



Курская РУДА

№ 2 (3013)

29 ЯНВАРЯ 2021 ГОДА, ПЯТНИЦА

ИЗДАЁТСЯ С 1960 ГОДА

● АРТ-ОКНО

Культурные инициативы получат поддержку

Курские музеи, галереи, НКО и даже инициативные граждане смогут претендовать на поддержку благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт», который запускает грантовый конкурс «АРТ-ОКНО» с целью развития социокультурных инициатив.

27 января 2021 года благотворительный фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» в рамках благотворительной программы «Развитие регионов» провёл публичную презентацию грантового конкурса «АРТ-ОКНО» в Курской областной государственной филармонии. Цель конкурса — развитие человеческого капитала и поддержка на территории Курской области инновационных социально значимых культурных инициатив с обязательной реализацией проектов в городе Железногорске. Конкурс реализуется при поддержке ООО УК «Металлоинвест». Грантовый конкурс «АРТ-ОКНО» фонда «Искусство, наука и спорт» призван поддержать робкие инициативы некоммерческих организаций, бюджетных и государственных учреждений, а также просто неравнодушных людей, повлиять на развитие региона, став катализатором для устойчивого позитивного изменения культурной среды.

В рамках грантового конкурса запланирована образовательная программа по социокультурному проектированию, по завершению которой активные участники смогут получить удостоверение Российской государственной гуманитарной университета о повышении квалификации установленного образца.

Грантовый конкурс и образовательная программа — уникальная возможность для качественного социокультурного развития региона и социальный лифт для специалистов и энтузиастов, реализующих социально значимые культурные проекты в Курской области. Общий бюджет грантового фонда конкурса — 9 600 000 рублей.

Время проведения конкурса:
с 1 февраля по 31 марта 2021 года.
Подробности — в следующем
номере газеты «Курская руда».

Если хочешь быть здоров — прививайся!

На Михайловском ГОКе началась вакцинация от коронавируса. Для удобства работников прививки делаются в амбулаторном отделении ЧЛПУ «МГОК — Здоровье».

2

КРУПНЫЙ ПЛАН



Ремонт по корпоративным стандартам

В семи подразделениях Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева идёт ремонт санитарно-бытовых помещений.

3

Итоги, планы и задачи

На Михайловском ГОКе им. А. В. Варичева прошёл День информирования для сотрудников ремонтных служб.

4

Награда для всего коллектива

Подробнее
на нашем сайте zhel.city



6

Начальник дробильно-сортировочной фабрики Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева Евгений Сафрошин по итогам 2020 года удостоен высокого корпоративного звания «Заслуженный работник МЕТАЛЛОИНВЕСТ».



В социальной сети «ВКонтакте» создано сообщество коллег — «Михайловский ГОК». Подписывайтесь, участвуйте в опросах и конкурсах, слушайте подкасты, предлагайте свои новости и приглашайте в группу друзей!



<https://vk.com/mgoknews>



ОСТАНОВИМ КОРОНАВИРУС!

Из истории вакцинации

Изобретение вакцин кардинально изменило жизнь человечества. Многие болезни, уносявшие миллионы жизней ежегодно, теперь практически не встречаются.

Ещё в древности люди замечали, что человек, единожды перенесший, к примеру, оспу, больше никогда ей не болел. Поэтому была придумана варолияция — намеренное заражение здорового человека путём введения содержимого оспенного пузырька под кожу при помощи тонкого ножа. Английский врач Эдвард Дженнер в конце 18 века впервые предложил проводить варолиюцию не человеческой, а коровьей оспой. Новую процедуру он назвал «вакцинация» в честь использованной болезни Variolae Vaccinæ. Таким образом, с латинского слово «вакцинация» было бы правильнее перевести как «окоровливание». Вакцинация позволила полностью уничтожить оспу: последний документированный случай болезни зафиксирован ВОЗ в 1978 году. Результаты исследований Луи Пастера и Роберта Коха стали основой для дальнейшего развития вакцинации. Кох сумел вырастить чистые культуры холерного вибриона, сибирякской бациллы и многих других организмов. Благодаря этому стало возможным создание вакцин от этих болезней. Первой из них стала БЦЖ, нанесшая сокрушительный удар по туберкулезу.

Вакцины защищают человека и от вирусов. Таких, к примеру, как полиомиелит. Прорыв в этой сфере произошёл в 1950-х годах и связан с именами Джонаса Солка и Альберта Сейбина.

Первый разрабатывал вакцину по методу Броди — убитую формальдегидом, а второй — живую ослабленную вакцину. В настоящий момент для совмещения преимуществ обоих видов детей сначала прививают [делают укол] убитым вирусом, а после нескольких процедур переходят на ослабленный — закапывают вакцину в рот.

Если хочешь быть здоров — прививайся!



▲ Управляющий директор МГОКа Антон Захаров одним из первых на комбинате сделал прививку от Covid-19

На Михайловском ГОКе началась вакцинация от коронавируса. Для удобства работников прививки делают в амбулаторном отделении ЧЛПУ «МГОК-Здоровье».

Алексей Строев
Фото Константина Ларина

Прививают работников комбината вакциной «Спутник V». Одним из первых сделать прививку, оградить себя и своих коллег от возможных тяжёлых последствий заболевания решил управляющий директор предприятия Антон Захаров.

— Каждый из нас должен заботиться о себе и о своих близких, — отметил он. — А так как я являюсь управляющим директором МГОКа, то, естественно, должен заботиться и о горняцком коллективе. Вакцинация — это основной и самый эффективный способ избежать тяжёлой формы заболевания, снизить рост случаев инфицирования Covid-19, обеспечить стабильную работу нашего предприятия.

На комбинате совместно со специалистами «МГОК-Здоровье» проводится боль-

шая работа, чтобы вакцинация, от каждого конкретного человека до больших трудовых коллективов, прошла легко и удобно.

— Список сотрудников, желающих пройти вакцинацию от Covid-19, формирует ответственный работник в структурном подразделении, — рассказывает главный врач ЧЛПУ «МГОК-Здоровье» Ирина Малашина. — Далее эти списки мы передаём в Ситуационный центр и обрабатываем на наличие противопоказаний. После чего сотрудники Центра информируют работников, в какой день и время они могут сделать прививку, куда нужно явиться и какие документы иметь при себе.

Процедура вакцинации проста, занимает от 30 минут до часа. Важно прийти точно в срок, ведь вакцину ещё необходимо разморозить. Также нужно будет письменно ответить на вопросы о состоянии здоровья. Затем осмотр терапевта: измерение давления, сатурации. Врачи напоминают: откладывать вакцинацию не стоит, особенно пожилым и страдающим хроническими заболеваниями. Металлоинвест позаботился, чтобы прививку «Спутником V» могли сделать все желающие сотрудники.

— Ещё в начале новогодних праздников мы приступили к формированию списков тех сотрудников, которые

захотели привиться, — сообщил директор по социальным вопросам МГОКа, депутат городской думы Борис Сорокин. — После чего сделали заявку в администрацию Курской области о том, сколько приблизительно человек, согласно опросу работников, желают пройти вакцинацию. Поэтому количество вакцины, которое нам будет поставлено, хватит для всех желающих.

Прививка от коронавируса — тот самый случай, когда большое начинается с малого. От каждого из нас зависит безопасность тех, кто вокруг, и чем больше будет вакцинированных, тем надёжнее окажется защита от опасного вируса.

— Это мероприятие очень важное для всех нас, — подчеркнул директор по производству МГОКа, депутат городской думы Виктор Селиванов. — Мы все несём ответственность за себя, за свою семью, за коллектив, в котором трудимся. Поэтому рекомендую всем сделать прививку. И чем раньше — тем лучше. Только так мы сможем выйти из той сложной пандемической ситуации, в которой находимся.

Главный инженер АТУ МГОКа, депутат городской думы Сергей Рогожкин пользу вакцинации оценил, когда начал регулярно прививаться от гриппа. Поэтому дилеммы «вакцинироваться или нет» для него не было: безболезненный укол надёжно защитит от тяжёлых последствий.

— Я контактирую с большим количеством людей, — рассказал он. — Поэтому для меня важно сохранить их здоровье. А это можно сделать только с помощью вакцинации.

Важно!

Сотрудники Михайловского ГОКа могут записаться на вакцинацию у ответственных лиц в подразделениях. Желающих вакцинироваться в амбулаторном отделении ЧЛПУ «МГОК-Здоровье» принимают с 10:00 до 13:00, с понедельника по пятницу. Прививки делают специалисты городской больницы. Препарат «Спутник V» — двухкомпонентная вакцина, которая вводится в два этапа с разницей в 21 день. Иммунитет формируется в течение 42 дней.

ПОБЕДА НАД ГРИППОМ?

Обычно вирус гриппа начинает распространяться в ноябре, а пик заболевания приходится на конец января. Однако о традиционной эпидемии этой болезни в этом году ничего не слышно.

По материалам СМИ

По словам экспертов, огромную роль в профилактике гриппа сыграли меры предосторожности против Covid-19, такие как повсеместное применение масок и перчаток, обработка рук антисептиками и соблю-

дение безопасной дистанции.

— Также не стоит забывать, что в этом году в нашей стране от гриппа было привито 76 млн человек (60% населения России), — отмечает вирусолог-эпидемиолог Центра молекулярной диагностики ЦНИИ эпидемиологии Роспотребнадзора Михаил Лебедев. — А в некоторых регионах прививку получили до 70 % населения. Это тоже помогло остановить наступление гриппа.

Действительно, вакцинация уже давно признана медицинским сообществом как самое эффективное средство от гриппа. Однако сейчас в нашей стране проходит ещё и массовая вакцинация от коронавируса. Поэтому

многие россияне задаются резонным вопросом: не опасно ли делать прививки так часто и нужно ли прививаться от «короны» тем, кто вакцинировался от гриппа?

— Вакцины не обладают перекрёстной защитой. Потому прививка от гриппа не защищает от коронавируса и наобо-

рот, — продолжает Михаил Лебедев. — Те, кто сделал прививку от гриппа, могут смело вакцинироваться от коронавируса. Ведь достаточным интервалом между прививками считается перерыв в 2–3 недели. А у нас в стране те, кто прививался от гриппа, сделали это давно, в сен-

тябре–ноябре. Так что уже прошло достаточно много времени.

То есть прививаться можно и нужно и от гриппа, и от Covid-19. Только лечить эти две болезни, по словам медиков, нужно по-разному. Но этого вполне можно избежать, если вовремя сделать необходимый укол.

Это интересно

«Спутник V» создан под руководством курянина

Мало кто знает, что вакцину «Спутник V» создал выпускник Курского государственного медицинского университета Денис Логунов — заместитель директора Центра имени Гамалеи. Он возглавил группу разработчиков вакцины и был среди добровольцев-испытателей. Он окончил биотехнологический факультет КГМУ в 2000 году. Талантливого студента заметили преподаватели и отправили в Центр им. Гамалеи на практику. По сути, Логунов учился по индивидуальной программе. В 2011 году защитил докторскую диссертацию. Российская вакцина «Спутник V» была создана под его руководством. В группе Логунова ещё два выпускника курсского медуниверситета — Наталья Артемичева и Дмитрий Шебляков.

УСЛОВИЯ ТРУДА

Ремонт по корпоративным стандартам

В семи подразделениях Михайловского ГОКа идет ремонт санитарно-бытовых помещений.

Евгений Дмитриев
Фото Константина Ларина

Интерьер умывального помещения цеха по ремонту карьерного оборудования ТОиР РУ после ремонта радует посетителей зеркалами во всю стену, блестящим фаянсом умывальников и современными сушилками для рук. Комфортные условия здесь созданы в ходе реализации программы ремонта санитарно-бытовых помещений, стартовавшей в 2020 году на всех предприятиях компании «Металлоинвест».

— Программа рассчитана на четыре года, за это время на Михайловском ГОКе планируется отремонтировать 524 помещения общей площадью более 2 000 кв. м. В основном, это раздевалки, душевые, санузлы, — рассказывает главный инженер управления капитального строительства и ремонтов зданий и сооружений МГОКа Марат Шагидуллин. — Главная цель программы — созда-



▲ Главная цель программы ремонта санитарно-бытовых помещений — создание комфортной обстановки в помещениях непроизводственного назначения

ние комфортной обстановки в помещениях непроизводственного назначения. Ведь человек проводит на работе очень большую часть жизни, поэтому важно обеспечить ему достойные условия. И компания «Металлоинвест» уделяет этому аспекту деятельности предприятий большое внимание. На комбинате уже отремонтировано несколько столовых и комнат приема пищи.

Как сообщил Марат Камильевич, в настоящее время ремонт помещений идет в семи подразделениях комбината. Проектная до-

кументация разработана специалистами УКСиРЗиС МГОКа, работы выполняют три подрядные организации. Их сотрудники выполняют отделку помещений в соответствии с корпоративным стандартом, разработанным в компании «Металлоинвест». Он предусматривает, кроме отделочных работ, еще и полную замену раковин, оснастки для душевых и другой сантехники. Уже отремонтировано 20 объектов, ими могут пользоваться работники цехов комбината.

— Моя рабочая смена длится 12 часов, поэтому

для меня важно, чтобы в бытовых помещениях было комфортно, — отмечает слесарь дежурный и по ремонту оборудования ЦРКО ТОиР РУ Дмитрий Евдокимов. — Сейчас здесь уютно и красиво. Это радует, потому что на работе должно быть так же хорошо, как и дома.

В 2021 году реализация программы продолжается. Планируется увеличить темп ремонтных работ, в связи с чем будут привлечены новые подрядные организации, а также компании-разработчики проектов.

● КОНКУРС

КОМФОРТ + КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА = БЕЗОПАСНОСТЬ

Коллектив рудоуправления Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева занял второе место в конкурсе «Структурное подразделение высокой социальной эффективности».

Юлия Ханина
Фото Константина Ларина

В рудоуправлении МГОКа о повышении культуры производства и создании комфортных и, главное, — безопасных условий труда думают постоянно. Горняки знают, что мероприятия по благоустройству рабочих мест и территории рудоуправления проводятся регулярно. И за минувший год силиами администрации и коллектива здесь в очередной раз смогли многое поменять и изменить к лучшему.

Один из наглядных примеров таких перемен — приведение в



▲ В бытовых помещениях рудоуправления созданы комфортные условия для горняков

порядок территории вокруг административно-бытового комплекса подразделения. Покрашенные бордюры и высаженная зелень будут радовать глаза горняков уже совсем скоро, как только сойдет снег. Обновленные стены с фотографиями

наиболее ярких и знаковых для Михайловского ГОКа и подразделения событий прошедшего года, установленные на территории — словно краткая летопись 2020-го.

Ещё один адрес улучшений — прачечные и бытовые помещения, расположенные в АБК рудо-

управления. В душевых сделали ремонт, заменили лейки, обновили не только освещение, но и шкафчики для одежды.

— Здесь стало намного уютнее и красивее, — говорит плотник РУ Алексей Рябых. — Это важно, ведь на работе мы проводим большую часть своего времени, поэтому особенно важно ощущать комфорт.

В лучшую сторону поменялось и состояние кабин экскаваторов, работающих как на обычном, так на отгрузочном переделах. Горняки проводят здесь 12-часовые рабочие смены. Поэтому администрация подразделения постаралась сделать всё для того, чтобы сделать это пребывание удобным и безопасным.

— В ходе конкурса проведена большая работа, в которую коллектив рудоуправления включился с энтузиазмом. Обеспечение нормальных, комфортных условий труда — одно из важных направлений деятельности подразделения, — рассказывает на-

чальник РУ Сергей Выходцев. — Нам важно, чтобы сотрудники работали в достойных условиях. Улучшая их, мы видим отдачу в виде высоких производственных результатов.

Одно из ключевых условий победы в конкурсе — соблюдение работниками правил охраны труда и промышленной безопасности, отсутствие травматизма на производстве. В подразделении строго следят за выполнением кардинальных требований по ОТиПБ, принятых в Металлоинвесте, а также своевременным обеспечением сотрудников качественной спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

Стоит сказать, что коллектив РУ намерен и далее двигаться вперед по пути улучшений, отвечая высокому статусу «Социально-ответственное подразделение». И в следующем году непременно взять золото этого престижного производственного соревнования.

● НОВОСТИ

Потенциал для улучшений

Специалисты ремонтных служб Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева проходят обучение по методике бережливого производства, действующего в корпорации «Тойота».

Несколько дней изучения теории, совмещённой с практическими занятиями, моделирующими конкретные ситуации, и специалисты центров технического обслуживания и ремонтов МГОКа станут применять полученные знания в своей ежедневной работе. А пока они знакомятся с принципами «быстрой переналадки — SMED (Single-Minute Exchange of Dies)», изначально разработанными компанией «Тойота». Данный принцип подразумевает разработку чёткого регламента и последовательности действий, которые в конкретном случае позволят повысить эффективность плановых и внеплановых ремонтов.

Сейчас на Михайловском ГОКе реализуется программа технического развития и инжиниринга ремонтных служб. Обучение проводит ведущая российская консалтинговая компания «Лин Вектор». После очных занятий предстоит большая самостоятельная работа.

— Слушатели курсов распределяются на команды. На участках основного производства Михайловского ГОКа будут реализовывать собственные мини-проекты. А наши специалисты в течение двадцати дней будут их дистанционно поддерживать в этой работе, — пояснил региональный директор компании «Лин Вектор» Марсель Гиндулин.

Специалисты ТОиР рады возможности «прокачать» свои знания. Ведь без постоянного их обновления и пополнения сегодня невозможно быть настоящим профессионалом.

— Самое интересное в принципах быстрой переналадки — это способность быстро переключаться с одного вида ремонтов на другой. При этом исключаются потери и излишние перемещения сотрудников, — говорит специалист центра ТОиР рудоуправления Павел Костин. — Надеюсь, что по результатам этого обучения мы проведём «расшивку» узких мест по каждому производственному переделу.

По завершению обучения все участники получат сертификаты государственного образца.

Кстати

Программа трансформации ТОиР «Техническое развитие и инжиниринг» реализуется на Михайловском ГОКе с середины 2020 года.

ДЕНЬ ИНФОРМИРОВАНИЯ

Итоги, планы и задачи

На Михайловском ГОКе им. А. В. Варичева прошёл День информирования «Будь в курсе!» для сотрудников ремонтных служб. Встреча с руководством предприятия прошла в удалённом формате из-за ограничений, связанных с распространением коронавирусной инфекции.

Евгения Кулишова
Фото автора
и Константина Ларина

Работников познакомили с программами развития производства, кадровой и социальной политикой предприятия, рассказали об итогах 2020-го, целях и задачах, поставленных на 2021 год.

Производство: все планы выполнены

Минувший год стал серьёзным испытанием и для предприятия, и лично для каждого его сотрудника. Несмотря на все ограничения, которых потребовала пандемия, предприятие продолжало активно реализовывать инвестиционные проекты. Самым важным событием прошедшего года стал запуск дробильно-конвейерного комплекса в карьере Михайловского ГОКа. Как отметил управляющий директор комбината Антон Захаров, это уникальное сооружение позволит снизить себестоимость продукции, повысить качество рудной шихты. Среди других важных проектов — завершение реконструкции обжиговой машины № 3 и продолжение строительства комплекса дообогащения железорудного концентрата.

— Мы вступаем в активную фазу строительства комплекса дообогащения концентрата. Планируем запустить его в 2022 году и получить значительное улучшение качества нашей продукции, что позволит нам выйти в высшую лигу производителей ЖРС, — отметил Антон Захаров.

Производственные достижения 2020 года не ограничиваются только крупными проектами. Весь год на предприятии активно шло техническое перевооружение. Впервые в карьере МГОКа начали работать 240-тонные БелАЗы, кузова которых наполнял горной массой экскаватор-исполин с объёмом ковша 25 кубометров. В ряду пополнений — новые тепловозы, погрузчик, кран, манипулятор и прочая современная техника.

— В новом году у нас также намечены очень серьёзные планы, — продолжил управляющий директор. — Кроме строительства

комплекса дообогащения, это начало строительства второй очереди дробильно-конвейерного комплекса, который будет транспортировать уже 35 миллионов тонн руды. Стартует реализация проекта по строительству комплекса ГБЖ на Михайловском ГОКе.

Слаженная работа всех без исключения подразделений комбината позволила в прошлом году выполнить все намеченные производственные планы в соответствии с запросами рынка. Предприятие повышает качество своей продукции, расширяет её ассортимент. Однако новое десятилетие ставит перед компанией «Металлоинвест» серьёзные вызовы. Растут требования партнёров не только к качеству продукции, но и к оборудованию и технологиям, с помощью которых она производится. Это потребует от каждого сотрудника комбината ещё большей ответственности и вовлечённости в своё дело.

— Все должны понимать, что вы не просто крутите гайки, устанавливаете редукторы, меняете конвейерные ленты, — обратился директор по производству комбината Виктор Селиванов к сотрудникам ремонтных служб, находящихся по ту сторону монитора. — Вы участвуете в производстве готовой продукции, и каждый на своём месте вносит свой вклад в результаты работы нашего предприятия.

Ремонты: развитие продолжается

О развитии сферы ремонтов в 2020 году рассказал директор по техническому обслуживанию и ремонтам комбината Андрей Миронов. А сделано было немало. Созданы команды по надёж-

Слаженная работа всех без исключения подразделений комбината позволила в прошлом году выполнить все намеченные планы по производству продукции и отгрузке её потребителям.



▲ Управляющий директор МГОКа Антон Захаров (слева) отметил, что слаженная работа всех подразделений комбината позволила в прошлом году выполнить все намеченные планы

ности оборудования, в задачи которых входит анализ организации ремонтной деятельности и разработка предложений по повышению их эффективности.

Так, за счёт правильной организации и своевременного обеспечения запасными частями в прошлом году было на 10 % сокращено время плановых ремонтов обжиговых машин. В нынешнем году такая же работа будет проведена в отношении обогатительного, дробильного и мельничного оборудования.

Также в текущем году продолжается реализация программы механизации труда. По словам Андрея Константиновича, за прошедшие годы на эти цели было направлено порядка 800 миллионов рублей.

— В каждом центре ТОиР разрабатываются целевые программы по развитию технического оборудования. Финансирование достаточно: на ремонтную деятельность запланировано 10 миллиардов плюс отдельно будут финансироваться проекты, направленные на повышение КТГ и улучшение состояния оборудования, — сказал Андрей Миронов. — В текущем году нам ничего не мешает вывести уровень нашего технического состояния оборудования на доста-

точный, необходимый для выполнения производственной программы уровень.

Вопросы: ещё раз о ГБЖ и вакцинации

В конце встречи прозвучали ответы на вопросы, собранные накануне через ящики обратной связи «Твой голос», а также поступившие в чат во время онлайн-эфира.

Работников интересовали перспективы развития предприятия, в частности, планы по строительству комплекса ГБЖ. Отвечая на данный вопрос, управляющий директор МГОКа Антон Захаров отметил, что эти планы уже стали реальностью. На данный момент выбрана площадка под строительство, она расположена недалеко от третьей обжиговой машины.

— Это будет самое современное, самое экологичное оборудование, — подчеркнул Антон Захаров. — Предполагается, что этот проект создаст около 600 рабочих мест. Мощность завода будет не менее двух миллионов тонн ГБЖ в год.

В числе актуальных тем, интересующих работников комбината, — вакцинация против COVID-19. Директор по социаль-

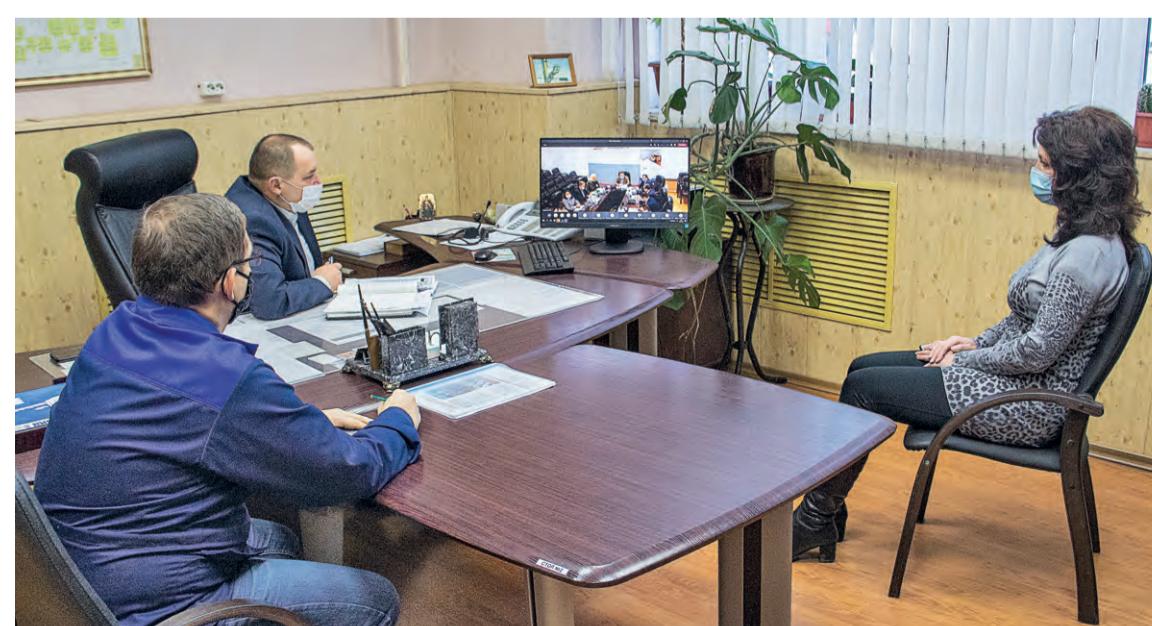
ным вопросам Борис Сорокин разъяснил, что на комбинате принимаются все меры, чтобы сделать вакцинацию для работников предприятия максимально удобной.

При этом нужно понимать, что эта процедура значительно отличается от прививки против гриппа, и вакцинирование одного человека занимает не менее одного часа (это время, которое потребуется на осмотр врачом для допуска вас к вакцинации и на разморозку вакцины, которая хранится при температуре минус 20 градусов). Борис Викторович подчеркнул, что вакцинация бесплатна и добровольна абсолютно для всех.

Также было отмечено, что производственные достижения позволяют Металлоинвесту реализовывать масштабные проекты в области устойчивого развития, оставаться надёжным партнёром для регионов присутствия. В 2020-м успешно освоены все направления программы социально-экономического партнёрства на курской земле. Сверх запланированных инвестиций компания существенно поддержала сферу здравоохранения региона в борьбе с коронавирусом, направив на эти цели около 600 миллионов рублей.

В ходе онлайн-диалога были получены ответы и на другие актуальные вопросы работников — о заработной плате и спецодежде, благоустройстве и поступлении новой техники. Важно, что такие диалоги дают возможность работникам и руководству Михайловского ГОКа вместе обсуждать и решать многие актуальные задачи.

За счёт правильной организации и своевременного обеспечения запасными частями в прошлом году было на 10 % сокращено время плановых ремонтов обжиговых машин.



▲ Работники ремонтных служб в онлайн-режиме смогли задать руководству предприятия свои вопросы и получить на них подробные ответы

800

миллионов рублей было направлено на механизацию ручного труда на Михайловском ГОКе.

БИЗНЕС-СИСТЕМА

Помощь в повседневной работе

В управлении грузопасажирских перевозок Михайловского ГОКа имени А. В. Варичева наградили самых активных участников развития Бизнес-Системы по итогам 2020 года.

Анна Андреева
Фото Константина
Ларина

Если три года назад, когда Бизнес-Система только появилась в УГП, многие сотрудники относились к новации скептически, то сегодня практически весь трудовой коллектив подразделения уверен в том, что новые инструменты повышают эффективность работы.

— Я участвую в развитии Бизнес-Системы с момента её появления на Михайловском ГОКе, — рассказывает заместитель начальника по оборудованию УГП Александр Ковалёв. — До этого был рационализатором. А теперь — активный участник «Фабрики идей»: за последний квартал 2020 года направил около 30 предложений. Бизнес-Система систематизирует нашу работу, делает её более рациональной.

Сотрудники дирекции по развитию Бизнес-Системы



▲ Сотрудники УГП МГОКа уверены в том, что инструменты Бизнес-Системы повышают эффективность работы подразделения

могут вручить памятные подарки 18 сотрудникам управления.

— Мы наградили самых активных участников внедрения инструментов Бизнес-Системы в УГП, — го-

ворит эксперт дирекции по развитию Бизнес-Системы Юлия Полянская. — Эти люди на протяжении всего 2020 года успешно осваивали систему 5С, Фабрику идей, Административную

ячейку, обозначали свои вопросы на Доске решения проблем. Применили все эти инструменты в повседневной работе.

Для водителя автоколонны № 4 Владимира Пыхтина, который трудится в УГП 12 лет, по его собственному признанию, самым полезным инструментом стала система 5С.

— Всегда слежу за порядком на своём рабочем месте, — утверждает Владимир. — Считаю, что состояние машины — это лицо водителя: какова она — таков и хозяин. Может, кто-то и устает от ежедневных обязанностей, но не я. Для меня работа — главное. И Бизнес-Система делает её лучше.

Самые активные участники развития Бизнес-Системы в УГП

Сергей Пилипец, Игорь Гранкин, Юрий Виноходов, Сергей Мартыничев, Александр Ковалев, Сергей Скоробогатов, Андриян Хохлов, Роман Скоров, Игорь Митин, Юрий Черкаев, Иван Гринёв, Артем Сериков, Сергей Бузин, Руслан Котляров, Александр Несмелов, Руслан Спивакин, Владислав Касьянов, Владимир Неропов.

● ФАБРИКА ИДЕЙ

ЭФФЕКТИВНОСТЬ СВЕРХ ПЛАНА

В прошлом году сотрудники ДСФ МГОКа подали на «Фабрику идей» более 100 предложений. 80 процентов из них уже реализованы. А экономическая эффективность от их внедрения в шесть раз превысила запланированную!

Евгения Кулишова
Фото Константина Ларина

Среди инициатив есть немало предложений, направленных на улучшение качества продукции, совершенствование технологии её производства, сокращение энергозатрат и времени отгрузки потребителю, а также на улучшение условий труда.

Повышаем безопасность

Александр Жариков начал свою трудовую биографию на Михайловском ГОКе 28 лет назад. Молодым специалистом после



▲ Специалисты ТОиР ДСФ предложили и реализовали идею реставрирования шатуна щековой дробилки СМД-117, сэкономив тем самым для комбината 2,3 миллиона рублей

окончания горно-металлургического техникума. За это время он прошёл путь от дробильщика до начальника производственно-технического отдела. И стал активным участником «Фабрики идей». Так, по его инициативе на территории ДСФ был отремонтирован проблемный участок

дороги в районе железнодорожного переезда № 27.

— Со временем заасфальтированная часть дороги на переезде стала ниже уровня окружающего грунта, и во время дождя или таяния снега тут скапливалась вода, — рассказывает Александр Владимирович. — Я предложил дрени-

ровать этот участок. Мы срезали с обеих сторон переезда грунт примерно на полметра и сделали дренаж: отсыпали крупным щебнем, сверху мелким. Теперь вся вода, не задерживаясь, уходит в землю, проход по переезду всегда сухой.

В результате внедрения данной идеи повышена безопасность движения персонала фабрики по данному маршруту, сокращено время уборки дороги.

Реставрируем оборудование

Начальник центра ТОиР ДСФ Олег Плаксин в соавторстве с главным механиком — главным специалистом по надёжности центра ТОиР ДСФ Дмитрием Рожковым сэкономили комбинату 2,3 миллиона рублей, предложив и реализовав идею реставрирования вышедшего из строя шатуна щековой дробилки СМД-117.

— В результате многолетних динамических нагрузок при дроблении руды, вследствие усталости металла произошёл разрыв металлоконструкций корпуса шатуна.

Чтобы восстановить работоспособность дробилки, необходимо было приобрести новый шатун, — поясняет суть проблемы Олег Плаксин. — Вместо этого мы предложили отреставрировать деталь силами сотрудников управления по производству запасных частей. Подобное повреждение на фабрике произошло впервые, и работы по восстановлению металлоконструкций шатуна можно считать уникальными. И масштабными: дробилка весит 200 тонн, стальной шатун — 13,9 тонн.

Экономический эффект реализации этой инициативы составил 2 289,5 тысяч рублей.

18

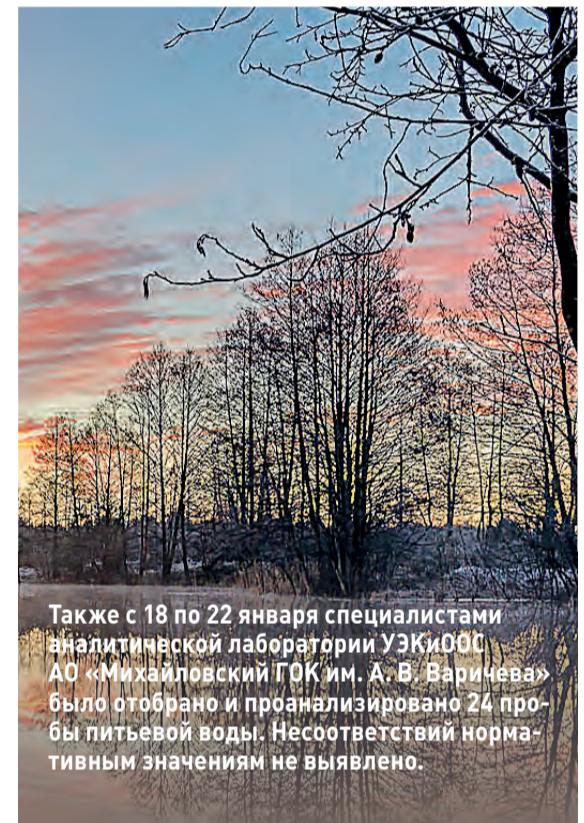
миллионов рублей составила экономическая эффективность от предложений, реализованных в рамках «Фабрики идей» на дробильно-сортировочной фабрике за 11 месяцев 2020 года.

● ЭКОЛОГИЯ

Анализ проб атмосферного воздуха

Специалистами аналитической лаборатории УЭКиООС АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» в период с 18 по 22 января осуществлялся контроль за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов было отобрано на фабрике окомкования (участок обжига № 1, участок сырых окатышей) — 39 проб, дробильно-сортировочной фабрике (участок сушки, ДСФ-3) — 30 проб. Несоответствий нормативам ПДВ на контролируемых источниках не выявлено.

За отчётный период согласно плану-графику проведены измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) на фабрике окомкования (участок сырых окатышей). Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.



Также с 18 по 22 января специалистами аналитической лаборатории УЭКиООС АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» было отобрано и проанализировано 24 пробы питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявлено.

ЮБИЛЕЙ

РЕЦЕПТ ДОЛГОЛЕТИЯ

**Ветеран Михайловского ГОКа
Валентина Алферова отпраздновала 90-летний юбилей.**

Ольга Богатикова,
Алена Мяснянкина
Фото Константина Ларина

Поколение 30-х годов прошло го века, поднявшее нашу страну из руин, в которые её пре вратила Великая Отечественная война, — это люди из стали. Сильные, целеустремлённые, трудолюбивые. Валентина Алферова — ещё одному подтверждение. Она родилась в 1931 году в деревне Козулькино Фатежского (ныне Железногорского) района. Когда в деревню пришли немцы, ей было всего десять лет.

— Фашисты разрушили школу, угнали с собой почти весь колхозный скот. Работать приходилось вручную. Мы, дети, трудились наравне со взрослыми: косили, молотили, сеяли, — вспоминает Валентина Николаевна.

В 1950 году Алферова вышла замуж. Родила троих детей. Сама по наитию научилась шить.

— Первое платье она испортила — не учла припуски на швы. Как же жалко ей было этого ситца: тогда ткань купить — проблема! А потом уже пошло — все деревенских женщин обшивала, — рассказывает о ней невестка.

В 1958 году муж Валентины Никола

евны устроился шофером на строящийся комбинат, а через несколько лет в молодой город переехала и его семья. Валентина нашла работу там же, где и супруг, — в автоцехе, и 20 лет честно и ответственно трудилась в легковом парке разнорабочей.

— Работа была физической, непростой, однако я выполняла её добросовестно. За это меня уважали, поддерживали. Какой замечательный у нас был коллектив! — признаётся именинница.

У Валентины Николаевны крепкая дружная семья — дети, два внука и четыре правнука. Алферова признаётся: она старалась прививать своим ребятам только самые лучшие качества, чтобы они выросли умными, ответственными, трудолюбивыми людьми. И сейчас с удовольствием отмечает, что всё это ей удалось.

Вместе с родными и близкими ими ницами поздравили сотрудники Железногорской администрации и совета ветеранов МГОКа.

— На комбинате до сих пор помнят, как ответственно вы работали, искренне ценят ваши заслуги перед автоцехом. Здоровья вам, улыбок и удач! — пожелал имениннице председатель совета ветеранов Вячеслав Черных.

Жизнь прожить — не поле перейти, а уж такую долгую — и подавно. Валентина Алферова признаётся: у её долголетия есть простой секрет. Жить нужно по совести, трудиться от души и радоваться каждому дню.

Подробнее на нашем сайте zhel.city



● КРУПНЫЙ ПЛАН

НАГРАДА ДЛЯ ВСЕГО КОЛЛЕКТИВА

1

Евгения Куликова
Фото Константина Ларина

Трудовой путь Евгения Сафрошина начался сорок лет назад. Впервые на дробильно-сортировочной фабрике он появился сразу после школьной скамьи. В августе 1976-го года молодой работник был принят слесарем по ремонту оборудования. Потом была служба в армии, женитъба, почти год работы в Запорожье и возвращение на родину — в коллектив ДСФ, который на многие годы стал для него родным.

Он до сих пор благодарен сво

им первым учителям на производстве, рядом с которыми ему пришлось трудиться и под руководством которых происходило его профессиональное становление. Тепло вспоминает имена Александра Никифоровича Новикова, с которым ему довелось отработать свою первую рабочую смену, начальников участков Игоря Давыдовича Славутского и Бориса Игнатьевича Старченко, главного инженера фабрики Анатолия Петровича Пастухова, Шота Геурковича Мдиванова, Анатолия Михайловича Елькина и многих-многих других своих старших товарищ.

— Коллектив многое определяет в жизни человека, — уверен Евгений Анатольевич. — А мне на протяжении всего времени очень

везло и с коллегами, и с руководителями. Начальник фабрики Александр Николаевич Хохлов, который после того, как я вернулся из Запорожья, поверил в меня и предложил вместо слесаря работать дробильщиком. И сразу дал пятый разряд. В то время это было перспективно для молодого сотрудника. С тех пор я стал развиваться в этом направлении, осваивая ступеньку за ступенькой технологию дробления.

Доверие, оказанное в начале трудового пути, Сафрошин каждую смену оправдывал своей работой, ответственным отношением к делу. Победы в соцсоревновании, портрет на Доске почёта — всё это было в его биографии. А сколько рацпредложений за его

авторством реализовано — он уже и не припомнит.

Параллельно шло и движение вверх по профессиональной лестнице — мастер, старший мастер... В 26 лет Евгений Сафрошин возглавил объединённый участок 1 и 2.

— Тогда это было особенное подразделение, в то время ДСФ производила до 10 миллионов тонн богатой руды, — вспоминает Евгений Анатольевич. — На участке трудились 162 работника, десять мастеров, два механика, два энергетика. Многие из них были старше меня по возрасту и опыту.

Именно на этом участке происходят основные производственные процессы дробления руды, из которой затем производится доменная и аглоруда, сушёный концентрат, а также строительный материал — щебень различных фракций. Здесь Евгений Сафрошин завоевал уважение коллег

как грамотный руководитель, до скончания изучивший все тонкости производства. Целеустремлённость, постоянное самообразование, умение объединять и организовывать людей для выполнения поставленной задачи — качества, которые помогли Евгению Сафрошину почти 13 лет назад возглавить коллектив ДСФ и вести его вперёд по пути производственных достижений.

Евгений Анатольевич считает, что высокую корпоративную награду — звание «Заслуженный работник МЕТАЛЛОИНВЕСТ» — с ним вправе разделить весь сплочённый коллектив фабрики.

— Это же не только мой труд. Это результаты работы всех наших сотрудников, — утверждает начальник фабрики. — Коллектив — это настоящая семья, где каждый должен понимать задачи и цели. И тогда высокие показатели не заставят себя долго ждать.

УСПЕХ

ЭНЕРГИЯ ТВОРЧЕСТВА



▲ Призёры конкурса Сергей Покаленко (справа) и Евгений Демьяненко уверены, что можно постоянно совершенствовать технологический процесс работы обжиговой машины № 3

Работники фабрики окомкования МГОКа стали призёрами корпоративного конкурса рацпредложений в сфере энергосбережения.

Юлия Ханина
Фото Константина Ларина

Над проблемой снижения энергозатрат предприятие целенаправленно работает в течение многих лет. На повышение энергoeffективности направлен и корпоративный конкурс: в его рамках каждый работник может предложить свою рационализаторскую идею, которая будет способствовать повышению надёжности работы оборудования, безопасности условий труда, механизации трудоёмких работ.

В этом году второе место в конкурсе заняли работники ФОК Сергей Покаленко и Евгений Демьяненко. Они предложили проект по модернизации системы аспирации перегрузочных узлов обжиговой машины.

— Сейчас воздухоочистка состоит из четырёх установок. Суть нашего предложения заключается в объединении двух из них. Это приведёт к тому, что две установки будут работать, и столько же останутся в резерве. Такой поход значительно сократит энергозатраты, а также затраты на ремонт оборудования за счёт снижения продолжительности его работы, — пояснил ведущий специалист отдела планирования центра ТОиР ФОК Евгений Демьяненко.

Сейчас каждая установка делает забор воздуха в конкретной зоне. Поэтому заменить одну

установку на другую и при этом не потерять в качестве очистки воздуха пока нельзя. Такая возможность появится, когда при помощи специальной перемычки установки будут объединены.

Тогда с помощью переключения систем забор воздуха можно будет производить из всех необходимых зон — перегрузочных узлов конвейерного транспорта и радиуса обжиговой машины. При этом, как уверяют специалисты, качество воздухоочистки не пострадает.

— Вместе с коллегами из аналитической лаборатории управления экологического контроля и охраны окружающей среды МГОК мы сделали расчёты. В ходе исследований выяснили, что эти установки могут взаимозаменять друг друга, — рассказал начальник участка обжига № 2 ФОК Сергей Покаленко.

После воплощения в жизнь проекта по модернизации аспирационной системы фабрика получит не только экономию электроэнергии, но и возможность проводить ремонтные работы оборудования без остановки производства.

Сергей Покаленко и Евгений Демьяненко и ранее занимали призовые места в конкурсе рацпредложений. Неравнодушные и целеустремлённые специалисты уверены, что можно постоянно совершенствовать технологический процесс работы обжиговой машины № 3.

— В результате мы получим не только экономию энергоресурсов. В арсенале фабрики появится резервное оборудование, — отметил Сергей Покаленко.

В настоящее время специалисты ведут подбор материалов для модернизации аспирационных установок. Воплотить проект в жизнь планируется до конца текущего года.

РАБОЧИЙ СПОРТ

▼ На лыжную гонку вышло почти две с половиной сотни работников комбината и его дочерних обществ



Подробнее на нашем сайте zhel.city

Дайте лыжню!

На Михайловском ГОКе стартали рабочая спартакиада – 2021. Она началась с лыжной гонки в городском парке. На старт в этот день вышли 233 сотрудника комбината и его дочерних обществ.

Евгения Кулишова
Фото Константина Ларина

В этом году снега ждали все любители лыжного спорта. Так что как только снежок начал покрывать парковые дорожки, по ним сразу же заскользили залежавшиеся в кладовках лыжи.

— Чуть снег лёг, сразу начали

тренироваться. Укатывали лыжню вперемежку с травой. Тренировались каждый выходной, — делится завсегдатай и лидер лыжных соревнований комбината мастердепо по ремонту электровозов ТОиРУЖДТ Александр Волосных.

Лыжами он увлечён около 20 лет. За это время стал одним из сильнейших в нашем городе. Александр говорит, что от катания получает настоящее удовольствие и физическую бодрость. По его словам, даже простая прогулка на лыжах по лесу ему поднимает настроение.

— А учитывая, что мы все долгое время соблюдали ограничения в связи с распространением коронавируса, лыжи, на мой взгляд, — это лучший вид спорта для подня-

тия общего тонуса, для оздоровления. Это великолепная вентиляция лёгких на свежем воздухе. Можно уйти кататься на озеро, можно по стадиону, — говорит начальник СК «Магнит», депутат Железногорской городской думы Александр Дорофеев. — Сегодня лёгкий морозец. Для нас это даже хорошо. Снегоход «Буран» с утра нарезает нам лыжню, трамбует трассу. Думаю, участники покажут хорошие результаты и получат свою долю удовольствия.

В это субботнее утро надели стартовые номера и приняли участие в лыжной гонке почти две с половиной сотни работников комбината и его дочерних обществ. Мужчинам предстояло преодолеть снежную трассу в 5 километров, женщинам — 3 километра. В этом году в графике стартов было важное изменение: впервые соревнования начали сильнейшие лыжницы. Они сами обратились в оргкомитет

с просьбой организовать для них отдельный старт.

— Всегда интереснее бежать с хорошими соперниками, — говорит инженер-энергетик УКС Елена Татаринова. — Потому что тренировка и соревнования с сильнейшими способствуют достижению более высоких результатов.

Спустя 10 минут после девушек на старт вышли сильнейшие мужчины, а затем один за другим с небольшими перерывами и небольшими группами за здоровьем и хорошим настроением покатились на лыжах и остальные участники гонки. Среди рядовых сотрудников приятно было видеть и их руководителей, вставших в этот день на лыжню.

— А как коллектив без меня, а я без коллектива? Думаю, моим сотрудникам приятно видеть меня на лыжне, а я так же рад видеть своих ребят. Правда, они убежали вперёд, и я не стал им мешать, — улыбается после финиша уставший, но довольный начальник энергосектора МГОКа Игорь Фетисов. — Очень люблю лыжи, ещё со школьной скамьи. Обязательно стараюсь бегать, когда время позволяет.

Небольшое повышение температуры прямо накануне соревнований и слегка подтаявший липкий снегок вёс-таки заставил лыжников изрядно попотеть. Например, Наргиз Алекурова, электромеханик УТА энергосектора, отдохнувши и согрев горлышко тёплым чаем, который предоставил участникам профком комбината, призналась, что лыжня ей далась не очень легко.

— Было тяжело, потому что давно не каталась. Но к финишу пришла с отличным настроением, — делится она. — Спорт — это замечательный досуг, который делает жизнь разнообразней. Здесь ты можешь попробовать новый вид и найти для себя новую стезю.

Итоги чемпионата АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» по лыжам 2021

Личное первенство

- до 40 лет:
 1. Александр Волосных (центр ТОиР) и Елена Татаринова (УКС);
 2. Александр Рыков (УЖДТ) и Людмила Васенкова (РУ);
 3. Сергей Барсов (АТУ) и Елена Бородкина (УТК).
- Старше 40 лет:
 1. Андрей Кривченков (центр ТОиР) и Ольга Бабина (УТК);
 2. Сергей Гринев (УПЗЧ) и Ирина Праведникова (энергогородоктор);
 3. Олег Лысенко (ЖКЗ) и Юлия Романенко (центр ТОиР).

Командный зачёт

- 1 группа цехов
 1. Центр ТО и Р.
 2. АТУ-УГП.
 3. ФОК-ЖКЗ.
- 2 группа цехов
 1. УТК.
 2. УКС и РЗ и С.
 3. ЦЭТЛ.

Я, например, никогда не играла в шахматы. Теперь, благодаря спартакиаде, и в шахматы, и в шашки играю.

Досуг досугом, а дух соревнования всё же требует озвучить имена героев. Вличном первенстве в лыжной гонке — 2021 сильнейшими в возрастной категории до 40 лет стали Александр Волосных и Елена Татаринова, старше 40 лет Андрей Кривченков и Ольга Бабина. Среди команд лучший результат на лыжне в первой группе цехов показали работники ремонтных служб, во второй группе — управления технического контроля.

СТРЕМЛЕНИЕ ПОБЕЖДАТЬ

На Михайловском ГОКе им. А. В. Варичева подвели спортивные итоги 2020 года.

Юлия Ханина
Фото автора

Непростой 2020-й год ещё раз показал: несмотря на все сложности, коллектив Михайловского ГОКа нацелен только на победу.

— Трудности прошлого года не поколебали нашего стремления к победам, — обратился к спортсменам директор по социальным вопросам МГОКа, депутат Железногорской городской думы Борис Сорокин. — Вы демонстрировали отличные результаты и на производстве, и на спортивных площадках.

В этот день награды получили те, для кого стремление быть быстрее, выше, сильнее — формула жизни, кто не привык отступать и всегда, на спортивных площадках

или на производстве, старается одержать победу.

Машинист экскаватора рудоуправления Никита Даничев, не скрывая гордости за свою команду, рассказывает, что она стала первой в гиревом спорте и кроссе.

— Очень рад, что смог внести свой вклад в эту победу: занял третье место в гирях, — говорит он. — Но наши победы — заслуга всего коллектива и тех, кто участвовал, и тех, кто болел и переживал за нас.

Как рассказали другие участники рабочей спартакиады, ограничения, связанные с коронавирусом, не только нарушили режим тренировок, но и серьёзно изменили привычный график состязаний. В таких условиях непросто было даже тем, кто регулярно занимается спортом.

— Осенью вышли на кросс и сразу почувствовали, что сил не хватает, — признаётся инженер управления технического контроля МГОКа Ольга Бабина. — Поэтому

мы пришли к выводу, что тренироваться надо в любое время. Ведь нужно держать себя в тонусе, это помогает добиваться высоких результатов не только в спартакиаде, но и на рабочих местах.

Чтобы наверстать упущенное в карантин время, каждый месяц приходилось проводить по три — четыре вида соревнований. Было нелегко, но горняки справились, да ещё и поставили новые рекорды!

— В этом году произошло большое событие для всего рудоуправления. Впервые в истории спартакиады МГОКа спортсмены рудника стали её чемпионами пять раз подряд — отметил спортивный инструктор СК «Магнит» МГОКа Сергей Жданов.

На втором месте — команда АТУ-УГП. На третьем — железнодорожники. Во второй группе цехов в лидерах спортсмены Центральной электротехнической лаборатории. За ними идёт управление технического кон-



Подробнее на нашем сайте zhel.city



▲ Команда рудоуправления впервые в истории комбината стала чемпионом рабочей спартакиады пять раз подряд

троля. Тройку призёров замыкают спортсмены цеха подготовки производства.

Команда Михайловского ГОКа из года в год уверенно лидирует на городской спартакиаде. И в

2020-м она снова стала сильнейшей в Железногорске. Набранный темп спортсмены не собираются сбавлять и в новом, 2021 году. Это значит, что нас ждут новые успехи и достижения горняков.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С ЮБИЛЕЕМ,
ВЕТЕРАНЫ!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Марию Ивановну Пенюшину, Валерия Александровича Федотова, Нину Егоровну Евланову, Наталью Алексеевну Нехаеву, Анатолия Матвеевича Гришина, Анатолия Денисовича Коняхина, Файну Федоровну Кирееву, Нину Андреевну Чепелеву, Надежду Васильевну Желудеву, Татьяну Викторовну Фесенко, Маргариту Ивановну Лыткину, Ивана Павловича Чиркова, Владимира Александровича Никитина, Михаила Романовича Алпатова, Валентину Ивановну Канкошеву, Анну Никитичну Кривченкову, Александра Васильевича Прокопенко, Валерия Ивановича Роденко, Светлану Ивановну Селякову, Василия Егоровича Кудинова, Раису Петровну Ольшанскую, Надежду Васильевну Цветкову, Светлану Ивановну Фалалееву, Юрия Васильевича Бычкова, Анатолия Григорьевича Березовского, Виктора Анатольевича Кононыхина, Валентину Николаевну Данилову, Ину Яковлевну Бушеву, Нину Ивановну Корнееву, Николая Александровича Родионова, Марию Герасимовну Сумину, Зою Николаевну Ланину, Владимира Михайловича Лупичку, Михаила Алексеевича Пашкова, Вячеслава Афанасьевича Чурилина, Лилию Григорьевну Стырчук, Владимира Васильевича Сомова, Раису Ивановну Червякову, Валентину Степановну Фомину, Анатолия Васильевича Семина, Анатолия Алексеевича Хрипунова, Ольгу Михайловну Здорову, Надежду Викторовну Белякину, Евгению Александровича Шишова, Анатолия Александровича Лыкова.

САД И ОГОРОД

СЕЕМ ЦВЕТЫ-ОДНОЛЕТКИ В ФЕВРАЛЕ

Самые распространённые цветочные культуры имеют длинный вегетационный период, и ранний посев позволит им успеть подготовиться к летнему цветению.

Садовод-профессионал
Валентина Мартыненко

Февраль — самая пора начинать посев семян цветов на рассаду.

Петуния. Семена у петуний очень мелкие, поэтому сажать её следует только поверхностью, увлажнить из распылителя и накрыть плёнкой или стеклом. До высадки в открытый грунт необходимо сделать однушку, а лучше две пересадки, последнюю — в отдельные стаканчики. Цветущая рассада цветов отлично переносит пересадку.

Лобелия. Это изящная красавица с мелкими бутончиками синего, белого и розового оттенков. Семена лобелии, как и у петуний, очень мелкие, поэтому способ посадки у них одинаковый. Только рассаживать лобелию стоит по 3-4 растения в один стакан-

чик для получения более пышных кустиков.

Вербена. Это не только красивое, но и ароматное растение. Поскольку семена у вербены довольно крупные, при посадке их нужно чуть-чуть заглубить в почву. Хотя можно оставить семена и на поверхности. В таком случае обязательно надо накрыть ёмкость с семенами чёрной плёнкой, так как для прорастания семенам вербены необходима темнота.

Бегония. Во многих книгах по садоводству бегонию рекомендуют сеять в январе, но тогда ей потребуется досвечивание. Рассада

цветов в феврале получится такой же по высоте, как и та, которая высаживалась раньше. Всё из-за того, что в конце зимы день заметно удлиняется, особенно к началу марта. Семена — мелкие, сажают поверхностью и обязательно под стекло или плёнку.

Гвоздика Шабо. Этому красивому растению нужно до шести месяцев, чтобы зацвести. Сеянцы гвоздики нужно обязательно несколько раз пиковать, тогда ко времени посадки на постоянное место она начнёт куститься. Семена сеют обычным способом, под плёнку.

СИЯНИЕ центр природного земледелия 8 (915) 519-34-53

**НОВЕЙШЕЕ ПОСТУПЛЕНИЕ СЕМЯН
ОТ ЛУЧШИХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ!**

**АКЦИЯ НА ТОМАТЫ «САДЫ РОССИИ»:
КОРНАБЕЛЬ — 69 РУБ., БРЕНДИ — 70 РУБ.,
РЕЙСЕТОМЕЙТ — 60 РУБ., БОНАПАРТ — 70 РУБ.**

СПЕШИТЕ! КОЛИЧЕСТВО ОГРАНИЧЕНО!

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ:
«СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34).

Уважаемые читатели! В 2021 году газета будет выходить один раз в две недели. Следующий номер «Курской руды» выйдет 12 февраля.

Разное

КУРСКАЯ РУДА
№ 2 | 29 января 2021 года

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

СКОРБИМ...

- Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК имени А. В. Варичева» и коллектив РУ глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников РУ **Шарудило Владимира Николаевича**, почётного ветерана комбината **Умнова Владимира Григорьевича, Шевченко Алексея Александровича** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.
- Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК имени А. В. Варичева» и коллектив энергоуправления глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников ТСЦ **Ветчинкиной Зинаиды Гавриловны, ЦВК Просолуповой Нины Федосовны** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.
- Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК имени А. В. Варичева» и коллектив УПЗЧ глубоко скорбят по поводу смерти бывшего работника ЗРГО **Сидорова Александра Андреевича** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.
- Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК имени А. В. Варичева» и коллектив УЖДТ глубоко скорбят по поводу смерти бывшего работника **Шурупова Алексея Степановича** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного, разделяя с ними боль и горечь утраты.

Друзья и знакомые

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ 8 (47148) 9-62-65

РЕКЛАМА

**ПЕРВАЯ ЖЕЛЕЗНОГОРСКАЯ
КОЛЛЕГИЯ АДВОКАТОВ**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ**

Гагарина, 28 | 904 526 61 61

РЕКЛАМА

WORKSPACE
Магнитный, Михайловка, Дмитриев

РЕМОНТ СЕРВИС
КОМПЬЮТЕРОВ/НОУТБУКОВ

+7 961 191 4114
ул. Энтузиастов, 11/1
vk.com/work_space_group

РЕКЛАМА

**РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ
НА ДОМУ.**

Выезд на район.
Вызов бесплатно.
8-920-709-66-79,
8-800-550-66-79.

МАСТЕР НА ЧАС
мелкий бытовой ремонт

8 904 526 76 56

РЕКЛАМА

По вопросам доставки газеты «Курская руда» обращаться по телефону: 9-62-65.

РЕМОНТ
бытовых холодильников

Выезд в район.
Вызов бесплатно.
БЫСТРО · НЕДОРОГО
ГАРАНТИЯ · КАЧЕСТВО

8-919-273-7318
8-904-520-1268

- АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» реализует автотранспорт б/у: 1 Микроавтобус УАЗ ТСК-2-01, 1994 г. в. Пробег: 425 689 км. Мощность двигателя: 90 л. с., бензин. Техническое состояние: микроавтобус находится в неисправном состоянии, требуется ремонт кузова, ДВС, КПП, раздаточной коробки, переднего и заднего моста. Цена 56 000 (пятьдесят шесть тысяч) рублей с НДС. Контактный телефон: +7 (920) 738 85 14.
- АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева», входящий в состав холдинга ООО УК «Металлоинвест», предлагает к реализации щебёночную продукцию различных фракций. Щебень производится в соответствии с ГОСТ 32703-2014, ГОСТ 25607-2009, ГОСТ 8267-93 и техническими условиями предприятия. Отгрузка щебёночной продукции производится железнодорожным транспортом и автотранспортом. Контактный телефон: (47148) 9-69-17, 9-62-80.
- Грузовые перевозки. Услуги грузчиков. Подбор автомобиля. Любые направления. Тел.: 8-920-721-40-05.
- Грузоперевозки, услуги грузчиков. Строительные работы. Мастер на час и многие другие работы. Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.
- Грузовые перевозки. Квартирные переезды. Услуги грузчиков. А/м «Газель», дл. 4,2 м, выс. 2,1 м, г/п 1,5. Тел.: 8-960-685-28-20.

ПРЕДЪЯВИТЕЛЮ КУПОНА
СКИДКА 3 %

ПАМЯТНИКИ

- Гранит, мрамор, комплексы
- Оградки, столы, лавки
- Вазы, лампадки, венки, корзинки

Доставка, установка, облицовка
Бесплатное хранение
Рассрочка платежа

ул. Энтузиастов, 9 (вход со стороны проезжей части), 8-908-128-71-71.
ул. Ленина, 68 (маг. «Гранитка»), тел.: 4-88-88, тел.: 8 991-331-51-21.