

Курская РУДА

№ 6 (3017)

26 МАРТА 2021 ГОДА, ПЯТНИЦА

ИЗДАЁТСЯ С 1960 ГОДА

СОБЫТИЕ

Обсудили развитие

24-25 марта в Курске прошла профессиональная конференция «Горнорудная промышленность России и СНГ: строительство и модернизация».

Ежегодно это мероприятие собирает около двухсот руководителей ведущих предприятий российской горнорудной отрасли. Среди его участников — генеральные директора, технические руководители, инициаторы инвестиционных проектов, а также представители правительства, отраслевых регуляторно-надзорных органов, разработчиков, производителей и поставщиков оборудования и услуг.

Конференция посвящена обмену опытом ключевых компаний горнорудной индустрии, обсуждению крупнейших инвестиционных проектов строительства и модернизации ГОКов, освоения новых месторождений, а также возможностей повышения эффективности действующих предприятий горнорудной отрасли.

В этом году в рамках мероприятия было представлено 25 крупнейших в горнорудной промышленности инвестиционных проектов крупнейших компаний отрасли. О перспективах развития предприятий Metalloinvesta участникам форума рассказал директор департамента горнорудного производства ООО УК «Металлоинвест» Ринат Исмагилов. Он отметил, что компания своевременно реагирует на вызовы времени, повышая качество железорудного сырья и стали до премиального и увеличивая его выпуск. А также познакомил присутствующих с проектами развития производства, которые реализуются на Михайловском ГОКе. Такими, как строительство завода по производству ГБЖ, комплекса дообогащения концентрата и второй очереди дробильно-конвейерного комплекса.

В рамках конференции состоялся технический визит на Михайловский ГОК им. А. В. Варичева. Участники форума осмотрели карьер комбината и обжиговую машину № 3, а также ознакомились с производственными процессами фабрик — обогатительной и окомкования.

Подробности — в следующем номере газеты.

Активность поощряется!

Самые активные участники развития Бизнес-Системы на Михайловском ГОКе получили награды по итогам 2020 года.

2 ➔

Помочь самым незащищённым

На МГОКе прошла презентация проектов, включённых в программу трёхстороннего социально-экономического партнёрства.

3 ➔

Ремонты в новом качестве

На вопросы работников комбината об изменениях, которые происходят в рамках реорганизации, отвечает директор по ТОиР МГОКа Андрей Пуршеев.

4 ➔

КРУПНЫЙ ПЛАН



Разобрать окатыши на молекулы

6 ➔

...и понять процесс их взаимодействия. Это одна из интереснейших задач, стоящих сейчас перед инженером технического управления Михайловского ГОКа Ириной Хилай.



В социальной сети «ВКонтакте» создано сообщество коллег — «Михайловский ГОК». Подписывайтесь, участвуйте в опросах и конкурсах, слушайте подкасты, предлагайте свои новости и приглашайте в группу друзей!




Металлоинвест
Михайловский ГОК

<https://vk.com/mgoknews>

БИЗНЕС-СИСТЕМА

Работа будет эффективнее

В управлении технического контроля Михайловского ГОКа наградили самых активных участников «Фабрики идей» по итогам 2020 года.

Несмотря на то, что в этом подразделении нет собственной службы по развитию Бизнес-Системы, работники управления технического контроля активно включились в этот процесс самостоятельно и уже делают значительные успехи. За 2020 год количество участников «Фабрики идей» среди рабочих здесь увеличилось в пять раз, и сегодня они наравне с инженерно-техническими работниками улучшают производственный процесс.

— По количеству поданных и одобренных идей за 2020 год сотрудники УТК перевыполнили плановые показатели на шесть процентов, по количеству реализованных — на 15. Это достаточно большие и уверенные результаты, — отметил директор по развитию Бизнес-Системы Евгений Манухин, поздравляя самых инициативных авторов и вручая им подарки.

На счету у каждого из активистов «Фабрики идей» не одно реализованное предложение, которое делает повседневную работу проще, безопаснее и эффективнее. Лаборант по физико-химическим испытаниям Юлия Мулюкина предложила изготовить специальное устройство для определения прочности окатышей на сбрасывание.

— Устройство представляет собой пластину с бортами и светодиодной подсветкой, — говорит Юлия Николаевна. — Борты будут удерживать окатыши в рабочей зоне, а подсветка поможет нам точнее оценивать целостность и появление в окатышах микротрещин во время сбрасывания. Время на испытание значительно сократится.

Евгения Кулишова

Активность поощряется!



▲ Самые активные участники «Фабрики идей» получили заслуженные награды

На Михайловском ГОКе наградили самых активных участников развития Бизнес-Системы по итогам 2020 года.

Юлия Ханина
Фото Юлии Булгаковой

Программа развития Бизнес-Системы формирует на предприятиях Металлоинвеста среду активных, равнодушных сотрудников, болеющих душой за свой комбинат. Поиск внутренних ресурсов для улучшений помогает раскрыться работникам, имеющим свежие взгляды на то, как сделать производственный процесс эффективнее. Компания зажигает перед ними «зелёный свет», призывая двигаться вперёд, развиваться профессионально.

Их деятельность приносит большую пользу комбинату и компании. Поэтому самые активные участники Бизнес-Системы получили заслуженные награды. Среди тех, чья работа была отмечена руководством МГОКа, сотрудники практически всех

подразделений комбината. Каждый из них участвует в улучшении состояния рабочих мест, сокращении трудоёмкости операций, повышении безопасности труда, снижении затрат.

— Мы выделяем наиболее активных, вовлечённых сотрудников, которых по праву можно назвать лидерами производства, — отметил директор по развитию Бизнес-

Системы Евгений Манухин. — Они ищут и находят новые пути развития рабочих процессов, меняют нашу корпоративную культуру. А мы, в свою очередь, оказываем им поддержку и поощряем за высокие результаты.

Один из награждённых — Пётр Подпрятков — работает машинистом в УЖДТ МГОКа почти два десятка лет, продолжая династию железнодорожников. Дело своё любит и знает, поэтому не первый раз его инициативы получают высокую оценку коллег.

— Моя идея заключалась в том, чтобы обдув сглаживающих реакторов на тяговом агрегате был стабильным и равномерным. Для этого отрегулировал уровень заслонки, а потом закрепил её, — пояснил он.

Это предложение было признано лучшим реализованным мероприятием по итогам «Фабрики идей» за IV квартал 2020 года и поощрено денежной премией в размере 25 тысяч рублей.

Поздравляя самых активных участников проекта, управляющий директор МГОКа Антон Захаров отметил, что развитие Бизнес-Системы предусматривает глобальную перестройку многих процессов, как производственных, так и организационных. И важен вклад и вовлечённость каждого сотрудника, который вносит свой вклад в повышение эффективности и конкурентоспособности комбината и Металлоинвеста.

ОФИЦИАЛЬНО



Антон Захаров,
управляющий директор
АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева»:



Радует, что количество инициатив работников комбината постоянно растёт. В прошлом году на «Фабрику идей» поступило более пяти тысяч предложений, как с экономическим эффектом, так и направленных на улучшение условий труда, повышение уровня безопасности. Такое многообразие говорит о том, что в нашем коллективе трудятся неравнодушные, вовлечённые сотрудники. И это очень важно для предприятия и Металлоинвеста, ведь каждый из таких работников, улучшая процессы, повышает эффективность и конкурентоспособность компании.

ИДЕЙ СТАНОВИТСЯ БОЛЬШЕ

За 2020 год количество поданных одобренных предложений на «Фабрику идей» на Михайловском ГОКе им. А. В. Варичева составило 5 107.

Юлия Захарына

В прошлом году Положение о Фабрике идей претерпело некоторые изменения: увеличилось количество групп предложений и появилась новая их градация.

— Если раньше при восстановлении вышедших из строя деталей мы могли посчитать эконо-

мический эффект в сравнении с покупкой новых (группа «С»), то сейчас подобное восстановление относится к группе «В», поскольку является прямым функционалом ремонтных структур. Исключением является восстановление, выполненное собственными силами, без привлечения сторонних организаций, оказывающих аналогичные услуги за большую стоимость, — говорит директор по развитию Бизнес-Системы МГОКа Евгений Манухин.

По его словам, по итогам 2020 года Михайловский ГОК выполнил поставленные целевые показатели по количеству одобренных и реализованных идей. Экономический эффект на текущий момент составил 171 млн рублей, проводятся верификационные процедуры.

Пятёрка идей

На этот раз все поданные предложения можно условно разделить не на три группы «А»,

«В» и «С», как прежде, а на пять.

К первой (и самой многочисленной по реализации — 3 637, одобрено — 4 194) относятся те, которые не несут прямой экономической выгоды предприятию, но направлены на улучшение производственной деятельности, а также заметно облегчают и делают безопаснее работу людей.

Идеи группы «В» (одобрено 549 предложений, реализовано 480) — это идеи, расчёт экономического эффекта по которым в момент принятия затруднён. Идеи с малым экономическим эффектом, улучшающие производственные показатели, в том числе и работу оборудования.

Группа «С» (на сегодня 88 идей одобрено, реализовано — 25) — это организационно-технические или производственные идеи с экономическим эффектом, направленные на улучшение качественно-количественных, производственных показателей, инженерные решения.

Помимо привычных, добави-

лись так называемые «Полезные идеи». Они направлены на улучшение бизнес-процессов компании, предприятия, структурного подразделения или участка. Таких предложений одобрено 272, 151 из которых уже реализовано.

Пятая группа — «Х-проекты». В неё входят предложения, связанные с кросс-функциональным взаимодействием различных структурных подразделений, функциональных вертикалей или даже управляемых обществ, позволяющие комплексно повысить эффективность технологических, ремонтных процессов или производительность оборудования.

Ещё больше вовлечённости

Авторы большинства предложений — инженерно-технические работники предприятия. Специалисты ДРБС ведут большую работу для вовлечения в

процесс улучшений и рядовых сотрудников подразделений.

— Рабочие не всегда афишируют свои идеи, многие просто стесняются. Хотя им есть что сказать, у них есть потенциал, есть знания, поэтому мы таких сотрудников стараемся привлечь к процессу улучшений, — говорит Евгений Манухин. — Ведь повышение эффективности производственных процессов — наша общая задача. Идеи сотрудников могут снизить себестоимость продукции, повысить производительность оборудования, увеличить его надёжность. И укрепить позиции предприятия и компании в целом.

4 293

идей реализованы на Михайловском ГОКе в рамках «Фабрики идей» в 2020 году.

171

млн рублей составил экономический эффект от реализации предложений сотрудников МГОКа в рамках «Фабрики идей» в 2020 году.

СОЦПРОГРАММЫ

Помочь самым незащищённым



На Михайловском ГОКе прошла онлайн-презентация проектов, включённых в программу трёхстороннего социально-экономического партнёрства между Металлоинвестом, администрациями Курской области и Железнодорожского.

Евгения Кулишова
Фото из архива

Реабилитация детей-инвалидов и помощь бездомным животным — два важнейших социальных проекта, получивших развитие в грантовом конкурсе Металлоинвеста «Сделаем вместе!», — сегодня вышли на совершенно новый уровень. В 2021 году они включены в программу социально-экономического партнёрства между Металлоинвестом и администрациями Курской области и Железнодорожского.

Их цели и задачи обсудили представители компании, региона и города, а также общественники, руководители некоммерческих организаций и социальных служб.

Под «Парусом надежды»

Это совместный проект Железнодорожской городской больницы, некоммерческой организации «Мы вместе»,



▲ Для организации «Равенство» МГОК стал надёжным партнёром и другом

бассейна «Нептун» и городской общественной организации «Равенство», объединившей детей-инвалидов и их родителей. Все авторы проектов на протяжении нескольких лет участвуют в реализации социально значимых инициатив, направленных на сохранение здоровья и реабилитацию детей, создание для них развивающей среды.

Сегодня в городе проживает около 400 таких детей. Заместитель главного врача по детству Железнодорожской горбольницы Светлана Рубцова отметила, что помощь, которая оказывается им сейчас, не имеет системного подхода: в городе нет соответствующего врача-специалиста и медицинского оборудования для эффективной реабили-

литации детей-инвалидов.

Проект «Парус надежды» направлен на создание в Железнодорожском единого межведомственного взаимодействия. Задачи проекта — пополнить штат и повысить квалификацию медицинских сотрудников, скоординировать работу всех специалистов на основе дорожной карты, закупить необходимую медтехнику.

— Доступной реабилитацией будут охвачены более 70 % от общего числа нуждающихся в ней детей, причём 95 детей после курсов реабилитации достигнут 90-процентного положительного результата, — отметила Светлана Рубцова.

Следующий этап проекта — создание в городе отделения дневного пребывания детей-инвалидов, где они бу-

дут получать квалифицированный уход и социальную адаптацию, пока их родители находятся на работе.

При успешной реализации «Парус надежды» может выйти на областной уровень. Председатель комитета социального обеспечения, материнства и детства Курской области Татьяна Сукнова отметила высокую актуальность проблемы и готовность оказать помощь и поддержку в реализации проекта.

«Человек собаке друг»

Вторая инициатива предложена зоозащитной общественной организацией «Сердцем к сердцу», которая на протяжении пяти лет ведёт активную волон-

Цитата



Юлия Мазанова,
заместитель генерального директора компании «Металлоинвест» по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям:

«Для нас очень важно, что жители города сами определяют наиболее важные проблемы, понимают, видят и находят их решение. Мы готовы помогать им, поддерживать, находить и делиться лучшими практиками, оказывать содействие в финансировании. Безусловно, наша общая цель одна — сделать жизнь в городе Железнодорожском лучше и комфортнее.

терскую работу по лечению, стерилизации бездомных животных и поиску для них новых хозяев. В год на пожертвованные средства им удаётся простерилизовать до 150 животных, а для порядка 200 кошек и собак найти новый дом и семью.

— Мы считаем, что бороться надо не с бездомными животными, а с бездомностью животных и причинами её возникновения, — отметила, представляя проект, волонтер и представитель зоозащитной организации «Сердцем к сердцу» Ольга Ларина.

По данным управления ветеринарии Курской области в 2020 году в Железнодорожском и районе обитают 563 бездомные собаки. Чтобы организовать дружное соседство животных и человека, зооволонтеры предложили построить приют для временного содер-

жания бездомных животных, где их будут стерилизовать, вакцинировать и лечить, а затем пристраивать в семью. Важная часть проекта — информационно-просветительская работа среди жителей города и проведение общественных мероприятий, направленных на сокращение численности бездомных животных на улицах. Проект будет реализовываться в течение четырёх лет в тесном взаимодействии с администрацией города и заинтересованными ведомствами. Как подчеркнул заместитель главы администрации города по социальным вопросам Константин Булгаков, инициативы людей, поддерживаемые компанией «Металлоинвест», — это прекрасный пример сотрудничества в решении наиболее важных актуальных социальных проблем города.

СЕРДЦЕ — ДЕТАМ!

12 марта прошло онлайн-награждение лауреатов традиционных конкурсов педагогического мастерства «Самый классный классный», «Воспитатель года» и «За нравственный подвиг учителя», учреждённых компанией «Металлоинвест» совместно с управлением образования администрации города.

Юлия Булгакова
Фото из архива Елены Бельчиковой

Профессиональные состязания — это хорошая мотивация для развития творческого и профессионального потенциала педагогов, а также возможность обмена опытом и получения новых специальных знаний. Понимая это, компания «Металлоинвест» проводит такие конкурсы ежегодно, стимулируя

ру участников на поиск новых, более эффективных методик обучения и повышение качества образовательного процесса.

В этом году в конкурсах профессионального мастерства приняли участие 36 педагогов, в числе которых — и те, кто находится в самом начале профессионального пути, и те, кто может похвастаться 30-летним стажем: классные руководители общеобразовательных школ, воспитатели детских садов, методисты центра детского творчества.

Елена Бельчикова, классный руководитель школы № 13, уже 26 лет носит гордое звание — учитель, а теперь она ещё и «Самый классный классный». Она признаётся, что ей всегда хотелось кому-то чему-то научить, поэтому выбрала этот путь.

— Я стараюсь делать так, чтобы каждому ребёнку было комфортно в школе, тогда воспитательные и образовательные процессы принесут хороший результат, — рас-



сказывает Елена Леонидовна. — Начиная с детского сада и до выпускных классов в школе, детей сопровождает учитель, именно поэтому особенно важно, чтобы их связь была надёжной.

Поэтому Елена Леонидовна уделяет особое внимание работе с родителями и коллегами. С детьми проводит много времени и в школе, и за её стенами. В связи с пандемией коронавируса стре-

милась объединить класс хотя бы виртуально: например, на новогодних каникулах дети присылали друг другу открытки, делились фотографиями домашних ёлок, все вместе участвовали в онлайн-викторинах, в общем, — не расставались.

Коррективы внеслись и в проведение конкурсов. Однако жюри неизменно строго оценивало конкурсантов. Стать лучшим мог только

Цитата



Борис Сорокин,
директор по социальным вопросам Михайловского ГОКа имени А. В. Варичева:

«Важно, когда есть стимул для развития творческого и профессионального потенциала педагогов, а также возможность обмена опытом и получения новых специальных знаний. Поэтому компания «Металлоинвест» ежегодно поддерживает педагогические конкурсы, направляя участников на поиск новых, более эффективных методик обучения и повышение качества образовательного процесса.

тот, кто показал высокий уровень взаимодействия с обучающимися, результативность, перспективность воспитательной деятельности и неординарность педагогического мышления. Так, победителем конкурса «Воспитатель года» стала Людмила Зарубина воспитатель МДОУ № 15. А символ конкурса «За нравственный подвиг учителя» уже третий год остаётся в руках методиста центра детского творчества Ольги Мельцевой.

— Я считаю, что участие в конкурсе — это несомненный показатель про-

фессионализма и мастерства, потому что такое соревнование — это вызов, с которым вы успешно справились, — обратился к участникам конкурса заместитель главы администрации города по социальным вопросам Константин Булгаков. — Считаю, что сегодня все наши педагоги совершают нравственный подвиг: в очень непростое время продолжают отдавать свои знания, свои силы и энергию детям, воспитывают тех, кто будет строить будущее нашей страны.

● РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (47148) 9-62-65

В АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» требуются

Начальник отдела проектного планирования и контроля: высшее образование, опыт работы в области реализации промышленных и производственных строительных проектов.

Ведущий специалист отдела проектного планирования и контроля: высшее образование, опыт работы в области администрирования промышленных и производственных строительных проектов, знание программы Oracle Primavera.

Инженер-строитель, ведущий инженер-строитель: высшее строительное образование, знание проектной документации, опыт работы со стороны Заказчика.

Инженер-сметчик: высшее строительное образование, знание документации в области сметного нормирования в строительстве, СНиПов, знание программы Гранд-Смета.

Специалист по ОТиПБ в дренажную шахту: высшее образование по специальности «Подземная разработка полезных ископаемых», «Открытые горные работы» и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда.

Специалист по ОТиПБ: высшее профильное образование, либо высшее образование и дополнительное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда и пром. безопасности, опыт работы в строительстве крупных промышленных объектов.

Геолог: высшее профильное образование.

Гидрогеолог: высшее профильное образование.

Инженер-механик: высшее профильное образование.

Инженер-энергетик: высшее профильное образование.

Инженер ТВГС: высшее профильное образование.

Геодезист: высшее профильное образование.

Мастер горный (подземный): высшее профильное образование.

Мастер: [техническое образование, желателен опыт сан. тех. систем, знание ПК].

Переводчик: высшее профильное, устный и письменный технический перевод (английский язык).

Маркшейдер: высшее профильное образование.

Машинист ж/д крана: удостоверение по профессии.

Машинист мостового крана: удостоверение по профессии.

Машинист насосных установок: удостоверение по профессии (мужчины).

Слесарь по топливной аппаратуре, слесарь по ремонту автомобилей: удостоверение по профессии.

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (КИПиА): удостоверение по профессии.

Электромонтёр контактной сети: удостоверение по профессии.

Электромонтёр устройств сигнализации, централизации, блокировки: удостоверение по профессии.

Электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования: удостоверение по профессии.

Водитель кат. С, Д: наличие водительского удостоверения соответствующих категорий, опыт работы.

Взрывник: наличие удостоверения, ЕКВ.

Лаборант по физико-механическим испытаниям, контролёр продукции обогащения: образование «Обогащение полезных ископаемых».

Токарь: удостоверение по профессии.

Столяр: удостоверение по профессии.

Машинист экскаватора (дизельный): удостоверение по профессии.

Тракторист.

Грузчик: приветствуется наличие удостоверения стропальщика.

Проходчик, горнорабочий подземный, стволовой подземный, машинист электровоза подземного (с обучением на рабочем месте).

Обращаться: ул. Ленина, 21, каб. № 5, тел.: **(47148) 9-65-68; 9-46-07; 9-40-26**

► АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» реализует автотранспорт б/у.

Микроавтобус УАЗ ТСК-2-01, 1994 г. в. Пробег: 425 689 км. Мощность двигателя: 90 л. с., бензин. Техническое состояние: микроавтобус находится в неисправном состоянии, требуется ремонт кузова, ДВС, КПП, раздаточной коробки, переднего и заднего моста. Цена 44 800 (сорок четыре тысячи восемьсот) рублей с НДС. Контактный телефон: **+7 (920) 738 85 14.**

► АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева», входящий в состав холдинга ООО УК «Металлоинвест», предлагает к реализации щебёночную продукцию различных фракций. Щебень производится в соответствии с ГОСТ 32703-2014, ГОСТ 25607-2009, ГОСТ 8267-93 и техническими условиями предприятия. Отгрузка щебёночной продукции производится железнодорожным транспортом и автотранспортом. Контактный телефон: **(47148) 9-40-40, 9-62-80, 9-41-80.**

ТРАНСФОРМАЦИЯ ТООР

Ремонты в новом качестве



На предприятиях Металлоинвеста продолжается реализация программы по трансформации технического обслуживания и ремонта. На вопросы работников комбината об изменениях, которые происходят в рамках реорганизации, отвечает директор по ТООР Михайловского ГОКа Андрей Пурешев.

*Евгений Дмитриев
Фото из архива*

— Андрей Владимирович, скажите, когда планируется завершение реорганизации ремонтной службы? И какой будет её структура?

— Программа трансформации рассчитана до 2023 года. В прошлом году в её рамках был осуществлён поэтапный переход к централизации ремонтных служб, он стал завершающим в процессе реорганизации. В этом году на всех комбинатах Металлоинвеста будет проведена унификация должностей и участков подразделений ТООР, а также определена их численность. Общая концепция модели ТООР останется без изменений.

— Будут ли переданы какие-либо функции, например, такие, как «Надёжность», на аутсорсинг в стороннюю организацию?

— Об этом говорили применительно к ТООР АТУ МГОКа. Но передача на аутсорсинг всего функционала не обсуждалась, рассматривалось только непосредственное выполне-

ние ремонта силами сторонней организации. И решение о таком переходе не принято.

Отмечу, что даже если оно поместится, то и функционал, и персонал, связанный с функцией «Надёжность», останется в Центре ТООР АТУ для выполнения таких обязанностей, как управление стратегией ремонтов, ведение баз данных в SAP, мониторинг состояния оборудования, подготовка решений по замене активов, управление отказами оборудования, паспортизация.

— Не раз отмечались преимущества собственного производства запасных частей. В связи с этим вопрос: каковы перспективы развития УПЗЧ?

— Основными направлениями являются повышение эффективности использования производственных мощностей, человеческих ресурсов и качества продукции. Мы уже приступили к этой работе. Основные изменения произойдут в фасонно-литейном цехе. Здесь будет организована система хранения опочной оснастки, что позволит освободить площади и расширить производство.

Для снижения затрат планируем применение специализированных малых опок для снижения расхода формовочной смеси. Также рассматриваем возможность внедрения технологии вовлечения в переплав в составе шихты стальной и чугуновой брикетированной стружки, образующейся в процессе производства. А ещё проводим эксперимент по снижению расхода жидкого металла с помощью новых модификаторов для внутриформенного модифицирования и использованию новых экзотермических вставок при изготовлении отливок.

Кроме этого, будем осваивать выпуск новых видов продукции, таких, как ковши для экскаваторов ЭШ и элементы ковшей экскаваторов ЭКГ-12, ЭКГ-15.

Проводя эти мероприятия, мы учитываем экологическую составляющую. Для снижения воздействия на окружающую среду будет разработана проектная документация реконструкции системы приточно-вытяжной вентиляции ФЛЦ, а также продолжится обустройство твёрдого покрытия площадки разделки лома. Строительно-монтажные работы начнутся уже в этом году.

— Вы сказали об изготовлении ковшей и их элементов соб-

ственными силами. А как быть с остальными запасными частями экскаваторов?

— И этому уделяется необходимое внимание: в 2021 году прогнозируется увеличение бюджета на производство и приобретение запчастей для «шагарей», а также для всего экскаваторного парка. Дополнительно на эти цели выделено 150 млн рублей.

— Ещё одна статья расходов — инструмент, который периодически выходит из строя...

— В настоящее время мы детально рассматриваем и решаем этот вопрос, проводим аудит всего имеющегося в центрах ТООР инструмента. По его итогам с учётом пожеланий специалистов подразделений будет составлен перечень того, что необходимо приобрести. На основе этого документа в дальнейшем планируется закупка качественного инструмента повышенной прочности, а также его сервисное обслуживание силами поставщика.

— Какие изменения ожидают работников ремонтных служб в связи с реализацией всех этих мероприятий?

— Рабочим и специалистам предстоит освоить новый подход к работе, постоянно совершенствоваться в профессиональной сфере. Все возможности для повышения мастерства будут предоставлены. Например, для специалистов УПЗЧ пройдут восемь обучающих мероприятий, в ходе которых 113 человек повысят компетенции и квалификацию. Уже идёт обучение сотрудников УПЗЧ работе с пультом мостового крана. К концу марта его пройдут более 60 человек.

Для обмена опытом планируем регулярное посещение специализированных отраслевых выставок, таких, как «Металлообработка», «Металлургия», а также ведущих металлургических предприятий страны.

Итогом этой работы станет рост качества ремонтов. Ведь оно зависит от выполнения целого комплекса мероприятий. И основой этих процессов являются люди — работники ремонтных служб. От их мастерства во многом зависит работа всего комбината и компании в целом. Поэтому на развитии профессионализма сотрудников будет сосредоточено наше основное внимание.

ОСТАНОВИМ КОРОНАВИРУС!

О вакцинации — на рабочих местах



▲ На встрече со специалистом «МГОК-Здоровье» работники УРМЭО получили полную информацию о вакцинации

Врачи «МГОК-Здоровья» проводят встречи с сотрудниками комбината, чтобы ещё раз напомнить им об опасности коронавируса и о важности вакцинации.

Юлия Ханина
Фото Вадима Кулишова

На Михайловском ГОКе продолжается вакцинация от коронавируса. У многих работников комбината возникают вопросы как о самой вакцине, так и о за-

болевании, от которого она защищает. Принять верное решение, предоставив максимально полную информацию, горнякам помогают врачи «МГОК-Здоровье». Они проводят в подразделениях предприятия встречи с трудовыми коллективами, в ходе которых простым и доступным языком рассказывают трудящимся о коронавирусе и вакцинации.

Чаще всего спрашивают о препарате «Спутник V», о том, насколько он эффективен и безопасен.

— Это векторная вакцина, которая синтезирована на базе аденовируса. Поэтому на вопрос, может ли чело-

век заболеть после прививки, можно твёрдо ответить: «Нет!» — пояснил заведующий поликлиническим отделением «МГОК-Здоровье» Владимир Талдонов на встрече с работниками участка ремонта карьерного оборудования УРМЭО.

Также многих работников МГОКа интересуют противопоказания к вакцинации. По словам доктора, таковыми являются тяжёлые аллергические заболевания в анамнезе или острое недомогание в период вакцинации. Хронические заболевания сердечно-сосудистых либо других систем организма сами по себе не являются

ся противопоказаниями для вакцинации. Нельзя делать прививку только во время их обострения.

Ещё один актуальный вопрос — формирование иммунитета после прививки. Специалисты «МГОК-Здоровье» отвечают, что надёжный иммунитет к коронавирусу вырабатывается на 42-й день после введения первого компонента. Тем не менее доктор обратил внимание на то, что даже по прошествии этого времени прививка не является гарантией того, что человек не заболеет.

— Он по-прежнему должен использовать средства индивидуальной защиты. Но даже если он будет инфицирован Covid-19, то тяжесть заболевания будет несоизмеримо меньше, чем в случае, если он прививку не сделал, — пояснил Владимир Талдонов.

Те, кто только собираются прививаться, интересуются, надо ли перед прививкой сдавать тест на антитела?

— Нет, не надо. Наличие антител не является противопоказанием, — ответил доктор.

Беседы о вакцинации на Михайловском ГОКе продолжатся до конца марта. Врачи «МГОК-Здоровье» напоминают, что вакцинация от коронавируса в лечебном учреждении для работников и членов их семей действует до тех пор, пока этого требуют обстоятельства и эпидемиологическая ситуация.

Укол для президента

В России продолжается вакцинация от Covid-19. 23 марта прививку от коронавирусной инфекции сделал президент страны Владимир Путин.

Об этом сообщил пресс-секретарь главы государства Дмитрий Песков. Он добавил, что Путин после укола чувствует себя хорошо, и, несмотря на проведённую процедуру, в среду, 24 марта, провёл полноценный рабочий день. Название вакцины, которой привился президент, не раскрывается. В Кремле отметили, что это сделано специально.

— Мы не будем говорить, какую. Все три российские вакцины абсолютно надёжны. Они очень хорошие и эффективные, — подчеркнул Песков. В настоящее время в России зарегистрированы три вакцины от коронавируса. Первый отечественный препарат, прошедший регистрацию, — «Спутник V». Он разработан центром Гамалеи.

Этот препарат создан на основе аденовируса, который, по словам разработчиков, не способен вызывать у людей тяжёлое заболевание и размножаться в организме.

Вторая вакцина — «ЭпиВакКорона» от центра «Вектор» — разработана на основе искусственно синтезированных белков. Третий препарат называется «Ковивак», он создан в центре имени Чумакова на основе нейтрализованного вируса SARS-CoV-2, который «убивается» формалином и вводится как вакцина, а содержащийся в нём белок вызывает иммунный ответ.

Справка

На 24 марта в стране вакцинировались свыше 9 миллионов человек. Из них более шести миллионов привито одним компонентом и около трёх миллионов — двумя. В среднем, в день в России вакцинируется примерно 150 тысяч человек (первым и вторым компонентом).

● ЭКОЛОГИЯ

Помогите планете!

27 марта по всему миру пройдёт экологическая акция «Час Земли». Её проводит Всемирный фонд дикой природы, который призывает организации и частных лиц выключить на один час свет и бытовые приборы в знак неравнодушия к будущему планеты.

Евгений Дмитриев

«Час Земли» — одна из самых массовых акций на планете. В ней участвуют более двух миллиардов человек в 188 странах. Россия ежегодно присоединяется к мероприятию. Как и Михайловский ГОК, ежегодно в этот день отключающий наружное освещение управления комбината.

Предприятия компании «Металлоинвест» ведут системную и планомерную работу по повышению энергоэффективности и энергосбережению. Так, к примеру, Михайловский ГОК успешно прошёл сертификацию на со-

ответствие требованиям международного стандарта в области энергосбережения ISO 50001. На комбинате успешно снижают энергозатраты на всех производственных переделах, внедряют современные энергосберегающие технологии, реализуют крупные проекты, направленные на снижение энергоресурсов.

Как сообщил главный энергетик МГОКа Игорь Шумаков, техническое перевооружение в подразделениях МГОКа позволяет существенно снизить потребление электроэнергии и газа.

— К примеру, модернизация оборудования на обогатительной значительно сократит расходы электроэнергии, — рассказал он. — А реконструкция технологической схемы ОМ-3 — потребление энергии и газа при увеличении производительности машины.

В работе по повышению энергоэффективности активно участвуют все инициативные работники предприятия, предлагая свои проекты на корпоративный конкурс рацпредложений в сфере

энергосбережения и программу «Фабрика идей».

27 марта в сохранение энергоресурсов планеты сможет внести свой вклад каждый житель Железногорска. Для этого нужно в период с 20:30 до 21:30 просто отключить невостребованные электроприборы.

Кстати

Курская область заняла 4-е место среди самых экологически чистых регионов РФ в Национальном экологическом рейтинге регионов РФ по итогам зимы 2020-2021 года. Он составлен общероссийской общественной организацией «Зелёный патруль» и объективно отражает состояние экологии в 85 регионах. В основу расчёта берутся оперативные данные об экологически значимых событиях, происшествиях и проблемах, анализируются такие показатели, как состояние воздуха, воды, сбросов, выбросов, а также уровень ответственности власти, активности общественных организаций.

Анализ проб атмосферного воздуха

Специалистами аналитической лаборатории УЭКиООС АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» в период с 15 по 19 марта было отобрано 60 проб атмосферного воздуха в контрольных точках ближайшей от производственных объектов жилой застройки. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных частиц (пыли), диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов.

Аналитическая лаборатория в этот период осуществляла контроль за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов было отобрано на дробильно-сортировочной фабрике (участок сушки) — 15 проб, в управлении по производству запасных частей (фасонно-литейный цех, плавильный участок, термообрубной участок) — 57 проб. Несоответствий нормативам ПДВ на контролируемых источниках не выявлено.

За отчётный период согласно плану-графику проведены измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) на фабрике окомкования (участок шихтоподготовки, участок сгущения, фильтрации и сырого окомкования), в управлении по производству запасных частей (фасонно-литейный цех, термообрубной участок). Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.

Также с 15 по 19 марта специалистами аналитической лаборатории УЭКиООС АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» было отобрано и проанализировано 18 проб питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявлено.

● НОВОСТИ

«Настольный» спорт

На Михайловском ГОКе им. А. В. Варичева завершился турнир по настольному теннису в рамках рабочей спартакиады. В нём приняло участие более 60 сотрудников комбината.

Настольный теннис увлёк Андрея Терещенко ещё в юности. Тогда он занимался им много и часто, имел первый взрослый разряд. Вот уже 40 лет Андрей Иванович неравнодушен к этой игре. Сегодня он выступает за команду ветеранов Михайловского ГОКа. Во второй группе цехов она считается одной из сильнейших, постоянно занимает самые высокие места в состязаниях рабочей спартакиады.

— Соревноваться с ветеранами сложно, они достойные соперники, — говорит специалист по ТО ДШ Светлана Являнская.

Для неё теннис — не только хобби, но и возможность расслабиться после работы, провести время с коллегами. А также — способ набраться сил и энергии для работы.

— Концентрация, которую требует от меня игра, необходима и на рабочем месте, — продолжает Светлана. — Поэтому с удовольствием участвую в этом турнире.

Это третья спартакиада, в которой Светлана принимает участие, однако команда дренажной шахты в призёрах за это время ещё не была. В этом году ситуация изменилась: успешное выступление шахтёров принесло им бронзовые медали. Второй стала команда ЦЭТЛ. А победили, как и в прошлом году, ветераны.

В первой группе цехов победу одержала сборная АТУ-УГП, второе место заняла обогатительная фабрика. Тройку призёров замкнула команда рудоуправления.

Юлия Булгакова

● ОФИЦИАЛЬНО

Приглашаем на приём

С 29 марта по 2 апреля 2021 года на базе общественной приёмной (ул. Ленина, д. 25, телефоны: 8(47148) 9-44-07; 8(47148) 3-25-23) состоятся приёмы граждан по вопросам, касающимся дачных и садоводческих товариществ. Все встречи будут проходить строго в дистанционном формате.

■ 29 марта, 10:00 – 12:00

Воронин Александр Викторович, депутат Железнодорожного городского думы, секретарь Железнодорожного городского местного отделения партии «Единая Россия».

Заволокин Виталий Станиславович, начальник отдела транспорта и связи администрации Железнодорожска.

■ 30 марта, 10:00 – 12:00

Бураков Александр Анатольевич, заместитель начальника управления городского хозяйства администрации Железнодорожска.

Валеев Валерий Адиевич, депутат Железнодорожской городской думы, член МПС.

■ 31 марта, 10:00 – 12:00

Кретов Сергей Иванович, депутат Курской областной думы.

Горбачева Юлия Михайловна, начальник земельного отдела администрации Железнодорожска.

■ 1 апреля, 10:00 – 12:00

Солнцев Виктор Иванович, депутат Курской областной думы.

Ключников Николай Васильевич, депутат Железнодорожской городской думы, член МПС.

■ 2 апреля, 10:00 – 12:00

Ефремов Игорь Михайлович, первый заместитель главы города, член МПС.

Стефанович Владимир Сергеевич, депутат Железнодорожской городской думы.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Разобрать окатыши на молекулы

1

Евгения Кулишова
Фото автора

Ирина Хилай с юных лет мечтала стать химиком и работать на крупном металлургическом предприятии. Считает, что по-другому и быть не могло, ведь своё детство она провела в центре цветной металлургии Казахстана — городе Балхаше.

— Там производят катодную медь. Уже тогда меня впечатляли масштабы металлургического производства, — рассказывает Ирина Васильевна.

Школу девушка оканчивала уже в Железногорске, куда переехали родители Ирины. Но не отказалась от своей мечты. В Екатеринбурге, в Уральском техническом университете, получила высшее образование, освоила технологию электрохимических производств.

Ирина признаётся, что ей очень повезло с учителями. Начиная со школьной преподавательницы, с которой, собственно, и началась её любовь к химии, и до учителей, которых она встретила на производственных площадках Михайловского ГОКа. Здесь в управлении технического контроля она проработала четырнадцать лет. Сначала — лаборантом химического анализа, затем инженером.



Поработав практически на всех участках химико-аналитического центра, Ирина досконально изучила работу подразделения. Исследовала химический состав руды, железорудных концентратов и окатышей, шихтовых компонентов. Контролировала содержание массовых долей химических элементов в продукции. Участвовала в реализации практически всех экспериментальных разработок Михайловского ГОКа, от флотации до технологии тонкого грохочения, производства d-grade окатышей. Разрабатывала новые методики определения химического состава, изучала применение новых связующих веществ.

— Комбинат производит тысячи тонн продукции, которую мы отправляем потребителям, — рассказывает Ирина Васильевна о своей работе в УТК. — А в лабораторию к нам поступает проба весом

50 граммов. Из них на полный химический анализ у нас уходит всего лишь пять граммов. Этого достаточно, чтобы определить весь химсостав от лёгких металлов — натрия и калия — до самых тяжёлых элементов — титана, марганца.

Выполняя эту работу, Ирина всегда и во всём стремилась разобраться в деталях, добраться до самой сути.

— Мне интересно всё, что связано с химическими веществами, с их составом, — утверждает химик. — Что, например, происходит внутри окатышей? Какие химические процессы в них протекают? Взаимодействие молекул, атомов, решёток, вкраплений кремния... Возможно, не только температура печи влияет на обжиг окатышей? А можно управлять какими-то внутренними химическими процессами? Подобрать такие добавки, которые не требуют большой температуры,

и сократить удельный расход газа?..

Пытливость ума не даёт Ирине сидеть на месте. Ирина активно пополняет свою копилку знаний, читает научные профильные журналы, общается с коллегами на всевозможных форумах профессионалов-химиков. Это помогает ей не только находить ответы на свои вопросы, но и помогать коллегам реализовывать их предложения, поданные на «Фабрику идей». Будучи координатором этой программы в управлении технического контроля, Ирина Хилай стала для коллег и вдохновителем, и незаменимым помощником в процессе непрерывных улучшений.

— Я общалась с каждым автором, помогала в оформлении идей и их реализации, — рассказывает Ирина Васильевна. — Передо мной стояла задача — вовлекать людей в эту работу, заинтересовывать. Считаю, что человек должен быть заинтересован в улучшении своей работы. Только тогда он сможет достигать высоких результатов.

Сейчас у Ирины Хилай наступил новый виток профессионального развития — она переведена инженером в техническое управление комбината, где будет заниматься изучением металлургических процессов при производстве горячебрикетированного железа. А это значит, что перед специалистом открылось широкое поле деятельности для новых открытий. В добрый путь!

● ЮБИЛЕЙ

ПРИМЕР НА ВСЕ ВРЕМЕНА

Свой 90-й день рождения отметила ветеран Михайловского, труженица тыла Валентина Малая.

Юлия Булгакова
Фото автора

С юбилеем её поздравили председатели советов ветеранов МГОКа и УЖДТ, а также представители городской администрации. Они поблагодарили Валентину Николаевну за добросовестный труд, пожелали крепкого здоровья и долгих лет жизни, вручили ей письмо с поздравлениями от президента РФ Владимира Путина.

Ещё ребёнком Валентина Малая встретила Великую Отечественную войну. Детей-односельчан эвакуировали на Дальний Восток. А она с бабушкой осталась в родном селе Плоское, были связ-

ными в партизанском отряде.

— Нам бумаги передавали, чтобы мы их отдавали старосте, он тоже состоял в отряде, — вспоминает Валентина Николаевна. — Бабушка прятала их в подкладку моего старого пальто, сшитого из разных кусков. Я заходила к нему, и если там не было полицаев, то бабушку звала, а если были, то кусочек хлебушка просила. Это не вызывало подозрений, ведь оккупанты отбирали у местных жителей всё, жить приходилось впроголодь.

После окончания войны Валентина Николаевна окончила школу, первое время работала в колхозе, а потом в Курске, стрелочником на железнодорожной станции. Ярким воспоминанием из того времени стала встреча первого состава с железной рудой Михайловского ГОКа. Рассказывает, что по этому поводу прошёл торжественный митинг, выступали руководители, играл оркестр.



А потом и сама переехала в Железногорск, где жила её двоюродная сестра. Решила устроиться на Михайловский ГОК весовщиком, но начальник УЖДТ, увидев записку «Стрелочник» в её трудовой книжке, не раздумывая, принял на эту должность. Валентина Малая проработала на комбинате 10 лет. Трудилась на совесть, щедро делилась опытом с молодыми коллегами. Её подход к делу

стал настоящим примером для последующих поколений работников.

И сейчас, на пенсии, не утратила связь с родным предприятием: увлечённо обсуждает с соседкой последние новости и события, происходящие на комбинате. В свою очередь, Михайловский ГОК также помнит своего ветерана, поддерживая и помогая в тех случаях, когда это необходимо.

ОФИЦИАЛЬНО

Информация о продолжении деятельности благотворительного Общественного Фонда «Милосердие» ОАО «Михайловский ГОК» Курской области за 2020 год.

1. Полное наименование: благотворительный Общественный Фонд «Милосердие» ОАО «Михайловский ГОК» Курской области.
2. Постоянно действующий руководящий орган: Правление Фонда.
3. Место нахождения постоянно действующего руководящего органа: 307170, Курская область, г. Железнодорожск, Ленина, 21.
4. Руководитель: Стефанович Владимир Сергеевич; паспорт: выдан 31.12.2020 УМВД России по Курской области; адрес места жительства: 109651, г. Москва, ул. Подольская д. 13 кв. 41; ИНН 463300729487



▲ На протяжении многих лет Михайловский ГОК заботится о своих ветеранах

Работа Фонда осуществлялась в соответствии с Уставом и пожеланиями жертвователей. Основными жертвователями в отчётном периоде было АО «Михайловский ГОК» им. А. В. Варичева, кроме того были поступления от физических лиц.

Общим собранием участников Фонда (протокол от 18 февраля 2020 года) были приняты следующие Благотворительные программы:

«Содействие в оказании помощи учреждениям здравоохранения, образования, культуры, физической культуры и спорта, детским специализированным учреждениям, домам-интернатам, общественным объединениям и некоммерческим организациям г. Железнодорожска, муниципальным образованиям и учреждениям Курской области, а также помощи малообеспеченным семьям»;

«Содействие в реализации мероприятий по возрождению и укреплению духовности, патриотизма, культурного наследия, воспитания и образования молодёжи»;

«Содействие в проведении государственных и корпоративных праздников, новогодних утренников, мероприятий по месту жительства с ветеранами, молодёжью и детьми»;

«Содействие в оказании социальной помощи работникам, ветеранам — бывшим работникам «Михайловского ГОКа» и его дочерних обществ».

Программы были выполнены. Участники Фонда, привлекаемые для их реализации, работали на добровольной основе, руководствуясь принципами гуманизма, милосердия и бескорыстности. Это работники Михайловского ГОКа, волон-

тёры, руководители и председатели профкомов структурных подразделений Михайловского ГОКа, члены Совета ветеранов Михайловского ГОКа, ветеранский актив города. Фонд продолжил тесное сотрудничество с управлениями соцзащиты г. Железнодорожска и Железнодорожского района, профсоюзными комитетами работников народного образования и культуры, общественным объединением участников локальных военных конфликтов, Железнодорожским отделением Всероссийского общества слепых, ОО «Союз женщин России» и городскими НКО.

Основной работой Фонда стало выполнение воли жертвователя АО «Михайловский ГОК» имени А. В. Варичева на мероприятия социальной направленности и социально-ориентированных программ, в том числе:

— адресная помощь пенсионерам, состоящим на учёте в Совете ветеранов «Михайловский ГОК», — 11 528,8 тыс. рублей;

— организация культурно-массовых и спортивных мероприятий — 9 673,1 тыс. рублей.

— организация работы Совета ветеранов «Михайловский ГОК», оказание материальной помощи членам Совета ветеранов и организация работы Благотворительного общественного фонда «Милосердие» ОАО «Михайловский ГОК» — 4 375,8 тыс. рублей;

— поддержка проектов администрации города и района — 1 871,2 тыс. рублей;

— поддержка учреждений здравоохранения — 820,0 тыс. рублей;

— поддержка образовательных учреждений — 4 818,4 тыс. рублей;

— поддержка общественных организаций — 1 753,8 тыс. рублей;

— поддержка учреждений культу-

туры и искусства — 1 738,4 тыс. рублей;

— поддержка незащищённых слоев населения — 5 229,2 тыс. рублей;

— развитие спорта — 1 111,9 тыс. рублей.

Благотворительный фонд «Милосердие» также принял участие в реализации следующих программ:

— пропаганда здорового образа жизни улучшения морально-психологического состояния граждан, в части финансирования парка им. Никитина г. Железнодорожска на сумму 15 564,6 тыс. рублей;

— реализация мероприятий социально-ориентированной программы «Сделаем вместе!» на сумму 8 425,7 тыс. рублей;

— реализация мероприятий социальной направленности, а именно приобретение и установка спортивных тренажёров, благоустройство территории сквера «Первопроходцев» и

приобретение спортивного оборудования в жилом микрорайоне по ул. Гагарина на сумму 1 000,0 тыс. рублей;

— реализация программы на финансирование работ по строительству храма в честь Великомученицы Варвары на сумму 10 558,7 тыс. рублей;

— финансирование работ по реализации программы корпоративного волонтерства «Откликнись» на сумму 1 748,4 рублей;

— содействие деятельности в сфере профилактики и охраны здоровья граждан, а также пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан на 2 472,7 тыс. рублей;

— финансирование работ по асфальтированию беговых дорожек стадиона, строительство многофункциональной спортивной площадки на территории МОУ «СОШ № 8» на сумму 4 000,0 тыс. рублей;

— реализация мероприятий в

сфере охраны и должного содержания объектов и территорий, имеющих историческое, культурное значение на сумму 1 820,0 тыс. рублей.

Большую помощь в этом Фонде оказали участники фонда: Фетисов И. В., Воронин А. В., Сорокин Б. В., Шалагин А. Л., Рогожкин С. А., Анисимкова Т. А., Штейнберг О. И., Шебанов А. Н., Быканов А. В., Шумаков И. М., Ефремов С. В., Королёв И. И., Авдеева Т. В., Ключников Н. В., Дорофеев А. В., Смолякова Е. В., Валеев В. А., Башук С. В., Селиванов В. В.

В политических мероприятиях фонд не участвовал. Коммерческой деятельностью не занимался, платных мероприятий не проводил. Поступлений от иностранных граждан, лиц без гражданства и иностранных государств не было.

Фонд благодарит членов Совета ветеранов Михайловского ГОКа, Ветеранов города, общероссийскую общественную организацию «Российский союз ветеранов Афганистана», профсоюзный комитет ОАО «Михайловский ГОК», коллектив МАУК «КДЦ «Русь», коллективы структурных подразделений Михайловского ГОКа и его дочерних обществ, управление социальной защиты Железнодорожского района, управление социальной защиты Железнодорожского района за бескорыстную помощь в решении Уставных задач.

Фонд выражает благодарность: Жарикову П. В., Герцену В. Э., Хованской Л. В., Булгакову К. Е., Виноградову В. А., Романенкову М. М., Волобуеву А. И., Черкасиной Т. М., Зякиной Л. В., Декальчуку Н. В., Солющенко В. А., Морозову В. К., Горбачеву В. И., Аликиной Е. И., Кравченко Л. И., Локотиловой О. М., Лаврикову В. В., Зевакину С. Н., Сиухину А. В., Романенкову М. М., Минакову Ю. Е., Исаяко И. С., Журавлёвой М. В., Кожемякину В. В., Малышевой И. В., Никитину М. В., Сониной Н. И., Кожемякиной С. В., Дугиной В. Д., Несмачному А. Н., Малашиной И. Н., Ходину С. А., Кононову О. Л., Евстратикову А. В. за содействие в работе, гуманный подход в решении вопросов, связанных с социальной помощью нуждающимся слоям населения.

Информация принята на общем собрании участников Фонда 18.02.2020 года.

Проверка налоговым органом не проводилась.

Проводилась аудиторская проверка работы фонда за 2019 год. Аудиторское заключение за предыдущий период выдано 13.05.2019 ООО «Эксперт Профи-Аудит».

Выбранные принципы учётной политики в целом соответствуют масштабу и характеру деятельности организации.

Председатель правления фонда
В. С. Стефанович



▲ Одним из самых ярких мероприятий волонтеров комбината в 2020 году стала акция «Песни Победы»

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С ЮБИЛЕЕМ,
ВETERАНЫ!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Федора Поликарповича Чинякина, Ларису Ивановну Пузанову, Василия Николаевича Черепнина, Христину Федоровну Барчукову, Зинаиду Илларионовну Чмыхову, Надеж-

ду Нефоломивну Хохлову, Анатолия Афанасьевича Волобуева, Петра Васильевича Малова, Нину Петровну Фетисову, Лидию Федоровну Долженкову, Зинаиду Андреевну Чаплыгину, Владимира Павловича Прудникова, Владимира Васильевича Плигунова, Виктора Николаевича Плаксына, Владимира Федоровича Шпартюка, Алексея Николаевича Куликова, Александра Григорьевича Медведева, Валентину Николаев-

на Муту, Зинаиду Тимофеевну Корневу, Вячеслава Васильевича Шкребо, Алексея Александровича Халина, Людмилу Филипповну Гащину, Валентину Сергеевну Богомазову, Дмитрия Кузьмича Воропаева, Надежду Васильевну Савельеву, Надежду Ивановну Старикову, Анну Васильевну Огнетову, Валентину Михайловну Кирченкову, Ивана Андреевича Плетнева, Александра Григорьевича Зюкова, Анну Дмитриевну

Заболотную, Александра Васильевича Королева, Валентину Михайловну Горелову, Виктора Никитича Борисова, Нину Павловну Мариничеву, Сергея Дмитриевича Дурненко-ва, Петра Куприяновича Труш, Валерия Дмитриевича Дробязина, Василия Ильича Криволапова, Ивана Федоровича Лагуткина, Владимира Алексеевича Мишина, Татьяну Васильевну Статейкину, Наталью Николаевну Машкову.

СКОРБИМ...

- Совет ветеранов МГОКа и коллектив комбината глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников РУ: **Буймистрова Валентина Ивановна, Драчиловской Татьяны Борисовны; ДОК: Ерофеева Алексея Ивановича; АТУ: Драчиловского Владимира Владимировича, Чурилина Вячеслава Афанасьевича; УПЗЧ: Рыбкиной Прасковьи Александровны, Пехтеревой Зинаиды Михайловны**, ветерана комбината и участника трудового фронта **Ермаковой Анны Сергеевны; ЭЦ: Акимова Алексея Васильевича; УЖДТ: Немцева Александра Иосифовича, Феоктистова Александра Ивановича; ООО «Коммунальщик»: Сергеевой Ольги Яковлевны; УТК: Рябых Валентины Николаевны; ОДУ: Жикаловой Анны Георгиевны** — и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.
- Администрация, профком, трудящиеся рудоуправления МГОКа глубоко скорбят по поводу смерти работника РУ **Бурдастых Андрея Николаевича** и выражают искренние соболезнования родным и близким.
- Администрация, профком и коллектив УТА МГОКа и ООО «Металло-Тех» выражают искреннее соболезнование Локтионовым Владимиру Викторовичу и Юрию Викторовичу по поводу смерти **отца**. Скорбим вместе с вами и разделяем боль и горечь невосполнимой утраты.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (47148) 9-62-65

► **Грузовые перевозки. Квартирные переезды. Услуги грузчиков.** А/м «Газель», дл. 4,2 м, выс. 2,1 м, г/п 1,5. Тел.: 8-960-685-28-20.

► **Продам компьютер:** ЖК-монитор, системный блок, колонки, ксерокс + принтер + сканер. Привезу вам домой, установлю. Гарантия 6 мес. Цена 11 900. Тел.: 8-910-368-98-08.

ПАМЯТНИКИ Предъявителю купона скидка 3 %

♦ Гранит, мрамор, комплексы
♦ Оградки, столы, лавки
♦ Вазы, лампадки, венки, корзинки

Доставка, установка, облицовка
Бесплатное хранение
Рассрочка платежа

♦ ул. Энтузиастов, 9 (вход со стороны проезжей части), 8-908-128-71-71.
♦ ул. Ленина, 68 (маг. «Гранитка»), тел.: 4-88-88, тел.: 8 991-331-51-21.

ПАМЯТНИКИ 8-904-525-11-25

- Гранит карельский, комплексы, арки
- Ограды ритуальные от 600 руб. м/пог., гранитные ограды.
- Столы, лавочки от 2 000 руб.
- Вазы, лампы, шары, колонны гранитные-цветные.
- Доставка, установка, облицовка гранитной и керамогранитной плиткой.
Самовывоз — ост. п. Долгая Щека, ул. Верхняя, д. 1

Железногорск
Ленина, 34/1-1
(ост. «Узел связи»).

САД И ОГОРОД

ЗАЩИЩАЕМ САД ВЕСНОЙ

Когда весной температура поднимается вверх, вместе с растениями просыпаются и вредители, которые тут же начинают питаться соками и другими частями деревьев и кустарников. Ранневесенняя обработка сада позволяет уничтожить большую часть таких вредителей на ранних стадиях и предотвратить развитие множества заболеваний в дальнейшем.

Валентина Мартыненко,
садовод-профессионал

Всю весеннюю обработку можно условно разделить на четыре этапа.

Обработка до распускания почек проводится в две стадии: самой ранней весной, когда деревья и кустарники ещё спят и когда растения проснулись и почки набухли, но ещё не распустились. Самой ранней весной мы уничтожаем насекомых, которые прятались от зимних морозов в коре. На этом этапе можно опшарить смородину кипятком, а также провести обработку средствами «Препарат 30 плюс», железным купоросом, Нитрафеном. Фармайод, ДНОК. Обработка на этой стадии считается самой важ-

ной. Но препарат должен работать при низких температурах (от +3 до +5).

«По зелёному конусу». Это стадия, когда из почки начали появляться кончики листьев. Это время проходит очень быстро, особенно тёплой весной. Поэтому нужно работать быстро. В это время боремся с грибковыми болезнями (паршой, монилиозом) и разнообразными гнилями. Из насекомых в это время наибольшую опасность представляют почковые клещи.

Во время цветения большая часть обработок запрещена, так как можно погубить пчёл, которые являются главными насекомыми-опылителями. Проводить обработку можно только на стадии «розовый бутон», то есть на первом этапе цветения, когда только-



только образуются бутоны. На этой стадии продолжается профилактическая обработка от грибка, а также насекомых вредителей.

По завязям после цветения. Когда цветки осыпаются, на их месте остаются завязи будущих плодов. Это последняя стадия весенней обработки. На этой стадии начинается активная борьба с вредителями.

СИЯНИЕ

ВСЁ ДЛЯ САДА

ФИТОВЕРМ, ФАРМАЙОД, 30 ПЛЮС, НИТРАФЕН, ДНОК, МОЧЕВИНА, ЖЕЛЕЗНЫЙ КУПОРОС, ЧИСТЫЙ САД — ДО РАСПУСКАНИЯ ПОЧЕК.
В ПРОДАЖЕ: Саженьцы персика, НЕКТАРИНА, АБРИКОСА, ШЕЛКОВИЦЫ (БЕЛАЯ И ЧЁРНАЯ), КИЗИЛА.
БОЛЬШОЙ АССОРТИМЕНТ ЛУКОВИЧНЫХ — ЛИЛИЙ, РОЗ, ПИОНОВ, ГОРТЕНЗИЙ.
ТАКЖЕ В ПРОДАЖЕ — ЛУК-СЕВОК (ГОЛЛАНДИЯ), СЕМЕННОЙ КАРТОФЕЛЬ.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ:
«СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34).

реклама

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (47148) 9-62-65

► **Грузоперевозки, услуги грузчиков.** Строительные работы. Мастер на час и многие другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.

► **Грузовые перевозки. Услуги грузчиков.** Подбор автомобиля. Любые направления. Тел.: 8-920-721-40-05.

МАСТЕР НА ЧАС

мелкий бытовой ремонт

8 904 526 76 56

ПРОБЛЕМНАЯ НОГА
ВЫСОКИЙ ПОДЪЕМ, ШИРОКАЯ СТОПА

ЛЮБАЯ ПАРА = 1400*

БЕЛАРУСЬ-РФ

ТУФЛИ, БОТИНКИ, САПОЖКИ
ВЕСНА и ЗИМА

28 ВОСКРЕСЕНЬЕ
МАРТА с 10 до 16

КИНО ТЕАТР «РУСЬ»

НАТУРАЛЬНАЯ КОЖА, НУБУК

*цена 1400 распространяется только на туфли

ПЕРВАЯ ЖЕЛЕЗНОГОРСКАЯ КОЛЛЕГИЯ АДВОКАТОВ

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

Гагарина, 28 | 904 526 61 61

WORKSPACE
Магнитный, Михайловка, Дмитриев

РЕМОНТ • СЕРВИС
КОМПЬЮТЕРОВ/НОУТБУКОВ

+7 961 191 4114
ул. Энтузиастов, 11/1
vk.com/work_space_group

РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ НА ДОМУ.

Выезд на район. Вызов бесплатно.

8-920-709-66-79,
8-800-550-66-79.

РЕМОНТ
бытовых холодильников

Выезд в район. Вызов бесплатно.
БЫСТРО • НЕДОРОГО
ГАРАНТИЯ • КАЧЕСТВО

8-919-273-7318
8-904-520-1268

Центры хорошего слуха Радуга звуков с 1996 г.

СЛУХОВЫЕ АППАРАТЫ

миниатюрные • комфортные
индивидуальный подход

**РАССРОЧКА 0%!*
*Рассрочку предоставляет ООО «Радуга звуков»**

Железногорск 8 (47148) 3-48-49
ул. Энтузиастов, д. 7 www.radugazvukov.ru

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА