



Металлоинвест
Михайловский ГОК

Курская РУДА

№ 51 (3010)

25 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА, ПЯТНИЦА

ИЗДАЁТСЯ С 1960 ГОДА

● В НОМЕРЕ

С Новым годом!

Генеральный директор
УК «Металлоинвест»
Назим Эфендьев подвёл итоги
ходящего года и поздравил
сотрудников компании
с праздником.

2 ➤

Наша работа — давать людям свет и тепло

Сотрудники энергослужбы
МГОКа отметили свой
профессиональный праздник.
Об их работе рассказал главный
энергетик комбината Игорь
Шумаков.

3 ➤

Двойной успех

В рудоуправлении
Михайловского ГОКа поставлен
двойной рекорд. Коллективы
двух смен буквально друг за
другом отгрузили рекордное
количество горной массы.

4 ➤

Зашитники от инфекции

В автобусах управления
грузопассажирских
перевозок Михайловского
ГОКа им. А. В. Варичева
устанавливаются
бактерицидные
рециркуляторы АэрОзон.

5 ➤

Подарок для молодых учителей

Во Дворце горняков
состоялось торжественное
вручение премий от компании
«Металлоинвест» педагогам,
которые только начинают
свой путь в профессии.

12 ➤

КРУПНЫЙ ПЛАН



Мастер идей

Механик дренажной шахты Михайловского ГОКа
им. А. В. Варичева Андрей Шмыгарёв, вошедший
по итогам третьего квартала в «Клуб лидеров
«Фабрики идей», постоянно ищет и находит способы
улучшения работы оборудования подразделения.

4 ➤



Дорогие друзья!

Приглашаем вас
в новогодний онлайн-эфир
АО «Михайловский ГОК
им. А. В. Варичева»

В программе:
• Поздравления от руководителей,
Деда Мороза и Снегурочки.
• Подведение итогов года.
• Награждение лучших сотрудников.
• Музыкальные сюрпризы от коллектива.

Встречаемся
29/12/2020
в 12:00

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Дорогие друзья!

До нашего самого любимого праздника остаётся несколько дней. В это время принято подводить итоги и говорить о планах на будущее.

Прошедший год стал для всех нас испытанием на прочность. Весь мир столкнулся с новым, глобальным вызовом — пандемией коронавируса.

К сожалению, для многих из нас уходящий год связан с личными потерями. Так, ушёл из жизни наш друг, товарищ, талантливый руководитель и большой профессионал Андрей Владимирович Варичев. Благодаря его труду, вдохновению и интеллекту сегодня мы успешно реализуем масштабные проекты.

Мы потеряли и других дорогих нашему сердцу коллег и друзей, память о которых останется с нами.

Несмотря на все испытания, мы проявили характер, профессионализм и взаимовыручку.

Мы сумели реализовать все наши планы.

Прежде всего, речь идёт о производственных результатах. По всем показателям — и по производству, и по отгрузке — они не хуже прошлого года, а

на некоторых предприятиях — даже лучше.

Мы реализовали ключевые проекты, такие, как пуск дробильно-конвейерного комплекса на Михайловском ГОКе имени А. В. Варичева. И многие из вас стали не только очевидцами, но и участниками этого события.

На Оскольском электрометаллургическом комбинате имени А. А. Уголова ввели в строй шаропрокатный стан. Через три дня пустим в эксплуатацию доменную печь номер два на Уральской Стали, и это станет очень важным событием для предприятия. Здесь же мы решили сложную задачу: провели реконструкцию, а фактически — построили новую ТЭЦ, оснастили её котлами среднего давления, и буквально на днях торжественно открыли этот объект вместе с губернатором Оренбургской области.

Реализуются программы по цифровизации, трансформации технического обслуживания и ремонта, охране труда и окружающей среды.



Но, я считаю, самое главное — мы смогли во время принять ряд правильных решений, которые помогли обеспечить максимальную защиту вам и вашим близким.

Предприняли все необходимые меры: выдали средства защиты, дезин-

фицировали помещения, перераспределили потоки смен, приезжающих и уезжающих с комбинатов, увеличили количество транспортных средств, для того чтобы максимально обеспечить социальное дистанцирование для работников. Мы создали си-

туационные центры, которые консультируют и помогают любому, подчёркиваю, любому заболевшему сотруднику, где бы он ни находился.

Проделана огромная работа, чтобы ни один из вас в сложной ситуации не остался один на один с проблемами.

В этом году была дважды проиндексирована заработная плата, чего не сделало ни одно предприятие в отрасли. Более того, с учётом сложного года мы приняли решение о выплате годовой премии — так называемой 13-й зарплаты. Вы получите её перед Новым годом, выплаты начнутся 28 декабря.

Мы делаем всё, чтобы и в следующем году Металлоинвест выполнил все намеченные планы, и благодаря вашему труду достигнем нужных результатов. Хочу передать искреннее спасибо всем работникам компании за самоотверженную, добросовестную работу в это сложное время.

Я хотел бы выразить признательность осно-

вателю Металлоинвеста Алишеру Бурхановичу Усманову за его постоянную заботу о компании, о людях, которые живут и трудятся в регионах её присутствия.

Мы благодарны ему за решение выделить огромные средства — более 1 миллиарда 800 миллионов рублей — на медицинскую помощь Белгородской, Курской и Оренбургской областям. Эти деньги были направлены на покупку компьютерных томографов, аппаратов искусственной вентиляции лёгких, рентгеновского оборудования, лекарственных препаратов, на поддержку системы здравоохранения. Спасибо вам, Алишер Бурханович!

Дорогие друзья! Я поздравляю вас с наступающим Новым годом! Желаю вам и вашим семьям, прежде всего, крепкого здоровья и личного счастья! Спасибо вам за все! С праздником!

Назим Эфендиев,
генеральный директор
УК «Металлоинвест»

ЮБИЛЕЙ

ВОЗРАСТ МУДРОСТИ И ОПЫТА

Дробильно-сортировочная фабрика Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева отметила 60-летний юбилей. С днём рождения её коллектив поздравили руководители комбината.

Юлия Ханина
Фото Константина Ларина

Шестьдесят лет назад на Михайловском ГОКе произошло историческое событие — была запущена в работу дробильно-сортировочная фабрика. Она стала первым производственным объектом не только Михайловского ГОКа, но и всего Железногорска. И сегодня, спустя шесть десятилетий, фабрика остаётся одним из важнейших переделов горнорудного производства, а её продукция востребована и в нашей стране, и за рубежом.

— Я работаю на фабрике уже 30 лет, — рассказывает машинист сушильных установок Александр Фетисов. — На моих глазах фабрика строилась, раз-



▲ Личные успехи каждого работника ДСФ складываются в один общий успех Михайловского ГОКа и компании «Металлоинвест»

вивалась, реконструировалась. У нас хороший коллектив, практически большая дружная семья.

— Сегодняшний праздник — это подвод для гордости за коллег, за тех, кто стоял у истоков становления фабрики. За 60 лет наше

подразделение прошло огромный путь. И сейчас мы постоянно развиваемся и осваиваем выпуск новых видов продукции, — сказал начальник участка Алексей Самохин.

18 декабря во Дворце горняков за добросовестное отноше-

ния к делу, многолетний труд рабочие и инженеры фабрики принимали заслуженные награды — почётные грамоты и благодарности МГОКа, а также тёплые искренние поздравления от руководителей комбината. В

условиях пандемии коронавируса мероприятие было скромным по своим масштабам и прошло с соблюдением всех правил защиты — с применением масок и соблюдением безопасной дистанции.

— Вы достигаете высоких результатов как на производстве, так и в сфере охраны труда, в развитии Бизнес-Системы, — обратился к собравшимся управляющий директор Михайловского ГОКа Антон Захаров. — У вас сплочённый, профессиональный коллектив, готовый к изменениям, новшествам, внедрению передовых технологий. Личные успехи каждого из вас складываются в один общий успех Михайловского ГОКа и всей компании «Металлоинвест».

— Ветераны помнят, каким радостным был запуск фабрики, как она сделала свои первые шаги, — сказал начальник ДСФ Евгений Сафошин. — Свой профессионализм работники фабрики проявили в ходе её становления и развития. Я хочу поздравить всех тех, кто стоял у истоков, и тех, кто работает сейчас, у кого горят глаза, есть желание трудиться и добиваться успехов!

ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА



▲ Энергетики вносят огромный вклад в производство основных видов продукции комбината

Наша работа — давать людям свет и тепло

На этой неделе сотрудники энергослужбы Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева отметили свой профессиональный праздник. Об их работе рассказал главный энергетик комбината Игорь Шумаков.

Анна Андреева
Фото Константина Ларина

— Игорь Михайлович, подходит к концу 2020 год. Можете подвести предварительные итоги работы энергослужбы комбината?

— Подводя итоги работы, можно с уверенностью сказать, что мы не подвели ремонтников, технологов, достойно отработали уходящий год. Энергетики вносили весомый вклад в производство основных видов продукции комбината. Мы провели ряд мероприятий, направленных на энергосбережение, на надёжную работу оборудования и его безопасную эксплуатацию.

— В течение года на комбинате реализовалась Комплексная программа повышения энергоэффективности (КППЭ). Что это такое и что в ней входит?

— КППЭ включает в себя 38 мероприятий. Два из них направлены на снижение стоимости энергоресурсов, 13 — на энергетическую безопасность, 5 — на развитие производства и 18 — на снижение потребления. Одно из таких, уже реализованных на комбинате мероприятий, — это модернизация насосной станции АБК рудоуправления, установка частотно-регулируемого привода. В результате сокращено потребление электроэнергии на 26,9 тыс. кВт*ч/месяц. А как известно, каждая копейка в потреблении электроэнергии важна и для энергетиков, и для всего предприятия.

— Может рассказать о мероприятиях, которые проводятся в рамках программы?

В качестве примера мероприятия

по энергетической безопасности могу привести техническое перевооружение ПС № 22/25. Здесь провели модернизацию оборудования дуговой защиты и обеспечили надёжность электроснабжения потребителей управления железнодорожного транспорта.

Одно из мероприятий по развитию производства с косвенным энергетическим эффектом — реконструкция теплотехнической схемы обжиговой машины № 3 с целью повышения её эффективности при производстве окатышей из смеси концентратов Лебединского и Михайловского ГОКов. На данный момент работы продолжаются.

Кроме того, проведена модернизация системы аспирации обжиговых машин ОМ № 1 и 2, здесь оптимизирована загрузка дымососов Д-6, Д-8. Мы используем дымосос меньшей мощности — экономим энергоресурсы, не снижая производительности.

Прорабатывается вопрос реконструкции источника теплоснабжения — котельной № 4 со строительством газопровода и установкой блочной газодизельной котельной с функцией удалённого диспетчерского управления.

— В связи с появлением новой комплексной программы нужно ли было как-то повысить квалификацию сотрудников энергослужбы МГОКа?

— С целью вовлечения сотрудников в процесс постоянного улучшения и совершенствования систем энергетического менеджмента в феврале 2020 года было организовано и проведено обучение группы из 49 работников структурных подразделений комбината на базе НИТУ «МИСиС» по теме «Управление энергоресурсами предприятия с целью повышения энергоэффективности производства». По результатам обучения получены удостоверения о повышении квалификации.

Кстати, в энергослужбе комбината заняты более 800 сотрудников. Это отличные специалисты, привыкшие работать в команде.

— Какие ещё новшества появились в работе энергетиков?

— В апреле под руководством департамента промышленной энергетики УК «Металлоинвест» была проведена работа, в ходе которой мы определили возможности использования вторичных энергоресурсов и повышения энергоэффективности за счёт снижения потерь. Был составлен перечень потенциальных поставщиков услуг по



Цитата

Игорь Шумаков,
главный энергетик МГОКа:

День энергетика — это праздник тех, кто посвятил жизнь трудному и небезопасному делу — давать людям свет и тепло. От всей души желаю коллегам стабильной работы, тёплых улыбок на лицах родных и близких, света в душе и ярких событий в жизни. Пусть ваш труд будет всегда уважаем, оценён по достоинству и щедро вознаграждён! Крепкого вам здоровья, счастья и благополучия!

изучению потенциала вторичных энергоресурсов, сейчас проводится выбор поставщика услуг.

Вообще, программа организационно-технических мероприятий по сокращению энергопотребления и затрат на энергоресурсы проводится ежегодно.

Большую роль в совершенствовании нашей работы играет развитие Бизнес-Системы. В частности, в рамках «Фабрики идей» за 10 месяцев 2020 года подано и частично реализовано 220 предложений. Три заявки поданы в управляющую компанию: они участвовали в корпоративном конкурсе на лучшее рационализаторское предложение в области энергоэффективности.

Комментарии



Александр Глазунов,
начальник
специализированного
участка по ремонту
объектов котлонадзора
энергогенератора
Михайловского ГОКа:

На базе нашего участка был создан pilotный проект, который сейчас достиг третьего шага Бизнес-Системы — содержания рабочих мест в чистоте и порядке. Мы ежедневно следим за этим, обновляем инструменты, оснастку, убираем лишнее, оптимизируем производственные процессы. Стремимся к улучшениям, стараемся сделать работу проще и эффективнее. Постепенно выходим на новый уровень, совершенствуемся. Стремимся достичь четвёртого шага — стандартизации. Люди на нашем участке, их 20 человек, уже привыкли к инструментам Бизнес-Системы, охотно участвуют в процессах её развития.



Наталья Бурукина,
инженер-химик
технического отдела
энергогенератора
Михайловского ГОКа:

В энергогенераторе активно ведётся работа по внедрению инструментов Бизнес-Системы, одним из которых является Доска решения проблем. В подразделении установлены 12 досок, на которых работники обозначают свои проблемы. Другой инструмент — система 5С, в ней задействованы все участки энергогенератора. Работники участвуют в «Фабрике идей», от них поступают различные предложения по улучшению и оптимизации рабочих процессов, по повышению эффективности, по безопасности на рабочих местах. Бизнес-Система — это хорошая возможность для развития, совершенствования всех без исключения работников подразделения.



Роман Сёмин,
мастер участка
цеха водоснабжения
и канализации
энергогенератора
Михайловского ГОКа:

Сотрудники нашего участка являются постоянными участниками Фабрики идей. Люди активно ищут, находят и предлагают что-то новое. В этом году по нашему участку подано порядка 22 идей. Моих лично — 16, из которых 14 одобрили и поддержали. Все идеи направлены на улучшение работоспособности оборудования, на экономию времени. Например, обрабатываем какие-то детали, с помощью чего продлеваем срок службы оборудования на комплексе очистных сооружений. Другой эффективный инструмент — Доска решения проблем. Также активно ею пользуемся. А ещё развиваем систему 5С, это способствует эффективной организации нашей работы. Но всё-таки самый популярный инструмент БС на нашем участке — Фабрика идей. Сотрудникам нравится, что их предложения слышат, учитывают в работе, реализуют. Это создаёт условия для командной работы.

более 800

сотрудников трудятся в энергослужбе Михайловского ГОКа.

● КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Серьёзная подготовка к будущему

В компании «Металлоинвест» стартовала программа комплексного развития кадрового резерва «Лидеры 4.0». Её первая сессия прошла 21 декабря в формате видеоконференции.

Новый проект реализуется под управлением Корпоративного университета компании и рассчитан на 2021-2022 годы. Основная цель — подготовить высококвалифицированные инженерные кадры, которые станут опорой будущего Металлоинвеста. Программа разработана специально для кадрового резерва — это лучшие специалисты компании, прошедшие тщательный отбор на своих предприятиях. Их без сомнения называют «авангардом», так как каждый сотрудник, вошедший в такой резерв, талантлив, компетентен в нескольких областях, инициативен и принимает активное участие в реализации проектов.

— Успешное управление подразделениями и эффективная реализация задач требуют от менеджмента глубокого понимания специфики всех бизнес-процессов. И кадровый резерв — это тот ресурс, на который компания делает ставку в своём развитии, — отметил заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом УК «Металлоинвест» Андрей Бельшев. — Новая программа обучения лучших специалистов направлена на развитие навыков самосовершенствования, управленческих и лидерских качеств, выработку стратегического мышления. Люди, обладающие набором таких компетенций, инициируют и возглавляют трансформационные изменения как в своих функциональных областях, так и в масштабах предприятий и цепочек создания стоимости продуктов. Курс обучения разрабатывался совместно с одним из партнёров компании — ведущим российским, а также одним из лучших мировых научно-образовательных и исследовательских центров — НИТУ «МИСиС» и подён на несколько тематических модулей.

21 декабря в онлайн-формате прошла первая сессия в рамках программы, посвящённая глобальным трендам развития общества к 2050 году. Владимир Пирожков, известный промышленный дизайнер, футуролог и директор центра быстрого прототипирования высокой сложности «Кинетика» НИТУ МИСиС рассказал аудитории о том, как развитие технологий, цифровизация, рост городов и другие глобальные процессы повлияют на жизнь каждого человека в ближайшие 30 лет, какие новые тенденции, традиции, стили жизни и профессии займут лидирующие позиции, а какие уйдут в прошлое, и что нужно делать, чтобы идти в ногу со временем. По окончании лекции спикер ответил на самые актуальные вопросы участников.

Подробности читайте в следующем номере газеты.

Евгения Шехирева

● КРУПНЫЙ ПЛАН

Мастер идей

1

Юлия Ханина
Фото Константина Ларина

По итогам третьего квартала двенадцать сотрудников Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева — самых активных участников Фабрики идей — вошли в «Клуб привилегированных». Это уже вторая группа активных и неравнодушных работников комбината, которые своими делами и трудом доказали, что по праву являются лучшими, составляют надёжный производствен-

ный костяк коллектива предприятия. Именно для них с 1 июля действует «Клуб привилегий». У его участников нет дисциплинарных взысканий и нарушений ОТиПБ, они подали наибольшее количество получивших одобрение технического совета идей, некоторые из которых имеют потенциальный экономический эффект.

Руководство Металлоинвеста и Михайловского ГОКа ценят столь высокую вовлечённость сотрудников в производственный процесс и в качестве поощрения предлагает участникам клуба дополнительные нематериальные преимущества.

Один из привилегированных — механик ДШ МГОКа Андрей Шмыгарёв. Непросто представить, но абсолютно всё оборудование шахты — зона его ответственно-

сти. Поэтому на работу он приезжает одним из первых, когда площадка для личного транспорта ещё свободна. Оттого и шутят, что ему никак не удаётся воспользоваться одним из бонусов клуба — индивидуальным парковочным местом.

Однако поощрения за внедрение проектов и моральная удовлетворённость, которые даёт сотрудникам участие в «Фабрике идей», ценится очень высоко: отрадно быть важным звеном в общем большом механизме.

За рабочую смену Сергей Николаевич проходит несколько километров, перемещаясь от одного агрегата к другому. Ведь дrenaажная шахта — это не только то, что на земле. Многое скрыто глубоко под землёй. Поэтому весь подземный и поверхностный ком-

плекс — подъёмные машины, насосные установки и многое другое оборудование — должен работать безуказненно. И с этой задачей Шмыгарёв отлично справляется.

Желание разобраться и разобраться у Андрея Николаевича — с детских лет. Но тогда в дело шли велосипеды. Он их демонтировал буквально до винтика, а затем собирая вновь. Потом, став студентом авиационного техникума, изучал навигационные системы самолётов. Спустя некоторое время получил ещё и высшее горное образование.

— Я понимаю, что и как можно улучшить. Ведь моя главная задача как механика — это обеспечить бесперебойную работу оборудования и безопасность сотрудников, — говорит Андрей Шмыгарёв.

Так, в одной из своих заявок, поданных на «Фабрику идей», он предложил установить на узел погрузки пневмоцилиндр с пультом управления, расположенным за пределами опасной зоны. Реализация этой идеи повысила уровень безопасности обслуживающего персонала и сократила время перегрузочного процесса.

Андрей Николаевич признался, что потерял счёт своим предложениям. Вместе с тем он не перестаёт находить всё новые и новые пути улучшения производственного процесса. Именно благодаря таким, неравнодушным, активным и думающим сотрудникам производство комбината постоянно улучшается. И предела этому совершенству нет, и не будет!

ПРОИЗВОДСТВО

Двойной успех

В рудоуправлении Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева поставлен двойной рекорд. Коллективы двух смен буквально друг за другом отгрузили рекордное количество горной массы.

Юлия Ханина
Фото Вадима Кулишова

Вечером на 20 декабря экскаваторные бригады по грузили в автосамосвалы 186 тысяч тонн руды. Весомый вклад в производственный успех внёс экипаж ЭКГ-89 под руководством Александра Терлецкого. Его бригада погрузила в самосвалы 43 400 тонн горной массы, достигнув тем самым выдающегося для одной машины результата.

Всего за полгода, что эта мощная 25-кубовая машина трудится в карьере МГОКа, она заявила о себе как о надёжном помощнике в выполнении производственных планов рудоуправления. Александр Терлецкий говорит, что потенциал машины раскрыт ещё не полностью. Он уверен, что при грамотном подходе экскаватор может гораздо больше.

Но, по мнению горняков, самую большую роль в достижении рекордных показателей сыграла правильная организация труда. Она позволила выстроить погрузку по принципу конвейера, большегрузы подъезжают к экскаватору, не теряя ни секунды!

— Достичь такого высокого результата нам позволила оптимизация всех процессов. Это и особен-



▲ Самую большую роль в достижении рекордных показателей сыграла правильная организация труда, позволившая выстроить погрузку по принципу конвейера

ности самой машины, и широкие, ровные подъездные площадки. Плюс качество забоя, которое максимально повышает набор ковша, — пояснил Александр Терлецкий.

Та ударная смена в карьере стала плодотворной не только для машинистов и водителей, но и для диспетчеров. Грамотно распорядиться огромным массивом данных, которые к ним стекаются — задача для настоящих профессионалов. Управлять информацией надо оперативно и грамотно, учитывая множество факторов. Диспетчер рудоуправления Наталья Жильцова, работающая в ту смену

ну, немного рассказала о своём вкладе в поставленный рекорд:

— Мне как диспетчеру надо смотреть, в каком забое и как работает конкретный экскаватор, кому требуется больше машин, а кому меньше. Кроме того, я знаю каждого водителя, учитывая особенности характера, даже понимаю, в каком настроении он вышел в смену.

В зависимости от всего этого и строю нашу общую работу, — призналась Наталья Жильцова.

Отличный результат по отгрузке горной массы настолько воодушевил горняков, что они организовали своего рода производствен-

ное соревнование. Результат не заставил себя ждать и буквально через день в карьере снова установили рекорд. На этот раз в автомобильный транспорт была погружена 191 тысяча тонн горной массы. В этой смене диспетчером была уже Татьяна Ротань.

— Это командная работа. Кто-то один такого результата добиться не может, это общий успех всех горняков, — уверена Татьяна Ротань.

Поставленные рекорды вдохновили машинистов экскаваторов на новые результаты. Они намерены и дальше добиваться высоких производственных показателей.



Подробнее
на нашем сайте zhelezrost.ru

ОСТАНОВИМ КОРОНАВИРУС!

Защитники от инфекции

В автобусах управления грузопассажирских перевозок Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева устанавливаются бактерицидные рециркуляторы АэрOzon.

Анна Андреева
Фото Константина Ларина

Комбинат приобрёл и планирует в ближайшее время установить 60 устройств для обеззараживания воздуха и поверхностей в автобусах, которые доставляют горняков на работу и обратно. В настоящее время АэрOzon установлен в 24 машинах.

— Рециркуляторы устанавливаются в МАЗах, «гармошках», НефАЗах, — объясняет механик автоколонны № 2 управления грузопассажирских перевозок Дмитрий Соколов. — Они нужны для эффективного уничтожения вирусов и бактерий, защищают пассажиров от инфекций. Ультрафиолетовый рециркулятор АэрOzon дезинфицирует воздух в салоне автобуса. Это важно, потому что за один рейс каждая машина перевозит до 70 человек. И таких рейсов — 6-7 в день.

По словам Дмитрия Анатольевича, раньше водители пользовались переносными рециркуляторами. Их заносили в салон для 30-минутной обработки, после чего уносили в помещение. Приходилось задействовать дополнительные силы — выделять людей. Теперь стало удобнее. Новые устройства совсем небольшие, компактные и простые в работе.

— Рециркулятор установлен на автобусе стационарно, —



▲ Рециркуляторы эффективно уничтожают вирусы и бактерии, надёжно защищая пассажиров от инфекций

говорит водитель НефАЗы Виктор Мокрецов. — Я сам им управляю. Для этого есть две кнопки. Когда салон без пассажиров, запускаю прибор, и автобус обрабатывается ультрафиолетовым облучением. Через 30 минут он проветривается, и можно забирать людей. Рециркуляция воздуха включается во время движения автобуса. Передо мной на всякий случай висит инструкция. Всё это безопасно для людей. Новые приборы защищают нас в период пандемии. В нынешней ситуа-

ции комбинат делает всё, чтобы сохранить здоровье своих сотрудников.

Рециркуляция воздуха — единственный способ защиты от коронавируса, применяемый сегодня в УГП. Там продолжают ежедневно обрабатывать автобусы дезинфицирующими средствами жидкостного типа.

— Разбавляем их водой, в зимнее время добавляем ещё и спирт, после этого опрыскиваем салоны, — говорит механик автоколонны № 2 Дмитрий Соколов. — Мы к этому

за год привыкли. Как привыкли к санитайзерам, маскам, перчаткам и многому другому. Все эти мероприятия приносят хороший результат — защищают сотрудников комбината от ковида.

Горняки-пассажиры положительно оценивают новое оборудование. Ведь каждый из них понимает, что рециркуляторы приобретались в их интересах и необходимы для профилактики заболеваемости, и установка устройств для очистки воздуха — своевременная и полезная мера.

● ПРОИЗВОДСТВО

ВСЁ КАК ПО МАСЛУ

В цехе эксплуатации и обслуживания оборудования обогатительной фабрики Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева установлены пластинчатые теплообменные модули.

Юлия Ханина
Фото Алёны Мяснянкиной

Одна из особенностей технологического процесса дробления руды заключается в том, что в весенне-летний сезон из-за повышения

температуры воды, подаваемой на теплообменник, происходит нагрев дробилок выше допустимого. Поэтому необходимо было найти способ эффективного охлаждения смазочной жидкости. Решение этой проблемы нашли сотрудники цеха.

— Масло отводит излишнее тепло от узлов и деталей дробилок, которые при работе постоянно соприкасаются друг с другом, — поясняет механик цеха эксплуатации и обслуживания оборудования Николай Седогин. — Мы рассмотрели несколько вариантов и останови-

лись на установке дополнительных теплообменников. Они понижают температуру масла на 10 градусов, при этом не снижают производительность дробилок. Монтировали новое оборудование своими силами, без привлечения специалистов ТОиР.

От одной маслостанции работают не менее пяти дробилок, поэтому нагрузка на неё довольно высока. Шесть новых теплообменников, установленных в цехе, позволяют значительно снизить сильный нагрев масла и продлить срок эксплуатации оборудования, повысить его надёжность.

▼ Новые теплообменники позволяют значительно снизить нагрев масла и продлить срок эксплуатации оборудования



● ЭКОЛОГИЯ

Анализ проб атмосферного воздуха

Специалистами аналитической лаборатории УЭКИООС АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» в период с 14 по 18 декабря осуществлялся контроль за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов было отобрано в управлении по ремонту механического и электроэнергетического оборудования (механоремонтный участок № 2) — 6 проб. Несоответствий нормативам ПДВ на контролируемых источниках не выявлено.

За отчётный период согласно плану-графику проведены измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) в управлении по ремонту механического и электроэнергетического оборудования (ремонтно-эксплуатационная служба), на Фабрике окомкования (участок обжига № 2). Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.

Также с 14 по 18 декабря специалистами аналитической лаборатории УЭКИООС АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» было отобрано и проанализировано 16 проб питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявлено.

ПОНЕДЕЛЬНИК /28.12/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 05.00, 09.25 «Доброе утро» [16+].
05.30 Хоккей. Молодежный чемпионат мира 2021 г. Сборная России - сборная Чехии. Прямой эфир из Канады [16+].
09.00, 12.00, 15.00 Новости [16+].
09.25 Телеканал «Доброе утро».
09.50 «Жить здорово!» [16+].
10.55 «Модный приговор» [6+].
12.15, 01.00 «Время покажет» [16+].
14.10 «Гражданская оборона» [16+].
15.15 «Давай поженимся!» [16+].
16.00 «Мужское / Женское» [16+].
18.00 Вечерние новости.
18.40 «На самом деле» [16+].
19.40 «Пусть говорят» [16+].
21.00 «Время» [16+].
21.30 «Новогоднее телевидение» с Максимом Галкиным» [16+].
23.20 «Вечерний Ургант» [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 05.00, 09.30 Утро России [16+].
09.00, 11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести [16+].
09.55 «О самом главном» [12+].
11.30 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].
12.40, 18.40 «60 Минут» [12+].
14.55 Т/с «МОРОЗОВА» [12+].
17.15 «Андрей Малахов. Прямой эфир» [16+].
21.20 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» [16+].
23.40 Х/ф «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ. ПРОШЛЫЙ ВЕК» [12+].

РОССИЯ К КУЛЬТУРА

- 06.30, 07.00, 07.30, 10.00, 15.00, 19.30, 23.45 Новости культуры [16+].
06.35 «Пешком...» [16+].
07.05 Д/ф «Совы. Дети ночи» [16+].
08.00 Д/с «Первые в мире» [16+].
08.15 Легенды мирового кино [16+].
08.40, 15.20 Х/ф «Люди и манекены» [16+].
10.15 «Наблюдатель» [16+].
11.10, 00.05 XX век. «Похищение» [16+].
12.30 Красивая планета. «Франция. Страсбург - Гранд-Иль» [16+].
12.45 Д/ф «С. Фарада. Смешной человек с печальными глазами» [16+].
13.25 Х/ф «ФОРМУЛА ЛЮБВИ» [16+].
15.05 Новости. Подробно. АРТ [16+].
16.40 «Агора» [16+].
17.40 Концерт «Ромео и Джульетта» [16+].
18.45 «Величайшее шоу на Земле. Уильям Шекспир» [16+].
19.45 Главная роль [16+].
20.05 «Правила жизни» [16+].
20.30 Вечер-посвящение Майе Плисецкой на Исторической сцене Большого театра [16+].
22.20 Х/ф «Твист круглые сутки» [16+].
01.25 Х/ф «Восточный дантист» [16+].

сейм СЕЙМ

- 06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.30, 23.00 «Мир 24» [12+].
07.00 Дыши [6+].
07.10 События недели [12+].
07.40 Городской стиль [12+].
13.00, 16.00 Диво [6+].
13.05, 16.05 Мультифильмы [6+].
13.30 Семья России [12+].
13.40 Проектные решения молодых [12+].
13.45 По сути дела [12+].
16.30, 19.50 Власть. Открытая политика [12+].
16.55 Шедевры мирового искусства [12+].
19.30, 22.00 События дня [12+].
20.15 Есть такая профессия [12+].
22.20 Культуризм [12+].
22.45 Наша марка [12+].

СИГНАЛ ТВ

- 06.15, 08.50, 10.20, 14.20, 18.50, 20.50 Телемагазин [12+].
07.00 «Каленогорский журнал» [12+].
08.00 Д/ф «Секретные материалы» [16+].
09.30 Мультифильмы [6+].
10.30 Новое время [12+].
11.00 Д/ф «Освобожденная Европа» [16+].
12.30, 00.30 Т/с «ЗАКРЫТАЯ ШКОЛА» [16+].
17.00 Д/ф «Кудесники» [12+].
18.00 Т/с «СИНДРОМ ФЕНИКСА» [16+].
19.00, 21.00 Поздравляем... [0+].
19.25, 19.55, 20.25, 21.25, 21.55, 23.55 Хронограф [12+].
19.30, 20.00, 20.30, 21.30, 22.00 Будни [12+].
07.00 Т/с «СИНДРОМ ФЕНИКСА» [16+].
08.00 Д/ф «Освобожденная Европа» [16+].
09.30, 17.00 Д/ф «Кудесники» [12+].
10.30 Мультифильмы [6+].
11.00 Д/ф «Великие изобретатели» [16+].
12.30, 01.00 Т/с «ЗАКРЫТАЯ ШКОЛА» [16+].
18.00, 00.30 «Железногорский журнал» [12+].
19.00, 21.00 Поздравляем... [0+].

ВТОРНИК /29.12/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 05.00, 09.25 «Доброе утро» [16+].
09.00, 12.00, 15.00, 18.00 Новости [16+].
09.50 «Жить здорово!» [16+].
10.55 «Модный приговор» [6+].
12.15, 00.55 «Время покажет» [16+].
14.10 «Гражданская оборона» [16+].
15.15 «Давай поженимся!» [16+].
16.00 «Мужское / Женское» [16+].
18.00 Вечерние новости.
18.40 «На самом деле» [16+].
19.40 «Пусть говорят» [16+].
21.00 «Время» [16+].
21.30 «Новогоднее телевидение» с Максимом Галкиным» [16+].
23.20 «Вечерний Ургант» [16+].
00.00 На ночь глядя [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 05.00, 09.30 Утро России [16+].
09.00, 11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести [16+].
09.55 «О самом главном» [12+].
11.30 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].
12.40, 18.40 «60 Минут» [12+].
14.55 Т/с «МОРОЗОВА» [12+].
17.15 «Андрей Малахов. Прямой эфир» [16+].
21.20 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» [16+].
23.40 Х/ф «БОЛЬШОЙ АРТИСТ» [12+].

РОССИЯ К КУЛЬТУРА

- 06.30, 07.00, 10.00, 15.00, 19.30, 23.45 Новости культуры [16+].
06.35 «Пешком...» [16+].
07.05 Д/ф «Год цапли» [16+].
08.00 Д/с «Первые в мире» [16+].
08.15 Легенды мирового кино. Рина Зеленая [16+].
08.40, 15.20 Х/ф «Люди и манекены» [16+].
10.15 «Наблюдатель» [16+].
11.10, 00.05 XX век. «Похищение» [16+].
12.30 Д/с «Энциклопедия загадок» [16+].
12.55 Д/ф «Радов» [16+].
13.55, 01.20 Х/ф «ВОСТОЧНЫЙ ДАНТИСТ» [16+].
15.05 Новости. Подробно. Книги [16+].
16.40 85 лет Евгению Рейну. Линия жизни [16+].
17.40 П. И. Чайковский. Симфония № 5 [12+].
18.30 «Марокко. Исторический город Мекнес» [16+].
18.45 «Величайшее шоу на земле. Марлен Дитрих» [16+].
19.45 Главная роль [16+].
20.05 «Правила жизни» [16+].
20.30 «Вместе-120» [16+].
21.45 Д/ф «Шри-Ланка. Маунт Лавиния» [16+].
22.15 Х/ф «БУМ» [16+].

сейм СЕЙМ

- 06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.30, 23.00 «Мир 24» [12+].
07.00 Дыши [6+].
07.10, 19.30, 22.00 События дня [12+].
07.30, 13.00, 16.00 Диво [6+].
07.35, 13.05, 16.05 Мультифильмы [6+].
13.30 Власть. Открытая политика [12+].
13.55 Шедевры мирового искусства [12+].
16.30 Поехали! [12+].
16.45 По сути дела [12+].
19.50 Наш репортаж [12+].
19.55, 22.50 Прайм-тайм [12+].
20.05 Финансовые сказки [12+].
20.15 Спорт ТВ [12+].
22.20 Мы Вас ждали [12+].
22.45 Проектные решения молодых [12+].

СИГНАЛ ТВ

- 06.15, 08.50, 10.20, 14.20, 18.50, 20.50 Телемагазин [12+].
06.25, 08.55, 11.55, 16.25, 19.25, 19.55, 20.25, 21.25, 21.55, 23.55 Хронограф [12+].
06.30, 09.00, 12.00, 16.30, 19.30, 20.00, 20.30, 21.30, 22.00 Будни [12+].
07.00 Т/с «СИНДРОМ ФЕНИКСА» [16+].
08.00 Д/ф «Освобожденная Европа» [16+].
09.30, 17.00 Д/ф «Кудесники» [12+].
10.30 Мультифильмы [6+].
11.00 Д/ф «Великие изобретатели» [16+].
12.30, 01.00 Т/с «ЗАКРЫТАЯ ШКОЛА» [16+].
18.00, 00.30 «Железногорский журнал» [12+].
19.00, 21.00 Поздравляем... [0+].
19.25, 19.55, 20.25, 21.25, 21.55, 23.55 Хронограф [12+].
19.30, 20.00, 20.30, 21.30, 22.00 Будни [12+].
07.00 Д/ф «Барышня и кулинар» [12+].
08.00 Х/ф «ХОЛОДНОЕ СЕРДЦЕ» [6+].
09.30 Х/ф «Секретная миссия Санты» [6+].
10.50 «На кануне волшебства» [6+].
12.30 Х/ф «Плакальщик, или новогодний детектив» [12+].
14.30 Х/ф «СНЕЖНАЯ КОРОЛЕВА» [6+].
17.00 Д/ф «Я занят у меня елки» [12+].
18.00 Х/ф «НАЗАД К СЧАСТЬЮ, КТО НАЙДЕТ СИНИЮ ПТИЦУ» [16+].
19.00, 21.00 Поздравляем... [0+].
21.30 Последний день декабря [16+].
00.00 Х/ф «КТО ПРИХОДИТ В ЗИМНИЙ ВЕЧЕР» [12+].
01.30 Х/ф «Реальное Рождество» [12+].

Ещё больше новостей
ищите на нашем сайте **zhel.city**

СРЕДА /30.12/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 05.00, 08.00 «Доброе утро» [16+].
05.30 Хоккей. Молодежный чемпионат мира 2021 г. Сборная России - сборная Австрии. Прямой эфир из Канады [16+].
09.00, 12.00, 15.00 Новости [16+].
09.50 «Жить здорово!» [16+].
10.55 «Модный приговор» [6+].
12.15, 00.55 «Время покажет» [16+].
14.10 «Гражданская оборона» [16+].
15.15 «Давай поженимся!» [16+].
16.00 «Мужское / Женское» [16+].
18.00 Вечерние новости.
18.40 «На самом деле» [16+].
19.40 «Пусть говорят» [16+].
21.00 «Время» [16+].
21.30 «Новогоднее телевидение» с Максимом Галкиным» [16+].
23.20 «Вечерний Ургант» [16+].
00.00 На ночь глядя [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 05.00 Утро России [16+].
09.00, 11.00, 17.00, 20.00 Вести [16+].
09.55 «О самом главном» [12+].
11.30 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].
12.40, 18.40 «60 Минут» [12+].
14.55 Т/с «МОРОЗОВА» [12+].
17.15 «Андрей Малахов. Прямой эфир» [16+].
21.20 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» [16+].
23.40 Х/ф «БОЛЬШОЙ АРТИСТ» [12+].

РОССИЯ К КУЛЬТУРА

- 05.00 Утро России [16+].
09.00, 11.00, 17.00, 20.00 Вести [16+].
09.55 «О самом главном» [12+].
11.30 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].
12.40 Х/ф «МИСС ПОЛИЦИЯ» [12+].
17.15 «Привет, Андрей!» [12+].
21.20 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» [16+].
23.40 Евгения Дмитриева, Ольга Павловец, Анна Невская и Елена Сафонова в экранизации одноименного бестселлера Марии Метлицкой «ДНЕВНИК СВЕКРОВИ» [16+].
00.00 НОВОГОДНИЙ ГОЛУБОЙ ОГОНЁК - 2021 г. До 04.59 [16+].

сейм СЕЙМ

- 06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.30, 23.00 «Мир 24» [12+].
07.00 Дыши [6+].
07.10, 19.30, 22.00 События дня [12+].
07.30, 13.00, 16.00 Диво [6+].
07.35, 13.05, 16.05 Мультифильмы [6+].
13.30 Власть. Открытая политика [12+].
13.55 Шедевры мирового искусства [12+].
16.30 Поехали! [12+].
16.45 По сути дела [12+].
19.50 Наш репортаж [12+].
19.55, 22.50 Прайм-тайм [12+].
20.05 Финансовые сказки [12+].
20.15 Спорт ТВ [12+].
22.20 Наш репортаж [12+].
22.35 Есть такая профессия [12+].
22.50 Семья России [12+].

СИГНАЛ ТВ

- 06.15, 08.50, 10.20, 14.20, 18.50, 20.50 Телемагазин [12+].
06.25, 08.55, 11.55, 16.25, 19.25, 19.55, 20.25, 21.25, 21.55, 23.55 Хронограф [12+].
06.30, 09.00, 12.00, 16.30, 19.30, 20.00, 20.30, 21.30, 22.00, 00.00 Будни [12+].
07.00 Д/ф «Барышня и кулинар» [12+].
08.00 Х/ф «ХОЛОДНОЕ СЕРДЦЕ» [6+].
09.30 Х/ф «Секретная миссия Санты» [6+].
10.50 «На кануне волшебства» [6+].
12.30 Х/ф «Плакальщик, или новогодний детектив» [12+].
14.30 Х/ф «СНЕЖНАЯ КОРОЛЕВА» [6+].
17.00 Д/ф «Я занят у меня елки» [12+].
18.00 Х/ф «НАЗАД К СЧАСТЬЮ, КТО НАЙДЕТ СИНИЮ ПТИЦУ» [16+].
19.00, 21.00 Поздравляем... [0+].
21.30 Последний день декабря [16+].
00.00 Х/ф «КТО ПРИХОДИТ В ЗИМНИЙ ВЕЧЕР» [12+].<

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТ



РЕЙТИНГ



Лидер корпоративной благотворительности

Компании «Металлоинвест» присвоена высшая категория рейтинга «Лидеры корпоративной благотворительности 2020», представленного ассоциацией грантодавающих организаций «Форум Доноров».

В рейтинг вошли 37 компаний. К категории А+ отнесены участники, которым удалось сформировать наиболее эффективные практики и системный подход к благотворительной деятельности и социальным инвестициям.

Проект «Лидеры корпоративной благотворительности» в этом году состоялся в 13-й раз. Его основная задача — отыскать лучшие образцы социальных программ и создать предпосылки для обмена практиками и распространения информации в бизнес-среде.

В жюри рейтинга входят эксперты из органов власти, бизнеса, ассоциаций, образовательных и экспертных учреждений. При подведении его итогов оценивалось, вписаны ли стандарты ведения благотворительной деятельности и социальных инвестиций в ДНК компаний, как чётко прописаны цели и задачи, как выстроена система управления этими процессами, насколько проработана документация, работа с заинтересованными сторонами, проводит ли компания оценку своих социальных инвестиций и так далее.

В 2020 году проект «Лидеры корпоративной ответственности» поддержали Министерство экономического развития Российской Федерации, Российский союз промышленников и предпринимателей, Совет Евразийского женского форума при Совете Федерации Федерального собрания Российской Федерации, Фонд президентских грантов, ООН в России, Ассоциация предприятий компьютерных и информационных технологий (АПКИТ), Министерство культуры Российской Федерации, Агентство стратегических инициатив (АСИ), фонд «СКОЛКОВО». Партнёром методологии впервые выступила компания ЕY в России. Медиапартнёр проекта — ИД «Коммерсантъ».

Департамент корпоративных коммуникаций
УК «Металлоинвест»

Для информации

Металлоинвест осуществляет социальные инвестиции и реализует благотворительные программы, опираясь на потребности местных сообществ, с целью формирования устойчивой благоприятной социальной среды и поддержания комфорта уровня жизни в регионах присутствия в долгосрочной перспективе.

В 2019 году сумма расходов на социальные проекты составила 5,9 млрд рублей. Ключевыми направлениями оказания социальной поддержки в 2019 году были развитие социально-культурной среды, поддержка образования, повышение качества услуг здравоохранения, поддержка массового, профессионального и детского спорта, а также поддержка населения.

• ФОРУМ

Стратегия бережного отношения

Компания «Металлоинвест» представила ключевые цели своей Экологической программы на втором ежегодном Национальном форуме по устойчивому развитию, организованном газетой «Ведомости».

В ходе конференции спикеры обсудили риски и перспективы для российского бизнеса в области устойчивого развития в контексте глобальной повестки и вызовов пандемии. Также участники форума рассмотрели факторы, влияющие на трансформацию производства различных отраслей в интересах достижения Целей устойчивого развития.

— Для горно-металлургической компании устойчивое развитие — это, прежде всего, минимизация воздействия на окружающую среду, — отметила Юлия Мазанова, заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям УК «Металлоинвест». — В этом году Металлоинвест начал реализацию Экологической программы, завершается работа над Климатической стратегией. Мы развиваем и внедряем технологии, которые лежат в основе «зелёной» металлургии, содействуем развитию отрасли в направлении сокращения углеродного следа и бережного отношения к окружающей среде.

По словам Юлии Мазановой, Экологическая программа компании на 2020–2025 гг. предусматривает инвестиции в размере более 21 млрд рублей. К 2025 году снижение выбросов в атмосферный воздух предприятиями Металлоинвеста должно сократиться на семь процентов. Михайловский ГОК и ОЭМК должны перейти на замкнутую систему оборотного водоснабжения, а ещё перед одним предприятием компании — Лебединским ГОКом — стоит цель снизить сбросы сточных вод на 50 процентов. В результате строительства конвейерных комплексов, образование вскрыши на ЛГОКе и МГОКе сократится на треть, при этом будет также обеспечена полная переработка всех технологических отходов и материалов без учёта вскрыши и хвостов горно-обогатительных комбинатов компании.

В конференции приняли участие представители крупных международных компаний, министерств и ведомств, ГД ООН, научных центров, ведущих финансовых институтов и профессиональных сообществ, таких как Министерство экономического развития РФ, Счётная палата РФ, Газпромбанк, Сибур, Норникель, Сколково и другие.

Департамент корпоративных коммуникаций
УК «Металлоинвест»

КЛЮЧЕВОЙ ПРОЕКТ

Производительность ТЭЦ выросла вдвое

На Уральской Стали запущены новые паровые котлы среднего давления теплоэлектроцентрали (ТЭЦ). Инвестиции компании в проект составили более 3 млрд рублей.

Модернизация ТЭЦ предприятия создаёт мощный энергетический комплекс суммарной производительностью 440 тонн пара в час. Котлы работают на природном, коксовом и доменном газе, вырабатывая каждый до 144 Гкал в час.

Оксана Владимирова
Фото Резеды Яубасаровой

Объём производства тепловой энергии вырос вдвое, обеспечив потребности подразделений комбината в паре необходимого качества. Современные агрегаты обладают высоким коэффициентом полезного действия, позволяют сократить затраты на обслуживание и повышают экологичность.

— Наши инвестиционные проекты нацелены на внедрение передовых технологических решений и снижение нагрузки на окружающую среду, — отметил генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев. — Запуск котлов среднего давления повышает энергоэффективность производства Уральской Стали, снижает выбросы парниковых газов.

Проект новой котельной включил в себя запуск главного щита управления, химической лаборатории, электроучастка и участка автоматизированной системы управления технологическим процессом. Был произведен монтаж нового насосного оборудования,

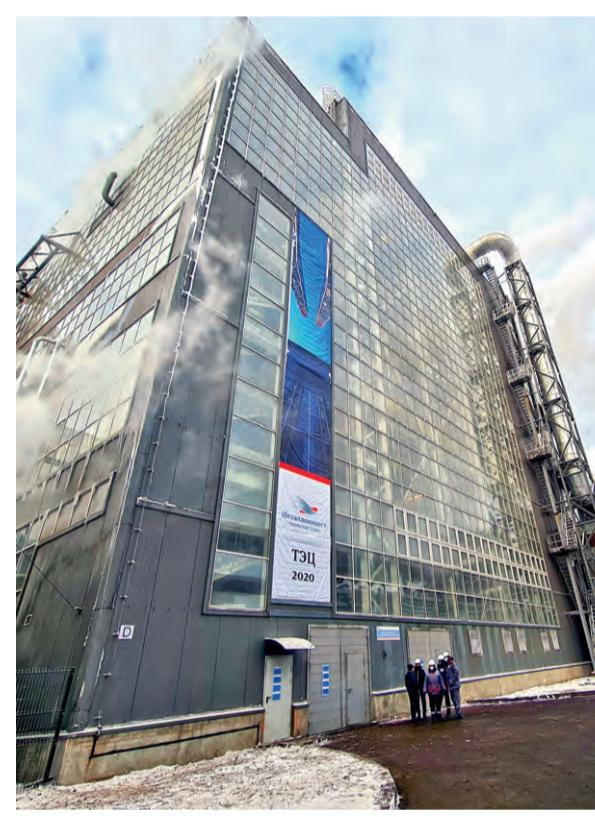


Комментарий



Денис Паслер,
губернатор
Оренбургской области:

Металлоинвест — яркий пример социально ответственного бизнеса, надёжный партнёр Оренбургской области на протяжении 10 лет. Инфраструктурные проекты компании приносят пользу не только Уральской Стали, но и всему городу. Партнёрство региона, Новотроицка и Металлоинвеста с 2011 года строится в рамках трёхстороннего соглашения. Ежегодно компания направляет на реализацию мероприятий партнёрства порядка 300 миллионов рублей. В 2020 году в связи с пандемией коронавируса помимо этого оказала беспрецедентную помощь нашим учреждениям здравоохранения в размере 550 млн рублей. От работы Уральской Стали зависит благосостояние трети новотроицких семей. А масштабный проект модернизации ТЭЦ комбината — это гарантия стабильного теплоснабжения во всем городе.



трубопроводов острого пара, питательной и очищенной воды, главных паропроводов и газопроводов.

Реконструирована химводоочистка № 3, смонтирована уникальная автоматизированная установка производства очищенной воды. Заменено электрооборудование трансформатора связи № 2. Котлы полностью автоматизированы и управляются одним человеком при помощи компьютера. Работники ТЭЦ прошли дополнительное обучение по эффективной работе с новыми агрегатами.

— В соответствии с инвестиционной программой компании «Металлоинвест» по модернизации производственных мощностей Уральской Стали реконструкция оборудования ТЭЦ началась в июле 2018 года, — рассказал управляющий директор Уральской Стали Ильдар Исаков. — Новейшие котлы с высоким КПД удалось смонтировать за рекордные два с небольшим года. С выводом котлов на проектную мощность не только повысится качество энерго- и теплоснабжения объектов комбината и города, и возрастёт надёжность энергетических мощностей предприятия.

На следующем этапе реконструкции ТЭЦ предстоит проектирование и строительство турбогенератора среднего давления мощностью до 60 мегаватт, который будет работать в связке с новыми котлами. В перспективе предполагается последовательная замена пяти котлов высокого давления, турбогенераторов и воздушных компрессоров.

● УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

«ЗЕЛЁНОЕ» ФИНАНСИРОВАНИЕ

Металлоинвест стал первым российским заёмщиком в чёрной металлургии, привлекшим предэкспортный кредит к целям устойчивого развития.

Компания сообщает о внесении изменений в кредитное соглашение по линии предэкспортного финансирования («РХФ-2019/2»), открытой клубом из семи международных банков в конце 2019 года.

В кредитную документацию по синдицированному кредиту на 200 млн евро и сроком действия до мая 2026 года включён механизм, согласно которому процентная ставка была

привязана к ключевым показателям эффективности (КПЭ) компании по устойчивому развитию.

В качестве КПЭ определены: разработка и реализация плана по снижению выбросов парниковых газов, снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, а также увеличение доли переработки технологических отходов. Достижение КПЭ будет оцениваться по итогам двух контрольных дат в 2022 и 2024 годах на основе отчёта об устойчивом развитии, прошедшего независимое завершение.

Европейская финансовая группа Societe Generale выступила в роли координатора при внедрении ме-

ханизма привязки предэкспортного финансирования («РХФ-2019/2») к показателям по устойчивому развитию.

Стевани Клеман де Живри, глава отдела финансирования горно-металлургического сектора Societe Generale, отметила:

— Societe Generale рада поддержать стремление Металлоинвеста к устойчивому и ответственному производству и оказать содействие компании в качестве координатора по устойчивому развитию в её первой сделке с использованием ключевых показателей эффективности. Привязан финансовые параметры своего кредита к КПЭ в области климата и окружаю-

щей среды, которые имеют большое значение для будущего железорудной и сталелитейной промышленности. Металлоинвест принял важное обязательство внести свой вклад в более устойчивую экономику.

Это уже второе кредитное соглашение компании в области устойчивого финансирования (Sustainability-Linked Loan). В 2019 году банк ING открыл Металлоинвесту кредитную линию на 100 млн долларов, процентная ставка по которой привязана к уровню ESG-рейтинга EcoVadis.

Департамент корпоративных коммуникаций УК «Металлоинвест»

Комментарий



Алексей Воронов,
заместитель генерального директора
по финансам и экономике
УК «Металлоинвест»:

Мы рады сообщить о трансформации предэкспортного кредита на сумму 200 млн евро в «зелёное» финансирование, что стало возможным благодаря внедрению долгосрочных экологических целей. Данный шаг демонстрирует нашу нацеленность на реализацию комплексной стратегии в области финансирования устойчивого развития. В частности, в этом году были получены новые ESG-рейтинги от ведущих международных агентств, которые отражают сильные позиции компании в мировой металлургии. Мы рассчитываем реализовать ряд новых инициатив и продолжить совершенствовать наши практики и политики в области устойчивого развития.

ФАБРИКА ИДЕЙ

Проще, эффективнее, результативнее!

В компании обновилось положение о программе «Фабрика идей Металлоинвест».

Евгения Шехирева

Ни для кого не секрет, что с начала реализации проекта развития Бизнес-Системы одним из самых востребованных и часто используемых инструментов стала «Фабрика идей». Она понятна и эффективна в плане реализации полезных инициатив. Для того чтобы сделать её максимально простой в аспекте подачи, оценки идей и поощрения их авторов и тем самым вовлечь как можно больше людей в процесс улучшений, руководство компании совместно со специалистами департамента развития Бизнес-Системы утвердило несколько важных изменений в положении о программе «Фабрика идей Металлоинвест». Они вступили в силу 20 ноября нынешнего года. Давайте вместе посмотрим, что изменилось.

Категории и премии

В первую очередь обновление коснулось группировки идей и механизмов поощрения авторов в каждой категории. Так, к группе «А» теперь относятся предложения без экономического эффекта, которые направлены на улучшение именно производственной деятельности. Работники получают по 500 рублей за их подачу и реализацию.

Все предложения, которые не относятся к технологическим и не имеют рисков, но модернизируют бизнес-процессы, переводятся в новую категорию — «Полезная идея». Они не премируются, однако учитываются в показателях вовлечённости сотрудника. К какой из категорий отнести предложенную инициативу — потенциально «А», «Полезная» или вовсе проблема ДРП — решает начальнику участка до вынесения на обсуждение на техническом совете.

В группе «В» тоже произошли некоторые изменения: согласно новому положению в неё теперь попадают также и предложения, которые улучшают ходимость материально-



технических ресурсов, способствующих восстановлению б/у узлов и запчастей, показателей оборудования до паспортных характеристик. За внедрение таких мер, а также повышающих КИО, КТГ и общую эффективность оборудования (ОЭО) без монетизации, рабочая группа численностью до четырёх человек может получить премию в размере до 50 тысяч рублей.

К мероприятиям группы «С» отнесены не только те, что имеют экономический эффект от 125 тысяч рублей без инвестиционной составляющей (так называемые ОРЕХ), но и все Smart-CAPEX инициативы, для которых необходимо вложение капитала компании, но оно быстро окупается за счёт активной реализации утверждённых мероприятий. Оценивать, какому типу — ОРЕХ или CAPEX — соответствует предложенная идея, будет функциональный куратор, назначенный ООО «Металлоинвест корпоративный сервис».

Размер выплат по этой группе составляет 10 процентов от чистой прибыли за период реализации идеи, но не более одного года с начала получения экономического эффекта. При этом 50 процентов от этой суммы (но не более 2,5 млн

рублей) идёт на поощрение участников рабочей группы.

В отдельную категорию теперь выделены особенные, так называемые «ИКС»-проекты — это кроссфункциональные инициативы, которые направлены на комплексное улучшение деятельности нескольких структурных подразделений или управляемых обществ. Их основная цель — выявить процессы взаимодействия, схожие функции или даже несколько областей, которые можно модернизировать для ряда структурных подразделений или управляемых обществ. Важно отметить, что премию за такие проекты получат не только те, кто их разрабатывает, но и участники — сотрудники подразделений, где внедряется идея, помогающие её реализовать. И для тех, и для других выплата составляет не более 10 процентов от экономического эффекта по каждому из «ИКС»-проектов.

Также эксперты ДРБС внесли в положение уточнения, касающиеся факторов успешности предложений. Основным из них является уникальность — то есть отсутствие аналогичной идеи, которая уже была реализована ранее. Для инициатив группы «А» уникальность рассматривается в рамках

Что включает нематериальное поощрение в рамках «Клуба привилегий «Фабрики идей»

«MI-Priority» карта привилегий

Приоритетный статус для работников, активно участвующих в развитии БС и не имеющих нарушений в сфере ОТиПБ.

«MI-Priority»
Карта привилегий

Пример привилегии:

- удобные места для парковки;
- столовая без очереди;
- отпуск в удобное время;
- ужин с управляющим директором;
- две MI-Priority подряд — ужин с ТОР-руководителем УК.

3,8 МЛН

рублей составляет бюджет корпоративного конкурса «Фабрика идей Металлоинвест».

рабочего пространства отдельного участка, для групп «В» и «С» — структурного подразделения, но во втором случае идея должна иметь явные инженерно-технические особенности предлагаемых решений с расчётом технико-экономического обоснования.

Приз за результат

Корпоративный конкурс «Фабрика идей Металлоинвест» проводится раз в год. Участие в нём принимают авторы реализованных мероприятий группы «С» с подтверждённым экономическим эффектом. Все инициативы рассматриваются в восьми номинациях: «Лучшее мероприятие» по направлениям большого экономического эффекта, увеличения объёмов производства, снижения затрат, повышения качества продукции или услуг, тиражируемости и энергоэффективности, а также «Лучшее мероприятие, поданное молодым работником» и «Самый активный автор».

Ранее главный приз конкурса — автомобиль — получал работник лишь одного из комбинатов компании, подавший и реализовавший идею с наибольшим экономическим эффектом. Теперь количество авто может быть увеличено до четырёх (по одному для каждого управляемого общества), но только в том случае, если предприятия достигли годовых целей по экономическому эффекту и развитию Бизнес-Системы.

Также отметим, что комитет по развитию Бизнес-Системы может увеличить выплаты по номинациям, если в копилке конкурса собралась сумма, превышающая его бюджет. Объём «накоплений» напрямую зависит от количества внедряемых идей с экономическим эффектом: чем больше таких инициатив предлагается и реализуется на предприятиях, тем выше дополнительный бюджет конкурса.

Упрощён и порядок отбора победителей: оценку всех мероприятий проводит председатель комитета РБС путём прямого голосования в пользу одного из номинантов, итоговую ведомость оценки утверждает генеральный директор управляющей компании.

Возможности — равные, документы — новые

Столицей нескольких слов о квартальном конкурсе «Фабрики идей». Основным позитивным изменением в его организации стало разделение участников на рабочих и РСиС (руководителей, специалистов и служащих). Теперь представители двух этих категорий отдельно друг от друга соревнуются за три призовых места — «Лучшая идея от структурного подразделения», «Реализованные идеи» и «Принятые идеи». Таким образом, на каждом комбинате ежеквартально выявляют шесть лучших конкурсантов — по три от рабочих и РСиС. Все они могут рассчитывать не только на материальное поощрение, но и особый статус благодаря получению карты «Клуба привилегий «Фабрики идей», а также предоставляемые ею преимущества (например, лучшее парковочное место для авто, обед в столовой без очереди, отпуск в удобное время и т. д.).

Обновился и порядок оформления документации проектов за счёт того, что бланки паспортов идей дополнились необходимыми пунктами для более подробного описания типа предложения, расчёта эффекта, утверждения лиц, ответственных за исполнение, и так далее. Подробнее о составлении паспортов проектов по новой схеме можно узнать у экспертов службы по развитию Бизнес-Системы своего подразделения или у навигаторов штабов.

Руководители Металлоинвеста и эксперты ДРБС уверены: все эти нововведения делают Фабрику идей ещё более доступной для сотрудников, предоставляя больше шансов для внедрения свежих идей по улучшению производства, рабочих и бытовых условий, охраны труда и бизнес-процессов. Кроме того, участие в квартальном и корпоративном конкурсах мотивирует генерировать ещё больше полезных инициатив и активно вовлекаться в развитие Бизнес-Системы компании.

Критерии отбора инициатив в квартальный конкурс авторов «Фабрики идей»

Призовые места и премии

1 место — лучшая идея от СП

Рабочий 50 РСиС
25 тыс. руб. 25 тыс. руб.

2 место — реализованные идеи

Рабочий 30 РСиС
15 тыс. руб. 15 тыс. руб.

3 место — принятые идеи

Рабочий 20 РСиС
10 тыс. руб. 10 тыс. руб.

Критерии выбора

Каждое СП (нач. СП, ГИ, нач. цехов/участков) путём голосования выбирают одно реализованное за квартал мероприятие.

ДРБС делает выборку из базы данных по реализованным за квартал идеям, победитель — автор с наибольшим количеством реализованных мероприятий.

Дата подачи: любая.

Дата окончания реализации факт: текущий квартал.

ДРБС делает выборку из базы данных по принятым за квартал, победитель — автор, подавший наибольшее количество принятых мероприятий.

Дата подачи: текущий квартал.



Металлоинвест

БЕЗОПАСНЫЙ НОВЫЙ ГОД

Выбор искусственной ели

При выборе искусственных елей стоит обращать внимание на их состав, зачастую искусственные ели при горении выделяют ядовитые вещества.

1



Если искусственная ель неприятно пахнет пластмассой, это верный признак некачественного товара.

2

Не забудьте уточнить у продавца, соответствует ли товар Российским и международным стандартам противопожарной безопасности.

3

Как правильно использовать пиротехнику

- Приобретать необходимо только сертифицированную продукцию.
- Определите ответственного за проведение! Запускать пиротехнику в нетрезвом состоянии категорически запрещается.
- Прочтайте инструкцию: даже знакомое пиротехническое изделие может иметь свои особенности.
- Запускающий должен разместить и надёжно закрепить изделие — установить на твёрдую ровную поверхность, чтобы избежать опрокидывания.
- Фитиль нужно поджигать с расстояния вытянутой руки.



- После поджигания фитиля нужно немедленно удалиться из опасной зоны!
- Площадка для проведения салюта должна находиться вдали от жилых домов, построек с ветхими крышами. Над площадкой не должно быть деревьев, линий электропередач и прочих воздушных преград.
- Зрители должны находиться за пределами опасной зоны. Оптимальное расстояние — не менее 30–50 м. Нельзя допускать на площадку посторонних лиц во время и после салюта.

Во всех экстренных ситуациях следует звонить в МЧС по телефону 112

ОФИЦИАЛЬНО

Вакансии в АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева»

- **Начальник отдела проектного планирования и контроля:** высшее образование, опыт работы в области реализации промышленных и производственных строительных проектов.
- **Инженер-строитель УКСиРЗиС:** высшее строительное образование, знание проектной документации, опыт работы со стороны Заказчика.
- **Инженер-сметчик УКСиРЗиС:** высшее строительное образование, знание документации в области сметного нормирования в строительстве, СНИПов, знание программы Гранд-Смета.
- **Геолог:** высшее профильное образование.
- **Гидрогеолог:** высшее профильное образование.
- **Дробильщик:** удостоверение по профессии.
- **Машинист конвейера:** удостоверение по профессии, опыт работы.
- **Машинист крана мостового:** удостоверение по профессии.
- **Слесарь по ремонту подвижного состава:** удостоверение по профессии.

● ВАЖНО ЗНАТЬ

ЛЮБОВЬ ЗЛА

Жительница Железногорска перевела мошеннику с сайта знакомств больше миллиона рублей.

Полицейские разыскивают преступника, обманом выманившего у местной жительницы огромную сумму денег. Эти средства 38-летняя горожанка на протяжении нескольких месяцев переводила мошеннику.

В полиции потерпевшая рассказала, что год назад зарегулировалась в интернете на сайте знакомств. Вскоре ей пришло сообщение от одного из пользователей. Он оказался иностранцем, рассказывал, что работает нейрохирургом. Для убедительности своих слов мужчина вёл переписку на английском языке. В одном из писем злоумышленник сообщил женщине, что находится в командировке за рубежом и ей срочно нужна помощь. Афе-

рист рассказал, что его сын попал в аварию и нужны средства на лечение, а поскольку у него сейчас нет возможности перечислить деньги на банковский счёт, он попросил сделать это возлюбленную. Мужчина обещал вернуть всё сразу после командировки.

Женщина поверила в эту душеподавляющую историю и перевела небольшую сумму в иностранной валюте. В процессе дальнейшего романтического онлайн-общения злоумышленник неоднократно под различными предло-

гами выманивал у железногоркинки деньги. Потерпевшая даже взяла кредит в банке, чтобы помочь своему поклоннику. За восемь месяцев она осуществила многочисленные переводы на общую сумму 1 миллион 100 тысяч рублей. Только после этого заявительница поняла, что её возлюбленный мошенник и обратилась в полицию. Возбуждено уголовное дело, ведётся следствие.

МО МВД России
«Железногорский»

Внимание!

Сотрудники полиции обращают внимание граждан на необходимость быть внимательными при общении с незнакомцами на интернет-сайтах. Нередко на таких порталах ищут свою выгоду мошенники, обманывая своих жертв под различными предлогами. Если вам поступили сообщения от незнакомых лиц с просьбой перевести деньги, это злоумышленники! Срочно прекратите общение!

БЕЗОПАСНЫЙ НОВЫЙ ГОД

Чтобы зимние праздники не были омрачены неприятными происшествиями, сотрудники полиции предлагают несколько советов по безопасности граждан.

Сотрудники порядка рекомендуют: при покупке пиротехнических изделий, не гонитесь за дешевизной, приобретайте их в специализированных магазинах, а не у случайных торговцев, требуйте у продавцов лицензии на продажу пиротехники и сертификаты соответствия к ней. Упаковка на таком изделии должна быть не поврежденной, с обязательной инструкцией на русском языке, которую следует изучить заблаговременно. Все пиротехнические изделия можно запускать только на улице на расстоянии 20 метров от жилых помещений.

Будьте бдительны при посе-

щении торговых центров и магазинов — там вы можете стать жертвой карманных воришек. Не кладите кошелек, мобильный телефон, ключи или другие ценности в наружные карманы и другие легко доступные места. При расчёте с продавцом не доставайте все деньги из кошелька, так как это может привлечь внимание не чистых на руку «покупателей».

При пользовании банкоматом старайтесь стоять к нему как можно плотнее, чтобы посторонние не видели, какую операцию вы проводите или какую сумму снимаете со счёта, а также будьте внимательны и не забывайте наличность в купюроприёмнике.

Чтобы не стать жертвой преступления, возвращаясь домой после праздничного застолья, не лишице позаботиться и о собственной безопасности. Не выходите на улицу поздним вечером и ночью, лучше вызовите такси. Не носите

при себе крупные суммы денег. Не стоит злоупотреблять спиртными напитками: статистика показывает, что в праздничные дни в разы увеличивается количество преступлений, совершённых на бытовой почве в состоянии алкогольного опьянения.

Не забывайте о собственных детях. Не оставляйте их без присмотра, а после 22:00 часов, дети не должны появляться на улице и в общественных местах без сопровождения взрослых. Не забывайте, что за нарушение этого закона предусмотрена административная ответственность.

Уезжая на праздники из дома, чтобы не пострадать от рук злоумышленников, позаботьтесь о сохранности своего имущества. Будьте бдительны сами: не оставляйте не запертыми входные двери и окна.

МО МВД России
«Железногорский»

СУББОТА / 2.1 /

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 05.30, 06.10 «Финист-Ясный сокол» [0+].
- 06.00, 10.00, 15.00 Новости [16+].
- 07.00 X/ф «СТАРИК ХОТТАБЫЧ» [0+].
- 08.30 «Ледниковый период: Континентальный дрейф» [0+].
- 10.10 X/ф «МОРОЗКО» [0+].
- 11.45 X/ф «ОДИН ДОМА» [0+].
- 13.40 X/ф «ОДИН ДОМА 2» [0+].
- 15.10 «Один дома 3» [0+].
- 16.10 X/ф «ЩЕЛКУНЧИК И ЧЕТЫРЕ КОРОЛЕВСТВА» [0+].
- 18.00 «Точь-в-точь» [16+].
- 21.00 «Время» [16+].
- 21.20 «Золотой граммофон» [16+].
- 00.20 X/ф «АННА И КОРОЛЬ» [0+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 05.00 X/ф «Доярка из Хацапетовки» [12+].
- 08.10 X/ф «СВАДЬБЫ НЕ БУДЕТ» [12+].
- 10.10 «Сто к одному» [16+].
- 11.00, 20.00 Вести [16+].
- 11.15 X/ф «РАЗВОДА НЕ БУДЕТ» [12+].
- 13.05 «Песня года» [16+].
- 15.30 X/ф «ПОСЛЕДНИЙ БОГАТЫРЬ» [12+].
- 17.40 «Фома года» [16+].
- 21.05 Вести. Местное время [16+].
- 21.20 Т/с «АННА КАРЕНИНА» [12+].
- 00.50 Т/с «ЛИКВИДАЦИЯ» [16+].

РОССИЯ К КУЛЬТУРА

- 06.30 М/ф «Праздник новогодней елки» [6+].
- 08.30 X/ф «МНИМЫЙ БОЛЬНОЙ» [16+].
- 10.30 «Обыкновенный концерт с Эдуардом Эфировым» [16+].
- 11.00 X/ф «Маленькая Принцесса» [12+].
- 12.30, 00.00 Д/ф «Большой Барьерный риф - живое сокровище» [16+].
- 13.25 Д/ф «Под звуки нестареющего вальса» [16+].
- 14.05 X/ф «РОЗЫ ГРЫШ» [16+].
- 15.45 Большие и маленькие. Избранное [16+].
- 16.45 «Пешком...» [16+].
- 17.15 «Сказочная ночь» [16+].
- 18.55 Т/с «ШЕРЛОК ХОЛМС» [16+].
- 21.50 Д/ф «Наука Шерлока Холмса» [16+].
- 22.20 X/ф «СИССИ» [16+].
- 00.50 «Сказочная ночь» [16+].

сейм СЕЙМ

- 06.00, 12.00, 17.00 «Мир 24» [12+].
- 11.00 Есть такая профессия [12+].
- 11.15 Центр притяжения [12+].
- 11.30 Поехали! [12+].
- 11.40 Финансовые сказки [12+].
- 11.50 Семья России [12+].
- 16.00 Городской стиль [12+].
- 16.20 Незабытый город [12+].
- 16.40 Память священна [12+].
- 16.50 ПсихологИя [12+].

сигнал тв

- 06.15, 08.50, 10.20 Телемагазин [12+].
- 06.25, 08.55, 11.55, 16.25 Хронограф [12+].
- 06.30, 09.00, 12.00, 14.30 Будни. Итоги [12+].
- 07.00, 18.00 Т/с «СТАРШАЯ ДОЧЬ» [16+].
- 08.00 Д/ф «Барышня и кулинар» [12+].
- 09.30 Д/ф «Новогодняя мастерская» [12+].
- 10.30, 17.30 Мультфильмы [6+].
- 11.00 Д/ф «Барышня и кулинар» [12+].
- 12.30, 01.00 X/ф «НОВОГОДНИЕ МУЖЧИНЫ» [12+].
- 17.00, 19.00, 21.00 Поздравляем... [0+].
- 21.30, 23.30, 00.30 «Железногорский журнал» [12+].
- 22.00, 00.00 Будни. Итоги [12+].

Ещё больше новостей
ищите на нашем сайте zhel.city

ZHEL
city



ВОСКРЕСЕНЬЕ / 3.1 /

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 05.30 X/ф «СТАРИК ХОТТАБЫЧ» [0+].
- 06.00 Новости [16+].
- 06.10 «Старик Хоттабыч» [0+].
- 07.05 X/ф «МАРЬЯ-ИСКУСНИЦА» [0+].
- 08.25 X/ф «МОРОЗКО» [0+].
- 10.00 Новости [16+].
- 10.10 X/ф «ЩЕЛКУНЧИК И ЧЕТЫРЕ КОРОЛЕВСТВА» [0+].
- 12.00 X/ф «КТО ХОЧЕТ СТАТЬ МИЛЛИОНЕРОМ?» [16+].
- 14.30 «Кто хочет стать миллионером?» [12+].
- 15.40 «Ледниковый период» [0+].
- 19.25 X/ф «Лучше всех!» [0+].
- 21.00 «Время» [16+].
- 21.20 «Три аккорда» [16+].
- 23.50 X/ф «ХОРОШИЙ ДОКТОР» [16+].
- 01.30 X/ф «ЗУД СЕДЬМОГО ГОДА» [0+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 05.00 Т/с «ДОЯРКА ИЗ ХАЦАПЕТОВКИ. ВЫЗОВ СУДЬБЕ» [12+].
- 08.15 X/ф «ЗОЛОТАЯ НЕВЕСТА» [12+].
- 10.10 «Сто к одному» [16+].
- 11.00 Вести [16+].
- 11.15 «Смотреть до конца» [12+].
- 12.15 X/ф «ТЕОРИЯ НЕВЕРОЯТНОСТИ» [12+].
- 15.50 Т/с «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ-18» [12+].
- 20.00 Вести [16+].
- 21.05 Вести. Местное время [16+].
- 21.20 Т/с «АННА КАРЕНИНА» [12+].
- 01.05 Т/с «ЛИКВИДАЦИЯ» [16+].

РОССИЯ К КУЛЬТУРА

- 06.30 М/ф «Новогоднее приключение» [6+].
- 08.35 X/ф «Адам женится на Еве» [16+].
- 10.50 «Обыкновенный концерт с Эдуардом Эфировым» [16+].
- 11.15 X/ф «Приключения Тома Сойера и Гекльбери Финна» [12+].
- 12.30, 00.00 Д/ф «Большой Барьерный риф - живое сокровище» [16+].
- 13.20 Больше, чем любовь. Александр Лазарев и Светлана Немоляева [16+].
- 14.00 X/ф «СИССИ» [16+].
- 15.45 Большие и маленькие. Избранное [16+].
- 16.45 «Пешком...» [16+].
- 17.15 Концерт [16+].
- 18.40 Цвет времени. Иван Крамской. «Портрет неизвестной» [16+].
- 18.55 Т/с «ШЕРЛОК ХОЛМС» [16+].
- 21.50 Д/ф «Наука Шерлока Холмса» [16+].
- 22.20 X/ф «СИССИ - МОЛОДАЯ ИМПЕРАТРИЦА» [16+].

сейм СЕЙМ

- 06.00, 11.30, 17.30 «Мир 24» [12+].
- 10.30 Слово церкви [12+].
- 10.45 Люди Победы [12+].
- 11.00 Память священна [12+].
- 11.10 Спорт ТВ [12+].
- 11.25 Шедевры мирового искусства [12+].
- 16.00 Правило жизни [12+].
- 16.15 По сути дела [12+].
- 16.50 Поехали! [12+].
- 17.05 Ради жизни [12+].
- 17.20 Семья России повтор от 20.10.20 [12+].

сигнал тв

- 06.15, 08.50, 10.20, 11.50, 14.20, 18.50, 20.50 Телемагазин [12+].
- 06.30, 09.00, 16.30 Будни. Итоги [12+].
- 07.00, 17.30 Мультфильмы [6+].
- 07.30, 09.30 «Слово» [16+].
- 08.00 Т/с «СТАРШАЯ ДОЧЬ» [16+].
- 10.00 Д/ф «Обратный отсчет. Жила-была елочка: загадка любимой песни» [12+].
- 11.00 Д/ф «Барышня и кулинар» [12+].
- 12.00 «Железногорский журнал» [12+].
- 12.30, 00.30 X/ф «ТОМ И ТОМАС» [12+].
- 17.00, 19.00, 21.00 Поздравляем... [0+].
- 18.00 Новое время [16+].
- 18.25 «Железногорский журнал» [12+].



СОЦПРОГРАММЫ

Помощь
круглый год

В непростые времена слабозащищённые категории населения нуждаются в особой поддержке.

Михайловский ГОК им. А.В. Варичева никогда не оставляет без внимания тех, кому требуется помочь. В течение всего 2020 года комбинат помогал Железногорской организации Всероссийского общества слепых.

Средства, выделенные нам Михайловским ГОКом, мы направили на комплексную реабилитацию инвалидов по зрению, проживающих в Железногорске, проводили различные мероприятия, чтобы они жили полноценной жизнью. Проводили досуг на природе, на базах отдыха, — рассказывает председатель городской организации Борис Хапилин. — Кроме того, мы приобрели продуктые наборы для инвалидов и новогодние подарки для их детей, закупали индивидуальные средства защиты — маски, перчатки, санитайзеры, — оплачивали аренду помещений и телефонную связь. Особые слова благодарности — за дополнительное оборудование для дистанционного контакта с инвалидами: на средства комбината был куплен новый компьютер, оснащённый специальным ПО, с наушниками и микрофоном.

— При такой заботе мы чувствуем уверенность в завтрашнем дне, знаем, что люди с ограниченными возможностями здоровья не останутся без помощи, один на один со своим недугом, — отмечает Борис Хапилин.

Евгений Дмитриев

Подарок для молодых учителей

Подробнее
на нашем сайте zhel.city



▲ Молодые педагоги уверены, что поддержка Металлоинвеста способствует развитию и профессиональному росту

Во Дворце горняков состоялось торжественное вручение премий от компании «Металлоинвест» педагогам, которые только начинают свой путь в профессии.

Анна Андреева
Фото Константина Ларина

Учитель начальных классов железногорской школы № 6 Ирина Колдаева — одна из 15 преподавателей, получивших благодарственные письма и премии от Металлоинвеста. Три года назад девушка пришла на работу в родное учебное заведение — туда, где она когда-то получала аттестат о среднем образовании.

— Я училась в 6-й школе, — говорит Ирина. — У меня была заме-

чательная первая учительница — Лилия Михайловна Полянская. Теперь мы вместе работаем. Она мой наставник, а я — наставник 23 учеников, совсем ещё маленьких, смешных и трогательных.

С наградой Колдаеву поздравили директор, завуч и коллеги. И, конечно, учащиеся. Взрослые и дети искренне порадовались за молодого педагога. Ирине и другим учителям из учреждений образования города и района 17 декабря вручили грамоты, цветы и конверты с деньгами.

— Отличный предновогодний сюрприз, — считает Колдаева. — Приятно, что наши старания заметили и оценили.

К молодым педагогам и учащимся обратился директор по социальным вопросам Михайловского ГОКа, депутат городской думы Борис Сорокин.

— 2020 год был сложным. Для

вас, молодых учителей, он стал дополнительным испытанием, — сказал он. — Но, благодаря своему труду, терпению, целеустремлённости, вы достойно проявили себя. И качество образовательного процесса из-за пандемии коронавируса не пострадало.

Борис Викторович пожелал педагогам, чтобы все неприятности остались в прошлом, и лучшие друзья — преподаватели и ученики — снова встретились в учебных классах.

— Учителям, как актёрам, обязательно нужен ответный отклик и эмоции детей, поэтому в условиях дистанционного обучения им приходится очень тяжело, — заметил в своём выступлении заместитель главы администрации города Константин Булгаков. — Вам, начинающим специалистам, было ещё сложнее. Однако вы успешно справляетесь с проблемами. Мы

уверены, что всё у вас получится!

На встрече во Дворце горняков были и молодые руководители сельских школ. По словам заместителя главы районной администрации Геннадия Александрова, таких директоров сейчас в районе шесть. Среди награждённых — Алексей Цуканов, представляющий Троицкую общеобразовательную школу.

— Премия от Металлоинвеста — большая честь, — убеждён Алексей. — Хочу поблагодарить компанию, пожелать ей дальнейшего процветания и успешной реализации всех проектов. Поддержка Металлоинвеста способствует нашему движению вперёд, профессиональному росту. Мы работаем с детьми. Какими они вырастут, зависит, в том числе, и от нас. Хотелось бы, чтобы мои ровесники, молодые педагоги, всегда об этом помнили.

▼ Футболисты СШОР-03 — победители турнира памяти Ивана Андреевича Фомочкина



Подробнее на нашем сайте zhel.city

● В ДВИЖЕНИИ

ПРЕТЕНДЕНТ СТАЛ ПОБЕДИТЕЛЕМ

На стадионе «Горняк» прошли заключительные игры футбольного турнира памяти Ивана Андреевича Фомочкина.

Дмитрий Голоцуков
Фото Константина Ларина

Перед последними играми турнира шансы на победу в нём сохраняли все команды, кроме СШОР-05. Судьба почётного трофея решалась в очных поединках между сборными АТУ-УГП и РУ и СШОР-03-СШОР-05.

СШОР-03 была, пожалуй, главным претендентом на первое место. Сыграв вничью со сборной РУ и обыграв автомобилистов, они набрали четы

ре очка. В последнем туре им предстояло сразиться с командой СШОР-05, проигравшей все матчи турнира. Но стать победителем состязаний могли и команды АТУ-УГП и РУ. Поэтому от исхода их поединка во многом зависел исход турнира.

С первых же минут встречи лучших команд комбината на поле началась острая позиционная борьба. Соперники, хорошо изучившие друг друга во время матчей в рамках рабочей спартакиады, умело использовали слабые стороны друг друга. Автомобилисты умело использовали фланги, горячаки отвечали своим фирменными комбинациями, стараясь острым пасом вывести игрока к воротам соперника. Никто не хотел уступать, поэтому итог поединка — ничья со счётом 2:2 — стал вполне

не закономерным. В итоге команда рудоуправления набрала пять очков и заняла второе место. Автомобилистам досталась бронза.

А вот семнадцатилетние железногорские футболисты в полной мере использовали своё турнирное преимущество, разгромив СШОР-05 со счётом 9:1. Именно им и достался главный приз состязаний.

— Победить в турнире смогли благодаря хорошей подготовке. Мы постоянно тренируемся, благодаря чему у нас достаточно сильная команда, игроки хорошо понимают друг друга на поле, — отметил тренер команды СШОР-03 Сергей Минабудинов. — Мы благодарны Михайловскому ГОКу за организацию таких соревнований, в которых участвует молодёжь. Ведь подоб-

ные турниры для юных спортсменов очень важны: участие в таких состязаниях даёт возможность объективно оценить свои силы в матчах с сильными соперниками, и увидеть слабые места, подготовиться к другим соревнованиям различного уровня.

САД И ОГОРОД

ФОРМИРУЕМ ДРАЦЕНУ

Драцена одно из самых не-прихотливых комнатных растений. Горшки с ней можно ставить на подоконник, на подставку для цветов, а также драцена эффектно смотрится как напольное растение. Она хорошо растёт в помещении при искусственном свете.

Валентина Мартыненко,
садовод-профессионал

При высыхании земляного кома листья драцены поникают — так она подаёт сигнал о потребности во влаге. Напитавшись, листья буквально на глазах поднимаются, возвращаясь в прежнее положение.

Драцена очень быстро растёт. Если растение переросло и у него оголился ствол, его можно сформировать. В магазинах часто продают драцены с двумя-тремя фонтанчиками побегов на макушке. Иногда композиция в горшке состоит из нескольких черенков, сформированных в один, два и три ствола, высаженные в один горшок.

Обрезку драцены можно проводить в любое время года. Из одного взрослого растения можно получить несколько молодых и более пушистых. Для этого острым ножом или секатором срежьте у растения верхушку. Место среза присыпьте гетероауксином или толчёным углём. Материнское растение оставьте на светлом подоконнике.

На оставшемся стволе в течение месяца формируются почки. Срезанную верхушку можно укоренить в воде или песке. Также можно разделить длинный стебель драцены на несколько частей и укоренить каждую.

Укоренение в воде. Для этого просто поставьте черенки в воду. Буквально через неделю появятся сначала зачатки, а потом и сами корешки. Затем пробудятся спящие почки.

Укоренение в песке. Присыпьте нижний срез стимулятором корнеобразования и, посадив в горшок, хорошо полейте. Сверху на горшок наденьте полиэтиленовый пакет для создания парникового эффекта и ускорения образования корней.

В песке высадите части ствола горизонтально. Нарежьте одревесневший ствол без листьев на черенки 5-7 см и положите черенки во влажный песок, слегка вдавив его до половины диаметра в субстрат.

Постаревшая драцена обрезку переносит безболезненно. Обрезаем на требуемую высоту. При нарезании черенков, главное — не расплющить основание стебля. Нож или секатор должны быть острыми. Воду в банке необходимо периодически доливать. Когда у драцены вырастут хорошие корни, её можно смело высаживать в грунт. На материнском растении хорошо развивается только один побег, второй растёт очень медленно. Можно обрезать ещё раз.

Средняя часть стебля, без корней и верхушки, стебель с частью листьев, корни даёт быстро, почки пробуждаются и развиваются лучше, чем на других черенках. После высадки в горшок «материнские» листья срезаем наполовину, затем, постепенно засохнув, они отделяются без проблем. Теперь из этих растений можно составить многоярусную композицию любой сложности. Или оставить расти каждого в отдельном горшке.

СИЯНИЕ центр природного земледелия 8 (915) 519-34-53
ПОСТУПИЛ ОГРОМНЫЙ АССОРТИМЕНТ СЕМЯН В ПРОДАЖУ.

В СВЯЗИ С ИЗМЕНЕНИЕМ КУРСА РУБЛЯ ОЖИДАЕТСЯ ДЕФИЦИТ СЕМЯН.
СВОЕВРЕМЕННО ЗАКУПАЙТЕ СЕМЕНА, КОЛИЧЕСТВО ОГРАНИЧЕНО.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ:
«СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34).

● ОБЪЯВЛЕНИЯ И РЕКЛАМА 8 (47148) 9-62-65

реклама

Любительский музикально-драматический театр «Наследники Мельпомены»

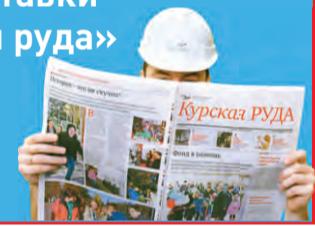
Железногорского районного Дворца культуры объявляет набор в хореографическую группу и актёрскую группу мужчин и женщин от 18 до 50 лет.

✓ Если любишь петь и танцевать,
✓ На мир смотреть сквозь театральную призму,
✓ Есть место проявить талант,
✓ Есть место выразить харизму.

Контактные телефоны:
(915) 3187724, (920) 7383846

► АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева», входящий в состав холдинга ООО УК «Металлоинвест», предлагает к реализации щебёночную продукцию различных фракций. Щебень производится в соответствии с ГОСТ 32703-2014, ГОСТ 25607-2009, ГОСТ 8267-93 и техническими условиями предприятия. Отгрузка щебёночной продукции производится железнодорожным транспортом и автотранспортом. Контактный телефон: (47148) 9-69-17, 9-62-80.

По вопросам доставки газеты «Курская руда» обращаться по телефону: 9-62-65.



Купон на товар по специальной цене

Купон действителен с 14.12.2020г. по 31.12.2020г.

119 99 руб

используется однократно

Предъявите купон на кассе магазина до оплаты товара. Скидки по Купонам и акциям не суммируются. Купон не подлежит продаже или обмену на денежные средства.

ШАМПИНЬОНЫ РЕЗАНЫЕ «BONDUELLE» 425мл / ЖБ 69 99 руб

ШПРОТЫ В МАСЛЕ С КЛЮЧОМ 150г 59 99 руб

СОК «РИЧ» 1л / В АССОРТИМЕНТЕ 79 99 руб

МИНЕРАЛЬНАЯ ВОДА «АРХЫЗ» 1,5л / ГАЗ./НЕГАЗ. / ПЭТ 44 99 руб

НАПИТОК ГАЗИРОВАННЫЙ «ШВЕПС» 0,9л / ПЭТ 49 99 руб

ДЕТСКОЕ ШАМПАНСКОЕ 1л / ЛИМОНАД ПЭТ 67 99 руб

КОКА-КОЛА/«КОКА-КОЛА ВАНИЛЛЫ / «ФАНТА АПЕЛЬСИН» / «СПРАЙТ» 2л / ПЭТ 99 99 руб

МИНЕРАЛЬНАЯ ВОДА «ЭДЕЛЬВЕЙС» 1,5л / ГАЗИРОВАННАЯ 19 99 руб

ЧИСТИТЕЛЬНОЕ СРЕДСТВО «ПЕМОЛЮКС» 480г / В АССОРТИМЕНТЕ 34 99 руб

ЖИРОУДАЛИТЕЛЬ «UNICUM GOLD» 750мл / СПРЕЙ 189 99 руб

ЖИДКОЕ МОЮЩЕЕ СРЕДСТВО «AO» 900мл В АССОРТИМЕНТЕ 99 99 руб

ГРИНН ЛИНИЯ

Рекламодатель: АО «Корпорация «ГРИНН» (ОГРН 1024600049185, г. Орёл, Кромское шоссе, д.4). Цена действительна в гипермаркетах «ЛИНИЯ». Цены указаны в рублях. Все товары имеют необходимые сертификаты. Возможны текстовые отпечатки, изображения товаров могут отличаться от товара, представленного на полках гипермаркета. Количество товара ограничено. АО «Корпорация «ГРИНН» оставляет за собой право изменять цену в случае резкого изменения цен поставщиком или производителем. Группы товаров, участвующих в акции, уточните в гипермаркетах «ЛИНИЯ».

Рекламодатель: АО «Корпорация «ГРИНН» (ОГРН 1024600049185, г. Орёл, Кромское шоссе, д.4). Цена действительна в гипермаркетах «ЛИНИЯ». Цены указаны в рублях. Все товары имеют необходимые сертификаты. Возможны текстовые отпечатки, изображения товаров могут отличаться от товара, представленного на полках гипермаркета. Количество товара ограничено. АО «Корпорация «ГРИНН» оставляет за собой право изменять цену в случае резкого изменения цен поставщиком или производителем. Группы товаров, участвующих в акции, уточните в гипермаркетах «ЛИНИЯ».

ЛИНИЯ со скидками в Новогоднюю сказку!

ФОРЕЛЬ 1кг С/М/Б/Г 499 99 руб

ИКРА ЛОСОСЕВАЯ 95г ЗЕРНСТАЯ «РУССКАЯ» 169 99 руб

МАСЛО СЛИВОЧНОЕ «ТРАДИЦИОННОЕ» 82,5% / 170г / ТМ «РОВЕНЬКИ» 89 99 руб

ЧАЙ «ГРИНФИЛД» 100 пак «КЕНИЯ САНРАЙЗ» / «ЭРЛГРЕЙ ФАНТАЗИ» 199 99 руб

КОФЕ «ЖАРДИН» 95мл «КИЛИMANDЖАРО» / «КОЛУМБИЯ» / СТИБ 139 99 руб

МАСЛИНЫ «ПРИНЦЕССА ВКУСА» 300 МЛ / Б/К / КЛЮЧ 59 99 руб

ФОРЕЛЬ Х/И / СЛ/С «СВОЯ РЫБКА» 200г ФИЛЕ-КУСОК / В/У 219 99 руб

КОФЕ «ЖАРДИН» 1000г «ЭСПРЕССО ДИ МИЛANO» ЗЕРНО 599 99 руб

КОНФЕТЫ «ВДОХНОВЕНИЕ» 400г 229 99 руб

ЧАЙ «РИЧАРД» 100 пак «РОЯЛ ЦЕЙЛОН» / «ИНГЛИШ БРЕКФАСТ» 199 99 руб

ШОКОЛАД «РИТТЕР СПОРТ» 100 г / В АССОРТИМЕНТЕ 69 99 руб

ЧАЙ «РИЧАРД» 100 пак «РОЯЛ ЦЕЙЛОН» / «ИНГЛИШ БРЕКФАСТ» 199 99 руб

КОФЕ «ЖАРДИН» 1000г «ЭСПРЕССО ДИ МИЛANO» ЗЕРНО 599 99 руб

ГРИНН ЛИНИЯ

Рекламодатель: АО «Корпорация «ГРИНН» (ОГРН 1024600049185, г. Орёл, Кромское шоссе, д.4). Цена действительна в гипермаркетах «ЛИНИЯ». Цены указаны в рублях. Все товары имеют необходимые сертификаты. Возможны текстовые отпечатки, изображения товаров могут отличаться от товара, представленного на полках гипермаркета. Количество товара ограничено. АО «Корпорация «ГРИНН» оставляет за собой право изменять цену в случае резкого изменения цен поставщиком или производителем. Группы товаров, участвующих в акции, уточните в гипермаркетах «ЛИНИЯ».

ПРИМите ПОЗДРАВЛЕНИЯ!

Желаем счастья!

● РУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Игоря Михайловича Лунина, Сергея Николаевича Мисюрова, Александра Александровича Мухина, Игоря Николаевича Козаченко, Владимира Владимировича Петрова, Евгения Николаевича Абрамова, Александра Владимировича Безгубова, Юрия Михайловича Зеленина, Сергея Александровича Круглова, Ивана Владимировича Максимова, Юрия Александровича Тетеркина, Сергея Николаевича Зазулина, Виктора Викторовича Чухнина, Артура Буйнаковича Шихахмедова.

● ДШ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Руслана Александровича Попкова, Николая Инсафовича Юносова.

● ГМУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Валентину Павловну Харланову, Сергея Васильевича Ахедина.

СКОРБИМ...

■ Совет ветеранов МГОКа и коллектив управления комбината глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников управления — **Рукавишниковой Татьяны Дмитриевны, Шалаевой Валентины Владимировны, Молотковой Николая Дмитриевича** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.

■ Совет ветеранов МГОКа и коллектив УЖД глубоко скорбят по поводу смерти бывшей работницы УЖД **Митькиной Екатерины Борисовны** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойной, разделяя с ними боль и горечь утраты.

■ Совет ветеранов МГОКа и коллектива ОФ глубоко скорбят по поводу смерти бывшего работника ДОК **Куркина Василия Ивановича** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного, разделяя с ними боль и горечь утраты.

■ Совет ветеранов МГОКа и коллектива УПЗЧ глубоко скорбят по поводу смерти бывшей работницы ЗРГО **Карасевой Веры Владимировны** выражают искреннее соболезнование родным и близким покойной, разделяя с ними боль и горечь утраты.

■ Администрация, профком и трудовой коллектив УЖД МГОКа выражают искреннее соболезнование Лысенко Владимиру Александровичу по поводу смерти **мамы** и разделяют с ним боль и горечь утраты.

■ Совет ветеранов МГОКа информирует о том, что после продолжительной болезни на 80-м году ушёл из жизни **Смирнов Анатолий Иванович**. Ветераны ЦСП и комбината глубоко скорбят по поводу смерти почётного ветерана комбината, руководившего 25 лет цехом сетей и подстанций, и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного, разделяя с ними боль и горечь утраты.

■ Совет ветеранов МГОКа и коллектив ТСЦ глубоко скорбят по поводу смерти бывшей работницы ТСЦ **Ветчинкиной Зинайды Гавриловны** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойной, разделяя с ними боль и горечь утраты.

■ Совет ветеранов МГОКа и коллектив РУ глубоко скорбят по поводу смерти бывшего работника РУ **Соколова Валентина Федоровича** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного, разделяя с ними боль и горечь утраты.

■ Совет ветеранов МГОКа и коллектив ООО «Коммунальщик» глубоко скорбят по поводу смерти бывшего работника ООО «Коммунальщик» **Парфенова Ивана Николаевича** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного, разделяя с ними боль и горечь утраты.

■ Администрация, профком и коллектив УТА МГОКа и ООО «Металло-Тех» выражают искреннее соболезнование родным и близким работника УТА **Козлова Валерия Дмитриевича** по поводу его смерти. Скорбим вместе с вами и разделяем боль и горечь невосполнимой утраты.

● ФОК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Викторию Сергеевну Руслеву, Евгения Витальевича Корнеева, Андрея Вячеславовича Андреева, Викторию Валентиновну Лавриненко, Евгения Юрьевича Молоткова, Татьяну Владимировну Токмакову, Светлану Михайловну Панькину, Андрея Владимировича Роговского, Андрея Александровича Соловьева, Дмитрия Александровича Лазоркина.

● ОФ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Игоря Эдуардовича Адамяна, Ивана Николаевича Безгина, Дмитрия Николаевича Бобрика, Александра Михайловича Брылева, Наталию Николаевну Гвоздеву, Елену Павловну Жилкину, Ирину Николаевну Кирсанову, Елену Александровну Корсакову, Надежду Ивановну Лобанову, Дмитрия Александровича Мишина, Антона Сергеевича Непеина, Александра Васильевича Панкрушина,

Светлану Алексеевну Панченкову, Александра Николаевича Чекрышова.

● БВУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Валерия Владимировича Логина и с днём рождения — Александра Александровича Проскурина, Виктора Николаевича Завьявкина, Марину Николаевну Бубликову.

● ДСФ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Светлану Николаевну Митькину, Олега Александровича Фомина, Лилию Викторовну Григорову.

● УЖДТ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Валерия Николаевича Берлова, Александра Николаевича Воропаева, Сергея Ивановича Ищенко, Валентину Васильевну Крупникову, Елену Дмитриевну Радькову, Юрия Владимировича Толбина, Сергея Дмитриевича Уткина и с днём рождения — Евгения Викторовича Алтухова, Евгения Владимировича Анахина, Николая Михайловича Антонова, Сергея Анатольевича Губенкова, Юлию Юрьевну Добрекову, Диану Владимировну Захарову, Евгения Павловича Кабанова, Марину Васильевну Климову, Ивана Александровича Колупаева, Евгения Александровича Коновалова, Оксану Николаевну Коротикову, Владимира Борисовича Куликова, Виктора Алексеевича Куприна, Наталью Ивановну Лукашову, Алексея Олеговича Макухина, Александра Анатольевича Нестерова, Алексея Алексеевича Овсянкина, Кристину Васильевну Павленко, Александра Анатольевича Пантиухина, Ольгу Сергеевну Пиндорину, Вячеслава Александровича Полухина, Александра Владиславовича Путилова, Сергея Алексеевича Рудского, Сергея Ивановича Святышева, Владимира Николаевича Серова, Илью Анатольевича Слащева, Дмитрия Викторовича Триленко, Александра Юрьевича Федосова, Ларису Викторовну Харланову, Александра Станиславовича Шишкина, Юрия Александровича Щукина, Анну Борисовну Якушенко.

● АТУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Сергея Владимировича Сухорукова и с днём рождения — Игоря Ивановича Косогова, Владимира Николаевича Лукьянова, Виталия Анатольевича Лукашова, Евгения Юрьевича Мордвинова, Игоря Вячеславовича Находкина, Алексея Викторовича Ободеева, Марину Николаевну Прохорову, Виталия Георгиевича Щадных.

● УГП

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Владимира Анатольевича Панибратова и с днём рождения — Сергея Юрьевича Фролова, Николая Сергеевича Самойленко, Павла Владимировича Прохорова, Михаила Сергеевича Черезова, Александра Николаевича Сумарина, Александра Ивановича Макеева, Виктора Петровича

Разное

Карпызина, Игоря Викторовича Бауэра, Александра Сергеевича Полунина, Игоря Юрьевича Рогозина, Алексея Николаевича Лукина, Алексея Алексеевича Гранкина.

● УЗ МТР И ЦПП

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Ларису Викторовну Веденину, Сергея Валерьевича Дьяченко, Олега Александровича Коростылева, Алексея Петровича Краличкина, Анжелику Сергеевну Литвиненко.

● УТА И МЕТАЛЛО-ТЕХ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Антона Павловича Скобликова и с днём рождения — Николая Владимировича Усачева, Артема Игоревича Артиухова, Олесю Викторовну Несмелову, Сергея Владимировича Сулейманова, Олега Владимировича Ильина.

● УТК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Ольги Сергеевну Бобкову, Светлану Александровну Басареву, Татьяну Анатольевну Володину, Елену Михайловну Галкину, Игоря Николаевича Гридачова, Татьяну Сергеевну Королеву, Людмилу Григорьевну Мышинскую, Наталью Михайловну Романенко, Екатерину Владимировну Чистову, Эдуарда Владимировича Шелепова.

● ЦЭТЛ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Алексея Геннадьевича Усова, Сергея Васильевича Рубанова, Юрия Павловича Карасёва.

● ЭЦ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Елену Алексеевну Баранову, Ольгу Владимировну Битченкову, Олесю Анатольевну Бобрик, Надежду Владимировну Бурдюг, Аллу Леонидовну Праведникову, Наталью Геннадьевну Раукинас, Татьяну Викторовну Ягубову.

● УПЗЧ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Риту Васильевну Алешину, Сергея Александровича Бондарева, Виталия Валерьевича Витюка, Александра Николаевича Грудина, Людмилу Алексеевну Иващуря, Александра Михайловича Кривченкова, Евгения Витальевича Лозова, Олесю Николаевну Маричеву, Сергея Николаевича Петрунина, Надежду Сергеевну Солдатенкову, Алексея Леонидовича Сысоева, Романа Вячеславовича Сысоева, Михаила Юрьевича Теплякова, Николая Николаевича Фомина, Александра Сергеевича Цветкова, Виктора Ивановича Чаплыгина, Людмилу Фёдоровну Шибанову.

● УРМЭО

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Владимира Анатольевича Панибратова и с днём рождения — Татьяну Николаевну Хореву, Александра Викторовича Белоусова, Тимура Жолдасовича Кайтназарова, Екатерину Владимировну Панкову, Татьяну Владимировну Гельман, Николая Александровича Щегорца, Игоря Ивановича Мокрецова, Сергея Ана-

тольевича Пименова, Игоря Геннадьевича Жилкина, Ольгу Валерьевну Васину, Ларису Алексеевну Ляпину.

● ЦЕНТР ТОИР АТУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Александра Васильевича Малыхина и с днём рождения — Андрея Леонидовича Шевелёва, Виталия Владимировича Старых.

● ЦЕНТР ТОИР ОФ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Николая Михайловича Миргородова, Владимира Федоровича Чижикова, Игоря Эдуардовича Адамяна, Петра Павловича Некрасова, Виктора Евгеньевича Артамонова, Александра Петровича Некрасова, Андрея Алексеевича Пантиухина, Геннадия Ивановича Тюлюканова, Дмитрия Викторовича Прохорова.

● ЦЕНТР ТОИР РУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Юрия Николаевича Козлова, Сергея Анатольевича Алексеева и с днём рождения — Юрия Алексеевича Евтеева, Николая Вячеславовича Бабкина, Александра Александровича Шахова, Александра Александровича Левыкина, Олега Вячеславовича Морозова, Эдуарда Вячеславовича Мокшанова, Дмитрия Викторовича Щепакову, Сою Дмитриевну Слепынину, Александра Николаевича Борминова, Антонину Ивановну Богатикову, Николая Михеевича Самохина, Анатолия Николаевича Кучина, Ольгу Анатольевну Лунину.

С юбилеем, ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Клавдию Семеновну Еремину, Валентину Ивановну Галкину, Людмилу Анатольевну Подустову, Тамару Николаевну Шитикову, Марию Марковну Крутикову, Альбину Павловну Гребенникову, Николая Григорьевича Марченкова, Марию Анисимовну Михееву, Тамару Алексеевну Бавину, Галину Петровну Пелипенко, Михаила Ивановича Щекина, Надежду Васильевну Бородину, Николая Петровича Швеца, Виктора Максимовича Молоконова, Нину Васильевну Палашкину, Альбину Максимовну Шиянову, Николая Викторовича Дуденкова, Валентину Сергеевну Щепакову, Сою Дмитриевну Слепынину, Александра Николаевича Борминова, Антонину Ивановну Богатикову, Николая Михеевича Самохина, Анатолия Николаевича Кучина, Ольгу Анатольевну Лунину.

фович, Ольгу Николаевну Чепурную.

● КОММУНАЛЬЩИК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Татьяну Александровну Пахомову и с днём рождения — Светлану Николаевну Кваскову, Антонину Михайловну Гудову, Валерию Валерьевну Майстренко, Валентину Александровну Виноходову.

● САНАТОРИЙ «ГОРНЯЦКИЙ»

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Юлию Сергеевну Евтиюхову.

● АГРОФИРМА «ГОРНЯК»

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Геннадия Дмитриевича Маликова.

Советы ветеранов энергогенератора и Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева поздравляют с профессиональным праздником — Днём энергетика — трудовой коллектив, администрацию и пенсионеров энергоуправления. Желаем вам крепкого здоровья, новых трудовых свершений, стабильной работы.

Пусть наступающий год принесёт вам только радость и добро!

● КИРПИЧНЫЙ ЗАВОД

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Наталью Васильевну Сычеву, Дениса Владимировича Шипунова.

● КМА-ЗАЩИТА

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Евгения Игоревича Марочкина, Алексея Леонидовича Горбачева, Олега Викторовича Кузнецова, Владимира Ивановича Лоханова, Александра Николаевича Лукьянчикова, Валерия Анатольевича Полякова, Александра Петровича Хлусова.

● ЦЕХ ПИТАНИЯ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Елену Николаевну Отставных, Ольгу Васильевну Юза-

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (47148) 9-62-65



По вопросам доставки газеты «Курская руда» обращаться по телефону: 9-62-65.

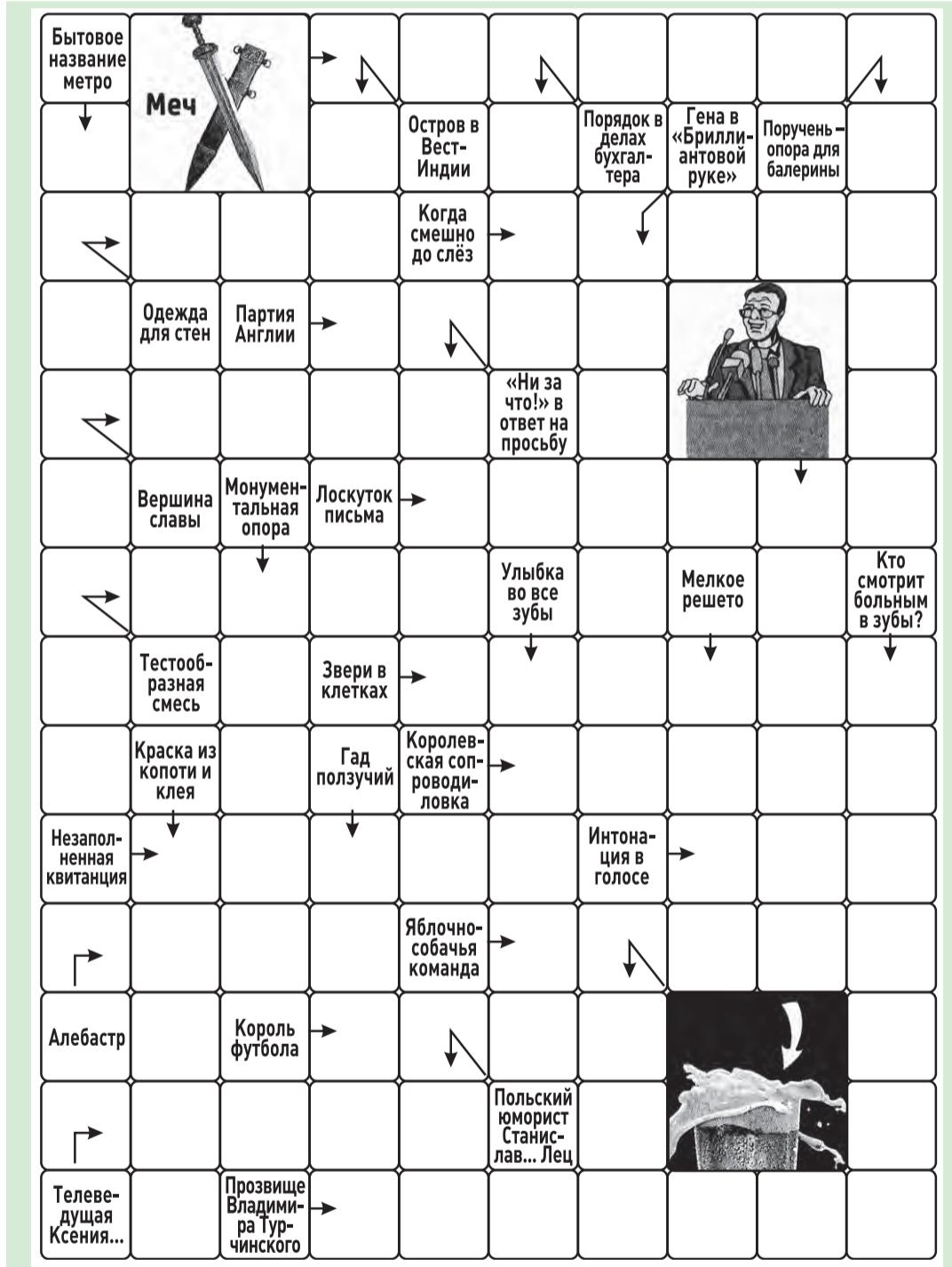
► Грузовые перевозки.
Услуги грузчиков.
Подбор автомобиля.
Любые направления.
Тел.: 8-920-721-40-05.

► Грузоперевозки,
услуги грузчиков.
Строительные работы. Мастер на час и многие другие работы.
Тел.: 8-950-875-81-83,
8-910-211-44-65.

► Грузовые перевозки.
Квартирные переезды.
Услуги грузчиков.
А/м «Газель», дл. 4,2 м,
выс. 2,1 м, г/п 1,5.
Тел.: 8-960-685-28-20.



● СКАНВОРД



Акып, Окрай, Минютер, Теха, Сито, Опторп, Грахок, Лягнитс.
Линс, Ампор, Лене, Грипк, Линамит, Тю Реппинкайин: Людемка, Бинчп, Гроин, Ачинж, Отика, Бекн.
Тю лопоншарин: Тианыгийц, Олон, Ямопа, Топн, Зенит, Кюоок, Масса, Сооца, Гинта, Бирхк, Тон.

● УЛЫБНИТЕСЬ

В частной клинике пациента спасли от инфаркта, а когда его жена увидела стоимость лечения — то после этого спасали уже её... Так бы и продолжалось всё это бесконечно, если бы не накопительная система скидок...

Раньше я играл в теннис, футбол, хоккей, занимался шахматами и картингом. Но всё закончилось, когда сын сломал компьютер.

— Милая, я тут подумал, ведь мы уже 10 лет вместе, и за всё это время я ни разу не пожалел о прожитых с тобой годах. Ты меня всегда выручала, заботилась обо мне, ты всегда приходила на пом...

— Ладно, ладно, сделаю тебе чай!

К новогодним праздникам стоимость барреля майонеза достигает своих пиковых значений.

Покупатель в книжном:

— Неужели вы думаете, что детектив с названием «Парикмахерубийца» будет кому-то интересно читать, если всё ясно по названию?

Продавец, раскрыв книгу, читает аннотацию:

— На всемирном съезде собралось две тысячи парикмахеров...

Промоутер в костюме батона был найден в парке мёртвым в окружении обезумевших голубей.

Опытный частный детектив быстро и достоверно установит, с чего это вдруг ваш муж такой счастливый.

Скользкий тротуар просто убивает культуру речи.

Не переживайте вы так за этот снег! Нет в декабре — будет в апреле!

А когда вы начали работать в этой компании?

— Когда мне пригрозили увольнением.

У невезучих бутерброд падает вниз маслом. У везучих — икрой.

Если кошка умывается — жди гостей. Если кошка при этом чистит зубы зубной щёткой — гости будут в белых халатах.

Женщины иногда бывают так неблагодарны! Утром сделал ей завтрак, и вместо «Спасибо» услышал:

— Ты как в дом попал?!

— И вторым выстрелом, господа, я попал медведю прямо в сердце, а третьим — в голову.

— А первым, первым, поручик?

— А первым разогнал цыган...

Когда на Руси ещё не было календарей, время года определялось по оливье: если оливье с майонезом — зима, если с квасом — лето.

Уже две недели маленький мальчик носит на крышу варенье и торты хитрому бомжку, который где-то раздобыл вентилятор.

Решила немного посидеть в интернете. Чувствуя запах жареной картошки. А ведь я еёвариться поставила...

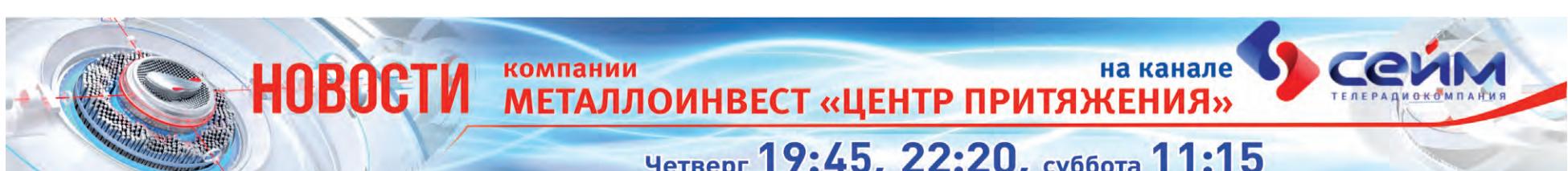
Сегодня узнал, что 5 минут смеха над начальником заменяют премию.

— Чего ты хочешь больше всего?

— Быть счастливой!

— Новые туфли?

— Да!





Металлоинвест
Михайловский ГОК

Заявление о политике АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» в области промышленной безопасности

П-11-07-2020

Целью АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» в области промышленной безопасности является снижение риска аварий на опасных производственных объектах путём обеспечения уровня промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов, при котором риск возникновения аварий минимален и соответствует уровню развития техники и технологических процессов.

Стратегия действий АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» в области промышленной безопасности — занимать лидирующие позиции среди горнорудных предприятий Российской Федерации в сфере обеспечения промышленной безопасности.

**Для достижения поставленных целей в области промышленной безопасности руководство
АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» принимает на себя следующие обязательства**

- Соответствовать основным принципам и направлениям государственной политики в области промышленной безопасности. Неукоснительно соблюдать и реализовывать требования действующего законодательства Российской Федерации.
- Постоянно совершенствовать систему управления промышленной безопасностью. Обеспечивать деятельность системы управления промышленной безопасностью всеми необходимыми ресурсами (финансовыми, материальными, и др.). Обеспечивать высокий уровень культуры производства.
- Разрабатывать, внедрять и поддерживать процессы, необходимые для подготовки и реагирования на возможные аварийные ситуации.
- Постоянно проводить консультации с работниками опасных производственных объектов и их представителями по вопросам обеспечения промышленной безопасности. Информировать работников АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» и сторонних организаций, работающих на опасных производственных объектах комбината, об опасностях и рисках, связанных с эксплуатацией опасных производственных объектов. Вести диалог со всеми заинтересованными сторонами по вопросам обеспечения промышленной безопасности.
- Использовать передовые методы работы при эксплуатации опасных производственных объектов, постоянно совершенствовать технологические процессы и оборудование.
- Проводить эффективную кадровую политику, постоянно повышая квалификацию и уровень знаний в области промышленной безопасности.

Управляющий директор
АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева»

А.Г. Захаров

Введено в действие с 01.01.2021
приказом от 07.12.2020 № 764