



Металлоинвест
Михайловский ГОК

Справились досрочно
Какие выгоды сулит реконструкция
на фабрике окомкования
и металлизации ОЭМК

2 ➔

Грипп — это серьёзно
Как снизить риск подцепить
вирус этой зимой
и почему важна изоляция

5 ➔

Формула будущего
Почему дети горняков
с Михайловского ГОКа идут
по стопам родителей

6-7 ➔

Курская РУДА

№ 25 (3062)

16 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

НАГРАДА



▲ На предприятии Василия Эрлика знают ещё и как автора целого ряда предложений на «Фабрику идей»

Заслужил!

В эти дни сталевар электропечи электросталеплавильного цеха ОЭМК Василий Эрлик — один из самых молодых, но опытных работников подразделения — принимает поздравления коллег и друзей. Ему присвоили Почётное звание «Человек года «ОЭМК им. А. А. Угарова» в номинации «Развитие». Василий не просто участвует в модернизации оборудования ЭСПЦ — он входит в число лучших новаторов производства. А итоги конкурса «Человек года Metalloinvest» подведут уже на следующей неделе.

Фото: Валерия Воронцова

ИНВЕСТИЦИИ

● ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Кирилл Чернов, управляющий директор ОЭМК:

«Увеличение производительности обжиговой машины позволяет нам полностью обеспечить собственным сырьём потребности следующего передела — производства металлизированных окатышей по технологии прямого восстановления железа. Проект окажет позитивное влияние на эффективность и себестоимость по всей цепочке производства — до конечной стальной продукции».

Справились досрочно

Что даст производству реконструкция на фабрике окомкования и металлизации ОЭМК

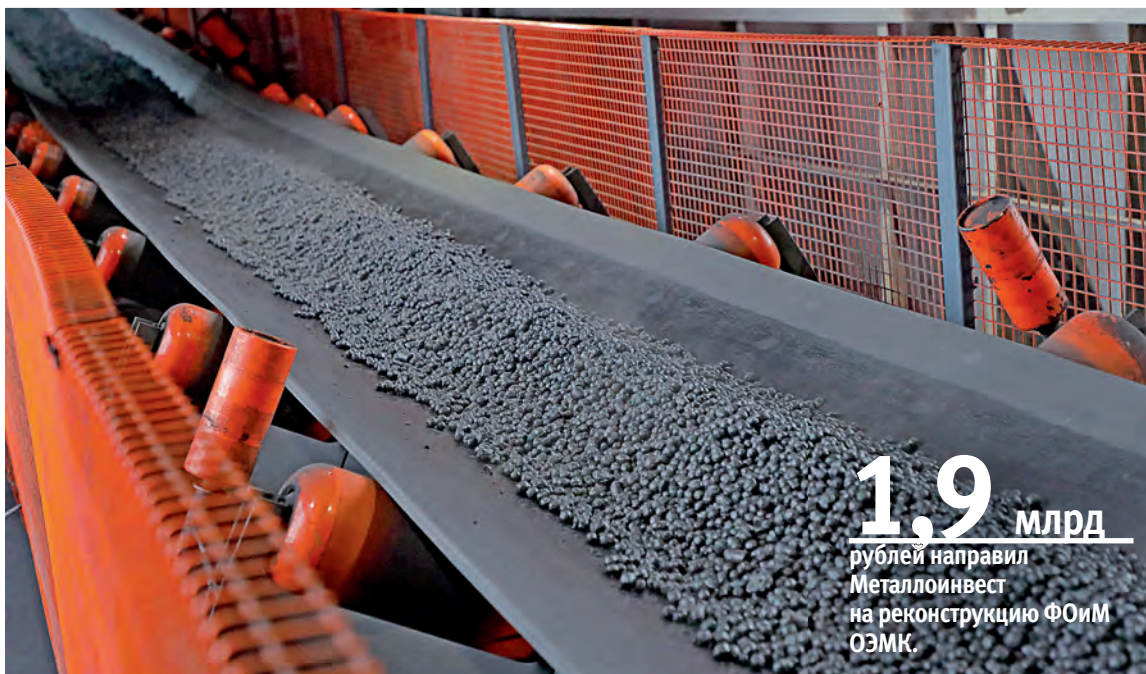
Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Реконструкция комплекса обжиговой машины и возведение шестой технологической линии повысят мощность фабрики окомкования и металлизации ОЭМК на 10 % — до 4,5 млн тонн окатышей в год.

Новая линия

Запуск шестой технологической линии обжиговой машины провели 4 ноября. В тот же день запустили в работу и самый большой её агрегат — барабанный окомкователь весом 110 тонн, диаметром 3,6 метра и длиной 14 метров. В его огромном вращающемся жерле под действием центробежных сил и катаются из шихты маленькие комочки окатышей. Миллионы железистых шариков поступают на грохот — промышленное сито, которое отделяет годную для дальнейшего технологического передела фракцию (от 10 до 16 мм). Сырые, только что «родившиеся» окатыши отправляют по конвейеру на сушку и обжиг. Некондицию — зародыши — возвращают обратно в окомкователь и доводят до совершенства.

Символично, что первые окисленные окатыши на ОЭМК получили ровно сорок лет назад, в ноябре 1982-го. Тогда здесь выпустили пробную партию в 5 тысяч тонн. Сейчас только на одной но-



1,9 млрд
рублей направил
Металлоинвест
на реконструкцию ФОиМ
ОЭМК.

вой шестой технологической линии производят от 90 до 130 тонн в час. Благодаря реконструкции комплекса обжиговой машины производство окатышей на комбинате вырастет примерно на 500 тысяч тонн в год.

Современные и производительные

На бывшем пустыре возвышается здание, соединённое двумя галереями с основным цехом. Стройка здесь шла с мая прошлого года.

— За короткий срок мы построили для размещения шестой технологической линии здание площадью 1 000 квадратных

метров, смонтировали 700 тонн металлоконструкций, установили более 35 позиций технологического оборудования, — перечисляет начальник ФОиМ Андрей Карпешин.

В ходе реконструкции специалисты заменили устаревшие и выработавшие срок агрегаты. Более современное и производительное оборудование установили во время ежегодного капремонта в цехе окомкования. Смонтировали два новых смесителя, два грохота готовой продукции. Модернизировали восемь конвейеров, построили два мощных дымососа. Процесс был трудоёмким: агрегаты врезали в действующие линии и состыковывали с другим оборудованием.

— По графику у нас было 20 суток, но мы закончили работы на два дня раньше, — поясняет Андрей Карпешин. — Демонтировали и смонтировали 375 тонн оборудования!

Основным поставщиком оборудования выступил «Уралмаш-завод».

— Это мой первый проект от фундамента до пуска линии, — отмечает инженер по наладке и испытаниям «УЗТМ-Картекс» Олег Калиш. — ОЭМК работает на перспективу — и это здорово!

Что в планах?

По словам Андрея Карпешина, в 2023 году в цехе окомкова-



▲ Работы выполнили за 18 дней, отмечает начальник ФОиМ Андрей Карпешин

◀ Вот они, сырые, только что «родившиеся» окатыши!

ния на участке фильтрации заменят существующие паровые вакуум-фильтры на керамические — причём отечественного производства. Они помогут снизить потребление электроэнергии, увеличить производительность фильтрации и уйти от использования пара.

— Пар — агрессивная среда, которая приводит к коррозии несущих металлоконструкций зданий. Поэтому проект очень эффективный ещё и в части промышленной безопасности, — отмечает начальник ФОиМ. — Сейчас у нас 18 паровых вакуум-фильтров, а после реконструкции с таким же объёмом будут справляться 11 керамических.

● АНОНС

Наши элементы будущего

О чём рассказывает свежий выпуск Iron Magazine



▲ Среди тех, кого заинтересовал журнал, — представители управленческого звена Михайловского ГОКа Борис Сорокин, Татьяна Ганненко и Сергей Выходцев, которые принимали участие в стратегической сессии, посвящённой Ценностям компании

Очередной выпуск корпоративного журнала Iron Magazine посвящён Ценностям Металлоинвеста. При подготовке выпуска редакция общалась с первыми лицами компании и главами регионов, начальниками подразделений и рядовыми сотрудниками, ветеранами отрасли и даже спортсменами, добившимися высот без поддержки металлургов. Говорили о работе, жизни, семье и поступках. И — о Ценностях, которые движут каждым из нас.

Более ста страниц журнала рассказывают о том, как Металлоинвест шаг за шагом разрабатывал элементы корпоративной

культуры. Об этом в том числе говорят генеральный директор Назим Эфендиев и его заместители Юлия Мазанова и Андрей Бельшев. Пять разделов журнала — Забота, Качество, Развитие, Партнёрство и Открытый диалог — соответствуют четырём Ценностям и связующему звену между ними.

Волонтёрство и экологические инициативы, секреты высокотехнологичного производства и идеи повышения оргэффективности, очерки о представителях отрасли и даже откровения от управляющих директоров — под одной обложкой эксперты и партнёры компании найдут массу интересных публикаций.

Для самых вьедливых редакция попросила героев историй и интервью рассказать о тех книгах, которые они рекомендуют к прочтению.

Впрочем, журнал наверняка заинтересует и сотрудников компании: как отмечают первые читатели, в каком-то смысле свежий Iron Magazine выступает в роли популярной энциклопедии корпоративной культуры Металлоинвеста. В конце концов, о Ценностях надо говорить именно так — открыто и простыми словами.

Олег Шевцов
Фото Владимира Авдеева



Свежий выпуск
Iron Magazine доступен
в электронном виде

ФОРУМ

Место встречи ОТЗЫВЧИВЫХ ЛЮДЕЙ

Что обсуждали волонтеры Металлоинвеста на форуме гражданского участия

Юлия Шехворостова,
Наталья Хаустова,
Евгений Горожанкин,
Дмитрий Голоцуков
Фото Евгения Смирнова

Международный форум #МЫВМЕСТЕ в столичном «Манеже» собрал 10 тысяч добровольцев из более чем 45 стран. В числе приглашённых — делегация Металлоинвеста, в которую вошли корпоративные волонтеры предприятий и управляющей компании.

Деловая часть программы прошла в формате квеста, в ходе которого добровольцы из разных компаний обменивались опытом и контактами, а также строили вымышленный город добра.

Выступая на стратегической сессии волонтеров Металлоинвеста, заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова отметила, что Ценности компании должны разделять все сотрудники, в первую очередь лидеры. В их роли часто выступают волонтеры, которые непрерывно



▲ В ходе стратегической сессии волонтеры Металлоинвеста наметили планы на 2023 год

стремятся улучшать себя и жизнь вокруг. Они, как никто другой, знают, что такое Забота, строят свою работу на основе Партнёрства, развиваются на образовательных тренингах и всегда открыты к общению.

Участники стратегической сессии рассмотрели темы, которые станут приоритетными в следующем году.

— Мы планируем доработать Положение о дея-

тельности корпоративных волонтеров, — рассказала начальник управления устойчивого развития Анастасия Савельева. — Выделили такие темы, как мотивация, наставничество, медиаволонтерство и партнёрские проекты. Опыт-

ные добровольцы должны не только продолжать помогать, но и привлекать единомышленников и учить новичков. Кроме того, волонтерам не помешают умения формировать личный бренд и знания, как и с кем развивать свои проекты.

Форум в цифрах

10 тысяч
добровольцев



> 45
стран



ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Ольга Поддубная,
кладовщик управления
экологического контроля
и охраны окружающей
среды Лебединского ГОКа:

“ Я впервые побывала на столь масштабной встрече волонтеров. Мы провели три насыщенных дня в Москве. Изучили идеи, которые сможем повторить на нашей площадке. Например, акцию по сбору ненужной, но ещё рабочей техники. Почти у каждого человека дома без дела лежит телефон старой модели. Аппарат не используется, а кому-то будет полезен.



Оксана Шутяева,
главный специалист
по сметному
ценообразованию
управления капитального
строительства и ремонтов
зданий и сооружений
Михайловского ГОКа:

“ Мы провели несколько дней с коллегами из РЖД, Норникеля и Росатома — нас было порядка 400 человек из разных городов России. За короткое время мы стали друзьями, одной сплочённой командой. Теперь у нас есть единомышленники по всей стране. Оказывается, у них те же проблемы, но решают они их по-разному. А значит, мы можем использовать их опыт в своей работе, в своём городе.



Екатерина Иванишина,
ведущий специалист
управления
корпоративных
коммуникаций ОЭМК:

“ Во время экскурсии по Москве, которую провели для нас организаторы форума, мы в чёрных плащах гуляли по улицам в сопровождении актёров. Наша беззвучная колонна весьма удивляла прохожих. Они не знали, что голос сказочника, который шёл впереди и жестикулировал, звучал в наших аудиогuidaх. А рассказывал он историю о волшебнике, который стал фонарщиком, чтобы освещать добрые дела людей. Интересный формат! Думаю, его можно применить и в нашей волонтерской деятельности.

ОДНИМ АБЗАЦЕМ

■ Предприниматель Алишер Усманов признан «Меценатом года» на церемонии вручения национальной премии Russian Creative Awards 2022. Жюри отметило его вклад в развитие науки, образования, культуры и спорта, а также в пропаганду и сохранение российской культуры за пределами страны. «Все знают это имя, но не все знают, что это за уникальная личность. Есть вещи, которые влияют на человека, меняют его представление о себе: власть, деньги и слава. И далеко не все выдерживают эти испытания. Люди меняются и не всегда в лучшую сторону. Алишер Усманов избежал всякого изменения представления о себе», — сказал со сцены режиссёр Андрей Кончаловский. Предприниматель не смог принять участие в церемонии, поэтому за него награду получила директор фонда «Искусство, наука и спорт» Фатима Мухомеджан.

■ Программа социальных инвестиций Металлоинвеста «ВМЕСТЕ!» стала победителем Всероссийского конкурса корпоративных проектов People Investor. Конкурс, который с 2008 года проводит «Ассоциация менеджеров», призван поощрять компании, осуществляющие социальные инвестиции и реализующие инновационные практики в области ESG, устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности. Из восьми номинаций самой высокой была конкуренция в номинации «Развитие местных сообществ» — на её долю пришлось более трети всех проектов. Победу в ней одержал Металлоин-

вест. На втором месте в номинации — госкорпорация «Росатом», на третьем — компания «СИБУР».

■ В ходе проходившего в Москве форума People Investor директор департамента устойчивого развития Металлоинвеста Кирилл Цикун рассказал о работе компании в условиях глобальных вызовов, с которыми в этом году столкнулся отечественный бизнес. По его словам, на этом фоне компания не планирует отказываться от экологической повестки. Так, новый комплекс обогащения концентрата на Михайловском ГОКе позволяет снизить выбросы углекислого газа при производстве стали почти вдвое, а вредных веществ — до 80 %. «Долгосрочный характер нашего бизнеса определяет условия устойчивого развития, ответственного отношения к окружающей среде, к людям и повестке ESG», — отметил Кирилл Цикун.

■ Металлоинвест вновь получил высшую оценку «А+» рейтинга социального ответственного бизнеса «Лидеры корпоративной благотворительности», ежегодно проводимого ассоциацией грантодающих организаций «Форум доноров». Реализуемые Металлоинвестом совместно с благотворительным фондом «Искусство, наука и спорт» проекты «Культурная программа АРТ-ОКНО» и «НКО-СОКРАТ» вошли в тройку лучших в номинациях «Лучший проект, направленный на поддержку культуры и искусства» и «Лучший

проект, способствующий профессионализации некоммерческого сектора».

■ Металлоинвест вновь занял высокие места в рейтинге «Лучшие работодатели России — 2022», представленном журналом Forbes. По группам показателей «Экология» и «Корпоративное управление» компания получила платиновый статус, по метрике «Сотрудники и общество» — золотой. Всего в рейтинг вошли 114 крупнейших российских компаний. Основным методом сбора данных — анкетирование, а также анализ годовых отчётов и документов об устойчивом развитии.

■ Металлоинвест стал лауреатом престижной ежегодной премии Cbonds Awards 2022, организаторы которой награждают лучших участников рынка и сделок с ценными бумагами. В сентябре компания одной из первых на российском рынке выпустила биржевые облигации, номинированные в юанях. В ходе формирования книг заявок суммарный объём спроса более чем в три раза превысил предложение по изначально объявленному уровню ставки. Финансовое сообщество признало этот выпуск облигаций лучшей сделкой первичного размещения в юанях в 2022 году.

■ Металлоинвест занял третье место в ежегодном рейтинге открытости экологической информации горнодобывающих и металлургических предприятий Всемирного фонда дикой природы (WWF) России в 2022 году, повторив свой прошлогодний резуль-

тат. Несмотря на существенное снижение среднего балла по отрасли в этом году, наша компания не только сохранила позиции, но и улучшила свою оценку с 1,667 до 1,713 пунктов. Рейтинг призван способствовать снижению нагрузки на окружающую среду, повышению эффективности использования природных ресурсов и ведению социально ответственного бизнеса в стране.

■ Директор по ПБ, ОТ и ОС компании «Рудстрой» Артур Вознарович вошёл в число победителей HSE TOP 100 — национального рейтинга в сфере производственной безопасности, учреждённого при поддержке Минпромторга России. Он признан лучшим директором в области развития культуры безопасности в строительной отрасли 2022 года. Чтобы занять высокую позицию в рейтинге, кандидатам пришлось пройти несколько этапов отбора и в завершение представить перед всем профессиональным сообществом практический кейс, реализованный в компании.

■ Проект #ВСЕНАСПОРТрф благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт» занял второе место на международной премии #МЫВМЕСТЕ, организованной Федеральным агентством по делам молодёжи и платформой «ДОБРО.РФ». В номинации «Здоровье нации», в которой участвовал проект фонда, было представлено более 35 000 заявок. Награду победителям вручили вице-премьер Татьяна Голикова и Донецкий специалист по ожоговой хирургии Эмиль Фисталь.

ТРЕНИНГ

Быть как семья

Почему семейные принципы — ориентир Металлоинвеста в укреплении системы Ценностей

Евгения Шутихина,
Ирина Милохина,
Евгений Дмитриев
Фото Александра Бела-
шова, Валерия Воронова
и Владимира Авдеева

В Металлоинвесте прошли командные сессии для руководителей предприятий, посвящённые системе Ценностей компании.

Мир меняется. А мы?

— Мир вокруг стремительно меняется. Старые модели поведения в новых условиях становятся неэффективными, — поясняет заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом Металлоинвеста Андрей Бельшев. — Обновлённая система Ценностей — как раз тот вектор, который поможет нашей команде работать продуктивнее и слаженнее, выпускать более качественную продукцию, находить новых партнёров, вести стабильный бизнес.

По словам Андрея Бельшева, новые элементы корпоративной философии будут действовать при условии, что все сотрудники одинаково понимают Ценности, следуют им, приводят в соответствие с ними рабочие процессы и инструменты. Не менее важно осваивать навыки, которые позволяют эти Ценности реализовать.

— В басне Крылова говорится: «Когда в товарищах согласья нет, на лад их дело не пойдёт». Корпоративная культура — та самая основа, которая позволяет нам всем работать сообща, — считает заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям компании Юлия Мазанова. — Создавая нашу корпоративную культуру, мы ориентируемся на образ семьи, в которой все разделяют общие взгляды и понимают друг друга с полуслова. Действуя вместе, в едином ключе, они справляются с любым делом, будь то ремонт, переезд, большой детский праздник или торжественный обед для гостей. Они легко адаптируются к сложным ситуациям, прощают любые невзгоды. Наши обновлённые Ценности и являются той самой единой системой координат, благодаря которой коллектив Металлоинвеста должен стать такой семьёй.



▲ Разбившись на группы, участники тренинга обсуждали обновлённую систему Ценностей



▲ Ценности помогут коллективу Металлоинвеста работать продуктивнее и слаженнее, уверен Андрей Бельшев

Ценности работают

Важнейшую роль в трансформации корпоративной культуры компании играют руководители: с них берут пример и на них равняются в подразделениях. Многие из них уже осознанно (!) пропускают свои рабочие действия через призму обновлённой философии компании.

— Возьмём утреннее селекторное совещание. Мы начинаем его с обсуждения вопросов охраны труда и промышленной безопасности. Это — Забота. Дальше ставим себе цели на определённые периоды, в том числе по Качеству, — рассуждает директор по производству Лебединского ГОКа Эдуард Гуленков. — И в целом всё наше обсужде-

ние проходит в режиме Открытого диалога: это всегда конструктивный обмен мнениями в решении важных вопросов.

По словам директора по производству ОЭМК Олега Вершинина, для него из всех Ценностей в приоритете — Качество.

— С уходом зарубежных потребителей мы переориентируемся на отечественный рынок, — рассуждает он. — Новые партнёры предъявляют свои требования к качеству металлопродукции, и нам необходимо обеспечить их выполнение. Обжиговая машина цеха окомкования, успешно пройдя модернизацию, выдаёт гораздо больше окисленных окатышей. Их качественные показатели — на очень высоком уровне.

Команда единомышленников

Директор по социальным вопросам Михайловского ГОКа Борис Сорокин уверен, что Ценности эффективны только в едином комплексе, в тесной взаимосвязи друг с другом.

— У каждого руководителя есть определённая приоритетность по Ценностям, — поясняет он. — Например, у меня, по роду моей деятельности, на первом месте — Забота. Но без остальных Ценностей она работать не будет. К примеру, Забота о Железногорске — одно из важнейших направлений социальной политики комбината. В Партнёрстве с городскими властями мы постоянно повышаем Качество этой заботы: наше соглашение о СЭП охватывает наиболее актуальные сферы жизни. Таким образом, мы наблюдаем непрерывное Развитие нашего сотрудничества.

Начальник технического управления МГОКа Сергей Выходцев уверен: каждый руководитель будет транслировать Ценности в своём подразделении, формируя команду единомышленников, которая будет работать слаженно и эффективно.

— Важно, чтобы в процессе участвовали все сотрудники комбината, — считает он. — Для этого нужно тщательно выстраивать взаимоотношения в коллективе, говорить с людьми, используя Открытый диалог. Тогда каждый сотрудник будет чувствовать себя значимой частью команды, понимать, что без его труда невозможно достижение хорошего результата.

Прямая речь



Назим Эфендиев,
генеральный директор
Металлоинвеста:

Во многих компаниях есть огромная коммуникационная проблема: люди почти не задают друг другу вопросы, они предпочитают домысливать ответы сами. После этого всё начинает рушиться по цепочке, как расставленные фишки домино. Рушатся связи, отношения, производственные процессы и планы, происходят аварии и несчастные случаи. Просто потому что кто-то в определённый момент постеснялся или не счёл нужным задать один простой вопрос. Так вот, не бойтесь спрашивать. Не бойтесь показаться глупым или занудным. Разговаривайте с начальниками, подчинёнными, коллегами на вашем уровне. Лучше спросить, чем сделать неверные выводы. Человек в жизни ищет главное — смысл. И Ценности как раз помогают найти его — как каждому из нас по отдельности, так и компании в целом.



Александр Токаренко,
управляющий директор
Лебединского ГОКа:

Все руководители комбината выстраивают свою работу, помня о Ценностях. Примеров много. Если говорить о Заботе, то это поддержка семей наших мобилизованных сотрудников. Если говорить о производстве, то для нас особенно важно внутреннее Партнёрство. Начиная какой-то проект, внедряя улучшения, всегда проводим совместные мозговые штурмы, чтобы понять, как сделать лучше. И ценим Открытый диалог. Одна из его форм — Дни информирования, когда руководители делятся важной информацией о работе предприятия, а сотрудники свободно задают волнующие их вопросы.



Кирилл Чернов,
управляющий директор
ОЭМК:

Даже внутри круга руководителей мы по-разному воспринимаем некоторые из принципов, составляющих Ценности компании. Нам необходимо быть в одной системе координат и понимать, как действовать дальше, чтобы повышать уровень корпоративной культуры. Благодаря детальной проработке принципов каждой Ценности, мы в первую очередь сами лучше разобрались во всём. Дальше нам предстоит в Открытом диалоге обсуждать наши Ценности с сотрудниками.



Антон Захаров,
управляющий директор
Михайловского ГОКа:

Когда наступают трудные времена, люди ощущают потребность в том, что их объединяет и сплачивает. В команде Металлоинвеста уже есть этот внутренний стержень, который помогает нам преодолевать сложности, внедрять новое на производстве, воплощать в жизнь сложные инвестиционные проекты. Такие, например, как третья обжиговая машина, дробильно-конвейерный комплекс, корпус дообогащения концентрата. Всё это результат командного труда, в основе которого — наши Ценности: Развитие, Забота, Качество, Партнёрство. Сейчас они приобретают особую актуальность: следующий год будет непростым, и Ценности помогут нам не только успешно противостоять трудностям, но и стать крепче, сильнее, лучше.

ПРОФИЛАКТИКА

Грипп – это серьёзно

Как снизить риск заболеть этой зимой



СДЕЛАЙТЕ ПРИВИВКУ ПРОТИВ ГРИППА
(ЛУЧШЕ — ЕЩЁ ДО НАЧАЛА
ЭПИДЕМИЧЕСКОГО СЕЗОНА)



СОКРАТИТЕ ВРЕМЯ ПРЕБЫВАНИЯ
В МЕСТАХ МАССОВОГО СКОПЛЕНИЯ
ЛЮДЕЙ И ОБЩЕСТВЕННОМ ТРАНСПОРТЕ



ИЗБЕГАЙТЕ КОНТАКТОВ С ЛЮДЬМИ,
КОТОРЫЕ ИМЕЮТ ПРИЗНАКИ ЗАБОЛЕВАНИЯ,
НАПРИМЕР, ЧИХАЮТ ИЛИ КАШЛЯЮТ



ПОЛЬЗУЙТЕСЬ МАСКОЙ
В ЗАКРЫТЫХ ПОМЕЩЕНИЯХ
И ТРАНСПОРТЕ



МОЙТЕ РУКИ С МЫЛОМ,
ОСОБЕННО ПОСЛЕ УЛИЦЫ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ТРАНСПОРТА



ПРОМЫВАЙТЕ ПОЛОСТЬ НОСА РАСТВОРОМ
СОЛЁНОЙ ВОДЫ, ОСОБЕННО ПОСЛЕ УЛИЦЫ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ТРАНСПОРТА



РЕГУЛЯРНО ПРОВЕТРИВАЙТЕ ПОМЕЩЕНИЕ,
В КОТОРОМ НАХОДИТЕСЬ,
И ДЕЛАЙТЕ ВЛАЖНУЮ УБОРКУ



УВЛАЖНЯЙТЕ ВОЗДУХ
В ПОМЕЩЕНИИ,
В КОТОРОМ НАХОДИТЕСЬ



ВЫСЫПАЙТЕСЬ, НЕ НЕРВНИЧАЙТЕ,
СБАЛАНСИРОВАННО ПИТАЙТЕСЬ И РЕГУЛЯРНО
ЗАНИМАЙТЕСЬ ФИЗКУЛЬТУРОЙ —
ВСЁ ЭТО УКРЕПЛЯЕТ ИММУНИТЕТ



ЕШЬТЕ ПОБОЛЬШЕ ПРОДУКТОВ,
СОДЕРЖАЩИХ ВИТАМИН С
(КЛЮКВА, БРУСНИКА, ЦИТРУСОВЫЕ,
ЧЁРНАЯ СМОРОДИНА, ШИПОВНИК И ДР.)



ДОБАВЛЯЙТЕ
В БЛЮДА СВЕЖИЕ
ЧЕСНОК И ЛУК

Источник: Роспотребнадзор

Ярослав Макаров
Инфографика
«Российской газеты»

Медики фиксируют рост сезонных заболеваний. Директор «ЛебГОК-Здоровья» Элина Мишустина напомнила про несколько фактов, которые нужно знать о коронавирусе, гриппе и ОРВИ.

Факт первый. Недобрая тройка

Этой зимой нам предстоит столкнуться сразу с тремя инфекциями: гриппом, ковидом (который никуда не ушёл) и неприятными, хотя и менее агрессивными острыми респираторными вирусными инфекциями. Уже сегодня заболеваемость ими в разы превысила эпидпорог. Поэтому самое время подумать о своей защите.

Факт второй. Можно заболеть и гриппом, и ковидом

Вирусные инфекции вполне способны мирно сосуществовать друг с другом. И ес-

ли в одной среде распространяются и COVID-19, и грипп, и другие инфекционные заболевания, то люди могут заразиться двумя, а то и тремя болезнями одновременно. Если учесть, что даже одна зараза для нашего организма — испытание, то чего ждать в худшем случае? Это ещё один повод не пренебрегать профилактикой в «простудное» время года.

Факт третий. Симптомы — схожие, терапия — разная

Сегодня все респираторные инфекции имеют схожие симптомы. Даже коронавирус сейчас крайне редко приво-

дит к потере обоняния и вкуса. Типичная симптоматика выглядит так: заболела голова, поднялась температура, появилась ломота в теле, потом пришли кашель и насморк. Это может быть любой из сезонных вирусов. Поэтому единственный верный вариант — срочное обращение к врачу. Только он определит, чем конкретно вы заболели, и назначит правильное лечение.

Факт четвёртый. Грипп — гость из прошлого

Если говорить о гриппе, то сегодня к нам пришёл его калифорнийский (или свиной) штамм H1N1. Именно он вызвал пандемию в 2009 году. Заболевание проходит с высокой температурой, которая может сохраняться пять-семь дней и даже дольше. Больной страдает от интоксикации, его беспокоят сухой кашель, сильная головная и мышечная боль. У детей симптомы свиного гриппа дополняют жидкий стул и боли в животе. Истинного виновника болезни поможет определить экспресс-тестирование на грипп и коронавирус. Проводят его и в медучрежденияхMetalloinvesta.

Факт пятый. Последствия тоже опасны

Вирусные инфекции опасны не только сами по себе, но и осложнениями, которые они вызывают. Так, заболевание гриппом могут усугубить вирусная или бактериальная пневмонии. Детям вирус гриппа способен принести осложнение в виде отита или даже менингита. И уж кому не стоит болеть, так это беременным женщинам: инфекция может спровоцировать выкидыш или пороки развития будущего малыша.

Факт шестой. Изоляция важна

Заболев, человек приносит вирусную инфекцию домой. Поэтому неудивительно, когда от одного члена семьи заражаются остальные, включая детей. Особенно опасны грипп и ОРВИ для детей до пяти лет, ведь защитные свойства их организма ещё не сформировались. Планируя антипростудную стратегию, помните про тех, кого вы любите и о ком заботитесь: и коронавирус, и грипп требуют от больного строгой изоляции.

Прямая речь



Элина Мишустина,
директор общества
«ЛебГОК-Здоровье»:

Эффективная защита от гриппа и ОРВИ — барьерная профилактика. Достать из запасов маски, носим их в общественных местах, стараемся не контактировать с больными людьми, часто моем руки и регулярно принимаем витамины групп С и D, которые повышают иммунитет и устойчивость к инфекциям. Важную роль играет и вакцинация. Это вторичная и самая действенная профилактика. Работники Metalloinvesta перед началом простудного сезона получили прививку от гриппа. Сформировавшаяся иммунная прослойка составляет от 50 до 60 процентов. Поэтому мы надеемся, что наши сотрудники будут защищены от тяжёлых форм вируса. Конечно, вакцина не даёт стопроцентной гарантии, что человек не заболеет. Но, по сравнению с непривитыми людьми, у него болезнь пройдёт в более лёгкой форме и с наименьшими осложнениями.

ДИНАСТИЯ

▼ Валерий и Валентина уже почти собрали чемоданы, чтобы пополнить ряды строителей БАМа. Но выбрали альтернативу — комсомольскую путёвку на строительство МГОКа



Формула будущего

Почему дети горняков идут по стопам родителей

Юлия Ханина
Фото из архива семьи Канивец

Михайловский ГОК строили всей страной. В 1957 году, всего через несколько недель после принятия правительством СССР решения о строительстве комбината, на месте будущего горнорудного гиганта появились первые палатки, тракторы и бульдозеры. Тишину курской глубинки взорвало многоголосие огромной стройки. Приблизительно в это время в другой — украинской — глубинке родился Валерий Канивец, чья жизнь стала частью большой индустриальной истории МГОКа.

Если представить генеалогическое древо любой из многочисленных трудовых династий комбината в виде реально существующего дерева, то это обязательно должен быть дуб. Именно вековой кряжистый великан считается символом выносливости, долголетия, мощи. Всё это присутствует в семье потомственных горняков, носящих звучную фамилию Канивец.

Встреча изменила жизнь

Свою Валентину Валерий встретил в студенчестве, когда осваивал профессию в Черновицком индустриальном техникуме. Больше они не расставались. Диплом об окончании учебного заведения получил практически одновременно с повесткой в армию. Супруга в это время училась на последнем курсе пединститута и ждала рождения первенца.

Срочную службу они проходили практически вместе: жена переехала поближе к мужу, в Тверскую область. Там и родился старший сын Володя. Когда он подросток, Валентина устроилась на работу в детский сад.

Задолго до дембеля семья стала думать о дальнейшей жизни. Страна активно строилась. Развивалась промышленность. Стремительно росли производственные показатели в энергетической, машиностроительной, нефтегазовой, химической, угольной промышленности. Динамично развивалась чёрная металлургия. Рабочие руки были нужны везде. В те годы молодые принимали решения просто: манила трудовая романтика. Как многие их товарищи, Валерий и Валентина уже почти собрали чемоданы, чтобы пополнить ряды строителей БАМа. Но сослуживец предложил им альтернативу — комсомольскую путёвку на строительство Михайловского ГОКа. Шёл 1975 год. Курская магнитная аномалия, где вёл разработку МГОК, входила в число основных освоенных месторождений железной руды.

— На фабрике обогащения требовались слесари, — рассказывает Валентина. — Муж не раздумывая воспользовался возможностью устроиться на комбинат. А я ждала второго ребёнка. Уже в Железногорске у нас появился ещё один сын — Саша.

Корни дуба

Предприятие усиленно наращивало темпы добычи руды. В декабре 1975-го — большая победа — первая 100-миллион-



▲ Михайловский ГОК — одна из знаковых строек советского времени. Корпуса комбината вырастали один за другим

ная тонна с начала разработки месторождения.

— Представляете, какая нагрузка была на оборудование фабрики? — говорит основатель династии. — Агрегаты требовали постоянного контроля и быстрого устранения поломок!

А по соседству с обогатительной фабрикой один за другим вырастали корпуса фабрики окомкования. В ноябре 1976 года она выпустила первые окатыши. Сырьё для них — железорудный концентрат — поставляло производственное подразделение, в котором трудился Валерий.

— Условия работы были не то что сейчас, — вспоминает Канивец-старший. — Но мы не думали об этом. Мы были молоды, любили жизнь, находили радость во всём. Работали от души, на совесть!

Жизнь не принято было делить на дом и работу: всё служило единой цели — добыть стране руду. Ценности были простыми: честность, порядочность, товарищество и трудолюбие. Валерий, как и многие тысячи людей, участвовал в гигантской стройке.

— Монтаж оборудования шёл непрерывно, вводились в строй новые секции, — вспоминает Канивец. — В течение 75-го года работали четыре! По ночам мне снились все эти каскады и дробилки... А в 1979-м запустили вторую очередь фабрики. Объёмы производства выросли вдвое.

С началом строительства второго корпуса обогащения фабрики в 1980 году Валерия назначили механиком участка измельчения.

— Механик, как врач, — говорит он о своей профессии. — Сбой в работе? Затянувшийся или некачественный ремонт? Да такое и представить было нельзя!

При сдаче нового объекта работникам давали квартиры. Так в числе новосёлов оказалась и семья Канивец. Но дома молодой механик дробильно-обогательного комплекса бывал редко. Целыми днями пропадал на работе. Словосочетание «родное предприятие» не было образным. Позже его труд отметят орденом «Шахтёрская слава» II степени и медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Рука об руку

Валентина устроилась машинистом конвейера на обогатительную фабрику — поближе к мужу, как и в годы армейской службы. Проработала в этой должности четверть века, затем ещё несколько лет — машинистом насосных установок.

В благословенные для комбината 80-е годы фабрика вышла на устойчивые показатели — на уровне 10 млн тонн концентрата в год. А потом наступил спад. Для Михайловского ГОКа, как и для всей железорудной отрасли, 90-е были если не «лихими», то уж точно непростыми: прекратился поток инвестиций в развитие производства, оборудование не менялось, мощности изнашивались.

— На плечи механиков легла основная нагрузка по поддержке технологических линий в работоспособном состоянии, — говорит Валерий. — Было трудно. Порой опускались руки. В стране разрушены хозяйственные связи, месяцами не поставляются запчасти, а



▲ Владимир и Александр Канивцы трудятся на одном предприятии — интересы у них общие

твоя задача — сделать так, чтобы всё работало.

— Те же конвейерные ленты, подшипники приходили в негодность, а замены не было, — вспоминает Валентина.

Выходить из затяжной депрессии отрасль осторожно начала лишь в начале XXI века. Он принёс комбинату масштабную модернизацию. На фабрике изменили схему дробления, увеличив производительность. Начали менять технику. Приступили к строительству участка флотации, попутно применив уникальную технологию, которая используется для выпуска концентрата с высокими качественными характеристиками.

— Стало легче, жизнь наладилась, — говорит Валентина. — Ну что ты хочешь добавить, Володя?

По стопам родителей

Статного мужчину называют Володей только родственники и близкие друзья. Для остальных он Владимир Валерьевич. И про комбинат он знает не меньше родителей.

— Наш концентрат служит сырьём для производства железорудных DR-grade окатышей на фабрике окомкования, — со знанием дела объясняет Канивец-младший. — Они обладают высоким содержанием железа и низким уровнем примесей кремния и серы. А ещё у них высокая сопротивляемость к истиранию. В общем, мировой стандарт!

Владимир знает, о чём говорит. Он начинал на МГОКе дежурным электрослесарем по ремонту оборудования обогатительной фабрики. В отличие от отца, который эту фабрику, по сути, создавал, сын начинал свой путь на комбинате в совершенно иных условиях.

— В то время фабрика была уже мощным производственным подразделением, — рассказывает он. — В 1999 году здесь выпущена 200-миллионная тонна концентрата. Вводили в строй новые дробилки. Каждая обновлённая секция после реконструкции давала ежемесячный прирост 45-50 тысяч тонн концентрата. В целом где-то к 2000 году фабрика вышла почти на 15 млн тонн концентрата в год. А в 2004-м внедрили технологию сухой магнитной сепарации. Это позволило увеличить выпуск концентрата ещё на 2 млн тонн в год.

Карьера Владимира, как и объёмы производства, тоже шла

в гору. Его назначают заместителем главного энергетика дробильно-обогательного комплекса, затем — главным энергетиком обогатительной фабрики. Сейчас трудится начальником участка по эксплуатации и обслуживанию оборудования обогатительной фабрики. И продолжает её развитие.

— По сути, мы с тобой делали одно и то же дело, — с улыбкой обращается к нему Канивец-старший. — Мы оба отвечали за новое оборудование, за его установку, запуск, бесперебойную работу. Много пришлось монтировать, как говорится, «с нуля». И мы оба справились.

После того как предприятие вошло в состав Металлоинвеста, начался период масштабного обновления и реконструкции производства, внедрения новых технологий, дающих возможность основательно увеличить объёмы производства и улучшить качество продукции.

— В 2019 году Металлоинвест внедрил на МГОКе технологию тонкого грохочения Derrik, — рассказывает он. — Обслуживание этого оборудования требует и особого подхода. Приходится постоянно учиться и апгрейдить знания.

Слово из лексикона компьютерщиков — «апгрейдить» — Канивец употребил не случайно. За те двадцать с лишним лет, что он работает на комбинате, оборудование фабрики стало и интеллектуальным, и высокотехнологичным: отцу такой хай-тек даже не снился! Впрочем, апгрейдить в наше время приходится не толь-

ко оборудование, но и все стороны производственного процесса. Идя в ногу со временем, продолжатель династии постоянно выдвигает предложения для «Фабрики идей».

Жена Елена по образованию тоже энергетик, работает начальником смены цеха сетей и подстанций энергоцентра. Супруги вместе являются и свидетелями, и участниками масштабных преобразований, происходящих на Михайловском ГОКе.

— Расширение производства, ввод новых объектов увеличивает нагрузку на энергосистему комбината, — говорит Елена. — Поэтому Энергоцентр вводит новое оборудование, занимается техническим перевооружением подстанций, внедряет энергосберегающие технологии.

Общее дело

От первого ковша руды до цифровых технологий, от добычи сырья к производству продукции высокого качества. Это путь непрерывного развития Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева. Это — работа. Сложная, но инте-

ресная. Поэтому даже дома супруги часто обсуждают производственные вопросы.

— Трудимся-то на одном предприятии, хотя и в разных подразделениях! — говорит Владимир. — Значит, интересы и проблемы у нас — общие.

— И дети — тоже! — улыбается Елена.

Первый сын, как и родители, стал энергетиком, живёт и работает в Белгороде. Дочь получает высшее образование. Второй сын — руководитель программного офиса управления главного энергетика МГОКа. И у него тоже подрастают сын и дочка.

— Мы все в ответе за дело любимого деда! — говорит Александр Канивец. — Это не пафосные слова. И комбинат нам всё так же дорог, как родителям. Каждый на своем месте несём, так сказать, трудовую вахту.

Вопросы экологии и бережного отношения к окружающей среде сегодня для предприятия не менее важны, чем тот — первый — миллион добытой руды несколько десятилетий назад.

— Мы успешно внедряем программу повышения энергоэффективности. Энергетическая служба комбината, специалисты подразделений, разрабатывая и внедряя инновации и современные технические решения, всегда анализируют, как это влияет на удельный расход энергоресурсов. Здесь учитывается всё, будь то технологическая модернизация или осветительная лампочка в цехах, — рассказывает Александр Канивец.

Старшие представители горняцкой династии Канивцы ныне живут в ближайшей деревне, где построили дом. Большая семья часто собирается вместе. Совсем как в те времена, когда дети учились в школе, и они ходили в походы с ночёвками в палатках и кострами и песнями до утра.

— Дети и внуки для нас — безмерное счастье! — говорит Валентина Ефимовна. — Если бы можно было начать жизнь заново — ничего бы в ней не изменили. Мы всегда мечтали о достойной работе, о большой и дружной семье. У нас всё получилось, правда?

Валерий согласно кивает в ответ. На экране большого телевизора мелькают кадры из фильма «Большая руда». Много изменилось с тех пор, когда они вместе с Валентиной впервые смотрели это чёрно-белое кино. История продолжается.



10 ФАКТОВ О МИХАЙЛОВСКОМ ГОКЕ

1. В этом году Михайловский ГОК отметил своё 65-летие. Именно в 1957 году начал осваиваться Михайловский железорудный карьер и строиться Железнодорожск. Символично, что с этого года в нашей стране ежегодно отмечают День металлурга.
2. О Михайловском ГОКе писал Владимир Маяковский: *И когда казалось — правь надеждам тризну, из-под Курска прямо в нас настоящую земной любовью брызнул будущего приоткрытый глаз...*
3. Ковш одного из мощнейших экскаваторов Михайловского ГОКа Hitachi по своим размерам сопоставим с комнатой площадью 14 квадратных метров.
4. Диаметр колеса самосвала, работающего в Михайловском карьере, «всего» 3,6 метра.
5. Вывозят руду большегрузные самосвалы грузоподъёмностью от до 240 тонн. В кузове самого большого из них, площадь которого 42,5 квадратных метра, можно без труда разместить... стандартную двухкомнатную квартиру.
6. Настоящим карьерным чудом МГОКа является железорудный кварцит в форме шара диаметром около 80 см.
7. В мире разведано столько месторождений железной руды, что суммарная масса их залежей близка к 180 миллиардам тонн. Крупнейшим по запасам железорудным бассейном является КМА.
8. Глубина карьера Михайловского ГОКа приблизительно составляет 400 метров. Это почти в три раза превышает глубину Онежского озера, второго по величине в Европе. Эйфелева башня в нём потеряется (её высота — 324 метра).
9. В 2006 году Михайловский ГОК вошёл в состав Металлоинвеста, что придало комбинату новый импульс. Вместе с Лебединским ГОКом они составили железорудный дивизион компании.
10. Объединение сырьевых комбинатов в общую структуру сыграло на повышение эффективности деятельности всего дивизиона и каждого комбината. Усилились рыночные позиции — объединение товарных потоков двух лидирующих горнорудных предприятий заняло 40 % продаж железорудного сырья на российском рынке.

Тепловизор в помощь

Какие меры приняли на ОЭМК после пожара в электросталеплавильном цехе

Елена Титова
Фото Валерия Воронова

Что произошло

В октябре на участке шихтоподачи ЭСПЦ загорелась конвейерная лента, по которой металлизированные окатыши поступают с расходных бункеров фабрики окомкования и металлизации в рабочие бункеры сталеплавильных печей. К счастью, никто не пострадал: очевидцы происшествия находились достаточно далеко от места возгорания.

О произошедшем практически одновременно узнали начальник участка шихтоподачи Иван Калмыков и мастер участка Максим Бурцев. Первого известили очевидцы возгорания.

— Весь персонал — диспетчер, шихтовщики, мастер участка, начальник участка, пожарные — действовал точно в соответствии с планом мероприятий по ликвидации последствий аварий, — отмечает Иван Калмыков. — Мы с мастером немедленно направились к месту происшествия и вызвали пожарный расчёт. Пожарные прибыли очень быстро, оперативно локализовали и полностью потушили огонь примерно через 20 минут после поступления первого сигнала о воз-



▲ С помощью тепловизоров работники контролируют температуру металлизированной пыли и окатышей

горании. Считаю, что персонал отработал на все сто. После инцидента конвейер остановили на восстановительный ремонт, который занял трое суток. Затем оборудование вновь запустили в работу.

Каковы причины пожара

Комиссия по расследованию происшествия определила, что наиболее вероятными причинами возгорания стали некачественная уборка металлизированной пыли на определённом участке и попадание искры в скопление этой пыли. Искра могла образоваться из-

за того, что в пересыпное устройство конвейера попали металлизированные окатыши повышенной температуры. При этом действия персонала комиссия оценила положительно.

По мнению специалистов, не допустить в дальнейшем подобных инцидентов помогут мероприятия в ЭСПЦ и на ФОИМ.

Что сделано в ЭСПЦ

Для борьбы с пылью в ЭСПЦ пересмотрели график уборки. Теперь шихтовщики обдувают металлизированную пыль с оборудования ежедневно, тогда как раньше делали это раз в четыре

дня. Более тщательным стал и контроль за выполнением этой работы.

— Кроме того, мы закупили два тепловизора и ввели новый регламент. Раз в два часа работники проводят дополнительные обходы конвейеров и с помощью тепловизоров контролируют температуру металлизированной пыли и окатышей, — поясняет заместитель начальника ЭСПЦ по выплавке Станислав Труфанов.

Контролировать ситуацию поможет система видеонаблюдения. В случае повторения возгорания она позволит, во-первых, более оперативно обнаружить ЧП, а во-вторых, точ-

но определить причину. До конца года в ЭСПЦ рассчитывают смонтировать камеры и вывести сигнал на отдельный монитор диспетчера. В планах — интегрировать видеонаблюдение в общую систему диспетчерского пункта.

Что сделано на ФОИМ

Степень нагрева окатышей более тщательно стали отслеживать и со стороны ФОИМ. Здесь внедрили практику дополнительных обходов конвейерных трактов: раз в четыре часа работники ведут визуальный контроль. До конца года технологические бригады, эксплуатирующие конвейерные тракты, получают переносные тепловизоры. Они помогут визуально определять температуру металлизированных окатышей.

— При превышении температуры окатышей на конвейерном тракте или в пересыпных бункерах работник должен немедленно сообщить об этом своему непосредственному руководителю. Тот передаст информацию начальнику смены на участок шахтных печей, — поясняет начальник фабрики окомкования и металлизации Андрей Карпешин. — Технологический персонал выполнит переход на другой конвейерный тракт подачи металлизированных окатышей в ЭСПЦ. На остановленном

тракте выполняют операции по снижению температуры и устранению причин возникновения отклонения от нормального технологического режима.

Параллельно на установках металлизации изменяют технологические параметры ведения процесса восстановления на шахтной печи. Это, в частности, увеличение расхода и плотности подачи мела для термической пассивации окатышей и снижение выгрузки.

Кроме того, обновлённый регламент предусматривает регулярные обходы по грохотам металлизированного продукта для очистки технологического оборудования. Делать это будут ежедневно в ночное время с переводом окатышей на другой конвейерный тракт.

Что предстоит сделать

В рекомендациях технической комиссии по расследованию причин возгорания есть мероприятия, которые требуют существенных финансовых вложений. Например, на ФОИМ это замена скрубберов обеспыливания на более эффективные. В ЭСПЦ нужна модернизация системы автоматического пожаротушения и установка новой системы вентиляции и аспирации.

Вопрос о включении этих расходов в инвестиционную программу рассмотрят в ближайшее время.

● ПОСЛЕДСТВИЯ

Ошибки нужно исправить

На Михайловском ГОКе произошёл смертельный несчастный случай

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

В конце октября в карьере рудоуправления Михайловского ГОКа ремонтники проводили работы по замене ковша экскаватора ЭКГ № 91. Примечательно, что этот набор манипуляций здесь выполняли одним и тем же способом на протяжении многих лет. Но на этот раз случилось непредвиденное. В процессе выбивания оси соединения ковша и балки рукоятки металлический стержень при смещении ковша ударил слесаря по ремонту и обслуживанию центра ТООИР рудоуправления в висок. Работник скончался от полученной травмы.

В чём причина трагедии?

Для ремонтников замена ковша экскаватора — повседневная задача. Бригаде выдали необходимые инструменты. Сотрудников проинструктировали и экипировали. Но поскольку такие работы проводили много раз, ни работники, ни руководившие ремонтом инженерно-технические специалисты не увидели в привычной обстановке на площадке возможные риски. О таких ситуациях говорят: глаз замылился.

Какие решения приняты?

Сразу после происшествия на Михайловском и Лебединском ГОКах приостановили все работы, связанные с демонтажем ковша на экскаваторах различных модификаций. Чтобы исключить повторения нештатной ситуации, специалисты разработали новую технологическую карту. Она учитывает возможные риски и выводы, сделанные на основе анализа ситуации. В том числе в ней учли все рекомендации завода-изготовителя ковша ЭКГ 18-20.

Обстоятельства происшествия в карьере обсудили на открытых нарядах в центрах технического обслуживания и ремонтов с участием управляющего директора МГОКа Антона Захарова и директора по ТООИР Андрея Пурешева.

На комбинате составили перечень всех опасных мероприятий и ввели стандарт ремонтной площадки, на ответственность которому будут проверять любой объект перед проведением ремонтов. Все ремонтные подразделения в 2023 году пройдут обучение по безопасному поведению и системе управления рисками.



▲ На комбинатах приостановили все работы, связанные с демонтажем ковша на экскаваторах

Прямая речь



Максим Басенко,
директор по ПБ, ОТ и ОС
Михайловского ГОКа:

«Несчастный случай унёс жизнь нашего коллеги. Конечно, это трагедия. И самое важное, что мы должны и можем сделать — не допустить её повторения. А для этого важно вести диалог друг с другом. Снова и снова на открытых нарядах мы говорим о том, что каждый сотрудник может остановить небезопасную работу. И получаем обратную связь. Например, во время открытого наряда в управлении по производству запасных частей сотрудники уточнили условия отказа от работ на некоторых участках и обсудили с директорами потенциальные риски в подразделениях комбината. Руководители взяли эти предложения под особый контроль.»

АКТУАЛЬНО

Ремонт без опасности

Какие вопросы обсуждали на комитете по ПБ, ОТ и ОС

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Краны — под особым контролем

На Михайловском ГОКе провели очередное заседание комитета по ПБ, ОТ и ОС. Как сообщил директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Максим Басенко, с начала года на Михайловском ГОКе произошло 24 несчастных случая. Подавляющее большинство происшествий случилось с сотрудниками центров ТООР: именно ремонтники чаще всего пополняют печальную сводку производственного травматизма.

— К сожалению, поступает много замечаний по эксплуатации кранов: на площадках присутствуют ненужные стропы, крюки без фиксаторов, есть и другие нарушения, — отметил управляющий директор МГОКа Антон Захаров. — Неисправности в крановой службе — это очень серьёзные риски. Поэтому их необходимо своевременно и качественно устранять.

Для этого в дирекции по ТООР сформируют службу по техническому контролю за безопасной эксплуатацией подъёмных сооружений. Горняки возьмут на вооружение опыт ОЭМК, где есть подобное подразделение.

Кроме этого, на сменно-встречных собраниях и открытых нарядах с участием ремонтного и технологического персонала, а также управляющего директора комбината и директора по ТООР провели совместное обсуждение безопасных действий. По их результатам специалисты ремонтных служб составили реестр работ с высоким риском получить травму, а также разработали компенсирующие мероприятия по их ликвидации.

Работа на предупреждение

Для предупреждения повтора несчастных случаев на Михайловском ГОКе ведут работу со смертельным и тяжёлым травматизмом. При этом многие возможные угрозы в подразделениях устраняют собственными силами. По словам начальника ТООР УЖДТ Валентина Мухина, специалисты изготовили и установили переходный мостик, чтобы исключить падение с крыши тягового агрегата при проведении ремонтных работ.

Хорошие результаты даёт и охота на риски. Как отметили представители дирекции по ПБиОТ МГОКа, в лидеры по выявлению потенциальных опасностей вышла фабрика окомкования. Фактор успеха — регулярное участие руководителей в «охоте».

В следующем году на Михай-



▲ Соблюдение правил охраны труда и промышленной безопасности в цехах центров ТООР требует особого внимания

ловском ГОКе планируют вовлечь в проект внедрения системы управления рисками УПЗЧ, рудоуправление и центр ТООР этого подразделения.

Также руководители подразделений сообщили, что для ликвидации рисков поскальзывания в цехах подготовили необходимый объём песко-соляной смеси для посыпания дорог.

Лучшие по безопасности

На Михайловском ГОКе подвели итоги конкурса «Лучшее подразделение по безопасности труда» за III квартал 2022 года. В лидерах — управление железнодорожного транспорта, автотракторное управление, центральная электромеханическая лаборатория. Лидером проекта «PROриски» по устранению рисков «Ноль просроченных мероприятий!» стал начальник участка по эксплуатации техники и обслуживания оборудования фабрики окомкования Алексей Цыганков.

Как оформить отказ

Специалисты по управлению профессиональными рисками управления железнодорожного транспорта Михайловского ГОКа регулярно напоминают работникам алгоритм отказа от небезопасных работ.

Если работа потенциально опасна — от неё следует отказаться. Это незыблемое правило уже не раз озвучивали руководители компании и комбинатов. Об этом говорят Кардинальные требования по ОТиПБ. На эту тему с работниками беседуют на сменно-встречных собраниях. Если риск получить травму высок, а сотрудник не может устранить угрозу своими силами, нужно сообщить об опасности мастеру и запол-

нить бланк отказа от работ. Они всегда есть в помещении для сменно-встречных собраний или комнате отдыха. Заполняя документ, сотрудник детально описывает опасную ситуацию и оставляет контактную информацию: Ф. И. О, должность, табельный номер. На обратной стороне бланка мастер подтверждает, что отказ обоснован объективными причинами, и передаёт его начальнику участка и специалисту по управлению рисками. — Конечно, отказаться можно и устно, — объясняет специалист по управлению профессиональными рисками УЖДТ Александр Владимиров. — Но заполнение бланка необходимо, чтобы выявить риски на рабочих местах и определить, как их устранить в дальнейшем. Главная задача — сделать

производственные площадки более безопасными. Действительно, отказ от работ — эффективный инструмент, позволяющий сохранить жизнь и здоровье сотрудников. — Каждый должен перед началом выполнения задания задать себе вопрос: «Может ли что-то пойти не так?», — поясняет начальник УЖДТ МГОКа Александр Шабалин. — В первую очередь это должны сделать руководители. Но и каждый сотрудник должен всё время задавать себе тот же вопрос. Если ответ положительный — надо немедленно остановить работу и доложить об этом своему руководителю.

Евгений Дмитриев



Работник компании имеет право отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, при выявлении неприемлемых рисков либо новых рисков, не указанных в КРВО.



Факт отказа от выполнения работ сотрудник вносит в Бланк отказа с указанием выявленных опасностей, рисков, несоответствий требованиям ОТиПБ.



В случае отказа от выполнения работ, Бланк отказа работник лично вручает своему непосредственному руководителю, а в случае его временного отсутствия — вышестоящему руководителю.

КОНКУРС

Рационализаторы получают премию

Работники МГОКа получили награды конкурса рацпредложений

В Металлоинвесте подвели итоги корпоративного конкурса на лучшее рационализаторское предложение в области энергосбережения и энергоэффективности в 2022 году. При оценке идей экспертная комиссия учитывала их новизну, полезность, годовой экономический эффект, срок окупаемости и снижение удельного расхода энергоресурса.

Евгения Кулишова
Фото Вадима Кулишова

Вода...

На Михайловском ГОКе первое место в конкурсе заняли Олег Баранов, Игорь Сорокин и Александр Беляев. Они нашли способ сократить тепловые потери в окружающую среду от теплоносителя, который проходит через резервные водогрейные котлы котельной № 1.

На котельной, обеспечивающей тепловой энергией основные объекты ком-

бината, установлены пять котлов. В зависимости от температуры наружного воздуха одновременно могут работать один или два. Остальные котлы — в резерве. Но, возвращаясь от потребителей, теплоноситель (в данном случае — вода) проходит через все котлы. В неработающих она неизбежно остывает, отдавая часть энергии в воздух. На выходе из котельной работающий котёл её снова нагревает.

— Мы предложили уменьшить количество воды, проходящей через неработающие котлы. Тогда на её повторный подогрев потребуется меньше энергии, — поясняет суть идеи один из её авторов, начальник теплотехнической лаборатории Игорь Сорокин. — Совсем миновать неработающие котлы невозможно. Но можно перенаправить часть теплоносителя через перемычку между обратным и подающим коллектором, отрегулировать и уплотнить заслонки газоходов котлов и поворотные заслонки на воздуховодах горелок. Тогда в резервные котлы попадёт



▲ Современные воздушные завесы надёжно защитят цеха фабрики от холодного зимнего воздуха

меньше холодного воздуха, остужающего воду. Затрат на реализацию нашей идеи не требуется.

> 750

тысяч рублей в год составит экономический эффект от реализации идеи Олега Баранова, Игоря Сорокина и Александра Беляева.

...и воздух

Второе место в конкурсе рационализаторов заняли Александр Каневец и Игорь Стариков. Вместо обычной системы, которая не позволяет холодному воздуху попадать внутрь цеха через открытые ворота, они предложили использовать воздушные завесы с высоким динамическим давлением потока без нагрева воздуха.

— Сейчас мы используем воздушные завесы с по-

догревом воздуха в калориферах, подключённых к системе отопления. Они работают круглосуточно в течение всего отопительного сезона, независимо от того, закрыты ворота или нет. То есть мы платим и за отопление, и за энергию для вентиляторов, — рассказывает главный энергетик центра ТООР фабрики окомкования Игорь Стариков. — Идея состоит в том, чтобы отказаться от теплоэнергии котельной и использовать уличные

боковые шибберующие воздушные завесы с высоким динамическим давлением потока без нагрева воздуха. Они будут забирать тёплый воздух из цеха и под высоким давлением подавать его с двух сторон ворот. Образующаяся тепловая завеса не даст проникнуть холодному воздуху в цеха через открытые ворота.

> 600

тысяч рублей в год и 1 660 кВт в час сэкономит установка воздушных завес на двух воротах участка фильтрации и сырого окомкования фабрики.

Победители и призёры конкурса получают от Металлоинвеста удостоверения на рационализаторские предложения, нагрудные знаки «Рационализатор энергетики», а также премии в размере 150, 100 и 50 тысяч рублей за 1-е, 2-е и 3-е места соответственно.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Двигатели науки

На базе Железногорского политехнического колледжа прошла XI межрегиональная студенческая научно-практическая конференция.

Юлия Ханина
Фото Евгении Кулишовой

Юные участники конференции «Новый взгляд» делились знаниями в области машиностроения, сварочного производства, архитектуры, строительства, энергетики, сервиса, коммерции, информационных и телекоммуникационных технологий.

Железногорский политехнический колледж много лет является базовым учебным заведением комбината, поэтому на конференцию пригласили представителей Михайловского ГОКа. Вместе с педагогами они оценивали работы студентов, актуальные для производства на комбинате. Так, сейчас на предприятии широкое применение получили синхронные электродвигатели с частотными преобразователями. Студент 4 курса Железногорского политехнического колледжа Иван Деменков вместе с преподавателями разработал автоматическую схему управления этими электродвигателями.

— Разработка поможет авто-



матизировать многие производственные процессы на комбинате. С её помощью можно, например, контролировать температуру газа и воды, уровень давления, расход материалов на первом и втором корпусах фабрики окомкования, — отметил начальник центральной электротехнической лаборатории МГОКа, приглашённый эксперт Иван Брейкин.

По мнению жюри, работа Ивана Деменкова стала одной из лучших, поэтому проект занял второе место.

— При подготовке исследования по промышленной автоматике я изучил техническую литературу, провёл много часов в учебных лабораториях колледжа, просматривал интернет — словом, полностью погрузился в тему. Зато теперь я знаю о ней намного

больше, чем знал до конференции, — отметил Иван Деменков.

По словам начальника отдела подбора, оценки и развития персонала комбината Дмитрия Горбунова, научная конференция — это своего рода соревнование лучших студентов, где они могут показать свои способности.

По итогам конференции авторов лучших исследовательских работ наградили дипломами.

ОФИЦИАЛЬНО

Студенческая научно-техническая конференция — один из элементов становления молодых специалистов. По своей значимости она стоит в одном ряду с такими мероприятиями, как чемпионат WorldSkills Russia и олимпиады профессионального мастерства.

◀ Научно-техническая конференция — отличная возможность продемонстрировать свои идеи и достижения

> 120

человек из 14 учебных заведений Курской и Орловской областей приняли участие в конференции.

ОФИЦИАЛЬНО

Один из лучших в отрасли

На Михайловском ГОКе подвели итоги выполнения Коллективного договора за текущий год

Юлия Ханина
Фото автора

В главном социальном документе предприятия обозначены льготы, гарантии и компенсации для работников, членов их семей и ветеранов предприятия. Работодатель берёт на себя обязательства организовать безопасные условия труда, доставку людей к месту работы и обратно. Сотрудники обеспечены горячим питанием, предприятие гарантирует им проведение ежегодных профилактических осмотров и оздоровление. В документе оговорено повышение заработной платы с учётом инфляции и экономических возможностей предприятия.

Несмотря на непростую ситуацию на рынке железорудного сырья, Михайловский ГОК выполняет взятые на себя обязательства и думает о завтрашнем дне. Даже в самый тяжёлый период компания сохранила коллектив и дважды за год повысила сотрудникам заработную плату.

— Мы продолжаем строительство второй части дробильно-конвейерного комплекса в карьере комбината. Кроме того, специалисты прорабатывают оперативную поставку со-



временного оборудования взамен существующего дробильного комплекса «Берложон», — рассказал управляющий директор Антон Захаров.

Как отмечают представители профкома, Коллективный договор комбината не раз получал заслуженное признание в отрасли. МГОК неоднократно побеждал в

отраслевом конкурсе «Предприятие высокой социальной эффективности» горно-металлургического комплекса России.

— Лучшее, что мы сможем сделать для коллектива — это сохранить социальные гарантии и продлить их ещё на три года, — уверен председатель профкома Михайловского ГОКа, депутат

Железнодорожной городской думы Александр Сиухин.

Представители цехов отметили, что пролонгация договора — важное решение для сохранения льгот и гарантий сотрудников в современных условиях. По итогам встречи действие колдоговора продлили на 2023, 2024 и 2025 годы.

◀ Действие колдоговора продлили на 2023–2025 годы

Как помогает профком

В 2022 году профсоюз выделил:

- ▶ 975 тыс. рублей — на выплаты к юбилейным датам сотрудников;
- ▶ 1,2 млн рублей — на посещение сотрудниками бассейна «Нептун»;
- ▶ 9 млн рублей — на материальную помощь работникам и ветеранам предприятия, в том числе — на дорогостоящее лечение.

Профсоюз оказывает юридическую поддержку:

- ▶ 248 работников и ветеранов МГОКа обратились за помощью к юристу профкома;
- ▶ 62 обращения в суд подготовил юрист;
- ▶ 2 работника по решению суда получили льготные пенсии.

● КРУПНЫЙ ПЛАН

Слышит и всегда помогает

По мнению коллег, начальник участка по эксплуатации и обслуживанию техники цеха хвостового хозяйства обогатительной фабрики Михайловского ГОКа Александр Соколов — очень заботливый человек.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Уроженец Красноярского края, Александр Соколов побывал на многих комсомольских стройках страны. Родители часто переезжали, и он несколько раз начинал школьную жизнь в новом коллективе. Возможно, именно это научило его легко находить общий язык с людьми. Как отмечает начальник цеха по эксплуатации и обслуживанию оборудования обогатительной фабрики Валерий Блинов, телефон Соколова доступен в любое время суток. Даже если на часах — поздний вечер.

— Например, в десять вече-

ра мне звонит машинист шагающего экскаватора, работающего на строительстве дамбы хвостового хранилища. Говорит, что на тяговом двигателе вышла из строя муфта. Я тут же попросил сделать фото поломки на телефон и выслать мне: так проще понять, что делать дальше, — рассказывает Александр Иванович.

Рассмотрев поломку, Соколов направил к месту аварии ремонтников. Благодаря фотографии и детальному описанию неполадки они прихватили с собой весь необходимый инвентарь. Чуть позже к ним присоединилась бригада ТОиР рудоуправления, которая отцентровала двигатель. Совсем скоро совместными усилиями машину вернули в строй.

За три десятилетия работы на Михайловском ГОКе у Александра Соколова только вырос интерес к своей профессии — эксплуатации автомобильного транспорта. Он досконально изучил каждую из 40 машин своего участка. А это непростые механизмы: гидравлический и шагающий экскаваторы, бульдозеры, тракторы, краны-трубоукладчики. С их по-



мощью сооружают и поддерживают «в форме» ограждающие гидротехнические сооружения обогатительной фабрики.

Александр Иванович делает всё, чтобы машины работали безотказно: каждое утро начинает с осмотра, решает вопросы техобслуживания, бережной эксплуатации, обеспечения запчастями.

А в свободное от работы время любит отдыхать... с ножовкой и рубанком в руках. Столярно-плотницкое дело для Александра Соколова — отдушина. На даче он с гордостью демонстрирует гостям собственноручно построенную беседку, стоянку для автомобиля и подсобные помещения.

◀ Александр Соколов досконально знает все 40 машин своего участка

ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ



Александр Соколов, начальник участка по эксплуатации и обслуживанию техники ЦХХ ОФ МГОКа:

« Все сотрудники разные, у каждого — свои проблемы. Я стараюсь услышать всех. Ведь каждое пропущенное мимо ушей слово может аукнуться большими проблемами. Если работник говорит, например, что нужно менять масло или что-то стучит в двигателе — нужно прислушаться и проверить. Возможно, перед нами — потенциальная поломка, чреватая простоем.

ПАРТНЁРСТВО

Горожан спросили о СЭП

О чём говорили представители общественных объединений на встрече с управляющим директором Михайловского ГОКа

Собинформ
Фото Евгении Кулишовой

Во время встречи с общественными организациями, которая прошла в конференц-зале управления комбината, Антон Захаров отметил, что, несмотря на непростую экономическую ситуацию, предприятие выполнило все намеченные программы социального партнёрства с городом и регионом. При поддержке МГОКа в Железногорске развивали сферы здравоохранения, культуры и спорта, закупали новое оборудование в школы.

— В этом году мы продолжаем удачную практику. При подготовке трёхстороннего соглашения о социально-экономическом партнёрстве между Металлоинвестом, администрациями Курской области и Железногорска мы



▲ При подготовке трёхстороннего соглашения о социально-экономическом партнёрстве между Металлоинвестом, администрациями Курской области и Железногорска на будущий год будут максимально учтены интересы горожан

встречаемся с представителями общественных организаций, чтобы в готовящемся документе максимально учесть интересы горожан, — отметил Антон Захаров.

Управляющий директор заверил, что комбинат поможет завершить реконструкцию аллеи Ва-

ричева, а также окажет содействие в замене сетей водоснабжения в этом районе Железногорска. В городском парке имени Никитина обустроят прибрежную зону и лодочную станцию. При поддержке предприятия гинекологическое отделение городской больницы пополнят

новым оборудованием, а в самом здании сделают ремонт.

Представитель спортивной общественности Железногорска Сергей Румянцев предложил продолжить реконструкцию легкоатлетических дорожек стадиона «Горняк». Волонтер Михайловского

ГОКа, активист гиревого клуба «Скала» Александр Козлов ходатайствовал о возобновлении работы общественной бани, которую так любят горожане. Сергей Григорьев из общественной организации «Дружина» просил поддержать грантами народный ансамбль посёлка Студенка и поисковый отряд «Рубеж», а также помочь в уличном освещении слободы Михайловки. А руководитель НКО «Равенство» Анна Гушина просила о развитии программ медицинской и спортивной адаптации детей с ограниченными возможностями здоровья.

Представители социальной дирекции предприятия Борис Сорокин, Владимир Стефанович и Николай Ключников, а также глава городской думы Евгений Сафрошин, присутствовавшие на встрече, приняли в работу все вопросы активистов.

В рамках
трёхстороннего
соглашения
Металлоинвест
направил:

> 550

миллионов рублей —
на развитие спорта,
культуры и реализацию
благотворительных
программ региона;

40

миллионов рублей —
на поддержку
городского
здравоохранения:
закупку оборудования,
лекарств, аренду
квартир для
приглашённых
специалистов;

44

миллиона рублей —
на реконструкцию
тепловых сетей по улице
Мира.

● ЭКОЛОГИЯ

Анализ проб
атмосферного воздуха

Специалисты аналитической лаборатории УЭКиООС Михайловского ГОКа в период с 5 по 9 декабря провели 30 замеров для определения концентрации загрязняющих веществ атмосферного воздуха в контрольных точках ближайшей от производственных объектов жилой застройки.

Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных частиц (пыли), диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов.

Также в этот период экологи контролировали соблюдение нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов специалисты отобрали по 39 проб на дробильно-сортировочной фабрике (участок дробления, участок сушки), 27 проб на обогатительной фабрике (участок флотации и отгрузки продукции), 30 проб в управлении по производству запасных частей (фасонно-литейный цех, плавильный участок, смесеприготовительный участок). Несоответствий нормативам ПДВ на контролируемых источниках не выявили.

Кроме этого, специалисты лаборатории согласно план-графику провели измерения оценки эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) в управлении по ремонту механического и электроэнергетического оборудования (служба по ремонту зданий и сооружений). Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.

В период с 5 по 9 декабря специалисты аналитической лаборатории отобрали и проанализировали 19 проб питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявили.

● ДЕЛА ДЕПУТАТСКИЕ

Во втором чтении



▲ Депутаты поддержали бюджет

Городская дума
утвердила бюджет
на 2023–2025 годы.

Дмитрий Голоцуков
Фото Алены Мяснянкиной

Депутаты городской думы единогласно проголосовали «за» представленный проект во втором чтении. Ранее бюджет прошёл все государственные экспертизы, после чего народные избранники утвердили главный финансовый документ города в первом чтении.

— 1 декабря на публичных слушаниях горожане без замечаний одобрили это решение думы, — сообщила замглавы

администрации Железногорска Марина Ващенко. — Общий объём доходов в 2023 году составит 3,1 млрд рублей, в 2024 и 2025 годах — по 3,2 млрд рублей.

По словам Ващенко, расходы бюджета вырастут за счёт увеличения финансирования таких направлений, как бесплатное горячее питание для школьников, организация детских общественных объединений, приобретение продуктов питания и ремонт детских садов.

Кроме этого, депутаты приняли отчёт о проделанной работе заместителя главы администрации города Константина Булгакова. По его словам, городские власти успешно решают задачи

по содержанию и ремонту учреждений культуры, образования и воспитания. Кроме того, оптимизм внушает и способность властей в поиске дополнительных источников финансирования.

— Участие в различных федеральных программах позволило дополнительно привлечь в городской бюджет 13,8 млн рублей, — отметил Константин Булгаков.

Как сообщил замглавы, благодаря грантовому конкурсу Металлоинвеста «ВМЕСТЕ! С моим городом» и другим проектам компании, в городе растёт число жителей, ведущих активный образ жизни.

— В этом году на старт «Железногорского полумарафона» вышло примерно

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Александр Дорофеев,
депутат Железногорской
городской думы,
начальник
спорткомплекса
«Магнит» МГОКа:

«Бюджет-2023–2025 имеет ярко выраженный социальный характер ориентирован на развитие Железногорска. Среди его направлений самую большую часть занимают расходы на образование, благоустройство города, поддержку его жителей.

1 800 горожан, осеннего праздника #Всенаспорт — более 1 000 железнодорожников, — отметил он. — Команды школьников, работников предприятий и пенсионеров стали победителями летних областных фестивалей ГТО и спартакиад. При поддержке Металлоинвеста в городе организовали четыре спортивных сообщества: «Академия ГТО», «Уличная атлетика», «Беговой клуб» и «Северная ходьба». Их занятия регулярно посещают свыше 300 человек.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ



◀ На смену обычной школьной доске пришла интерактивная панель

...и интересная математика

Ещё недавно это был обычный класс математики школы № 11. Задачи и уравнения дети решали на обычной доске. Но теперь на смену ей пришла интерактивная панель.

— Такое оборудование заметно повышает темп урока: за привычные 45 минут ребята успевают сделать гораздо больше заданий, — говорит учитель математики Валентина Воронова. — Например, на уроках алгебры можно быстро строить и переносить графики функций, решать задания на соответствие, на уроках геометрии — вовлечь детей в процесс моделирования.

Напечатать объёмные макеты созданных учениками фигур позволяет 3D-принтер. А для быстрой проверки или разбора домашней работы учитель применяет документ-камеру.

Чертёжные инструменты, комплекты таблиц по всему курсу алгебры и геометрии, интерактивные наглядные наборы прозрачных геометрических тел с сечениями — всё это наверняка сделает математику любимым предметом школьников.

— Сложный, на первый взгляд, материал воспринимается по-другому: легче и интереснее, — считает шестиклассница Карина Бабцева.

Вместе с ней и её одноклассниками математику решали гости — директор по социальным вопросам Михайловского ГОКа, депутат областной думы Борис Сорокин и глава города Алексей Карнаушко.

— Такие технологии приближают нашу школу к будущему, XXII веку, — уверен градоначальник.



Борис Сорокин,
директор по социальным вопросам Михайловского ГОКа, депутат Курской областной думы:

Программа «Класс XXI века», запущенная при поддержке Металлоинвеста в этом году, позволила приобрести современное учебное оборудование для нескольких школ города. В 2023-м реализация программы будет продолжена. А значит, ещё больше классов станут соответствовать высокому уровню современного образования.



Олег Кичигин,
директор по производству Михайловского ГОКа, депутат Железногорской городской думы:

Михайловскому ГОКу нужны квалифицированные специалисты. Поэтому комбинат системно поддерживает сферу образования, помогает повысить качество обучения. Выпускников институтов, получивших воспитательную на комбинате профессию, мы будем рады видеть на нашем предприятии.

Хотят всё знать

Как новое оборудование стимулирует тягу к знаниям

Вместо обычных классов химии и математики ребята из лицея № 5 и школы № 11 изучают точные науки в современных мини-лабораториях.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Занимательная химия...

Под руководством учителя химии Любови Кель восьмиклассники лицея № 5 колдуют над пробирками: аккуратно смешивают реактивы, внимательно рассматривают изменение цве-

та, изучают выпавший осадок...

— Для усвоения сложного материала важно, чтобы ученики всё трогали своими руками, ощущали, как нагревается пробирка, и видели, как растворяются соли, — говорит педагог. — В этом случае вероятность того, что химия станет любимым предметом, возрастает многократно.

Стать настоящими исследователями ученикам помогает лабораторное оборудование, приобретённое в рамках проекта «Класс XXI века» при поддержке Металлоинвеста. Пробирки, бюретки, чашки Петри, электронные весы, термометры, колбонагреватель, кристаллиза-

тор, приборы для электролиза, а также девять наборов реактивов делают процесс познания ярким и увлекательным.

Чтобы в деталях увидеть опыты и превращения, а также лучше усвоить урок, в классе вместо привычной школьной доски установили интерактивную панель, на которую выводят виртуальные образовательные материалы: презентации, видеоролики, таблицы, графики и изображения. Для съёмки лабораторных работ у школьников теперь есть видекамера. Для учителя приобрели мощный ноутбук, веб-камеру, чёрно-белый и цветной принтеры, Wi-Fi роутер.

Их любят дети

Молодые педагоги получили премии от Металлоинвеста.

Юлия Ханина
Фото Евгении Кулишовой

15 молодых педагогов Железногорска и Железногорского района получили от Металлоинвеста премии по пять тысяч рублей. Награды начинающим учителям вручили во Дворце горняков.

Найти общий язык с юными железнорогцами — не самая лёгкая задача. Педагог-организатор Центра детского творчества Алина Оленина — в недавнем прошлом выпускница Школы полезного действия,

организованной Металлоинвестом. Она участвовала в проектах Школы, была волонтером, помогала детям, пожилым горожанам. Теперь Оленина — автор проекта «Это же крышечки».

— Вместе с подростками мы собираем пластиковые крышки от бутылок, и затем сдаём их на переработку. Так молодёжь не только приучается к труду, но и заботится об экологии Железногорска, — рассказывает Алина Оленина. — Моим ребятам — от 14 до 18 лет. В этом возрасте вопросы самоопределения выходят на первый план. Вместе с ребятами мы работаем над пониманием себя, учимся выражать свои эмоции.



▲ Небольшой учительский стаж и огромное желание передать детям знания — главный критерий для получения премии

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Борис Сорокин,
директор по социальным вопросам Михайловского ГОКа, депутат Курской областной думы:

Школа закладывает основы для дальнейшего выбора и получения профессии. Качественное образование помогает ученикам выбрать любимую специальность, успешно поступить в ссуз или вуз, получить профессию и работать на благо Железногорска.

● ВАКАНСИИ

Приглашаем
на работу**В АО «Михайловский ГОК
имени А. В. Варичева» открыт
массовый набор на вакансии****С профильным образованием:**

- начальник участка (з/п — 106 978 руб.);
- взрывник (з/п — 57 600 руб.);
- маркшейдер шахты (з/п — 72 300 руб.);
- геолог карьера (з/п — 61 200 руб.);
- водитель автомобиля (кат. С) (з/п — от 40 400 руб.);
- водитель погрузчика (вилочный) (з/п — 44 500 руб.);
- машинист экскаватора (з/п — 43 240 — 49 600 руб.);
- машинист бульдозера (з/п — от 45 874 руб.);
- тракторист (з/п — от 40 276 руб.);
- фрезеровщик (з/п — 58 000 руб.);
- электрогазосварщик (з/п — 39 200 — 59 000 руб.);
- слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования (з/п — от 38 658 руб.);
- слесарь-ремонтник (з/п — 46 700 руб.);
- слесарь по ремонту тепловых сетей (з/п — 46 283 руб.);
- слесарь по ремонту подвижного состава (з/п — от 49 000 руб.);
- слесарь по ремонту автомобилей (з/п — 43 700 руб.);
- слесарь по топливной аппаратуре (з/п — 43 900 руб.);
- оператор теплового пункта (з/п — 25 150 руб.);
- электрослесарь по ремонту и обслуживанию электрооборудования (з/п — 37 900 — 59 900 руб.);
- электромонтёр ЛЭП (з/п — 48 953 руб.);
- электромонтёр по обслуживанию подстанций (з/п — 39 784 руб.).

С обучением на рабочем месте:

- грузчик (з/п — от 39 890 руб.);
- горнорабочий подземный (з/п — 46 860 руб.);
- дорожный рабочий (з/п — 33 406 руб.);
- монтёр пути (з/п — от 47 760 руб.);
- осмотрщик-ремонтник вагонов (сезонная работа) (з/п — 51 750 руб.);
- осмотрщик вагонов (сезонная работа) (з/п — 40 760 руб.);
- регулировщик хвостового хозяйства (з/п — 40 400 руб.);
- слесарь АВР (з/п — 40 277 руб.);
- машинист газодувных машин (з/п — 49 800 руб.);
- машинист перегружателей (з/п — 49 100 руб.).

При наличии образования**по направлению «Электроэнергетика»:**

- электромонтёр связи (з/п — 39 919 руб.);
- электромонтёр контактной сети (з/п — от 45 542 руб.);
- электромонтёр устройств сигнализации, централизации, блокировки (з/п — от 43 928 руб.);
- электромонтёр по ремонту кабельных линий электропередач (з/п — 46 283 руб.);
- электромонтёр по ремонту воздушных линий электропередачи (з/п — 46 283 руб.);
- электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств (з/п — 42 078 руб.).

***Заработная плата указана до вычета
налога НДФЛ (13 %).****+7 (47 148) 9-65-68; 9-29-25; 9-35-45;
9-50-83; 9-11-34****МЫ ПРЕДЛАГАЕМ:** конкурентную заработную плату; «13 зарплату» по результатам работы за год; частичную компенсацию питания; бесплатную доставку до места работы корпоративным транспортом; широкий социальный пакет; возможность обучения на рабочем месте; возможность карьерного роста.

Реклама

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ



Спасают жизни

**Проект Металлоинвеста «Помощь у нас в крови»
вывел Курскую область в лидеры ЦФО по числу
жителей, пополнивших федеральный регистр
доноров костного мозга****Алексей Строев
Фото Михаила Непринцева**

Об этом, а также о других задачах, которые стоят перед службой крови, говорили на форуме в Курске. Как отметила министр здравоохранения региона Екатерина Письменная, сегодня в Курской области — больше восьми тысяч постоянных доноров, сдающих кровь не реже четырёх-пяти раз в год.

— Дефицита доноров у нас нет. Благодаря этому медучреждения области обеспечены кровью в полном объёме, — сообщила она.

В немалой степени этому способствуют железнодорожники: в городе горняков только почётных доноров — почти 2,5 тысячи человек. Многие из них — работники Михайловского ГОКа: на предприятии каждый десятый сдаёт кровь. За развитие донорского движения на комбинате грамоты от губернатора региона получили директор по социальным вопросам МГОКа Борис Сорокин и главный врач «МГОК-Здоровья» Ирина Малашина.

Но если доноров крови в регионе достаточно, то людей, готовых отдать стволовые клетки, даже во всей России катастрофически мало. Для сравнения: если в Германии — это каждый десятый, то у нас в стране — один на 15 тысяч. Между тем, пересадка костного мозга — нередко единственная надежда для пациентов с тяжёлыми заболеваниями вроде лейкоза.

В этом году, откликнувшись на обращение специалистов областной службы крови, Металлоинвест инициировал акцию «Помощь у нас в крови». Результат — число доноров костного мозга в Курской области в этом году выросло с 400 человек почти до двух тысяч.

— Забота — одна из ценностей Металлоинвеста, — поясняет главный врач «МГОК-Здоровья» Ирина Малашина. — И её разделяют работники комбината: 252 сотрудника решили стать донорами костного мозга.

Как известно, вероятность найти генетического близнеца — один к десяти тысячам. То есть чем больше доноров, тем выше шанс на спасение. Поэтому в Металлоинвесте планируют и дальше поддерживать донорское движение.

**ЗАБОТА****Алексей Ковалев,**
главный врач Курской
областной клинической
станции переливания крови:

Компания предложила актуальный и жизненно важный для нашей страны проект. И, что самое главное, блистательно воплощённый в жизнь: благодаря нашему взаимодействию с Металлоинвестом в этом году мы дали максимальное количество потенциальных доноров в национальный регистр.

● БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Такая важная помощь

**Как комбинат поддерживает
семьи мобилизованных.****Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева**

Адресная помощь родственникам мобилизованных может быть не только материальной — это и психологическая поддержка, консультация

юриста, помощь по дому. Эти, на первый взгляд, обычные вещи особенно ценны, когда нужно почувствовать опору, дружеское плечо. И совершенно не важно, кто пришёл на помощь — равнодушный человек или целое предприятие.

— Когда моего мужа призвали, я растерялась. Пришлось заново учиться жить самостоятельно, выстраивать быт, продолжать делать повседневные дела, водить детей

в детский сад, школу. А когда их трое — это непросто, — рассказывает жена мобилизованного работника предприятия Ирина Асмакова.

Неожиданно ей позвонили из профсоюзного комитета подразделения и спросили, какая помощь нужна. Пока Ирина собиралась с мыслями, собеседник сам предложил варианты поддержки.

— Мы с мужем делали ремонт и не успели доклеить

обои в одной комнате. И мне прислали волонтера, маляра Татьяну, вместе с ней мы завершили работу, — продолжает Ирина. — Но самое ценное — в том, что нашу семью не оставили. Звонили не только из профсоюза, но и из социального управления, Владимир Стефанович, Николай Ключников, волонтеры. Наша семья искренне благодарна всем этим людям за их добрые дела и открытые сердца.

В ДВИЖЕНИИ

Сила красоты

Сотрудница обогатительной фабрики Михайловского ГОКа Светлана Паршикова стала бронзовым призёром областного турнира по бодибилдингу

Алексей Строев
Фото из открытых источников

Утром на производстве, вечером — в спортзале. Такого графика придерживается инженер-конструктор обогатительной фабрики Михайловского ГОКа и по совместительству мама двоих детей Светлана Паршикова. Она уверена: возможно всё. На невозможное просто требуется больше времени.

Всё началось с «качалки»

Уже семь лет Светлана составляет схемы передвижения людей, грузов и транспорта на обогатительной фабрике. Работу за компьютером совмещает с перемещением по цехам подразделения. Справляться с длительными переходами по фабричным пролётам Светлане помогает спорт. С ним она дружна ещё с юности.

— Первым спортзалом для меня стал зал стадиона «Горняк», где стояли грубые и неэстетичные железные тренажеры. Зато именно там я познакомилась со своим будущим мужем, — вспоминает Светлана.

Занятия спортом они предложили уже вместе.

Дорога к успеху

В этом году Светлана поняла, что готова принять участие в областном турнире по бодибилдингу и фитнес-бикини. Для себя решила: сейчас или уже никогда. И приступила к усиленным тренировкам.

— Каждый день у меня было по одной, а иногда даже и по две тренировки. Например, с утра — кардио, а вечером — силовая, — рассказывает Светлана.

На несколько месяцев тренажёрный зал стал для неё вторым домом. Сначала получасовой размеренный бег, а затем — тренажеры. Приобретённая в брутальной «качалке» закалка здесь очень пригодилась.

— Последний раз я лёжа выжимала более ста килограммов, а в приседе — 65. Это на пять килограммов больше моего веса, — говорит Паршикова.

Летающей походкой

Те, кто считают фитнес-бикини аналогом мужского бодибилдинга, сильно заблуждаются. В нём не меньше мускулов важны пластика, умение двигаться и позировать перед зрителем. Всем этим Светлана овладела в совершенстве. Поэтому перед судьями турнира Open Diamond Stars Cup прошла по сцене эффектной летающей походкой. И получила заслуженную награду — бронзу в категории «мастер».

— Я испытала непередаваемые эмоции от внимания зрителей, от осознания того, что подготовилась и приняла участие в этом турнире, — говорит Светлана.

Сейчас девушка восстанавливается после изнурительной подготовки. И уже подумывает принять участие в следующем турнире, который пройдёт весной.



◀ В фитнес-бикини не меньше мускулов важны пластика, умение двигаться и позировать перед зрителем. Эффектная летающая походка Светланы Паршиковой очаровала судей турнира Open Diamond Stars Cup

▼ Тренажёрный зал стал для Светланы вторым домом. Усиленные тренировки каждый день: с утра — кардио, а вечером — силовая



▲ Бронза в категории «мастер» — заслуженная награда



Уважаемые жители города, работники Михайловского ГОКа им. А.В. Варичева, Россельхозбанк запускает новую акцию!
Получите потребительский кредит по сниженной ставке от 3.9% и участвуйте в Новогоднем розыгрыше автомобиля!

Получите потребительский кредит и участвуйте в розыгрыше

Возьмите кредит¹ на любые цели в Россельхозбанке до 28 декабря и участвуйте в розыгрыше 7 автомобилей²

- от 3,9%*
- до 5 000 000 рублей
- срок до 5 лет

31 декабря ищите QR-код с именами счастливых обладателей автомобилей в Новогоднем эфире Шоу «Маска» на НТВ



Своя. Родная.
Полноприводная.

¹ БЕЗ ОБЕСПЕЧЕНИЯ, ГРАЖДАНСТВО РФ, ВОЗРАСТ ОТ 23 ДО 65 ЛЕТ ВКЛЮЧИТЕЛЬНО НА МОМЕНТ ВОЗВРАТА КРЕДИТА (ДО 75 ЛЕТ ДЛЯ ПЕНСИОНЕРОВ), ВАЛЮТА РУБЛИРФ, СРОК ДО 5 ЛЕТ ВКЛЮЧИТЕЛЬНО. СУММА — ОТ 30 ТЫС. РУБ. ДО 3 МЛН РУБ. ВКЛЮЧИТЕЛЬНО (ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ЗАРПЛАТНОГО ПРОЕКТА, «НАДЕЖНЫХ» КЛИЕНТОВ АО «РОССЕЛЬХОЗБАНК» — ДО 5 МЛН РУБ. ВКЛЮЧИТЕЛЬНО). ПРОЦЕНТНЫЕ СТАВКИ ПРИ УСЛОВИИ СТРАХОВАНИЯ СОСТАВЛЯЮТ ОТ 3,9%* ДО 14,9% ГОДОВЫХ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ СУММЫ КРЕДИТА, КАТЕГОРИИ И КРЕДИТНОЙ ИСТОРИИ КЛИЕНТА. *СТАВКА 3,9% ГОДОВЫХ ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ КРЕДИТНОГО ПРОДУКТА «КРЕДИТ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ» НА СУММУ ОТ 2,5 МЛН РУБ. РАБОТНИКАМ БЮДЖЕТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И УЧАСТНИКАМ ЗАРПЛАТНОГО ПРОЕКТА АО «РОССЕЛЬХОЗБАНК» С ХОРОШЕЙ КРЕДИТНОЙ ИСТОРИЕЙ. В СЛУЧАЕ ВЫБОРА КЛИЕНТОМ УСЛОВИЙ КРЕДИТОВАНИЯ СО СТРАХОВАНИЕМ ЖИЗНИ, ЗДОРОВЬЯ, ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ (ЛИБО ПОТЕРИ РАБОТЫ) И ДОБРОВОЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ («ТЕЛЕМЕДИЦИНА»). ПРИ ОТКАЗЕ ОТ ДОГОВОРА СТРАХОВАНИЯ ПО УКАЗАННОМУ НАБОРУ РИСКОВ ПРИМЕНЯЕТСЯ НАДБАВКА 5,9% ГОДОВЫХ. РЕКЛАМА. НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ОФЕРТОЙ. ИНФОРМАЦИЯ ДЕЙСТВИТЕЛЬНА НА 09.12.2022. ПОДРОБНОСТИ ПО ТЕЛЕФОНУ 8 800 1000100 НА САЙТЕ WWW.RSHB.RU И В ОФИСАХ АО «РОССЕЛЬХОЗБАНК». ГЕНЕРАЛЬНАЯ ЛИЦЕНЗИЯ БАНКА РОССИИ № 3349 (БЕССРОЧНАЯ) ОТ 12.08.2015. ²ОРГАНИЗАТОР АКЦИИ ООО «ПРОГРЕШЕН». СРОКИ АКЦИИ: С 09.12.2022 ПО 28.12.2022 Г. ТЕРРИТОРИЯ ПРОВЕДЕНИЯ — РФ. УЧАСТНИКИ АКЦИИ: ДЕЕСПОСОБНЫЕ ГРАЖДАНЕ РФ, ПОСТОЯННО ПРОЖИВАЮЩИЕ НА ТЕРРИТОРИИ РФ И ДОСТИГШИЕ 23 ЛЕТНЕГО ВОЗРАСТА. УСЛОВИЯ АКЦИИ: ПОДАТЬ В СРОК ПРОВЕДЕНИЯ АКЦИИ ЗАЯВКУ НА ПОЛУЧЕНИЕ КРЕДИТНОГО ПРОДУКТА «КРЕДИТ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ» В АО «РОССЕЛЬХОЗБАНК» И ПОЛУЧИВШИЕ В СРОК ПРОВЕДЕНИЯ АКЦИИ ОДОБРЕННЫЙ БАНКОМ КРЕДИТ. КОЛИЧЕСТВО ПРИЗОВ ОГРАНИЧЕНО. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОРГАНИЗАТОРЕ АКЦИИ, ПОЛНЫХ ПРАВИЛАХ УЧАСТИЯ, КОЛИЧЕСТВЕ ПРИЗОВ И ВЫИГРЫШЕЙ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АКЦИИ, СРОКАХ, МЕСТЕ И ПОРЯДКЕ ИХ ПОЛУЧЕНИЯ НА САЙТЕ WWW.SUPERPRIZ-RSHB.RU. РЕКЛАМА.



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С юбилеем, ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Розу Андреевну Чернышову, Галину Павловну Гапонову, Александру Ивановну Губерна, Сергея Дмитриевича Стрелкова, Евгения Викторовича Семенова, Нину Ивановну Козачук, Николая Ивановича Горского, Анастасию Ивановну Полякову, Татьяну Николаевну Игину, Нину Степановну Дудкину, Анатолия Алексеевича Соколова, Николая Андреевича Жирова, Виталия Михайловича Кондрашова, Лидию Павловну Котову, Людмилу Анатольевну Герашенко, Любовь Владимировну Черных, Владимира Ивановича Петушкова, Татьяну Петровну Давы-



дову, Нину Викторовну Щербакову, Николая Петровича Жукова, Людмилу Кашафовну Попову, Николая Викторовича Бушина, Валентину Николаевну Архипову, Зинаиду Григорьевну Манохину, Николая Дмитриевича Романишина, Миланию Алексеевну Яцунову, Галину Николаевну Полянскую, Николая Афанасьевича Татарина, Галину Сергеевну Иванову, Владимира Николаевича Воробьева, Александра Ивановича Данилова.

САД И ОГОРОД

Свежая зелень к Новому году

Что успеет вырасти на подоконнике.

Валентина
Мартыненко,
садовод-профессионал

Выбирайте специальные сорта овощей, подходящих для контейнерного выращивания и стесненных условий горшочков, без излишне развитой корневой системы и клубней. Вряд ли удастся вырастить на подоконнике картофель. Залог успеха — хорошее освещение. Если его недостаточно, нужно досвечивать растения искусственно. Для этой цели подойдут светодиодные светильники или светодиодные ленты с различным спектром (красный, синий, белый).

Не забывайте проверять ваших зелёных питомцев на наличие заболеваний и вредителей, при необходимости обеззараживайте специальными средствами.

КРЕСТ-САЛАТ рекомендуется высевать для быстрого получения зелени. Через две недели он уже готов к употреблению. Этот вид неприхотлив. Семена нужно положить на увлажнённый субстрат и прикрыть плёнкой. Поливать грядки в этом случае не обязательно. Ув-

лаживать субстрат лучше пульверизатором.

ШПИНАТ идеален для посева в любое время года. Через 40 дней после посева семян вы украсите праздничный стол свежими листьями шпината.

Для посадки подойдут небольшие горшки или контейнеры. Семена рассыпаем на поверхности, поливаем и присыпаем почвой в 1 см. Ёмкость накрываем плёнкой. Через пять дней, как появятся всходы, снимаем плёнку и ставим контейнер на подоконник.

РУККОЛА богата витаминами группы В, железом, магнием, йодом. После посева семян уже через 25 дней на вашем столе появятся полезные витамины. Почва должна быть рыхлой. Руккола — любитель света. При необходимости обустройте дополнительное освещение.

Для выращивания **ЗЕЛЁНОГО ЛУКА** в домашних условиях необходима лишь стабильная температура, регулярный полив и немного места на подоконнике. В зимнее время его выращивают двумя способами: в земле или в воде.

Выращивание в воде не требует грунта и большого пространства. Лук, помещённый в воду, быстро даёт обильный урожай. Недостаток такого метода за-



ключается лишь в том, что луковицы быстро теряют свои запасы питательных веществ, из-за чего можно получить только ограниченный урожай. Собрать перья получится только 1-2 раза. Для этого способа необходимо поместить в воду только нижнюю часть луковицы, где расположены корешки. С верхней части срезается сухая шелуха для ускоре-

ния прорастания. Урожай можно собирать уже через 1,5-2 недели.

Основным достоинством выращивания зелёного лука в почве является то, что таким способом можно высаживать различные сорта, включая батун и репнец. Луковицы в грунте не истощаются, благодаря чему дают урожай многократно.

СИЯНИЕ центр природного земледелия 8 (915) 519-34-53

СВЕЖАЯ ЗЕЛЕНЬ НА ВАШЕМ ПОДОКОННИКЕ

БОЛЬШОЙ АССОРТИМЕНТ СЕМЯН ДЛЯ ВЫРАЩИВАНИЯ НА ПОДОКОННИКЕ И НОВОЕ ПОСТУПЛЕНИЕ СЕМЯН

В ПРОДАЖЕ ПРОРАЩИВАТЕЛИ «ЛУКОВОЕ СЧАСТЬЕ» — КАЧЕСТВЕННАЯ ЗЕЛЕНЬ ЛУКА

ДОМАШНЯЯ «ЧУДО-ГРЯДКА», «ЗДОРОВЫЙ КЛАД» — ДЛЯ ЗЕЛЕНИ, МОЖНО ПРОРАЩИВАТЬ СЕМЕНА ПЕРЕД ПОСАДКОЙ

ФИТО-ЛАМПЫ ДЛЯ ПОДСВЕТКИ РАССАДЫ

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ: «СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34).

РЕКЛАМА ☎ 8 (47148) 9-62-65

► АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» предлагает к реализации организациям и частным лицам щёбеночную продукцию различных фракций. За дополнительной информацией просьба обращаться по тел.: (47148) 9-62-80, 9-41-80.

► АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» осуществляет реализацию гранитного щебня фракции 5-20 мм со склада № 17БИС по цене 3 300 рублей за тонну. За дополнительной информацией обращаться в коммерческий отдел: (47148) 9-41-80, 9-62-80, 9-44-16.

► Грузовые перевозки. Услуги грузчиков. Подбор автомобиля. Любые направления. Тел.: 8-920-721-40-05.

► Грузоперевозки, услуги грузчиков. Строительные работы. Мастер на час и многие другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.

► Грузовые перевозки. Квартирные переезды. Услуги грузчиков. А/м «Газель», дл. 4,2 м, выс. 2,1 м, г/п 1,5. Тел.: 8-960-685-28-20.

РЕМОН холодильников НА ДОМУ.

Выезд в район. Вызов бесплатно.

8-920-709-66-79,
8-800-550-66-79.

РЕМОН бытовых холодильников

Выезд в район. Вызов бесплатно.

БЫСТРО · НЕДОРОГО
ГАРАНТИЯ · КАЧЕСТВО

8-919-273-7318
8-904-520-1268

СКОРБИМ...

■ Совет ветеранов МГОКа и коллективы подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников: РУ — Бункова Валерия Георгиевича; ОФ — Стулова Владимира Викторовича, Конова Владимира Леонидовича; УПЗЧ — Фролова Эдуарда Станиславовича, Яценкова Егора Петровича; УЖДТ — ветерана комбината, труженика тыла Кудинова Василия Егоровича; ДСФ — Горбачева Николая Владимировича — и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.

Памятники ГРАНИТ МРАМОР ограды, столы, лавочки, венки

п. Золотой (на территории кладбища) тел. 8 920 730 07 46

ПОМНИМ ЛЮБИМ СКОРБИМ

ПАМЯТНИКИ Предъявителю купона скидка 3 %

Гранит, мрамор, комплексы
Ограды, столы, лавки
Вазы, лампадки, венки, корзинки

Доставка, установка, облицовка
Бесплатное хранение
Рассрочка платежа

ул. Энтузиастов, 9 (вход со стороны храма), 8-908-128-71-71.
ул. Ленина, 68 (маг. «Гранитка»), 8-991-331-51-21.