



НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТ

№ 10 7 МАЯ 2021 ГОДА, ПЯТНИЦА

Уникальный проект

Новую дуговую печь и агрегат комплексной обработки стали построит Металлоинвест на ОЭМК им. А. А. Угарова.

2 

Металлопрокат для строителей

Состоялась рабочая встреча министра строительства и ЖКХ РФ Ирека Файзуллина и генерального директора Металлоинвеста Назима Эфендиева.

5 

Работа на опережение

Руководители Металлоинвеста и предприятий компании провели «Охоту на риски» — так называется новый инструмент, повышающий безопасность условий труда.

7 

ГЕНЕРАЛЬНАЯ ЛИНИЯ



На повестке — Климатическая стратегия

Компания «Металлоинвест» поделилась основными целями своей Климатической стратегии на форуме MGIMO.GREEN «Устойчивое развитие: международный опыт, национальное регулирование, корпоративная практика».

Организатором форума выступил МГИМО МИД России.

3 

ИНВЕСТИЦИИ



Комментарий

Назим Эфендиев,
генеральный директор
УК «Металлоинвест»:

«Сегодня мы сделали ещё один важный шаг в реализации стратегии качественных изменений Metalloinvesta. Более производительная и экономичная печь и новый агрегат комплексной обработки стали позволят снизить себестоимость производства. После пуска АКОС-4 комбинат будет производить по современной технологии 100 процентов выплавляемой стали. Это повысит качество и конкурентоспособность продукции. Сегодня стальная продукция ОЭМК экспортируется более чем в 30 стран Европы, Азии, Африки и Латинской Америки, и реализация проекта усилит позиции Metalloinvesta на российском и международном рынках.»

Уникальный проект

Новую дуговую печь и агрегат комплексной обработки стали построят Metalloinvest на ОЭМК им. А. А. Угарова.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Инвестиции в проект составят около 6,4 миллиарда рублей. Поставщиком основного технологического оборудования выступит итальянская фирма Danieli, с которой компания давно и успешно сотрудничает.

Соглашение по проекту подписали генеральный директор УК «Металлоинвест» Назим Эфендиев и президент Danieli Russia Антонелло Колусси. В церемонии подписания также приняли участие председатель правления Danieli Джанпьетро Бенедетти, генеральный директор Danieli Джакомо Марески, президент автономной области Фриули-Венеция Джулия Массимилиано Федрига, врио губернатора Белгородской области Вячеслав Гладков и глава администрации Старооскольского городского округа Александр Сергиенко.

Технология, которую предоставляет Danieli, полностью отвечает запросам Metalloinvesta и требованиям завтрашнего дня.

— Мы гордимся доверием Metalloinvesta, выбравшего Danieli для развития инновационных технологий «зелёной» металлургии на ОЭМК, — заявил Джанпьетро Бенедетти. — Это стратегически важный для нашей компании и уникальный проект для всей мировой металлургии. В новой печи впервые будет реализована технология, сочетающая использование 100 процентов металлизированных окатышей в качестве сырья и выплавку высококачественной спецстали.

Реализация этого проекта приведёт к снижению вредных при-

месей, уменьшению количества неметаллических включений в стали, сокращению удельного расхода электроэнергии и печных электродов.

— Мы выведем из эксплуатации электродуговую сталеплавильную печь № 2, а на её месте будет построен АКОС-4, — пояснил главный инженер ОЭМК Кирилл Чернов. — Агрегат комплексной обработки стали сократит продолжительность плавки в основном агрегате — дуговой сталеплавильной печи, а также повысит качество металла.

Ввод новых мощностей на ОЭМК качественно отразится на

6,4

млрд рублей составят инвестиции в проект по строительству дуговой сталеплавильной печи и агрегата комплексной обработки стали на ОЭМК им. А. А. Угарова.

экономике региона, а значит и на уровне жизни людей. Благодаря строительству ДСП-5 и АКОС-4 на комбинате будет создано дополнительно около 30 рабочих мест.

— Мы ставим перед собой амбициозные задачи — увеличение валового регионального продукта в два раза. Масштабная стратегия развития Metalloinvesta позволяет нам уверенно идти к достижению этой цели. Тем более что речь идёт не только об инвестициях, а об улучшении экологической ситуации, создании новых рабочих мест, росте налоговых платежей, — отметил Вячеслав Гладков. — Экологическая составляющая очень важна в проекте, который полностью соответствует стратегии Metalloinvesta по развитию производства «зелёной» стали. Я также убеждён, что партнёрство итальянской и российской компаний благотворно скажется на развитии экономик обеих стран.



Справка

Реализация проекта будет поэтапной. Ввод в эксплуатацию ДСП-5 производительностью 1,2 миллиона тонн жидкой стали в год запланирован на 2023 год, а АКОС-4, годовая производительность которого составляет 1,3 миллиона тонн, планируется пустить в работу в 2024 году.

ГЕНЕРАЛЬНАЯ ЛИНИЯ



Комментарий



Юрий Гаврилов,
директор по стратегии, слияниям
и поглощениям УК «Металлоинвест»:

Для предприятий горно-металлургической отрасли во многом определяющей сегодня становится климатическая повестка.Metalloinvest завершил разработку стратегии в этой области. Она соответствует Парижскому соглашению по климату. Согласно Климатической стратегии, компания ставит перед собой в качестве долгосрочных ориентиров достижение углеродной нейтральности и максимальное сокращение выбросов парниковых газов у своих потребителей к 2050 году. Это амбициозная задача, но Metalloinvest уже сейчас является лидером по средним выбросам на одну тонну стали, и имеет, пожалуй, наилучшие перспективы по её достижению среди всех российских металлургических компаний отрасли.

На повестке — Климатическая стратегия

Департамент корпоративных коммуникаций
УК «Металлоинвест»
Фото Александра Белашова,
Валерия Воронова

За счёт завершения уже запланированных и реализуемых проектов по модернизации производства входящих в Metalloinvest предприятий, компания планирует к 2025 году снизить собственные выбросы в CO₂-эквиваленте на шесть процентов. Через 15 лет объём выбросов должен снизиться уже на

77 процентов. Ключевым аспектом для достижения этого показателя является внедрение технологий использования «зелёного» водорода в процесс металлургической. Значительный вклад будет достигнут благодаря переходу от доменного производства на металлургическую и электросталеплавильное производство, а также использование возобновляемой и низкоуглеродной энергетики.

Директор по стратегии, слияниям и поглощениям Metalloinvest Юрий Гаврилов подчеркнул, что эксперты определяют устойчивое развитие как стремление удовлетворить потребности се-

годняшнего поколения, не нанося ущерб поколениям будущего. Весь комплекс взаимосвязанных задач в этом направлении Metalloinvest для себя разделяет на экономическую, социальную и экологическую повестки, по которым компания ведёт конкретную ежедневную работу на протяжении уже нескольких лет.

Форум открывали выступления ректора МГИМО Анатолия Торкунова, специального представителя президента России по связям с международными организациями для достижения целей устойчивого развития Анатолия Чубайса, директора Всемирного

фонда дикой природы в России Дмитрия Горшкова и директора, постоянного представителя Всемирного банка в Российской Федерации Рено Селигманна.

Активными участниками дискуссии стали руководители меж-

дународных организаций, российских министерств и ведомств, крупных компаний и бизнес-объединений, таких как Группа НЛМК, Сбербанк, Felder Group Russia, «КСТЭК» и другие.

Для справки

Первый форум MGIMO.GREEN «Устойчивое развитие: международный опыт, национальное регулирование, корпоративная практика» объединил ведущих экспертов и специалистов для обмена лучшими международными практиками ведения «ответственного» бизнеса. Главная цель конференции — организовать общественную дискуссию с приглашением профессиональных участников реализации государственной политики ESG-инициатив и интегрировать тематику в сферу научных, прикладных и образовательных программ в МГИМО.

СОБЫТИЕ

ЛУЧШЕЕ КОРПОРАТИВНОЕ МЕДИА — 2021

Изданная Metalloinvestом книга «Металл в архитектуре» стала лауреатом ежегодного всероссийского конкурса «Лучшее Корпоративное Медиа — 2021».

Департамент корпоративных коммуникаций
УК «Металлоинвест»

Конкурс организован Ассоциацией директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России (АКМР).

В издании использованы редкие фотографии, наброски и чертежи. Экспертами выступили конструкторы, инженеры, архитекторы, в том числе и с мировой известностью, — Сергей Чобан, Декстер Морен, Норман Фостер.

«Металл в архитектуре» — продолжение корпоративного книжного проекта компании «Металлоинвест». Выпущенное ранее издание рассказывало о металлургии в изобразительном искусстве.

Книга «Металл в архитектуре» посвящена памяти Андрея Владимировича Варичева. С 2013 по апрель 2020 года он возглавлял Metalloinvest, был инициатором

Комментарий



Юлия Мазанова,
заместитель
генерального директора
по устойчивому развитию
и корпоративным
коммуникациям
УК «Металлоинвест»:

Сегодня архитектура отражает динамичный темп современной жизни, при этом металл как инженерный и эстетический компонент не теряет своей актуальности. В книге представлены одни из самых интересных сооружений, построенных в России в последнее время. Для строительства каждого из них использовалась сталь, выплавленная на предприятиях Metalloinvesta.

ром крупных проектов развития компании, сделавших её одним из лидеров мировой горно-металлургической индустрии.

Постоянное совершенствование производственного процесса и выпуск высококачественной разноплановой продукции позволяют компании оставаться ведущим поставщиком металла и быть

причастной к сотням архитектурных объектов в России и мире.

Кроме того, наградой конкурса в номинации «Внутрикорпоративное медиа» отмечен и журнал Metalloinvesta Iron Magazine. Авторитетное жюри по достоинству оценило содержательную часть и оформление представленного на конкурс номера издания, заглав-

ной темой которого стала фраза «Создавая будущее вместе». Значительная часть материалов была посвящена производственным показателям компании, крупнейшим инвестиционным проектам, устойчивому развитию в условиях пандемии коронавирусной инфекции, реализации инициатив в сфере цифровой трансформации,

безопасности труда, ТООР, развития Бизнес-Системы.

Размещение на страницах журнала QR-кодов со ссылками на дополнительные фото и видео материалы позволило выйти за рамки стандартного печатного издания, дополнить привычный формат современными инструментами получения информации и общения.



● ВАЖНО

Направление на рост

Металлоинвест начал реализацию программы повышения организационной эффективности, направленную на рост производительности труда.

Повышение операционной и управленческой эффективности является одним из трёх приоритетов Стратегии качественных изменений Металлоинвеста наряду с устойчивым развитием и увеличением маржинальности продаж.

Программа внесёт важный вклад в достижение верховной цели по сокращению себестоимости производства компании на 10 процентов в течение пяти лет.

— Программа повышения организационной эффективности предоставит новые возможности для профессионального роста и развития компетенций, повысит производительность труда, создаст условия для увеличения доходов сотрудников и улучшения условий труда, — отметил генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев. Реализация Программы рассчитана до 2025 года и будет происходить поэтапно. В этом году проект стартует на Михайловском горно-обогатительном комбинате им. А. В. Варичева, затем на Лебединском горно-обогатительном комбинате, Оскольском электрометаллургическом комбинате им. А. А. Угарова, Уральской Стали.

На первом этапе будут выявлены возможности по устранению потерь в процессах и определению зон для улучшений, проведён бенчмаркинг, сформулированы цели по повышению эффективности бизнес-процессов для всех структурных подразделений. Далее последует этап разработки и реализации конкретных мероприятий, включая внедрение цифровых технологий, автоматизацию процессов, модернизацию оборудования, устранение дублирования функций, перераспределение и сокращение избыточного персонала, развитие многофункциональности. Результатом станет повышение скорости реакции компании на новые вызовы и изменение рыночной ситуации, снижение себестоимости продукции и, соответственно, повышение конкурентоспособности, снижение воздействия на окружающую среду, улучшение условий труда и устранение избыточной загрузки сотрудников, упрощение и оптимизация бизнес-процессов.

Департамент
корпоративных
коммуникаций
УК «Металлоинвест»

КАДРОВЫЙ ВОПРОС

**Измениться самим и помочь остальным**

О стратегии развития компании «Металлоинвест», целях, которые стоят перед HR-функцией в связи с трансформацией, а также возможных барьерах на этом пути шла речь на стратегической сессии руководителей вертикали управления персоналом.

В начале года была представлена Стратегия качественных изменений Металлоинвеста.

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

Руководители компании рассказали об этапах ключевых проектов, связанных с экологией и энергосбережением, повышением качества готовой продукции и объёмов производства. Задача специалистов, работающих с главной ценностью компании — сотрудниками, — досконально разобраться в переменных и суметь грамотно донести эту информацию до коллективов. Поэтому в первом блоке стратегической сессии руководители направлений ещё раз ознакомились с предстоящими преобразованиями

и приоритетными целями на 2021 год.

— Важно ещё раз проинформировать HR-коллег о целях компании, ответить на вопросы, чтобы всем было понятно куда мы движемся, какие у нас приоритеты и почему именно эти задачи были выбраны на 2021 год, — отметил заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом Металлоинвест Андрей Бельшев.

Стратегическими целями компании являются: рост маржинальности продаж, повышение операционной и управленческой эффективности и устойчивое развитие.

Одним из проектов по организационному и операционному развитию станет программа «Трансформация HR-функции».

— Мы сравнили оценку зрелости процессов, организации и технологии HR,

которую делали в 2017 году совместно с компанией «Аксенчер», с текущей ситуацией и убедились, что динамика изменений крайне низкая. В этом году мы проведём глубокую диагностику, пропишем целевое состояние, выберем действенные средства цифровизации для того, чтобы наши ключевые процессы стали более эффективными и клиентоориентированными. До конца года будет разработана дорожная карта по каждому функциональному направлению: рекрутменту и адаптации, обучению и развитию, дирекции по мотивации, организационному развитию и МКС. А затем, сначала 2022 года, приступим к реализации основных трансформационных мероприятий — пояснил Андрей Юрьевич.

В финале участники сессии рассмотрели возможные барьеры и риски, которые могут возникнуть по ходу реализации данного проекта и обозначили пути их преодоления. Словом, провели подготовительную работу, которая в дальнейшем поможет успешно реализовать ключевые изменения компании.

Комментарии

Алексей Козляев,
директор по персоналу ОЭМК
им. А. А. Угарова:

Мы должны стать бизнес-партнёрами всех изменений, в том числе организационных. На 2021 год запланированы исследование потенциала дочерних предприятий, дальнейшая трансформация ремонтных служб. Персонал — наша главная ценность, поэтому предстоит интенсивная работа по вовлечению сотрудников в процессы. Это направление транслируется из года в год: ещё в 2020 году составили план по вовлечённости, и сейчас продолжим его реализацию.

Александр Плешков,
директор по персоналу Лебединского ГОКа:

Основные цели, которые перед нами стоят, касаются организационной эффективности, направленной на повышение мотивации персонала. А также трансформации корпоративной культуры, которая включает ознакомление коллектива с обновлённой стратегией компании, изменение системы эффективности и работу с вовлечённостью.

Ольга Серенко,
директор по персоналу Михайловского ГОКа
им. А. В. Варичева:

2021 год знаменателен тем, что мы входим в пору проектов и инноваций, которые стартуют в компании. Они направлены на достижение единых стратегических задач, миссии, результативности Металлоинвеста. В этом же контексте будет работать и дирекция по персоналу. Повышение компетенций, знаний сотрудников, эффективности предприятия, следовательно, и всей компании — наша главная задача.

Александр Кучеров,
директор по персоналу Уральской Стали:

Цели, которые стоят перед каждым комбинатом, достаточно амбициозные и перспективные. Важная задача — вовлечение сотрудников. Пилотный проект в этом направлении уже реализуется на всех площадках компании. На Уральской Стали в двух структурных подразделениях — агломерационном цехе и на коксохимическом производстве. Его суть в том, что вместо квартальной премии за соблюдение правил ОТиПБ, введено ежемесячное премирование. Уверен, такое решение принесёт результат, и люди будут соблюдать требования безопасности.

ОФИЦИАЛЬНО

Металлопрокат для строителей

Состоялась рабочая встреча министра строительства и ЖКХ РФ Ирека Файзуллина и генерального директораMetalloinvestа Назима Эфендиева.

Департамент корпоративных коммуникаций УК «Металлоинвест»

▼ Бугринский мост в Новосибирске, построенный из металлопроката, произведённого на Уральской Стали

Глава министерства и руководитель компании обсудили строительство объектов гражданского назначения, в том числе для ППК «Единый заказчик в сфере строительства» и крупных инфраструктурных проектов, включающих восточный полигон — Транссиб и БАМ, а также скоростную автомобильную дорогу М-12 «Москва — Нижний Новгород — Казань», являющуюся частью международного транспортного маршрута Западная Европа — Западный Китай. Назим Эфендиев подтвердил готовность Metalloinvestа предоставить гибкие условия поставок металлопроката под конкретные потребности строителей в значимых инфраструктурных проектах на долгосрочной основе.

Металлоинвест является одним из ведущих отечественных производителей проката для реализации важных строительных проектов. Компания участвовала в возведении стадионов чемпионата мира по футболу — 2018 и Олимпийских объектов. Поставляла сталь для строительства крупнейших российских мостов: на остров Русский во Владивостоке, Бугринского моста в Новосибирске, моста через Оку в Нижнем Новгороде, моста через реку Надым, который соединил полуостров Ямал с центром России и Уралом, и других.



ИННОВАЦИИ

Будущее за цифровизацией

Компания «Металлоинвест» рассказала о проектах по цифровизации ведения горных работ, проектирования и строительства на Круглом столе «Цифровая трансформация инвестиционно-строительного процесса: прошлое и будущее», организованном Главгосэкспертизой России.

Департамент корпоративных коммуникаций УК «Металлоинвест»
Фото Константина Ларина

Заместитель генерального директора по взаимодействию с органами государственной власти Metalloinvestа Юлия Шабала рассказала о программе «Цифровой карьер», которая включает в себя панель управления горным производством в реальном времени на основе 3D-планов работ и систему слежения за соответствием согласованному с Ростехнадзором планом. В будущем предполагается внедрение беспилотной навигации. В планы развития программы заложена перспективная возможность интеграции с системами контроля в других ведомствах.

Программа позволяет снизить себестоимость работ на два процента, увеличить производительность на три процента и сократить время простоя карьерной техники на 10 процентов.

Ещё одним важным направлением цифровой трансформации Metalloinvestа стала програм-

Комментарий



Юлия Шабала,
заместитель генерального директора по взаимодействию с органами государственной власти УК «Металлоинвест»:

«Ещё одна задача — повышение качества проектной документации. Необходимо использовать ресурсы и потенциал всех участников процесса, синхронизировать действия, контролировать взаимодействие исполнителей, проектировщиков и экспертов — на решение именно этих задач направлена наша новая программа. Мы надеемся, что она позволит Metalloinvestу улучшить качество проектной документации, которую мы отправляем на государственную экспертизу.»

ма «Цифровой актив», собравшая все данные об производственных активах компании.

Металлоинвест также реализует проект по внедрению информационной системы управления инженерными данными (ИСУ ИД), которая позволит оцифровать инженерные данные по проектам капитального строительства на всём жизненном цикле — от проектной проработки до ликвидации объекта.

Пилотный проект в среде ИСУ ИД планируется реализовать уже в этом году. Система управления инженерными данными позволит Metalloinvestу сократить сроки реализации инвестиционных проектов на 10 процентов, со-

дать цифровые двойники и снизить удельные эксплуатационные затраты на 5-10 процентов.

Юлия Шабала рассказала об опыте цифрового взаимодействия с Росприроднадзором и о создании на предприятиях Metalloinvestа системы автоматического контроля выбросов загрязняющих веществ в воздух. 41 источник предприятий компании будет оснащён такой системой, и специальные датчики в режиме реального времени будут передавать в систему Росприроднадзора информацию об объёмах выбросов маркерных загрязняющих веществ в атмосферу. Система автоматического контроля позволит осуществлять государственный



«Использование беспилотных летательных аппаратов позволяет сократить время на сбор и обработку информации, а также повысить безопасность горных работ в карьере»

контроль за соблюдением природоохранного законодательства в режиме онлайн без выездов на предприятия.

В ходе мероприятия представители Минстроя России, Главгосэкспертизы, Ростехнадзора и другие участники отрасли обсудили практический опыт и перспективы цифровой трансформации инвестиционно-строительного процесса, а также актуальные вопросы для повышения открытости и доступности установленных

требований при прохождении государственной экспертизы.

Круглый стол прошёл в рамках Международного строительного чемпионата — ежегодного мероприятия, объединяющего соревнование профессиональных специалистов сферы промышленного строительства и деловую программу, которая включает в себя секции представителей сектора промышленного строительства, органов власти и профессионального сообщества.

Для справки

Мероприятие учреждено Минстроем России и Госкорпорацией «Росатом» 20 февраля 2020 года и проводится с целью расширения экономической интеграции России и стран Евразийского экономического союза в сфере промышленного строительства.

ЦИТАТА НЕДЕЛИ



Назим Эфендиев, генеральный директор УК «Металлоинвест»:

«2021 год объявлен в нашей компании Годом производственной безопасности. Внедряются новые технологии труда, реализуются программы газовой и транспортной безопасности. Ключевым фактором является формирование культуры нетерпимости к рискам производственного травматизма. Эта задача имеет для нас высочайший приоритет».

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

Вместе за здоровье и безопасность

Под таким девизом в компании «Металлоинвест» 22 апреля прошёл круглый стол Корпоративной недели охраны труда.

Евгения Шехирева
Фото Александра
Белашова

Глобальная трансформация системы охраны труда и промышленной безопасности — одна из главных задач недавно принятой в компании Стратегии качественных изменений. Для её решения необходим комплексный подход. План действий — что уже реализовано в этом году и будет сделано в будущем — обсудили участники встречи: топ-менеджеры, руководители функциональных направлений и предприятий, специалисты по ОТиПБ, представители Бизнес-Системы, энергослужбы, подбора и развития персонала, ТООиР.

Теперь в Кардинальных требованиях по охране труда и промышленной безопасности закреплены два постулата. Во-первых, все сотрудники предприятий и подрядных организаций должны неукоснительно их соблюдать, нарушение — основание для увольнения. Во-вторых, сотрудник имеет право отказаться от выполнения работ, если они не безопасны. В сами требования также внесли ряд изменений. После презентации документ лично утвердил генеральный директор УК «Металлоинвест» Назим Эфендиев.

Заместитель генерального директора по ПБОТиОС Андрей Черепов отметил, что управление и коммуникации в сфере охраны труда совершенствуются, проанализированы производственные процессы, разработаны дорожные карты по устранению проблемных зон. В случаях, где требовалось немедленное реагирование, запущены программы изменений «90 дней», многие из которых уже успешно реализованы.

Также руководители четырёх основных предприятий, Рудстроия и УралМетКома подробно рассказали коллегам о том, какие по-



▲ Глобальная трансформация системы охраны труда и промышленной безопасности — тема разговора за круглым столом

лезные изменения внесены в организационные и производственные процессы на каждом комбинате в первом квартале текущего года. Большое внимание уделено газовой и транспортной безопасности, работе с подрядчиками, повышению квалификации специалистов всех уровней, цифровизации процессов и созданию мощных систем для наблюдения за работами на потенциально опасных участках, за выполнением требований охраны труда и правильным ношением средств индивидуальной защиты.

По итогам приняты решения о расширении списка приоритетных мероприятий: будут добавлены программы в области технического обслуживания и ремонтов, повышения энергобезопасности, безопасности зданий и сооружений, подземных работ.

Медицина и СИЗы

Забота о жизни, здоровье и благополучии сотрудников — одна из важнейших ценностей Металлоинвеста. Именно поэтому в компании реализуется так много инициатив, позволяющих каждому члену коллектива чувствовать себя спокойно, безопасно и комфортно на рабочем месте.

Прямая речь



Андрей Черепов, заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среде УК «Металлоинвест»:

Металлоинвест находится в активной стадии качественных изменений, цель которых — переход на новый уровень культуры безопасности. В первом квартале 2021 года на предприятиях компании уже реализован комплекс мероприятий, направленных на достижение заявленных целей. Основополагающим моментом стала актуализация Кардинальных требований охраны труда. Соблюдение этих правил является обязательным не только для наших сотрудников, но и представителей подрядных организаций.

Большое внимание, особенно в период пандемии, уделено здоровью. Заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова отметила, что в 2020 году Металлоинвест направил на борьбу с коронавирусной инфекцией более одного миллиарда рублей, оказана помощь как сотрудникам компании, так и медицинским учреждениям городов присутствия и областных центров. Организованы ситуационные центры для консультирования по вопросам заболеваний, специальная эпидемиоло-

гическая служба проводит мониторинг и создаёт комплексы профилактических мер. Также во всех управляемых обществах проходит вакцинация от COVID-19.

Кроме того, получит развитие проект внедрения автоматизированных систем медицинского осмотра (АСМО): в будущем планируется, что все сотрудники компании смогут проходить такие медосмотры. Юлия Борисовна подчеркнула, что с внедрением АСМО удалось выявить уже 1 269 человек с отклонениями в состоянии здоровья. Руководители уверены: повсеместное включение этих систем на предприятиях поможет предупреждать заболевания.

Обучение и вовлечение

Чтобы работа была безопасной, отношение и действия сотрудников

должны стать осознанными. Для того чтобы уйти от «автоматизма», широко используются принципы и инструменты Бизнес-Системы. Директор департамента развития Бизнес-Системы Вадим Романов отметил, что они помогают высвободить время для внедрения улучшений, новых стандартов и более безопасных методов ведения работ. Также формирование и укрепление культуры непрерывных улучшений напрямую влияет на вовлечённость каждого сотрудника, а значит, на его осознанность.

И, конечно, невозможно представить себе переход на новый уровень организации процессов без повышения квалификации всех членов коллектива. Андрей Бельшев, заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом, рассказал, что программа трансформации повысила не только статус руководителей в области ОТиПБ, но и требования к уровню профессиональных компетенций и навыков. Для их улучшения в компании проводятся комплексные обучающие курсы по различным направлениям, к примеру, 165 руководителей уже прошли тренинги по культуре осознанной безопасности. Также формируется круг внутренних тренеров, которые будут передавать знания коллегам. Ведётся работа и над усилением мотивации: создаются новые способы нематериального и материального поощрения с выявлением лучших работников.

Кстати, в завершение встречи специалисты, внёсшие значимый вклад в развитие системы охраны труда и промышленной безопасности, получили награды. Это, как отметили руководители компании, — главные активисты и первооткрыватели программы трансформации ОТиПБ, пример для подражания в плане ответственного отношения к требованиям охраны труда и промышленной безопасности.

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

Работа на опережение

Руководители Металлоинвеста и предприятий компании провели «Охоту на риски» — так называется новый инструмент, повышающий безопасность условий труда.

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

В основе небезопасных поступков лежит беспечное поведение, поэтому первоочередная задача, которая стоит перед компанией, — научить людей осознанно относиться к работе и сохранению здоровья и жизни.

Изменение отношения к вопросам безопасности и поведения на рабочем месте — процесс сложный, длительный, он складывается из нескольких составляющих. Одна из них — формирование безопасной рабочей среды и комфортных условий труда.

Апробирование нового инструмента — «Охота на риски» — прошло на Лебединском ГОКе. Руководители управляющей компании и предприятий Металлоинвеста отправились выявлять потенциально опасные ситуации в условиях производства.

Что может пойти не так?

Принцип действия прост — остановиться, сделать паузу и внимательно посмотреть вокруг себя на 360 градусов, вниз и вверх, задавая вопросом: «Что может пойти не так?». Проектируя картину будущего, проговаривая вероятные последствия, поймём, что из-за определённого риска — незакреплённой конструкции, отсутствия ограждения, оставленного в неположенном месте инструмента и прочего — возможен несчастный случай. Чем больше таких недочётов будет найдено и исправлено, тем меньше происшествий произойдёт.

— Риски — на первый взгляд мелочи, о которых знаем и не обращаем внимания, но в какой-то момент они становятся причиной опасных ситуаций. Моделируя будущее с помощью вопроса «Что может пойти не так?», приведём нормы территории в безопасное состояние, следовательно, изменим и сознание сотрудников. Задача, которая стоит перед руководителями высшего звена, научиться «заглядывать в будущее» и личным примером привить навыки видения рисков каждому работнику, — отметил президент компании Tactise Дмитрий Козлов, рассказывая о методике.



▲ «Охота на риски» позволяет по-новому посмотреть на привычную производственную обстановку

Смотреть на 360°

Ознакомившись с теорией, руководители высшего звена вышли на производственную площадку комбината — участок № 1 обогатительной фабрики. Разделились на три группы и в сопровождении представителей подразделения провели «охоту». Выявляли и фиксировали потенциальные риски. На небольшом пространстве, площадью около ста квадратных метров, каждой группе удалось заметить от 30 до 40 проблемных зон, причём не только незначительных, но и тех, которые могут представлять потенциальную опасность.

— Линейные руководители, мастера, начальники участков порой не видят риски на рабочих местах. Это необходимо учить. Не спрашивать и наказывать за неисполнение требований, а привить культуру и осмысленное отношение к вопросам безопасности, чтобы они самостоятельно выявляли и устраняли недочёты, планомерно улучшали рабочие места. Сегодня убедился в эффективности метода, — прокомментировал заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Андрей Черепов.

Как отметил генеральный директор компании Назим Эфендиев, Металлоинвест пока стоит на одной из начальных ступеней лестницы безопасности. Мы используем так называемый реактивный подход, то есть реагируем после того, как несчастные случаи произошли. Шаги, которые предпринимаются в компании, — способ подняться на ступень выше: к рискованной производственной площадке и пришли к выводу: то, что кажется



▲ Президент компании Tactise Дмитрий Козлов рассказал о методике «Охоты на риски»...



▲ ...затем руководители отправились на производство — осваивать новый инструмент на практике



▲ Назим Эфендиев обратил внимание на плохо закреплённое ограждение — это потенциальный риск

ников выявлять опасности вокруг себя, чтобы создать безаварийное и безопасное производство:

— Сегодня учились по-новому смотреть вокруг себя, сканировать производственную площадку и пришли к выводу: то, что кажется

повседневной реальностью, несёт в себе много рисков. Следующее, что предстоит сделать, транслировать инструмент на все предприятия, чтобы каждый рабочий умел им пользоваться, — подвёл итог «Охоты на риски» Назим Тофикович.

Комментарии



Юлия Мазанова,
заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям УК «Металлоинвест»:

«Охота на риски» — полезная и эффективная технология. Главный вопрос, на который необходимо ответить, заходя на территорию промышленного предприятия: «Что может пойти не так?». Таким образом, продумываем сценарий, который мог бы случиться, а значит, предотвращаем большинство опасных ситуаций. Убеждена, когда внедрим и научим пользоваться инструментом всех сотрудников, работа в компании станет безопасной.



Сергей Немыкин,
управляющий директор Лебединского ГОКа:

Изучили и опробовали новый подход поиска проблем на наших производственных площадках. По-другому взглянули на ситуацию: если раньше старались охватить больше объектов, то сегодня осмотр провели на небольшой территории. Результатом впечатлён: наша команда выявила около 30 рисков, которые в разной степени могли повлиять на жизнь и здоровье людей. Будем применять «Охоту на риски» во всех подразделениях.



Алексей Кушнарёв,
управляющий директор ОЭМК им. А. А. Угарова:

Много лет ходим около одних и тех же мест и настолько привыкли, что не видим рисков, которые могут принести большие неприятности. В первую очередь опасности должны предвидеть руководители и создавать такие условия, чтобы подчинённые приходили на работу и возвращались домой живыми и здоровыми. Начало положено, уверен: реализация инструмента принесёт плоды.



Ильдар Исаков,
управляющий директор Уральской Стали:

Отличие «Охоты на риски» от традиционных линейных обходов в том, что здесь ограничен состав участников. Это позволило сконцентрироваться и качественно изучить территорию. Побывали на обогатительной фабрике Лебединского ГОКа, где конструктивно, с максимальной погружённостью оценили состояние прилегающей территории, оборудования, определили потенциально опасные места. Теперь необходимо, чтобы методика приняла мастера, бригадиры, начальники участков.



Антон Захаров,
управляющий директор Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева:

Наша система охраны труда больше заточена на наказание, а сегодня разговор шёл о вовлечении. «Охота на риски» — инструмент, который направлен на предупреждение, выявление опасных зон. Считаю, что это очень важно. Поэтому необходимо научить людей на производстве выявлять возможные риски, а нам, как руководителям, — вовремя реагировать на сигналы. Чем больше способов поднять вовлечённость сотрудников, повысить уровень знаний в области охраны труда применим, тем меньше будет травматизма.



Металлоинвест



КАРДИНАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

по охране труда и промышленной безопасности
Группы компаний «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»

Обязательны для всех работников предприятий и подрядных организаций

При выявлении во время работы ситуаций, опасных для жизни и здоровья, каждый работник имеет право отказаться от выполнения данных работ

ЗАПРЕЩАЕТСЯ



Находиться на территории предприятий в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения



Работать на высоте без применения средств защиты от падения с высоты



Скрывать и (или) искажать факты и обстоятельства несчастных случаев, аварий и инцидентов на производстве



Проникать за ограждение в опасную зону, обозначенную аншлагами, лентами, знаками и разметкой. Выполнять обслуживание или ремонтные работы без отключения оборудования от всех видов энергии



Разблокировать без соответствующего разрешения оборудование системы безопасности, выводить из строя блокировки, датчики, контрольно-измерительные приборы и другое оборудование, используемое для обеспечения промышленной безопасности



Передвигаться по железнодорожным путям, переходить железнодорожные пути в неустановленном месте, под подвижным составом или через сцепки подвижного состава



Нарушать скоростной режим, не использовать ремень безопасности в автотранспорте работодателя, оборудованном ремнями безопасности, а также в личном транспорте на территории предприятий



Находиться в газоопасных местах без газозащитной аппаратуры или индивидуального газоанализатора



Выполнять работы повышенной опасности, работы в электроустановках без оформления наряда-допуска и соблюдения мер безопасности



Находиться под подвешенным грузом и в границах опасных зон, в местах, над которыми осуществляется перемещение грузов подъемными сооружениями, а также перемещать грузы над людьми

Нарушение Кардинальных требований — **грубое нарушение требований** по охране труда и промышленной безопасности и **основание для увольнения** работника.

Генеральный директор
ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»

Н. Т. Эфендиев