



Металлоинвест
Михайловский ГОК

Курская РУДА

№ 30 (2939)

9 АВГУСТА 2019 ГОДА, ПЯТНИЦА

ИЗДАЁТСЯ С 1960 ГОДА

В НОМЕРЕ

КРУПНЫЙ ПЛАН

Внимание к экологии — это долгосрочное конкурентное преимущество

Генеральный директор УК «Металлоинвест» Андрей Варичев рассказал о ключевых составляющих бизнес-модели компании.

2-3 ➤

«СТОП-КАРТА» для охраны труда

С 1 августа на предприятиях компании «Металлоинвест» введен в действие инновационный проект применения системы «СТОП-КАРТА».

5 ➤

Безопасно и надёжно

Автопарк управления грузопассажирских перевозок Михайловского ГОКа пополнился четырьмя современными автобусами ПАЗ в рамках реализации инвестиционной программы Металлоинвеста.

11 ➤

Мы растим профессионалов

На Михайловском ГОКе подвели итоги первой волны работы навигаторов. Директор по развитию Бизнес-Системы УК «Металлоинвест» Вадим Романов высоко оценил её результаты.



Спорткомплексу «Магнит» — 25 лет!

Спорткомплекс «Магнит» Михайловского ГОКа в эти выходные дни отметит своё 25-летие. Юбилей совпадает с профессиональным праздником всех спортсменов — Днём физкультурника.

16 ➤



Каждый шов — на совесть

Электрогазосварщик Железногорского ЦМР и мастер спорта СССР по дзюдо Геннадий Терехов в эти выходные отметит два профессиональных праздника — День строителя и День физкультурника.

Мария Коротченкова
Фото автора

И это не случайное совпадение. Вот уже много лет в жизни Геннадия Викторовича эти две стези очень тесно переплетаются между собой. Спортом он увлёкся ещё в школе, когда в 6 классе начал заниматься дзюдо.

— Выиграв в 1984 году соревнования в Ленинграде, я стал мастером спорта СССР, — вспоминает Геннадий Терехов.

После окончания школы он

поступил в Железногорский горно-металлургический техникум (сейчас — ЖГМК). Много работал, но не забывал и о спорте.

Так сложилось, что Геннадий Викторович всю жизнь посвятил строительной сфере — сначала работал в РСУ Михайловского ГОКа столяром-станочником. Затем, после реструктуризации подразделения, прошёл переобучение и получил профессию электрогазосварщика, а вместе с ней и допуск для работы на высоте. Вот уже более семи лет Геннадий Терехов трудится в Железногорском ЦМР.

— Профессия нравится. За эти годы побывал во многих подраз-

делениях комбината, где были востребованы мои навыки, — объясняет Геннадий Викторович. — Качество выполняемой работы должно быть идеальным, ведь я ответственен за каждый сделанный мной шов. От его качества зависит жизнь других людей, поэтому ошибок здесь быть не должно.

Кроме того, опытный специалист уверен в необходимости каждого дня соблюдения правил охраны труда и промышленной безопасности.

— Перед тем как приступить к работе на высоте, я проверяю все крепления, карабины, монтажные пояса. Работаю обязательно в спецодежде, очках, рукавицах и

маске. Ведь цена собственной халатности очень высока, — уверен Геннадий Викторович.

Спорт настолько прочно вошёл в жизнь Геннадия Терехова, что он продолжает им заниматься до сих пор, участвует практически во всех видах спартакиады Михайловского ГОКа. Говорят, что это позволяет ему поддерживать физическое здоровье и помогает в работе.

— Рад, что жизнь сложилась именно так. В первую очередь благодарен семье, она — моя опора. Не представляю себя и без моей работы, без дружного коллектива, — говорит Геннадий Терехов.

ГЕНЕРАЛЬНАЯ ЛИНИЯ

Внимание к экологии – это долгосрочное конкурентное преимущество

Генеральный директор УК «Металлоинвест» Андрей Варичев рассказал о ключевых составляющих бизнес-модели компании.

— Какие тенденции развития для отрасли и вашей компании вы считаете самыми главными?

— Ключевая тенденция в горно-металлургической промышленности — борьба за снижение негативного воздействия на окружающую среду. Ужесточаются экологические нормы, общество ожидает от бизнеса ответственного подхода, и сам бизнес сознательно, что внимание к экологическим аспектам — это долгосрочное конкурентное преимущество.

Философия Металлоинвеста в полной мере отвечает этому тренду. Мы нацелены на соблюдение жёстких стандартов в области промышленной безопасности и охраны труда, бережно относимся к окружающей среде, инвестируем в улучшение качества жизни сотрудников и жителей городов присутствия.

В связи с ужесточением экологических нормативов всё больше металлургических производств переходят на выплавку стали в электропечах. По прогнозам, к 2030 году электросталь может занять более 40 процентов общего мирового производства стали.

Китай, крупнейший мировой производитель, сохраняет курс на создание сталеплавильной отрасли, выбросы которой ниже, чем в чёрной металлургии развитых стран. Кроме того, многократное увеличение производства и потребления стали в Китае привело к соответствующему росту ломофонда в стране. Это ведёт к появлению дополнительных объёмов стального лома, переработку которого эффективно осуществлять в электродуговых печах. Доля электростали в Китае уже превышает 10 процентов и продолжает расти. Это очень существенно, учитывая, что общий объём производства стали в КНР приближается к миллиарду тонн в год.

Для выплавки стали в электродуговых печах требуется качественное железорудное сырьё. Такая тенденция даёт уверенность в стабильном росте спроса на нашу продукцию — окатыши и горячебрикетированное железо (ГБЖ).

— Как Металлоинвест намерен действовать в такой рыночной ситуации?

— На протяжении последних лет мы видим существенный рост премии на высококачественное сырьё. В рамках стратегии по увеличению доли продукции с высокой добавленной стоимостью в 2018 году нам удалось достичнуть рекордных за всю историю компании объёмов производства железорудной продукции высоких переделов. Выпуск окатышей и ГБЖ/ПВЖ вырос на 10,2 и 12,1 процента, до 27,7 млн и 7,8 млн тонн соответственно.

На Лебединском и Михайловском ГОКах реализуются комплексные программы развития, нацеленные на повышение качества железорудного сырья. В результате применения технологий тонкого грохочения содержание железа в концентрате было повышенено до более 70 процентов на Лебединском ГОКе и 67 процентов — на Михайловском ГОКе при снижении содержания диоксида кремния.

Мы нацелены на соблюдение жёстких стандартов в области промышленной безопасности и охраны труда, бережно относимся к окружающей среде, инвестируем в улучшение качества жизни сотрудников и жителей городов присутствия.



Недостаточно просто поменять бизнес-процессы или внедрить ИТ-решения. Необходимы комплексные изменения в корпоративной культуре и ценностях людей.

ляются Россия, Восточная и Западная Европа, а также страны Азии и Ближнего Востока.

Прогнозировать, как в дальнейшем будет развиваться ситуация, — дело неблагодарное. Будем надеяться, что стороны найдут решения, которые позволят мировой экономике продолжать двигаться вперёд и наращивать производство стали.

— Тренд на цифровизацию: что в нём важно для отрасли и вашей компании?

— Сегодня цифровизация промышленности из лозунга стала практикой.

Представить современное производство без цифровых технологий невозможно. Они меняют привычные подходы, создают новые бизнес-модели. Для Металлоинвеста главное — быть одним из лидеров в этом процессе, чтобы сохранять высокую конкурентоспособность на мировом рынке.

Мы должны взаимодействовать с потребителями и поставщиками, адаптироваться к новым рыночным тенденциям быстрее, чем раньше.

В Металлоинвесте действует комплексная программа цифровой трансформации Industry 4.0. Она охватывает 18 функциональных направлений — управление производством, закупками и запасами, техническое обслуживание и ремонт, сбыт, управление персоналом, договорами, объёмное планирование, бюджетирование и др.

Трансформация сопровождается изменениями организационной структуры, процессов и регламентов. Создано единое унифицированное информационное пространство для всех предприятий. Интегрированная система управления на базе нового решения SAP S/4HANA двумя волнами в 2018 и 2019 годах запущена на четырёх основных производственных площадках компании. Металлоинвест первым в России внедрил S4/HANA в масштабах такой крупной промышленной группы.

В прошлом году был запущен Центр обработки данных (ЦОД) в Старом Осколе. В нём консолидированы данные всех предприятий компании и централизовано управление корпоративными информационными системами. Открыт Центр инноваций в Старом Осколе — в нём разрабатываются и тестируются перспективные решения для управления производством и бизнес-процессами.

Но цифровизация для нас — не просто внедрение новейших ИТ-решений. Это перестройка всех бизнес-процессов, призванная вывести на новый уровень систему управления компанией.

Следующий этап — цифровизация и автоматизация производства. Внедрение MES-систем (Manufacturing Execution System, автоматизированная система управления производственными процессами), установка датчиков для сбора и анализа информации о производственных процессах и характеристиках продукции. Эти решения позволят оптимизировать работу оборудования, прогнозировать сбои в его работе и своевременно осуществлять ремонты, повысить эффективность производства.

Самое важное, что внедрение новых цифровых платформ меняет корпоративную культуру, создаёт высококвалифицированные рабочие места, способствует росту качества образования. Новые технологии требуют как цифровых компетенций, так и навыков аналитического мышления, инициативности, понимания сути процессов.

7,2

млрд рублей

в 2018 году

компания

инвестировала

в модерни-

зацию

оборудования,

установку

фильтров и

систем очистки

отходящих

газов и воды,

рекультивацию

земель и другие

природоох-

ранные

мероприятия.

Акценты

В 2018 году нам

удалось достич-

нуть рекордных

за всю историю

компании объё-

мов производства

железорудной

продукции высо-

ких переделов.

Выпуск окаты-

шей и ГБЖ/ПВЖ

вырос на 10,2 и

12,1 процента,

до 27,7 млн и 7,8

млн тонн соответ-

ственно.

ГЕНЕРАЛЬНАЯ ЛИНИЯ

— Что в последний год изменилось в части подбора и развития кадров?

— Мы убеждены, что знания сотрудников, их личная вовлеченность в преобразования — ключевой элемент трансформации. Только активное освоение цифровых технологий в ходе экспериментов, отказ от традиционного мышления позволяют добиться успеха. Недостаточно просто поменять бизнес-процессы или внедрить ИТ-решения. Необходимы комплексные изменения в корпоративной культуре и ценностях людей.

Каждый, кто готов идти вперёд и учиться новому, может рассчитывать на нашу поддержку.

Образовательные программы Металлоинвеста покрывают широкий спектр дисциплин: развитие технических и управленческих навыков, изучение и понимание бизнес-процессов, освоение техники безопасности на производстве, охрана окружающей среды и экологическая безопасность. Все затраты на образование полностью покрываются компанией.

С 2018 года в Металлоинвесте действуют три программы корпоративного обучения. Комплексная программа развития — для руководителей. «Институт лидеров производства» — для руководителей подразделений и начальников цехов. Эта программа реализуется совместно с нашим профильным вузом — НИТУ «МИСиС». «Школа мастеров» — для мастеров.

Все программы построены по принципу МВА и в большей степени направлены на развитие управленческих и лидерских навыков.

Для вовлечения молодых специалистов в решение актуальных задач в сфере производства, автоматизации, кадровой и социальной политики действует программа «Корпоративный форум молодёжных инициатив» (КФМИ). С 2016 года в ней приняли участие более 470 сотрудников, которые разработали более 300 проектов.

У нас также есть программа кадрового резерва, цель которой — развитие наиболее перспективных сотрудников. Ключевым отличием программы 2018 года стало формирование единого кадрового резерва для всех предприятий компании (топ-500 и топ-100).

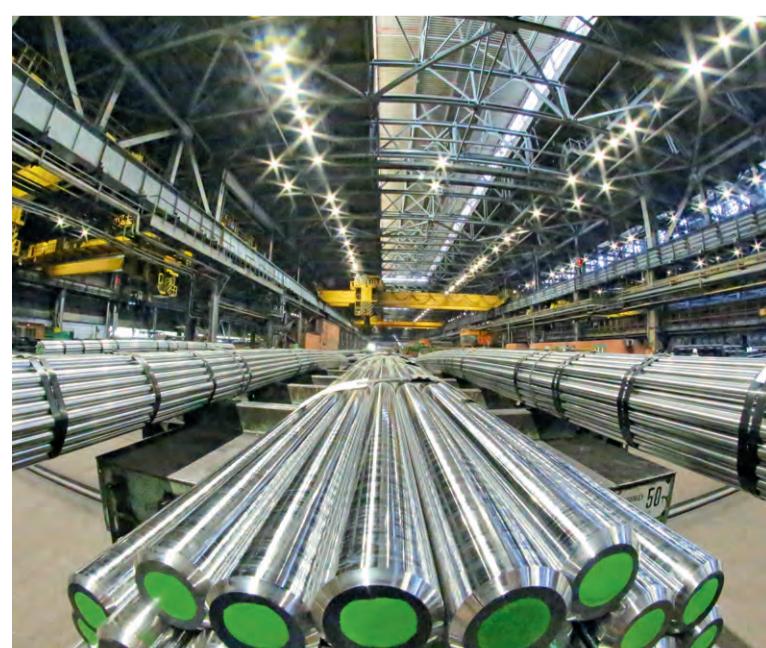
В этом году запущен масштабный проект «Поколения будущего», в рамках которого руководители Металлоинвеста проводят ежеквартальные встречи с представителями кадрового резерва комбинатов. Он помогает нам строить корпоративную культуру лидерства, развивать знания и компетенции сотрудников.

— Ваше отношение к стремлению российских промышленников, в том числе металлургов, к реализации «зелёных» проектов?

— Устойчивое развитие — магистральный путь бизнеса во всём мире. Потребители делают выбор в пользу экологически чистых товаров и всё чаще обращают внимание на всю цепочку производства. Если вы не следите принципам устойчивого развития, не уделяете должного внимания экологическим аспектам, вы рискуете столкнуться с оттоком клиентов, ростом стоимости заимствований, социальными конфликтами.

Новые технологии дают беспрецедентные возможности для рационального использования ресурсов и производства. Металлургия должна быть безопасной для человека и природы — я в этом абсолютно убеждён.

Примером могут служить наши предприятия.



>1,5

млрд рублей
составили
инвестиции
в охрану труда
и производст-
венную
безопасность
в 2018 году.

Акценты

Ключевым приоритетом Металлоинвеста остаётся безопасность, здоровье и профессиональное развитие сотрудников. Цель компании — достижение нулевого травматизма на производстве.

ОЭМК и Лебединский ГОК используют уникальную для России технологию прямого восстановления железа. Это самый экологичный способ получения железа. Отсутствуют выбросы, связанные с производством кокса, агломерата и чугуна, а также твёрдые отходы в виде шлака. В сравнении с производством чугуна энергоэффективность производства ГБЖ/ПВЖ ниже на 35 процентов, выбросы парниковых газов — на 60 процентов.

Далее по цепочке переделов использование нашего высококачественного железорудного сырья позволяет металлургам тратить меньше энергии и сокращать выбросы в атмосферу при выплавке стали. Это помогает реагировать на такой вызов, как изменение климата.

— Какие проекты экологического характера Металлоинвест считает приоритетными?

— Важно отметить, что все инвестпроекты Металлоинвеста реализуются в соответствии с жёсткими экологическими стандартами. В 2018 году компания инвестировала 7,2 млрд рублей в модернизацию оборудования, установку фильтров и систем очистки отходящих газов и воды, рекультивацию земель и другие природоохранные мероприятия.

Уральской Стали в течение последнего десятилетия удалось снизить количество выбросов в атмосферу на треть. На ОЭМК модернизация системы очистки отходящих газов более чем в два раза снизила валовые выбросы от сталеплавильных печей.

В настоящее время реализуется комплексная программа реорганизации производства Уральской Стали. Она включает в себя модернизацию как доменного, так и электросталеплавильного производства. Доменные печи будут переведены на шихту с использованием окатышей без использования агло-

мерата. Это позволит существенно снизить выбросы в атмосферу.

Электросталеплавильные печи будут переведены на технологию гибкой модульной печи (FMF). Она обеспечивает гибкость при использовании различных компонентов шихты (жидкий и чушковый чугун, ГБЖ, металломолом) с возможностью использования до 85 процентов жидкого чугуна. Технология FMF позволяет свести к нулю потребление электроэнергии при работе печи с 85 процентами жидкого чугуна в шихте.

В 2018 году ОЭМК и Уральская Сталь вновь подтвердили участие в международной программе Climate Action Всемирной ассоциации производителей стали (World Steel Association). Ежегодно в рамках этой программы специалисты Металлоинвеста осуществляют сборы, расчёты и предоставление данных по выбросу парниковых газов.

В прошлом году успешная реализация инициатив наших металлургических предприятий по противодействию климатическим изменениям позволила существенно, на 13 процентов, снизить удельные выбросы парниковых газов.

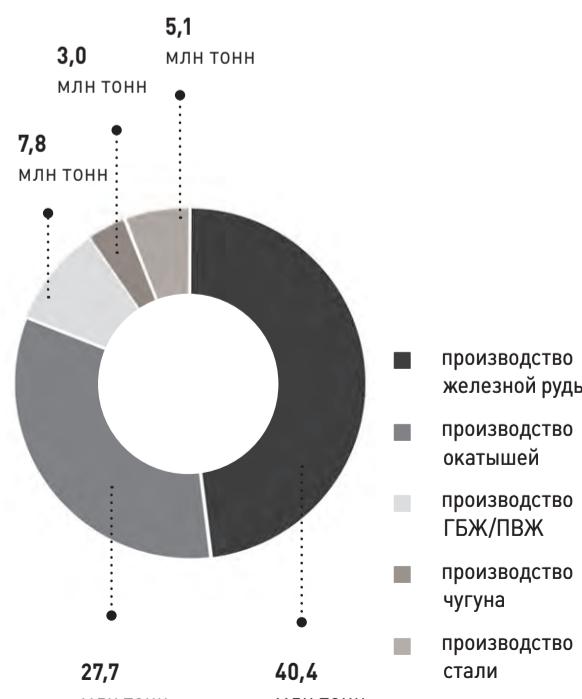
Значительное внимание Металлоинвест уделяет мониторингу и сохранению природы в регионах присутствия. Так, Лебединский ГОК активно сотрудничает с национальным парком «Ямская степь» вблизи предприятия. В 2018 году был проведён мониторинг состояния этого природного комплекса. Результаты показали, что наше производство не оказывает существенного воздействия на биоразнообразие.

Приверженность Металлоинвеста принципам устойчивого развития получает высокую независимую оценку. В прошлом году компания получила «серебряный» рейтинг от международной компании EcoVadis. Мы вошли в 11 процентов лучших в мире производителей металлоресурсов и стали, имеющих рейтинг EcoVadis (более 900 компаний). Компания также вошла в 7 процентов лучших в мире по критерию, характеризующему степень воздействия на окружающую среду.

Недавно мы одними из первых в России заключили соглашение о «зелёном» финансировании. Банк ING открыл компании кредитную линию на сумму до \$100 млн, процентная ставка по которой будет зависеть от уровня рейтинга EcoVadis.

Нам ещё многое предстоит сделать, но я убеждён, что мы на правильном пути, и устойчивое развитие обеспечит долгосрочное лидерство Металлоинвеста.

Экономическая результативность компании в 2018 году



▼ Квалифицированные сотрудники УКСиРЗиС Михайловского ГОКа знают все тонкости строительных и ремонтных работ, ответственно и неравнодушно относятся к своему делу.



Игорь Серенко,
начальник
управления
капитального
строительства
и ремонтов зданий
и сооружений МГОКа:

Дорогие коллеги! Поздравляю вас с профессиональным праздником! Желаю крепкого здоровья, успехов в работе, благополучия вам и вашим семьям!



Михаил Биленко,
главный инженер
Железногорского
АО «ЦМР»:

Сегодня развитие и модернизация Михайловского ГОКа идет непрерывно, а значит, впереди у нас, строителей, немало работы, которую мы всегда стараемся выполнять на отлично. Поздравляю всех с праздником! Желаю здоровья, новых заказов и успехов во всех начинаниях!

Их работа крепче бетона

**Железногорское ЦМР,
управление капитального строительства и
проектно-конструкторский центр МГОКа в
это воскресенье отмечают профессиональный
праздник — День строителя.**

Мария Коротченкова
Фото автора

Работаем на благо города и комбината

В УКСиРЗиС работают специалисты, которые обеспечивают безопасную эксплуатацию зданий и сооружений, устраняют их дефекты и повреждения, модернизируют и технологически перевооружают подразделения Михайловского ГОКа. Со всем этим немалым объемом работы могут справиться только квалифицированные сотрудники, знающие все тонкости строительных и ремонтных работ, при этом ответственно и неравнодушно относящиеся к своему делу.

— Наши сотрудники нацелены на результат. Они приходят на работу, чтобы сделать ее профессионально и качественно, — говорит начальник УКСиРЗиС Игорь Серенко. — Сегодня у нас в коллективе трудятся 54 человека. Есть бюро комплектации, сметно-договорной, производственный отделы и отдел ремонтов зданий и сооружений. Поэтому каждый из сотрудников вносит определенный вклад в строительство или модернизацию объекта.

За почти полувековую историю УКСиРЗиС в эксплуатацию введены сотни объектов. Сегодня управление продолжает работать над развитием горнокапитальных работ, модернизацией трех обжиговых машин и строительством дробильно-конвейерного комплекса.

— На этой неделе завершён монтаж 13-й секции ДКК, сейчас устанавливается необходимое оборудование. Строительство идет согласно графику, — рассказывает Игорь Александрович. — Еще один адрес перемен — пожарная часть № 15. Здесь при нашем участии полностью был отремонтирован старый и построен новый корпус с различными площадками для проведения физкультурных занятий и учебных тренировок для наших спасателей. Кроме того, мы проводим постоянный надзор за зданиями и сооружениями, выполняем их осенние и весенние осмотры.

Новые технологии входят в жизнь строительной отрасли и заставляют мыслить по-иному и тех, кто строит, и тех, кто разрабатывает строительные и отделочные материалы нового поколения.

Чтобы идти в ногу со временем и своевременно решать поставленные задачи, в УКСиРЗиС обновляется парк оборудования и техники. Так, в этом году на замену устаревшего тахеометра был приобретён новый. Для него оборудовали спутниковую навигационную станцию. Работа



УКСиРЗиС — управление капитального строительства и ремонтов зданий и сооружений.

нового геодезического инструмента в онлайн-режиме позволяет ускорить процесс выноса осей и точек здания на поверхность.

— Перед строительством объекта на площадку выезжает геодезист и выставляет так называемые оси, в которых в дальнейшем будет располагаться здание. После этого разрабатывается котлован. Всё это время не прекращается контроль за положением данных осей, — поясняет Игорь Серенко. — Новый тахеометр значительно облегчает задачу геодезистам, давая точность получения координат со спутника и

привязывая данные координаты к осям.

Качество и ответственность превыше всего

Рабочая площадка для специалистов дружного коллектива ЦМР — цеха и участки Михайловского ГОКа, которые требуют приложения сил строителей и ремонтников. Предприятие работает и развивается, поэтому на обогатительной фабрике, ФОКе, ДСФ, РУ и УЖДТ практически постоянно идут строительные или ремонтные работы, которые делают работники

Центрметаллургремонта.

Владимир Быков работает слесарем по ремонту и обслуживанию оборудования Железногорского АО «Центрметаллургремонт» более 20 лет. Говорят, хотел стать экскаваторщиком, а стал слесарем. О смене профессии никогда не жалел.

— Мы работаем с различными материалами — песком, бетоном, плиткой, и на разных объектах Михайловского ГОКа. Сегодня ремонтируем думпкар, завтра, к примеру, — дробилки. Такой успешный результат возможен благодаря слаженному труду бригады, цеха и всего коллектива ЦМР, — уверен Владимир Быков.

На предприятии, которое строит объекты, выполняет капитальные и текущие ремонты, поддерживает в рабочем состоянии оборудование Михайловского ГОКа, работает около 360 квалифицированных специалистов.

— Сегодня весь наш персонал задействован на ремонтных и восстановительных работах думпкаров, экскаваторов, железнодорожных путей, на изготовлении товарного бетона и раствора для него, — говорит главный инженер ЦМР Михаил Биленко.

Всего в Железногорском ЦМР пять основных цехов: по ремонту и текущему содержанию экскаваторов рудоуправления, оборудования дробильно-сортировочной фабрики, оборудования обогатительной фабрики и фабрики окомкования, а

также участок по ремонту и строительству железнодорожных путей.

— Наши специалисты работают во всех подразделениях Михайловского ГОКа, участвуют в строительстве социальных объектов комбината. За многолетнюю историю ЦМР зарекомендовало себя стабильным предприятием, которое качественно и ответственно выполняет все заказы комбината, — продолжает Михаил Александрович.

А сколько труда мастера ЦМР вкладывают в текущие ремонты, которые проходят по графику практически во всех подразделениях Михайловского ГОКа!

Кроме того, ежегодно обновляется техника главного строительного предприятия МГОКа, позволяющая увеличить производительность труда. Приобретаются экскаваторы, самосвалы, автокраны, вышки. Особое внимание уделяется вопросам охраны окружающей среды.

— В ближайшее время установим очистные фильтры на силюсах для хранения цемента и пылеуловители на систему перекачки цемента. Экологическим аспектам, вопросам охраны труда и соблюдению техники безопасности в ЦМР уделяется большое внимание, — отмечает главный инженер ЦМР. — За проведение системной и огромной работы, направленной на улучшение труда сотрудников и сохранение их жизни и здоровья, большое спасибо компании «Металлоинвест».

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

«СТОП-КАРТА» для охраны труда

С 1 августа на предприятиях компаний «Металлоинвест» введён в действие инновационный проект применения системы «СТОП-КАРТА».

Юлия Ханина

В компании «Металлоинвест» ведётся активная работа в области развития охраны труда и промышленной безопасности, важным объектом которой выступает повышение уровня культуры безопасного труда.

Одним из значимых инструментов, способствующих достижению поставленной цели, станет инновационный проект «СТОП-КАРТА».

Пирамида как образ

Идея его реализации возникла после того, как группа представителей Металлоинвеста, возглавляемая генеральным директором УК «Металлоинвест» Андреем Варичевым и первым заместителем генерального директора — директором по производству УК «Металлоинвест» Андреем Угаровым, посетила российское предприятие, позиционирующее себя как одно из лучших в нашей стране в сфере охраны труда и промышленной безопасности. Применяемая там практика отслеживания опасных действий оказалась столь удачной, что положительный опыт коллег решили взять на вооружение и в нашей компании.

— Если посмотреть пирамиду происшествий, то в её основании лежит большое количество микротравм и событий, которые могут привести к несчастным случаям. Пусть даже и теоретически. А её верхушка — это несчастный случай. Соответственно, если мы будем бороться только с верхушкой, то сможем лишь реагировать на случившиеся события. Иными словами, уменьшив основание, мы снижаем риск возникновения трагических ситуаций на комбинациях, — поясняет директор департамента ОТПБиООСУК «Металлоинвест» Роман Русецкий.

То есть бороться надо не с несчастными случаями, а с причинами, которые к ним ведут. Образ пирамиды в данном случае — очень наглядный и яркий. В её основание может поместиться довольно много действий, которые так или иначе могут вести к несчастному случаю. И сегодняшняя задача, которую ставят перед собой компания «Металлоинвест», — предотвратить их или же, если они уже совершены, разобрать каждый из них, проанализировать и сделать так, чтобы в будущем они больше не повторялись.

Инновационный проект «СТОП-КАРТА» как раз и предназначен для того, чтобы выявить опасные действия работников предприятий компаний и подрядных организаций, предотвратить их, если возможно, и устраниć.



Первый экземпляр «СТОП-КАРТЫ» генеральный директор УК «Металлоинвест» Андрей Варичев подписал лично во время Круглого стола, приуроченного ко Всемирному дню охраны труда.



Роман Русецкий,
директор
департамента
ОТПБиООС
УК «Металлоинвест»:



«СТОП-КАРТА» отличается от существующей сейчас книжки безопасности труда, направленной на дисциплинарные меры воздействия. Механизм её действия несколько иной: за каждым нарушением должна следовать беседа и детальное расследование случившегося обстоятельства.

шую его совершить опасные действия, а также последствия, которые могли возникнуть при дальнейшем выполнении работ.

По каждому факту оформления карты наблюдений будет проводиться расследование с выявлением причин и принятием мер по недопущению возникновения аналогичных действий.

— «СТОП-КАРТА» отличается от существующей сейчас книжки безопасности труда, направленной на дисциплинарные меры воздействия. Механизм её действия несколько иной: за каждым нарушением должна следовать беседа и детальное расследование случившегося обстоятельства, — подчёркивает Роман Русецкий.

В течение пяти рабочих дней постоянно действующая комиссия структурного подразделения проводит расследование по установлению причин опасных действий и разрабатывает корректирующие мероприятия. При наличии объективных обстоятельств срок проведения расследования может быть продлён, но не более чем на 15 рабочих дней.

Результаты расследования оформляются Актом расследования причин опасных действий.

Приостановленные работы могут быть возобновлены только после устранения действий, вызвавших приостановку работ.

Все выявленные опасные действия будут записываться в специальный реестр и затем регулярно анализироваться. Подобный подход позволит отслеживать «узкие» места на комбинациях, а значит, впредь не допускать возможных нарушений.

Разработка и внедрение системы «СТОП-КАРТА» позволит вовлечь в процесс повышения уровня безопасности всех работников предприятий, а также будет способствовать развитию культуры безопасности на производстве в компании «Металлоинвест».

рядных организаций, предотвратить их, если возможно, и устраниć. Под опасные действия попадают нарушения требований охраны труда, промышленной, экологической и пожарной безопасности, в том числе при угрозах жизни и здоровью работников и (или) способных нанести ущерб производственному оборудованию, техническим устройствам, зданиям и сооружениям.

Механизм действия карты

Все руководители и специалисты производственных структурных подразделений, специалисты службы ОТПБ и другие работники, определённые нормативными локальными актами предприятия, получат специальный блокнот, на первой странице которого указано, кому он принадлежит. Остальные 60 его

листов — и есть те самые карты наблюдения, в которых описывается характер выявленного опасного действия.

Первый экземпляр «СТОП-КАРТЫ» генеральный директор УК «Металлоинвест» Андрей Варичев подписал лично во время Круглого стола, приуроченного ко Всемирному дню охраны труда. Затем его растиражировали и передали на предприятия компании.

Стоит отметить что каждый работник предприятия, выявивший опасные действия, которые несут угрозу жизни и здоровью работников или же могут привести к несчастному случаю на производстве, аварии или инциденту, имеет право потребовать приостановить работы.

В свою очередь, тот работник, который совершил и (или) способствовал созданию опасного действия, обязан:

**Инновационный проект «СТОП-КАРТА»
предназначен для того, чтобы выявить
опасные действия работников предприятий
компаний и подрядных организаций,
предотвратить их, если возможно,
и устраниć.**

Главное

Разработка и внедрение системы «СТОП-КАРТА» позволит вовлечь в процесс повышения уровня безопасности всех работников предприятий, а также будет способствовать развитию культуры безопасности на производстве в компании «Металлоинвест».

— прекратить выполняемую работу;

— предпринять все необходимые меры по устранению опасного действия;

— незамедлительно сообщить своему непосредственному руководителю, что в отношении его действий оформлена карта наблюдения.

Если работник не может своими силами устраниить опасное действие, то он обязан сообщить об этом своему непосредственному руководителю, который должен организовать устранение обстоятельств, вызвавших создание или появление опасного действия.

После того как работы будут приостановлены, с сотрудником проводят беседу, в ходе которой обсуждают причину, побудив-

ПРАВИЛА ВЫЗОВА СКОРОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ

Первая помощь — это комплекс срочных мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья пострадавшего при травмах, несчастных случаях и внезапных заболеваниях, его подготовку к отправке в лечебное учреждение.

ВАЖНО

ВЫЗОВ СКОРОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ КРУГЛОСУТОЧНО

03 — со стационарного телефона.

103 — с мобильного телефона.

! Если пострадавших больше трёх — звоните по номеру 01



КАК СКОРО ПРИЕДУТ ВРАЧИ?

! Время приезда скорой зависит от того, к какому типу относится вызов: экстренный, срочный или неотложный.

- **ЭКСТРЕННЫЙ:** ДТП с пострадавшими, потеря сознания, обширный ожог, глубокие и обширные раны, острые нарушения дыхания и др.
- **СРОЧНЫЙ:** сердечный приступ, приступ астмы, кровотечение, роды, резкое ухудшение состояния здоровья пациента (при невозможности уточнения причины обращения) и др.
- **НЕОТЛОЖНЫЙ:** аллергия, боль в животе, спине, грудной клетке, неадекватное поведение, почечная колика, рвота, высокая температура, пищевые отравления и др.

Алгоритм поведения на месте происшествия

1. Оцените обстановку. Не подвергая своё здоровье и жизнь опасности, освободите пострадавшего от дальнейшего воздействия на него опасного фактора, оцените его состояние, обеспечьте доступ свежего воздуха, освободите от стесняющей дыхание одежды.
2. Выполните мероприятия по спасению пострадавшего: восстановите дыхание, проведите наружный массаж сердца, остановите кровотечение, наложите повязку и т. п.
3. Вызовите специалистов либо примите меры для транспортировки пострадавшего в ближайшее лечебное учреждение.
4. Оставайтесь с пострадавшим до приезда бригады скорой.

ПОМНИТЕ: грамотный вызов скорой помощи может существенно сократить время прибытия бригады и спасти жизнь пострадавшему.

Как вызвать и встретить бригаду

- Чётко и точно отвечайте на все вопросы.
- Назовите точный адрес: район города, номера дома, квартиры, подъезда, этаж, укажите есть ли домофон. Если местонахождение улицы или дома неизвестны, назовите общезвестные ориентиры. Вызовы в садовые участки, лесной массив принимаются с точным указанием местонахождения больного и встречающих.
- Организуйте встречу вызванной бригады скорой помощи, помогите поднести медицинскую сумку и аппаратуру.
- Назовите Ф. И. О., пол, возраст пострадавшего.
- Точно и достоверно опишите жалобы пострадавшего.
- Сообщите, кто и с какого номера телефона вызывает скорую помощь.
- Оставьте для уточнений свой номер телефона.
- Обеспечьте бригаде скорой помощи беспрепятственный доступ к пострадавшему и необходимые условия для оказания медицинской помощи.
- Изолируйте домашних животных, которые могут осложнить оказание медицинской помощи больному.
- Окажите содействие в транспортировке больного в автомобиль скорой помощи.
- В случае транспортировки пострадавшего в стационар предоставьте бригаде скорой помощи его паспорт и страховой полис.

20

минут отводится на прибытие
скорой медицинской помощи
в экстренном случае.

112

номер экстренной службы
помощи единый для всех
операторов связи.

ПОНЕДЕЛЬНИК /12.08/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00, 09.25 «Доброе утро» [16+].
09.00 Новости [16+].
09.55 «Модный приговор» [6+].
10.55 «Жить здорово!» [16+].
12.00 Новости [16+].
12.15, 17.00 «Время покажет» [16+].
15.00 Новости [16+].
15.15 «Давай поженимся!» [16+].
16.00 «Мужское / Женское» [16+].
18.00 Вечерние новости [16+].
18.25 «Время покажет» [16+].
18.50 «На самом деле» [16+].
19.50 «Пусть говорят» [16+].
21.00 «Время» [16+].
21.30 Т/с «ЭКСПРОПРИАТОР» [16+].
23.30 «Эксклюзив» [16+].
01.10 «Время покажет» [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

05.00, 09.25 Утро России [16+].
09.00 Вести [16+].
09.55 «О самом главном» [12+].
11.00 Вести [16+].
11.45 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].
12.50 «60 Минут» [12+].
14.00 Вести [16+].
14.45 «Кто против?» [12+].
17.25 «Андрей Малахов. Прямой эфир» [16+].
18.50 «60 Минут» [12+].
20.00 Вести [16+].
21.00 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» [12+].
00.00 Т/с «ДОКТОР РИХТЕР» [16+].

НТВ

05.15 Х/ф «КОДЕКС ЧЕСТИ» [16+].
06.00 «Утро. Самое лучшее» [16+].
08.05 Т/с «МУХТАР. НОВЫЙ СЛЕД» [16+].
10.00 Сегодня [16+].
10.20 Т/с «ЛЕСНИК» [16+].
13.00 Сегодня [16+].
13.25 Обзор. ЧП.
14.00 Т/с «ШЕФ» [16+].
16.00 Сегодня [16+].
16.25 Т/с «ШЕФ. НОВАЯ ЖИЗНЬ» [16+].
19.00 Сегодня [16+].
19.40 Т/с «ШЕФ. НОВАЯ ЖИЗНЬ» [16+].
23.15 Т/с «СВИДЕТЕЛИ» [16+].
01.10 Т/с «ПАУТИНА» [16+].

5 ПЯТЫЙ КАНАЛ

05.00, 09.00, 13.00, 18.30,
00.00 «Известия» [16+].
05.20 Х/ф «СТРАХ В ТВОЕМ ДОМЕ» [16+].
07.10 Х/ф «БУМЕРАНГ» [16+].
09.25 Х/ф «БРАТ ЗА БРАТА-3» [16+].
13.25 Х/ф «ГЛУХАРЬ» [16+].
19.00, 00.25 Т/с «СЛЕД» [16+].
01.10 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ» [16+].

СИГНАЛ ТВ

06.15 Телемагазин [12+].
07.00 «Железногорский журнал» [12+].
08.00 «Дороже золота» [12+].
08.50 Телемагазин [12+].
09.30 Мультфильмы [6+].
10.20 Телемагазин [12+].
10.30 Новое время [12+].
11.00 Т/с «СЛЕДСТВИЕ ЛЮБВИ» [16+].
12.30 Д/ф «Золотая серия России» [12+].
13.25 Х/ф «ПОБЕДИТЕЛЬ» [16+].
14.50 Телемагазин [12+].
15.00 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].
17.00 Д/ф «Агрессивная среда» [12+].
18.00 Т/с «ПОЦЕЛУЙ» [16+].
18.50 Телемагазин [12+].
19.00 Поздравляем... [0+].
19.25, 19.55, 21.25, 22.25, 22.55, 23.25 Хронограф [12+].
19.30 Будни [12+].
20.50 Телемагазин [12+].
21.00 Поздравляем... [0+].
21.30 Будни [12+].
00.30 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].
01.30 Х/ф «ПОБЕДИТЕЛЬ» [16+].

РЕКЛАМА
«Курская руда» 9-62-68
9-62-65

ВТОРНИК /13.08/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00, 09.25 «Доброе утро» [16+].
09.00 Новости [16+].
09.55 «Модный приговор» [6+].
10.55 «Жить здорово!» [16+].
12.00 Новости [16+].
12.15, 17.00 «Время покажет» [16+].
15.00 Новости [16+].
15.15 «Давай поженимся!» [16+].
16.00 «Мужское / Женское» [16+].
18.00 Вечерние новости [16+].
18.25 «Время покажет» [16+].
18.50 «На самом деле» [16+].
19.50 «Пусть говорят» [16+].
21.00 «Время» [16+].
21.30 Т/с «ЭКСПРОПРИАТОР» [16+].
23.30 «Семейные тайны» [16+].
01.05 «Время покажет» [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

05.00, 09.25 Утро России [16+].
09.00 Вести [16+].
09.55 «О самом главном» [12+].
11.00 Вести [16+].
11.25 Вести. Местное время [16+].
11.45 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].
12.50 «60 Минут» [12+].
14.00 Вести [16+].
14.45 «Кто против?» [12+].
17.25 «Андрей Малахов. Прямой эфир» [16+].
18.50 «60 Минут» [12+].
20.00 Вести [16+].
21.00 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» [12+].
00.00 Т/с «ДОКТОР РИХТЕР» [16+].

НТВ

05.15 Х/ф «КОДЕКС ЧЕСТИ» [16+].
06.00 «Утро. Самое лучшее» [16+].
08.05 Т/с «МУХТАР. НОВЫЙ СЛЕД» [16+].
10.00 Сегодня [16+].
10.20 Т/с «ЛЕСНИК» [16+].
13.00 Сегодня [16+].
13.25 Обзор. Чрезвычайное
происшествие [16+].
14.00 Т/с «ШЕФ. НОВАЯ ЖИЗНЬ» [16+].
16.00 Сегодня [16+].
16.25 Т/с «ШЕФ. НОВАЯ ЖИЗНЬ» [16+].
19.00 Сегодня [16+].
19.40 Т/с «ШЕФ. НОВАЯ ЖИЗНЬ» [16+].
23.20 Т/с «СВИДЕТЕЛИ» [16+].
01.15 Т/с «ПАУТИНА» [16+].

5 ПЯТЫЙ КАНАЛ

05.00, 09.00, 13.00, 18.30,
00.00 «Известия» [16+].
05.20 Х/ф «СТРАХ В ТВОЕМ ДОМЕ» [16+].
06.30 Х/ф «БРАТ ЗА БРАТА-3» [16+].
09.25 Х/ф «БРАТ ЗА БРАТА-3» [16+].
13.25 Х/ф «ГЛУХАРЬ» [16+].
19.00, 00.25 Т/с «СЛЕД» [16+].
01.10 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ» [16+].

СИГНАЛ ТВ

06.15 Телемагазин [12+].
06.25 Хронограф [12+].
06.30 Будни [12+].
07.00 Т/с «ПОЦЕЛУЙ» [16+].
08.00 Д/ф «Агрессивная среда» [12+].
08.50 Телемагазин [12+].
09.55 Хронограф [12+].
09.00 Будни [12+].
09.30 Д/ф «Народовластие» [12+].
10.20 Телемагазин [12+].
10.30 «Железногорский журнал» [16+].
11.00 Т/с «СЛЕДСТВИЕ ЛЮБВИ» [16+].
11.55 Хронограф [12+].
12.00 Будни [12+].
12.30 «Железногорский журнал» [16+].
13.25 Х/ф «СПЯЩИЙ И КРАСАВИЦА» [16+].
14.50 Телемагазин [12+].
15.00 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].
16.25 Хронограф [12+].
16.30 Будни [12+].
17.00 Д/ф «Агрессивная среда» [12+].
18.00 Т/с «ПОЦЕЛУЙ» [16+].
18.50 Телемагазин [12+].
19.00 Поздравляем... [0+].
19.25, 19.55, 21.25, 22.25, 22.55, 23.25 Хронограф [12+].
19.30 Будни [12+].
20.50 Телемагазин [12+].
21.00 Поздравляем... [0+].
21.30 Будни [12+].
00.30 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].
01.30 Х/ф «СПЯЩИЙ И КРАСАВИЦА» [16+].

СРЕДА /14.08/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

09.00 Новости [16+].
09.55 «Модный приговор» [6+].
10.55 «Жить здорово!» [16+].
12.00 Новости [16+].
12.15, 17.00 «Время покажет» [16+].
15.00 Новости [16+].
15.15 «Давай поженимся!» [16+].
16.00 «Мужское / Женское» [16+].
18.00 Вечерние новости [16+].
18.25 «Время покажет» [16+].
18.50 «На самом деле» [16+].
19.50 «Пусть говорят» [16+].
21.00 «Время» [16+].
21.30 Т/с «ЭКСПРОПРИАТОР» [16+].
23.30 «Про любовь» [16+].
00.25 «Время покажет» [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

05.00 Утро России [16+].
09.00 Вести [16+].
09.25 Утро России [16+].
09.55 «О самом главном» [12+].
11.00 Вести [16+].
11.45 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].
12.50 «60 Минут» [12+].
14.00 Вести [16+].
14.45 «Кто против?» [12+].
17.25 «Андрей Малахов. Прямой эфир» [16+].
18.50 «60 Минут» [12+].
20.00 Вести [16+].
21.00 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» [12+].
00.00 Т/с «ДОКТОР РИХТЕР» [16+].

НТВ

05.15 Х/ф «КОДЕКС ЧЕСТИ» [16+].
06.00 «Утро. Самое лучшее» [16+].
08.05 Т/с «МУХТАР. НОВЫЙ СЛЕД» [16+].
10.00 Сегодня [16+].
10.20 Т/с «ЛЕСНИК» [16+].
13.00 Сегодня [16+].
13.25 Обзор. Чрезвычайное
происшествие [16+].
14.00 Т/с «ШЕФ. НОВАЯ ЖИЗНЬ» [16+].
16.00 Сегодня [16+].
16.25 Т/с «ШЕФ. НОВАЯ ЖИЗНЬ» [16+].
19.00 Сегодня [16+].
19.40 Т/с «ШЕФ. НОВАЯ ЖИЗНЬ» [16+].
23.20 Т/с «СВИДЕТЕЛИ» [16+].
01.15 Т/с «ПАУТИНА» [16+].

5 ПЯТЫЙ КАНАЛ

05.00, 09.00, 13.00, 18.30,
00.00 «Известия» [16+].
05.20 Х/ф «СТРАХ В ТВОЕМ ДОМЕ» [16+].
06.30 Х/ф «БРАТ ЗА БРАТА-3» [16+].
09.25 Х/ф «БРАТ ЗА БРАТА-3» [16+].
13.25 Х/ф «ГЛУХАРЬ» [16+].
19.00, 00.25 Т/с «СЛЕД» [16+].
01.10 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ» [16+].

СИГНАЛ ТВ

06.15 Телемагазин [12+].
06.25 Хронограф [12+].
06.30 Будни [12+].
07.00 Т/с «ПОЦЕЛУЙ» [16+].
08.00 Д/ф «Агрессивная среда» [12+].
08.50 Телемагазин [12+].
09.55 Хронограф [12+].
09.00 Будни [12+].
09.30 Д/ф «Народовластие» [12+].
10.20 Телемагазин [12+].
10.30 «Железногорский журнал» [16+].
11.00 Т/с «СЛЕДСТВИЕ ЛЮБВИ» [16+].
11.55 Хронограф [12+].
12.00 Будни [12+].
12.30 «Железногорский журнал» [16+].
13.25 Х/ф «СПЯЩИЙ И КРАСАВИЦА» [16+].
14.50 Телемагазин [12+].
15.00 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].
16.25 Хронограф [12+].
16.30 Будни [12+].
17.00 Д/ф «Агрессивная среда» [12+].
18.00 Т/с «ПОЦЕЛУЙ» [16+].
18.50 Телемагазин [12+].
19.00 Поздравляем... [0+].
19.25, 19.55, 21.25, 22.25, 22.55, 23.25 Хронограф [12+].
19.30 Будни [12+].
20.50 Телемагазин [12+].
21.00 Поздравляем... [0+].
21.30 Будни [12+].
00.30 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].
01.30 Х/ф «СПЯЩИЙ И КРАСАВИЦА» [16+].

ЧЕТВЕРГ /15.08/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00, 09.25 «Доброе утро» [16+].
09.00 Новости [16+].
09.55 «Модный приговор» [6+].
10.55 «Жить здорово!» [16+].
12.00 Новости [16+].
12.15, 17.00 «Время покажет» [16+].
15.00 Новости [16+].
15.15 «Давай поженимся!» [16+].
16.00 «Мужское / Женское» [16+].
18.00 Вечерние новости [16+].
18.25 «Время покажет» [16+].
18.50 «На самом деле» [16+].
19.50 «Пусть говорят» [16+].
21.00 «Время» [16+].
21.30 Т/с «ЭКСПРОПРИАТОР» [16+].
23.30 «Вечерний Ургант» [16+].
00.25 На ночь глядя [16+].
01.20 «Время покажет» [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

05.00, 09.25 Утро России [16+].
09.00 Вести [16+].
09.55 «О самом главном» [12+].
11.00 Вести [16+].
11.45 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].
12.50 «60 Минут» [12+].
14.00 Вести [16+].
14.45 «Кто против?» [12+].
17.25 «Андрей Малахов. Прямой эфир» [16+].
18.50 «60 Минут» [12+].
20.00 Вести [16+].
21.00 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» [12+].
00.00 Т/с «ДОКТОР РИХТЕР» [16+].

НТВ

05.15 Х/ф «КОДЕКС ЧЕСТИ» [1

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

Надёжная защита

Основным средством индивидуальной защиты для сотрудников Металлоинвеста является каска.

Анна Бессарабова
Фото из архива

Защитные каски люди применяют уже несколько тысячелетий в самых разных сферах своей деятельности. Самыми древними считаются шумерские шлемы, появившиеся в середине III тысячелетия до нашей эры. В XVI веке каски попали в русскую армию, а к началу XIX века они использовались в качестве головных уборов родов войск, сражавшихся холодным оружием. Это драгуны и кирасиры. За многие тысячелетия каски прошли путь от тяжёлых металлических или деревянных шлемов до лёгких и красивых изделий из пластика. И они ещё очень долго не выйдут из моды, потому что бессмысленно отказываться от защиты собственной головы и игнорировать свою безопасность.

Для чего она нужна?

Теме промышленной безопасности и охраны труда в компании «Металлоинвест» уделяют первостепенное внимание. Особенно важно, что на пред-

приятиях чётко организована работа, направленная на повышение уровня культуры безопасного труда, когда соблюдение требований и правил — это общее и значимое для каждого сотрудника направление.

Среди средств индивидуальной защиты, применяемых на Михайловском ГОКе, особое место занимает каска. Причём носить её обязаны представители абсолютного большинства профессий, встречающихся на комбинате.

Защитная каска — головной убор, служащий для защиты группы работников, действующих в опасных условиях. Это строители, шахтёры, горняки, спасатели, спелеологи, парашютисты. Защитная каска используется для того, чтобы предохранить голову от падающих предметов, действия воды, электричества, металлических брызг.

Материалом для касок служит полиэтилен высокого давления, правда, в последних разработках начал использоваться полипропилен, а также другие полимерные материалы.

Защитные каски — одно из самых распространённых средств спасения от удара. Их выбор зависит прежде всего от учёта характера имеющихся производственных рисков. В зависимости от устройства каски способны защитить человека от ушиба головой о неподвижный объект на рабочем

месте, воздействия падающих предметов, открытого пламени и высокой температуры, брызг расплавленного металла и поражения электрическим током. В самом общем случае каска должна предотвращать проникновение постороннего предмета; поглощать кинетическую энергию; выдерживать воздействие воды; быть по возможности негорючей.

Правильный выбор

Важно верно применять имеющуюся каску. Существуют несложные правила подгонки размеров в соответствии с анатомией пользователя. Ленты внутренней оснастки каски должны располагаться строго по центру головы, несущая лента не должна выходить за пределы лба и затылка. Надевать плотно, с оптимальным зазором между корпусом и черепом. Каска должна быть подогнана так, чтобы даже при расстёгнутом подбородочном ремне она не могла упасть с головы.

Каска не мешает носить респираторы против пыли и защитные очки. Для ухода за ней можно использовать обычные моющие вещества, а при необходимости произвести дезинфекцию, применяя хлорамин или хлорку. Важно помнить, что перед нами не только защитное средство, но и индивидуальный головной убор, и обращаться с ним соответственно.



Важно знать

Надевать каску следует при выполнении определённых видов работ.



Главное

Не лишним будет напомнить, что каска защищает не только на производстве, но и в быту. Надевать её следует при выполнении строительных, ремонтных, монтажных и других видов работ.

СОЦПРОГРАММЫ

Компенсация затрат на отдых при посещении баз отдыха г. Железногорска и Железногорского района

Предоставляется

работникам со стажем работы не менее 1 года, не чаще 1 раза в год

Преимущество при получении - у работников, имеющих профессиональные достижения и проявляющих инициативу в общественной деятельности

Максимальная сумма компенсации - 2 530 рублей

Как получить компенсацию?

1. Собрать документы:

- ✓ ходатайство от начальника подразделения (получается до посещения базы отдыха);
 - ✓ документы по расходам;
 - ✓ заявление на имя управляющего директора о выделении компенсации.
2. Не позднее 1 месяца с даты посещения базы отдыха принести оригиналы документов в управление внутренних социальных программ и развития социальных объектов по адресу: ул. Ленина 22 А, каб. №4.

Дополнительную информацию можно получить у начальника отдела внутренних социальных программ Наталии Капленковой, тел. 9-65-34.

Металлоинвест
Михайловский ГОК

КОНКУРС



Металлоинвест
Михайловский ГОК

Продолжается конкурс рационализаторских предложений в области энергосбережения и энергоэффективности!

Предлагайте ваши идеи и участвуйте в развитии деятельности Металлоинвеста!

Участникам конкурса, занявшим призовые места, выплачивается поощрительная премия:

- 150 000 рублей — за первое место;
- 100 000 рублей — за второе место;
- 50 000 рублей — за третье место.

Предложения, прошедшие и получившие денежные вознаграждения по Положению по реализации Фабрики идей Производственной Системы Металлоинвест, в данном конкурсе не рассматриваются.

Приём заявлений на конкурс осуществляется с 20.05.2019 до 20.10.2019.

Справки по телефону: 9-44-37, 9-61-48, Геннадий Владимирович Артемьев, ведущий инженер отдела технической информации и патентно-изобретательской работы технического управления МГОКа.



● РЕКЛАМА. ☎ (47148) 9-62-65

КРЫМ
кредитный потребительский кооператив

СБЕРЕГАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

реклама

ВЫГОДНЕЕ, чем в банке!
потому что

Максимальная доходность**

до **13,05%**
годовых

СБЕРЕГАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА «ВИП»

+7 (4712) 27-11-77 +7 (906) 690-06-99 +7 (951) 335-03-35
г. Курск,
ул. Садовая, д. 13 г. Курчатов,
ул. Гайдара, д. За г. Железногорск,
ул. Ленина, д. 62

kpkrym.ru

Финансовые услуги предоставляет КПК «Крым» в соответствии с Положением «О порядке и об условиях привлечения денежных средств членов КПК «Крым». ОГРН: 1159102105799, является членом Союза СРО «НОКК», исключительно для членов КПК «Крым». При вступлении в члены для физ. лиц обязательна уплата взносов: вступительный 100 руб., обязательный павевой 100 руб. Полная информация о программах сбережений «ВИП»: сумма - от 200 000 руб.; срок: 6 или 12 месяцев, процентная ставка 12,69% или 13,05% годовых. Ставки актуальны на 29.07.2019. «Под выгоднее, чем в банке» подразумевается, что хранить деньги в КПК «Крым» выгоднее, чем в стеклянной банке. **Под максимальной доходностью понимается максимальная ставка среди иных ставок по программам сбережений КПК «Крым». Пайщики обязаны солидарно нести субсидиарную ответственность по обязательствам Кооператива в пределах невнесенной части дополнительного взноса. Застраховано НКО ПОВС «Страховой дом «Платинум». Не является публичной офертой. Подробности на сайте: kpkrym.ru

● ОБЪЯВЛЕНИЯ

► Грузовые перевозки.
Квартирные переезды.
Услуги грузчиков.
А/м «Газель», дл. 4,2 м,
выс. 2,1 м, г/п 1,5
тел. 8-960-685-28-20.

► Грузоперевозки,
услуги грузчиков.
Строительные работы.
Мастер на час и многие
другие работы.
тел. 8-950-875-81-83,
8-910-211-44-65.

● РЕКЛАМА

РЕМОНТ реклама
ХОЛОДИЛЬНИКОВ
НА ДОМУ.

Выезд в район.
Вызов бесплатно.
8-920-709-66-79,
8-800-550-66-79.

По вопросам
доставки газеты
«Курская руда»
обращаться
по телефону:
9-62-65.



● РЕКЛАМА. ☎ (47148) 9-62-65

реклама

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
ПОМОЩЬ
ЮРИСТА, АДВОКАТА**

КОНСУЛЬТАЦИЯ

**Юридическая
компания
юк46.ru**

8-904-526-61-61
Гагарина, 28

ДВЕРИ / ОКНА

МЕЖКОМНАТНЫЕ ВХОДНЫЕ **ОСТЕКЛЕНИЕ БАЛКОНОВ, ЛОДЖИЙ**
<https://vk.com/dub167310320>

Замена окон и дверей в счёт МАТЕРИНСКОГО КАПИТАЛА
ПЕНСИОНЕРАМ **скидка на окна! 10%**

РАССРОЧКА 0%
Продажа · Замена · Доставка · Монтаж

• ТЦ «АШАН» • ул. Курская, 74/2,
• ТЦ «Европа» (цокольный этаж),
• ТЦ «Парус» (2 этаж),
8 930-851-22-55,
8 910-731-63-73,
8 920-727-05-50, 7-76-76

РЕКЛАМА

**«Курская
руда»**

9-62-68
9-62-65

Грин линия

**ЯРМАРКА
НИЗКИХ ЦЕН**

реклама

ЦЕНЫ ДЕЙСТВИТЕЛЬНЫ С 06.08.2019 г. ПО 12.08.2019 г.

**КУПАТЫ
(КОЛБАСЫ) 1 кг**
п/о / собственное производство
**Экономия 83 ₽
225 ₽
руб**

**ХЛЕБ
«ПРОВОДА» 500г**
собственное производство
**Суперцена 25 ₽
руб**

**КОЛБАСА
«МОСКОВСКАЯ ПРЕМИУМ 400г**
1 сорт в/б в/у
ГУБКИНСКИЙ МК
**Экономия 80 ₽
129 ₽
руб**

**ГРУДИНА
«СИБИРСКАЯ» 1кг**
мини-кат. в/у
**Суперцена 299 ₽
руб**

**ШОКОЛАД
«АЛЕНКА» 100 г**
молочный
**Суперцена 44 ₽
руб**

**СЫР
“БРЕСТ-ЛИТОВСКИЙ” 240г**
в ассортименте
**Суперцена 139 ₽
руб**

**ИКРА ЛОСОСЕВАЯ
“РУССКАЯ” 95г**
зернистая / ту
**Суперцена 149 ₽
руб**

**ФОРЕЛЬ С/С
КУСОК 150 г**
в/у
**Суперцена 149 ₽
руб**

СОСУС «HEINZ» 230г
Дой-пак в ассортименте
**Суперцена 19 ₽
руб**

**МАЙОНЕЗ
«СПЛОДА» 800 мл**
пробансалы 6/6 пакет
**Суперцена 79 ₽
руб**

**ШАМПУНЬ
“ЧИСТАЯ ЛИНИЯ” 400 мл**
в ассортименте
**Суперцена 79 ₽
руб**

**ТУАЛЕТНАЯ БУМАГА
“VEIRO» 12 шт**
домашняя белая 12 шт/2 слоя
**Суперцена 109 ₽
руб**

БОНУСНАЯ ПРОГРАММА В **ЛИНИЯ**

**НАКАПЛИВАЙ
БОНУСЫ
И ПОЛУЧАЙ
СКИДКИ**

**НАРОДНАЯ
КАРТА
НАРОДНАЯ**

*АКЦИОННАЯ ЦЕНА ДЕЙСТВУЕТ ПРИ ПРЕДЪЯВЛЕНИИ КАРТЫ «НАРОДНАЯ»

Рекламодатель: АО «Корпорация «Грин линия» (ОГРН 102460298180, г. Орёл, Красногвардейский, д. 41). Подробности указаны на странице информации и на сайте [glinn-corp.ru](#).

Рекламодатель: АО «Корпорация «Грин линия» (ОГРН 102460298180, г. Орёл, Красногвардейский, д. 41). Цены действительны в гипермаркете «Грин линия». Все товары имеют необходимые сертификаты. Возможны текстовые оговорки. Изображения товаров могут отличаться от товара, представленного на полках Гипермаркета. Количества товара ограничено. АО «Корпорация «Грин линия» оставляет за собой право изменять цену в случае резкого изменения цен на поставщиков или производителей. Группы товаров, участвующих в акции, уточняются в гипермаркете «Грин линия».

Акционная цена действует только при предъявлении карты «НАРОДНАЯ».

Гипермаркет **ЛИНИЯ**

реклама

**ГИПЕРМАРКЕТ
ЛИНИЯ**

**Приглашает
на работу**

**Администратора
торгового зала**

Начальника смены СК

Инженера-электроника

Продавца/ст. продавца

Повара

Кассира

Сетевого администратора

Машиниста убороч. машин

Кондитера

Тракториста

Электромонтера

Уборщика

**ЗАРПЛАТА СТАБИЛЬНАЯ
ПОЛНЫЙ СОПАКЕТ**

**Обращаться в / 5-37-35
отдел кадров**

САД И ОГОРОД

Защищаем помидоры от фитофторы

Чтобы сохранить помидоры от фитофторы нужно знать, отчего она появляется и что способствует развитию заболевания.

Валентина Мартыненко,
садовод-профессионал

Фитофтороз — грибковое заболевание, споры этого гриба зимуют в земле, в основном же распространяются в картофельных клубнях, в которых благополучно переживают зиму, а с весенними посадками просыпаются.

Потому первым фитофтора поражает картофель, а потом споры перелетают на помидоры. Начинается болезнь появление на листьях тёмных бурых пятен, потом они переходят на стебли и плоды. Сначала поражаются нижние листья. Пятна могут быть разной формы и размера. На листьях вначале заболевания бывает белёсый налёт. Плоды заболевают через плодоножку. Сначала они могут оставаться чистыми, но в процессе хранения на них тоже появляются коричневые пятна. Фитофтора может уничтожить все посадки помидоров за несколько дней.

Немаловажно, что споры болезни могут оставаться на сухих семенах. Только после прогревания в течение двух часов при температуре 45–50°C можно быть уверенным, что семена обеззаражены. Поэтому если семена взяты с заболевшего плода, нужно их особо обработать.

Первый этап профилактики для урожая на следующее лето наступает ещё осенью во время сбора по-

следнего урожая и вырывания ботвы. Её нужно обязательно уносить с огорода и сжигать, чтобы споры грибка не заразили молодые помидоры через год, а землю полить фунгицидом. Если в грунте излишки известия, то нужно сбалансировать его состав путём засыпания песка в ямы. Перед посадкой грунт необходимо дезинфицировать раствором марганцовки.

Профилактикой фитофторы можно назвать полное мульчирование земли под посадкой помидоров. Хорошей профилактикой будет опрыскивание посадок и земли ЭМ-биопрепаратами (фитоспорин и триходермин) ещё до появления заболевания. Они подавляют распространение болезней.

Помидоры любят сухую погоду. Сильная влажность в тёплую погоду, а ещё быстрее в прохладную, приводит к заболеванию. Начинается оно с нижних листьев, где скапливается больше влаги. Нужно постоян-

но проверять нижние листья и если начинается их потемнение — сразу удалять.

Поскольку фитофтороз сначала поражает картофель, не следует сажать рядом с ним томаты. Близкий родственник помидоров и картофеля — баклажан, тоже может болеть фитофторой. На маленьких участках защиты можно создать из кулисных растений, посаженных по периметру грядок. Например: горох, вьющаяся фасоль, кукуруза.

Нужно укреплять растения с молодого возраста. Закалять. Достаточно удобрять и подкармливать (без фанатизма и излишеств, конечно). Поливать настоем золы во время созревания плодов. Чтобы они были сильными и крепкими, тогда им легче будет бороться с болезнями. Азотными удобрениями (коровяк, травяные настои) во второй половине лета подкармливать не стоит — это ослабляет растения, они быстрее заболевают.

● РЕКЛАМА. 8 (47148) 9-62-65

СИЯНИЕ центр природного земеделия **реклама 8 (915) 519-34-53**

БОРЬБА С ФИТОФТОРОЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ПРЕПАРАТАМИ.

Фармайд — профилактика вирусных инфекций и дезинфекция.

Фитолавин, ВРК — защита от гнилей и бактериозов.

ЭМ-ВОСТОК, СИЯНИЕ № 1, СИЯНИЕ № 2 — защита от всех болезней.

17 августа, 17.00 ПРОВОДИМ КОНКУРС «ЛУЧШИЙ ПОМИДОР» В МАГАЗИНЕ «СИЯНИЕ».

ОБЪЯВЛЕНИЕ

► ПАО «Михайловский ГОК» проводит тендер на реализацию транспортных средств:

1. Автобус Икарус-260.51, 1992 г. в. Пробег 988 135 км. Мощность двигателя 192 л. с., дизель. Техническое состояние: автобус находится в неисправном состоянии, требуется ремонт кузова, ДВС, КПП, раздаточной коробки, переднего и заднего моста, гидравлической системы. Стартовая цена 67 000 [шестьдесят семь тысяч] рублей с НДС.

2. Автомобиль ГАЗ 2705, 2007 г. в. Пробег 583 267 км. Мощность двигателя 140 л. с., бензин. Техническое состояние: автомобиль находится в неисправном состоянии, требуется ремонт кузова, ДВС, КПП, раздаточной коробки, переднего и заднего моста. Стартовая цена 75 000 [семьдесят пять тысяч] рублей с НДС.

3. Микроавтобус УАЗ ТСК-2-01, 1994 г. в. Пробег 425 689 км. Мощность двигателя 90 л. с., бензин. Техническое состояние: микроавтобус находится в неисправном состоянии, требуется ремонт кузова, ДВС, КПП, раздаточной коробки, переднего и заднего моста. Стартовая цена 70 000 [семьдесят тысяч] рублей с НДС.

4. Автомобиль ГАЗ 3102, 2000 г. в. Пробег 325 689 км. Мощность двигателя 145 л. с., бензин. Техническое состояние: автомобиль комплектен, находится в неисправном состоянии, требуется капитальный ремонт кузова, ДВС с заменой ГРМ, необходима замена главной пары заднего моста, подшипников редуктора. Автомобиль в комплекте с зимними шинами [износ 80 %]. Стартовая цена 22 000 (двад-

цать две тысячи) рублей с НДС.

5. Трактор Т-25, 1987 г. в. Пробег 23 328 м/ч. Мощность двигателя 26,6 л. с., дизель. Техническое состояние: трактор находится в неисправном состоянии, требуется замена балки переднего моста, ремонт двигателя и КПП. Кабина имеет сквозную коррозию. Стартовая цена 39 000 [тридцать девять тысяч] рублей с НДС.

6. Автомобиль ГАЗ 3102, 2007 г. в. Пробег 284 385 км. Мощность двигателя 137 л. с., бензин. Техническое состояние: автомобиль комплектен, находится в неисправном состоянии, требуется капитальный ремонт кузова, ДВС, заднего моста, КПП, тормозной системы, рулевого управления. На автомобиле установлены зимние шины [износ 20 %]. Стартовая цена 34 000 [тридцать четыре тысячи] рублей с НДС.

7. Автомобиль УАЗ-31519, 2005 г. в. Пробег 313 353 км. Мощность двигателя 84 л. с., бензин. Техническое состояние: автомобиль комплектен, находится в неисправном состоянии, требуется капитальный ремонт ДВС, кузов имеет коррозионные повреждения. Стартовая цена 355 000 [триста пятьдесят пять тысяч] рублей с НДС.

8. Автомобиль ГАЗ 3102, 2007 г. в. Пробег 408 148 км. Мощность двигателя 137 л. с., бензин. Техническое состояние: автомобиль комплектен, требуется капитальный ремонт ДВС, заднего моста с заменой главной пары, кузов имеет коррозионные по-

вреждения. На автомобиле установлены зимние шины [износ 35 %]. Стартовая цена 35 000 [тридцать пять тысяч] рублей с НДС.

9. Автомобиль УАЗ-31519, 2005 г. в. Пробег 540 170 км. Мощность двигателя 84 л. с., бензин. Техническое состояние: автомобиль комплектен, находится в неисправном состоянии, требуется замена балки переднего моста, ремонт двигателя и КПП. Кабина имеет сквозную коррозию. Стартовая цена 39 000 [тридцать девять тысяч] рублей с НДС.

10. Автокран КС 3577-4, 1995 г. в. Пробег 198 125 км. Мощность двигателя 180 л. с., бензин. Техническое состояние: автомобиль находится в неисправном состоянии, требуется капитальный ремонт кузова, ДВС, заднего моста, КПП, тормозной системы, рулевого управления. На автомобиле установлены зимние шины [износ 20 %]. Стартовая цена 101 000 [сто одна тысяча] рублей с НДС.

11. Автокран КС 357151, 1998 г. в. Пробег 273 267 км. Мощность двигателя 180 л. с., дизель. Техническое состояние: автомобиль находится в неисправном состоянии, требуется капитальный ремонт кузова, ДВС, КПП, раздаточной коробки, переднего и заднего моста, гидравлической системы, крановой установки. Стартовая цена 355 000 [триста пятьдесят пять тысяч] рублей с НДС.

Контактный телефон:
8(920)738-85-14.

СУББОТА /17.08/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 05.10, 06.10 Т/с «Научи меня жить» [16+]
06.00 Новости. [16+]
07.15 X/f «РОДНАЯ КРОВЬ» [12+].
09.00 «Играй, гармонь любимая!» [12+].
09.45 «Слово пастыря» [0+].
10.00 Новости [16+].
10.15 «Людмила Гурченко. Карнавальная жизнь» [12+].
12.00 Новости [16+].
12.15 X/f «КАРНАВАЛЬНАЯ НОЧЬ» [0+].
13.40 «Людмила Гурченко. Карнавальная жизнь» [12+].
18.00 «Кто хочет стать миллиардером?» [12+].
19.30 «Сегодня вечером» [16+].
21.00 «Время» [16+].
21.20 «Сегодня вечером» [16+].
23.00 X/f «БОЛЬШАЯ ИГРА» [18+].
01.35 X/f «СИНИЙ БАРХАТ» [18+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 05.00 «Утро России. Суббота» [16+].
08.15 «По секрету всему свету» [16+].
09.20 «Пятеро на одного» [16+].
10.10 «Сто к одному» [16+].
11.00 Вести [16+].
11.40 «Смеяться разрешается» [16+].
14.00 Т/с «ЦВЕТЫ ДОЖДЯ» [12+].
20.00 Вести [16+].
21.00 X/f «СЕРЕБРЯНЫЙ ОТБЛЕСК СЧАСТЬЯ» [12+].
01.00 X/f «СНОВА ОДИН НА ВСЕХ» [12+].

НТВ

- 05.20 X/f «ПРИКЛЮЧЕНИЯ ШЕРЛОКА ХОЛМСА И ДОКТОРА ВАТСОНА» [12+].
08.00 Сегодня [16+].
08.20 «Готовим с Алексеем Зимним» [0+].
08.50 «Кто в доме хозяин?» [12+].
09.25 Едим дома [0+].
10.00 Сегодня [16+].
10.20 Главная дорога [16+].
11.00 «Еда живая и мёртвая» [12+].
12.00 Квартирный вопрос [0+].
13.15 «Поедем, поедим!» [0+].
14.00 Своя игра [0+].
16.00 Сегодня [16+].
16.20 Следствие вели... [16+].
19.00 Сегодня [16+].
19.25 X/f «ПЁС» [16+].
00.50 «Квартирант НТВ у Маргулиса» [16+].
01.35 «Фоменко фейк» [16+].
01.55 Т/с «ПАУТИНА» [16+].

5 ПЯТЫЙ КАНАЛ

- 05.00 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ» [16+].
10.20 Т/с «СЛЕД» [16+].
00.30 X/f «ВЕЛИКОЛЕПНАЯ ПЯТЕРКА. СМЕРTELНЫЙ ФОКУС» [16+].

СИГНАЛ ТВ

- 06.15 Телемагазин [12+].
06.25 Хронограф [12+].
06.30 Будни [12+].
07.00 Т/с «ПОЦЕЛУЙ» [16+].
08.00 Д/ф «Агрессивная среда» [12+].
08.50 Телемагазин [12+].
08.55 Хронограф [12+].
09.00 Будни [12+].
09.30 Д/ф «Медицинская правда» [12+].
10.20 Телемагазин [16+].
10.30 Мультфильмы [6+].
11.00 Т/с «ПРИЯЖЕНИЕ ВОПРЕКИ» [16+].
11.55 Хронограф [12+].
12.00 Будни [12+].
12.30 «Дороге золата» [12+].
13.25 X/f «ХОЛОДНОЕ СЕРДЦЕ» [6+].
15.00 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].
16.25 Хронограф [12+].
16.30 Будни [12+].
17.00 Поздравляем... [0+].
17.30 Мультфильмы [6+].
18.00 Т/с «ПОЦЕЛУЙ» [16+].
19.00 Поздравляем... [0+].
19.30 Будни. Суббота [12+].
21.00 Поздравляем... [0+].
21.30 «Железногорский журнал» [12+].
22.00 Будни. Суббота [12+].
00.30 «Железногорский журнал» [12+].
01.00 Т/с «НАШИ СОСЕДИ» [16+].

ВОСКРЕСЕНЬЕ /18.08/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 05.40, 06.10 «Научи меня жить» [16+].
06.00 Новости [16+].
07.45 «Часовой» [12+].
08.15 «Здоровье» [16+].
09.20 «Непутевые заметки» [12+].
10.00 Новости [16+].
10.15 «Жизнь других» [12+].
11.15 «Видели видео?» [6+].
12.00 Новости [16+].
12.20 «Видели видео?» [6+].
13.25 «Трагедия Фроси Бурлаковой» [12+].
14.35 X/f «ПРИХОДИТЕ ЗАВТРА...» [0+].
16.25 «КВН» [16+].
18.00 «Точь-в-точь» [16+].
21.00 «Время» [16+].
21.50 Т/с «ПОМЕСТЬЕ В ИНДИИ» [16+].
23.40 X/f «МАНЧЕСТЕР У МОРЯ» [18+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 05.15 Т/с «ПО ГОРЯЧИМ СЛЕДАМ» [12+].
07.20 «Семейные каникулы» [16+].
07.30 «Смехопанорама» [16+].
08.00 Утренняя почта [16+].
08.40 Местное время. Воскресенье [16+].
09.20 «Когда все дома с Тимуром Кизяковым» [16+].
10.10 «Сто к одному» [16+].
11.00 Вести [16+].
11.20 Т/с «ИДЕАЛЬНАЯ ЖЕРТВА» [12+].
20.00 Вести [16+].
22.00 «Воскресный вечер с Владимиром Соловьёвым» [12+].
01.00 «Действующие лица с Найлей Аскер-заде» [12+].

НТВ

- 05.10 X/f «ПРИКЛЮЧЕНИЯ ШЕРЛОКА ХОЛМСА И ДОКТОРА ВАТСОНА» [0+].
08.00 Сегодня [16+].
08.20 «У нас выигрывают!» [12+].
10.00 Сегодня [16+].
10.20 «Первая передача» [16+].
11.00 «Чудо техники» [12+].
11.50 «Дачный ответ» [0+].
13.00 «НашПотребНадзор» [16+].
14.00 «Секрет на миллион» [16+].
16.00 Сегодня [16+].
16.20 Следствие вели... [16+].
19.00 Сегодня [16+].
19.25 X/f «ПЁС» [16+].
23.50 X/f «ОБМЕН» [16+].

5 ПЯТЫЙ КАНАЛ

- 05.00 X/f «ВЕЛИКОЛЕПНАЯ ПЯТЕРКА. КРОВАВЫЙ ДОЛГ» [16+].
05.10 Д/ф «Моя правда. Александр Абдулов» [12+].
05.45 Д/ф «Моя правда. Ирина Алферова» [12+].
06.25 X/f «НЕ МОЖЕТ БЫТЬ» [12+].
08.00 «Светская хроника» [16+].
09.00 Д/ф «Моя правда. Алена Апина» [12+].
10.00 X/f «ГЛУХАРЬ. ВОЗВРАЩЕНИЕ» [16+].
- 06.15 Телемагазин [12+].
06.30 Будни. Суббота [12+].
07.00 Мульт

АКТУАЛЬНО

Устойчивое будущее для бизнеса

Металлоинвест утвердил Политику по правам человека, в которой определены подходы и принципы компании по соблюдению прав человека.



Документ «Политика по правам человека» доступен на корпоративном сайте компании: metalloinvest.com/sustainability/.

Собинформ
Фото из архива

Соблюдение прав человека является фундаментальным принципом Металлоинвеста, а также основой взаимоотношений со всеми заинтересованными сторонами. В своей деятельности компания гарантирует соблюдение трудовых прав и прав человека, закреплённых в Конституции Российской Федерации, Трудовом кодексе Российской Федерации, конвенциях ООН и

Международной организации труда.

Устойчивое развитие — это долгосрочный экономический успех компаний в сочетании с защищённостью окружающей среды, безопасностью и охраной здоровья работников и членов их семей, а также с ответственностью перед обществом. Металлоинвест придаёт большое значение соблюдению прав человека и гарантирует их защиту на всех этапах производственного процесса в соответствии с международными, национальными и внутренними документами.

Металлоинвест интегрирует принципы устойчиво-

го развития в свою бизнес-стратегию с целью повышения эффективности и долгосрочной устойчивости бизнеса. Стратегические цели компании соотносятся с глобальными тенденциями в области устойчивого развития, а комплекс стратегических инициатив, реализуемых Металлоинвестом, не только помогает решать бизнес-задачи, но также вносит вклад в достижение целей в области устойчивого развития ООН.

Обеспечение высокого качества продукции, соблюдение правовых и этических вопросов социально-трудовых отношений, выстраивание благоприятных деловых взаимоотношений с регионами присутствия традиционно являются зонами повышенного внимания руководства компании и приоритетными сферами развития практики корпоративной социальной ответственности.

— Именно люди обеспечивают устойчивое будущее для бизнеса. Наша цель состоит в том, чтобы поддержка прав человека стала частью каждой функции компании, — прокомментировала директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям УК «Металлоинвест» Юлия Мазанова.

● ЭКОЛОГИЯ

АНАЛИЗ ПРОБ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

По данным аналитической лаборатории УЭКиООС МГОКа

Специалистами аналитической лаборатории УЭКиООС ПАО «Михайловский ГОК» в период с 29 июля по 2 августа было отобрано 15 проб атмосферного воздуха в контрольных точках ближайшей от производственных объектов жилой застройки. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных частиц (пыли), диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых

концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов.

Аналитическая лаборатория в этот период осуществляла контроль за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Специалистами лаборатории для определения концентрации загрязняющих веществ было отобрано на источниках выбросов управления технологического контроля (методического участка) — 24 пробы. Несоответствий нормативам ПДВ на контролируемых источниках не выявлено.



Также с 29 июля по 2 августа специалистами аналитической лаборатории МГОКа было отобрано и проанализировано 10 проб питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявлено.

● НОВАЯ ТЕХНИКА

Безопасно, надёжно, экологично

Автопарк управления грузопассажирских перевозок Михайловского ГОКа пополнился четырьмя современными автобусами ПАЗ. Новинки приобретены в рамках реализации инвестиционной программы Металлоинвеста по техническому перевооружению и улучшению условий труда работников.

З а баранкой новеньского ПАЗа водитель УГП Виталий Бутко чувствует себя очень уверенно. На комбинате он трудится уже 10 лет. Начинал на автосвалках, сейчас возит трудающихся УЖДТ в карьер на станцию Нулевая. За его смену меняются 8-10 экипажей железнодорожников. Сегодня он везёт их на новом комфортном автобусе, с удовлетворением отмечая, что машина едет намного мягче, чем прежняя: тормозная система раньше была пневматическая, а теперь воздушная: от этого и ход более плавный, и торможение.

— Машина отличная. Салон очень комфортный, сиденья хорошие, мягкие, людям стало удобнее ездить, — говорит Виталий Николаевич.

Помимо раздельных сидений с установленными на каждом из них ремнями, безопасность движения обеспечивают и четыре камеры системы видеонаблюдения. Одна из них направлена вперед на проезжую часть и служит видеорегистратором, вторая обеспечивает водителю обзор при движении задним ходом, еще две, установленные в салоне, помогают водителю следить за безопасностью пассажиров при движении и остановке.

— У водителя на панели приборов стоит видеомонитор, на который поступают изображения со всех видеокамер в режиме реального времени. Водитель, не отвлекаясь, может контролировать ситуацию на дороге и в салоне. Естественно, это повышает безопасность дорожного движения, — говорит начальник автоколонны № 2 УГП Михайловского ГОКа Юрий Виноходов.

Салоны новых автобусов достаточно просторны, оборудованы широкими дверьми, современной системой обогрева. При большой мощности двигателя автобусы имеют высокий класс экологичности. Техника производства Павловского автобусного завода хорошо зарекомендовала себя на предприятиях Металлоинвеста. Для обеспечения комфорта и стабильности пассажиропревозов на предприятиях компании еще несколько автобусов данной марки пополнили автопарки Лебединского ГОКа и Уральской Стали.

Евгения Кулишова
Фото автора



БИЗНЕС-СИСТЕМА МЕТАЛЛОИНВЕСТ

Мы растим профессионалов

На Михайловском ГОКе подвели итоги первой волны работы навигаторов. Директор по развитию Бизнес-Системы УК «Металлоинвест» Вадим Романов высоко оценил её результаты.

Евгения Кулишова
Фото автора

Kазалось, совсем недавно сотрудники Михайловского ГОКа услышали о наборе нового, тогда ещё никому не понятного «цаха» — группы навигаторов. Мало кто понимал тогда: что и как навигаторам предстоит делать. Но призыв откликнуться инициативным, прогрессивно мыслящим, готовым к постоянному самообучению попал на благодатную почву и был воспринят работниками комбината более чем активно. Так что сотрудникам службы управления подбора и развития персонала нашего предприятия пришлось изрядно потрудиться, чтобы из нескольких сотен претендентов выделить только 32 человека. При этом очень важно было выбрать наиболее эффективную методику оценки персонала.

— Мы выбрали один из современных и наиболее точных методов оценки компетенций сотрудников — метод ассессмент-центр. Моделируя ситуацию, приближенную к тем, с которыми навигаторы будут сталкиваться в будущей работе, мы давали испытуемым разные задания на логику, мышление, взаимодействие, на умение искать выходы из сложных ситуаций, то есть практически проверяли их в бою, — рассказал начальник бюро оценки и развития персонала Игорь Климов.

В результате испытаний МГОК получил 32 навигатора, которые стали основной движущей силой развития Бизнес-Системы на комбинате. 16 недель навигаторы провели в режиме постоянного обучения и интенсивной работы. Всё это время сотрудники дирекции по персоналу непрерывно сопро-



▲ Бизнес-Система стала объединяющим началом для создания команды вовлечённых специалистов, болеющих душой за развитие производства.

вождали навигаторов, глубоко изучали их компетенции и давали рекомендации о наиболее эффективном использовании.

Кто владеет информацией...

Любой проект начинается с информации и коммуникации. Поэтому ещё одним важным партнёром навигаторов стало управление корпоративных коммуникаций Михайловского ГОКа, которое за действовало все имеющиеся средства, чтобы в режиме реального времени интересно и доступно рассказывать о том, что такое Бизнес-Система Металлоинвест, в чём заключается работа навигаторов и почему важно, чтобы участие в этом процессе принимали абсолютно все работники предприятия. Журналисты «Медиацентра» посвятили этим темам около полутора публикаций в электронных и печатных СМИ.

— Работа проделана интересная, важная. И мы благодарны всем участникам проекта за новые знания, которые получили сотрудники управления корпоративных коммуникаций журналисты «Медиацентра», — отметила начальник управления корпоративных коммуникаций Ольга Харланова.

Равнение на улучшения

Первоочередная задача Бизнес-Системы — вовлечение сотрудников предприятия в процесс непрерывных улучшений. Благодаря организованным навигаторами тренингам и семинарам сегодня правильное применение в работе инструментов Бизнес-Системы освоили порядка 70 % инженерно-технических работников и рабочих пилотных участков — рудоуправления и УЖДТ.

Свежий взгляд навигаторов позволил посмотреть на привычные вещи под другим углом. Они не только обозначили узкие места производственных процессов, но и предложили свои варианты решения этих проблем. Экономический эффект некоторых предложений исчисляется миллионами рублей. Многие из них направлены на улучшение условий труда, повышение безопасности, оптимизацию производственных процессов за счёт внедрения новых технологий, пересмотр графиков работы смен, ухода от промежуточных организационных звеньев.

— Было много интересных и разноплановых проектов. Когда находишь идею, реализация которой принесёт реальную пользу

производственному процессу, — это всегда интересно, — делится навигатор Александр Неред.

Не менее важно и то, что в процессе работы над улучшениями и поиском новых решений навигаторы заметно выросли профессионально и сегодня готовы не только внедрять передовые методы организации производства, но и собственоручно создавать новую корпоративную культуру.

— Результаты действительно заслуживают внимания и уважения. На протяжении всех 16 недель было видно, как навигаторы росли от специалистов до лидеров, — отметил руководитель проектов УК «Металлоинвест» Евгений Демьяненко. — Все их предложения очень интересны, привлекательны и денежный эффект. Но наиболее важно, что работа на этом не заканчивается. Сегодня мы закладываем базу для дальнейшего развития нашей компании на будущие годы.

Вперёд, к новым свершениям

Подводя итоги первой волны, управляющий директор Михайловского ГОКа Сергей Кретов отметил, что Бизнес-Система стала объединяющим началом для

Цитата

Вадим Романов,
директор по развитию Бизнес-Системы УК «Металлоинвест»:

Коллеги превзошли наши ожидания, учтывая имеющиеся у них ресурсы, они сделали всё возможное и невозможное. Научились осуществлять диагностику, моделировать, составлять отчёты, структурировать данные. Всё это — навыки будущих руководителей. Мы растим поколение новых, хорошо подготовленных профессионалов. Я считаю, мы находимся на правильном пути.

ПОЛЕЗНЫЙ УРОК

Департамент развития Бизнес-Системы Металлоинвест проводит «Школу мастеров» для сотрудников МГОКа.

Анна Бессарабова

Kорпоративная программа обучения с таким назначением создана с целью повышения профессиональных компетенций инженерно-технических работников предприятия.

— Сейчас мы обучаем линейных руководителей, являющихся проводниками идей Бизнес-Системы в подразделениях комбина-

та. Это мастера, начальники участков, которые в перспективе могут стать навигаторами, — убеждён руководитель проектов, представляющий департамент развития Бизнес-Системы Металлоинвест Владимир Семёнов.

Нынешнее обучение направлено на получение профессиональных и управленческих компетенций мастера. Оно проводится по таким модулям, как «Формирование безопасной среды на производственном

участке», «Развитие Бизнес-Системы», «Управление производственным персоналом», «Производственный менеджмент», «Инновационное мышление и решение проблем на рабочем месте». Обучение закончится тестированием, которое выявит у работников имеющиеся знания и оценит только что приобретённые.

— Основная задача «Школы мастеров» — ознакомить инженерно-технических работников с тем, как в дальнейшем вовлечь сотрудни-

ков предприятия в развитие Бизнес-Системы, — говорит Владимир Семёнов. — В этой Школе сотрудники обучаются основным инструментам Бизнес-Системы, к примеру, такому, как «Фабрика идей». Полученные знания они будут передавать подчинённым.

По словам Владимира Александровича, чтобы привлечь работников комбината к участию в «Фабрике идей», существует два вида мотивации — материальная и нематериальная.

— Первая — это установленный порядок оплаты за подачу и реализацию идей, а также за достигнутый эффект. Нематериальная мотивация основана на про-

фессиональной заинтересованности человека, иными словами, здесь присутствует принцип соревновательности. К примеру, если коллеги подали десять идей, а у меня есть нет ни одной. И этот факт является стимулом к действию. Важно помнить, что инженерно-технический работник должен улучшать процессы вокруг себя и вовлекать в это дело других работников.

С развитием Бизнес-Системы тесно связано формирование инновационного мышления у сотрудников. Слушателям «Школы мастеров» рассказывают, что не стоит бояться возникающих в процессе работы проблем, так как их реше-

ние — это хороший урок, возможность подняться на новый профессиональный уровень.

Один из слушателей «Школы мастеров» — Андрей Чумаков — работает на МГОКе более десяти лет. Сегодня он трудится горным мастером в рудоуправлении. Молодой человек уверен, что новые знания, приобретённые здесь, носить за плечами не придётся.

— «Школа мастеров» поможет нам найти и разработать полезные идеи, — полагает Андрей Чумаков. — Объединив свой опыт и новые знания, которые мы здесь получаем, мы сможем повысить эффективность работы в подразделениях.

СДЕЛАЕМ ВМЕСТЕ!

«Волшебный сундучок» пригласил друзей

Театральный кружок, организованный в рамках проекта «Волшебный сундучок» — одного из победителей грантового конкурса Металлоинвеста «Сделаем вместе!», каждую неделю дарит особенным детям новый спектакль и новые роли.

Анна Бессарабова
Фото автора

Дети увлечённо рассматривали кукол. Для них постановка сказки про репку — большое, яркое действие. Всем ребятам хотелось по-пробовать себя в роли артиста, стоящего за ширмой и управляющего игрушечными персонажами. Руководитель театрального кружка Алина Оленина (выпускница «Школы полезного действия» — ещё одного социального проекта компании «Металлоинвест») помогала подросткам в новом для них деле.

— Кукольный театр — дополнение к нашим занятиям. Сегодня мы собираемся за ширмой в первый раз. Для детей это ново, необычно, — говорит девочка.

Проект «Волшебный сундучок» направлен на социализацию девочек и мальчиков с особыми возможностями здоровья. По мнению Алины, на занятиях, проводимых в рамках проекта, они получают много полезных навыков.

— Мы организуем занятия в форме тренинга, игры. Это раскрепощает ребят, помогает раскрыться друг перед другом. У нас были игры на развитие воображения и внимания. Так, одна из девочек раньше могла рассказывать какие-то свои истории только мне на ушко, а через пять занятий она начала вступать в диалог с другими ребятами. Для неё это большой



▲ Кукольный театр — важное дополнение к занятиям с особыми детьми.

шаг в развитии, — улыбается Алина.

По мнению председателя общественной организации «Равенство» и соавтора «Волшебного сундучка» Анны Гущиной, проект помогает детям-инвалидам стать частью общества — они понимают и чувствуют, что нужны и важны окружающим.

— Ребята больше не за гранью. Наоборот, они вовлечены в различные мероприятия, приобретают новые знания, развивают речь, моторику, интеллект. Для них это не просто театральные спектакли, а большая, интересная совместная работа, — убеждена Анна.

После театрализации несложных сказок «Репка» и «Колобок» участники театрального кружка намерены поставить собственную пьесу для зрителей.

— Наша главная задача — объединить семьи с детьми-инвалидами. Хотим, чтобы они не чувствовали себя одинокими. Ребята благодаря проекту раскрылись, подружились, открывают в себе новые таланты. Более того, в «Волшебном сундучке» дети самостоятельно изготавливают театральную атрибутику, создают костюмы, декорации. И это здорово, — считает Анна Гущина.

По восторженным отзывам ребят, по их активному участию в театральных постановках ясно, что задачи, которые поставили перед собой авторы «Волшебного сундучка», достигнуты уже сейчас. В проект с каждым следующим мероприятием включаются новые участники.

● БЛАГОУСТРОЙСТВО

Новую площадку для воркаута построил «НАРОДНЫЙ БЮДЖЕТ»

В Железногорске, во дворе домов № 76 и № 78 по улице Ленина, появился ещё один спортивный объект — площадка для занятий воркаутом. Красивая, современная, очень полезная для развития физических качеств детей и безопасная, интересна она ещё и источником своего появления.

Алена Мяснянкина
Фото Николая Ключникова

Построить площадку удалось благодаря программе «Народный бюджет», предусматривающей софинансирование социальных инфраструктурных проектов из областного, городского бюджетов и 5-процентного вклада населения. В данном случае жители микрорайона, объединённые своим активным молодым депутатом, работником Михайловского ГОКа Николаем Ключниковым, выразили готовность к финансовому участию. У Николая Васильевича уже есть опыт участия и победы в грантовых конкурсах Металлоинвеста, в президентском грантовом конкурсе. Удалось выиграть грант и в конкурсе «Народный бюджет» по итогам 2018 года.

Монтаж площадки начался в июле, жители вместе с депутатом следили за ходом работ и отметили, что все технологические процессы строителями выдержаны. И вот итог — отличный объект для активного отдыха построен.

В администрации Курской области отмечают, что в рамках проекта «Народный бюджет» жители чаще всего предлагают проводить работы по благоустройству мест массового отдыха, обустройству спортивных, детских площадок, учреждений культуры, ремонту автомобильных дорог.



● УСПЕХ



Победили в трудовом состязании

По итогам второго квартала бригада Валерия Мухина, работающая на шагающем экскаваторе № 32, победила в конкурсе «Лучшая экскаваторная бригада».

Этот конкурс появился благодаря реализации одной из инициатив, поданных на «Фабрику идей». Нынешние победители показали высокий производственный показатель — в июле их бригада отгрузила 175 тысяч кубометров вскрыши. Этот результат не только превысил поставленный перед ними план, но стал лучшим в прошедшем месяце.

Из кабины машиниста экскаватора железнодорожные вагоны кажутся спичечными коробками. Но это всего лишь обман зрения. В каждый из них вмещается пять десятикубовых ковшей вскрыши. Чтобы погрузить их, не промахнувшись и не повредив борта думпкара, надо обладать немалым опытом и знаниями, хорошо чувствовать машину и её габариты. Вадим Атрихалов, один из самых молодых в бригаде, рычагами «шагаря» управляет два года. Признаётся, что всегда мечтал работать на экскаваторе.

— Мне нравится крупная техника. Управлять ею очень интересно и захватывающе, — говорит Вадим Валерьевич. — Но этому надо много учиться, тренироваться, знать машину, и тогда всё получится.

Его коллеги с ним полностью согласны. Юрий Кондаков прежде чем стать машинистом, пять лет отработал помощником. Говорит, что совершенствовать своё мастерство приходится до сих пор.

— Опыта и знаний никогда не бывает много. Управлять такой машиной непросто. Габариты у машины большие, а ковш висит на канатах, — говорит Юрий Сергеевич. — Очень важно знать все узлы экскаватора и уметь их обслуживать качественно и вовремя, чтобы они работали в связке и не выходили из строя.

Тому, что заботливое отношение к технике — залог производственных успехов, — учит своих коллег бригадир 32-го шагающего Валерий Мухин. На этой машине он трудится четверть века, а в профессии и того больше — 33 года. В 720-тонной машине, состоящей из сотен сложных механизмов, ему знаком каждый винтик.

— За машиной надо смотреть, вовремя подремонтировать, смазать маслом, где-то подварить, — поясняет Валерий Иванович. — Команда у нас отличная. Никто не отлынивает: все выполняют поставленные задачи. Особенно внимательно следят за соблюдением правил техники безопасности. В нашей работе это очень важно.

Грамотная организация работы, опыт, наставничество, сплочённость, надёжная опора на плечо товарища — вот секрет производственного успеха бригады 32-го шагающего экскаватора.

— Без командного духа не получится работать, а тем более добиваться результатов. Здесь все отрабатывают по полной. Так заложено поколениями ветеранов-первоходцев, которые передали нам опыт. Они так работали, и мы стараемся не отставать, — говорит помощник машиниста Алексей Ломаков.

О своём трудовом достижении дружная бригада говорит, что это не только их заслуга, а всего коллектива рудоуправления и, конечно, железнодорожников. Горняки намерены и впредь добиваться высоких производственных результатов, внося свой вклад в общий успех Михайловского ГОКа.

Евгения Кулишова
Фото автора

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ!

Желаем счастья!

● РУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Сергея Петровича Долганова, Валерия Васильевича Рыжова и с днём рождения – Виктора Анатольевича Туранского, Виталия Валерьевича Федорченко, Евгения Александровича Ларина, Владимира Николаевича Козырова, Елену Викторовну Филимонову, Ирину Александровну Коцулистой, Константина Михайловича Шкоду, Павла Витальевича Реутова, Виктора Михайловича Пученкова, Алексея Ивановича Ломакова, Сергея Григорьевича Щепакова, Василия Николаевича Михалева, Николая Николаевича Берлова, Сергея Викторовича Колупаева, Дениса Николаевича Шашкова, Владислава Юрьевича Сергеева, Дмитрия Алексеевича Данилова, Святослава Олеговича Шестакова, Татьяну Сергеевну Мокрецову.

● ДШ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Валерия Викторовича Шумакова и с днём рождения – Анну Михайлловну Городенскую.

● ГМУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Олесю Витальевну Айсуакову.

● ФОК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Екатерину Васильевну Азарову, Сергея Владимировича Гладких, Алексея Олеговича Жукова, Александра Ивановича Игнатенко, Виталия Сергеевича Кротова, Алексея Васильевича Коробова, Романа Владимировича Кузнецова, Сергея Ивановича Кузяева, Андрея Игоревича Ляликова, Сергея Михайловича Матвеева, Сергея Леонидовича Музалева, Елену Владимировну Никишину, Сергея Александровича Никишихина, Александра Александровича Новикова, Романа Ивановича Печенина, Николая Анатольевича Половкова, Сергея Викторовича Пронина, Надежду Алексеевну Семякину, Андрея Александровича Соколова, Павла Юрьевича Сурлина, Олега Алексеевича Хатюхина, Романа Николаевича Юста, Ирину Николаевну Ярославкину.

сандра Васильевича Манакова, Вячеслава Юрьевича Рузаева, Евгения Сергеевича Сафонова, Александра Владимировича Скребнева, Людмилу Геннадьевну Сподыреву, Константина Сергеевича Ходукина, Александра Николаевича Чистякова, Сергея Григорьевича Шевлякова, Ларису Викторовну Щепакову.

● ОФ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Наталью Павловну Аболмасову, Игоря Викторовича Баранова, Евгения Владимировича Батуева, Екатерину Александровну Башмакову, Игоря Григорьевича Бахонова, Владислава Николаевича Голубева, Андрея Владимировича Гришина, Людмилу Михайловну Жукову, Виктора Алексеевича Зиягина, Олега Николаевича Землякова, Валентину Алексеевну Ковалёву, Алексея Васильевича Коробова, Романа Владимировича Кузнецова, Сергея Ивановича Кузяева, Андрея Игоревича Ляликова, Сергея Михайловича Матвеева, Сергея Леонидовича Музалева, Елену Владимировну Никишину, Сергея Александровича Никишихина, Александра Александровича Новикова, Романа Ивановича Печенина, Николая Анатольевича Половкова, Сергея Викторовича Пронина, Надежду Алексеевну Семякину, Андрея Александровича Соколова, Павла Юрьевича Сурлина, Олега Алексеевича Хатюхина, Романа Николаевича Юста, Ирину Николаевну Ярославкину.

● ДСФ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Игоря Валерьевича Желнина, Виталия Владимировича Сергеева, Александра Сергеевича Фабищевского, Абуталипа Абуталиповича Бадаева, Александра Сергеевича Карцева, Павла Федоровича Нагорнева, Виталия Сергеевича Романова, Александра Вильевича Сочина, Михаила Юрьевича Амелина.

● БВУ

Администрация, проф-

ком и коллектив поздравляют с днём рождения Игоря Валерьевича Желнина, Виталия Владимировича Сергеева, Александра Вильевича Сочина, Михаила Юрьевича Амелина.

● УЖДТ

Администрация, проф-

ком и коллектив поздравляют с днём рождения Николая Николаевича Буренкова, Юрия Викторовича Воронина, Эдуарда Александровича Демченко, Анатолия Григорьевича Егорова, Андрея Сергеевича Игина, Евгению Николаевну Ковалёву, Константина Анатольевича Королёва, Виктора Викторовича Кофанова, Виталия Сергеевича Кубышкина, Андрея Петровича Куликова, Елену Михайловну Кульбину, Олега Анатольевича Лунина, Кристину Владимировну Овсянникову, Сергея Сергеевича Пирожникова, Екатерину Владимировну Плотникову, Владимира Михайловича Савенкова, Николая Николаевича Симонькина, Сергея Николаевича Черепнина, Владимира Дмитриевича Шаповалова, Александра Михайловича Шестопалова.

● АТУ

Администрация, проф-

ком и коллектив поздравляют с днём рождения Сергея Александровича Гукова, Алексея Владимировича Караськова, Алексея Николаевича Корсакова, Анатолия Николаевича Партьку, Андрея Николаевича Партьку, Виталия Владимировича Хохлова.

● УГП

Администрация, проф-

ком и коллектив поздравляют с юбилеем Вадима Александровича Феногенова и с днём рождения – Александра Васильевича Баулина, Геннадия Александровича Балашова, Римы Асгатовны Низамова, Александра

Владимировича Борзыкина, Александра Александровича Ковалева, Владимира Викторовича Пузанова, Дмитрия Викторовича Маслова, Александра Александровича Ефремова, Константина Викторовича Сосина, Андрея Николаевича Пахомова, Валерия Ивановича Слатина.

● УЗ МТР И ЦПП

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Елену Владимировну Ковалеву, Владимира Михайловича Старикова.

● УТК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Юлию Николаевну Стекачеву, Ирину Владимировну Крюкову, Наталью Александровну Мойсак, Наталью Александровну Пуччину, Марину Александровну Тарлычеву.

● УТА И JSА

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Николая Николаевича Буренкова, Юрия Викторовича Воронина, Эдуарда Александровича Демченко, Анатолия Григорьевича Егорова, Андрея Сергеевича Игина, Евгению Николаевну Ковалёву, Константина Анатольевича Королёва, Виктора Викторовича Кофанова, Виталия Сергеевича Кубышкина, Андрея Петровича Куликова, Елену Михайловну Кульбину, Олега Анатольевича Лунина, Кристину Владимировну Овсянникову, Сергея Сергеевича Пирожникова, Екатерину Владимировну Плотникову, Владимира Михайловича Савенкова, Николая Николаевича Симонькина, Сергея Николаевича Черепнина, Владимира Дмитриевича Шаповалова, Александра Михайловича Шестопалова.

● ЦЛЭМ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Вениамина Николаевича Мельникова.

● ЭЦ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Наталью Михайловну Иванову, Михаила Юрьевича Карченкова, Ирину Фёдоровну Клеванову, Татьяну Викторовну Князеву, Игоря Виталиевича Коростелева, Екатерину Александровну Маркину, Олега Анатольевича Морозова, Андрея Анатольевича Поветьева, Наталью Викторовну Подкопаеву, Игоря Николаевича Сорина, Наталью Леонидовну Шагидуллину.

● УПЗЧ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Александра Аркадьевича Шлягу и с днём рождения – Диану Ивановну Ничипорову, Александра Сергеевича Теплова,

Дмитрия Фёдоровича Боловцова, Владимира Алексеевича Кашина, Сергея Анатольевича Швецова, Александра Владимировича Трусова, Владимира Анатольевича Тягунова, Петра Юрьевича Рылова, Дениса Викторовича Баранова, Александра Николаевича Толмачева, Александра Валерьевича Митина, Дмитрия Евгеньевича Зайцева, Александра Сергеевича Самофалова, Оксану Валерьевну Трахоненкову, Андрея Николаевича Шорохова, Сергея Николаевича Чекина, Сергея Витальевича Шарикова, Наталью Алексеевну Тойкину, Сергея Викторовича Дмитриева, Алексея Евгеньевича Касьянова, Александра Александровича Екимова.

Дмитрия Фёдоровича Боловцова, Владимира Алексеевича Кашина, Сергея Анатольевича Швецова, Александра Владимировича Трусова, Владимира Анатольевича Тягунова, Петра Юрьевича Рылова, Дениса Викторовича Баранова, Александра Николаевича Толмачева, Александра Валерьевича Митина, Дмитрия Евгеньевича Зайцева, Александра Сергеевича Самофалова, Оксану Валерьевну Трахоненкову, Андрея Николаевича Шорохова, Сергея Николаевича Чекина, Сергея Витальевича Шарикова, Наталью Алексеевну Тойкину, Сергея Викторовича Дмитриева, Алексея Евгеньевича Касьянова, Александра Александровича Екимова.

● УРЭО

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Евгения Робертовича Шеко, Артёма Владимира Семёнова, Владимира Александровича Ноздрю, Алексея Николаевича Федорова, Владимира Александровича Башмакова, Ярослава Ильича Баева, Александра Павловича Рудыку, Оксану Викторовну Бабарыкину, Сергея Васильевича Володина, Николая Николаевича Демидова.

● ЦМР

Администрация, профком и коллектив поздравляют Сергея Александровича Корнева, Сергея Андреевича Олефиренко, Юрия Александровича Чефранова.

● КИРПИЧНЫЙ ЗАВОД

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Павла Александровича Бородина, Сергея Борисовича Кондрашова, Юлию Геннадьевну Махонину, Виктора Алексеевича Русакова, Юлию Анатольевну Шульцеву.

● КМА-ЗАЩИТА

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Андрея Петровича Изотова, Григория Яковлевича Колосова, Марину Васильевну Мальцеву, Григория Юрьевича Головенкова, Алексея Захаровича Мордакова, Наталью Александровну Царану, Светлану Кирилловну Крюкову, Игоря Анатольевича Пилигина.

● ЦЕХ ПИТАНИЯ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Наталью Михайловну Исакову, Оксану Николаевну Горскую.

● АГРОФИРМА «ГОРНЯЦКИЙ»

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Анаханул Гарип кызы Асадову, Татьяну Михайловну Курбатову, Елену Валерьевну Лободенкову, Елену Васильевну Стенякину.

● АМБУЛАТОРИЯ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Наталью Михайловну Исакову, Оксану Николаевну Горскую.

● АГРОФИРМА «ГОРНЯЦКИЙ»

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Михаила Алексеевича Горленко, Сергея Викторовича Лукирина, Сергея Петровича Ноздрачева.



С юбилеем, ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Николая Семёновича Соловьева, Владимира Петровича Филимонова, Лидию Степановну Воробьёву, Марию Михайловну Дудченко, Галину Владимировну Ефремову, Валентину Семёновну Поташниковой, Юрия Михайловича Титрова, Лидию Андроновну Чуманову, Антониу Ивановну Андросову, Надежду Антонинову Виноградову, Валентину Григорьевну Ершову, Александру Ивановну Лычкуну, Сою Николаевну Ляшкову, Татьяну Васильевну Непочатых, Тамару Михайловну Цапкину, Елену Юрьевну Данильченко, Наталию Владимировну Шалову, Нину Ивановну Балахонову, Анатолию Ивановну Ковалеву, Галину Григорьевну Лактионову, Нину Васильевну Митрошину, Владимира Витальевича Нестеренко, Евгения Валерьевича Пономарева, Олега Леонидовича Карпова, Валентину Ивановну Муравьеву, Анатолия Васильевича Павлова, Михаила Сергеевича Позубенкова.

● РЕКЛАМА

ПАМЯТНИКИ 8-904-525-11-25

· Изготовление и установка.
· Облицовка цоколя гранитом, керамогранитом.
· Цоколь.
· Ограды, столы, скамейки.

Железногорск, Ленина, 34/1-1.
(ост. «Узел связи»).

реклама

АФИША ВЫХОДНОГО ДНЯ

Кинотеатр «Русь»

с 8 по 14 августа
09.00, 11.00, 16.25 Дора и Затерянный город. 6+.
09.20 Руслан и Людмила: Перезагрузка. 6+.
11.10 Король Лев. 6+.
13.05, 20.30 Форсаж: Хоббс и Шоу. 12+.
13.25, 15.40, 18.40, 21.40, 23.00, 00.35 Однажды... в Голливуде. 18+.
18.25 Страшные истории для рассказа в темноте. 16+.

Краеведческий музей

• Выставка «Гордость и слава Курского края», посвящённая празднованию 85-летия Курской области. 0+.
• Выставка творческого наследия курских художников Фёдора и Розы Третуб. 0+.
Музей работает с 10.00 до 17.00, выходной — понедельник.

День физкультурника

Стадион «Горняк»

10 августа
9.00 Матчевая встреча по футболу. 0+.
10.00 Торжественное награждение лучших работников отрасли. 0+.

12.00 Соревнования по лёгкой атлетике, соревнования по волейболу (по погоде — спортзал гимназии № 10), тестирование по выполнению нормативов комплекса ГТО и спортивные конкурсы. 0+.
14.00 Командные соревнования по кроссфиту. 0+.

Шахматный клуб

(ул. XXI Партсъезда, 11)
10 августа
16.00 Шахматный блиц-турнир, посвящённый Дню физкультурника. 0+.
9-14 августа
Открытый шахматный фестиваль «Летний гамбит». 0+.
Регистрация участников — 9 августа с 16.30 до 17.30. Начало первого тура 9 августа в 18.00. В рамках турнира: 11 августа в 16.00 — блиц-турнир для всех желающих; 12 августа в 13.00 — сеанс одновременной игры международного мастера.

Парк им. Никитина

11 августа
18.00 Легкоатлетический пробег в честь Дня физкультурника. 0+.
Старт — у Памятного знака добычи первой руды.

● ОБЪЯВЛЕНИЯ

► **ПАО «Михайловский ГОК»**

требуются:

— инженер ТГВС (высшее профильное образование);
— инженер-строитель, ведущий инженер-строитель (ПГС);
— ведущий инженер-сметчик (опыт работы обязателен);
— машинист гидравлического экскаватора;
— машинист крана (мостовой, козловой, железнодорожный);

— мастер горный (высшее профильное образование, опыт работы);
— водитель автомобиля (категория Д), опыт работы;
— машинист шагающего экскаватора;
— монтёр пути;
— ведущий специалист по информационной безопасности (высшее образование — информационная безопасность);
— маляр с правом работы на высоте.
Обращаться: ул. Ленина, 21, каб. № 5, тел.: (47148) 9-46-07; 9-65-68.

● РЕКЛАМА. ☎ (47148) 9-62-65

АО «КМА-Энергосбыт» объявляет конкурс на замещение вакантной должности Ведущий специалист отдела по работе с энергорынками

ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ НА ВАКАНТНУЮ ДОЛЖНОСТЬ

ОБРАЗОВАНИЕ: высшее техническое (электроэнергетика).

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ: высшее экономическое (не обязательно).

ОПЫТ РАБОТЫ:

не менее 3-х лет в должностях, связанных с деятельностью оптового и розничного рынков электроэнергии, генерирующих, электросетевых, энергосбытовых компаний или крупных потребителей энергоресурсов.

ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

1. Знание рынков энергоресурсов (электроэнергия, природный газ) России, проблемы, законодательство, тенденции, перспективы.
2. Знание экономических основ деятельности коммерческой организации.
3. Основы прикладной математики и базовые знания электротехники.
4. Навыки подготовки отчёты в разных форматах.
5. Желателен опыт руководства коллективом (отделом).
6. Уверенный пользователь ПК (Ms Excel, Word, Power Point, графические и инженерные редакторы).
7. Аналитическое мышление.
8. Грамотная устная и письменная речь.

реклама

Для участия в конкурсе необходимо предоставить личное заявление и анкету с фотографией, а также предъявить подлинники (копии не нужны) документа, удостоверяющего личность, документа об образовании и выписку из трудовой книжки. Несвоевременное представление документов или представление их в неполном объёме является основанием для отказа кандидату в их приёме. Конкурс заключается в оценке профессиональных и личных качеств кандидатов. При проведении конкурса будут использованы следующие конкурсные процедуры: тестирование, индивидуальное собеседование.

Начало приёма документов — 12 августа 2019 года в 08.00, окончание — 30 августа 2019 года в 16.00.

Приём документов осуществляется по адресу:
Курская область, г. Железногорск, пер. Автолюбителей, д. 5, пн. – чт.: с 8.00 до 17.00, пт.: с 8.00 до 16.00, перерыв на обед: с 13.00 до 13.45.

Для заказа пропуска необходимо предварительно позвонить по телефону: +7(47148) 94-484.



10 августа, суббота

ночь + 11

день + 20

11 августа, воскресенье

ночь + 16

день + 23

12 августа, понедельник

ночь + 12

день + 24

13 августа, вторник

ночь + 18

день + 26

14 августа, среда

ночь + 18

день + 27

Небольшой дождь

Облачно

Облачно

Ясно

Облачно



● СКАНВОРД

Брать ... на душу	↓	Главный аргонавт	↓	Запорож-ский стан	↓	Защита от затоп-ления	↓	Фашист-ский конц-лагерь
→					↓			
Краевой центр в России		Бог грома, бури в мифах шумеров		Исторический алмаз	→			Дискорея
Восточный правитель	→	↓		Кызыл	Приток Алдана	→	↓	
Верхняя часть окна или двери	Варежка	Пищевой продукт	↓	Гимнастический снаряд	→			Город на острове Хонсю
Большая змея	→		↓			...	Мицкевич	↓
Йемен		Само-защита без оружия	→		↓	↓		Завхоз (устар.)
Решето		Ларец для моющей святых	→				Искусст-венный язык	
Колдов-ское обаяние		Жанр японского театра	→		Музы-кальный звук	→		
		"Суд части", режиссер	→					

Погоризонтали: Краснодар, Шах. Хан. Май. Бум. Фрамута, Удав. Карагз. Санча. Едок. Рака. Сито. Чар. Нои. До. Чаром. Ито. Ректор. Адам. Эконом. Идо. По вертикали: Грех. Ясон. Кош. Дахау. Дамба. Адай. Ямс. Туба. Рукавица. Макарона. Газета выходит 1 раз в неделю.

● УЛЫБНИТЕСЬ

Директор проверяет отчёт, спрашивает у секретаря:

- Сколько нулей в миллионе?
- Шесть, — отвечает она.
- А в полу值得一лоне?
- Три.

Сын у папы спрашивает:

- Пап, а пап, а как это иметь умного и хорошего сына?
- Отец ему отвечает:
- Я не знаю, сынок, иди, спроси у дедушки.

— И что с этой программой делать?

- Установи её и крякни.
- Установила и крякнула. Не работает.
- А как ты крякала?

— Как утка.

— Знаешь, как заинтриговать?

— Нет, расскажи.

— Завтра.

Жена, узнав, что её бывший муж женился на молодой, решила ему отомстить с чисто женским коварством: вышла замуж за отца его жены и стала ему тёщей.

Идеальный мужчина — это тот, который выходит из машины и говорит:

- Дорогая, ты идеально припарковалась, а этот «Лексус» уже был помятый...
- Да, дерево тут не нужно было.

— Ты замуж за меня пойдёшь?

- Нет. Я за день так находилась.

— Я тут пыталась вам на счёт денег перевести — не получилось! Попробуйте вы на мой, может, у вас получится.

— Что у нас сегодня на ужин?

- Картошка в мундире!
- Но ведь сегодня праздник!
- Тогда — в парадном!

— Я так клёво пою, что соседи аплодируют по батарее.

В продаже появились сковородки с электронным антипригарным покрытием: когда еда начинает пригорать, у вас автоматически отключается интернет.

— А ты бегаешь по утрам?

- Да, с криком: «Проспала!».

Пролил кофе на ноутбук... Так быстро даже автомат Калашникова в армии не разбирают!

Стоматолог:

- Вот и всё, пациент. Вот ваш зуб!

Больной:

- Спасибо, доктор, а вот ваша ручка от кресла.

— Алло, дорогой, у меня сломалась машина.

- Сильно?

— Пополам.

— Профессор, а у меня будет «автомат»?

ЮБИЛЕЙ



Спорткомплексу «Магнит» — 25 лет!

Спорткомплекс «Магнит» Михайловского ГОКа в эти выходные дни отметит своё 25-летие. Юбилей совпадает с профессиональным праздником всех спортсменов — Днём физкультурника.

Алексей Строев
Фото из архива

дилов — кандидат в мастера спорта по гирям. Но его спортивный наставник смог увлечь молодого человека и другими дисциплинами.

— Благодаря ему я сейчас выступаю в пяти различных дисциплинах, — говорит Роман Гнездилов. — Больше всего мне нравится перетягивание каната. Это командный вид спорта, который заряжает положительной энергией, дарит много эмоций как зрителям, так и участникам соревнований.

Михайловский ГОК славен богатыми спортивными традициями. В 1994 году произошло знаковое событие в истории комбината — был создан спортивный комплекс «Магнит». Его первым руководителем стал Михаил Ланин, который многое сделал для того, чтобы развитие физической культуры на градообразующем предприятии Железногорска получило новый импульс. Достаточно сказать, что тогда в рабочей спартакиаде было шесть дисциплин, сегодня их уже 18. Об уровне развития спорта говорит, к примеру, тот факт, что среди горняков немало мастеров и кандидатов в мастера спорта.

Спортсмены-горняки проявляют взаимовыручку и волю к победе в игровых видах спорта, выявляют сильнейших в силовых, демонстрируют силу мысли в шахматах. Для каждого из них такие достижения — их личная заслуга, но не менее важна в этом и роль спортивных инструкторов СК «Магнит». 24 специалиста, которые любят спорт и многое о нём знают, изо дня в день помогают сотрудникам комбината становиться более сильными и ловкими. Помощник машиниста экскаватора рудоуправления Роман Гнез-

дилов — кандидат в мастера спорта по гирям. Но его спортивный наставник смог увлечь молодого человека и другими дисциплинами.

— Благодаря ему я сейчас вы-



▲ Хоккеисты Михайловского ГОКа в борьбе за победу на Корпоративной спартакиаде Металлоинвеста.



▲ Футбол — один из любимых видов спорта работников Михайловского ГОКа.

тике и корпоративным коммуникациям УК «Металлоинвест» Юлии Мазановой. Нам очень приятно, что, посмотрев, какая работа проводится на Михайловском ГОКе в области спорта, первую спартакиаду компании было решено провести на нашем комбинате, — говорит директор по социальным вопросам Михайловского ГОКа Владимир Батюхнов.

А уже в 2017-м году Михайловский ГОК снова был удостоен чести дать старт Первой зимней спартакиаде Металлоинвеста. Спортсмены — надёжный костяк коллектива, способный справиться с производственными задачами любой сложности. Приобретённая спортивная засталька помогает им в непростом горняцком труде.

Увлечённость работников комбината физкультурой, здоровым образом жизни проецируется на весь Железногорск.

— Основу всех ведущих сборных команд Железногорска составляют работники Михайловского ГОКа. У нас есть мастера спорта, есть прекрасная футбольная команда. Одна из лучших команд в Черноземье по волейболу — наша гордость, — говорит Александр Дорофеев.

В компании «Металлоинвест» и на Михайловском ГОКе делают всё возможное, чтобы каждый год был ознаменован новыми спортивными рекордами и победами. А сотрудники спорткомплекса «Магнит», как и положено настоящим тренерам, в нужный момент всегда помогут словом и делом.