55 «Дачный ответ» [0+].
13.00 «НашПотребНадзор» [16+].
14.00 «Секрет на миллион» [16+].
16.00 Сегодня [16+].
16.20 Следствие вели... [16+].
18.00 «Новые русские сенсации» [16+].
19.00 «Итоги недели» [16+].
20.10 «Звезды сошлись» [16+].
21.45 Ты не повериши! [16+].
22.55 «Основано на реальных событиях» [16+].

5 ПЯТЫЙ КАНАЛ

- 05.00 X/ф «ТАЙНЫ ГОРОДА ЭН» [16+].
08.00 «Светская хроника» [16+].
09.00 Д/ф «Моя правда. Владимир Меньшов. Чему верит Москва» [16+].
10.00 X/ф «КАРПОВ» [16+].
13.45 X/ф «КАРПОВ-2» [16+].
00.40 X/ф «ДРУЖБА ОСОБОГО НАЗНАЧЕНИЯ» [16+].

СТВ СИГНАЛ ТВ

- 06.15, 08.50, 10.20 Телемагазин [12+].
06.30 Будни. Суббота [12+].
07.00, 17.30 Мультфильмы [6+].
07.30 «Слово» [16+].
08.00 Т/с «ПОЦЕЛУЙ» [16+].
09.00 Будни. Суббота [12+].
09.30 «Слово» [16+].
10.00 Д/ф «Когда грустит Байкал» [12+].
11.00 Т/с «Притяжению вопреки» [16+].
12.00 «Железногорский журнал» [12+].
12.30 Д/ф «Экспериментаторы» [12+].
13.25 X/ф «НЕУДАЧНИК - СМЕЛЫЙ РЫЦАРЬ» [6+].
14.50, 18.50, 20.50 Телемагазин [12+].
15.00 Филиал «Алиса» [12+].
16.30 Будни. Суббота [12+].
17.00, 19.00, 21.00 Поздравляем... [0+].
18.00 Новое время [16+].
18.15 «Железногорский журнал» [12+].
00.30 Филиал «Алиса» [12+].
01.30 X/ф «НЕУДАЧНИК - СМЕЛЫЙ РЫЦАРЬ» [16+].

СОЦПРОГРАММЫ

Москва как источник вдохновения

Юные победители конкурса «Маленькие звёздочки JSA», организованного компанией «JSA Group» среди детей сотрудников, работающих на Михайловском ГОКе, посетили Москву и побывали на самых популярных экскурсионных площадках столицы.

Евгения Кулишова
Фото предоставлено
пресс-службой «ИКС Холдинг»

Один незабываемый день в столице вместили в себя увлекательную прогулку на теплоходе по Москве-реке, виртуальное путешествие «Полёт над Москвой» в парке «Зарядье», красоты подводного мира в одном из крупнейших океанариумов России и Европы «Крокус Сити Океанариум», а также — обзор видов столицы с 89-го этажа одного из зданий комплекса «Москва-Сити». Эта поездка подарила жемчугом ребятам не только незабываемые впечатления и море эмоций, но и вдохновение для дальнейшего творчества.

13-летняя Катя Васильева — начинающий художник. Поэтому, в первую очередь, обратила внимание на необычный дизайн зданий центра Москва-Сити. Ещё больше вдохновения Катя, по её словам, получила в океанариуме. Девочка не представляет свою жизнь без рисования. С удовольствием участвует в школьных проектах, в региональных и международных конкурсах. Зачастую выбирает для своих работ актуальные проблемы: уже дважды она участвовала в конкурсе «Дети против курения и наркотиков» и одна из её работ была отмечена главной наградой.

Сёстры Катя и Лиза Кошелевы в Москве уже бывали. Но и перед ними столица представлена в новом свете.

— Мы гуляли в парке «Зарядье» и смотрели фильм «Полёт над Москвой». Как будто побывали в виртуальном путешествии, видели университет МГУ и площадь ВДНХ с великолепными фонтанами и цветочными клумбами, —



▲ Во время прогулки на теплоходе по Москве-реке дети увидели столицу с необычного ракурса.

делится впечатлениями о поездке 11-летняя Катя Кошелева.

Обе девочки занимаются в музыкальной школе и увлечены танцами, старшая — в ансамбле «Грация», младшая — в хореографической студии «Людмила». В своих коллективах сёстры танцуют уже более пяти лет и в их копилках достижений есть награды победителей и лауреатов межрегиональных, всероссийских и международных конкурсов и фестивалей.

Илья Гулякин в свои 12 лет отлично разбирается в радиоконструировании. Всё началось с детских игрушек и маленьких конструкторов.

— Игрушки ломались, и было интересно посмотреть, что внутри, как они работают, как устроены, — вспоминает Илья.

Во втором классе Илья попал на Станцию юных техников, и там детский интерес перерос в настоящее увлечение. Первый прибор, который он сам собрал в том возрасте, — лабораторный блок питания, способный регулировать ток от 0 до 30 вольт и мощность тока от 1 до 5 ампер. Сегодня юный радиоконструктор — призёр городских и областных выставок. Последнее достижение — второе место на конкурсе изобретателей «Меня оценят в XXI веке» за проект «Трёхполосная акустическая система «ГИ-2019».

— Это колонка с тремя динамиками, которые делают звук на низкие, средние и высокие частоты. Она позволяет слушать музыку в хорошем качестве, — говорит Илья. — Но я продолжаю её дорабатывать, увеличивая мощность и качество звука.

Как человека с техническим складом ума Илью больше всего в Москве впечатлило посещение московского офиса JSA, которое тоже входило в программу поездки. Вице-президент «ИКС Холдинга», в который входит компания «JSA групп», Юлия Шуткина провела детей по офису, познакомила с коллективом программистов и с их работой. Ребятам показали на мониторах в онлайн-режиме, как идут работы в карьере, автоматизацией которого занимаются сотрудники JSA и расположенным в Африке за 6 тысяч километров от Москвы.

Путешествие в столицу для ребят из Железногорска руководство «JSA Group» организовало впервые, но в компании уверены — подобные выезды станут добрым традицией. Их основная цель — поддержка молодых талантов, в частности, детей сотрудников компаний.

— Поездка организована на высшем уровне. Всё было спланировано настолько грамотно, что никто не устал: ни дети, ни родители. Спасибо руководству JSA. Мы надеемся, что для наших детей это будет стимулом для дальнейших успехов и хорошей наградой, — говорит мама сестёр Кошелевых Анастасия Евгеньевна.

Как отметили организаторы, формат следующего мероприятия пока не определён, но одно можно сказать точно — все талантливые дети сотрудников компаний будут награждены. На очереди — поиск новых «маленьких звёздочек JSA» в Губкине, Старом Осколе, Новотроицке.

ДО СВИДАНИЯ, ЛЕТО!

Закончилась последняя в этом году смена в одной из лучших здравниц региона — санатории «Горняцкий». За лето в нём отдохнули 1 400 ребят, половина из которых — дети работников Михайловского ГОКа.

Анна Бессарабова
Фото автора

Санаторий «Горняцкий» не-даром называют «жемчужиной» Металлоинвеста. Он вновь удивил отдыхающих детей обновлённым лечебным оборудованием, интереснейшими развлекательными программами. Подростки вернулись домой веселыми, бодрыми, загоревшими.

Мамы и папы с нетерпением ждали приезда автобусов с ребятами у здания бассейна «Нептун». Встречать детей взрослые пришли семьями. Они раскрывали объятия, увидев своих сыновей и дочек, но мальчишки и девчонки не спешили к родителям: не хотели расставаться друг с другом, долго



прощаясь (иногда — со слезами на глазах) со своими сверстниками.

— У меня появилось столько новых друзей и подруг! — рассказывает 11-летняя Вика Алешина. —

Грустно с ними разлучаться. Но, в целом, настроение у всех отличное — отдых был замечательный. Мне особенно понравились бассейн и дискотеки. Хотя каждый

день происходило что-то увлекательное, необычное.

Мамы тоже восторженно отзываются об отдыхе своих детей в санатории.

— У меня в «Горняцком» отдохнул сын Богдан. Ему 9 лет, и он впервые ездил на отдых без родителей, — делится впечатлениями жительница Железногорска Ольга Камоликова. — Папа у нас 15 лет работает в УПЗЧ, взял сына на путёвку. Тот очень доволен! Пятиразовое питание, свежий воздух, рядом водохранилище. Дети с утра до вечера были заняты интересными делами — от квестов до познавательных программ. Очень понравилось!

Все, кто побывал в «Горняцком», едва ли не в один голос утверждают, что и отдых, и лечение были на высоте. Ребята укрепили своё здоровье.

— Мы с сёстрами ходили на полезные процедуры. Теперь осенью и зимой не будем болеть! — хвалятся 9-летние тройняшки Вика, Даша и Лера Чурюкины. — А ещё мы

Цитата



Борис Сорокин,
Главный врач
санатория
«Горняцкий»,
депутат
городской
думы:

Для нас окончание летней смены — большой праздник. Главное в нашей работе — оздоровление детей. Эта задача успешно решена. Развлекательные мероприятия, культурная программа — вторичны, но с этим тоже всё было в порядке. Все дети здоровы и довольны отдыхом.

ходили смотреть кино, разучивали танцы для конкурсов. В санатории мы нашли много новых друзей. Лето прошло здорово! Жаль, что так быстро закончилась смена...

КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ МЕТАЛЛОИНВЕСТА



> 1 800

представителей предприятий
Металлоинвеста принимают
участие в корпоративной
программе «Школа мастеров».

Школа высочайшего мастерства и успеха

В Металлоинвесте начала свою работу «Школа мастеров».

Корпоративная программа Металлоинвеста официально открылась в Старом Осколе, её слушателями стали представители Оскольского электрометаллургического комбината, Лебединского и Михайловского ГОКов, Уральской Стали и «УралМеткома».

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Молодые, а уже мастера!

Комбинаты делегировали лучших специалистов, готовых стать проводниками глобальных изменений, происходящих в компании. Сегодня в Металлоинвесте делают ставку на тех, кого отличает высокий профессионализм, стратегическое мышление, грамотное планирование, способность к саморазвитию и восприятию нового опыта. Компаниям нужны грамотные управленцы, в том числе руководители линейного звена, чётко знающие, как мотивировать персонал, умеющие ставить цели и достигать намеченных рубежей. Именно от мастеров во многом зависит успешность внедрения современных практик и технических инноваций.

— Мы должны расширять свой кругозор и повышать профессиональные компетенции, а также применять полученные зна-

ния в коллективе, — убеждён мастер электросталеплавильных печей ЭСПЦ ОЭМК Станислав Бородин. — В этом нам поможет «Школа мастеров».

— Сложность нашей работы в огромной ответственности за подчинённый персонал и безопасность производства, — продолжает горный мастер в карьере, старший навигатор Бизнес-Системы ЛГОКа Николай Чув. — Необходимо иметь достаточно большой багаж знаний как в своей профессии, так и в смежных специальностях.

Учиться и ещё раз учиться!

Это важно для дальнейшего развития и приобретения нового опыта, считают слушатели Школы. Мастер цеха по производству высококачественного концентрата и отгрузки готовой продукции обогатительной фабрики МГОКа Николай Казарин признаётся, что уже почувствовал реальную пользу от полученных знаний, пройдя обучение по двум модулям программы. А всего их пять: «Формирование безопасной среды на производственном участке», «Развитие Бизнес-Системы», «Управление производственным персоналом», «Производственный менеджмент», «Инновационное мышление и решение проблем на рабочем месте».

— Изучение таких важных тем — большой плюс в повышении нашей квалификации, кроме того,



▲ Все программы развития, в том числе «Школа мастеров», направлены на формирование общекорпоративной культуры, считает Руслан Ильясов.



▲ В бизнес-игре «Маэстро управления» каждый смог примерить на себя самые разные роли: от президента компании до рабочего.

Цитата

Руслан Ильясов,
заместитель генерального
директора по
организационному развитию
и управлению персоналом УК
«Металлоинвест»:

Сегодня для укрепления лидерских позиций наша компания внедряет современные, передовые подходы к управлению всеми процессами. Успех этой трансформации зависит от вовлечённости сотрудников, их умения использовать в работе новые инструменты. В прошлом году мы охватили комплексной программой развития топ-менеджмент, а программой «Институт лидеров производства» — линейных руководителей, начальников цехов и их кадровый резерв. «Школа мастеров» является логическим продолжением этих программ и нацелена на внедрение лучших управленческих знаний и навыков, формирование общекорпоративной культуры.

программа способствует обмену опытом между сотрудниками предприятий Металлоинвеста, укреплению командного духа компании, — мнение мастера по ремонту оборудования специализированного ремонтного цеха Уральской Стали Александра Ильина.

По окончании программы её участники пройдут оценку по компетенциям, основная цель которой — выявить кадровый потенциал компании. Мастера, показавшие лучшие результаты, получат сертификаты о прохождении обучения.

Главная цель новой корпоративной программы — повышение профессиональных и управленческих компетенций первого звена линейных руководителей компаний.

КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

▼ Угис Стравасс учит мастеров ставить перед собой цель и разрабатывать стратегию.



Также для них будут организованы мероприятия по обмену опытом на комбинатах Металлоинвеста и других предприятиях горно-металлургической отрасли России.

Обучение в Школе началось с занятий, посвящённых формированию культуры безопасности на производстве. Их проводят внутренние тренеры — специалисты по охране труда.

Тема безопасности имеет первостепенное значение. Если мастера — непосредственные руководители на производстве — будут правильно объяснять подчинённым, как выполнять работу и контролировать их, то можно избежать риска несчастных случаев и происшествий — об этом говорил в своём выступлении директор департамента охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды УК «Металлоинвест» Роман Русецкий.

— Металлоинвест уделяет серьёзное внимание подготовке кадров, успешно реализуются такие проекты, как «Институт лидеров производства», «Комплексная программа развития топ-менеджмента», — продолжил управляющий директор ОЭМК Сергей Шишковец. — На нашем предприятии идёт смена поколений, поэтому актуальна задача подготовки кадрового резерва. Например, Кирилл Чернов — выпускник «Института лидеров производства» — перешагнул через несколько ступеней и в этом году стал главным инженером комбината. Участники «Школы мастеров», получив дополнительные знания, смогут грамотно и компетентно решать поставленные задачи.

«Маэстро управления»

«Тяжело в учении, легко в бою!», «Нет задач невыполнимых!», «Идём на прорыв!», «Каждому занятию — высокую эффективность, каждому дню — отличный итог!» — эти лозунги «Школы мастеров» по-настоящему вдохновляли её учеников, ведь им предстояло в течение трёх дней участвовать в бизнес-игре «Маэстро управления», проведённой совместно с компанией Nordic Training International.

Каждый из слушателей смог примерить на себя самые разные роли: от президента компании до простого рабочего. Они учились управлять и вести переговоры, подсчитывать финансы и осуществлять продажи, а в целом правильно ставить перед со-

бой цель и разрабатывать стратегию. Мастера, вовлечённые в командную игру, смогли сделать невероятное: оценить свои реальные возможности и поменять мышление.

— Мы посмотрели на производство с другой стороны, как, например, всё выглядит на уровне закупок и поставок, — поясняет мастер по изготовлению металлоконструкций ЦМК Уральской Стали Денис Матюнин.

— Наблюдая за коллегами во время игры, я увидел, как они постепенно раскрывались, начинали думать и предлагать ценные идеи, — говорит начальник производственного отдела УЖДТ Михайловского ГОКа Дмитрий Шевель.

Кстати, Дмитрия в числе других представителей комбинатов пригласили на программу как выпускника «Института лидеров производства». Был среди них и начальник службы технического обслуживания подвижного состава УЖДТ Лебединского ГОКа Станислав Нестеренко, и главный специалист по производству энергозеха ОЭМК Иван Руднов. По мнению Станислава, предложенная слушателям бизнес-симуляция заставляет работать головой.

— Пройдя «Институт лидеров производства», здесь, в «Школе мастеров», я почувствовал: некоторые моменты мне уже легче понять, — признаётся Иван Руднов.

Универсальные солдаты

Впрочем, о самом большом открытии на игре и о том, что больше всего в ней понравилось, слушатели говорили, взяв «свободный микрофон». А итоговой можно считать фразу: «Вы сделали из нас универсальных солдат!».

По итогам игры лучшей команде «Интер-экспо» вручили подарки — книги от корпоративной библиотеки Металлоинвеста. Представителям предприятий адресовали слова напутствия начальники управлений подбора и развития персонала комбинатов.

— Пусть всё, что вы получили за эти три дня, станет ещё одной ступенькой для вашего роста, — подытожила начальник управления обучения и развития персонала корпоративного университета УК «Металлоинвест» Елена Зимина. — Ведь современный руководитель — это не только лидер, стратег, но и личность, постоянно работающая над собой, над своими профессиональными и личностными качествами.

Цитата

Угис Стравасс,
председатель правления
холдинга Nordic Training
International:

В результате игры мастера учатся искать возможности улучшения производственной системы, повышать эффективность процессов и деятельности предприятия, принимать оперативные и стратегические решения в условиях неопределённости, действовать как единая команда, согласовывая цели своих подразделений со стратегическими целями компании.

▼ «Тема безопасности имеет первостепенное значение», — отметил в своём выступлении Роман Русецкий.



КОММЕНТАРИЙ

Максим Мосин,
мастер плавильного участка
фасонно-литейного цеха управления
по производству запасных частей МГОКа:

«Школа мастеров» — увлекательная программа, развивает наш управленческий потенциал. Я очень доволен участием в деловой игре. Для меня было полезно окунуться в коммерческую деятельность, а также понять, как в целом работает большое предприятие.

Сергей Можин,
мастер управления технологической
автоматики Уральской Стали:

Я проходил обучение в «Институте лидеров производства», а сейчас интересно почерпнуть новый опыт в программе для мастеров. Это пригодится в моей работе: принимать решения в разных ситуациях, решать проблемы на производстве.

Дмитрий Лаврентьев,
горный мастер в карьере рудоуправления
Лебединского ГОКа:

Большое спасибо за новый, игровой формат обучения. Полученные здесь знания — бесценный опыт: мы смогли посмотреть на определённые ситуации, на своих коллег и самих себя с разных сторон. «Школу мастеров» считаю важным проектом, который принесёт несомненную пользу.

● ФИНАНСЫ

Новое соглашение

Металлоинвест сообщает о заключении рамочного соглашения для привлечения ЕСА-финансирования.

В соответствии со стратегией по управлению портфелем заемствований Металлоинвест подписал рамочное соглашение о сотрудничестве в области финансирования под гарантии экспортных кредитных агентств зарубежных стран с 12 банками-партнёрами. Данное рамочное соглашение заключено для оптимизации привлечения финансирования в рамках ежегодных инвестиционных программ, включающих приобретение иностранного оборудования. Соглашение определяет порядок взаимодействия сторон, ковенантный пакет, формат индивидуальных соглашений для финансирования конкретных проектов, а также ряд других аспектов, свойственных для такого рода кредитования. Структура рамочного соглашения предусматривает возможность присоединения к нему новых банков-партнёров. Документационным агентом по сделке выступает банк MUFG. Алексей Воронов, директор по финансам компании, прокомментировал:

— В рамках финансирования инвестиционной деятельности компании мы регулярно привлекаем кредиты на покупку иностранного оборудования под гарантии экспортных агентств. Это позволяет нам получать долгосрочное финансирование под привлекательную процентную ставку. Рамочное соглашение с двенадцатью международными банками-партнёрами позволит существенно сократить сроки подготовки документации, упростить реализацию финансовых проектов, а также оптимизировать затраты и условия привлечения средств под конкретные сделки.

Глава по развивающимся рынкам в регионе EMEA банка MUFG Кристофер Маркс заметил:

— Мы были рады взять на себя роль документационного агента по заключению рамочного ЕСА-соглашения для компании «Металлоинвест». Новая структура позволяет привлекать ЕСА-финансирование для различных инвестиционных проектов под покрытие широкого круга экспортно-кредитных агентств. Данная структура, на наш взгляд, является уникальной для рынка экспортного кредитования и будет способствовать в развитии данного вида финансирования и заключении новых сделок.

Справочно

ЕСА-финансирование — это кредиты, привлекаемые под гарантии экспортных кредитных агентств в случае заключения контракта на поставку оборудования под инвестиционный проект. Гарантия позволяет привлекать денежные средства на длительные сроки по более конкурентным процентным ставкам.

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ!

Желаем счастья!

● РУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Александра Евгеньевича Петрова и с днём рождения — Сергея Ивановича Семёнова, Олега Александровича Тихонова, Андрея Михайловича Обухова, Виктора Викторовича Карамышева, Игоря Ивановича Рожнова, Андрея Владимировича Роя, Владимира Евгеньевича Розова, Александра Сергеевича Шилина, Раису Дмитриевну Чепнышову, Дмитрия Николаевича Сахарова, Александра Владимировича Краснова, Сергея Владимировича Воронина, Александра Сергеевича Малахова.

● ДШ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Александра Викторовича Петрушина, Ольгу Александровну Радькову.

● ГМУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Ирину Валерьевну Дербуш, Татьяну Викторовну Гришину и с днём рождения — Лилию Ямилевну Сагитдинову.

● ФОК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Светлану Александровну Шишкунину, Татьяну Михайловну Гаврилову, Олецию Вячеславовну Миндилярову, Андрея Анатольевича Крюкова, Павла Валерьевича Лебедева, Илону Юсеинову Кадирову, Ольгу Николаевну Лизякину, Елену Сергеевну Бояринцеву, Анастасию Владимировну Кудаеву, Виктора Никола-

евича Являнского, Сергея Николаевича Стаканова, Григория Петровича Жигулина, Веру Михайловну Полянскую.

● ОФ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Наталию Викторовну Зимину и с днём рождения — Елену Ивановну Воронкову, Ларису Николаевну Корнееву, Алексея Михайловича Николаева, Юрия Геннадьевича Паратинского, Дмитрия Петровича Асеева, Наталью Викторовну Зимину, Александра Владимировича Курносикова, Александра Валентиновича Левшина, Ольгу Васильевну Малышеву, Людмилу Николаевну Павлову, Елену Геннадьевну Пискареву, Ольгу Владимировну Романову, Дмитрия Владимировича Салова, Юрия Викторовича Самошина, Евгения Геннадьевича Сивова, Олега Александровича Смирнова, Владимира Викторовича Широченкова.

● БВУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Наталию Алексеевну Новикову, Сергея Викторовича Шашкова, Алексея Александровича Короткова, Андрея Викторовича Гусева, Виктора Михайловича Третьякова, Евгения Владимировича Паращука, Александра Николаевича Клищенко, Дмитрия Александровича Дюкова, Оксану Вениаминовну Соловьеву, Сергея Ивановича Блохнина, Юрия Васильевича Митина.

● ДСФ

Администрация, проф-

ком и коллектив поздравляют с днём рождения Дмитрия Евгеньевича Иванилова, Светлану Васильевну Блинцову, Ольгу Владимировну Ковалеву.

● УЖДТ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Сергея Николаевича Апушкина, Юрия Николаевича Мельникова, Николая Викторовича Пиликова и с днём рождения — Марину Константиновну Аракелян, Варвару Григорьевича Бричкова, Елену Игоревну Волуеву, Игоря Владимировича Власова, Владимира Алексеевича Дугинова, Игоря Викторовича Дугинова, Александра Сергеевича Иванова, Александра Адамовича Касперского, Владимира Николаевича Кичигина, Максима Николаевича Колупаева, Сергея Алексеевича Мерзликина, Татьяну Николаевну Никитину, Марину Александровну Селюкову, Константина Евгеньевича Сметанкина, Кристину Викторовну Стёпину, Александра Алексеевича Сучкова, Сергея Анатольевича Трунина, Ирину Александровну Фатееву, Олега Валентиновича Хоботкина, Евгения Николаевича Цыганкова, Степана Эдуардовича Чернышова, Дмитрия Сергеевича Шевеля.

● АТУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Виталия Николаевича Машица, Евгения Владимировича Петрова, Сергея Павловича Сидорова, Валерия Сергеевича Тумайкина, Сергея Викторовича Хлопова, Евгения Петровича Шелестова.

● УГП

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Леонида Федоровича Нескородова, Михаила Вячеславовича Зобова, Виталия Александровича Шалдунова, Геннадия Валерьевича Недедова, Александра Викторовича Клименкова, Андрея Валерьевича Курносикова, Александра Николаевича Ланина, Евгения Ивановича Жукова, Алексея Михайловича Арбузова, Владимира Александровича Тишина, Александра Ивановича Соколова.

● УЗ МТР И ЦПП

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Андрея Александровича Лебедева, Надежду Васильевну Чупахину.

● УТА И JSА

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Игоря Николаевича Ремизова и с днём рождения — Андрея Александровича Десятникова, Дмитрия Николаевича Соколова, Руслана Викторовича Лебедева, Николая Ивановича Северинова, Романа Алексан-



доровича Алешина, Руслана Сергеевича Рябых, Николая Сергеевича Переверзева.

● УТК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Марину Викторовну Серикову и с днём рождения — Марину Александровну Волобуеву, Эдуарда Николаевича Ермакова, Светлану Владимировну Ермакову, Юлию Сергеевну Кабанову, Татьяну Николаевну Кашину, Ольгу Федоровну Ляхову, Юлию Гумаровну Мишуту, Светлану Александровну Пальмтаг.

● ЦЛЭМ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Марину Викторовну Серикову и с днём рождения — Марину Александровну Волобуеву, Эдуарда Николаевича Ермакова, Светлану Владимировну Ермакову, Юлию Сергеевну Кабанову, Татьяну Николаевну Кашину, Ольгу Федоровну Ляхову, Юлию Гумаровну Мишуту, Светлану Александровну Пальмтаг.

● ЭЦ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Татьяну Александровну Щекатунову, Михаила Михайловича Михалёва, Елену Викторовну Фандюшину.

● УПЗЧ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Александра Владимировича Гусева и с днём рождения — Виталия Викторовича Полухина, Анну Владимировну Мальцеву, Владимира Вячеславовича Масленникова, Виталия Викторовича Старкова, Светлану Ивановну Солодухину, Максима Владимировича Головачева, Александра Анатольевича Павловского, Николая Николаевича Мальцева, Сергея Александровича Самойлова, Юрия Алексеевича Рыжикова, Михаила Михайловича Мишина, Елену Вячеславовну Курдицкую, Ольгу Анатольевну Выводцеву, Александра Сергеевича Туманова, Оксану Валерьевну Бондареву.

● РМУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Григория Валентиновича Кондратьева, Николая Николаевича Печеникина и с днём рождения — Владимира Леонидовича Бинюкова,

Владимира Михайловича Брейкина, Владимира Петровича Золотухина, Сергея Вячеславовича Смирнова, Геннадия Леонидовича Столярова, Николая Анатольевича Тюленева, Евгения Николаевича Зайцева, Геннадия Михайловича Ильина, Сергея Владимировича Корнилова, Андрея Владимировича Сухорукова, Сергея Васильевича Шоморова, Николая Леонидовича Тимохина, Василия Александровича

Арбузова, Евгения Владимира Горохова, Николая Ивановича Петрунина, Виктора Николаевича Сощина, Андрея Николаевича Чистякова, Армана Казаровича Авакина, Анатолия Александровича Азарова, Павла Ивановича Матюхина, Равшана Олеговича Мирзаева, Светлану Александровну Сидельцеву, Николая Павловича Багрова, Виктора Петровича Безубовой, Геннадия Александровича Васина, Владимира Николаевича Гализина, Николая Ивановича Кашина, Владимира Васильевича Козлова, Виталия Викторовича Кучеренко, Сергея Александровича Исакова, Евгения Александровича Лебедева, Григория Александровича Лялина, Романа Ивановича Никишина, Максима Валерьевича Павлова, Алексея Сергеевича Ромашова, Романа Владимировича Типунова.

● УРЭО

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Светлану Анатольевну Ульянцеву, Леонида Семеновича Романова и с днём рождения — Сергея Валерьевича Артюха, Ольгу Александровну Старикову, Ольгу Сергеевну Твереневу, Игоря Александровича Слесиццева.

● УКС И РЗИС

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Дениса Александровича Ниткина.

● ЦМР

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Сергея Евгеньевича Никишина и с днём рождения — Андрея Викторовича Кофанова, Светлану Анатольевну Кушнерчук, Юрия Ивановича Машкова.

● КИРПИЧНЫЙ ЗАВОД

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Александра Ивановича Гуликова, Владимира Николаевича Демьяненко, Наталью Анатольевну Пролосупову.

● КМА-ЗАЩИТА

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Марину Николаевну Азарову, Юрия Владимировича Шемякину, Геннадия Леонидовича Касьянову, Татьяну Фёдоровну Родину, Александра Ивановича Козюхина, Ольгу Владимировну Лебедь, Владимира Ивановича Сахарова, Сергея Владимира Чикова.

● ЦЕХ ПИТАНИЯ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Геннадия Анатольевича Минакова, Михаила Ивановича Соколова, Виктора Владимира Кутепова.

С юбилеем, ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Ли迪ю Анатольевну Кулагову, Валерия Александровича Соболева, Сергея Васильевича Другова, Николая Ивановича Жильцова, Вячеслава Серафимовича Павлова, Надежду Федоровну Слабодянникову, Зинаиду Ивановну Филатову, Любовь Михайловну Яшкину, Михаила Васильевича Гудова, Марию Никифоровну Коптеву, Антонину Иосифовну Рогожину, Леонида Александровича Шевцова, Николая Ивановича Гунякова, Ивана Александровича Домашева, Наталью Владимировну Савельеву, Клавдию Дмитриевну Ермакову, Петра Семеновича Минакова, Геннадия Васильевича Таранова, Валентину Ивановну Шуршакову, Бориса Ивановича Борисенко, Галину Фёдоровну Ноздрю, Марию Федоровну Сумину, Олега Владимира Цуканова, Валентину Александровну Белову, Николая Васильевича Жигулина, Нину Георгиевну Ключкову, Валентину Ивановну Коновалову, Наталью Григорьевну Крюкову, Ивана Яковлевича Староверова.

Юлию Александровну Кравцову.

● КОММУНАЛЬЩИК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Светлану Анатольевну Ульянцеву, Леонида Семеновича Романова и с днём рождения — Сергея Валерьевича Артюха, Ольгу Александровну Старикову, Ольгу Сергеевну Твереневу, Игоря Александровича Слесиццева.

● САНАТОРИЙ «ГОРНЯЦКИЙ»

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Елену Николаевну Сибейкину и с днём рождения — Татьяну Александровну Буравлеву, Надежду Владимировну Данекину, Ивана Захаровича Мостового, Лину Ивановну Семенисову.

● АМБУЛАТОРИЯ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Ирину Николаевну Сощину, Ольгу Николаевну Шишкову, Любовь Леонидовну Зиновьеву, Елену Степановну Иволгину.

● АГРОФИРМА «ГОРНЯК»

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Геннадия Анатольевича Минакова, Михаила Ивановича Соколова, Виктора Владимира Кутепова.

Чего Вы ждёте от нового учебного года?



Юлия Клещёва,
мама Михаила,
первоклассника
школы № 3:

Надеюсь, что за этот год мой сын станет более ответственным, позролеет, найдёт друзей, и, конечно, получит новые знания. Конечно, мы заранее готовились к первому дню в школе, очень волновались. Тем более, что Миша выучил стихотворение и будет его читать на торжественной линейке.



Илья Чернов,
первоклассник
лицея № 5:

Хотелось бы освоиться и привыкнуть к школе. Ведь здесь — всё новое, незнакомое для меня. Но, в тоже время, в школе интересно, хочется скорее приступить к занятиям. А пока что — волнуюсь и немножко переживаю.



Настя Корнеева,
ученица
11-а класса
лицея № 5:

Конечно, мне бы хотелось хорошо сдать все экзамены и поступить в вуз. А для этого мне надо серьёзно настроиться на учёбу по предметам, которые я буду сдавать. Поэтому все силы в этом году — на учёбу.



Михаил Катин,
студент ЖГМК:

В колледже интересно абсолютно всё: и сам процесс обучения, и насыщенная внеклассная жизнь. От наступившего учебного года жду очень многое: у нас начинаются спецпредметы, и их надо очень хорошо освоить, чтобы попасть на производственную практику на Михайловском ГОКе. Ведь я планирую связать свою профессиональную жизнь с комбинатом.

ДЕНЬ ЗНАНИЙ

Здравствуй, школа!

В торжественных школьных линейках, посвящённых Дню знаний, традиционно приняли участие представители Михайловского ГОКа.

Юлия Ханина
Фото автора и Евгения
Дмитриева

Каждый День знаний — особенный. Он бывает первым, очередным, а бывает последним. И в память сотен, а в масштабах России — миллионов школьников, он врезается раз и навсегда, на всю жизнь. Строгие костюмы, школьные платья, встречи с одноклассниками, банты, новые портфели, тетради и мечты о будущем.

Уроки и домашние задания будут завтра. А сегодня — улыбки, цветы и хорошее настроение. Мамы волнуются, бабушки фотографируют, а папы вспоминают, как они в первый раз пошли в школу.

По дороге знаний

Главные герои дня — первоклассники и выпускники. Одиннадцатиклассники всех школ города — нарядные и сосредоточенные. В этом году им предстоит сделать решающий шаг по школьной дороге знаний. Если одни уже определились с выбором будущей профессии, то другие ещё размышляют над этим.

В школе №3, ставшей в этом году победительницей конкурса компании «Металлоинвест» «Наша смена», два класса распахнули двери для тех, кто только встал на долгую и сложную дорогу знаний.

Ребята старались соответствовать статусу школьника, но в однажды стать взрослыми так и не смогли. В итоге кто-то устало опустил вниз массивный букет, кто-то нетерпеливо переминался с ноги на ногу. Но были и те, кто среди родителей и гостей праздника отыскал родные лица и приветливо махал рукой.

В добрый путь по дороге знаний школьников напутствовали директора школ, представители Михайловского ГОКа, городской администрации, управления образования, депутаты городской думы. Учитников и педагогов школы № 7 с началом нового учебного года поздравил управляющий директор Михайловского ГОКа, депутат Курской областной Думы Сергей Кретов.

— Первое сентября — это не только начало нового учебного года, но и старт борьбы за новые



▲ Главные герои праздника — первоклассники и выпускники.

знания, за покорение новых вершин. Успехов вам на этом пути! — обратился он к ребятам.

В лицее № 5, который в этом году отмечает своё 50-летие, с первым школьным днём ребят поздравил директор по производству МГОКа, депутат Железногорской городской думы Виктор Селиванов.

— Дорогие первоклассники, постарайтесь быть прилежными и любознательными и узнайте много нового и полезного, — обратился к ученикам Виктор Валентинович. — Компания «Металлоинвест» и депутаты-работники Михайловского ГОКа всегда поддержат вас, помогут создать отличные условия для обучения.

50 лет готовят профессионалов

Праздничное настроение в этот день царило и на линейке в Железногорском горно-металлургическом колледже. Ведущая кузница кадров Михайловского ГОКа также отмечает своё пятидесятилетие. В 2019-м сюда поступило более трёхсот юношей и девушек. Один из самых больших конкурсов — на горно-металлургические специальности. Дмитрий Золотухин считает, что сделал первый, но важный шаг по профессиональной лестнице.

— Надеюсь, что этот учебный год будет интересным. Я буду получать специальность горного электромеханика, считаю её одной из самых перспективных, — говорит студент.

Материально-техническая база профильных учебных заведений Михайловского ГОКа отвеча-



▲ Управляющий директор Михайловского ГОКа Сергей Кретов поздравил учеников и педагогов с Днём знаний.

ет самым современным стандартам в сфере профессионального образования. Так, в этом году Железногорский горно-металлургический колледж получил по программе поддержки от компании «Металлоинвест» 4,5 миллиона рублей. Эти средства будут направлены на приобретение современного оборудования для обучения студентов.

— Все эти годы Михайловский ГОК был рядом с нами, постоянно поддерживал нас. И в этом году мы получили весомую помощь, за что огромное спасибо Металлоинвесту, Михайловскому ГОКу и всему горняцкому коллективу, — отметил директор Железногорского горно-металлургического колледжа, депутат Железногорской городской Думы Алексей Шебанов.

В компании «Металлоинвест» большое внимание уделяют подготовке высококвалифицированных кадров для своих предприятий. Совместно с дирекцией по персоналу Михайловского ГОКа преподаватели железногорских колледжей определяют наиболее перспек-

тивные для рынка труда обучающие программы. Под наставничеством опытных работников студенты проходят производственную практику в цехах и подразделениях комбината.

— Тысячи ваших выпускников трудятся на предприятиях нашей страны. Но основным предприятием для вас был и остаётся Михайловский ГОК, — обратился к педагогам и студентам главный инженер МГОКа Александр Козуб.

В День знаний во всех школах прошёл Урок мира. Никаких оценок, ответов у доски — только новые впечатления, букеты цветов и ожидание большого путешествия в страну знаний.

Справка

Порядка 72-х миллионов рублей, из которых примерно половина — средства компании «Металлоинвест», были направлены в этом году на проведение ремонтов в школах, приобретение новой мебели, оборудования и методических пособий. В рамках трёхстороннего соглашения между Металлоинвестом, администрациями области и города в школе № 3 отремонтированы классы и коридоры, на стадионе школы № 4 приведены в порядок беговые дорожки и баскетбольная площадка, в лицее № 5 заасфальтирован двор и реконструированы ступеньки.

12

тысяч учеников, сели за парты в Железногорске в новом учебном году. Из них — почти 1 400 первоклассников.