

Искусство созидать
Чем удивляет новый мурал на фасаде обогатительной фабрики Лебединского ГОКа

3 ➔

Не случившаяся беда
Как маленькое ДТП «прокачало» систему транспортной безопасности большой компании

5 ➔

Сначала не болит?
Почему регулярные обследования — лучшее средство от онкологических заболеваний

7 ➔



Металлоинвест
Михайловский ГОК

Курская РУДА

№ 21 (3110)

18 ОКТЯБРЯ 2024 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ПОБЕДА

▼ Слева направо: Юлия Блохнина (МГОК), Юлия Васютина (ОЭМК), Наталья Дородных (Рудстрой), Анна Галченко (ОЭМК). В их нарядах преобладал изумрудный оттенок — напоминание о «зелёной» металлургии, ориентир на которую первым взял Металлоинвест

Фото Виктора Боровских



Поверь в мечту

В Москве наградили победителей международной премии «Талантливая женщина в современной промышленности — 2024». От 64 крупнейших промышленных компаний страны на конкурс поступило 630 заявок. В финал вышли 150 человек. Пятеро из них — сотрудницы предприятий Металлоинвеста.

➔ 2

ПОБЕДА



Юлия Мазанова,
заместитель генерального директора Металлоинвеста по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям:

— На предприятия Металлоинвеста приходят работать всё больше женщин. Сегодня их доля в наших коллективах составляет уже 25 %, что является значительным показателем для горно-металлургической отрасли. Премия «Талантливая женщина в современной индустрии» — это возможность показать всем достижения наших коллег и вдохновить их на дальнейшее развитие.

Поверь в мечту

Сотрудницы Металлоинвеста стали финалистками премии «Талантливая женщина в современной индустрии — 2024»



ПРЕМИЯ В ЦИФРАХ

630

заявок от 64 компаний.

150

финалисток со всей страны.

16

участниц и 5 финалисток от Металлоинвеста.

Церемония награждения прошла 10 октября в Москве на площадке «Цифрового Делового Пространства». Жюри, состоящее из 40 представителей промышленных предприятий и авторитетных независимых экспертов, определило лауреатов, призёров и победителей.

Лариса Ульяненко,
Ирина Милохина
Фото Виктора Боровских,
Александра Белашова
и Владимира Авдеева

ности — анализ данных, поиск возможностей для оптимизации затрат и внедрение новых технологий, — рассказывает Юлия. — Особенно нравится участвовать в адаптации новых сотрудников.

Юлия Блохнина подала рационализаторское предложение по снижению затрат, которое сэкономило Металлоинвесту более 130 миллионов рублей и отмечено среди лучших на корпоративном конкурсе «Фабрика идей». Жюри впечатлилось и... присудило ей победу.

Сэкономили пять часов



Инженер теплосилового цеха ОЭМК Юлия Васютина выбрала номинацию «Инноватор года». На суд экспертов она представила идею по оптимизации работы над производственным отчётом.

— Раньше мы подписывали и сдавали отчёт в бумажном виде, — рассказывает она. — Конеч-

но, это требовало массу ненужных перемещений. Но мы перевели этот документ в электронный формат, внедрили цифровую подпись — и теперь документ поступает в МКС с помощью интернета. Налицо пять часов экономии!

По мнению финалистки, женщине не всегда просто проявить себя на производстве: семья и дети забирают много времени. А такие премии позволяют выделить тех, кто постоянно развивается, предлагает новые идеи.

Невозможное — возможно



Специалист по планированию теплосилового цеха ОЭМК Анна Галченко — одна из самых молодых участниц конкурса. Но за три года работы на комбинате она выдвинула немало новых идей. Отсюда и выбор номинации — «Лидер будущего».

— Такие события окрыляют,

Юлия Блохнина
одержала победу в номинации
«Вдохновлённая производством»

стимулируют расти и развиваться, — говорит финалистка. — Все участницы — большие молодцы, и с некоторыми мы даже успели подружиться. Теперь у меня есть хорошие знакомые в Калмыкии, Красноярске, Москве. Я пообщалась со старшим менеджером по продажам и закупкам «Северстали» из Череповца. Она рассказала, как они работают с заказчиками, поделилась опытом. После такого общения понимаешь: невозможное возможно!

Производство
вдохновляет

15 лет назад Наталья Дородных пришла работать в Рудстрой лаборантом, затем трудилась инженером по качеству. Сейчас она начальник строительной лаборатории. На церемонии в Москве получила диплом финалистки в номинации «Вдохновлённая производством».

— Производство меня вдохновляет! — подтверждает выбор номинации Наталья. — Счи-

таю, что у меня есть наработки, которыми не стыдно поделиться с коллегами. Думаю, в следующий раз попробую свои силы и в других номинациях.



В этой же номинации в финал вышла шихтовщик-дозировщик цеха обжига извести ОЭМК Ольга Рагозина. На предприятии она трудится более двадцати лет. Ольга отвечает за отгрузку извести, которую доставляют для нужд электросталеплавильного цеха, следит за исправностью оборудования, обеспечивает рациональное и эффективное использование производственных мощностей.

— Грамотный специалист, дисциплинированный и ответственный работник, активный член профкома, общительный и доброжелательный человек! — характеризует финалистку начальник смены цеха обжига извести Сергей Клязьмин. — В любой ситуации она самостоятельно примет грамотное и взвешенное решение.

Дипломами лауреатов в различных номинациях награждены ещё 11 сотрудниц предприятий Металлоинвеста, включая Лебединский и Михайловский ГОКи, ОЭМК, «Металлоинвест Корпоративный Сервис», Рудстрой и ЛебГОК-Здоровье.

Наш победитель

Победу в номинации «Вдохновлённая производством» одержала специалист по перспективному развитию обогатительной фабрики Михайловского ГОКа Юлия Блохнина. За два с лишним десятилетия работы в компании она досконально изучила каждый этап производства: неслучайно именно ей доверяют проведение экскурсий по обогатительной фабрике для школьников, студентов и других промышленных туристов.

— Зона моей ответствен-

АКЦЕНТЫ

► Участницы ежегодного конкурса на своём примере показывают: «неженских» профессий нет, а упорство и профессионализм ведут к успеху и признанию. Само участие в нём, предполагающее подготовку презентации, описание своего проекта и подачу заявки, помогает в «прокачке» аналитических и коммуникативных навыков и способствует развитию карьеры.

► Все 16 участниц конкурса из числа сотрудников Металлоинвеста стали его лауреатами и получили грамоты от организаторов. Кроме того, их поощрили на уровне своих предприятий, вручив небольшие подарки и благодарственные письма за активную жизненную позицию и стремление к развитию.

АРТ-ОБЪЕКТ

Искусство созидать

В чём уникальность нового мурала на фасаде обогатительной фабрики Лебединского ГОКа



▲ Композиция передаёт дух коллектива Металлоинвеста: гордость за компанию, стремление к новым высотам и связь поколений

Мурал «Люди и крылья» — один из объектов, которые появились в Старом Осколе, Губкине и Железногорске благодаря арт-проекту «Искусство созидания». В торжественном открытии гигантского полотна 10 октября участвовали руководители Металлоинвеста и работники комбината.

Наталья Хаустова
Фото Валерия Воронова
и Владимира Авдеева

— Мы запустили арт-проект «Искусство созидания» с участием ведущих художников, чтобы оживить индустриальные пейзажи, наполнить производство вдохновением и гордостью за труд горняков и металлургов, — отметил генеральный директор Металлоинвеста Олег Крестинин. — Этот мурал — уже третья работа в рамках проекта. Мы начали летом, в День металлурга, украсив ОЭМК и набережную в Старом Осколе. И вскоре продолжим росписями в Губкине и Железногорске.

Бюро «Большое искусство», профиль которого — создание муралов на промышленных территориях, провело опрос сотрудников Лебединского ГОКа. Они собрали мнения коллектива о символах комбината, которые и послужили основой будущего изображения.



▲ В открытии мурала принимали участие первые лица компании

Петербургский художник и дизайнер Алексей Бархан вложил в основу живописного произведения «Люди и крылья» мотив преемственности поколений: отец открывает сыну сокровища земных глубин. Образ сокровища, притягивающий взоры изображённых людей, содержит отсылку к формам брикета ГБЖ и кристалла магнетита. Лебеди на росписи олицетворяют Лебединское месторождение и стремление людей к развитию.

Окинув взглядом все образы мурала, можно уловить его глубинный смысл: за привычной работой горняков скрывается чудо рождения жизни из неодушевлённой материи.

— Улучшение условий труда — приоритет Металлоинвеста. Яркие росписи, взгляд художников на наше производство, помогают создавать благоприятную атмосферу, — считает заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова. — Важно, что мурал основан на идеях и видении самих сотрудников комбината, что делает его значимым для коллектива. Как настоящее произведение искусства, он помогает нам по-новому взглянуть на привычную реальность.

Росписью стены круглослужачно занималась арт-группа ZUKCLUB под руководством

Сергея Овсейкина. В работах на высоте около 50 метров им помогали представители обогатительной фабрики. Освещение в тёмное время суток обеспечивали сотрудники энергоцентра.

— Композиция передаёт дух нашего коллектива: гордость за предприятие, стремление к новым высотам и связь поколений, — отметил управляющий директор Лебединского ГОКа Ильдар Исаков. — Мы активно занимаемся благоустройством территории комбината, а в процессе работы над муралом возникла идея создать возле стены обогатительной фабрики небольшой сквер — уютное пространство для отдыха сотрудников.

ОДНИМ АБЗАЦЕМ

Металлоинвест в третий раз стал лидером ежегодного ESG-индекса российского бизнеса, войдя в группу компаний с наивысшим возможным уровнем оценки показателей по устойчивому развитию.

Итоги индекса подвели в рамках конгресса «ESG (Р)эволюция», организованного РБК совместно с рейтинговым агентством НКР. При расчёте индекса эксперты учитывали показатели эмиссии вредных веществ в окружающую среду, инвестирование в природоохранные технологии, соблюдение трудовых норм и законов в области защиты прав сотрудников, благотворительную деятельность и инвестирование в социальные проекты, объём раскрываемой информации и другие факторы. «ESG — это отражение наших ценностей. Это то, что позволяет компании, нашим сотрудникам и нашим городам смотреть в будущее с уверенностью. Внедряя принципы устойчивого развития в повседневную корпоративную практику, мы создаём дополнительный запас прочности, легче адаптируемся к кризисным ситуациям и новому контексту, закладывая прочный фундамент для роста», — отмечает генеральный директор Металлоинвеста Олег Крестинин.

Металлоинвест вновь стал единственным представителем чёрной металлургии, получившим наивысший возможный уровень AAA+ в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса. Компания показала максимально высокий результат во всех пяти рейтингах, проводимых Российским союзом промышленников и предпринимателей с 2020 года. Эксперты РСПП отметили высокую вовлечённость руководства Металлоинвеста в формирование и реализацию антикоррупционной политики, детальную проработанность и регулярную актуализацию применяемых стандартов и процедур. В этом году составители рейтинга провели анализ и оценку показателей управления противодействием коррупции в 71 крупнейшей компании страны.

Металлоинвест принял участие в обсуждении перспектив рынка цифровых финансовых активов (ЦФА), организованном Сбером в рамках горно-геологического форума МАЙНЕКС Россия 2024. Как рассказал заместитель генерального директора Металлоинвеста по финансам и экономике Алексей Воронов, металлургические компании могут использовать ЦФА для решения бизнес-задач, связанных с финансированием, операционной эффективностью и взаимодействием с партнёрами и клиентами. Кроме того, применение цифровых платформ для автоматизации продажи дебиторской задолженности должно способствовать управлению ликвидностью и оптимизировать оборотный капитал.

КОМИТЕТ

Не скрываясь от проблем

Какие вопросы обсуждали участники Единого дня безопасности



▲ Участники комитета считают необходимым сократить сроки устранения критичных рисков

Встреча на Лебединском ГОКе с участием топ-менеджеров Металлоинвеста подтвердила: безопасность — одна из важнейших составляющих эффективности производства.

Наталья Хаустова,
Елена Титова
Фото Валерия Воронова
и Владимира Авдеева



Идём дальше!

Во время линейных обходов в цехах, в карьере и диспетчерских участники комитета беседовали с сотрудниками, оценивали изменения и искали пути улучшений.

— На предприятии заметен прогресс. Прделана масштабная работа и с точки зрения безопасности, и с точки зрения производственной эффективности, что неразрывно связано между собой. Но наша цель — не просто удержаться на уровне, а идти дальше, — отмечает генеральный директор Металлоинвеста Олег Крестинин.

Осознанное отношение к безопасности постепенно становится нормой поведения.

— Мы побывали на одной из площадок рудоуправления. Огнетушители, страховочное оборудование — всё в норме. Персонал знает правила организации электрогазосварочных работ, работ на высоте, — констатирует директор по производству Металлоинвеста Сергей Бурылин.

Быстрое реагирование

97 % выявляемых на предприятиях компании рисков относятся к Норме территории, и только 3 % — к Норме работ. Этого недостаточно. Кроме того, по мнению участников комитета, Норму работ необходимо дополнить инструментами «быстрого реагирования». Подобный опыт есть у Рудостроя. Например, ес-

ли работник находится на высоте без привязи, строители приостанавливают работы, оборудуют анкерную точку, после чего человек продолжает выполнять задание.

— Охота на риски в работах — ключевой инструмент, без которого невозможно добиться снижения травматизма, — считает заместитель генерального директора по ПБ, ОТ и ОС Металлоинвеста Александр Дьяконов. — Мы проведём «перезагрузку» Нормы работ. Повторно обучим персонал. Причём обучение будет практическим, на рабочих местах.

Повысить безопасность выполнения работ помогут и новые полигоны по электро- и газовой безопасности. Они дополнят уже имеющиеся на комбинатах площадки, где отрабатывают навыки при выполнении работ на высоте, с грузоподъёмным оборудованием, в замкнутых и ограниченных пространствах.

Красному — зелёный свет

Ещё одна важная задача — снизить сроки устранения критичных рисков, которые чреваты тяжёлыми и смертельными, а порой и групповыми несчастными случаями. В компании есть примеры красных рисков, «возраст» которых — год или даже два. И это вполне объяснимо:

подготовка проекта, поиск оптимальных решений, внешние согласования и выбор подрядчика — всё это требует времени. Но можно ускорить процесс, доработав внутренние регламенты. Часть из них уже адаптировали под принятие быстрых решений в экстренных ситуациях.

— Мы подготовим предложения по сокращению жизненного цикла выявленных угроз. Красный риск должен получать «проездной» и идти «по зелёной ветке» без всяких остановок, — подчёркивает Александр Дьяконов.

Реконструкциям — быть!

Один из факторов безопасности на производстве — состояние зданий и сооружений, стабильная работа оборудования. На комбинатах есть объекты, срок эксплуатации которых выработан или подходит к концу. Конструкции требуют тщательного контроля и системных мер по поддержанию их в норме.

Для решения проблемы Металлоинвест провёл ряд экспертиз с участием представителей специализированных организаций и разработал программу расширенных капитальных и поддерживающих ремонтов, а также технического перевооружения. Так, на Лебединском ГОКе компания запланировала поэтапную реконструкцию всей фабрики окомкования.

◀ Во время лидерского визита руководители компании и комбинатов оценивали изменения и искали пути улучшений

Без простоев

При грамотной организации диспетчерские службы являются не только центрами оперативных решений, но и связующим звеном всех служб, от которых зависит безопасность и эффективность производства. На пульте поступает информация о работе оборудования, в том числе о срабатывании датчиков. Любой такой сигнал — производственный риск, который нельзя оставлять без внимания. Однако сегодня в работе диспетчерских есть ряд недостатков.

— Сигналы не распределены по приоритетам. Непонятно, какие из них отражают риски и требуют мгновенного реагирования. Диспетчеру мешает «информационный шум» — сигналы от оборудования, которое остановлено для ремонта. Нужно настроить визуализацию параметров, чтобы на экране была видна картина состояния производственных процессов, — уверен первый заместитель гендиректора — директор по производству Андрей Черепов.

Ещё одна проблема — разрозненность диспетчерских, отсутствие взаимосвязи между ремонтными службами, производственным персоналом, службой снабжения и вертикалью HSE. Эту проблему может решить единый диспетчерский центр, способный видеть риски в работе оборудования, предотвращая поломки и простои. Один из таких центров начал работать на Лебединском ГОКе. В ближайшее время единый диспетчерский центр запустят на уровне всей компании.

ЛУЧШИЕ В БЕЗОПАСНОСТИ



На комитете по культуре безопасности наградили восемь лучших работников компании в этой сфере. Помимо индивидуальных поощрений, дипломы вручили победителям конкурса «Коллектив высокой производственной культуры». Обладателями звания стали бригада экскаватора ЭКГ-29 рудоуправления Михайловского ГОКа и бригада участка «Втормет» обособленного подразделения УралМетКома.

◀ За два месяца мастер по ремонту оборудования управления по ремонту механического и электро-энергетического оборудования ЛГОКа Александр Тростов выявил и вместе с коллегами устранил около 20 рисков

ПРОРИСКИ

Не случившаяся беда

Как маленькое ДТП «прокачало» систему транспортной безопасности большой компании

Летом этого года в карьере Лебединского ГОКа 220-тонный БелАЗ при выполнении разворота зацепил исполненным колесом стоявший в кармане подъездного пути уазик. К счастью, он лишь немного повредил бок машины. Сидевший внутри УАЗа водитель не пострадал.

Ярослав Макаров
Фото Руслана Шамукова

Иной ракурс

К серьёзным последствиям происшествие не привело. Кажется бы, можно его зафиксировать — и забыть! Но специалисты системы управления рисками взглянули на ситуацию с иного ракурса: а что, если бы трёхметровое колесо оказалось чуть правее? И начали расследовать столкновение по углублённому алгоритму, предусмотренному для крупных происшествий.

— Речь идёт о новом подходе к происшествиям, которые не привели, но могли привести к тяжёлым последствиям, — поясняет начальник отдела развития инструментов ОТиПБ Лебединского ГОКа Евгений Новиков. — Сейчас мы целенаправленно углубляемся в их расследование, чтобы найти корневые причины случившегося и в будущем избежать несчастных случаев при схожих обстоятельствах. Это «маленькое» ДТП помогло нам понять, как улучшить транспортную безопасность не только на нашем комбинате, но и на других предприятиях Металлоинвеста.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Александр Дьяков,
заместитель генерального
директора по промышленной
безопасности, охране
труда и окружающей среды
Металлоинвеста:

Реакция на небольшое, на первый взгляд, происшествие в карьере Лебединского ГОКа демонстрирует, как изменилось наше отношение к вопросам безопасности за последние годы.

Во-первых, мы видим применение проактивного подхода. Наши люди не выдохнули «уф-ф, пронесло!» — они сделали всё возможное для того, чтобы не допустить повторения ситуации в будущем. Мало того, подготовили универсальные предложения, которые можно тиражировать, например, и в карьере Михайловского ГОКа.

Во-вторых, участники расследования применяют тот инструментарий, который им даёт Открытый диалог. Они не назначают водителей виноватыми, а обсуждают проблему и совместно ищут пути её решения. А ещё — продумывают корректирующие мероприятия не для «галочки»: им надо, чтобы принятые решения работали на повышение безопасности труда. В-третьих, мы видим интерес и готовность к внедрению всё новых цифровых решений вроде камер слежения и ультразвуковых радаров, призванных подстраховать наших сотрудников от ситуаций, когда причиной трагедии становится пресловутый «человеческий фактор».

Думаю, всё вышеперечисленное как раз и свидетельствует о том, что борьба с рисками в компании вышла на системный уровень.



Специалисты уже ищут способы устранения слепых зон для водителей карьерных БелАЗов

Происшествие помогло дополнить правила безопасности для легковых машин

Если за происшествием стоит комплекс причин, то и его предотвращение — дело комплексное.

Слепые зоны

Обстоятельства столкновения изучала команда, в которую вошли представители всех подразделений, обеспечивающих транспортную безопасность на объ-

ектах Лебединского ГОКа. Специалисты искали слабые места, которые сделали аварию возможной. И нашли.

Как выяснилось, выезжавший на дорогу из кармана водитель БелАЗа не заметил стоявший справа уазик перед столкновением. Это навело группу на выводы о том, какую опасность могут представлять «слепые зоны» в системе обзора габаритного грузовика.

— Сегодня мы ищем варианты решения проблемы, — говорит Евгений Новиков. — Рассматриваем возможность установки в кабине БелАЗов дополнительных камер обзора или датчиков системы «парктроник», которые будут реагировать на опасное приближение техники или людей.

В динамической зоне

Важным, если не определяющим, фактором ДТП стало место, где оно произошло, — так называемая динамическая территория карьера. Здесь подъездные пути удлиняются вслед за работающими экскаваторами — иногда до 100-200 метров в день. Оперативно оборудовать площадки для разъезда или остановки

транспорта в зоне автомобильного забора породы получается не всегда. По сути, это территория повышенных рисков, которая требует от шофёра безукоризненного следования правилам безопасности.

— Мы уже обратили внимание на инструктажи, которые проводят для водителей легковых автомобилей перед поездкой в карьер, — отмечает Новиков. — Помимо общих положений, нужно рассказывать людям о рисках, которые могут их встретить на конкретных маршрутах, включая динамическую территорию. Будем объяснять специфику этого участка: как правильно высаживать и забирать пассажиров, где можно, а где нельзя ставить машину.

Рации и краска

Если за каждым происшествием обычно стоит комплекс причин, то и его предотвращение — дело комплексное. Одним из средств, которые в будущем помогут избежать таких аварий, может стать рация. Легковые автомобили, передвигаю-

щиеся по карьере, можно оснащать радиостанциями, настроенными на «белазовскую» частоту. При рискованном сближении с большегрузом шофёр условного УАЗа сможет выйти с ним на связь и предупредить об опасности.

Участники расследования обратили внимание на ещё один важный фактор безопасного движения в карьере. Все спецавтомобили имеют флажки и проблесковые маячки — и в течение многих лет этого было вроде бы достаточно. Но представители рабочей группы задумались: как сделать машины ещё заметнее? Оказалось, есть варианты!

— По периметру легковых автомобилей мы дополнительно наклеили светоотражающие полосы, — говорит Новиков. — Обратили внимание, что большинство наших машин — зелёного цвета. Поэтому они достаточно легко сливаются с серым или желтовато-коричневым фоном карьера. Сейчас мы рассматриваем возможность перекрасить их в яркие цвета.



ВМЕСТЕ!

Искусство сопровождения

Чему учат учителей из Губкина, Железногорска и Старого Оскола столичные психологи

Педагоги Губкина, Старого Оскола и Железногорска приступили к изучению нового цикла по программе «Вместе! С образованием». В течение нескольких месяцев они изучат приёмы и инструменты, позволяющие помочь школьникам выбрать профессию с учётом своих талантов и наклонностей.

Наталья Хаустова
Фото Николая Рыбцева

Психологи московской школы «Летово», специализация которых — создание условий для развития подростков и комфортного учебного процесса, знакомят преподавателей с современными наработками, учат выстраивать работу в соответствии с возрастом и способностями учеников. На всех этапах обучения участники программы получают сопровождение экспертов, которые помогают педагогам выстроить взаимодействие с детьми, разбирать с ними ошибки и успешные действия.

— Наша задача — рассказать учителям, на каких психологических основаниях построен процесс выбора профессии, чтобы



они могли подготовить подростков к принятию решения, — отмечает руководитель психологической службы школы «Летово» Анна Тихомирова. — Кроме того, мы показываем приёмы самовосстановления и самоконтроля, занимаемся профилактикой профессионального выгорания педагогов. Без этих навыков невозможно эффективно взаимодействовать со школьниками и оставаться мотивированным и энергичным.

Как отмечают участники встречи, новые знания пригодятся им в работе.

— Мы разобрали особенно-

сти тьюторского сопровождения в профориентационной работе. Задача учителя — не давать готовые решения, а направить ребёнка, помочь определиться с выбором специальности, — рассказывает заместитель директора школы № 1 города Губкин Тимур Хабибуллин. — Кроме того, изучили игровые форматы, которые позволяют раскрыть потенциал детей, научить их правильно формулировать вопросы и анализировать информацию.

До конца января для участников проекта проведут ещё несколько онлайн-встреч с московскими психологами.

▲ Во время тренингов преподаватели отработали психологические приёмы, которые помогут школьникам разобраться в способностях и выбрать будущую профессию

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Наталья Шапошникова,
руководитель проектов
управления устойчивого
развития Металлоинвеста:

“Одной из самых эффективных технологий развития территорий является создание и поддержка сообществ. Запуская программу, мы ставили цель сформировать сообщество педагогов, которые смогут обучиться новым подходам в профориентации, получить современные знания о востребованных профессиях и помочь детям с профессиональным самоопределением. Мы уверены, что результатом программы станет создание системы профориентационной работы в школах, повышение качества образования, а также вовлечение молодёжи в жизнь промышленных компаний, в первую очередь в наших городах. И рассчитываем, что в долгосрочной перспективе программа позволит заложить кадровую базу, необходимую для успешного развития Металлоинвеста и региона в целом.

ПАМЯТИ КОЛЛЕГИ

Прощай, Рустам!

Ушёл из жизни старший видеооператор Медиацентра Рустам Помельников



Коллеги знали: надёжнее Рустама нет никого. Он никогда и ничего не делал вполсилы, потому что для него не существовало малозначительных или второстепенных съёмок. Он не признавал полумер и органически не выносил никакой халтуры. Его фирменная фраза: «Камера всегда должна быть готова!». Он горел работой.

Два с лишним десятилетия назад он пришёл работать в редакцию телепрограммы «Лебединский экспресс», которая впоследствии вошла в состав Медиацентра Металлоинвеста. И за считан-

ные недели стал незаменимым.

Запуск инвестпроектов и открытие новых объектов, большие концерты и корпоративные спартакиады — ни одно значимое событие не проходило без участия Рустама. Люди у экранов, по сути, видели жизнь Металло-

инвеста его глазами. А он всегда знал, как снять так, чтобы порадовать и зрителей, и коллег.

Казалось, на ОЭМК и Лебединском ГОКе нет ни одного цеха, ни одного уголка, где бы он ни появился хотя бы однажды с полным комплектом аппаратуры. Он лю-

бил людей — и одинаково легко находил общий язык со сталеваром и машинистом крана, руководителем комбината и приехавшей на гастроли звездой эстрады.

Ради удачного ракурса Рустам без колебаний ложился с камерой на грязную или мёрзлую землю на борту карьера. На забегах и спартакиадах бежал впереди марафонцев с камерой, потому что знал: зритель ждёт от него классных кадров. Он вообще не мог жить без спорта: боксировал, упражнялся на турниках, обожал гири и бег. Мы были уверены, что его невозможно «ушатать».

А ещё Рустам был учителем и наставником для тех, кто работал с ним рука об руку. Был негласным лидером — не из тех, кто поучает и раздаёт задачи, а из тех, кто вдохновляет личным примером. Работать с ним в тандеме — счастье для любого тележурналиста и настоящая профессиональная удача.

...В операторской Медиацентра нетронутыми висят его кеп-

ка и свитер. На тех же местах, где он оставил их в свой последний день. В один момент совсем небольшая комната, в которой четверым операторам никогда не было тесно, разом осиротела. Осиротел и весь Медиацентр. Его голос звучит в ушах:

«Ты не можешь не снять, снять мало или плохо — ведь так ты подставишь всю команду! У нас все работают на единый результат!»

«Дружище, камера у оператора — как автомат у солдата! Её никому нельзя давать в руки — даже просто поддержать!»

«Работаем! Побежали!»

Вся его жизнь была словно на бегу: он просто не мог иначе. И покинул нас — тоже на бегу. 9 октября его сердце остановилось во время очередной утренней пробежки. Ему был всего 51 год.

Говорят, что незаменимых нет. Это не так. Никто и никогда не заменит нам нашего Рустама.

Светлая память нашему другу и коллеге.

ПРОФИЛАКТИКА

Сначала не болит?

Почему регулярные обследования — лучшее средство от рака груди

С 14 по 20 октября в России проходит Неделя борьбы с раком молочной железы. О том, чем опасно это заболевание и как с ним справляется современная медицина, рассказывает заведующий отделением опухолей молочной железы Курского онкологического научно-клинического центра им. Г. Островерхова, врач-онколог Игорь Даниленко.



Опухоль № 1

— Игорь Олегович, насколько распространён сегодня рак груди?

— И в России, и в мире это одно из самых распространённых онкозаболеваний. В 2020 году, например, рак молочной железы занимал в их спектре первое место по массовости. Сегодня в нашей стране на учёте с этим диагнозом состоит больше 800 тысяч женщин, ежегодно выявляют около 70 тысяч заболевших. Так что проблема эта очень актуальна.

— Как воздействует рак груди на человека, какая у него «механика»?

— Начало болезни засечь практически невозможно: от зарождения опухоли до появления первых признаков рака может пройти несколько лет. В свою очередь, от первых симптомов до запущенной стадии опухоль может вырасти буквально за год. С нарастанием болезни, если ей не противодействовать, начнётся проникновение метастазов в жизненно важные органы — лёгкие, печень и так далее. Затем человека ожидает смерть от полиорганной недостаточности, внутренних кровотечений, осложнений и интоксикации.

Поэтому для нас, медиков, критически важно вовремя обнаружить рак и начать бороться с ним на ранних стадиях.

Эстроген и не только

— Какие причины вызывают рак груди?

— Главной причиной служит воздействие на молочные железы женского гормона — эстрогена. Он заставляет ткань молочной железы делиться быстрее. А где активное деление — там и риск появления атипичных клеток, которые могут переродиться в раковые. Поэтому один из основных факторов риска — раннее половое созревание девушки и поздняя менопауза у женщины. Просто потому, что у них активнее работает эстроген.

Повышает риск развития рака и длительное гормональное лечение, когда женщина годами получает дополнительный эстроген. Ещё один негативный фактор — избыточный вес и ожирение: жировые ткани тоже служат для организма поставщиком эстрогена. Не забываем про алкоголь: он нарушает работу печени, которая не успевает из-за этого перерабатывать избыточные женские гормоны.

Ещё один фактор риска — мутации в генах, которые отвечают за распознавание и ликвидацию раковых клеток. Это очень агрессивный рак груди, который чаще всего возникает у девушек и молодых женщин.

К сожалению, мутации наследуются: женщина с раком молочной железы или яичника в половине случаев передаст болезнь потомкам. Возможно — даже мальчишкам. Об этом мало кто знает, но примерно 1 % болеющих раком молочной железы — это мужчины. Как правило, им помочь сложнее, потому что пациенты приходят к врачу с уже за-

пущенной стадией болезни: согласитесь, какой мужчина заподозрит у себя рак груди?

Заметить и беспокоиться

— Как обследоваться, чтобы вовремя заметить рак груди?

— Всё начинается с ежемесячной самодиагностики: она должна стать привычкой для каждой девушки, которой исполнилось 18 лет. Что касается участия медиков, то оно включает ежегодные осмотры у гинеколога и ультразвуковые исследования молочных желёз.

С 35–38 лет к этим процедурам прибавляют ежегодную маммографию. Опасаться её не нужно: цифровая маммография безвредна и практически не несёт лучевой нагрузки.

— Есть ли тревожные звоночки, которые могут говорить о раке груди?

— На начальных стадиях рак молочной железы может себя вообще не проявлять. К тому же большинство уплотнений в груди не имеют к нему никакого отношения. Но в любом случае обращать внимание на изменения состояния груди надо. Уплотнения, изменения цвета кожи или отёк, кровянистые выделения, которых не было ещё месяц назад — повод, чтобы насторожиться. Ещё один тревожный симптом — увеличение лимфоузла в подмышечной области. Как правило, именно туда в первую очередь направляет свои метастазы опухоль.

Важный нюанс: рак молоч-

ной железы не сопровождается болью, за исключением совсем поздних стадий. Поэтому успокаивать себя тем, что болезненных ощущений нет, неправильно. Появились подозрения — срочно обращайтесь к врачу!

Он лечится

— Как сегодня медицина справляется с раком груди?

— Сегодня рак молочной железы — это не приговор. Болезнь лечится достаточно успешно. Современные методы борьбы с ней очень разнообразны. Например, в последние годы развивается таргетная терапия, которая воздействует не на весь организм, а борется именно с опухолевыми клетками. Наконец, рак груди останавливает хирургическое вмешательство.

В большинстве случаев этот диагноз ассоциируется с потерей груди, но сегодня всё не так. Онкологическая хирургия идёт рука об руку с хирургией пластической, и во время операции мы не только извлекаем пациентку от рака, но и улучшаем внешний вид, эстетику груди. В 2017 году, когда мы только приступали к реконструктивной хирургии, такие случаи были единичными, а сегодня такого рода операции уже поставлены на поток.

— Можно ли сегодня вообще обойтись без хирургического вмешательства?

— Пока хирургия — неотъемлемая часть лечения. Женщин, которых мы лечим, операция ждёт в ста процентах случаев.

▲ Современные медицинские методики позволяют успешно противостоять раку молочной железы

Даже если пациентка прошла терапию и исследования перестали видеть опухоль, зону, в которой она была, придётся удалить. Это гарантия того, что с раком покончено.

Чтобы успокоить потенциальных пациенток, обязательно замечу: после излечения женщины живут полноценной жизнью, многие рожают детей, причём иногда нескольких. Есть даже те, кто потом кормят грудью. Так что бояться лечения ни в коем случае не нужно.

— Поделитесь рецептом с женщинами: как жить, чтобы не заболеть раком груди?

— Среди факторов снижения риска можно назвать здоровый образ жизни, грудное вскармливание — когда молочная железа работает, выполняя свою природную функцию. Но стопроцентно от рака защититься невозможно. Поэтому здесь так важна роль обследований и самообследований. Нужно следить за своим здоровьем, чтобы вовремя найти и победить болезнь. К слову, пресловутая диспансеризация, которую многие ругают, как раз на это и направлена. Не нужно её пренебрегать.

Беседовал Ярослав Макаров
Фото Владимира Авдеева
и пресс-службы Курского онкологического центра

СПЕКТАКЛЬ

Не только детские вопросы

Жители Белгородской и Курской областей побывали на улице Бассейной

Спектакль «Человек рассеянный» жителям Старого Оскола, Губкина и Железногорска показал театр кукол Кузбасса имени Аркадия Гайдара. Гастроли прошли в рамках программы «Развитие регионов» благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт».

Олеся Олейникова

Фото Александра Белашова

Постановка Наталии Лебедевой придала стихотворениям Самуила Маршака новый смысл и вышла необычайно тёплой. Спектакль с участием кукол-марионеток рассказывает историю Рассеянного из Ленинграда. Всё, за что бы ни брался бедняга, выходит у него из рук вон плохо. Герой постоянно попадает в курьёзные ситуации. «Всё не как у людей!» — постоянно твердят ему окружающие... Из-за этого Рассеянный — милое, ранимое существо — то грустит, то ругается, то просто обиженно молчит.

Сцены-картинки, как и эмоции, постоянно менялись. Дети были в восторге.

— Мне было так смешно, что я даже про телефон забыла. Он то штаны на голову натянет, то не в тот поезд сядет! — говорит Саша Гренёва из Старого Оскола.



▲ Герой постоянно попадает в курьёзные ситуации

— На сцене одновременно играли живые актёры и куклы. Это очень необычно, — считает 12-летняя Соня Левая из Железногорска. — Меня так воодушевил спектакль, что я всё время аплодировала актёрам. Хотелось то плакать, то смеяться вместе с ними.

Взрослые тоже смеялись. Но заодно задумывались и о философском замысле режиссёра.

— Спектакль можно и нужно смотреть всей семьёй, — считает

оскольчанка Альбина Лотогузова. — Моя дочь смеялась от души, а я узнавала в этом Рассеянном себя. Мне было лет шесть, впервые мы поехали с родителями в Москву, и в метро я испытала невероятный страх от многолюдности и скорости. Очень боялась, что не успею и двери поезда захлопнутся, а я останусь одна на перроне...

На протяжении пятидесяти минут артисты вместе с куклами словно заново пишут известное

стихотворение, показывая, как непросто человеку жить в огромном шумном мире. Но главный герой с этим как-то справляется и, используя свою странность, ищет ответы на не детские вопросы. А в финале понимает, что каждому человеку нужен близкий друг, с которым легко даже просто помолчать.

Очень скоро театр повезёт «Человека рассеянного» на Всероссийский фестиваль театров кукол «Зазеркалье» в Барнаул.



Станислав Садыков,

главный режиссёр театра кукол Кузбасса имени Аркадия Гайдара, исполнитель роли Рассеянного:

Мы много размышляли с режиссёром спектакля, кто такой неформатный человек. Ведь если глубже копнуть, всё, что с ним происходит, — это бесконечное шоу. А он — бедный, несчастный поэт! — хочет вырваться из него и не может. Это глубоко психологический персонаж, вызывающий сострадание. Но в то же время мы стараемся делать по-настоящему смешной детский спектакль. Иногда мне бывает трудно его начать, потому что после первых слов маленькие зрители начинают читать Маршака наизусть — и всё, стихотворение сложено! Но в этот раз было не так: дети очень аккуратно меня поддерживали, но вернули мне главную роль.

● НОВОСЕЛЬЕ

Дом для юных актёров

Юлия Матвейшина

Фото Александра Белашова

В детской театральной студии «Аврора» появилось своё новое пространство для выступлений. Воспитанники обрели настоящую сцену и гримёрку, а гости — комфортабельный зал.

До слёз

В новом зале — премьера первого спектакля. В предвкушении представления зрители занимают места, а актёры произносят символическую мантру. Теперь в их распоряжении есть два гримёрных стола, костюмерная и реквизиторский цех — всё как у настоящих артистов.

В спектакле «А зори здесь тихие» по повести Бориса Васильева задействованы студийцы стар-



шей группы. В главной роли — старшины Федота Евграфовича — одиннадцатиклассник Вадим Фомин. Он почти шесть лет занимается в театральной студии, уже играл в десятке спектаклей. Роль Женки Комельковой доверили восьмикласснице Валерии Смир-

новой. По словам девочки, они очень похожи по характеру с героиней: обе смелые, напористые и лёгкие в общении.

Подросткам удалось передать сложные чувства: горе, отчаяние, потерю. Игра растрогала зрителей до слёз.

Юным актёрам удалось передать сложные чувства героев из другой эпохи

Зритель — в комфорте

Театральной студии «Аврора» уже шестой год. Начали обучение с полусотни учеников. Сейчас их в пять раз больше. Каждая группа в течение года готовит спектакль. Воплотить давнюю мечту коллективу театральной студии помогла победа в грантовом конкурсе «АРТ-ОКНО» Благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт». «Аврора» получила около 2 млн рублей на техническое и эстетическое оснащение пространства, которое поможет претворить все режиссёрские задумки в жизнь.

— Мы растём и развиваемся! —

с удовлетворением отмечает актриса Старооскольского театра для детей и молодёжи Татьяна Соловей, выступающая худруком студии. — И, конечно, в каждой постановке видим: здесь было бы хорошо пустить тумана из дым-машины, вот тут — более реалистичного света добавить... В обновлённом интерьере всё по-другому: и детям интереснее, и зритель сидит в комфорте.

Публика новации тоже оценила.

— Я не раз ходила на спектакли «Авроры» с ребёнком. Но если раньше мы сидели на лавочках, то сейчас тут — уютные кресла! Да и само пространство стало более камерным и уютным, — отмечает оскольчанка Ксения Девятко.

В этом сезоне «Аврора» запланировала несколько новых постановок. В планах — ставить кукольные спектакли и принимать с гастрольями другие театральные студии.

ПРОИЗВОДСТВО

Монтаж по всем правилам

На обогатительной фабрике Михайловского ГОКа собирают новую мельницу

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Оборудование собирают при помощи кувалды и болтов. Конечно, это не единственные инструменты и приспособления, необходимые для монтажа. Части многотонной конструкции поднимают краном и буквально по сантиметрам опускают вниз.

Первым на основное место своей будущей работы специалисты установили барабан. Он больше прежнего, поэтому и руды в нём будет измельчаться тоже больше. Затем с обеих сторон к нему присоединяют крышки мельницы. Все 60 отверстий огромных деталей должны идеально совпасть друг с другом. Здесь, как говорят монтажники, очень важно соблюсти соосность, то есть не только соединить части оборудования при помощи болтов, но и сделать это максимально ровно. Только при таких условиях крышка прижмётся к мельнице идеально плотно.

Эту по-настоящему ювелирную работу выполняют монтажники подрядной организации. На промплощадке Михайловского ГОКа они полностью повторяют процесс сборки мельницы, проведённый на предприятии-изготовителе. Каждый многоступенчатый этап монтажа контролируют



представитель завода-изготовителя и специалисты комбината.

— Крышка к барабану мельницы должна присоединиться максимально плотно. Производитель щупом проверяет расстояние между ними. В норме оно должно быть не более 0,25 микрона, — поясняет инженер подрядной организации по сборке мельниц Александр Макаров. По правилам технологии, мельницу потом снова раз-

берут. После того как детали сварят между собой, множество металлических распорок, обеспечивающих жёсткость конструкции, вынут, как намоточную нить. Затем крышку прикрутят снова, обращая внимание на положение каждого болта. Такое внимание к деталям более чем обосновано: мельница работает с большой нагрузкой практически без остановок.

— Загрузка мельницы достигает 220 тонн руды в час. Вместе с продуктом в ней находятся металлические шары и жидкость. На процесс измельчения действуют

38

тонн весит крышка мельницы.

◀ Главное в монтаже мельницы — максимально плотно присоединить крышку конструкции к её барабану

центробежная сила и сила тяжести. То есть работа мельницы — очень энергоёмкий процесс, поэтому оборудование должно надёжно работать, — считает начальник участка обогащения № 1 обогатительной фабрики Михайловского ГОКа Андрей Дуденков.

В прошлом году на обогатительной фабрике стартовал инвестиционный проект. Его цель — увеличение объёмов выпуска продукции, в том числе и за счёт установки современного оборудования. Ежедневно на ОФ работают более 60 мельниц. В ближайшее время две из них заменят на новые.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Новые предложения

На Михайловском ГОКе прошла ежеквартальная встреча Совета бригадиров и руководства комбината

Мария Коротченкова
Фото автора

План — выполняем

Управляющий директор комбината Антон Захаров начал диалог с итогов работы предприятия за прошедшие девять месяцев. Он отметил, что комбинат работает в штатном режиме и выполняет производственный план. Продолжают реализовывать инвестиционную программу по развитию мощностей обогатительной фабрики и строительству новых объектов. Кроме того, в этом году МГОК приобрёл порядка двадцати единиц новой техники.

Рассказал управляющий директор и о благоустройстве территорий цехов комбината и улучшении условий труда: отремонтировали дренажную систему обогатительной фабрики и автодорогу от стелы БелАЗа на федеральной

дороге до перекрёстка за УЖДТ, заменили остекление механосборочного и фасонно-литейного цехов управления по производству запасных частей. Сейчас ремонтируют столовую на ДСФ и меняют кровлю производственных зданий.

— В социальной сфере мы продолжаем поддерживать городское образование, медицину и спорт. Компания выделила финансирование для горбольницы на приобретение дополнительных медикаментов, на реконструкцию стадиона на территории школы № 3, программу «Класс 21-го века», ремонт бассейна «Нептун» и городского скейт-парка, — сообщил Антон Захаров.

Вопросы о насущном

Далее перешли к вопросам от бригадиров. Они отметили, что предложения, вынесенные на обсуждение на предыдущих Советах, нашли своё решение и высказали новые идеи по улучшению работы.

Председатель Совета бригадиров и машинист экскаватора Ро-

▼ Все поступившие вопросы и предложения в ближайшее время рассмотрят специалисты по направлениям



ман Курашко, который сейчас участвует в сборке новой 12-кубовой техники, отметил, что в этой машине есть много новых деталей, и внёс своё рационализаторское предложение.

— Я предлагаю снять чертежи и данные с новых для нас деталей экскаватора, присвоить им номер и изготавливать в дальнейшем си-

лами наших ремонтных подразделений. Это поможет сократить время на поставку и финансовые затраты на приобретение запчастей, — сказал Курашко.

Водитель по вывозке горной массы из карьера АТУ Александр Полухин предложил по итогам года поощрить работников, которые в выходной день выходят на фаб-

ричный передел за дополнительную оплату. Сам он уже полгода помогает машинистам конвейеров и ремонтникам фабрики окомкования и привлекает других сотрудников для совместной работы.

Все поступившие вопросы и предложения в ближайшее время рассмотрят специалисты по направлениям.

УСЛОВИЯ ТРУДА

Работайте в комфорте

На Михайловском ГОКе продолжают благоустройство территорий и улучшение условий труда

Управление по ремонту механического и электроэнергетического оборудования

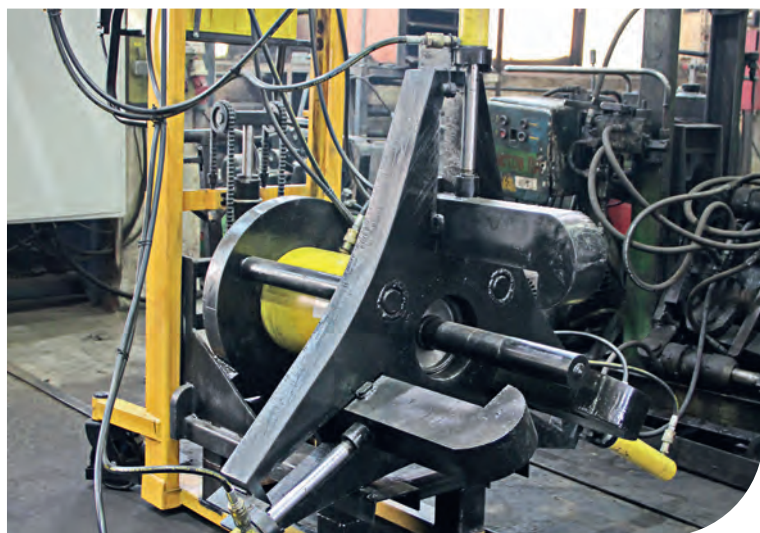


◀ В корпусе механоремонтного участка № 2 управления полностью заменили остекление. Старое себя изжило: задерживало свет, лопнуло из-за длительного срока эксплуатации, и, соответственно, пропускало холод в зимнее время года. Теперь здесь установили новые пластиковые окна. Их общая площадь — 325 квадратных метров

▶ На территории участка обновили разметку по системе 5С, отметили проходы, рабочие зоны, места для складирования негабаритов и деталей



Управление по производству запасных частей



◀ В цех металлоконструкций подразделения закупили новое оборудование. Новый гидравлический съёмник, приобретённый взамен устаревшего, нужен для распрессовки узлов. Кроме того, с его помощью сотрудники могут снимать подшипники и муфты

▶ Индукционный нагреватель купили в дополнение к уже имеющемуся, который работает только с подшипниками, внутренний диаметр которых — от 100 до 200 миллиметров. Новая же техника способна нагреть детали диаметром до 400 миллиметров



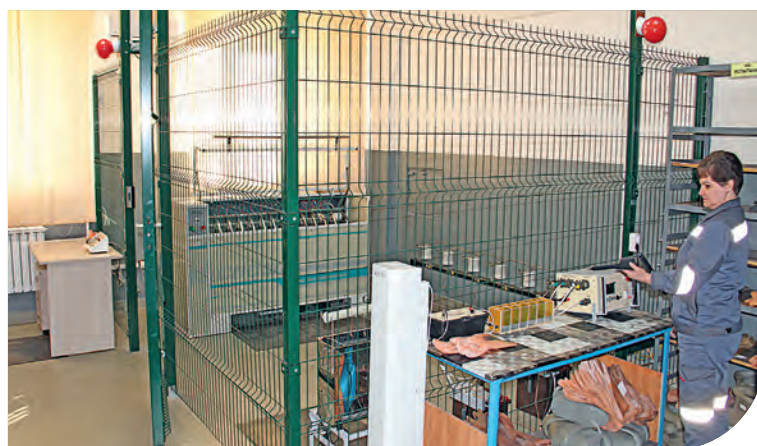
Автотракторное управление



▲ На технологическом транспорте автоколонны № 2 — 30 и 45-тонных БелАЗов — установили дополнительное светодиодное освещение. Оно поможет водителям вспомогательной техники не только ярче освещать дорогу во время передвижения, но и быть заметными для тех, кто передвигается на других машинах. Модернизацию провели на 29 рабочих лошадаках автоколонны

Центральная электротехническая лаборатория

▶ В двух кабинетах испытательного зала лаборатории высоковольтных испытаний сделали косметический ремонт: установили новые входные двери, металлическое ограждение и сантехнику, покрасили стены, положили напольную плитку, смонтировали подвесной потолок, новую электрику и освещение



◀ В этом подразделении заменили 35 окон второго этажа и радиаторы отопления, смонтировали на фасаде здания уличное светодиодное освещение маршрутов передвижения. Возле двух входов в административно-бытовой корпус положили мягкое резиновое антискользящее покрытие и смонтировали тепловые завесы, которые будут отсекают от входных дверей холодный зимний воздух

Мария Коротченкова
Фото автора

АКЦИЯ

В большое плавание
В Михайловское водохранилище выпустили
мальков сазана

Мария Коротченкова
Фото Михаила
Непринцева

Акцию на реке Сва-па экологическое управление комбината проводит не первый раз. Перед её началом специалисты провели экспертизу — проверили качество воды.

В этом году выбор пал на мальков сазана, которые легко адаптируются практически в любом месте, где медленное течение. Их закупили у подрядной организации, которая занимается выращиванием и доставкой рыб. Под контролем специалистов экологического управления комбината и представителей территориального управления Росрыболовства подрядчики зарыбили Михайловское водохранилище.



1 000
рыбёшек сазана теперь живут в Михайловском водохранилище.

▲ Через несколько лет эти мальки вырастут в настоящих гигантов

— Мы выпустили тысячу мальков. Такое количество рыбы позволит ей быстро разойтись без застоя и, соответственно, пополнить ихтиофауну и улучшить экосистему водоёма, — говорит главный эколог комбината, начальник управления экологического контроля и охраны окружающей среды МГОКА Татьяна Гнездилова.

Малёк сазана весит все-

го 20 грамм. Но, по словам Татьяны, за год рыбёшки набирают до 400 грамм, а к трём годам могут весить уже более двух килограммов. Примерно в это же время они начинают и приносить потомство.

— Сазаны любят растительную пищу, но и от животной не откажутся. В основном это личинки насекомых, рачков и червей, — пояснила Гнездилова.

Коротко

П-2 ждёт замена

Михайловский ГОК с профилактическим визитом посетили специалисты Верхне-Донского управления Ростехнадзора. Главная цель мероприятия — рассказать об обязательных требованиях к деятельности предприятия, помочь в устранении недостатков. По итогам визита специалисты выдали ряд рекомендаций. Например, предложили для бурения шпуров применять установки типа ЛКРТ или ЛПБУ вместо используемой сегодня пневматической поддержки П-2. Это позволит усовершенствовать паспорт буровзрывных работ и повысить коэффициент использования шпура.

ОФИЦИАЛЬНО

Анализ проб
атмосферного воздуха

Специалистами аналитической лаборатории УЭКиООС АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» в период с 7 по 11 октября было отобрано 11 проб атмосферного воздуха в контрольных точках ближайшей от производственных объектов жилой застройки. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных частиц (пыли), диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов.

Аналитическая лаборатория в этот период осуществляла контроль за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов было отобрано на дробильно-сортировочной фабрике — 5 проб, обогащательной фабрики — 7 проб. Несоответствий нормативам ПДВ на контролируемых источниках не выявлено.

За отчётный период согласно план-графику проведены измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) на обогащательной фабрике. Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.

Также в период с 7 по 11 октября специалистами аналитической лаборатории УЭКиООС АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» было отобрано и проанализировано 18 проб питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявлено.

Результаты производственного контроля за состоянием атмосферного воздуха
в Железногорске в сентябре 2024 года

Контроль осуществляется аналитической лабораторией УЭКиООС АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» (аттестат аккредитации № AAC.A.00270, выдан 24.05.2024 ААЦ «Аналитика»)

№ контрольной точки	Местоположение	Контролируемое вещество	ПДК, мг/м³	Средняя фактическая концентрация, мг/м³
1	Железногорск (ул. Черняковская)	Взвешенные вещества	0,5	0,02
		Диоксид азота (азот (IV) диоксид)	0,2	< 0,20
		Диоксид серы (сера диоксид)	0,5	< 0,20
		Оксид углерода (углерод оксид)	5,0	0,20
2	Железногорск (ул. Дружбы)	Взвешенные вещества	0,5	0,02
		Диоксид азота (азот (IV) диоксид)	0,2	< 0,20
		Диоксид серы (сера диоксид)	0,5	< 0,20
		Оксид углерода (углерод оксид)	5,0	0,40
3	Железногорск (ул. Мира, 10 мкр.)	Взвешенные вещества	0,5	0,03
		Азот (IV) диоксид	0,2	< 0,20
		Сера диоксид (Ангидрид сернистый)	0,5	< 0,20
		Углерод оксид	5,0	0,25
4	Железногорск (ул. Черняковская, Горгаз)	Взвешенные вещества	0,5	0,02
		Диоксид азота (азот (IV) диоксид)	0,2	< 0,20
		Диоксид серы (сера диоксид)	0,5	< 0,20
		Оксид углерода (углерод оксид)	5,0	0,30

Справочно: на данный момент на территории МО «Город Железногорск» действуют более 960 предприятий и организаций, в городе и районе зарегистрировано около 44 000 единиц автотранспорта.

#БУМБАТЛ

Стань участником Всероссийской акции!

Приглашаем всех работников нашего комбината принять участие в сборе макулатуры с 23 сентября по 15 ноября.

Собираем все виды бумажных отходов, которые подлежат вторичной переработке (исключения составляют документы с грифом «К»).

МОЖНО СДАВАТЬ:

- Белую и цветную бумагу (линованную, копировальную, компьютерную)
- Картон от канцелярской деятельности (папки, мелкие коробки, исключая упаковочный картон)
- Газеты, журналы, книги, открытки
- Бумажные конверты (без пластикового окошка)
- Бумажные пакеты
- Обёрточную бумагу
- Другую полиграфию (рекламные листовки и т. д.)

НЕЛЬЗЯ СДАВАТЬ,
так как не поддается переработке:

- Грязную и мокрую макулатуру
- Салфетки и бумажные полотенца, втулки от них
- Бумажные стаканчики для кофе, чая и воды, упаковку из-под фаст-фуда и т. д.
- Фотографии
- Ламинированную бумагу
- Фантики от конфет, чеки
- Пачки от сигарет

НЕОБХОДИМО УБРАТЬ ВСЕ ЛИШНИЕ ЭЛЕМЕНТЫ:

- Металлические пружины
- Скрепки
- Пластиковые обложки и т. д.

МЕСТА СДАЧИ МАКУЛАТУРЫ

В ГОРОДЕ:
Железногорск, ул. Ленина, 22а,
дирекция по социальным вопросам
(пн. — пт., с 8:00 до 17:00)

Координатор акции на внешних площадках:
Дарина Сорокина, +7 (920) 737-79-99

НА КОМБИНАТЕ:
отсканируйте QR, чтобы
посмотреть полный
перечень площадок

Координатор акции на внутренних площадках:
Нина Корнеева, +7(961) 195-38-39



ПОДВИГ

Не смог оставить товарища

Мама работника Михайловского ГОКа Николая Сивова листает семейный альбом с фотографиями сына. В школе, с друзьями, в колледже, в армии, в цехах комбината... В этой фотолетописи — целая жизнь, которая оборвалась на самом взлёте.



▲ Коля Сивов в отпуске вместе с родителями



▲ Вряд ли кто мог в этом голубоглазом мальчишке угадать будущего героя

Юлия Ханина
Фото из личного архива

Любил математику и спорт

Добрый, честный, воспитанный молодой человек. Хорошо учился в школе, педагоги его хвалили, одноклассники — любили и уважали. В младших классах Коля вместе с другом научился шить мягкие игрушки и одну из них подарил своей учительнице. Она до сих пор хранит её. Ещё одна, большая, лежит на кровати в его спальне.

В школе Коля любил математику, увлекался историей, запомним читал тематические журналы, собирал вырезки, подчёркивал важные мысли. Занимался спортом, ежедневно подтягивался на турниках во дворе.

— Коля с детства любил точные науки, учился в профильном физико-математическом классе. Уже тогда было очевидно, что он из тех ребят, с кем можно идти в разведку: надёжный, честный, порядочный, скромный. Никогда не подведёт. От Коли веяло каким-то чистым человеческим теплом, его улыбка буквально согревала душу, — отзывается о парне его классный руководитель, учитель гимназии № 1 Елена Фокина.

Будущую профессию обогатителя выбрал самостоятельно, следуя примеру отца. Парню нравились серьёзное, надёжное производство и настоящая мужская профессия.

— Коля всегда был исполнительным и ответственным студентом, — вспоминает Вера Горбунова, классный руководитель группы Железнодорожного горно-металлургического колледжа, в которой он учился. — Он окончил колледж с красным дипломом. Даже когда стал взрослым, продолжал шить мягкие игрушки и дарил их друзьям.

После колледжа Николай поступил в институт на заочное отделение.

Главный парад России

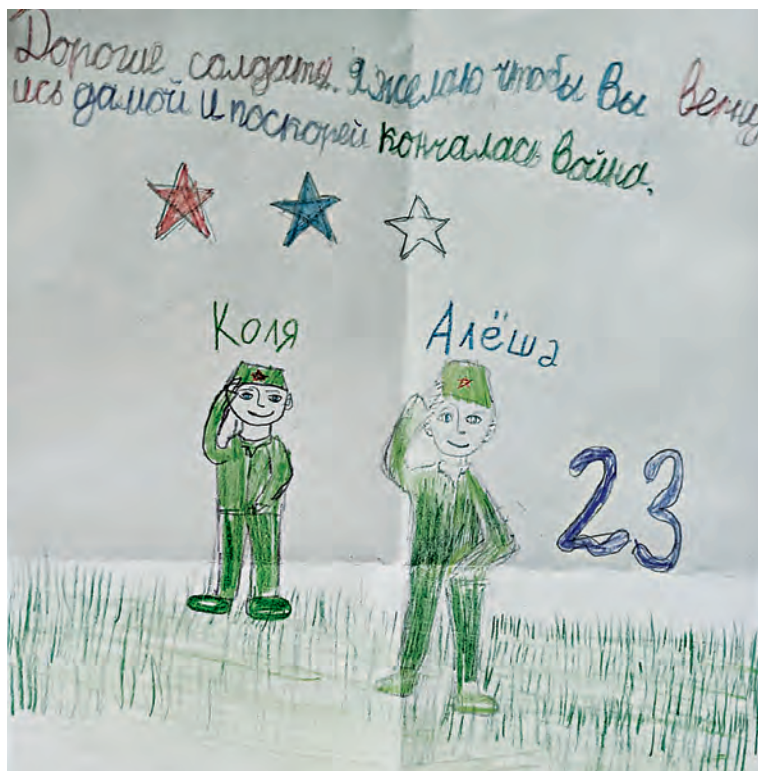
Татьяна Сивова вспоминает, как приехала к сыну в армию и попала на ночную репетицию парада ко Дню Победы.

— Желающих посмотреть, как идут наши солдаты, было очень много. Но они помогли мне увидеть сына: пропускали вперёд через толпу зрителей. Стояла и смотрела на Колю с близкого расстояния: вместе с сослуживцами из Нарофоминска он чеканил шаг по Красной площади, — рассказывает Татьяна.

На память об этом событии у неё осталась медаль, которую вручали участникам парада.

После армии

В день возвращения сына из армии Татьяна работала, готовиться к встрече не смогла. Выручили друзья: украсили квартиру воздушными шарами, подготовили дружескую стенгазету, повесили её в коридоре, вклю-



▲ Этот рисунок, присланный бойцам СВО ребятами из Железнодорожска, был с Колей в зоне боевых действий

чили свет и, когда Коля открыл дверь, криками «Ура!» встретили ни о чём не подозревавшего солдата. Та газета сегодня так и висит на прежнем месте...

После армии Коля отдыхал недолго. В мае пришёл домой, а уже в сентябре работал слесарем в энергоцентре Михайловского ГОКа. Там же трудилась и его мама. В коллективе он сразу прижился. Наставник его хвалил, отмечал, что со временем из парня выйдет толк.

Подвиг солдата

В зону СВО Николай Сивов попал после мобилизации. Для семьи настало тревожное время. В коротких звонках Коля поддерживал родителей, не обременяя рассказами и новостями. Вёл себя так, словно ничего не произошло. Чтобы мама в свой день рождения не чувствовала себя одинокой, попросил своих друзей поздравить её. Они выполнили просьбу: пришли к ним домой с цветами и тортом.

Уже тогда было очевидно, что он из тех ребят, с кем можно идти в разведку: надёжный, честный, порядочный, скромный. Никогда не подведёт. От Коли веяло каким-то чистым человеческим теплом, его улыбка буквально согревала душу.

Когда приходил в отпуск, им с отцом, ранее служившим в Чечне, было о чём поговорить. Мама, проснувшись, ходила по дому очень тихо, стараясь не разбудить сына: пусть хотя бы дома выспится, ведь на передовой не дадут... Решимость броситься в бой или на помощь — в характере настоящего мужчины. Простой и прямой подход: «Кто, если не я?» — был жизненным девизом Николая. Попав на Харьковском направлении под обстрел, он мог покинуть позицию, но не бросил раненого товарища, помогал его эвакуировать. И сам получил ранение, оказавшееся смертельным... За свой подвиг Николай Сивов посмертно награждён орденом Мужества.

— До сих пор не верится. Как будто он скоро вернётся, — сквозь слёзы говорит мама.

ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ

С «Призванием» по жизни

Накануне Дня учителя в Железногорске подвели итоги ежегодного конкурса педагогов

Победителями профессионального конкурса «Призвание» стали 11 педагогов города и два представителя района. Под аплодисменты коллег они поднялись на сцену за своими наградами.

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

Мечты сбываются

Наталья Каменева больше тридцати лет учит школьников шить, вышивать и готовить обед. Её ученицы — активные участницы, призёры и победители городских и региональных предметных олимпиад.

— В свою профессию я влюбилась будучи школьницей. Мне очень нравились уроки труда, которые вела прекрасная учительница. Я на неё смотрела и представляла себя на этом же месте. Моя мечта сбылась, и уже 28 лет преподаю в школе № 8, в которой сама училась, — говорит Каменева, ставшая лауреатом в номинации «Учитель».

Доигралась!

Маленькая Наташа в детстве очень любила играть с младшей сестрёнкой в школу, где она была в роли учителя. Теперь уже взрослая Наталья Коротченкова шутя отмечает: «Вот и доигралась!». Она работает педагогом дополнительного образования в Центре детского творчества, где преподаёт изобразительное искусство детям в возрасте от 5 до 18 лет.

— Я с детства люблю рисовать, но не думала, что это увлечение перерастёт в профессию. Мой стаж работы — двадцать шесть лет. За это время мои ученики становились призёрами и победителями различных конкурсов, муниципальных стипендиатами, — рассказывает Наталья. — Очень приятно, что мои труды оценены по достоинству, и



▲ Борис Сорокин вручил дипломы и цветы победителям премии «Призвание»



▲ Оксана Полянская с детства мечтала быть учителем. Своей мечте не изменила: вот уже 25 лет преподаёт изобразительное искусство ребятам детского сада № 32

я стала лауреатом в номинации «Педагог дополнительного образования».

Риск — благородное дело

Воспитатель детского сада № 2 «Капитошка» Юлия Казначеева победила в номинации «Дебют». В этой должности девушка уже четыре года. Образование получила по зову души: всегда хотела обучать детей. Отработала два года в школе и поняла: «Не моё».

— Потом я устроилась в детский сад «няней». Долго не решалась стать воспитателем. Но, когда рискнула, — не пожалела! — признаётся Казначеева. — Свою первую группу я выпустила в мае. С ребятами мы ставили творческие номера, сдавали нормативы ГТО, участвовали в конкурсах. Сейчас у меня малыши. Пока тренируем мелкую моторику, рисуем, лепим, собираем конструкторы.

Порой устаю от работы, но она и моё лекарство. Не могу без детского сада!

Помогает найти себя

Воспитатель детского сада № 32 Оксана Полянская тоже мечтала с детства быть воспитателем. Поэтому, окончив школу, не изменила мечте — получила заветную профессию и пришла преподавать малышам изобразительное искусство. И вот уже 25 лет занимается любимым делом. А три года назад стала руководителем новой внедрённой в детском саду технологии — «Эффективная социализация дошкольников».

— Мы развиваем у детей инициативность, умение преодолевать себя в проблемных ситуациях. Например, на клубном часе собираем разновозрастных детей, учим их себя занимать, организовывать, находить выход из

любой ситуации, говорить и обсуждать проблему, — поясняет Полянская. — Считаю, что мы с коллегами делаем нужное дело.

За многолетние успехи в работе Оксана стала победителем в номинации «Педагог дошкольного образования».

Нужная поддержка

Конкурс «Призвание» проводят в городе горняков более двадцати лет. Его учредителями выступают компания «Металлоинвест» и Железнодорожное отделение профсоюза работников образования и науки Курской области.

— Мощь и сила профессии педагога — в доверии. Вам доверяют ученики, которые видят в вас настоящих профессионалов, знатоков и наставников. Доверяют родители, так как видят, что вы не просто даёте знания и умения, а отдаёте детям частичку своей души и любви. Вам доверяет государство, ведь благодаря вашему самоотверженному труду появляются настоящие личности и патриоты, от которых зависит будущее нашей большой, красивой и необъятной страны. И, конечно, вам доверяет Металлоинвест. Компания помогает реализовывать наши традиционные программы, оснащает лаборатории, классы, ведь от этого зависит качество образования, — поздравил педагогов директор по социальным вопросам МГООКа, депутат областной Думы Борис Сорокин.

● КОНКУРС

Папа, мама, я — умная семья

На какие вопросы отвечали работники Михайловского ГОКа в очередном этапе конкурса «Семья горняков».

На комбинате продолжается конкурс «Семья горняков», в котором участвуют девять семей из разных подразделений комбината. Организаторы — профком, дирекция по социальным вопросам и управление корпоративных коммуникаций МГООКа — приготовили для них четыре этапа соревнований.

Третьим этапом стала интеллектуально-развлекательная викторина. Вопросы требовали от участников находчивости, эрудиции и даже музыкального вкуса. Составляя задания, авторы постарались затронуть самые разные сферы интересов. По словам организатора и ведущего интеллектуально-развлекательных игр в Железногорске Игоря Наумова, горняки, отвечая на вопросы, показали, что семейное счастье ценят, а историю родного города — знают. Они без труда подбирали пару к слову «семейный», называли первое имя Железнодорожника, отгадывали, какой объект скрыт на картинке с изображением герба города.

— К этому этапу конкурса мы специально не готовились, — рассказывают Анна и Алексей Кирюхины. — Но на многие вопросы ответили правильно. Помогли жизненный опыт и фоновые знания.

Завершит программу состязаний традиционный праздник «Мама, папа, я — спортивная семья». Накануне Нового года семья-победитель получит кубок и главный приз, а все участники — дипломы участников и корпоративные сувениры.

Юлия Ханина
Фото автора



▲ На вопросы конкурса отвечали не только папы и мамы, но и их дети

● АНОНС

На страже женского здоровья

Жительниц Железногорска приглашают на бесплатную консультацию.

Стопроцентной страховки от рака не существует. Здесь действует правило: чем раньше обнаружилась болезнь, тем выше шанс на выздоровление. Поэтому всем женщинам онкологи рекомендуют проходить маммографию один раз в год.

Как попасть на консультацию?

Просто приезжайте в субботу 19 октября с 10:00 до 14:00 в поликлиническое отделение Курского онкологического центра (Курский район, хутор Кислино, ул. Елисеева, 1).

В рамках Дня открытых дверей ведущие специалисты отделения опухолей молочной железы бесплатно проведут приём женщин старше 18 лет.

Что взять с собой?

В день посещения при себе необходимо иметь всю имеющуюся медицинскую документацию (консультации, выписки, свежие анализы, УЗИ, маммографию и т. д.), а также паспорт, страховой полис и СНИЛС.

Где получить дополнительную информацию?

Заранее — по телефонам:

(4712) 73-19-18 и (4712) 73-19-20.

В день приёма — у сотрудников регистратуры на первом этаже Центра.

ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

С национальным колоритом

В столовой автотракторного управления провели дни белорусской кухни

Юлия Ханина
Фото автора

Посетителям предложили на обед салат с печенью, белорусский борщ и свинину, запечённую с грибами. Кухни наших народов имеют много общего, поэтому вкус этих блюд для автомобилистов привычен. К тому же они — частые гости в меню столовой. Посетители любят их за отменный вкус.

— Многие женщины на раздаче спрашивают рецепт понравившегося блюда, чтобы приготовить его дома, — с гордостью отмечает повар-бригадир столовой № 32 Галина Сапегина.

Профессионализму сотрудников Цеха питания МГОКа посетители традиционно ставят высокую оценку. Как отмечают повара, хит-парад блюд возглавляет белорусский борщ.



▲ Дни национальных кухонь пользуются большой популярностью у горняков

Прямая речь



Валерий Доценко,
водитель
автомобиля АТУ:

Я всегда хожу в столовую, когда моя смена выпадает на день. Это очень удобно: не нужно брать еду с собой. Повара готовят вкусно, по-домашнему. А когда в столовых проходят Дни национальных кухонь, это совсем здорово. Появляется прекрасная возможность попробовать что-то новенькое.



Ирина Медведева,
ведущий инженер
по охране окружающей
среды управления ЭКиОС:

Рада, что у нас такая уютная столовая. Особое спасибо поварам за вкусные обеды, за разнообразное меню. Любая хозяйка знает, что дома накладно каждый раз готовить новые блюда, это требует сил, затрат. Да и продукты другие нужны. А в столовой всё свежее, тёплое, на любой вкус.

● ЦЕХ ПИТАНИЯ В ЦИФРАХ

Ежедневно повара цеха питания готовят



150–400 котлет
80 литров супа
2 000 – 3 000 булочек
100 литров сока

В меню столовых:



200 наименований блюд
50 видов мясных и рыбных котлет

Цех питания — это



1 фабрика кухни
118 сотрудников
65 поваров
5 пекарей
14 столовых
3 раздаточных столовых
5 буфетов
3 передвижных столовых
3 продуктомата

● КАДРЫ

Будущие шефы

В столовой № 32 управления автотракторного транспорта Михайловского ГОКа проходят практику студенты Железногорского политехнического колледжа.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Уже больше месяца студенты Ульяна Золотухина и Никита Дмитраков в семь утра — уже на работе. Говорят, что к такому графику и просыпаться рано им не труд-

но. В столовой МГОКа ребятам нравится.

— Коллектив хороший. Коллеги многому меня научили. В первую очередь готовить пищу в больших объёмах — на сотни человек, а не на семью, как мы привыкли. Вместе с наставниками делаю первые блюда, выпечку, особенно люблю запеканки, — рассказывает Ульяна. — После окончания колледжа планирую работать в Цехе питания.

А личная поварская книга Никиты пополнилась ещё одним рецептом и достижением — здесь, в столовой автотрактор-

ного управления, он научился варить компот из сухофруктов.

В столовой № 32 студентами довольны.

— Очень ответственные ребята! — рассказывает повар-бригадир Галина Сапегина. — Сначала мы переживали за них, ведь на кухне горячие плиты, духовки, высокое напряжение в электропечах. Постоянно напоминали о правилах ОТиПБ, о том, что нужно носить нескользящую обувь и спецодежду. Но они со всем справились. Думаю, теперь их можно ставить на любую работу, они её самостоятельно выполняют.

▼ Начинающие повара старательно осваивают тонкости профессии



БЛАГО ТВОРИ

За опытом — в Анапу

Металлоинвест профинансировал поездку юных футболистов



▲ Железнодорожная «Фортуна-СШОР-2015» на фестивале в Анапе



▲ Теперь команда Игоря Епихина готовится к следующим межрегиональным соревнованиям

Мария Коротченкова
Фото предоставлено командой «Фортуна» и Владимира Авдеева

С 13 по 20 сентября футбольная команда «Фортуна-СШОР-2015» из Железнодорожского участвовала в фестивале «Большие звёзды светят малым», который проходил в пригороде Анапы. На протяжении семи дней более восьмидесяти участников со всей России, разделившись на три группы, сражались за победу. Железнодорожским мальчишкам довелось сыграть с ребятами из Вологды, Выксы, Луганска, Большого Камня, Геленджика, Набережных Челнов, Петрозаводска.

Тренер доволен

9-летние Тима Шутеев и Дима Разин занимаются в футбольной команде «Фортуна» уже три года. Ребята участвовали в городских и межрегиональных соревнованиях. Но на всероссийском уровне выступили впервые. — Больше всего мне запомнилась игра с командой из Вологды. Они в первом тайме забили два мяча, поэтому во втором расслабились. А мы, наоборот, собрались и забили им целых пять голов! — рассказывает Тима. — Один из них забил я! — присоединяется к беседе Дима. — Нам достались сильные соперники. Это хороший опыт.

Финальная игра была с футболистами из Белгорода. — Эту игру ребята сыграли вничью и по пенальти проиграли со счётом 5:4. Расстроились так, что многие заплакали. Поддержали родители — овациями, скандированием, — отмечает тренер СШОР «Фортуна-СШОР-2015» Игорь Епихин. — Всего же на турнире мои воспитанники сыграли девять игр, шесть из которых выиграли, две — проиграли, один раз «скатали» ничью. Три игрока «Фортуны» получили награды лучших игроков турнира. В группе из 18 команд мы заняли 6-е место. Для первых состязаний такого масштаба это очень хороший результат.

Помог комбинат

Организовать поездку на соревнования федерального ранга — дорогое удовольствие. За помощью тренер вместе с родителями воспитанников обратился к управляющему директору Михайловского ГОКа Антону Захарову. Предприятие выделило на поездку 250 тысяч рублей. Эта сумма полностью покрыла транспортные расходы. — Мы понимаем, что любовь к спорту нужно прививать ещё с детства. Это позволяет вырастить физически крепкое поколение, а также укрепить здоровье детей, развить у них силу воли и целеустремлённость, — уверен Антон Захаров.

Справка

Фестиваль «Большие звёзды светят малым» впервые прошёл в 2009 году. В ходе отборочного этапа профессиональные футболисты и тренеры проводят именные турниры на своей малой родине. Так, матчи в Курской области проходили под патронатом футболиста Олега Делова, который родился в областном центре, играл в команде «Авангарда», а спустя годы стал её главным тренером. Право выступить в финале в Анапе получают победители отборочного этапа, занявшие первое и второе места. За время существования в фестивале приняло участие более 17 тысяч человек из 1 300 команд.

Кстати

Металлоинвест ежегодно оказывает финансовую помощь футбольным командам, в которых занимаются юные железнорогцы. Выделенные средства помогают спортсменам участвовать в общероссийских турнирах и первенствах разного уровня. Так, в этом году в ответ на обращения тренеров компания выделила командам «СШОР-2010» Бориса Толкачёва, «СШОР-2014» Владимира Шутеева, «СШОР-2013» Сергея Седакова, «Заря-Железнодорожск-2011» Геннадия Иванчина от 50 до 100 тысяч.

АНОНС

Поддержите атлетов

На Михайловском ГОКе стартуют чемпионаты в зачёт рабочей спартакиады.

ВИД СПОРТА	МЕСТО	ДАТА И ВРЕМЯ
Хоккей с мячом	Площадка школы № 3	19–20 и 26–27 октября в 10:00
Кубок Молодёжи ГМПР по футболу 7х7	Стадион школы № 3	19 октября в 11:00 20 октября в 12:00 26 октября в 13:00 27 октября в 13:00 2 ноября в 14:00

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С юбилеем,
ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Лепешкина Петра Ивановича, Пятову Розалию Петровну, Шведова Николая Филипповича, Горлова Виктора Александровича, Казанцева Александра Анатольевича, Самохину Валентину Павловну, Алимпиеву Зинаиду Ивановну, Киреева Николая Исаевича, Фролова Анатолия Николаевича, Шестопалову Галину Васильевну, Асмолову Валентину Васильевну, Петрачкова Виктора Николаевича, Ефимову Людмилу Ивановну, Киреева Николая Ивановича, Федюшкину Нину Николаевну, Токарскую Ольгу Михайловну, Талдонову Валентину Петровну, Козырову Веру Петровну, Леонова Сергея Викторовича, Рубанову Лидию Александровну, Тер-Семенова Джемала Ивановича, Маринкину Анну Ивановну, Колосову Ольгу Егоровну, Степанову Галину Яковлевну, Беседина Евгения Александровича, Марахину Евгению Николаевну, Исаичеву Розу Яковлевну, Пантюхову Анну Николаевну, Полухину Аллу Ивановну, Чепелева Михаила Никитовича, Плеханкова Валерия Яковлевича, Чижикову Александру Ивановну, Сороколетову Светлану Ивановну, Высоцкую Марию Матвеевну, Новосельцеву Тамару Ивановну, Посадскую Валентину Николаевну, Бурлакова Владимира Викторовича, Гранкина Михаила Анатольевича, Пыжова Ивана Федоровича, Ходукину Нину Петровну, Шишкина Василия Ивановича.

РЕКЛАМА
«Курская руда»
8 (4725) 37-40-90,
8-920-200-61-81

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (4725) 37-40-90, 8-920-200-61-81

ЛИНИЯ
ГИПЕРМАРКЕТ
ЭКОНОМЬ ВМЕСТЕ С ЛИНИЕЙ!

реклама

18.10.-31.10.2024 г.
г. Железнодорожск,
ул. Воинов-Интернационалистов, 18

КОНФЕТЫ МИШКИ В ЛЕСУ 1кг, шоколадные	ТОРТ ДОМАШНИЙ МЕДОВЫЙ 1кг, СП	СЫР ПРЕЗИДЕНТ ПЛАВЛЕННЫЙ 400г, сливочный
439⁹⁹	499⁹⁹	149⁹⁹
МАСЛО СЛИВОЧНОЕ ЩЕДРАЯ БУРЁНУШКА 180г, 72,5%, КРЕСТЬЯНСКОЕ	РЫБА СЕЛЬДЬ 1кг, С/С, 300+, СП	ЗУБНАЯ ПАСТА АКВАФРЕШ 100мл, ОСВЕЖАЮЩЕ-МЯТНАЯ
129⁹⁹	159⁹⁹	99⁹⁹

**ЕЖЕДНЕВНО
КЭШБЕК**
НА ПРОДУКЦИЮ
СОБСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА
с 20:00 до 23:00

- 30%

ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ НАШУ СТОЛОВУЮ
с 12:00 до 16:00

ПРЕДЛАГАЕМ ВКУСНЫЕ,
СЫТНЫЕ И НЕДОРОГIE ОБЕДЫ ОТ **150р.**

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ
Оформление по ТК РФ, полный соц. пакет, стабильная заработная плата

• администратора	кондитера •
• менеджера	повара •
• кладовщика по приемке товара	шеф-повара •
• продавца	уборщика •
• формовщика	водителя а/м «Газель» •
• пекаря	кассира •
• упаковщика	тракториста •

● САД И ОГОРОД

Как сберечь розы

Октябрьская погода в средней полосе России не балует теплом: ночи становятся холоднее, а дни ещё короче. Это главный сигнал для садовода: пора позаботиться о многолетних кустарниках и плодовых деревьях, утеплив их корневую систему. Отдельное внимание цветам.

Валентна
Мартыненко,
садовод-
профессионал

Общие моменты

Начатые упаковки с удобрениями надо плотно закрыть (для предохранения от влаги, уплотнения и порчи). Слейте всю воду из ёмкостей, шлангов и труб. Небольшие ёмкости опрокиньте вверх дном. Большие накройте досками. Все ёмкости прикройте плёнкой. Уберите с участка в непромерзающее помещение шланги для полива.

Забирайте из дачного дома семена, корни, клубни и другое, что боится мороза.

Укрытие растений
на зиму

С целью обеспечения надёжной зимовки не морозостойчивых растений используют для мульчирования и укрытия сухие природные материалы. Можно замульчировать корневища многолетних растений просто садовой землёй. Подсыпайте к многолетникам мульчу и садовую землю, пока она ещё рыхлая. Воздушно-сухое укрытие роз, обеспечивает благоприятный для зимовки микроклимат и защиту кустов не только от низких температур, но и от высокой влажности. Однако на сырых участках под воздушным укрытием скапливается конденсат, который ведёт к выпреванию роз; в этом случае лучше использовать первый способ укрытия с высоким окучиванием кустов землёй



и последующим укрытием толстым слоем утепляющих материалов.

С наступлением устойчивых заморозков начинайте подготовку роз к зиме. Розы флорибунда и чайно-гибридные подрежьте на высоту 45-50 см от уровня земли, при этом вырежьте все невызревшие (мягкие) побеги, затем их высоко (на 20-25 см) окучьте землёй и ещё на 10 см присыпьте сухим (выветрившимся) торфом, песком или опилками.

Укрывают розы по-разному. Можно укрыть розы лапником, укладывая его на землю возле окученных кустов. Он задерживает снег и предохраняет его от уплотнения. Без укрытия зимуют только парковые розы.

- ▶ **Грузоперевозки, услуги грузчиков.** Строительные работы. Мастер на час, спил деревьев, другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.
- ▶ **Ремонт квартир, обои, шпатлёвка, линолеум, ламинат.** Тел.: 8-910-315-33-10.
- ▶ **Ремонт бытовых холодильников и морозильных камер на дому.** Качество. Гарантия. Выезд в район. Огромный выбор и наличие запчастей. Большой опыт! Тел.: 8-919-273-73-18, 8-904-520-12-68.
- ▶ **Грузовые перевозки.** Газель, 1,5 тонны, тент. Круглосуточно. Тел.: 8-960-683-76-44.
- ▶ **Продам дачу в черте города.** Тел.: 8-951-333-66-95.

**ГРУЗЧИКИ
С ТРАНСПОРТОМ
РАЗНОРАБОЧЕ**
8(951)324-34-86
8(919)175-61-24
реклама

По вопросам доставки газеты
«Курская руда» обращаться
по телефону: 9-62-68.

реклама
**РЕМОНТ
ХОЛОДИЛЬНИКОВ
НА ДОМУ.**
Выезд в район.
Вызов бесплатно.
8-920-709-66-79

ТЕПЛИЦЫ
из оцинкованной
профтрубы
ДОСТАВКА. МОНТАЖ.
8-953-286-13-52
реклама

«ПАМЯТНИКИ И ВЕНКИ»
Для тех, кто был Вам очень дорог!
• Гранит, комплексы
• Оградки, столы, лавки
• Венки, корзины, поляны в цветник,
искусственные цветы
• Вазы, лампы
Лучшие цены, индивидуальный подход.
Весь спектр услуг по установке.
Беспроцентная рассрочка платежа.
Скидки 10 % пенсионерам и членам профсоюза МГОКа.
Ул. Никитина, 13 (маг. «Мастерская памятников»)
Тел.: 8-991-331-51-21
реклама

СКОРБИМ...

■ Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК имени А. В. Варичева» и коллективы подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников управления — **Мухиной Галины Анатольевны**; РУ — **Полухиной Пелагеи Алексеевны**, участника Трудового фронта **Шмигидиной Елены Фёдоровны**; ДОК — **Манюшкина Владимира Васильевича**; УЖДТ — **Семеров Инны Парфирьевны**, Почётного участника Трудового фронта **Долгова Виктора Ивановича**, **Саттарова Рашида Альметовича**; АТУ — **Котова Ивана Афанасьевича**; энергоуправление — **Головачевой Зинаиды Егоровны**, **Новокрещеновой Любови Ивановны**, **Слесаревой Веры Павловны**; УПЗЧ — **Симоненкова Алексея Владимировича**, **Чертовой Галины Васильевны**, **Хрипунова Анатолия Алексеевича**; Коммунальщик — **Шевцовой Клавдии Терентьевны**; ОДУ — участника Трудового фронта — **Лободиной Раисы Васильевны** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.

СИЯНИЕ центр
природного
земледелия
8 (915) 519-34-53
**АКЦИЯ НА ЛУКОВИЧНЫЕ,
СКИДКА 25 % ДО 27.10. 24 Г.**
**СЕЕМ ЛУК ПОД ЗИМУ: РАДАР, ЦЕНТУРИОН,
КОРАДО, ШЕТАНА, КУПИДО, СТУРОН.**
ПОСТУПИЛИ В ПРОДАЖУ:
СЕМЕНА ГАВРИШ, ПРЕМИУМ, САДОВИТА.
**УКРЫТИЕ ДЛЯ КУСТАРНИКОВ (СНЕГОВИК, МОЖЖ,
КОРОВА, КОТ, ПИНГВИН, СОБАКА).**
СПЕШИТЕ, КОЛИЧЕСТВО ОГРАНИЧЕНО.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ: **«СИЯНИЕ»** (ГАГАРИНА, 35) И **«МАМИН САД»** (МИРА, 34).
реклама