

Вакцинация от Covid-19 в вопросах и ответах

18 января в России начинается массовая вакцинация от коронавирусной инфекции. Вакцины «Спутник V» и «ЭпиВакКорона» уже начали поступать в регионы.

2 

Карты меняют контуры

Меняется порядок предоставления и учёта льготы на питание работникам АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева».

3 

С заботой о родной природе

Победитель ежегодного экологического регионального конкурса «Спаси и сохрани» получил специальную награду от Михайловского ГОКа.

4 

ЧЕЛОВЕК ГОДА МЕТАЛЛОИНВЕСТ



Нельзя останавливаться на достигнутом!

По итогам 2020 года начальник управления технического контроля Михайловского ГОКа Игорь Гридасов удостоен почётного звания «Человек года МЕТАЛЛОИНВЕСТ».

3 



● БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ



История с продолжением


Воспитанники общественной организации «Равенство» получили от Михайловского ГОКа подарки, о которых давно мечтали.

Н акануне Нового года управляющий директор Михайловского ГОКа Антон Захаров и волонтеры корпоративной программы «Откликнись!» встретились с воспитанниками общественной организации «Равенство». В тёплой, душевной беседе руководитель комбината, дети и их родители подвели итоги года и обсудили насущные проблемы. Антон Григорьевич отметил, что комбинат приложит все усилия, чтобы у детей с ОВЗ появилось ещё больше возможностей для развития и реализации своих планов. А также уточнил у детей, какие они хотели бы получить подарки в Новом году. 12 января, сразу после праздничных каникул, их вручил директор по социальным вопросам МГОКа Борис Сорокин. Ребятишки были в восторге, ведь каждый из них получил именно то, что заказывал: игровую гарнитуру, портативную аудиосистему, радиоуправляемый вертолёт или конструктор «Лего».

— Сегодня дети получили подарки, о которых давно мечтали, — сообщил он. — Наше сотрудничество с общественной организацией «Равенство» продолжается, их поддерживает и комбинат, и волонтеры корпоративной программы «Откликнись!», поэтому впереди ребят ждёт ещё немало приятных сюрпризов.

Родители поблагодарили комбинат за поддержку, отметив, что она играет огромную роль в развитии детей с ОВЗ. — Мой сын ходит в «Равенство» уже около года, — рассказала мама одного из воспитанников общественной организации Анастасия Рожнова. — Ему здесь очень нравится, у него появилось много друзей, с которыми он общается, занимается выжиганием или лепкой из пластилина, ходит на каток. И мы, родители, очень рады, что Михайловский ГОК помогает нам. Благодаря этому дети развиваются и живут полноценной жизнью.

Евгений Дмитриев

 В социальной сети «ВКонтакте» создано сообщество коллег — «Михайловский ГОК». Подписывайтесь, участвуйте в опросах и конкурсах, слушайте подкасты, предлагайте свои новости и приглашайте в группу друзей!



ОСТАНОВИМ КОРОНАВИРУС!

Вакцинация от Covid-19 в вопросах и ответах



Президент России Владимир Путин поручил со следующей недели начать массовую вакцинацию от коронавируса. По словам вице-премьера Татьяны Голиковой, она начнётся в понедельник, 18 января. Российские вакцины «Спутник V» и «ЭпиВакКорона» уже начали поступать в регионы.

По материалам СМИ
Фото из открытых источников

Что такое «Спутник V»?

Это первая в мире зарегистрированная вакцина на основе хорошо изученной платформы вектора аденовируса человека. В настоящее время она входит в десятку лучших вакцин-кандидатов в

списке Всемирной организации здравоохранения.

Как она работает?

«Спутник V» — это вакцина на основе аденовирусного вектора. Она состоит из фрагмента генома коронавируса, встроенного в два разных штамма безопасного человеческого аденовируса. Аденовирус используется для доставки в клетку генетического кода вируса, против которого делается прививка. Это позволяет иммунной системе реагировать и вырабатывать антитела, которые защищают от инфекции.

Каковы противопоказания?

Гиперчувствительность к какому-либо компоненту вакцины, тяжёлые аллергические реакции

в анамнезе, беременность и период грудного вскармливания, возраст до 18 лет, диабет, инфекционные, аутоиммунные и онкологические заболевания, а также болезни дыхательной системы.

Насколько безопасен «Спутник V»?

В проводимом в России пострегистрационном клиническом исследовании «Спутник V» участвовали 40 000 добровольцев. Клинические испытания этой вакцины уже объявлены в ОАЭ, Индии, Венесуэле и Белоруссии.

Эффективность вакцины «Спутник V» на уровне 91,4 % подтверждена в результате анализа данных в заключительной контрольной точке клинических исследований. Эффективность вакцины «Спутник V» против тяжёлых случаев заболевания коронавирусной инфекцией составляет 100 %.



Александр Сергеев,
президент Российской академии наук:

«Наши вакцины против коронавируса — это самый настоящий мировой уровень. Они стали сенсацией для всего мира, кто-то тут же стал высказывать сомнения, что и понятно — конкуренция жесточайшая.»

Заявки на приобретение свыше 1,2 млрд доз вакцины «Спутник V» поступили от более чем 50 стран.

Что такое «ЭпиВакКорона»?

Она относится к классу пептидных вакцин. То есть не содержит вирусов, а в качестве компонента, вызывающего ответ иммунной системы, используются три пептида — синтетические копии фрагментов генома коронавируса.

Как она работает?

Иммунитету словно показывают «фотороботы» преступной банды вирусных белков, и он учится узнавать самые характерные их

черты. Фрагменты вирусных белков синтезируют искусственно, и они большой опасности не представляют. Кроме того, вакцина гипоаллергенна, то есть не вызывает аллергических реакций. Её рекомендуют для людей старших возрастов: среди добровольцев при тестировании вакцины были люди старше 80 лет.

Каковы противопоказания?

Гиперчувствительность к компонентам препарата, тяжёлые формы аллергических болезней, осложнения после ранее введённых вакцин, острые инфекционные и неинфекционные заболевания, хронические заболевания в стадии обострения, иммунодефицит (первичный), злокачественные заболевания крови и новообразования, тяжёлые заболевания системы кроветворения, а также эпилепсия, инсульты и другие заболевания ЦНС.

Как будет проходить вакцинация?

Вакцинация проводится добровольно и бесплатно. Обе вакцины вводятся в два этапа: вторая прививка делается через три недели, закрепляя и усиливая действие первой. Разработчики считают, что эффект от вакцинации «Спутником V» сохранится до двух лет. «ЭпиВакКорона» защитит от заражения минимум на 8-10 месяцев. Вакцины вводят внутримышечно, укол делают в верхнюю треть плеча. Но пока организм будет формировать иммунный ответ, нужно соблюдать все меры предосторожности: избегать посещения людных мест, носить маску и соблюдать социальную дистанцию.

2,1

миллиона доз вакцины «Спутник V» поступит в гражданский оборот до конца января 2021 года. Об этом сообщила вице-премьер правительства РФ Татьяна Голикова.

● ОБЪЯВЛЕНИЕ

Для семей горняков

Уважаемые работники АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» и его дочерних предприятий!

ЧЛПУ «МГОК-Здоровье» предлагает санитарно-курортные процедуры для первой линейки родственников (супруги, дети, родители) с 30 % скидкой. Действие скидки распространяется только на период пребывания работника в санатории. Необходимо представить документы, подтверждающие родственные связи.

График заезда в санаторий на январь — май 2021 года

- ▶ 26 января — 8 февраля.
- ▶ 10 февраля — 23 февраля.
- ▶ 25 февраля — 10 марта.
- ▶ 12 марта — 25 марта.
- ▶ 27 марта — 9 апреля.
- ▶ 11 апреля — 25 апреля.
- ▶ 11 мая — 24 мая.

Телефон санатория:
9-69-38.

● СОЦПРОГРАММЫ

Без выходных и праздников

Когда вся страна отмечала Новый год и Рождество Христово, специалистам Ситуационного центра Михайловского ГОКа было не до развлечений. Они ежедневно совершали до сотни звонков, помогая заболевшим сотрудникам комбината.

Евгений Дмитриев
Фото Константина Ларина

Во время новогодних каникул нагрузка на работников Ситуационного центра Михайловского ГОКа выросла. Городские учреждения работали в праздничном режиме, поэтому количество звонков увеличилось. Специалисты центра работали ежедневно, отвечали на вопросы пациентов, оказывая помощь и психологическую поддержку, выезжали к больным на дом, доставляли их на компьютерную томографию.

— С 1-го по 10-е января 2021 года наши специалисты совершили 791 звонок пациентам, находящимся на амбулаторном лечении, — рассказывает главный



▲ В новогодние праздники специалисты Ситуационного центра МГОКа работали каждый день, отвечали на вопросы пациентов, оказывали им помощь и психологическую поддержку

врач ЧЛПУ «МГОК-Здоровье» Ирина Малашина. — Было оказано 84 дистанционные врачебные консультации. Мобильные бригады 58 раз выезжали к пациентам для забора материала на общий анализ крови или их транспортную томографию.

В некоторых случаях вмешательство специалистов центра позволило поставить правильный диагноз и назначить верное лечение.

— К примеру, одного сотрудника Михайловского ГОКа направили в ковид-госпиталь на основании того, что у него повысилась температура и возникли затруднения в дыхании, — продолжает Ирина Николаевна. — Мы ведём динамическое наблюдение всех горняков, у которых диагностированы Covid-19, пневмония, ОРЗ или ОРВИ, поэтому позвонили ему, детально уточнили симптомы и пришли к выводу, что клиничес-

кая картина соответствует совсем другому заболеванию. Как оказалось, у пациента не коронавирусная инфекция, а пневмоторакс, и он должен лечиться не в госпитале, а в хирургическом отделении.

Как сообщила Ирина Малашина, количество случаев инфицирования Covid-19 снижается. Но цифры всё ещё остаются внушительными.

— За 10 праздничных дней среди работников Михайловского ГОКа и дочерних предприятий выявлено 32 заболевших, — отмечает она. — Поэтому по-прежнему необходимо соблюдать все меры профилактики: носить маски, чаще мыть руки, соблюдать безопасную дистанцию. Это необходимо, чтобы сохранить и своё здоровье, и здоровье окружающих.

791

звонок пациентам, находящимся на амбулаторном лечении, совершили специалисты Ситуационного центра Михайловского ГОКа с 1 по 10 января 2021 года.

СОЦПРОГРАММЫ

Карты меняют контуры

С 1 февраля 2021 года меняется порядок предоставления и учёта льготы на питание работникам АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева».

Собинформ

Фото Константина Ларина

В связи с изменением порядка учёта льготы работникам комбината необходимо до 22 января написать заявление и согласие на обработку персональных данных. Бланк заявления и согласия на обработку персональных данных работники могут получить в хозяйственной службе своего подразделения. В том случае, если заявление не будет предоставлено, с 1 февраля начисление льготы прекратится.

Размер льготы на питание сохраняется

Как сообщил начальник управления внутренних социальных программ и развития социальных объектов МГОКа Владимир Стефанович, для работников комбината, по сути, ничего не меняется.

— Работник по-прежнему может получить скидку на питание в том же самом размере — 50 рублей за одну рабочую смену — при оплате обеда или при покупке продукции ООО «Цех питания» во всех его столовых или буфетах, — рассказал Владимир Сергеевич. — Однако меняется порядок учёта этой льготы. Ранее скидка на питание отражалась в расчётном листке справочно, как доход в натуральной форме. А теперь эта сумма будет начисляться в заработную плату работника и отражаться в зарплатной квитанции как денежный



доход. Называться она будет «Компенсация стоимости питания в денежной форме». По итогам месяца сумма использованной компенсации будет удерживаться из заработной платы и перечисляться в ООО «Цех питания».

Льгота, как и раньше, будет облагаться налогом на доходы физических лиц в размере 13 %.

Опция «Питание в счёт заработной платы»

Изменение порядка учёта позволит предоставить всем работникам, имеющим карты питания, возможность питаться в счёт заработной платы. То есть этой картой можно будет полностью оплатить обед на сумму

до 200 рублей в смену, но не более чем на 3 190 рублей в месяц. Стоимость питания, которое работник приобретёт в столовых и буфетах комбината в течение месяца, будет удержана из его заработной платы и перечислена в ООО «Цех питания». При этом, естественно, будет учтена положенная работнику частичная компенсация стоимости питания.

— Теперь не обязательно брать с собой на работу банковскую карту или наличные деньги. Для того чтобы полноценно пообедать, достаточно карты питания, — отметил Владимир Сергеевич.

При этом сохраняются все уже действующие формы оплаты питания. Каждый раз при оплате питания работник сможет выбрать один из трёх способов: картой питания в счёт заработной платы, банковской картой или наличными деньгами. Но для получения компенсации по-прежнему обязательно каждый раз предъявлять карту питания.

В остальном порядок использования льготы остаётся прежним:

- для начисления частичной компенсации стоимости питания работник при оплате питания предъявляет карту питания;
- частичная компенсация предоставляется только на продукцию собственного производства ООО «Цех питания»;

реализуемую в столовых и буфетах комбината;

- при неиспользовании частичной компенсации стоимости питания в текущую рабочую смену, сумма не переходит на следующую смену, т. е. льгота не является накопительной.

Данное условие не распространяется на работников, чьи рабочие места удалены от столовых и буфетов (перечень должностей определён в Положении о порядке предоставления работникам частичной компенсации стоимости питания). Эти сотрудники могут использовать компенсацию стоимости питания в размере до 150 рублей в сутки (сумма компенсации за трое суток), при этом максимальная сумма компенсации за месяц для них, так же как и для остальных работников, начисляется из расчёта 50 рублей за одну рабочую смену.

По всем вопросам, связанным с картами питания, обращайтесь по телефону: 9-67-46.

● ЧЕЛОВЕК ГОДА МЕТАЛЛОИНВЕСТ

НЕЛЬЗЯ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ НА ДОСТИГНУТОМ!

1

Евгения Кулишова

Фото Константина Ларина

Одним из важных достижений компании в 2020 году стал выпуск Михайловским ГОКом железорудных окатышей премиального качества (DR-grade), предназначенных для дальнейшей металлургической. Существенный вклад в производство нового вида товарной продукции внёс коллектив управления технического контроля МГОКа, которым руководит Игорь Гридасов.

— В этом успехе — очень большая заслуга всего коллектива управления технического контроля, — отмечает он. — Я считаю, что эта награда принадлежит всем моим коллегам, которые работают вместе со мной над решением поставленных задач.

Выпуск нового вида продукции стал для высококлассных специалистов управления технического

контроля комбината настоящим профессиональным вызовом. Требования к DR-grade окатышам гораздо выше, чем к их «рядовым» собратьям. Содержание железа в них около 68-70 %, уровень примесей — кремния и серы — не более 1,5 процентов. Большая часть научно-практических изысканий по созданию рецептуры и технологии производства премиального продукта велась совместно сотрудниками управления технического контроля комбината, фабрик обогащения и окомкования. За неполные полтора года задача была успешно решена.

— Это работа большого коллектива. И лабораторий перспективных исследований, которая должна была найти способ так подготовить сырьё, чтобы из него потом получились новые окатыши. Это и работа лаборатории окомкования, которая потом «колдует» с шихтовкой материала, чтобы окатыш получился не только с нужным химическим составом, но и прочный. Это и большая работа химиков, которые от старта до финиша должны были анализировать все компоненты и

выдать их составные части, — поясняет Игорь Гридасов.

На комбинате Игорь Николаевич трудится почти два десятка лет. Начиная лаборантом рентгеноспектрального анализа химической лаборатории. Но уже через некоторое время был переведён в контрольно-методическую группу, которая и по сей день существует в химико-аналитическом центре.

— Там работают люди, которые про железорудное сырьё знают всё, исследуют его по всей таблице Менделеева, — рассказывает Игорь Николаевич. — Поэтому именно из этой группы, в основном, выходят руководители участков.

Обратив на себя внимание руководства отличным знанием химии и ответственным отношением к делу, молодой специалист постепенно стал выполнять обязанности линейных руководителей, а через несколько лет возглавил и само подразделение. Сейчас в его подчинении сплочённый коллектив из более трёхсот работников, которые высоко ценят своего руководителя.

— С Игорем Николаевичем я работаю более десяти лет, но кажется, что знаю его всю жизнь, настолько комфортно работается под его руководством, — признаётся начальник лаборатории перспективных исследований УТК Ольга Горшкова. — Это неутомимый исследователь, интересный человек, прекрасный организатор. Он постоянно держит руку на пульсе, интересуется результатами исследований. Вместе с ним мы решаем, в каком направлении двигаться дальше.

— Опыт в области химии и знание технологических процессов позволили ему стать универсальным специалистом с большой буквы. Любую проблему старается рассматривать со всех сторон. Прежде всего, изнутри. Это позволяет ему принимать правильные решения, — отмечает начальник химико-аналитического центра УТК Татьяна Филатова. — При этом, даже будучи очень сильно увлечён решением какой-то задачи, он никогда не забывает о строгом соблюдении правил охраны труда и промышленной безопасности. Такой подход, на мой

взгляд, служит показателем высочайшего профессионализма.

Сам Игорь Гридасов уверен: рецепт успеха в деле может быть разным, но основу всегда составляют знания в выбранной сфере, пополнять которые надо всегда и везде.

— Нельзя останавливаться на тех знаниях, которые вы получили в стенах первого университета. Надо стремиться к постоянному росту и не бояться перемен в жизни, — уверен руководитель.

Успешно реализовав себя в профессии, Игорь Гридасов остаётся прекрасным семьянином. Он не только любящий и заботливый муж, но и счастливый многодетный отец. Несомненной гордостью четы Гридасовых является старшая дочь, Полина, которой передано от родителей увлечение химией: сейчас она трудится в химлаборатории Курской АЭС. А вот младшенькие, 12-летняя Агата и 10-летняя Алиса, в окружении которых проходят их семейные вечера, дарят им радость и вдохновение, помогая создавать уютную атмосферу родного дома.

● КОНКУРС

Поле для творчества

Подведены итоги викторины «Знаете ли вы Бизнес-Систему?». Её победителем стал мастер ТООИР УЖДТ МГОКа Евгений Романенко.

Евгений Юрьевич — активный участник «Фабрики идей». За двадцать с лишним лет работы на МГОКе он досконально изучил дело, которым занимается. Поэтому без труда находит способы, помогающие улучшить производственный процесс. Только за последний квартал 2020 года он стал автором 45 предложений. Все они уже реализованы.

По его словам, развитие Бизнес-Системы — это обширное поле для творчества, это современный, нестандартный подход к привычным процессам. На вопросы викторины Романенко отвечал, полностью полагаясь на свои знания и профессиональный опыт. — Ответы нашёл не так быстро, часа два пришлось поработать над ними, — признаётся Евгений Романенко. — Самые большие сложности возникли, когда обдумывал ответ на один из вопросов кроссворда. Очень рад, что ответил правильно!

По мнению Романенко, такие викторины очень полезны, поскольку заставляют мыслить не только на работе, но и дома, на досуге.

Призёрами викторины стали Татьяна Курдюмова, Лариса Киреева, Роман Олин и Ольга Мостовая.

ОТВЕТЫ НА ВИКТОРИНУ

Задание 1. Кроссворд.

По горизонтали: 1. Сортировка. 2. Визуализация. 3. Ожидание. 4. Гемба. 5. Совершенствование. 6. Перепроизводство. 7. Аудит. 8. Идея.

По вертикали: 1. Стандартизация. 9. Кайдзен. 10. Брак. 11. Восемь. 12. Ценность. 13. Потери. 14. Поставщик. 15. Клиент.

Задание 2. Виды потерь. 1. Перепроизводство, излишние запасы. 2. Лишние движения. 3. Простои.

Задание 3. Спрятанные слова.

1. Пятьсот. 2. Мероприятие. 3. Координатор. 4. Автор. 5. Автомобиль. 6. Полезная. 7. Уникальность. 8. База.

ОТКЛИКНИСЬ!

Призвание — волонтер



◀ Пережившая блокаду Ленинграда Валентина Летуновская (в центре) благодарна волонтерам Металлоинвеста за внимание и заботу

Волонтеры корпоративной программы Металлоинвеста «Откликнись!» подготовили для железнодорожников и ветеранов Михайловского ГОКа новогодние поздравления и подарки.

Юлия Ханина

Фото Константина Ларина

Электрогазосварщик ТООИР УЖДТ Константин Куликов, отработав 12 часов в ночную смену, с утра переодевается в костюм Деда Мороза и отправляется дарить подарки тем, кому особенно нужно внимание. Константин искренне уверен, что приносить людям радость — это вовсе не сложно. Наоборот, он счастлив дарить тепло и хорошее настроение маленьким детям и пожилым жителям Железнодорожска.

— Волонтерством я занимаюсь около двух лет. Нравится помогать людям, быть полезным. Приятно, когда приносишь реальную пользу. Тогда и у самого на душе становится теплее, — признаётся Константин.

Вместе со Снегурочкой — секретарём КМА-Энергосбыт Светланой Мугалевой — Куликов за один день обошёл около десяти адресов. В этих квартирах очень ждали новогоднего чуда. К примеру, братья Даня и Илюша остались без мамы. Родной папа не оказывает детям должного внимания, поэтому воспитывает мальчишек дедушка. Ребята так ждали прихода Деда Мороза со Снегурочкой, что подготовили для них стихотворения. Прочитав праздничные четверостишья, мальчишки получили в подарок машины и конструктор. Детские глаза тут же засветились радостью и счастьем.

Валентине Летуновской, пережившей блокаду Ленинграда, внима-

ние сегодняшнего поколения горняков особенно приятно.

— Очень хорошо, что вы нас не забываете, ведь годы идут, и здоровья становится меньше. Но мы держимся и не унываем. Вместе это делать легче, — с улыбкой сказала Валентина Васильевна, получая подарки.

По словам Светланы Мугалевой, участие в волонтерском движении помогает ей в самореализации.

— Я чувствую себя нужной, когда помогаю людям. Да и в команде у нас очень хорошие ребята: отзывчивые, активные, готовые в любую минуту прийти на помощь, — отметила она.

Подарки накануне Нового года — это лишь небольшая часть большой работы корпоративных волонтеров, которую они проводят в Железнодорожске. Её польза и необходимость ярко проявились в прошлом году, в то время, когда фраза «Помоги ближнему» стала особенно актуальной.

● ЭКОЛОГИЯ

С заботой о родной природе

Подробнее
на нашем сайте zhel.city



Победитель ежегодного экологического регионального конкурса «Спасти и сохранить» получил специальную награду от Михайловского ГОКа.

Юлия Захарьина

Фото Константина Ларина

Константин Ивлев учится в одиннадцатом классе и уже решил, что профессиональное будущее свяжет с энтомологией. Свою проектную работу «Редкие и исчезающие виды живых организмов Курской области», получившую Гран-при на этом конкурсе, он готовил на протяжении двух лет.

— Я сначала занимался насекомыми, потом решил изучить тех, кто занесён в Красную книгу, затем краснокнижными видами всех живых организмов. В итоге я решил рассказать о проблеме охраны живых организмов. Этой теме и посвящён мой исследовательский



▲ Награду от Михайловского ГОКа победителю конкурса Константину Ивлеву (слева) вручил начальник управления ЭК и ООС — главный эколог комбината Михаил Дьячук

проект, — рассказал Константин.

— Одним из приоритетов для Металлоинвеста является забота о сохранении окружающей среды, на его предприятиях неукоснительно выполняются нормы природоохранного законодательства, компания придерживается принципов рационального и бережного отношения к использованию природных ресурсов. Поэтому

Михайловский ГОК поддерживает подобные инициативы, — отметил начальник управления ЭК и ООС — главный эколог комбината Михаил Дьячук, вручая Константину Ивлеву награду от предприятия. — Вопросы экологии требуют профессионального подхода. В Курской области в целом и в Железнодорожске в частности очень важно популяризи-

ровать развитие знаний о природе родного края среди молодёжи, повысить интерес к изучению флоры и фауны.

Руководитель Ивлева, педагог дополнительного образования Станции юных натуралистов Железнодорожска Николай Дегтярёв отметил, что данный проект вполне может претендовать на научный труд, так как содержит много исследовательского материала.

— Костя написал две исследовательские работы. Если первая из них была посвящена только насекомым, то вторая включила в себя грибы, растения, млекопитающих и птиц. Кроме того, охват территории, на которой проводились исследования, достаточно большой — это Дмитриевский и Железнодорожский районы. Константин посещал Центрально-Чернозёмный заповедник, и на его территории нашёл редкие виды организмов. Часть находок, которые попали в проект, не были отмечены в Красной книге, издававшейся в 2001 и 2018 годах. То есть эти сведения попадут в новое издание, — отметил Николай Дегтярёв.

Региональный экологический конкурс «Спасти и сохранить» инициируется комитетом природных ресурсов Курской области. В нём принимают участие школьники, студенты учебных заведений, представители общественных организаций, молодые учёные и преподаватели вузов, школ и дошкольных учреждений.

Организаторы конкурса отмечают, что с каждым годом качество конкурсных работ становится выше. Проекты объединяют научные исследования и эффективные решения за наблюдением состояния водоёмов, лесов, парков, загрязнения территорий и акваторий. Животные, растения и особо охраняемые природные территории вызывают неподдельный интерес у жителей региона.

ОФИЦИАЛЬНО

Отчёт о выполнении Коллективного договора АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» в 2020 году

На конференции трудового коллектива АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» 16 декабря 2019 года принят Коллективный договор АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» на 2020-2022 годы.



Таблица 1

Период	Среднесписочная численность (без практикантов), чел.	Производство валовой железорудной продукции, тыс. т	Среднемесячная производительность труда по валовой железорудной продукции, т/чел.	Среднемесячная заработная плата 1-го трудящегося, руб.
2020 год (ожд.)	11 033,5	18 370	138,74	54 156

Таблица 2

Структура обучения	2019 год, чел.	2020 год, прогноз чел.
Профессиональное обучение рабочих (в учебном центре АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» и в сторонних учебных центрах РФ)	3 329	3 718
Обучение руководителей и специалистов, всего (чел.)	11 500	5 199
<i>в том числе:</i>		
обучение в рамках программы «Школа мастеров»	892	270
по профессиональным компетенциям (обучение в сторонних учебных центрах РФ)	523	158
по профессиональным компетенциям (с использованием программы дистанционного обучения Web Tutor)	2 742	249
обязательное обучение, регламентированное требованиями лицензирующих органов	7 343	4 522
ИТОГО	14 829	8 917

повышенного качества. Разработана проектная документация, получены положительные заключения экспертиз. Начаты строительные монтажные работы.

Также в рамках Комплексной программы произведена модернизация обжиговой машины № 3 (2-й этап), позволяющая увеличить её производительность. Для удовлетворения спроса потенциальных потребителей на обжиговых машинах № 1 и № 2 завершён комплекс работ, направленный на обеспечение возможности производства высококачественных DR-grade окатышей из концентрата ЛГОКа, дообогатённого методом флотации на МГОКе. Данный проект имеет высокую экономическую эффективность и позволит расширить рынки сбыта продукции.

В 2020 году приобретено и введено в эксплуатацию следующее основное оборудование: экскаватор ЭКГ-20 (1 шт.), экскаватор WK-35 с ёмкостью ковша 25 м³ (1 шт.), большегрузный автосамосвал БелАЗ-75307 грузоподъёмностью 220 тонн (2 шт.), большегрузный автосамосвал БелАЗ-75313 грузоподъёмностью 240 тонн (2 шт.), тепловоз ТЭМ-18 (1 шт.).

Среднемесячная производительность труда по валовой железорудной продукции в 2020 году составит 138,74 тонн на 1 человека. Фонд оплаты труда с 01.03.2020 года увеличился на 5 %, с 01.10.2020 года увеличился на 5 %. Показатели по труду, ожидаемые в 2020 году, приведены в таблице 1.

Занятость работников

С целью полноценного использования имеющихся ресурсов и постоянной поиска новых возможностей совершенствования производства и повышения качества продукции АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» проводит систематическую работу по повышению квалификации и профессиональной подготовке работников. Прогнозируется, что по итогам 2020 года в учебном центре АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева», а также в сторонних учебных центрах РФ будет ориентировочно обучено 8 917 человек. Данные представлены в таблице 2.

Охрана труда

На комбинате разработаны и эффективно действуют Система управления охраной труда и

Система управления промышленной безопасностью, являющиеся частью Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, интегрированной в общую систему управления деятельностью комбината.

Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» сертифицирована органом «TÜV NORD CERT GmbH» (Германия) на соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001:2018.

Состояние охраны труда и промышленной безопасности в структурных подразделениях комбината контролируется путём проведения периодических комиссионных комплексных, комиссионных целевых, индивидуальных проверок и ежедневных проверок состояний рабочих мест перед выдачей производственных заданий. Кроме того на комбинате проводятся проверки государственными органами надзора. При проверках разного уровня проводится оценка рабочих мест на соответствие нормативным требованиям охраны труда, изучаются возможные профессиональные риски.

Коллективный договор является основным документом, регулирующим социальные трудовые отношения в АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева», заключённым в целях соблюдения прав и интересов работников предприятия. В Коллективном договоре на 2020–2022 годы сохранён основной пакет социальных гарантий и компенсаций для работников предприятия, членов их семей и пенсионеров — бывших работников предприятия.

В 2020 году на предприятии продолжены работы по повышению технического уровня и эффективности основных производственных фондов. Продолжена реализация перспективных инвестиционных проектов, направленных на выполнение стратегических целей ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ».

Продолжается реализация инвестиционного мероприятия «Строительство дробильно-конвейерного комплекса на северо-восточном борту центрального карьера и юго-восточном борту южного железорудного карьера». По I этапу (Юг) объект введён в опытно-промышленную эксплуатацию. По II этапу строительства ДКК (северо-восток) в рамках договора с ООО «МОСГИПРОМЕЗ» разработана Проектная документация. Планируется заключение договора на выполнение детального инжиниринга и поставку основного технологического оборудования.

В рамках 2-го этапа комплексной программы развития АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева», направленной на повышение качества ЖРС и извлечения, на обогатительной фабрике внедряется технология тонкого грохочения, с целью получения концентрата

ОФИЦИАЛЬНО

Отчёт о выполнении Коллективного договора АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» в 2020 году

5

Методической основой для управления рисками на комбинате является стандарт организации СТО 17.04 — 2020 «Идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков».

В 2020 году в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ в структурных подразделениях АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» была продолжена работа по проведению специальной оценки условий труда, в том числе и на вновь организованных рабочих местах.

Утверждённые соглашения (организационно-технические мероприятия) по охране труда в период действия Коллективного договора выполняются в полном объёме.

Расходы в 2020 году на их реализацию представлены в таблице 3.

Прогнозируемая сумма затрат на охрану труда в 2020 году составит более 0,2 % от суммы затрат на производство продукции работ, услуг, что соответствует требованиям ст. 226 ТК РФ.

На комбинате организованы и систематически проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников.

Периодические осмотры трудящихся проводятся в соответствии с требованиями приказа Минздравсоцразвития РФ № 302н от 12.04.2011 года в ЧЛПУ «Амбулатория». На 1 декабря 2020 года прошли медицинский осмотр — 6 681 человек (в т. ч. 1 456 женщин), что составило 60,7 % от общего количества работников, подлежащих медицинским осмотрам в указанный период.

В течение 2020 года проводились обязательные психиатрические обследования работников, в течение года прошли освидетельствование 1 290 человек, что составляет 99 % от общего количества работников, подлежащих освидетельствованию в указанный период.

Изложенные основные направления работы по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах в 2020 году показывают, что работодатель обеспечивает систему сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, тем самым выполняет свои обязательства по Коллективному договору.

Травматизм, профзаболевания

На 01.12.2020 года зарегистрировано 4 хронических профессиональных заболевания у работников РУ, АТУ (в т. ч. у бывших работников).



Работники с подозрением на профзаболевание и с установленным профзаболеванием направляются в ФГБНУ «Научно-исследовательский институт медицины труда» г. Москвы.

В соответствии с требованиями Коллективного договора, администрация комбината оказывает социальную поддержку работникам, получившим производственные травмы и профзаболевания. За 11 месяцев 2020 года работникам, получившим стойкую утрату трудоспособности в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания было выплачено 428 897 руб.

Охрана здоровья, организация отдыха

Главным направлением в охране здоровья работников, детей работников, ветеранов является профилактика заболеваний. На это нацелены усилия ЧЛПУ «Амбулатория», ЧЛПУ «Санаторий Горняцкий». Кроме того, были заключены договоры на санаторное лечение в санаториях России.

Приобретение путёвок для работников, детей работников и ветеранов, осуществляется за счёт собственных средств предприятия, ФСС. Общие расходы на путёвки в 2020 году составляют 79,02 млн рублей.

Всего в 2020 году будет выделено 1 592 путёвки для работников комбината и их детей, а также для бывших работников, состоящих на учёте в Совете ветеранов. Сокращение количества путёвок связано с приостановкой программы санаторно-курортного лечения в весенне-летний период, из-за распространения новой коронавирусной инфекции Covid 19.

Структура распределения путёвок приведена в таблице 4.

Противодействие COVID-19

С самого начала пандемии на МГОКе принимаются все меры по

защите здоровья работников. Создан Ситуационный центр, специалисты которого оказывают организационную и консультативную помощь, проводят заборы биоматериала на исследование. Они постоянно находятся в тесном контакте с городскими медиками, совместно оказывают помощь в лечении сотрудников МГОКа.

С мая организовано и проводится заградительное тестирование на COVID-19 сотрудников из групп риска, которые имеют высокое число контактов в силу производственной необходимости. Предприятие обеспечено экспресс-тестами для организации необходимого оперативного выборочного тестирования при необходимости организации массовых встреч и работы смешанных коллективов. Установлены ультрафиолетовые лампы для обеззараживания воздуха, обеспечено кварцевание помещений, в которых работают сотрудники. Осуществляется регулярная дезинфекция столовых и автобусов. В автобусах установлены рециркуляторы воздуха. Введён и контролируется строгий масочный режим. Сотрудники обеспечены комплектом витаминов. В него вошли препараты для поддержания иммунитета и профилактики острых респираторных вирусных инфекций — витамин D, витамин С, мелатонин, цинк.

Всем работникам комбината в самом начале пандемии, в апреле, была выделена материальная помощь на приобретение индивидуальных средств защиты в размере 10 тыс. рублей. Также были выданы индивидуальные защитные наборы — многоразовые маски, перчатки, антисептик и витамины, необходимые для защиты в первые месяцы. С октября комплекты защитных средств выдаются ежемесячно всем сотрудникам, работающим на предприятии. Для Амбулатории МГОКа приобретён компьютерный томограф с высокой точностью исследования, который применяется для диагностирования новой коронавирусной инфекции.

Социальная сфера, гарантии и компенсации

Разрабатывая и принимая социальные программы, администрация комбината учитывала многообразие социальных и демографических факторов, а также то, что предприятие расположено в зоне с льготным социально-экономическим статусом вследствие аварии на ЧАЭС.

В 2020 году в рамках Положения о социальной поддержке работников АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» и членов их семей выделено:

— 3,9 млн руб. — материальная помощь работникам, имеющим трёх и более детей ко Дню защиты детей и ко Дню знаний в размере 3 215 руб. на каждого ребёнка;

Таблица 3

№ п/п	Наименования мероприятий	Сумма (прогноз), млн руб.
1.	Организационно-технические мероприятия	37,5
2.	Спецодежда и средства индивидуальной защиты, моющие и очищающие средства	185,4
3.	Выдача молока и других равноценных пищевых продуктов	12,2
4.	Обучение персонала по охране труда и ПБ	0,180
5.	Приобретение НТД	0,022
6.	Проведение медицинских осмотров	46,0
7.	Проведение дезинфекции производственных помещений	0,73
8.	Проведение СОУТ	1,31
Итого		283,34

Таблица 4

№ п/п	Виды путёвок	2020 год
I. Оздоровление детей работников комбината		
1.	В санаториях России	287
2.	ЧЛПУ «Санаторий «Горняцкий», Железногорск	10
Итого по детям		297
II. Оздоровление работников комбината		
1.	ЧЛПУ «Санаторий «Горняцкий», Железногорск	326
2.	В санаториях России	614
Итого по работникам		940
III. Оздоровление ветеранов комбината		
1.	ЧЛПУ «Санаторий «Горняцкий», Железногорск	355
Итого по ветеранам		355

ОФИЦИАЛЬНО

Отчёт о выполнении Коллективного договора АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» в 2020 году



6

— 0,6 млн руб. — материальная помощь работникам, имеющим детей-инвалидов (данный вид помощи оказывается ежеквартально в размере 1 929 руб. на ребёнка);

— 5,5 млн руб. — материальная помощь работникам в связи с дорогостоящим лечением или испытывающим существенные материальные затруднения.

Кроме того, осуществлялись выплаты работникам при рождении детей и лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет. Размер выплат при рождении от 4 000 до 18 000 руб.; по уходу за ребёнком 3 000 руб. в месяц. По итогу 2020 года общие затраты по данным выплатам составят 11,5 млн руб.

В 2020 году был заключён договор на приобретение новогодних подарков для детей работников, выдача которых происходит в преддверии нового года и в первые дни новогодних каникул. Общее количество подарков к выдаче составило 8 150 шт.

Кроме вышеназванных льгот, в рамках «Положения о социальной поддержке работников АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» и членов их семей» предусмотрен следующий перечень социальных программ в отношении персонала: выплаты в связи с юбилейными датами, помощь семье в организации похорон в случае смерти работника, организация горячего питания по льготным ценам, организация пользования социальными объектами, участие в спортивных и культурных мероприятиях.

Спортивно-массовая работа, а также популяризация здорового образа жизни среди сотрудников комбината осуществляется через спорткомплекс «Магнит». Услуги спорткомплекса для работников и членов их семей носят безвозмездный характер. В 2020 году расходы на его содержание составили порядка 15,6 млн рублей.

Не меньше внимания уделено бывшим работникам предприятия. Всего, по состоянию на 30.11.2020 год состоит на учёте в «Совете ветеранов МГОКа» — 7 791 человек; из них 5 участников Великой Отечественной войны — фронтовиков, 107 участников трудового фронта, 33 участника концлагерей, 1 житель блокадного Ленинграда, 35 первопроходцев, 430 инвалидов 1-й и 2-й групп.

Социальная защита бывших работников имеет два основных направления:

1) материальная помощь на регулярной основе (ежемесячно), в зависимости от стажа работы;

2) адресная материальная помощь.

Общие расходы для бывших работников в 2020 году составляют 139,9 млн руб. (без учёта пособий при выходе на пенсию).

В структурных подразделениях комбината продолжают работать 202 участника локальных вооружённых конфликтов, 7 ликвидаторов аварии на ЧАЭС. Общая сумма выплат для данной категории составила 209 тыс. руб.

Общие ожидаемые расходы по внутренним социальным программам, включая финансирование праздников (День Победы, День

металлурга и др. профессиональные праздники), а также финансирование мер по нераспространению коронавирусной инфекции, в том числе выделение материальной помощи по 10 000 рублей и витаминных профилактических наборов каждому работнику комбината, составили, без учёта инвестиционных вложений в объекты социальной сферы в 2020 году 921,9 млн рублей.

Обеспечение работников питанием — одно из важных мероприятий по организации нормальных условий труда для производственного процесса.

В АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» организацию питания осуществляет ООО «Цех питания» — дочернее предприятие комбината. Во всех структурных подразделениях комбината организовано корпоративное питание работников от завтрака до ужина.

Учитывая территориально удалённое расположение структурных подразделений комбината и его дочерних/зависимых обществ, обеспечение горячим питанием рабочих и служащих комбината и дочерних обществ организовано в различных форматах:

— организация горячего питания работников АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» в столовых крупных структурных подразделений с предоставлением свободного выбора блюд, в соответствии с 2-недельным циклическим меню;

— организация горячего выездного питания на рабочие места работников, занятых на работах в карьере;

— организация питания работников, занятых на удалённых рабочих местах путём комплектации и реализации обедов в ланч-боксах через столовые и буфеты в утреннее и вечернее время.

Также осуществляется обеспечение работников комбината, работающих под воздействием вредных производственных факторов, спецпитанием, которое выдаётся по установленным нормам: молоко, кисломолочные жидкие продукты с содержанием жира до 3,5% (кефир, бифидок, ряженка, йогурт), творог с жирностью до 9%, соки с пектинами.

В рамках исполнения Положения о предоставлении работникам комбината питания на льготных условиях работникам ежемесячно предоставляется скидка на горячее питание в размере 50 рублей.

Трудовая дисциплина

Отмечается высокий уровень сознания и ответственности большинства работников АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» за порученный участок работы, стремление людей повышать свою квалификацию и профессиональное мастерство. Добросовестное исполнение своих трудовых обязанностей работниками получило высокую оценку со стороны президента РФ, Министерства промышленности и торговли РФ, администрации Курской области, Администрации г. Железногорска, ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» и руководства АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева».

По представлению руководства АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» за достигнутые успехи в 2020 году награждены 1 413 человек, в том числе:

— указом президента РФ государственными наградами — 12 человек;

— приказом министра промышленности и торговли РФ — 28 человек;

— областными грамотами — 53 человека;

— руководством АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» и администрацией г. Железногорска — 1 291 человек;

— почётными грамотами ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» — 18 человек;

— благодарностью ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» — 7 человек;

— присвоено почётное звание «Человек года МЕТАЛЛОИНВЕСТ» — 3 человека;

— присвоено почётное звание «Заслуженный работник МЕТАЛЛОИНВЕСТ» — 1 человек.

Одновременно с вручени-

ем награды, работникам была выплачена денежная премия.

Вместе с тем в структурных подразделениях АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» отмечаются факты нарушений трудовой и производственной дисциплины, тем самым не выполняются обязательства, принятые работниками. Имеют место прогулы, опоздания на работу, пронос спиртных напитков на территорию подразделений, случаи нахождения на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения.

Руководство АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» принимало к нарушителям трудовой дисциплины самые жёсткие меры, вплоть до увольнения.

Заключение

В 2020 году АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» работало с загрузкой мощностей по производству концентрата на 98,9%, по производству окатышей обжиговых машин № 1, 2 — 101,03%, № 3 — 100,74%.

В АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» успешно функционируют Система менеджмента качества в соответствии с ISO 9001:2015, Система экологического менеджмента в соответствии с ISO 14001:2015, Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда в соответствии с ISO 45001:2018, Система энергетического менеджмента в соответствии с ISO 50001:2018, соответствие которых ежегодно подтверждается аудитами сертификационного органа. Сертификация систем менеджмента комбината по международным стандартам подтверждает статус АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» как предприятия мирового уровня в области качества, безопасных условий труда, а также в области охраны окружающей среды и энергоэффективности.

Неисполнения сторонами принятых на себя обязательств Коллективного договора в отчётном периоде не выявлено.

Комиссия отмечает успешное выполнение условий Коллективного договора, что в свою очередь положительно отражается на морально-психологическом климате в коллективе и благосостоянии работников.

Представитель работодателя — управляющий директор АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева»
А. В. Захаров

Представитель работников — председатель ППО «Михайловский ГОК» ГМПР
И. В. Козюхин

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С юбилеем,
ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Николая Федоровича Лунина, Петра Федоровича Куляева, Валентину Ивановну Карнакову, Николая Анатольевича Быкова, Федора Михайловича Кацур, Николая Николаевича Ланина, Владимира Валентиновича Богомолова, Ивана Васильевича Богомазова, Валентину Алексеевну Комарову, Валентину Васильевну Горинову, Зинаиду Ивановну Коняеву, Людмилу Александровну Кравченко, Анатолия Егоровича Азарова, Ольгу Ивановну Позднякову, Нину Петровну Кошелеву, Николая Сергеевича Абросимова, Валентина Николаевича Талдонова, Юрия Алексеевича Соколова, Валентину Васильевну Смолляр, Веру Васильевну Замаруеву, Лидию Павловну Рассказову, Владимира Антоновича Галь, Василия Владимировича Пестроухова, Зою Григорьевну Карасеву, Николая Антоновича Шашелева, Алексея Ивановича Сидорова, Гарри

Николаевича Пальмтага, Галину Семеновну Лазареву, Галину Платоновну Цыпкину, Марию Ивановну Симоненкову, Николая Павловича Гончарова, Валентину Яковлевну Распопову, Виктора Ивановича Роденко, Евгения Егоровича Артюхова, Валентину Георгиевну Баранцеву, Валентину Михайловну Степанову, Александра Ивановича Дубинина, Владимира Петровича Гапеева, Екатерину Алексеевну Крупникову, Веру Алексеевну Мещерину, Михаила Викторовича Станаккина, Станислава Антоновича Короткого, Валентину Емельяновну Кузьменкову, Виктора Николаевича Бузина, Николая Кузьмича Гнездилова, Виктора Алексеевича Жабоедова, Валерия Анатольевича Дюбова, Нину Ивановну Назарову, Ивана Григорьевича Зеленина, Зою Николаевну Станкевич, Анатолия Васильевича Бинокова, Виктора Дмитриевича Фирсова, Валентину Александровну Бородину, Владимира Ивановича Бабкина, Наталью Петровну

Коростелева, Валентину Петровну Тарасенко, Марию Григорьевну Изотову, Нэлли Николаевну Солдатову, Ивана Николаевича Анпилогова, Валентину Ивановну Сальникову, Татьяну Васильевну Ткаченко, Антонину Григорьевну Шишкину, Константина Михайловича Смирнова, Валентину Ивановну Зародову, Нину Петровну Серову, Валерия Ивановича Черкаева, Алексея Ивановича Барина, Тамару Владимировну Благоческую, Валерия Сергеевича Староверова, Раису Николаевну Тебеневу, Николая Николаевича Василенкова, Анну Васильевну Одинцову, Веру Михайловну Степанюк, Нину Викторовну Тюленеву, Владимира Васильевича Овсянникова, Марию Дмитриевну Позднякову, Тамару Сергеевну Пшеничных, Валентину Михайловну Гончарову, Александру Ивановну Степкину, Пелагею Сергеевну Мясус, Валентину Николаевну Алферову.

Коростелева, Валентину Петровну Тарасенко, Марию Григорьевну Изотову, Нэлли Николаевну Солдатову, Ивана Николаевича Анпилогова, Валентину Ивановну Сальникову, Татьяну Васильевну Ткаченко, Антонину Григорьевну Шишкину, Константина Михайловича Смирнова, Валентину Ивановну Зародову, Нину Петровну Серову, Валерия Ивановича Черкаева, Алексея Ивановича Барина, Тамару Владимировну Благоческую, Валерия Сергеевича Староверова, Раису Николаевну Тебеневу, Николая Николаевича Василенкова, Анну Васильевну Одинцову, Веру Михайловну Степанюк, Нину Викторовну Тюленеву, Владимира Васильевича Овсянникова, Марию Дмитриевну Позднякову, Тамару Сергеевну Пшеничных, Валентину Михайловну Гончарову, Александру Ивановну Степкину, Пелагею Сергеевну Мясус, Валентину Николаевну Алферову.

СКОРБИМ...

Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» и коллектив УПЗЧ глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников ЗРГО **Рыженкова Владимира Александровича** и **Севостьяновой Александры Васильевны** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.

Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» и коллектив ДСФ глубоко скорбят по поводу смерти бывшего работника ДСФ, почетного ветерана комбината, орденноносца **Асеева Владислава Игнатьевича** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного, разделяя с ними боль и горечь утраты.

Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» и коллектив УЖДТ глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников УЖДТ **Жирковой Аллы Ефимовны**, **Великодного Александра Владимировича**, **Плотникова Александра Петровича** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.

Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» и коллектив санатория «Горняцкий» глубоко скорбят по поводу смерти бывшей работницы санатория **Шараповой Марины Николаевны** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойной, разделяя с ними боль и горечь утраты.

Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» и коллектив АТУ глубоко скорбят по поводу смерти бывшего работника УАТ **Жукова Виктора Николаевича** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного, разделяя с ними боль и горечь утраты.

Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» и коллектив УПЗЧ глубоко скорбят по поводу смерти бывшего работника РМУ **Трофимова Виктора Михайловича** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного, разделяя с ними боль и горечь утраты.

Советы ветеранов энергоцентра и МГОКа глубоко скорбят по поводу ухода из жизни ветерана труда, почетного ветерана комбината, орденноносца **Адьютулиной Анны Николаевны**. Выражаем искреннее соболезнование семье и близким.

Администрация, профком, трудящиеся рудоуправления МГОКа выражают искреннее соболезнование Евгению Викторовичу Романову по поводу смерти **отца** и разделяют с ним боль и горечь невозможной утраты.

Уважаемые читатели! В 2021 году газета будет выходить один раз в две недели. Следующий номер «Курской руды» будет выпущен 29 января.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ 8 (47148) 9-62-65

► АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» реализует автотранспорт б/у: 1 Микроавтобус УАЗ ТСК-2-01, 1994 г. в. Пробег: 425 689 км. Мощность двигателя: 90 л. с., бензин. Техническое состояние: микроавтобус находится в неисправном состоянии, требуется ремонт кузова, ДВС, КПП, раздаточной коробки, переднего и заднего моста. Цена 56 000 (пятьдесят шесть тысяч) рублей с НДС. Контактный телефон: **+7 (920) 738 85 14**.

► АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева», входящий в состав холдинга ООО УК «Металлоинвест», предлагает к реализации щебёночную продукцию различных фракций. Щебень производится в соответствии с ГОСТ 32703-2014, ГОСТ 25607-2009, ГОСТ 8267-93 и техническими условиями предприятия. Отгрузка щебёночной продукции производится железнодорожным транспортом и автотранспортом. Контактный телефон: **(47148) 9-69-17, 9-62-80**.

► Продам компьютер: ЖК-монитор, системный блок, колонки, ксерокс + принтер + сканер. Привезу вам домой, установлю. Гарантия 6 мес. Цена 11 900. Тел.: **8-910-368-98-08**.

МАСТЕР НА ЧАС
мелкий бытовой ремонт
8 904 526 76 56

РЕМОНТ
бытовых холодильников
Выезд в район. Вызов бесплатно.
БЫСТРО · НЕДОРОГО
ГАРАНТИЯ · КАЧЕСТВО
8-919-273-7318
8-904-520-1268

реклама

21 и 22 января Диагностика **ВАРИКОЗА**

КОНСУЛЬТАЦИЯ ФЛЕБОЛОГА + УЗИ
вен нижних конечностей

ВАРИКОЗА НЕТ
КЛИНИКА ЛАЗЕРНОЙ ХИРУРГИИ

+7(47148) 5-11-71

Клиника Эксперт, г. Железногорск, Алексеевский проезд, д. 1
*Предложение действует до 30.01.21г. подробнее по 8(473)204-54-40. ООО «Клиника Эксперт Железногорск», Лицензия № ЛО-46-01-002018 от 17.08.18 г
ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

реклама

ПЕРВАЯ ЖЕЛЕЗНОГОРСКАЯ КОЛЛЕГИЯ АДВОКАТОВ

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

Гагарина, 28 | 904 526 61 61

реклама

WORKSPACE
Магнитный, Михайловка, Дмитриев

РЕМОНТ * СЕРВИС
КОМПЬЮТЕРОВ / НОУТБУКОВ

+7 961 191 4114
ул. Энтузиастов, 11/1
vk.com/work_space_group

► Грузовые перевозки. Услуги грузчиков. Подбор автомобиля. Любые направления. Тел.: **8-920-721-40-05**.

► Грузоперевозки, услуги грузчиков. Строительные работы. Мастер на час и многие другие работы. Тел.: **8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65**.

► Грузовые перевозки. Квартирные переезды. Услуги грузчиков. А/м «Газель», дл. 4,2 м, выс. 2,1 м, г/п 1,5. Тел.: **8-960-685-28-20**.

Реклама в газете «КУРСКАЯ РУДА»: **(47148) 9-62-65, 9-62-68**