

В НОМЕРЕ

Остановить волну

Главный врач Железногорской горбольницы Алексей Филатов рассказал журналистам городских СМИ о работе учреждений здравоохранения, вакцинации и второй волне Covid-19.

2 ➔

Здесь будет новый парк!

Проект реновации парка имени Никитина вошёл в число победителей IV Всероссийского конкурса проектов по созданию комфортной городской среды.

3 ➔

Достойный результат

В августе Михайловский ГОК имени А. В. Варичева перевыполнил план по отгрузке готовой продукции потребителям.

4 ➔

Осенний марафон

В городском парке состоялись легкоатлетические соревнования в рамках рабочей спартакиады Михайловского ГОКа.

16 ➔

● ПАНДЕМИЯ COVID-2019

Соблюдайте меры безопасности и будьте здоровы!

Мойте руки, держитесь на безопасном расстоянии во время общения с другими людьми и следите за указаниями на тему сложившейся ситуации.

КРУПНЫЙ ПЛАН



Даёт машине интеллект

Начальник отдела разработки и внедрения средств автоматизации ООО «Металло-Тех» Эдуард Положенцев вместе со своими коллегами-программистами выполняет очень важную задачу — оснащает оборудование, поступающее на фабрики Михайловского ГОКа, интеллектуальной «начинкой».

5 ➔

● НОВОСТИ

Пять тысяч в сутки



В России уже неделю число новых случаев Covid-19 превышает отметку в пять тысяч человек.

С толь высокий суточный прирост фиксируется с 4 сентября, ранее такой показатель не отмечался с 16 августа. За последние сутки в России коронавирус выявлен у 5 363 человек в 84 регионах, накануне — у 5 218. Регионами-лидерами по числу новых случаев заражения являются Москва (695 случаев), Санкт-Петербург (215 случаев) и Московская область (169 случаев). Всего в стране зарегистрировано 1 046 370 случаев заражения. В Курской области наибольшее число заболевших в сентябре — 35 человек — было зафиксировано 4 сентября, после чего ежедневное количество инфицированных снижалось, а с 8 сентября снова начался рост. По данным на 10 сентября, коронавирусная инфекция выявлена у 33 жителей региона. В Железногорске и районе зарегистрировано по два новых случая заражения. Всего за период пандемии в нашем городе было инфицировано 525 человек. Медики отмечают, что пандемическая ситуация в стране и регионе остаётся непростой. На сегодняшний день в Курской области скончались 54 человека, причина смерти — тяжёлая вирусная пневмония, вызванная Covid-19.

112

новых аппаратов искусственной вентиляции лёгких поступило в медицинские учреждения Курской области. Они приобретены за счёт средств федерального и областного бюджетов. Аппараты ИВЛ поступили в Курский городской клинический родильный дом, городскую больницу № 6, областную клиническую больницу имени Н. А. Семашко и больницу скорой медицинской помощи.

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Остановить волну

Главный врач Железногорской горбольницы Алексей Филатов рассказал журналистам городских СМИ о работе учреждений здравоохранения, вакцинации и второй волне Covid-19.

Ольга Богатикова
Фото автора, из архива

— Алексей Алексеевич, как наши медработники справились с первой волной коронавируса?

— Первые заболевшие Covid-19 появились в Железногорске в конце марта. Естественно, наше инфекционное отделение не было приспособлено для полномасштабного оказания им медицинской помощи, поэтому, как только коронавирус оказывался подтверждён лабораторно, таких пациентов переводили в областную больницу им. Н. А. Семашко.

У нас были серьёзные проблемы с медикаментами, ведь лечение Covid-19 предполагает использование препаратов, которые применяются в ревматологии, лечении паразитарных заболеваний, ВИЧ-инфекции и так далее. Получить эти лекарства сразу оказалось невозможно. Появилась заминка и с поставками средств индивидуальной защиты. Однако затем ситуация нормализовалась.

4 мая на заседании регионального оперштаба было принято решение развернуть в Железногорске специализированный стационар для лечения коронавирусной инфекции. Благодаря ударному труду подрядных организаций, его удалось подготовить менее чем за месяц. 3 июня там был принят первый пациент. Стационар работает до сих пор, причём вполне успешно. Он полностью укомплектован и кадрами, и лекарствами, и медицинским оборудованием.

— Насколько существенной в период первой волны была помощь Металлоинвеста?

— Она была определяющей. Проведение реконструкции корпуса ковидного госпиталя, покупка оборудования и техники оказались возможны именно благодаря поддержке компании. Она подставила нам своё плечо и тогда, когда было необходимо развернуть обсерватор для проживания работников спецстационара. Он был обустроен на базе санатория «Горняцкий». Мы сердечно благодарим сотрудников этого учреждения за то, что в сложный момент они оказали нам неоценимую помощь. Благодаря наличию обсерватора мы также смогли привлечь к работе докторов из других регионов.

За время существования ковидного госпиталя наши доктора получили большой опыт работы с больными коронавирусной инфекцией.



— С какими сложностями столкнулся ковидный госпиталь?

— Коронавирусная инфекция — это новое заболевание, о котором мы ничего не знали. Это и было главной проблемой. Однако за время существования госпиталя наши доктора получили большой опыт работы с больными Covid-19. Порядка 80 таких пациентов уже полностью здоровы.

— Сколько пациентов находится на стационарном лечении сейчас?

— По состоянию на 2 сентября — 32 человека, из них двое — в реанимации. Для сравнения: в июле количество госпитализированных доходило до 80 человек. Теперь же ситуация стабилизировалась, и пациентами занята только половина стационарных коек.

— Стоит ли ждать вторую волну коронавируса?

— Опасения по поводу второй волны, безусловно, есть. Возможно, что она совпадёт с эпидподъёмом гриппа и ОРВИ. Поэтому крайне важно вовремя сделать прививку от гриппа, чтобы не допустить его сочетания с коронавирусом. Для людей, имеющих хронические заболевания, это сочетание может оказаться фатальным.

— Будут ли железнгорцы проходить вакцинацию от коронавирусной инфекции?

— Да. Вакцина от Covid-19 уже есть, сейчас она проходит третий этап клинических испытаний. В Курскую область препарат поступит в октябре в количестве 3-4 тысяч доз. В первую очередь прививку сделают тем, кто относится к наиболее уязвимым слоям населения — медработникам, педагогам и т. д. Вакцинация будет строго добровольной, а её порядок станет известен позже.

— Как повлияло на борьбу с инфекцией объединение городских больниц в одну систему?

— Действительно, сейчас в нашем городе функционирует единая Железногорская городская больница. Когда началась история с коронавирусом, у нас рабо-

Опасения по поводу второй волны Covid-19 есть, поэтому важно вовремя сделать прививку от гриппа, чтобы не допустить его сочетания с коронавирусом. Для многих такой союз может оказаться фатальным.

— Расскажите о болезнях, не связанных с коронавирусом. С какими жалобами железнгорцы обращались к докторам? Была ли им оказана помощь?

— На количество других заболеваний коронавирус никак не повлиял: оно осталось на прежнем уровне. Медицинская помощь — экстренная и неотложная — оказывалась и продолжает оказываться. Без проблем, конечно, не обошлось. В основном они были связаны со стоматологией и плановыми приёмами у врачей-специалистов. Причём со стоматологами было сложнее всего — их деятельность с марта по август оказалась приостановлена. На приём к специалистам можно было попасть по направлению терапевта.

— Когда будет можно сделать прививку от гриппа?

— Вакцина уже прибыла в Курск, её развезли по больницам области. В этом году мы планируем привить 60 % населения нашего города.



▲ Специализированный стационар для лечения коронавирусной инфекции в Железногорске успешно работает до сих пор



▲ Проведение реконструкции корпуса ковидного госпиталя, покупка оборудования и техники оказались возможны благодаря поддержке компании «Металлоинвест»

СОЦПРОГРАММЫ

Здесь будет новый парк!

Инициатива реновации парка имени Никитина, подержанная компанией «Металлоинвест», позволила Железнодорожкам стать победителем IV Всероссийского конкурса проектов по созданию комфортной городской среды.

Юлия Ханина
Фото предоставлено
администрацией
г. Железнодорожка

В конкурсе участвовали проекты создания комфортной городской среды из более чем трёхсот городов страны. Но столь высокая конкуренция не помешала Железнодорожкам стать одним из его победителей.

Успех городу горняков принёс масштабный проект реновации парка имени Никитина. Его реализация стала возможной благодаря соглашению о социально-экономическом партнёрстве между Металлоинвестом, администрациями Курской области и Железнодорожка. Создание благоприятных условий для работы и жизни людей в регионах присутствия — один из приоритетов социальной работы компании.

На протяжении нескольких месяцев железнодорожники онлайн и офлайн определяли территорию для масштабного преобразования. Обобщить все пожелания, привя-



▲ Проектом реновации парка предусмотрены создание набережной и обновление лодочной станции

зать их к долгосрочным программам развития и подвести под это экономический фундамент помогла компания «Металлоинвест».

— Компания выделила средства, нашла подрядчика для выполнения необходимых работ. Им стала компания «Новая земля», специализирующаяся на комплексном развитии городских территорий. Её высококлассные специалисты занимаются подготовкой проектной документации и авторским надзором за реализацией, — пояснил директор по социальным вопросам Михайловского ГОКа имени А. В. Варичева, депутат Железнодорожской городской думы Борис Сорокин.

Чтобы будущий проект максимально отвечал интересам железнодорожников, специалисты компании «Новая земля» провели десятки социологических исследований и узнали пожелания всех возрастных групп жителей города. Озвученные мнения позволили нарисовать общий вид будущего парка.

Победа в конкурсе позволит продолжить обновление парка. Из федерального бюджета на эти цели будет направлено 95 миллионов рублей. Уже очевидно, что акцент будет сделан на спортивную инфраструктуру. А также на всё, что будет способствовать здоровью и активному отдыху.

Предполагается, что в результате реновации парк будет по-

делён на три основные зоны. В центральной уже расположился фонтан, за ней последует набережная. Завершит композицию променада, который и соединит эти две зоны. В обновлённом парке предусмотрены дорожки для маломобильных групп населения и кафе со смотровой площадкой. Реконструкция затронет и лодочную станцию.

— Была проделана огромная работа, большой вклад в которую внесла компания «Металлоинвест», — отметил глава Железнодорожка Дмитрий Котов. — Большое спасибо за это!

Проект реновации парка — достаточно масштабный, а потому его благоустройство займёт не-

Комментарий



Юлия Мазанова,
директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям компании «Металлоинвест»:

Победа в конкурсе стала результатом плодотворной работы большой и дружной команды. Особую благодарность хочу выразить губернатору Курской области Роману Владимировичу Старовойту, благодаря поддержке которого это стало возможно. Начатая нами почти три года назад работа по созданию в городе новой точки притяжения выходит на новый уровень. Это большая победа всех, кому небезразлична судьба Железнодорожка, кто стремится создать для горожан привлекательную, современную и комфортную среду.

которое время. Городские власти рассчитывают, что большей частью он будет реализован к 2022 году. Но уже ясно, что он объединит в себе несколько тематических площадок и станет комфортным для прогулок в любое время года.

Отдых после пандемии

3 сентября, после перерыва, вызванного ограничениями в связи с пандемией коронавирусной инфекции, санаторий «Горняцкий» возобновил оздоровительный сезон.

Евгений Дмитриев
Фото автора

Как известно, ситуация и в стране, и в мире остаётся напряжённой: несмотря на снижение числа заражений люди продолжают болеть. А осенью медики ожидают вторую волну Covid-19. Эти обстоятельства внесли существенные коррективы в привычную работу санатория «Горняцкий».

Срок оздоровления для работников и ветеранов Михайловского ГОКа, которые укрепляют здесь своё здоровье, теперь составляет не 21, а 14 дней. Снижено и количество постояльцев: обычно санаторий принимает около сотни человек, но в настоящее время здесь находятся всего 55 пациентов. Каждый из них при оформлении на лечение был обязан предоставить документ об отсутствии коронавирусной инфекции.

— Чтобы минимизировать контакты, все наши пациенты



▲ Санаторий «Горняцкий» вновь открыл свои двери для работников и ветеранов Михайловского ГОКа

проживают в комнатах по одному, — рассказывает главный врач санатория Ирина Малашина. — График процедур выстроен таким образом, чтобы не было очередей: каждому отдыхающему назначается определённое время. Соблюдается масочный режим и безопасная дистанция. Исключены какие-либо культурно-массовые мероприятия.

Работа в новых условиях потребовала от персонала учреждения предельной мобилизации: чтобы провести полный комплекс оздоровительных ме-

роприятий в короткие сроки, сотрудники работают без перерывов и без выходных. Все работники проходят тестирование на Covid-19. Поверхности в жилых помещениях и лечебных кабинетах дезинфицируются несколько раз в день.

Оздоровительная программа — насыщенная, она выстроена так, чтобы за две недели получить максимальное количество процедур. Акцент сделан на профилактику вирусных и лёгочных заболеваний.

— Помимо назначенных мы



▲ Поверхности в жилых помещениях и лечебных кабинетах дезинфицируются несколько раз в день

предлагаем пациентам озонотерапию, кислородные и сухие углекислые ванны, лечебную физкультуру, — продолжает Ирина Малашина. — Все процедуры направлены на повышение иммунитета, чтобы создать тем, кто проходит лечение, необходимый запас прочности.

Изменения обитатели санатория приняли с пониманием. А по словам одного из них, помощника машиниста тягового агрегата УЖДТ МГОКа Александра Никишина, многие новшества — до-

статочно комфортны для проходящих оздоровление.

— На все процедуры я прихожу в определённое время и сразу захожу в кабинет, а не жду под дверью, — отмечает он. — Между сеансами я отдыхаю в комнате, мне никто не мешает, так как я живу один. На те ограничения, которые введены из-за пандемии, я не обращаю внимания. Самое главное — мне предоставлено качественное лечение, я укрепляю здесь своё здоровье.

Следующая смена в «Горняк-ком» начнётся 17 сентября.

● ФОТОФАКТ



Фотография электрослесаря энергоцентра Игоря Семькина размещена на «Доске почёта наставников России». В его трудовой книжке всего одна запись: принят на работу в цех сетей и подстанций Михайловского ГОКа. Сделана она почти 37 лет назад. За без малого четыре десятка лет Игорь Алексеевич на собственном примере воспитал больше двухсот грамотных и ответственных электрослесарей. Преданность профессии, комбинату, многолетняя и добросовестная работа Игоря Семькина высоко отмечена на государственном уровне. В мае указом президента страны он награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

● ЭКОЛОГИЯ

Анализ проб атмосферного воздуха

Специалистами аналитической лаборатории УЭКиООС АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» в период с 31 августа по 4 сентября было отобрано 33 пробы атмосферного воздуха в контрольных точках ближайшей от производственных объектов жилой застройки.

Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных частиц (пыли), диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов. Аналитическая лаборатория в этот период осуществляла контроль за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов было отобрано в управлении по производству запасных частей (фасонно-литейный цех) — 84 пробы. Несоответствий нормативам ПДВ на контролируемых источниках не выявлено.

За отчётный период согласно план-графику проведены измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) на фабрике окомкования (участок обжига № 1), в управлении по производству запасных частей (фасонно-литейный цех). Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.

Также с 31 августа по 4 сентября специалистами аналитической лаборатории УЭКиООС АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» было отобрано и проанализировано 10 проб питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявлено.

УСПЕХ

Достойный результат

В августе Михайловский ГОК имени А. В. Варичева перевыполнил план по отгрузке готовой продукции потребителям.

Руководители комбината поблагодарили сотрудников тех подразделений, чья работа в наибольшей степени способствовала достижению этого результата.

Юлия Ханина
Фото из архива

Путь готовой продукции к потребителям начинается на железнодорожных станциях Михайловского ГОКа. Здесь ведущую роль играют станционные диспетчеры. Они формируют маршруты, вовремя и точно дают верную команду машинисту.

По словам диспетчера станции Нижний парк управления железнодорожного транспорта МГОКа Елены Валуевой, когда хорошо знаешь работу, делать это не сложно.

— В минувшем августе вместо привычной для нас сырой готовой продукции мы отгружали сухой концентрат. Необходимо было отправить определённое количество маршрутов в сутки, и мы достойно справились с поставленными задачами, — сказала Елена Валуева.

Важна и транспортная логистика. Чтобы со-



ставам, отправленным с Михайловского ГОКа, на всём пути ярко светил зелёный сигнал семафора, то есть не было внеплановых остановок и каких-то заминок. Ответственность за это лежит на специалистах отдела коммерческих перевозок. Здесь работают настоящие профессионалы своего дела. Интересы и требования множества организаций, от которых зависит своевременная доставка продукции комбината потребителям, они сводят в чёткие графики. Признаются, что в их работе всегда надо помнить о дипломатии.

— Нам приходится учитывать интересы железной дороги, у которой уже сложилась своя логистика гра-

фиков движения поездов, потребителей, у которых тоже есть графики поставок, а также собственников вагонов. Для получения успешного результата мы работаем всей командой, — подчеркнул руководитель отдела коммерческих перевозок МГОКа Сергей Иванов.

Поздравляя представителей подразделений с высоким производственным результатом, директор по производству Михайловского ГОКа Виктор Селиванов отметил, что все службы предприятия постоянно работают над повышением качества продукции. Он рассказал присутствующим, что в настоящее время компания «Металлоинвест» реализует на Михайловском ГОКе второй этап

проекта по внедрению тоннельного оборудования — это строительство отдельного корпуса дообогащения концентрата. Повышение качества концентрата и окатышей необходимо для усиления конкурентных преимуществ продукции комбината и освоения новых рынков сбыта.

— Коллектив предприятия понимает, что комбинат должен работать эффективно. Это значит, выпускать продукцию не только в необходимом количестве, но и в надлежащем качестве, соответствующем запросам потребителей, — отметил Виктор Валентинович.

Все работники предприятия, внёсшие вклад в перевыполнение плана поощрены денежными премиями.

● УСЛОВИЯ ТРУДА

Осторожно, двери... ОТКРЫВАЮТСЯ!

На участке корпуса крупного дробления обогатительной фабрики Михайловского ГОКа установлен комфортный и надёжный лифт.

Алексей Строев
Фото Вадима Кулишова

Новый лифт плавно, бесшумно и безопасно доставляет персонал на нижние уровни — от минус 12 до минус 53 отметки.

— Спуститься на 53-й уровень — всё равно, что пройти 20 этажей обычного жилого дома, — рассказывает мастер по ремонту сервисного центра ТОиР обогатительной фабрики МГОКа Алексей Митасов.

Действительно, подземная часть комплекса ухо-



дит вниз на десятки метров. Там расположены дробилки, которые перемалывают руду. На самом нижнем, минус 53-м уровне, через пластинчатые питатели она попадает на конвейер, который транспортирует её на участок среднего и мелкого

дробления. Все, кто трудится на этом важном для всей обогатительной фабрики производственном участке, искренне рады новому подъёмнику.

— Такие операции, как техническое обслуживание оборудования, его под-

готовка к ремонту производятся с помощью вспомогательного инструмента, — говорит мастер цеха дробления обогатительной фабрики МГОКа Николай Казарин. — И спускаться, допустим, на минус 53-й уровень несколько раз за смену тяжело.

Большой вклад в установку лифта в эксплуатацию внесли специалисты управления капитального строительства Михайловского ГОКа. На них лежала ответственность по выбору подрядчика, контролю качества и своевременному выполнению строительно-монтажных, отделочных и электромонтажных работ.

Гарантия на безаварийную работу лифта — один год. Уже подобрана специализированная организация, которая по истечении этого срока будет вести его обслуживание.

СОЦПРОГРАММЫ

Едим на работе

ООО «Цех питания» предлагает работникам МГОКа широкий ассортимент вкусных и полезных блюд. Тем не менее многие сотрудники по старинке пользуются «термосками», хотя эксперты в один голос уверяют, что это невыгодно, да ещё и чревато неприятными последствиями.

Евгений Дмитриев
Фото Евгении Кулишовой



По словам специалистов, без полноценного горячего питания работоспособность любого человека снижается. Силы и энергию как раз и даёт нам калорийный и сбалансированный обед из нескольких блюд.

Питание на любой вкус

— Когда сотрудник вместо полноценного горячего обеда довольствуется, скажем, бутербродом, то ни к чему хорошему это не приведёт. Во-первых, такое «блюдо» не в состоянии восстановить силы: маловато калорий. А во-вторых, питание всухомытку — основная причина многих заболеваний в первую очередь желудочно-кишечного тракта. Сэндвичи хороши лишь в качестве перекуса: они не могут заменить полноценный обед, — утверждает повар столовой № 29 Любовь Яковлева.

Здоровое питание, которое поддерживает человека в ра-

ботоспособном состоянии целый день, отличается не только калорийностью. В нём, прежде всего, соблюдается баланс белков, жиров и углеводов, что позволяет не набрать лишний вес и избежать вытекающих из этого проблем — сердечно-сосудистых заболеваний, болезней опорно-двигательного аппарата. А ещё — разнообразием.

— Мы всегда учитываем вкусовые предпочтения работников МГОКа. Поэтому предлагаем очень широкий ассортимент различных салатов, первых и вторых блюд. У нас каждый найдёт себе то, что ему по вкусу, — подчёркивает заведующая производством столовой № 40 Татьяна Королева.

Время и деньги

Многие работники комбината, стараясь избежать негативных последствий непра-

вильного питания, используют для обеда пищу, приготовленную дома. Тем более, что в подразделениях МГОКа оборудованы специальные помещения, оснащённые холодильниками и микроволновками, где можно хранить и разогревать пищу.

Однако для этого нужно приготовить еду заранее, а значит, кому-то (скорее всего, любимой жене) вместо отдыха придётся лишний час или два стоять у плиты. А до этого пройти по магазинам и купить продукты. Возникает резонный вопрос: зачем тратить своё время, если Цех питания предлагает полноценную замену домашней кухни? Ведь в организации работают настоящие мастера своего дела, которые ежедневно балуют сотрудников комбината оригинальными рецептами.

Да ещё и за сравнительно небольшие деньги. По словам многих работников ком-

бината, питаться в столовых Цеха питания гораздо выгоднее, чем приносить еду из дома. Ведь МГОК предоставляет ежесменную скидку на питание. Она поступает каждый рабочий день на электронную карту работника. Её размер — 45 рублей, эти средства можно использовать для оплаты обеда во всех столовых в подразделениях комбината.

Что же в итоге? Как мы видим, Цех питания предлагает разнообразный ассортимент вкусных, сбалансированных и полезных блюд, тем самым надёжно защищая сотрудников от язвы, гастрита и ожирения. А ещё помогает сэкономить время на приготовление еды дома (что, согласитесь, только улучшает семейный микроклимат) и деньги, предоставляя скидку. Это значит, что нам пора в столовую! И желательно не пропустить один из дней национальной кухни.

КОММЕНТАРИИ



Александр Рябенко,
монтажник
РУ МГОКа:

Жена готовит очень хорошо, но на работу я не беру домашнюю пищу. Зачем нянчиться с супругой? Она приходит с работы и должна отдыхать, а не стоять у плиты. Тем более и без этого у неё немало хлопот по дому. Надо ценить друг друга. А я и в столовой отлично пообедаю, ведь кормят здесь очень вкусно.



Андрей Гундарев,
ведущий инженер
ЦСП ЭЦ МГОКа:

Всегда с удовольствием иду в столовую. Здесь очень большой выбор вкусных и недорогих блюд. Постоянно в меню появляется что-то новенькое, а больше всего нравятся дни национальных кухонь, которые здесь часто проводятся. Ведь очень интересно попробовать то, что едят в другой стране.



Вероника Бирюкова,
специалист
канцелярии
управления делами
МГОКа:

Когда стала питаться в столовой и использовать карту питания, то заметила в конце месяца хорошую выгоду для семейного бюджета. Карта питания позволяет сэкономить средства, которые обычно я тратила на приобретение продуктов. Сейчас покупать стала меньше, и результат — налицо!

КРУПНЫЙ ПЛАН

ДАЁТ МАШИНЕ ИНТЕЛЛЕКТ



Евгения Кулишова
Фото автора

Рабочий стол Эдуарда Положенцева с первого взгляда ничем не удивляет: системный блок, два монитора, клавиатура, чертежи, документы, листок с иероглифами... Иероглифами?

— Это китайский язык, я его изучаю, — спокойно поясняет Эдуард Александрович. — По работе ездил на выставку, там было много китайцев. Сейчас вообще очень часто с ними работаем. И на фабрику к нам приезжали, монтировали оборудование. Изучаю, чтобы их более-менее понимать.

Всё новое оборудование, поступающее на фабрики Михайловского ГОКа, Положенцев называет железом. Чтобы оно эффективно работало и приносило комбинату пользу, его наполняют «мозгами» — умными программами, которые заставляют агрегаты включаться, крутиться,

дробить и производить высококачественную продукцию.

Рождается этот искусственный интеллект в том числе и в отделе разработки и внедрения средств автоматизации ООО «Металло-Тех», которым руководит Эдуард Александрович.

— Наш отдел разрабатывает прикладное программное обеспечение для контроллеров, которые управляют работой оборудования, в основном нового, на фабриках Михайловского ГОКа, — рассказывает он. — По сути, контроллер — это тот же компьютер, только без монитора и клавиатуры. В него закладывается написанная нами программа, которая управляет производственным процессом. Можно сказать, что контроллер — это мозг оборудования.

Специалисты отдела пишут программы для автоматизации производства, повышения производительности, уменьшения отказов в работе оборудования, повышения информированности персонала о состоянии оборудования и ходе технологического процесса. В этом году было разработано и внедрено три проекта.

Один из них — автоматическое регулирование давления воды с частотно-регулируемым электроприводом насосной станции АБК рудоуправления. Запущены в эксплуатацию две поточные линии (ПТС-1 и ПТС-2) на фабрике окомкования. Всё это уже в эксплуатации, а у программистов на рабочих столах — новые проекты.

Эдуард Александрович раньше и сам участвовал в разработке программного обеспечения, а вот теперь в основном контролирует этот процесс, направляя его в нужное русло и помогая коллегам.

— Эдуард нередко даёт нам дельные советы, — рассказывает ведущий инженер отдела Евгений Костин. — Когда сам пишешь программу, бывает, что-то остаётся

непонятным, чего-то не видишь. Он садится рядом и свежим взглядом находит то, что я упустил. У него и опыта побольше...

Действительно, чего-чего, а опыта Эдуарду Положенцеву не занимать. Его трудовая биография на Михайловском ГОКе началась 26 лет назад — с электрослесаря КИПиА на дробильном комплексе. В общей сложности на ДОКе он отработал 24 года. За это время на производстве была проведена масштабная модернизация, и Эдуард Александрович в ней участвовал.

— Внедрили систему визуализации, которая отвечала за работу дробилки. Она отслеживала все процессы и передавала информацию оператору на монитор. Приходилось самому вникать во все эти изменения. Параллельно повышал свою квалификацию: выучился заочно в техникуме на электромеханика, стал инженером-электрон-

щиком, затем работал на флотации, — вспоминает своё движение по профессиональной лестнице Эдуард Александрович. — В 2015 году меня пригласили на работу в бюро по разработке прикладного ПО. Практический опыт, полученный на производстве, очень помогает мне в нынешней работе.

По мнению Эдуарда Положенцева, программист — это не только профессия, это — особенность мышления. Он считает, что автоматизировать можно и нужно не только производственные процессы, но и вполне бытовые, превратив квартиру в «умный дом». Например, у себя в ванной комнате Положенцев установил контроллер, который управляет влажностью в помещении.

— Когда необходимо, датчик включает и выключает вытяжку, проветривает помещение. Можно даже удалённо со смартфона управлять этим процессом, — рассказывает Положенцев.

Своим опытом Эдуард Александрович всегда охотно делится с молодыми коллегами. Он уверен, что любой человек способен научиться программировать, главное — чтобы у него было желание и трудолюбие, стремление познавать новое и не останавливаться по полпути к цели.

Кстати

13 сентября в России отметят День программиста. Дата имеет символическое значение для работников информационных технологий. Праздник отмечается каждый 256-й день года. Это число равно двум в восьмой степени. Восьмёрка — это число битов в одном байте, а двойка связана с двоичной системой счисления из нулей и единиц.

ПОНЕДЕЛЬНИК /14.09/

 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00, 09.25 «Доброе утро» (16+).
09.00, 12.00, 15.00 Новости (16+).
09.50 «Жить здорово!» (16+).
10.55 «Модный приговор» (6+).
12.15, 16.00, 01.10 «Время покажет» (16+).
15.15 «Давай поженимся!» (16+).
17.00 «Мужское / Женское» (16+).
18.00 Вечерние новости (16+).
18.40 «На самом деле» (16+).
19.40 «Пусть говорят» (16+).
21.00 «Время» (16+).
21.30 Т/с «ШИФР» (16+).
22.30 «Док-ток» (16+).
23.30 «Вечерний Ургант» (16+).
00.10 К 150-летию Александра Куприна.
«Поединок» (16+).

 РОССИЯ

05.00, 09.30 Утро России (16+).
09.00, 11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести (16+).
09.55 «О самом главном» (12+).
11.30 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» (12+).
12.40, 18.40 «60 Минут» (12+).
14.55 Т/с «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ-16» (12+).
17.15 «Андрей Малахов. Прямой эфир» (16+).
21.20 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» (12+).
23.20 «Вечер с В. Соловьёвым» (12+).

 КУЛЬТУРА

06.30, 07.00, 07.30, 08.30, 10.00, 15.00, 19.30, 23.30 Новости культуры (16+).
06.35 «Пешком...» (16+).
07.05 «Другие Романовы» (16+).
07.35, 18.40, 23.50 Д/ф «Загадки Древнего Египта» (16+).
08.20 Легенды мирового кино (16+).
08.50 Х/ф «ЧЕРТ С ПОРТФЕЛЕМ» (16+).
10.15 «Наблюдатель» (16+).
11.10, 00.35 XX век. «Жили-были. Рассказывает Виктор Шкловский» (16+).
12.15, 22.10 Х/ф «ЛЕГЕНДА О ТИЛЕ» (16+).
13.35 Игорь Кириллов (16+).
14.30 Д/с «Дело Н. Дело полковника Пестеля» (16+).
15.05 Новости. Подробно. АРТ (16+).
15.20 Д/ф «Говорящие с белухами» (16+).
16.25 «Мексика» (16+).
16.40 Х/ф «ПОСЛЕДНИЙ РЕЙС «АЛЬБАТРОСА» (16+).
17.50, 01.30 Исторические концерты (16+).
19.45 Главная роль (16+).
20.05 Д/с «Хождение Кутузова за море» (16+).
20.30 «Спокойной ночи, малыши!» (6+).
20.45 Д/ф «Вахтанговцы в Париже» (16+).
21.30 «Нескучная классика...» (16+).

 СЕЙМ

06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.30, 23.00 «Мир 24» (12+).
07.00 Дыши (6+).
07.10 События недели (12+).
07.40 Правило жизни (12+).
07.55, 22.40 Незабывтый город (12+).
13.00, 16.00 Диво (6+).
13.05, 16.05 Мультфильмы (6+).
13.30 Спорт ТВ (12+).
13.45 По сути дела (12+).
16.30 Власть. Открытая политика (12+).
16.55 Шедевры мирового искусства (12+).
19.30, 22.00 События дня (12+).
19.50 Власть. Открытая политика (12+).
20.15 Экстренный вызов (16+).
22.20 Миллион друзей (12+).

 СИГНАЛ ТВ

06.15, 08.50, 10.20, 14.50, 18.50, 20.50 Телемагазин (12+).
07.00 «Железногорский журнал» (12+).
08.00 Д/ф «Андрей Панин. Всадник по имени Жизнь» (12+).
09.30 Мультфильмы (6+).
10.30 Новое время (12+).
11.00 Т/с «КЛЮЧИ ОТ БЕЗДНЫ. ОХОТА НА ПРИЗРАКОВ» (12+).
12.30 Д/ф «О чем молчит женщина» (12+).
15.00, 00.30 Т/с «Адьютанты любви» (12+).
17.00 Д/ф «Дельта, дарящая жизнь» (12+).
18.00 Т/с «МАРУСЯ» (16+).
19.00 Поздравляем... (0+).
19.25, 19.55, 20.25, 21.25, 21.55, 23.55 Хронограф (12+).
19.30, 20.00, 20.30, 21.30, 22.00, 00.00 Будни (12+).
21.00 Поздравляем... (0+).
01.30 Х/ф «ЛЮБОЙ ДЕНЬ» (16+).

ВТОРНИК /15.09/

 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00, 09.25 «Доброе утро» (16+).
09.00, 12.00, 15.00 Новости (16+).
09.50 «Жить здорово!» (16+).
10.55 «Модный приговор» (6+).
12.15, 16.00, 01.10 «Время покажет» (16+).
15.15 «Давай поженимся!» (16+).
17.00 «Мужское / Женское» (16+).
18.00 Вечерние новости (16+).
18.40 «На самом деле» (16+).
19.40 «Пусть говорят» (16+).
21.00 «Время» (16+).
21.30 Т/с «ШИФР» (16+).
22.30 «Док-ток» (16+).
23.30 «Вечерний Ургант» (16+).
00.10 К 150-летию Александра Куприна.
«Поединок» (16+).

 РОССИЯ

05.00, 09.30 Утро России (16+).
09.00, 11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести (16+).
09.55 «О самом главном» (12+).
11.30 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» (12+).
12.40, 18.40 «60 Минут» (12+).
14.55 Т/с «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ-16» (12+).
17.15 «Андрей Малахов. Прямой эфир» (16+).
21.20 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» (12+).
23.20 «Вечер с В. Соловьёвым» (12+).

 КУЛЬТУРА

06.30, 07.00, 07.30, 08.30, 10.00, 15.00, 19.30, 23.30 Новости культуры (16+).
07.35, 18.40, 23.50 Д/ф «Загадки Древнего Египта» (16+).
08.20 Легенды мирового кино (16+).
08.50 Х/ф «ПОСЛЕДНИЙ РЕЙС «АЛЬБАТРОСА» (16+).
11.10, 00.35 XX век. «По ту сторону ramпы. Валентина Талызина» (16+).
12.15, 22.10 Х/ф «ЛЕГЕНДА О ТИЛЕ» (16+).
13.30 «Игра в бисер» (16+).
14.15 Д/ф «Глеб Котельников. Стрела жизни» (16+).
15.05 Новости. Подробно. Книги (16+).
15.20 «Эрмитаж» (16+).
15.50 «Нескучная классика...» (16+).
16.30 «Испания. Старый город Авилы» (16+).
16.40 Х/ф «ПОСЛЕДНИЙ РЕЙС «АЛЬБАТРОСА» (16+).
17.50, 01.40 Исторические концерты (16+).
19.45 Главная роль (16+).
20.05 Д/с «Хождение Кутузова за море» (16+).
20.30 «Спокойной ночи, малыши!» (6+).
20.45 Д/ф «Прожить достойно» (16+).
21.30 Дмитрий Цаплин (16+).

 СЕЙМ

06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.30, 23.00 «Мир 24» (12+).
07.00 Дыши (6+).
07.10, 19.30, 22.00 События дня (12+).
07.30, 13.00, 16.00 Диво (6+).
07.35, 13.05, 16.05 Мультфильмы (6+).
13.30 Власть. Открытая политика (12+).
13.55, 22.45 Шедевры мирового искусства (12+).
16.30 Экстренный вызов (16+).
16.45 По сути дела (12+).
19.50, 22.50 Прайм-тайм (12+).
20.00 Память свящenna (12+).
20.20 ПсихологИя (12+).
22.20 Правило жизни (12+).
22.35 Семья России (12+).

 СИГНАЛ ТВ

06.15, 08.50, 10.20, 14.50, 18.50, 20.50 Телемагазин (12+).
06.25, 08.55, 11.55, 16.25 19.25, 19.55, 20.25, 21.25, 21.55, 23.55 Хронограф (12+).
06.30, 09.00, 12.00, 16.30 19.30, 20.00, 20.30, 21.30, 22.00, 00.00 Будни (12+).
07.00 Т/с «МАРУСЯ» (16+).
08.00 Д/ф «Дельта, дарящая жизнь» (12+).
09.30 Д/ф «О чем молчит женщина» (12+).
10.30 Мультфильмы (6+).
11.00 Т/с «КАПКАН ДЛЯ ЗОЛУШКИ» (12+).
12.30 Д/ф «Цена вопроса» (12+).
15.00, 01.00 Т/с «Адьютанты любви» (12+).
17.00 Д/ф «Горькая ягода Ольги Воронец» (12+).
18.00, 00.30 «Железногорский журнал» (12+).
19.00, 21.00 Поздравляем... (0+).

СРЕДА /16.09/

 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00, 09.25 «Доброе утро» (16+).
09.00, 12.00, 15.00 Новости (16+).
09.50 «Жить здорово!» (16+).
10.55 «Модный приговор» (6+).
12.15, 16.00, 01.10 «Время покажет» (16+).
15.15 «Давай поженимся!» (16+).
17.00 «Мужское / Женское» (16+).
18.00 Вечерние новости (16+).
18.40 «На самом деле» (16+).
19.40 «Пусть говорят» (16+).
21.00 «Время» (16+).
21.30 Т/с «ШИФР» (16+).
22.30 сезона. «Док-ток» (16+).
23.30 «Вечерний Ургант» (16+).
00.10 К 150-летию Александра Куприна.
«Поединок» (16+).

 РОССИЯ

05.00, 09.30 Утро России (16+).
09.00, 11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести (16+).
09.55 «О самом главном» (12+).
11.30 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» (12+).
12.40, 18.40 «60 Минут» (12+).
14.55 Т/с «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ-16» (12+).
17.15 «Андрей Малахов. Прямой эфир» (16+).
21.20 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» (12+).
23.20 «Вечер с В. Соловьёвым» (12+).

 КУЛЬТУРА

06.30, 07.00, 07.30, 08.30, 10.00, 15.00, 19.30, 23.30 Новости культуры (16+).
06.35 «Пешком...» (16+).
07.35, 18.40, 23.50 Д/ф «Загадки Древнего Египта» (16+).
08.20 Легенды мирового кино (16+).
08.50 Х/ф «ПОСЛЕДНИЙ РЕЙС «АЛЬБАТРОСА» (16+).
10.15 «Наблюдатель» (16+).
11.10, 00.35 Д/ф «Осень шахматиста. Михаил Ботвинник» (16+).
12.15, 22.10 Х/ф «ЛЕГЕНДА О ТИЛЕ» (16+).
13.30 Искусственный отбор (16+).
14.15 Д/ф «Полковник Мурзин. Геометрия музыки» (16+).
15.05 Новости. Подробно. Кино (16+).
15.20 Нодар Думбадзе «Закон вечности» (16+).
15.50 «Белая студия» (16+).
16.30 Цвет времени. Рене Магритт (16+).
16.40 Х/ф «ПОСЛЕДНИЙ РЕЙС «АЛЬБАТРОСА» (16+).
17.50, 01.40 Исторические концерты (16+).
19.45 Главная роль (16+).
20.05 Д/с «Хождение Кутузова за море» (16+).
20.30 «Спокойной ночи, малыши!» (6+).
20.45 Д/ф «Философский остров» (16+).
21.30 Абсолютный слух (16+).

 СЕЙМ

06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.30, 23.00 «Мир 24» (12+).
07.00 Дыши (6+).
07.10, 19.30, 22.00 События дня (12+).
07.30, 13.00, 16.00 Диво (6+).
07.35, 13.05, 16.05 Мультфильмы (6+).
13.30, 19.50 Власть. Открытая политика (12+).
13.55, 22.55 Шедевры мирового искусства (12+).
16.30 Миллион друзей (12+).
16.50 Прайм-тайм (12+).
20.15 Слово церкви (12+).
22.30 Этим вечером (12+).

 СИГНАЛ ТВ

06.15, 08.50, 10.20, 14.50, 18.50, 20.50 Телемагазин (12+).
06.25, 08.55, 11.55, 16.25 19.25, 19.55, 20.25, 21.25, 21.55, 23.55 Хронограф (12+).
06.30, 09.00, 12.00, 16.30 19.30, 20.00, 20.30, 21.30, 22.00, 00.00 Будни (12+).
07.00 Д/ф «Тайны космоса» (12+).
08.00 Д/ф «Горькая ягода Ольги Воронец» (12+).
09.30 Д/ф «Цена вопроса» (12+).
10.30, 12.30 «Железногорский журнал» (12+).
11.00 Т/с «КАПКАН ДЛЯ ЗОЛУШКИ» (12+).
15.00, 01.00 Т/с «Адьютанты любви» (12+).
17.00 Д/ф «Мужское обаяние Олега Ефремова» (12+).
18.00 Т/с «МАРУСЯ» (16+).
19.00, 21.00 Поздравляем... (0+).
01.30 Х/ф «НЕ УКРАДИ» (16+).

ЧЕТВЕРГ /17.09/

 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00, 09.25 «Доброе утро» (16+).
09.00, 12.00, 15.00 Новости (16+).
09.50 «Жить здорово!» (16+).
10.55 «Модный приговор» (6+).
12.15, 16.00, 01.10 «Время покажет» (16+).
15.15 «Давай поженимся!» (16+).
17.00 «Мужское / Женское» (16+).
18.00 Вечерние новости (16+).
18.40 «На самом деле» (16+).
19.40 «Пусть говорят» (16+).
21.00 «Время» (16+).
21.30 Т/с «ШИФР» (16+).
22.30 «Док-ток» (16+).
23.30 «Вечерний Ургант» (16+).
00.10 К 150-летию Александра Куприна.
«Поединок» (16+).

 РОССИЯ

05.00, 09.30 Утро России (16+).
09.00, 11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести (16+).
09.55 «О самом главном» (12+).
11.30 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» (12+).
12.40, 18.40 «60 Минут» (12+).
14.55 Т/с «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ-17» (12+).
17.15 «Андрей Малахов. Прямой эфир» (16+).
21.20 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» (12+).
23.20 «Вечер с В. Соловьёвым» (12+).

 КУЛЬТУРА

06.30, 07.00, 07.30, 08.30, 10.00, 15.00, 19.30, 23.30 Новости культуры (16+).
06.35 «Пешком...» (16+).
07.05 «Правила жизни» (16+).
07.35, 18.40, 23.50 Д/ф «Загадки Древнего Египта» (16+).
08.20 Легенды мирового кино. «АЛЬБАТРОСА» (16+).
08.50, 16.40 Х/ф «ПОСЛЕДНИЙ РЕЙС «АЛЬБАТРОСА» (16+).
10.15 «Наблюдатель» (16+).
11.10, 00.35 XX век. Музыкальный ринг. Группа «Браво» и АллаПугачева» (16+).
12.20, 22.10 Х/ф «ЛЕГЕНДА О ТИЛЕ» (16+).
13.40 Д/ф «Вахтанговцы в Париже» (16+).
14.20 Д/ф «Космический лис. Владимир Челомей» (16+).
15.05 Новости. Подробно. Театр (16+).
15.20 Моя любовь - Россия! «В долине Бахчисарая» (16+).
15.50 «2 Верник 2» (16+).
17.50, 01.45 Исторические концерты (16+).
19.45 Главная роль (16+).
20.05 Д/с «Хождение Кутузова за море» (16+).
20.30 «Спокойной ночи, малыши!» (6+).
20.45 Д/ф «Айболит-66». Нормальные герои всегда идут в обход» (16+).
21.30 София Губайдулина (16+).

 СЕЙМ

06.00, 08.00, 14.00, 17.00, 20.30, 23.00 «Мир 24» (12+).
07.00 Дыши (6+).
07.10, 19.30, 22.00 События дня (12+).
07.30, 13.00, 16.00 Диво (6+).
07.35, 13.05, 16.05 Мультфильмы (6+).
13.30 Слово церкви (12+).
13.45 Семья России (12+).
13.55, 20.05, 22.55 Незабывтый город (12+).
16.30 Власть. Открытая политика (12+).
16.55, 20.25 Шедевры мирового искусства (12+).
19.50, 22.20 Центр притяжения (12+).
22.35 ПсихологИя (12+).
22.45 Память свящenna (12+).

 СИГНАЛ ТВ

06.15, 08.50, 10.20, 14.50, 18.50, 20.50 Телемагазин (12+).
06.25, 08.55, 11.55, 16.25 19.25, 19.55, 20.25, 21.25, 21.55, 23.55 Хронограф (12+).
06.30, 09.00, 12.00, 16.30 19.30, 20.00, 20.30, 21.30, 22.00, 00.00 Будни (12+).
07.00, 18.00 Т/с «МАРУСЯ» (16+).
08.00 Д/ф «Мужское обаяние Олега Ефремова» (12+).
09.30 Д/ф «Тайны космоса» (12+).
10.30 Мультфидьмы (6+).
11.00 Т/с «КАПКАН ДЛЯ ЗОЛУШКИ» (12+).
12.30 Д/ф «Цена вопроса» (12+).
15.00, 00.30 Т/с «Адьютанты любви» (12+).
17.00 Д/ф «Великая Отечественная. Недосказанное» (16+).
19.00, 21.00 Поздравляем... (0+).
20.00 Лица города (16+).

ПЯТНИЦА /18.09/

 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00, 09.25 «Доброе утро» (16+).
09.00, 12.00, 15.00 Новости (16+).
09.50 «Жить здорово!» (16+).
10.55 «Модный приговор» (6+).
12.15, 16.00 «Время покажет» (16+).
15.15 «Давай поженимся!» (16+).
17.00 «Мужское / Женское» (16+).
18.00 Вечерние новости (16+).
18.40 «Человек и закон» (16+).
19.40 «Поле чудес» (16+).
21.00 «Время» (16+).
21.30 «Голос 60+» (12+).
23.25 «Вечерний Ургант» (16+).
00.20 Д/ф «Ронни Вуд: Кто-то там наверху любит меня» (16+).
01.40 «Я могу!» (12+).

 РОССИЯ

05.00, 09.30 Утро России (16+).
09.00, 11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести (16+).
09.55 «О самом главном» (12+).
11.30 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» (12+).
12.40, 18.40 «60 Минут» (12+).
14.55 Т/с «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ-17» (12+).
17.15 «Андрей Малахов. Прямой эфир» (16+).
21.20 «Юморина-2020» (16+).
23.40 Х/ф «ВДОВЕЦ» (12+).

 КУЛЬТУРА

06.30, 07

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТ



ИННОВАЦИИ

Автоматизация планирования

Металлоинвест начинает новый проект цифровой трансформации бизнес-процессов: внедрение системы календарного планирования производства. Ожидаемый экономический эффект от внедрения технологии составит от 90 млн рублей в год.

Департамент
корпоративных
коммуникаций
УК «Металлоинвест»

Система календарного планирования, или Master Planning System (MPS), позволяет получить оптимальный для компании план производства, основываясь на информации о заказах и их приоритетности, сегментации

клиентов, схеме технологических процессов и логистической цепочке.

На первом этапе цифровое решение планируется запустить в управляющей компании «Металлоинвест» и на Оскольском электрометаллургическом комбинате осенью 2021 года. Затем оно будет развёрнуто и на других предприятиях компании.

Реализация проекта цифровой трансформации процессов и ИТ-архитектуры системы календарного планирования позволит Металлоинвесту создать единое информационное пространство в цепочке «поддержка продаж — производство — транспортировка», повысить качество совместной работы.

Значительно ускорится и упростится процесс получения необходимой сотрудниками информации, повы-



сится детальность отчетности и своевременность её предоставления.

Процессы планирования, распределения, назначения, определения загрузки производственных мощностей, синхронизации дей-

ствий между агрегатами и переделами станут более прозрачными. Система минимизирует рутинные операции планировщиков, освободит время для интеллектуальной работы, создаст возможность формиро-

вания различных сценариев для принятия эффективных управленческих решений и корректирующих действий.

Существенно улучшатся не только качественные, но и количественные показатели. В частности, сократится

окно обещания готовности к отгрузке и длительности цикла производства заказа, повысится показатель исполнения заказов точно в срок.

В реализацию проекта вовлечены специалисты четырёх компаний. УК «Металлоинвест», ЗАО «КонсОМ СКС» и ООО «Джей Эс Эй Групп» совместно разработают программную часть — ИТ-инструменты календарного планирования и управления производственной нормативно-справочной информацией.

Задача ООО «Аксентер» — сформировать новую модель бизнес-процесса планирования. Будет обновлена методология, подготовлена программа организационных изменений, сформированы необходимые тестовые сценарии и обеспечена методологическая поддержка внедрения.

ВАЖНО ЗНАТЬ

ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА

ГАРАНТИЯ
СОХРАННОСТИ
СВЕДЕНИЙ
О ТРУДОВОМ СТАЖЕ



ПОДРОБНЕЕ ОБ ЭЛЕКТРОННОЙ
ТРУДОВОЙ КНИЖКЕ НА ГОРОДСКОМ ПОРТАЛЕ

ZHEL.CITY

НАПИСАТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ О ПЕРЕХОДЕ НА ЭТК
МОЖНО В УВСК «ПЕРСОНАЛ» ООО «МКС»

Бесконечное движение в безграничном направлении

О процессе постоянных улучшений компании в рамках внедрения Бизнес-Системы рассказал директор департамента развития Бизнес-Системы УК «Металлоинвест» Вадим Романов.

Народная китайская мудрость гласит: человек, который почувствовал ветер перемен, должен строить не щит от ветра, а ветряную мельницу. Чем, собственно, и занимаются наиболее успешные компании, систематизируя бизнес-процессы.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Успех любого предприятия, независимо от масштабов производства, определяет множество процессов, организованных и систематизированных таким образом, что они неуклонно ведут к решению актуальных задач компании. В современном мире трансформация принципиально необходима для успешного будущего. Будущего, в котором особенно важны знания, готовность постоянно учиться и развиваться. Для бизнеса это аксиома. Именно поэтому вслед за разработкой стратегических ценностей Металлоинвест в 2019 году сделал ещё один шаг к повышению внутренней эффективности — сформулировал набор принципов и инструментов под названием «Бизнес-Система Металлоинвест», направленный на внедрение необходимых моделей поведения среди сотрудников компании и, как следствие, создание новой корпоративной культуры, в которой у сотрудников выше квалификация, больше полномочий для самостоятельных решений и личной инициативы.

— Преобразования, которые начались на предприятиях Металлоинвеста около двух лет назад, сегодня затрагивают практически все участки и процессы. Мы уже создали инфраструктуру Бизнес-Системы, разработали свою методологию, по которой развиваемся, чётко уяснили, как классифицировать потери, работать с персоналом и так далее. Однако пока мы смотрим на Бизнес-Систему только через призму операционных улучшений, а система целеполагания компании существует как бы отдельно, в другой системе координат. Впрочем, такое положение не является неправильным, потому что это обычный эволюционный путь, который проходит любая компания, выбравшая для себя целью развитие бережливого производства, то есть грамотного сочетания всех производственных процессов, что позволяет выпускать большой объём продукции при минимальных затратах. Основные принципы программы бережливого производства — это устранение вариативности в процессах, лик-



На данном этапе развития Бизнес-Системы большая часть инструментов направлена на то, чтобы научиться видеть и идентифицировать проблему, и только потом начинается этап непрерывных улучшений, когда сотрудники подают свои предложения на «Фабрику идей».

видация всех видов потерь, разработка мероприятий по непрерывному улучшению. Всё это может показаться довольно простым делом, но только в теории. Самое сложное — это работа с людьми, которые трудятся в коллективах подразделений, потому что необходимо не только рассказать им о том, зачем мы развиваем Бизнес-Систему и какие

для этого существуют инструменты, но и показать на деле, как их нужно применять и какой получается результат, вовлечь их в этот процесс. Здесь очень важен как личный пример руководителя любого ранга — от мастера до директора предприятия, — так и мотивация для каждого сотрудника. Бизнес-Система предоставляет все возможности и методики для того, чтобы лучше выполнять работу. Например, один из способов определения причинно-следственных связей, помогающий выявить причину происходящего, — система пяти «почему», когда нужно самому себе задать пять последовательных вопросов: почему так происходит, кому это нужно, какую ценность это несёт? Используя данный метод на своём предприятии, Сакити Тойода и его последователи вывели компанию «Тойота» в мировые лидеры автомобильной индустрии. Конечно же, 5 «почему?» носят условный характер. В большинстве случаев достаточно задать 5 раз вопрос (почему, где, как...), чтобы докопаться до коренной причины проблемы.

Если каждый сотрудник Металлоинвеста будет задавать эти пять вопросов себе, когда столкнётся с проблемой, и делать соответствующие выводы, компания преобразится и перейдёт на другой уровень развития.

— С чего начались перемены, какие выводы сделаны?

— Однозначно — мы проделали немалый путь. Создано большое количество основополагающих документов по развитию Бизнес-Системы, разработана чёткая инфраструктура нашей программы, собран костяк сотрудников, которые являются носителями методологии и могут обучать остальных работников. В наших рядах есть и руководители некоторых структурных подразделений, которые видят и понимают ценность этой программы, вовлекают в неё других людей и с помощью инструментов Бизнес-Системы решают свои операционные задачи. Мы не «варимся в собственном соку», но перенимаем опыт на других предприятиях — как российских, так и зарубежных, — где Бизнес-Систему начали развивать намного раньше. И нужно сказать, кое-что мы делаем уже лучше, чем наши российские коллеги.

— А какие инструменты Бизнес-Системы сегодня работают не в полную силу, где ещё есть большой резерв для улучшений?

— Прежде чем что-то улучшить, необходимо увидеть, где есть проблема, за этим следует цикл улучшений, их фиксация и стандартизация. На данном этапе развития Бизнес-Системы большая часть инструментов направлена на то, чтобы научиться видеть и идентифицировать проблему, и только потом начинается этап непрерывных улучшений, когда сотрудники подают свои предложения на Фабрику идей. Нам необходимо сместить вектор от показателя операционных улучшений в сторону идентификации проблемы и управлению по целям, потому что именно эти функции у нас пока проседают. Более того, практика показывает, что мероприятия на Фабрику идей подают в подавляющем большинстве руководители, специалисты и служащие, а рабочие, которые непосредственно задействованы в производственном процессе и лучше всего видят существующие проблемы, подают всего лишь 29 процентов идей. Поэтому наша первоочередная задача — вовлечь в процесс непрерывных улучшений именно рабочих. Одно дело специалист подал несколько мероприятий по устранению потерь, о которых он знает, и совсем другое дело, когда каждый работник устранил минимум одну потерю на своём рабочем месте/процессе/операции. Эффект от этого будет колоссальный как для компании, так и для сотрудников.



← Ранний старт программы и активная деятельность навигаторов Бизнес-Системы на Лебединском ГОКе дают о себе знать



8

К сожалению, большинство работников ещё стесняется подавать идеи, озвучивать проблемы, не знают на какую ключевую цель влияют выполняемые ими трудовые обязанности.

Считаю не менее важным и значимым вовлечь в программу улучшений персонал непроизводственных вертикалей, то есть сотрудников, которые занимаются обеспечением и сервисом. Ведь от того, насколько гармонично будет их взаимодействие с основным производством, зависит эффективность всего нашего бизнеса.

— Сегодня Бизнес-Система внедрена на всех предприятиях компании. Как проходит перезагрузка?

— Ранний старт программы и активная деятельность навигаторов Бизнес-Системы на Лебединском ГОКе дают о себе знать. С самого начала на предприятии было вовлечено большое количество сотрудников в том числе потому, что управляющий директор комбината Олег Михайлов стал заказчиком развития Бизнес-Системы. Здесь можно отметить такие находки, как кадровые аукционы и ротация персонала, когда сотрудник не может подниматься по карьерной лестнице, не пройдя школу навигаторов Бизнес-Системы.

Высокая динамика развития программы и на Михайловском ГОКе, где пробуют самостоятельно внедрять проектный подход к улучшениям. Из проектов, реализуемых на этом предприятии, можно отметить такие, как повышение эффективности отгрузки железнодорожным транспортом внешним потребителям, диспетчеризация нетехнологического транспорта, целеполагание Хошин Канри, аутстаффинг персонала.

На ОЭМК появились новые интересные инструменты по вовлечённости персонала. Среди них — День Бизнес-Системы в сортопрокатном цехе № 2

или цифровизация управления проектами в цехе отделки проката.

Рейтингование по пяти направлениям развития Бизнес-Системы, проводимое в подразделениях Уральской Стали, а также возможность высвободить руководителя подразделения при получении трёх неудовлетворительных оценок по уровню развития БС, — позволили уральцам повысить уровень вовлечённости руководства.

В Металлоинвесте существует единый подход к формированию набора инструментария и методологии развития Бизнес-Системы, но в то же время мы приветствуем самостоятельность, гибкость, креативность мышления и создание новых инструментов, лучше других подходящих для решения конкретной задачи, что даёт возможность появления и отбора новых лучших практик. А для каждого сотрудника участие в проектах Бизнес-Системы на своём предприятии — это возможность практической реализации своего потенциала и амбиций.

— Можем ли мы уже сегодня говорить о зрелости Бизнес-Системы Металлоинвеста?

— Об этом можно говорить, когда у компании есть серьёзные конкурентные преимущества, ведутся организационные преобразования и непрерывные операционные улучшения. В Металлоинвесте существует своя методика оценки уровня зрелости Бизнес-Системы. Я бы сказал, что в настоящий момент мы находимся в диапазоне между начальным и развивающимся уровнями. Такая оценка основывается на наблюдениях и цифрах. Даже руководители довольно высокого уровня, такие как руководители участков или подразделений, не всегда могут назвать, например, все виды производственных потерь. Для начального этапа развития Бизнес-Системы это нормально, но останавливаться или откатываться назад нельзя, нужно помнить: если на-

◀ *День Бизнес-Системы на ОЭМК — новый инструмент по вовлечению персонала*

чальник цеха или мастер будут вовлечены в процесс улучшений, когда они в своей непосредственной работе начнут применять инструменты Бизнес-Системы, тогда и рабочие будут заинтересованы в развитии бережливого производства и будут копировать ролевую модель своего руководителя.

— Существуют ли какие-то особенности развития Бизнес-Системы в Металлоинвесте?

— Металлоинвест — традиционная компания, которой свойственно воспитывать и растить руководителей среднего и высшего звена внутри компании. Это нас отличает от остальных. Это легло в её основу при формировании концепции развития Бизнес-Системы. У нас существует качественная и масштабная система поощрений. Например, программа «Металлоинвест Приоритет» направлена на повышение уровня вовлечённости работников в ежедневный процесс непрерывных улучшений за счёт неденежной мотивации. По этой программе в так называемые «Клубы привилегий» входят сотрудники, не имеющие дисциплинарных взысканий и нарушений ОТиПБ, подавшие наибольшее количество по результатам технического совета идей. Участники «Клуба привилегий» станут обладателями приоритетного права. На каждом комбинате сотрудники в ходе обсуждения с руководством самостоятельно могут определить наиболее интересный пакет привилегий. Информация о работниках будет размещена в подразделениях, это станет дополнительной мотивацией и для них самих, и для всего коллектива. Сотрудники, вошедшие в клуб, будут периодически встречаться с управляющим директором и обсуждать свои мысли и идеи напрямую с руководством комбината. Это станет хорошей возможностью не только для повышения эффективности производства, но и для реализации потенциала сотрудников, их личностного и карьерного роста.

У сотрудников, предлагающих идеи на Фабрику, тоже имеется хорошая мотивация: они получают денежное вознаграждение не только за реализованный проект, но и за поданное предложение. Такая практика может считаться уникальной, подобного нет нигде. Всё это позволяет нам привлекать к участию в программе всё большее количество авторов. Сегодня уже не только навигаторы, но и многие работники подразделений активно и целенаправленно пользуются различными инструментами Бизнес-Системы, чтобы быстро решать свои задачи, эффективно устранять возникающие проблемы, увеличивать производительность труда, сокращать потери производства.

Таким образом мы создаём активную среду, в которой сотрудники компании через вовлечение во все бизнес-процессы влияют в целом на жизнь компании и корпоративную культуру. Создаются условия, когда каждый работник не должен, а хочет участвовать в процессе улучшений. Отработать положенное время, получить зарплату — это уже в прошлом. Сегодня для человека важна личная значимость, интерес к поставленным задачам, возможность работать в кругу единомышленников, вместе создавать что-то важное, не банальное, чем можно было бы гордиться. Это очень верный вектор развития.

— Нет ли опасений, что со временем все идеи закончатся и улучшать будет уже нечего?

— Non est terminus ad perfectionem. Нет предела совершенству. Мир меняется каждую минуту и секунду. И в спорте, и в производственной сфере соперничающие команды изо дня в день оттачивают своё мастерство и отрабатывают новые практики успеха. Важно постоянно помнить, что если вы бездействуете в течение трёх минут, то ровно на три минуты отстаёте от происходящих в мире процессов. Развитие Бизнес-Системы — это бесконечное движение в безграничном направлении. И потому постоянные улучшения — процесс непрерывный. В компании «Тойота», где Бизнес-Система работает с середины прошлого столетия, каждый сотрудник один раз в месяц подаёт идеи по улучшениям. Это обязанность. Если сотрудник этого не делает, значит, он плохо знает свою работу, поэтому его ждёт процесс обучения и диалогов с руководителем. И это правильно. В нашем мире не существует состояния покоя или ты (твое предприятие) развиваешься, или деградируешь. Мы живём в конкурентной среде: все предприятия занимаются улучшениями, и если сегодня мы окажемся вне этого процесса, то завтра будем в числе догоняющих, а послезавтра? Поэтому у нас выбора нет, и значит, Бизнес-Систему Металлоинвеста необходимо развивать.

◀ *Доска решения проблем — эффективный инструмент БС*



БЕЗОПАСНОЕ ПОВЕДЕНИЕ РЕБЁНКА В ШКОЛЬНЫЙ ПЕРИОД

Вот и пришло время учиться: у школьников начался новый учебный год

ГЛАВНОЕ! ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНОЕ
ОБСУЖДЕНИЕ С ДЕТЬМИ ВАЖНОСТИ
БЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ В ШКОЛЕ
И НА УЛИЦЕ.



ВНИМАНИЕ!



КАК ИЗБЕЖАТЬ КОРОНАВИРУСА ШКОЛЬНИКУ?

1. ЧАСТО МОЙ РУКИ МЫЛОМ ИЛИ ОБРАБАТЫВАЙ АНТИСЕПТИКОМ — ЕСЛИ НА КОЖЕ ЕСТЬ ВИРУС, ТО ЕЁ ОБРАБОТКА МЫЛЬНЫМ ИЛИ СПИРТОВЫМ РАСТВОРОМ ЛИКВИДИРУЕТ ЕГО.

2. ПРИКРЫВАЙ РОТ И НОС САЛФЕТКОЙ, КОГДА КАШЛЯЕШЬ ИЛИ ЧИХАЕШЬ. СРАЗУ ПОСЛЕ ЭТОГО ВЫКИНЬ ЕЁ И ТЩАТЕЛЬНО ПОМОЙ РУКИ.

3. СОБЛЮДАЙ БЕЗОПАСНУЮ ДИСТАНЦИЮ: ОТ ЛЮДЕЙ НУЖНО ДЕРЖАТЬСЯ НА РАССТОЯНИИ НЕ МЕНЕЕ 1 — 1,5 М.

4. ЕСЛИ ПОЧУВСТВОВАЛ СЕБЯ ПЛОХО, СРАЗУ СООБЩИ УЧИТЕЛЮ, КОГДА НАХОДИШЬСЯ В ШКОЛЕ, ИЛИ РОДИТЕЛЯМ.



ВАЖНО!

10 правил безопасности для детей

Правило 1. Маршрут в школу должен пролегать по людным улицам. По возможности исключи передвижение по дворам.

Правило 2. Не вступай в диалоги с посторонними людьми, не садись с ними в транспорт.

Правило 3. Не оставайся один в каких бы то ни было помещениях (в том числе и школьных). Не забирайся в подвалы, на чердаки и прочие хозяйственные постройки.

Правило 4. Научись быстро открывать и закрывать входную дверь в квартиру и подъезд.

Правило 5. Не следует садиться в лифт с посторонними людьми. Нежелательно также входить с незнакомцами в подъезд. Лучше всего в такой ситуации дожидаться, пока подойдёт кто-нибудь из хорошо знакомых соседей.

Правило 6. Ни при каких обстоятельствах не открывай дверь посторонним.

Правило 7. Не надо хвастаться мобильным телефоном и другими электронными устройствами и часто держать их на виду. Носить телефон следует не на шейном шнурке, лучше класть во внутренний карман одежды. Не реагировать на просьбы посторонних людей дать телефон посмотреть, позвонить.

Правило 8. Осенние и зимние вечера — опасный период. Не задерживайся допоздна, возвращайся домой ещё до наступления сумерек.

Правило 9. Ни в коем случае нельзя выбегать на дорогу, даже если там нет транспорта.

Правило 10. Не рекомендуется приходить на массовые уличные мероприятия без сопровождения взрослых. При посещении мероприятий нужно быть осторожным и внимательным.

Что необходимо сказать ребёнку в первую очередь

1. По дороге в школу и обратно необходимо:

- переходить дорогу только в установленных местах: по пешеходным переходам;
- переходить дорогу на зелёный свет светофора для пешеходов;
- предварительно убедиться, что движущегося транспорта в опасной близости нет.

2. Во избежание травмоопасных ситуаций в школе нельзя:

- бегать и толкаться во время перемен;
- прыгать через ступеньки, кататься на перилах, перешагивать или опасно перегибаться через них;
- оставлять в коридорах разлитую на полу воду, мусорить;
- сидеть на подоконниках.

3. В случае любых происшествий и травм необходимо немедленно сообщить об этом ближайшему учителю, классному руководителю, администрации.

4. Сигнал тревоги подаётся по радиосети школы. Учащиеся покидают помещение класса и организовано выходят из школы вместе с учителем в соответствии с планом эвакуации.

5. При появлении в школе посторонних людей, ведущих себя подозрительно или агрессивно, необходимо немедленно сообщить об этом ближайшему учителю или любому сотруднику школы.

6. Нельзя приносить в школу каких-либо животных, птиц, колющие и режущие предметы, газовые баллончики.

7. В школе все споры должны разрешаться только мирным путём.

8. Нельзя покидать территорию школы в течение учебного дня.

9. Учащиеся должны выполнять требования учителей.

10. Во время занятий в учебных кабинетах с повышенной степенью опасности — химии, физики, биологии, информатики, технические мастерские, где проходят уроки труда, спортивный, танцевальный, актовый залы — необходимо соблюдать инструкции по охране труда для учащихся.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (47148) 9-62-65

► АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» проводит тендер на реализацию транспортных средств:

1. Автобетоносмеситель КАМАЗ-53229С, 2004 г. в. Пробег н/д. Техническое состояние: требуется ремонт. Стартовая цена реализации: 61 000 руб. с НДС.

2. Автобетоносмеситель КАМАЗ-53229С, 2004 г. в. Пробег н/д. Техническое состояние: требуется ремонт. Стартовая цена реализации: 71 000 руб. с НДС.

3. Автокран КС-6476А, 2004 г. в. Пробег: 119 106 км. Техническое состояние: требуется ремонт. Стартовая цена реализации: 1 507 000 руб. с НДС.

4. Автобус Икарус 256.74, 1992 г. в. Пробег: 1 593 591 км. Техническое состояние: требуется ремонт. Стартовая цена реализации: 71 000 руб. с НДС.

5. Автомобиль Тойота-Камри, 2003 г. в. Пробег: 760 840 км. Мощность двигателя: 186 л. с., бензин. Техническое состояние: требуется ремонт. Стартовая цена реализации: 161 000 руб. с НДС.

6. Автомобиль Тойота Land Cruiser 100, 2004 г. в. Пробег: 746 171 км. Мощность двигателя: 238 л. с., бензин. Техническое состояние: требуется ремонт. Стартовая цена реализации: 483 000 руб. с НДС.

7. Автомобиль ГАЗ 3102, 2004 г. в. Пробег: 434 439 км. Мощность двигателя: 133,5 л. с., бензин. Техническое состояние: требуется ремонт. Стартовая цена реализации: 22 000 руб. с НДС.

8. Автомобиль Шевроле-Нива, 2005 г. в. Пробег: 429 978 км. Мощность двигателя: 79,6 л. с., бензин. Техническое состояние: требуется ремонт. Стартовая цена реализации: 45 000 руб. с НДС.

9. Автомобиль ГАЗ-3102, 2004 г. в. Пробег: 488 080 км. Мощность двигателя: 130,6 л. с., бензин. Техническое состояние: требуется ремонт. Стартовая цена реализации: 30 000 руб. с НДС.

Телефон ответственного за реализацию: +7(920) 738-85-14.

► АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» проводит тендер по реализации сельхозтехники дочернего предприятия ООО «Агрофирма «Горняк»

1. Комбайн зерноуборочный John Deer 9660, 2005 г. в. Заводской номер: Н09660W710534. Нарботка: 8 000 моточасов. Мощность двигателя: 285 л. с. Техническое состояние: комбайн комп-лектен, на ходу, двигатель исправен. Требуется ремонт корпуса и кабины комбайна. Ориентировочная цена реализации: 2 700 000 (два миллиона семьсот тысяч) рублей с НДС.

2. Комбайн зерноуборочный «Полесье КЗС-1218-29», 2011 г. в. Заводской номер: 11 579. Нарботка: 6 000 моточасов. Мощность двигателя: 330 л. с. Техническое состояние: комбайн комплектен, на ходу, двигатель исправен. Требуется ремонт кабины комбайна. Ориентировочная цена реализации: 1 400 000 (один миллион четыреста тысяч) рублей с НДС.

3. Комбайн зерноуборочный «Полесье КЗС-1218-29», 2011 г. в. Заводской номер: 11 612. Нарботка: 6 000 моточасов. Мощность двигателя: 330 л. с. Техническое состояние: комбайн

комплектен, на ходу. Требуется ремонт кабины комбайна и ремонт двигателя. Ориентировочная цена реализации: 1 300 000 (один миллион триста тысяч) рублей с НДС. Сельхозтехника реализуется отдельными лотами. Победителем тендера признаётся покупатель, предложивший наибольшую цену. В случае заинтересованности в покупке комбайна направить коммерческое предложение по эл. адресу: **AN_Ivanov@mgok.ru.**

► АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» проводит тендер на реализацию транспортного средства

1. Автомобиль Lexus LX 570, 2011 г. в. Пробег: 484 000 км. Мощность двигателя: 367 л. с., бензин. Техническое состояние: кузов автомобиля не имеет коррозионных повреждений; двигатель и ходовая в исправном состоянии. Стартовая цена реализации: 1 600 000 (один миллион шестьсот тысяч) рублей с НДС.

Контактный телефон: +7 [47148] 9-69-17.

● ОБЪЯВЛЕНИЕ

Уважаемые ветераны АО «Михайловский ГОК имени А. В. Варичева»!

Компания «Металлоинвест» продолжает вручение юбилейных медалей «60 лет добычи первой руды на Михайловском месторождении КМА» пенсионерам комбината со стажем 30 и более лет.

Приглашаем вас на церемонию награждения в Совет ветеранов МГОКа по адресу:
ул. Ленина 22а, с 8:00 до 16:00 (перерыв с 13:00 до 14:00, выходные: суббота и воскресенье).

При себе имейте, пожалуйста, паспорт.

● ВАЖНО ЗНАТЬ

Можно ли заменить отпуск денежной компенсацией?

На этот вопрос отвечает помощник Железногорского межрайонного прокурора Ольга Жилкина.

В силу ст. 2 ТК РФ основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам ежегодно в целях обеспечения их права на отдых. Продолжительность этого отдыха не может быть менее 28 календарных дней в год (ст. 115 ТК РФ). Перенесение отпуска на следующий рабочий год допускается лишь в исключительных случаях, когда предоставление отпуска в текущем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации (ч. 3 ст. 124 ТК РФ).

Таким образом, отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней должен предоставляться работнику за каждый проработанный им рабочий год.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней или любое количество дней из этой части.

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет.

Кроме того, нельзя заменить денежной компенсацией ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, предоставляемый работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Исключением являются выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также за часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающую его минимальную продолжительность — семь календарных дней (ч. 3 ст. 126 и ч. 2, 4 ст. 117 ТК РФ).

СУББОТА /19.09/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

06.00 «Доброе утро. Суббота» (16+).

09.00 Умницы и умники (12+).

09.45 «Слово пастыря» (0+).

10.00, 12.00 Новости (16+).

10.15 «101 вопрос взрослому» (12+).

11.15, 12.15 «Видели видео?» (6+).

13.55 «На дачу!» (6+).

15.10 «Горячий лед» (16+).

16.25 «Кто хочет стать миллионером?» (12+).

18.00 Музыкальный фестиваль «Белые ночи» (12+).

19.30, 21.20 «Сегодня вечером» (16+).

21.00 «Время» (16+).

23.00 «КВН» (16+).

00.15 Х/ф «Любовник моей жены» (18+).

01.40 «Я могу!» (12+).

РОССИЯ 1 РОССИЯ

05.00 «Утро России. Суббота» (16+).

08.00 Вести. Местное время (16+).

08.35 «По секрету всему свету» (16+).

09.00 Всероссийский потребительский проект «Тест» (12+).

09.25 «Пятеро на одного» (16+).

10.10 «Сто к одному» (16+).

11.00 Вести (16+).

11.30 «Юмор! Юмор! Юмор!!!» (16+).

12.30 «Доктор Мясников» (12+).

13.40 Х/ф «МОИ ДОРОГИЕ» (12+).

18.00 «Привет, Андрей!» (12+).

20.00 Вести в субботу (16+).

21.00 Х/ф «ТАНЕЦ ДЛЯ ДВОИХ» (12+).

01.10 Х/ф «Отцовский инстинкт» (12+).

РОССИЯ К КУЛЬТУРА

06.30 Нодар Думбадзе «Закон вечности» (16+).

07.05 М/ф «Два клена» (6+).

08.10 Х/ф «ВСЕМ - СПАСИБО!..» (16+).

09.45 Д/с «Возвращение домой» (16+).

10.15 Х/ф «ВЕРСИЯ ПОЛКОВНИКА ЗОРИНА» (16+).

11.40 «Эрмитаж» (16+).

12.10 Человеческий фактор. «Музей работает круглосуточно» (16+).

12.40 Д/ф «Династии» (16+).

13.35 Д/ф «Петр Козлов. Тайна затерянного города» (16+).

14.30 Отсекая лишнее. «Дмитрий Цаплин. Утраченный гений» (16+).

15.15 Д/ф «Айболит-66». Нормальные герои всегда идут в обход» (16+).

15.55 Х/ф «АЙБОЛИТ-66» (16+).

17.30 Большие и маленькие (16+).

19.15 Х/ф «СТАКАН ВОДЫ» (16+).

21.25 Д/ф «История научной фантастики с Джеймсом Кэмероном» (16+).

22.10 Х/ф «ГРОЗОВОЙ ПЕРЕВАЛ» (16+).

00.00 Концерт (16+).

01.00 Х/ф «БЕЛЫЕ НОЧИ» (16+).

сейм СЕЙМ

06.00, 12.00, 17.00, 21.30 «Мир 24» (12+).

11.00 События дня (12+).

11.15 Центр притяжения (12+).

11.30 Правило жизни (12+).

11.45 По сути дела (12+).

16.00 Этим вечером (12+).

16.25 Уроки танцев (12+).

16.40 Память священна (12+).

16.50 Психология (12+).

21.00 События недели (12+).

СИГНАЛ ТВ

06.15, 08.50, 10.20 Телемагазин (12+).

06.25, 08.55, 11.55, 16.25 Хронограф (12+).

06.30, 09.00, 12.00, 16.30 Будни (12+).

07.00, 18.00 Т/с «МАРУСЯ» (16+).

08.00 Д/ф «Евгений Евстигнеев. Посторонним вход воспрещен» (12+).

09.30 Д/ф «Индия. Парк Канха» (12+).

10.30, 17.30 Мультфильмы (6+).

11.00 Т/с «АГАТА РЕЙЗИН» (16+).

12.30 Д/ф «Сергей Гармаш. Мужчина с прошлым» (12+).

15.00, 01.00 Т/с «Адьютанты любви» (12+).

17.00, 19.00 Поздравляем... (0+).

19.30, 22.00, 00.00 Будни. Суббота (12+).

21.00 Поздравляем... (0+).

21.30, 23.30, 00.30 «Железногорский журнал» (12+).

ВОСКРЕСЕНЬЕ /20.09/

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.05, 06.10 Х/ф «Судьба человека» (0+).

06.00, 10.00, 12.00 Новости (16+).

06.10 «Судьба человека» (0+).

06.55 «Играй, гармонь любимая!» (12+).

07.40 «Часовой» (12+).

08.10 «Здоровье» (16+).

09.20 «Непутевые заметки» (12+).

10.15 «Жизнь других» (12+).

11.15, 12.15 «Видели видео?» (6+).

13.55 «На дачу!» (6+).

15.10 «Горячий лед» (16+).

16.25 Музыкальный фестиваль «Белые ночи» (12+).

17.35 Х/ф «Джентльмены удачи» (12+).

19.15 «Три аккорда» (16+).

21.00 «Время» (16+).

22.00 «КВН» (16+).

00.15 Х/ф «БОЛЬШИЕ НАДЕЖДЫ» (16+).

РОССИЯ 1 РОССИЯ

06.00 Х/ф «Кузнец моего счастья» (12+).

08.00 Местное время. Воскресенье (16+).

08.35 «Устами младенца» (16+).

09.20 «Когда все дома с Тимуром Кизяковым» (16+).

10.10 «Сто к одному» (16+).

11.00 Вести (16+).

11.30 Х/ф «ИЗМОРОЗЬ» (12+).

13.35 Х/ф «СЕРЕБРЯНЫЙ ОТБЛЕСК СЧАСТЬЯ» (12+).

17.50 Удивительные люди. Новый сезон» (12+).

20.00 Вести недели (16+).

22.00 Москва. Кремль. Путин (16+).

22.40 «Воскресный вечер с Владимиром Соловьёвым» (12+).

01.30 Х/ф «ТАМ, ГДЕ ЕСТЬ СЧАСТЬЕ ДЛЯ МЕНЯ» (12+).

РОССИЯ К КУЛЬТУРА

06.30 М/ф «Разные колёса» (6+).

07.45 Х/ф «ВАШ СПЕЦИАЛЬНЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ» (16+).

09.15 «Обыкновенный концерт с Эдуардом Эфировым» (16+).

09.45 «Мы - грамотеи!» (16+).

10.25 Х/ф «БЕЛЫЕ НОЧИ» (16+).

12.00, 01.45 Диалоги о животных. Зоопарк Ростова-на-Дону (16+).

13.10 Финальный гала-концерт музыкального проекта «Junior Music Tour» (16+).

14.30, 00.00 Х/ф «Моя сестра Эйлин» (16+).

16.30 Больше, чем любовь. Сергей и Софья Образцовы (16+).

17.15 Д/с «Забытое ремесло» (16+).

17.35 «Романтика ромansa» (16+).

19.30 Новости культуры с Владиславом Флярковским (16+).

20.10 Х/ф «ВЕРСИЯ ПОЛКОВНИКА ЗОРИНА» (16+).

21.35 Летний концерт в парке дворца Шёнбрунн. Ионас Кауфман, Валерий Гергиев и Венский филармонический оркестр (16+).

сейм СЕЙМ

06.00, 11.30, 17.30 «Мир 24» (12+).

10.30 Незабытый город (12+).

10.50 Миллион друзей (12+).

11.10, 17.25 Шедевры мирового искусства (12+).

11.15 Уроки танцев (12+).

16.00 События недели (12+).

16.30 Правило жизни (12+).

16.45 По сути дела (12+).

17.00 Этим вечером (12+).

СИГНАЛ ТВ

06.15, 08.50, 10.20, 11.50, 14.50, 18.50, 20.50 Телемагазин (12+).

06.30, 09.00, 16.30 Будни. Суббота (12+).

07.00, 17.30 Мультфильмы (6+).

07.30, 09.30 «Слово» (16+).

08.00 Т/с «МАРУСЯ» (16+).

10.00 Д/ф «Сергей Гармаш. Мужчина с прошлым» (12+).

11.00 Т/с «АГАТА РЕЙЗИН» (16+).

12.00, 18.25 «Железногорский журнал» (12+).

12.30 Д/ф «Михаил Козаков. Не дай мне бог сойти с ума» (12+).

15.00, 00.30 Т/с «Адьютанты любви» (12+).

17.00, 19.00, 21.00 Поздравляем... (0+).

18.00 Новое время (16+).

01.30 Х/ф «Девочка со списками» (6+).

Ещё больше новостей ищите на нашем сайте zhel.city

БИЗНЕС-СИСТЕМА

Себестоимость зависит от каждого из нас

На Михайловском ГОКе имени А. В. Варичева в рамках Бизнес-Системы Металлоинвеста продолжается реализация проекта «Целеполагание». Об основных его этапах рассказал директор по развитию Бизнес-Системы МГОКа Евгений Манухин.

Беседовала Юлия Ханина
Фото Евгении Кулишовой

— Евгений Александрович, в связи с чем возникла идея проекта и каковы основные задачи, которые он должен решить?

— В настоящий момент на рынке металлургии существует жёсткая конкуренция по видам и ценам продукции, поэтому предприятия вынуждены тщательно контролировать её ценообразование, тем самым обеспечивая привлекательную стоимость для потребителей. Все процессы сконцентрированы на снижении себестоимости выпускаемых окатышей — это и есть главная цель проекта, который сейчас реализуется на фабрике окомкования Михайловского ГОКа.

Данный проект направлен не только на снижение расхода сырья и основных энергоресурсов — электроэнергии и газа, — но и условно постоянных затрат на переделах ФОК. В проекте задействованы участки обжига № 1 и № 2, участок шихтоподготовки, участок стужения и фильтрации сырого окомкования (СФисО). Здесь уже начата работа по снижению удельных норм расхода концентрата и устранению возможных потерь. В периметр проекта включили два цеха по ремонту механического и электроэнергетического оборудования. В данных подразделениях будет отслеживаться время проведения ремонтных работ, чтобы, во-первых, сделать их менее продолжительными, а во-вторых, максимально высвободить подрядные организации и проводить ремонты собственными силами.

— Когда этот проект стартовал на комбинате и в чём его особенности?

— Проект стартовал в начале июня. Было разработано положение о дополнительной мотивации работников, которое регламентирует порядок премирования при условии достижения фактического положительного эффекта по показателям проекта. При этом учитывается вовлечённость как в сам производственный процесс, так и активность по применению инструментов Бизнес-Системы, соблюдение требований по ОТиПБ и отсутствие нарушений. Это касается как начальников фабрики, цехов и участков, так и мастеров, рабочего персонала. Размер премии при положительных итогах проекта будет составлять от 700 до 70 000 рублей. Всё зависит от результатов работы.

Кроме того, разработана верхнеуровневая матрица целей для руководителя фабрики окомкования,



которая каскадируется на нижние уровни управления. На каждом из них созданы такие же матрицы с ключевыми показателями эффективности и направлениями по достижению целей, на которые необходимо ориентироваться при выполнении работы по проекту.

То есть роли участников этого производственного процесса чётко расписаны. Ежедневно на пересменках, собраниях, нарядах сотрудники фабрики получают информацию о том, какие показатели достигнуты за предыдущие сутки, чтобы каждый работник мог видеть и понимать, как его деятельность повлияла на технологический процесс. Можно сказать, что в подразделении создаётся своего рода атмосфера рейтинга смен. Таким образом мы достигаем здорового соревнователь-

НУЖНА ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ? СПРОСИ У СВОЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ!

Активная работа в части поиска и устранения потерь, подачи и реализации мероприятий в рамках Фабрики идей, улучшения состояния рабочих мест и вовлечённость в целом приводят к кратному росту премии.

Внимание! Нарушения трудовой дисциплины могут умножить всю дополнительную премию на ноль!

ного эффекта, который позволяет выявить наиболее вовлечённые в производственный процесс смены. А те, у кого показатели ниже, чем у коллег, будут стараться не отставать от лидеров.

— Почему пилотной площадкой для реализации этого проекта стала фабрика окомкования?

— Выбор, конечно же, был сделан не случайно. ФОК — это производство конечного продукта: окатышей. И здесь поиск потерь имеет наибольший приоритет. После того как проект будет здесь полностью завершён, к его реализации приступят в других подразделениях Михайловского ГОКа. Главная задача останется прежней: поиск потерь, влияющих на себестоимость продукта. Затем этот опыт будет тиражироваться на все предприятия компании «Металлоинвест».

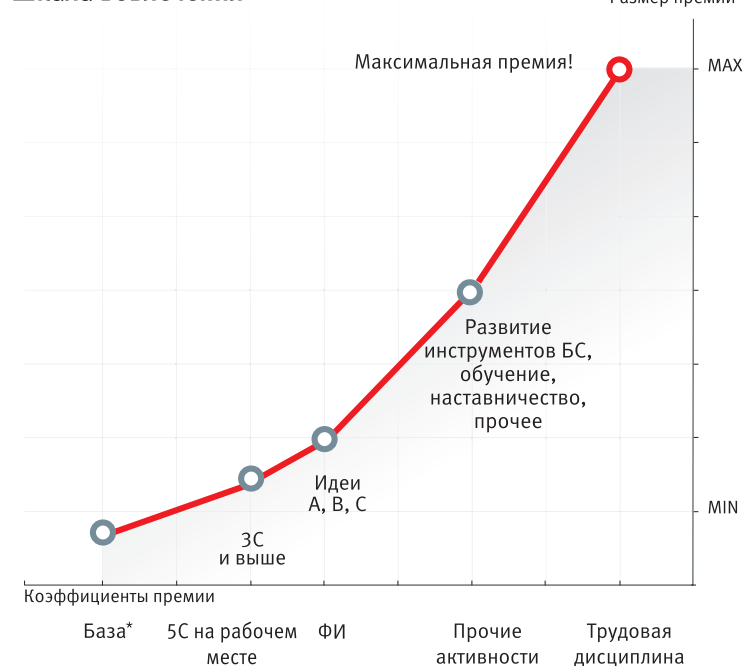


**Внимание!
Нарушение
трудовой
дисциплины
недопустимо!**

Как это работает?

Шкала вовлечения

Размер премии



Участуй в проекте! Управляй размером своей премии!

Это моё производство!

Активно участвую в проекте!

Выбери своё направление движения

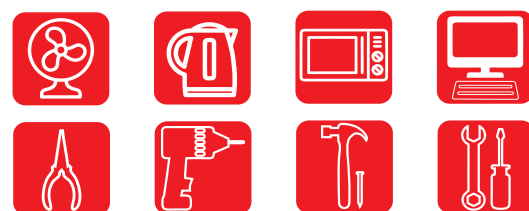
Экономия по себестоимости ФОК



Выбери своё направление движения

Мне всё равно...

Премия участника проекта, руб.



Не хочу искать и устранять потери!

ЗДОРОВЫЙ РЕБЁНОК

Школа для логопедов



В Железнодорожском районе прошёл обучающий семинар по программе Металлоинвеста «Здоровый ребёнок». В нём приняли участие 30 логопедов из дошкольных учреждений города.

Анна Андреева
Фото автора

Опытные специалисты, работающие в детских садах по 10-20 лет, сами на пару дней стали учениками. Они прилежно вели конспекты, записывая лекцию москов-

ского педагога Елены Краузе, задавали ей вопросы, касающиеся речевых нарушений у детей, на практике осваивали логопедический массаж.

29 августа в помещении Музея трудовой славы Михайловского ГОКа прошли занятия для первой группы экспертов по коррекции речи, вторая начнёт учиться 19 сентября.

— Металлоинвест регулярно организует для нас занятия в рамках программы «Здоровый ребёнок», — рассказала логопед детского сада № 7 Оксана Илюшина. — К нам в город часто приезжают специалисты высочайшего уровня в сфере образования и здравоохранения: лучшие врачи, психо-

логи, дефектологи, логопеды. У педагогов есть возможность освежить уже имеющиеся знания и получить новые. Ведь в процессе работы у нас появляются вопросы, на которые сложно найти ответы. Семинар даёт возможность во многом разобраться.

До сих пор Оксана Илюшина и её коллеги были участниками дистанционных занятий Елены Краузе — вебинаров. Теперь встретились и пообщались с ней лично.

— Мы узнали о новых направлениях, технологиях и методиках. Всё, что услышали, увидели и попробовали на занятиях, обязательно пригодится в работе, — продолжает Оксана Михайловна.

Автор семинара Елена Краузе — учитель-логопед с 25-летним стажем, выпускница Московского педагогического университета, ученица известного столичного эксперта Елены Новиковой. В работе использует технологии своего педагога и собственную методику по логопедическому массажу.

— Нынешний семинар как раз ему и посвящён, — объяснила Елена Николаевна. — Хотя мы затрагиваем и другие стороны речевого развития детей, речевой коррекции. Однако коллег больше интересуют различные нюансы массажа: кто может его проводить, как правильно стерилизовать инструменты, какую технику выбрать. Мне понравился здешний контингент специалистов. У каждого сообщества есть свои наработки, а значит, я тоже приобрету ценный опыт.

— Мы не всегда способны найти средства и пути исправления каждого конкретного случая речевой патологии, — призналась руководитель учителей-логопедов дошкольных учреждений Железнодорожского района Оксана Чистякова. — Семинар по исправлению речи детей с помощью зондового массажа — большая помощь для нас. Занятия посетят практически все логопеды города. Мы благодарны Металлоинвесту за такую возможность. Рады учиться, совершенствоваться.

Справка

Основная цель программы «Здоровый ребёнок», реализующейся в Железнодорожском районе уже 9 лет, — создание эффективной системы оздоровления детей. За эти годы удалось решить комплекс задач: сформировать в дошкольных учреждениях современную базу для увеличения физической активности и для интеллектуального развития, внедрить технологии реабилитации малышей, повысить квалификацию дошкольных и медицинских работников, вовлечь в совместную работу родителей и общественность.

● СДЕЛАЕМ ВМЕСТЕ!

Снять ограничения

Евгений Дмитриев
Фото автора

Дети с ограниченными возможностями здоровья вполне могут стать достойными членами общества. Нужно только помочь им в этом. Взяв за основу этот простой принцип, разработчики проекта «Я сам», ставшего одним из победителей грантового конкурса компании «Металлоинвест» «Сделаем вместе!», энергично взялись за дело. По их мнению, социализация начинается с малого: сначала дети должны стать хорошими помощниками родителям.

— Гораздо проще сделать за своего ребёнка всё самому. Учить самостоятельности детей с ограниченными возможностями здоровья непросто, это требует огромного терпения, но необходимо для их будущего. Именно на это и направлен наш проект, — говорит один из авторов проекта «Я сам», руководитель общественной организации «Равенство» Анна Гушина.

На первом этапе — кулинарном — разработчики проекта предложили особенным детям... много вкусного: фруктовые салаты, молочный коктейль и корзиночки с творожным кремом.



Но приготовить всё это сладкое великолепие дети должны были сами под руководством опытного наставника.

Авторы проекта решили побаловать ребят, поэтому предложили им приготовить сладкие блюда. Дальше в рамках этого блока планируются мастер-классы по приготовлению первых и вторых блюд — супов, борщей, котлет, гарниров.

Кроме практических занятий по кулинарии, проект включает ещё три блока: домоводство,

творческое развитие и закрепление полученных навыков с родителями и психологом.

— Проект «Я сам» открывает перед детьми с ОВЗ большие возможности социальной адаптации, — отмечает руководитель группы внешних соцпрограмм управления внутренних соцпрограмм и развития соцобъектов МГОКа, депутат городской думы Николай Ключников. — Они могут проводить время вместе, общаться, организовывать свой досуг. А родителям проект позво-

Кстати

На грантовые и собственные средства в помещении «Равенства» организовали учебные лаборатории. С ремонтом помогли друзья — волонтеры корпоративной программы Металлоинвеста «Откликнись!». Они покрасили стены и выправили потолки, а также заменили проводку, что при использовании электроприборов очень важно.

ляет научить ребёнка самостоятельности, привить ему навыки, необходимые в быту и в дальнейшей жизни.

Правильность выбранного курса подтвердили результаты первого занятия: десерты, приготовленные ребятами, на вкус оказались не хуже тех, что продаются в местных кулинариях. Следующая задача — научиться готовить борщ, чтобы снять с мамы часть бытовых хлопот и сделать ещё один шаг к самостоятельности.

● В ДВИЖЕНИИ



Контеcт по самокату: ловкость и драйв

В городском скейтпарке прошли соревнования по экстремальным видам спорта.

Георгий Негроров увлёкся самокатом более трёх лет назад. Сначала пробовал себя в BMX, однако отношения с двухколёсным конём у него не задалась. Сейчас, в свои неполные восемнадцать, Негроров считается одним из лучших самокатеров Железнодорожского района. Он неоднократно участвовал в местных соревнованиях и становился победителем. Однако в этот раз Георгий пришёл на скейтплощадку не как участник, а как судья.

По словам организатора контеcта Владимира Тюфекчиева, проведение соревнований и определение победителей целиком и полностью легли на плечи железнорожских экстремалов.

— Ребята не только продумали систему оценок, но и подготовили скейтпарк к состязаниям — по собственной инициативе устроили небольшой субботник и убрали весь мусор, который находился на площадке и прилегающей к ней территории, — рассказал Владимир.

В контеcте участвовало более 30 человек, все они — жители нашего города. Организаторы говорят: желающих попробовать свои силы было гораздо больше, однако многих ребят до состязаний оказалось нельзя — из-за действующих ограничений принимать участие в спортивных соревнованиях имеют право дети старше 14 лет.

— Контеcт проходил в рамках двух проектов: «Совет отцов», который стал одним из победителей грантового конкурса Металлоинвеста «Сделаем вместе!» и Ferrum Street Culture, поддержанный культурной платформой АРТ-ОКНО. Также нас поддержали представители бизнеса, благодаря чему мы смогли подготовить для победителей хорошие призы, — пояснил Владимир Тюфекчиев. Призы действительно были отличными: в зависимости от категории участника спортсмены получили сертификаты на покупку вкусных блюд, а также запчасти для самокатов.

Ольга Богатикова
Фото автора

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ!

Желаем счастья!

● РУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Руслана Михайловича Амелина, Ирину Евгеньевну Юрьеву, Александра Сергеевича Малахова, Александра Евгеньевича Петрова, Сергея Сергеевича Данилова, Андрея Николаевича Галицкова, Александра Владимировича Ильина, Андрея Владимировича Долгополова, Алексея Петровича Черкасова, Александра Борисовича Эйдука, Александра Сергеевича Лобко.

● ДШ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Красимира Георгиева Росманова.

● ГМУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Антона Сергеевича Золотых, Венеру Маратовну Ахмедзянову.

● ФОК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Светлану Александровну Шишкину, Эдуарда Валерьевича Сизова, Андрея Анатольевича Крюкова, Александра Анатольевича Горского, Ирину Алексеевну Рожкову, Павла Валерьевича Ле-

бедева, Анастасию Владимировну Кудяеву, Олега Владимировича Иванова, Виктора Николаевича Являнского, Ивана Николаевича Бильдина, Дарью Витальевну Труханову.

● ОФ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Галину Григорьевну Авилу, Наталию Ивановну Бельтюкову, Ирину Вадимовну Гаврилову, Ольгу Николаевну Громову, Нину Афгановну Гурову, Игоря Александровича Дегтярева, Александра Семеновича Егорова, Андрея Николаевича Королева, Александра Владимировича Курносикова, Ольгу Васильевну Малышеву, Николая Юрьевича Моторина, Виталия Алексеевича Парфенова, Лориса Александровича Пашкова, Евгения Романовича Пискарева, Елену Геннадиевну Пискареву, Антона Викторовича Рогожина, Дмитрия Владимировича Салова, Юрия Викторовича Самошина, Ирину Ивановну Щепихину.

● БВУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Оксану Вениаминовну Соболеву, Александра Николаевича

Клиценко, Геннадия Викторовича Токаренко и с днём рождения — Дмитрия Александровича Дюкова, Сергея Ивановича Блохнина, Юрия Васильевича Митина, Сергея Владимировича Шарудило, Александра Юрьевича Шевелева, Ивана Викторовича Михайлова, Сергея Ивановича Растопчина.

● ДСФ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Ольгу Владимировну Ковалеву, Павла Владимировича Седогина, Дмитрия Владимировича Суколенко, Владимира Алексеевича Федорова, Александра Владимировича Жарикова.

● УЖДТ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Сергея Ивановича Афанасова, Василия Григорьевича Бричикова, Татьяну Петровну Винокурову, Александра Сергеевича Иванова, Дмитрия Валерьевича Котлярова, Сергея Сергеевича Кулябина, Марину Александровну Селюкову, Сергея Ивановича Сидоркина, Сергея Анатольевича Хапилина, Максима Александровича Чурюкина.

● АТУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Валерия Геннадьевича Русанова и днём рождения — Дмитрия Витальевича Александрова, Андрея Владимировича Макушева, Максима Александровича Малюгова, Ивана Андреевича Мартыненко, Александра Николаевича Прошина, Сергея Петровича Сидорова, Валерия Сергеевича Тумайкина, Сергея Викторовича Хлопова, Александра Владимировича Чуваева.

● УГП

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Сергея Николаевича Полянского, Павла Васильевича Никулина и с днём рождения — Александра Николаевича Ланина, Андрея Валерьевича Курносикова, Александра Ивановича Соколова, Владимира Александровича Тишина, Алексея Михайловича Арбузова, Александра Александровича Богомолова, Андрея Владимировича Логачева, Николая Александровича Машкина, Александра Владимировича Сидоркина, Алексея Сергеевича Акиншина, Алексея Евгеньевича Силакова, Евгения Алексеевича Кочулистова, Олега Ивановича Стародубцева, Сергея Александровича Флера, Романа Николаевича Скорова.

● УЗ МТР и ЦПП

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Александра Романовича Дуната, Андрея Александровича Лебедева.

● УТА И МЕТАЛЛО-ТЕХ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Николая Сергеевича Переверзева, Валерия Михайловича Селеверстова, Нелли Вячеславовну Коновалову, Виталия Николаевича Кузнецова, Сергея Александровича Шароухова, Павла Николаевича Милютюкова.

● УТК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Наталию Николаевну Буркову, Анну Викторовну Финогену, Наталью Сергеевну Гойдину, Ольгу Павловну Губину, Елену Андреевну Кретову, Ольгу Викторовну Зыбину.

● ЦЛЭМ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Михаила Михайловича Михалёва.

● ЭЦ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Ольгу Васильевну Берлову, Елену Сергеевну Глебову, Любовь Игоревну Котову, Александра Леонидовича Коханова, Владимира Владимировича Лаврикова, Илью Юрьевича Оленина, Татьяну Николаевну Позднякову, Наталию Николаевну Терентьеву.

● УПЗЧ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Сергея Валерьевича Новикова, Владимира Витальевича Сидельцева, Владимира Викторовича Дементьева и с днём рождения — Дарью Александровну Шарыкину, Александра Алексеевича Волкова, Владимира Игоревича Рудакова, Владимира Вячеславовича Масленникова, Ирину Николаевну Разинкину, Юрия Алексеевича Рыжикова, Александра Викторовича Гулимова, Михаила Михайловича Мишина, Виталия Анатольевича Буракова, Наталью Михайловну Сергиенко, Ольгу Николаевну Тюленеву.

● РМУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Сергея Николаевича Доронина и с днём рождения — Николая Павловича Багрова, Владимира Вячеславовича Масленникова, Геннадия Александровича Васина, Николая Ивановича Кашина, Владимира Васильевича Козлова, Владимира Николаевича Гализина, Максима Валерьевича Павлова,

Григория Александровича Лялина, Евгения Александровича Лебедева, Романа Ивановича Никишина, Александра Юрьевича Исаева, Алексея Сергеевича Ромашова, Романа Владимировича Типунова, Артема Александровича Болденкова, Сергея Александровича Канева, Александра Александровича Маньшина, Сергея Викторовича Кузина, Алексея Ивановича Феребова, Романа Николаевича Псарёва, Александра Алексеевича Ильина, Эдуарда Васильевича Арбузова, Евгения Сергеевича Алехина, Алексея Владимировича Боброва, Дениса Борисовича Кухарского, Александра Викторовича Горбунова.

● ТОИР РУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Александра Ивановича Пахомова, Александра Сергеевича Шпилева, Сергея Алексеевича Харланова, Владимира Ивановича Борзыкина, Ивана Андреевича Мартыненко.

● ТОИР АТУ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Виктора Альфредовича Малыхина и с днём рождения — Евгения Владимировича Паращука, Алексея Александровича Таничева, Виталия Анатольевича Калинина, Дмитрия Александровича Шевлякова, Виктора Вячеславовича Воронцова, Александра Викторовича Журавлева, Сергея Владимировича Стародубцева, Романа Семеновича Пученкова.

● ТОИР УЖДТ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Сергея Владимировича Соколова, Виталия Викторовича Кучеренко, Сергея Александровича Холина, Алексея Александровича Яшкина, Дмитрия Николаевича Уварова, Алексея Сергеевича Коняхина, Ивана Николаевича Паничкина.

● ЦМР

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Игоря Владимировича Айтахунова, Сергея Александровича Алдушина, Виталия Николаевича Генералова, Дмитрия Сергеевича Золоторева, Владимира Николаевича Кичигина, Сергея Евгеньевича Митракова, Ивана Валерьевича Михайлова, Сергея Анатольевича Трунина.

● КИРПИЧНЫЙ ЗАВОД

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Виктора Александровича Аксенова, Александра Ивановича Гулимова.

● КМА-ЗАЩИТА

Администрация, профком и коллектив поздравля-

С юбилеем, ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Марию Петровну Татаренкову, Раису Сергеевну Сарычеву, Екатерину Владимировну Дадурову, Александру Яковлевну Прохину, Нину Васильевну Нефедову, Александра Федоровича Дуракова, Владимира Григорьевича Молошникову, Валентину Ивановну Никитину, Ларису Александровну Филиппову, Лидию Сергеевну Пугаченко, Виктора Васильевича Медведева, Валентину Федоровну Шурупову, Ивана Ивановича Кузнецова, Павла Петровича Горбачева, Вячеслава Петровича Калинина, Анну Николаевну Миронову, Ивана Григорьевича Соплякова, Федора Ивановича Толобаева.

ют с днём рождения Владимира Витальевича Алексеева, Елену Юрьевну Галкину, Владимира Федоровича Лученкова, Татьяну Дмитриевну Форову.

● ЦЕХ ПИТАНИЯ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Татьяну Юрьевну Чурбакову.

● КОММУНАЛЬЩИК

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Ирину Леонидовну Сарафанову и с днём рождения — Елену Сергеевну Глебову, Анну Вячеславовну Пипич, Ларису Петровну Саверченко, Лину Ивановну Семенисову, Александра Владимировича Обыденникова.

● СК «МАГНИТ»

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Юрия Валентиновича Рогожина.

● САНАТОРИЙ «ГОРНЯЦКИЙ»

Администрация, профком и коллектив поздравляют с юбилеем Любовь Владимировну Новикову.

● АМБУЛАТОРИЯ

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Нину Александровну Дунайцеву, Елену Ивановну Шебанову.

● АГРОФИРМА «ГОРНЯК»

Администрация, профком и коллектив поздравляют с днём рождения Светлану Васильевну Миначенкову, Владимира Ивановича Редина.

СКОРБИМ...

■ Администрация, профком и трудовой коллектив УЖДТ выражают искреннее соболезнование Александру Павловичу Кудре по поводу смерти **отца** и разделяют с ним боль и горечь утраты.

■ Администрация, профком и трудовой коллектив УЖДТ выражают искреннее соболезнование Николаю Алексеевичу Мосину по поводу смерти **матери** и разделяют с ним боль и горечь утраты.

■ Администрация, профком и коллектив УТА, ЛРИТ, ООО «Металло-Тех» выражают искреннее соболезнование семье Терещенко по поводу смерти бывшего работника УТА **Терещенко Александра Ивановича**. Скорбим вместе с вами и разделяем боль и горечь невосполнимой утраты.

■ Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» и коллектив управления комбината глубоко скорбят по поводу смерти бывшего работника **Терещенко Александра Ивановича** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

■ Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» и коллектив АТУ глубоко скорбят по поводу смерти бывшего работника АТТ **Шашкова Аркадия Павловича** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

■ Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» и коллектив УЖДТ глубоко скорбят по поводу смерти бывшего работника УЖДТ **Тюрина Виктора Яковлевича** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

■ Администрация, профком и коллектив ООО «Цех питания» выражают искреннее соболезнование Марине Михайловне Лутай по поводу смерти **мамы** и разделяют с ней боль и горечь невосполнимой утраты.

■ Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» и коллектив ОДУ глубоко скорбят по поводу смерти бывшей работницы **Черкаевой Галины Семеновны** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойной.

■ Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» и коллектив дренажной шахты глубоко скорбят по поводу смерти бывшего работника ПДК **Ходукина Николая Сергеевича** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (47148) 9-62-65

реклама

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
ПОМОЩЬ
ЮРИСТА, АДВОКАТА

ЮРИДИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ
юк46.рф

8-904-526-61-61
Гагарина, 28

реклама

WORKSPACE
Магнитный, Михайловка, Дмитриев

РЕМОНТ*СЕРВИС
КОМПЬЮТЕРОВ/НОУТБУКОВ

+7 961 191 4114
ул. Энтузиастов, 11/1
vk.com/work_space_group

РЕКЛАМА

«Курская
руда»

9-62-65
9-62-68



ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, ТРЕБУЕТСЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА.
Реклама. ООО «МЦ «Матис», Лицензия № ЛО-46-01-001970 от 15 мая 2016 г.

Попрощайтесь с ВАРИКОЗОМ в сентябре

Если варикоз давно портит вам жизнь, вены разбухли и ноют, значит, тянуть уже нельзя! С чего начать лечение? С точной диагностики от клиники лазерной хирургии «Варикоза нет» 24 и 25 сентября в Железнодорожске в МЦ «МАТИС» (проезд Алексеевский, д. 1).

Одним из главных преимуществ проведения лечения в клинике лазерной хирургии «Варикоза нет» — затраты на анализы, компрессионный трикотаж входят в стоимость операции. Кроме того, для жителей Железнодорожска будет компенсирована стоимость проезда для проведения лазерного лечения до Воронежа и обратно, а также проживание в гостинице в течение суток.

24 и 25 сентября МЦ «МАТИС» (проезд Алексеевский, д. 1)
ПРИГЛАШАЕТ ВАС НА ПРИЁМ ВОРОНЕЖСКОГО ХИРУРГА-ФЛЕБОЛОГА
из клиники «Варикоза нет» с УЗДС вен обеих ног.

Запись по телефонам:
+7(919) 214-61-71, +7(47148) 5-11-71

► **Продам компьютер:**
ЖК-монитор, системный блок, колонки, ксерокс + принтер + сканер.
Привезу, подключу, установлю.
Цена 11 900 руб.
Тел. 8-910-368-98-08.

► **Грузовые перевозки. Услуги грузчиков.**
Подбор автомобиля.
Любые направления.
Тел.: 8-920-721-40-05.

► **Грузовые перевозки. Квартирные переезды. Услуги грузчиков.**
А/м «Газель», дл. 4,2 м,

выс. 2,1 м, г/п 1,5.
Тел.: 8-960-685-28-20.

► **Грузоперевозки, услуги грузчиков.**
Строительные работы. Мастер на час и многие другие работы.
Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.

реклама

РЕМОНТ
ХОЛОДИЛЬНИКОВ
НА ДОМУ.

Выезд на район.
Вызов бесплатно.
8-920-709-66-79,
8-800-550-66-79.

СКАНВОРД

Окорок для анатома	Монолит, что диким мохом оброс	Зимовье вдоль арыка							
				Искусство братьев Люмьер	Полотнище на окне	"Взятка" с жениха-узбека			
	Котлетки из мяса	"Укротитель" волн в гавани		Половина секстета					
					Город с птичьим именем	Нанесен непорочный мый...			
	Таможенное "сованье носа"	Вера мусульман	"Багаж" мыслителя						
				Проверка стряпни	"Обозрение" на сцене	Показатель качества			
В голове Винни-Пуха	Рабочий поселок в старину	"Дуэль" до хрипоты	Массовое интервью						
				Авто с берегов Сены					
	"Лысый" коллега ковра	Жирная каша из риса				Мини-турный кинжал			
			Статуя по пояс						
	Советское "карате"	"Древо" для удилыща			Ненаглядное дитя	"Низина" плаща			
			Инструмент В. Дуло-вой	Заоблачный шум мотора	"Соратник" Дейла				
Варенье на утреннем тосте		Бечева выше раны							
			Хижина под пальмами	Выпавшая участь					
Учит, как достичь нирваны		Нечто синильное							

По горизонтали: Кишлак. Битки. Орёл. Досмотр. Разум. Опилки. Опрос. Палас. Плов. Самбо. Бюст. Арфа. Джем. Чип. Бунгало. Гургу. Удел. Кислота.
По вертикали: Бедро. Посад. Жгут. Утёс. Ислам. Мол. Бамбук. Кино. Спор. Три. Шгора. Проба. Гул. Ревю. Чадло. Урон. Стилет. Калым. Сорт. Пола.

УЛЫБНИТЕСЬ

— У тебя сейчас в жизни что-то происходит?
— Да. У меня макароны варятся.
— А если серьёзно?
— Ты думаешь, мне есть смысл врать насчёт макарон?

Насколько же нужно любить воду в стаканах, чтобы рожать под это дело специального человека...

— Вася, ты целых три месяца не можешь решить, какую купить машину, а мне сделал предложение на третий день после знакомства.
— Покупка машины — дело серьёзное.

Сегодня на птичьем рынке продал своего почтового голубя. В семнадцатый раз.

Девушка поняла, что надо худеть, когда провалилась в открытый люк и... не провалилась.

— Доченька, мне сказали, что ты куришь!
— Ну, и с какой из бабушек возле подъезда я не поздоровалась?
— Девочка, ты чего тут одна сидишь? Где твоя мама?
— Трудится на двух работах...
— А папа?
— А папа залотерейным билетом ушёл...
Шесть лет назад... Выиграл, наверное...

— А ты меня любишь?
— Да!
— А шубу мне купишь?

— Да!
— А сергы?
— И сергы, и машину... Только положи ружьё, дорогая!

Школьник прогуливал уроки на стройке и уже к концу 6-го класса стал прорабом.

Все поняли, что свадьба была не по любви, когда жених отпустил голубя с запиской: «Помогите!»

Жена не выдержала и навела порядок в гараже. Охваченный чувством благодарности муж перемешал все семена для посадки в огороде.

— Поехали в ресторан...
— Вау, как я долго этого ждала! Конечно, поехали!
— Да подожди ты, не перебивай. Поехали в ресторан русский, немец и еврей...

На рынке:
— Мужчина, купите своей жене розы!
— У меня нет жены.
— Тогда купите своей девушке.
— У меня нет девушки.
— Тогда купите на радостях, что у вас такая спокойная жизнь!

Скачал программу для подсчёта съеденных калорий! Очень быстро перешёл на двойную бухгалтерию.

— Знаете что, любезный, вы бы навели порядок в своём ГИБДД! Вчера вы права у меня отобрали, а сегодня хотите, чтобы я вам их показала!

ПРОГНОЗ ПОГОДЫ С 12 ПО 16 СЕНТЯБРЯ

	12 сентября, суббота		13 сентября, воскресенье		14 сентября, понедельник		15 сентября, вторник		16 сентября, среда		
	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	
	+ 5	+ 19	+ 14	+ 22	+ 11	+ 20	+ 11	+ 19	+ 8	+ 19	
	Ясно		Ясно		Малооблачно		Малооблачно		Ясно		

Курская РУДА

11 сентября 2020 года № 36 (2995)

12+

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Курской области. Свидетельство о регистрации СМИ ПИ №ТУ46-00246 от 8 сентября 2016 г.

Учредитель и издатель: ООО «Медиацентр», Белгородская обл., г. Старый Оскол, м-н Ольминского, 12, оф. 201.
Адрес редакции: 307170, Курская область, г. Железнодорожск, ул. Ленина, 25.

Главный редактор: Д. Е. Голоцуков, тел.: 9-62-68.
Журналисты, тел.: 9-62-67, 9-62-65, 9-65-67.
Приём рекламы и объявлений, тел.: 9-62-68.
Доставка газеты, тел.: 9-62-65.
Газета выходит 1 раз в неделю.

Газета отпечатана в ООО «Константа-Принт», 308519, Белгородская область, Белгородский район, пос. Северный, ул. Березовая, 1/12.

Подписано в печать 10.09.20 г. Цена — свободная. Заказ № 88614. Распространяется по подписке. Объём — 4 печатных листа. Тираж: 12 040 экземпляров.

Редакция не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций. Рукописи и письма не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов и частных объявлений редакция ответственности не несёт. Материалы, отмеченные * печатаются на коммерческой основе.

● **АКЦИЯ****Все на старт!**

20 сентября в городе состоится большое спортивное мероприятие, посвящённое юбилею Великой Победы и дню рождения Железнодорожника.

Организаторами полумарафона выступают администрация города и Центр популяризации и развития физической культуры и спорта (тот самый, который проводил популярнейший горожанам фестиваль #ВСЕНАСПОРТ.рф) при поддержке благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт».

В целом, полумарафон пройдёт в привычном для железнодорожников формате, однако из-за нестабильной эпидемиологической обстановки, нам пришлось внести в него ряд нововведений, — сообщил начальник управления физкультуры и спорта Вадим Полянский.

По словам Вадима Евгеньевича, к участию в соревнованиях будут допущены только те любители спорта, которым исполнилось 14 лет. Перед входом в стартовый городок всем будет измерена температура, а организаторы и волонтеры на протяжении мероприятия должны находиться в масках и перчатках.

Полумарафон предполагает соревнования на нескольких дистанциях. Так, девушки и юноши в возрасте от 14 до 17 лет пробегут 1 км, а те, кому уже исполнилось 18 лет могут выбрать дистанцию в 3, 5, 10 или 21 км.

— Помимо этого, мы проведём специальные фан-забеги. В них примут участие люди с ограниченными возможностями здоровья, ветераны боевых действий. Им будет предложено преодолеть 194,5 метра, — рассказала Надежда Галкина, директор городского Центра по развитию физкультуры и спорта.

Регистрация на участие в Железнодорожном полумарафоне уже открыта. Как и в прошлом году, она проходит в электронном виде на сайте vsenasport.rf. Обязательное условие для выхода на дистанцию — наличие медицинской справки.

По словам организаторов, стартовые номера будут выдаваться спортсменам в течение трёх дней: железнодорожники смогут получить их 18 и 19 сентября, иногородние легкоатлеты — утром 20 сентября. Кроме того, каждый участник получит традиционный пакет с футболкой и чипом (если спортсмен решил пробежать более 3 км), а на финише — памятную медаль.

Ольга Богатикова

Будь в курсе!

Стартовый городок Железнодорожного полумарафона будет развёрнут на площади Дворца горняков. Территория забега — участок улицы Ленина от бассейна «Нептун» до перекрёстка с улицей Димитрова. Если у вас возникли вопросы по поводу регистрации или правил проведения полумарафона, их можно задать по телефону: **2-18-26**.

РАБОЧИЙ СПОРТ**Осенний марафон**

В городском парке прошли легкоатлетические соревнования в рамках рабочей спартакиады Михайловского ГОКа.

Евгения Кулишова
Фото автора

Легкоатлетический кросс — один из самых популярных видов рабочей спартакиады на комбинате. По количеству участников он может сравниться, пожалуй, только с лыжными гонками и плаванием. Обычно массовый забег проходит весной, но в этом году из-за пандемической ситуации был перенесён на осень.

— Может, это даже лучше: прекрасная погода, участники за лето набрались сил, отдохнули и сейчас находятся в хорошей физической форме, — заметил начальник спорткомплекса «Магнит» Александр Дорофеев. — Среди них есть и легкоатлеты со стажем, и молодёжь, способная побороться за призовые места.

Вышедших на старт спортсменов приветствовал директор по социальным вопросам МГОКа Борис Сорокин. Он пожелал кроссменам успехов на дис-



танции. Которых, к слову, было две: женщины, мужчины старше сорока лет и ветераны комбината бежали 500 метров, а для представителей сильного пола моложе сорока отмерили целый километр. Борьба разгорелась нешуточная: лучших определили лишь доли секунды. Лаборант УТК Евгения Клёпова преодолела 500 метров за 1 минуту и 31 секунду, и этот результат позволил ей некоторое время быть в тройке лидеров после своего забега.

**Победители и призёры****Первая группа цехов:**

- 1 место — РУ;
- 2 место — АТУ-УГП;
- 3 место — УЖДТ.

Вторая группа цехов:

- 1 место — УТК;
- 2 место — УЗ-ЦПП;
- 3 место — УКС и РЗ и С.

Лучшие в личном зачёте.**Возрастная категория до 40 лет:**

Сергей Седых (АТУ);
Людмила Васенкова (УПЗЧ).

Возрастная категория старше 40 лет:

Евгений Пухучкин (ОФ);
Юлия Романенко (УЖДТ).

Лучшие среди ИТР:

- 1 место — ДСФ-ЦМР;
- 2 место — УК-БВУ;
- 3 место — УЖДТ.

дочерних обществ. Многие пришли с группой поддержки из родных и друзей.

Машинист экскаватора обогатительной фабрики Роман Зачиналов предпочитает футбол: занимался этим видом около 10 лет. Но не упускает возможности поучаствовать и в легкоатлетических дисциплинах. Пока он бежал свои полкилометра, за него болели пятилетняя дочка и восьмилетний сын.

— Спорт — это силы и крепкое здоровье, — говорит Роман. — И в работе спортивный дух тоже помогает. Он учит самому главному в жизни — не сдаваться. Стараюсь, чтобы и дети это тоже понимали.

Свой вклад в результат команды вносят и руководители, участие которых добавляет подразделению дополнительных 5 очков. В этот раз лучший результат продемонстрировал руководитель агрофирмы «Горняк» Сергей Поляков, вторым стал начальник рудоправления Сергей Выходцев, третьим — начальник УГП Константин Ширяев.

Народный спорт

Любители городского спорта определили лучших в ходе соревнований рабочей спартакиады Михайловского ГОКа.

Елена Тачилина

Замах, бросок... и фигура разбита! Но такие удачные попытки получаются не всегда. Зачастую бывает сложно попасть в цель. Единственное, что является простым в этой старинной русской игре, — это правила.

— Вид спорта и инвентарь доступны каждому, — утверждает машинист мельниц ОФ МГОКа Сергей Беленьков. — Бери да бросай. Но это только на первый взгляд. Чтобы были какие-то результаты, надо много тренироваться.

В рабочей спартакиаде Михайловского ГОКа перед зачётными бросками каждый спортсмен делает два разминочных. Многие заранее выбрали для себя биту. Ведь правильно подобранный вес снаряда даёт возможность выбить из квадрата все «деревяшки» за раз. Чем меньше попыток, тем боль-

ше шанс одержать победу. Один бросок порой решает судьбу призового места. Машинист тягового агрегата УЖДТ МГОКа Евгений Трубочанинов занимается городками уже почти пять лет.

— Эта игра развивает координацию, меткость и силу, — рассказывает он. — Мне нравится спортивный образ жизни. Тем более, что у меня растёт сын и надо показывать ему хороший пример.

На Михайловском ГОКе городки включены в рабочую спартакиаду в 2010 году. С тех пор городошники комбината шагнули очень далеко и в технике, и в тактике.

Наиболее преданные поклонники игры сегодня объединены в федерацию, которая насчитывает около пятидесяти человек.

— Сначала поклонникам этого вида спорта было непросто: приходилось самим делать биты, — рассказывает начальник спорткомплекса «Магнит» МГОКа, депутат Железнодорожной городской думы Александр Дорофеев. — Но сейчас корпоративные соревнования проходят на достаточно высоком уровне. Более того, мы уже неоднократно занимали первые места в областных соревнованиях.

За медали высшей пробы в этом году боролись сорок ведущих городошников комбината. В первой группе цехов золото завоевала команда ремонтно-механического управления, серебро у сборной автомобильных управлений, энергетики взяли бронзовые медали.

Во второй группе цехов победу одержали спортсмены центральной электротехнической лаборатории. Серебряным призёром стала сборная управления закупок и цеха подготовки производства. На третьем месте — управление технического контроля.

