



Курская РУДА

№ 35 (2994)

4 СЕНТЯБРЯ 2020 ГОДА, ПЯТНИЦА

ИЗДАЁТСЯ С 1960 ГОДА

Кузница инженеров и программистов

1 сентября в Железногорске открылся детский технопарк «Кванториум». Новое учебное заведение посетил губернатор Курской области Роман Старовойт.

3 ➤

● ОБРАЗОВАНИЕ

Обучение продолжается

На первый курс Железногорского отделения Льговского филиала Курского базового медколледжа впервые за три года были набраны студенты.

Импровизированная линейка, несколько слов напутствий, и девушки расходятся по аудиториям. В 2020 году на первый курс набраны 37 человек, они будут получать знания на сестринском и лечебном отделениях.

— Наши студенты — не только вчерашние школьники, но и взрослые люди, которые хотят получить еще одно образование, — рассказывает Лариса Новикова, заведующая медколледжем.

Юлия Петрухина много лет проработала в частной медицинской службе, оказывающей помощь пожилым людям и тяжелым лежачим больным. Считает, что настало время выйти в профессии на новый уровень.

— Чтобы выполнять свою работу хорошо, нужно обладать обширными знаниями. Поэтому я и пошла учиться — хочу стать настоящему грамотным специалистом, — говорит она.

Для нашего города вопрос медицинских кадров — весьма актуален. Это касается и врачей, и среднего медперсонала. Поэтому в рамках целевого набора с колледжем будет сотрудничать Железногорская городская больница.

— Через несколько лет нынешние студенты станут медицинскими работниками, и мы примем их в состав своего трудового коллектива. Бесперебойная работа данного учебного заведения очень важна, ведь благодаря ей мы можем на перспективу планировать решение кадровых вопросов, — уверен главный врач городской больницы Алексей Филатов.

Между тем, еще несколько месяцев назад Железногорское отделение медколледжа едва не оказалось закрытым. Чтобы этого не произошло, пришлось потрудиться всем миром. По словам заместителя главы администрации города Константина Булгакова, в это дело свою лепту внесли и губернатор Роман Старовойт, и градоначальник Дмитрий Котов, и сотрудники градообразующего предприятия, и депутаты городской думы. В будущем поддержку образовательному учреждению планируют оказывать администрации области и города, а также компания «Металлоинвест».

Zhel.city

В добный путь!

На Михайловский ГОК им. А. В. Варичева в рамках программы модернизации горно-транспортного комплекса поступил современный тепловоз.

5 ➤

КРУПНЫЙ ПЛАН



Цифровое преимущество

С 1 января нынешнего года в России введен в действие новый, электронный формат трудовой книжки. Переход на цифровой документ идет и на Михайловском ГОКе.

13 ➤

Я вижу результат!

Водитель большегрузного самосвала автотракторного управления МГОКа Андрей Макушев неожиданно для всех стал рекордсменом «Фабрики идей».



В социальной сети «ВКонтакте» создано сообщество коллег — «Михайловский ГОК». Подписывайтесь, участвуйте в опросах и конкурсах, слушайте подкасты, предлагайте свои новости и приглашайте в группу друзей!



<https://vk.com/mgoknews>

● НОВОСТИ

Питание будет бесплатным

Начальник управления образования Марина Сальникова, её заместитель Ирина Любимова и главный специалист-эксперт управления образования Анна Андреева рассказали представителям СМИ о том, каким будет новый учебный год.

Безусловно, стартовавший в День знаний новый учебный год будет отличаться от предыдущих. И не только по тем причинам, которые принесла нам всем изменившаяся эпидемиологическая ситуация, а из-за нововведений, которые ещё в январе 2020 года президент Владимир Путин предложил во время оглашения послания Федеральному собранию. К примеру, с 1 сентября все ученики 1-4 классов будут обеспечены бесплатным горячим питанием. Кормить детей будут за счёт бюджета, родителям платить за питание не нужно. Детей обеспечат горячим обедом, состоящим из первого, второго и третьего блюда, на сумму 52,47 руб. Старшеклассники пытаются так же, как и в прошлом году. Все льготы будут сохранены. Меню, согласованное в Центре гигиены и эпидемиологии будет размещено на официальных сайтах школ за день до начала обучения.

В начале учебного года пройдут Всероссийские проверочные работы: для 5-9 классов с 14 сентября по 12 октября. Спрашивать будут по программе прошлого года, чтобы понять, какой материал не был усвоен школьниками. Все железногорские школьники обеспечены учебниками, даже несмотря на то, что в этом году город получил меньшую субвенцию из областного бюджета. Что касается рабочих тетрадей, то они не являются учебными пособиями, поэтому после обсуждения с педагогами и родителями было принято решение не закупать тетради.

Представители управления образования отметили, что накануне учебного года традиционную поддержку учебным заведениям оказалось градообразующее предприятие. На средства компании «Металлоинвест» в ряде школ заменили оконные блоки, заасфальтировали беговые дорожки стадиона и построили многофункциональную спортивную площадку в школе № 8. В гимназии № 1 установили уличные тренажёры, а в школе № 4 отремонтировали спортзал и его кровлю. Школа № 9 получила средства на оборудование компьютерного класса.

— Благодаря совместным усилиям руководства города, области, компании «Металлоинвест», родителей и всех неравнодушных жителей Железногорска, нам удаётся создать комфортные условия для обучения и воспитания наших детей, — отметила Марина Сальникова.

Дефицита кадров детские сады практически не испытывают, а вот в школах не хватает пяти педагогов русского языка и литературы, четырёх специалистов по иностранному языку, трёх преподавателей начальных классов и математики, учителя физкультуры. Но специалисты управления образования успокоили родителей, заверив их в том, что с учётом имеющихся кадров нагрузка будет распределена между имеющимися педагогами.

Ольга Лунёва

ДЕНЬ ЗНАНИЙ

Снова в школу!



▲ Ребята рады переступить порог школы



▲ Каждый первоклассник получил от Металлоинвеста традиционный подарок

Учебный год в Железногорске начался в обычном формате, правда, традиционные торжественные линейки прошли не во всех школах.

Юлия Ханина
Фото автора
и Ольги Богатиковой

Первого сентября ученики городских школ снова вернулись за парты. Для большинства из них встреча с одноклассниками и учителями стала настоящему долгожданной: за время дистанционного обучения и летних каникул они соскучились по живому общению с ними.

Конечно же, не хвата-

ло привычного масштаба торжеств, но к ограничительным мерам все отнеслись с пониманием: коронавирус ещё не отступил, поэтому надо сохранять осторожность.

Торжественные линейки, участниками которых стали только первоклассники и выпускники, прошли не везде и длились не более получаса. В школе № 13 организовали радиолинейку: педагоги и ученики поздравили друг друга по внутренней связи.

В школе № 3 для первоклассников провели увлекательный классный час. Мальчишки и девчонки были рады продемонстрировать свои знания уже в первый школьный день. Вместе с учительницей они отгадывали загадки, читали стихи, складывали из букв слова, писа-

ли своё имя и делились мечтами.

Для учителя начальных классов Натальи Толобаевой это уже седьмой набор первоклашек. Искренние эмоции мальчишек и девчонок вдохновляют педагога на работу и дают стимул к профессиональным свершениям.

— Дать детям прочные знания — безусловно, важно, но доброта, любовь к жизни, уважение к старшим, к своей Родине, которые учителя стараются прививать ученикам, — это те вечные ценные, которые в любые времена остаются неизменными, — отметила Наталья Толобаева.

В семье Дарьи и Романа Голеньковых теперь два школьника. Дочь Ирина перешла в пятый класс, сына Анд-

рея проводили в первый.

— Каждое 1 сентября мы радуемся, что в жизни наших детей наступает новый этап, поэтому

мы всегда поддерживаем их, вселяем надежду в собственные силы, — призналась Дарья Голенькова.

● СОЦПРОГРАММЫ

Ощутимый вклад

Металлоинвест выделил для новой городской школы 7 миллионов рублей.

Анна Андреева
Фото Екатерины Юрковой

В этом году более тысячи учеников сели за парты новой, открывшейся 1 сентября школы № 14. В образовательном учреждении созданы комфортные условия для получения знаний, здесь работают кабинеты технологии, кулинарии, кройки и шитья для девочек и мастерские для мальчиков, медицинский блок, столовая с буфетом и мини-кафе, спортивный, актовый и танцевальный залы, тренажёры для воркаута и многое другое.

— Мы заключили контракты на установку занавеса в актовом зале, турникетов, — объясняет директор школы № 14 Галина Зверева. — Приобрели школьную мебель: стулья для учащихся, недостающие парты и шкафы. Купили оборудование



▼ Новая школа — ультрасовременное и комфортное учебное заведение

в игровые комнаты, живой уголок и спортивные залы, бактерицидные лампы — в медицинский кабинет и столовую. Металлоинвест выделил нам на эти цели 7 миллионов рублей, за что мы очень признательны. Часть средств также будет на

правлена на антивандальное покрытие для лестничных проёмов и блока начальной школы. Компания помогает нам добавить «последние штрихи» в портрет ультрасовременного и максимально комфортного учебного заведения.

ОБРАЗОВАНИЕ

Кузница инженеров и программистов



▲ Кванториум — новый, полностью укомплектованный современным оборудованием детский технопарк Курской области

1 сентября в Железногорске открылись сразу два современных образовательных учреждения: школа № 14, рассчитанная на 1 000 учеников, и детский технопарк «Кванториум». В день открытия их посетил губернатор Курской области Роман Старовойт.

Евгения Кулишова
Фото автора

Детский технопарк встретил гостей высокими технологиями с самого порога. Целая эскадрилья парящих в небе квадрокоптеров вела видеосъёмку торжественного открытия «Кванториума». А два из них эффектно опустили перед гостями традиционную красную ленточку. Вместе с губернатором Романом Старовойтом её разрезала одиннадцатилетняя воспитанница технопар-

ка Киры Дмитриева. Сейчас она под руководством своего наставника Даниила Крылова пишет программу для будущего сайта «Кванториума».

— Программный код HTML сначала кажется сложным. Но если разобраться, то всё становится понятно и просто, — рассказала девочка губернатору во время экскурсии по технопарку.

В областном детском технопарке «Кванториум» любой школьник сможет выбрать увлечение по душе — от создания сайтов и простейших программ до моделирования инновационных промышленных изделий. В оборудованных по последнему слову техники квантумах — так здесь называются лаборатории — дети смогут заниматься программированием, робото- и аэroteхникой, промышленным дизайном. А в цехе hi-tech можно реально изготовить на станках с числовым программным обеспечением, лазерных граверах и 3D-принтерах практичес-

ки всё, что создано в лабораториях. Есть и функциональные зоны: шахматная гостиная, лекторий, зоны коворкинга и творческих экспериментов и интерактивный музей науки.

— «Кванториум» создан благодаря частно-государственному партнерству Курской области и компании «Металлоинвест», которая направила на его оснащение более 15 миллионов рублей, — рассказала Марина Егорова, директор Областного центра развития творчества детей и юношества, в состав которого входит кванториум.

Уникальный проект «Строим Россию» создан при поддержке Металлоинвеста. В формате VR-квеста с помощью шлемов виртуальной реальности можно посетить карьер МГОКа, изучить работу комбиката, увидеть, как и какие полезные ископаемые добывают в карьере и даже самому попробовать управлять большегрузными самосвалами. А в дальнейшем в этом VR-пространстве дети смогут созда-

вать свою Россию — проектировать интересные и непохожие друг на друга города, с промышленностью и инфраструктурой.

— Общее образование невозможно без получения дополнительных компетенций и знаний в таких областях, как робототехника, ИТ-технологии, беспилотный транспорт, — отметил Роман Старовойт. — Именно поэтому президент поручил создавать такие учреждения на территории всей страны. Сегодня в Железногорске распахнул двери абсолютно новый, полностью укомплектованный по последнему слову техники кванториум Курской области. Ребята, желаю, чтобы вам было здесь интересно, а знания, полученные в этих стенах, пригодились вам в жизни!

В тот же день губернатор посетил школу № 14, которая в этом году приняла своих первых учеников. Школа построена в рамках социально-экономического партнёрства Металлоинвеста с адми-

нистрациями Курской области и Железногорска и по своей оснащённости отвечает самым современным требованиям к образовательным учреждениям. Бассейн, три спортивных зала, библиотека, сенсорные и игровые комнаты, просторные рекреационные коридоры будут способствовать гармоничному обучению и развитию школьников. А в помощь учителям здесь установлены интерактивные панели, персональные компьютеры, веб-камеры.

Директор школы № 14 Галина Зверева рассказала, что школа рассчитана на 1 000 детей. Однако в этом году за её парты сядут 1 135 учеников, из которых 235 — первоклассники. Глава региона пообщался с учениками и рассказал им о своих школьных годах. А дети в свою очередь прочитали приготовленные ко Дню знаний стихи, добавив тем самым положительных эмоций к замечательному осеннему празднику.



▲ Губернатор Роман Старовойт посетил школу № 14, которая в этом году приняла своих первых учеников

СОЦПРОГРАММЫ

ПОДАРОК К УЧЕБНОМУ ГОДУ

В железногорской школе № 9 торжественно открылся компьютерный класс, приобретённый на средства Металлоинвеста.

Анна Андреева
Фото Евгении Кулишовой

Семиклассник Никита Филатов готовит интерактивную презентацию на новом компьютере. Выбирает фотографии, обдумывает дизайн творческой работы. К новому учебному году Металлоинвест подарил ученикам и педагогам новый класс информатики.

— Я хочу стать инженером-программистом, поэтому новая техника поможет мне как следует подготовиться к поступлению в вуз, — рассказывает мальчишка.

В просторном помещении установлены 14 ученических компьютеров и один учительский. Стоимость оборудования — 400 тысяч рублей.

— Техника отличная! — уточняет руководитель ресурсного центра МУ «Городской методический центр» Юрий Ливенцев, учитель информатики в школе № 9. — Компьютеры опережают своих предшественников

на три поколения. Машины имеют современную «начинку», оснащены системой программирования Python. Это позволяет проводить уроки на высоком уровне: дети

смогут работать с инженерной графикой, программированием.

С новым учебным годом ребят поздравили управляющий директор Михайловского ГОКа имени А. В. Варичева Антон Захаров, директор по социальным вопросам комбината Борис Сорокин, глава Железногорска Дмитрий Котов и его

заместитель Константин Булгаков.

— Этот год всем нам дал понять, как сильно мы зависим от компьютерных технологий. Дистанционное обучение с использованием планшетов, ноутбуков, смартфонов — новый способ, который осваивают образовательные учреждения, — отметил Антон Захаров. — В последние годы много внимания уделяется цифровизации экономики. Сложно представить себе жизнь без компьютерных технологий, за ними — будущее. Михайловский ГОК тоже активно их применяет. И мы уверены в том, что новый компьютерный класс позволит вам развиваться, получать новые полезные знания.

Градообразующее предприятие с начала 2000-х годов обновляет компьютерный «парк» в городских школах. При поддержке МГОКа местные учебные заведения вышли на новый уровень обучения.

— В нынешних условиях развитие цифровой образовательной среды — самая актуальная необходимость, — считает директор школы № 9 Гитана Бровкина. — Новый класс даёт нам больше возможностей для обучения детей. Спасибо за внимание и заботу, которую наша школа постоянно чувствует и получает от компании «Металлоинвест». С вашей помощью ученики и учителя осваивают новые технологии, повышают качество образовательного процесса.



▼ Директор Михайловского ГОКа Антон Захаров уверен в том, что новый компьютерный класс позволит школьникам развиваться, получать новые полезные знания

Курс — на снижение затрат

Эксперты по развитию Бизнес-Системы Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева представили первые результаты своей работы на дробильно-сортировочной фабрике и в транспортных подразделениях комбината — автотракторном и грузопассажирском управлении.

Евгения Кулишова
Фото автора

В этих цехах активная фаза развития Бизнес-Системы началась в июле 2020 года. Свою работу в подразделениях навигаторы начали с оценки уровня её развития, повышения вовлечённости персонала в процесс непрерывных улучшений, внедрения инструментов бережливого производства и обучения их применению.

Дали в руки инструменты

Руководители всех трёх подразделений отмечают, что эта работа идёт активно и плодотворно.

— Эксперты дирекции по развитию Бизнес-Системы находятся в постоянном взаимодействии со специалистами фабрики, участвуют в планировании, чтобы повысить качество и эффективность решения поставленных задач, — рассказывает главный инженер и.о. начальника ДСФ Олег Фомин. — Постепенно растёт вовлечённость персонала. Если на начальном этапе были вопросы, недопонимание, то сегодня всё больше работников активно включается в процесс, и мы переходим к стадии более активного взаимодействия.

Немалую роль в этом играет эффективное применение инструментов Бизнес-Системы. Благодаря внедрению принципов «Системы 5С» рабочие места сотрудников приводятся в порядок, систематизируется хранение и использование инструментов и запчастей, что повышает качество выполняемых работ



▲ Руководители комбината во главе с управляющим директором Михайловского ГОКа Антоном Захаровым (в центре) высоко оценили первые результаты работы навигаторов

и безопасность условий труда.

Положительное воздействие на изменение культуры производства оказывают и другие инструменты — «Фабрика идей», «Доска решения проблем». Благодаря им сотрудники имеют возможность влиять на улучшение условий труда, на повышение эффективности и безопасности производственных процессов.

Руководители и специалисты осваивают новый формат совещаний «Административная ячейка», работают над повышением «Клиентоориентированности» своих подразделений.

Расходы — в доходы

Первые результаты активной фазы своей работы навигаторы

представили на совместном совещании штабов ДСФ и АТУ-УГП, которое состоялось в онлайн-режиме. На мероприятии присутствовали руководители комбината во главе с управляющим директором Михайловского ГОКа Антоном Захаровым.

Как сообщил директор по развитию Бизнес-Системы МГОКа Евгений Манухин, навигаторы начали работу с поиска узких мест в производственных и экономических процессах. Первым делом проанализировали бюджет расходов подразделения, чтобы найти наиболее затратные направления и пути их сокращения и оптимизации.

Так, навигаторы совместного штаба АТУ-УГП обратили внимание, что основные затраты транс-

портных цехов идут на ремонт и закупку шин, а также на топливно-энергетические ресурсы. Чтобы сократить потери на ремонт и подкачку колёс, а также продлить сроки их службы, навигаторы предложили использовать при ремонте новую технологию и современные герметики. А чтобы сократить расход топлива — использовать специальную присадку, которая, не изменяя физико-химических свойств топлива, экономит его расход от 10 до 20 процентов и при этом увеличивает мощность двигателя и снижает нагрузку на окружающую среду.

— При добавлении жидкого катализатора в топливо, снижается его удельный расход, — поясняет суть идеи эксперт по развитию БС штаба АТУ-УГП Татья-

на Максимова. — При этом происходит очистка накопившихся остатков от дегорания топлива на уровне атомных молекулярных соединений. Это снижает воздействие на экосистему и даёт хороший экономический эффект: с каждой сотни литров благодаря присадке будет сэкономлено 10 литров бензина.

Вагоны — в очередь

На дробильно-сортировочной фабрике 73 процента топливно-энергетических ресурсов приходится на участок сушки. Поэтому навигаторы обратили на него особое внимание.

— Мы пришли к выводу, что снизить расход таких энергоресурсов, как природный газ и электроэнергия, можно, сократив время ожидания поставки вагонов под погрузку продукции, — рассказывает эксперт ДРБС штаба ДСФ Дмитрий Васильев. — Для этого нужно заранее организовывать накопление порожних вагонов под погрузку. Это уменьшит количество запусков технологического оборудования, следовательно, снизит затраты энергоресурсов. Экспертный экономический расчёт показал, что при таком подходе экономия за год составит более 7 миллионов рублей.

Нужно отметить, что большинство представленных навигаторами предложений являются результатом совместной работы со специалистами подразделения. Активные, энергичные, объединённые одной целью они вместе, шаг за шагом, движутся по пути снижения издержек, тем самым повышая эффективность своих подразделений и предприятия в целом.

● КРУПНЫЙ ПЛАН

1 Я вижу результат!

Анна Бессарабова
Фото из архива

Фабрика идей продолжает собирать предложения по улучшениям в подразделениях Михайловского ГОКа имени А. В. Варичева. В ней может принять участие любой сотрудник комбината, а предлагаемые идеи могут касаться как работы предприятия или компании «Металлоинвест» в целом, так и отдельного рабочего места. Наряду с инициативами в сфере производства, ремонтов и снабжения рассматриваются предложения в организационной и административной сфере, а также в области культуры производства, эргономики и промышленной безопасности.

45-летний водитель по вывозке горной массы в карьере Андрей Макушев на Михайловском ГОКе работает уже 25 лет. За это время не раз добивался высоких производственных показателей за рулём большегрузного «БелАЗ». А вот в «Фабрике идей» начал участвовать только в этом

году. Дебют оказался результативным.

— Когда на комбинате начала работать «Фабрика идей», то мы все увидели, как идеи сотрудников, направленные на улучшение работы, внедряются на производстве и приносят хорошие результаты. Такое движение вперёд стало для меня хорошим стимулом, я решил участвовать в проекте, — объясняет Макушев. — Я подумал, как и чем могу помочь своим коллегам, подразделению, написал целый список инициатив и передал их навигаторам.

— Андрей Макушев за один месяц предложил сразу 10 инициатив! — отмечает старший навигатор штаба АТУ-УГП Андрей Чекин. — Причём очень хороших, стоящих внимания и воплощения на производстве.

К примеру, Макушев предложил создать на местах пересменки большегрузных машин неснижаемый запас ремней для генераторов, расположить их для каждого автомобиля на севере, юго-западе и юге карьера.

— Если ремень вышел из строя, то требуется время, чтобы механик привёз за-

мену, — описывает свою идею Андрей. — Когда на месте пересменки будет запас ремней, то можно оперативно поменять вышедшую из строя деталь. Вопрос решается в течение 20 минут.

Другое предложение — закупка двух «пистолетов» для затяжки колёс большегрузных автомобилей. Их Андрей также рекомендует разместить в пунктах пересменки.

— Когда на машине поменяли колесо, то водитель в течение смены его подтягивает, — продолжает Макушев. — Чтобы сократить подтяжку, можно использовать специальные гайковёрты. Колёса будут затягиваться быстрее и эффективнее.

Ещё Андрей предложил купить и установить оборудование для автоматической продувки воздушных фильтров и чистить их во время обеда без потери рабочего времени.

Среди инициатив, внесённых Макушевым на «Фабрику идей», есть и совсем простые: такие, скажем, как обучение электрика для обслуживания кондиционеров и отопителей при прохождении технического обслуживания с закупкой соответ-

ствующего оборудования. Или изготовление и установка листа металла толщиной 30 мм и более на нижнюю часть кузова большегрузных автомобилей, чтобы тот не деформировался.

— Идеи у Андрея конструктивные, — рассказывает Андрей Чекин, — и не такие уж сложные для последующей реализации. Надеемся, что его пример вдохновит других сотрудников автотракторного управления и управления грузопассажирских перевозок, которые, глядя на своего товарища, тоже захотят стать участниками развития Бизнес-Системы.

И одним из самых эффективных инструментов для этого служит «Фабрика идей». Она доступна для всех работников комбината, благодаря ей они могут легко и быстро реализовать свои идеи и предложения.

— Главное — я вижу результат. И понимаю, что мои инициативы не стали пустой трата времени и сил, а работают и приносят реальную пользу, — убеждён Андрей Макушев. — Приятно быть полезным!

НОВАЯ ТЕХНИКА

В добный путь!



▲ Новый тепловоз соответствует высоким стандартам, предъявляемым к технике и оборудованию в компании «Металлоинвест»

На Михайловский ГОК в рамках программы модернизации горно-транспортного комплекса поступил современный тепловоз.

Елена Тачилина
Фото автора

В управление железнодорожного транспорта Михайловского ГОКа имени А. В. Варичева поступил новый тепловоз. Он будет трудиться на станциях «Михайловский рудник» и «Курбакинская». Именно отсюда готовая продукция комбината начинает свой путь к потребителям. Но прежде локомотив осмотрят и настроят специалисты сервисного центра ТОиР управления железнодорожного транспорта.

— Когда тепловоз прибывает с завода, то проходит определённую подготовку, — рассказывает мастер тепловозного депо УЖДТ МГОКа Алексей Хрестин. — Сейчас мы проводим техническое обслуживание, по окончании которого тепловоз будет запущен, будут проверены и откорректированы все параметры его работы, все настройки, и только после этого он будет введен в эксплуатацию.

Дизелисты, топливники, специалисты тормозного оборудования, экипажники — всего 10 человек — задействованы в подготовке новой машины к работе. Каждый отвечает за свою направление. Так, к примеру, в кабине тепловоза радиостанциям предстоит наладить радиостанцию, подключить

приборы безопасности. За ходовую базу тепловоза отвечает экипажник Вячеслав Карпухин — настоящий мастер своего дела: локомотивы начали обслуживать больше тридцати лет назад. Знает цену ослабленного крепежа подвески подвижного состава, а потому свою работу всегда выполняет с особой тщательностью.

— Нужно тщательно всё проверить, каждую деталь, каждый болт, чтобы после того, как машина вышла на линию, ничего не выходило из строя, — объясняет Вячеслав Иванович, — чтобы тепловоз бесперебойно выполнял свою работу.

Локомотив приобретён в рамках программы модернизации производственных мощностей предприятий Металлоинвеста. Изготовлена машина на Брянском машино-

строительном заводе. Тепловоз соответствует высоким стандартам, предъявляемым к технике и оборудованию в компании Металлоинвест.

— В этой машине созданы комфортные условия для продуктивной работы эксплуатационной бригады — машиниста и его помощника, — отмечает начальник теп-

ловозного депо сервисного центра ТОиР УЖДТ МГОКа Дмитрий Власов. — Тепловоз оснащён компьютерной системой, позволяющей машинисту контролировать все узлы и агрегаты. Кроме того, установлена система диагностики, с помощью которой можно, не выходя из кабины, видеть все параметры работы тепловоза.

Надёжность машины и удобство обслуживания — далеко не единственные преимущества современной техники. В кабине установлен кондиционер, антивибрационные кресла — всё для удобства локомотивной бригады. За безопасность отвечают система обнаружения возгораний и телемеханическая система.

Она исключает несанкционированное движение состава, обеспечивает непрерывный контроль за состоянием работоспособности машиниста. Словом, оснащение локомотива обеспечивает экономию дизельного топлива, соблюдение самых высоких экологических параметров, безопасность и комфорт для локомотивной бригады.

Справка

Технические характеристики тепловоза ТЭМ 18 ДМ-3279:

- конструкционная скорость — 100 км/ч;
- мощность двигателя — 1 200 л/с;
- масса локомотива — 126 тонн;
- длина по осям автосцепок — 16,9 м;
- ширина кузова — 3,12 м;
- высота — 4,43 м;
- запас топлива — 5 400 кг.

● ЭКОЛОГИЯ

Анализ проб атмосферного воздуха

Специалистами аналитической лаборатории УЭКиООС АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» в период с 24 по 28 августа было отобрано 60 проб атмосферного воздуха в контрольных точках ближайшей от производственных объектов жилой застройки. Фактическая концентрация контролируемых веществ (звешенных частиц (пыли), диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов.

Аналитическая лаборатория в этот период осуществляла контроль за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу.

Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов было отобрано в ремонтно-механическом управлении (участок по ремонту технологического транспорта) — 36 проб. Несоответствий нормативам ПДВ на контролируемых источниках не выявлено.

За отчётный период согласно плану-графику проведены измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) на фабрике окомкования (участок обжига № 1, участок шихтоподготовки). Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.

Также с 24 по 28 августа специалистами аналитической лаборатории УЭКиООС АО «Михайловский ГОК имени А. В. Варичева» было отобрано и проанализировано 16 проб питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявлено.

● ПРОИЗВОДСТВО

Связанные одной лентой

На обогатительной фабрике Михайловского ГОКа имени А. В. Варичева произведена замена ленты одного из двух магистральных конвейеров.

Алексей Строев
Фото Алексея Константина

По техническим регламентам замена делается один раз в три года. Конвейер рассчитан на транспортировку пяти тысяч тонн горной массы в час.

— На обогатительной фабрике работают два магистральных конвейера, которые транспортируют горную массу с участка дробления № 1 на участок дробления № 2. Они обеспечивают работу всей обогатительной фабрики, — рассказывает

начальник цеха дробления обогатительной фабрики МГОКа Алексей Францев. — Поэтому мы тщательно выбираем время ремонта и его сроки, чтобы провести такие масштабные работы без потерь производства.

На всю работу отводилось 34 часа. Строгие временные рамки технически сложного процесса требуют от ремонтных бригад максимального профессионализма, опыта и знания специфики производства.

Длина конвейера — более четырёхсот метров. По его ленте горная масса после крупного дробления отправляется на участки среднего и мелкого. Перед установкой новую ленту из нескольких бухт соединяют в единую полотно. А затем начинается самый непростой и ответственный процесс замены.

— Рабочая ветвь новой ленты соединяется со старой. После



чего специальная техника вытаскивает её на отметку плюс-минус ноль, — говорит начальник специализированного ремонтного цеха ремонтно-ма-

нического управления МГОКа Александр Воропаев. — Вес усиленного кордом резинового полотна — несколько тонн. Поэтому вытаскивает старую лен-

ту мощный бульдозер. Главное на этом этапе — аккуратность, чтобы не уронить груз на глубину или не зацепить его за другое оборудование.

После того, как новый конвейер станет на место, ленту соединяют способом горячей вулканизации. Между тем бригады слесарей, электрогазосварщиков и мастеров успевают провести ещё и сопутствующий основному ремонт.

— Во время замены ленты мы параллельно провели ремонт рельсовых путей конвейера, других конвейеров этого тракта, а также конвейера М1, — отмечает начальник цеха дробления обогатительной фабрики МГОКа Алексей Францев.

В общей сложности, в масштабном ремонте на обогатительной фабрике участвовали 24 бригады, сумевшие уложиться в необходимые сроки.

ПОНЕДЕЛЬНИК /7.09/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00, 09.25 «Доброе утро» [16+].
09.00, 12.00, 15.00 Новости [16+].
09.55 «Жить здорово!» [16+].
10.55 «Модный приговор» [6+].
12.15, 16.00, 01.15 «Время покажет» [16+].
15.15 «Давай поженимся!» [16+].
17.00 «Мужское / Женское» [16+].
18.00 Вечерние новости [16+].
18.40 «На самом деле» [16+].
19.40 «Пусть говорят» [16+].
21.00 «Время» [16+].
21.30 Т/с «ПРЕЗУМПЦИЯ НЕВИНОВНОСТИ» [16+].
23.35 «Вечерний Ургант» [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

05.00, 09.30 Утро России [16+].
09.00, 11.00, 14.00, 17.00,
20.00 Вести [16+].
09.55 «О самом главном» [12+].
11.30 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].
12.40, 18.40 «60 Минут» [12+].
14.55 Т/с «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ» [12+].
17.15 «Андрей Малахов. Прямой эфир» [16+].
18.40 «60 Минут» [12+].
21.20 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» [12+].
23.30 «Вечер с В. Соловьевым» [12+].

РОССИЯ К КУЛЬТУРА

06.30, 07.00, 07.05, 07.30, 08.30, 10.00, 15.00, 19.30, 23.30 Новости культуры [16+].
06.35 «Пешком...» [16+].
07.05 «Другие Романовы» [16+].
07.35, 00.00 Д/ф «Тайны исчезнувших гигантов» [16+].
08.35 Д/с «Первые в мире» [16+].
08.50, 16.30 X/ф «НЕЖНОСТЬ К РЕВУЩЕМУ ЗВЕРЮ» [16+].
10.15 «Наблюдатель» [16+].
11.10, 00.55 Д/ф «Шахтеры» [16+].
12.10 Д/ф «Степан Макаров. Беспокойный адмирал» [16+].
12.40, 22.20 Д/ф «Неаполь - душа барокко» [16+].
13.30 Алексей Симонов [16+].
14.30 Д/с «Дело Н. Михаил Сперанский: реформатор на следствии» [16+].
15.05 Новости. Подробно. АРТ [16+].
15.20 Д/ф «Франция. Замок Шенонсо» [16+].
15.50 Острова. Изабела Юрьева [16+].
17.40, 01.55 Концерт [16+].
18.30 Д/ф «Тайны исчезнувших гигантов» [16+].
20.30 «Спокойной ночи, малыши!» [6+].
20.50 Д/ф «Рубиновый браслет Куприна» [16+].
21.35 «Нескучная классика...» [16+].
23.10 Д/с «Фотосфера» [16+].

сейм СЕЙМ

06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.30, 23.00 «Мир 24» [12+].
07.00, 19.45, 22.15 Довыборы-2020 г. [12+].
07.10 События недели [12+].
07.40 Большой экран [12+].
07.55, 16.55 Шедевры мирового искусства [12+].
13.00, 16.00 Диво [6+].
13.05, 16.05 Мультфильмы [6+].
13.30 Поехали! [12+].
13.45 По сути дела [12+].
16.30, 19.50 Власть. Открытая политика [12+].
19.30, 22.00 События дня [12+].
20.15 Правило жизни [12+].
22.20 Этим вечером [12+].
22.45 Слово церкви [12+].

СИГНАЛ ТВ

06.15, 08.50, 10.20, 14.50, 18.50, 20.50 Телемагазин [12+].
07.00 «Железногорский журнал» [12+].
08.00 Д/ф «Сам себе Джигарханян» [12+].
09.30 Мультфильмы [6+].
10.30 Новое время [12+].
11.00 Т/с «ГАЛИНА» [16+].
12.30 Д/ф «Штучная работа» [12+].
15.00, 00.30 Т/с «Адъютанты любви» [12+].
17.00 Д/ф «Первые лица Государственного Совета» [12+].
18.00 Т/с «МАРУСЯ» [16+].
19.00, 21.00 Поздравляем... [0+].
19.25, 19.55, 20.25, 21.25, 21.55, 23.55 Хронограф [12+].
19.30, 20.00, 20.30, 21.30, 22.00, 00.00 Будни [12+].
07.00 Т/с «МАРУСЯ» [16+].
08.00 Д/ф «Первые лица Государственного Совета» [12+].
09.30 Д/ф «Штучная работа» [12+].
10.30 Мультфильмы [6+].
11.00 Т/с «ГАЛИНА» [16+].
12.30 Д/ф «Цена вопроса» [12+].
15.00, 01.00 Т/с «Адъютанты любви» [12+].
17.00 Д/ф «Острова в океане» [12+].
18.00, 00.30 «Железногорский журнал» [12+].
19.00, 21.00 Поздравляем... [0+].

ВТОРНИК /8.09/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00, 09.25 «Доброе утро» [16+].
09.00, 12.00, 15.00 Новости [16+].
09.55 «Жить здорово!» [16+].
10.55 «Модный приговор» [6+].
12.15, 16.00, 01.10 «Время покажет» [16+].
15.15 «Давай поженимся!» [16+].
17.00 «Мужское / Женское» [16+].
18.00 Вечерние новости [16+].
18.40 «На самом деле» [16+].
19.40 «Пусть говорят» [16+].
21.00 «Время» [16+].
21.30 Т/с «ПРЕЗУМПЦИЯ НЕВИНОВНОСТИ» [16+].
22.30 «Док-ток» [16+].
23.30 «Вечерний Ургант» [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

05.00, 09.30 Утро России [16+].
09.00, 11.00, 14.00, 17.00,
20.00 Вести [16+].
09.55 «О самом главном» [12+].
11.30 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].
12.40, 18.40 «60 Минут» [12+].
14.55 Т/с «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ» [12+].
17.15 «Андрей Малахов. Прямой эфир» [16+].
21.20 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» [12+].
23.30 «Вечер с В. Соловьевым» [12+].

РОССИЯ К КУЛЬТУРА

06.30, 07.00, 07.05, 07.30, 08.30, 10.00, 15.00, 19.30, 23.30 Новости культуры [16+].
06.35 Царица небесная. Владимирская икона Божией Матери [16+].
07.05, 20.05 «Правила жизни» [16+].
07.35, 18.35, 00.00 Д/ф «От колыбели человечества» [16+].
08.35, 18.20 Д/с «Первые в мире» [16+].
08.50, 16.30 X/ф «НЕЖНОСТЬ К РЕВУЩЕМУ ЗВЕРЮ» [16+].
10.15 «Наблюдатель» [16+].
11.10, 00.55 Д/ф «Шахтеры» [16+].
12.10 Д/ф «Степан Макаров. Беспокойный адмирал» [16+].
12.40, 22.20 Д/ф «Неаполь - душа барокко» [16+].
13.30 Алексей Симонов [16+].
14.30 Д/с «Дело Н. Михаил Сперанский: реформатор на следствии» [16+].
15.05 Новости. Подробно. АРТ [16+].
15.20 Д/ф «Франция. Замок Шенонсо» [16+].
15.50 Острова. Изабела Юрьева [16+].
17.40, 01.40 Концерт [16+].
20.30 «Спокойной ночи, малыши!» [6+].
20.45 Д/ф «Анатолий Алексеев. Ледяные облака» [16+].
21.25 Отсекая лишнее. «Вадим Космачев. Возвращение» [16+].
22.10 Т/с «УБИЙСТВО В ПОМЕСТЬЕ ПЕМБЕРЛИ» [16+].

сейм СЕЙМ

06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.30, 23.00 «Мир 24» [12+].
07.00, 19.45, 22.15 Довыборы-2020 г. [12+].
07.10, 19.30, 22.00 События дня [12+].
07.30, 13.00, 16.00 Диво [6+].
07.35, 13.05, 16.05 Мультфильмы [6+].
13.30, 19.50 Власть. Открытая политика [12+].
13.55 Шедевры мирового искусства [12+].
16.30 Семья России [12+].
16.40 Память священна [12+].
16.50 Акцент [12+].
20.15 Спорт ТВ [12+].
22.20 Поехали! [12+].
22.35 Люди Победы [12+].

СИГНАЛ ТВ

06.15, 08.50, 10.20, 14.50, 18.50, 20.50 Телемагазин [12+].
06.25, 08.55, 11.55, 16.25 19.25, 19.55, 20.25, 21.25, 21.55, 23.55 Хронограф [12+].
06.30, 09.00, 12.00, 16.30 19.30, 20.00, 20.30, 21.30, 22.00, 00.00 Будни [12+].
07.00 Д/ф «Тайны космоса» [12+].
08.00 Д/ф «Острова в океане» [12+].
09.30 Д/ф «Цена вопроса» [12+].
10.30, 12.30 «Железногорский журнал» [12+].
11.00 Т/с «КЛЮЧИ ОТ БЕЗДНЫ. ОХОТА НА ПРИЗРАКОВ» [12+].
15.00, 00.30 Т/с «Адъютанты любви» [12+].
17.00 Д/ф «Нечеловеческие роли. Рина Зеленая» [12+].
18.00 Т/с «МАРУСЯ» [16+].
19.00, 21.00 Поздравляем... [0+].
01.30 X/ф «Ты И Я» [12+].

СРЕДА /9.09/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00, 09.25 «Доброе утро» [16+].
09.00, 12.00, 15.00 Новости [16+].
09.55 «Жить здорово!» [16+].
10.55 «Модный приговор» [6+].
12.15, 16.00, 01.10 «Время покажет» [16+].
15.15 «Давай поженимся!» [16+].
17.00 «Мужское / Женское» [16+].
18.00 Вечерние новости [16+].
18.40 «На самом деле» [16+].
19.40 «Пусть говорят» [16+].
21.00 «Время» [16+].
21.30 Т/с «ПРЕЗУМПЦИЯ НЕВИНОВНОСТИ» [16+].
22.30 «Док-ток» [16+].
23.30 «Вечерний Ургант» [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

05.00, 09.30 Утро России [16+].
09.00, 11.00, 14.00, 17.00,
20.00 Вести [16+].
09.55 «О самом главном» [12+].
11.30 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» [12+].
12.40, 18.40 «60 Минут» [12+].
14.55 Т/с «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ» [12+].
17.15 «Андрей Малахов. Прямой эфир» [16+].
21.20 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» [12+].
23.30 «Вечер с В. Соловьевым» [12+].

РОССИЯ К КУЛЬТУРА

06.30, 07.00, 07.30, 08.30, 10.00, 15.00, 19.30, 23.30 Новости культуры [16+].
06.35 «Пешком...» [16+].
07.05, 20.05 «Правила жизни» [16+].
07.35, 18.35, 00.00 Д/ф «Знакомьтесь: Неандерталец» [16+].
08.35 Д/с «Первые в мире» [16+].
08.50, 16.30 X/ф «ТЕТЬ МАРУСЯ» [16+].
11.10, 20.50 Д/ф «Путешествие по Москве» [16+].
12.15 Д/ф «Александр Чижевский. Истина проста» [16+].
12.45, 22.10 Т/с «УБИЙСТВО В ПОМЕСТЬЕ ПЕМБЕРЛИ» [16+].
13.45, 21.25 Абсолютный слух [16+].
14.30, 23.10 Д/с «Фотосфера» [16+].
15.05 Новости. Подробно. Кино [16+].
15.20 Оскар Рабин «Богество в Египте» [16+].
15.50 «Белая студия» [16+].
17.40 Концерт [16+].
18.20 Д/с «Первые в мире» [16+].
19.45 Главная роль [16+].
20.30 «Спокойной ночи, малыши!» [6+].
20.45 Д/ф «Климент Тимирязев. Неспокойная старость» [16+].
15.45 «К Вернику 2» [16+].
17.35 Фортепианные концерты. Л. Бетховен. Концерты № 2 и № 3 для фортепиано с оркестром [16+].
19.45 Главная роль [16+].
20.30 «Спокойной ночи, малыши!» [6+].
20.45 Больше, чем любовь. Леонид и Виктория Броневы [16+].
21.25 «Энigma». София Губайдулина [16+].
17.35 Фортепианные концерты. Ф. Шопен. Концерты № 1 и № 2 для фортепиано с оркестром [16+].
19.10 «Германия. Долина Среднего Рейна» [16+].
19.45 «Смехоностальгия» [16+].
20.10 К 75-летию Владимира Фокина. Линия жизни [16+].
21.05 X/ф «КЛУБ ЖЕНЩИН» [16+].
23.50 X/ф «СУЛЕЙМАН ГОРА» [16+].

сейм СЕЙМ

06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.30, 23.00 «Мир 24» [12+].
07.00, 19.45, 22.15 Довыборы-2020 г. [12+].
07.10, 19.30, 22.00 События дня [12+].
07.30, 13.00, 16.00 Диво [6+].
07.35, 13.05, 16.05 Мультфильмы [6+].
13.30, 19.50 Власть. Открытая политика [12+].
13.55 Шедевры мирового искусства [12+].
16.40 Память священна [12+].
16.50 Акцент [12+].
20.15 Спорт ТВ [12+].
22.20 Центр притяжения [12+].
20.05 Этим вечером [12+].
22.35 Люди Победы [12+].
22.50 Акцент [12+].

СИГНАЛ ТВ

06.15, 08.50, 10.20, 14.50, 18.50, 20.50 Телемагазин [12+].
06.25, 08.55, 11.55, 16.25 19.25, 19.55, 20.25, 21.25, 21.55, 23.55 Хронограф [12+].
06.30, 09.00, 12.00, 16.30 19.30, 20.00, 20.30, 21.30, 22.00, 00.00 Будни [12+].
07.00, 18.00 Т/с «МАРУСЯ» [16+].
08.00 Д/ф «Нечеловеческие роли. Рина Зеленая» [12+].
09.30 Д/ф «Тайны космоса» [12+].
10.30 Мультфильмы [

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТ

СОБЫТИЕ

Новый рейтинг — новые возможности



Компания «Металлоинвест» получила рейтинг устойчивого развития от одного из ведущих международных агентств ISS ESG.

В портфеле ISS ESG находится более 200 горнодобывающих и металлургических компаний по всему миру. В оценке ESG-профиля компаний учитывается порядка 100 различных критериев, подобраных с учётом особенностей каждой отдельной отрасли. Согласно проведённой оценке Металлоинвесту был присвоен рейтинг на уровне «С-» с суммарным баллом, несколько превышающим среднее значение по отрасли (рейтинг действительно с 27 августа 2020 года).

Оценка ISS ESG — это второй международный рейтинг в области устойчивого развития компаний. Начиная с 2018 года Металлоинвест проходит ежегодную оценку своих практик в области корпоративной социальной ответственности в соответствии с методологией международного агентства EcoVadis. В 2019 году компания был присвоен «Серебряный» уровень рейтинга с итоговой оценкой в 60 баллов, что существенно лучше среднего значения по отрасли (рейтинг действительно с 27 августа 2020 года).

К сведению



Группа компаний Institutional Shareholder Services (ISS) была основана в 1985 году. ISS оказывает поддержку инвесторам и компаниям в построении долгосрочного и устойчивого роста, предоставляя услуги высококачественных данных, аналитики и экспертизы.

ISS ESG — подразделение Группы ISS — отвечает за предоставление продуктов и сервисов, позволяющих институциональным

инвесторам разработать и интегрировать политику ответственного инвестирования в свои стратегии, оценку, анализ и мониторинг деятельности компаний, являющихся объектом инвестиций, а также поддержание коммуникации с эмитентами. Корпоративный портфель ISS ESG представлен более 8 000 компаний по всему миру, которые либо входят в ведущие национальные и международные индекссы, либо имеют прямую связь с устойчивым развитием, либо являются эмитентами облигаций, не имея при этом публичного листинга акций. Методология оценки ESG-профиля компаний была разработана ISS Germany (ранее — Oekom Research) и постоянно совершенствовалась на протяжении более 25 лет. Рейтинг присваивается в рамках установленной шкалы от уровня D- до A+.



СОЦИАЛЬНЫЙ СОВЕТ

Повышение доходов

Металлоинвест с 1 октября 2020 года повышает доходы сотрудников предприятий компании на 5 %. До конца года на эти цели будет выделено более 620 млн рублей с учётом отчислений на социальное страхование.

От первого лица



Назим Эфендиев,
генеральный директор
УК «Металлоинвест»:



Это второе повышение доходов в текущем году: с 1 марта они были повышенны также на 5 %. Ситуация на рынках железорудной и стальной продукции остаётся сложной, но для нас принципиально важно обеспечивать стабильное благополучие наших сотрудников в любой экономической ситуации. Увеличение доходов работников наших предприятий опережает темп роста стоимости жизни в регионах присутствия. Мы обеспечиваем уровень доходов, позволяющий привлекать и удерживать лучших профессионалов в отрасли, которые гордятся своей работой на комбинатах Металлоинвеста.

Основная часть этих средств будет направлена на обеспечение гарантированного роста заработных плат на 3 %. Оставшиеся 2 % будут распределены для увеличения размера текущих выплат.

Соответствующие решения приняты на Социальном совете Металлоинвеста — коллегиальном органе социально-трудового партнёрства работников и работодателя. В Соцсовет входят руководители управляющей компании, предприятий Металлоинвеста и представители профсоюзных организаций.

В результате повышения доходов с 1 марта и с 1 октября, введения новых планов премирования, перераспределения ФОТ и других выплат, суммарное увеличение доходов сотрудников Металлоинвеста составит около 14 % по итогам 2020 года. В 2019–2020 годах был внедрён целый ряд новых планов премирования, главным из которых является ежеквартальное поощрение за соблюдение правил ОтиПБ.

Размер вознаграждения каждого сотрудника зависит от результатов его труда. Зарплата работников компании формируется из фиксированной и переменной частей. Переменная складывается из выплат по результатам выполнения ключевых показателей эффективности, а также ежеквартального премирования работников, демонстрирующих высокую культуру в сфере охраны труда и промышленной безопасности. Сотрудники также могут получить дополнительные премии за рационализаторство, операционные улучшения, повышение производительности и другие достижения. За последние три года рост среднемесячной заработной платы в компании, в зависимости от предприятия, составил 27–34 %.

В период пандемии коронавируса компания сконцентрировала усилия на защите жизни и здоровья сотрудников. Металлоинвест направил на помощь работникам и оснащение предприятий в рамках борьбы с COVID-19 более 800 млн рублей. Также компания направила 2 млрд рублей на поддержку медицинских учреждений регионов присутствия.

Металлоинвест выстраивает взаимодействие с сотрудниками на принципах партнёрства. С 2008 года действует типовой коллективный договор, содержащий единые для всех предприятий Металлоинвеста социально-трудовые нормы и гарантии. Договор является актом социального партнёрства и предусматривает взаимные обязательства работодателя и работников компании.

Будь в курсе

В Металлоинвесте один из лучших социальных пакетов в отрасли. Компания реализует широкий спектр программ для сотрудников, членов их семей и бывших работников (пенсионеров). В 2019 году расходы на внутренние социальные программы составили более 2,9 млрд рублей.



Антон Захаров,
управляющий директор
АО «Михайловский ГОК
имени А. В. Варичева»:

Внедрение технологии тонкого грохочения, модернизация обжиговых машин — это не только новое, высокое качество железорудного сырья, расширение рынков сбыта, но и вклад в охрану окружающей среды, развитие «зелёных» производств в металлургической промышленности. Ввод в эксплуатацию первой очереди технологии тонкого грохочения позволил МГOKу повысить содержание железа в концентрате с 65 до 67 процентов. В 2022 году мы планируем перевести весь обогатительный передел комбината на выпуск концентратов с содержанием железа до 70 процентов, из которого будем получать продукцию на уровне лучших мировых стандартов, в том числе окатыши повышенного качества для доменного производства, а также для процесса металлизации. В этом году комбинат приступил к опытному выпуску DR-grade окатышей, которые используются при получении ГБЖ/ПВЖ. Такой премиальный продукт будет задействован в более экологичных цепочках производства стали. При производстве ПВЖ/ГБЖ экономия энергоресурсов составляет до 50 процентов по сравнению с выплавкой чугуна. Выбросы парниковых газов ниже на 60 процентов.



Алексей Просянин,
управляющий директор
Уральской Стали:

В основе нашей кадровой политики — привлечение лучших кадров и создание условий для раскрытия их потенциала. На комбинате выстроена система непрерывного повышения квалификации сотрудников, за 2019 год на Уральской Стали было обучено более 11 тысяч человек: почти семь тысяч рабочих и более четырёх тысяч руководителей и специалистов. Есть отдельные программы развития инженерных кадров и совершенствования управленческих компетенций руководителей высшего и среднего звена. Таким образом, через «Институт лидеров производства» прошли 52 руководителя из числа начальников цехов и управлений; 10 участников программы «Производственные системы» прошли стажировку на «КАМАЗе», пятеро специалистов передовой опыта по теме «Инновационные решения производства толстолистовой стали» перенимали в Германии. На «Факультете ремонтов» усовершенствовали навыки 150 ремонтников, «Школу мастеров» окончили 362 мастера и начальника участков в прошлом и 450 в этом году. Окончив «Институт внутренних тренеров», семь специалистов уже приступили к обучению персонала. С делегацией Металлоинвеста для изучения передовых подходов к управлению и организации производством с применением инструментов Бизнес-Системы на предприятиях Японии побывал директор ДРБС. «Программу развития высшего менеджмента» освоил главный инженер комбината. Электронные курсы дистанционного обучения по антикоррупционной осведомленности прошли более восьми тысяч сотрудников, по информационной безопасности и другим аспектам в рамках корпоративных программ — более двух тысяч работников. Уральская Сталь успешно реализует Бизнес-Систему Металлоинвест — масштабный проект по перестройке всех бизнес-процессов. Инструменты БС волны запущены на пилотных площадках управления по производству запасных частей и коксохимического производства, в доменном и электросталеплавильном цехах, в дирекции по транспорту, в управлении главного энергетика и дирекции по оборудованию. В 2019 году инструментам БС обучено 1 909 работников Уральской Стали. И это работает: в прошлом году из 466 задач, занесённых на Доски решения проблем, решены 80 процентов. С начала 2020 года 85 процентов из 394 попавших на ДРП проблем нашли своё решение. На комбинате действуют шесть комнат производственного анализа, в которых организована визуализация показателей работы цехов. В рамках Фабрики идей за 2019 год подано 2 139 предложений, фактический экономический эффект от реализации которых составил 434 млн рублей. В 2020 году к реализации уже приняты 1 604 идеи, ожидаемый экономический эффект от которых превысит 319 миллионов рублей. Заметно выросло число карт пошагового выполнения операций, если в 2019 году их было разработано 29, то в этом — уже 155!

ГЕНЕРАЛЬНАЯ ЛИНИЯ



Мы работаем в лучшей компании!

На прошлой неделе в Москве состоялась презентация Единого отчёта Металлоинвеста за 2019 год «Создавая будущее вместе».

Анна Андреева
Фото Дениса Красноухова

Компания впервые подготовила Годовой отчёт и Отчёт об устойчивом развитии в формате единого документа. В его презентации участвовали руководители управляющей компании и предприятий Металлоинвеста, партнёры и клиенты компании, представители органов власти, финансового и экологического сообществ, вузов.

Завтра «зелёной» металлургии

— Мы убеждены, что будущее развитие металлургии неразрывно связано с активным использованием металлизированного сырья, — заявил генеральный директор УК «Металлоинвест» Назим Эфендиев. — Использование горячебрикетированного железа в электропечах значительно повышает экологичность всей цепочки производства. Принятое стратегическое решение о строительстве нового завода по производству ГБЖ в Курской области, поставщиком сырья для кото-



рого станет Михайловский ГОК имени А. В. Варичева. Этот проект укрепит лидерство российской металлургии на мировом рынке тонкого ГБЖ.

Для реализации перспективного инвестиционного проекта в администрации Курской области сейчас обсуждается вопрос о создании особой экономической зоны в Железногорске. Об этом участникам фо-

приятиями, действующими в Железногорске. Уверен, что реализация таких проектов будет благотворно влиять на развитие города горняков и всей области, поскольку МГOK — основной налогоплательщик и социальный партнёр региона.

ГЕНЕРАЛЬНАЯ ЛИНИЯ



8

Чистый воздух

Заместитель генерального директора по взаимодействию с органами государственной власти УК «Металлоинвест» Юлия Шабала напомнила участникам форума, что в 2019 году компания утвердила экологическую программу до 2025 года, предусматривающую инвестиции в размере более 21 млрд рублей в комплекс технологических и природоохранных мероприятий

с прямым экологическим эффектом на всех производственных площадках Металлоинвеста. При этом 70 процентов бюджета программы составит проект «Чистый воздух».

В настоящее время компания начала разработку и климатической программы, в которой будут сформулированы цели по сокращению эмиссии парниковых газов.

Основные цели Металлоинвеста — снижение воздействия на окружающую среду, соблюдение экологического законодательства, разработка технологий с высокой ресурсной эффективностью.

Заместитель генерального директора, коммерческий директор УК «Металлоинвест» Олег Крестинин обратил внимание коллег на то, что всё чаще партнёров стала интересовать не только продукция, но и процесс её производства.

Поиск новых возможностей для плотного взаимодействия с партнёрами является базой для успешного бизнеса, — убеждён Олег Крестинин. — Европейские потребители всё больше уделяют внимание вопросам экологии. Ужесточается законодательство. Мы ведём диалог с партнёрами о совместном ответе на эти вызовы.

21

млрд рублей
будет инвестировано до 2025 года в комплекс технологических и природоохранных мероприятий с прямым экологическим эффектом на всех производственных площадках Металлоинвеста.

Производство — это люди

Устойчивое развитие компании в первую очередь предполагает безопасный труд, охрану жизни и здоровья работников.

— Металлоинвест целенаправленно развивает эту сферу, внедряет передовые практики, работает над улучшением условий труда, — рассказал первый заместитель генерального директора — директор по производству УК «Металлоинвест» Андрей Угаров. — Мы стараемся обновлять мощности, благоустраивать территории предприятий.

По словам Андрея Алексеевича, любая компания — это, прежде всего, люди, благодаря которым она добивается высоких результатов. За прошлый год достигнуты значительные улучшения в вопросах охраны труда и промышленной безопасности. На предприятиях Металлоинвеста реализуется комплекс мероприятий, направленных на профилактику и выявление профессиональных заболеваний на ранних стадиях. Задача сотрудников, от руководителей высокого ранга до рабочих, — не просто помнить о принципах обеспечения безопасности, но и неукоснительно им следовать.



10

● КОММЕНТАРИИ



Олег Михайлов,
управляющий директор
Лебединского ГОКа:

Наша глобальная цель остаётся неизменной — производство должно быть безопасно для человека и окружающей среды. Яркий тому пример — применение на Лебединском ГОКе процесса прямого восстановления железа для получения ГБЖ. Это самый экологичный из всех существующих сегодня способов получения железа из руды. В нём отсутствуют выбросы, связанные с производством кокса, агломерата, чугуна и твёрдые отходы в виде шлака. Комплекс ГБЖ-3, введённый в эксплуатацию в 2017 году, прошёл государственную экспертизу, подтвердившую, что производство не оказывает негативного воздействия на окружающую среду. В ходе гарантийных испытаний, проведённых в прошлом году, подтверждено, что показатели уровня выбросов окислов азота новой установки в три раза ниже, чем у технологий аналогичной производительности. Это самое современное «зелёное» производство, экологичность которого не вызывает никаких сомнений. Ещё один важный пункт природоохранной деятельности — снижение пылеобразования. Для этого мы регулярно используем средства малой авиации и поливоорошение технику, проводим санитарно-гигиеническую рекультивацию. По периметру технологических объектов создаём лесополосы и ежегодно засаживаем около 40 гектаров техногенной территории деревьями и травами. Также Лебединский ГОК обеспечивает озеленение 25 гектаров выделенной площади Губкинского городского округа. Помимо этого, комбинат активно сотрудничает с заповедным участком «Ямская степь», расположенным рядом с предприятием. Результаты ежегодного мониторинга показывают, что наше производство не оказывает существенного воздействия на биоразнообразие. Затраты Металлоинвеста на природоохранные мероприятия Лебединского ГОКа только в 2019 году составили около трёх миллиардов рублей. Мы постоянно модернизируем производство, бережно относимся к окружающей среде, инвестируем в качество жизни наших сотрудников и жителей Губкина. Забота об экологии — один из фундаментов развития компании, нашего предприятия, благополучия людей и региона.



Кирилл Чернов,
главный инженер ОЭМК:

Сохранение здоровья сотрудников в период пандемии — важнейшая задача работодателя. Для её реализации на ОЭМК в местах большей проходимости установлены приборы обеззараживания воздуха и дозаторы с антисептиком, введена предмениная термометрия, проводится дезинфекция рабочих помещений и транспорта, введён масочный режим в транспорте. Каждый сотрудник получил единовременную материальную помощь и набор со средствами индивидуальной защиты. Высокотехнологичное медицинское оборудование, средства индивидуальной защиты, дезинфицирующие средства и лекарственные препараты были закуплены для Старооскольской окружной больницы Святителя Луки Крымского, городской детской поликлиники № 3, станции скорой медицинской помощи Старого Оскола. На эти цели компания направила более 2 млрд рублей.

ГЕНЕРАЛЬНАЯ ЛИНИЯ



9

Философия устойчивого развития

— Металлоинвест идёт на встречу новым запросам финансового рынка, — продолжил мероприятие заместитель генерального директора по финансам и экономике УК «Металлоинвест» Алексей Воронов. — Мы одними из первых получили рейтинг EcoVadis в 2018 году и первыми из частных компаний в России открыли призывную к нему кредитную линию. Сегодня получили дебютный рейтинг от одной из ведущих организаций в этой области — агентства ISS. В нашей отрасли рейтингуется порядка 200 компаний, и балл Металлоинвеста несколько выше среднего по миру.

Директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям УК «Металлоинвест» Юлия Мазанова подчеркнула, что все направления деятельности компаний базируются на философии устойчивого развития. В 2019 году она присоединилась к сети глобального договора ООН, приняла Политику устойчивого развития и Политику по правам человека.

— Мы впервые представляем Единый отчёт, который отражает всесторонний вклад компании в развитие общества — в производ-

ственной, экологической и социальной сферах, — обобщила Юлия Борисовна. — Особое значение мы придаём взаимодействию с местными сообществами. Наши города — это не просто место, где мы работаем, это наш дом. Совместно с активными жителями городов мы меняем жизнь к лучшему.

Наши города — наш дом

Немалое внимание компания уделяет взаимодействию с местными сообществами под девизом «Наши города — наш дом». Совместно с активными жителями её сотрудники меняют жизнь территории к лучшему. Металлоинвест — один из крупнейших налогоплательщиков в регионах своего присутствия. В 2019 году предприятия Металлоинвеста перечислили в консолидированные бюджеты Белгородской, Курской и Оренбургской областей более 36,3 млрд рублей налогов. Кроме того, инвестиции компаний в устойчивое развитие регионов присутствия составили 5,9 млрд рублей. Ключевыми направлениями социальной поддержки стали развитие социально-культурной среды, поддержка образования, повышение качества услуг здравоохранения, поддержка массового, профессионального и детского спорта, а также поддержка не-

зашщищённых слоёв населения. По мнению Юлии Мазановой, один из важных аспектов развития компании — поддержка волонтёров.

— Проект по вовлечению наших сотрудников в эту деятельность позволил нам в условиях пандемии провести многие важные мероприятия, — уточнила Юлия Борисовна. — Добровольцы оказали большую помощь в городах присутствия компании. Кроме того, мы тесно сотрудничаем с фондом «Искусство, наука и спорт». В этом партнёрстве, я уверена, найдём новые формы, которые позволят людям чувствовать себя живущими не на периферии, а в лучших городах, поскольку работают они в лучшей компании.

36,3
млрд рублей
перечислил Металлоинвест в 2019 году в консолидированные бюджеты Белгородской, Курской и Оренбургской областей.

Новая корпоративная культура

Заместитель генерального директора по организационному раз-



витию и управлению персоналом УК «Металлоинвест» Андрей Белышев считает, что максимальный эффект от инвестиций и развития компании можно получить, когда сотрудники обладают необходимыми компетенциями, высоко мотивированы и максимально вовлечены в процессы. По всем этим направлениям Металлоинвест ведёт активную работу.

— Мы создаём новую корпоративную культуру, базирующуюся на уважении, ответственности, заботе об окружающей среде и безопасности, открытой обратной связи, постоянном совершенствовании, построении открытых партнёрских отношений, — перечис-

лил Андрей Белышев. — Без должной культуры ни одна стратегия не сможет быть полностью реализованной, насколько бы грамотной и правильной она ни была по сути.

— В 2020 году мы столкнулись с новыми беспрецедентными вызовами, — резюмировал отчёт генеральный директор УК «Металлоинвест» Назим Эфендиев. — Убеждён, что стратегически правильная бизнес-модель, эффективная система управления, высокая квалификация и скоординированная работа нашей команды приведут компанию к важнейшей цели — лидерству в горно-металлургической индустрии.

Продукция Металлоинвеста на мировых рынках



РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ 8 (47148) 9-62-65

► «АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» проводит тендер на реализацию транспортных средств:

1. Автобетоносмеситель КАМАЗ-53229С, 2004 г. в. Пробег н/д. Техническое состояние: требуется ремонт. Стартовая цена реализации: 61 000 руб. с НДС.

2. Автобетоносмеситель КАМАЗ-53229С, 2004 г. в. Пробег н/д. Техническое состояние: требуется ремонт. Стартовая цена реализации: 71 000 руб. с НДС.

3. Автокран КС-6476А, 2004 г. в. Пробег: 119 106 км. Техническое состояние: требуется ремонт. Стартовая цена реализации: 1 507 000 руб. с НДС.

4. Автобус Икарус 256.74, 1992 г. в. Пробег: 1 593 591 км. Техническое состояние: требуется ремонт. Стартовая цена реализации: 71 000 руб. с НДС.

5. Автомобиль Тойота-Камри, 2003 г. в. Пробег: 760 840 км. Мощность двигателя: 186 л. с., бензин. Техническое состояние: требуется ремонт. Стартовая цена реализации: 161 000 руб. с НДС.

● ВАЖНО ЗНАТЬ!

В ОТПУСК — ПО ГРАФИКУ

Может ли работодатель отказать в предоставлении отпуска по графику? На этот вопрос отвечает заместитель Железногорского межрайонного прокурора Светлана Ракова.

В силу ст. 114 Трудового кодекса РФ работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, который является обязательным как для работодателя, так и для работника (ч. 1, 2 ст. 123 ТК РФ).

В соответствии с ч. 1 ст. 124 ТК РФ ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлён или перенесён на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

- временной нетрудоспособности;
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

Если работнику своевремен-

но не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником. Решение работодателя о переносе на другой срок ежегодного оплачиваемого отпуска должно быть обоснованным и учитывать пожелания (подтверждаться согласием) работника.

Произвольное изменение работодателем графика отпусков является неправомерным. В этом случае работник вправе обратиться за защитой своих прав в государственную инспекцию труда, комиссию по трудовым спорам (при наличии), профсоюз (при наличии) и суд.

● САД И ОГОРОД

ВЫРАЩИВАЕМ ГОЛУБИКУ

Часто встречающиеся ошибки, которые допускают садоводы, начинаяющие выращивать садовую голубику на своих участках.

Валентина Мартыненко,
садовод-профессионал

Саженцы должны быть здоровыми, с зелёными без пятен листьями. Если вы приобрели саженцы, например, по почте и вас что-то настороживает, просто срежьте больные ветки до здоровой ткани. Никогда не покупайте голубику с открытой корневой системой. Растение должно расти в горшке или в контейнере с кислым субстратом.

Корневой ком голубики перед посадкой нужно размять и размочить. Перед посадкой горшки с растениями погрузите в ёмкость с водой на 3-4 часа для насыщения кома земли с корнями водой, он обязательно должен весть пропитаться.

У голубики очень тонкие корни, и чтобы они смогли разрастаться в стороны, разрежьте корневой ком снизу крест-накрест (на глубину 4-5 см) или разомните руками, начиная с середины кома. Куст голубики поместите в подготовленную

перед посадкой ямку, расправьте корни в стороны и засыпьте подготовленным субстратом. Вокруг кустика сделайте лунку и полейте до полного насыщения водой.

После этого лунку замульчируйте корой, хвойным опадом или соломой (слоем 8-10 см), чтобы уменьшить испарение влаги и сохранить рыхлость субстрата. Кроме того, почвенные бактерии, перерабатывая эту мульчу, образуют лимонную и яблочную кислоты, что так необходимо голубику.

Надо проливать почву так, чтобы влажным был не только грунт вокруг голубики, но и пропитался

водой ком земли, в котором росла голубика в горшке (даже если вы его активно растормошили). Иначе этот ком земли, густо оплетённый корнями (по составу он отличается от приготовленной вами посадочной смеси) так и будет стоять в посадочной яме сухим!

Почва вокруг куста будет влажной, а голубика — страдать от её недостатка. Поэтому очень важно часто наблюдать за голубикой до тех пор, пока вы не увидите, что она начала активно наращивать побеги (летний прирост 50-70 см говорит о том, что голубице у вас понравилось).

● РЕКЛАМА

СИЯНИЕ центр природного земледелия 8 (915) 519-34-53

ГОЛУБИКА — РЕДКАЯ ЯГОДА МИЛЛИОНЕРОВ
НОРТЛАНД, ДЮК, НОРД БЛЮ, ПАТРИОТ, РЕКА — РАННИЕ СОРТА
БРИГИТТА БЛЮ, ТОРО, СПАРТАН — ПОЗДНИЕ СОРТА
ДЕНИС БЛЮ, ДЖЕНЕРИЛ, ЧАНДЛЕР, НОРД БЛЮ — СРЕДНИЕ СОРТА
ПОСТУПИЛИ В ПРОДАЖУ **ЛУКОВИЧНЫЕ**
КЛУБНИКА: АЗИЯ, ЦАРИЦА, КУПЧИХА, АЛЬБА. РЕМОНТАНТНЫЙ СОРТ ВИВАРА, МУРАНО.

ПРИНИМАЕМ ЗАКАЗЫ НА САЖЕНЦЫ: ПЕРСИК, НЕКТАРИН, АБРИКОС, ЧЕРЕШНЯ, ЯБЛОНА, ГРУША.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ:
«СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34 И ОЗЁРНАЯ, 1)

реклама

СУББОТА /12.09/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

06.00 «Доброе утро. Суббота» (16+).
09.45 «Слово пастыря» (0+).
10.00, 12.00 Новости (16+).
10.15 «101 вопрос взрослому» (12+).
11.15, 12.15 «Видели видео?» (6+).
13.50 «На дачу!» (6+).
15.05 X/ф «ОДИНОКИМ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ОБЩЕЖИТИЕ» (12+).
16.45 Вечер-посвящение Иосифу Кобзону (12+).
19.30, 21.20 «Сегодня вечером» (16+).
21.00 «Время» (16+).
23.00 «КВН» (16+).
00.25 «Я могу!» (12+).

РОССИЯ 1 РОССИЯ

05.00 «Утро России. Суббота» (16+).
08.00 Вести. Местное время (16+).
08.35 «По секрету всему свету» (16+).
09.00 Всероссийский потребительский проект «Тест» (12+).
09.25 «Пятеро на одного» (16+).
10.10 «Сто к одному» (16+).
11.00 Вести (16+).
11.30 «Юмор! Юмор!!!» (16+).
12.30 «Доктор Мясников» (12+).
13.40 X/ф «ВыБОР» (12+).
18.00 «Привет, Андрей!» (12+).
20.00 Вести в субботу (16+).
21.00 X/ф «НАКАЗАНИЕ БЕЗ ПРЕСТУПЛЕНИЯ» (12+).
01.20 X/ф «НИ ЗА ЧТО НЕ СДАМСЯ» (12+).

РОССИЯ 1 КУЛЬТУРА

06.30 Велимир Хлебников «Распятие» (16+).
07.05 М/ф «Сказки-невеличики» (6+).
08.10 X/ф «КЛУБ ЖЕНЩИН» (16+).
10.35 Д/с «Возвращение домой» (16+).
11.10 X/ф «ВОЗВРАЩЕНИЕ «СВЯТОГО ЛУКИ» (16+).
12.40 Человеческий фактор. «Кто заплатит за науку?» (16+).
13.10 Д/ф «Говорящие с белухами» (16+).
14.15 «Вадим Космачёв. Возвращение» (16+).
15.00 К 90-летию со дня рождения Надежды Румянцевой. Линия жизни (16+).
15.50 X/ф «ЧЕРТ С ПОРТФЕЛЕМ» (16+).
17.00 Международный музыкальный фестиваль «Дорога на Ялту» (16+).
19.55 X/ф «ОН, ОНА И ДЕТИ» (16+).
21.10 Д/ф «История научной фантастики с Джеймсом Кэмероном» (16+).
21.55 X/ф «ТАКСИСТ» (16+).
23.50 Клуб 37 (16+).
00.55 X/ф «ВИЙ» (16+).

сейм СЕЙМ

06.00, 12.00, 17.00, 21.30 «Мир 24» (12+).
11.00 События дня (12+).
11.15 Центр притяжения (12+).
11.30 Правило жизни (12+).
11.45 По сути дела (12+).
16.00 Музыкальная десятка (16+).
16.25 Уроки танцев (12+).
16.40 Миллион друзей (12+).
21.00 События недели (12+).

сигнал тв СИГНАЛ ТВ

06.15, 08.50, 10.20 Телемагазин (12+).
06.25, 08.55, 11.55, 16.25 Хронограф (12+).
06.30, 09.00, 12.00, 16.30 Будни (12+).
07.00 Т/с «МАРУСЯ» (16+).
08.00 Д/ф «Вера Глаголева. Женщину обижать не рекомендуется» (12+).
09.30 Д/ф «Индия. По следам тигра» (12+).
10.30, 17.30 Мультифильмы (6+).
11.00 Т/с «АГАТА РЕЙЗИН» (16+).
12.30 Д/ф «Евгений Весник. Все не как у людей» (12+).
15.00, 01.00 Т/с «ДАДЬЮТАНТЫ ЛЮБВИ» (12+).
17.00, 19.00, 21.00 Поздравляем... (0+).
18.00 Т/с «МАРУСЯ» (16+).
19.30, 22.00, 00.00 Будни. Суббота (12+).
21.30, 23.30, 00.30 «Железногорский журнал» (12+).

 ZHEL city
Ещё больше новостей
ищите на нашем сайте zhel.city

ВОСКРЕСЕНЬЕ /13.09/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00, 06.10 X/ф «КУБАНСКИЕ КАЗАКИ» (12+).
06.00, 10.00, 12.00 Новости (16+).
07.00 «Играй, гармонь любимая!» (12+).
07.45 «Часовой» (12+).
08.15 «Здоровье» (16+).
09.20 «Непутевые заметки» (12+).
10.15 «Жизнь других» (12+).
11.15, 12.15 «Видели видео?» (6+).
13.50 «На дачу!» (6+).
15.05 К 90-летию Надежды Румянцевой. «Одна из девчат» (12+).
15.45 X/ф «КОРОЛЕВА БЕНЗОКОЛОНКИ» (0+).
17.15 Музыкальный фестиваль «Белые ночи» (12+).
19.20 «Три аккорда» (16+).
21.00 «Время» (16+).
22.00 «КВН» (16+).
23.55 X/ф «НА ОБОЧИНЕ» (16+).

РОССИЯ 1 РОССИЯ

06.00 X/ф «ОТЕЦ ПОНЕВОЛЕ» (12+).
08.00 Местное время. Воскресенье (16+).
08.35 «Устами младенца» (16+).
09.20 «Когда все дома с Тимуром Кизяковым» (16+).
10.10 «Сто к одному» (16+).
11.00 Вести (16+).
11.30 X/ф «ТЫ МОЙ СВЕТ» (12+).
13.35 X/ф «ДВА БЕРЕГА НАДЕЖДЫ» (12+).
18.00 «Удивительные люди. Новый сезон» (12+).
20.00 Вести недели (16+).
22.00 Москва. Кремль. Путин (16+).
22.40 «Воскресный вечер с Владимиром Соловьевым» (12+).
01.30 X/ф «В ПЛЕНУ ОБМАНА» (12+).

РОССИЯ К КУЛЬТУРА

06.30 М/ф «Чертенок с пушистым хвостом» (6+).
08.05 X/ф «БЕСПОКОЙНОЕ ХОЗЯЙСТВО» (16+).
09.30 «Обыкновенный концерт с Эдуардом Эфировым» (16+).
10.00 «Мы — ГРАМОТЕИ!» (16+).
10.45 X/ф «ВИЙ» (16+).
12.00 Письма из провинции. «Человек и море» (16+).
12.30, 01.15 Д/ф «Лесные стражники. Дятлы» (16+).
13.10 «Другие Романовы» (16+).
13.40 «Игра в бисер» (16+).
14.25, 23.25 X/ф «ПРОГУЛКА ПО БЕСПУТНОМУ КВАРТАЛУ» (16+).
16.30 Больше, чем любовь. Леонид и Виктория Броневы (16+).
17.10 «Пешком...» (16+).
17.40 Спектакль «Онегин. Лирические отступления» (16+).
19.30 Новости культуры, с Владиславом Фляковским (16+).
20.10 X/ф «ВОЗВРАЩЕНИЕ «СВЯТОГО ЛУКИ» (16+).
21.45 Д/ф «Мути дирижирует Верди» (16+).

сейм СЕЙМ

06.00, 11.30, 17.30 «Мир 24» (12+).
10.30 Спорт ТВ (12+).
10.45 Музыкальная десятка (16+).
11.10 Шедевры мирового искусства (12+).
11.15 Уроки танцев (12+).
16.10 События недели (12+).
16.40 Экстренный вызов (16+).
16.55 По сути дела (12+).
17.10 Семья России (12+).
17.20 Память священника (12+).

сигнал тв СИГНАЛ ТВ

06.15, 08.50, 10.20, 11.50, 14.50, 18.50, 20.50 Телемагазин (12+).
06.30 Будни. Суббота (12+).
07.00, 17.30 Мультифильмы (6+).
07.30, 09.30 «Слово» (16+).
08.00 Т/с «МАРУСЯ» (16+).
09.00, 16.30 Будни. Суббота (12+).
10.00 Д/ф «Евгений Весник. Все не как у людей» (12+).
11.00 Т/с «АГАТА РЕЙЗИН» (16+).
12.00, 18.25 «Железногорский журнал» (12+).
12.30 Д/ф «Андрей Панин. Всадник по имени Жизнь» (12+).
15.00, 00.

● КОНКУРС

Знают, применяют
и выигрывают!

Подведены итоги викторины «Знай и всегда применяй» по охране труда, организованного управлением корпоративных коммуникаций совместно с редакцией газеты «Курская руда» и управлением охраны труда и промбезопасности.

Условия викторины были опубликованы в газете «Курская руда» № 33 от 21 августа 2020 года, отправлены рассылкой по электронной почте сотрудникам комбината, опубликованы в группе ВКонтакте. Около 40 работников откликнулись и прислали свои варианты ответов. Викторина состояла из двух заданий. Первое заключалось в том, чтобы разгадать кроссворд, состоящий из 25 тематических вопросов. Второе — назвать обозначение предупреждающих знаков. С первым заданием все участники справились безошибочно, но у некоторых вызвали затруднения знаки безопасности. Так как правильных ответов было много, то жюри приняло решение наградить не троих, а пятерых работников, которые правильно ответили на оба задания и первыми прислали свои ответы.

Победители викторины
«Знай и всегда применяй»

- Владимир Аверин, токарь ЭЦ;
- Вячеслав Полулях, слесарь по ремонту автомобилей ТОиР АТУ;
- Наталья Чернышова, экономист управления контроллинга;
- Мария Новикова, специалист ОЗУСП УЗ;
- Сергей Мамонтов, специалист службы по развитию БС.

Ответы на задания викторины:

Задание 1.

1. предрейсовый, 2. работоспособность, 4. щиток,
5. каска, 8. заземление, 9. происшествие, 13. травма,
14. ростехнадзор, 15. безопасный, 17. огнетушитель,
19. медицинский, 22. респиратор, 3. профсоюз,
6. краги, 7. удостоверение, 10. апрель, 11. жилет,
12. беременные, 16. все, 17. опасность, 18. вводный,
20. трудовым, 21. инструкция, 23. инструктаж,
24. Роспотребнадзор, 25. отравление.

Задание 2.

1. Запрещается пользоваться открытым огнём и курить.
2. Проход запрещён.
3. Доступ посторонним запрещён.
4. Приём пищи запрещён.
5. Пожароопасно! Легко воспламеняющие вещества!
6. Опасно! Ядовитые вещества!
7. Внимание! Опасность!
8. Место для курения.
9. Пожарный гидрант.
10. Пожарная сигнализация.
11. Аптечка первой медицинской помощи.
12. Пункт обработки глаз.
13. Пункт приёма пищи.
14. Питьевая вода.



ПРОИЗВОДСТВО

Концентрат отгружают
по-новому

Дробильно-сортировочная фабрика Михайловского ГОКа эффективно включилась в отгрузку концентрата потребителям.



▲ Теперь часть концентрата отправляется потребителям и со станции Михайловский рудник

Алексей Строев
Фото Юлии Булгаковой

На Михайловском ГОКе им. А. В. Варичева начали применять новый эффективный способ надёжной и своевременной отгрузки концентрата. Для улучшения логистики на железнодо-

рожных путях задействовали производственные мощности дробильно-сортировочной фабрики. Теперь часть концентрата с обогатительного комплекса доставляют на ДСФ, где он сушится, отгружается в составы и со станции Михайловский рудник отправляется потребителям. Это позволяет снять часть нагрузки со станции Курбакинская.

— Продукция пропускается через технологические линии, после чего поступает на отгрузку, — рассказывает главный инженер ДСФ МГОКа Олег Фомин. — Чтобы экономическая составляющая проекта была высокой, нужно довести влажность этого концентрата до значения 6,5 %–7 %.

Напомним, что в осенне-зимний период концен-

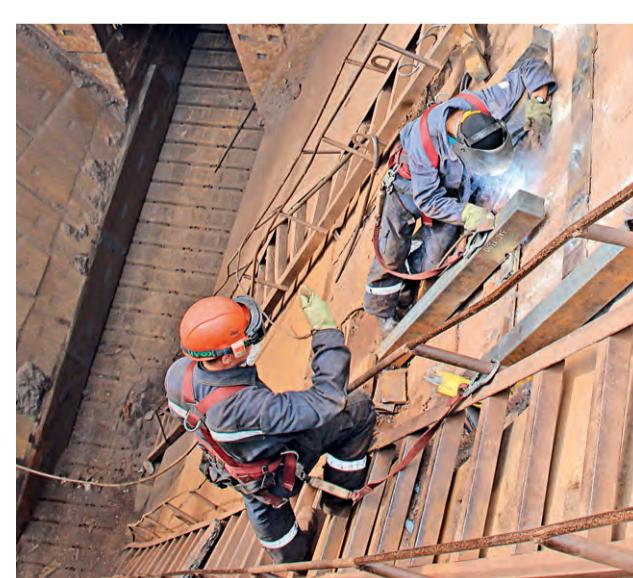
трат сушат до влажности в три процента, для чего в печах необходима температура в 800–1 000 градусов. Сейчас же достаточно двухсот градусов. Важно, что специалисты подразделения так организовали эту работу, что она не стала помехой для подготовки фабрики к осенне-зимнему сезону, когда наступает традиционный период концен-

РЕМОНТ — НА ВЫСОТЕ

На дробильно-сортировочной фабрике Михайловского ГОКа имени А. В. Варичева отремонтирован участок, на котором ведётся дробление и сортировка железной руды.

Алексей Константинов
Фото Юлии Булгаковой

За неделю специалисты подразделения и ремонтно-механического управления выполнили внушительный объём работ. В частности, проведена замена футеровки в приёмном бункере глубиной порядка 15 метров, куда поступает руда из ка-



рьера. Крепление стальных листов электрогазосварщики проводили на высоте, используя страховочное оборудование. Кроме того

— Далее будет отремонтирована первая дробилка КСД 1, а также проведён ремонт и замена лент конвейеров К 19, — говорит главный механик ДСФ МГОКа Дмитрий Рожков. — Вообще, характер и структуру ремонта определяем, исходя из объёма производства фабрики, планируем ремонтные работы так, чтобы они не влияли на выпуск продукции.

Тем не менее, все работы построены таким образом, чтобы оборудование бесперебойно отработало до следующего ремонтного цикла. На этом участке фабрики из-за высоких нагрузок на детали и механизмы он составляет два месяца.

ВАЖНО ЗНАТЬ

Цифровое преимущество

С 1 января нынешнего года в России введён в действие новый, электронный формат трудовой книжки. Переход на цифровой документ идёт и на Михайловском ГОКе.



Юлия Ханина
Фото из архива

Электронная книжка не может потеряться, а у работника есть сразу несколько возможностей проверить содержащуюся в ней информацию.

Каждый работник комбината подал письменное заявление о ведении трудовой книжки в электронном виде или о сохранении её бумажной версии. Тем, кто сделал свой выбор в пользу бумажной трудовой книжки, стоит отбросить сомнения и внимательнее присмотреться к современным технологиям. Ведь они уже прочно вошли в нашу жизнь: продукты в ближайшем магазине мы оплачиваем с помощью карты, в режиме онлайн платим за ЖКХ, билеты на поезд или самолёт приобретаем в электронном виде. Одежду, обувь, бытовую технику заказываем в интернет-магазине и рассчитываемся за неё дистанционно.

Новые возможности

Очевидные преимущества даёт и электронная трудовая книжка. Прежде всего, она обеспечивает удобный и быстрый доступ работников к информации о трудовой деятельности и открывает дополнительные воз-

можности дистанционного трудоустройства, что особенно актуально в настоящее время.

Используя данные электронной трудовой книжки, можно получить государственные услуги, оформить социальные льготы или пенсию по данным лицевого счёта без дополнительного документального подтверждения. По электронной трудовой книжке легко получить выписку, которая, например, нужна для оформления потребительского кредита или ипотеки. Владельцам электронной трудовой больше не придётся обращаться к работодателю за её заверенной копией и ждать положенные законом три рабочих дня.

Потеряться не может

Кроме того, электронная книжка не может потеряться, как её бумажный аналог, а у работника есть сразу несколько возможностей проверить содержащуюся в ней информацию. Сделать это можно будет, обратившись к работодателю, через МФЦ, Пенсионный фонд, а также с помощью личного кабинета на сайте Госуслуг.

— Главные преимущества электронных трудовых книжек — это удобство и надёжность, — поясняет директор по персоналу Михайловский ГОКа

Главные преимущества электронных трудовых книжек — это их удобство и надёжность.

фондом в электронном формате с 1998 года. За это время не было ни одного случая, чтобы какая-то информация потерялась. В Пенсионном фонде выстроена очень мощная система защиты, исключающая потерю данных.

На пенсию — без проволочек

Новый, цифровой формат документа позволяет дистанционно оформить пенсию по данным лицевого счёта без дополнительного документального подтверждения. Электронная книжка избавляет от утомительного сбора документов.

— В личном кабинете на сайте Госуслуг каждый человек может самостоятельно проверить, какая информация занесена в электронную трудовую книжку, какие данные предоставлены Пенсионному фонду, — говорит начальник Железногорского управления Пенсионного фонда РФ Лариса Хованская. — Это очень важно, поскольку наша организация начинает работать с потенциальными пенсионерами за пять лет до их выхода на пенсию.

Необходимую информацию о сотрудниках работодатель обязан передавать Пенсионному фонду практически в режиме реального времени, и на Михайловском ГОКе за этим строго следят.

Цифровой формат документа позволяет дистанционно оформить пенсию по данным лицевого счёта без дополнительного документального подтверждения.

— Мы, как администрация предприятия, несём ответственность за достоверность, качество и своевременность передаваемой в Пенсионный фонд информации, — отметила Ольга Серенко.

Переходим на «цифру»!

Работники, выбравшие электронную трудовую книжку, получают бумажную на руки с соответствующей записью о сделанном выборе. С 2021 года сведения об их трудовой деятельности будут формироваться только в цифровом формате. И это правильно. Весь мир переходит на «цифру», потому что это гораздо удобнее и надёжнее. И электронная трудовая книжка наравне с другими современными сервисами прочно входит в нашу жизнь.

СВЕДЕНИЯ ИЗ ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ МОЖНО ПОЛУЧИТЬ



ВЫ МОЖЕТЕ ИХ:



распечатать



отправить по E-mail



сохранить

ПРИМите ПОЗДРАВЛЕНИЯ!

Желаем счастья!

РУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Раису Дмитриевну Чернышову и с днём рождения — Сергея Ивановича Семёнова, Олега Александровича Тихонова, Юлию Юрьевну Брезгину, Игоря Ивановича Рожнова, Сергея Александровича Назарова, Бориса Владимировича Жевакина, Андрея Михайловича Обухова, Андрея Владимировича Рой, Владимира Евгеньевича Розова, Александра Сергеевича Шилина, Виктора Викторовича Карамышева, Дмитрия Николаевича Сахарова, Александра Владимировича Краснова.

ДШ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Ольгу Александровну Радькову, Андрея Владимировича Парамонова, Александра Викторовича Петрушина.

ГМУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Ирину Валерьевну Дербуш, Татьяну Викторовну Гришину, Лилию Ямилевну Сагитдинову.

ФОК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Юрия Эдуардовича Романенко, Владимира Анатольевича Лукошкина, Татьяну Михайловну Гаврилову, Олью Вячеславовну Миндярову, Илону Юсеинову Кадирову, Ольгу Николаевну Лизякину, Елену Сергеевну Бояринцеву, Сергея Николаевича Стаканова, Григория Петровича Жигулина, Веру Михайловну Полянскую.

ОФ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Андрея Сергеевича Агаркова, Дмитрия Петровича Асеев-

ва, Валерия Анатольевича Волкова, Елену Ивановну Воронкову, Наталью Викторовну Зимину, Ларису Николаевну Корнееву, Ирину Вениаминовну Круковскую, Ольгу Васильевну Крючкову, Александра Валентиновича Левшина, Алексея Михайловича Николаева, Людмилу Николаевну Павлову, Юрия Геннадиевича Паратинского, Ольгу Владимировну Романову, Евгения Геннадьевича Сивова, Олега Александровича Смирнова, Дмитрия Васильевича Цыганова, Владимира Викторовича Широченкова.

БВУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Наталию Алексеевну Новикову, Сергея Викторовича Шашкова, Алексея Александровича Короткова, Андрея Викторовича Гусева, Виктора Михайловича Третьякова.

ДСФ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Наталью Викторовну Мухину, Дмитрия Евгеньевича Иванилова, Светлану Васильевну Блинцову.

УЖДТ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Александра Ивановича Догадина и с днём рождения — Марину Константиновну Аракелян, Елену Игоревну Волуеву, Владимира Алексеевича Дугинова, Игоря Викторовича Дугинова, Максима Николаевича Колупаева, Анну Валериевну Любину, Алексея Александровича Машкова, Юрия Николаевича Мельникова, Сергея Алексеевича Мерзликина, Константина Евгеньевича Сметанкина, Кристину Викторовну Стёпину, Александру Алексеевну Сучкову, Ирину Александровну Фатееву, Ев-

гения Николаевича Цыганкова, Степана Эдуардовича Чернышова.

АТУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Александра Александровича Журавлева, Ивана Петровича Кононова, Виталия Николаевича Машица, Евгения Владимировича Петрова, Валерия Сергеевича Тумайкина, Евгения Петровича Шелестова.

УГП

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Михаила Вячеславовича Зобова и с днём рождения — Сергея Николаевича Гаврилюка, Евгения Ивановича Жукова, Андрея Валерьевича Копейкина, Геннадия Валерьевича Недедова, Виталия Александровича Шалдунова.

УЗ МТР И ЦПП

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Надежду Васильевну Чупахину.

УТА И МЕТАЛЛО-ТЕХ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Андрея Александровича Десятникова, Андрея Петровича Будникова, Дмитрия Николаевича Соколова, Руслана Викторовича Лебедева, Николая Ивановича Северинова, Романа Александровича Алешина, Игоря Николаевича Ремизова, Руслана Сергеевича Рябых.

УТК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Марину Викторовну Серикову и с днём рождения — Марину Александровну Волобуеву, Эдуарда Николаевича Ермакова, Светлану Владимировну Ермакову, Юлию Сергеевну Кабанову, Татьяну Николаевну Кашину, Ольгу Федоровну Ляхову, Юлию



Гумаровну Мишуту, Светлану Александровну Пальмтаг, Марину Викторовну Серикову.

ЭЦ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Алексея Александровича Коротченко, Станислава Евгеньевича Манженко, Алексея Юрьевича Романова.

УПЗЧ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Ивана Витальевича Абрамчука, Александра Сергеевича Туманова и с днём рождения — Анну Владимировну Мальцеву, Игоря Александровича Павлова, Виталия Викторовича Полухина, Владимира Алексеевича Брежнева, Александра Владимировича Гусева, Виталия Викторовича Старкова, Светлану Ивановну Солодухину, Максима Владимировича Головачева, Александра Анатольевича Павловского, Николая Николаевича Мальцева, Сергея Александровича Самойлова, Елену Вячеславовну Курдицкую, Ольгу Анатольевну Выводцеву, Оксану Валерьевну Бондареву.

РМУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Алексея Викторовича Бородина, Владимира Леонидовича Бинюкова, Сергея Вячеславовича Смирнова, Владимира Петровича Золотухина, Сергея Владимировича Корнилова, Андрея Владимировича Сухорукова, Николая Леонидовича Тимохина, Андрея Николаевича Чистякова, Евгения Владимировича Горюхова, Светлану Александровну Сидельцеву, Армана Казаровича Абакяна, Равшана Олеговича Мирзаева.

ТОИР РУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Евгения Николаевича Цыганкова, Степана Эдуардовича Чернышова, Григория Валентиновича Кондратьева, Павла Ивановича Матюхина.

ляют с днём рождения Евгения Николаевича Зайцева, Григория Валентиновича Кондратьева, Павла Ивановича Матюхина.

ТОИР АТУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Юрия Павловича Горбачева, Владимира Михайловича Брейкина, Сергея Васильевича Шоморова, Виктора Николаевича Сошина, Анатолия Александровича Азарова.

ТОИР УЖДТ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Андрея Викторовича Бондарькова и с днём рождения — Николая Николаевича Харитонова, Геннадия Леонидовича Столярова, Николая Анатольевича Тюленева, Геннадия Михайловича Ильина, Елену Васильевну Дынову, Николая Николаевича Печенкина, Ивана Николаевича Ноздрина.

УКС И РЗИС

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Дениса Александровича Ниткина.

ЦМР

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Сергея Евгеньевича Никишина, Андрея Викторовича Кофана, Сергея Владимировича Воронина, Юрия Ивановича Машкова, Александра Юрьевича Шуклина, Артура Владимировича Щедова.

КИРПИЧНЫЙ ЗАВОД

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Владимира Николаевича Демьянченко, Наталью Анатольевну Просолупову.

КОММУНАЛЬЩИК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Татьяну Александровну Буравлеву,

С юбилеем, ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Раису Васильевну Лободину, Владимира Михайловича Ефремова, Анну Спиридоновну Петрачкову, Василия Николаевича Литвинова, Анатолия Александровича Меркулова, Валентину Николаевну Просолупову, Нину Анатольевну Арцыбашеву, Валентину Николаевну Горелову, Нину Тихоновну Горевую, Валентину Леонидовну Захарову, Татьяну Викторовну Королеву, Анатолия Александровича Щербакова, Любовь Витальевну Козлову, Антонину Алексеевну Коробских, Виктора Вильевича Золотарева, Александра Кузьмича Жарикова, Александру Ивановну Степанову, Ивана Егоровича Зуева, Нину Ивановну Чаплину, Евгения Александровича Васильева, Николая Алексеевича Ярцева, Валентину Степановну Маркив, Виктора Алексеевича Арапова, Ирину Михайловну Королеву, Лидию Васильевну Кошкину.

Надежду Владимировну Даникину, Ивана Захаровича Мостового, Елену Николаевну Сибейкину.

САНАТОРИЙ «ГОРНЯЦКИЙ»

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Ирину Николаевну Сошину, Ольгу Николаевну Шишкову, Любовь Леонидовну Зиновьеву.

АМБУЛАТОРИЯ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Татьяну Викторовну Шемякину, Марину Анатольевну Манушину, Ольгу Сергеевну Волочаеву, Юлию Викторовну Катагарову, Елену Николаевну Гимп.

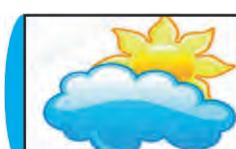
АГРОФИРМА «ГОРНЯК»

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Геннадия Анатольевича Минакова, Михаила Ивановича Соколова, Виктора Владимировича Кутепова.

СКОРБИМ...

■ Администрация, профком и трудовые коллективы УЖДТ и РУ выражают искреннее соболезнование Владимиру Александровичу Лысенко по поводу смерти отца и разделяют с ним боль и горечь утраты.

■ Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК имени А. В. Варичева» и коллектива управления комбината глубоко скорбят по поводу смерти бывшего работника УТА Терещенко Александра Ивановича и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного, разделяя с ними боль и горечь утраты.



5 сентября, суббота

ночь + 14

день + 22

6 сентября, воскресенье

ночь + 13

день + 25

7 сентября, понедельник

ночь + 14

день + 27

8 сентября, вторник

ночь + 12

день + 20

9 сентября, среда

ночь + 13

день + 20



Небольшой дождь

Облачно с прояснениями

Малооблачно

Дождь

Облачно с прояснениями

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ 8 (47148) 9-62-65

13 сентября с 10:00 до 16:00
ДОРОГО ПОКУПАЕМ
ФОТОАППАРАТЫ СССР
БИНОКЛИ ОБЪЕКТИВЫ
БУСЫ ИЗ ЯНТАРЯ
ПОДСТАКАННИКИ, ЦЕРКОВНУЮ УТВАРЬ
и многое другое
адрес: Курская, 33, Дом быта «Экспресс», 2 этаж

13 сентября с 10:00 до 16:00
ДОРОГО ПОКУПАЕМ
ВОЛОСЫ
от 30 см (седые) и крашеные (от 40 см),
шиньоны, плетёные косы
ЧАСЫ
ЗУБНЫЕ КОРОНКИ
МЕХАНИЧЕСКИЕ НАРУЧНЫЕ,
В ЖЁЛТЫХ КОРПУСАХ
НА ЗАПЧАСТИ
адрес: Курская, 33, Дом быта «Экспресс», 2 этаж

реклама
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
ПОМОЩЬ
ЮРИСТА, АДВОКАТА
КОНСУЛЬТАЦИЯ
ЮРИДИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ
юк46.ru
8-904-526-61-61
Гагарина, 28

13 сентября с 10:00 до 16:00
ДОРОГО ПОКУПАЕМ
МОНЕТЫ СССР с 1921 по 1958 гг. и с 1961 по 1991 гг.
БАНКНОТЫ ЦАРСКИЕ И СССР по 1995 г.
ЗНАЧКИ на винте, булавке и закрутке
ЗУБНЫЕ КОРОНКИ
фарфоровые, чугунные и бронзовые
СТАТУЭТКИ
ЧАСЫ механические наручные, в жёлтых и белых
корпусах на запчасти, КАРМАННЫЕ
адрес: Курская, 33, Дом быта «Экспресс», 2 этаж

РЕКЛАМА «Курская руда» 9-62-65
9-62-68

По вопросам доставки газеты
«Курская руда» обращаться по телефону:
9-62-65.



РЕМОНТ реклама
ХОЛОДИЛЬНИКОВ
НА ДОМУ.
Выезд на район.
Вызов бесплатно.
8-920-709-66-79,
8-800-550-66-79.

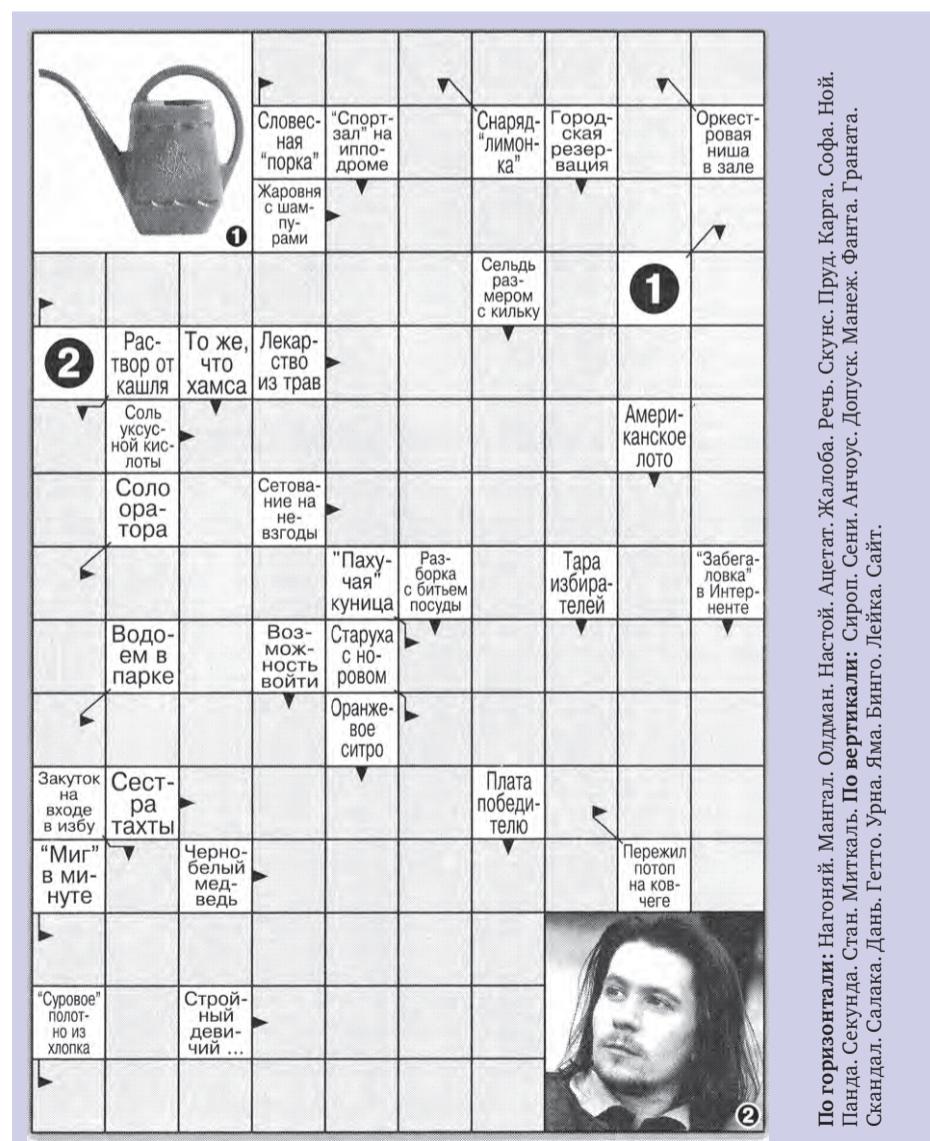
реклама
WORKSPACE
Магнитный, Михайловка, Дмитриев
РЕМОНТ★СЕРВИС
КОМПЬЮТЕРОВ/НОУТБУКОВ
+7 961 191 4114
ул. Энтузиастов, 11/1
vk.com/work_space_group

► Грузовые перевозки.
Услуги грузчиков.
Подбор автомобиля.
Любые направления.
Тел.: 8-920-721-40-05.

► Грузовые перевозки.
Квартирные переезды.
Услуги грузчиков.
А/м «Газель», дл. 4,2 м,
выс. 2,1 м, г/п 1,5.
Тел.: 8-960-685-28-20.

► Грузоперевозки,
услуги грузчиков.
Строительные работы.
Мастер на час и многие
другие работы.
Тел.: 8-950-875-81-83,
8-910-211-44-65.

● СКАНВОРД



По горизонтали: Нагоний, Мангал, Оддман, Настой, Ацегат, Жалоба, Речь, Скунс, Пруд, Карга, Софа, Ной. Панда, Секунда, Стан, Миткаль, По вертикали: Сироп, Сеня, Анчус, Допуск, Манеж, Фанта, Граната, Скандал, Салака, Дань, Гетто, Урна, Яма, Бинго, Лейка, Сайт.

● УЛЫБНИТЕСЬ

— Привет! А где ты живёшь?
— Ну, раньше напротив психиатрической больницы жила...
— А сейчас?
— А сейчас напротив своего дома живу.
— Могу предложить оформить нашу карту!
— А что она даёт?
— О, массу возможностей! Она будет везде валяться, мешать, раздражать вас. Но как только вы решите ею воспользоваться — не сможете её найти.
— Оформляйте!

Объявление в газете: «Хотите зажигать всю ночь? В котельную № 8 срочно требуются кочегары».***
Встречали по одёжке, провожали по уму... Короче, два раза избили...
— Ходил сдавать экзамены?
— Ходил.
— Какой билет вытянул?
— Военный...

А теперь о серьёзном. Как узнать, что испортился сыр с плесенью?
— Вот тааак, ложись, закрывай глазки и засыпай.
— Хочу сказать, что анестезиолог вытарак себе.

После консультации психолога Галия вернула мужа в семью. В семью, в которой он вырос...

Сенсация! Говорящая собака по кличке Гаврила может произнести почти половину своего имени!

— Так ты говоришь, что у шефа было хорошее настроение, когда ты попросил у него прибавку к зарплате?
— Думаю, что да. Он так смеялся!

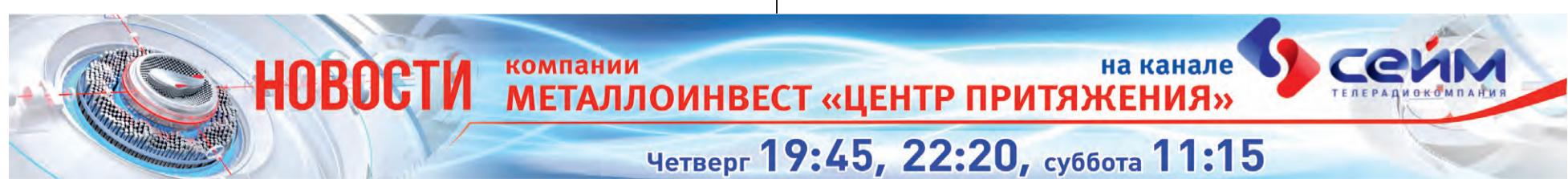
— Лена, ты всегда слышишь только то, что хочешь...
— Креветки с сыром?! Конечно, буду!!!

С открытым ртом слушает свою жену кандидат технических наук Иван Петрович, чтобы давление на барабанные перепонки снаружи и изнутри было одинаковым...

— Доктор, я разговариваю сама с собой...
— Нормально, внутренний диалог.
— Просто эти разговоры — о гаплоидном наборе хромосом. Я не понимаю, о чём речь...

Как правильно выбрать арбуз:
1. Ищем арбуз с жёлтым пятном.
2. С большим жёлтым пятном.
3. Как можно больше.
4. Желательно на всю поверхность.
5. Наслаждаемся дыней.

— Привет! Как думаешь, Артёму можно доверять секреты?
— Конечно! Четыре года назад ему повысили зарплату, а его жена до сих пор об этом не знает.



● ПРИЁМ ГРАЖДАН

По вопросам здравоохранения

На базе общественной приёмной (ул. Ленина, д. 25, тел. 3-25-23) состоится приём граждан по вопросам организации системы здравоохранения в осенне-зимний период в условиях сложившейся эпидемиологической обстановки.

График приёма**7 сентября**

10:00, 12:00 — Смолякова Елена Валентиновна, заведующая ОБУССО «Железногорский дом-интернат ветеранов труда, отделением, депутат Железногорской городской думы».

8 сентября

10:00, 12:00 — Талданов Владимир Александрович, заместитель главного врача по медицинской части и амбулаторному лечению ОБУЗ «Железногорская городская больница».

9 сентября

10:00, 12:00 — Сазонова Оксана Алексеевна, заместитель начальника управления социальной защиты и охраны здоровья населения администрации Железногорска.

10 сентября

10:00, 12:00 — Шевченко Татьяна Станиславовна, заместитель главного врача по медицинской части ОБУЗ «Железногорская городская больница».

11 сентября

10:00, 12:00 — Малашина Ирина Николаевна, главный врач, депутат Представительного собрания Железногорского района ЧЛПУ «Санаторий «Горняцкий».

● ОБЪЯВЛЕНИЯ

► АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» проводит тендер по реализации сельхозтехники дочернего предприятия ООО «Агрофирма «Горняк»

1. Комбайн зерноуборочный

«John Deer 9660», 2005 г. в. Заводской номер: Н09660W710534. Наработка: 8 000 моточасов. Мощность двигателя: 285 л. с. Техническое состояние: комбайн комплектен, на ходу, двигатель исправен. Требуется ремонт корпуса и кабины комбайна. Ориентировочная цена реализации: 2 700 000 (два миллиона семьсот тысяч) рублей с НДС.

2. Комбайн зерноуборочный

«Полесье КЗС-1218-29»,

2011 г. в. Заводской номер: 11 579. Наработка: 6 000 моточасов. Мощность двигателя: 330 л. с. Техническое состояние: комбайн комплектен, на ходу. Требуется ремонт кабины комбайна и ремонт двигателя. Ориентировочная цена реализации: 1 400 000 (один миллион четыреста тысяч) рублей с НДС.

3. Комбайн зерноуборочный

«Полесье КЗС-1218-29»,

2011 г. в. Заводской номер: 11612. Наработка: 6 000 моточасов. Мощность двигателя: 330 л. с. Техническое состояние: комбайн комплектен, на ходу. Требуется ремонт кабины комбайна и ремонт двигателя. Ориентировочная цена реализации: 1 300 000 (один миллион триста тысяч) рублей с НДС. Сельхозтехника реализуется отдельными лотами.

Победителем тендера признаётся покупатель, предложивший наибольшую цену. В случае заинтересованности в покупке комбайна направить коммерческое предложение по эл. адресу: AN_Ivanov@mgok.ru.

► АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» проводит тендер на реализацию транспортного средства

1. Автомобиль Lexus LX 570, 2011 г. в.

Пробег: 484 000 км. Мощность двигателя: 367 л. с., бензин. Техническое состояние: кузов автомобиля не имеет коррозийных повреждений; двигатель и ходовая в исправном состоянии. Стартовая цена реализации: 1 600 000 (один миллион шестьсот тысяч) рублей с НДС.

Контактный телефон: +7 (47148) 9-69-17.

ОСТАНОВИМ КОРОНАВИРУС!

Вовремя обращайтесь к врачу

Сотрудник одного из дочерних предприятий Металлоинвеста Виталий Астахов, переболев коронавирусом, даёт советы, как вести себя в период пандемии.

Анна Андреева
Фото автора

Mеталлоинвест продолжает следить за эпидемиологической обстановкой в городах своего присутствия, помогать регионам противостоять Covid-19. И реализует комплекс мер по защите сотрудников компании и членов их семей от угрозы вирусных заболеваний. Тем не менее, люди не застрахованы от инфекции — они ходят в магазины, ездят на общественном транспорте, общаются с соседями и знакомыми. Риск заразиться есть даже у тех, кто работает удалённо, как, например, начальник отдела сетевых ком-

муникаций управления коммуникаций и средств связи ООО «Металло-Тех» Виталий Астахов. В конце июля железногорские врачи диагностировали у него и его жены Covid-19. Виталий Васильевич поделился с читателями «Курской руды» собственным опытом, рассказать, как протекала болезнь, как проходило лечение и как нужно себя вести в подобных ситуациях.

— До болезни я находился на «удалёнке». Как, впрочем, и сейчас, — объясняет Виталий Астахов. — У нас такая специфика работы: если возникающие вопросы не касаются монтажа, то можно трудиться дома, удалённо настраивать оборудование и выполнять заявки пользователей. Мы делаем это и в будни, и в выходные дни, ведь многие подразделе-

ния комбината, такие, например, как диспетчерские, операторские службы действуют круглосуточно.

С начала пандемии контакты с друзьями, близкими, знакомыми были сведены к минимуму. Моя жена-медик находилась в отпуске. Дети — 17 и 10 лет — учились дистанционно. Даже представить не могу, где мы с супругой заразились. Как ни старались уберечься, всё-таки заболели.

Теперь знаю, что в первые дни коронавирус не отличается от обычного ОРЗ. Как мне показалось, он даже протекает чуть легче. Но лишь в первые дни. Не было насморка. Изредка кашлял. 29 июля у меня поднялась температура до 37,5 — 37,8 градусов, и я сразу же обратился на фильтр в

медсанчасть. Врачи выписали больничный, назначили лечение, сказали: «Посидите дома».

Я поставил в известность своё руководство. На следующий день температура была нормальная. Чувствовал себя вполне здоровым человеком. А через 3-4 дня — снова 37,8. Мы с женой к тому времени уже сдали анализы на коронавирус, но их результаты ещё не были готовы.

Когда нам сообщили, что тесты положительные, я снова позвонил своему начальству, оно связалось с руководством амбулатории. Жена в это время советовалась с коллегами, работающими в ковид-госпитале: чем лечиться, что делать. Их советы мы приняли на вооружение.

В связи с тем, что я в детстве болел бронхиальной астмой, врачи порекомендовали мне лечь в ковид-госпиталь, чтобы избежать возможных осложнений. Острых признаков коронавируса не было, но медики решили не рисковать. Уже в больнице я перестал чувствовать запахи, появилось странное ощущение нехватки воздуха. Такое бывает, когда входишь в неприветренную комнату. Окно откроешь — вроде normally становится. Пройдёт несколько минут — и снова тяжело дышать.

В госпитале мне сделали компьютерную томографию, взяли повторные анализы. КТ показала двустороннюю пневмонию — 15 % поражения лёгких. Врач объяснил, что мой случай относится к несложным, волноваться не стоит. Положили в обычную палату, там не было аппаратов ИВЛ. В госпитале я провёл 7 дней. Перед выпиской медики снова сделали мне рентген — лёгкие были чистые. На следующий день я обратился к терапевту, больничный продолжили ещё на 7 дней.

Мы с женой и раньше соблюдали все меры предосторожности: мыли руки, держали дистанцию в общественных местах, носили маски. А после болезни стали ещё осторожнее. Поговорили с детьми, объяснили им, что нужно постоянно помнить о профилактике.

Что я могу посоветовать коллегам, читателям «Курской руды»? Следите за своим состоянием. Малейшие отклонения от нормы — лёгкое недомогание, одышка, та же беспричинная усталость — повод обратиться в медсанчасть. Не надо думать: «Сегодня я отлежусь, и всё пройдёт». На самом деле коронавирус — заболевание, имеющее быстрые развитие и течение. Опасно откладываться дома — можно запустить болезнь. У меня есть такие знакомые, которые как раз пробовали отлежаться, и на них это плохо сказалось: был большой процент поражения лёгких и длительные больничные. Надо консультироваться с врачами и оперативно начинать лечение. Обращайте внимание на своё здоровье и не тяните время.