



Металлоинвест  
Михайловский ГОК

# Курская РУДА

№ 27 (2986)

10 ИЮЛЯ 2020 ГОДА, ПЯТНИЦА

ИЗДАЁТСЯ С 1960 ГОДА

## Ремонтники увеличивают производительность

На Михайловском ГОКе имени А. В. Варичева реализуется проект, направленный на повышение мотивации ремонтного персонала.

2 ➤

● ОФИЦИАЛЬНО  
**Ограничения продлены. Не для всех**

В Курской области продлены до 19 июля ограничительные меры по противодействию распространению коронавирусной инфекции.

Соответствующие изменения в распоряжение «О введении режима повышенной готовности» внёс губернатор Курской области Роман Ставровый.

Как говорится в документе, остаётся приостановленной деятельность ночных клубов, кинотеатров и развлекательных центров, массажных салонов, бани и бассейнов.

Во всех районах Курской области для оказания плановой терапевтической помощи открываются стоматологии, начнётся плановый приём пациентов в Курской областной клинической больнице. Кроме того, возобновляются спортивные сборы для участников сборных Курской области и России.

Также с 6 июля возобновлена деятельность косметических кабинетов и предприятий общественного питания (столовых, кафе и ресторанов), площадь которых составляет более 100 квадратных метров, за исключением фудкортов. Они будут закрыты как минимум до 19 июля.

На всей территории региона сохраняется необходимость соблюдения масочного режима в общественных местах и в транспорте.

**Соблюдайте  
меры безопасности  
и будьте здоровы!**

Мойте руки,  
держитесь на безопасном  
расстоянии во время  
общения с другими людьми  
и следите за указаниями  
на тему сложившейся  
ситуации.

## «Забег» на короткую дистанцию

В управлении железнодорожного транспорта Михайловского ГОКа прошёл конкурс профессионального мастерства.

4 ➤

## Сытно, вкусно и недорого!

Цех питания провёл в столовой фабрики окомкования МГОКа Дни национальной украинской кухни.

16 ➤

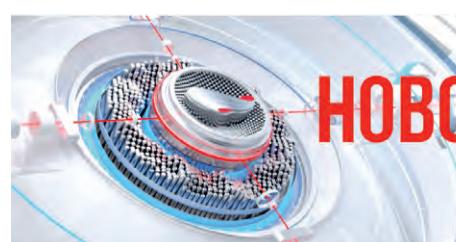
### КРУПНЫЙ ПЛАН



## Полвека на стальных магистралях

5 ➤

За добросовестный труд машинист тягового агрегата УЖДТ Михайловского ГОКа имени А. В. Варичева Иван Кашин указом президента удостоен почётного звания «Заслуженный работник транспорта РФ».



**НОВОСТИ**

компании  
**МЕТАЛЛОИНВЕСТ «ЦЕНТР ПРИТЯЖЕНИЯ»**

на канале

**сейм**  
ТЕЛЕРАДИОКОМПАНИЯ

Четверг 19:45, 22:20, суббота 11:15

## ● В КОМПАНИИ

**Останутся  
партнёрами**

**Металлоинвест и Загорский трубный завод завершили переговоры о совместном развитии Уральской Стали.**

Компания «Металлоинвест» и Загорский трубный завод (ЗТЗ) завершили изучение вопроса о стратегическом партнёрстве по развитию Уральской Стали и вхождению ЗТЗ в капитал предприятия. По итогам глубокой проработки и анализа рыночной конъюнктуры стороны решили продолжить самостоятельное развитие своих активов. Металлоинвест подтверждает приверженность долгосрочным партнёрским отношениям с ЗТЗ в сфере поставок стальной продукции.

Уральская Сталь входит в компанию «Металлоинвест» с 2006 года. За прошедшие 10 лет суммарный объём инвестиций в развитие предприятия составил более 25 млрд рублей. Проделана большая работа по строительству и модернизации производственных мощностей, минимизации воздействия производства на окружающую среду. Отказ от устаревшей мартеновской технологии и модернизация оборудования позволили снизить объём выбросов более чем на треть по сравнению с 2006 годом.

С 2017 года Металлоинвест реализует комплексную программу развития Уральской Стали. В 2019 году завершена реконструкция дуговых сталеплавильных печей с внедрением инновационной технологии гибкой модульной печи (Flexible Modular Furnace). В прошлом году на комбинате внедрена единная интегрированная система управления финансово-хозяйственной деятельностью на базе SAP S4/HANA.

В настоящее время продолжается модернизация доменных печей, строительство новой воздухоразделительной установки, модернизация оборудования теплоэлектроцентрали, развитие литейного производства.

Департамент корпоративных коммуникаций УК «Металлоинвест»

## ТРАДИЦИИ

**Медали к юбилею**

**МГОК  
60 лет**  
ДОБЫЧИ ПЕРВОЙ РУДЫ

◀ Памятные медали, посвящённые 60-летию добычи первого ковша руды, получат все ветераны Михайловского ГОКа, проработавшие на предприятии не менее 30 лет

**На Михайловском ГОКе имени А. В. Варичева ветеранам торжественно вручили юбилейные медали, посвящённые 60-летию добычи первого ковша руды.**

Юлия Ханина  
Фото Юлии Булгаковой

III есть десятилетие назад экскаваторная бригада Фрола Кемайкина добывала первый ковш железной руды Михайловского ГОКа. Это событие было знаковым не только в XX веке:

оно и сейчас, спустя годы, не потеряло своей актуальности. Ведь первопроходцы, стоявшие у истоков комбината, положили начало развитию современного предприятия. Вопреки невероятным трудностям эти мужественные люди прорвались сквозь земную толщу к «жемчужине КМА». Благодаря усилиям нескольких поколений горняков, комбинат стал сегодня настоящим промышленным гигантом, лидером горно-добывающей отрасли.

Ветеран Михайловского ГОКа Нина Дудкина 42 года отработала старшим контролёром в отделе технического контроля. Надробильно-сор-

тировочной фабрике вместе с коллегами она отбирала пробы руды для дальнейшего анализа.

— Сложно было, — вспоминает Нина Степановна, — вес одной пробы доходил до 50 килограммов. Нам нужно было зайти в несколько вагонов, чтобы взять образцы сырья. Но, несмотря на все сложности, мы любили свою работу и выполняли её с полной отдачей.

К юбилею добычи первой руды Металлоинвест изгото-

вил памятные медали. В музеях Михайловского ГОКа в торжественной обстановке их вручали ветеранам.

— Вы стояли у истоков становления комбината

и, не жалея себя, отдавали ему свои силы. Своим трудом вы внесли огромный вклад в развитие и процветание предприятия. Компания «Металлоинвест» и Михайловский ГОК всегда помнят об этом. Вы наша гордость, пример для молодёжи. Спасибо за ваш труд! — сказал, обращаясь к ветеранам, начальник УВСП и РСО МГОКа, депутат городской думы Владимир Стефанович.

Памятные медали, посвящённые 60-летию добычи первого ковша руды, получат все ветераны Михайловского ГОКа, проработавшие на предприятии не менее 30 лет.

## ● ПРОИЗВОДСТВО

**РЕМОНТНИКИ УВЕЛИЧИВАЮТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ**

С 1 мая на Михайловском ГОКе имени А. В. Варичева реализуется проект, направленный на повышение мотивации ремонтного персонала.

Юлия Ханина  
Фото автора

Реорганизация ремонтных служб идёт на всех предприятиях Металлоинвеста. Её ключевая задача — повышение надёжности работы основного технологического оборудования и снижение количества внеплановых ремонтов. Чтобы успешно решить её, реализуется комплекс организационных и технологических нововведений, которые позволяют повысить эффективность ремонтных подразделений.

Так, на Михайловском ГОКе реализуется проект, направленный на повышение мотивации ремонтного персонала. Его основным инструментом является отказ от услуг подрядных организаций. В результате этого повышается производительность труда ремонтников, что даёт возможность увеличить их заработную плату.

Кроме того, выполнение работ собственными силами, а не с помощью подрядчиков, влечёт



за собой повышение как профессиональных компетенций сотрудников, так и качества ремонтов.

Преимущества такого подхода уже оценили работники це-

ха по ремонту подвижного состава ремонтно-механического управления. По словам мастера цеха Евгения Романенко, внедрение проекта уже дало положительные результаты.

— Ранее ремонты думпкаров выполняла подрядная организация, теперь их выполняют наши специалисты. Производительность труда наших работников выросла в 1,5 раза,

работаем над тем, чтобы повысить её вдвое, — рассказывает он. — Люди довольны. Работать, конечно, приходится больше, но зато вырос их доход.

С этим мнением согласен электрогазосварщик Вартан Восканян.

— Дополнительный объём работ даёт нам возможность увеличить свой заработок, — считает Вахтанг. — Это неплохая прибавка к семейному бюджету.

Как рассказал Евгений Романенко, в связи с увеличением объёмов работы сотрудники подразделения стали более тщательно и рационально планировать своё рабочее время, взвешенно подходить к выбору инструментов, что, безусловно, повысило эффективность производственного процесса.

Пока новый проект только набирает обороты. Но его динамика демонстрирует хорошие результаты: уже в мае ремонтники получили прибавку к зарплате, а в июне этот дополнительный бонус у многих значительно вырос.

БИЗНЕС-СИСТЕМА

# На пути улучшений



▲ Управляющий директор МГОКа им. А. Варичева Антон Захаров (на переднем плане) оценил результаты внедрения Бизнес-Системы на участке сгущения, фильтрации и сырого окомкования

**На фабрике окомкования Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева прошёл аудит уровня зрелости Бизнес-Системы.**

Евгения Кулишова  
Фото автора

Пилотным объектом для внедрения Бизнес-Системы в короткие сроки стал участок сгущения, фильтрации и сырого окомкования. Здесь работа кипела в течение двух месяцев, с 1 апреля по 1 июня. Её результаты оценили по разработанному чек-листву, содержащему пять основных направлений оценки: постоянные улучшения, система управления, развитие сотрудников, корпоративная культура, безопасность и экология.

Специально созданная комиссия, в состав которой вошли специалисты службы развития Бизнес-Системы (СРБС), прошла по всему участку, чтобы оценить фронт предстоящей работы.

— Для достижения поставленных целей мы разработали дорожную карту, составили график мероприятий, смоделировали последовательность устранения обнаруженных недочётов. И приступили к исправлению недостатков, тем самым повышая производительность работы каждого сотрудника и всего производственного процесса в целом, — рассказывает специалист СРБС Владимир Лещенко.

Умелое применение инструмента бережливого производства 5С позволило коллективу привести в порядок производственные и бытовые помещения участка. Проведена сортировка инструмента, запасных частей, материалов и приспо-

соблений, необходимых для работы, определены зоны и места их хранения, территории для проведения ремонта. Разработаны графики проведения уборки рабочих мест и помещений, ремонта оборудования. Проведено картирование наиболее важных рабочих процессов, результатом которого стали карты пошагового выполнения операций, размещённые в зонах видимости.

— Производственный процесс улучшился, стал более эффективным. Теперь каждый сотрудник отвечает за свою зону ответственности: за чистоту, за исправность оборудования, за безопасность его использования. Благодаря утверждённым графикам, мы знаем когда и где происходят уборки, к какому периоду необходимо подготовить оборудование для ремонта, — рассказывает мастер участка сгущения, фильтрации и сырого окомкования (СФиСО) ФОК Евгений Хлебников.

В социально-бытовых помещениях выполнен косметический ремонт, заменена мебель, установлены кондиционеры и другое необходимое оборудование. В комнате отдыха и приёма пищи для машинистов крана, например, теперь есть электрический рукомойник с тёплой водой. Сама комната разделена на зоны хранения личных вещей и индивидуальных средств защиты, выдачи нарядов, и, собственно, отдыха и приёма пищи.

— Здесь уютно и тихо, можно отдохнуть и набраться сил во время обеденного перерыва, — поясняет машинист крана Елена Горюхова.

Одно из основных направлений в работе по внедрению Бизнес-Системы — обучение персонала. На нарядах и в личных беседах, стараясь не отвлекать от рабочего процесса, людям рассказывали о восьми видах потерь, кото-

рые существуют, объясняли, как их в первую очередь увидеть и устраниить. На примерах разъясняли пользу применения инструментов Бизнес-Системы на производстве, их положительное влияние не только на конечный результат, но и на условия труда сотрудников, безопасность производства.

— Раньше инструктаж по охране труда проводили начальники участков и мастера. Сейчас такую возможность дали бригадиром. Это значительно повысило их уровень знаний в сфере промышленной безопасности.

ти, — отмечает Евгений Хлебников.

— Нужно было преподнести людям информацию так, чтобы заинтересовать их, научить работать, следя за принципам Бизнес-Системы, и, в перспективе, довести эти навыки до уровня автоматизма, — говорит бригадир основного производства ФОК Андрей Роговской.

По итогам проведённого аудита были намечены очередные цели и разработаны мероприятия для их достижения. Ведь Бизнес-Система — это процесс непрерывных преобразований. Предела совершенства не существует, а значит, всегда есть пространство для развития и перестройки привычного в новое — более эффективное.

— Путь улучшений начинается прежде всего с самого себя, с пересмотра своего отношения к работе, к месту, на котором трудишься. И, прежде всего, с осознания того, какую роль ты играешь во всём технологическом цикле производства готовой продукции, — отмечает директор по развитию Бизнес-Системы МГОКа Евгений Манухин. — Работа проделана колossalная. Однако и цели для предприятий компании «Металлоинвест» ставятся масштабные. Самая главная задача — привить культуру производства, воспитать молодое поколение, которое будет эффективно трудиться на благо родного предприятия.



▲ Благодаря внедрению системы 5С рабочие места сотрудников ФОК МГОКа организованы предельно рационально: каждый инструмент — на своём месте. И всегда под рукой



▲ Антон Захаров (первый слева) обсудил с сотрудниками фабрики окомкования процесс постоянных улучшений, внедрение инструментов Бизнес-Системы в подразделении, а также условия труда и соблюдение правил промышленной безопасности



## Антон Захаров: «Важно постоянно искать и находить новые пути повышения эффективности»

Управляющий директор Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева Антон Захаров рассказал о целях и результатах аудита уровня зрелости Бизнес-Системы в подразделениях комбината.

— Антон Григорьевич, почему для аудита была выбрана фабрика окомкования и цех по ремонту подвижного состава?

— Для проведения аудита мы остановились на двух подразделениях. Первое — это фабрика окомкования. Здесь реализован один из крупнейших инвестиционных проектов Металлоинвеста — запущена в эксплуатацию обжиговая машина № 3. Это масштабное современное предприятие, где имеется значительный потенциал для повышения эффективности и культуры производства. Также для комбината очень важны надёжность оборудования, высокое качество технического обслуживания и ремонтов. От этого зависят и объёмы производства, и уровень охраны труда. Цех по ремонту подвижного состава был выбран по той причине, что часть работ по ремонту думпкаров ранее выполнялась сторонними организациями. Мы поставили перед собой задачу повышения культуры производства, его эффективности и производительности, чтобы те работы, которые ранее проводились подрядчиками, начали выполнять наши сотрудники. Но чтобы при этом они получали определённую дополнительную мотивацию.

— Как вы оцениваете итоги аудита в этих подразделениях МГОКа?

— Мы уже видим серьёзные улучшения в организации производства, условий труда и рабочих мест, понимание и знание сотрудниками инструментов Бизнес-Системы. Во многом это результат успешного внедрения системы 5С. Конечно же, нам есть, к чему стремиться. Теперь очень важно, чтобы каждый сотрудник не опускал руки и продолжал постоянно работать над улучшениями, старался постоянно искать и находить новые пути повышения эффективности и снижения издержек. Примером этого может быть более рациональная организация своего рабочего места, улучшение собственного процесса работы, исключение лишних операций, сокращение потерь. Каждое такое изменение, пусть и не очень масштабное, ведёт к повышению общей производительности. На это и нацелена работа всей нашей Бизнес-Системы.

— Каковы дальнейшие планы в этом направлении?

— Планируется, что остальные подразделения изучат опыт реализации этих проектов, и до конца года значительная доля наших подразделений будет охвачена подобными процессами Бизнес-Системы. Надеемся, что каждый наш участник, каждый цех предложит свои идеи и таким образом, внесёт вклад в повышение эффективности.

## ● В КОМПАНИИ

**Взаиморасчёты за один день**

**Металлоинвест в рекордный срок внедрил онлайн-факторинг для взаиморасчётов с контрагентами.**

Компания «Металлоинвест» перешла с бумажного факторинга на электронный для проведения взаиморасчётов с контрагентами. Благодаря faktoringовой площадке «Контур» онлайн-факторинг был внедрён за пять недель. Онлайн-факторинг — цифровой финансовый инструмент, с помощью которого можно оперативно оценивать заявки, заключать договоры и выдавать финансирование вне зависимости от географического расположения финансирующей организации, поставщика и заказчика. Все операции проводятся в дистанционном режиме с использованием электронно-цифровой подписи.

Внедрение онлайн-факторинга позволяет заключать faktoringовые сделки для проведения взаиморасчётов с клиентами компании за один день. Быстрому переходу на онлайн-платформу способствовал тот факт, что все предприятия Металлоинвеста уже использовали электронный документооборот с внешними контрагентами и внутри компании.

— Мы продолжаем совершенствовать систему взаимодействия с контрагентами, — отметил заместитель генерального директора по финансам и экономике УК «Металлоинвест» Алексей Воронов. — Благодаря использованию механизма онлайн-факторинга увеличилась скорость взаиморасчетов, что ведет к росту оборачиваемости капитала компании.

— Стандартный срок запуска клиента аналогично Металлоинвесту уровня в среднем занимает от шести до девяти месяцев, при этом переход был осуществлён предпредприятиями компаний в рекордный для рынка срок — всего за пять недель, — сообщила руководитель проекта «Контур. Факторинг» Динара Марданова. — Схема работы по faktoringу для предприятий Металлоинвеста изменилась. Покупатель принимает товар, стороны подписывают документы в электронном виде, а сервис автоматически загружает их на площадку. Дальше поставщик решает, какому банку он уступит право денежного требования, формирует электронный реестр и уведомление об уступке по поставкам. Сформированные документы уходят на подписание faktoru и покупателю за несколько секунд, подписать можно за пару минут. В итоге компания получает финансирование в день подписания реестра.

## КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

**«Забег» на короткую дистанцию**

▲ Главная сложность заключалась в том, чтобы показать все навыки и умения на дистанции длиной всего в 20 метров

**На Михайловском ГОКе имени А. В. Варичева в профессиональном мастерстве соревновались машинисты тяговых агрегатов и их помощники.**

Евгения Кулишова  
Фото автора

В конкурсе участвовали семь локомотивных бригад. В практической части конкурса проверялись навыки его участников в выполнении маневровой работы. Все элементы задания — из повседневной деятельности железнодорожников: движение локомотива вагоном вперёд, остановка у контрольной точки, отцепление думпкара. Далее — движение вперёд кабиной, снова остановка и сцепка с вагоном.

Казалось бы, ничего необычного. Но сложность задания заключалась в том, что зона движения состава составляла всего 20 метров. На такой небольшой дистанции необходима максимальная плавность хода и отличное владение тормозами.

Оценивалась слаженность работы локомотивной бригады и выполнение своих обязанностей

как вместе, в команде, так и индивидуально. Основное внимание уделялось соблюдению требований охраны труда и безопасности движения, которые очень важны. Также оценивались плавность ведения поезда, управление тормозами на коротком участке, — говорит ведущий специалист производственного отдела УЖДТ МГОКа и судья соревнований Владислав Любарчук.

Чтобы проверить плавность движения состава, в конкурс добавляется ещё один усложняющий элемент — на место автосцепки устанавливается 200-граммовый стеклянный стакан, наполненный синей сигнальной жидкостью. Машинисту нужно быть ювелиром в своём деле, чтобы как минимум, не опрокинуть стакан, максимум — не расплескать.

— Это самый сложный момент конкурса, — делится впечатлениями после выполнения задания машинист тягового агрегата Александр Рябиков. — Я находился в кабине, поэтому на мне лежала ответственность за то, чтобы прицепить вагон и не уронить стакан. Такое пришлось выполнять впервые.

В то время как машинист управляет поездом, его глазами в прямом смысле слова был помощник. Подающая специальные знаки сигнальными флагами, он координиро-

вал действия машиниста во время сцепки локомотива с думпкаром. Чтобы показать хороший результат, напарники должны понимать друг друга даже не с полуслова — с полу взгляда!

— Взаимопонимание машиниста и помощника — это ключевой критерий нашей работы. Оно возникает в процессе работы, приходит, как говорится, с опытом, — уверён помощник машиниста тягового агрегата Евгений Цыбин. — Я уже семь лет работаю в паре с Александром Рябиковым, и за это

время мы научились хорошо понимать друг друга.

Стоит отметить, что во время состязаний стеклянный стакан не пострадал, хотя синяя жидкость из него всё же несколько раз выливалась. Результаты практики дополнили баллы, полученные участниками в ходе выполнения теоретического задания. Тест из 50 вопросов по охране труда, безопасности движения, организации маневровой работы, сигнализации и другим важным нюансам эксплуатации локомотивов.



▲ Машинист Александр Рябиков (слева) и его помощник Евгений Цыбин в соревновании профессионалов заняли второе место

## ● БЕЗОПАСНОСТЬ

**ОГОНЬ, ВОДА И ЭВАКУАЦИЯ**

**В управлении Михайловского ГОКа прошли плановые противопожарные учения.**

Юлия Захарына  
Фото автора

Подобные учения проходят дважды в год. По словам начальника штаба эвакуации Андрея Ноздрачёва, их целью является отработка навыка грамотной эвакуации работников.

Надо отметить, что с каждым разом сотрудники управления комбината ведут себя более организованно. По сигналу «Пожарная тревога, просьба покинуть помещение»

все оперативно, не паникуя и не суетясь, спускаются вниз и на площади перед зданием ждут дальнейших указаний.

А тем временем пожарный расчет из ПЧ-15 приступает к тушению учебного возгорания.

Если же кому-нибудь из сотрудников управления станет плохо, рядом дежурит машина скорой помощи с медработниками здравпункта ЧЛПУ «Амбулатория».

— Сегодня эвакуация завершилась за четыре минуты, это неплохой результат, — говорит Андрей Ноздрачёв. — Около 200 человек организованно покинули здание. Слаженную работу показали и службы, задействованные при тушении пожара.

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

# Самые умелые руки



11 лучших слесарей подразделений Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева представили свои коллективы на внутреннем этапе корпоративного конкурса профессионального мастерства.

Елена Тачилова  
Фото Алены Мясняниной

**В**арсенале каждого участника профессиональных состязаний — простые, но необходимые в работе ремонтников инструменты — молоток, зубило, ножовка. Однако прежде чем приступить к практическому заданию, участники ответили на вопросы теоретической части конкурса.

— К теории я готовился дома. Это было не очень сложно, так как ответы на многие вопросы мне уже были хорошо известны, — рассказывает слесарь цеха ремонта карьерного оборудования ремонтно-механического управления МГОКа Дани-

го управления МГОКа Михаил Асютиков. — Например, по охране труда и промышленной безопасности. Эти правила обязан твёрдо знать и строго соблюдать каждый работник, без этого, считаю, нельзя выходить на работу.

В ходе практического задания конкурса нужно было собрать блок гидроцилиндра для дробилки: произвести все необходимые замеры, заменить поршень, изготовить фиксирующую шпильку и шплинт, установить манжеты. Операции разноплановые: каждая из них требует высочайшего качества исполнения, ведь на производстве от собранного слесарем узла зависит работоспособность всей технологической цепочки. По словам главного механика ремонтно-механического управления МГОКа Дмитрия Тарасенко, блок гидроцилиндра фиксирует основную гайку при выставлении зазора на броне дробилки, и работа этого механизма напрямую влияет на качество выпускаемой продукции.

Тем не менее, как рассказал слесарь по ремонту дробильного оборудования ремонтно-механического управления МГОКа Дани-

ил Приведенцев, для профессионального слесаря это задание — не самое сложное.

— Если ты разбираешься в своей работе, умеешь всё, что должен уметь слесарь, то справишься с задачей, — отмечает он.

Приведенцев работает слесарем чуть больше года. Сначала



пробовал себя в токарном деле, но слесарное показалось молодому человеку интереснее.

— Для меня участие в конкурсе — это не только возможность показать своё умение, — говорит он. — Профессиональное состязание — хорошая мотивация для того, чтобы совершенствовать мастерство. Глядя на других участников, объективно оцениваешь себя. Становится понятно, к чему нужно стремиться в первую очередь, в каком направлении двигаться дальше.

После сборки гидроцилиндры испытали на стенде, хотя даже без специальной диагностики можно было определить, правильно работает механизм или нет. Все конкурсантам справились с заданием на отлично. Разрыв между участниками был минимальным. Но при подсчёте баллов жюри оценивало не только качество работы, но и правильное использование средств индивидуальной защиты, а также скорость выполнения задания. Победителем стал Игорь Коханов, на втором месте Михаил Асютиков, а замкнул тройку лидеров Эдуард Тебенев.

● ЭКОЛОГИЯ

## Анализ проб атмосферного воздуха

Специалистами аналитической лаборатории УЭКиООС АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» в период с 29 июня по 3 июля была отобрана 51 проба атмосферного воздуха в контрольных точках ближайшей от производственных объектов жилой застройки. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных частиц [пыли], диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов.

Аналитическая лаборатория в этот период осуществляла контроль за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов была отобрана на обогатительной фабрике (участок флотации) — 21 проба. Несоответствий нормативам ПДВ на контролируемых источниках не выявлено.

За отчётный период согласно план-графику проведены изменения по оценке эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) на обогатительной фабрике (цех дробления), на дробильно-сортировочной фабрике (участок дробления). Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.

**Также с 29 июня по 3 июля специалистами аналитической лаборатории УЭКиООС было отобрано и проанализировано 14 проб питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявлено.**

● КРУПНЫЙ ПЛАН

## 1 ПОЛВЕКА НА СТАЛЬНЫХ МАГИСТРАЛЯХ

Юлия Ханина  
Фото автора

**П**о стальным путям-дорогам комбината Иван Дмитриевич Кашин ездит почти 50 лет! Единственная запись в его трудовой книжке, сделанная в 1982 году, говорит о постоянстве характера и надёжности этого человека. Его богатую профессиональную биографию можно изложить на бумаге и читать как интересную книгу. По сути, он не только перевозил руду, но и активно участвовал в развитии комбината, в числе многих других горняков своей работой писал его историю.

К примеру, ему доверили первый электровоз новой серии ОП011, который появился на Михайловском ГОКе в 1976 году. Затем на комбинат поступала более современная техника, и Иван Дмитри-

евич, осваивая новые машины, совершенствовал свои профессиональные навыки.

«Железные артерии», проложенные по карьеру и до перерабатывающих фабрик, Иваном Дмитриевичем изучены до мелочей. До станций «Нулевая», «Траншейная», «Кварцитная», «Медовая» он может проехать с закрытыми глазами. Багатым опытом делится с помощниками машиниста тяговых агрегатов, работающими рядом с ним.

— Не верьте, когда говорят, что сейчас молодёжь безынициативная. Это не так, — уверен говорят Иван Кашин. — Ребята, с которыми я работаю, хотят вырасти профессионально, добиться успехов. Я вижу, что они готовы учиться, и охотно помогают им в этом.

Иван Дмитриевич с гордостью говорит, что воспитал нескольких мастеров своего дела. Вот и сейчас навыки он передаёт помощнику, с

которым работает около года. А его прежний коллега шагнул на новую, более высокую ступень — стал машинистом тягового агрегата.

Интенсивность работы на железной дороге высокая. Составы постоянно снуют туда-сюда, спеша отвезти горную массу в пункт назначения. Руду — на фабрику, вскрышу — в отвал. Стоит оказаться в карьере Михайловского ГОКа или хотя бы на одной из его станций, сразу понимаешь, что здесь своя «язычница Морзе»: чтобы услышать и понять друг друга, железнодорожники «переговариваются»

при помощи гудков. Они постоянно раздаются в разных уголках рудника. Чтобы понять каждый голос, создающий эту производственную «симфонию», надо быть не просто посторонним слушателем, а активным участником, одним из тех, кто создаёт это созвучие. Проще говоря, надо знать и чётко выполнять

свои задачи и помнить, что промышленная безопасность здесь на первом месте.

— На железной дороге главное дисциплина, она основа любого успешного дела, — рассуждает машинист. — Нужно строго следовать правилам ОТиПБ, иначе высоких результатов не достичь.

Пока состав идёт по рельсам, Иван Дмитриевич предельно внимателен и сосредоточен. Ведь на маршруте нужно строго соблюдать график, даже несмотря на то, что локомотив тянет за собой многотонный состав с рудой.

— Машинист отвечает за правильную эксплуатацию техники. Нужно внимательно следить за указаниями по рации, за сигналами светофоров. Стоит помнить и о том, что наша работа связана с высоким напряжением. То есть уровень ответственности машиниста очень высокий, — рас-

сказывает Иван Дмитриевич. В свободное время семья Кашиных любит собирать грибы.

— Когда хожу среди деревьев, то не замечаю, как проходит время. Несколько не устаю, а, наоборот, отдохну, — признаётся Иван Дмитриевич.

Есть у них супругой и излюбленные грибные места. В основном рядом с Растрогором, родным селом Кашина. Там Иван Дмитриевич однажды так увлёкся «тихой охотой», что не заметил, как пролетели шесть часов. Зато багажники и салон его машины «Волга» до отказа были набиты белыми грибами.

Звание «Заслуженный работник транспорта РФ» — не единственная награда, которую Иван Дмитриевич получил за свой труд. Но она ещё раз подчёркивает, какой большой и весомый вклад Иван Кашин внёс в развитие родного предприятия.

**ПОНЕДЕЛЬНИК /13.07/****1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ**

**05.00, 09.25** «Доброе утро» [16+].  
**09.00, 12.00, 15.00** Новости [16+].  
**09.55** «Модный приговор» [6+].  
**10.55** «Жить здорово!» [16+].  
**12.15, 00.30** «Время покажет» [16+].  
**15.15** «Давай поженимся!» [16+].  
**16.00** «Мужское / Женское» [16+].  
**18.00** Вечерние новости [16+].  
**18.40** «На самом деле» [16+].  
**19.40** «Пусть говорят» [16+].  
**21.00** «Время» [16+].  
**21.30** Т/с «АНДРЕЕВСКИЙ ФЛАГ» [16+].  
**23.30** К 175-летию Русского географического общества. «Красное и черное» [12+].

**РОССИЯ 1 РОССИЯ**

**05.00, 09.30** Утро России [16+].  
**09.00, 11.00, 14.00, 17.00,**  
**20.00** Вести [16+].  
**09.55** «О самом главном» [12+].  
**11.00** Вести [16+].  
**11.30** «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].  
**12.40, 18.40** «60 Минут» [12+].  
**14.55** Т/с «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ» [12+].  
**17.00** Вести [16+].  
**17.15** «Андрей Малахов. Прямой эфир» [16+].  
**21.20** Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» [12+].  
**01.10** Т/с «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ» [12+].

**РОССИЯ К КУЛЬТУРА**

**07.30, 13.20, 19.30** Д/с «Космос - путешествие в пространстве и времени» [16+].  
**08.20** Д/с «Князь Потёмкин. Свет и тени» [16+].  
**08.50, 21.35** Х/ф «Наше призвание» [16+].  
**10.00** «Наблюдатель» [16+].  
**11.00, 23.30** Т/с «ЭЙНШТЕЙН» [16+].  
**12.05** Academia. Борис Аверин. «Память как собирание личности» [16+].  
**12.50** Д/с «Истории в фарфоре» [16+].  
**14.05, 00.35** На концертах Берлинского филармонического оркестра [16+].  
**15.00** Спектакль «Ленком» [16+].  
**17.05** Д/ф «Португалия. Замок слез» [16+].  
**17.30** Ромен Гари «Вся жизнь впереди» [16+].  
**18.00** «Полиглот» [16+].  
**18.45** Острова. Николай Черкасов [16+].  
**20.15** «Спокойной ночи, малыши!» [6+].  
**20.30** Абсолютный слух [16+].  
**21.10** К 90-летию со Дня Рождения Геннадия Полохи [16+].  
**22.45** Д/ф «Катя и принц. История одного вымысла» [16+].

**сейм СЕЙМ**

**06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.30,**  
**23.00** «Мир 24» [12+].  
**07.00** Дыши [6+].  
**07.10** События недели [12+].  
**07.40** Большой экран [12+].  
**07.55, 16.55** Шедевры мирового искусства [12+].  
**13.00, 16.00** Диво [6+].  
**13.05, 16.05** Мультфильмы [6+].  
**13.30** Люди Победы [12+].  
**13.45** По сути дела [12+].  
**16.30, 19.50** Власть.  
 Открыта политика [12+].  
**19.30, 22.00** События дня [12+].  
**20.15** Правило жизни [12+].  
**22.20** Культуризм [12+].  
**22.45** Память священна [12+].  
**22.55** Незабытый город [12+].

**СИГНАЛ ТВ**

**06.15, 08.50, 10.20, 14.50, 18.50,**  
**20.50** Телемагазин [12+].  
**06.30, 09.00, 12.00, 16.30** Спортивное обозрение [12+].  
**07.00** «Калужский журнал» [12+].  
**08.00** Д/ф «Моя родная молодость» [12+].  
**09.30** Мультфильмы [0+].  
**10.30** Новое время [12+].  
**11.00** Т/с «СМЕРТЬ ШПИОНАМ» [16+].  
**12.30** Д/ф «Русь» [12+].  
**15.00, 00.30** Т/с «Адъютанты любви» [12+].  
**17.00** Д/ф «Тайны разведки» [16+].  
**18.00** Т/с «МОРОЗОВ» [16+].  
**19.00, 21.00** Поздравляем... [0+].  
**19.25, 19.55, 20.25, 21.25, 21.55,**  
**23.55** Хронограф [12+].  
**19.30, 20.00, 20.30, 21.30, 22.00,**  
**00.00** Будни [12+].  
**07.00** Т/с «МОРОЗОВ» [16+].  
**08.00** Д/ф «Тайны разведки» [16+].  
**09.30** Д/ф «Русь» [12+].  
**10.30** Мультфильмы [0+].  
**11.00** Т/с «СМЕРТЬ ШПИОНАМ» [16+].  
**15.00, 00.30** Т/с «Адъютанты любви» [12+].  
**17.00** Д/ф «Тайны разведки» [16+].  
**18.00** Т/с «МОРОЗОВ» [16+].  
**19.00, 21.00** Поздравляем... [0+].  
**19.25, 19.55, 20.25, 21.25, 21.55,**  
**23.55** Хронограф [12+].  
**19.30, 20.00, 20.30, 21.30, 22.00,**  
**00.00** Будни [12+].  
**01.30** Х/ф «Железногорский журнал» [12+].  
**19.00, 21.00** Поздравляем... [0+].  
**02.00** Х/ф «Женихи по объявлению» [16+].

**ВТОРНИК /14.07/****1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ**

**05.00, 09.25** «Доброе утро» [16+].  
**09.00, 12.00, 15.00** Новости [16+].  
**09.55** «Модный приговор» [6+].  
**10.55** «Жить здорово!» [16+].  
**12.15, 00.35** «Время покажет» [16+].  
**15.15** «Давай поженимся!» [16+].  
**16.00** «Мужское / Женское» [16+].  
**18.00** Вечерние новости.  
**18.40** «На самом деле» [16+].  
**19.40** «Пусть говорят» [16+].  
**21.00** «Время» [16+].  
**21.30** Т/с «АНДРЕЕВСКИЙ ФЛАГ» [16+].  
**23.30** К 175-летию Русского географического общества. «Красное и черное» [12+].

**РОССИЯ 1 РОССИЯ**

**05.00, 09.30** Утро России [16+].  
**09.00, 11.00, 14.00, 17.00,**  
**20.00** Вести [16+].  
**09.55** «О самом главном» [12+].  
**11.30** «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].  
**12.40, 18.40** «60 Минут» [12+].  
**14.55** Т/с «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ» [12+].  
**17.15** «Андрей Малахов. Прямой эфир» [16+].  
**21.20** Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» [12+].  
**01.10** Т/с «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ» [12+].

**РОССИЯ К КУЛЬТУРА**

**07.00** Легенды мирового кино. Жан Маре [16+].  
**07.30, 13.25, 19.30** Д/с «Космос - путешествие в пространстве и времени» [16+].  
**08.20** Д/с «Князь Потёмкин. Свет и тени» [16+].  
**08.50, 21.35** Х/ф «Наше призвание» [16+].  
**10.00** «Наблюдатель» [16+].  
**11.00, 23.30** Т/с «ЭЙНШТЕЙН» [16+].  
**11.55** «Польша. Орденский замок Мариенбург в Мальборке» [16+].  
**12.10** Academia. Борис Аверин. «Память как собирание личности» [16+].  
**12.55** Д/с «Истории в фарфоре» [16+].  
**13.25, 19.30** Д/с «Космос - путешествие в пространстве и времени» [16+].  
**14.10, 00.20** На концертах Берлинского филармонического оркестра [16+].  
**15.00** Спектакль «Casting/Кастинг» [16+].  
**16.50** Д/ф «Катя и принц. История одного вымысла» [16+].  
**17.30** Марк Твен «Личные воспоминания о Жанне д'Арк» [16+].  
**18.00** «Полиглот» [16+].  
**18.45** Острова. Александра Белявский [16+].  
**20.15** «Спокойной ночи, малыши!» [6+].  
**20.30** Абсолютный слух [16+].  
**21.10** 90 лет со Дня Рождения Геннадия Полочки [16+].  
**21.35** Х/ф «НАШЕ ПРИЗВАНИЕ» [16+].  
**22.40** Д/ф «Ядерная любовь» [16+].  
**01.05** Х/ф «Злоключения Полины» [16+].

**сейм СЕЙМ**

**06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.30,**  
**23.00** «Мир 24» [12+].  
**07.00** Дыши [6+].  
**07.10** События дня [12+].  
**07.40** Дыши [6+].  
**07.55, 16.55** Шедевры мирового искусства [12+].  
**13.30, 16.00** Диво [6+].  
**13.35, 13.05, 16.05** Мультфильмы [6+].  
**13.30, 19.50** Власть.  
 Открытая политика [12+].  
**13.55, 22.55** Шедевры мирового искусства [12+].  
**16.30** Семья России [12+].  
**16.40** Поехали! [12+].  
**16.45** По сути дела [12+].  
**19.30** События дня [12+].  
**19.50, 22.50** Прайм-тайм [12+].  
**20.00** Спорт ТВ [12+].  
**22.00** События дня [12+].  
**22.20** Правило жизни [12+].  
**22.35** Люди Победы [12+].

**СИГНАЛ ТВ**

**06.15, 08.50, 10.20, 14.50, 18.50,**  
**20.50** Телемагазин [12+].  
**06.25, 08.55, 11.55,**  
**16.25** Хронограф [12+].  
**06.30, 09.00, 12.00, 16.30** Будни [12+].  
**07.00** Т/с «МОРОЗОВ» [16+].  
**08.00** Д/ф «Тайны разведки» [16+].  
**09.30** Д/ф «Крупным планом» [16+].  
**10.30, 12.30** «Железногорский журнал» [12+].  
**11.00** Т/с «СМЕРТЬ ШПИОНАМ» [16+].  
**15.00, 00.30** Т/с «Адъютанты любви» [12+].  
**17.00** Д/ф «Тайны разведки» [16+].  
**18.00** Т/с «МОРОЗОВ» [16+].  
**19.00, 21.00** Поздравляем... [0+].  
**19.25, 19.55, 20.25, 21.25, 21.55,**  
**23.55** Хронограф [12+].  
**19.30, 20.00, 20.30, 21.30, 22.00,**  
**00.00** Будни [12+].  
**01.30** Х/ф «ЭТО ТВОЙ ДЕНЬ» [12+].  
**02.00** Х/ф «Женихи по объявлению» [16+].

**СРЕДА /15.07/****1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ**

**05.00, 09.25** «Доброе утро» [16+].  
**09.00, 12.00, 15.00** Новости [16+].  
**09.55** «Модный приговор» [6+].  
**10.55** «Жить здорово!» [16+].  
**12.15, 00.30** «Время покажет» [16+].  
**15.15** «Давай поженимся!» [16+].  
**16.00** «Мужское / Женское» [16+].  
**18.00** Вечерние новости.  
**18.40** «На самом деле» [16+].  
**19.40** «Пусть говорят» [16+].  
**21.00** «Время» [16+].  
**21.30** Т/с «АНДРЕЕВСКИЙ ФЛАГ» [16+].  
**23.30** Василий Ливанов. Кавалер и джентльмен» [12+].

**РОССИЯ 1 РОССИЯ**

**05.00, 09.30** Утро России [16+].  
**09.00, 11.00, 14.00, 17.00,**  
**20.00** Вести [16+].  
**09.55** «О самом главном» [12+].  
**11.30** «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].  
**12.40, 18.40** «60 Минут» [12+].  
**14.55** Т/с «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ» [12+].  
**17.15** «Андрей Малахов. Прямой эфир» [16+].  
**21.20** Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» [12+].  
**01.10** Т/с «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ» [12+].

**РОССИЯ К КУЛЬТУРА**

**10.00** «Наблюдатель» [16+].  
**11.00, 23.30** Т/с «ЭЙНШТЕЙН» [16+].  
**11.55** «Италия. Исторический центр Сан-Джиминяно» [16+].  
**12.10** Academia. Александр Журавлев. «Свечение тканей животных и человека» [16+].  
**12.55, 19.30** Д/с «Космос - путешествие в пространстве и времени» [16+].  
**13.25, 19.30** Д/с «Космос - путешествие в пространстве и времени» [16+].  
**14.10, 00.20** На концертах Берлинского филармонического оркестра [16+].  
**15.00** Спектакль «Casting/Кастинг» [16+].  
**16.50** Д/ф «Катя и принц. История одного вымысла» [16+].  
**17.30** Марк Твен «Личные воспоминания о Жанне д'Арк» [16+].  
**18.00** «Полиглот» [16+].  
**18.45** Острова. Александра Белявский [16+].  
**20.15** «Спокойной ночи, малыши!» [6+].  
**20.30** Абсолютный слух [16+].  
**21.10** 90 лет со Дня Рождения Геннадия Полочки [16+].  
**21.35** Х/ф «НАШЕ ПРИЗВАНИЕ» [16+].  
**22.40** Д/

# НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТ

ГЕНЕРАЛЬНАЯ ЛИНИЯ

## По пути устойчивого развития

Компания «Металлоинвест» опубликовала Отчёт за 2019 год в новом формате, объединившем в себе Годовой отчёт и Отчёт об устойчивом развитии.



### Прямая речь



**Назим  
Эфендиев,**  
генеральный директор  
УК «Металлоинвест»:

Мы идём к лидерству в горно-металлургической индустрии, опираясь на принципы устойчивого развития, в диалоге со всеми заинтересованными сторонами. Безопасность труда, высокое качество продукции и клиентоориентированность, ответственность и забота о будущих поколениях – ключевые принципы нашей бизнес-стратегии. Эта идея отражена в концепции Единого отчёта «Создавая будущее вместе».

Департамент корпоративных  
коммуникаций  
УК «Металлоинвест»

**В** Отчёте раскрывается информация об операционной деятельности компании и финансовых результатах 2019 года, планах на следующий год и среднесрочную перспективу, а также о деятельности в области устойчивого развития, включая развитие персонала, охрану труда и промышленную безопасность, защиту окружающей среды, взаимодействие с клиентами, поставщиками и подрядчиками, местными сообществами.

В 2019 году Металлоинвест продолжил развитие со стратегическим фокусом на увеличение про-

изводства продукции с высокой добавленной стоимостью. Её доля в общем объёме отгрузки железорудной продукции составила 72 процента.

Инвестиции компании в социальные проекты в 2019 году составили 5,9 млрд рублей. Ключевыми направлениями оказания социальной поддержки стали развитие социально-культурной среды, поддержка образования, повышение качества услуг здравоохранения, поддержка массового, профессионального и детского спорта, а также поддержка незащищённых слоёв населения.

Металлоинвест направил на природоохранную деятельность в 2019 году 7,6 млрд рублей, что на 5,1 процента больше по сравне-

нию с аналогичным показателем 2018 года.

Была разработана комплексная Экологическая программа, предусматривающая модернизацию и реконструкцию газоочистного оборудования, строительство дополнительных очистных сооружений. Выбросы парниковых газов составили 8,2 млн тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента, что на 9,8 процента меньше, чем годом ранее.

К 2025 году компания планирует обеспечить снижение на 7 процентов выбросов в атмосферный воздух, 100-процентную переработку технологических отходов и материалов (без учёта вскрыши и хвостов Лебединского и Михайловского ГОКов), снижение на 1 млн тонн выбросов парниковых газов

(CO<sub>2</sub>-эквивалента) у потребителей железорудного сырья.

В 2019 году компания подтвердила соответствие «Серебряному» уровню ESG-рейтинга EcoVadis и вошла в первые 12 процентов компаний в мире по данному показателю. Металлоинвест также стал первой частной компанией России, которая получила кредитную линию, ставка которой привязана к ESG-рейтингу.

Обе части отчёта подготовлены на основе международных стандартов Global Reporting Initiative (GRI) и прошли процедуры независимого заверения в части финансовой и нефинансовой информации, а также общественного заверения в Российской союзе промышленников и предпринимателей.

### • УСЛОВИЯ ТРУДА

## ВОДА – ВЕЗДЕ И ВСЕГДА!

Для улучшения условий труда в управление железнодорожного транспорта Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева поступили пять новых передвижных цистерн для питьевой воды.

Евгения Кулишова  
Фото автора

**Ц**истерны с водой будут размещены на станцияхрудного и вскрышного хода — «Разгрузочной», «Восточной», «Нижнем Парке», «Лужках» и «Траншейной».

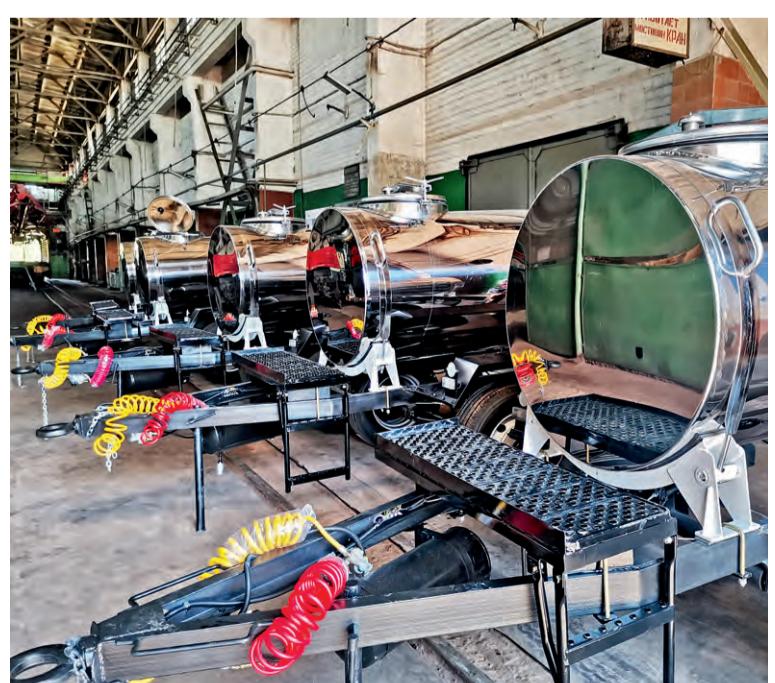
Это очень своевременное приобретение. В июле в области установилась аномальная жара — за тридцать. Синоптики говорят о том, что климатическая норма этого месяца в регио-

не превышена на 5-8 градусов.

— Ранее раздача воды на этих станциях осуществлялась привозным способом только в определённое время, — отметил начальник службы подъёмно-транспортного оборудования УЖДТ МГОКа Владимир Тюрин. — Это было удобно не всем сотрудникам, так как некоторым из них приходилось подстраиваться под время привоза воды. А новые цистерны будут находиться здесь постоянно, поэтому воду можно получить в любое время.

Ёмкости из нержавеющей стали выполнены по принципу термоса: после их наполнения заданная температура будет сохраняться около 10 часов. То есть практически в течение всей рабочей смены.

Удобно, что при необходимости бочки можно наполнять несколько раз, они свободно цепляются к различным типам грузовых автомобилей. Лёгкий доступ к прохладной воде в удобное время сделает труд железнодорожников гораздо комфортнее.



Металлоинвест

### • В ПРЕДДВЕРИИ ПРАЗДНИКА

## Поздравим коллег!

Друзья, через неделю мы будем отмечать День металлурга, главный праздник всех сотрудников нашей компании.

**В** этом году мы решились на небольшой эксперимент: хотим попросить вас записать краткое видеопоздравление и выложить на своих страницах в социальных сетях или в комментариях к этому посту



с хештегами:  
**#BMESTE в Металлоинвесте**  
**#металлургиBMESTE**

Поздравить можно коллегу, начальника, всю свою бригаду или смену, цех или даже весь коллектив предприятия, а также ваших родителей, братьев и сестёр, работающих на комбинатах Металлоинвеста. Ваши искренние и теплые пожелания мы соберём в одном ролике, который опубликуем на официальных страницах 19 июля. Уверены, что он станет символом уважения к труду металлурга со стороны коллег и наших близких.

Официальная группа  
Металлоинвест  
в социальной сети «Фейсбука»

## АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

# Постоянно совершенствоваться

**В нынешнем году в Металлоинвесте стартала масштабная программа трансформации ремонтной сферы. Планируется изменить не только структуру служб, но и отношение персонала к процессам. Ведь от того, насколько эффективно организованы ремонты и диагностика, зависит надёжность работы оборудования, а значит, объёмы производства и финансовые результаты компании.**

Татьяна Денисова

**О**б этом рассказал в интервью директор по техническому обслуживанию и ремонтам компании «Металлоинвест» Денис Луговской.

— Денис Михайлович, почему появилась необходимость изменений в работе ремонтных служб, в чём суть трансформации?

— Реорганизация ремонтных служб в Металлоинвесте происходит с 2016 года. В течение этого времени реализовывалась программа, направленная на повышение производительности труда, оптимизацию затрат, снижение себестоимости за счёт содержания оборудования, уменьшение вне-плановых простоев. Было выделено финансирование, и за это время мы добились определённых успехов в производительности труда, сдерживая рост затрат.

Однако проведя анализ результатов, опираясь на опыт других компаний, учитывая при этом, что Металлоинвест входит во Всемирную организацию производителей стали, мы поняли, что требуются более глубокие, качественные изменения. Главный акцент на очередном этапе трансформации необходимо сделать на управление процессами надёжности, детализацию планирования, правильные подходы к диагностике, развитие IT-технологий. Было принято решение о старте программы с новыми задачами.

— Давайте подробнее остановимся на ключевых аспектах программы трансформации.

— Основное направление, как я уже сказал, — внедрение процессов управления надёжностью. Мы не должны это рассматривать только как постоянное выполнение плановых ремонтов. Задача — повысить компетенции инженеров по надёжности, что позволит нам оптимально определять нормативы на техническое обслуживание, обеспечивая требуемую надёжность под заданный объём производства. Следующим, не менее значимым шагом является централизация функций техобслуживания и ремонтов.

— То есть фактически реорганизация структуры?

— В целом — да, управлением функцией. Зачем это делается? Невозможно внедрять глубокие процессы, когда центр управления функций и сама функция разделены. В этом случае неизбежны противоречия интересов. Например, директор по оборудованию ставит определённые задачи службам надёжности, планирования и управления запасами, но люди, которые должны их решать, находятся в разных подразделениях. Есть риск перекладывания ответственности, невыполнения регламентированных процедур и формального объяснения причин нестыковок.

Когда функция не централизована, часто бывает так, что сотрудники, уже находясь на новых должностях, продолжают выполнять «старую работу». К примеру, у специалиста по надёжности остаются обязанности мастера, и он не занимается анализом надёжности, предиктивной аналитикой, разработкой стратегий технического обслуживания.

— Как вы оцениваете сегодняшнее состояние ремонтных служб предприятий компании и качество выполняемых ими работ?



— Мое мнение: у нас хорошие ремонтные службы, но слово «хорошие» не означает, что у них нет потенциала к дальнейшему развитию. Бывают случаи, когда произошла авария, нужно быстро аккумулировать силы и ресурсы, оперативно устранить её последствия. Но это делается в счёт плановых ремонтов. Такие «подвиги» можно и не совершать, работая правильно. Конечно, спасибо нашим сотрудникам за то, что они умеют ориентироваться в обстановке и принимать верные решения. Сейчас ремонтные службы могут эффективно решать проблемы, но для того чтобы они не возникали, нужно переориентироваться на их полное отсутствие. Процессы управления надёжностью к этому и ведут.

Исходя из принципа постоянного совершенствования, необходимо уметь прогнозировать, видеть, что нуждается в развитии с точки зрения технического обслуживания, доступности оборудования, повышения эффективности плановых ремонтов, оптимизации затрат.

— Денис Михайлович, с чего планируете начать трансформацию?

— С обучения персонала. Наши ремонтники научатся определять потери, разрабатывать детализированные нормативы и графики ремонтов, повышать эффективность времени использования плановой остановки.

Также начинаем мы с аналитической, в том числе операционной, отчётности. Сегодня у нас внедрена очень хорошая система SAP, и в ней много информации, которую нужно уметь анализировать, на её основе принимать решения, определять приоритеты.

Очень важно повысить вовлечённость сотрудников, объясняя суть десяти основных проектов программы изменений. Сейчас наша команда занимается разработкой графиков внедрения этих проектов на уровне всей компании и каждого предприятия в отдельности, а также созданием на комбинатах рабочих групп. Необходимо, чтобы все верхнеуровневые планы превратились в конкретные шаги и мероприятия. Это самая сложная задача на сегодня — донести до каждого необходимость преобразований, вовлечь в проекты, получить отклик в виде инициатив, научить службы работать централизованно.

— На уровне компании будет достаточно прозрачная система планирования ремонта?

— Нужно сделать так, чтобы система SAP отображала действительную реальность по техническому состоянию и ремонтам оборудования. Будет прозрачная и очень детальная система архитектуры оборудования, где конкретно указываются места планирования затрат, определяются места регистрации отказов и замечаний, множество агрегатов и узлов. То есть для того чтобы управлять надёжностью, необходимо всю структуру правильно классифицировать и детально разложить в системе, организовать достоверный учёт и регистрацию проблем с оборудованием. Потом с помощью компьютерной программы или методов анализа, которым мы обучим надежников, можно будет понять, почему так происходит, далее разработать и спланировать мероприятия по повышению надёжности, управлять их исполнением.

— Кто стал примером для Металлоинвеста, и в какой части компания идёт своим путём в программе трансформации ремонтной сферы?

— Моё мнение: каждая компания всегда идёт своим путём, потому что имеет свою культуру, традиции, обычай, уровень развития и так далее. У некоторых компаний есть, конечно, прорывные вещи. Допустим, ситуационно-аналитические центры, благодаря которым инженеры-аналитики следят за состоянием оборудования, фиксируют отказы или другие проблемы, связанные с работой агрегатов. Это как центр управления полётами. В таких компаниях, например, всего один инженер в онлайн-режиме, может контролировать режим работы и состояние до семидесяти единиц техники. Системы контроля созданы с помощью промышленного Wi-Fi и датчиков. К примеру, он видит, как работает трансмиссия на самосвале, что происходит с двигателем и шинами. Такой детальный контроль позволяет избегать отказов. Когда о разных параметрах оборудования собирается большое количество информации, то с помощью компьютерных

**Исходя из принципа постоянного совершенствования, необходимо уметь прогнозировать, видеть, что нуждается в развитии с точки зрения технического обслуживания, доступности оборудования, повышения эффективности плановых ремонтов, оптимизации затрат.**



**Сверхзадача — научить людей меняться и постоянно совершенствоваться в области технического обслуживания и ремонтов. Главное — изменить мировоззрение, чтобы люди начали делать то, чему их учат, использовали полученные знания и методики в деле — на производстве.**

программ, можно делать модели определённой корреляции, которые помогают предсказывать последующие режимы работы оборудования: что, например, произойдёт в течение нескольких часов с этим конкретным подшипником, узлом или дробилкой и что нужно с этим делать. Это управление состоянием оборудования с помощью предиктивной аналитики.

Некоторые компании уже ушли вперёд. Мы изучаем их опыт, потому что сейчас для нас это тоже приоритет.

— Как вы думаете, с какими трудностями придётся столкнуться на старте программы трансформации ремонтной сферы?

— Представляя программу, мы проводили интерактивное голосование среди порядка пятидесяти человек. Были вопросы, связанные с бюрократией принятия решений, финансированием, кросс-функциональным взаимодействием, коммуникациями — то, о чём говорят многие. Иногда неприятие возникает потому, что людям не хватает информации. Необходимо рассказывать им о преимуществах и неизбежности происходящих изменений, и, конечно, людей надо уважать и мотивировать. Мы составили определённый коммуникационный план. Проводим встречи с членами рабочих групп предприятий, будем организовывать управляющие комитеты с приглашением представителей высшего руководства. Их поддержка для нас очень важна. Решается вопрос о финансировании проектов.

Другой важный момент — вовлечённость рядовых сотрудников, инженеров, технических работников. Они должны понимать, что мы хотим сделать. Важно создать образ современного сотрудника ремонтной службы. Он профессионал по многим техническим компетенциям и практическим навыкам, для которого созданы оптимальные условия работы, он трудится в плановом режиме работы, имеет систему планирования и обеспечения запчастями, выполняет требования промышленной безопасности. То есть вся инфраструктура создаётся для того, чтобы человек трудался эффективно. Это и есть цель нашей программы трансформации.

— Не так давно на Лебединском ГОКе прошёл тренинг по бережливому производству ТОиР, аналогичные тренинги планируется провести и на других предприятиях Металлоинвеста. Это один из способов вовлечения персонала?

— Работа с людьми в группах на тренингах — одна из самых важных мер. Главное, чтобы слушатели выполняли «домашнее задание»: успешно применяли теорию на практике, давали обратную связь. Обучение проводят наши коллеги из функции развития Бизнес-Системы.

Отдельно я хотел бы сказать о кроссфункциональном взаимодействии. Нужно качественно выстроить коммуникации с производственным блоком по принципу «выиграл — выиграл» с оценкой ключевых показателей эффективности взаимодействия. Одни соблюдают режимы эксплуатации и графики плановых остановок, другие качественно, безопасно и быстро ремонтируют. Например, для снабжения ремонтники должны вести правильное планирование, чтобы люди занимались эффективными закупками и поставленные запчасти не находились длительное время без использования на складе. Необходимо организовать взаимодействие с блоком по персоналу, начиная с соблюдения норм всех процедур, связанных с законодательством по реорганизации функций, заканчивая вопросами мотивации. У нас создана кроссфункциональная рабочая группа по мотивации ремонтных служб. Наш ремонтник должен быть мотивирован на производительность труда, эффективность плановых ремонтов, на повышение своей квалификации. Мы должны создать условия



▲ Вся инфраструктура создаётся для того, чтобы человек трудался эффективно

развития знаний и навыков ремонтников, которые будут соответствовать по скорости уровню постоянного развития сложности оборудования.

— Денис Михайлович, отдельная тема связана с инжинирингом и технологиями. Можно очень долго ремонтировать оборудование,пущенное в эксплуатацию более двадцати лет назад, а технологии идут вперёд. Как повысить производительность труда?

— Необходимо вести исследовательскую работу по применению новых материалов и конструктива на нашем оборудовании, которые помогут существенно повысить и производительность труда, и надёжность, так как происходит меньший износ и увеличивается стойкость узлов. Развить процессы взаимодействия с внешними или собственными компаниями, институтами, конструкторскими отделами.

Очень много вопросов взаимодействия ремонтников и других функций нужно решить в рамках программы трансформации для того, чтобы тот образ рабочего, про который я сказал, состоялся в будущем.

— Что изменится для рядовых рабочих ремонтных служб?

— Повысится производительность труда за счёт механизации, правильной организации труда и автоматизации процессов. В условиях, когда будут внедрены инструменты управления надёжностью, работать ремонтнику будет спокойней: меньше аварий и неправильных действий. Ведь всегда хочется, чтобы всё было по плану.

Второй момент связан с зарплатной платой: она должна быть конкурентная, правильная и структурированная. Наиболее квалифицированные и эффективные специалисты должны получать зарплату выше.

В компании должны появиться автоматизированные системы диагностики и оценки состояния оборудования. Это существенно повысит надёжность оборудования, мы заранее будем видеть, что с ним происходит, как развиваются отказы.

Правильный ручной инструмент, мобильное станочное оборудование, спецтранспорт и спецтехника — это то, что нам позволит повысить производительность и безопасность труда.

— С вашей точки зрения, какую сверхзадачу должна решать программа трансформации ремонтных сфер на предприятиях компаний?

— Сверхзадача — научить людей меняться и постоянно совершенствоваться в области технического обслуживания и ремонтов. Главное — изменить мировоззрение, чтобы люди начали делать то, чему их учат, использовали полученные знания и методики в деле — на производстве.

● НОВОСТИ ОТРАСЛИ

## Под воздействием внешних факторов

Как сообщает Mining.com, ожидается, что мировое производство железной руды сократится на 1,2 процента в 2020 году до 2 230,8 млн тонн, поскольку на ведущих производителей влияет ряд факторов.

К ним относятся сбои, связанные с погодой, закрытие аукционов и закрытие шахт из-за Covid-19, говорит GlobalData, ведущая компания по обработке данных и аналитике.

В Австралии, которая является крупнейшим в мире производителем железной руды, прогнозируется увеличение производства всего на 0,9 процента. Рост ограничен воздействием циклона Дэмиен.

Так, последствия циклона для Rio Tinto привели к тому, что компания сократила производственные показатели на 2020 год примерно на 6 млн тонн. Другие крупные производители, BHP и Fortescue Metals Group, не пострадали, и ни один из трёх основных производителей не ожидает какого-либо сокращения производства из-за Covid-19. В Бразилии проливные дожди в юго-восточных районах в начале 2020 года серьёзно повлияли на производство на предприятиях Vale в первом квартале. Впоследствии резкое распространение Covid-19 в Бразилии привело к сокращению поставок из страны. В результате компания снизила прогноз на 2020 год до 30 млн тонн.

Виннет Баджадж, старший аналитик по горнодобывающей промышленности в GlobalData, комментирует: «В Бразилии будет зафиксирован рост добычи железной руды в 2020 году на 4,5 процента, а страна восстановится после резкого падения добычи из-за катастрофы в Брумадинью в 2019 году. 12 процентов до 404,9 млн тонн за это время. В Индии задержки в аукционах шахт в штате Одиша, как ожидается, повлияют на добычу железной руды в Индии в 2020 году, которая, как ожидается, снизится до 205,7 млн тонн — снижение на 12,5 процента по сравнению с 2019 годом».

Ожидается, что в период между 2021 и 2024 годами мировое производство вырастет в среднем на 3,5 процента и достигнет 2 553,8 млн тонн, причём Австралия, Бразилия, Россия и Индия являются основными участниками этого роста.

Ожидается, что совокупное производство в этих странах вырастет с прогнозируемыми 1 721,0 млн тонн в 2021 году до 1 927,7 млн тонн в 2024 году.

Интерфакс

## В ЕС ожидается падение спроса на сталь

По данным информационного агентства Bloomberg, видимый спрос на стальную продукцию со стороны крупнейших металлопотребляющих секторов европейской экономики упадёт в текущем году более чем на 10 процентов по сравнению с прошлым годом из-за последствий пандемии коронавируса и экономического кризиса.

Н аименьший спад — порядка 10 процентов — прогнозируется в строительной отрасли. До начала кризиса европейские компании были обеспечены заказами более чем на 12 месяцев вперёд, и после снятия карантинных ограничений стройки возобновляются.

Согласно оценкам Bloomberg, легче всего переживёт кризис инфраструктурное строительство. В нём спад в 2020 году оценивается в 7 процентов, а уже в 2021 году он сменится 7-процентным восстановительным ростом.

В то же время в автомобилестроении в текущем году может быть использовано на 20 процентов стальной продукции меньше, чем в прошлом. Во втором квартале производство автомобилей в ЕС, по предварительным данным, упало на 40-50 процентов по сравнению с тем же периодом прошлого года, но во втором полугодии аналитики Bloomberg рассчитывают на 5-процентный рост.

Спрос со стороны производителей промышленного оборудования в ЕС может уменьшиться в текущем году на 18 процентов по сравнению с 2019 годом. Как и в автомобилестроении, спад в этой отрасли начался ещё до коронавирусного кризиса.

Тем не менее нынешняя ситуация выглядит лучше, чем в 2009 году. Тогда к общему сужению потребления привилось сокращение складских запасов на 15 млн тонн. По оценкам Bloomberg, в 2020 году данный показатель снизится только на 8 млн тонн.

# ВНИМАНИЕ! ПОЖАРООПАСНЫЙ ПЕРИОД

Во многих регионах России введён особый противопожарный режим. На это время в лесах вводятся ограничения на пребывание граждан, въезд транспортных средств, проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий. Под запрет попадает также разведение костров и проведение лесосечных работ, связанных с применением огня.

## Почему нельзя жечь траву?

1. Травяные пожары приводят к заметному снижению плодородия почвы.
2. Пожары — один из главнейших источников выбросов углекислого газа в атмосферу. При частых пожарах усиливается так называемый «парниковый эффект», приводящий к неблагоприятным изменениям и колебаниям климата.
3. В результате выжигания сухой травы обедняется видовой состав луговой растительности и животного мира.
4. Повреждаются деревья, гибнут животные и насекомые.
5. Едкий дым от сжигания травы — распространённая причина аллергии.
6. Проведение палов часто приводит к возгоранию торфяников и лесных насаждений.

**ПОМНИТЕ!** При сжигании травы в воздух попадают и соли тяжёлых металлов, которые осели на листве, траве — такой дым ядовит. Часто в сухой траве таится мусор, в том числе и опасный для сжигания. В огне сгорают и остатки удобрений, ядохимикатов, образуя летучие токсичные органические и неорганические соединения.

### Главное

Сами по себе пожары не возникают. Наиболее частая их причина — умышленное сжигание мусора, стерни и сухой травы.

## Общие требования пожарной безопасности

В соответствии с Правилами пожарной безопасности в лесах в период особого противопожарного режима ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

- 1) разводить костры в хвойных молодняках, на гарях, на участках повреждённого леса, торфяниках и других территориях. Разведение костров допускается на площадках, отделённых противопожарной минерализованной (то есть очищенной до минерального слоя почвы) полосой шириной не менее 0,5 метра.
- 2) выжигание хвороста, лесной подстилки, сухой травы и других лесных горючих материалов на земельных участках, непосредственно примыкающих к лесам, защитным и лесным насаждениям и не отделённых противопожарной минерализованной полосой шириной не менее 0,5 метра.

**! ВАЖНО:** кострище должно быть тщательно засыпано землёй или залито водой до полного прекращения тления.

### ЕСЛИ ВЫ ЗАМЕТИЛИ ПОЖАР — НЕ ПРОХОДИТЕ МИМО.

Начинающую гореть траву можно потушить самостоятельно, залив огонь водой или засыпав землёй. Не покидайте место возгорания до тех пор, пока не убедитесь, что огонь не разгорится снова.

При невозможности потушить пожар, отойдите в безопасное место и срочно сообщите о произошедшем по телефонам:

01, 112

Единая служба спасения

8-800-100-94-00

Прямая линия лесной охраны



## БУДЬТЕ БДИТЕЛЬНЫ!

В период особого противопожарного режима необходимо своевременно очищать территории между зданиями, сооружениями, участками, прилегающими к жилым домам и другим постройкам от горючих отходов, опавших листьев, мусора, а также выкашивать сухую траву. У каждого жилого строения необходимо держать ёмкость с водой или иметь огнетушитель ёмкостью не менее 10 литров.

**ПОМНИТЕ: КАЖДЫЙ АКТ ПОДЖОГА — ЭТО ПРЕСТУПЛЕНИЕ ПРОТИВ ПРИРОДЫ!**

ВАЖНО ЗНАТЬ

## ОТЕЦ — ЭТО ЕЩЁ И ОБЯЗАННОСТЬ

Можно ли лишить родительских прав бывшего мужа за неуплату алиментов на несовершеннолетнего ребёнка? На этот вопрос отвечает помощник Железногорского межрайонного прокурора Екатерина Серова.

**С**огласно ст. 69 Семейного кодекса РФ, родитель может быть лишен родительских прав, если он уклоняется от выполнения обязанностей родителей, в том числе при злостном уклонении от уплаты алиментов.

В силу п.16 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 14.11.2017 N 44 «О практике применения судами законодательства при разрешении споров, связанных с защитой прав и законных интересов ребёнка при непосредственной

угрозе его жизни или здоровью, а также при ограничении или лишении родительских прав», разрешая вопрос о том, имеет ли место злостное уклонение родителя от уплаты алиментов, необходимо учитывать продолжительность и причины неуплаты родителем средств на содержание ребёнка.

О злостном характере уклонения от уплаты алиментов могут свидетельствовать, например, наличие задолженности по алиментам, образовавшейся по вине пла-

тельщика алиментов, скрытие им действительного размера заработка и (или) иного дохода, из которых должно производиться удержание алиментов, розыск родителя, обязанного выплачивать алименты, ввиду скрытия им своего места нахождения, привлечение родителя к административной или уголовной ответственности за неуплату средств на содержание несовершеннолетнего (ч. 1 ст. 5.35.1 КоАП РФ, ч. 1 ст. 157 Уголовного кодекса РФ).

● САД И ОГОРОД

## ЖЕЛТЕЮТ ЗАВЯЗИ НА ОГУРЦАХ: ЧТО ДЕЛАТЬ?

Одной из причин может быть недостаток питательных веществ в почве. С этой проблемой вам поможет справиться мульчирование скошенной травой.

Валентина Мартыненко,  
садовод-профессионал

● **Слишком молодое растение.** В пазухах первых пяти листьев необходимо удалять все завязи, цветоносы, оплётки. Если это не было сделано вовремя и в нижней части плетей начали наливаться молодые огурцы, то завязи, образовавшиеся позже, начнут отмирать из-за недостатка питания и влаги.

● **Температура.** Холодная сырья погода или невыносимая жара становятся причинами замедленного развития огуречных кустов и пожелтения завязей. В период ночных похолодания необходимо сглаживать перепады температур, раньше закрывать теплицу, чтобы сохранить дневное тепло. На период прохладной погоды нужно постараться согреть растения. Для создания дополнительных внутренних укрытий можно использовать нетканые материалы и пленку.

● **Неправильный полив.** В период плодоношения огурцы надо поливать не реже одного раза в три-четыре дня. После того как огурцы начинают плодоносить, поливы в теплицах проводят под корень тёплой отстоянной водой. До цветения огурцам необходимо периодическое дождевание. Чтобы полив был своевременный даже в ваше отсутствие, устанавливают капельный полив.

● **Густые посадки.** Загущённость посадок, не прореженные кусты, избыточное затенение, недостаток солнечного света и воздуха отрицательно сказываются на способности огурцов к плодоношению. Об освещённости и проветриваемости огуречных кустов начинают заботиться ещё во время высадки рассады. Расстояние между саженцами должно со-

ставлять 20-25 см, между рядами 50-70 см. Огуречные плети по мере роста подвязывают в вертикальном положении, периодически проводят формирование кустов — пасынкование, обрезку или прищипку лишних побегов.

● **Опыление.** Не партенокарпическим сортам и гибридам для образования завязей требуется помочь насекомых-опылителей. Для этого рядом с огурцами необходимо посадить несколько кустиков трав или цветов-медоносов и организовать доступ к этим растениям. Если нет свободного места для медоносов, то можно обрызгать стебли огурцов сладкой водой — одна ст. л. мёда на 0,5 л воды.

● **Слишком много завязей.** Недостаток питательных веществ при большом количестве завязей обязательно приведёт к угнетению развития и пожелтению плодов. Формирование огуречного куста в один стебель позволит растению не растрачивать силы на наращивание зелёной массы и засадку большого количества завязей. Для этого прищипываются все боковые побеги и цветы, исходящие из четырёх нижних листьев, затем по всей длине стебля удаляются боковые побеги.

● **Удобрение.** Пожелтение завязей огурцов, связанное с недостатком минеральных веществ, лечат с помощью комплексных удобрений, содержащих полный набор основных и дополнительных элементов. Следует учитывать, что избыточное корневое внесение азотных удобрений приведёт к перекорму и жированию куста и образованию многочисленных боковых отростков. Целесообразно проводить подкормки опрыскиванием по листу органическими составами с ЭМ-препаратами.

● РЕКЛАМА

**СИЯНИЕ** центр природного земледелия 8 (915) 519-34-53

реклама  
В ПРОДАЖЕ ВСЁ ДЛЯ КАПЕЛЬНОГО ПОЛИВА.

- **МУЛЬЧА:** КОСТРА КОНОПЛИ (25 КГ).
- **ОТ БОЛЕЗНИ:** АЛИРИН, ГАМАИР, ТРИХОДЕРМИН, ФАРМАЙОД, ФИТОЛАВИН.
- **ОТ ВРЕДИТЕЛЕЙ:** ФИТОВЕРМ, БИТОКСИБАЦИЛЛИН, ИСКРА-БИО, ЛЕПИДОЦИД.
- **ОТ СТРЕССА:** ЭКОБЕРИН, НВ-101.
- **ДЛЯ ЗАВЯЗИ:** ЗАВЯЗЬ, БОРНАЯ КИСЛОТА, НВ-101.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ:  
«СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35), «МАМИН САД» (МИРА, 34 И ОЗЁРНАЯ, 1).



брения с повышенным содержанием калия и фосфора. Количество подкормок зависит от предполагаемой урожайности, состояния почвы и климатических условий. В среднем подкармливают огурцы один раз в 10-12 дней.

● **Удобрение.** Пожелтение завязей огурцов, связанное с недостатком минеральных веществ, лечат с помощью комплексных удобрений, содержащих полный набор основных и дополнительных элементов. Следует учитывать, что избыточное корневое внесение азотных удобрений приведёт к перекорму и жированию куста и образованию многочисленных боковых отростков. Целесообразно проводить подкормки опрыскиванием по листу органическими составами с ЭМ-препаратами.

СУББОТА /18.07/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 06.00 «Доброе утро. Суббота» [16+].  
09.00 «Играй, гармонь любимая!» [12+].  
09.45 «Слово пастыря» [0+].  
10.00, 12.00 Новости [16+].  
10.15 «Михаил Танич. «На тебе сошелся клином белый свет...»» [12+].  
11.15, 12.15 «Видеоли видео?» [6+].  
13.50 «На дачу!» [6+].  
15.00 «Михаил Танич. «Не забывай» [16+].  
16.50 «Кто хочет стать миллионером?» [12+].  
18.00, 21.20 «Сегодня вечером» [16+].  
21.00 «Время» [16+].  
22.50 X/ф «ЗА БОРТОМ» [16+].  
00.55 «Наедине со всеми» [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 05.00 «Утро России. Суббота» [16+].  
08.00 Вести. Местное время [16+].  
08.35 «По секрету всему свету» [16+].  
09.00 Всероссийский потребительский проект «Тест» [12+].  
09.25 «Пятеро на одного» [16+].  
10.10 «Сто к одному» [16+].  
11.00, 20.00 Вести [16+].  
11.30 «100ЯНОВ» [12+].  
12.30 «Доктор Мясников» [12+].  
13.40 X/ф «ПАПА ДЛЯ СОФИИ» [12+].  
18.00 «Привет, Андрей!» [12+].  
20.50 X/ф «ТЫ ТОЛЬКО БУДЬ СО МНОЮ РЯДОМ» [12+].  
01.00 X/ф «ВО САДУ ЛИ, В ОГОРОДЕ» [12+].

РОССИЯ 1 КУЛЬТУРА

- 06.30 Михаил Фокин, Ида Рубинштейн «Танец семи покрывал» [16+].  
07.00 М/ф «Кот Леопольд» [16+].  
07.30, 00.15 X/ф «РАСПИСАНИЕ НА ЗАВТРА» [16+].  
08.55 «Передвижники. Михаил Несторов» [16+].  
09.25 X/ф «МНИМЫЙ БОЛЬНОЙ» [16+].  
11.30 Д/ф «Сергей Радонежский. Путь подвижника» [16+].  
11.55, 01.40 Д/ф «Чудеса горной Португалии» [16+].  
12.50 Д/с «Эффект бабочки» [16+].  
13.20 Леонард Бернстайн. «Тост за Вену в размере три четверти» [16+].  
14.10 Д/ф «Сцены из жизни» [16+].  
14.40 Д/с «Первые в мире» [16+].  
14.55 X/ф «СЛЕПОЙ МУЗЫКАНТ» [16+].  
16.15 Линия жизни. Андрей Дементьев [16+].  
17.10 Д/с «Предки наших предков» [16+].  
17.50 X/ф «Почти смешная история» [16+].  
20.15 Больше, чем любовь. Михаил Глуский и Екатерина Перегудова [16+].  
20.55 X/ф «КУНДУН» [16+].  
23.10 Клуб 37 [16+].

СЕЙМ СЕЙМ

- 06.00, 12.00, 18.30, 21.30 «Мир 24» [12+].  
11.00 События дня [12+].  
11.15 Центр притяжения [12+].  
11.30 Спорт ТВ [12+].  
11.45 По сути дела [12+].  
16.00 Музикальная десятка [16+].  
16.25 Уроки танцев [12+].  
16.40 Поехали! [12+].  
16.50 Семья России [12+].  
17.00 Концерт [16+].  
21.00 События недели [12+].

СИГНАЛ ТВ СИГНАЛ ТВ

- 06.15, 08.50, 10.20, 14.50, 18.50, 20.50 Телемагазин [12+].  
06.25, 08.55, 11.55, 16.25 Хронограф [12+].  
06.30, 09.00, 12.00, 16.30 Будни [12+].  
07.00 Т/с «МОРОЗОВ» [16+].  
08.00 Д/ф «Яд. Достижение эволюции» [12+].  
09.30 Д/ф «Машина времени в Италии» [12+].  
10.30, 17.30 Мультфильмы [0+].  
10.55 Т/с «ДЕВУШКИ ИЗ АНЗАК» [16+].  
12.30 Д/ф «Моя родная молодость» [12+].  
15.00, 01.00 Т/с «Адъютанты любви» [12+].  
17.00, 19.00, 21.00 Поздравляем... [0+].  
18.00 Т/с «МОРОЗОВ» [16+].  
19.30, 20.00, 20.30, 22.00, 22.30, 23.00, 00.00 Будни. Суббота [12+].  
21.30, 23.30, 00.30 «Железногорский журнал» [12+].  
02.00 X/ф «АГЕНТ КРАШ» [12+].

ВОСКРЕСЕНЬЕ /19.07/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 05.40, 06.10 Т/с «ТОНКИЙ ЛЕД» [16+].  
06.00, 10.00, 12.00 Новости [16+].  
07.45 «Часовой» [12+].  
08.15 «Здоровье» [16+].  
09.20 «Непутевые заметки» [12+].  
10.15 «Жизнь других» [12+].  
11.15, 12.15 «Видеоли видео?» [6+].  
13.50 «На дачу!» [6+].  
15.00 «Моя мама готовит лучше!» [0+].  
16.00 Большие гонки [12+].  
17.25 «Русский ниндзя» [12+].  
19.15 «Три аккорда» [16+].  
21.00 «Время» [16+].  
22.00 «Данс Революция» [12+].  
23.45 X/ф «ПЛАН «Б»» [12+].  
00.30 «Наедине со всеми» [16+].  
01.55 «Модный приговор» [6+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 05.50 X/ф «ОТЕЛЬ ДЛЯ ЗОЛУШКИ» [12+].  
08.00 Местное время. Воскресенье [16+].  
08.35 «Устами младенца» [16+].  
09.20 «Когда все дома с Тимуром Кизяковым» [16+].  
10.10 «Сто к одному» [16+].  
11.00, 20.00 Вести [16+].  
11.30 X/ф «МАТЬ И МАЧЕХА» [12+].  
15.50 X/ф «КТО Я» [12+].  
21.20 «Воскресный вечер с Владимиром Соловьёвым» [12+].  
01.00 X/ф «УБИЙСТВО РОМАНОВЫХ. ФАКТЫ И МИФЫ» [12+].  
01.55 X/ф «ОТЕЛЬ ДЛЯ ЗОЛУШКИ» [12+].

РОССИЯ 1 КУЛЬТУРА

- 06.30 М/ф «Так сойдет!» [6+].  
08.00 X/ф «СЛЕПОЙ МУЗЫКАНТ» [16+].  
09.15 «Обыкновенный концерт с Эдуардом Эфировым» [16+].  
09.45 X/ф «ПОЧТИ СМЕШНАЯ ИСТОРИЯ» [16+].  
12.10 Письма из провинции. Воронеж [16+].  
12.35 Диалоги о животных. Московский зоопарк [16+].  
13.20 Леонард Бернстайн. «Концерт-викторина: насколько вы музыкальны?» [16+].  
14.10 «Дом ученых» [16+].  
14.40 «Легендарные спектакли большого. Екатерина Максимова, Владимир Васильев, Светлана Адырахева в балете С. Прокофьева «Каменный цветок» [16+].  
16.45 «Пешком...» [16+].  
17.15 Д/ф «Марчелло Мастроянни, идеальный итальянец» [16+].  
18.10 Д/с «Запечатленное время» [16+].  
18.35 Классики советской песни. Авторский концерт Давида Тухманова в Государственном центральном концертном зале «Россия» [16+].  
19.45 X/ф «НЕОГРАВЛЕННОЕ ПИСЬМО» [16+].  
21.20 «Белая студия» [16+].  
22.00 X/ф «ВЕЛИЧАЙШЕЕ ШОУ МИРА» [16+].  
00.30 Концерт [16+].

СЕЙМ СЕЙМ

- 06.00, 11.30, 17.30 «Мир 24» [12+].  
10.45 Музикальная десятка [16+].  
11.10, 17.25 Шедевры мирового искусства [12+].  
11.15 Уроки танцев [12+].  
16.00 События недели [12+].  
16.30 Экстренный вызов [16+].  
16.45 По сути дела [12+].  
17.00 Этим вечером [12+].

СИГНАЛ ТВ СИГНАЛ ТВ

- 06.15, 08.50, 10.20, 11.50, 14.50, 18.50, 20.50 Телемагазин [12+].  
06.30, 09.00, 16.30 Будни. Суббота [12+].  
07.00, 17.30 Мультфильмы [0+].  
07.30, 09.30 «Слово» [16+].  
08.00 Т/с «МОРОЗОВ» [16+].  
10.00 Д/ф «Моя родная молодость» [12+].  
11.00 Т/с «ДЕВУШКИ ИЗ АНЗАК» [16+].  
12.00, 18.25 «Железногорский журнал» [12+].  
12.30 Д/ф «Моя родная юность» [12+].  
15.00, 00.30 Т/с «Адъютанты любви» [12+].  
17.00, 19.00, 21.00 П

## ОСТАНОВИМ КОРОНАВИРУС!



## Вирус не побеждён

По данным оперативного штаба Курской области на 9 июля в регионе всего зарегистрировано 5 514 (+48) подтверждённых случаев заболевания коронавирусной инфекцией.

Под медицинским наблюдением находятся 1 595 пациентов. Из них 332 — в стационарных медучреждениях Курской области, 1 263 — в домашних условиях. За период пандемии Covid-19 выписано 3 877 (+55) пациентов, скончалось 44 человека. В Железногорске по состоянию на 9 июля всего зарегистрировано 352 (+4) заболевших. В Железногорском районе за время пандемии зафиксировано 49 пациентов, инфицированных коронавирусом. Всего в регионе проведено 117 227 исследований материала на Covid-19, в том числе за 8 июля проведено 1 566 исследований. Всего проведено 9 275 исследований на антитела к инфекции.

## Техника против Covid-19

За счёт средств федерального бюджета в курскую больницу № 6 поступило 11 аппаратов для неинвазивной искусственной вентиляции легких.

Как сообщает региональный комитет здравоохранения, в медицинское учреждение поступили устройства Respirronics V60, в ближайшее время они будут введены в эксплуатацию. Ранее в больницу было поставлено 20 аппаратов «Авента-М». На партию, выпущенную в мае, производитель получает разрешительную документацию, ещё 10 приборов проходят диагностику. Это связано с тем, что аппараты ИВЛ «Авента-М» использовались в больницах Москвы и Санкт-Петербурга, где в мае произошли пожары с гибелью пациентов. После этого Росздравнадзор с 12 мая на время расследования приостановил применение в России этих устройств, выпущенных с 1 апреля 2020 года; производитель отозвал их для дополнительной проверки. В общей сложности Курская область получит 246 аппаратов ИВЛ. Пока в регион поставлено 53 единицы этой техники.

## Воздух становится чище

В подразделениях Михайловского ГОКа имени А. В. Варичева устанавливаются бактерицидные рециркуляторы.

Анна Андреева  
Фото автора

**К**ак объяснила «Курской руде» главный врач ЧЛПУ «Санаторий «Горняцкий» Ирина Малашина, бактерицидные рециркуляторы закрытого типа осуществляют фильтрацию воздуха и его обезвреживание.

— Новое оборудование предназначено для обеззараживания воздуха в помещениях с большим скоплением людей. Степень очистки — 99,9 %, — говорит Ирина Николаевна. — С помощью приборов мы значительно снижаем вирусную нагрузку. Высокое качество обеззараживания достигается за счёт оптимального соотношения мощности бактерицидного потока лампы и скорости прохождения воздушного потока. Процесс дезинфекции воздуха беспрепятственно может проводиться в присутствии людей.

Первыми новые приборы получили сотрудники управления железнодорожного транспорта и управления грузопассажирских перевозок.

— Мы уже привыкли к различным противовирусным ме-



роприятиям, которые проводятся на наших предприятиях. Таким, к примеру, как обработка и дезинфекция помещений, к ежедневной термометрии, к применению санитайзеров, масок, перчаток и многому другому, — перечисляет ведущий специалист службы технического контроля управления грузопассажирских перевозок Сергей Мартыничев. — Теперь к этому добавилось еще одно средство защиты. У нас в подразделении установили рециркуляторы воздуха. Они предназначены для обеззараживания помещений ультрафиолетовым облучением, очень эффективны в борьбе против всех видов патогенных микроорганизмов: бактерий, вирусов, споровых форм. И главное —

абсолютно безопасны для людей. Они могут работать непрерывно или по графику.

УГП получило девять аппаратов разной модификации. Их мощность зависит от объемов помещений, в которых необходимо очистить воздух.

— Одни за час могут обработать 1 000 кубических метров, другие — 500, — поясняет Сергей Мартыничев. — Мы заказывали рециркуляторы под разные помещения. Кроме того, у нас теперь есть два переносных прибора, их мы будем использовать для обеззараживания автобусов. Это своевременная и полезная мера, которая позволит надежно защищать горняков.

В УЖДТ МГОКА, по словам начальника хозяйствен-

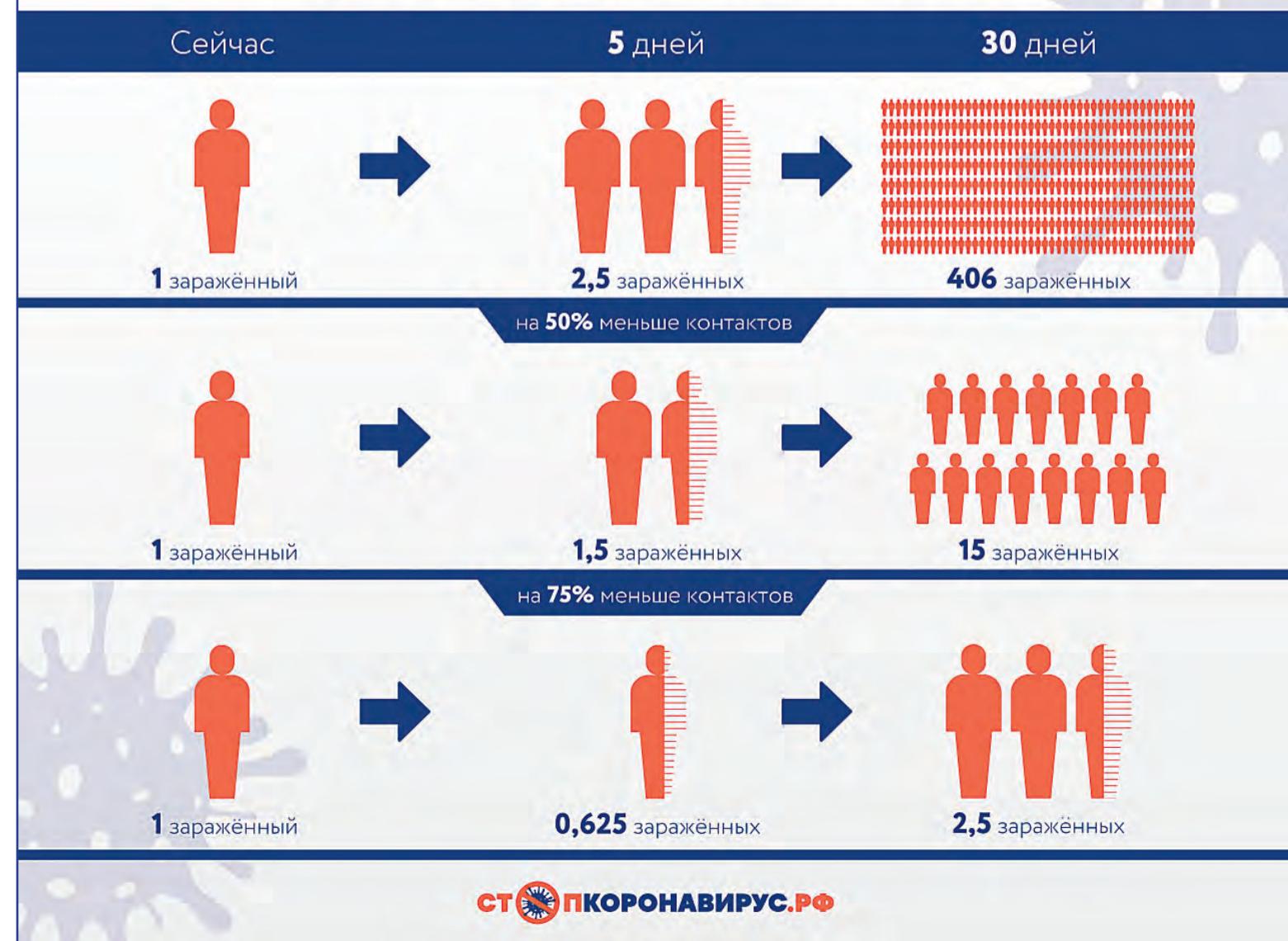
ной службы подразделения Виталия Лысых, установлены 12 рециркуляторов.

— Их оборудовали в нарядных, — уточняет мастер хозяйственной службы УЖДТ МГОКА Олег Хоботкин. — Это очень полезная техника. Она уничтожает вирусы, очищает воздух, эффективна в борьбе с Covid-19.

В подразделениях комбината не первый месяц строго соблюдаются рекомендации Роспотребнадзора по профилактике коронавируса: продолжается тестирование сотрудников, в помещениях сохраняется безопасная дистанция, работников продолжают информировать о важности следования правилам гигиены и дезинфекции рук. Уборка помещений производится со средствами, уничтожающими вирусы (с особо тщательной обработкой дверных ручек, выключателей, оргтехники и иных поверхностей, с которыми часто контактируют люди). Как и прежде, обрабатываются все автобусы, доставляющие горняков на рабочие места и обратно, а также остановки в подразделениях МГОКА.

— Все эти мероприятия приносят хороший результат, — убеждена Ирина Малашина. — И сотрудники комбината, и руководство Металлоинвеста прекрасно понимают, какая на них лежит ответственность в условиях, когда страна борется с новой инфекцией. Комбинат делает всё возможное, чтобы сохранить здоровье своих работников.

## СИЛА СОЦИАЛЬНОЙ ИЗОЛЯЦИИ



ДЕНЬ СЕМЬИ, ЛЮБВИ И ВЕРНОСТИ

# Крепка семья — крепка компания

Для Руслана и Екатерины Анпиловых 8 июля не просто День семьи, любви и верности, который отмечает вся страна, но и личный праздник — 7 лет назад, как раз в июле, они зарегистрировали свой брак.

Анна Бессарабова  
Фото Валентина Косогова

**В**рудоуправление и Михайловского ГОКа имени А. В. Варичева машиниста экскаватора Руслана Анпилогова знают, как настоящего профессионала, — он работает там уже 13 лет. Коллеги называют его опытным, грамотным специалистом и надёжным товарищем.

Когда-то Руслан учился в Курском институте менеджмента, экономики, бизнеса и параллельно посещал вечерние курсы в Железногорском политехническом колледже. В итоге выбрал рабочую специальность, о чём по сей день не жалеет, — ему нравится выходить на смену сдавними друзьями, добывать железную руду, сидя за рычагами экскаватора. Но работа в рудоуправлении — лишь часть жизни Руслана. Дома он хороший семьянин, заботливый муж и прекрасный отец 3-летнего мальчика Тёмы.

— 8 июля мы с женой отпраздновали День семьи, любви и верности, а 13 июля отметим «медную» свадьбу — нам семь лет, — делится планами 32-летний мужчина. — Вообще-то, с Катей я познакомился ещё в подростковом возрасте — в летнем лагере. А снова встретились уже будучи взрослыми, когда мне было 23-24 года.



Екатерина часто вспоминает, как она впервые увидела будущего мужа.

— Он зашёл в магазин, где я работала продавцом, — поясняет Катя. — Передо мной стоял симпатичный, умный парень. Поболтали, посмеялись, а потом Руслан позвонил и предложил прогуляться. Закончилось всё тем, что мы влюбились друг в друга, а спустя два года решили расписаться.

Муж считает свою Екатерину самой красивой, доброй, нежной. А ещё жизнерадостной и весёлой.

— Катя — замечательная хозяйка. Любая вещь, к которой она прикасается, тут же преображается. У нас всегда чисто и уютно, — рассказывает глава семьи. — При-

мерно год назад Катюша увлеклась кулинарией, и теперь каждый день она удивляет меня и сына новыми пирогами, запеканками, тортами. Готовит такие блюда, что родственники приходят в восторг.

Анпиловы любят бывать на даче. Копаются в огороде, купаются в речке. Сейчас они строят дом, и отдают этому немало сил. Недавно Руслан сделал беседку на участке.

— Будет, где собраться с близкими — своим кругом, — радуется Екатерина. — У мужа золотые руки. Впрочем, у него множество ценных качеств. Он верный, сильный. Я действительно за него как за каменной стеной — могу укрыться от любых невзгод.

По словам супруги, Руслан полностью обеспечивает семью. Ведь у него, работника Михайловского ГОКа, — стабильный заработок, один из самых высоких в Курской области. А ещё солидный пакет социальных гарантий, который предоставляет своим работникам Металлоинвест. Однако, как утверждает Анпилов, роль «добытчика» вовсе не делает его главным: в их семье нет жёсткого разделения обязанностей.

— Мы всё делаем сообща, стараемся всегда и во всём находить общий язык, компромиссы. Конечно, бывает, что и ссоримся, но после этого сразу начинаем мириться. И Артёма воспитываем вместе. Мама «отвечает» за внима-

## Кстати

Михайловский ГОК заботится о семьях своих работников. На комбинате действуют программы поддержки материнства и детства. Работницы, находящиеся в декретном отпуске, получают от предприятия ежемесячную материальную помощь. Оказывается помощь многодетным семьям. Традиционно МГОК дважды в год (в День защиты детей и в День знаний) оказывает материальную помощь сотрудникам, имеющим трёх и более детей в возрасте до 18 лет.

## ЮБИЛЕЙ

### ИМИ ГОРДИТСЯ КОМБИНАТ

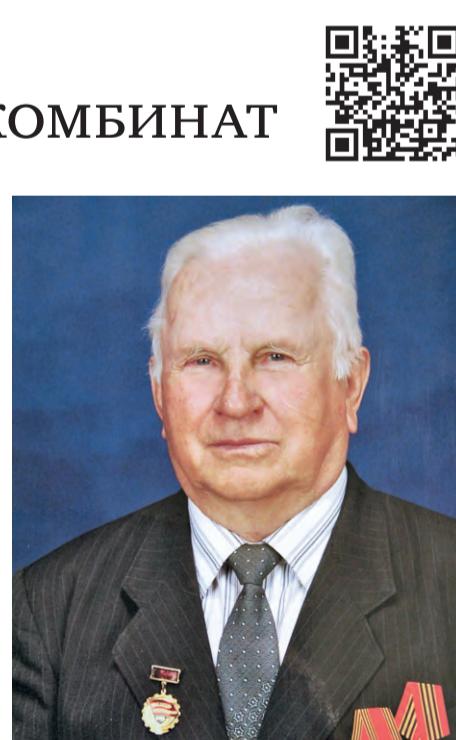
6 июля ветерану Михайловского ГОКа, участнику трудового фронта Аркадию Александровичу Шляге исполнилось 90 лет. С юбилеем его поздравили представители предприятия.

Юлия Булгакова  
Фото из архива

— 90 лет — это пустяк, — с улыбками на лице признаются ветеран Михайловского ГОКа Аркадий Александрович и его супруга Лилия Николаевна.

Однако, слушая его рассказ о том, что ему пришлось пережить, понимаешь, что слово «пустяк» тут вряд ли уместно. Аркадий Шляга родился в одном из сёл Гомельской области Белоруссии. Когда началась Великая Отечественная война, ему было всего 11 лет. Ещё до конца 1941 года территория республики была оккупирована врагами. Аркадий и его односельчане жили впроголодь, постоянно опасаясь, что захватчики отправят их на работы в Германию.

— Однажды немцы начали собирать деревенских детей, — рассказывает Ли-



лия Николаевна. — Мать спрятала Аркадия. Весь день он просидел в укрытии, а на ночь его решили перепрятать в сарае. Но ребёнка заметил немецкий солдат. Он собирался схватить мальчишку, но мать упала на колени, зарыдала и стала просить, чтобы не забирали её сына. Немец сжался, и в итоге Аркадий остался дома.

Когда родную землю освободили от захватчиков, Шляга вместе со сверстниками работал в поле, помогал убирать урожай пшеницы. Окончил ветеринарную школу,

начал работать в колхозе заведующим ветеринарным пунктом. А в 1952 году ушёл на срочную службу, которую проходил в Прикарпатском военном округе.

После демобилизации Аркадий машинал через всю страну, к дяде на Дальний Восток. В городе Райчихинск Амурской области устроился бурильщиком на один из угольных срезов. Работа была тяжёлой. Особенно зимой, когда руки примерзали к инструменту... Там же, в Амурской области, Аркадий окончил курсы машиниста экскаватора и филиал Московского горного университета, а за год до выпуска встретил свою супругу — единственную, на всю жизнь.

— Идёт как-то раз после занятий, бросает тетради в кусты, а сам на танцплощадку, — вспоминает Лилия Николаевна. — Там мы с ним встретились взглядами, и он сразу пригласил меня на танец. Вот мы и танцуем с ним уже 62 года...

Про то, что в Курской области строится горнодобывающее предприятие, Шляга узнал случайно. Услышал обрывок разговора соседей по купе в поезде, когда возвращался с Дальнего Востока на родину, в Белоруссию. Для разработки Михайловского месторождения требовалось квалифицированные работники. И в 1962 году Аркадий Шляга устраивается на комбинат помощником машиниста.

В это время началась поставка на МГОК комплекса горно-вскрышного оборудования непрерывного действия в составе двух роторных экскаваторов «Лауххам-

мер» производительностью 1 000 кубометров в час. О том, что на свете существует карьерная техника таких масштабов, многие горняки даже не подозревали.

— Детали для него везли целыми вагонами, а высотой роторный экскаватор был с пятиэтажный дом! На монтаж три года ушло, — рассказывает Аркадий Александрович.

Аркадий Шляга участвовал в монтаже этого гиганта, а в 1965 году получил должность машиниста и начал работать на машине, которую собирали собственными руками.

Всего на Михайловском ГОКе Аркадий Александрович проработал 25 лет. Представители комбината поздравили его с 90-летним юбилеем. Аркадию Александровичу было сказано немало слов благодарности за его работу, пожеланий здоровья и долгих лет жизни.

— Такие люди, как Аркадий Шляга, заслуживают искреннего уважения. Мы гордимся ими и помним их добросовестный труд на благо родного предприятия, — отметил председатель совета ветеранов МГОКа Вячеслав Черных.

Он вручил юбиляру подарок от комбината — газовую плиту, о которой в последнее время мечтала вся семья (старая плита почти пришла в негодность).

— Огромное спасибо Михайловскому ГОКу за такой нужный подарок! — поделился Аркадий Александрович. — Мы с Лилией Николаевной уже не можем дождаться, когда начнём печь пироги.

## ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ!

## Желаем счастья!

## ● РУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Владимира Владимировича Шевченко и с днём рождения — Юрия Викторовича Шафоростова, Александра Вячеславовича Кузина, Анатолия Анатольевича Лабунина, Дмитрия Викторовича Сидорина, Юрия Николаевича Моксальца, Виктора Григорьевича Елагина, Вадима Евгеньевича Воропаева, Сергея Александровича Болванова, Сергея Леонидовича Лебедева, Романа Евгеньевича Медведева, Владислава Васильевича Азарова.

## ● ДШ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Наталью Михайловну Белоусову, Олесю Олеговну Мартынцеву, Валентина Викторовича Мостового.

## ● ГМУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Юлию Евгеньевну Анпилову, Ирину Николаевну Кузнецова.

## ● ФОК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Вадима Алексеевича Панченко, Елену Ивановну Лаврову, Юрия Анатольевича Андриевского, Елену Александровну Колупаеву и с днём рождения — Сергея Николаевича Беседина, Максима Валерьевича Давыдова, Оксану Васильевну Дубинину, Юрия Николаевича Овсянникова, Андрея Николаевича Волобуева, Елену Александровну Герасименко, Евгения Николаевича Метасова, Александра Ивановича Крючкова, Дениса Николаевича Бородуна, Александра Викторовича Цыбина, Константина Владимировича Колмыкова, Алексея Викторовича Сутурова, Дарью Викторовну Александрову, Оксану Леонидовну Захарченко, Андрея Александровича Хрипунова.

## ● ОФ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Петра Алексеевича Ефремова и с днём рождения — Сергея Петровича Астахова, Юрия Васильевича Бартенева, Евгения Петровича Дугинова, Татьяну Викторовну Житкову, Алексея Геннадьевича Зюкова, Виталия Викторовича Колентеева, Валерия Ивановича Коньшина, Ро-

ют с днём рождения Олега Александровича Алентеева, Романа Геннадьевича Булавинцева, Романа Александровича Васильева, Валентину Николаевну Гладких, Елену Викторовну Гончарову, Светлану Викторовну Казюхину, Ивана Сергеевича Калиненкова, Андрея Александровича Кравченко, Александра Александровича Лозгунова, Сергея Николаевича Милютина, Александра Сергеевича Пашкина, Елену Васильевну Подоприхину, Николая Владимировича Седогина, Татьяну Алексеевну Селезневу, Александра Николаевича Тонких, Сергея Ивановича Тюлюкана, Юрия Алексеевича Федина, Юрия Ивановича Федюшкина, Станислава Ивановича Фролова, Нину Егоровну Царькову, Наталью Сергеевну Чижикову, Евгения Егоровича Чикирева, Станислава Геннадиевича Шаполова.

## ● БВУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Андрея Николаевича Измайлова, Владимира Александровича Харичкова, Сергея Васильевича Позднякова, Елену Васильевну Митинкову, Виктора Николаевича Глотова, Александра Васильевича Соболева, Александра Владимировича Митина.

## ● ДСФ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Валерия Анатольевича Марахина и с днём рождения — Эдуарда Викторовича Рожкова, Сергея Петровича Сиприкова, Ольгу Васильевну Мазурову, Игоря Викторовича Лохматова.

## ● УЖДТ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Петра Алексеевича Ефремова и с днём рождения — Сергея Петровича Астахова, Юрия Васильевича Бартенева, Евгения Петровича Дугинова, Татьяну Викторовну Житкову, Алексея Геннадьевича Зюкова, Виталия Викторовича Колентеева, Валерия Ивановича Коньшина, Ро-

мана Петровича Костикова, Сергея Ивановича Крюкова, Рудольфа Анатольевича Лунёва, Алексея Алексеевича Макарина, Сергея Борисовича Рассамакина, Владимира Васильевича Сапегина, Александра Васильевича Сидоренко, Геннадия Викторовича Солонинкина, Майю Валентиновну Суслову, Елену Олеговну Чурсину.

## ● АТУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Василия Ивановича Бевза, Александра Сергеевича Бушевса, Виктора Александровича Васильева, Николая Павловича Иванова, Сергея Алексеевича Лукьянченкова, Эдуарда Юрьевича Романова, Игоря Анатольевича Хамидова, Евгения Юрьевича Щепакова.

## ● УГП

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Романа Андреевича Пахомова, Сергея Викторовича Терехова, Николая Александровича Сизова, Александра Анатольевича Слащева, Лину Владимировну Графину, Вячеслава Юрьевича Маслова, Александра Николаевича Позднякова, Елену Васильевну Митинкову, Виктора Николаевича Глотова, Александра Васильевича Соболева, Александра Владимировича Митина.

## ● УЗ МТР И ЦПП

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Елену Ивановну Валикову, Ольгу Анатольевну Любишкую.

## ● УТА И МЕТАЛЛО-ТЕХ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Петра Алексеевича Ефремова и с днём рождения — Сергея Петровича Астахова, Юрия Васильевича Бартенева, Евгения Петровича Дугинова, Татьяну Викторовну Житкову, Алексея Геннадьевича Зюкова, Виталия Викторовича Колентеева, Валерия Ивановича Коньшина, Ро-

## ● УТК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Ирину Геннадьевну Анпилову, Юлию Николаевну Волочилову, Евгению Николаевну Клёткову, Ольгу Викторовну Листофорову, Татьяну Сер-

геевну Мамонову, Юлию Николаевну Медведкину, Наталию Владимировну Удавцову, Людмилу Владимировну Шалаеву.

## ● ЦЛЭМ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Андрея Владимировича Бубнова.

## ● ЭЦ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Павла Николаевича Азарова, Марину Ивановну Алфёрову, Марию Валерьевну Грекову, Сергея Алексеевича Свиридова, Елену Ивановну Чукову.

## ● УПЗЧ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Николая Вячеславовича Новикова и с днём рождения — Дениса Борисовича Паука, Ирину Николаевну Кутенкову, Алексея Ивановича Рожнова, Юрия Ивановича Старикова, Владимира Михайловича Глотова, Владимира Сергеевича Чернопятова, Елену Николаевну Пискареву, Ирину Викторовну Бушину, Ольгу Николаевну Багрову, Бориса Борисовича Горобцова, Наталью Вячеславовну Кузякину, Андрея Николаевича Новикова, Анатолия Ивановича Гринькова, Кристину Олеговну Северинову, Валентину Михайловну Сибиль, Людмилу Николаевну Сушкину, Елизавету Павловну Савину, Владимира Ивановича Венедиктова.

## ● РМУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Павла Анатольевича Богданова и с днём рождения — Ивана Сергеевича Шерекина, Геннадия Николаевича Бугаева, Павла Валерьевича Беседина, Андрея Ивановича Алимова, Александра Александровича Фомина, Павла Владимира Шостака, Алексея Ивановича Пономаренко, Александра Вячеславовича Кутепова, Дмитрия Алексеевича Санникова, Виктора Викторовича Абеляшева, Виктора Васильевича Чертова, Александра Ивановича Пузанова, Владимира Леонидовича Филатова, Егора Алексеевича Карасёва, Владимира Ивановича Харланова, Кирилла Сергеевича Федяева, Павла Александровича Киреева, Юрия Петровича Верижникова, Ивана Ивановича Каурова, Леонида Евгеньевича Столбова, Вячеслава Ивановича Уколова, Виталия Алексеевича Татаринова, Сергея Викторовича Якшина.

## ● КМА-ЗАЩИТА

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Артема Леонидовича Бушина, Владимира Алексеевича Герасина, Виталия Николаевича Бородина, Ольгу Витальевну Гончарову, Андрея Александровича Кондрацкого, Ольгу Анатольевну Новикову, Сергея Александровича Рогожина, Николая Николаевича Тимошина, Алексея Владимировича Хнычева, Евгения Александровича Хрячкова, Елену Дамировну Юрченко.

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Петра Анатольевича Ежова, Анатолия Николаевича Сошина, Татьяну Павловну Алферову, Юрия Валентиновича Леонтьева, Ирину Викторовну Несветаеву, Оксану Викторовну Пискунову, Алексея Викторовича Сапегина, Марину Степановну Таратухину, Валентину Васильевну Халину.

## ● ЦЕХ ПИТАНИЯ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Оксану Александровну Лукину, Светлану Ивановну Рябцеву, Ольгу Анатольевну Медведеву, Татьяну Михайловну Ольхову.

## ● КОММУНАЛЬЩИК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Елену Викторовну Ракитину, Юлию Александровну Лиханову, Людмилу Ивановну Фролову.

## ● УРЭЭО

Администрация, проф-

ком и коллектив поздравляют с днём рождения Сергея Вячеславовича Рогожкина, Павла Леонидовича Арбузова, Максима Юрьевича Бобрикова, Дмитрия Валерьевича Бородкина, Ивана Сергеевича Марахина, Андрея Сергеевича Харлanova, Юрия Алексеевича Пронских.

## ● УКС И РЗИС

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Алексея Валерьевича Рыжикова.

## ● ЦМР

Администрация, профком и коллектив поздравляют Алексея Юрьевича Соколова, Владимира Анатольевича Чукова, Валентину Владимировну Бочарову, Александра Васильевича Котелева, Андрея Игоревича Мамонтова.

## ● КИРПИЧНЫЙ ЗАВОД

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Алексея Юриевича Соколова, Владимира Михайловича Глотова, Владимира Сергеевича Чернопятова, Елену Николаевну Пискареву, Ирину Викторовну Бушину, Ольгу Витальевну Гончарову, Андрея Александровича Кондрацкого, Ольгу Анатольевну Новикову, Сергея Александровича Рогожина, Николая Николаевича Тимошина, Алексея Владимировича Хнычева, Евгения Александровича Хрячкова, Елену Дамировну Юрченко.

## ● КМА-ЗАЩИТА

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Артема Леонидовича Бушина, Владимира Алексеевича Герасина, Виталия Николаевича Бородина, Ольгу Витальевну Гончарову, Андрея Александровича Кондрацкого, Ольгу Анатольевну Новикову, Сергея Михайловича Фролова, Надежду Владимировну Спиридовову, Ивана Афанасьевича Котова, Раису Сергеевну Протасову, Нину Ивановну Пячину.

## ● СК «МАГНИТ»

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Сергея Михайловича Константина.

## ● САНАТОРИЙ «ГОРНЯЦКИЙ»

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Валентину Витальевну Родичеву, Валерия Викторовича Капитанова.

## ● АМБУЛАТОРИЯ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Елену Викторовну Ракитину, Юлию Александровну Лиханову, Людмилу Ивановну Фролову.

## ● АГРОФИРМА «ГОРНЯК»

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Александра Викторовича Полухина.

## СКОРБИМ...

■ Администрация, профком и коллектив УТА и ООО «Металло-Тех» выражают искреннее соболезнование Сергею Дмитриевичу Карпушову по поводу смерти **супруги**. Скорбим вместе с вами и разделяем боль и горечь невосполнимой утраты.

## С юбилеем, ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Светлану Петровну Михееву, Владимира Петровича Чуркина, Аркадия Александровича Шлягу, Валентину Федоровну Бирюкову, Валентину Егоровну Дуллякову, Анатолия Егоровича Пономарева, Дмитрия Егоровича Марочкина, Николая Николаевича Братчуна, Вячеслава Васильевича Мельникова, Галину Константиновну Мясникову, Александру Николаевну Аноприеву, Анну Яковлевну Мазурову, Ивана Андреевича Черкаева, Владимира Леонидовича Андрюсова, Зою Ивановну Калугину, Зинаиду Александровну Кащенко, Петра Владимировича Козырева, Надежду Владимировну Спиридовову, Ивана Афанасьевича Котова, Раису Сергеевну Протасову, Нину Ивановну Пячину.

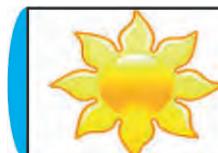
ну Ермакову, Светлану Ивановну Изотову, Елену Васильевну Конюхову, Юлию Валерьевну Копытину, Татьяну Алексеевну Мальцеву, Ирину Анатольевну Мацукину, Валентину Алексеевну Соловьеву, Тамару Николаевну Соломатину, Валентину Сергеевну Фролову.

## ● САНАТОРИЙ «ГОРНЯЦКИЙ»

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Валентину Витальевну Родичеву, Валерия Викторовича Капитанова.

## ● АГРОФИРМА «ГОРНЯК»

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Александра Викторовича Полухина.



11 июля, суббота

ночь + 16

день + 29

12 июля, воскресенье

ночь + 16

день + 30

Ясно

13 июля, понедельник

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (47148) 9-62-65

► АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» проводит тендер на реализацию транспортного средства. Автомобиль УАЗ-31519, 2005 г. в. Пробег: 540 170 км. Мощность двигателя: 84 л. с., бензин. Техническое состояние: автомобиль комплектен, на ходу, требуется капитальный ремонт ДВС, кузов имеет коррозионные повреждения. Стартовая цена реализации 81 000 (восемьдесят одна тысяча) рублей с НДС. Контактный телефон: +7 (920) 738 85 14.

► АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» проводит тендер на реализацию спецтехники дочернего предприятия ООО «Агрофирма «Горняк». Комбайн зерноуборочный John Deer 9660, 2005 г. в. Наработка: 8 000 моточасов. Мощность двигателя: 285 л. с. Техническое состояние: комбайн комплектен, на ходу, двигатель исправен. Требуется ремонт корпуса и кабины комбайна. Стартовая цена реализации: 4 200 000 (Четыре миллиона двести тысяч) рублей с НДС. Контактный телефон: +7 (920) 738 85 14.

По вопросам доставки газеты «Курская руда» обращаться по телефону: 9-62-65.

► Грузовые перевозки. Услуги грузчиков. Подбор автомобиля. Любые направления. Тел.: 8-920-721-40-05.

► Грузоперевозки, услуги грузчиков. Строительные работы. Мастер на час и многие другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.

► Грузовые перевозки. Квартирные переезды. Услуги грузчиков. А/м «Газель», дл. 4,2 м, выс. 2,1 м, г/п 1,5. Тел.: 8-960-685-28-20.

РЕМОНТ реклама  
ХОЛОДИЛЬНИКОВ  
НА ДОМУ.

Выезд в район.  
Вызов бесплатно.  
**8-920-709-66-79,  
8-800-550-66-79.**

► БЕТОН.  
Быстрое оформление.  
Приемлемые цены.  
Тел.: 8 930-037-87-38

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ  
ПОМОЩЬ  
ЮРИСТА, АДВОКАТА

КОНСУЛЬТАЦИЯ

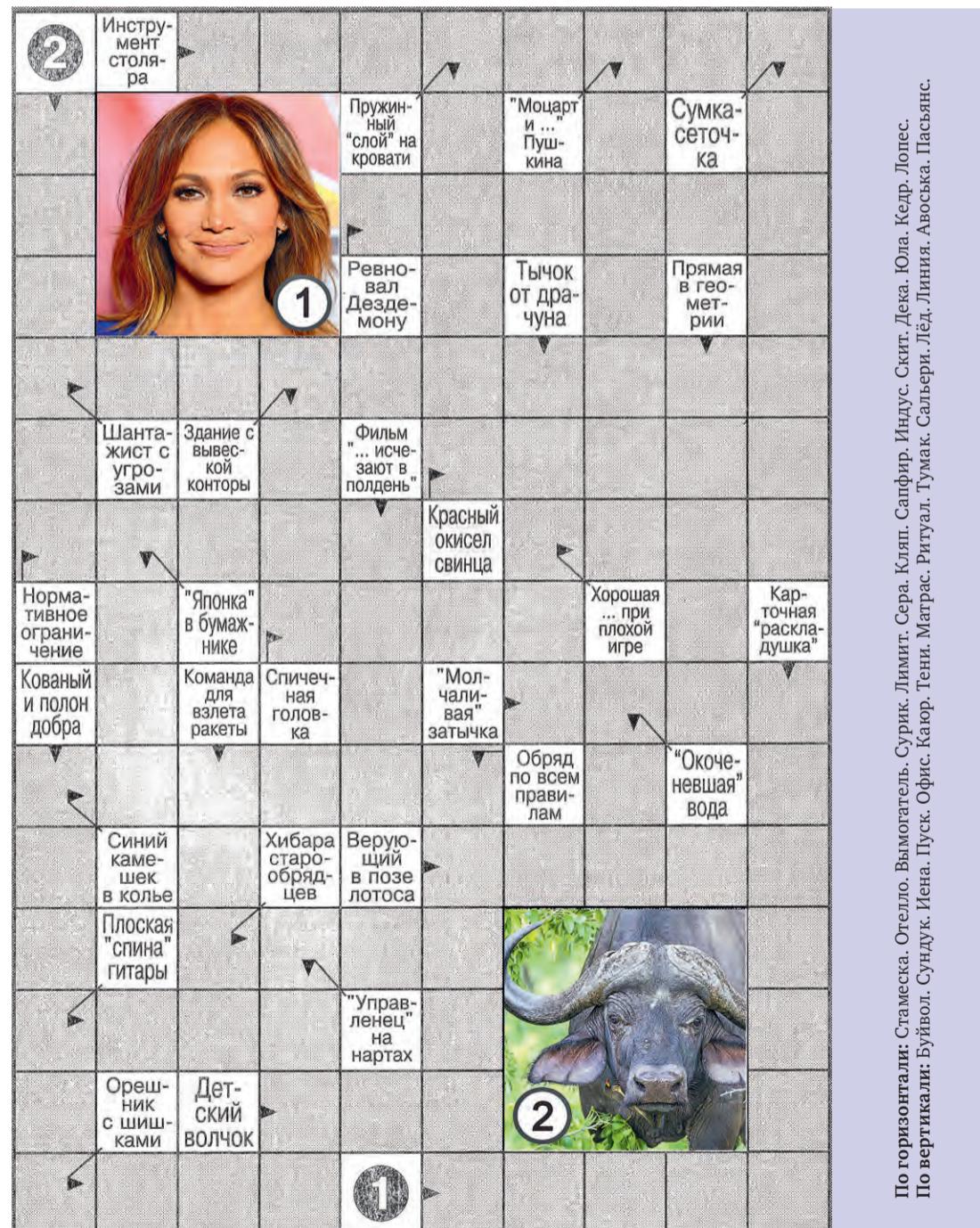
ЮРИДИЧЕСКАЯ  
КОМПАНИЯ  
юк46.ru

**8-904-526-61-61**  
Гагарина, 28

РЕКЛАМА  
«Курская  
руда»  
**9-62-65  
9-62-68**

РЕКЛАМА  
WORKSPACE  
Магнитный, Михайловка, Дмитриев  
РЕМОНТ СЕРВИС  
КОМПЬЮТЕРОВ/НОУТБУКОВ  
+7 961 191 4114  
ул. Энтузиастов, 11/1  
vk.com/work\_space\_group

● СКАНВОРД



● УЛЫБНИТЕСЬ

\*\*\*

— Я 20 лет провёл на острове в Тихом океане.

— Да ладно! Ну расскаживай, что там, как там?

— Скукотища... Да и погода не очень.

— Да ладно тебе прибедняться! Это же несбыточная мечта многих!

— Ну, прилетай на Кунашир, сам убедишься!

\*\*\*

— Алло, Счётная палата Российской Федерации? Посчитайте, сколько нам надо взять килограммов шашлыка на восемь человек.

\*\*\*

— Василий Игоревич, ну какие тонкие стены? Какие щели? У вас отличная квартира, вот смотрите акт, никаких замечаний у приёмной комиссии! Простите, у вас, кажется, молоко сбежало на кухне?

— Это у соседа.

\*\*\*

После посещения пластической клиники экономкласса лица клиентов выглядят дёшево, но сердито.

\*\*\*

Бабушка стоит на светофоре:  
— Помоги, сынок, через дорогу перейти.

— Сейчас зелёный загорится...

— На зелёный я и сама могу...

\*\*\*

— Доктор, вы удаляете зубы без боли?

— Не всегда. На днях я чуть руку себе не вывихнул...

\*\*\*

Самый невезучий рыбак в мире отпраздновал 14-летие своего червя.

\*\*\*

Инспектор ГИБДД:

— Ваши документы, сэр!

— Почему это я вдруг сэр?!

— Потому что едете по левой стороне дороги!

\*\*\*

В Сургуте на сорокаградусном морозе маленький мальчик с помощью водяного пистолета нанёс двадцать колотых ранений приставшему к нему гопнику.

\*\*\*

Купила себе серёжки в виде комаров. Прикольные такие! Сегодня уже два раза в ухо получила...

\*\*\*

Если стирать одежду вместе с пододеяльником, то она в итоге окажется внутри него. Сегодня я буду стирать два пододеяльника. Посмотрим, кто кого!

\*\*\*

Говорят, что если взять чайный пакетик и заварить его 10 раз, то чаинки не выдержат, разорвут пакетик и всплынут, чтобы посмотреть, как выглядит твоя скупердайская физиономия...

\*\*\*

Объявление: «Грустный клоун поможет вашему ребёнку отметить тридцатилетие».

\*\*\*

Он ухаживал за ней целую неделю. А потом ему отключили интернет.

\*\*\*

В ресторане:

— Официант, у вас чашка с трещиной!

— Вот такой у нас крепкий кофе.

\*\*\*

Моя маленькая мечта. Приехать в аэропорт с любимым человеком, взять ей билет на ближайший международный рейс и вернуться домой играть на компьютере.



В социальной сети «ВКонтакте» создано сообщество коллег — «Михайловский ГОК». Подписывайтесь, участвуйте в опросах и конкурсах, слушайте подкасты, предлагайте свои новости и приглашайте в группу друзей!

<https://vk.com/mgoknews>



Металлоинвест  
Михайловский ГОК

## АКЦИЯ



## Кстати

Ещё одно удобство — питание на вынос. Каждый день цех питания предлагает горнякам два вида ланч-бокса с полноценным комплексным обедом, в который входит второе блюдо с гарниром и салат. Кроме того, по желанию посетителя, работники столовых готовы собрать ланч-бокс из того, что есть на раздаче.



# Сытно, вкусно и недорого!

В столовой фабрики окомкования Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева прошли Дни национальной украинской кухни.

Евгения Кулишова  
Фото автора

**Н**а первое — два вида борща и охотничий суп, на второе — картофель тушёный, жаркое по-домашнему из свинины, мясные битки по-украински или голубцы и салат «Буковина», а можно — картопляники с грибами и рыбой, запечённую с овощами. Всего более десяти аппетитных и полезных блюд из ассортимента украинской национальной кухни предложили сотрудникам ООО «Цех питания» посетителям столовой № 40 на этой неделе.



Борщ украинский со сметаной

— Изучая разнообразие украинской кухни, для себя мы выбирали блюда, которые более привычны и понятны нашим посетителям. Конечно, добавили и некоторые новинки. Впервые приготовили картопляники, битки украинские, рыбусовощами. Юшку по-мыслевски тоже раньше не готовили. Это украинский охотничий суп из куриных субпродуктов. В его состав входят печень, желудки, а также свиной шпик и пшено — традиционная крупа для охотничьего супа, — рассказывает инженер-технолог цеха питания Ольга Прокопенко. — А вот голубцы, например, уже давно есть в нашем меню. Украинский борщ тоже любят работниками фабрики. В нём присутствует са-

ло и чеснок, что очень нравится мужчинам. Сало используется во многих блюдах. Им шпигуют мясо, заправляют борщи, едят в сыром, копчёном и жареном виде. И всё же украинцы любят и умеют по особенному готовить и говядину, и домашнюю птицу, и рыбу.

— Многие украинские блюда отличаются сложной рецептурой и большим содержанием продуктов. В классическом украинском борще, например, используется до 20 видов ингредиентов, — дополняет заведующая филиалом ООО «Цех питания» Ирина Кутепова. — Продукты проходят комбинированную тепловую обработку — варку, жарку, тушение. Получается очень вкусно, сытно и полезно.

Ведущий специалист службы оперативного управления производством фабрики окомкования Евгений Месропян в столовой бывает каждый день.

— Вкусная пища, приятная обстановка, обслуживающий персонал на высшем уровне — почему неходить? — говорит он. — Сегодня на обед я взял украинский борщ и картопляники с грибами и рисом. Всё очень вкусно.

А вот электромонтер Иван Гришанов предпочёл волынский борщ и жаркое по-домашнему.

— Когда есть возможность, обя-



зательно хожу в столовую, — делится Иван Анатольевич. — И обязательно пользуюсь скидкой по карте питания. Получается очень выгодно: и вкусно, и недорого.

В столовых цеха питания строго соблюдаются все меры по профилактике коронавирусной инфекции. Хлебобулочная продукция и салаты упакованы в индивидуальную упаковку. Повара одеты в специальную форму, используют маску и перчатки. Посетители могут вымыть руки и обработать их дезинфицирующими средствами. Зоны обслуживающего персонала

и посетителей разграничены плёнкой и защитными экранами. Каждые два часа проводится обработка помещений и столов специальными средствами. Дополнительные требования предъявляются и к мытью посуды.

— После использования посуда в течение полутора часов выдерживается в дезинфицирующем растворе. Только после этого моется и сушится в посудомоечных машинах, — рассказывает специалист по охране труда цеха питания Елена Полянская.



Картофель тушёный



Голубцы украинские

## Из истории

Знаменитое сало не просто так занимает особое место в украинской кухне. Во времена набегов монголо-татар, забиравших из оккупированных деревень всё продовольствие подчистую, оставались лишь свиньи (захватчики считали их нечистыми животными, поэтому не употребляли в пищу) — именно этот продукт помогал украинцам не умереть от голода.