

**Годы чудесные**  
Какие воспоминания о школьной поре хранят сотрудники Металлоинвеста

**Правильная траектория**  
Зачем компания развивает партнёрство с Университетом МИСИС

**Крепкий, как рукопожатие**  
Какую роль сыграл в судьбе Лебединского ГОКа Анатолий Калашников

3 ➤

5 ➤

6-7 ➤

№ 17 (3132)

29 АВГУСТА 2025 ГОДА

## НОВОСТИ

# МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ДЕНЬ ШАХТЁРА



Фото Владимира Авдеева

## Не шахтой единой

Крепильщик дренажной шахты Михайловского ГОКа Владимир Сычѳв искренне любит свою профессию — тяжѳлую, но по-настоящему мужскую. «И в спортзал ходить не надо: тут у меня тренировки ежесменные!» — резюмирует он.



## ● НОВОСТИ ОТРАСЛИ

## Промышленности по-прежнему холодно

Как показал августовский опрос промышленников, который ежемесячно проводит Институт народно-хозяйственного прогнозирования, спрос на продукцию российской промышленности слабеет, запасы товаров на складах растут, а планы выпуска на предприятиях сокращаются.

Более того, опрошенные дают пессимистичные прогнозы на сентябрь и октябрь. Авторы исследования считают, что необходимы более решительные меры по выводу промышленности из планового охлаждения.

Данные августовских опросов компаний Центробанком фиксируют, что в добывающем секторе замедлился рост добычи нефти и газа, а объёмы в угольной и золотодобывающей отраслях выросли. При этом внутренний спрос ограничен — прирост обеспечивают в основном экспортные поставки, но на них влияют санкции и проблемы логистики. В обрабатывающем секторе наблюдается рост в машиностроении, металлургии и химической промышленности. Наиболее высокая динамика — в транспортном машиностроении и производстве строительных материалов.

## Рост будет. Но небольшой

В прошлом году российские предприятия произвели минимальный за семь лет объём стали — 70 млн 700 тысяч тонн. Каких итогов ждать в этом году?

Прогноз Минпромторга сулит рост производства стали по итогам года на 3,5 %, до 75 млн тонн. При этом спрос на металл, по оценке ассоциации «Русская сталь», упадёт на 10 %. Потребление может сократиться до минимума с 2016 года, что негативно скажется на финансовых результатах компаний. Говоря о внешних рынках, эксперты отмечают, что имеющиеся в мире мощности избыточны. Многие страны защищают свои рынки, выстраивая тарифные и нетарифные барьеры. Цены постоянно падают, приближаясь к уровню себестоимости для наиболее эффективных компаний.

## «Четырёхдневка» не будет долгой

Банк России пока не видит системных рисков в том, что некоторые крупные предприятия временно перевели сотрудников на четырёхдневную рабочую неделю.

Такое заявление сделал зампред Центробанка Алексей Заботкин. Введение четырёхдневной рабочей недели связано с временным (!) снижением спроса на продукцию отдельных компаний, в том числе в автомобилестроении, после завышенного спроса в предыдущие два года. По словам Заботкина, это отражает снижение перегрева в экономике.

Как отмечает представитель регулятора, краткосрочный ввод некоторыми предприятиями «четырёхдневки» с последующим возвращением к нормальному графику случался и раньше.

## ВИЗИТ

# Встреча на борту карьера

Лебединский ГОК посетил губернатор Белгородской области



▲ Вячеслав Гладков рассказал лебединцам о ситуации в регионе

Наталья Хаустова  
Фото Валерия Воронова

Вячеслав Гладков познакомился с производством и ответил на вопросы горняков.

### О производстве

В сопровождении генерального директора Металлоинвеста Олега Крестинина и управляющего директора комбината Сергея Напольских глава региона побывал в Центре управления производством. Созданный в конце прошлого года, он помогает повысить эффективность работы горно-транспортного комплекса. В планах — создать такие же центры на фабричном и металлургическом переделах.

Губернатору рассказали о беспрецедентном обновлении парка техники, на которую за последние два года направили 7,2 миллиарда рублей. Так, на комбинате приступили к работе два буровых станка производительностью по 63,5 тысячи погонных метров скважин в год. Расширился и парк экскаваторной техники: среди новинок — машины с объёмом ковшей по 25, 15 и 12 кубических метров, а также экскаватор с гидравлическим молотом. До конца года поступит новый шагающий экскаватор. Приобретение этих машин обеспечивает общий прирост добычи горной массы на 6,5 миллиона кубометров в год.



▲ Главе региона показали Центр управления производством

В 2025 году на комбинат поступили первые в России китайские автосамосвалы ESTAR грузоподъёмностью 240 тонн. Четыре таких большегруза уже работают в карьере.

### О ситуации в регионе

Встреча Вячеслава Гладкова с лебединцами прошла прямо на смотровой площадке карьера. По словам губернатора, регион высоко ценит поддержку Металлоинвеста:

— Компания всегда рядом. Вместе мы прошли ковид: региону оказали огромную помощь с расходными материалами и оборудованием. Два года назад Металлоинвест помог закупить защитную плёнку, которой оклеили окна в школах, детских садах и больницах на территории от Валук до Красной Яруги. В прошлом году, когда миллион жителей области остался без света, резервные генераторы обеспе-

чивали водоснабжение и водоотведение. Металлоинвест одним из первых сделал взнос в фонд, который занимается оказанием помощи раненым детям.

Губернатор отметил участие Металлоинвеста в развитии культуры, спорта, дополнительного и профессионального образования. Вячеслав Гладков подчеркнул, что в Губкине не просто обновляют территории, а формируют новые общественные пространства. Например, «Лесопляж» стал любимым местом отдыха горожан.

— Мы плодотворно поработали в Губкине и Старом Осколе и довольны сотрудничеством с регионом. Видим, как хорошо город и улучшается настроение сотрудников. Несмотря на сложную обстановку, продолжим вносить вклад в стабильность и наше будущее, — подчеркнул генеральный директор Металлоинвеста Олег Крестинин.

### Вопрос — ответ

Участники встречи задали вопросы руководителю региона. Горняки интересовались программой поддержки многодетных, спрашивали о дополнительных бюджетных местах в вузах, о привлечении специалистов.

Например, коллектив ГБЖ обеспокоен дефицитом квалифицированных кадров. Вячеслав Гладков отметил, что в регионе выстраивают систему профориентации с раннего возраста. Свою роль должна сыграть и федеральная программа «Профессионалитет», в которой участвует и Металлоинвест. Она предполагает профессиональное обучение по востребованным специальностям с гарантией трудоустройства.

Сотрудники комбината также интересовались, как приграничный регион справляется с реализацией запланированных ранее программ. По словам губернатора, даже в текущих условиях, связанных с СВО, власти Белгородской области не свернули ни одну из важных социальных программ.

— Встреча с Вячеславом Владимировичем прошла в тёплой, доверительной обстановке, — делится впечатлениями монтер пути управления железнодорожного транспорта Лебединского ГОКа Игорь Погорелов. — Губернатор сразу расположил к себе, дал развёрнутые ответы на наши вопросы. Как и мы, он осознаёт ценность открытого диалога, понимает, как важно слушать и слышать людей.



## ДЕНЬ ЗНАНИЙ

### История о человеческой благодарности



**Михаил Ивановский,**  
ведущий специалист по оборудованию управления по ремонту электро-энергетического оборудования ОЭМК:



“ В школу меня отдали в шесть лет — на год раньше, чем сверстников. Но я сбежал с первого же урока. Потом пошёл, как и надо, в семилетнем возрасте — и с уроков больше не сбегал. В маленькой сельской школе в первом классе было четыре ученика, во втором — два, в третьем — четверо. Занимались в одном классе, хотя у всех была своя программа. Но наша Валентина Ивановна — классный руководитель, учитель по всем предметам и директор школы в одном лице — справлялась «на ура». Низкий ей поклон за все знания, которые мы получили. Уже много лет спустя, когда Валентина Ивановна из-за пожара лишилась жилья, мы, её бывшие ученики, собрались и скинулись на постройку нового дома.

### История о драке, которая переросла в дружбу



**Екатерина Бакуменко,**  
сортировщик-сдатчик металла СПЦ № 1 ОЭМК:



“ В первом классе мне купили чудесные белые кроссовки. А одноклассник наступил на них своими грязными резиновыми сапожками. Я в долгу не осталась — ткнула ему в глаз пальцем. За это весь урок стояла в углу. А с тем одноклассником мы дружим до сих пор. Причём оба работаем на ОЭМК!

### История о свёкле и зубной пасте



**Оксана Шинкарева,**  
ведущий инженер дробильно-сортировочной фабрики Лебединского ГОКа:



“ С нежностью вспоминаю летние смены в лагере труда и отдыха. Жили в деревянных домиках без удобств, по очереди варили каши, супы, картошку с тушёнкой. В поля ездили в кузове грузовика на сколоченных лавочках и пели песни. Днём полили свёклу и подсолнух, а вечером устраивали танцы. В 15-16 лет сил хватало на всё: гулять до утра и обмазывать спящих мальчишек зубной пастой.

### История об оригинальной причёске



**Иван Варенков,**  
начальник службы по развитию производственной культуры Михайловского ГОКа:

“ На каникулах перед четвёртым классом я посмотрел фильм «Рокки 4». Советский боксёр в исполнении Дольфа Лундгрена произвёл на меня сильнейшее впечатление. Перед школьной линейкой попросил парикмахера сделать мне такую же причёску — с выбритыми висками и «площадкой» на макушке. 1 сентября на фоне гладко стриженных одноклассников на линейке на меня то и дело косились. А потом ещё долго припоминали мой оригинальный образ.

# Годы чудесные

## Какие воспоминания о школьной поре хранят сотрудники Металлоинвеста

В канун нового учебного года мы попросили работников компании поделиться воспоминаниями о школьном периоде жизни.

### История о связующих нитях



**Наталья Щупановская,**  
кладовщик цеха подготовки производства коммерческой дирекции Лебединского ГОКа:

“ Дружба со Светланой началась почти тридцать лет назад. С первого класса сидели за одной партой, делили тетради и карандаши, играли на переменах, ходили друг к другу в гости, гуляли, делились секретами и мечтали о будущем. После выпуска поступили в разные институты, обзавелись семьями. Но отношения оставались такими же тёплыми. Светлана стала крёстной моего младшего сына, а потом и я крестила её ребёнка. Наши сыновья, как и мы, дружат. Так, нас связала ещё одна нить.



### История о первой школьной панике

**Сергей Дакалин,**  
электромонтёр управления железнодорожного транспорта Михайловского ГОКа:

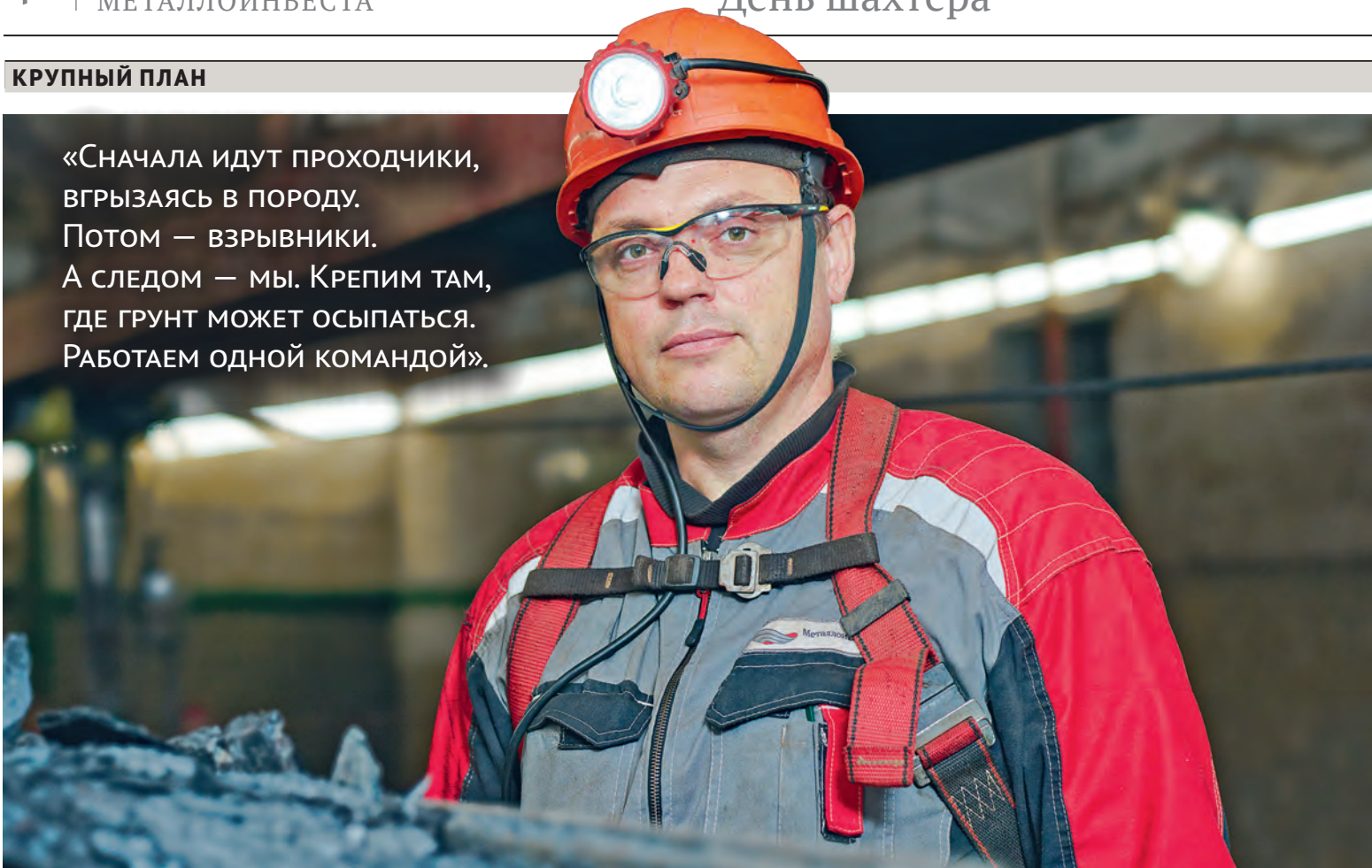
“ Я так боялся проспать торжественную линейку в День знаний, что 31 августа лёг спать в пять часов вечера. Проснулся в половину десятого. Открыл глаза — и понял, что проспал. Начал бегать по дому, собираясь в школу. Выскочил с криками: «Мама, я проспал линейку, давай быстрее!» Она посмотрела на меня и рассмеялась. Только тогда я понял, что на часах — половина десятого вечера, а не утра, и День знаний ещё не наступил. После этого долго не мог уснуть, а наутро едва стоял на ногах от усталости. На линейке почти засыпал, а когда директор поздравил всех с новым учебным годом, с детской непосредственностью помчался дарить ему цветы. И стал единственным в классе, кто вручил букет не учителю, а директору.





## КРУПНЫЙ ПЛАН

«СНАЧАЛА ИДУТ ПРОХОДЧИКИ,  
ВГРЫЗАЯСЬ В ПОРОДУ.  
ПОТОМ — ВЗРЫВНИКИ.  
А СЛЕДОМ — МЫ. КРЕПИМ ТАМ,  
ГДЕ ГРУНТ МОЖЕТ ОСЫПАТЬСЯ.  
РАБОТАЕМ ОДНОЙ КОМАНДОЙ».



▲ Владимир Сычёв знает: профессия шахтёра — это ежедневные нагрузки

# Не шахтой единой

## Почему крепильщик дренажной шахты не ходит в тренажёрный зал

Мария Коротченкова  
Фото Владимира Авдеева  
и из личного архива  
Владимира Сычёва

На Михайловский ГОК Владимир Сычёв пришёл 12 лет назад, уже зная шахтёрское дело. До этого он работал машинистом подземных установок на одной из донецких шахт, где следил за бесперебойной работой лебёдок и конвейеров, перевозящих уголь.

### Стечение обстоятельств

Порой выбор профессии — это воля случая.

— В юности мало кто понимает, кем хочет стать. В 16 лет, после девятого класса, мне просто хотелось поскорее куда-нибудь поступить и побыстрее уехать на каникулы к бабушке в деревню, — вспоминает Владимир Сычёв. — На Донбассе вокруг — одни шахты. Так что выбор был очевиден: горное училище. Крепильщиком стал почти случайно: тогда мне показалось, что эта специальность полегче остальных. Но потом понял, что это не так.

Сейчас его главная задача — укреплять горные выработки металлоконструкциями и железобетонными плитами, обслуживать подземные дороги и шахтные стволы. Всё это для того, чтобы обеспечить безопасную работу «подземного города».

— Все материалы мы спускаем в шахту и доставляем вагонетками к месту работ. Бывает, что-то переносим сами с напарником. Например, рельсы. Взяли — и



▲ На досуге можно заняться подводной охотой... ..или изготовлением колбасы!



пошли! — рассказывает Владимир Сычёв.

### «Кто, если не мы?»

Арсенал подземного крепильщика — лом, кувалда, отбойный молоток, костыльный и железнодорожный молотки, бензопила, гвозди, железнодорожная лапа. Сычёв уверен: на такую работу — тяжёлую, но по-настоящему мужскую — согласится не каждый.

— А кто, если не мы? Кто будет работать под землёй? — риторически спрашивает он. — Сначала идут проходчики, вгрызаясь в породу. Потом — взрывники. А следом — мы. Крепим там, где грунт может осыпаться. Работаем одной командой. В любом случае я свою работу люблю. Мне нравится. И в спортзал ходить не надо: тут у меня тренировки ежедневные!

### Гарпун вместо удочки

Между сменами Владимир Сычёв любит порыбачить. С детства обожал сидеть с удочкой на берегу. Но 13 лет назад жена подкинула идею нового и не столь тривиального увлечения — подводной охоты.

— Супруга спросила: «Не надоело просто сидеть с удочкой? Может, купишь подводное ружьё и снаряжение?» — улыбается Сычёв. — Я загорелся. Изучил тему. Нашёл специализированный магазин в Челябинске. Заказал всё необходимое. И... едва не пошёл ко дну.

Первый опыт оказался комичным. Оказалось, гидрокостюм изначально спроектирован так, чтобы не дать человеку утонуть. Поэтому, чтобы погрузиться на нужную глубину, нужен свинцовый груз.

## 12 кг

составил вес сазана, ставшего самой крупной добычей Владимира Сычёва на подводной охоте.

## > 250 кг

колбасы уже приготовил крепильщик дренажной шахты.

— Повесил его на грудь и пояс, а на ноги не догадался. В итоге верхняя часть тела ушла под воду, а ноги — нет! — улыбается рыбак. — Но это меня не расстроило: я впервые увидел подводный мир реки Усожа и ещё сильнее захотел повторить заплыв! Позже узнал,

что груз нужно распределять равномерно, а его вес рассчитывают по массе тела и толщине костюма. Сейчас на рыбалке надеваю на себя 11 килограммов свинца.

Изучив массу информации о подводной охоте, Сычёв снова ринулся в бой.

— Например, узнал, что обязательно надо учитывать плотность воды, чтобы гарпун попал точно в цель. А плыть — максимально тихо: рыба пуглива. Под водой видимость всего 5-7 метров даже в ясный день, — раскрывает секреты «подводник».

### Наперегонки с бобрами

Открывая для себя подводный мир, Владимир Сычёв «нос к носу» столкнулся с неожиданными «конкурентами».

— Вижу — кто-то плывёт в полуметре от меня. Присмотрелся — бобёр! Он несколько раз шлёпнул хвостом по воде. Будто дал понять, что я на его территории. Ну, я и отступил, — рассказывает рыбак.

А вот вторая встреча оказалась куда серьёзнее.

— Нырнул, отплыл от берега и чувствую: что-то не так. Оглянулся: меня окружила целая стая бобров! Начали хлопать хвостами, мол, убирайся! Я посветил на них фонарём и ретировался. Они же дикие, действуют по инстинктам. Зачем с ними конфликтовать? — рассуждает Сычёв.

### Не только рыба, но и мясо

Ещё одно увлечение Владимира — изготовление колбасы:

— Люблю готовить. А три года назад подумал: «А почему бы не попробовать сделать колбасу?» Начал с краковской.

Снова помог интернет. Оказалось, для колбасного производства нужен целый набор: планетарный миксер, мясорубка, колбасный шприц. И, конечно, ингредиенты: натуральная оболочка (она же черева), качественное мясо и специи.

— Процесс трудоёмкий. Сначала мясо выдерживаю 2-3 дня. Потом засаливаю и снова жду 5-7 суток. Это называется созревaniem. Затем пропускаю через мясорубку, добавляю специи, и масса снова «отдыхает». Потом набиваю череву, сутки колбаса снова «отдыхает», затем — в духовку на особом режиме. После — копчение. И только тогда её можно есть. Всё вместе занимает около двух недель, — раскрывает рецепт кулинар.

Вслед за краковской он освоил сыровяленную колбасу и сервелат. — С сыровяленной возни ещё больше: она готовится несколько месяцев. Обычно начинаю осенью, чтобы к Новому году было готово. Чем дольше висит — тем вкуснее, — объясняет Сычёв. — Зато теперь колбасу мы не покупаем: всё делаю сам. Семья — в восторге. Особенно, когда мы собираемся за праздничным столом.

Жена и сыновья поддерживают его увлечения. Супруга мастерски готовит улов, а дети с удовольствием сопровождают отца на рыбалке. Правда, в колбасном деле Владимир пока один — ждёт, когда сыновья подрастут.



КАДРЫ

# Правильная траектория

## Зачем компания развивает партнёрство с МИСИС



**В** этом году Металлоинвест открыл в сотрудничестве с НИТУ МИСИС новые образовательные траектории для подготовки инженеров и специалистов в области передовых технологий бездоменной металлургии. О том, какие цели преследует компания, рассказывает заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом Металлоинвеста Юлия Андроновская.

— Юлия Николаевна, мы видим, что Металлоинвест не ждёт, когда учебные заведения подготовят для неё нужных специалистов — компания выступает полноценным участником образовательного процесса. С чем связана такая активность?

— Наш интерес состоит в том, чтобы прочно увязать содержание образовательных программ с теми знаниями и навыками, которые потребуются нынешним студентам и будущим специалистам, когда они придут к нам работать. Как известно, обучение и адаптация нового сотрудника на предприятии может занимать до нескольких месяцев. В наших интересах сделать всё возможное, чтобы к нам приходил практически готовый специалист. Поэтому, сотрудничая с образовательными учреждениями, мы, по сути, инвестируем в быструю адаптацию будущих сотрудников.

— Научно-технический центр компетенций (НТЦК), созданный в Металлоинвесте несколько лет назад, выступил заказчиком и партнёром МИСИС при разработке образовательных траекторий для подготовки инженеров и специалистов по технологии производства ПВЖ и ГБЖ. Чем продиктовано это решение?

— Мы единственная в России компания, которая применяет технологию прямого восстановления железа в шахтных печах. Конечно, это наше конкурентное преимущество. Но в то же время это означает, что мы не можем просто прийти на рынок труда и взять оттуда специалистов в данной сфере — там



▲ Часть занятий для студентов будут проводить сотрудники Металлоинвеста, хорошо знающие специфику отрасли

◀ Обучение в МИСИС позволяет сочетать теорию с практикой

водства ПВЖ/ГБЖ, студенты будут осваивать под руководством наших сотрудников, которые выступят в роли их наставников и даже научных руководителей.

Металлоинвест будет сопровождать студентов, которые выбрали профильные для нас образовательные треки, на каждом этапе обучения. Всю практику, в том числе преддипломную, все промежуточные исследования они будут проводить на ОЭМК, ЛГОКе и МГОКе. Мы предлагаем варианты трудоустройства уже с третьего курса. То есть ребята будут изучать металлургию не только по схемам из книжек: мы предлагаем им реальные дела, реальные проекты. В идеале следующим шагом после получения диплома должно стать трудоустройство на одно из наших предприятий.

— Допустим, интерес к технологиям бездоменной металлургии проявит тот, кто уже окончил вуз по смежной специальности и никак не попадает на образовательные треки, о которых вы рассказываете. Есть ли у них шанс стать частью коллектива Металлоинвеста?

— В НИТУ МИСИС есть программа магистратуры по направлению «Производство металлизированного сырья». Она как раз фокусируется на технологиях прямого восстановления железа в условиях перехода к водородной металлургии. Есть несколько образовательных треков: можно выбрать направление исследований в соответствии с профессиональными интересами и карьерными целями. Есть бюджетные места для тех, кто захочет сюда поступить. Есть возможность получения повышенной стипендии от Металлоинвеста, выступающего в роли индустриального партнёра вуза. Подавайте документы на обучение, получайте образование — и приходите к нам работать!

### Кстати

В прошлом году представители Металлоинвеста и МИСИС организовали стратегическую сессию, на которой договорились о разработке образовательных треков, связанных с производством ГБЖ и ПВЖ. Как отмечает директор по техническому развитию Металлоинвеста Ринат Исмагилов, по итогам встречи партнёры подготовили совместный план действий, предполагающий, с одной стороны, разработку учебных курсов силами профессорско-преподавательского состава МИСИС, а с другой — подготовку планов наставничества, которую взял на себя Металлоинвест. Таким образом, у студентов будет возможность «закрепить» теоретические знания на реальном производстве.

— Но мы ведь прекрасно понимаем, что получить четыре высших образования невозможно...

— Как раз осознание данного факта и подтолкнуло нас к разработке новых образовательных треков вместе с учёными и методистами МИСИС. Тем более что с 2026 года студенты будут осваивать основы профессии в рамках базового высшего образования, а второй степенью будет специализированное высшее образование, предполагающее глубокое изучение этой профессии и выбор образовательной траектории.

Мы рассчитываем, что запуск образовательных треков позволит сформировать сообщество специалистов, обладающих знаниями в области производства прямовосстановленного и горячебрикетированного железа.

— Насколько велик интерес к этим трекам со стороны студентов?

— В головном вузе в Москве и в филиалах МИСИС в Старом Осколе и Губкине их выбрали около 45 ребят, которые окончили второй курс. Часть дисциплин, связанных с технологией, оборудованием и автоматизацией процессов произ-

Беседовал Олег Шевцов  
Фото Ивана Куриного и прессы  
службы НИТУ МИСИС



## КРУПНЫЙ ПЛАН

# Крепкий, как рукопожатие

## Какую роль сыграл в судьбе Лебединского ГОКа Анатолий Калашников

**Анатолий Калашников — из тех людей, кто меняет реальность. Энергичен, подтянут, не растерял молодого блеска в глазах — а ведь недавно ему исполнилось 85 лет! Он начал помощником машиниста экскаватора на горно-обогатительном предприятии в Казахстане, прошёл путь до главного инженера комбината, в 1980 году перешёл в этой же должности на Лебединский ГОК.**

Ярослав Макаров  
Фото Александра Белашова  
и Николая Рыбцева

Калашников руководил комбинатом в 1988–1997 годах, когда страну сотрясали политические и экономические неурядицы. Его опыт, энергия и целеустремлённость помогли предприятию не просто выжить в труднейшее время, а сделали Лебединский ГОК флагманом горно-металлургической отрасли. Город Губкин в это же время узнал, что такое забота могучего промышленного предприятия: при поддержке комбината прошёл через «лихие девяностые».

Сегодня Калашников по-прежнему в строю. В качестве советника управляющего директора ЛГОКа он передаёт опыт молодым горнякам, выдвигает смелые технические проекты, часами пропадает в карьере. Как и раньше, ради дела он не боится спорить с начальством любого уровня.

В 2022 году увидела свет книга «Карьера у карьера» — в ней Анатолий Калашников не только рассказал о своём жизненном пути, но и о взглядах на перспективы

развития комбината и отрасли, судьбах России. Приводим выдержки, в которых автор рассказывает о себе сам.

### О безопасности

«Безопасность всегда у горняков должна быть на первом месте, а не его величество план. Самое дорогое, что есть у человека — его жизнь и здоровье, их он доверяет горному надзору: от бригадира и горного мастера до директора комбината. Все командиры на производстве — прежде всего, лица горного надзора. Это было моё кредо всегда.

В вопросах создания системы безопасности и к тем, кто её нарушал, я был жесток. И всегда считал, что надо безжалостно увольнять человека, систематически нарушающего правила безопасности или не создающего безопасную систему работ. Этим мы сохраним жизнь и здоровье, нужные не только ему, но и членам его семьи. А работу он найдёт в более безопасном месте. За тридцать лет мне довелось видеть не один десяток погибших на производстве, смерть каждого человека оставляла зарубки на сердце. Но самое тяжёлое — это идти сообщать родным о гибели кормильца, которого они проводили недавно на работу живым и невредимым»

### Об умении слушать и слышать

«С первых дней работы я усвоил: лучший источник информации — рабочий класс. Если хочешь смотреть в корень проблемы, узнать правду — сумей расположить к себе рабочего. Он выдаст тебе всю правду, без прикрас. Поэтому первой моей задачей на комбинате было получение информации из первых рук — от рабочего.



▲ Свои взгляды на отрасль и судьбу страны Анатолий Калашников изложил в книге «Карьера у карьера»

**«МНЕ ВЕЗЁТ НА ХОРОШИХ ЛЮДЕЙ. КАЖДЫЙ ИЗ НИХ ПРИВНЁС В МОЮ ЖИЗНЬ НЕЧТО ДОБРОЕ».**

Три года я не снимал сапоги и плащ днём и ночью, не зная выходов и праздников. Зато я знал всех начальников смен, мастеров в карьере и на фабрике. Знал практически всех машинистов экскаваторов, машинистов мельниц, насосов, рабочих на участке фильтрации. Ко всем я относился с уважением, так как всегда считал: каждый из них на своём рабочем месте — академик, лучше любого начальника знающий тонкости своего ремесла... Вскоре я прекрасно знал все узкие места на



▲ На освящение собора в Губкине приехали губернатор региона Евгений Савченко, патриарх Московский и всея Руси Алексий II и многие другие именитые гости

### Что говорят об Анатолии Калашникове коллеги и жители города



**Владимир Евдокимов,**  
директор по социальным  
вопросам Лебединского ГОКа:

Жизнь и труд Анатолия Тимофеевича нужно оценивать с двух главных сторон. С точки зрения развития ГОКа он внёс огромный вклад в организацию горных работ, с его участием определилась перспектива развития комбината на несколько десятков лет. По сути, Калашников сделал Лебединский ГОК отраслевым лидером всемирного масштаба. Его технологические решения и подходы работают на комбинате до сих пор — в производстве ГБЖ, которое продолжает развиваться, в строительстве железнодорожных станций в карьере, в проработке его уклонов и так далее. С точки зрения губкинцев Анатолий Калашников уже в своё время работал в масштабах города над тем, что сегодня принято называть устойчивым развитием. В 90-е Губкин шёл к столичному уровню в создании комфортной городской среды, медицинском обслуживании, обеспечении продуктами, товарами и сервисом. В тяжелейшее время, когда страна практически выживала, комбинат был для города надеждой и опорой. И эти принципы социального партнёрства мы сохраняем до сих пор!



**Евгений Сапсай,**  
настоятель  
Спасо-Преображенского собора:

Мы познакомились в середине 90-х, когда в Губкине началось строительство собора. Возведению храма, который символизировал духовное возрождение нашей страны, помогали многие предприятия и организации. Анатолий Тимофеевич стал одним из главных вдохновителей строительства. Во многом его личный вклад в такое непростое время помог построить храм за достаточно короткий срок, сделать его вторым в России по величине, объёму и убранству. Мы общаемся уже три десятка лет. Со временем наше общение переросло в дружбу. Я знаю его как человека искреннего и строгого к себе, отвечающего за своё слово. Он всегда помнил о людях, проявлял заботу о них — от строительства тёплых автобусных остановок до обустройства детсадов, школ или создания городского парка.



**Сергей Пономарев,**  
руководитель горно-  
транспортного комплекса  
Лебединского ГОКа:

Для меня, моих коллег Калашников — человек-легенда! Мои детство и юность прошли в городе, который становился лучше благодаря Лебединскому ГОКу. И сегодня мы работаем на комбинате, который стал таким могучим благодаря усилиям Анатолия Калашникова и наших ветеранов. Сегодня он снова на рабочем месте, и для меня общение с Анатолием Тимофеевичем — это школа. В первую очередь он учит ставить цели и достигать их — даже через непростые решения. Один из таких свежих проектов — создание железнодорожной станции «Новая». Её строительство позволит демонтировать действующую станцию «Кварцитная». А это, в свою очередь, откроет новый фронт для работы карьерной техники и освободит доступ к новым запасам руды!



комбинате и чётко представлял, какие проблемы надо решать!»

### О роли лидера

«„Закрутив гайки“ по технике безопасности, мы получили общее улучшение дисциплины. Меньше стало прогульщиков, пьяниц. Кроме того, надо было отучить людей от мысли, что работа — это отдых от собственного сада-огорода.

Бригадирам разрешили выдавать наряды вместо мастеров, создали повсеместно, в цехах на комбинате, советы бригадиров, совет молодых социалистов. Сумели привязать оплату каждого к его конкретному вкладу в общую копилку. И оказалось, что подавляющее число трудящихся — прекрасные люди и хорошие работники!»

### О социальной ответственности

«Мы упорно гнули свою линию: мы осуществляем концепцию гармоничного развития человека и экономики, строим микромодель жизни, какой она должна быть. С устойчивым, не наносящим ущерба природе и обществу производством, с социальной защищённостью людей, с духовными и нравственными ориентирами. Если делать это только для работников комбината, а не для членов их семей и всех окружающих, это безнравственно и несправедливо.

Зачем содержать санаторий-профилакторий, пионерлагерь? Зачем тратить миллионы ежегодно на природоохранную деятельность? Какое нам дело до заповедника „Ямская степь“, требующего немало средств на его со-

хранение? Таких вопросов было много. Очень много. Но мы решили доказать всем — и самим себе в первую очередь, — что можем многое сделать для улучшения качества жизни людей, подать пример всем остальным».

### О строительстве собора

«Мы решили сделать наш храм символом примирения разных стран и вероисповеданий, призванным увековечить в сердцах потомков память о погибших на этой многострадальной земле во время Второй мировой войны.

Когда весть о строительстве нашего храма долетела до Москвы, это дало новый мощный импульс восстановлению храма Христа Спасителя. Шло негласное соревнование, хотя условия были явно неравные. Стройку и мы, и москвичи собирались закончить в одно время. Но мы сумели построить свой храм за неполные четыре года. Москвичи — на четыре года позже.

Правда, поначалу, когда я после закладки камня сказал архиепископу Ювеналию (руководил Курской и Белгородской епархией — прим. ред.), что храм построим быстро, он мне не поверил и ответил: „Такой храм строить будете 40-50 лет“. „Владыка, столько я не проживу, поэтому построим быстро“, — улыбнулся я».

### О дружбе и друзьях

«Мне везёт на хороших людей. Каждый из них привнёс в мою жизнь нечто доброе.

В 1964 году, в международном молодёжном лагере „Спутник“ в районе Сочи, мне посчастливилось 18 дней прожить в одном номере с Василием Лановым. Мы подружились, расстались друзьями, вновь встретились в 1995 году, он активный участник создания нашего собора. В своей книге «Счастливые встречи», подаренной нашей семье, он написал: „Моим дорогим Анатолию Тимофеевичу и Валентине Васильевне в память о нашей всё-таки прекрасной юности и самых счастливых наших временах!“ Вечная память одному из славных сынов Отчизны, которого Господь недавно призвал к себе».

### О формуле долголетия

«Мой расклад такой: утром — 20-минутная разминка, в семь часов — завтрак „овсянка-творог“. После завтрака быстрая ходьба — 50 минут. Через день, три раза в неделю, — 2,5-часовая зарядка. Полчаса всевозможные растяжки, приседания, тренажёр-велосипед на максимальной нагрузке — пять минут, эспандер — 20 минут, гантели от 8 до 14 килограмм — 1 час 15 минут. Затем вис на турнике — два подхода по две с половиной минуты каждый.

Атлетической гимнастикой с гантелями занимаюсь с первого курса института, тогда кое-как добыл трёхкилограммовые гантели, мой вес был 46 килограмм при росте 157 см. Сейчас мой постоянный вес 87 килограмм при росте 180 см».

### ЗАБОТА

## Парни из «Стали»

Лебединский ГОК посетили участники областного кадрового проекта. Его цель — подготовить ветеранов СВО к работе на государственной и муниципальной службе.



▲ Участники проекта познакомились с работой Лебединского ГОКа

Участниками экскурсии на ГОК стали 35 ветеранов спецоперации. У всех за плечами — боевой опыт, всем предстоит пройти обучение на базе Белгородского госуниверситета.

### Увидеть потенциал

Слушатели не только получают новые управленческие и личностные навыки, но и своими глазами увидят регион, в котором им предстоит работать. Поэтому экскурсии такого рода будут для них регулярными.

— Предприятие для Губкина — одно из градообразующих, — отмечает директор департамента социальной политики БелГУ, куратор социокультурного блока проекта «Сталь» Татьяна Никулина. — Экскурсия дала возможность увидеть его потенциал, понять роль в экономике и значение для социальной сферы города и региона.

Примечательно, что среди участников проекта есть и трое работников ЛГОКа: начальник участка обогатительной фабрики Антон Федорков, мастер фабрики дробления и распределения руды Данил Карлин и диспетчер этого же подразделения Евгений Дмитриев.

— На время обучения на работе нам предоставили отпуск, — рассказывает Евгений Дмитриев. — Опыт работы на ЛГОКе стал для нас отличным подспорьем. На комбинате лучше всего понимаешь, что любая цель достижима только в команде. Этому же принципу нас учат в «Стали»!

### Масштаб и мощь

Знакомство участников кадрового проекта с комбинатом началось на смотровой площадке. Экскурсантам показали склад готовой продукции ГБЖ, а затем познакомили с работой обогатительной фабрики. Параллельно будущим управленцам рассказали об экономической роли и производственных параметрах комбината, его вкладе в промышленный потенциал страны.

— Сегодня я впервые увидел карьер. Конечно, это просто невероятный масштаб и мощь! — делится впечатлениями один из участников проекта Евгений Михайлюк. — Когда с высоты смотришь на кажущиеся крохотными экскаваторы, карьерные самосвалы, осознаешь объёмы этого производства. Понимаешь, что это работники, их семьи, налоги, потенциал нашего региона. И ещё мы обратили внимание, с какой теплотой люди рассказывают о своём предприятии!

Ярослав Макаров  
Фото Александра Белашова



▲ Строительство Спасо-Преображенского собора стало значимым событием не только для города и региона, но и для всей православной России



**Алексей Карабанов,**  
руководитель направления перспективного планирования горных работ Лебединского ГОКа:

«Это человек-кремень. Причём в прямом смысле слова: все, кто общается с советником управляющего директора ЛГОКа, знают, какое у него крепкое рукопожатие! Сожмёт руку, посмотрит тебе, не прячась, прямо в глаза — и ты сразу ощущаешь его силу и уверенность!

Анатолий Калашников — это боец. Есть у него очень ценное свойство: в обсуждении какого-то производственного вопроса он никогда не идёт на поводу у большинства. Бьётся за своё мнение до конца — и в итоге оказывается прав! За три года после его возвращения реализовали несколько его технических идей — например, изменили расположение и число перегрузочных пунктов на южном и восточном бортах карьера, перенарезали съезды для техники. Всё это позволило нарастить объёмы перевозок. Сегодня Анатолий Тимофеевич участвует в строительстве и переносе железнодорожных станций — и это действительно неоценимая помощь!



## ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

# Бежать надо вдвое быстрее

## Кто поможет школьнику в выборе профессии

Ольга Ульянова  
Фото Валерия Воронова и  
Александра Белашова

**Л**етний интенсив программы «Вместе! С образованием» собрал в Старом Осколе 76 школьных педагогов из этого города, а также Губкина и Железногорска. На протяжении четырёх дней приглашённые спикеры обучали их новым методам профориентации.

### По заветам Алисы

Сегодня в России зарегистрировано более семи тысяч (!) профессий — и этот список постоянно растёт. Как помочь ребёнку не потеряться в этом разнообразии и выбрать правильный путь?

— Алиса из Страны чудес говорила: «Чтобы оставаться на месте, нужно бежать изо всех сил. А чтобы двигаться вперёд, нужно бежать в два раза быстрее». Так и в профориентации, — считает руководитель московского центра GrantRafting Эльвира Алейниченко. — Сегодня нельзя просто работать по старинке. Нужно осваивать новые подходы к профессиональному самоопределению ребёнка.

Таких подходов и наработок сейчас немало. Например, представители московской школы «Академия Легово» рассказывали педагогам, как помочь школьнику в выстраивании личного образовательного и карьерного трека. А представители Объединённой металлургической компании провели в Выксе сотни выездных профориентационных уроков на различных площадках, включая действующие производства.

С этого года участников программы обучают технологиям искусственного интеллекта.

— Моя задача — научить пользоваться бесплатными цифровыми сервисами, — говорит руководитель Конструкторского бюро бизнес-решений Юрий Калашников, приехавший на форум из Красноярска. — К примеру, я показал учителям, как с помощью нейросетей создавать яркие презентации или викторины, которые в игровой форме знакомят детей с профессиями.

### Проекты работают

На интенсив пригласили не только школьных учителей, но и директоров. Их обучают управлению школьными командами и организации профориентационной работы.



▲ Команды сходу взялись за подготовку будущих профориентационных проектов

# 93

педагога  
прошли обучение  
по программе «Вместе!  
С образованием»  
в 2023–2024 годах.

— Примерно 50 учеников нашей школы — воспитанники центра для сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, — рассказывает директор старооскольской школы № 36 Мария Ревякина. — Кто, кроме нас, поможет этим ребятам выбрать профессию? Государство даёт им возможность отучиться на бюджете. А чтобы они не ошиблись с выбором, мы сейчас готовим для них профориентационный проект.

Лучшие проекты уже получают грантовую поддержку Металлоинвеста. Таковых за два предыдущих года было больше двадцати. Например, в старооскольской школе № 33 педагоги попросили детей заполнить анкеты: кто кем хочет стать. Затем нашли представителей указанных профессий и организовали их встречи со школьниками. К примеру, те, кто видел себя в будущем дантистом, посетили с экскурсией детскую стоматологию.

Что делать, если ребёнок не знает, кем хочет стать? Пусть попробует себя в разных ролях! В губкинском образовательном комплексе «СтартУМ» недавно организовали фестиваль «Дегустация профессий». Дети пробовали себя в роли медработника: учились делать уколы, измерять артериальное давление и температуру.



▲ Работа учителя сродни труду сеятеля. В завершение семинара педагоги высадили семена цветов — как символ высокой миссии тех, кто выращивает молодую поросль



— Для Металлоинвеста программа «Вместе! С образованием» — одна из самых важных и сложных. Её задача — помочь детям выбрать жизненный путь, который «заякорил» бы их в Старом Осколе, Губкине, Железногорске. Тем более что жизнь здесь становится интереснее, разнообразнее и возможностей появляется всё больше. Поэтому каждый школьник должен знать, какие возможности в вопросах получения образования и построения карьеры у него есть в родном регионе.

**Юлия Мазанова,**  
заместитель генерального директора по устойчивому развитию  
и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста

### МЕТАЛЛОИНВЕСТ ВЫДЕЛИТ ФИНАНСИРОВАНИЕ НА ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ ПЕДАГОГОВ.

Проходили мастер-класс по актёрскому мастерству от педагогов допобразования. Работники детсада познакомили ребят с профессиями воспитателя и логопеда. А шеф-повар рассказал о специфике работы столовой и профессии повара-кондитера. Не обошли вниманием и профессии программиста, конструктора-проектировщика беспилотных летательных аппаратов.

Свои наработки есть и у железнодорожников.

— В прошлом году на средства гранта мы закупили настольные игры на 70 тысяч рублей, — отмечает учитель физики школы № 14 Галина Харитоновна. — Теперь наши ребята из числа учеников 6–10 классов знакомятся с профессиями в игровой форме.

### Начинаем учебный год

Каждая из 13 школ-участников интенсива сформировала команду, в составе которой — четыре учителя и директор. Они уже приступили к подготовке своих профориентационных проектов. Следующая встреча ждёт их в феврале. А в течение всего учебного года обучение будет проходить в онлайн-режиме.

Как отмечают специалисты, в вопросах профориентации недостаточно работать по схеме «учитель — ребёнок». Нужно добавить ещё и родителей. Но что делать в ситуации, когда у школы не очень хороший контакт с папами и мамами? Как выходить из конфликтных ситуаций и при этом решать профориентационные задачи, участникам интенсива рассказывал Алексей Голубицкий, директор «Школы будущего» из Калининградской области. Каждый участник программы получил в подарок его книгу для учителей и родителей.

— Помимо грантов на проекты для школьников, в этом учебном году мы поддержим инициативы, которые направлены на работу с родителями, — отмечает начальник управления устойчивого развития Металлоинвеста Анастасия Савельева. — Гранты получают 17 педагогов из предыдущего потока «Вместе! С образованием».



ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

# Перспектива — железная

Металлоинвест подготовит железнгорских школьников к ЕГЭ и поможет поступить в вуз



**Компания запускает комплексную программу профориентации на новый учебный год — «Железные перспективы».**

Евгений Дмитриев  
Фото Владимира Авдеева

## Зачем нужна программа

Директор по персоналу Михайловского ГОКа Ольга Серенко подчёркивает: проект имеет стратегическое значение для города и предприятия.

— Наша главная цель — снижение оттока выпускников школ и привлечение их на специальности, в которых нуждается комбинат, — говорит она. — Мы заинтересованы в том, чтобы наши ребята получали глубокие знания и возвращались в город после окончания вуза.

На базе лицея № 14 создадут специализированный инженерно-технический класс для тех десятиклассников, которые уже решили связать своё будущее с металлургией. Для них организуют дополнительное двухгодичное обучение, которое предусматривает не только углублённое изучение профильных предметов — математики, физики и химии, — но и целенаправленную подготовку к поступлению в МИСИС.

## Что ждёт учащихся

Преподаватели вуза будут проводить занятия

по выходным, в основном в онлайн-режиме. Всё финансирование проекта берёт на себяMetalloinvest. Ребятам выдадут современные ноутбуки, уже закупленные компанией.

Учеников класса ждёт полное погружение в студенческую среду. Уже в конце сентября запланирована экскурсия в старооскольский филиал МИСИС, а в феврале-марте — поездка в головной вуз в Москве.

— Два дня ребята почувствуют себя настоящими студентами, познакомиться с преподавателями, аудиториями и общежитием, — рассказывает главный специалист службы развития персонала МГОКа Татьяна Евсюкова.

## В чём преимущества проекта

Учёба в профильном классе гарантирует хорошую подготовку к ЕГЭ и поступлению в вуз по отдельному конкурсу. Тем, кто после окончания школы заключит целевой договор с комбинатом, компания предлагает полный пакет поддержки:

- стипендия от предприятия (10 тысяч рублей при успешной сдаче сессии);
- наставничество от опытных работников МГОКа;
- практика на производстве;
- гарантированное трудоустройство после получения диплома.

Таким образом родители избавляются от стресса выбора вуза и затрат на

▲ Учёба в профильном классе предусматривает не только углублённое изучение предметов, но и целенаправленную двухгодичную подготовку к поступлению в МИСИС

репетиторов. А дети получают чёткий план построения успешной карьеры в родном городе. Определённую выгоду получают и городские школы: количество учеников, поступивших в вузы, вырастет, а это влияет на рейтинг школы. Кроме того, проект снимает с учителей нагрузку по профориентации.

## Как попасть в профильный класс

Отбор будет строгим: предусмотрено всего 25 мест для тех, кто 1 сентября идёт в 10 класс. Чтобы попасть в число участников, необходимо:

- 1) записать десятиклассника в претенденты на обучение в классе на родительских собраниях, которые пройдут во всех городских школах в первую учебную неделю — с 1 по 5 сентября;
- 2) принять участие в профориентационной игре «Металлургический старт». Она пройдёт во всех школах Железнодорожского в середине сентября (точную дату ученикам сообщат педагоги);
- 3) подать заявление на участие в тестировании от представителей МИСИС для отбора в профильный класс (о месте и дате подачи ученикам дополнительно сообщат педагоги школы).

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ

**Ольга Серенко,**  
директор по персоналу Михайловского ГОКа:

Перед нами, как и перед всей страной, стоит большая задача — решить кадровый вопрос для промышленности и науки. Особенно это касается инженерно-технических позиций, требования к которым сегодня крайне высоки. По сути, наша профориентационная программа — это инвестиция в будущее Железнодорожского: она создаёт основу для роста нового поколения высококлассных инженеров и технологов.

## КСТАТИ

Те, кто не пройдут отбор, не останутся без внимания. Для них будут доступны все остальные мероприятия программы. Ведь «Железные перспективы» — это комплексная система работы с молодёжью с 7-го по 11-й класс. Школьники знакомятся с предприятием, отраслью и профессиями на профориентационных уроках и экскурсиях на комбинат в рамках проекта промышленного туризма.

## СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

## В школу — с компанией

Семья Фастовых готовит к 1 сентября сразу трёх дочек-первоклассниц.

Август для родителей будущих школьников — время хлопотных и ответственных приготовлений. Выбор ранцев, формы, канцелярии превращается в настоящий квест. В семье работника Михайловского ГОКа Павла Фастова в первый класс идут дочери-тройняшки Ксюша, Соня и Настя. Перед Днём знаний Metalloinvest по традиции вручил сотрудникам, чьи дети станут первоклассниками, подарочные сертификаты в детские магазины. — Для многодетных семей такая поддержка — не просто приятный бонус, а существенная помощь, — делится Надежда Фастова. — Затратно собрать в школу даже одного ребёнка, а тем более — троих. Поэтому сертификаты — очень своевременный и нужный подарок.

Вместе с сертификатом на 3 000 рублей для каждой из дочек Надежда отправилась в магазин за последними штрихами к школьному гардеробу. Выбор — дело ответственное, тем более что у каждой из сестёр уже сформировался свой вкус.

— Раньше я покупала им всё одинаковое, — улыбается мама. — А сейчас они подросли, и у каждой — свои предпочтения. Ксюша любит более строгое, а Софья с Настей — чтобы понаряднее, с рюшечками.

В магазине от разнообразия товаров разбегаются глаза. Но главная цель сейчас — школьные наряды и принадлежности. «Нравится? Да, и сидит очень хорошо!» — примеряет одна из дочек новую форму. Выбор пенала, дневника и ранца — целое событие. «Я бы хотела зайчиков... Точилка прикольная!» — вовсю идёт обсуждение.

Дома приготовления продолжаются. Сёстры с неподдельным интересом пересматривают содержимое новых рюкзаков, примеряют форму и с волнением ждут встречи со школой.

Алексей Строев  
Фото Владимира Авдеева

▼ У каждой из тройняшек — свой вкус. Но, выбирая школьную форму, они всегда советуются друг с другом



# > 450

мальчишек и девочек, чьи родители работают на Михайловском ГОКе, получают сертификаты от Metalloinvesta. Их выдают в социальном управлении комбината до 10 сентября.

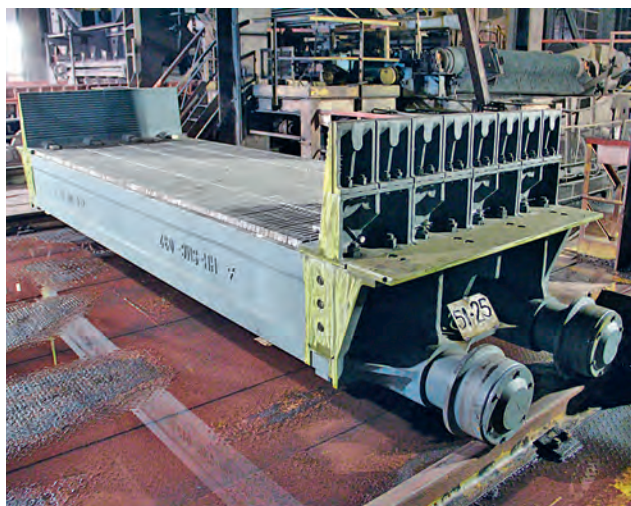


## ● НОВОСТИ

## «Тележка» без лошади

## На фабрике окомкования обновляют оборудование

На обжиговой машине № 3 заменили обжиговые тележки — секции конвейера, подающего рудное сырьё в печь. Всего здесь — 233 тележки на четырёх ходовых роликах. — Постепенно они вырабатывают ресурс. Поэтому мы планомерно меняем их на новые: в прошлом году установили 80 штук, в этом — ещё 120. На сегодняшний день обновили практически весь «парк» транспортёрной ленты ОМ-3, — говорит начальник участка обжига № 2 Александр Бобохин. Конструктивных отличий у новых и старых тележек нет. Работники фабрики провели замену оборудования своими силами, используя специальное устройство для демонтажа-монтажа (своего рода домкрат), благодаря которому весь процесс занимает не более семи минут.



▲ На фабрике уже обновили все секции конвейера, подающего окатыши на обжиг

## Закатали в асфальт

## Комбинат продолжает ремонтировать дороги промышленного назначения.

На автодороге № 46 от обогатительной фабрики до Копёнского водохранилища и ДКК-2 сделали ямочный ремонт. Всего работники участка по строительству и содержанию дорог рудоуправления «закатали» 22 километра, используя 720 тонн асфальта. В среднем на один квадратный метр ушло 80 килограммов покрытия.



▲ Специалисты Михайловского ГОКа отремонтировали дорожное полотно качественно и в срок

Мария Коротченкова  
Фото автора

## НОВАЯ ТЕХНИКА

▼ Для машинистов созданы комфортные условия работы: климат-контроль и обогрев в кабине, вывод всех основных параметров работы на цифровой дисплей, предусмотрен весовой датчик крюка, который контролирует массу груза, и анемометр



▼ Стоя на месте, кран может перемещать грузы на значительные расстояния: 100-метровая длина стрелы позволяет

## Самый мощный помощник

## На Михайловском ГОКе начал работать автокран грузоподъёмностью 180 тонн

Мария Коротченкова  
Фото автора

Прежде на комбинате не было техники такой грузоподъёмности. Технические характеристики новой машины открывают и новые возможности для обслуживания и ремонта всей карьерной техники.

— Кран незаменим для ремонта тяжёлых экскаваторов, их агрегатов и механизмов — ковшей или стрел, демонтажа и монтажа различных балок, дробящего конуса ДКК-2, — перечисляет начальник ЦТОиР рудоуправления Владимир Каплунов. — Ещё одно преимущество в том, что кран, стоя на месте, может перемещать грузы на значительные расстояния: длина стрелы позволяет.

Действительно, основной вылет стрелы в стандартном виде — 64 метра, а с дополнительной выдвижной стрелой достигает рекордных 103,5 метра. В комплекте — несколько крюков: вспомогательный на 7 тонн и основные на 35, 100 и 180 тонн.

У новой машины есть разрешение на передвижение по дорогам общего пользования. Это значит, что машинист может оперативно переместить кран на другой участок.

Управление новым гигантом доверили Алексею Азарову. Его опыт работы на комбинате — почти 15 лет. Свой путь машинист начинал со скромного 25-тонника.

— Несмотря на впечатляющие габариты, управление новой машины — интуитивно по-

нятное и удобное. Мы прошли 40-часовое обучение от компании-производителя, отработали все навыки и вот уже месяц успешно работаем в карьере. Кажется, для этой машины нет невыполнимых задач, — делится впечатлениями Азаров.

Машинист оценил и комфортные условия работы: климат-контроль и обогрев в кабине, вывод всех основных параметров работы на цифровой дисплей. Для безопасности здесь предус-

мотрен весовой датчик крюка, который контролирует массу груза, и анемометр.

— Этот прибор показывает силу ветра. Если порывы достигают 14 метров в секунду, система автоматически блокирует работу стрелы, — поясняет Азаров.

Новый кран стал уже девятым в парке техники автоколонны № 4. Самый сильный помощник позволит выполнять ремонтные работы быстрее и эффективнее.

## СПРАВКА

## Технические характеристики крана

- Грузоподъёмность — 180 тонн.
- Масса — 55,7 тонн.
- Мощность двигателя — 443 л. с.
- Габариты (Д×Ш×В) — длина — 13,2 м, ширина — 2,8 м, высота — 4 м.



ДЕНЬ ШАХТЁРА

# Город под землёй

## Как растёт и меняется дренажная шахта Михайловского ГОКа

Глубоко под землей, на горизонтах дренажной шахты комбината, кипит работа. В лабиринте выработок общей протяжённостью более 30 километров трудятся проходчики, крепильщики, взрывники и машинисты, без которых добыча железной руды в карьере была бы невозможна.

Евгений Дмитриев  
Фото Владимира Авдеева

### Работа на глубине

Главная задача шахты — водоотведение. Чтобы эта сложная подземная система работала как часы, её нужно постоянно развивать и модернизировать.

— Самое кардинальное изменение за последний период: мы перешли на 12-часовой рабочий график, синхронизировав его со всем предприятием, — отмечает главный инженер дренажной шахты Дмитрий Зиновьев. — Раньше смены были «плавающими»: шахтёры работали 5 дней по 7 часов, потом — 2 выходных, затем — 5 ночных смен. Теперь у сотрудников улучшились возможности более разнообразно и, скажем так, более ритмично планировать свободное время и отдых с семьёй.

Но главные изменения — технические. Чтобы увеличить производительность, шахтёры перешли на бурение двухметровыми штангами вместо прежних полуметровых. Теперь за один заход бурят больше. Для облегчения труда комбинат приобрёл новую технику: два электровазала, 30 вагонеток, машины для уборки горной массы.

Особое внимание — минимизации ручного труда и безопасности. В подразделении появились современные бензопилы и бензопилы, которым не нужен сжатый воздух: достаточно залить топливо, чтобы дробить негабаритные куски породы или настлать трапы. Для крепления вместо молотков теперь используют «гвоздострел» — инструмент, забивающий крепёж с помощью заряда.

— Значительно снизили воздействие вибрации на рабочих новые буровые установки с распорками, — продолжает Зиновьев. — Одно дело — удерживать перфоратор руками, другое — когда он распёрт, и ты просто им управляешь.

### Лифт между «этажами»

Самым масштабным проектом этого года стала проходка и сооружение уникального внутреннего лифта между горизонтами. Его высота —



▲ На глубине в сотни метров действует и продолжает развиваться сложная и разветвлённая инфраструктура — десятки километров выработок и коммуникаций

127 метров, что сравнимо с высотой 40-этажного небоскреба, только под землёй.

— Лифт будет двигаться по монорельсу, спускать и поднимать сотрудников и оборудование, — объясняет Дмитрий Зиновьев. — Кроме того, в его шахте проложат трубы для откачки воды с самой нижней чаши карьера. Этот крупный проект реализует подрядная организация. Запустить горную выработку планируем в 2026 году.

Параллельно идёт проходка новых штреков на северо-западе, чтобы обеспечить водоотведение с развивающихся участков карьера. Кроме того, специалисты строят на горизонтах новые насосные станции, которые позволят отказаться от насосов в самом карьере и повысить общую эффективность.

Улучшают и бытовые условия: сейчас на шахте возводят новый административно-бытовой корпус — современное здание с комфортными раздевалками, душевыми, комнатами отдыха и приёма пищи, где установят холодильники и микроволновки.

### Работают в связке

Подъёмник плавно опускает шахтёров вниз. Чтобы попасть на глубину 325 метров, требуется менее четырёх минут. Работа здесь, на подземных «улицах» — освещённых светодиодами тоннелях — накладывает



▲ Для минимизации ручного труда сотрудники подразделения используют современный экзоскелет, существенно облегчающий переноску тяжёлых грузов



▲ Стабильную работу шахты поддерживают современные цифровые системы

особый отпечаток на отношения в коллективе.

— Обостряется, усиливается чувство локтя. Шахтёры работают в связке, как альпинисты, по 3-4 человека в звене. Как правило, все они быстро становятся

неразлучными друзьями, кумовьями, общаются семьями, — рассказывает проходчик Сергей Черноголов. — Каждый из нас знает жесты и мимику друг друга. Понимаем коллег с полуслова. Если очень шумно — мы без

### ПОЗДРАВЛЕНИЕ



## Уважаемые работники дренажной шахты Михайловского ГОКа!

Поздравляю вас с Днём шахтёра!

Подземные горизонты железорудного месторождения комбината осваивают настоящие герои: проходчики, крепильщики, взрывники, стволые, представители других специальностей. Шахтёры — это люди с твёрдым характером и большой силой духа. Ваш труд требует выдержки, мужества, преданности своему делу. И эти качества присущи вам в полной мере.

От работы дренажной шахты зависит возможность добычи железной руды в карьере, а значит — и деятельность всего предприятия. Шахтная сеть МГОКа постоянно развивается. При этом большое внимание уделяется повышению уровня безопасности, внедрению природоохранных технологий, модернизации оборудования. Дорогие коллеги, благодарю вас за добросовестный труд и высокую самоотдачу. От всей души желаю вам крепкого здоровья, счастья, благополучия, и дальнейших производственных успехов!

Управляющий директор  
Михайловского ГОКа  
им. А. В. Варичева  
Антон Захаров

проблем объяснимся, как говорится, на пальцах.

За последний год коллектив значительно омолодился. Пришли новые люди, в том числе отслужившие в армии.

— Остались сильнейшие. Те, кто нашёл себя в нашей профессии, понял, как нужно работать, — отмечает Черноголов.

Работы здесь — немало: проект развития дренажной шахты рассчитан до 2032 года.



## КАДРЫ

# «Я б в рабочие пошёл»

В этом году конкурс в железнгорские колледжи — как в вузы. Почему современные школьники выбирают профессию сварщика или металлурга?

Юлия Ханина  
Фото Владимира Авдеева

Первого сентября за парты сядут не только железнгорские школьники, но и более 900 студентов профессиональных колледжей. Всё больше выпускников девятых классов осознанно выбирают рабочие специальности. Если раньше в колледж часто шли обладатели аттестатов с невысокими оценками, то сегодня сюда подают документы уверенные хорошисты и отличники. Этот тренд хорошо иллюстрирует высокий конкурс в профильные ссузы Железнгорска.

## Выбрали «Профессионалитет»

Этим летом абитуриенты и их родители пережили настоящий экзамен на прочность: подача документов в Железнгорский горно-металлургический и политехнический колледжи напоминала поступление в престижные вузы. Желающих освоить некоторые профессии было так много, что приёмным комиссиям пришлось проводить настоящий конкурс школьных аттестатов.

— Молодёжь активно выбирает специальности в рамках федерального проекта «Профессионалитет». Его ключевые преимущества — интенсивная практика, оснащение современным оборудо-



▲ Учебно-производственный центр «МеталлКЛАСтер» на базе ЖГМК, в создание которого Металлоинвест инвестировал 30 миллионов рублей, становится всё более популярным среди железнгорской молодёжи

ванием и прямая связь учебного процесса с реальными запросами рынка труда, — поясняет заместитель директора по внебюджетной деятельности и маркетингу ЖГМК Ольга Митасова. — К примеру, на «информационные системы и программирование» конкурс — более двух человек на место. В итоге проходной балл на эту специальность составил 4,37.

Напряжённая борьба развинулась и за места на традиционных направлениях. Так, на специ-

альность «обогащение полезных ископаемых» конкурс составил 1,5 человека на место, а на «металлургическое производство» — 1,3. И здесь судьбу абитуриентов решили оценки в аттестатах.

## Станут мастерами

Не отстаёт и Железнгорский политехнический колледж. Средний балл поступивших здесь достиг 4,6, что значительно выше показателя прошлых лет. Сюда при-

ходят ребята, которые с детства мечтали о будущей профессии.

Такие, например, как Иван Бородин и Никита Глебов. Они дружат много лет. У Никиты дед и отец — сварщики, и он решил продолжить семейную династию. Интересом к этой профессии заразил и своего друга. В этом году они вместе стали студентами политехнического колледжа.

— Я знаю, что есть несколько видов сварки. Больше всего меня привлекает аргоновая. Это слож-

# 451

человек принял в этом году Железнгорский горно-металлургический колледж.

# 455

человек стали студентами Железнгорского политехнического колледжа.

ная техника, она требует высоко-го мастерства. Именно поэтому такие специалисты особенно ценятся, — делится Никита.

— Я осознанно выбирал профессию, — поддерживает друга Иван Бородин. — Сварщик — одна из самых востребованных специальностей. Без работы ты не останешься никогда.

Престиж рабочих профессий стремительно растёт, подтверждает заместитель директора по учебно-производственной работе ЖПК Андрей Манухин.

— Это связано не только с поддержкой государства, но и с ростом наукоёмкости производства, — уверен он. — Повсеместная роботизация требует от выпускников уже не просто труда, а глубоких, качественных знаний.

Кстати, ряды будущих производителей пополнили не только железнгорцы, но и ребята с приграничных территорий, вынужденные покинуть свои дома.

## ● КОНКУРС

# Нарисовали Победу

В Железнгорске наградили воспитанников детских садов — победителей и призёров 13-го конкурса детского патриотического рисунка, посвящённого 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Этот творческий проект проходит по инициативе и при финансовой поддержке Михайловского ГОКа.



◀ Владимир Стефанович передал участникам конкурса «Правнуки Победы» поздравление от трудового коллектива комбината и поблагодарил их за патриотизм и любовь к Родине

# 17

детских садов Железнгорска приняли участие в конкурсе.

# 193

творческие работы представили на конкурс юные железнгорцы.

# 30

участников стали победителями конкурса.



▲ Шестилетняя Мария Шведова нарисовала, как война уничтожает мирную, счастливую жизнь. Она уверена, что наши предки, вставшие на защиту страны, совершили настоящий подвиг



## ЗДОРОВЬЕ

▼ Результаты обследования будут готовы уже через несколько минут после сканирования на компьютерном томографе



# Рабочая косточка

Что помогает горнякам в любом возрасте оставаться в строю

Мария Коротченкова  
Фото автора

## Быстрое реагирование

Владимир Ермаков уже 17 лет работает машинистом тягового агрегата в УЖДТ Михайловского ГОКа. Однажды он почувствовал неприятные ощущения в суставах. Видимо, сидячая работа и присущая ей нагрузка на позвоночник дали о себе знать.

— Сразу обратился в амбулаторию «МГОК-Здоровья». Врачи провели обследование, назначили анализы и предложили пройти денситометрию прямо в медучреждении. Я согласился без раздумий, — вспоминает Ермаков.

Как объясняет эндокринолог «МГОК-Здоровья» Евгений Клёсова, денситометрия — это новая функция компьютерного томографа в их центре. Эта про-

цедура помогает оценить плотность костей и вовремя обнаружить остеопороз и остеопению, при которой минеральная плотность костной ткани снижается, она становится более уязвимой к повреждениям. Остеопороз — это следующая стадия: кости становятся хрупкими и слабыми. В результате даже небольшой удар или падение могут привести к перелому. Чаще всего ломаются позвоночник, бедро и запястья.

— Коварство этих заболеваний в том, что они развиваются почти бессимптомно. И травматолог здесь не поможет, поскольку причина болезней — нарушение выработки гормонов, отвечающих за костные ткани. Поэтому за помощью пациентам нужно обращаться к эндокринологу, — отмечает врач.

По её словам, в определённом возрасте разрушение костей неизбежно: та-

ковы законы человеческой физиологии.

— До 25 лет идёт активное формирование костной ткани, до 40 лет её плотность остаётся стабильной, а после этого рубежа возникают и ускоряются процессы разрушения, — поясняет Клёсова. — Риск остеопороза возрастает. А это серьёзное заболевание, способное очень сильно осложнить нашу жизнь.

## Точная диагностика

Среди факторов риска развития остеопороза — не только возраст, но и другие состояния. К примеру, воспалительные заболевания кишечника, нарушающие усвоение кальция, приём некоторых препаратов, хронические болезни, заболевания печени и почек, малоподвижный образ жизни, избыточный или недостаточный вес, сахарный диабет, вредные привычки и другие «болячки».

— Чтобы точно диагностировать это заболевание, я прошла дистанционное обучение и недельную стажировку в отделении остеопороза Национального эндокринологического центра в Москве, — рассказывает Клёсова. — Обследование занимает всего несколько минут.

Пациент проходит сканирование на компьютерном томографе. Программа автоматически анализирует данные, и через несколько минут результат готов. По словам пациентов, это очень удобно: прошёл обследование и сразу получил ответ.

— Сканирование можно сделать на любом томографе, но наиболее качественно обработать полученные данные и выдать максимально точный расчёт плотности костей, а также процент риска переломов, может только специальная программа, — продолжает Евгений Клёсова. — Кроме того, она позволяет отслеживать динамику лечения. Как отмечает заведующая отделением рентгенодиагностики «МГОК-Здоровья» Елена Шульцева, денситометрия — процедура абсолютно безопасная. Противопоказаний у неё практически нет, за исключением беременности.

— Мы сканируем тазобедренный сустав и поясничный отдел позвоночника. Этого достаточно, чтобы оценить состояние костной системы в целом. Доза облучения минимальна, а точность — максимальная. Компьютерная обработка данных исключает человеческий фактор в трактовке результатов, — объясняет Шульцева.

## ИНИЦИАТИВА

## Занимаемся и молодеем

Почему пилатес дарит радость движения и продлевает молодость.

Автор проекта «PRO-Движение. Пилатес для людей 50+» — руководитель школы-студии здорового образа жизни Ирина Плаксына.

## Желающие есть?

Ирина Плаксына более десяти лет работает фитнес-инструктором. Занимается с детьми и взрослыми. В том числе — популярным сегодня пилатесом. Эту разновидность щадящей физической активности особенно ценят немолодые люди, которые хотят оставаться в форме. — Я поинтересовалась у возрастных участниц, хотели бы они посещать занятия в отдельной группе, в которой тренер предлагает упражнения, учитывающие их состояние здоровья и возрастные особенности. Желающие нашлись сразу, — рассказывает инструктор. Заручившись поддержкой, она подала заявку на участие в грантовом конкурсе Металлоинвеста «Вместе! С моим городом». И вошла в число победителей!

## Возраста не стесняемся

Теперь два раза в неделю женщины приходят в железногорскую студию, чтобы привести в порядок тело и мысли. Среди них — Элеонора Полюновская. Она не стесняется называть возраст — 75 лет — и говорит, что выглядит и чувствует себя намного моложе.

— В прошлом году я была в гостях у сестры, и она заметила, что моя осанка стала не такой, как раньше. По объявлению нашла студию 30Ж и записала меня. Уже год сюда хожу, получаю огромное удовольствие. После занятия каждый сустав радуется! Пилатесом заниматься совсем не больно, а наоборот, полезно и приятно, — уверяет женщина.

Как отмечает инструктор по программе «Пилатес» Ольга Подъячева этот вид особенно полезен тем, кому за 50: — В пилатесе много упражнений из лечебной физкультуры. Но, прежде чем приступить к их выполнению, мы собираем анамнез: выясняем хронические заболевания, узнаём, есть ли у женщин повышенное давление, грыжи и протрузии в позвоночнике. Как при любой физической активности, здесь очень важно не навредить. Дальнейший план занятий составляем с учётом этих особенностей.

## С точки зрения медика

Участница проекта Елизавета Пальчун — врач с сорокалетним стажем. Сейчас в доме, где она живет, ремонтируют лифт. На этаж приходится подниматься пешком. Но именно благодаря занятиям в клубе пенсионерка делает это легко и без одышки.

— Конечно, хочется доставлять как можно меньше хлопот своим детям и внукам. Поэтому забота о собственном здоровье ложится на мои плечи. Пилатес помогает оставаться в форме. Здесь мы не только занимаемся, но и общаемся друг с другом, изучаем новое. В нашем возрасте очень важно наполнять жизнь новыми смыслами, — уверена Елизавета Пальчун.



▲ Пилатес доступен людям любого возраста. Было бы желание!

## СПРАВКА

Пилатес — система физических упражнений, разработанная Йозефом Пилатесом в начале XX века для реабилитации после травм. Автор определил её как полную координацию между телом, умом и духом.

Юлия Ханина  
Фото автора

## СПРАВКА

**Остеопороз** — хроническое заболевание скелета, при котором снижается плотность и прочность костей, повышается их хрупкость из-за нарушения обмена веществ. Это увеличивает риск переломов даже при незначительных травмах. Заболевание может развиваться незаметно годами. Его симптомы:

- уменьшение роста;
- изменение осанки (наклон вперёд или «вдовий горб»);
- неожиданная боль в спине, особенно в нижней части или шейном отделе позвоночника;
- лёгкость переломов (от лёгких падений или без видимой причины);
- трудности в выполнении обычных физических действий;
- проблемы с желудочно-кишечным трактом (снижение аппетита, быстрое чувство насыщения, вздутие живота, запоры и боль в животе);
- проблемы с зубами (рыхлость дёсен, шатающиеся зубы);
- одышка, быстрая утомляемость, ощущение тяжести между лопаток, чувство «усталости» спины.

При появлении одного или нескольких симптомов остеопороза необходимо обратиться к врачу.



ВМЕСТЕ!

# Дерево против «цифры»

## Как отвлечь ребёнка от гаджета и вернуть во двор

Евгений Дмитриев  
Фото Владимира Авдеева

### Нецифровая природа

Могут ли простые деревянные игрушки конкурировать с яркими компьютерными играми? Дмитрий Шворнев, автор проекта «Деревянные игры», ставшего одним из победителей грантового конкурса Металлоинвеста «Вместе! С моим городом», уверен, что вполне.

— Их преимущество — как раз в простоте и нецифровой природе, — поясняет Шворнев. — Современные дети, можно сказать, родились с гаджетами в руках. Удивить их можно лишь тем, чего они не видели. Даже обычной рогаткой. Если предложить что-то деревянное, тактильное, интерес обязательно возникнет.

По словам автора проекта, ключевой фактор — живое общение. За экраном ребёнок играет один, а здесь он находится в кругу сверстников, учится чувствовать и разделять эмоции победы и поражения. Из желания организовать содержательный досуг прямо во дворах многоэтажек и родился этот проект.

— Мы ставили три главные цели, — отмечает Дмитрий Шворнев. — Во-первых, вернуть детей во дворы и отвлечь от телефонов. Во-вторых, вовлечь в общение взрослых. И, наконец, помочь всем познакомиться. Сейчас нередко бывает, что жители одного двора даже не знают друг друга по имени.



◀ Простые деревянные шарик, которые надо уложить на шаткий балансир, оказались привлекательнее смартфонов

— Лидер — простой магнитный бой, — рассказывает Дмитрий Шворнев. — Правила незамысловатые: нужно передвигать магнитные шарики по ячейкам, чтобы забрать фишки соперника. Но игра невероятно захватывающая.

### Довольны все!

Сотни горожан уже оценили прелесть живого общения.

— Я пришла с семилетней дочкой, ей очень нравится, — делится жительница дома № 76/2 по улице Курской Анна Изотова. — Замечательная идея — объединить детей с разных дворов. Все играют с большим азартом, все довольны.

— Пока не выиграю — не уйду, — заявляет юная участница «Деревянных игр» Варвара Бакланова. — Очень интересно, но надо постараться.

### Все во двор!

На грантовые средства автор закупил оборудование: качественную портативную колонку (какой же праздник без музыки?), увлекательные игры и столы. Часть средств ушла на логистику и оплату труда помощников.

Затем команда приступила к воплощению идеи. В нескольких дворах Железнодорожного стало шумно и весело: дети и взрослые азартно включились в со-

ревнования, забыв о телефонах и планшетах. Простые деревянные фишки, шарики и магниты, которые нужно двигать по доскам, выбивать с поля или укладывать на шаткий балансир, оказались привлекательнее смартфонов.

Среди многообразия игр, которые организаторы привозят во дворы, есть свои неожиданные фавориты. Как выяснилось, самыми популярными становятся не самые дорогие и сложные конструкции.



◀ Жители дома 76/2 по улице Курской азартно включились в соревнования, забыв о телефонах и планшетах

### СПРАВКА

#### Хиты дворовых площадок

- ▶ «Кости». Игра на скорость и счёт: нужно быстрее всех поднять все свои деревянные дощечки.
- ▶ «Баланс». Классика на ловкость: нужно установить рекорд по количеству фишек, поставленных на неустойчивую основу.
- ▶ «Вышибалы». Азартная игра для двоих, где нужно щелчком перебить все фишки противника на его сторону.

### ВНИМАНИЕ!

#### Как стать участником «Деревянных игр»?

Узнать о времени и месте проведения очередной игры можно на странице автора проекта Дмитрия Шворнева в социальной сети:



### ● ГАСТРОЛИ

## «Мама» и её одиночество



▲ Главная героиня пьесы — Анна — любящая жена и мать. Но ей очень трудно отпустить взрослых детей в самостоятельное плавание, и это сводит её с ума

### КСТАТИ

Гастроли Театра имени Моссовета в Железнодорожном, Губкине и Старом Осколе состоялись благодаря участию в грантовом конкурсе Металлоинвеста «Культурная афиша».

Театр имени Моссовета привёз в Железнодорожный пьесу современного французского писателя Флориана Зеллера.

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

На сцене — тёмные декорации. Старая мебель. Пианино, на котором, видимо, давно никто не играет... Возможно, раньше в этом доме было уютно и весело. А сейчас вся атмосфера вокруг будто пропитана болезненным одиночеством.

Именно тему одиночества и любви, которые стали причиной сумасшествия главной героини Анны, раскрывает молодой режиссёр спектакля Павел Пархоменко. «Мама» — это трагическая история женщины, которая всю себя отдала семье, а о

себе забыла. Муж постоянно в командировках, дети разлетелись из гнезда: у них собственная жизнь. Ей остаются только воспоминания, а постоянное копание в мыслях приводит к раздвоению личности. Анна не всегда понимает, где находится, что есть реальность, а что — игра её больного воображения.

— Пьесы Флориана Зеллера — это новое слово, новая интонация в мировой драматургии, — считает Павел Пархоменко. — Он затрагивает важные человеческие темы семьи, любви, глубокого внутреннего кризиса, который каждый человек переживает по-своему. Я хотел показать в спектакле персональный внутренний ад человека, в который он иногда попадает. Хочу, чтобы зрители обратили внимание на то, как они живут, чтобы они не превращали себя в ноль и не рас-

творялись полностью в других людях, не теряли себя.

Постановка с философским подтекстом, вызвала у зрителей разные чувства. С одной стороны, главная героиня — эгоистичная женщина, её любовь — угнетающая, связывающая, давящая. Но в то же время она любящая жена и мать, которой трудно отпустить взрослых детей в самостоятельное плавание.

— Спектакль, конечно, неоднозначный, но тема — вечная: конфликт отцов и детей, — делится впечатлениями зрительница Ольга Петрушина. — Родителям важно вовремя отпустить детей, когда они повзрослеют, позволить им выстроить свою жизнь. А затем найти новые смыслы, чтобы не погрязнуть в домашних заботах и мыслях, что ты никому не нужен.



РАБОЧИЙ СПОРТ

# Другая игра

## Михайловский ГОК провёл первые соревнования по пляжному футболу

Турнир прошёл на стадионе «Горняк». Его участниками стали три команды — рудоуправления, фабрики окомкования и сборная Железногорска.

Евгений Дмитриев  
Фото Владимира Авдеева

Пляжный футбол отличается от традиционного не только количеством игроков, покрытием площадки и её размерами.

— Играть нужно по-другому. Ведь различия — кардинальные, — объясняет помощник машиниста экскаватора рудоуправления Максим Князев. — В большом футболе мяч катится по траве, а по песку — скачет и застревает в ямках. Пас на ход не работает: мяч останавливается на полпути до адресата. Поэтому нужно играть не низом, как на траве, а верхом.

Это полностью меняет тактику: одним верховым пасом можно доставить мяч от своих ворот в штрафную соперника, «отрезав» всю оборону. Игра проходит в непрерывном движении: потеряв мяч, нужно быстро всей командой вернуться в защиту.



▲ Все матчи турнира прошли в азартной и бескомпромиссной борьбе

Учитывая, что по песку бежать тяжелее, чем по зелёному газону, пляжный футбол требует больше энергозатрат. Компенсируют высокую нагрузку замены, их количество — не ограничено.

— Зато быстрая, интенсивная игра интересна зрителям, — отмечает ведущий инженер дренажной шахты Михайловского ГОКа Алексей Петриков. — Я с детства играл в футбол, сейчас не выхожу

на поле из-за травмы. Но пришёл поддержать коллег — команду рудоуправления. Пока игра «сыровата»: видимо, ребятам сложно переключиться с большого поля на песок. Но матчи проходят в ди-

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Алексей Палагушин,**  
начальник спортивного  
комплекса «Магнит»  
Михайловского ГОКа:

Турнир по пляжному футболу — пилотный: мы пока только пробуем силы в новом виде. В июне провели тренировочный матч, сейчас — первые официальные состязания. Возможно, в следующем году введём этот вид спорта в программу рабочей спартакиады и проведём полноценный чемпионат МГОКа.

намичной борьбе, болельщики не скучают.

Победителем первого турнира стала команда ФОК. Второе место заняла сборная города, третье — рудоуправление.

## Песок, жара и мяч

Кто победил в корпоративном турнире по пляжному волейболу.

Евгений Дмитриев  
Фото автора

В разгар августовского зноя на песчаной площадке стадиона школы № 3 развернулись жаркие спортивные баталии. Здесь прошёл турнир по пляжному волейболу в рамках рабочей спартакиады Михайловского ГОКа. В этом году за звание чемпионов боролись восемь команд.

Пожалуй, самым зрелищным стало соперничество лидеров комбината — сборных РУ, УЖДТ и АТУ-УГП. К очным поединкам команды подошли во всеоружии.

— Мы тренировались после работы, даже по выходным. Порой занимались после ночной смены, с утра приезжали на пло-



ПОБЕДИТЕЛИ И ПРИЗЁРЫ

|    |         |      |
|----|---------|------|
|    |         |      |
| РУ | АТУ-УГП | УЖДТ |

Жара не помешала волейболистам комбината в очередной раз показать и мастерство, и характер, и стремление к победе

щадку, — рассказывает ведущий специалист АТУ МГОКа Роман Емельянов. — Так сильно хотели показать хороший результат.

В пляжном волейболе даже мелочь способна изменить всю игру.

— Например, в решающий момент тебя может ослепить солнце. Или не получиться прыжок: ведь песок — это не твёрдое покрытие зала, отталкиваться

труднее. Да и для перемещений требуется больше сил, — продолжает волейболист. — В классическом волейболе есть подстраховка — шесть человек в команде. А здесь — только ты и партнёр. Поэтому каждый игрок должен выложиться максимально.

В итоге автомобилисты, обыграв своего ближайшего конкурента — команду УЖДТ, почти добились своей цели. Но занять высшую ступень пьедестала им помешали горняки рудоуправления Денис Денисов и Александр Королёв. Они показали на турнире феноменальный результат, не проиграв ни одной партии.



## ● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С юбилеем,  
ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Давыдову Валентину Николаевну, Коробкова Ивана Петровича, Лаушкину Клавдию Дмитриевну, Макаренко Валентину Яковлевну, Мосякину Марию Ивановну, Усачева Анатолия Алексеевича, Шматову Антонину Титовну, Маркешину Любовь Васильевну, Семенова Юрия Николаевича, Митенкова Виктора Алексеевича, Пахомова Сергея Ивановича, Курошину Валентину Васильевну, Лысову Галину Васильевну, Поташникова Ивана Федоровича, Ершову Любовь Андреевну, Левицкого Ивана Михайловича, Подгорнову Зою Валентиновну, Туркову Валентину Ивановну, Долженко Алексея Михайловича, Орлевича Николая Николаевича, Уломскую Валентину Александровну, Беликову Зою Семеновну, Кашинскую Елену Львовну, Кореньского Александра Владимировича, Семина Виктора Алексеевича, Киселеву Наталью Борисовну, Крюкову Валентину Гавриловну, Легких Тамару Ивановну, Пехова Валерия Владимировича, Подустову Веру Ивановну, Исайко Игоря Сергеевича, Кореневу Ольгу Ивановну, Романюк Августу Евгеньевну, Агафонову Николая Павловича, Волова Юрия Васильевича, Сотникова Юрия Даниловича, Старикова Александра Дмитриевича, Старыгина Ивана Васильевича, Агееву Татьяну Ивановну, Котова Сергея Николаевича, Махотина Николая Викторовича, Подлегаева Виктора Николаевича, Федорова Алексея Кузьмича, Гурову Валентину Кузьминичну, Карпузинову Сергея Владимировича, Лукину Галину Альбертовну, Лаврову Наталью Петровну, Сидоркина Виктора Даниловича, Стрепетова Вячеслава Ивановича, Хнычеву Надежду Валентиновну, Маслову Марию Яковлевну, Теслину Валентину Сергеевну.

## ● ВАЖНО

**ВЫДАЧА СЕРТИФИКАТОВ**  
в магазин «Детский мир»  
номиналом 3 000 рублей  
продлена до 10 сентября!

Напоминаем, что подарок предназначен для детей сотрудников Михайловского ГОКа, которые в этом году идут в 1 класс.

**Важно:**

- в случае, если на комбинате работают оба родителя, то сертификат выдаётся матери ребёнка;
- если в семье несколько первоклассников, то сертификат выдаётся на каждого ребёнка.

Получить подарочные сертификаты можно по адресу:  
ул. Ленина, 22а, кабинет № 4,  
с 8:00 до 17:00 (13:00 до 14:00 — перерыв).  
Для получения при себе необходимо иметь справку из школы о зачислении ребёнка в 1 класс.



По всем вопросам обращайтесь по телефону: 9-65-34.



## ● РЕКЛАМА ☎ 8 (4725) 37-40-90, 8-920-200-61-81

**СИЯНИЕ**

центр природного  
земледелия

8 (915) 519-34-53

В ПРОДАЖЕ 12 ЛУЧШИХ СОРТОВ КЛУБНИКИ.

АЗИЯ, АЛЬБА, БРИЛЛА, ЛЮЧИЯ, КЛЕРИ, ФЕСТИВАЛЬНАЯ,  
КЕНТ, БАРИНЯ, КУПЧИХА УЛУЧШЕННАЯ.

РЕМОНТАНТНЫЕ СОРТА: МУРАНО, КОРОЛЕВА ЕЛИЗАВЕТА 2, КАПРО 10.

АНТИХРУЩ, АКТАРА, МЕТАРИЗИН ОТ ЛИЧИНКИ МАЙСКОГО ЖУКА.

ПОСТУПИЛИ В ПРОДАЖУ: ТЮЛЬПАНЫ, НАРЦИССЫ, КРОКУСЫ.

СПЕШИТЕ В НАШИ МАГАЗИНЫ, КОЛИЧЕСТВО ОГРАНИЧЕНО.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ: «СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34).

## ● ЭКОЛОГИЯ

## Анализ проб атмосферного воздуха

Специалисты аналитической лаборатории УЭК и ООС Михайловского ГОКа с 18 по 22 августа отобрали 12 проб атмосферного воздуха в контрольных точках, находящихся в ближайшей жилой застройке от производственных объектов. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных веществ, диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значение предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов. Кроме этого, аналитическая лаборатория осуществляла контроль за соблюдением нормативов допустимых выбросов (НДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов специали-



сты лаборатории отобрали 15 проб на обогатительной фабрике, 27 проб — на фабрике окомкования и 6 проб — в управлении по ремонту механического и электроэнергетического оборудования. Несоответствий НДВ на контролируемых источниках не выявили.

Согласно план-графику экологии провели измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) в управлении по ремонту

механического и электроэнергетического оборудования. Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.

Также с 18 по 22 августа специалисты аналитической лаборатории отобрали и проанализировали 18 проб питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявили.

## РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (4725) 37-40-90

**ГРУЗЧИКИ  
С ТРАНСПОРТОМ  
РАЗНОРАБОЧЕ**  
8(951)324-34-86  
8(919)175-61-24

► Купим ваш автомобиль. Дорого.  
Тел.: 8-951-154-94-38.

**РЕМОНТ  
ХОЛОДИЛЬНИКОВ  
НА ДОМУ.**

Выезд в район.  
Вызов бесплатно.

8-920-709-66-79

**ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ** 15% СКИДКА НА ПЕРЕЕЗДЫ  
услуги грузчиков

- Квартирные, офисные переезды
- Сейфы, пианино, торговое оборудование

грузоперевозки по России **дёшево!**

24 ЧАСА

8-904-526-76-56

► Ремонт бытовых холодильников и морозильных камер на дому. Качество. Гарантия. Выезд в район. Огромный выбор и наличие запчастей. Большой опыт! Тел.: 8-919-273-73-18, 8-904-520-12-68.

► Ремонт холодильников на дому. Гарантия. Пенсионерам хорошая скидка. Тел.: 8-950-873-28-12.

► Грузоперевозки, услуги грузчиков. Строительные работы. Мастер на час, спил деревьев, другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.

► Грузовые перевозки. Газель, 1,5 тонны, тент. Круглосуточно. Тел.: 8-960-683-76-44.

► Ремонт квартир, обои, шпатлёвка, линолеум, ламинат. Тел.: 8-910-315-33-10.

► Бригада строителей выполнит все виды работ. Свой материал. Фундамент, крыши, беседки, сараи, навесы, заборы и др. Пенсионерам скидка 20 %. Тел.: 8-909-260-75-95, Дмитрий.

► Продам дачу в черте города. Тел. : 8-951-333-66-95

**ТЕПЛИЦЫ**  
из оцинкованной профтрубы  
ДОСТАВКА. МОНТАЖ.  
8-953-286-13-52

**ПАМЯТНИКИ** Предъявителю купона скидка 3 %

- Гранит, мрамор, комплексы
- Оградки, столы, лавки
- Вазы, лампадки, венки, корзинки

Доставка, установка, облицовка  
Бесплатное хранение  
Рассрочка платежа

♦ ул. Энтузиастов, 9 (вход со стороны храма), 8-908-128-71-71.  
♦ ул. Никитина, 13 (маг. "Мастерская памятников") 8-991-331-51-21.

## СКОРБИМ...

■ Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» и коллективы подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников: управления — **Клессовой Галины Сергеевны**; РУ — **Марченко Владимира Павловича**, **Бородину Николая Михайловича**; УЖДТ — **Ермакова Николая Фёдоровича**; ОФ — **Завражнова Николая Александровича**; ДСФ — **Батейкина Андрея Ивановича**; УПЗЧ — **Брель Ивана Николаевича**; энергоуправления — **Костиковой Марии Семёновны**; ОДУ — **Савинкиной Валентины Николаевны**; РСЦ — **Платоновой Нины Егоровны** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.