

**Коллега,  
учитель, друг**  
Зачем Металлоинвест  
меняет систему  
наставничества

3 ➤

**По хоккейным  
технологиям**  
Почему горняки  
и металлурги переходят  
на новые каски

5 ➤

**Отпуск  
не под копирку**  
Как не превратить летний  
отдых в испытание для  
организма

8 ➤

 **Металлоинвест**  
Михайловский ГОК

**Курская РУДА**

№ 11 (3126)

6 ИЮНЯ 2025 ГОДА

**НОВОСТИ**

# МЕТАЛЛОИНВЕСТА

**ЧЕЛОВЕК ГОДА**

▼ Юрий Асеев пошёл по стопам отца, который до выхода на пенсию многие годы работал в той же организации



## Всё можно улучшить

Начальник ремонтно-эксплуатационной службы предприятия «Курсквтормет» Юрий Асеев любит повторять: «В нашем деле намного полезнее местоимение «мы»: одному далеко не уехать». По итогам 2024 года Металлоинвест признал его «Человеком года» в номинации «Качество».

➤ 4

● ОДНИМ  
АБЗАЦЕМ

Металлоинвест представил опыт развития здравоохранения на всероссийском телемарафоне #ВМЕСТЕ-ЗДОРОВО, который прошёл в Совете Федерации. Темой обсуждения с участием представителей власти, бизнеса и НКО стало сохранение и укрепление здоровья сотрудников предприятий. Как рассказала заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова, в 2024 году на развитие корпоративного здравоохранения компания направила более 700 млн рублей. Главными приоритетами стали профилактика, диагностика, лечение и продление трудового долголетия сотрудников. Благодаря повышению качества диагностики и медицинской помощи уровень профзаболеваемости на предприятиях Металлоинвеста в полтора раза ниже среднего по отрасли.

Электросталеплавильный цех ОЭМК выплавил 100-миллионную тонну стали с момента пуска подразделения. Событие произошло 31 мая под руководством начальников смены Вячеслава Воротынцева и Станислава Коняхина. Юбилейная тонна выпущена из дуговой сталеплавильной печи № 1 технологической бригадой № 1. Сталь прошла внепечную обработку технологическими бригадами № 3 и № 1. В 11 часов 49 минут юбилейная тонна была разлита бригадой № 3 на машине непрерывного литья заготовок № 2.



Металлоинвест опубликовал Отчёт об устойчивом развитии за 2024 год «Люди и технологии – основа нашего бизнеса». Документ рассказывает о развитии культуры безопасного труда и внедрении цифровых сервисов, реализации масштабных инвестпроектов и природоохранных мероприятий, социальных инвестициях и заботе о сотрудниках. Чтобы скачать отчёт, отсканируйте QR-код:



ОПРОС

# Давайте сделаем город лучше

Зачем участвовать в электронном опросе о жизни территории

Кто проводит опрос?

Составлением Индекса качества жизни занимаются ESG Альянс, членом которого является Металлоинвест, и госкорпорация «ВЭБ.РФ». Это аналитический инструмент, позволяющий выяснить реальное мнение людей о жизни в своих городах. В том числе о доступности и качестве медицины и образования, состоянии городской среды, транспорта и экологии, возможностях для развития и досуга, уровне доверия к власти и бизнесу.

Как используют результаты опроса?

Опрос позволяет понять, какие вопросы больше всего волнуют жителей конкретного города. Эта информация важна как для органов власти при планировании направлений своей деятельности (результаты представители ESG Альянса презентуют государственным и муниципальным служащим), так и для крупного бизнеса, который учитывает результаты индекса при принятии решений о том или ином направлении социальных инвестиций.

Например, в Губкине в результатах индекса 2024 года среди наиболее важных жители назвали вопросы охраны окружающей среды и здравоохранения. В свою очередь, Металлоинвест воплощает в жизнь экологические проекты, направленные на сокращение выбросов на своих предприятиях, инициирует высадку растений, поглощающих углекислый газ, содействует в проведении спортивных тренировок и фестивалей, делает более доступной медицину и т. д.



▲ Участники опроса могут рассказать о том, насколько удовлетворены качеством жизни в своих городах

В Железногорске для жителей наиболее актуальны вопросы развития образования, медицины и инфраструктуры для отдыха. Металлоинвест в этом году продолжит благоустройство Аллеи семьи, построит детские и спортивные площадки, поможет с оборудованием учебным заведениям и выделит средства на привлечение молодых специалистов в медучреждения города.

В Старом Осколе участники опроса упоминали вопросы охраны окружающей среды. В этом году компания продолжает реализацию на ОЭМК ряда крупных экологических проектов. Например, здесь стартовало строительство системы возврата воды, которая позволит полностью отказаться от сброса сточных вод. Модернизировано газоочистное оборудование

и введены в эксплуатацию новые электрофильтры.

По сути, участвуя в составлении индекса, каждый из нас помогает улучшить родной город.

Информация о результатах опроса доступна только его организаторам?

Информация открыта для всех. Результаты опроса 2024 года доступны на сайте: альянс.города.рф

Опрос могут пройти только сотрудники Металлоинвеста?

Нет, заполнить анкету может любой житель Губкина, Железногорска или Старого Оскола. Приглашайте ваших друзей, знакомых и родственников. Опрос анонимный.

Примите участие в опросе

Отсканируйте QR-код и перейдите по ссылке:



Опрос займет не более 15–20 минут.

● МЕДИА

## Пять из четырёх

Четыре медиапроекта Металлоинвеста получили пять наград отраслевого конкурса

Елена Титова  
Фото предоставлено  
АКМР

В конкурсе «Лучшее корпоративное медиа – 2025», который ежегодно проводит Ассоциация директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России (АКМР), участвуют крупнейшие российские компании, в числе которых – «Сбер», «Мегафон», «Норникель» и другие.

Все четыре проекта, представленные Медиацентром Металлоинвеста, стали победителями. Церемония награждения прошла на международной конференции «Роль

коммуникаций и СМИ в стратегическом управлении компанией».

Телепрограмму «Новое время», которая рассказывает о жизни комбината и городских событиях зрителям телеканала СТВ в Железногорске, признали «Лучшим региональным корпоративным медиа».

Настольная игра «PRO Риски», продвигающая тему охраны труда, победила в номинации «Лучшее контент-решение».

Тематический номер корпоративного журнала Iron Magazine для студентов и молодых специалистов взял приз как «Лучший спецвыпуск».

Цикл роликов «Имеет значение», посвящённый

изменениям на производстве, которые влияют на безопасность труда, получил награды в номинациях «Внутрикорпоративные медиа/ТВ» и «Лучший корпоративный фильм».

– Каждая из этих наград – признание качества нашей работы и подтверждение того, что мы умеем говорить о серьёзных вещах просто, с душой. Мы благодарны коллегам из всех подразделений компании за доверие и совместную работу. Мы гордимся, что вместе создаём живые и по-настоящему полезные корпоративные медиа, – говорит генеральный директор Медиацентра Сергей Иванов.



▲ Дипломы из рук экспертов получили генеральный директор Медиацентра Сергей Иванов и шеф-редактор Галина Филоненко

КАДРЫ

# Коллега, учитель, друг

Зачем Металлоинвест меняет систему наставничества

Ярослав Макаров  
Фото Валерия Воронова

**P**ассказываем об изменениях в отборе, обучении и обязанностях наставников на предприятиях компании.

## Зачем нужно менять систему наставничества?

Сейчас на каждом комбинате действуют свои правила и традиции передачи опыта вновь принятым специалистам и рабочим. Компания взяла за основу лучшие наработки ОЭМК, Лебединского и Михайловского ГОКов и на их основе сформировала единый стандарт работы наставников. Он позволит улучшить качество подготовки на базе учебных центров и призван способствовать скорейшей адаптации и удержанию новых работников.

Сейчас на каждом из трёх комбинатов компании — около 700 наставников. Для Металлоинвеста важно сделать их работу более системной.

## Как изменятся обязанности наставников?

Основным содержанием их работы остаётся практическая часть производственного обучения. Но есть и второе направление — помочь в профессиональной и социальной адаптации новичков. Стать на комбинате своим, спокойно чувствовать себя среди коллег, знать, куда обратиться за



▲ Задача наставника — передать новичку необходимые знания и навыки

решением любого вопроса, и даже понимать, в какое время лучше идти в столовую, — во всём этом новому сотруднику поможет наставник. А в идеале станет не только его учителем, но и другом.

— Кроме того, в программе обучения наставников мы уделили особое внимание работе со студентами-практикантами, чтобы знакомство молодёжи с предприятием было максимально полезным и комфортным, — отмечает руководитель направления развития персонала Корпоративного университета Металлоинве-

ста Татьяна Соболь. — От усилий старшего товарища во многом зависит, придёт ли студент работать на комбинат после получения диплома.

## Кто может стать наставником?

Если раньше наставников назначали руководители подразделений, то теперь Металлоинвест будет ежегодно проводить отбор тех, кто готов делиться опытом и знаниями. Требования к кандидату не слишком сложные:

- опыт работы на комбинате — не менее года;

- стаж работы по профессии — не менее двух лет;
- отсутствие взысканий за грубые нарушения норм ОТ и ПБ;
- более высокий разряд, чем у новичков.

## Чему будут учить наставников?

Прежде всего — передавать практические навыки работы на оборудовании, а также тому, как находить общий язык с подопечными, будь то молодой сотрудник или человек постарше, вчерашний студент или специа-

лист с опытом. Наставников научат эффективно развивать навыки новичков, создавать для них дружелюбную и доверительную рабочую атмосферу. Для каждого участника обучения подготовят планы и методики, которые помогут в работе с людьми.

## Какое поощрение предусмотрено за передачу опыта новым сотрудникам?

Во-первых, работодатель гарантирует непосредственную оплату часов, затраченных на обучение новичков. Во-вторых, наставничество позволяет получить дополнительные баллы при ежегодной оценке эффективности персонала по системе ABCD, что влияет и на доход работников.

Возможно, в будущем Металлоинвест запустит специальные конкурсы для наставников по аналогии с конкурсами профмастерства.

## Как заявить о желании стать наставником?

Достаточно заполнить онлайн-анкету, отсканировав QR-код. После предварительного отбора будущие наставники пройдут обучение, а потом смогут передавать знания молодым специалистам.



## ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Елена Ледовская,**  
контролёр в производстве  
чёрных металлов лаборатории  
перспективных исследований  
управления технического  
контроля Лебединского ГОКа:



**Роман Медведев,**  
машинист экскаватора  
рудоуправления  
Михайловского ГОКа:



**Алексей Макаров,**  
разливщик стали  
электросталеплавильного  
цеха ОЭМК:

На комбинате работала мама. В детстве я мечтала: вот вырасту — будем трудиться вместе. Правда, после школы стала преподавателем хореографии: тогда сильнее манила преподавательская стезя. Но потом всё же пришла на Лебединский ГОК. Начинала машинистом конвейера на обогатительной фабрике, потом перешла в управление технического контроля. На первых порах мне помогали наставники — Елена Ивановна Бурмистрова и Наталья Ивановна Гриневич. Они показали, как работать и вести себя в большом коллективе, настраивали на успех. И я никогда не забуду их поддержку в тот момент, когда потеряла родителей. Лет десять назад руководитель обратил внимание, что я нахожу общий язык с каждым и могу доходчиво объяснить любую тему. Навыки педагога мне в итоге пригодились: я вырастила в профессии больше десяти молодых девчонок. Знаете, у нынешних учениц есть замечательное качество — горящие глаза. Важно не затушить этот огонёк. Стараюсь чаще хвалить и от души радуюсь их успехам. Так же, как и мои наставники, помогают, подсказывают, поддерживают в жизненных вопросах. Словом, отношусь по-доброму, по-семейному.

Я с детства мечтал работать на тяжёлой карьерной технике. Уже почти 14 лет тружусь машинистом. Первое время на новом месте пугали и высота, и страх совершить ошибку. Горняки — народ прямой и суровый. Таким был и мой первый наставник, Юрий Алексеевич Зимин. Это человек старой закалки, ответственный и требовательный. Но он сразу сказал: «Ничего не бойся. Тут все хотят, чтобы ты побыстрее «стал человеком» и не портил общую картину. Коллектив в карьере — это единое целое, один — за всех, и все — за одного». Сейчас, когда сам стал бригадиром, понимаю: он был прав. Поэтому, когда к нам приходят молодые ребята, вспоминаю себя в их возрасте. Как был неопытным, необстрелянным, но хотел поскорее всё изучить. Моя задача — помочь, подсказать, объяснить тонкости и нюансы. Быть наставником выгодно. Во-первых, когда вся бригада работает хорошо, то и зарплата выше. Во-вторых, за наставничество ещё и доплачивают. Но самое главное — моральное удовлетворение, когда видишь, что твой воспитанник «выходит в люди».

В цех я пришёл восемь лет назад. С первого дня меня закрепили за наставником — разливщиком стали Алексеем Рязановым. Он часто повторял: «Если в чём-то сомневаешься — спроси!» И я спрашивал. До сих пор помню, как Рязанов помогал мне осваивать тонкости отдачи шлакообразующей смеси в кристаллизатор. Этот процесс важен, чтобы не было дефектов на поверхности непрерывнолитой заготовки. Нужно учитывать и количество, и тип смеси, и периодичность подачи. Кстати, Алексей же сразу посоветовал мне вступить в профсоюз, рассказал о кассе взаимопомощи, где можно взять «беспроцентную ссуду». С недавнего времени в роли наставника выступаю сам. Лет пять назад к нам пришёл парень, который и сейчас трудится в цехе. Я разяснял ему не только производственные нюансы. Например, когда узнал, что Макс играет в футбол, предложил ему выступать в команде цеха. На мой взгляд, без наставника сложно войти в профессию и влиться в коллектив.

Подготовили Наталья Хаустова, Ирина Милохина, Мария Коротченкова  
Фото Александра Белашиова, Валерия Воронова и Владимира Авдеева

## ЧЕЛОВЕК ГОДА

▼ Юрий Асеев отвечает за ремонт и эксплуатацию производственного оборудования «Курсквтормета». В цехе ему комфортнее, чем в кабинете



# Всё можно улучшить

Почему инженер Асеев на «ты» и с механикой, и с гидравликой

**По итогам 2024 года Металлоинвест признал «Человеком года» в номинации «Качество» начальника ремонтно-эксплуатационной службы предприятия «Курсквтормет» Юрия Асеева.**  
На работу он пришёл в 2002 году. А начиналось всё с юношеской страсти к мотоциклам и машинам. Мы попросили победителя в формате «от А до Я» рассказать о работе предприятия и о себе.

Ярослав Макаров  
Фото Руслана Журкина

## A — автомобили

— Профучилище я оканчивал по специальности «слесарь по ремонту автотранспорта». С детства любил копаться в железах. Первым мотоциклом у меня был старенький «Минск», а первый автомобиль — целый «Запорожец» — появился, когда мне исполнилось 18 лет. Без общения с техникой мне было бы очень трудно.

## B — батя

— Здесь трудился и мой отец — Владимир Асеев. До выхода на пенсию он работал в нашей орга-

низации многие годы: начальником базового цеха в Курске, краеводчиком. В 1987 году даже победил во всесоюзном отраслевом конкурсе машинистов мостовых кранов. Конечно, его пример помог мне выбрать работу.

## G — география

— Помимо областного центра, участки «Курсквтормета» есть в нескольких точках региона: Железногорске, Золотухино, Касторном, Льгове, Обояни, Солнцево, Щиграх... И у нашей службы работа фактически разъездная.

## I — инженер

— Уже работая, я заочно отучился в Курском государственном техническом институте на инженера-механика. Для инженера наше оборудование очень интересно: есть и механика, и гидравлика, и электрика. И даже если проработал несколько лет, всё равно возникают новые технические задачи, с которыми раньше не сталкивался.

## K — команда

— В нашей службе — 12 человек: энергетик, инженер-механик, сварщики, слесари, электрики. Мы отвечаем за состояние и ремонт оборудования на всех участках, включая водопро-

вод, газовое хозяйство, электрооборудование. Где-то случилась поломка — сформировали бригаду, взяли инструмент, запчасти и поехали.

## M — металл

— Мы работаем на его вторичном рынке. «Курсквтормет» закупает металлом у предприятий и частных лиц. В наших цехах его перерабатывают, то есть режут и готовят к транспортировке. А затем отправляют на ОЭМК.

## N — ножницы

— Мы работаем со специализированным оборудованием, которое встретишь только в нашей отрасли: пресс-ножницы для резки металла, перегружатели на базе экскаваторов. Почти на всех участках у нас есть стреловые краны для загрузки лома. Всё это хозяйство нужно поддерживать в рабочем состоянии.

## O — опыт

— Конечно, с годами опыт растёт. Мы с коллегами модернизировали оборудование пресс-ножниц, ввели в эксплуатацию железнодорожный тупик на Льговском участке, отремонтировали подкрановые пути на четырёх других площадках «Курсквтормета».

## R — решения

— Любой механизм можно улучшить. На работе это тоже помогает: импортные запчасти заказывать сегодня трудно, стоят они заоблачно. Очень часто «родную» импортную втулку или топливный насос можно заменить на отечественные (конечно, подогнав и адаптировав). Вместо сломавшейся электроники иногда отлично работает старая добрая механика. Мы давно сами вытаскиваем мелкие запчасти — болты, гайки, стопорные пальцы. В результате и техника не простаивает, и экономим деньги.

## C — семья

— Здесь всё в порядке. Лена — любимая жена. Дочка оканчивает в этом году школу. Сыну в апреле исполнилось пять. По технической хватке он, думаю, меня обгонит: уже в полтора года открывал скрытый магнитный замок на комоде с инструментами! Вот подрастёт — и будет видно, к чему у него душа лежит больше. Пойдёт на «Курсквтормет» — отговаривать не буду!

## Y — удочка

— Люблю летнюю рыбалку. Когда бываю у отца на Льговщине, помогаю ему по хозяйству. А потом обязательно заезжаю на

пруд закинуть снасти на карася или карпа. Не могу назвать себя суперрыбаком, но трофеи в два с половиной килограмма я вытаскивал. Лучше отдыха для меня нет.

## Э — эксперименты

— Настоящий технарь остается таким и за пределами работы. Дома со своей техникой постоянно экспериментирую. Однажды поставил на «Ниву» коробку-автомат и двигатель от иномарки.

## Я — ...

— В нашем деле намного полезнее местоимение «мы»: одному далеко не уехать. Служба у нас сплочённая, все друг друга понимают. Когда есть возможность, стараюсь быть с ребятами в цехе. Если нужно, не стесняюсь помочь своими руками. Мне это интересно!

## СПРАВКА

► «Курсквтормет» входит в состав интегрированной с Металлоинвестом компании «УралМетКом». Предприятие поставляет металлом в качестве сырья на Оскольский электрометаллургический комбинат.

СИЗ

▼ Мария Чернухина очень довольна новым аксессуаром: каска не сползает на глаза даже при интенсивном движении



# По хоккейным технологиям

## Почему горняки и металлурги переходят на новые каски

Евгений Дмитриев  
Фото Владимира Аедеева

### Безопасность проверена спортом

Электросварщик УЖДТ Михайловского ГОКа Мария Чернухина несколько секунд вертит в руках каску с новым подбородочным ремешком. Он отличается от того, что использовали ранее: крепится к оголовью в четырёх точках — в двух с каждой стороны, образуя проушины.

— Примерно так же выглядит хоккейный шлем, — поясняет главный специалист по охране труда Никита Ездин. — Благодаря четырёхточечному креплению ремешка он надёжно сидит на голове, не сползает на глаза, закрывая обзор, и позволяет спортсменам всегда видеть площадку. Каска не слетает даже при столкновениях на высокой скорости или в жёсткой силовой борьбе.

Горняки, конечно, не хоккеисты. Тем не менее в течение смены они, как и спортсмены, находятся

в интенсивном движении.

— Работаю на наплавочной установке, — рассказывает Мария Чернухина. — Здесь нужно постоянно смотреть то вверх, то вниз, наклоняться вперёд. И каждый раз потом приходится поправлять каску.

Чтобы горняки могли контролировать рабочий процесс столь же уверенно, как спортсмены шайбу, комбинат подобрал для них более комфортное средство индивидуальной защиты.

Чернухина надевает новую каску и лёгким движением застёгивает клапан под подбородком. Покрутив головой и наклонив её вперёд, резюмирует:

— Удобно! Разница чувствуется сразу.

### Четыре точки надёжности

Чтобы обеспечить безопасные и комфортные условия труда, специалисты управления ОТ и ПБ комбината постоянно подбирают на рынке лучшие СИЗ для работников предприятия.

— Каски с четырёхточечным креплением подбородочных ремешков — именно такие, — продолжает Никита Ездин. — Они гарантируют надёжную фиксацию и устойчивость.

Прежде чем заключить контракт на поставку таких касок, на комбинате протестировали предоставленные поставщиком образцы. Результаты испытаний превзошли все ожидания. В итоге на усовершенствованное СИЗ перешли все три комбината Металлоинвеста.

### ПРЕИМУЩЕСТВА НОВЫХ КАСОК

- **Четырёхточечное крепление.** Обеспечивает надёжную фиксацию и устойчивость каски на голове даже в условиях интенсивной работы или движения.
- **Эластичный материал.** Благодаря ему ремни быстро адаптируются к движениям пользователя, обеспечивая комфорт в течение всей смены.
- **Удобная застёжка-карабин.** Позволяет быстро и легко закрепить или снять ремень с каски.
- **Система автоматического разъединения.** Повышает безопасность, позволяя быстро освободиться от каски в случае необходимости.



● ОПЫТ

## Кто не рискует, тот жив и здоров

Сотрудники ОЭМК продолжают останавливать небезопасные работы

### «А всё ли в порядке?»

Этот вопрос задал себе грузчик, которого мастер направил на погрузо-разгрузочные работы на складе № 10. И правильно сделал. Внимательно осмотрев машину и уточнив вес прокатных валков в сопроводительных документах, сотрудник выявил риск. Дело в том, что верх у контейнера не открывается, а вес валка составляет 7,44 тонны. Это значит, что выполнить работу безопасно нельзя, поскольку грузоподъёмность вилочного автопогрузчика вдвое меньше. Грузчик вызвал мастера, и они вместе зафиксировали остановку небезопасной работы.

### Нет стропов? Прекращаем выгрузку!

Сотрудники цеха подготовки производства — машинист крана и грузчик (по второй профессии они, кстати, стропальщики) — собрались было выполнить полученное задание — выгрузить трубы из автофуры. Однако крановщик забил тревогу. Во время осмотра груза в автомобиле он понял, что не знает, как выполнить работу безопасно. Трубы были загружены на навалом, без подкладок, не увязаны в пакет. Транспортировочные стропы и вовсе отсутствовали. Рисковать, конечно, не стали. Вызвали мастера и остановили небезопасные работы. А поставщику теперь выставят претензии: он нарушил правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах.

### Берегите ноги

Машинист крана metallurgicalного производства на горячих работах тоже проявил бдительность. Начальник участка грузоподъёмных механизмов поручил ему дробление шлака. Во время передвижения машинист заметил, что настил моста крана деформирован сквозной коррозией. Если нога пропадёт, можно на несколько недель или даже месяцев оказаться на больничном. Небезопасную работу остановили и зафиксировали через мобильное приложение. Деформированные коррозией участки уже оградили. Целостность настила восстановят уже в ближайшее время.

### ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Илья Муравьёв,  
специалист по  
управлению  
профессиональными  
рискаами ОЭМК:

« Остановка небезопасных работ уже стала нормой для работников комбината. Предвидеть, что тебе поручат работу, которая может быть небезопасной, конечно, нельзя. Но, оценив риск, можно остановить выполнение этой работы. Что наши ребята и делают, уже не проявляя геройства, а просто выполняя рутинные действия. При этом человек подсвечивает риски, чтобы на схожие ситуации обращали внимание и его коллеги. »

Олеся Олейникова  
Фото Валерия Воронова

## ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

# От учёбы – к карьере

Зачем Металлоинвест участвует в создании образовательного кластера

«МеталлПРО» – новый кластер, сформированный в Белгородской области в рамках федерального проекта «Профессионализм». Его задача – готовить квалифицированных специалистов для отечественной металлургии. Якорным предприятием выступает Оскольский электрометаллургический комбинат, а главным партнёром от сферы образования – Университет МИСИС.

Ярослав Макаров  
Фото Валерия Воронова

## Готовы к работе

«Профессионализм» – один из федеральных проектов в русле социально-экономического развития страны. Его цель – создание образовательно-производственных кластеров, интегрирующих российские техникумы и колледжи с предприятиями и организациями реального сектора экономики и социальной сферы. Проект подразумевает создание почти 500 подобных кластеров в 81 регионе России. Осваивать будущую профессию в них будут около 1,8 миллиона студентов.

На организацию регионального центра metallurgicheskogo profobrazovaniya направили 180 миллионов рублей. Из них 100 миллионов – средства федерального центра, по 40 миллионов в проект инвестировали Металлоинвест и правительство Белгородской области. Соглашение о создании кластера подписали представители региональных властей, образовательных учреждений и Металлоинвеста.

– Кластер «МеталлПРО» призван устраниć разрыв между системой образования и потребностями производства, – отмечает заместитель губернатора – министр образования Белгородской области Андрей Милёхин. – Его цель – выпуск специалистов, полностью готовых к работе на

ПРОЕКТ ПОМОЖЕТ  
УДЕРЖИВАТЬ  
МОЛОДЁЖЬ В  
РЕГИОНЕ ЗА СЧЁТ  
СТАБИЛЬНОГО  
ТРУДОУСТРОЙСТВА,  
ДОСТОЙНОЙ ОПЛАТЫ  
ТРУДА И ПОНЯТНОГО  
КАРЬЕРНОГО ТРЕКА.



▲ Оскольский политехнический колледж, который станет основной учебной базой для «МеталлПРО», обладает самым современным оборудованием

современных metallurgicheskikh предpriyatiyah. Esto позволит сократить время адаптации молодых сотрудников и снизить дефицит кадров в отрасли. Кроме того, проект поможет удерживать молодёжь в регионе за счёт стабильного трудоустройства, достойной оплаты труда и понятного карьерного трека.

## Теория и практика

Участие в кластерах позволяет будущим работодателям регулировать образовательные программы колледжей, участвовать в оснащении учебно-производственных комплексов, а также включать в образовательный процесс собственных специалистов. Все участники проекта – управленцы, преподаватели ссузов, наставники от предприятий – получат необходимые педагогические и управленческие навыки.

С сентября 2026 года в рамках «МеталлПРО» начнут подготовку 609 студентов. Более 60 % в их учебном времени займёт производственная практика, а сопровождать образовательный процесс будут 34 педагога и 16 представителей ОЭМК и других предприятий. На комбинате не скрывают: молодых специалистов, которых подготовят по программам «МеталлПРО», ждут в цехах и возлагают на них большие надежды.

– Предприятия Металлоинвеста на протяжении многих лет вовлечены в образовательный процесс Университета МИСИС.



На ОЭМК не скрывают: молодых специалистов, которых подготовят по программам «МеталлПРО», ждут в цехах и возлагают на них большие надежды.

◀ Соглашение о создании кластера подписывают Кирилл Чернов и Андрей Милёхин

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Алевтина Черникова,**  
ректор Университета МИСИС:

Тесное сотрудничество с промышленными партнёрами позволило нам создать эффективную систему подготовки специалистов, которые сразу могут решать реальные производственные задачи. Создание кластера в Белгородской области поднимет престиж рабочих профессий и позволит готовить специалистов, которые действительно нужны промышленности региона.

Вместе мы создаём условия для качественного обучения и дальнейшего трудоустройства молодых специалистов, – констатирует управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов. – Металлургический кластер станет настоящим трамплином в карьеру для талантливой молодёжи, а также обеспечит нас сотрудниками, способными внедрять инновационные технологии и двигать металлургию вперёд.

## Системный подход

В 2026 году в вузе организуют девять новых учебно-лабораторных зон, максимально синхронизированных со спецификой современных metallurgicheskikh предпринятий. Участво-

вать в деятельности кластера будут несколько учреждений среднего профобразования, а основной учебной базой для «МеталлПРО» станет Оскольский политехнический колледж СТИ НИУ МИСИС.

Именно МИСИС предстоит координировать научно-образовательную часть проекта. Благодаря созданию кластера партнёрство Металлоинвеста и вуза выйдет на новый уровень. В университете планируют сделать акцент на индивидуальном подходе к подготовке будущих metallurgov. Помимо прикладных профессиональных знаний, ребят научат интеграции в цифровое пространство, умению работать в команде и брать на себя ответственность в решении производственных задач.

ОПЫТ

# Испытано на себе

Как Металлоинвест помогает подросткам в выборе профессии

Наталья Хаустова  
Фото Валерия Воронова

**B**торая межрегиональная конференция участников программы «Вместе! С образованием» собрала 150 педагогов из Старого Оскола, Губкина и Железногорска. Они встретились с экспертами в области образования и профориентации, поделились опытом и представили свои наработки.

## На благо детей

— За два года наши участники реализовали около 20 проектов. Мы провели шесть больших мероприятий. В том числе «Космос профессий», в котором участвовали более 600 школьников. Наши главные благополучатели — это дети. Для нас важно, чтобы они шли по пути самоопределения и осознанно делали профессиональный выбор, — отмечает руководитель проектного офиса GrantRafting Эльвира Алейниченко.

В течение года преподаватели под руководством партнёров проекта осваивали психологические приёмы и инструменты, чтобы помочь школьникам разобраться в способностях и найти себя. Для учителей провели курс публичных выступлений и занятия, призванные снизить риски профвыгорания.

Во время итоговой встречи директор колледжа «Социальная платформа ЛУЧ» инновационного центра «Сколково» Андрей Даниленков и руководитель психологической службы школы «Летово» Анна Тихомирова рассказали коллегам, как правильно организовать профориентационную работу в школах с учётом особенностей психологии подростков.

## ● ПРОЕКТЫ

### Ночные встречи



**Тимур Хабибуллин,**  
директор образовательного  
центра «Моя школа»,  
Белгородский район:

В губкинской школе № 1, где я работал до недавнего времени, мы придумали формат «ночных встреч» детей с родителями и выпускниками — представителями разных профессий. Вечером к нам приходили медик, фотограф, флорист, парикмахер, водитель БелАЗа, полицейский и другие профессионалы. Каждая встреча получилась душевной и неформальной. Также мальчишки и девчонки во время экскурсий примеряли на себя разные специальности. Например, наблюдали, как криминалисты берут отпечатки пальцев, делали непрямой массаж сердца в студенческом корпусе спасателей и даже пекли хлеб в пекарне.

### Литература + физика



**Ирина Солохина,**  
директор школы № 9,  
Железногорск:

Вернувшись с первой конференции «Вместе! С образованием» в Железногорск, я собрала коллег. Мы решили сочетать несочетаемое: урок, посвящённый рассказу Андрея Платонова «В прекрасном и яростном мире», провели сразу два учителя — литературы и физики. На примере главных героев мы рассказали ребятам о пассажирском паровозе серии ИС и профессии машиниста. Школьникам показали манометр (устройство для измерения давления газа или жидкости в замкнутом пространстве) и объяснили, как он работает.

### Возьмите вещь в руки



**Елена Деренко,**  
учитель труда и технологии  
школы № 24,  
Старый Оскол:

Мы разработали квест-игру «Музей вещей», позволяющую погрузить ребят в разные специальности. Знакомство с ними происходит через предметы труда, которые школа приобрела благодаря грантовой поддержке Металлоинвеста. Это помогает больше узнать о профессии и понять, хочет ли ребёнок связать с ней жизнь. Игра уже вышла на муниципальный уровень: к нам приходят ребята из других школ и детских садов на уроки профориентации, передаём материалы в другие учебные и образовательные учреждения. В общей сложности мы охватили уже более 500 школьников.

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Кирилл Циун,**  
директор департамента  
устойчивого развития  
Металлоинвеста:

Образование — одно из важных направлений социальных инвестиций компании. Мы понимаем, что наличие качественного обучения школьников — преимущество для привлечения и удержания кадров. Каждая семья ориентируется на территорию, где дети получают достойное образование. И, конечно, мы думаем о том, какие кадры придут работать на наши предприятия.



**Анастасия Савельева,**  
начальник управления  
устойчивого развития компании  
«Металлоинвест»:

Не всегда на уроках школьник, которому хорошо даются, например, физика или математика, понимает, кем он хочет стать. Ведь знания этих предметов пригодятся в самых разных сферах деятельности. И мы помогаем учителям стать наставниками, тьюторами, проводниками в мир профессий. Учим выстраивать контакты с родителями, чтобы те вместе с ребёнком проходили путь самоопределения и выбора профессии.

## ПРОФИЛАКТИКА

▼ Многолюдный пляж — это не зона отдыха, а скорее зона риска



# Отпуск не под копирку

Почему летний отдых не должен превращаться в испытание

**Л**ето — традиционный сезон отпусков. Но как сделать так, чтобы пауза в работе принесла только хорошие эмоции и не навредила здоровью? Об этом рассказывает главный врач Центра медпрофилактики Белгородской области Татьяна Михайлова.

## Не только пляж

— Татьяна Владимировна, как правильно подготовиться к отпуску с точки зрения медика?

— Сначала надо правильно выбрать место, куда вы хотите отправиться, исходя из особенностей вашего здоровья. Если человек знает, что его кожа не переносит большое количество солнечного света, то наверняка ему будет некомфортно в жарких, прокалённых солнцем местах. Есть аллергия на укусы комаров (иногда они ведут даже к анафилактическому шоку) — не стоит ехать в северные или тайские регионы. Важно правильно оценить свои возможности и не гнаться за модой.

— То есть залитый солнцем пляж у моря — это не эталон отпуска?

— Абсолютно нет. Больше того, отпуск у «людного» моря несёт очень большие риски. У каждого наверняка есть знакомый, который поехал к морю и... недели пролежал с ротавирусом. Чаще всего причина вовсе не в пляжном фастфуде. Просто тёплая вода — идеальная среда для размножения болезнетворных культур, в первую очередь кишечных инфекций. А теперь вспомним пляжи, где яблоко негде упасть, и представим, сколько человек каждый день погружается в квадратный



## ТУРИЗМ - ЛУЧШИЙ ОТДЫХ!

метр прибрежной воды. И возникает вопрос: а отдых в чём? Чтобы пройти по грани, особенно если вы взяли с собой детей?

У нас ведь есть масса других прекрасных мест для отдыха: маршруты по природным паркам, сельский туризм, туры по древним городам, где, помимо эмоций, можно пополнить исторические знания.

— И многое из этого совсем рядом...

— Совершенно верно! Ведь дальняя дорога — это тоже один из факторов риска и серьёзная нагрузка. Представьте себе путешествие в вагоне. Или дорогу к морю на машине: глава семьи, проводя сутки за рулём, спеша быстрее добраться до заветного кемпинга, потом два-три дня лежит пластиком: ему никакой отпуск уже не нужен (а ведь ещё ехать обратно!).

◀ Авторы советских плакатов знали: летний отдых — это вовсе не обязательно пляж и лежак

жаропонижающим препаратам сбить температуру.

Ещё возьмём капли для носа и спиртовой раствор — например пузырёк камфорного спирта или хлоргексидина, который пригодится для обработки ранок и ссадин. Обязательно захватим средства против аллергии и сорбенты: как правило, в каждой семье есть свои «любимые» препараты. И я бы рекомендовала средство для приготовления солевых растворов. Например, регидрон: он поможет восстановить солевой баланс при кишечных инфекциях.

Что однозначно не стоит брать, так это антибиотики. Применяя их бездумно и без назначения врача, мы только закаляем бактерии и микробы, а против вирусов они вообще бесполезны.

А вообще, сбор аптечки — это своеобразный маркер. Если вы набираете и набираете лекарства, без которых вам не обойтись, и их горка растёт, то подумайте: а стоит ли так рисковать и ехать в место, где вам не прожить без такого числа таблеток? Не лучше ли выбрать менее экстремальную точку на карте?

— Нужен ли в отпуске режим дня?

— Да, нужен. Целый год мы живём в определённом ритме — в одно и то же время просыпаемся, работаем, обедаем, отдыхаем. Наш организм очень чутко улавливает этот ритм и настраивается под него. Изменение заведённого распорядка — это достаточно сильный стресс и удар по нашему здоровью.

Конечно, могут быть — и во время отпуска их тем более можно себе позволить — некоторые отступления: например, чуть позже лечь, чуть позже проснуться. Но основная структура наших суток остаётся прежней. День — это

бодрствование, ночь — время для сна. Единственное, что обязательно можно и нужно сделать, — это заполнить физической активностью время, которое в обычной жизни мы отводим для работы.

— У большинства наших читателей работа связана с физическими нагрузками. Можно ли им пару недель просто повалиться в номере или на топчане у бассейна — без всяких усилий?

— Если отпускник действительно вымотан, то почему бы и не повалиться! Но я бы всё-таки советовала соблюдать такой режим морского котика лишь пару дней. Всё равно нам нужна физическая активность: это лучшая реабилитация даже при однообразном тяжёлом труде.

При этом не нужно, вскочив, сразу бежать играть в волейбол или сплавляться на байдарках. Для начала просто погуляйте, даже в пределах отеля — не спеша, отстранившись от забот, вдыхая ароматы цветов, наслаждаясь красивыми видами. Так вы получите заряд эмоций, а заодно приведёте в тонус икроножные мышцы — наше второе сердце.

## Как дома

— Как правильно питаться в отпуске? Особенно если речь идёт об экзотических местах и странах?

— Безусловно, мы едем в отпуск за впечатлениями, в том числе и гастрономическими. Кому не хочется попробовать что-нибудь новое! Но и здесь на первом месте должен быть здравый смысл. У нас свой набор ферментов, заточенных под родные нам блюда. И на отдыхе наше базовое меню должно состоять из привычных продуктов. Если положили глаз на какое-то экзотическое лакомство — оно должно сегодня стать единственным новым компонентом привычного обеда или ужина. Сегодня попробуйте что-то одно, завтра — другое.

Если наполнить меню одной экзотикой, пищеварительная система, скорее всего, сорвётся. Это относится и к приправам: пробовать их нужно очень осторожно. Не стоит забывать и о питье: самый правильный вариант для утоления жажды в незнакомом месте — заслуживающая доверия бутилированная вода.

— Как понять, что отпуск прошёл хорошо? Какое послевкусие должно после него остаться?

— Я бы сравнила это с ощущениями после утренней пробежки или тренировки в спортзале. Прекрасное настроение, душевное равновесие, контроль над своим телом и уверенность, что оно тебе полностью принадлежит, — вот что чувствует человек, который провёл отпуск с пользой. Если всё так, то марафонский забег к следующему отпуску не доставит вам никаких проблем!

Беседовал Ярослав Макаров  
Фото Виктора Коротаева /  
«Коммерсантъ»

ЮБИЛЕЙ

# Первый ковш

5 интересных фактов из истории Михайловского месторождения

**10 июня 1960 года экскаватор ЭКГ-4 поднял первый ковш железной руды Михайловского месторождения. Этот день стал отправной точкой в истории не только одного из крупнейших горно-обогатительных комбинатов России, но и целого города, выросшего благодаря труду и упорству горняков.**

Евгений Дмитриев  
Фото из архива

## Факт 1. Право добыть первый ковш завоевали в соревновании

В начале 1960 года бригадир экскаваторщиков Фрол Кемайкин предложил устроить социалистическое соревнование. Победитель — бригада, показавшая лучшие результаты, — получал почётное право взять первую руду месторождения.

Идею поддержали единогласно. Горняки брали на себя повышенные обязательства, а сам Кемайкин даже заявил в газете «Вперед»:

«Из-за сложных горно-геологических условий норма для нашей машины — всего 670 кубометров в смену. Но мы решили выдать за год 800 тысяч! Это значит — брать по 1 000 кубов за смену. Справимся ли? Уверен — да!»

Не только экскаваторщики рвались вперед. «Весь коллектив горел соревнованием, — вспоминал первопроходец Иван Лавренов. — Водители работали по две смены подряд, будто каждый кубометр вскрыши решал их судьбу».

В итоге победила бригада Кемайкина. 10 июня 1960 года машинист Николай Клименко поднял первый ковш курской руды.

## Факт 2. Главный враг не порода, а вода

Природа надёжно спрятала железную руду глубоко под землёй. Но главной проблемой оказался не грунт, а вода. На глубине 170 метров залегали перенасыщенные влагой пески, и техника буквально тонула в плавунках.

«Дожди усугубляли ситуацию, — писал первопроходец Василий Морозов. — Дороги размывало, буль-



▲ 20 июня 1960 года из карьера торжественно вывезли первые тонны курской руды. Свидетелями этого события стали сотни горняков-первоходцев

дозеры не успевали расчищать завалы».

Насосы не справлялись с откачкой воды, и карьер превращался в болото. «Машины вязли в грязи, их вытаскивали вручную и бульдозерами, — вспоминал первопроходец Николай Олесик. — Работали на щитах, плели канатные кольца, забивали брёвна. Сколько леса извели — страшно представить!»

Весной экскаватор Кемайкина первым вошёл в траншею, ведущую к руде. «Со всего карьера сюда хлынули вешние воды, —фиксировал ситуацию партторг Н. Рябушенко. — Машина буквально захлебывалась в грязи, но её экипаж стойко выполнял задание».

## Факт 3. У ДКК были «предшественники»

В 2023 году на Михайловском ГОКе запустили вторую очередь дробильно-конвейерного комплекса. Но впервые горняки начали внедрять передовые технологии транспортировки горной массы — вскрыши — ещё в 1960-х.

Чтобы добраться до руды, нужно было снять миллионы кубов вскрышной породы. Грузовики ЯАЗ и КрАЗ (грузоподъёмностью всего 10–12 тонн) не справлялись с такими объёмами. В июле 1959 года в карьере запустили конвейер длиной 2 км, но грунт на него загружали — экскаватором на 4 куба.

«В 1962 году подключили железнодорожный транспорт, — вспоминал первопроходец М. Вали-

тов. — Ввели в строй новый, более мощный роторный комплекс. Отечественный, КГТО, был небольшой мощности. В 1965-м запустили западногерманский «Лаухаммер», потом — две «Михайловки» производства ГДР».

Производительность этих гигантских, высотой с пятиэтажный дом и весом более тысячи тонн, машин составляла около 3 700 кубометров в час. На роторном колесе диаметром около 10 метров крепилось 12 ковшей, которые отгружали вскрышную породу на конвейер.

«Но надолго эти исполнены в карьере не задержались: капитальные затраты на десятки километров конвейеров влетали в копеечку. Дорогая резина быстро изнашивалась, как и сотни тысяч подшипников, — продолжает М. Валитов. — Поэтому, когда роторные комплексы выработали свой ресурс, с ними без сожаления рас прощались».

## Факт 4. Досрочная добыча дала стране 300 тысяч тракторов

В 1960 году горняки взяли обязательство дать руду на год раньше срока. Своё слово они сдержали.

«Из 2,5 млн тонн руды, которую добывали за год, можно выплавить 1,5–1,6 млн тонн металла. Этого хватит на 300 тысяч тракторов! — писал профессор Московского горного института Владимир Ржевский. — За полгода карьер углубили на 30 метров, побив мировой рекорд — 12-

20 метров в год!»

Разработка месторождения позволила Советскому Союзу существенно нарастить металлургические мощности. «КМА — уникальный район, — отмечал академик Николай Мельников. — Здесь можно добывать 50–60 млн тонн руды в год — столько же, сколько добывает вся Америка. За 3 года строители Михайловского комбината сделали то, на что раньше ушло бы 6–9 лет!»

## Факт 5. На борту карьера появился горняцкий посёлок

Пока Железногорск только строился, рабочие жили в окрестных деревнях. Но жилья всё равно не хватало: сюда приезжали рабочие со всей страны.

Проблему решили оригинально. Многие горняки устраивали своё поселение прямо на борту карьера, смастерили жильё из местного орешника и глины. Таких мазанок в посёлке, названном Митрофановским, в итоге оказалось более десятка.

«Там был барак с профкомом и парткомом, — вспоминал М. Валитов. — Мне выделили 8-метровую комнату. На работу выходил прямо из дома».

Здесь жили, работали и даже играли свадьбы. Рядом уже строили посёлок Октябрьский — предшественник Железногорска. Горняки получали квартиры и переезжали, заселяя город. Но это уже другая история. И она продолжается до сих пор.

## ● Поздравления



Дорогие коллеги!  
Уважаемые ветераны!

Поздравляю вас с юбилейной датой — 65-летием добычи первого ковша железной руды Михайловского месторождения!

Это значимое событие много лет назад открыло новую эпоху в развитии Курской области и отечественной металлургии. Сегодня Михайловский горно-обогатительный комбинат им. А. В. Варичева — высокотехнологичное производство, один из лидеров российской промышленности. Мы занимаем первое место в стране по запасам железной руды и выпуску окатышей. Продукция МГОКа лежит в основе эффективной работы ряда отраслей экономики. Мы внедряем передовые технологии, в том числе и те, которым нет аналогов в России. Особые слова благодарности — нашим ветеранам, заложившим своим самоотверженным трудом надёжный фундамент для успешной работы и развития предприятия. Подвиг первопроходцев — пример для всех горнячих поколений. Впереди у нас много масштабных планов и задач. Для их решения комбинат обладает мощным потенциалом — это высокое мастерство и уникальный опыт сотрудников. Единство, сплочённость и профессионализм коллектива уже стали визитной карточкой Михайловского ГОКа. От всей души желаю вам крепкого здоровья, новых достижений и успехов. Счастья, мира и добра вам и вашим семьям!

Антон Захаров,  
управляющий директор  
Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева



Дорогие ветераны  
и работники Михайловского  
ГОКа им. А. В. Варичева!

Сердечно поздравляю вас с 65-летием первой железной руды, добытой в карьере комбината.

В далёкие шестидесятые годы на освоение Михайловского месторождения съезжались специалисты с разных уголков страны. Буквально с нуля был построен горно-обогатительный комбинат и город Железногорск. Имена героев-первоходцев навсегда вошли в историю Михайловского ГОКа. Благодаря самоотверженному труду многих поколений горняков Михайловский ГОК стал флагманом экономики Курской области и отечественной металлургии. Мы испытываем гордость, наблюдая за темпами развития производства и технологическими достижениями. Если добычу руды комбинат начинал экскаваторами с полукубовыми ковшами, то сейчас на предприятии работают 25-кубовые гиганты, а горную массу перевозят уже 240-тонные автосамосвалы. На горизонтах карьера возвышаются передовые дробильно-конвейерные комплексы. Желаю коллективу предприятия дальнейших профессиональных успехов и покорения новых высот. Всем крепкого здоровья, бодрости духа, добра и благополучия!

Вячеслав Черных,  
председатель Совета ветеранов  
Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева

## ВЫСТАВКА



▶ По мнению работников МГОКа, многие выставочные новинки можно и нужно внедрять в производственные процессы комбината



# Других посмотреть

Делегация Михайловского ГОКа побывала на выставке MiningWorld Russia

**Евгений Дмитриев**  
Фото предоставлено  
участниками выставки  
и сайта [miningworld.ru](#)

## В широком ассортименте

Работники различных подразделений Михайловского ГОКа посетили Международную выставку машин и оборудования для добычи, обогащения и транспортировки полезных ископаемых MiningWorld Russia. Инициатором поездки стал управляющий директор комбината Антон Захаров.

— Здесь представили свою продукцию более 550 предприятий, — рассказывает бригадир экскаваторщиков рудоуправления МГОКа Роман Курашко. — Ассортимент огромный: от буровых станков до тяжёлой карьерной техники. Это не просто экспонаты, а реальное оборудование, которое предлагаются к продаже. Всё можно было увидеть, потрогать и оценить.

Впечатления горняков от выставки кратно превзошли их ожидания. По сути, MiningWorld Russia 2025 продемонстрировала целый ряд прорывных решений.

— Мы увидели и ощутили большие перспективы развития даже на фоне непростой геополитической ситуации, — продолжает Курашко. — После ухода из нашей страны западных поставщиков было тревожно. Но сейчас мы увидели, что отрасль не только живёт, но и процветает. Выпускает большое количество оборудования,

способного без потери качества заменить технику ушедших фирм. Появились новые игроки, которые могут составить им конкуренцию.

## Родом из Поднебесной

Горняки отметили, что среди экспонатов особо выделялись китайские производители, шагнувшие далеко вперёд в сфере инновационных разработок.

— Например, компании ALLIS SAGA и ARMET GROUP представили мобильные установки, заменяющие целые заводы. Так, модель WMH300SH объединяет дробилку, грохоты и конвейеры на одном шасси, — рассказывает главный специалист отдела перспективного развития фабрики окомкования МГОКа Елена Полоневич.

Кроме этого, буквально за несколько последних лет поставщики из Поднебесной заметно выросли в качестве.

— Например, китайские аналоги централизованных смазочных систем практически один в один повторяют прежние импортные решения, — поясняет Курашко. — И вполне способны безболезненно их заменить. При этом «китайцы» — доступнее. Производители автошин также постепенно улучшают качество.

Китайские производители укрепляют позиции и в сегменте тяжёлой техники. Многие её образцы российские предприятия уже поставили на вооружение. Среди них — и Металлоинвест: большегрузные карьерные самосвалы XCMG уже скоро

начнут работать на Михайловском и Лебединском ГОКах.

## Сделано в России

MiningWorld Russia подтвердила тенденцию к ускорению цифровой трансформации отрасли. В этом сегменте особо выделялись российские решения в сфере автоматизации горного производства.

— Некоторые из них вызвали неподдельный интерес. Как, к примеру, система, которая объединяет управление всей карьерной техникой — от экскаваторов и большегрузов до электровозов — в единый цифровой контур, — отмечает Курашко. — Диспетчер в реальном времени видит состояние каждого узла. Это серьёзный шаг в цифровизации производства.

Елена Полоневич также оценила импортозамещающие отечественные разработки.

— Такие, к примеру, как технологии электроинициирования взрывов и программно-аппаратный комплекс для анализа смещения горной массы. Их применение существенно повышает эффективность добычи и уровень промышленной безопасности, — поясняет она. — Также привлекли внимание электрогидравлические буровые установки и тренажёры для операторов, которые выпускает оренбургский Завод бурового оборудования.

По мнению горняков, заслуживают более пристального внимания подземные смесительные-зарядные машины для безопасной работы в шахтах, разработанные

НИПИГОРМАШем. А также трубопроводы с антикоррозийными покрытиями Farbacoat от компании «Пассатсталь». Российские техника и технологии вполне могут стать успешной альтернативой западным аналогам.

— К примеру, уже работает на МГОКе, повышая качество окатышей, грохот ГЛ-3072 «Спецмаша», — продолжает Полоневич. — А также керамические вакуум-фильтры КДФ-90 и горизонтальные фильтр-пресса для обезвоживания концентратов научно-технического центра «Бакор». А на обогатительной фабрике сейчас внедряют насосы Excelens совместного производства Китая и РФ.

## Акцент — на обогащение

Железногорцы не случайно обратили внимание на оборудование для переработки железорудного сырья: в последние годы на обогатительной фабрике комбината идёт масштабная модернизация с внедрением новых технологий.

— За пять лет здесь введены два дробильно-конвейерных комплекса и корпус дообогащения концентратного. Эти проекты потребовали применения современного оборудования и цифровых технологий, — отмечает специалист по перспективному развитию обогатительной фабрики Юлия Блохина.

— Наша ключевая задача — не только поддерживать эти объекты в исправном состоянии, но и снижать себестоимость продукции.

По словам сотрудников МГОКа, участие в выставках и помога-

ет находить оптимальные решения для повышения надёжности и экономической эффективности производства, а также постоянно изучать новые технологии и в перспективе расширять круг поставщиков.

— Поэтому нас заинтересовало многое, — продолжает Юлия Блохина. — Например, керамические помольные шары для мельниц. В теории они могут снизить износ броней и расход электроэнергии. Но их плотность ниже, чем у стандартных стальных шаров, поэтому нужны дополнительные испытания.

Привлекли внимание и мембранные-поршневые насосы для абразивных шламов компании «Кронштадт», обладающие высоким КПД. А также высокопроизводительная насосная техника из серии ZVEZDA RUS российского завода «Поток». Они отличаются высоким давлением, их можно использовать как в горной промышленности, для перекачки пульпы, так и в металлургии.

## Выбрать и внедрить

Специалисты комбината сошлись во мнении, что многие выставочные новинки можно и нужно внедрять в производственные процессы МГОКа.

— Корпус дообогащения, запущенный три года назад, оснащён передовыми системами автоматизации. Для его бесперебойной работы критически важно подбирать надёжные комплектующие, — поясняет начальник участка дообогащения концентратного Денис Запирин. — На выставке мы нашли несколько перспективных решений, но их эффективность нужно проверять в реальных условиях. Например, некоторые датчики и элементы управления требуют тестирования непосредственно на производстве.

В перспективе на фабрике планируют рассмотреть цифровые системы управления процессами обогащения, а также возможности повышения энергоэффективности за счёт применения альтернативных материалов — керамических шаров и износостойких покрытий. Также инженеры ОФ считают необходимым укреплять сотрудничество с российскими производителями критически важных компонентов. Тем более что российские компании предлагают конкурентоспособные решения, особенно в цифровизации и импортозамещении.

— Участие в подобных выставках даёт возможность не только увидеть технологии, но и наладить прямые контакты с производителями, — резюмирует Елена Полоневич. — Мы вернулись с конкретными идеями для модернизации производства.

**>10 тысяч**  
специалистов горнодобывающей  
отрасли ежегодно посещают  
выставку MiningWorld Russia.

ПРОИЗВОДСТВО

# «Кузница» комбината

Управление по производству запасных частей отметило 45-летний юбилей



▲ В фасонно-литейном цехе из расплавленного металла рождаются прочные зубья для экскаваторов, мельничные брони и сотни других деталей

Алексей Строев  
Фото Владимира Авдеева

**З**десь не добывают руду и не производят железорудное сырьё. Тем не менее именно УПЗЧ делает эти процессы бесперебойными. В подразделении производят детали для мощного карьерного оборудования — большегрузных самосвалов, карьерных экскаваторов, многотонных дробилок и мельниц обогатительной фабрики. И уже почти полвека делают это на пять с плюсом.

## Рождение детали

В фасонно-литейном цехе из расплавленного до 1 500 °C металла рождаются прочные зубья для экскаваторов, мельничные брони и сотни других деталей.

— Мы полностью обеспечиваем потребности Михайловского ГОКа, выпуская около 400 наименований продукции в месяц, — рассказывает начальник ФЛЦ Сергей Кривченков.

После отливки проводят закалку деталей. Термист с 30-летним стажем Владимир Бичуков знает все тонкости этого процесса: от правильной установки в печи до контроля температуры с точностью до 10 градусов.

— От этого зависит равномерность нагрева, а значит, крепость стали и её устойчивость к механическим воздействиям, — поясняет он.

## Деревянные модели

Основу для будущих металлических изделий создают на мо-

дельном участке: из дерева собирают сложные конструкции, которые затем превращаются в формы для литья.

— Нашей профессии нигде не учат, всё постигается на практике, — говорит модельщик Борис Гробцов. — Сначала представляешь деталь в голове, затем воплощаешь её в дереве. Одна модель может состоять из десятков, а другая порой из сотен деревянных элементов.

## Центр инженерной мысли

УПЗЧ — это производство полного цикла: изделия проходят путь от чертежа до готовой детали. Такой формат предполагает наличие собственного конструкторского отдела. Это настоящий мозговой центр производства. Здесь создают чертежи новых изделий, используя современные программы, в том числе 3D-моделирование.

— Мы разрабатываем как новую продукцию, так и решения для поддержания работоспособности оборудования, — поясняет главный конструктор Евгений Попшой. — Рабочий процесс начинается с обсуждения задачи на месте, после чего приступаем к проектированию.

Когда чертёж или цифровая модель готовы, в дело вступают технологии. Их задача — детально продумать процесс изготовления, например новой конусной брони, учитывая все производственные нюансы.

— Необходимо рассчитать нормы расхода материалов, подобрать режимы резания, выбрать режущий инструмент, чтобы обеспечить качество детали, — поясняет главный технолог управления Алексей Паничкин.

▲ УПЗЧ ежемесячно выпускает сотни деталей — от крошечных, весом в несколько десятков граммов, до массивных конструкций массой до 35 тонн

## Мастера своего дела

В механосборочном цехе трудятся настоящие виртуозы: токари, фрезеровщики, расточники. Среди них — легендарный мастер, победитель множества профессиональных конкурсов Юрий Мордвинов.

— Хороший станочник должен постоянно учиться, — уверен он. — Даже сейчас я нахожу новые подходы в работе.

В цехе есть всё необходимое для изготовления деталей любой сложности: карусельные, расточные, фрезерные, строгальные станки. Здесь обрабатывают заготовки весом в несколько тонн, добиваясь ювелирной точности. Например, при изготовлении 12-тонного конуса для дробилки резец наносит проточку с отклонением не более сотых долей миллиметра. На такую работу уходит трое суток, после чего деталь отправляется на обогатительную фабрику.

Токарь с многолетним стажем Николай Хнычёв знает: хороший станочник должен быть предельно внимательным к мелочам.

— Например, нужно следить за стружкой: если она идёт лентой, это опасно — может травмировать. Она должна ломаться. Здесь важно всё: и подача, и резец, и марка стали, — объясняет специалист.

— Механосборочный цех выпускает около 450 деталей в ме-

сяц — от крошечных элементов весом в несколько десятков граммов до массивных конструкций массой до 35 тонн, — отмечает начальник цеха Константин Ломаков.

## Металл как бумага

В цехе металлоконструкций автоматический пресс с усилием в 320 тонн с лёгкостью сгибает стальные листы толщиной от 0,5 до 25 мм, превращая их в детали нужной формы. Почти также легко, как мастер оригами складывает бумагу.

— Увеличенная станина станка позволяет работать с крупными заготовками, — рассказывает начальник цеха Алексей Смецкой. — Например, он справляется с листами шириной до 3 метров и толщиной 25 мм.

Столь же легко специалисты цеха режут или сваривают железо. Благодаря их мастерству даже самые изношенные узлы обретают здесь новую жизнь: сварщики 5–6-го разрядов виртуозно наплавляют на них новый металл и соединяют конструкции, буквально стёртые рудой в процессе эксплуатации. Каждая деталь, созданная в этих цехах, — это вклад в бесперебойную работу карьера и обогатительных фабрик. Здесь понимают: от качества и своевременности их работы зависит успех всего предприятия.

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ

**Роман Хромычкин,**  
главный инженер УПЗЧ  
Михайловского ГОКа:

Мы стремимся идти в ногу со временем, соответствуя самым современным технологическим требованиям. Идёт постоянная работа по повышению производственной культуры. Все стоящие перед нами задачи решают не станки, а люди. При проведении ремонтов специалистам приходится решать настоящие инженерные головоломки с множеством переменных. Таких, например, как оптимальный выбор материалов и инструментов, эффективное распределение ресурсов и соблюдение жёстких производственных сроков. Это требует от коллектива не только профессионального мастерства и глубоких знаний, но и настоящего творческого подхода и вдохновения.

## КСТАТИ

УПЗЧ не только обеспечивает комбинат деталями, но и служит профориентационным маяком для подрастающего поколения. В рамках проекта промышленного туризма на комбинате действует маршрут «О деталях — в деталях». Школьники посещают подразделение, видят, как рождаются стальные изделия, а на память получают браслеты, сделанные на станках цеха.



▲ На карусельных, расточных и фрезерных станках УПЗЧ работают настоящие виртуозы

## ВЫБИРАЕМ ПРОФЕССИЮ

# Двери открыты

**7 причин** поступить в Железногорский горно-металлургический колледж

Мария Коротченкова  
Фото Владимира Авеева и из архива ЖГМК

**1**

## УНИКАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ОБУЧЕНИЯ

В 2023 году ЖГМК вошёл в федеральный проект «Профессионалитет» и теперь готовит специалистов нового уровня. На базе колледжа создан «МеталлКЛАСтер» — инновационный образовательно-производственный центр с 15 высокотехнологичными учебными зонами. Это не просто аудитории, а точные копии реальных цехов горно-металлургического комбината. В ходе занятий студенты могут разобрать и собрать насос — такой же, как на обогатительной фабрике Михайловского ГОКа. Или починить на стенде высоковольтную линию электропередачи, пытающую экскаваторы в карьере.

На каждой парте — мощные ноутбуки с профессиональным ПО. Рабочие навыки студенты отрабатывают на тренажёрах, имитирующих реальные производственные процессы, а свойства металлов анализируют с помощью электронных микроскопов и ультразвуковых дефектоскопов.

Здесь изучают полный цикл металлургии — от добычи руды до готовой продукции. При этом сами готовят сырьё для получения концентратов на сепараторе сухого обогащения или «выпекают» окатыши за настоящим пультом агломератчика.

**2**

## ПОДГОТОВКА ШТУЧНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

ЖГМК — единственное в Курской области образовательное учреждение, которое ведёт подготовку по специальностям «обогащение полезных ископаемых» и «металлургия чёрных металлов». Колледж выпускает востребованных в отрасли специалистов, которые уже во время обучения получают навыки работы.

— Раньше мы предлагали студенту изучить схему. Но, когда парень, к примеру, сам программирует на планшете автоматические реле, которые стоят в цехах комбината, — это совсем другое: и глаза горят, и знания усваиваются лучше, — говорит преподаватель ЖГМК, заместитель директора по учебно-производственной работе Юлия Таничева.

**3**

## ПРАКТИКА НА РЕАЛЬНОМ ПРОИЗВОДСТВЕ

В ЖГМК нет теории без практики. Студенты управляют производственными процессами, проводят лабораторные анализы качества продукции и осваивают технологии будущего. Всё как на настоящем комбинате, только с поддержкой опытных наставников.

Кроме этого, учащиеся проходят производственную практику в цехах Михайловского ГОКа, где оттачивают свои навыки в конкретной работе. Многие из них начинают карьеру горняка или металлурга уже на 3–4-м курсах, совмещая учёбу с заработком. Преподаватели охотно идут им навстречу, составляя индивидуальный план обучения.

**4**

## УЧЁБА У ЛУЧШИХ

В ЖГМК преподают не только педагоги, но и действующие специалисты Михайловского ГОКа. Они превращают учебный процесс в увлекательное погружение в профессию, наполняя теорию живыми примерами из насыщенной производственной практики. Настоящие мастера своего дела делятся секретами профессии, которых не найти в учебниках, и опытом, накопленным за годы работы на комбинате. Как, к примеру, преподаватель металлургии чёрных металлов — инженер фабрики окомкования Алексей Сорокин. Его стаж на комбинате — 16 лет. За это время он прошёл путь от машиниста экскаватора до ведущего специалиста. Он досконально знает производство изнутри: от работы окомкователя до тонкостей техники безопасности. И умеет объяснять сложное простыми и понятными словами. С такими наставниками студент не просто выучит теорию, а освоит профессию на уровне чемпиона.

**5**

## ШИРОКИЙ ВЫБОР ПРОФЕССИЙ

Сегодня в колледже — почти 1600 студентов. Они получают образование по 20 направлениям. Самые популярные — металлургия, обогащение, электромонтаж, строительство и эксплуатация зданий и сооружений.

И это ещё не всё! Можно освоить несколько профессий сразу. Многие ребята на старших курсах получают дополнительные рабочие квалификации и вторые дипломы, что делает их ещё более востребованными на рынке труда.

Совсем недавно команда ЖГМК заняла второе место среди колледжей и техникумов национального чемпионата по технологической стратегии Metal Cup.

— Мы соревновались в производстве горячебрикетированного железа, — рассказывает студент Никита Калганов. — Это направление и перспективное, и интересное.

ВЫБИРАЕМ ПРОФЕССИЮ

6

ЯРКАЯ СТУДЕНЧЕСКАЯ ЖИЗНЬ

В колледже не бывает скучно. После занятий студентов ждёт насыщенная программа: спорт, творчество, волонтёрство... Здесь работает 15 кружков и спортивных секций, все занятия бесплатные. К услугам ребят — три спортзала и стадион. Студенческая футбольная команда выступает в турнирах, которые проводит Михайловский ГОК. Легкоатлеты побеждают в городских эстафетах. Свой кругозор студенты расширяют на регулярных тематических встречах в городской библиотеке, краеведческом музее или в ходе познавательных экскурсий. Голос студенчества слышат все, от преподавателей до руководителей колледжа: мнения и пожелания учащихся озвучивает студсовет и молодёжные организации. Волонтёры колледжа — постоянные участники всех городских культурно-массовых мероприятий: массовых забегов, молодёжных фестивалей, экологических акций, концертов популярных артистов.



7

КОМФОРТНОЕ ПРОЖИВАНИЕ И ЗАБОТА

ЖГМК создаёт все условия, чтобы студент мог сосредоточиться на учёбе. Здесь каждый нуждающийся получает место в современном общежитии — уютном девятиэтажном здании с комфортными комнатами. К концу года оно станет ещё лучше: сейчас там идёт капитальный ремонт. Колледж предлагает студентам вкусное и недорогое питание в студенческой столовой: сытные обеды и быстрые перекусы между парами. А в медицинском кабинете можно получить оперативную помощь, если вдруг почувствуешь себя плохо. Студентам из малообеспеченных семей, оказавшимся в трудной ситуации или показавшим высокие результаты в учёбе, спорте, творческой и общественной деятельности, выплачивают стипендию. А за особые заслуги можно стать стипендиатами Правительства России, областной Думы или Михайловского ГОКа.



ВНИМАНИЕ!

Набор на новый учебный год (2025–2026) стартовал 3 июня. Приёмная комиссия находится по адресу: г. Железногорск, ул. Голенъкова, 2, каб. 204. Время работы: по будням — с 08:00 до 17:00; суббота — с 09:00 до 14:00. Телефон для справок: 8 (47148) 2-63-39

На правах рекламы

● ВМЕСТЕ!

# В небо — на... самокате

Как железногорские экстремалы покоряют новые высоты



▲ Оказывается, взлететь можно не только отталкиваясь ногами, но и на самокате

► С мая по август Железногорск станет тренировочной базой для воркаутеров, скейтеров, самокатчиков и бээмиксеров

В городе горняков стартовал сезон уличного спорта. В парке начались тренировки по воркауту, скейтбордингу и экстремальному катанию.

Юлия Ханина  
Фото Владимира Авдеева

Выше, быстрее, зреюще

Восьмиклассник Илья Чуприков — частый гость на новой скейт-площадке в парке имени Никитина. Школьные будни позади, а значит, самое время оттачивать трюки на самокате. Здесь, среди таких же увлечённых ребят, он учится новым элементам у старших товарищей-экстремалов.

— Тренируюсь всего полгода, но прогресс уже есть. Сначала катался у подъезда, потом перебрался в скейт-парк. Наблюдал за опытными ребятами, а дома штудировал видеокурсы. Теперь легко выполняю базовые трюки, — с гордостью рассказывает Илья.

25 мая Чуприков вместе с единомышленниками открыл сезон экстремального спорта в Железногорске. Первая майская встреча собрала любителей экстрема на соревнования по прыжкам в высоту. Оказалось, взлетать можно не только отталкиваясь ногами, но и на самокате! Высоту измеряли по специальной линейке — стартовали с 15 см, а лучший результат выбирали после двух попыток.

Парк имени Никитина, где проходила тренировка, — практически идеальное место для

экстремальных видов: безопасное покрытие, продуманная инфраструктура. Здесь одновременно тренируются скейтеры, самокатчики и бээмиксеры — спортсмены, выполняющие рискованные трюки на специальных велосипедах. Зрелище завораживает: подростки буквально бросают вызов гравитации, выполняя головокружительные прыжки и перевороты. Кажется, их вообще ничего не пугает. Даже падения не останавливают — только разжигают азарт.

— Когда трюк наконец получается, страх уходит, — признаются ребята. — Остаётся только драйв от полёта!

## Аренда для экстремалов

С мая по август город станет настоящей ареной уличного спорта. Каждый месяц здесь будут проходить открытые мастер-классы, баттлы и тренировочные сессии по воркауту, скейтбордингу, BMX и самокатному спорту. А чтобы азарт не угасал, организаторы запустят онлайн-челленджи с целями призами.

— Наш проект «Вместе! Со спортом» не просто популяризирует уличные дисциплины. Он создаёт новую культуру, интегрируя спорт в городскую среду. Это мощный инструмент для здорового образа жизни и развития молодёжи, — подчёркивает руководитель проекта Максим Можилов.

На тренировках опытные экстремалы будут учить железногорцев правильной технике исполнения трюков и безопасности. Покажут, как группироваться, приземляться, избегать травм.

— Главное — соблюдать правила. Многие новички не знают, как правильно падать, — поясняет чемпион Черноземья и основатель федерации скейтбординга Дмитрий Чепелев. — Такие мероприятия — отличный способ пропаганды спорта. Мы не просто тренируем тело, но и воспитываем характер: объясняем, что наркотики и сигареты — это тупик, а скейт-парк нужен беречь.

С началом сезона экстремалов поздравил начальник управления внутренних социальных программ и развития соцобъектов Михайловского ГОКа, депутат Курской областной Думы Владимир Стефанович. Он вручил команде тренеров сертификат от Металлоинвеста на приобретение сертифицированного спортивного оборудования.

— Компания системно поддерживает здоровые спортивные увлечения горожан, по её инициативе в Железногорске проходит множество спортивных и культурных мероприятий, — отмечает он. — С этого года их число пополнят любители экстремальных видов. Уверен, скоро их в нашем городе станет гораздо больше.

Проект реализуется в рамках программы социальных инвестиций «Вместе!» при поддержке Металлоинвеста.

## ● ЭКОЛОГИЯ

**Анализ проб атмосферного воздуха**

Специалисты аналитической лаборатории УЭК и ООС Михайловского ГОКа с 26 по 30 мая отобрали 6 проб атмосферного воздуха в контрольной точке ближайшей от производственных объектов жилой застройки. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных частиц (пыли), диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов.

В этот же период аналитическая лаборатория осуществляла контроль за соблюдением нормативов допустимых выбросов (НДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов экологи отобрали 9 проб на фабрике окомкования, 3 пробы — на дробильно-сортировочной фабрике, 12 проб — в автотракторном управлении и 14 проб — в буровзрывном управлении. Несоответствий НДВ на контролируемых источниках не выявили.

Согласно плану-графику, специалисты лаборатории провели измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) в автотракторном и буровзрывном управлениях. Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.

Также с 26 по 30 мая экологи аналитической лаборатории отобрали и проанализировали 26 проб питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявили.



## КОНКУРС

# СТАНЬ ЛУЧШИМ В ПРОФЕССИИ!



**Соревнования в профессиональном мастерстве пройдут для:**

- бригад «машинист / помощник машиниста тягового агрегата»
- машинистов конвейера
- водителей большегрузного автомобиля
- сварщиков
- слесарей по ремонту оборудования
- контролёров продукции обогащения



Подай заявку  
для участия в конкурсе  
«Лучший в профессии — 2025» до 15 июня

## ● РЕКЛАМА ☎ 8 (4725) 37-40-90, 8-920-200-61-81

**РСХБ**

до 19%\*

г. Железногорск,  
ул. Димитрова, д. 17

**НАКОПИТЕЛЬНЫЙ СЧЕТ**

РЕКЛАМНЫЕ ЮНИСИМУМЫ ПОПОЛНЕНИЯ СНЯТИЯ: БЕЗ ОГРАНИЧЕНИЙ. СТАВКА: 0,01-9% ГОДОВЫХ В РУБЛЯХ, 0,01-1% — В ДРУГИХ. ПРОЦЕНТЫ НАЧИНАЮТСЯ НА ФАКТИЧЕСКИЙ ЕЖЕДНЕВНЫЙ ОСТАТОК СРЕДСТВ НА СЧЕТЕ, ВЫПЛАЧИВАЮЩИЙ ЕЖЕДНЕВНО В ПОСЛЕДНИЙ КАЛЕНДАРНЫЙ ДЕНЬ МЕСЯЦА, В РАМКАХ АКЦИИ «ПРИВЕТСТВЕННАЯ СТАВКА». ДАЛЕЕ — АКЦИЯ. СТАВКА ПО СЧЕТУ СОСТАВЛЯЕТ 19% ГОДОВЫХ. УСЛОВИЯ АКЦИИ: УЧАСТНИКИ — ФИЗИЧЕСКИЕ ЛИЦА, ОТКРЫВШИЕ СЧЕТ В РУБЛЯХ В ПЕРИОД С 00:00 (ПО МСК) 14.05.2025 (ВКЛ.) ПО 23:59 (ПО МСК) 31.12.2025 (ВКЛ.) И ИМЕЮЩИЕ НАКОПИТЕЛЬНЫХ СЧЕТОВ В АО «РОССЕЛЬХОЗБАНК». В ТЕЧЕНИЕ 30 КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ ДО ОФОРМЛЕНИЯ В БАНК (ВКЛЮЧАЯ ДАТУ ОБРАЩЕНИЯ) С ЦЕЛЬЮ ОТКРЫТИЯ СЧЕТА УЧАСТНИКУ АКЦИИ В ДОПОЛНЕНИЕ К ПРОЦЕНТНОЙ СТАВКЕ, УСТАНОВЛЕННОЙ ДЛЯ СЧЕТА В ТЕЧЕНИИ ПЕРВЫХ ТРЕХ (ПРИ ОТКРЫТИИ СЧЕТА 31.05.2025, 30.06.2025, 31.07.2025, 30.08.2025, 31.09.2025, 30.10.2025, 30.11.2025 В ТЕЧЕНИЕ ПЕРВЫХ ДВУХ) РАСЧЕТНЫХ ПЕРИОДОВ НАЧИНАЮТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ 10% ГОДОВЫХ НА ФАКТИЧЕСКИЙ ОСТАТОК СРЕДСТВ НА СЧЕТЕ, НЕ ПРЕВЫШАЮЩИЕ МИНИМУМУМ НА НАЧАЛО КАЖДОГО ОДНОГО КАЛЕНДАРНОГО ДНЯ И ПРИЧИНАЮЩИЕ КОСТАТКУ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ НА СЧЕТ В ЕЖЕДНЕВНО В ПОСЛЕДНИЙ КАЛЕНДАРНЫЙ ДЕНЬ МЕСЯЦА ИЛИ В ДЕНЬ ЗАКРЫТИЯ СЧЕТА. ДАЛЕЕ НАЧИНАЮТСЯ И ВЫПЛАТА ПРОЦЕНТОВ ОСУЩЕСТВЛЯЮТСЯ ПО СТАВКАМ В СООТВЕТСТВИИ С УСЛОВИЯМИ СЧЕТА, ПРАВИЛАМ ПРОВЕДЕНИЯ АКЦИИ НА [www.rshb.ru/naturaldeposit/account](http://www.rshb.ru/naturaldeposit/account).

1КАЛЕНДАРНЫЙ МЕСЯЦ, ЛИБО ПЕРИОД С ДАТЫ СЛЕДУЮЩЕЙ ЗА ДАТОЙ ОТКРЫТИЯ СЧЕТА ДО КОНЦА СООТВЕТСТВУЮЩЕГО КАЛЕНДАРНОГО МЕСЯЦА, В КОТОРОМ ОТКРЫТ СЧЕТ, ЛИБО ПЕРИОД С НАЧАЛА СООТВЕТСТВУЮЩЕГО КАЛЕНДАРНОГО МЕСЯЦА ДО ДАТЫ ЗАКРЫТИЯ СЧЕТА (ВКЛ.), ЛИБО ПЕРИОД С ДАТЫ, СЛЕДУЮЩЕЙ ЗА ДАТОЙ ОТКРЫТИЯ СЧЕТА ДО ДАТЫ ЗАКРЫТИЯ СЧЕТА (ВКЛ.) В КАЛЕНДАРНОМ МЕСЯЦЕ, В КОТОРОМ ОБЫЧНО ОТКРЫТ СЧЕТ.

РЕКЛАМА. Не является офертой. Информация действительна с 14.05.2025 и может быть изменена. Подробности об услугах, тарифах и мерах безопасности по телефону 8 800 100 0-100, на сайте [www.rshb.ru](http://www.rshb.ru) и в офисах АО «Россельхозбанк», Генеральная лицензия Банка России №3349 (бессрочная) от 12.08.2015.

**ПОЛИС СТРАХОВАНИЯ  
«ОНКОПОМОЩЬ»**



**КАЧЕСТВЕННОЕ ЛЕЧЕНИЕ И ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА ПРИ ОНКОЛОГИЧЕСКИХ ЗАБОЛЕВАНИЯХ**

Стоимость — от 4 600 ₽ в год<sup>1</sup>

Для сотрудников АО «Михайловский ГОК им. А.В. Варичева» и их близких родственников: супругов, детей, родителей, родных братьев и сестер.

**Преимущества полиса:**

- |                                  |                               |
|----------------------------------|-------------------------------|
| • Современные методы лечения     | • Индивидуальный врач-куратор |
| • Без анкетирования и медосмотра | • Онлайн-оформление           |
| • Нет ограничений по возрасту    |                               |

**Варианты оформления полиса:**

- Оставьте заявку — отсканируйте QR-код
- Обратитесь к персональному менеджеру Наталии Зиминой  
8 (919) 131 92 00 [Zimina.Nataliya@sogaz.ru](mailto:Zimina.Nataliya@sogaz.ru)



8 800 333 0 888  
[sogaz.ru](http://sogaz.ru)

**СОГАЗ**

1. Стоимость указана для «базового» варианта программы. С вариантами программ страхования, подробными условиями и правилами страхования можно ознакомиться у сотрудника (представителя) АО «Согаз».

АО «Согаз», Лицензия Банка России № 1208. Реклама.

ФЕСТИВАЛЬ

# Сила «Приятия»

В Железногорске прошёл арт-фестиваль «Трансформация»



▲ Один из пионеров российского стрит-арта Миша Most учит юных железногорцев работать с баллончиками краски



▲ По традиции «Трансформацию» завершил концерт популярных среди российской молодёжи артистов

Фестиваль — часть проекта «Культурная афиша» программы социальных инвестиций Металлоинвеста «Вместе!». Тема этого года — «Приятие» — объединила художников, музыкантов, предпринимателей, депутатов и волонтёров.

Алена Мяснянкина  
Фото Владимира Авдеева

## Как стать экскурсоводом

В парке, вокруг деревянного «Теремка», ставшего на время фестиваля своеобразным центром творчества и фантазии, — мольберты, импровизированное кафе, дети и взрослые. Разобраться в происходящем помогают экскурсоводы. Среди них — депутат, спортсмен и волонтёр Михайловского ГОКа Александр Козлов. Вместе с другими волонтёрами он рассказывает гостям о локациях и идеях фестиваля.

Наша экскурсия приводит к граффитисту Мише Most.

— Он один из пионеров российского стрит-арта, автор гигантских муралов, — представляет участника экскурсовод. — В прошлом году создал панно в Южно-Сахалинске. В работе художнику помогал дрон.

## От граффити — к дизайну

Миша Most учит детей работать с баллончиками: как дер-



жать, на каком расстоянии распылять, чтобы краска не стекала.

— Держала баллон двумя руками, но получилось! Теперь хочу попробовать так же дома, — говорит маленькая Ксения.

— Дело не в баллончике, а в идее, — поясняет мастер. — Мож-

но и кистью нарисовать что-то стильное.

Участники раскрашивают фрагменты панно: кристаллическую решётку, жука-красотела, птицу курганника. Шрифт для граффити выбран неслучайно — «руда».

◀ При желании объект искусства можно создать из чего угодно, в том числе из обычных окатышей

## Окатыши как искусство

— Муж на фабрике работает — окатыши дома все видели. Но чтобы сделать из них картину? Необычно! — восхищается железногорка Маргарита Некрасова.

Гости фестиваля, словно мозаикой, заполняют окатышами, кусочками руды и слюды ячейки золотилой, чем-то напоминающей волну формы синего цвета.

— Синий фон — это наше небо и вода. Отсюда и такие плавные перетекающие формы, — объясняет художница Дарья Назарова. — А заполнение — чистая импровизация: что как чувствует.

## От идеи — к воплощению

Внутри самого «Теремка» идёт дискуссия: как превратить красивую идею в работающий проект? Опытом делится Дарина Сорокина. Вместе с единомышленниками она создала в летнем театре парка им. Никитина креативное пространство, где все желающие могли стать участниками изобразительных, декоративно-прикладных, танцевальных мастер-классов.

— В них приняли участие 400 детей — спрос был огромный! — рассказывает Сорокина. — Наша команда нашла партнёров. Например, фитнес-тренеры проводили бесплатные занятия, получая рекламу, школы приглашали проект в свои лагеря.

Журналист Ольга Позднякова предлагает обыграть в дизайне общественных заведений древних морских обитателей КМА — например украсить городские кафе барельефами с аммонитами. Идей много, как и пространств для их воплощения.

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Антон Захаров,  
управляющий директор  
Михайловского ГОКа:

Железногорск на-  
полнен энергией. На  
улицах много моло-  
дёжи, дети и взрослые зани-  
маются спортом, творят. Такие  
фестивали очень важны: же-  
лезногорцы могут о себе заяв-  
ить и получить своего рода  
путёвку в творчество.

## ● ПОЗДРАВЛЯЕМ!



**С юбилеем,  
ветераны!**

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Бондаренко Ирину Яковлевну, Худякова Николая Ивановича, Дюкарева Александра Николаевича, Кочеткову Татьяну Дмитриевну, Нестерову Зою Фёдоровну, Нестерову Людмилу Фёдоровну, Халину Татьяну Nikolaevnu, Егорова Михаила Васильевича, Холодову Нину Леонидовну, Чуваева Николая Фёдоровича, Карапсеву Наталью Кузьминичну, Якименко Алексея Леоновича, Корылеву Веру Викторовну, Кулешова Леонида Ивановича, Верижникову Татьяну Петровну, Мищенкову Антонину Ивановну, Изотова Сергея Ивановича, Рябцева Александра Алексеевича, Тугушову Веру Павловну, Ильина Виктора Сергеевича, Осадчего Сергея Иннокентьевича, Прохоренко Валерия Петровича, Сидякину Марию Ивановну, Чумакову Анну Ивановну, Букреневу Татьяну Григорьевну, Желнину Елену Nikolaevnu, Никишина Александра Дмитриевича, Быкова Владимира Васильевича, Арбузову Галину Ивановну, Кандлину Альвины Георгиевну, Микрюкова Виктора Ивановича, Новикову Виктора Ивановича, Перушева Петра Савельевича, Селиверстова Валерия Викторовича, Сухорукова Василия Васильевича, Трофимову Ирину Nikolaevnu, Хромину Нину Петровну, Шматова Николая Васильевича, Беседина Александра Григорьевича, Дудина Александра Павловича, Зеленину Валентину Ивановну, Ковалеву Валентину Семёновну, Кошкину Ирину Nikolaevnu, Молоткову Марию Михайловну, Румянцеву Марию Ивановну, Шитакова Александра Ивановича.

**РЕКЛАМА**  
**«Курская руда»**  
8 (4725) 37-40-90,  
8-920-200-61-81

## РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (4725) 37-40-90, 8-920-200-61-81

**ЛИНИЯ**  
ГИПЕРМАРКЕТ  
ЭКОНОМЬ ВМЕСТЕ С ЛИНИЕЙ!

ХЛЕБ БРЕСТСКИЙ 370г, С СЕМЕНАМИ ПОДСОЛНЕЧНИКА	НАБОР ДЛЯ ОКРОШКИ С КОЛБАСОЙ 250г	СЫР СЛИВОЧНЫЙ 1кг, 50%, НАЛАСИНСКИЙ МК
<b>39<sup>99</sup></b>	<b>99<sup>99</sup></b>	<b>629<sup>99</sup></b>
РЫБА МИНТАЙ 1кг, С/М, Б/Г	КОЛБАСА КУРИНАЯ С СЫРОМ 1кг, СП, ПФ	ШАШЛЫК ИЗ СВИНИНЫ В МАРИНАДЕ ИЗ МАЙОНЕЗА 1кг, СП, ПФ
<b>219<sup>99</sup></b>	<b>299<sup>99</sup></b>	<b>329<sup>99</sup></b>

**Обед по расписанию!**  
Новый бренд сети «Линия»

Организатор акции АО «Корпорация «ГРИНН». Адрес: 241037, Брянская обл., г. Брянск, ул. Брянского фронта, д. 2, ИНН: 4629045050, ОГРН: 1024600949185 Подробную информацию можно получить на стойке информации гипермаркета «Линия» и на сайте grnn-corp.ru

**реклама 06.06.2025-19.06.2025 г.**  
г. Железногорск,  
ул. Воинов-Интернационалистов, 18

**ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ**

Оформление по ТК РФ, полный соц. пакет, стабильная заработка

- администратора
- продавца
- кассира
- повара
- кондитера
- формовщика
- технолога цеха выпечки и кондитерского цеха
- кладовщика
- уборщицы
- прессовщика
- грузчика

Предлагаем вкусные, сытные и недорогие обеды от 50руб.  
Приглашаем посетить нашу столовую с 12.00 до 16.00

## ● САД И ОГОРОД

**Как бороться с тлей****Эффективные способы борьбы с вредителем**

Валентина  
Мартыненко,  
садовод-профессиональ



Тля — один из самых злостных вредителей, способный за сезон уничтожить урожай. Мелкая (всего 0,6–0,8 мм), но крайне прожорливая, она облепляет молодые побеги, высасывает соки и оставляет липкий след — медвяную падь. А муравьи, словно пастухи, охраняют этих «коров» и даже переносят их на новые растения.

Почему тля так быстро размножается? Самки откладывают яйца на листьях, а бескрылые особи способны производить потомство без оплодотворения. За сезон может смениться до 40 поколений вредителя!

**Как бороться?**

Наиболее эффективны агротехнические методы. Во-первых,

гулярно удалайте сорняки. Высаживайте растения-приманки (например, подсолнух). Смывайте тлю сильной струей воды, это избавит и от медвяной пади, и от сажистого грибка.

**Профилактика — лучшее лечение**

Чтобы тля не вернулась, побелите стволы деревьев. Своевременно убирайте растительные остатки (лучше в компост). Не допускайте роста сорняков. Комбинируйте методы — и ваш сад будет здоровым!

**ГРУЗЧИКИ С ТРАНСПОРТОМ РАЗНОРАБОЧИЕ**  
8(951)324-34-86  
8(919)175-61-24

реклама

**РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ НА ДОМУ.**

Выезд в район.  
Вызов бесплатно.

**8·920·709·66·79**

- ▶ Купим ваш автомобиль. Дорого. Тел.: 8-951-154-94-38.
- ▶ Ремонт бытовых холодильников и морозильных камер на дому. Качество. Гарантия. Выезд в район. Огромный выбор и наличие запчастей. Большой опыт! Тел.: 8-919-273-73-18, 8-904-520-12-68.
- ▶ Ремонт холодильников на дому. Гарантия. Пенсионерам хорошая скидка. Тел.: 8-950-873-28-12.
- ▶ Грузоперевозки, услуги грузчиков. Строительные работы. Мастер на час, спил деревьев, другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.
- ▶ Грузовые перевозки. Газель, 1,5 тонны, тент. Круглосуточно. Тел.: 8-960-683-76-44.
- ▶ Ремонт квартир, обои, шпатлевка, линолеум, ламинат. Тел.: 8-910-315-33-10.

**По вопросам доставки газеты «Курская руда» обращаться по телефону:**

**9-62-68.**



**«ПАМЯТНИКИ И ВЕНКИ»**  
Для тех, кто был вам очень дорог!

- Гранит, комплексы
  - Оградки, столы, лавки
  - Венки, корзины, поляны в цветник, искусственные цветы
  - Вазы, лампадки
- Лучшие цены, индивидуальный подход. Весь спектр услуг по установке. Беспроцентная рассрочка платежа. Скидки 10% пенсионерам и членам профсоюза МГОКа. Ул. Никитина, 13 (маг. «Мастерская памятников»)
- Тел.: 8-991-331-51-21**



реклама

**СКОРБИМ...**

Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» и коллектива подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников: управление — **Вороновой Нины Егоровны**; ОФ — орденоносца — **Гончаренко Александра Дмитриевича**; УПЗЧ — **Дедину Геннадия Алексеевича**, **Соколова Юрия Алексеевича**; энергогенератор — **Ивочкина Николая Алексеевича**, и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.

**СИЯНИЕ** центр природного земледелия 8 (915) 519-34-53

реклама

**БОРЬБА С ТЛЕЙ И МУРАВЬЯМИ.**  
**ДЕГТАРНОЕ МЫЛО -ОТ ТЛИ И МУРАВЬЕВ.**  
**ТАБАЧНОЕ МЫЛО -ОТ ТЛИ, ГУСЕНИЦЫ И КАК УДОБРЕНИЕ.**  
**ПЕРЦОВОЕ МЫЛО - ОТ ВРЕДИТЕЛЕЙ И ОТ БОЛЕЗНЕЙ.**  
**ФИТОВЕРМ, ЛЕПИДОЦИД, БИТОКСИБАЦИЛЛИН.**  
**БАТРАЙДЕР. МОНАРХ, БАЛИЙ, ТЕППЕКИ, КОРАГЕНТ МАКСИ, АКТАРА.**

**БРОСС ОТ МУРАВЬЕВ, ОДНА ОБРАБОТКА.**

**ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ:**  
**«СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34).**