

Не пойти ли нам
учиться?

Какие электронные курсы
могут пригодиться именно вам

В одном
темпе

Почему проектировщик
Рудстроя всегда и всё успевает

Красный день
календаря

Каким помнят пролетарский
праздник горняки и металлурги



Металлоинвест
Михайловский ГОК

Курская РУДА

4 ➔

5 ➔

6 ➔

№ 22 (3137)

7 НОЯБРЯ 2025 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

НОВАЯ ТЕХНИКА



32 ТОННЫ

составляет
грузоподъемность
крана.

«Мы с ним сработаемся!»

В управлении железнодорожного транспорта Михайловского ГОКа начал службу новый кран, выпущенный челябинским заводом. Он займётся ремонтом и разборкой рельсошпальной решётки, а также укладкой новых путей.

— У этой машины — частотный привод. Его ключевое преимущество — безупречная плавность хода, — отмечает мастер УЖДТ Алексей Юрков. — У других наших кранов — ступенчатое переключение скоростей, которому свойственны «рывки» при движении. А вот на новой тех-

нике переход между операциями (например, перед подъёмом) практически незаметен.

Электронные датчики контролируют все системы машины и в онлайн-режиме выводят показатели работы на монитор. Из преимуществ — автоматизированная система запуска и оста-

новки двигателя. Если с дизелем что-то пойдёт не так, кран просто заглухнет, не допустив аварии. Кроме того, машина оснащена приборами безопасности, защищающими её от перегрузки. Если вес превысит норму, ограничитель заблокирует работу, и кран отключится.

— Первым делом я проверил целостность металлоконструкций, состояние лакокрасочного покрытия, узлов и механизмов, — делится впечатлениями машинист шестого разряда Борис Новиков. — Кран современный, в работе удобный. Производитель позаботился об операторе: каби-

на с эргономичным управлением, минимум приборов. Есть рукояти для подъёма и опускания груза, поворота, передвижения крана, работы с магнитной шайбой. Думаю, мы с ним сработаемся!

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

ИНТЕРВЬЮ

Сергей Напольских:

«Нам нужен командный дух»

Каким видит будущее Лебединского ГОКа его управляющий директор

О профессиональном пути, стратегии развития комбината и о взаимоотношениях в коллективе мы попросили рассказать Сергея Напольских.

О трудовом пути

— Сергей Александрович, в июне вы стали управляющим директором Лебединского ГОКа. Каким увидели комбинат?

— Это одно из самых мощных предприятий страны. Лидер. Я работал на аналогичных производствах. Причём около девяти лет — на соседнем предприятии. Конечно, часто общался с лебединцами, интересовался их технологиями. Поэтому легко влился в процесс.

— Вы начинали с должности маркшейдера-геолога. Что повлияло на выбор профессии?

— Я родился на Урале. Это горнопромышленный край, поэтому выбор пути был очевиден. Маркшейдерское дело — очень интересная наука. Она учит ориентироваться в пространстве, планировать и контролировать каждый шаг. Мне даже довелось её преподавать в Нижнетагильском горно-металлургическом техникуме, который в своё время окончил. Высшее образование получал по этой же специальности. Рос в профессии на одном предприятии, потом на другом: мной двигал интерес к горному делу и к саморазвитию.

— Как формировался ваш стиль руководства?

— Однажды папа меня спросил: «Кем ты хочешь стать?». И я ответил: «Генеральным директором». В 42 года — стал. Возглавил Высокогорский ГОК, одно из старейших предприятий на Урале. Потом наращивал опыт. Работал в крупных компаниях горно-перерабатывающей отрасли. Конечно же, в моём становлении как руководителя предприятия большую роль сыграли работавшие рядом люди. На них я равнялся, учился тому, что необходимо руководителю: правильно говорить, понимать и организовывать процесс. И сейчас продолжаю учиться, развивать лидерские качества для эффективного управления предприятием.

О преодолении кризисов

— Как достичь успеха в том деле, которым занимаешься?

— Самое главное — создать сильную команду, которая нацелена на результат. На всех предприятиях, где я работал, это получалось. Был такой случай. Утром приезжаем на работу, и коллега говорит: «Слушай, мне сегодня приснился сон, что вот этот вопрос надо решить так...». Я отве-



чаю: «А я тебе только что хотел этот же вопрос раскрыть». Нам даже снилось одно и то же! В такие моменты понимаешь, что эти люди с тобой одной крови. Они думают, как ты, делают, как ты, и работают на один результат.

— Какими качествами должны обладать участники идеальной команды?

— Хорошая команда состоит из профессионалов с лидерскими качествами. Задача руководителя — сформировать такой коллектив и помочь ему в продвижении к намеченной цели. А для этого нужна долгосрочная стратегия, потому что мы не можем идти в никуда. Производству нужны не только планы на ближайший год-два, но и программы перспективного планирования на пять, десять и даже двадцать лет вперёд. Мы должны понимать, где будем работать, какую руду будем добывать, какую продукцию будем

Хорошая команда состоит из профессионалов с лидерскими качествами. Задача руководителя — сформировать такой коллектив и помочь ему в продвижении к намеченной цели.

СПРАВКА**СЕРГЕЙ НАПОЛЬСКИХ**

окончил Московский государственный открытый университет по специальности «маркшейдерское дело». Карьеру в горной промышленности начал в 1983 году с должности маркшейдера-геолога на угольном разрезе «Абанский». В 2023–2024 годах возглавлял ССПО — крупнейшее предприятие Казахстана по добыче и обогащению железной руды. Ранее руководил Стойленским ГОКом и дивизионом «Руда» НЛМК, а также занимал пост управляющего директора ЕВРАЗ Качканарского ГОКа. В 2006–2010 годах был главным инженером и управляющим директором Высокогорского ГОКа.

Награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, золотым знаком «Горняк России». Лауреат Уральской горной премии за вклад в развитие отрасли.

ность металлургического передела и сохранить коллектив. Комбинат до сих пор работает и выпускает продукцию.

— В стране продолжает снижаться выплавка стали, сырьём для которой, в том числе, служит продукция Лебединского ГОКа. Что, на ваш взгляд, сегодня нужно комбинату?

— Наша отрасль преодолела немало кризисов. Сегодняшние ограничения не позволяют нам широко шагать, я бы сказал, на полную мощность. Мы сориентированы на внутренний рынок. Но спрос на железорудное сырьё в нашей стране ограничен. А если брать внешний рынок, то он менее маржинален и не даёт той отдачи, которой хотелось бы.

В такие периоды важно, чтобы вся команда чётко понимала обстановку и искала решения. У каждого специалиста — лидера по своему направлению — должно быть чёткое понимание, к чему надо прийти.

О культуре производства

— Грамотное планирование — один из элементов производственной культуры предприятийMetalloinvesta. Зачем компания приступила к её трансформации?

— Чтобы более эффективно организовать производство, сократить потери. Надо в первую очередь слушать и слышать сотрудников на местах: они лучше знают, что им мешает. Стараемся вытаскивать эти вопросы «наверх»: постоянно общаемся и с руководителями разных уровней, и с рабочими на линейных обходах, открытых диалогах. Эти инструменты производственной культуры уже дают результаты.

В 2008 году мне поставили задачу вообще закрыть производство: остановили доменные печи на Нижнетагильском металлургическом комбинате, нам некуда было отгружать сырьё. Понимая, что снова запустить предприятие, которому 60–70 лет, будет сложно, мы с группой специалистов устроили мозговой штурм: что можем сделать? Нашли выход, пересмотрев ассортимент. Это помогло повысить эффектив-

производить. Идеальная команда должна иметь образ будущего своего предприятия.

— Вы возглавили Лебединский ГОК в непростое время, как для комбината, так и для отрасли...

— Я не привык работать, когда всё гладко. Возможно, показатель профессионализма руководителя — умение найти решение и выстроить работу в сложной ситуации.



▲ Линейные обходы и совместное обсуждение вопросов позволяют найти эффективные решения проблем



▲ Большому производству нужны программы перспективного планирования на десятилетия вперёд

— Можете привести примеры?

— Таких примеров достаточно. Большая тема — работа комплекса циклично-поточной технологии (ЦПТ). Проводили открытые диалоги, линейные обходы, разбирали «узкие» места с участием не только инженерно-технических работников, но и сотрудников, которые непосредственно работают с оборудованием. Благодаря открытым диалогам с подачи людей, которые знают ситуацию «изнутри», мы оснастили чистителями конвейерную ленту на фабрике дробления и распределения руды, чтобы предотвратить поломку дорогостоящих барабанов. Именно рабочие подсказали нам идею сделать дополнительные резиновые укрытия для датчиков-металлодетекторов, чтобы защитить их от влаги и предотвратить ложные срабатывания сигнализации, которые приводили к остановке конвейера. Сотрудники сообщали о необходимости провести дополнительное освещение как

Надо в первую очередь слушать и слышать сотрудников на местах: они лучше знают, что им мешает.



▲ Сотрудники, которые работают с оборудованием, знают ситуацию «изнутри». Чаще всего именно они выдвигают самые удачные идеи

производственных помещений, так и конвейерной ленты ЦПТ.

Результат нас радует. Работу комплекса мы стабилизировали.

— В этом году комбинат проводит капитальные ремонты на заводе горячебрикетированного железа. Как вы оцениваете их результаты?

— На ЗГБЖ нам удалось правильно выстроить процесс и распределить ресурсы на всех трёх установках. За счёт этого капитальные ремонты закончили раньше срока. А это дополнительная продукция, которая принесёт выручку и повлияет на показатели комбината.

— Комбинат заинтересован в том, чтобы сотрудники становились универсальными специалистами, получали дополнительные профессии?

— Это поможет нам сократить простои и потери. Приведу пример. Слесари в автотракторном управлении не имеют права управления вилочным погрузчиком. Значит, надо ждать, когда кто-то сядет за рычаги и выполнит необходимые манипуляции. А это потеря времени. Сейчас набрали группу и начали обучать, чтобы люди, освоив новую профессию, получили право управления такой техникой и возможность дополнительно заработать.

— А руководители подразделений не высказывают опасений, что прошедший обучение специалист сменит работодателя?

— Получить образование и уйти с предприятия — значит, подвести команду. В сплочённых коллективах такого не происходит: люди понимают друг друга с полуслова, приходят на помощь — никого не нужно просить об этом. Например, в последнее время у нас сильно обновился коллектив фабрики окомкования, изменился управленческий персонал. И сегодня они заново учатся взаимовыручке, формируют командный дух. А для этого в том числе надо осваивать смежные профессии.

О мотивации людей

— Как создать в коллективе атмосферу взаимовыручки и вовлечённости?

— Самое главное — надо чаще благодарить людей за хорошую работу. Им приятно, когда руководитель по окончании смены скажет спасибо коллективу или конкретному человеку. Есть и другие способы материальной и нематериальной мотивации. Возьмите ту же систему ABCD: она в первую очередь задумана не для роста заработной платы, а для повышения вовлечённости наших сотрудников в производственные процессы, в общественную жизнь предприятия. Нарушаешь дисциплину и нормы охраны труда? Значит, высшую оценку ты не получишь.

Уже сейчас мы видим: желание получить хороший результат отражается на отношении к работе, к коллегам и к себе. Показателем и ростом заработной платы в этом году — от 11 до 14 процентов.

Тех же больных стало меньше. Сотрудники стали внимательнее относиться к здоровью, поддерживать физическую форму. Они более ответственно и дисциплинированно относятся к выходу на работу.

— Как снизить число и продолжительность простоев?

— Прежде всего, надо по-хозяйски относиться к оборудованию: вовремя обслуживать, ремонтировать. Не допускать выходов из строя — работать на упреждение.

Причём важно, чтобы об этом заботился не только тот, кто эксплуатирует оборудование, но и руководители, которые проводят осмотры, линейные обходы. Я часто говорю: «Опустите глаза, посмотрите, что перед вами». Оборудование уже само «говорит», что нужно привести его в порядок, но люди проходят мимо — и потом получают аварию.

Мы должны полноценно и качественно проводить капремонты, чтобы остановки между ними были только для профилактики. И, конечно, надо установить для себя правило: если оборудование работает с отклонениями — останови!

— Это правило относится и к рискам в работе, верно?

— Точно. Если вы видите риски, работу нельзя начинать ни в коем случае. Это правило для всех. И когда на совещании сообщают, что некий сотрудник отказался выполнять работу из-за риска травмирования, я это только приветствую. Мы хотим, чтобы наши люди возвращались с работы в семью живыми и здоровыми. Нам не нужен план любой ценой, особенно ценой человеческой жизни.

Об образе будущего

— В ряде подразделений не хватает рабочих рук. Что с этим делать?

— Привлечение кадров мы можем обеспечить за счёт улучшения условий на рабочих местах, в том числе — снижая долю тяжёлого ручного труда с помощью механизации и автоматизации. Мы также должны бороться за каждого нашего работника. Написал сотрудник заявление — надо встретиться с человеком, понять, почему он уходит. Если есть возможность — предоставить другое рабочее место.

Благодаря профориентации на производство приходит молодёжь. Но она не имеет опыта, навыков работы. А именно эти качества напрямую влияют на быстроту действий, оперативность в устранении критических ситуаций. Поэтому надо развивать наставничество, чтобы каждый желающий мог передать свой опыт и знания, поддержав нового сотрудника.

— Давайте заглянем в будущее. Каким вы видите Лебединский ГОК через несколько лет?

— Я горжусь, что работаю на Лебединском ГОКе. И каждый сотрудник должен говорить именно так. Чтобы ЛГОК был отраслевым лидером, выпускающим уникальную продукцию для зелёной металлургии, мы должны стать самым эффективным горно-обогатительным комбинатом России. Мы должны делать качественную продукцию, которая будет в приоритете у потребителей. И хотя из-за непростой ситуации в экономике мы приостановили проект строительства четвёртой установки по производству ГБЖ и пятой обжиговой машины, от этих планов никто не отказывается. Впереди — много работы!

Беседовала Елена Стегачёва
Фото Виталия Голованова
и Александра Белашова

ОДНИМ АБЗАЦЕМ

■ **Металлоинвест признан лучшим среди российских компаний чёрной металлургии по итогам комплексного исследования АК&М в области устойчивого развития.**

Компания заняла первое место в трёх рейтингах, входящих в исследование: социальной эффективности, ответственности перед обществом и углеродного следа. По результатам рейтинга социальной эффективности Металлоинвест признан компанией, приносящей максимальную пользу обществу при минимальном воздействии на окружающую среду. В рейтинге ответственности перед обществом оценку получили социальные затраты компании в выручке, включая выплаты сотрудникам, налоги, внутренние социальные программы и благотворительность. А в рейтинге углеродного следа победа присуждается компаниям с наименьшим показателем удельного выброса парниковых газов.

■ **Более 50 тысяч саженцев на площади 16,5 гектара высадили в Курской области экологи Михайловского ГОКа и специалисты подрядных организаций.**

Ставку сделали на проверенные породы, которые лучше всего адаптируются к местному климату: сосну обыкновенную, дуб красный и дуб черешчатый. В течение трёх лет за ними будут бережно ухаживать: пропалывать, поливать и подкармливать. Это поможет саженцам окрепнуть и уверенно пойти в рост. «Новые леса — это не только чистый воздух, — подчёркивает главный эколог комбината Татьяна Гнездилова. — Они укрепляют биоразнообразие, защищают почвы от эрозии и работают как естественный природный фильтр».

■ **Детский журнал Металлоинвеста «Рудик» вошёл в число победителей всероссийского фестиваля детских СМИ «Волшебное слово», который уже в 11-й раз проводит Союз предприятий печатной индустрии (ГИПП) при поддержке Минцифры России.**

На конкурс поступило 94 заявки. В состав жюри вошли представители медиаиндустрии, педагоги и художники-иллюстраторы. Они присудили «Рудике» победу в номинации «Лучшее корпоративное детское издание». А спустя несколько дней журнал был награждён администрацией Старооскольского округа за исторические миксы, посвящённые подвигу детей в годы Великой Отечественной войны и строительству ОЭМК.

ОБУЧЕНИЕ

Не пойти ли нам учиться?

Какие электронные курсы могут пригодиться сотрудникам Металлоинвеста

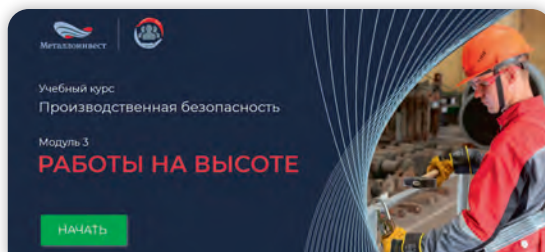
В прошлом выпуске газеты мы уже рассказывали об онлайн-курсах на платформе LMS, которая доступна для всех сотрудников компании. Редакция изучила витрину курсов и выбрала те, которые наверняка пригодятся как на работе, так и в быту.

ОБУЧЕНИЕ ПРИЁМАМ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ

ОКАЗАНИЕ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ

Что делать, если на ваших глазах человек потерял сознание или получил травму? Как правильно остановить наружное кровотечение? Какие действия надо предпринять до прибытия медиков? Эти знания нужны не только на производстве: в роли того, кому потребуется экстренная помощь, однажды могут оказаться родные и близкие люди.

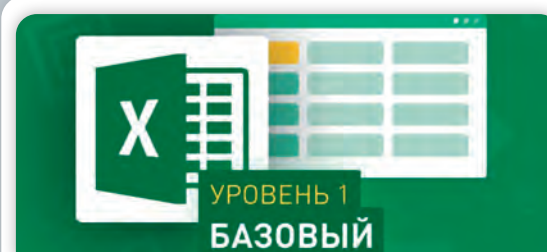
⌚ ≈ 2,5 часа.



РАБОТА НА ВЫСОТЕ

Даже если вы не монтажник-высотник (для ряда профессий прохождение этого курса является обязательным), правила безопасности при высотных работах изучить лишним не будет. Потому что каждый из нас с высотными работами нет-нет да и столкнется. Человек, который решил побелить потолок в квартире, взобраться на дерево с помощью стремянки или отремонтировать крышу дачного дома, порой нуждается в тех же знаниях, что и строитель, работающий на высоте!

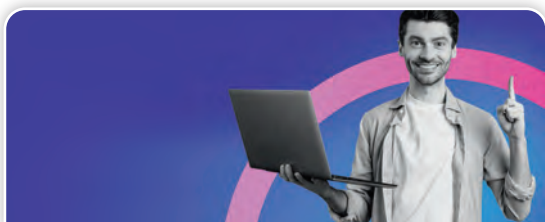
⌚ ≈ 60 минут.



EXCEL 2016

Популярная компьютерная программа нужна не только бухгалтерам, логистам и администраторам баз данных. Овладев этой программой, можно, к примеру, составлять списки покупок, планировать ремонт или семейное торжество, отслеживать доходы и расходы. Курс доступен в двух версиях: базовой и продвинутой. А если вы уже немного знакомы с программой, можно просто выбрать конкретный модуль, который нужен именно вам. Здесь есть десятки коротких видеоуроков и интерактивных упражнений.

⌚ ≈ 5 часов.



ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Казалось бы, что может быть проще — отреагировать на слова и поступки коллег? Мы привыкли общаться окружающим, что нам нравится, а что — нет. Но на практике одни руководители успешно решают проблемы с подчинёнными, а другие просто выплёскивают раздражение и недовольство. Онлайн-курс поможет выстроить открытый диалог и сформировать доверительную атмосферу в коллективе. К слову, предлагаемые алгоритмы обратной связи могут пригодиться и в семье — например, когда вы объясняете сыну, в чём он неправ в той или иной ситуации.

⌚ ≈ 45 минут.



ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ

Почему одни люди успевают много, а другие постоянно опаздывают на встречи и нарушают сроки выполнения тех или иных работ? Как спланировать и распределить задачи, если их много и все кажутся одинаково важными? Что такое «похитители времени» и как их обнаружить? Всю необходимую информацию о том, как управлять своим временем, создатели курса «упаковали» в комфортный и лаконичный формат.

⌚ 60–90 минут.



АНАЛИЗ И РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ

Проблемы бывают разные — личные и профессиональные. Но в большинстве ситуаций к ним применим набор универсальных инструментов. Онлайн-курс помогает провести анализ проблемы и найти её первопричины, подобрать и реализовать варианты. Причём тут нет скучной теории: каждый инструмент описан на примере «живых» кейсов, которые предоставили профессиональные бизнес-тренеры.

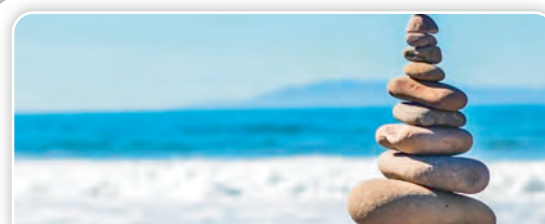
⌚ 2 часа.



КАК ГОТОВИТЬСЯ К ПРЕЗЕНТАЦИИ

Вам предстоит выступление на публике? Тогда этот курс — для вас. Он поможет определить цель выступления и структурировать ключевые сообщения, подскажет, как привлечь и удержать внимание аудитории, как подобрать нужные слова и аргументы. А ещё доступно изложит правила оформления презентации и слайдов. Возможно, есть резон пройти этот короткий курс вечером с ребёнком, которому предстоит защита учебного проекта перед классом.

⌚ 40–50 минут.



БАЛАНС РАБОТЫ И ЛИЧНОЙ ЖИЗНИ

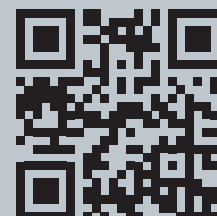
Если человек не находит в жизни иных смыслов, кроме работы, это неизбежно приводит к профессиональному выгоранию. Поэтому так важно проявлять заботу не только о физическом, но и о ментальном и эмоциональном здоровье. Курс направлен на то, чтобы каждый, кто его прошёл, научился выстраивать баланс между всеми своими занятиями и увлечениями.

⌚ 60 минут.

● БУДЬ В КУРСЕ!

- Электронные курсы саморазвития выбирают по желанию. Прохождение любого из них бесплатно для всех сотрудников Металлоинвеста.
- Необходимый курс можно легко найти через строку поиска на онлайн-платформе.
- Онлайн-платформа работает 24 часа в сутки. Доступ к ней возможен с любого персонального компьютера, планшета или смартфона. Единственное условие — наличие подключения к интернету.
- Многие курсы можно проходить по модулям — в том ритме, который для вас наиболее комфортен.
- Платформа сохраняет данные о всех пройденных курсах и результатах их усвоения.

Чтобы подключиться к онлайн-платформе LMS, введите в браузере адрес <https://lms.jsa-group.ru/> или отсканируйте QR-код с помощью камеры мобильного устройства.



КРУПНЫЙ ПЛАН

В одном темпе

Почему проектировщик Рудстроя всегда и всё успевает

Ярослав Макаров
Фото Александра Белашова
и из архива Марии Голанцевой

Ответственно заявляем: таких разносторонних и энергичных людей, как ведущий инженер-проектировщик проектно-конструкторского отдела (ПКО) Рудстроя Мария Голанцева, — один на тысячу. Родные, друзья и коллеги удивляются: и как она всё успевает? На что хватает желаний, сил и планов и как ей удаётся быть везде и всюду, нам рассказала сама Мария.

На работу

— Наш отдел готовит проекты производства работ для строительных объектов Рудстроя. Инженер ПКО разрабатывает в среднем четыре-пять проектов в месяц. Каждый из них — это не просто чертёж с заданными размерами, а образ будущего объекта. Он учитывает самые разные факторы — от затрат и этапов монтажных работ до требований ОТиПБ и правил пожарной безопасности.

В нашей работе есть место творчеству. Конечно, это не вышивка или рисование, но креативный подход помогает решить какую-то проблему — например, снизить экономические затраты на объекте, найти самый удобный и короткий маршрут для заезда техники. Или позаботиться о том, чтобы сварщику было удобно и безопасно работать на высоте, сразу предусмотрев на конструкции для верхних отметок средства подмачивания.

Проектировщик — это не только кабинетная профессия: из кабинета ты ничего не увидишь. На разных стадиях проектирования и согласования мы выезжаем на объекты, много общаемся с людьми. Нужных качеств в нашей профессии много, но главное — постоянно учиться, тормошить себя и других. Инертному человеку в нашей профессии пути не будет.

На конкурсы

— Недавно я вошла в десятку победителей первого Всероссийского конкурса «Лучший инженер ПТО — 2025». Участники — а их было почти полторы тысячи — проходили тестирование, решали практические кейсы по проектной деятельности.

А главным заданием стало создание проекта в формате BIM (Building Information Modeling). Это цифровая модель объекта, его живой образ, который можно корректировать и дополнять. По сути, это качественно новый подход к проектированию, который мы сейчас осваиваем в Рудстрое. Металлоинвест здесь один из первопроходцев.



▲ Мария Голанцева на строящемся корпусе флотационного обогащения ЛГОКа

Для меня задание стало полезным профессиональным опытом. Как раз сейчас мы применили такой подход для проектирования корпуса флотационного обогащения на Лебединском ГОКе. В одной цифровой модели объединили все циклы планирования, возведение конструкций, движение людей и техники, поставку материалов и многое другое.

На кейтеринг

— Свой небольшой бизнес мы с коллегой открыли два года назад. Организуем фуршеты для торжеств — свадеб, например. Оформляем праздничные столы, готовим на вывоз, проводим свои мастер-классы. В этом деле нам помогают наши мамы. Уже появился определённый круг клиентов в Губкине и Старом Осколе.



▲ Семья Голанцевых любит отдых на природе

“
ПРОЕКТИРОВЩИК —
ЭТО НЕ ТОЛЬКО
КАБИНЕТНАЯ
ПРОФЕССИЯ:
ИЗ КАБИНЕТА ТЫ
НИЧЕГО НЕ УВИДИШЬ.
МЫ ВЫЕЗЖАЕМ НА
ОБЪЕКТЫ, МНОГО
ОБЩАЕМСЯ С ЛЮДЬМИ.
”

Мне это нравится. И в перспективе хотелось бы раскрутить наше дело до полноценного заведения, где не только вкусно кормят, но и проводят литературные вечера, капустники, музыкальные встречи.

На семью

— С будущим мужем я познакомилась ещё в девятом классе — встретились прямо во дворе нашего дома. Вот уже 16 лет мы вместе. Ярослав — шахтёр, начальник участка на одном из губкинских предприятий.

Признаюсь: мама я строгая и деятельная. У нас дочь и сын. Марьяна в свои 15 лет имеет юношеский разряд по баскетболу, рисует, играет в КВН, занимается в военно-патриотическом клубе, вместе со мной участвует в корпоративных конкурсах. Марк (ему 11) — такой же. Рисует, декламирует стихи, проявляет себя в математике, увлекается футболом. Не исключаю, что такая активность у них от меня.

На путешествия

— Наша семья любит автопутешествия по стране. Выезжаем всегда основательно — на несколько дней, на двух машинах, с генератором, холодильником и плиткой, палаткой, походной посудой. Любим кататься с детьми на надувной лодке, которую тоже берём с собой.

Здесь я тоже проектировщик: прикидываю маршрут путешествия, узнаю цены и особенности места, куда мы направляемся. Очень понравилось нам на Дону, не так давно гостили в Волгограде. Ярослав у меня рыбак, хо-

чет побывать в Астрахани — мечте всех российских рыболовов. А я подбиваю его выехать на машинах на море!

На питомцев

— Много лет у нас живёт кошка (когда-то приютили её как подкидыша): самая обыкновенная, разве что глаза разные — один зелёный, другой голубой. Есть йоркширский терьер — муж всегда о нём мечтал.

Ещё несколько сотен питомцев живёт в формикарии: муравьиная ферма — новое увлечение Марка. Впрочем, я тоже порой «залипаю», наблюдая мир за стеклом. У всех муравьёв свои обязанности. Они вдумчиво обустраивают пространство, сортируют корм, который им даёшь, — те же люди!

На искусство и спорт

— Рисую я с детства. Есть, например, подборка портретов. Здесь близкие мне люди и знакомые, а вот даже актёр Джонни Депп в паре своих образов. Простым карандашом и шариковой ручкой, углём, пастелью и в акварели — техника может быть разная, как и время на рисунок. Могу побыть дизайнером, сделать декоративную штургалку. Ещё пишу стихи. Третий год участвую во Всероссийском поэтическом конкурсе на премию Фёдора Селянина, который проводит Горно-металлургический профсоюз России.

Ну и, конечно, спорт. Это у меня с детства: дедушка уважал ганди, гири, мы вместе делали зарядку и даже стояли на голове. Я тоже работаю с 16-килограммовой гирей, в соревнованиях Рудстроя заняла недавно третье место среди женщин. Конечно, участвую в корпоративных спартакиадах. В обычной жизни домашние тренировки, пробежки обязательны!

Как всё успеваю?

— Скажу честно — сама не знаю! Возможно, я просто быстрая: быстро говорю, думаю, принимаю решения — мне не нужно времени на раскачку. Многие занятия, в том числе домашние, я привыкла совмещать: например, недавно смотрели с сыном «Гарри Поттера», а я одновременно считала, сколько нам нужно заплатить в этом месяце за коммуналку.

Конечно, иногда бывают моменты усталости: простые домашние заботы тоже никто не отменял. Тогда в выходные просто отключаешься от всего на час-полтора, ложишься и смотришь любимую программу. Но так почти не бывает: мне просто некомфортно сидеть и ничего не делать, особенно когда люди вокруг чем-то заняты. И в результате получается многое и во многом — было бы желание!

ИСТОРИЯ



Красный день календаря

Каким помнят пролетарский праздник горняки и металлурги

В советский период годовщину революции отмечали не только собраниями трудовых коллективов и демонстрациями. Мы изучили подшивки газет комбинатов и спросили ветеранов отрасли, чтобы узнать, чем запомнился день 7 ноября в разные годы.

«Есть первая сталь!»

На предприятиях и городских площадях к празднику непременно обновляют доски почёта: устанавливают снимки передовиков и вносят названия отличившихся цехов. Одна из советских традиций — посвящать знаменательной дате трудовые свершения. Например, на дробильно-сортировочной фабрике Михайловского ГОКа в 1972 году на два дня раньше срока выдают 50-миллионную тонну товарной железной руды. Газета «Курская руда» с гордостью рассказывает:

«За девять месяцев план по реализации продукции выполнен на

102,1 процента. Наши успехи по достоинству оценены. Решением коллегии Министерства чёрной металлургии СССР, Президиума ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности коллектив комбината по итогам Всесоюзного социалистического соревнования за первый и второй кварталы признан победителем с вручением переходящего Красного знамени Совета министров СССР и ВЦСПС».

Работники ОЭМК в 1982 году выходят на демонстрацию с плакатами, рапортующими о выдаче первой продукции — окисленных окатышей. Год спустя — о том, что страна получила от металлургов второй миллион окатышей. А в 1984-м транспарант, взметнувшийся над головами работников ЭСПЦ-2, возвещает: «Есть первая сталь Оскола!»

В эпоху тотального дефицита предприятиям страны приходится не только выпускать самые разные товары «не по профилю», но и выдавать такой подход за успех.

«К 70-летию Великого Октября цех металлоконструкций закончил выполнение важного заказа для села по изготовлению 40 комплектов ферм для хранения плодовоощей, — сообщает газета ОЭМК в 1987 году. — Сейчас бригада занята выполнением заказов по изготовлению товаров народного потребления, в том числе — гаражных ворот».

С новосельем!

Праздник — ещё и повод отрапортовать об успешном решении квартирного вопроса: многие трудящиеся годами стоят в очереди на получение собственного жилья. Так, в 1977 году Лебединский ГОК к этому дню преподносит рабочим долгожданный подарок. Строители сдают в эксплуатацию новое благоустроенное общежитие. В канун 7 ноября новосёлами становятся более 500 сотрудников предприятия. А спустя десятилетие строители радуют лебединцев вводом в эксплуатацию послед-

них секций жилых домов в Губкине — на улице Раевского и в микрорайоне Журавлики, а также секций малосемейного общежития на улице Кирова.

На демонстрациях неизменно подчёркивают принципы интернационализма. Например, в случае с ОЭМК в первых рядах демонстраций идут представители молодой рабочей смены в национальных костюмах. Братья-болгары, которые трудятся на объектах Старого Оскола и Губкина, выходят с портретами национального вождя Георгия Димитрова.

В Губкине обязательные участники демонстрации — белазисты Лебединского ГОКа. На гигантских (по меркам того времени) машинах они проезжают по главной площади города. Для передовиков это ещё и форма поощрения. Так, в 1979 году высокая честь выпала Юрию Алексеевичу Байбаруку — представителю династии и опытному водителю, который одним из первых выполнил задание десятой пятилетки.

Концерт и мультки

Атмосферу праздника создают всеми силами. В рабочих общежитиях и клубах Лебединского ГОКа проводят вечера встреч с ветеранами, концерты самодеятельности и танцы. Обязательный участник старооскольского праздника — ВИА «Искра», созданный в 1978 году на базе ОЭМК. Неизменным успехом пользуются песни «Незнакомка», «Ягода-малина» и, конечно, «Марш оскольских металлургов» в исполнении лауреатов региональных и всесоюзных конкурсов.

Праздник охватывает все категории населения. «Во Дворце молодёжи после торжественной части гостей пригласили познакомиться с новыми работами старооскольских модельеров, — сообщила в 1988-м «Электросталь». — Это особенно заинтересовало женщин, ведь представленные на их суд модели можно заказать в городских ателье. Пришедшие с родителями дети посмотрели программу мультфильмов».

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Полина Харченко,
пенсионер
ОЭМК:

В советские годы к празднику готовились: лучшие наряды надевали, глазки и губы подкрашивали, носик припудривали. Дома готовили холодец и винегрет, чтобы отметить с семьёй праздник. Я успевала до отъезда на демонстрацию испечь пирожки с капустой — вкусные, но большие такие, похожие на лапти. Заворачивала несколько штук в салфетки — и за пазуху! Потом отщипывала каждому в своей колонне по кусочку, подкармливала. ОЭМК всегда украшал машину: это выглядело красиво и солидно. Мы пели «Катюшу», кричали «Ура!», шутили и улыбались. Дети с удовольствием ходили с нами в одной колонне. После демонстрации мы собирались у кого-то на свободной квартире. Накрывали стол, находили гитару или просили соседа с баяном нам аккомпанировать. Транспаранты ставили в угол — и гуляли! Так веселились, столько песен вспоминали — день пролетал незаметно.



Василий Морозов,
ветеран-
первопроходец
Михайловского
ГОКа:

К 7 ноября в трудовых коллективах шла подготовка к демонстрации. Мы мастерили флаги, создавали яркие транспаранты. Дети в школах своими руками делали из бумаги и красной ткани алые гвоздики, надували воздушные шары. Собирались с самого утра в назначенном месте построения. Пока ждали начала, обменивались шутками, делились новостями. Затем нам вручали транспаранты, знамёна, портреты вождей — и колонна мощным потоком под музыку из динамиков на столбах двигалась по центральной улице Железнодорожска. На комбинате у нас было негласное правило: встретить 7 ноября новыми трудовыми победами. Каждый коллектив прилагал все силы, чтобы отметить этот день высокими производственными достижениями.



Лариса Курчина,
пенсионер
Лебединского
ГОКа:

На Лебединском ГОКе я работала с середины 80-х годов. К годовщине Октября мы всегда готовились заранее: рисовали транспаранты, мастерили гвоздики из бумаги или ткани и проволоки, отправляли родным и друзьям открытки по почте. Девушки и женщины старались принарядиться и вязали к празднику красивые свитера и шапки. Покупали новые сапоги — специально «к параду». В праздничный день надували шары и вместе с детьми шли в колонне по главной площади Губкина. После демонстрации накрывали столы и пировали. Заранее распределяли, кто что готовит: обязательно пекли торт медовик, делали салаты оливье и селёдку под шубой, приносили соленья.

Подготовили Татьяна Денисова, Наталья Хаустова, Евгений Дмитриев, Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева, Александра Белашова, Валерия Воронова и из архива редакции

ПРЕМЬЕРА

Это наша история

Что нужно знать о сериале «Хроники русской революции»

Телеканал «Россия 1» и онлайн-кинотеатр START запустили показ 16-серийной эпопеи Андрея Кончаловского «Хроники русской революции». Многие уже сейчас называют «Хроники» одним из главных культурных событий года. Рассказываем о сериале и отвечаем на самые распространённые вопросы о нём.

О чём фильм

Кинопроект охватывает один из самых драматичных периодов российской истории — от первой русской революции в 1905 году и до смерти Ленина в 1924-м. Это рассказ о людях, чьи судьбы оказались тесно вплетены в глобальный ход истории. Четвёрка героев, вокруг которых разворачивается действие, — не реально существовавшие люди, а собирательные образы, характерные для той эпохи.

Главный герой — офицер жандармского управления, который пытается противостоять революционному террору.

Какие исторические личности показаны

Среди реальных персонажей, которые появляются на экране, — император Николай II, Владимир Ленин, Иосиф Сталин, Пётр Столыпин, Феликс Дзержинский. Представлены писатели и поэты Александр Блок, Владимир Маяковский, Сергей Есенин, Максим Горький.

Кто в кадре

В сериале заняты многие звезды современного российского кинематографа: Юра Борисов, Пётр Рыков, Юлия Высоцкая.

Роль Николая II исполнил Никита Ефремов, Ленина сыграл Евгений Ткачук, а вот сыграть Сталина доверили практически неизвестному широкой публике Тимофею Окрову.

Кто продюсировал сериал

По словам руководителя телеканала «Россия» Антона Златопольского, генеральный продюсер фильма Алишер Усманов «оказал этому проекту поддержку, которую можно назвать беспрецедентной в истории кино».

До этого Алишер Усманов поддерживал съёмки других картин Андрея Кончаловского: киноповесть о новочеркасской трагедии «Дорогие товарищи» (2020), историю о титаническом труде Микеланджело «Грех» (2019), военную драму «Рай» (2016).

Как и где искали актёров

Кастинг занял больше двух лет. Съёмочная группа подбирала людей, похожих на своих персонажей не только внешне, но и по темпераменту. Поэтому актёров искали во многих городах. И не только в местных театрах, но и в общественных местах, и просто на улицах. К примеру, исполнителем роли великого князя Андрея Владимировича стал музыкант, игравший в электричке.



▲ Сериал охватывает период от крушения Российской империи до создания Советского государства

Где снимали

Помимо нескольких павильонов «Мосфильма», сценическими площадками для разных сцен фильма были особняки Кшесинской и Трубецких-Нарышкиных, Александровский и Екатерининский дворцы, Дом композиторов, тюрьма «Кресты», «Гранд Отель Европа», Петровский Арсенал, другие исторические здания.

Внешний облик городских улиц, учреждений, квартир, питейных заведений создавали на основе сохранившихся фотоснимков и описаний в произведениях русских классиков и бытописателей.

Как добивались исторической достоверности

По словам Андрея Кончаловского, перед началом работы над проектом он прочёл сотни исторических книг. В сериале использованы не известные широкой публике кадры исторической хроники. Чтобы отобрать их, создатели фильма пересмотрели больше сотни коробок с архивными киноплёнками.

Работа над внешностью каждого персонажа велась с максимальной точностью. Число гримёров, одновременно занятых на площадке, порой доходило до 30 человек. Даже обувь героям изготавливали по дореволюционным лекалам.

В сериале появляются реальные автомобили того времени. А копии грузовика FIAT и броневика, с которого выступал у Финского вокзала Ленин, изготовили специально для съёмки.

Чтобы добиться ощущения живого документального кадра, массовые сцены снимали на десять камер одновременно. Тем не менее, по словам Кончаловского, «Хроники русской революции» — «не научная работа, а эмоциональный поток, роман, симфония, увеличительное стекло, через которое есть возможность увидеть судьбу страны».

Как встретили сериал зрители

Как у любой серьёзной большой работы у «Хроник» сразу же появились как поклонники, так и противники. Оценки разнятся до диаметрально противоположных. Поэтому сериал, конечно же, надо смотреть самостоятельно.

Где смотреть

С 27 октября сериал транслируется на телеканале «Россия 1». Также его можно посмотреть в онлайн-кинотеатрах START и «Кинопоиск» в подписке с «Амедиатекой».

Причём тут Губкин

Одну из главных ролей — революционера Лютера — сыграл в «Хрониках» 34-летний Александр Мизёв. До восьми лет его семья жила в Губкине. И актёр до сих пор вспоминает родной город:

«Меловые пещеры, купания в фонтанах и бегание босиком по городу по раскалённому асфальту — это как раз те события, которые символизируют моё детство. Такая максимальная беззаботность, медленный ритм жизни. В нашем городе был такой парк развлечений, назывался «Чудо-Юдо-Град». Если я не ошибаюсь, то его строил мой дедушка в том числе. Я очень любил ходить на эти аттракционы, они для меня символизируют как раз такую детскость и беззаботность».

Подготовил Павел Шишкин
Фото Анастасии Ляшенко
и Петра Быстрова
Редакция благодарит
онлайн-кинотеатр START
за предоставленные
фотоматериалы



▲ Александр Мизёв сыграл роль революционера Лютера



▲ Никита Ефремов сыграл последнего русского императора

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Андрей Кончаловский,
автор сценария,
режиссёр:

Этот фильм — попытка что-то понять про Россию, про тех, кто двигал революцию, про тех, кого она смела. И те, и другие имели право быть неправыми. Мне очень важно, чтобы исторические личности в этой картине вызвали эмоциональный отклик: не император или Ленин как вождь и трибун, а просто люди со слабостями, с претензиями, с надеждами. Но это нелегко, потому что существуют шаблоны, стереотипы, архетипы.

350 персонажей
в «Хрониках русской революции».
Почти половина из них — реально существовавшие люди.

650 человек
участвовало в массовой сцене
встречи Ленина на Финском
вокзале.

КРУПНЫЙ ПЛАН

▼ Задача педагога — помочь ученикам найти своё дело в жизни, уверена Ирина Рыжкова



«Разве это не волшебство?»

Как уроки литературы помогают школьникам найти дело по душе

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова
и Валерия Воронова

— Ирина Вячеславовна, здравствуйте! — кричит в школьном коридоре вихрастый школьник с цветастым рюкзаком. — А я всё же выучил это стихотворение! — Здравствуй, Серёжа! — улыбается учитель. — Ну что ж, сегодня на уроке проверим.

Гаджеты в помощь

Ирина Рыжкова преподаёт литературу и русский язык в губкинской школе № 17. Считает: дети во времена Льва Толстого и сейчас — одинаковы. Так же любят пошалить и похвастаться, переживают те же периоды любознательности и бунтарства. Разве что учебная нагрузка выросла в разы. А читать стали меньше — из-за увлечения гаджетами.

— Но порой на перемене вижу ребят с книгой. Причём с бумажной, взятой из дома или библиотеки! А некоторые перешли на аудио: делают домашние дела, а в наушниках — произведения Чехова, Тургенева, поэтов, — рассказывает учитель. — Иногда новые форматы даже помогают. В конце года ученики снимают буктрейлеры — небольшие видеоролики о понравившемся произведении. Дети дают волю фантазии, используя необычные форматы съёмки и оригинальный монтаж.

Найти «свою» книгу

Педагог уверена: не читают те, кто просто не нашёл «свои» книги и любимые жанры:

— Нужно то, что затронет душу ребёнка. Не давить на него классикой, а предложить для домашнего чтения истории про «попаданцев», городское фэнтези, молодёжные романы. Когда он прочтёт одну книгу, то начнёт искать похожие. А потом ради эксперимента возьмёт что-то другое. Работает и личный пример: на уроках и в экскурсионных поездках рассказываю ребятам, что читаю

«Книги — это машины для путешествий во времени и пространстве. Читая, ты можешь мысленно перенестись в любую эпоху и страну. Пережить с героями тысячи событий, чтобы избежать их ошибок в реальности. Разве это не волшебство?»

сейчас. Иногда советую книги, подходящие им по возрасту.

— И они следуют совету?

— Да, читают! Мало того, потом приходят делиться впечатлениями.

Уроки профессии

Занятия, подготовка к ЕГЭ, обсуждения книг — Ирина Рыжкова уверена, что роль педагога не только в этом.

— У ребят — особенно у старшеклассников — нередко наблюдаю тревогу. Они никак не могут определить, кем хотят быть. Конечно,

моя реакция как педагога — помочь им в этом поиске. У каждого школьника есть склонности, есть сильные стороны.

Так учительница стала участником программы Металлоинвеста «Вместе! С образованием». Несколько десятков педагогов из Губкина, Железнодорожского и Старого Оскола проходят тренинги с экспертами в области образования и психологами. Цель — создавать интересные профориентационные занятия и выстраивать доверительное общение с учениками. У Ирины Рыжковой уже родилась масса идей для таких уроков:

— Экскурсии на предприятия, профессиональные пробы, встречи с представителями разных профессий, — перечисляет она. — Ещё квесты, где ребятам надо объединить усилия, чтобы создать схему завода или найти решение актуальной городской проблемы.

Качаем логику в кафе

Помимо прочего, учитель старается гармонично вплести профориентационные элементы в предметные уроки. На первый взгляд сопоставить их с русским языком и литературой — сложно... Но можно!

— Рассказывая детям об авторах, отмечаю, что они не всегда занимались писательским трудом. Например, Антон Чехов и Михаил Булгаков были врачами, Михаил Пришвин по образованию — агроном, а Евгений Замятин — инженер-кораблестроитель. Эти профессии повлияли на их творчество, — поясняет Рыжкова. — Произведения о конкретных профессиях именно в русской литературе найти сложнее. Но можно расширить этот список рекомендациями для внеклассного чтения — из зарубежной классики и современных жанров. А затем устраивать встречи в формате кафе-мидраш, которому нас обучили по программе Металлоинвеста.

По сути это обсуждение темы или короткого художественного текста. Ирина Рыжкова с учениками уже опробовали этот формат. Он хорош тем, что участники могут свободно высказывать любые мнения, ассоциации, идеи. Это помогает не только развивать умение излагать мысли, дискутировать, но и отлично «прокачивает» логику.

Машины времени

— Грамотная устная и письменная речь — короткий путь к лёгкому и приятному общению. Это нужно в любой сфере. А чтение развивает кругозор, критическое и аналитическое мышление, фантазию, — убеждена учитель. — Но самое важное: книги — это машины для путешествий во времени и пространстве. Читая, ты можешь мысленно перенестись в любую эпоху и страну. Пережить с героями тысячи событий, чтобы избежать их ошибок в реальности. Разве это не волшебство?

— Что для вас самое ценное в литературе?

— Книги — это бескрайний источник житейского опыта, в том числе профессионального. Моя задача — всё это вплести в занятия. Ведь главная цель — помочь каждому ребёнку стать героем собственной увлекательной истории жизни.



КСТАТИ

В этом году Ирина Рыжкова стала одним из лауреатов премии фонда «Поколение» депутата Государственной Думы Андрея Скока — «Учитель Поколения». Награду вручил помощник депутата Алексей Мирошник. — Конечно, приятно, что мой труд оценили, — отмечает педагог. — Но для меня главная награда — успехи выпускников. Радуется, когда заглядывают в школу пообщаться. Смотрю в их сияющие глаза, слушаю о том, как они состоялись в жизни. И понимаю: в чём-то — помогла.

КРУПНЫЙ ПЛАН



▲ Андрей Крепачев не только профессионально выполняет свою работу, но и активно совершенствует её: он постоянный участник процесса позитивных изменений в подразделении

Крепачев и его команда

Почему слесарь по ремонту подвижного состава стал «универсальным» работником

Мария Коротченкова
Фото автора

Правильный выбор

Андрей Крепачев всегда любил автомобили. Даже получил диплом автомеханика в колледже. Но со временем понял: железная дорога его привлекает сильнее.

— Просто почувствовал, что мощные локомотивы, сталь рельсов и шпалы, от которых исходит неповторимый запах креозота — это моё, — объясняет он. — Так полтора года назад я оказался на железной дороге, в бригаде по ремонту вагонов службы подъёмно-транспортного оборудования (СПТО) УЖДТ.

Любовь к железнодорожному ремеслу стала хорошим стимулом для того, чтобы не только освоить специальность до мелочей, но и заглянуть за очерченные должностными инструкциями границы. Когда Крепачев только пришёл в подразделение, там шло внедрение

системы 5С. Новый сотрудник стал одним из самых инициативных участников совершенствования рабочих процессов.

— Мы начали с главного: рассортировали инструменты и запчасти, навели порядок в мастерских, складах и комнате отдыха, организовали удобные места для хранения, — рассказывает он. — Затем провели разметку в помещении цеха, разработали маршруты движения, подписали оборудование.

Весной этого года депо СПТО успешно завершило преобразования, достигнув высшего, пятого уровня.

На работе...

Андрей Крепачев легко спускается в ремонтную яму и уверенно закручивает гайки на раме платформы погрузочно-транспортного мотовоза. Он, как и его коллеги по цеху, возвращают к жизни вспомога-

тельную технику: краны, дрезины, путеподъёмники — более шестидесяти единиц.

— Меняем колёсные пары, ремонтируем двигатели, восстанавливаем гидравлику и узлы, — рассказывает Крепачев. — Здесь же я освоил профессию стропальщика. Без этих навыков в цехе не обойтись. Как, к примеру, безопасно переместить габаритную деталь?

В подразделении ему работать интересно.

— Сегодня ремонтируем кран, завтра — дрезину, послезавтра — путеподъёмник. Чувствуешь, что идёшь в ногу со временем, — делится Андрей Крепачев. — Мы одна команда, и все наши усилия направлены на общий результат.

...и в семье!

Свободное время он посвящает жене и трём сыновьям: 11-летнему Ивану, 9-летнему Илье и полторагодовалому Егору. Со старшими мальчишками с удовольствием гоняет на велосипедах и играет в футбол. А по выходным вся семья отправляется на прогулки в парк, выезжает на природу или в деревню.

ОХРАНА ТРУДА

Шаг к безопасности

Помощники машинистов тягового агрегата УЖДТ Михайловского ГОКа вместо привычной спецобуви теперь носят берцы.

Название этих высоких шнурованных ботинок с рельефной подошвой и высокой берцовой частью, доходящей до середины голени, происходит от анатомического термина — берцовая кость. А их главная особенность — защита голени и стопы. Это особенно актуально для помощников машинистов: они занимаются выгрузкой продукции, проверкой габаритов состава и в дневную, и в ночную смены. То есть постоянно перемещаются по участкам карьера — территории со сложным рельефом. Поэтому риск подвернуть ногу для них особенно высок.

— Чтобы не допустить подобной ситуации, на Михайловском ГОКа приняли решение переобуть помощников машинистов в берцы. Их конструкция обеспечивает плотную фиксацию голеностопа и эффективно предотвращает подворачивание, — поясняет главный специалист по охране труда управления ОТиПБ МГОКа Никита Ездин.

Первая партия новой обуви уже поступила на комбинат. Срок службы СИЗ — два года. Железнодорожники получили берцы и испытали их в работе. По отзывам, модель отлично справляется со своей задачей. Как утверждает машинист тягового агрегата УЖДТ Евгений Ворожко, спецобувь прочно «держит» ногу и защищает её на неровной поверхности. Единственный нюанс — процесс шнуровки СИЗ занимает чуть больше времени, чем обычных ботинок.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева



▲ Шнуровка берцев занимает больше времени, чем обычно. Но это в полной мере оправдано: спецобувь надёжно защищает ногу

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Евгений Сафронов, начальник СПТО УЖДТ Михайловского ГОКа:

“ Андрей Крепачев — универсальный специалист, на которого можно положиться в любой ситуации. Он не боится сложных задач, никогда не опускает рук. Всегда старается усовершенствовать процесс ремонта. Поэтому мы доверяем ему должность подменного мастера. Знаем: он найдёт выход даже из непростой ситуации.

270

пар берцев уже поступили на Михайловский ГОК.

БИЗНЕС-СИСТЕМА

Поле для творчества

Как система 5С позволяет горнякам проявить креативность

**ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ
КУЛЬТУРА**

Участок производства окатышей управления технического контроля стал победителем конкурса «Лидеры Системы 5С» в номинации «Лучший цех вспомогательного производства».

Мария Коротченкова
Фото автора

Просто о сложном

Специалисты подразделения ежедневно анализируют пробы отгружаемой продукции, контролируют технологию производства обожжённых окатышей и качество шихтовых материалов. Сложная и ответственная, строго по ГОСТам, работа не оставляет места для творчества. Его недостаток сотрудники участка компенсируют в свободное время.

— У нас очень дружная команда, — поясняет лаборант химического анализа УТК Олеся Кильдяшкина. — Мы часто собираемся после работы, чтобы интересно провести досуг. Например, сделать тематическую фотосессию. А конкурс дал нам возможность ещё раз проявить креативность.

Свой творческий потенциал конкурсантки продемонстрировали уже на первом этапе — презентации участка.

— Мы решили сделать её в видеоформате. Придумали весёлый и динамичный сюжет, чтобы информация воспринималась легко и её хорошо запомнили, — отмечает начальник



▲ На каждом участке определили сотрудников, отвечающих за чистоту и порядок

участка производства окатышей химико-аналитического центра УТК Оксана Сальникова.

Всё по порядку

Чтобы показать «товар лицом», 19 лаборантов провели «генеральную уборку» — навели порядок в цехе. Ведь состояние территории и организация рабочих мест — одни из главных крите-

риев оценки.

— Мы систематизировали инструментарий, чтобы быстро находить на полках нужную мензурку или банку. Таким образом сократили время на проведение анализов. Работа стала эффективнее, — поясняет Кильдяшкина.

Такую же сортировку провели на рабочих местах, оставив только то, что используется постоянно.

— Остальное разместили в зоне красных ярлыков, — объясняет лаборант Людмила Анпилогова. — Следующие этапы — ежедневное поддержание чи-

◀ В лабораториях — практически идеальный порядок. Всё на своих местах, не нужно тратить время, чтобы быстро найти на полках нужную мензурку или банку

стоты по специальному графику и строгое соблюдение стандартов. Всё информативно, понятно и доступно.

По идее от каждого

Ещё один весомый критерий оценки участников конкурса — их участие в «Фабрике идей». Здесь также пригодились творческие навыки сотрудниц участка: практически каждая из них направила на рассмотрение как минимум одно предложение.

— Например, мы разработали специальную антискользящую подставку для точного определения результата, который показывает бюретка при титровании. Его нужно проводить на уровне глаз, а мерная шкала часто оказывалась выше, — продолжает Анпилогова.

— Система 5С помогает создать эргономичное и безопасное рабочее пространство. А конкурс позволяет выявить и распространить на предприятии наиболее успешный опыт, — резюмирует начальник отдела по развитию Бизнес-Системы МГОКа Наталья Сазонова.

Она поздравила коллектив участка и вручила ему сертификат победителя, отметив сплочённость команды и нацеленность на результат.

● НОВАЯ ТЕХНИКА

Подземные «экскаваторы»

В дренажной шахте МГОКа приступили к работе две современные породопогрузочные машины ПНН-1.

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

На фоне гигантских карьерных самосвалов и экскаваторов эти труженики выглядят скромно: их размеры не превышают габариты легковушки. Но в ограниченном пространстве подземных выработок от них во многом зависит скорость и эффективность проходки.

— Задача этой техники — погрузка горной массы в вагонетки, — поясняет заместитель главного инженера дренажной шахты Максим Шавалеев. — Ручной труд здесь практически невозможен: это медленно и крайне тяжело. Новая машина кардинально меняет ситуацию, беря на себя самую трудоёмкую часть работы.

Управляет ею сам проходчик с помощью пульта. Небольшой, но юркий ковш машины ёмкостью 0,25 кубометра мощно загребаёт породу и уверенным движением перебрасывает её через себя, отправляя точно в вагонетку. Высота

подъёма ковша — 2,3 метра. Это обеспечивает беспрепятственную загрузку.

— Конструкция машины продумана до мелочей. В том числе — аспекты безопасности, — отмечает Максим Шавалеев. — Риск травмирования персонала сведён к минимуму.

Новая техника поступила в рамках проекта по расширению подземно-дренажного комплекса Михайловского ГОКа. Обе машины уже доставлены на рабочие горизонты и запущены в эксплуатацию. Они усилят парк подразделения, который теперь насчитывает 11 единиц такой техники.

▼ Скромная по размерам погрузочная машина стала эффективным помощником проходчиков шахты



НОВАЯ ТЕХНИКА

▼ Опыт сборки аналогичных мельниц у обогатителей уже есть



Выше — и мощность, и качество

На обогатительной фабрике Михайловского ГОКа идёт монтаж новых мельниц

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Обогатители монтируют новую мельницу под порядковым номером 84. Её барабан, как и у аналогичных, уже установленных по программе модернизации обогатительной фабрики агрегатов, имеет увеличенный диаметр. Это повысит производительность: новое

оборудование будет перерабатывать до 220 тонн руды в час.

Опыт сборки мельниц китайского производства на фабрике уже есть. Первые единицы собирали под надзором представителей завода-изготовителя. Однако теперь технологическую операцию фабриканты выполняют самостоятельно.

— Это по-настоящему уникальная работа, — утверждает начальник участка обогатительной фабрики Андрей Дуденков. —

Монтаж ведут сотрудники участка ремонта оборудования. Это сулит солидную экономию средств. И, конечно, свидетельствует о профессионализме коллег.

Вес новой мельницы — порядка 200 тонн. Для её установки и последующих пусконаладочных работ нужны слаженные усилия нескольких служб комбината. В процесс уже включились IT-специалисты. Их задача — обеспечить цифровую интеграцию оборудования и вывести управление

фабрикой на новый уровень.

Инвестпроект по модернизации мельничного парка запущен в прошлом году и рассчитан на несколько лет. Его цель — наращивание объёмов выпуска продукции, а установка современного оборудования — основная часть этой стратегии.

Так, в прошлом году смонтировано две новых мельницы, за девять месяцев текущего года — ещё три, а до конца 2025-го установят ещё три единицы.

● ЭКОЛОГИЯ

Анализ проб атмосферного воздуха

Специалисты аналитической лаборатории УЭК и ООС Михайловского ГОКа с 27 октября по 1 ноября отобрали 1 пробу атмосферного воздуха в контрольной точке, находящейся в ближайшей жилой застройке от производственных объектов. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных веществ, диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значение предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов.

Лаборатория осуществляла контроль за соблюдением нормативов допустимых выбросов (НДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов специалисты отобрали 12 проб на обогатительной фабрике, 12 проб на дробильно-сортировочной фабрике и 6 проб в управлении по ремонту механического и электроэнергетического оборудования. Несоответствий НДВ на контролируемых источниках не выявили.

Согласно плану-графику экологии провели измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа на дробильно-сортировочной фабрике. Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры соответствуют проектным.

Также с 27 октября по 1 ноября специалисты аналитической лаборатории отобрали и проанализировали 18 проб питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявили.



● МОДЕРНИЗАЦИЯ

Механике добавили интеллекта

Как превратить обычный станок в программируемый

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Горизонтально-расточный станок уже много лет работает в цехе металлоконструкций УПЗЧ МГОКа — и за это время утратил былые кондиции. Поэтому на станке не просто отремонтировали основные узлы, но и, по сути, «вдохнули» в него новую жизнь. К примеру, вернули идеальную — до сотых долей миллиметра — точность.

Специалисты подрядной организации выполнили ювелирную работу: отшлифовали направляющие и базовые узлы, перебрали коробки скоростей, обновили приводы перемещения стойки и стола, а также полностью заме-

нили гидравлику и электронику.

Впрочем, главным преобразованием стало оснащение станка системой числового программного управления. Именно «цифровая начинка» позволяет оператору задавать параметры будущей детали.

— Работать стало проще. Раньше деталь приходилось вытачивать вручную, сверяясь с чертежом. Теперь достаточно задать нужные параметры — и станок сам включается в работу, — объясняет начальник цеха металлоконструкций Алексей Смецкой.

Управляя высокоточным оборудованием, оператор может задавать координаты начала и конца движения, регулировать его скорость и направление. А может воспользоваться готовой

программой и изготовить деталь по чертежам, загруженным в память станка. И существенно сэкономить таким образом время и силы. Фактически благодаря ЧПУ станок способен создавать изделия самой сложной геометрии. Например, теперь ему под силу обработка криволинейных поверхностей и сверление отверстий с филигранной точностью.

— Обновлённый станок будет производить крупные детали для карьерной техники: кронштейны, проушины, серьги, боковые петли для экскаваторов, — продолжает Алексей Смецкой. — Их средний вес — около 100 килограммов. Но при необходимости станок легко справится не только с ними, но и с массивными заготовками в несколько тонн.



▲ Цифровая «начинка» станка позволяет существенно сэкономить время изготовления деталей: оператор задаёт нужные параметры, по которым станок самостоятельно обрабатывает изделие

ВМЕСТЕ!

Спорт завтрашнего дня



В Железногорске впервые состоялись соревнования по фиджитал-спорту. Они прошли в рамках одного из проектов-победителей грантового конкурса Металлоинвеста «Вместе! С моим городом!» — «Игры будущего».

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

Фиджитал-спорт — это гибридные соревнования, проходящие в двух форматах: цифровом и физическом.

Участники сначала состязаются в компьютерной или консольной версии дисциплины, а затем выполняют аналогичные задания на реальной спортивной площадке. Для определения чемпиона результаты обеих частей суммируют.

Первые соревнования по этому виду спорта в Железногорске прошли на базе школы № 14, где собрались 60 учеников из 12 школ города. Сначала ребята сошлись в реальном противостоянии — лазертаге. На время спортивный зал превратился в настоящее поле боя.

— Если игрок получает «попадание», датчики на его повязке загораются цветом его команды — синим или красным, — объясняет девятиклассник школы № 13 Арсений Пикалов. — Лазертаг — это прекрасный тренажёр для ориентации в пространстве, развития навигации и тактического мышления.

Затем, взяв в руки гаджеты, участники перенесли на виртуальные арены мобильной игры Standoff-2. Им предстояло провести два напряжённых раунда по четыре минуты каждый.



▲ На время игры спортивный зал школы № 14 стал настоящим полем боя



◀ С реальной арены «боевых» действий участники перешли на виртуальную: сыграли в игру Standoff-2

СПРАВКА

Грант проекта «Игры будущего» составил 300 тысяч рублей. На эти средства были закуплены игровые консоли, телевизоры, снаряжение для лазертага и сувенирная продукция.

Владимир Чернышёв, фиджитал — самый молодой и перспективный вид спорта в России.

— Он позволяет разнообразить досуг подростков, улучшить их коммуникативные навыки и повысить интерес к физической активности — рассказывает Чернышёв. — Именно поэтому мы решили организовать такие соревнования в Железногорске. Они стали первыми не только для нашего города, но и для всего региона.

По мнению куратора грантового конкурса «Вместе! С моим городом!» в Железногорске Ольги Криволаповой, фиджитал уникален тем, что объединяет интеллектуальный и физический труд.

— Мы уже не можем представить жизнь без гаджетов, они прочно вошли в наш быт. А здесь мы видим их гармоничное соединение с реальностью, — подчёркивает она.

Впереди в рамках проекта — соревнования по фиджитал-футболу и фиджитал-баскетболу.

— В грантовом конкурсе мы стремимся поддерживать самые смелые инициативы, в том числе — связанные с развитием спорта. Проект «Игры будущего» — один из самых масштабных и востребованных: в нём участвовали школьники практически всех образовательных учреждений города, — отмечает главный специалист благотворительного фонда «Металлоинвест» Владимир Тюфекчиев.

Как сообщил автор проекта

Настольный баттл

Почему настольные игры набирают популярность

Жаркие баталии за игровые столы проходят в Железногорском Центре молодёжи.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Такую возможность горожанам подарил «Игровой клуб 4К» — один из проектов-победителей грантового конкурса Металлоинвеста «Вместе! С моим городом». Его автор — специалист Железногорского Центра молодёжи Валерий Семякин. В студенческие годы он сам постоянно играл в настолки. А став сотрудником Центра молодёжи, нашёл единомышленников в лице волонтеров этой организации. Объединив усилия, они предложили создать в Железногорске клуб, где можно

собираться вместе и погружаться в мир настольных игр.

На средства гранта Валерий Семякин приобрёл популярные настольные игры — Catan («Колонизаторы»), Ticket to Ride («Билет на поезд. Европа»), «Каркассон».

— В турнире участвуют 16 человек. Они играют друг с другом, а затем победители выходят в финал. Ребята в восторге! Ведь современные компьютерные игры выросли из настольных. И там, и там нужно продумывать стратегию, выстраивать логику ходов, общаться и находить общий язык с соперниками, — рассказывает Валерий Семякин.

Действительно, настольная игра — это не только интересное времяпрепровождение, но и хорошая возможность завести новых друзей. Именно так и произошло с девятиклассницей Ксенией Дворяниновой. За игрой она познакомилась с ровесницей Аней,



▲ Сегодня в Центр молодёжи приходят те, кто ценит живое общение и ищет новых друзей

и теперь девочки общаются постоянно, а не только за игровым столом.

— В отличие от компьютер-

ных в настольных играх ты видишь живые эмоции соперника. С Аней мы часто играем в мою любимую игру — «Колонизато-

ры». В ней нужно строить поселения и добывать необходимые для жизни ресурсы: зерно, руду, глину, шерсть. В настольной игре, как в жизни, нужно продумывать каждый шаг, быстро ориентироваться в обстановке, помогать конкуренту или устраивать ему маленькие диверсии, — делится Дворянинова.

А Марию Шутко настолки переносят в детство.

— С папой мы могли часами резаться в настольный хоккей, — поясняет она. — А сейчас я прокладываю путь для поезда. Надо построить дорогу и при этом заработать как можно больше очков.

Именно эти причины лежат в основе сегодняшней популярности настольных игр у современной молодёжи: таким образом она голосует за живое общение, яркие эмоции и радость от встреч с новыми друзьями.

ВМЕСТЕ!

▼ Александр Козлов (в центре) рассказал студентам, что Металлоинвест создал в Железногорске отличную стартовую площадку для воплощения в жизнь полезных инициатив



Завтрак по-студенчески

Как стать высококлассным специалистом и инициатором социально значимых проектов

Об этом учащимся Железногорского горно-металлургического колледжа рассказали представители Михайловского ГОКа в ходе делового завтрака. Он прошёл в рамках реализации проекта «Молодёжное пространство "Ступени"» — одного из победителей грантового конкурса Металлоинвеста «Вместе! С моим городом».

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Есть идея? Пиши заявку!

Авторы проекта — педагоги колледжа — решили создать в стенах учебного заведения своего рода «поле» для творчества студентов: обустроить арт-зону, коворкинг и фестивальную площадку для обучающихся и культурно-развлекательных мероприятий, выставок и дискуссий. На грантовые средства в ЖГМК отремонтировали несколько аудиторий, приобрели новую мебель и компьютерную технику.

Первое мероприятие в рамках проекта прошло в формате «делового завтрака». В гости к ребятам пришли руководитель проектов управления устойчивого развития Металлоинвеста Наталия Шапошникова и

электрослесарь обогатительной фабрики Михайловского ГОКа Александр Козлов.

Выпускник ЖГМК, он совмещает работу со спортом, волонтерством и депутатскими обязанностями в городской думе. А ещё участвует в грантовых конкурсах Металлоинвеста.

— Полученные гранты позволили нам создать в городе детскую секцию гиревого спорта. Мы привлекли к спорту сотни ребят, в том числе из малообеспеченных семей, трудных подростков, — отмечает Козлов.

Руководитель проектов управления устойчивого развития Металлоинвеста Наталия Шапошникова призывает студентов не оставлять перспективные идеи в черновиках, а смело превращать их в продуманные проекты и предлагать на рассмотрение конкурсной комиссии.

— Энергия и решительность молодости, помноженные на поддержку компании, способны воплотить в жизнь даже самые амбициозные замыслы, — считает она.

Свежие идеи

Как выяснилось, многие студенты, обеспокоенные проблемами городской экологии, благоустройства и создания современных общественных пространств, уже работают над соб-

ственными проектами. Например, третьекурсник Михаил Проскурин ещё в школе задумался о том, как преобразить сквер в 10-м микрорайоне.

— Я живу рядом и вижу, как он запущен, как много там мусора. А ведь это место можно преобразить, сделать уютным и привлекательным для отдыха. В моём проекте есть эти идеи. Но раньше я не знал, с чего начать, где найти поддержку и единомышленников. После сегодняшней встречи я понял, в каком направлении двигаться, — уверен студент.

Его однокурсник Андрей Осипов мечтает создать в городе молодёжную площадку для киберспорта и IT-творчества.

— Конечно, можно играть онлайн, на расстоянии. Но живое общение намного интереснее и продуктивнее, — уверен Андрей. — Я получил от гостей конкретные рекомендации, куда можно обратиться для реализации своей идеи. Обязательно воспользуюсь этим шансом.

300

тысяч рублей составила сумма гранта, который ЖГМК получил, став одним из победителей конкурса Металлоинвеста «Вместе! С моим городом!».

● НОВОСТИ

Битва интеллектов

Семьи горняков поучаствовали в интеллектуальном квизе.

Участники конкурса «Семья горняков», организованного профсоюзом МГОКа, приняли участие в популярной в Железногорске игре «Борцы с умом», а их главным «оружием» стала эрудиция.

Супруга и сыновья горного мастера Виталия Щедова — 11-летний Илья и 10-летний Степан — с воодушевлением поддержали идею главы семьи проверить свои силы.

— Мы очень любим такие семейные мероприятия: они, как правило, дают нам массу впечатлений, — рассказывает жена горняка Юлия Щедова. — Мы любим активный отдых: прогулки в парках, велопоходы. Интеллектуальный квиз — это новый вызов. И шанс проявить себя в другой области.

В течение пяти раундов восемь пар родителей вместе со своими детьми боролись за звание самой интеллектуальной семьи. Им пришлось продемонстрировать не только широкий кругозор, но и скорость реакции. Вопросы были самые разные: от школьных премудростей и детских загадок до мировых хитов, культовых кинолент и шедевров мировой живописи.

— Где-то пришлось поломать голову, например, над заданиями по «Гарри Поттеру», — поясняет Виталий Щедов. — А над чем-то — улыбнуться. Например, вспоминая, кто живёт в пустыне или что кладут в суп. Победителем интеллектуального поединка стала семья Барановых. Серебро завоевали Азаровы. Замкнули тройку призеров Пименовы.

Мария Коротченкова
Фото автора



▲ Каверзные вопросы требовали от конкурсантов слаженной семейно-командной работы

Сидим с семьёй за столом

Михайловский ГОК организовал состязания по настольным играм для молодых семей работников.

Семь семей собрались во Дворце горняков, чтобы провести вечер в кругу друзей.

— Мероприятие прошло в рамках молодёжной программы, стартовавшей в этом году на Михайловском ГОКе. Её основу составили предложения наших работников, озвученные на молодёжном форуме, — отмечает начальник службы внутренних социальных программ МГОКа Наталия Капленкова.

Родители и дети с азартом сражались в «Морской бой», возводили башни из разноцветных деталей, строили прочные стены из фигурок и соревновались в веселой «Рыбалке». При этом не только интересно провели время, но и нашли новых друзей: к примеру, семья обогатителей Дурневых вместе с коллегами отметила первый день рождения младшего сына. Малыш получил в подарок плюшевого друга, а его родители — тёплые поздравления.

По итогам соревнований с самым большим количеством баллов победу одержала семья геодезиста УЖДТ Николая Грачёва.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева



▲ Построить башенку из фигурок — не так-то просто. Но общие усилия всегда приносят результат!

КРУПНЫЙ ПЛАН

Жизнь как роман

Трудовую биографию ветерана Михайловского ГОКа Владимира Михнича можно читать как увлекательную книгу, где главные герои — он сам и его коллеги, ветераны комбината



▲ Станки огневого и шарошечного бурения в карьере Михайловского ГОКа, 60-е годы

В свои 88 лет Владимир Михнич сохраняет и бодрость духа, и ясность ума, и стойкий оптимизм. Его память бережно хранит целые главы насыщенной трудовой биографии.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева,
из личного архива
Владимира Михнича

Жизненные университеты

Отец Владимира Ивановича был военным, потому с ранних лет прививал сыну строгую дисциплину. Но мальчика манило море. Его пленяли пейзажи, которые он видел на полотнах великих русских художников. Особенно не давал покоя «Девятый вал» Айвазовского.

Однако для поступления в мореходку не хватило баллов, и по настоянию отца Владимир отправился получать специальность электромеханика в индустриальный техникум.

— У нас была прекрасная практика, — вспоминает Михнич. — Мне довелось поработать на электровозе и тепловозе, так что я вышел оттуда грамотным специалистом.

Не обошлось и без курьёзов. Однажды ему поручили обслуживать паровоз. По неопытности, убирая машинное масло, Михнич дёрнул за незнакомую трубку. Мгновенно вверх взметнулся клуб белого раскалённого пара. Лишь по счастливой случайности струя

обжигающего воздуха никого не задела.

На его жизненном пути были и годы учёбы в Высшем авиационном училище. Но связать судьбу с небом тоже не удалось. Михнич «осел» на земле, поступив в Харьковский горный институт на специальность «инженер-электромеханик по автоматизации производственных процессов горной промышленности».

Горняцкая молодость

Когда Михнич работал на тульских шахтах, он был уже семейным человеком. Поэтому с радостью принял предложение коллег и перебрался на Михайловский ГОК: здесь, на Всесоюзной комсомольской стройке, и снабжение было хорошим, и отдельную квартиру в молодом городе горняков получить было легче. Тем более что сюда же уже переехал на должность директора Николай Никитин, с которым их связывала давняя совместная работа.

Владимир Михнич прибыл на комбинат в августе 1966 года. Устроился энергетиком в буровзрывное управление. Сначала жил в общежитии. А когда приехала жена, супруги сняли комнату в доме на улице Магнитной. Новосёлы как могли обустроивали и улучшали свой быт. В доме стояли старые окна, сквозь щели в рамах уходило драгоценное тепло. Молодой постоялец помог хозяйке: нашёл рабочих, материалы, и вскоре окна были утеплены. А недалеко от его дома (сейчас здесь высится бассейн



▲ Владимир Михнич — свидетель и непосредственный участник истории становления и развития комбината

«Нептун») пробурили скважину с чистой водой, и люди со всего города специально ходили сюда, чтобы наполнить ею свои вёдра.

Жизнь постепенно налаживалась. Вскоре молодая семья получила собственную квартиру на Ленина, 16.

— А в декабре 1966 года рядом с нами открыли Дворец культуры. Для молодого города это было настоящим событием, — делится воспоминаниями Владимир Михнич.

Рабочие будни

Ветеран вспоминает, что уже тогда, в самом начале пути весь коллектив Михайловского ГОКа был слаженной и сплочённой командой.

— Рядом со мной работал электрик Сергей Бегачёв, он переключал станки и линии. В одной связке с нами трудились бурильщики. Они переставляли провода, опоры, помогали переключать подстанции, — рассказывает ветеран. — А директор комбината Николай Никитин по утрам объезжал цеха, смотрел, как идёт работа.

По словам ветерана, руководитель МГОКа умел поднимать настроение:

— Помню, как он однажды приехал в автоцех в новой куртке. Кто-то из рабочих и говорит: «Хорошая куртка, мне бы такую». А Никитин в ответ: «Да и на мне сидит неплохо». Все вокруг рассмеялись.

Производственные задачи усложнялись, и со временем у Мих-

нича в подчинении появилось два электрика — Александр Головин и Алексей Рыжов.

— Парни молодые, мастеровитые, после срочной службы. Головин и на работу ходил в военном зелёном бушлате. И трудился так же, как в армии, — дисциплинировано и ответственно, — отмечает Михнич.

Страсть к улучшениям

В то время в карьере работали 24 буровых станка. Принцип работы был прост: сначала станки бурили скважины, затем экскаватор зачищал известняк, и только после этого черпал руду. Но техника не стояла на месте: в карьере появились станки огневого и шарошечного бурения. Рудная чаша тогда ещё была неглубокой, и специалисты обходили её пешком, таская за собой гирлянды электрических проводов.

Чтобы адаптировать станки под конкретные нужды, специалисты их постоянно совершенствовали.

— Помню, мы пришли к выводу, что для большей эффективности на станок нужно установить другой компрессор. Но где его взять? Только на заводе. А в те годы всё производство было плановым, и дожидаться своей очереди было почти нереально. Заводы в первую очередь выполняли крупные заказы. Но я справился: ездил в Казань, вёл переговоры, в итоге привёз оттуда нужное оборудование, — вспоминает Михнич.

Собственными силами они усилили возможности бурового станка.

— Но его мощности хватало лишь для переездов на небольшие расстояния, — продолжает Владимир Иванович. — Чтобы её увеличить, мы установили дизельную станцию на машину, которая сопровождала станок при перемещении. Постепенно наращивали потенциал: последнюю станцию смонтировали на БелАЗе, её мощность составляла 220 кВт. Главную роль в монтаже дизельной станции сыграл Александр Бессонов.

В бригаде работали легендарные первопроходцы: взрывавший первую руду месторождения Иван Фаль, механик Виктор Ковган, начальник участка Александр Клейн.

Тёплые воспоминания согревают ветерана и сегодня. Многих его товарищей уже нет в живых. Но Владимир Михнич убеждён, что именно их трудовая доблесть и добросовестное отношение к делу легли в основу трудовых традиций для многих поколений горняков.

ТУРНИР

Горняки вышли на страйк

Михайловский ГОК провёл первый турнир по боулингу для молодых сотрудников

Юлия Ханина
Фото Юрия Максимова

Четыре команды собрались в боулинг-центре, чтобы определить сильнейших — тех, кто представляет комбинат на корпоративных соревнованиях.

— Участники молодёжного форума, который прошёл на комбинате весной, предложили организовать боулинг-турниры на своих комбинатах, а затем вывести их на общекорпоративный уровень. Эту идею поддержали многие молодые сотрудники, — поясняет главный специалист группы внешних социальных программ МГОКа, депутат городской думы Дарина Сорокина.

Желающих проявить себя на дорожках боулинга нашлось немало. Первыми заявили о себе волонтеры и спортсмены. К ним присоединились и другие горняки. Организаторы собирали команды без привязки к конкретным подразделениям комбината. Главное, по словам Дарины Сорокиной, — вовлечь как можно больше инициативной



молодёжи в активную жизнь предприятия.

Электрослесарь ДКК-2 Павел Тебенёв пришёл на турнир вместе с товарищами из футбольно-

го клуба «Магнит». Парни азартно отправляли шары к цели, а сам Павел несколько раз выбил страйк и принёс ценные очки своей команде.

— До сегодняшнего дня я играл в боулинг всего пару раз. Конечно, хочется попасть в сборную и поехать на корпоративные состязания, — расска-

◀ Разбег, бросок и... страйк?

зывает он. — Но такие турниры — не только спорт: они нас сближают и объединяют. Здесь можно встретить старых и найти новых друзей.

Уверенности игрокам добавляла и поддержка родных. Электросварщик, волонтер Михайловского ГОКа Мария Чернухина пришла на соревнования с сыном Макаром. Мальчик ещё не до конца разобрался в правилах, но изо всех сил поддерживал маму.

— Никакого секретного оружия у меня нет. Просто всегда стремлюсь открывать для себя что-то новое, — отмечает Чернухина. — В том числе и боулинг. Рада, что он появился в жизни комбината. Уверена, что этот вид станет одним из самых любимых.

По итогам турнира сформировали сборную Михайловского ГОКа. В неё вошли 12 лучших игроков — 6 парней и 6 девушек, набравших наибольшее количество баллов. 15 ноября они представят комбинат на состязаниях в Старом Осколе.

РАБОЧИЙ СПОРТ

Кубок на память

На Михайловском ГОКе в 42-й раз прошёл традиционный волейбольный турнир, посвящённый памяти машиниста экскаватора Владимира Прибыльнова.

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

Состязания, организованные комбинатом и его профкомом, проходят ежегодно. В этот раз за почётный трофей боролись четыре команды ветеранов (от 40 лет): Михайловского ГОКа и ОЭМК, а также сборные Курска (под эгидой областного совета профсоюзов «Единство») и Курской атомной электростанции.

Соперников по полуфиналам определил жребий. В первом ОЭМК со счётом 1:2 уступил курскому «Единству». А вот хозяева турнира уверенно переиграли волейболистов Курской АЭС со счётом 2:0.

В матче за третье место старооскольцы взяли верх над курчатовцами. А главная интрига турнира развернулась в финале, где горняки Михайловского ГОКа встретились со сборной областного центра.

— Это очень сильная команда, — отмечает волейболист комбината, инструктор спорткомплекса «Магнит» Михайловского ГОКа Николай Панков. — Финальный матч мы выиграли со счётом 2:0. Но эта победа далась непросто. Вторую партию мы игра-

ли на равных, курыне даже набрали 20 очков.

Тем не менее команда МГОКа в очередной раз проявила несгибаемый характер и заслуженно выиграла Кубок.

— Наш секрет успеха — в постоянной игровой практике, которую нам обеспечивает комбинат, — продолжает Николай Панков. — При его поддержке команда уже во второй раз выступает в чемпионате Орловской области (чемпионат Курской области из-за режима КТО не проводят — прим. ред.). Мы постоянно встречаемся с коллегами из Губкина и Старого Оскола. Регулярные игры держат нас в форме, позволяют оттачивать различные комбинации и тактические приёмы.



▲ Решением судейской коллегии турнира Николай Панков (крайний справа) признан лучшим игроком в команде Михайловского ГОКа



ПОЗДРАВЛЯЕМ!



С юбилеем,
ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Жукову Наталью Семеновну, Коптеву Нину Михайловну, Куприкова Николая Петровича, Медведеву Валентину Викторовну, Позднякова Анатолия Семеновича, Тюнина Николая Васильевича, Колчева Валерия Васильевича, Лазаренко Евгения Дмитриевича, Акиншина Александра Ивановича, Сальникова Ивана Петровича, Шмыгарева Виктора Алексеевича, Позднякову Татьяну Николаевну, Терехова Вячеслава Михайловича, Гойдину Татьяну Петровну, Михайлук Татьяну Васильевну, Пугач Галину Николаевну, Полухина Леонида Алексеевича, Гончаренко Таисию Владимировну, Кошарову Зинаиду Павловну, Тубольцева Сергея Яковлевича, Бублик Таисию Петровну, Козакова Виктора Николаевича, Курбатову Галину Леоновну, Вдовкину Лидию Ивановну, Суровцева Александра Алексеевича, Фролову Наталью Викторовну, Атьман Евгения Александровича, Суханову Надежду Николаевну, Бугаеву Лидию Владимировну, Мельникова Александра Ивановича, Цолина Геннадия Ивановича, Кацуру Нину Александровну, Кузьмину Ольгу Дмитриевну, Даничеву Раису Алексеевну, Жиркова Александра Федоровича, Провоторова Анатолия Моисеевича, Федюшкину Веру Павловну, Христенко Светлану Петровну, Васильеву Таисию Павловну, Козицину Галину Николаевну.

По вопросам доставки газеты «Курская руда» обращаться по телефону:
9-62-68.



РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (4725) 37-40-90

ЛИНИЯ
ГИПЕРМАРКЕТ
ЭКОНОМЬ ВМЕСТЕ С ЛИНИЕЙ!

07.11.2025-20.11.2025 г.
г. Железногорск,
ул. Воинов-Интернационалистов, 18

ТОРТ НОЧКА 1000г, СП 699⁹⁹	ШОКОЛАД ПОБЕДА 80г, молочный, с орехом и изюмом 69⁹⁹	СЛИВКИ БЕЛЫЙ ГОРОД 500мл, 10% 109⁹⁹
КОТЛЕТА НЕЖНАЯ 1кг, из рыб, ПФ, СП 179⁹⁹	МАЙОНЕЗ ПРОВАНСАЛЬ 800мл, Воронежский, 51% 149⁹⁹	ШПРОТЫ В МАСЛЕ 160г, За Родину 129⁹⁹

Обед по расписанию!
НОВЫЙ БРЕНД СЕТИ «ЛИНИЯ»

Организатор акции АО «Корпорация «РИНН». Адрес: 241037, Брянская обл., г. Брянск, ул. Брянского фронта, д. 2. ИНН: 4629045050. ОГРН: 1024600949185. Подробную информацию можно получить на стойке информации гипермаркета «ЛИНИЯ» и на сайте linia-market.ru

Быстрая доставка вкусных и сытных блюд
8-800-600-13-13 linia-market.ru

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ
Оформление по ТК РФ, полный соц. пакет, стабильная заработная плата

• продавца	• уборщика
• повара	• водителя
• шеф-повара	• электромонтера
• кондитера-оформителя	• начальника цеха выпечки и кондитерского цеха
• кладовщика	
• грузчика	

САД-ОГОРОД

Срочно белить или подождать?

Когда браться за кисть, чтобы надёжно защитить сад?

Валентина Мартыненко,
садовый-профессионал

Побелка — это вовсе не дань моде, а жизненно важная процедура, настоящий щит для дерева. Она спасает от солнечных ожогов, уничтожает кладки и личинки насекомых-вредителей. Запах извести действует на зайцев и мышей как красный свет светофора, не давая им полакомиться нежной корой. Кроме того, состав работает как мощный антисептик, обеззара-

живая кору и предотвращая появление грибков и патогенов.

«Золотой стандарт» побелки таков: лучший период — начало ноября. Дерево уже «спит», листва опала, кора успела просохнуть. В это время вредители как раз ищут себе уютное пристанище на зиму.

Поэтому начинаем побелку прямо сейчас. Выбираем сухой, безветренный день. Заранее готовим кисть, ведро, перчатки, защитные очки. Аккуратно очищаем стволы от старой коры, мха и лишайников. Готовим раствор и наносим его в два слоя. Первый — от земли и до первых скелетных ветвей. Даём полностью высохнуть (6–8 часов).

После чего наносим второй, финишный слой для максимальной надёжности. В конце февраля, если слой сильно смылся, процедуру стоит повторить.

КСТАТИ

- Опытные садоводы рекомендуют следующий рецепт раствора для побелки:
- ▶ 2 кг гашёной извести;
 - ▶ 0,5 кг медного купороса;
 - ▶ 0,3 кг казеинового клея (для стойкости);
 - ▶ 100 г растительного масла (для эластичности);
 - ▶ 10 л воды.

СИЯНИЕ
центр природного земледелия
8 (915) 519-34-53

ГОТОВИМСЯ К ЗИМЕ
ОБРАБОТКА САДА: КРАСКА ДЛЯ ДЕРЕВЬЕВ, ПОБЕЛКА. САДОВЫЙ ВАР БУГОРКОВА, РАРАНЕТ, ЖЕЛЕЗНЫЙ КУПОРОС, НИТРАФЕН, ФАРМАЙОД, ДНОК.
ИНСТРУМЕНТЫ: СУЧКОРЕЗЫ, НОЖОВКИ, СЕКАТОРЫ.
УКРЫТИЕ ДЛЯ КУСТАРНИКОВ: ЗАЯЦ, СОБАКА, СНЕГОВИК, ЛОШАДЬ, КОТ, МОРЖ, МЕДВЕДЬ, ПИНГВИН, ОЛЕНЬ, УКРЫВНОЙ МАТЕРИАЛ 60 МИК.
НОВОЕ ПОСТУПЛЕНИЕ СЕМЯН: УРАЛЬСКИЙ ДАЧНИК, СИБИРСКИЙ САД, ПАРТНЁР, САДОВИТА.
СПЕШИТЕ В НАШИ МАГАЗИНЫ, КОЛИЧЕСТВО ОГРАНИЧЕНО.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ: «СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34).

ГРУЗЧИКИ С ТРАНСПОРТОМ РАЗНОРАБОЧЕ
8(951)324-34-86
8(919)175-61-24
реклама

▶ Купим ваш автомобиль. Дорого. Тел.: 8-951-154-94-38.

▶ Ремонт бытовых холодильников и морозильных камер на дому. Качество. Гарантия. Выезд в район. Огромный выбор и наличие запчастей. Большой опыт! Тел.: 8-919-273-73-18, 8-904-520-12-68.

▶ Ремонт холодильников на дому. Гарантия. Пенсионерам хорошая скидка. Тел.: 8-950-873-28-12.

▶ Грузоперевозки, услуги грузчиков. Строительные работы. Мастер на час, спил деревьев, другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.

▶ Грузовые перевозки. Газель, 1,5 тонны, тент. Круглосуточно. Тел.: 8-960-683-76-44.

▶ Ремонт квартир, обои, шпатлёвка, линолеум, ламинат. Тел.: 8-910-315-33-10.

▶ Продам дачу в черте города. Тел.: 8-951-333-66-95.

РЕКЛАМА
8 (4725) 37-40-90, «Курская руда»
8-920-200-61-81

ТЕПЛИЦЫ
из оцинкованной профтрубы
ДОСТАВКА. МОНТАЖ.
8-953-286-13-52

«ПАМЯТНИКИ И ВЕНКИ»
Для тех, кто был вам очень дорог!
• Гранит, комплексы
• Оградки, столы, лавки
• Венки, корзины, поляны в цветник, искусственные цветы
• Вазы, лампы
Лучшие цены, индивидуальный подход. Весь спектр услуг по установке. Беспроцентная рассрочка платежа. Скидки 10 % пенсионерам и членам профсоюза МГОКа. Ул. Никитина, 13 (маг. «Мастерская памятников») Тел.: 8-991-331-51-21

СКОРБИМ...

■ Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» и коллективы подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников: РУ — участника трудового фронта, ветерана комбината **Сафроновой Татьяны Ивановны**; ОФ — почётного ветерана комбината **Гончарова Николая Павловича**, **Корниловой Нины Петровны**, **Шумцова Юрия Александровича**; УПЗЧ — почётного ветерана комбината **Королёва Ивана Ильича**, ветерана комбината **Илюшина Юрия Алексеевича**; ЦМР — **Махонина Николая Дмитриевича**; управление — **Окатьевой Эрики Петровны**, **Бирюковой Надежды Михайловны** — и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.

■ Коллектив технического управления выражает искреннее соболезнование Евсюкову Александру Витальевичу по поводу смерти мамы. Желаем сил и терпения в эти тяжёлые дни и разделяем боль невосполнимой утраты.