



ПОЗДРАВЛЯЕМ!



Александр Попов,
генеральный директор
Металлоинвеста:

Уважаемые горняки и металлурги!

Поздравляю вас с Днём
металлурга и 20-летием
Металлоинвеста!

Все достижения компании, каждый реализованный проект и каждый новый производственный рубеж — результат вашего профессионализма, ответственности и преданности своему делу.

День металлурга всегда был и остаётся праздником сильных людей, умеющих работать в команде и добиваться результата. Благодаря вам развивается промышленность, укрепляется экономика нашей страны. Спасибо за ваш труд, мастерство и ответственность.

За два десятилетия Металлоинвест реализовал масштабные проекты, создал современные производства и накопил уникальный инженерный и производственный опыт, став одним из лидеров российской горно-металлургической индустрии.

Сегодня мы продолжаем повышать безопасность и эффективность производства, развивать производственную культуру, внедрять современные технологии и улучшать условия труда. Предприятия Металлоинвеста остаются надёжной опорой для наших городов, способствуют их развитию и повышению качества жизни.

Особые слова благодарности — ветеранам отрасли. Ваш опыт, труд и верность профессии стали прочной основой, на которой выросло не одно поколение горняков и металлургов.

Искренне благодарю наших партнёров, потребителей и поставщиков. Нас объединяют доверие, общая ответственность и стремление к результату. Такое сотрудничество помогает находить решения самых сложных задач и достигать поставленных целей.

Желаю всем сотрудникам Металлоинвеста, жителям наших городов, партнёрам компании крепкого здоровья, благополучия, новых успехов и уверенности в завтрашнем дне!



Металлоинвест



С ДНЁМ МЕТАЛЛУРГА!



ИНТЕРВЬЮ

Участвуют все!

По итогам первого квартала этого года лидером в развитии производственной культуры в компании стал коллектив ОЭМК

На Оскольском электрометаллургическом комбинате знают, как добиться снижения затрат и улучшения качества продукции. Совершенствуя процессы. О том, почему процессы улучшения должны быть непрерывными и как вовлечь в эту работу сотрудников, поговорили с управляющим директором предприятия Кириллом Черновым.

Елена Филатова
Фото Валерия Воронова

Три кита

— Кирилл Александрович, ОЭМК традиционно считается флагманом инноваций и улучшений. Что изменилось в подходах к работе на предприятии в контексте развития производственной культуры?

— Для нас непрерывные улучшения — это не проект, а образ жизни. Мы не придумываем принципиально новых технологий. Но более вдумчиво подходим к тем процессам, которыми занимаемся. Если раньше рационализаторские идеи возникали эпизодически и также точно реализовывались, то теперь мы не просто собираем идеи. Мы выстроили целостную систему, где каждый сотрудник вовлечён в процесс улучшений и видит результат своих предложений. При этом не важно: будет ли это идея на миллион, связанная с технологическим процессом, или, скажем, простое предложение, которое сделает рабочее место комфортнее. Ключевой принцип: улучшения должны быть ежедневными, а не эпизодическими.

Приведу пример. Предложе-



ние ведущего специалиста технической дирекции ОЭМК Александра Дрозда, направленное на снижение затрат, связанных с избыточной присадкой материалов, должно позволить сэкономить более 90 миллионов рублей в год.

Но, скажем, подметил работник плохое освещение перед входом в помещение. Это может при-

вести к получению травм. Обсудил идею с руководителем. Теперь вход освещается лучше. Или заметил человек низкий дверной проём. Подумал, что для большей безопасности нужна сигнальная разметка. Нанесли. Эти мелкие шаги тоже очень важны.

При этом мы понимаем, что не все идеи можно реализовать. А на

поиск оптимального решения порой уходит немало времени. Но это не значит, что генерировать идеи не нужно.

— Связь производственной культуры и безопасности очевидна...

— Производственная культура базируется на трёх китах: эффективность, безопасность, надёжность. Она формирует среду, которая помогает повысить безопасность. Даже если человек хорошо знает инструкции и правила, но не понимает их сути, если он видит, но боится сказать об опасности руководителю, если он знает, но не решается предложить идею, как исправить ситуацию, значит, он в зоне риска. Производственная культура распаковывает все эти «если», выводит работника из системы запретов в открытое общение с коллегами и руководителями. Это способствует поиску источника опасности и оперативному и максимально эффективному его устранению раньше, чем он станет причиной беды.

Вовлечённость каждого

— А что, на ваш взгляд, главное в работе по повышению эффективности?

— Подход. Мы создаём такую атмосферу в коллективе, в которой сотрудник не просто получил задание и пошёл его выполнять. Наша задача — вовлечь его в поиск решений. Каждый может найти на своём рабочем месте ту крупицу, которая будет его личным вкладом в общий эффект. В этом деле нам очень помогают лидеры изменений — сотрудники, у которых десятки реализо-

ванных идей. Для них уже стало нормой докопаться до сути проблемы, найти её корневую причину и предложить решение проблемы. И я не раз слышал, как сотрудники удивляются: мол, иногда мероприятия настолько простые и очевидные, что изумляешься, как ты не использовал возможность что-то улучшить, упростить раньше.

— Вы сказали каждый сотрудник?..

— Да. Каждый должен понимать своё место на предприятии, в компании и улучшать свой участок работы. Рабочие, как никто другой, видят ежедневные процессы и могут предложить решения по их оптимизации. Как это было в случае с мастером участка водоснабжения и канализации первого сортопрокатного цеха Юрием Полегаевым. Вместе с китайскими специалистами он участвовал в монтаже и наладке насосов высокого давления установки гидросбива окалины. У первой партии насосов были проблемы с напорными клапанами: пластиковые кольца быстро выходили из строя. Полегаев предложил заменить клапаны с пластиковыми кольцами на цельнометаллические. Заменяли. Функционируют без проблем. Нет простоев, производство стабильно работает.

У нас, кстати, есть подразделение, где коллектив практически полностью вовлечён в процесс улучшений. Это ЭНЦ. В первом квартале 2026 года в подразделении устранили 76 рисков. Почти каждый сотрудник минимизировал один риск.

Ценность такого подхода не только в том, что это позволит нам сохранять конкурентоспособность, но и укрепит коллектив. Это, к слову, имеет значение и в целом в жизни: в повседневной деятельности, в семье, в общении с детьми.

В этом — в видении проблемных мест и поиске решений — рост и развитие. Только так.

Выстроить систему

— Выше вы говорили о системе, где каждый сотрудник вовлечён в процесс улучшений...

— Системность — наше всё. У нас работает трёхуровневая система. Первый уровень — это проекты, направленные на повышение эффективности операционных процессов. Акцент в них — на улучшении уже существующих процессов и устранении так называемых «хронических» проблем.

Второй — это циклы недельных улучшений. Мы разбираем



▲ Конструктивный диалог с сотрудниками — одно из главных слагаемых успеха ОЭМК

9 033

идеи приняли в 2025 году от работников ОЭМК.

94 %

предложений уже реализованы.

> 40 млн

рублей направила компания на премирование участников «Фабрики идей» из числа сотрудников ОЭМК — за реализацию мероприятий с экономическим эффектом.

отклонения фактических показателей от целевых. Анализируем причины и оперативно принимаем решения для выравнивания процессов.

Третий — «Фабрика идей». Каждый неравнодушный сотрудник может поделиться своим предложением. В 2025 году мы собрали сотни идей, и значительная часть уже реализована.

Но самое важное — мы дополнили эту систему таким инструментом, как «Открытые диалоги», где идеи рождаются в живом

общении с руководителями. На открытых диалогах о сложных процессах говорят просто. Именно поэтому они стали благодатной почвой для возвращения полезных предложений.

А недавно на комбинате начал тиражироваться ещё один инструмент, лучшая практика которого была заимствована в ЭСПЦ, — расширенные сменно-встречные собрания. В этом случае совещание со всеми сотрудниками, работающими в смену, ведёт начальник структурного подразделения. И здесь тоже обсуждают идеи, проблемы. Но не только. Ещё мы награждаем активистов Производственной культуры, отмечаем их старания и так мотивируем коллектив к действию.

Всё это работает на единую цель — устранение потерь и повышение производительности.

— Как реально оценить ситуацию в подразделении?

— С помощью инструмента «Линейный обход». Во время обхода с участием руководителей выявляем потери, влияющие на наши производственные показатели, общаемся с сотрудниками непосредственно на их рабочих местах, а также находим риски и несоответствия. По итогам линейного обхода разрабатываем мероприятия для их устранения и предотвращения происшествий и несчастных случаев в дальней-

шем. Ведём строгий контроль их исполнения.

Высокие цели

— А как подход амбициозного целеполагания — одного из новых инструментов операционной эффективности — вписывается в эту систему?

— Это драйвер. Мы ставим перед структурными подразделениями две цели: базовую и амбициозную. Амбициозная — это вершина горы — цель, к которой мы стремимся, прилагая максимум усилий. Она не может быть достигнута сиюминутно, это история на перспективу. Но такие цели позволяют сотрудникам понять: они способны на большее.

— Как это работает?

— У нас есть ключевые показатели эффективности работы каждого подразделения. Есть основные статьи затрат, которые оказывают влияние на себестоимость выпускаемой продукции. Все эти показатели по каждому цеху были проанализированы в рамках 12 месяцев. В итоге мы выявили лучшие результаты работы каждого подразделения в определённых условиях. Они позволили сформулировать нам амбициозные цели. Мы взяли на себя обязательства работать в максимально «жёстких» условиях — в ограниченных значениях по каждому параметру. Но максимально эффективно. В итоге на комбинате запустили рабочие группы, которые разрабатывают мероприятия для достижения амбициозных целей.

— Итак: вы анализируете данные, выявляете узкие места, генерируете идеи, внедряете изменения. А как сотрудники реагируют на это?

— Наши люди понимают: амбициозная цель — это не «план любой ценой». Это возможность проявить себя, предложить решение, которое реально повлияет на эффективность производства. Важно, чтобы улучшения стали естественной частью работы каждого работника, независимо от должности. Когда человек приходит на смену и думает не только «как выполнить задание», но и «как сделать это лучше, быстрее, безопаснее», тогда и рождается настоящая эффективность.

— Какие планы на 2026 год?

— Мы будем продолжать активно развивать и повышать эффективность процессов. Сформировали кроссфункциональные команды. В их состав вошли работники основных структурных подразделений, ДРБС, ТД, УТК, ДФЭ. Специалисты анализируют ключевые показатели и предлагают идеи. По результатам их проработки рождаются реальные мероприятия с экономическим эффектом. Уже сейчас мы имеем более 70 инициатив.

Думаю, переходящий кубок Лидеров в развитии Производственной культуры задержится на ОЭМК надолго.

● Я — ПРОФЕССИОНАЛ

Будущее металлургии уже здесь

В Национальном центре «Россия» торжественно наградили золотых медалистов IX сезона Всероссийской олимпиады студентов «Я — профессионал» — проекта Президентской платформы «Россия — страна возможностей».

Этот сезон стал по-настоящему рекордным: свои силы попробовали более 215 тысяч студентов почти из 1 100 вузов и филиалов по всей стране.

Среди 70 направлений олимпиады особое место заняла «Зелёная металлургия» — совместный проект Металлоинвеста и Университета МИСИС. На него зарегистрировалось свыше трёх тысяч человек, а шесть участников стали медалистами. Это не просто цифры: за ними — молодые инженеры, которые уже сегодня мыслят категориями устойчивого развития и технологических прорывов. — Финалисты олимпиады показали очень высокий уровень инженерной подготовки. Мы будем рады видеть в нашей команде талантливых молодых специалистов, умеющих находить новые решения для технологического и экологического развития отрасли, — отметила заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом Металлоинвеста Юлия Андроновская.

Олимпиада устроена так, чтобы проверять не только теорию: задания основаны на реальных производственных задачах. Именно поэтому наставничество здесь становится настоящей передачей профессиональных ценностей: эксперты отрасли помогают студентам увидеть стандарты работы и сделать первые уверенные шаги в карьере.

— Университет МИСИС при поддержке Металлоинвеста готовит инженеров и исследователей будущего, способных решать самые сложные нанотехнологические задачи национального масштаба, — подчеркнула ректор Университета МИСИС Алевтина Черникова. — Участие в направлении «Зелёная металлургия» — это возможность применить знания на практике, погрузиться в реальные проекты ведущей металлургической компании и получить обратную связь от экспертов.

— Зелёная металлургия — это не модный тренд, а прямой ответ на глобальный запрос промышленности: снизить углеродный след, внедрять инновации и делать производство чище, — добавила руководитель олимпиады Валерия Касамара. — Каждый из финалистов доказал готовность решать реальные задачи. Именно такие специалисты станут драйверами перемен в охране окружающей среды.

Для компании этот проект не просто партнёрство с вузом, а работа с кадровым резервом: уже сейчас видно, кто умеет думать как инженер и действовать как профессионал.

Фото пресс-службы «Я-профессионал»



▲ Торжественное награждение победителей олимпиады по направлению «Зелёная металлургия»

> 3 000

человек зарегистрировались в этом сезоне олимпиады для участия по направлению «Зелёная металлургия».

«Важно, чтобы улучшения стали естественной частью работы каждого сотрудника, независимо от должности. Когда человек приходит на смену и думает не только "как выполнить задание", но и "как сделать это лучше, быстрее, безопаснее", тогда и рождается настоящая эффективность».

ОПЫТ

▼ Теперь в УПЗЧ МГОКа для раскисления металла при выплавке вместо покупного алюминия используют свой, вторичный



Свое — выгоднее

На фасонно-литейном участке в управлении по производству запасных частей МГОКа нашли способ заменить покупной алюминий на свой, вторичный. Этот химический элемент, расположенный в таблице Менделеева под № 13, уже давно и надёжно служит металлургам для раскисления стали: обладая высоким сродством к кислороду, алюминий связывает его в расплаве, образуя устойчивый оксид. Результат — снижение газовой пористости отливок, улучшение чистоты металла, его твёрдости и износостойкости.

Как было раньше?

Раньше алюминий закупали у сторонних поставщиков. На самом горячем участке комбината расход серьёзный: при выплавке для раскисления 1 тонны металла требуется 1 кг алюминия, за

сутки бывает до шести плавов с разливкой металла до 8 тонн, на что расходуется почти 50 килограммов алюминия.

Что изменили?

Чтобы снизить затраты на расходный материал и его подготовку, специалисты подразделения вместе с коллегами из технического управления предложили альтернативу: вместо покупного использовать отходы собственного алюминиевого кабеля, который привозят сюда со всего комбината. Главное — вторичное применение никак не сказывается на свойствах металла. Алюминий остаётся алюминием, и для раскисления стали он подходит ничуть не хуже.

Почему так лучше?

Ответ прост: так эффективнее. В годовом расчёте затраты на приобретение и подготовку алюминия превышали 3,5 миллиона

> 3 млн

рублей составляет ожидаемый экономический эффект от перехода на использование вторичного алюминия.

рублей. Собственный материал поступает на участок уже в подготовленном виде для загрузки его в сталелитейный ковш. Данное новшество на фасонно-литейном участке практикуют с апреля, и первые результаты только подтверждают правильность решения.

К тому же собственная переработка вторичных ресурсов это и ещё один плюс в сбережении окружающей среды.

▲ АВТОР ИДЕИ: Роман Хромычкин, главный инженер управления по производству запасных частей.

Фильтруем с экономией

На участке дробления и фильтрации цеха окомкования ФОиМ ОЭМК готовят шихту для производства сырых окатышей. Поступающий с Лебединского ГОКа концентрат обезвоживают на керамических дисковых фильтрах (КДФ-90), которые установили несколько лет назад, и паровых вакуумных, которые уже много лет находятся в эксплуатации.

Как было раньше?

Значительную часть работы по-прежнему выполняли старые паровые вакуум-фильтры, потребляющие в 10 раз больше электроэнергии по сравнению с новыми.

Что изменили?

В конце 2024 года ввели в эксплуатацию новый магистральный насос. Это позволило увеличить плотность перекачиваемого концентрата с 1,72 до 1,9 тонны на кубический метр. Стал выше набор осадка, что повысило общую производительность керамических дисковых фильтров (КДФ-90). А для их эффективной очистки установили дополнительный насос обратной промывки.

Почему так лучше?

Дополнительный насос для обратной промывки керамических фильтров поддерживает высокую эффективность работы КДФ-90 и не допускает снижения их производительности. Это мероприятие позволило снизить количество паровых фильтров в работе и, соответственно, расход потребления электроэнергии.

► АВТОР ИДЕИ: Андрей Карпешин, возглавлявший ФОиМ (сегодня он директор металлургического комплекса ЛГОКа).



▲ Начальник цеха окомкования ФОиМ Андрей Горюнов подчёркивает, что с дополнительным насосом эффективнее проходит обратная промывка секторов керамических фильтров

≈ 15 млн

рублей составит ежегодная экономия от реализации идеи.

Решение простое: работать без простоев

Специалисты фабрики окомкования Лебединского ГОКа ищут пути, как повысить объём производства и при этом снизить расходы энергоресурсов. Анализ факторов, влияющих на расход энергоресурсов и простой обжиговых машин, помог выделить приоритетные направления улучшений.



▲ Запас роликов и комплектующих к ним поможет сократить время ремонтов роликовых питателей на обжиговых машинах

Как было раньше?

Повышению производительности препятствовали неплановые остановки роликов на роликовых питателях. Снижали эффективность работы и периодическое засорение водяной системы охлаждения бортовых машин, а также простои из-за переполнения бункера охладителя. Всё это

≈ 80 млн

рублей составит экономический эффект от реализации идеи в 2026 году по сравнению с 2025 годом.

приводило к снижению количества выпускаемой продукции. А вот затраты энергоресурсов на оборот возрастали из-за необходимости разогрева обжиговой машины после каждой остановки.

Что изменили?

Чтобы сократить неплановые остановки, увеличили резерв запчастей — роликов и комплектующих к ним (шестерни, подшипники и моторы редукторов). Пересмотрели и стратегию обслуживания обжиговых машин: внедрили дополнительные ревизии фильтров по очистке воды на дымососах и бортовых холодильниках. А для сокращения простоев из-за переполнения бункера охладителя в перегру-

зочные узлы решили установить игольчатый затвор. Изменение конструктива поможет более точно настраивать его пропускную способность.

Почему так лучше?

Снижение простоев даст увеличение производительности, а значит, и дополнительный объём производства окатышей. Немаловажный эффект — снижение расхода энергоресурсов, ведь после каждой остановки обжиговой машины, её «разогрев» занимает около суток!

► АВТОР ИДЕИ: Игорь Труфанов, начальник участка обжига фабрики окомкования ЛГОКа.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Повелители металла

Почему сталевар Семён Скляров уверен, что выплавлять сталь — это удел сильных и выносливых мужчин

Их называют повелителями металла, потому что они легко управляют мощной стихией в сталеплавильных печах, где температура во время плавки поднимается выше 1700 градусов.

Среди тех, кто подчинил себе эту стихию, — сталевар ОЭМК Семён Скляров, который пришёл в электросталеплавильный цех 12 лет назад третьим подручным, а сегодня он опытный специалист, умеющий варить сталь самого высокого качества.

«Приходите!»

Приглашения в ЭСПЦ он ждал долго. Окончив техникум по специальности «металлургия чёрных металлов», Семён сразу подал документы на ОЭМК. Однако мест на комбинате тогда не было, поэтому временно пришлось устроиться на другую работу. А через год раздался долгожданный звонок из отдела кадров ОЭМК: «Приходите».

— Первые впечатления от цеха оказались совершенно не такими, как я ожидал, — вспоминает мой собеседник. — Кроме того, поначалу мне было очень тяжело физически, сильно уставал. С каждой ночной смены ехал домой и думал — всё, уйду. А после выходных и силы появлялись, и уже снова хотелось в цех. Спасибо коллегам: они много времени мне уделяли, подсказывали, подбадривали, помогали. Кстати, мой отец тоже работает в ЭСПЦ — ковшевым. И он всегда поддерживал меня, говорил: «Ничего страшного, всем поначалу тяжело, привыкнешь. Зато хорошо платят». И оказался прав.

Не падать духом

Семён Скляров понял с первых дней: выплавлять сталь — удел сильных и выносливых мужчин, а конечный результат работы цеха зависит от действий каждого на своём рабочем месте. То есть задача — одна на всех, и выполнить её — дело чести коллектива.

Он хорошо помнит свою первую смену, выпавшую на 25 июля 2014 года.

— Сталевар Сергей Потапов привёл меня на пульт управления ДСП и сказал: «Сиди здесь и следи, чтобы двери были закрыты, так как работает кондиционер», — рассказывает, улыбаясь, Семён. — Вот я следил за дверью. На самом деле, конечно, изучал инструкции, наблюдал за



◀ Семёна Склярова до сих пор завораживает вид раскалённого металла

работой сталевара. Видел, что он нажимает на какие-то рычаги и кнопки на пульте, контролирует какие-то показатели на шести мониторах, слышал, как разговаривает по рации. Многого не понимал, конечно, но не стеснялся расспрашивать.

Только спустя несколько лет Семён Скляров разобрался во всех нюансах работы сталевара. Первые годы работал подручным: сначала третьим, потом вторым, первым... Говорит, для подручного главное — не падать духом, когда что-то не получается или идёт не по плану. И добавляет:

— А ещё нужно уметь ориентироваться в ситуации и правильно расставлять приоритеты в работе. То есть понимать, что можно отложить на время, а что важно сделать сейчас, чтобы это не привело к простою печи.

Свой почерк

Подручный — всегда находится «под рукой». У каждого из них — свои задачи и обязанности. Кто-то обрабатывает жёлоб печи, кто-то берёт пробы и делает замеры, кто-то следит за заменой электродов и так далее. Семён Скляров часто вспоминает, что говорил ему когда-то сталевар Сергей Чепелев (сейчас — заместитель начальника цеха по выплавке), у которого он был первым подручным: «Ты —

«Подручным работать трудно физически, а сталевару нужно уметь думать, анализировать, сопоставлять, принимать решения и отвечать за них».

моя правая рука, ты — главный на площадке среди других подручных».

Семён Скляров два года исполнял обязанности сталевара, а официально в этой должности уже около четырёх лет. Успел поработать со многими профессионалами на каждой ДСП, и у каждого учился премудростям профессии, перенимал опыт.

Помнит он и свою первую самостоятельную плавку. Правда, тогда рядом находился опытный первый подручный — с ним Семёну было намного спокойнее. Но, конечно, он всё равно волновался, ведь нужно было следить сразу за многими параметрами печи и всем процессом в целом.

— Подручным работать трудно физически, а сталевару нужно уметь думать, анализировать, сопоставлять, принимать решения и отвечать за них, — объясняет мой собеседник.

Теперь Семён Скляров и сам обладает уникальным «почер-

ком», имеет свой подход к процессу сталеварения, да и к родной четвёртой печи.

— На самом деле, все ДСП отличаются друг от друга, — объясняет он. — Даже момент расплава металлолома везде происходит не одинаково. Мне коллеги и наставники говорили: учись слушать печь, её звучание. Она всегда по-разному работает, каждая плавка по-разному проходит. Бывает, что я даже разговариваю с печью, если вдруг процесс идёт нестабильно и печь не успокаивается, «ворчит». Значит, нужно сделать замер температуры или углерода. Если температура низкая, то печи работать тяжело, надо подогреть. Так же и с углеродом. Вообще, варить сталь — дело непростое, от включения печи и до выпуска металла. Нужно чувствовать, что в данный момент нужно печи, а это приходит только с опытом.

Главный праздник

Семён Скляров придерживается правила «Век живи — век учись». Например, недавно прошёл курсы наставников, и теперь обучает молодых искусству варить сталь.

— Нужно начинать с азов, ведь в цех пришёл человек, который здесь никогда не работал и не знает, что ему делать и как, — объясняет Семён. — Он на производстве как маленький ребёнок поначалу, поэтому надо ему больше показывать и объяснять. Конечно, есть те, кто уходят. Из моих шести подопечных остались, к примеру, трое. Среди них — Евгений Черных, он сейчас трудится вторым подручным.

С тех пор как Семён Скляров пришёл в электросталеплавильный цех ОЭМК, одним из главных праздников для него стал День металлурга. А на вопрос, когда он окончательно понял, что стал металлургом, говорит:

— Когда почувствовал, что по настоящему могу самостоятельно справиться с этой работой, что многому научился, многое стало получаться. Я стал себя уважать, что не сдался, не ушёл... Меня до сих пор завораживает раскалённый металл, эта картина никогда не надоедает. Люблю свою работу, свою бригаду, свой комбинат. Значит, всё было не зря.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

ДЕНЬ ГОРНЫХ ПОРОД

Каменная летопись карьера

От древних океанов до современной фабрики: как рождается железорудное сырьё на комбинатах Металлоинвеста

Курская магнитная аномалия — не только крупнейшее в мире месторождение железных руд, но и настоящая геологическая летопись Земли. «Перелистать» её «страницы» можно прямо в карьерах Михайловского и Лебединского ГОКов.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Геологическая «энциклопедия»

Если внимательно посмотреть на разноцветные слои на бортах карьеров, то можно увидеть историю, которой миллиарды лет. Скальные породы соседствуют здесь с рыхлыми отложениями девонского и юрского периодов, в которых застыли в камне волны давно ушедших океанов и морей.

Встречаются и отпечатки древнейших микроорганизмов, и окаменелости более сложных существ — от крошечных раковин и до крупных скелетов рептилий и млекопитающих. Время от времени эта геологическая «энциклопедия» преподносит настоящие сюрпризы. К примеру, в 2011 году в карьере МГОКа обнаружили скелет древнего ихтиозавра, вызвавший немалый интерес учёных.

— Для Михайловского ГОКа месторождение — не только сырьевая база, но и наглядное напоминание о том, какой долгий путь проходит руда, прежде чем стать основой для стали и чугуна, — подчёркивает начальник геолого-маркшейдерского управления комбината Сергей Алёхин.

Рождение кварцитов

Формирование этих горных пород — сложный двухэтапный процесс, уходящий корнями на 2-3 миллиарда лет назад, в докембрийский период. В древних морях из гидротермальных источников, так называемых «чёрных курильщиков», в воду поступало двухвалентное железо. Под влиянием кислорода, продукта жизнедеятельности цианобактерий, оно окислялось и оседало, чередуясь с кремнистыми слоями. Так рождались полосчатые осадки — будущие железистые кварциты.

Позднее высокие температуры, давление и тектонические силы превратили осадки в твёрдые породы — железистые кварциты. Далее, в процессе выветривания, разрушения железистых кварцитов, магнетит переходил в мартит и гематит, примеси вымывались, а содержание железа в отдельных участках естественным образом повышалось. Так



▲ Начальник геолого-маркшейдерского управления МГОКа Сергей Алёхин

появились природно-обогащённые «богатые руды».

Уникальность КМА

Курская магнитная аномалия простирается на площади свыше 160 тысяч квадратных километров, охватывая девять областей Центра и Юга России. Но не все участки одинаково выгодны для разработки: решающую роль играют мощность залежей, содержание железа и уровень вредных примесей.

— Предприятия Металлоинвеста — Михайловский и Лебединский ГОКи — работают на одних из самых перспективных участков, — продолжает Сергей Алёхин. — Только на нашем месторождении сосредоточено более 18,5 млрд тонн руды: окисленные и неокисленные кварциты, а также богатые руды. Кроме того, наше сырьё отличается высоким качеством.

Действительно, содержание железа в богатых рудах достигает 54-60 %, что делает их отличной базой для доменной промышлен-

ности. Ещё одно важное преимущество — низкое содержание серы и фосфора. Это снижает потребность во флюсах и напрямую повышает качество конечной металлургической продукции.

— Впрочем, есть и свои технологические нюансы, — объясняет Сергей Алёхин. — В отличие от некоторых других месторождений, например, Лебединского, магнетит в наших кварцитах представлен мелкими зёрнами неправильной формы с включениями безрудных минералов. Это требует дополнительной переработки, в том числе методом флотации, чтобы достичь высоких показателей содержания железа — 68-70 %.

Не только руда

Помимо железистых кварцитов, на Михайловском месторождении добывают и другие полезные ископаемые. Например, пески. Их используют и для собственных нужд предприятия, и реализуют сторонним потребителям. Есть здесь

и кирпично-черепичное сырьё: суглинки — ценный компонент для стройматериалов.

— Такая продуманная разработка месторождения — пример рационального использования недр, — отмечает Сергей Алёхин. — Мы стремимся извлекать максимум пользы из каждого участка, сохраняя баланс между эффективностью и экологической ответственностью.

От карьера до фабрики

Сегодня основные объёмы производства связаны с неокисленными железистыми кварцитами, которые требуют серьёзной технологической переработки.

Сначала руду взрывают, затем экскаваторы грузят её в большегрузные самосвалы и железнодорожные составы и отправляют на переработку. На обогатительной фабрике руду ждёт крупное, среднее и мелкое дробление до нужной фракции. А следом — сухая и мокрая магнитная сепарация. Каждый из этих этапов — не

СПРАВКА

► Международный день горных пород отмечают ежегодно 13 июля. Праздник учредила в 2003 году Генеральная Ассамблея ООН. Его цель — популяризация геологии, поддержка научных и просветительских проектов и привлечение внимания к проблемам, связанным с добычей и использованием горных пород.

▼ Геологи не перестают изучать карьер и делать открытия



УВЛЕЧЕНИЯ

Наша марка

Как филателия хранит знания о горнорудном деле и металлургии

Собирание марок — увлечение, которое иногда остаётся с человеком на всю жизнь. А задумывались ли вы, что по знакам почтовой оплаты можно проследить историю металлургической отрасли?

Михаил Колосов
Фото Валерия Воронова

От горняков до сталеваров

Первая почтовая марка увидела свет в Великобритании в 1840 году, а в нашей стране марки, посвящённые горному делу, появились уже в конце позапрошлого века. Но массовый характер тематическая филателия приобрела в первой четверти XX века. Из простого знака почтовой оплаты марка превратилась в источник информации об окружающем мире. В том числе — о бурно развивающейся горно-металлургической промышленности.

Темы таких марок совершенно разные — от образцов минералов и геологических пород до горняцких инструментов, конкретных металлургических предприятий и учёных, оставивших свой след в отрасли.

Один из самых популярных героев индустриальной филателии — сталевар. Его образ можно найти на французских, венгерских, австрийских, болгарских марках. Даже такая маленькая и неиндустриальная страна, как Албания, в середине 70-х посвятила сталевару отдельную марку. Что уж говорить о Советском Союзе: представители одной из самых «горячих» профессий появлялись на марках СССР раз в несколько лет.

Свидетели пятилеток

В нашей стране почтовую марку сделали ещё и средством агитации. С конца 20-х годов прошлого века СССР приступил к созданию мощной промышленности — и индустриализация становится одной из тем, которые отображали на почтовых знаках. В 30-е годы марки рассказывали о становлении советской промышленности, в годы войны — о помощи тыла фронту, позже — о

восстановлении народного хозяйства. И сегодня советские индустриальные марки, связанные с горно-металлургической отраслью, хранят во многих коллекциях. В том числе — в фондах Старооскольского краеведческого музея.

— Одна из серий в нашей коллекции связана с решениями двадцать второго съезда КПСС, это 1961 год, — рассказывает научный сотрудник музея Константин Филатов. — В ней есть марка, которая рассказывает о планах увеличить производство стали до 200 миллионов тонн в год. Есть марки, посвящённые советской геологии или ударным комсомольскими стройками — это тоже про нас, ведь Лебединский ГОК и ОЭМК возводили именно в таком формате.

КСТАТИ

► В музее бережно хранят и марку 1947 года, посвящённую Макеевскому металлургическому комбинату (Донбасс). Почему? В мае 1969 года в Макеевку отправилась делегация старооскольских пионеров, отличившихся в сборе металлолома. Там они поучаствовали в так называемой пионерской плавке — получении металла из собранного ими вторсырья.



Белгородский бренд

Пожалуй, эталонным примером отражения горнорудной отрасли в жизни целого региона стала марка «Белгородская область», выпущенная в 2004 году. Почтовый знак увидел свет в 50-летнюю годовщину области и собрал её главные символы. Во-первых, история: монумент князю Владимиру и памятник Победы — Звонница на Прохоровском поле. Во-вторых, колосащиеся хлеба и яблоневая ветка как отражение развитого аграрного сектора.

ЭТО ИНТЕРЕСНО

- Самая дорогая почтовая марка в мире увидела свет в 1868 году в США. Сегодня она стоит почти три миллиона долларов и называется «Святой Грааль», хотя изображён на ней президент Бенджамин Франклин.
- Филателией увлекались Максим Горький и Александр Блок, Иван Павлов и Георгий Плеханов, Альберт Эйнштейн и Теодор Рузвельт.
- В 1961 году в Советском Союзе выпустили марку из... алюминиевой фольги. На ней изображён космический корабль. Некоторые страны делали марки-вышивки, Бутан выпускал марки-грампластинки, а Исландия в 2010 году отметила серией марок из пепла вулкана Эйяфьядлайёкюдль.



▲ Константин Филатов (слева) и Владимир Дробышев обсуждают индустриальные почтовые знаки советской эпохи

И едва ли не половину площади марки занимает момент добычи железной руды: огромный экскаватор подводит ковш к БелАЗу. Так художник отразил роль горно-металлургической отрасли в региональной экономике. «Железнодорожный, хлебный край!» — сказал когда-то о своей малой родине белгородский поэт Владимир Михалёв. Как будто описал эту марку, правда?

Заставит прочитать

Старооскольский филателист, член региональной общественной организации «Клуб коллекционеров» Владимир Дробышев уверен: индустриальные марки могут многое рассказать.

— В филателии каждый находит своё, — рассуждает он. — Самые популярные темы: флора и фауна, транспорт. Тема индустриализации встречается не так часто, но коллекционеры как раз поэтому и ценят такие редкие марки!

Возможно, считает Владимир Дробышев, они не такие яркие и зрелищные, как почтовые знаки с яркими бабочками или цветами. Художнику не хватает места, чтобы отобразить на марке масштаб производства, поэтому коллекционеры часто работают с увеличительным стеклом. Но даже того, что получается нарисовать, хватает, чтобы «зацепить» коллекционера.

— Марку нужно уметь читать, — уверен Дробышев. — Если ты заинтересовался сюжетом, то ты сам узнаешь, каково назначение изображённой трубы или ёмкости. Так что марки ещё и повышают эрудицию!

Пять «железных» марок



◀ Марка «Белгородская область», 2004 год. Добычу железной руды на ней изображали по праву

▼ Марка «150 лет со дня рождения И. М. Губкина», 2021 год. Её посвятили знаменитому советскому учёному, руководившему Особой комиссией по изучению КМА и давшему имя городу Губкину



▲ Советская марка «Металл и топливо — основа современной промышленности», 1965 год. К этому времени страна стала мощной индустриальной державой. В том числе — благодаря горно-металлургическому комплексу



◀ Марка «Свободный горняк», серия «Парадные костюмы металлургов XIX века», ГДР, 1978 год. Так двести лет назад одевались по праздникам рабочие немецких горнорудных предприятий



◀ Венгерская марка, на которой изображён сталевар. Её выпустили в 1970 году и посвятили 200-летию металлургического завода «Диошдьёр» в Венгрии

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



Дорогие друзья!

Поздравляю вас с Днём металлурга и 20-летием компании «Металлоинвест»!

Развитие экономики и промышленности нашей страны неразрывно связано с трудом горняков и металлургов. Всех нас объединяет сопричастность большому общему делу, и осознание этого помогает решать задачи сегодняшнего дня и уверенно идти вперёд.

Инвестируя средства в совершенствование технологий, модернизацию мощностей, развитие кадрового потенциала, компания способствует укреплению позиций России, формированию настоящего и будущего нашего общества.

В составе Металлоинвеста Михайловский ГОК стал адресом масштабных реконструкций и преобразований. Комбинат планомерно повышает качество железорудной продукции и эффективность производства, внедряет передовые экологичные технологии, многие из которых не имеют аналогов в отечественной индустрии.

Эти два десятилетия ознаменованы яркими событиями в жизни МГОКа. Одним из них стал запуск обжиговой машины № 3 — грандиозного по своему масштабу объекта. В современной истории горно-металлургической отрасли страны впервые появился такой промышленный гигант, отвечающий самым высоким мировым стандартам.

В карьере комбината построены и введены в эксплуатацию уникальные по своим характеристикам две очереди дробильно-конвейерного комплекса. Применение циклично-поточной технологии сокращает эксплуатационные затраты, позволяет рационально использовать запасы месторождения и снижать нагрузку на окружающую среду.

Благодаря запуску комплекса дообогащения мы освоили выпуск высококачественного концентрата и окатышей премиум-класса. Значение этого проекта для российской металлургии высоко оценили на государственном уровне: его авторы стали лауреатами премии Правительства Российской Федерации в области науки и техники.

Сила наших предприятий не только в производственных достижениях. Главная ценность — это люди, трудолюбивые, ответственные, настоящие профессионалы. Это их инженерная мысль и талант помогают воплощать самые амбициозные идеи.

Мы гордимся славными традициями и бережно храним преемственность поколений. Особые слова благодарности нашим ветеранам и первопроходцам. Их преданность своему делу, самоотверженность и целеустремлённость — важные ориентиры для нас в работе и в жизни.

Горняки и металлурги не только перерабатывают руду и выплавляют металл, они создают основу благополучия городов и регионов. Труд каждого рабочего, специалиста, руководителя находит своё отражение в реализации масштабных социальных программ. Металлоинвест участвует в оснащении образовательных учреждений и больниц, развитии общественных пространств, культуры и спорта.

За последние годы в Железнодорожске заметно преобразился парк им. Н. А. Никитина, здесь появились прогулочная набережная и лодочная станция, летний театр, верёвочный парк, скейтпарк и крупнейший в Черноземье уличный скалодром. Центр города украсили благоустроенные территории для отдыха — Аллея им. А. В. Варичева и Аллея Семьи, новой точкой притяжения стал светодинамический контактный фонтан. В жилых микрорайонах ежегодно возводятся современные спортивные и детские площадки.

На протяжении многих лет МГОК является надёжным партнёром железнорожских профессиональных колледжей в подготовке высококвалифицированных кадров, поддерживает модернизацию учебно-производственной базы. В школах города на средства компании оснащаются «Классы 21 века».

Искренне благодарю всех сотрудников и ветеранов Михайловского ГОКа за добросовестную работу, верность профессии и вклад в наше общее дело. Желаю всем крепкого здоровья, семейного благополучия и производственных успехов!

Антон Захаров,
управляющий директор
Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева

УСПЕХ

Сила — в команде!

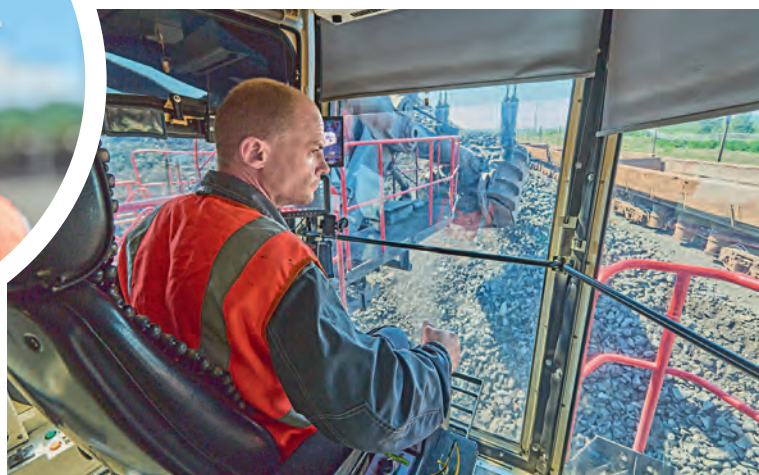
Бригада экскаваторщиков Романа Курашко поставила очередной рекорд: за месяц дружная четвёрка горняков погрузила 320 тысяч кубометров дроблёной руды



▲ Машина-рекордсмен — на «боевом» посту



▲ Несмотря на строгость и требовательность Роман Курашко всегда готов поддержать и помочь своим коллегам



▲ Погрузка составов, идущих непрерывно, требует предельной собранности, концентрации и высочайшего профессионализма

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

От плана к рекорду

За любыми цифрами на производстве стоят люди. И опытный глаз всегда увидит: рекорд рождается не в один момент, а задолго до него — в ежедневной дисциплине, умении слышать друг друга и в особом, хозяйском отношении к технике.

Сегодня 320 тысяч кубометров за месяц — это максимальный показатель на Михайловском ГОКе. Сама бригада Курашко к этой цифре относится спокойно и по-рабочему: рекорд — не предел, а лишь очередная планка, которую они преодолели.

Плановое задание для бригады — 235 тысяч кубометров. Почти 100 тысяч сверху — результат не рывка, а слаженной работы целого «конвейера»: машинистов экскаваторов и тяговых агрегатов, диспетчеров, специалистов дробильно-конвейерного комплекса и обогатительной фабрики. Здесь всё решают секунды: на погрузку одного состава уходит 20-25 минут. В ту самую рекордную смену бригада отгрузила 22 состава. Чтобы держать такой темп, поезда должны идти «рекой» — без простоев и сбоев, а машинисты экскаваторов — быть всегда наготове.

В рудоуправлении отмечают: рост объёмов был планомерным.

Ещё в ноябре бригада грузила 270 тысяч кубометров бедной руды, а затем уверенно наращивала результат.

Экипаж как семья

Роман Курашко отмечает: бригада — это сложный механизм, где важны не только профессиональные навыки, но и психологическая совместимость. Для него экипаж — своего рода, модель семьи: здесь важно не просто слушать, а слышать, поддерживать здоровую атмосферу.

А также — традиции наставничества. К примеру, машинист

УСПЕХ

8

Александр Лобко пришёл в рудоправление из дренажной шахты, начинал стволовым: не было вакансии по его специальности экскаваторщика. Позже стал помощником, подменным машинистом.

— При хорошем наставнике и собственном желании освоить новую технику — вполне реально, — рассказывает он. — Вместе с ребятами мы собрали 12-кубовый экскаватор, на котором сейчас работаем. Коллектив отличный, все друг друга понимают. Чтобы такой климат сложился, многое зависит от бригадира. Он строгий специалист, но очень хороший человек. Опыта у него больше, чем у нас, поэтому помогает, подсказывает.

Профессиональное развитие — один из главных принципов Романа Курашко. Двое его подопечных, которых он обучал несколько лет назад, уже пересели в кресла машинистов. Система работает: если помощнику становится «тесно» в своей роли, значит, пора двигаться дальше.

За каждым сотрудником закреплён свой узел или часть экскаватора. Ежедневное техническое обслуживание — не формальность, а основа бесперебойной работы. Если кто-то замечает неполадку, её стараются устранить немедленно. Для обмена информацией в бригаде используют общий чат: туда вносят данные о ремонтах и текущем состоянии машины. Приходя на смену, каждый уже знает, на что обратить внимание. Такой подход снижает риски и делает передачу смены прозрачной — по сути, тот же принцип, что работает в линейных обходах и сменно-встречных собраниях на предприятии.

Идеи экономят ресурсы

Ещё одна сильная сторона бригады — умение находить способы постоянно повышать эффективность работы. Пример показывает бригадир: к примеру, несколько лет назад Курашко предложил самостоятельно производить передние стенки для 15-кубового ковша и таким способом увеличить срок его службы. Их установили прямо на месте — в карьере, и ковш дополнительно отработал около миллиона кубометров!

Сейчас бригада тестирует ещё одно решение: футеровку самого быстроизнашиваемого участка — пяты ковша — с использованием отслуживших своё деталей.

— Пята изнашивается. Но само ковш ещё хороший, — объясняет Курашко. — Решили приварить футеровку. Если всё пройдёт хорошо — технологию масштабируют.

Получается, что рекорд — это не только перевыполнение плана. Это ещё и рост эффективности, надёжности. А ещё — бережное отношение к технике, наставничество и развитие сотрудников. Это и ответственность каждого, и готовность делиться знаниями, и стремление улучшать то, с чем работаешь. Итог этого отношения — 320 тысяч кубометров — убедительно и красноречиво говорит сам за себя.

РАЗВИТИЕ

«Цифра» надёжности

Как на Михайловском ГОКе создали «единое окно» для контроля оборудования, и какую роль сыграл в этом искусственный интеллект



На видеопанели ситуационно-аналитического центра — целостная картина работы оборудования в цехах МГОКа в режиме реального времени

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

На комбинате завершили важный этап цифровой трансформации, который напрямую влияет на производственную стабильность. В строй введена информационно-аналитическая платформа ситуационного центра управления ремонтами и техобслуживанием (ТОиР). Теперь сотни параметров работы агрегатов — от температуры до вибрации — стекаются в одно цифровое «окно».

И это только начало: уже в августе 2026 года к системе подключат модуль искусственного интеллекта, который научится предсказывать возможные отказы механизмов и давать рекомендации.

Целостная «картина»

Ещё недавно, чтобы понять, как «дышит» оборудование, специалистам приходилось лавировать между разными программами, запрашивать доступы и вручную сводить таблицы. Время уходило на «бумагу», а не на решение задач.

Сегодня всё иначе. Платформа обрабатывает до 10 тысяч параметров в се-

кунду, объединяя семь источников данных и систему SAP ERP. На первом этапе под её «колпак» взяли около 150 единиц оборудования дробильно-конвейерных комплексов, обогатительной фабрики, фабрики окомкования и третью обжиговую машину.

— Раньше данные по разным агрегатам поступали в разные системы. Теперь мы видим целостную картину в режиме реального времени. Это позволяет быстрее реагировать на отклонения, повышать качество ремонтов и надёжность процессов в целом, — отмечает директор по производственным активам МГОКа Андрей Плигин.

Архитектура платформы — масштабируема: в будущем к ней можно подключить значительно больше агрегатов без потери производительности.

Оповещения в один клик

Одна из самых востребованных функций — система автоматических уведомлений. Если какой-либо параметр выходит за пределы нормы, сигнал мгновенно уходит по электронной почте и SMS руководителям и диспетчерам. Они узнают о предаварийной

ситуации ещё до того, как случится поломка.

Для диспетчера управления оперативных работ ТОиР Елены Евсеенковой нововведение стало настоящим спасением от телефонной «каши»:

— Раньше всё решалось устно, через звонки. На то, чтобы связать всех, уходили драгоценные минуты. Сейчас увидела нарушение — сразу связалась с диспетчером, и бригады уже в пути. Всё привязано к датчикам, сотрудники видят приоритеты и оперативно устраняют проблему.

Оценили удобство и в цехах. Главный инженер ДКК Александр Мороз признаётся, что теперь ему не нужно сидеть перед монитором сутками:

— Мы хотели видеть работу конвейеров, дробилок и склада в ежесекундном режиме. И главное — видеть ошибки. Если падает давление в гидравлике, мне тут же приходит сигнал тревоги. Я сразу включаюсь в процесс и ищу причину. Раньше уходило время на сбор отчётов, а теперь мы реагируем точно.

Гибкость как принцип

Но останавливаться на достигнутом не планируют. Уже в августе 2026 года в платформу интегрируют модуль искусственного интеллекта. Он проанализирует накопленные данные, найдёт скрытые аномалии и начнёт прогнозировать отка-

зы узлов, предлагая оптимальный режим работы.

Управляющий директор комбината Антон Захаров подчёркивает стратегическую важность этого этапа:

— Современное производство немисливо без «цифры». Мы идём к тому, чтобы не просто констатировать события, а предсказывать их. Эта платформа — фундамент для внедрения ИИ на производстве.

Проект зрел ещё с 2023 года. На реализацию ушло полгода, а партнёром выступила компания «ОптималФлоу Групп». Сегодня с системой работают около 70 пользователей — от специалистов до руководителей. Круг доступа планируют расширять.

Интерфейс «подогнали» под людей: можно менять вид таблиц, строить схемы, выгружать данные в Excel. В планах — работа с лентами конвейеров. Как отмечает главный специалист управления Андрей Чепелев, главное в системе — её динамичность:

— Мы постоянно дорабатываем платформу, потому что видим точки роста. Искусственный интеллект поможет уйти от человеческого фактора и выдавать готовый алгоритм действий. Это резко повысит правильность и скорость решений.

Этот проект уже стал частью системы улучшений комбината. Благодаря единому цифровому полю информация перестала быть «закрытой» для разных служб, а время реакции на сбой сократилось в разы.

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!



Дорогие друзья!

От всей души поздравляю с Днём металлурга и 20-летием компании «Металлоинвест»!

Есть профессии, которые кормят не только человека, но и всю страну. Металлургия — именно такая. Это то самое призвание, навыки и любовь к делу, которые передаются от отца к сыну и формируют целые поколения специалистов.

На нашей земле расположен Курский железорудный бассейн, богатейшее месторождение руды во всём мире. И это особый повод для гордости, большая ответственность.

Наш Михайловский ГОК — живой организм, в котором бьётся железный пульс, и он даёт жизнь одной из крупнейших отраслей.

Сегодня, когда наша страна проходит через серьёзные испытания, роль горняков и металлургов особенно велика. Те объёмы, которые добываются в Курской области, те результаты комбината, всё это: ваши руки, ваше мастерство, ваш труд.

Металлоинвест — один из ключевых стратегических партнёров региона в решении важных задач. Компания не только является фундаментом промышленного роста, но и создаёт основу социального благополучия Курского края. Вместе мы реализуем масштабные проекты, направленные на развитие области и повышение качества жизни курян.

От всего сердца желаю всем крепкого здоровья, семейного благополучия, новых трудовых свершений и уверенности в завтрашнем дне. С праздником, дорогие металлурги!

Александр Хинштейн, губернатор Курской области

Уважаемые горняки
и металлурги!

Ветераны и работники Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева, дорогие железнодорожники! Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником — Днём металлурга и со знаменательной датой — 20-летием компании «Металлоинвест»!

Для Железногорска этот праздник и юбилей компании имеет особое значение. Мы празднуем его вместе с вами, ведь история города неразрывно связана с историей градообразующего предприятия — Михайловского ГОКа имени А. В. Варичева. Комбинат всегда был и остаётся настоящим сердцем Железногорска.

От лица всех жителей я хочу выразить глубочайшую признательность руководству компании и многотысячному коллективу. Ваша работа — это не просто производство железорудной продукции высокого качества, это основа благополучия нашего города и всего региона. Ваша помощь позволяет нам реализовывать важнейшие проекты по благоустройству городской среды: от создания современных общественных пространств до строительства и модернизации социальных объектов. Благодаря вашей поддержке мы вместе строим будущее для наших детей.

Отдельные слова благодарности хочется адресовать нашим дорогим ветеранам и первопроходцам. Именно вы заложили прочный фундамент, на котором сегодня стоят комбинат и город. Ваш труд, мудрость и бесценный опыт служат примером для молодого поколения горняков и металлургов.

Желаю всему коллективу Михайловского ГОКа и компании «Металлоинвест» крепкого здоровья, неиссякаемой энергии и новых трудовых свершений!

Александр Михайлов, глава Железногорска

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ



▲ Одна из задач специалистов по ОТиПБ МГОКа — исключить ошибки в оформлении нарядов-заданий и нарядов-допусков: неправильные или размытые формулировки могут привести работника в зону риска

Не наказывать,
а предупредить

На Михайловском ГОКе продолжают практику выездных проверок подрядных организаций.

*Мария Коротченкова
Фото предоставлено
Валентиной Бабаниной*

В этот раз специалисты управления охраны труда и промышленной безопасности сконцентрировались на «бумажной» составляющей безопасности — разрешительной документации.

Объектом внимания проверяющих стал субподрядчик, выполняющий капитальный ремонт галереи № 3 на обогатительной фабрике. Главная задача инспекции была заявлена чётко: исключить повторе-

ние прошлых ошибок, связанных с оформлением нарядов-заданий и нарядов-допусков.

— Мы не просто ищем недочёты, а делимся опытом с коллегами, — разъясняет главный специалист по охране труда и промышленной безопасности Валентина Бабанина. — Возьмём, к примеру, размытое или указанное общими фразами описание работ. Это как неверный ориентир в незнакомой местности: может увести работника с безопасного пути прямо в зону риска. Чтобы избежать беды, каждый документ должен говорить ясно и твёрдо: где можно и что нужно сделать для защиты. И что категорически запрещено.

По её словам, промышленная безопасность — это не набор правил, а це-

почка надёжных звеньев. И если одно из них ослаблено, то вся конструкция становится хрупкой. Именно поэтому так важно разбирать типичные ситуации на месте.

— Раз в квартал мы выходим на объекты с разными темами и проговариваем все нюансы здесь и сейчас, — продолжает Валентина Бабанина.

По итогам обхода действительно был выявлен один недочёт в оформлении наряда-допуска на работы повышенной опасности. Однако реакция специалистов комбината показала изменение подхода к контролю.

— Сегодня мы придерживаемся позиции: не торговаться с санкциями, а найти корневую причину. Мы обсудили ситуацию с представителями служб

охраны труда подрядчика и на месте нашли корень проблемы, — отмечает Валентина Бабанина.

Результатом совместного обсуждения стало решение внедрить проверочный лист разрешительной документации — эффективный инструмент, который поможет избежать подобных ситуаций в будущем. В этом документе собран чёткий перечень ключевых вопросов и обязательных данных, которые сведут к минимуму риск формальной ошибки.

Такие «рейды» со стороны специалистов МГОКа проводят на системной основе, с регулярными консультациями на объектах. Ведь главная цель любого обхода — не найти виноватого, а сохранить жизнь и здоровье людей.

● ЭКОЛОГИЯ

Анализ проб атмосферного воздуха

Специалисты аналитической лаборатории УЭК и ООС Михайловского ГОКа с 29-го по 31 июля отобрали 17 проб атмосферного воздуха в контрольных точках, находящихся в ближайшей от производственных объектов жилой застройке. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных веществ, диоксида серы, диоксида углерода, диоксида азота) не превышает значение предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов.

Также лаборатория осуществляла контроль за соблюдением нормативов допустимых выбросов (НДВ)

на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов её специалисты отобрали 4 пробы в управлении по производству запасных частей. Несоответствий НДВ на контролируемых источниках не выявили.

Согласно план-графику экологии провели измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа в управлении по производству запасных частей и на фабрике окомкования. Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры соответствуют проектным.



Также специалисты лаборатории отобрали и проанализировали 16 проб питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявили.

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ

В фокусе — машиностроение

При поддержке Михайловского ГОКа и заводов региона в Железногорске появится седьмой образовательный кластер в рамках федерального проекта «Профессионалитет»

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

В Курской области стартует масштабный проект по подготовке кадров для промышленности. При поддержке Михайловского ГОКа, завода «Вагонмаш» и ещё семи областных предприятий в мае Курский регион успешно прошёл конкурсный отбор национального проекта «Молодёжь и дети», в котором участвовало более 250 образовательных организаций со всей страны.

Результат не заставил себя ждать: в сфере машиностроения в рамках федеральной программы «Профессионалитет» при поддержке государства и бизнеса будет создан современный образовательно-производственный кластер.

Впереди всех

Победителями по отрасли «Машиностроение» стали 15 колледжей и техникумов. Железногорский политехнический колледж (ЖПК) занял четвёртое место среди 31 образовательной организации, набрав 80 баллов из 100 возможных. Он и станет «ядром» машиностроительного образовательного кластера.

Эту победу ковали вместе — педагоги, студенты и, конечно, промышленные партнёры, в первую очередь Михайловский ГОК и «Вагонмаш». В учебном заведении будут готовить специалистов для машиностроительной отрасли. К проекту также присоединились Железногорский горно-металлургический колледж и три техникума из Курской области.

ЖПК получит серьёзное финансирование: федеральный грант, поддержку региона и средства от промышленных партнёров. Общая сумма вложений составит более 170 миллионов рублей. Эти деньги пойдут на капитальное обновление материально-технической и научной базы.

— Подписанное соглашение укрепляет связь между образованием и реальным сектором экономики. Мы будем готовить именно тех специалистов, которые нужны заводам сегодня. И очень важно, что ребята с первых курсов будут учиться на том оборудовании, которое затем встретят на своём рабочем месте, — подчеркнула Наталия Леонова.

Ставка на практику

В колледже появятся 12 новых учебно-производственных зон, где студенты будут осваивать современные технологии. Директор ЖПК Иван Хатюхин рассказал, что при обучении таким специальностям, как станочники с ЧПУ, ро-



бототехники, сварщики и электромонтёры, будут использовать элементы искусственного интеллекта. Колледж идёт в ногу со временем, а значит, и выпускники будут востребованы на самом высоком уровне.

Павел Пузаков отметил, что самое важное в этом проекте — инвестиции в людей.

— Комбинату нужен не просто работник, а увлечённый профессионал, любящий своё дело и свой город. У нас действует программа наставничества, которая помогает новичкам быстро освоиться и вырасти в грамотных специалистов. Мы сопровождаем каждого студента, который приходит на комбинат, — подчеркнул он.

Кстати, именно за показатель трудоустройства выпускников ЖПК получил максимальное количество баллов в конкурсном отборе.

С 1 сентября 2027 года по программам «Профессионалитета» начнут обучение свыше 350 студентов. А за несколько лет более тысячи молодых квалифицированных рабочих придут на опорные предприятия региона.

У студентов, поступивших на приоритетные специальности, будет возможность заключить целевой договор с работодателем и получить гарантированное место работы.

Учить тех, кто учит

Чтобы качественно вести образовательный процесс, преподаватели колледжа сами пройдут стажировки и повышение квалификации в учебных центрах и на производственных площадках. Это позволит передавать студентам самые актуальные знания и навыки.

Новый учебный план кардинально меняет подход к обу-



▲ Соглашение о создании кластера подписали министр образования и науки Курской области Наталия Леонова, главный инженер МГОКа Павел Пузаков (на фото), а также директора Железногорского политехнического и горно-металлургического колледжей, руководители предприятий и образовательных учреждений Курска и области

чению: значительно увеличатся часы практики на производственных площадках комбината. Студенты будут чаще бывать в цехах Михайловского ГОКа, где в условиях реального производ-

ства смогут отрабатывать профессиональные приёмы. Представители комбината станут активнее вовлекаться в учебный процесс, чтобы передавать молодёжи свой опыт.

ФОТОФАКТ



◀ Федеральный проект «Профессионалитет» позволяет студентам сузов быстро получить востребованную профессию и гарантированно трудоустроиться. Программы разрабатывают под запросы работодателей, а колледжи получают современное оборудование

СПРАВКА

Основные специальности машиностроительного кластера

- ▶ Технология машиностроения
- ▶ Электроснабжение
- ▶ Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- ▶ Техническое обслуживание и ремонт автомобилей
- ▶ Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования
- ▶ Сварщик (ручной и частично механизированной сварки)
- ▶ Оператор-наладчик металлообрабатывающих станков
- ▶ Слесарь-наладчик КИПиА
- ▶ Разработка и управление программным обеспечением
- ▶ Машинист на открытых горных работах
- ▶ Эксплуатация электрического и электромеханического оборудования

ПАРТНЁРЫ ПРОЕКТА

Михайловский ГОК, «Вагонмаш», «Геомаш», «Энерготекс», Курчатовское управление филиала АО «Электроцентромонтаж», Обоянский консервный завод, «Изоплит», Свободинский электромеханический завод, филиал Золотухинский АО «Курсксахарпром».

◀ Директор по корпоративным коммуникациям и устойчивому развитию Михайловского ГОКа, депутат Курской областной Думы Борис Сорокин вручил дипломы выпускникам образовательно-производственного центра «МеталлКЛАСтер», созданного при поддержке Металлоинвеста в Железногорском горно-металлургическом колледже

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые
коллеги
и горняки-
ветераны!

От имени всего профсоюзного актива и от себя лично сердечно поздравляю вас с Днём металлурга! Этот праздник по праву считается нашим общим семейным торжеством. Ведь Михайловский ГОК всегда славился своей сплочённой и профессиональной командой, в которой всегда царила атмосфера товарищества, дружбы, взаимовыручки и чувства локтя. Именно благодаря вам, вашей ответственности и надёжности мы сегодня имеем прочный фундамент развития: стабильные зарплаты, уверенность в социальной защищённости и возможность уверенно отвечать на вызовы времени. Желаю вам богатырского здоровья, счастья, благополучия и процветания вам и вашим близким!

Александр Сиухин,
председатель первичной
профсоюзной организации
«Михайловский ГОК» ГМПР

ВМЕСТЕ!

Не зрители, а творцы

Фестиваль «Площадка проб» превратил привычный городской праздник, посвящённый Дню молодёжи, в настоящий полигон возможностей. Юные железнгорцы стали не просто гостями, а полноправными авторами и организаторами события.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Объединяя города

Проект «Площадка проб» в этом году вошёл в число победителей грантового конкурса Металлоинвеста «Вместе! С моим городом». Автор идеи, председатель Совета местного отделения «Движения первых» Алина Оленина, поставила перед собой задачу показать подросткам, что влиять на городскую среду можно уже сейчас. Вместе с наставниками ребята разработали целую палитру тематических зон — творческих, волонтерских, медийных. Для многих этот опыт стал первым шагом в проектировании городских событий. Благодаря грантовой поддержке компании закупили всё необходимое: столы, стулья, расходные материалы для мастер-классов.

Масштабный праздник получился живым и насыщенным. Не просто так его своеобразным логотипом стал Конь-огонь — символ энергии, движения и смелости. Действительно, в городском парке кипела работа. Ребята мастерили значки и расписывали шопперы, с увлечением раскрашивали бумажные фигуры лошадок, которые



▲ Мастер-классы — не просто развлечение: они позволяют поверить в себя, а значит, — сделать первый шаг к проектированию городских событий

позже отправятся в Курск на региональную выставку символов Дня молодёжи.

Поделились мастерством

Особую атмосферу празднику придавали необычные мастер-классы. Например, Диана Бузуева поделилась с гостями искусством создания значков с символами праздника и своими именами на специаль-

ном станке. А у железного макета Эйфелевой башни из бумажных коробок под весёлый смех взрослых и детей выросла копия Железнодорожника. Город «строился» быстро и дружно, ведь каждый вложил в него частичку своей энергии.

Фестиваль стал не просто днём развлечений, а первым шагом к социальному проектированию, показал подросткам, как важно не бояться от-

ветственности, быть инициативными и самостоятельными. Что они, несмотря на юный возраст, должны верить в свои силы. Без этого, по мнению Алины Олениной, они просто не смогут создавать проекты и менять пространство вокруг себя. По её словам, осенью «Площадку проб» повторяют, а значит, у новых авторов проектов появится ещё один шанс заявить о себе.

● ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Уроки из первых рук

Как дети работников Михайловского ГОКа осваивали горняцкие профессии.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

От экскурсии —
к практике

На комбинате вновь прошли «Детские дни». Почти шестьдесят железнгорских мальчишек и девочек, чьи родители трудятся на комбинате, стали участниками профориентационного праздника. Большинство из них уже были знакомы с комбинатом благодаря проекту «Промышленный туризм». Но в этот субботний день им выпала возможность вместе с сотрудниками предприятия буквально прикоснуться к горняцким специальностям. Например, в интеллектуальном квизе ребята без запинки объясняли, что

изображено на логотипе Металлоинвеста и с пониманием рассуждали о принципах зелёной металлургии.

— Видеть заинтересованные глаза детей — большая радость, — подчеркнула главный специалист группы внешних социальных программ Дарина Сорокина. — Регулярные профориентационные встречи дают результат: чем раньше подростки узнают о наших профессиях, тем лучше поймут работу родителей и, возможно, продолжат их дело.

Краги с секретом

Особый восторг вызвали мастер-классы, где теорию «пробовали» в деле. Электросварщик Мария Чернухина принесла на встречу не только защитную маску и краги, но и стальную проволоку со сварочным флюсом. Никита Бузыкин тут же примерил плотные рукавицы и попытался соединить детали конструктора.

— Было непросто. Краги

большие, а детали мелкие. Нужна ловкость и сноровка. Раньше мне казалось, что работа сварщика — проще. Теперь я так не думаю, — признался школьник.

А шестилетняя Василиса Грачёва пообещала, что твёрдо запомнит профессию электрика. Ей и другим ребятам электрослесарь обогатительной фабрики Александр Козлов показал, как управляться с проводами и зажигать лампочки.

Старший геолог Лидия Макарова посвятила детей в тайны карьеры: они слушали об интересных находках — артефактах глубокой древности, трогали белемниты («чёртовы пальцы») и рассматривали отпечатки аммонитов. А главный специалист по ОТиПБ Валентина Бабанина рассказала ребятам о том, что горное дело немыслимо без строгого соблюдения правил. И познакомила их со средствами индивидуальной защиты, которые используют на комбинате.

С этого праздника каждый



▲ В ходе квиза ребята без запинки объясняли, что изображено на логотипе Металлоинвеста и рассуждали о принципах зелёной металлургии

ребёнок унёс с собой не только яркие впечатления и новые знания, но и каску, которую разрисовал сам, в соответствии со

своей фантазией. Эти СИЗы станут напоминанием о дне, когда взрослая работа стала ближе и понятнее.

БЛАГО ТВОРИ

Вместе с природой

Как забота об окружающей среде дарит хорошее настроение и энергию для новых добрых дел

В июне дружная команда волонтеров Михайловского ГОКа стала участницей двух экологических акций.

Алексей Строев,
Мария Коротченкова
Фото предоставлено
Анастасией Дроздовой
и Ириной Медведевой

В Стрелецкой степи

Волонтеры Михайловского ГОКа и их коллеги с других предприятий региона («Росатом Энергосбыт», «Ростикс»), а также активисты «Движения Первых» провели экологический субботник в Центрально-Чернозёмном биосферном заповеднике имени В. В. Алёхина. Он прошёл по инициативе Национального совета по корпоративному волонтерству. По просьбе его сотрудников они очистили от поросли территорию под линией электропередач.

Вооружившись бензопилами и секаторами, горняки спилили стволы сухих деревьев, убрали ветки и сухостой. За четыре часа собрали и загрузили несколько грузовиков порубочных остатков.

Электрослесарь обогатительной фабрики Александр Козлов отметил, что



В заповеднике имени Алёхина волонтеры спилили стволы сухих деревьев, убрали ветки и сухостой

В этом году у добровольцев появились новые «инструменты» — сапы. Надувные доски выручили тех, кто очищал акваторию: с воды удобнее подбираться к самым труднодоступным местам. К примеру, к обрывам или отвесным берегам.

Итог совместной работы внушительный: собрали 12 полных 120-литровых мешков. Основной «улов» — стеклянные бутылки и полиэтилен. А самой любопытной находкой стала старая, затянута илом раковина. В неё, кстати, уже успел заплыть небольшой линь. Рыбку, разумеется, освободили и выпустили обратно в родную стихию.

— Такие мелочи, как этот линь, напоминают, ради чего мы всё это делаем, — поделилась мыслями ведущий инженер по охране окружающей среды МГОКа Ирина Медведева. — Приятно осознавать, что наша общая забота делает отдых у воды приятнее, а окружающую среду — чище.

работа была не из лёгких: — Физически — тяжело. Но, когда знаешь, что твой труд нужен, всё получается. Мы помогаем заповеднику уже не в первый раз, нас здесь встречают как родных.

Заповедник не случайно называют «Курской ботанической аномалией»: здесь бережно хранят целинные ландшафты. Вот и этот трудовой день не обошёлся без приятных открытий. В перерывах между работой волонтеры с интересом разглядывали краснокнижного жука-

олёня, которого случайно обнаружили в траве. После короткой фотосессии его аккуратно вернули обратно в природную среду.

А завершающим аккордом стала познавательная экскурсия по экологической тропе. Сотрудники заповедника показали гостям начало летнего цветения лугового шалфея и желтолистного льна.

Начальник отдела экологического просвещения заповедника Людмила Харченкова поблагодарила волонтеров, отметив, что добровольная безвоз-

мездная помощь в нынешние времена — бесценна. Действительно, общими усилиями власти, бизнеса и общества можно добиться очень многого. Сами же добровольцы уверены: выходной, проведённый с пользой, заряжает лучше любого отдыха.

Чистый берег

Целое лето волонтеры проводят традиционный «Экомарафон», в ходе которого организуют различные природоохранные акции. В этот раз

вместе с экологами комбината привели в порядок побережье городского водохранилища.

— Наша главная задача сохранить естественную красоту реки и водохранилища, не нарушить природный ландшафт. Но не только эстетика важна. Убирая береговую линию, мы поддерживаем экологический баланс. Следовательно, и наше здоровье, и благополучие животных, — отмечает главный эколог комбината-начальник управления ЭКиООС МГОКа Татьяна Гнездилова.

РАБОЧИЙ СПОРТ

Золото цвета концентрата

Футбольный турнир на Михайловском ГОКе, организованный спорткомплексом «Магнит», начался 8 июня, продлился две недели и завершился сенсацией.

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

Битва титанов

Расклад сил стал ясен практически сразу: уже после первых матчей явно обозначились два фаворита — сборные АТУ и УЖДТ. Обе команды подтвердили амбиции яркими, а местами и разгромными победами на старте состязаний.

— Каждый сезон мы были в шаге от чемпионства: где-то не хватало одного гола, где-то сказалась досадная ничья, — рассказывает помощник машиниста тягового агрегата УЖДТ Артём Половинкин. — В этом году твёрдо настро-

ены выиграть. И мы, и наше руководство подошли к турниру ответственно — сделали всё, чтобы команда показала максимум.

Железнодорожники сделали ставку на надёжность и прагматизм: атаковали прямолинейно и мощно, как набравший ход локомотив, неудержимо несущийся вперёд по стальным магистралям.

— Мы выбрали простую, но эффективную тактику: длинные передачи, забросы, быстрые контратаки, — продолжает Артём Половинкин. — Старались играть плотно, перекрывая зоны и возвращаясь в оборону всей командой. Действовали расчётливо, без лишнего риска, чтобы не терять мяч в центре поля.

Совсем иной стиль демонстрировали их главные визави — футболисты АТУ. Их манера больше напоминала извилистый серпантин карьерных дорог: комбинации, контроль мяча и движение к чужой штрафной через короткий и средний пас.

— А также в полной мере ис-



Каждая горняцкая команда демонстрировала свой стиль, сплочённость и стремление побеждать. И всё это без нарушений, строго в рамках футбольных правил

пользовали фланги, — добавляет водитель БелАЗа АТУ Павел Сапронов. — Там у нас действовали молодые игроки — молодые и быстрые. Именно они проходили по краю и отдавали острые передачи в штрафную.

«Сюрприз» от обогатителей

Пока фавориты выясняли, кто сильнее, команда ОФ готовила главную сенсацию турнира. Обычно играющие «вторым

номером» обогатители, уступив автомобилистам (2:3), не опустили рук, а, напротив, начали «наращивать мощности» — упорно и эффективно, как на производстве концентрата.

— У нас есть сыгранный костяк команды, который в этом году усилили молодые игроки, — объясняет капитан сборной ОФ Николай Панков. — Быстрые, техничные ребята, способные в одиночку решить эпизод. Они результативно завершали атаки и здорово отрабатывали в обороне. Это и стало нашим главным козырем.

Окончательно тёмная лошадка вышла из тени в поединке с УЖДТ. Победа над железнодорожниками со счётом 2:1 стала для всех неожиданностью, а для сборной ОФ — решающим шагом к золоту турнира. Итог этой встречи и определил чемпиона комбината. Железнодорожники — на втором месте, на третьем — автомобилисты.

РЕГБИ

Впервые вторые

Этим летом Железнодорожники снова стал центром пляжного регби



▲ В финальной схватке «Феррум» отдал борьбе все силы. Но их всё-таки не хватило, чтобы одержать верх над действующим чемпионом ЦФО

Турнир, который за последние годы превратился в одно из самых ярких спортивных событий города, вновь собрал сильнейшие команды Центрального федерального округа. И стал по-настоящему историческим для команды «Феррум» Михайловского ГОКа.

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

Равные против равных

Соревнования, ставшие вслед за снежным регби и регби-7 визитной карточкой города горняков, вернулись в Железнодорожники (напомним, в прошлом году чемпионат ЦФО принимал Липецк). За медали сражались шесть команд. На песчаную площадку стадиона «Горняк» вышли железнодорожники «Феррум», белгородская «Белая крепость», воронежские «Гвозди», брянский «Пересвет», сборная Курской области и тульский «Арсенал». И борьба, по единодушному мнению организаторов и участников, выдалась нешуточной.

— Невозможно предсказать, кто станет чемпионом. Сложно даже выделить фаворита: команды подрались в классе, у каждой — свой характер, все хотят победить. И бьются до последнего, оставляя на площадке все силы, — отметил председатель Федерации регби Курской области Максим Тюриков.

Действительно, большинство матчей заканчивались с разницей в одно-два очка.

И воля, и сила

Для горняцкой команды «Феррум» этот чемпионат стал и серьёзным испытанием, и долгожданным триумфом: впервые за время участия сборная Михайловского ГОКа завоевала серебряные медали.

Ещё в группе жребий свёл нашу команду с действующим чемпионом ЦФО и будущим победителем турнира — «Белой крепостью».

— Игра с белгородцами была скоростная, на встречных курсах. Нам чуть-чуть не хватило для победы: подустали и не дожали соперника, — вспоминает водитель автотракторного управления МГОКа Михаил Панченко.

▲ Вручая награды, управляющий директор МГОКа Антон Захаров не скрывал радости за своих коллег, впервые завоевавших серебро турнира

Но поражение не сломило боевой дух. Во втором матче с туляками «Феррум» показал умение делать выводы, одержав уверенную победу.

В полуфинале горнякам противостояли принципиальные соперники — «негнувшиеся» воронежские «Гвозди».

— Мы играем с ними каждый год и каждый раз уступаем в одну попытку, — продолжает Михаил Панченко. — Будто заколдовал нас кто-то!

Но в этот раз «чары» были разрушены. Горняки переломили себя, поверили в свои силы и вышли в финал.

Неприступная «Крепость»

В решающем матче им снова предстояла битва с белгородцами. «Феррум» сражался отчаянно, но огромный опыт, сыгранность и высокое индивидуальное мастерство соперника в итоге взяли верх.

— Наше главное преимущество — слаженность и сплочённость, — раскрыл секрет игрока «Белой крепости» Игорь Жуков. — Тренировки у нас систематические, вне зависимости от обстоятельств. И в команду постоянно приходят новые, молодые, сильные ребята.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Владимир Стефанович,
начальник управления
административно-
хозяйственной деятельности
Михайловского ГОКа,
депутат Курской областной
Думы:

Сегодня на стадионе «Горняк» прошло по-настоящему знаковое событие — чемпионат ЦФО по пляжному регби. Отрадно, что наш молодой город, где регби набирает силу, уже принимает турниры столь серьёзного уровня. Металлоинвест системно поддерживает спорт в Курской области и в Железнодорожниках. Помогает и Федерации регби, и нашим взрослым, и детским командам. Построен прекрасный стадион, оборудовано специализированное поле для игры на песке — всё для того, чтобы спорт развивался. И, действительно, популярность регби растёт год от года. Всё больше горожан выходит на поле или приходит на трибуны. И это радует: регби стоит того, чтобы стать в нашем городе по-настоящему народным видом спорта.

Однако серебро «Феррума» стало убедительным подтверждением движения в правильном направлении. Горняки доказали: даже при плотном рабочем графике можно добиваться высоких результатов. Было бы желание. А его у спортсменов Михайловского ГОКа — в избытке.

— Второе место — лучший стимул для будущих побед, — уверен Михаил Панченко. — Наш главный козырь — это люди: крепкие, спортивные, сильные духом. И мы знаем, что наша команда способна на большее.

Третье место в турнире заняла команда «Пересвет» из Брянска.

Курская РУДА
10 июля № 13 (3154)

Учредитель:
ООО «Медиацентр»



Свидетельство: СМН ПИ № ТУ46-00246 от 08.09.2016, выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Курской области

Редакция не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций. Рукописи и письма не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов и частных объявлений редакция ответственности не несёт. Материалы, отмеченные *, печатаются на коммерческой основе.

Адрес издателя: 309516, г. Старый Оскол, мкр-н Ольминского, 12, оф. 201.
Адрес редакции: 307170, Курская область, г. Железнодорожники, ул. Ленина, 25.
Отдел рекламы: 8 (4725) 37-40-90, 8-920-200-61-81.

Главный редактор:
Д. Е. Голоцуков, 9-62-68.
Телефоны редакции:
8 (47148) 9-62-67, 9-65-67.

Газета отпечатана в ООО «БТ», 308519, Белгородская область, Белгородский район, пос. Северный, ул. Берёзовая, 1/12.

Подписано в печать 09.07.2026. Цена — свободная. Заказ № 02641-26. Распространяется по подписке. Объём — 4 печатных листа. Тираж: 5 840 экземпляров.

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!



С юбилеем, ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Зайцеву Марию Николаевну, Никишину Юлию Гавриловну, Сапыцкую Анну Тимофеевну, Данилова Владимира Сергеевича, Дугину Татьяну Дмитриевну, Ионеско Владимира Михайловича, Болховского Николая Ивановича, Карпинскую Светлану Сергеевну, Сиротина Евгения Юрьевича, Метелищенкову Людмилу Васильевну, Нохрина Василия Александровича, Шишкину Валентину Яковлевну, Бузыкину Наталью Николаевну, Гамолину Ольгу Владимировну, Юдина Валерия Павловича, Беседина Александра Федоровича, Курунову Екатерину Ивановну, Локтионову Владимира Васильевича, Наумова Серафиму Андреевну, Путильцева Анатолия Николаевича, Савинова Анатолия Степановича, Соболева Бориса Ивановича, Степанова Евгения Ивановича, Бунина Александра Ивановича, Кузнецову Валентину Дмитриевну, Твеленева Олега Николаевича, Чукаеву Татьяну Анатольевну, Акимову Валентину Ивановну, Воронкову Нину Ивановну, Здорова Александра Александровича, Масленникова Вячеслава Владимировича, Деркача Александра Васильевича, Зобова Сергея Алексеевича, Скачкову Марию Васильевну, Фурсова Ивана Алексеевича, Харламову Веру Сергеевну, Чернышёву Анну Григорьевну, Чернышова Виктора Васильевича, Бортутеву Зинаиду Витальевну, Вегнер Екатерину Романовну, Волкова Виктора Алексеевича, Гладкову Елену Платоновну, Долгачёву Галину Дмитриевну, Трутневу Надежду Владимировну, Щербакова Юрия Константиновича, Морозову Татьяну Афиногеновну, Сербина Ивана Николаевича, Соломатину Тамару Николаевну, Вячеслава Александра Александровича, Петрову Алину Леонидовну, Прошина Владимира Ивановича, Юрову Валентину Михайловну.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (4725) 37-40-90

ЛИНИЯ
ГИПЕРМАРКЕТ
ЭКОНОМЬ ВМЕСТЕ С ЛИНИЕЙ!

10.07.2026-23.07.2026 г.
г. Железнодорожск,
ул. Воинов-Интернационалистов, 18

МИНЕРАЛЬНАЯ ВОДА ЭДЕЛЬВЕЙС 1л 54⁹⁹	ТОРТ ПРОВАНС 1кг 699⁹⁹	НЕКТАР ЛЮБИМЫЙ 0,95л, в ассортименте 99⁹⁹
МОРОЖЕНОЕ ВОЛОГОДСКИЙ ПЛОМБИР 100г 69⁹⁹	БЕКОН 200г, нарезка, с/к, в/у 139⁹⁹	ФОРЕЛЬ 150г, ОКЕАНО МАНИЯ с/с, филе-кусоч 299⁹⁹

ЛИНИЯ ГИПЕРМАРКЕТ 8 800 600 13 13 linia-market.ru
БЫСТРАЯ ДОСТАВКА
С МОБИЛЬНОГО ПРИЛАВКА

Сканируй и заказывай
Организатор акции АО «Корпорация «ГРМ» ОГРН 1024600040185, ОГРН 1024600040186. Место нахождения: 241037, г. Бийск, ул. Боровского Фронта, д.2, 4-й этаж. Контактный телефон: 8 (4725) 37-40-90. Почтовый адрес: 305000, г. Курск, ул. Дзержинского, д.35, тел. (4712) 20-00-00. Доставка осуществляется по территории г. Бийска. Стоимость доставки определяется при согласовании.

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ
Оформление по ТК РФ, полный соц. пакет, стабильная заработная плата

- повара
- шеф-повара
- кондитера-оформителя
- кассира – продавца
- продавца
- уборщика
- кладовщик
- кладовщик МРЦ

реклама

СОГАЗ
8 800 333 0 888
sogaz.ru

Страхование от несчастных случаев
Сэкономьте до 28 % от стоимости полиса

Для сотрудников АО «МИХАЙЛОВСКИЙ ГОК им. А. В. ВАРИЧЕВА» и их близких родственников: супругов, детей, родителей, родных братьев и сестёр.

При внезапной травме вы получите выплату, которая позволит компенсировать расходы на лечение и дальнейшее восстановление здоровья.

Варианты оформления полиса
Оставьте заявку — отсканируйте QR-код

Обратитесь к персональному менеджеру: Являнская Лилия +7 (919) 131 92-00 Yavlyanskaya.Liliya@sogaz.ru

реклама

Экономия указана при расчете стоимости полиса с учетом статистики убытков за предыдущие периоды по выделенной клиентской группе: работники предприятий — корпоративных клиентов. Размер итоговой экономии может оказаться меньше указанного или отсутствовать.

Подробнее об условиях программы можно узнать у менеджера АО «СОГАЗ» или на сайте sogaz.ru.

АО «СОГАЗ». Лицензия Банка России СЛ № 1208. Реклама.

► Купим ваш автомобиль. Дорого. Тел.: 8-951-154-94-38.

реклама
Грузовые перевозки.
Газель, 1,5 тонны, тент. Круглосуточно. Тел.: 8-960-683-76-44.

реклама
РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ НА ДОМУ.

Выезд в район. Вызов бесплатно. 8-920-709-66-79

► Ремонт бытовых холодильников и морозильных камер на дому. Качество. Гарантия. Выезд в район. Огромный выбор и наличие запчастей. Большой опыт! Тел.: 8-919-273-73-18, 8-904-520-12-68.

► Ремонт холодильников на дому. Гарантия. Пенсионерам хорошая скидка. Тел.: 8-950-873-28-12.

► Грузоперевозки, услуги грузчиков. Строительные работы. Мастер на час, спил деревьев, другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.

► Ремонт квартир, обои, шпатлёвка, линолеум, ламинат. Тел.: 8-910-315-33-10.

► Грузчики с транспортом. Тел.: 8-919-175-61-24.

РЕКЛАМА
8 (4725) 37-40-90, «Курская руда»
8-920-200-61-81

«ПАМЯТНИКИ И ВЕНКИ»
Для тех, кто был вам очень дорог!

- Гранит, комплексы
- Оградки, столы, лавки
- Венки, корзины, поляны в цветник, искусственные цветы
- Вазы, лампы

Лучшие цены, индивидуальный подход. Весь спектр услуг по установке. Беспроцентная рассрочка платежа. Скидки 10 % пенсионерам и членам профсоюза МГОКа. Ул. Никитина, 13 (маг. «Мастерская памятников») Тел.: 8-991-331-51-21

реклама

СКОРБИМ...

■ Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК имени А. В. Варичева» и коллективы подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников: РУ — Барчукова Фёдора Яковлевича, Черторыгина Александра Михайловича; ОФ — Акимов Анатолия Ивановича, Семченкова Владимира Ивановича; УЖДТ — Хромычкиной Таисии Ивановны; АТУ — Сергеевкова Сергея Алексеевича; энергоцентр — Дементиной Марии Григорьевны; УПЗЧ — Ободеевой Валентины Николаевны — и выражают искренние соболезнования родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.

КИНО

От мартена до экрана

Вспоминаем десятку известных металлургических кинолент разных времён

Металлургия — одна из самых кинематографичных отраслей промышленности. Режиссёры разных поколений и направлений киноискусства выбирали её сквозным фоном для мелодрам и производственных лент, исторических эпосов и фильмов на злобу дня.

«Страницы жизни»

Когда снят: 1948 год.
Режиссёры: Борис Барнет и Александр Мачерет.

В ролях: Татьяна Еремеева, Наталия Кутасина, Виктор Хохряков, Владимир Дорофеев.

О чём: история деревенской девушки Нины Ермаковой, которая устраивается работать сварщицей на металлургический завод и растёт до должности инженера. В годы войны работает на строительстве «Уралмашзавода», а затем восстанавливает листопркатный цех родного предприятия.

«Весна на Заречной улице»

Когда снят: 1956 год.
Режиссёры: Феликс Миронер, Марлен Хуциев.

В ролях: Нина Иванова, Николай Рыбников, Владимир Гуляев, Юрий Белов.

О чём: пожалуй, самый известный и любимый фильм о металлургах. История любви сталевара-ударника производства и молодой учительницы вечерней школы. Съёмки фильма проходили в цехах заводов «Запорожсталь» и «Днепро-сталь». Исполнитель главной роли Николай Рыбников, чтобы вжиться в роль, работал подручным сталевара и проводил у печей по 8 часов в день.

«Обретёшь в бою»

Когда снят: 1975 год.
Режиссёр: Марк Орлов.
В ролях: Александр Михайлов, Николай Лебедев, Зинаида Дехтерева.

О чём: пятисерийная телевизионная драма о жизни крупнейшего в стране Приморского металлургического комбината. Главный герой фильма — молодой начальник доменной цеха — пытается внедрить новый прогрессивный метод выплавки стали. Съёмки производились в цехах Новолипецкого металлургического комбината и Ждановского металлургического завода.

«Мир в трёх измерениях»

Когда снят: 1980 год.
Режиссёр: Юлия Солнцева.



В ролях: Андрей Градов, Инна Выходцева, Владимир Балон.

О чём: талантливый мастер-сварщик и признанный учёный-математик Фёдор Барышев работает на Уральском металлургическом заводе. Здесь он пытается убедить руководство предприятия в необходимости замены оборудования. Однако никто не хочет модернизировать имеющуюся технику. В результате Барышев уходит с предприятия, чтобы посвятить себя науке. Но некоторое время спустя решает вернуться.

Производственные съёмки проходили на Челябинском трубопрокатном заводе.

«Предисловие к битве»

Когда снят: 1982 год.
Режиссёр: Николай Стамбула.

В ролях: Ромуальд Анцанс, Борис Андреев, Юрий Гусев, Николай Кочегаров, Александр Збруев.

О чём: о подвиге металлургов, сумевших в начале вой-

ны наладить выпуск стали для производства танков и самолётов. В июле 1941 года, когда началась массовая эвакуация предприятий из Поволжья на Урал и в Сибирь, им предстояло быстро встать на ноги и начать выпускать оборонную продукцию. Главный герой фильма предлагает в нарушение существующей инструкции форсировать работу доменной печи, чтобы выдавать в два раза больше чугуна, и, получив отказ, самовольно идёт на смертельный риск. Снимали ленту в Магнитогорске.

«В одну — единственную жизнь»

Когда снят: 1986 год.
Режиссёр: Игорь Апасян.
В ролях: Николай Олялин, Эрнст Романов, Ада Роговцева, Вячеслав Баранов, Евгения Добровольская.

О чём: директору одного из крупнейших металлургических комбинатов СССР Роману Зоренко поставлена задача по мо-



Лента собрала множество призов не только российских, но и международных кинофестивалей.

Для производственных декораций выбрали одно из тульских предприятий чёрной металлургии.

«Охота на изюбря»

Когда снят: 2005 год.

Режиссёр: Абай Карпыков.

В ролях: Александр Балуюев, Алексей Гуськов, Екатерина Гусева, Михаил Ульянов, Марат Башаров.

О чём: ещё одна из историй о лихих 90-х с целым созвездием известных актёров. Крупный московский банк пытается завладеть преуспевающим металлургическим комбинатом в Сибири. Для достижения своей цели банкиры не чураются никаких методов.

Производственные сцены фильма снимали на Нижнетагильском металлургическом комбинате.

«Не хлебом единым»

Когда снят: 2005 год.

Режиссёр: Станислав Говорухин.

В ролях: Михаил Елисеев, Светлана Ходченкова, Виктор Сухоурков, Алексей Петренко, Евгений Гришковец.

О чём: экранизация одноимённого романа Владимира Дудинцева. Первые послевоенные годы. Сталелитейный комбинат в небольшом городке. Местный учитель физики изобретает революционный метод изготовления двухслойных труб для химической промышленности. Внедрению нового метода противостоит директор предприятия. Обвинённый во вредительстве изобретатель попадает в «шарашку», где работает учёные, оказавшиеся в заключении.

Декорациями для части фильма стали посёлок Аккермановка под Новотроицком и цеха ОХМК (нынешняя «Уральская Сталь»).

«Тяжёлый металл», «Железные люди», «Суперсталь»

Когда сняты: 2022, 2024 годы.

Режиссёр: Антон Войцеховский.

В ролях: работники МГОКа, ЛГОКа, ОЭМК.

О чём: документальная трилогия, отмеченная различными призами, рассказывает о работе трёх предприятий Металлоинвеста, людях, которые добывают железную руду и производят самую лучшую в стране сталь.