

Дорогу осилит идущий
Зачем нужна трансформация
производственной культуры

4 ➔

Тысячу лет тому вперёд
Как на ОЭМК выплавляли сталь
по хазарской технологии

6 ➔

Признак хорошего вкуса
Чем удивила сотрудников
Металлоинвеста опера
«Царская невеста»

7 ➔



Металлоинвест
Михайловский ГОК

Курская РУДА

№ 22 (3111)

1 НОЯБРЯ 2024 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ФОРУМ



Устремились в будущее

Форум «Металл-Экспо» в очередной раз собрал в столичном Экспоцентре лидеров отрасли. Для Metalloinvesta это возможность рассказать тысячам посетителей выставки о зелёной металлургии будущего и о продукции, без которой она невозможна. Среди тех, кто посетил стенд компании, — заместитель министра промышленности и торговли России Михаил Юрин. Об основных видах продукции Metalloinvesta ему рассказал генеральный директор Олег Крестинин.

ФОРУМ

Устремились в будущее

Металлоинвест участвует в форуме «Металл-Экспо-2024»

В Москве проходит 30-й международный металлургический форум. Около 900 компаний-экспонентов презентуют образцы продукции, оборудование, технологии и IT-решения для отрасли. Металлоинвест — один из самых активных участников выставки.

Видим перспективу

Черта времени — большое число представителей стран Азии. — Мы видим перспективы этого региона как с точки зрения поставок оборудования, машиностроения, так и в плане расширения наших рынков сбыта, — отмечает генеральный директор Металлоинвеста Олег Крестинин.



◀ В выставочной зоне стенда — основная продукция комбинатов и новинки производства

ского ГОКов. Как отмечает главный обогатитель МГОКа Владимир Хромов, они содержат более 67.6% железа, а содержание примесей в них мало: кремния — менее 2%.

Кроме того, на выставке представлены DR-Grade окатыши, произведённые полностью из флотационного концентрата Михайловского ГОКа. Первую пробную партию комбинат выдал в апреле. Продукцию протестировали на Лебединском ГОКе, и буквально неделю назад, МГОК выпустил вторую партию.

Лебединский ГОК представил линейку продуктов ГБЖ, несколько видов окатышей и концентрата.

— Сегодня мы продаём в России и странах СНГ более миллиона тонн ГБЖ. Потенциал этих рынков далеко не исчерпан, — уверен главный металлург Лебединского ГОКа Альберт Киреенков.

«Мы прорвёмся!»

«Металл-Экспо» — возможность найти не только потенциальных покупателей, но и поставщиков оборудования, материалов или услуг.

— С точки зрения услуг сегодня в приоритете — ремонты технологического оборудования, импортозамещение ряда запчастей, — констатирует начальник управления закупок услуг дирекции по снабжению Ирина Мишустина. — Мы обсуждаем с партнёрами строительно-монтажные работы, встречаемся с представителями инженеринговых компаний, которые выполняют проекты комплексно — от разработки проектной документации до пуско-наладочных работ.

Директор департамента маркетинга дирекции по стратегическому развитию Металлоинвеста Артём Адагамов отмечает позитивный тренд: после недолгого затишья часть зарубежных клиентов вернулась в Россию, и они проявляют большой интерес к продукции Металлоинвеста.

— Сам рынок более чем живой, — говорит он. — Все понимают, что следующий год (а возможно и не один) будет тяжёлым. Но у компаний устойчивое финансовое состояние, они адаптировались к новым условиям, нашли новых партнёров. Поэтому общий консенсус: нам будет тяжело, но мы прорвёмся.

Елена Титова
Фото Владимира Авдева
и Валерия Воронова



▲ Площадка форума позволяет найти потенциальных покупателей и поставщиков

В общении с партнёрами представители Металлоинвеста обсудили вопросы текущего сотрудничества, а также перспективные направления будущего развития. Так, на встрече с Ростехом речь шла о водородной энергетике и переработке углекислого газа в коммерческую продукцию.

— Подобные проекты — это авангард «зелёной металлургии», часть нашей стратегии. Такие технологии сделают наше производство более экологичным и прибыльным, — считает Олег Крестинин.

В партнёрстве

На форуме Металлоинвест провёл семинар по организации устойчивых цепочек поставок для партнёров и наградил победителей третьего ESG-рейтинга по итогам прохождения поставщиками аккредитации в области устойчивого развития в 2024 году.

— Мы проводим ESG-рейтинг

поставщиков уже третий год, он стал важным инструментом в создании устойчивых цепочек поставок. Рейтинг помогает не только нам, но и нашим партнёрам — это возможность развиваться вместе, — отметил Олег Крестинин. — Почти половина участников рейтинга каждый год показывает заметный прогресс в области устойчивого развития. Наши партнёры улучшают стандарты и становятся более надёжными и ответственными. Мы ценим их вклад в общее устойчивое будущее.

Награды победителями ESG-рейтинга вручили Олег Крестинин, заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова и директор по снабжению Иван Буянов.

Потенциал не исчерпан

Стенд Металлоинвеста традиционно выполнен в серых то-



▲ Металлоинвест наградил победителей третьего ESG-рейтинга поставщиков

ПОБЕДИТЕЛИ ESG-РЕЙТИНГА ПОСТАВЩИКОВ

- ▶ **Объединённая металлургическая компания**
Победитель в номинации «Внедрение практик устойчивого развития среди компаний крупного бизнеса»
- ▶ **КераМикс**
Победитель в номинации «Внедрение практик устойчивого развития среди компаний малого и среднего бизнеса»
- ▶ **Бентонит**
Специальная награда за стабильно высокий результат и приверженность принципам устойчивого развития
- ▶ **Старооскольский завод электромонтажных изделий**
Специальный приз за наибольший прогресс при повторном прохождении аккредитации

нах — цветах руды и стали — и украшен живыми растениями, которые символизируют зелёную металлургию. Про жизнь компании рассказывают яркие ролики на плазменных панелях. На стенах павильона — абстрактные композиции на тему зелёной металлургии и металлическое панно российского скульптора Дмитрия Жукова «Полог бесконечности». Ранее эта работа демонстрировалась в старооскольском Центре современного искусства «Быль» на выставке «Состояния металла».

Встречи в переговорных и ланч-зоне распланы чуть ли не по минутам. Работы хватает и

стендистам: гости расспрашивают о продукции компании, предлагают свои продукты и услуги.

В выставочной зоне стенда — основная продукция комбинатов и новинки производства. Так, ОЭМК помимо различного вида проката привёз на «Металл-Экспо» мелющие шары. Отдельное место в экспозиции занимает новинка — миниатюрные шары диаметром 20 миллиметров. Первую пробную партию «двадцатых» прокатали буквально накануне выставки.

Один из уникальных продуктов — премиальные окатыши из смеси флотационных концентратов Лебединского и Михайлов-

ОПЫТ

Диалог у думпкара

Зачем внутренние тренеры по ОТиПБ идут в цеха

С июля в Металлоинвесте осваивают новый формат обучения руководителей — линейные обходы с участием тренеров по охране труда и промышленной безопасности. Расскажем, зачем это нужно и как работает.

Ярослав Макаров
Фото Александра Белашова

Мы идём к вам

Управление железнодорожного транспорта Лебединского ГОКа. Кабинет начальника депо по ремонтам вагонов. Сегодня руководитель подразделения Антон Полухин и его механик Александр Мукоида — в непривычной для себя роли учеников. Их преподаватель — внутренний тренер ОТиПБ Ирина Косухина.

— В нашем депо сто человек, — представляет своё подразделение Антон Полухин. — Всех утром проводили на работу, всех ждут вечером домой живыми и здоровыми. Предприятие железнодорожное: работаем с тяжёлыми вагонами, большими агрегатами, вращающимися механизмами. Всё неподъёмное, большинство работ идёт с применением крана. Поэтому без правил безопасности у нас никуда.

Общение с железнодорожниками Ирина начинает с разговора о стандарте руководителя в области безопасности. Часто ли нужно проводить линейный обход? Как к нему подготовиться и какую тему выбрать? На что обращать внимание при обходе? Как правильно сказать подчинённому, что он нарушает нормы безопасности? Впрочем, этот разговор — не экзамен, а равноправный диалог. Антон Полухин на комбинате с 2004 года. Он начал слесарем, прошёл все производственные ступени и сам может поделиться богатым опытом. Так что беседа полезна и для железнодорожников, и для тренера.

Непрерывно забашмачить!

После «теории» участники приступают к линейному обходу. В огромном депо работа идёт



44

бетонные балки заменили в депо УЖДТ благодаря неравнодушному отношению к безопасности машинистов кранов.

◀ Линейный обход с участием внутреннего тренера позволяет взглянуть на безопасность в цехе с нового ракурса

ством, которое тебе ещё и улыбается, — где-то такое в диковинку. Но в депо — явно норма.

— Мы все — один механизм, все друг друга слушаем. И в деле безопасности это очень помогает, — Антон Полухин показывает вверх. — Недавно, например, в депо устранили «красный» риск: заменили все 44 бетонные балки, по которым ездят наши краны. О том, что их поверхность изношена, нам сообщили сами машинисты крана. Это и есть обратная связь!

Планка на уровне

После обхода — подведение итогов. Поводов для серьёзной критики у Ирины нет. И тренера это явно радует:

— Очень приятно, что у вас сплочённый коллектив: вы умеете говорить с подчинёнными, они умеют видеть и находить риски. Желаю не опускать планку!

Но линейные обходы на комбинатах ценят за то, что свежий взгляд позволяет выявлять даже мелкие недостатки. Вот и глаз Косухиной «зацепился» за застёжки-липучки на сигнальных жилетах железнодорожников: не все они держались на месте. Казалось бы, мелочь. Но не застёгнутый жилет может запросто зацепиться за механизм или деталь.

— Да, — соглашается Антон Полухин. — Сейчас мы тоже увидели, что при выполнении работ липучка на жилете, к сожалению, служит не так хорошо, как хотелось бы. Если долго использовать, то она уже держится слабо.. Впрочем, это уже вопрос не к работникам, а к нам. Обязательно проверим все жилеты. Если у кого-то застёжки в плохом состоянии, досрочно поменяем их на новые.

Полезное «поле»

С июля вместе с Ириной Косухиной в подразделения Лебединского ГОКа выходят ещё три внутренних тренера. По результатам каждой встречи с руководителем они составляют чек-лист — набор рекомендаций по улучшению системы безопасности цеха. Со временем с новым форматом работы тренеров познакомятся все руководители комбината — от мастера до руководителя цеха.

— Встречи в цеху дают возможность более насыщенного диалога, — уверена Косухина. — Участие тренера в линейном обходе помогает сделать его эффективнее. А нам работа «в поле» даёт бесценный практический опыт и знания.



▲ Ведущий специалист по развитию инструментов ОТиПБ Лебединского ГОКа Ирина Косухина всегда открыта к диалогу

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Екатерина Рогова, руководитель направления повышения уровня культуры безопасности и внедрения инструментов управления рисками в области охраны труда и промышленной безопасности Металлоинвеста:

Повторное обучение руководителей стандарту работы в области безопасности стартовало на всех комбинатах. Перенести его в цех решили не случайно: с одной стороны, общение внутренних тренеров и руководителей получает практико-ориентированный характер. С другой стороны, мы не отрываем людей от производственных задач, а приходим к ним сами. Сейчас этот формат работы только внедряется. Но мы планируем, что в будущем он станет постоянным.

без суеты. Здесь восстанавливают и обслуживают думпкары — самосвалы вагоны для перевозки горной массы. На комбинате к работе постоянно готовы больше 400 вагонов. Чтобы это число не снижалось, депо ежедневно должно ремонтировать 12 думпкаров. О рисках здесь помнят постоянно. Вот и пара слесарей, копающихся в ходовой части очередного вагона, опасные моменты работы понимает и учитывает.

— Когда мы регулируем и балансируем тележку, думпкар приподнят краном, — рассказывает слесарь-ремонтник 5 ряда Сергей Тюремских. — Очень важно проверить, в порядке ли подъёмный трос. Ещё одна опасность — откидывающиеся борты думпкара. В механизмах вагона много острых краёв и вы-

ступов: нужно следить, чтобы не удариться и не зацепиться. Аккуратно обращаемся с инструментами — тот же молоток, если работать им без ума, может отскочить и ударить. Ну и, конечно, не надо совать руки куда попало! — А что самое главное нужно сделать, работая с вагоном? — подытоживает начальник депо. — Забашмачить! — хором отвечают Тюремских и его напарник — Михаил Ширинских.

Об установке под колёса противоткатных башмаков железнодорожники помнят, что называется, на рефлекторном уровне. — Это отличный тандем. Ребята много проработали вместе. Они давно не просто напарники, но и друзья, — поясняет Антон Полухин. — Ставя вместе людей, мы обязательно учитываем личные отношения. Кто лучше про-

следит за безопасностью напарника, как не друг?

Как один механизм

Линейный обход продолжается. Ирина Косухина вслушивается в общение руководителей с подчинёнными. И время от времени сама задаёт вопросы.

— Расскажите, пожалуйста, что это у вас? — тренер смотрит на правую руку очередного собеседника — электрогазосварщика Александра Клокова.

— Это нарукавник, — поясняет Клоков. — Когда варишь, правая рука всегда согнута, искры потоком сыплются на локоть и прожигают робу. Чтобы этого не было, я сделал из старой перчатки защиту. Теперь куртка остаётся целой и служит дольше!

Не бояться говорить с началь-

КСТАТИ

▶ На всех трёх комбинатах Металлоинвеста уже приступили к обучению сотрудников проактивным инструментам. В планах на 2025 год — обучить всех руководителей: от мастеров до управляющих директоров предприятий.

● ОДНИМ АБЗАЦЕМ

■ **Металлоинвест третий год подряд становится лучшим среди российских компаний чёрной металлургии по итогам комплексного исследования АК&М в области устойчивого развития.** Компания заняла первое место в трех рейтингах, входящих в исследование: социальной эффективности, ответственности перед обществом и углеродного следа. По результатам рейтинга социальной эффективности Металлоинвест признан компанией, приносящей максимальную пользу обществу при минимальном воздействии на окружающую среду. Компания следует принципам устойчивого развития и максимально полно раскрывает информацию о социальной и экологической деятельности.

■ **Сразу три проекта Металлоинвеста стали призёрами XVII Всероссийского конкурса корпоративных проектов «Дело в людях: компании, инвестирующие в будущее».** Конкурс, который проводит Ассоциация менеджеров, обобщает главные тренды и явления в области ESG и социальной ответственности бизнеса, выявляет и популяризирует инновационные решения. В ТОП-3 в своих номинациях вошла программа развития поставщиков и подрядчиков в области устойчивого развития, а также проекты внедрения Политики по правам человека и Кодекса корпоративной этики и развития промышленного туризма на предприятиях Металлоинвеста.

■ **Металлоинвест опубликовал первый Отчёт об устойчивых цепочках поставок, в котором изложил подходы к выбору партнёров, представил рекомендации по прохождению аудита и аккредитации поставщиков по устойчивому развитию, опубликовал итоги работы службы снабжения в области формирования устойчивых цепочек поставок за 2023 год.** Все потенциальные контрагенты Металлоинвеста проходят несколько этапов отбора. На этапе общей аккредитации дирекция по безопасности оценивает легитимность контрагента, наличие налоговых и прочих рисков. Аккредитация по устойчивому развитию — одно из условий допуска к участию в закупочных процедурах Металлоинвеста. Как отмечает директор по снабжению Металлоинвеста Иван Буянов, развитие устойчивой цепочки поставок снижает риски компании и обеспечивает большую прозрачность при выборе поставщика.

ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

Дорогу осилит идущий

Зачем нужна трансформация производственной культуры



◀ **Главный фокус программы трансформации — стабилизация производства на Лебединском ГОКе**

Металлоинвест встал на путь улучшения культуры производства. Какие шаги в этом направлении уже сделаны? Что принесут изменения каждому работнику и компании в целом?

Елена Светлая
Фото Руслана Шамукова

Как отмечает первый заместитель генерального директора — директор по производству Андрей Черепов, основная цель трансформации — повысить эффективность производства, обеспечить стабильное выполнение производственной программы и создать надёжный фундамент для дальнейшего развития и реализации новых проектов.

Перед тем как приступить к трансформации, Металлоинвест провёл масштабное исследование. Оно показало основные направления улучшений:

- ▶ диспетчеризация производства;
- ▶ планирование и проведение ремонтов;
- ▶ взаимодействие между производственной, инвестиционной и коммерческими вертикалями.

Усиление вертикали

Новый подход требует активного участия управляющей компании в реализации программы трансформации. Необходимо объединить управленческие ресурсы УК и комбинатов. Металлоинвест усилил производственную вертикаль и пригласил в команду профессионалов, имеющих большой опыт работы в горно-металлургической отрасли.

В июле в УК создан Производственный департамент. Его зада-

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Андрей Черепов,
первый заместитель
генерального директора —
директор по производству
Металлоинвеста:

« Мы переходим от реактивного реагирования на проблемы к их предотвращению, к проактивному управлению процессами. Улучшаем продуктивность работы всех звеньев производственной цепочки, совершенствуем взаимодействие между ними.

чи — экспертная и методологическая поддержка комбинатов, координация производства, организация кросс-функционального взаимодействия, создание единой производственной среды от добычи сырья до выпуска готовых продуктов.

Руководит департаментом Сергей Бурылин. Ранее он занимался координацией, анализом и управлением производством в компании «Норникель» и руководил производственными подразделениями в компании «ЕВРАЗ».

Функции службы ТОиР расширили и преобразовали её в Дирекцию по управлению производственными активами. Она должна обеспечить эффективное использование оборудования для получения максимального результата. Для этого, в частности, необходимо перейти от «ремонтов ради ремонтов» к ремонтам для выполнения производственных задач.

Возглавил дирекцию Александр Бойко. Ранее он руководил департаментом промышленных активов в Норникеле.

Компания создаёт единый Центр управления производством (ЦУП), куда со всех комбинатов будут поступать данные о текущем производстве, состоянии оборудования, узлов и агре-

гатов. Задача сотрудников ЦУП — в онлайн-режиме мониторить и анализировать информацию и оперативно передавать производственной вертикали сведения при необходимости корректировки производственного процесса.

Директором ЦУП стал Михаил Шуминский, который ранее возглавлял департамент организационного развития УК. Он имеет большой опыт организации и управления сложными процессами.

Департамент организации и анализа производственной деятельности, который возглавил Константин Угненко, станет центром аналитики и планирования производственной программы предприятий.

В центре внимания — ЛГОК

Сегодня главный фокус программы трансформации — стабилизация производства на Лебединском ГОКе. Накопившиеся на комбинате проблемы стали причиной сложностей в выполнении производственной программы. В своё время из-за отказа западных партнёров от сотрудничества не получилось в намеченные сроки обеспечить эффективную работу циклично-поточной технологии. Сосредоточившись на этой за-

даче, на предприятии снизили внимание к техобслуживанию и ремонтам на других производственных участках. Это привело к сбоям в работе оборудования и, как следствие, к усталости людей, а в результате — к отставанию от плановых показателей.

Главным инструментом стабилизации стал оперативный штаб, в который вошли руководители и специалисты Лебединского ГОКа и управляющей компании.

Оперштаб детально проанализировал ситуацию и разработал мероприятия, которые легли в основу программы капитальных затрат комбината. Коллективу предстоит провести техническое перевооружение циклично-поточной технологии, выполнить ключевые капитальные ремонты, ввести в эксплуатацию новую технику, модернизировать работу горно-транспортного комплекса.

Хотя основная работа ещё впереди, первые результаты уже есть. Это улучшения на ГТК, в буровзрывном управлении, в рудопроизводстве, в управлении железнодорожного транспорта.

Почувствует каждый

Андрей Черепов уверен: положительный эффект трансформации почувствует каждый работник компании. Отсутствие авралов, ремонты и модернизации в плановом порядке, бесперебойная работа оборудования — всё это приведёт к заметному улучшению условий труда.

— Дорогу осилит идущий. Мы только встали на путь изменений, — подчёркивает директор по производству. — Все в Металлоинвесте прекрасно понимают, где накопились сложности, что и как нам нужно сделать. Все готовы слаженно работать на общий результат.



Скачать
отчёт можно
здесь:

ИНТЕРВЬЮ

Связанные одной целью

Как трансформация производства снизит простои и улучшит условия труда

Директор производственно-го департамента Металлоинвеста Сергей Бурылин — о новых векторах развития, об изменении формата бизнес-процессов и переменах на комбинатах.

Евгений Дмитриев
Фото Юлии Близначевой

Не числом, а умением

— Сергей Дмитриевич, вы отвечаете за методологическую поддержку производственных бизнес-процессов. В чём состоит суть методологии и как она реализуется на комбинатах?

— Методология — это своего рода «позвоночник», на котором держатся все процессы на производстве. Возьмём для примера знакомые всем совещания в компании, на комбинатах, в структурных подразделениях, в цехах. Их участники принимают важные решения, которые определяют дальнейшую работу определённых участков производства. Но зачастую эти действия направлены на решение какой-то одномоментной задачи и не учитывают интересы других подразделений. Векторы развития, которые определяют на совещаниях, порой направлены в разные стороны. Наша задача — «сшить» все бизнес-процессы — от закупки оборудования до выпуска готовой продукции — в единую логическую цепочку и двигаться в одном направлении. Создать своего рода стержень, который поддерживает производство.

— Разве сейчас эти процессы — например, производства и ремонтов — не связаны друг с другом?

— Конечно, сейчас ремонтники тесно взаимодействуют с производством. Но нужно повышать эффективность этого взаимодействия. Ведь те, и другие в равной мере отвечают за объём и качество выпускаемой продукции. Вообще, производство и ремонт — это две стороны одного процесса: некачественная деталь влечёт отказ оборудования и потери на производстве.

Более плотная интеграция двух направлений позволит исключить подобные негативные сценарии. Примеры этому уже есть: благодаря более детальным расчётам и совместной работе всех вертикалей, мы сократили сроки ремонта дробилки циклично-поточной технологии на Лебединском ГОКе более чем

В результате трансформации люди получают комфортные условия труда: работающее оборудование и снижение внеплановых простоев. То есть возможность работать и зарабатывать больше.

СПРАВКА

► Сергей Бурылин с отличием окончил Сибирский государственный индустриальный университет по специальностям «химическая технология неорганических веществ» и «доменное производство». Начинал рабочим Западно-Сибирского металлургического комбината. Прошёл трудовой путь до генерального директора завода в международных активах компании. Возглавлял подразделения коксохимических активов, коксо-аглодоменного передела. Работал на руководящих должностях в «Норникеле» и «ЕВРАЗе». Имеет награды за разработку и внедрение новых технологий, а также зарегистрированные патенты.

на трое суток — и это без снижения качества и сокращения ремонтных воздействий. Производительность этой дробилки — от 4,5 до 5,5 тысяч тонн в час. Судите сами, сколь серьёзно ремонтники повысили производственные показатели. В то же время мы на трое суток раньше освободили их для работ на других объектах.

Проактивный подход

— В чём состоит пересмотр подхода к формированию программы капитальных вложений?

— Это не совсем пересмотр, скорее, улучшение процесса. Программу формируют заявки ремонтников. Сейчас мы просим их не только детально прорабатывать рынок поставщиков, но и учитывать жизненный цикл оборудования. Сейчас такой подход практикуем по основным агрегатам. В будущем распространяем его на всё оборудование.

— В своё время Металлоинвест внедрил проактивный подход к безопасности, суть которого — в управлении рис-

ками до того, как наступит беда. Можно ли сказать, что аналогичный формат приходит на смену реактивной системы технического обслуживания и ремонтов, где крайне важно заменить или отремонтировать условный механизм до того, как он откажет и спровоцирует простой?

— Так и есть. Сейчас мы по аналогии с тем, как происходит расследование несчастных случаев, готовим регламенты расследования простоев. Это позволит нам найти корневые причины, что поможет быстро и качественно их исправить.

К примеру, анализ показал, что первопричиной постоянных поломок на обжиговой машине № 4 на ЛГОКе, кроме организационно-технических, было неверное проектное решение по исключению очистки газов перед дымососами. Уже разработаны решения и выданы технические задания на изменение конструктива.

Сейчас отказы критичного оборудования прорабатываем комплексно. Проводим разбор, договариваемся с руководителями о том, как реагировать на то

или иное отклонение. В том числе — с правом сотрудника останавливать агрегат при появлении критичных параметров.

Проект «идёт на поправку»

— Получается, что тесное взаимодействие производственной и ремонтной вертикалей позволяет исправить даже фундаментальные ошибки, такие, к примеру, как проектные просчёты?

— Совершенно верно. Я уже говорил о новом объекте Лебединского ГОКа — циклично-поточной технологии, которая пока не вышла на свою максимальную мощность. Чтобы исправить проектные недочёты и выйти на запланированные показатели, мы создали отдельную рабочую группу и разработали программу организационных и технических мероприятий.

Среди выявленных нами проблем — недостаточная коммуникация на уровне диспетчерских, которые управляют производством. По предложению управляющего директора комбината Ильдара Исакова эти подразделения объединили территориально, чтобы сотрудники находились в шаговой доступности, могли оперативно обмениваться информацией и своевременно принимать правильные решения.

Провели и структурные преобразования: вывели из состава обогатительной фабрики фабрику дробления и распределения руды. Чтобы усилить контроль, улучшить обслуживание и эксплуатацию всех узлов и агре-

гатов, увеличили численность сотрудников.

Чтобы выйти на оптимальные темпы работы карьера, перебрали на ЛГОК бурстанок с Михайловского ГОКа. До конца года этот комбинат направит сюда ещё два тяговых агрегата. Результат этой совместной работы — некоторую стабилизацию по выполнению планов — мы видим уже сейчас.

— Решая проблемы ЛГОКа, держите ли вы в уме и другие предприятия Металлоинвеста?

— Конечно, мы будем тиражировать успешный опыт. Уже подготовили несколько пилотных проектов, цель которых — провести унификацию, которая позволит оперативно внедрять лучшие наработки с трёх комбинатов.

Новые подходы затронут и Рудстрой. Уже сейчас мы наблюдаем качественный рост и расширение предприятия. Речь идёт не только об увеличении строительных работ, но и о создании более мощной организации с эффективной разветвлённой структурой по механическим ремонтам оборудования. Качество работы выйдет на новый уровень: подрядчик накопил огромный экспертный опыт, хорошо знает наше оборудование, наши принципы, наши требования и разделяет их.

Команда улучшений

— Люди всегда настроены воспринимать изменения. Не боитесь, что рядовой персонал воспримет нововведения в штыки?

— Реализация наших общих планов во многом зависит от вовлечённости сотрудников в процесс. Когда они понимают, что изменения упрощают процессы и дают результат, то начинают активно участвовать в изменениях, генерировать и предлагать свои идеи. Поэтому мы обязательно будем информировать людей о наших целях и путях их достижения.

Тем более, что это в зоне их прямых интересов. В результате трансформации люди получают комфортные условия труда: работающее оборудование и снижение внеплановых простоев. То есть возможность работать и зарабатывать больше. А ещё — гордиться своим трудом и его высокими результатами.



Полную версию интервью читайте на корпоративном портале Металлоинвеста:

ИСТОРИЯ

Тысячу лет тому вперёд

Как на ОЭМК выплавляли сталь по хазарской технологии

Эта история началась в 1978 году, когда юные археологи из нашей группы заметили на меловом склоне в окрестностях села Ютановка рыжее глиняное пятно.

Андрей Строков
Фото Николая Рыбцева

СПРАВКА

Писателя Андрея Строкова со Старым Осколом связывают прочные узы. Здесь он родился, его родители — ветераны ОЭМК, приехавшие строить комбинат полвека назад. В конце 1970-х Андрей (тогда ещё школьник) участвовал в работе историко-краеведческой группы «Алан», которую возглавлял учитель истории из посёлка Волоконовка Анатолий Николаенко. Юные краеведы обнаружили в бассейне реки Оскол целый ряд памятников древней металлургии. В том числе — целый исторический комплекс, жители которого в конце первого тысячелетия нашей эры добывали железо, занимались кузнечным делом, изготавливали оружие.



◀ Сорок с лишним лет спустя Андрей Строков снова рядом с той самой домницей. Сейчас она хранится в Старооскольском краеведческом музее



▲ Сыродутный горн из Ютановки изобразили на медали в память о Всесоюзной научно-технической конференции

ка изготовили копию горна. Его поместили в короб, пустое пространство засыпали песком, а в передней части оставили отверстие для удаления шлака, закрытое на время плавки.

Для самой плавки подготовили 20 кг измельчённых окатышей Лебединского ГОКа и 50 кг древесного угля. Металлурги наполнили домницу углём, подожгли его, а когда он начал выгорать, сверху постепенно подсыпали смесь руды и угля. Нагнетали воздух в горн два компрессора. Температура в домнице достигла 1300 градусов. Когда шихта опустилась до половины высоты камеры, из неё слили первый шлак. Немного погодя — второй.

После того как уголь прогорел, из печи достали самую настоящую крицу — губчатую массу железа весом около 16 килограмм с вкраплениями угля и шлака. В некотором смысле этот эксперимент можно считать первой плавкой ОЭМК. Первый металл, предвестник миллионов тонн лучшей в мире стали, уже можно было подержать в руках.

Когда создали огромный, на всю комнату, макет пока ещё не построенного комбината, тот самый хазарский тигель стал рядом — как пращур современно-го гиганта!

Настоящая работа

С клубом «Алан» меня познакомил отец, который в то время работал заместителем начальника проектно-конструкторского отдела строящегося ОЭМК. Несколько раз мы с ним приезжали в Волоконовку вместе. Но чаще меня просто сажали на пригородный поезд, и я добирался туда сам.

В краю меловых гор мы, школьники, занимались реальной наукой: разведками и раскопками. Каждая находка — маленькая победа. Найденный в кротовине бронзовый бубенец от лошадиной упряжи с разрешения руководителя клуба я храню до сих пор. Однажды довелось отыскать древнее хазарское захоронение: останки воина с оружием и амуницией покоились рядом с останками женщины.

Весной 1980 года «аланы» в буквальном смысле раскопали (!) ответ на вопрос: как древние металлурги выплавляли железо? Нам удалось обнаружить нечто вроде колодца, стенки которого были сделаны из смеси обожжённой глины с песком. Рядом нашли шлак, кусочки угля и фрагменты железной руды. Позже старшие товарищи-археологи подтвердили: это настоящий сыродутный горн для выплавки железа. Хазарские мастера работали с такими в VIII веке.

Прямое восстановление

Сам горн (у славян он назывался домницей) выглядел как небольшой, чуть ниже метра, кувшин с длинным узким горлышком и низким корпусом. По бокам были отверстия, в которые нагнетался воздух. В домницу засыпали измельчённую руду и древесный уголь. Во время плавки горн помещали в земляную нишу, которую засыпали песком.

Сгорая в домнице, уголь отнимал кислород у оксида железа. По сути, это была технология прямого восстановления металла, которую сегодня применяют на ОЭМК! А сама находка оказалась уникальной. Это был первый целиком сохранившийся шахтный горн салтово-маяцкой археологической культуры, найденный в нашей стране.

Территория вокруг Ютановки подтвердила статус древнего металлургического центра. В качестве сырья наши предки использовали болотные руды с 70-процентным содержанием железа. По одной из версий, их формировали грунтовые воды, которые проходили через залежи КМА.

Сделаем копию?

Узнав о находке, отец загорелся идеей перевезти тигель в Старый Оскол — как символ преемственности средневековых ме-



▲ Снимок, сделанный корреспондентом «Пионерской правды», Андрей Строков хранит с 1981 года

таллургов и современных технологий. Заручившись разрешением археологов, на ОЭМК изготовили стальной цилиндрический контейнер для перевозки. Отец приехал за домницей на геодезическом ГАЗ-66. Тигель поместили в контейнер и засыпали чистым мелким песком. Назад ехали на минимальной скорости. Каждые 15-20 километров останавливались, чтобы убедиться в сохранности домницы.

Артефакт доставили на ОЭМК. Очень скоро доктор технических наук Валентин Кудрявцев (в то

время — главный инженер комбината) предложил сделать копию домницы и получить на комбинате металл по технологиям древних металлургов.

С доскональной точностью

Перед тем как приступить к эксперименту, специалисты комбината тщательно изучили научные труды, посвящённые древним металлургическим технологиям. В мае 1981-го в цехе металлоконструкций из огнеупорной глины и шамотного порош-

Не случившийся триумф

В том же году в Старом Осколе проходила Всесоюзная научно-техническая конференция по чёрной металлургии. Стилизованное изображение хазарского горна даже отчеканили на памятной настольной медали. Помимо неё, все делегаты получили в подарок железные пластины, выкованные из того самого домничного железа.

О нашей находке и последовавшем за ней эксперименте писали всесоюзные газеты. «Пионерская правда» прислала в Старый Оскол корреспондента, чтобы сфотографировать исторический горн и взять интервью у пионера из 6 «Б» класса 13-й школы Андрея Строкова!

Я уже представлял, какой звездой стану: ведь это же будет статья в «Пионерке», на весь Советский Союз! Но номер с домницей вышел летом, когда все одноклассники на каникулах, да к тому же без моего фото. Триумфа не случилось. Конечно, тогда я расстроился. Но сейчас понимаю: это было неважно. Самое главное — я навсегда остался причастен не только к истории ОЭМК, но и его первой плавке!

Автор благодарит за помощь в подготовке материала сотрудников Старооскольского краеведческого музея

ФОРУМ

Признак хорошего вкуса

Сотрудники Металлоинвеста побывали на опере «Царская невеста»

В Воронежском государственном театре оперы и балета прошёл показ легендарной оперы Н.А. Римского-Корсакова «Царская невеста». В постановке, которую поддержал Металлоинвест, приняли участие солисты Мариинского театра и московского театра «Новая опера», оперная труппа и симфонический оркестр Воронежского театра оперы и балета.

Ирина Милохина
Фото Александра Белашова
и Виталия Грасса

Приехал маэстро

В трёх хоровых сценах задействовано ещё и почти полсотни учащихся детских школ искусств и колледжей Белгородской, Курской, Воронежской областей. Всё дело в том, что «Царская невеста» открыла пятый Межрегиональный форум классического искусства, который проводит старооскольская Детская школа искусств № 5 при поддержке Благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт». Для юных музыкантов выступления на одной сцене с большими артистами — бесценный опыт.

По словам директора ДШИ № 5, руководителя форума Елены Степановой, идея собрать артистов из разных театров появилась давно. Переговоры с ними вели организаторы форума.

— Артисты с большим удовольствием откликнулись на предложение принять участие в форуме, — отметила директор Елена Степанова. — Мы счастливы, что приехал и дирижёр мирового уровня Феликс Коробов: маэстро хорошо работает с детьми и разбирается во всех нюансах композиторского искусства. Уверены, что при поддержке таких партнёров, как Металлоинвест, мы продолжим эту традицию, и будем приглашать на наш форум именитых артистов из разных театров. Кстати, следующий будет посвящён Петру Чайковскому.

«Марфа Васильевна я...»

Постановка рассказывает печальную историю Марфы Собакиной — третьей жены Ивана Грозного. Сам царь появляется на сцене ненадолго, но его незримое присутствие ощущается постоянно. Он олицетворяет собой бесчеловечную силу, ломающую судьбы людей. Его жертвой наряду с опричниками и боярами стала красавица Марфа. Помните слова из всеми любимого фильма: «Да Марфа Васильевна я...»? Так вот, речь как раз идёт о ней.

Сюжет оперы — печальная история любви молодого цар-



▲ Дирижёр Феликс Коробов уверен: форум важен для развития творческих способностей детей



ского опричника Григория Грязного к Марфе Собакиной. Но её сердце отдано боярину Ивану Лыкову, за которого она и сосватана. Грязной выпрашивает у лекаря приворотное зелье, чтобы Марфа полюбила его. Любовница опричника, Любаша, подслушавшая разговор, решает подменить зелье ядом. Марфу же видит на улице царь Иван Грозный, который в итоге избирает её себе в жёны. Но яд уже подсыпан в бокал царской невесты. История любви заканчивается

трагически для всех главных действующих лиц оперы.

Музыкальный спектакль, наполненный реальными человеческими чувствами и страстями, не отпускал зрителей ни на минуту — от первых чарующих звуков музыки до трагического финала. И, конечно, в этот вечер опера звучала настолько сильно из-за ошеломляющего сплава солистов. Московские Мари-

▼ В хоровых сценах задействовали и юных участников форума



> 200

одарённых детей примут участие в Межрегиональном форуме классического искусства.

◀ Музыкальный спектакль, наполненный реальными человеческими чувствами и страстями, не отпускал зрителей ни на минуту

инский театр и «Новая опера», Воронежский театр оперы и балета... А дополняли все это прекрасные декорации и исторические костюмы.

Вместе с детьми

Роль Любашы исполнила Вероника Ершова, солистка Московского театра «Новая опера». Её глубокий и насыщенный тембр

отличается густотой и теплотой, особой бархатной окраской. Она поёт абсолютно естественно. И роль Любаша — одна из самых любимых:

— Моя героиня никому не желала зла, любила сильно — и для неё был шок, когда её мужчина обратил свой взор на другую. И вот она пытается известить соперницу...

Солист Мариинского театра Марат Мухаметзянов исполняет в спектакле партию опричника Григория Грязного. В его исполнении он — крайне темпераментный, даже взрывной, поглощённый страстью, с которой никак не может сладить... Его баритон весьма интересно звучал на фоне голосов юных участников постановки. Артисту выступать с детьми понравилось.

— Возможно, сегодня они увидели свою будущую профессию изнутри. Конечно, не все дети станут оперными певцами или будут работать в театре. Но они обязательно станут зрителями, — уверен он. — Да, опера была и остаётся элитарным искусством. Но я уверен, что популяризировать её нужно.

Мария Измайлова, ученица хорового отделения старооскольской школы искусств № 5, признаётся, что сильно волновалась и на репетиции, и во время выступления: не каждый день приходится петь с профессионалами мирового уровня.

— Педагоги объясняли нам, что опера — как машина. А хорошая работа автомобиля зависит от слаженности действий всех механизмов и деталей. Так и здесь — результат на сцене полностью зависит от усилий каждого артиста, — говорит она. — И хотя мне досталась совсем маленькая роль, тут нужно проявить себя по максимуму.

Мир искусства

В зале на 1 200 мест ровно половину бесплатно отвели сотрудникам компании. Зрители не остались разочарованными.

— Спасибо за возможность отключиться от бытовых и рабочих проблем и перенестись в мир классического искусства! — говорит главный специалист дирекции по социальным вопросам Лебединского ГОКа Ольга Смехнева. — В последнее время к нему тянется и молодёжь. Это признак хорошего вкуса.

Ведущий инженер энергоцеха ОЭМК Наталья Филатова впервые смотрела оперу на сцене.

— До этого оперу видела только по телевизору, — отмечает она. — Конечно, эмоции переполняют: замечательный зрительный зал, великолепная музыка, яркие костюмы, красивые голоса...

Как обращаться с бытовыми ЭЛЕКТРОПРИБОРАМИ

Микроволновая печь

- ▶ Для разогрева еды в СВЧ-печи подходят контейнеры из специального пластика (на таре должна быть соответствующая отметка) или жаропрочного стекла.
- ▶ Убедитесь, что крышка контейнера приоткрыта или имеет отверстие для выхода пара.
- ▶ Никогда не помещайте в микроволновку посуду, которая сделана из металла или имеет металлические элементы (например, фольгу, декоративные ободки или узоры).
- ▶ Не оставляйте работающую микроволновку без присмотра.



ВАЖНО!

Если прибор неисправен или повреждён прекратите им пользоваться и сообщите о поломке своему руководителю и в хозяйственную службу.

Холодильник

- ▶ Не складывайте в морозильную камеру стеклянные ёмкости с водой или напитками — они могут лопнуть.
- ▶ Обязательно отключайте агрегат от сети, если хотите заменить перегоревшую лампочку внутри или моете под ним пол.
- ▶ Подсоединяйте холодильник к стационарной, оборудованной заземлением розетке без удлинителей.

Электрический чайник

- ▶ Прежде чем долить воду в чайник, обязательно снимите его с подставки.
- ▶ Проследите, чтобы вода не попадала на нижнюю часть чайника или на подставку.
- ▶ Контролируйте уровень воды: он не должен быть ниже минимального и выше максимального.

Кулер

- ▶ После замены бутылки на кулере дождитесь, пока его внутренние ёмкости заполнятся водой. Только после этого его можно включать.
- ▶ Если вы увидели, что кулер пуст или из него вытекает вода, немедленно отсоедините прибор от сети.
- ▶ Переносить кулер нужно только в вертикальном положении, не наклоняя его и тем более не разворачивая набор.

Удлинители и сетевые фильтры

- ▶ Используйте только исправные приборы, на которых нет скруток, порезов и других дефектов.
- ▶ Избегайте подключения к одному удлинителю нескольких энергоёмких приборов.
- ▶ Вытаскивая удлинитель из розетки, обязательно держите его за вилку, а не за провод.



КРУПНЫЙ ПЛАН

► Уже 17 лет Владимир Лукьянов водит большегрузные самосвалы по извилистым трассам карьера



Пусть дело мастера боится

В чём особенности труда водителя большегруза

В последнее воскресенье октября сотрудники автотракторного и грузопассажирского управления Михайловского ГОКа традиционно отпраздновали День автомобилиста. Среди них — водитель БелАЗа Владимир Лукьянов, стаж которого уже перевалил за третий десяток лет.

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

За «баранкой» — с детства

Как и многие мальчишки, он начал тянуться к технике ещё будучи в очень юном возрасте. Лет с десяти, как и все деревенские мальчишки, научился управлять мотоциклом, а через год — отцовским автомобилем.

— С тех пор меня не отпускали мысли о работе водителем. После школы посту-

пил в сельскохозяйственный техникум в Курганской области и получил специальность «техник-механик», — говорит Лукьянов. — Отслужив в армии, в 1992 году устроился на Михайловский ГОК.

Владимир сел за «баранку» автобуса и развозил работников комбината по цехам и в карьер, к месту работы.

— Отработав 15 лет, понял, что уже перерос традиционный маршрут. Нужно двигаться дальше. И перешёл работать на большегруз, — рассказывает Лукьянов.

Почувствуй разницу

Разницу между автобусом и огромным самосвалом он почувствовал сразу же. Сначала было страшно: машина большая, габариты внушительные, тем не менее нужно ехать на ней по «серпантину» в карьер, выполнять производственные задания. Но Владими-

ра взял «под крыло» опытный наставник. И оказалась, что новая работа — вполне по силам.

— Никогда не забуду свою первую смену без наставника. Волновался: ведь нужно точно заехать под экскаватор, потом доставить горную массу на перегрузку, там правильно подъехать к отвалу. Но глаза боятся, а руки делают, — с улыбкой вспоминает Лукьянов.

Груз ответственности

Дело пошло. Владимир всё увереннее маневрировал по извилистым трассам карьера на 130-тонных машинах. А сейчас не боится управлять даже 220-тонником, подменяя товарища.

— Со стороны кажется, что наша работа — простая и незамысловатая. Крути себе руль да крути. Что тут сложного? На самом деле, у водителей большегрузов — огромная ответственность

>160

километров составляет протяжённость дорог в карьере и на промплощадках Михайловского ГОКа.

за технику, и за человеческие жизни, — рассуждает Лукьянов. — На дороге нам нужно следить за своей машиной, за движением встречных, за оборудованием. Нужно уметь быстро и правильно реагировать на нештатные ситуации. В том числе — в ночное время.

Сейчас Владимир сам стал наставником молодых коллег. Два начинающих водителя впервые проехали на самосвале под пристальным вниманием Лукьянова. Теперь они уже сами работают с ним в одной автоколонне.

Прямая речь



Игорь Крюков, начальник автотракторного управления:

«Коллектив нашего подразделения уже около семидесяти лет успешно решает производственные задачи. Главные слагаемые успеха — слаженность и профессионализм наших сотрудников, а также обновление парка техники.

Сейчас автотракторное управление практически полностью укомплектовано, пришло много молодых коллег, которые отлично влились в нашу дружную «семью». В этом году комбинат приобрёл в подразделение порядка двадцати единиц техники — это и бульдозеры, и технологический транспорт, и большегрузные самосвалы.



Константин Ширяев, начальник управления грузопассажирских перевозок:

«Автопарк нашего управления насчитывает 275 машин — это автосамосвалы, передвижные столовые, автокраны, автовышки, легковые автомобили. В этом году наше подразделение пополнилось 14-ю машинами. Ещё пять поступят до конца года. Обновили и ремонтное оборудование. Этим рабочим и хозяйственным автотранспортом УГП ежедневно обеспечивает все подразделения комбината, поддерживая их стабильную и бесперебойную работу.

Коллектив УГП — это настоящее шофёрское братство: каждый сотрудник всегда может рассчитывать на поддержку и помощь коллег. Среди наших работников — постоянные участники «Фабрика идей», победители и призёры рабочей спартакиады Михайловского ГОКа.

Кстати

Накануне Дня автомобилиста работников автотракторного управления поздравила с праздником и вручила корпоративные сувениры представитель официального дилера завода «БелАЗ» Татьяна Гаврильченко.

— Мы обеспечиваем поставку, сборку, сервис машин, а также обучение сотрудников комбинатов Металлоинвеста, — отметила она. — Многолетнее партнёрство автозавода и компании уже давно вышло за рамки только производственного: мы находимся на постоянной связи, с удовольствием приезжаем в гости к коллегам на праздники, участвуем в рабочих спортивных состязаниях.



● ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

После школы — в МИСИС

Представители вуза и руководители Михайловского ГОКа встретились со старшеклассниками школы № 4 и их родителями.

Во время встречи управляющий директор Михайловского ГОКа Антон Захаров рассказал о сотрудничестве комбината с Университетом МИСИС, о том, насколько престижен диплом вуза и как сильно востребованы его выпускники.

Директор по персоналу МГОКа Ольга Серенко отметила, что при поступлении в МИСИС на профильные для комбината специальности железнодорожные студенты могут рассчитывать на дополнительную стипендиальную поддержку, оплачиваемые практику и стажировку на предприятии и о взаимодействии с наставниками-работниками МГОКа.

— Это позволит получить реальный профессиональный опыт, — пояснила Ольга Серенко. — Кроме того, для выпускников вуза возможно сокращение периода вхождения в должность. Это значит, что обладатель диплома МИСИС может начать карьерный путь не с рабочей профессии, как это нередко бывает, а сразу с инженерно-технической должности. Директор по производству Олег Кичигин сообщил, что уровень образования, полученного в МИСИС, делает выпускников востребованными на любом производстве.

И. о. заведующего кафедрой горного оборудования, транспорта и машиностроения МИСИС Василий Зотов провёл виртуальную экскурсию по основным профильным специальностям МГОКа, а начальник отдела профессиональной навигации управления профессиональной навигации и приёма вуза Елена Бушмина рассказала о различных конкурсах, которые МИСИС организует для школьников, таких, например, как «МИСИС зажигает звёзды».

— Мы проводим несколько олимпиад: открытую химическую, объединённую межвузовскую математическую и многопрофильную инженерную, — сообщила она. — Абитуриентам мы предлагаем обучение в нашей инженерной школе «Лаборатория открытий». Её ученики получают преимущество при поступлении в наш вуз.

Собравшимся предложили экскурсию «Два дня в МИСИС», во время которой школьники поедут в Москву и на два дня станут полноценными студентами вуза. Кроме лекций, практических и лабораторных работ, желающих заселят в студенческое общежитие университета. Эта экскурсия — бесплатная, все расходы на её организацию возьмёт на себя Михайловский ГОК.

Татьяна Евсюкова

● ЭКОЛОГИЯ

Анализ проб атмосферного воздуха

Специалисты аналитической лаборатории УЭК и ООС Михайловского ГОКа с 21 по 25 октября отобрали 15 проб атмосферного воздуха в контрольных точках ближайшей от производственных объектов жилой застройки. Фактическая концентрация контролируемых веществ (взвешенных частиц (пыли), диоксида серы, оксида углерода, диоксида азота) не превышает значения предельно допустимых концентраций согласно требованиям гигиенических нормативов.

Также лаборатория осуществляла контроль за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) на источниках выбросов комбината в атмосферу. Для определения концентрации загрязняющих веществ на источниках выбросов экологи отобрали 5 проб на дробильно-сортировочной фабрике, 1 пробу на обогатительной фабрике и 1 пробу на фабрике окомкования. Несоответствий нормативам ПДВ на контролируемых источниках не выявлено.

Согласно план-графику специалисты провели измерения по оценке эффективности работы установок очистки газа (ГОУ) на фабрике окомкования и обогатительной фабрике. Установки очистки газа работают эффективно: фактические параметры работы ГОУ соответствуют проектным.

Также специалисты аналитической лаборатории отобрали и проанализировали 18 проб питьевой воды. Несоответствий нормативным значениям не выявили.



ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

▼ Дорожный мастер цеха пути УЖДТ Евгений Шишкин (слева) предложил организовать обучение для монтажников, не имеющих опыта и образования: квалифицированные сотрудники работают только на высокий результат

Хорошие
СОВЕТЧИКИ

На Совете мастеров Михайловского ГОКа обсудили итоги работы комбината за 9 месяцев, планы на ближайшее будущее и инициативы работников предприятия

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Работа на результат

Управляющий директор МГОКа Антон Захаров отметил, что все подразделения предприятия показывают плановые результаты и подробно остановился на инвестиционных проектах.

— Мы завершили монтаж и горячие испытания комплекса по производству щебня взамен действующего «Берложона». До конца октября запустим его в опытно-промышленную эксплуатацию. Продолжаем модернизацию мощностей обогатительной фабрики. Из восьми ожидаемых мельниц первую пару специалисты уже активно собирают, в ноябре она начнёт работать, — рассказал Антон Захаров.

В этом году большегрузный парк предприятия пополнили два 240-тонных автосамосвала, один 220-тонник, один 30-тонник и одна 45-тонная машина, а также новые автогрейдер, бульдозер, поливоросительная техника, гидравлический экскаватор и выправочно-подбивочно-рихтовочная машина. До конца года введут в эксплуатацию буровой станок и гидравлический гусеничный экскаватор

с объёмом ковша 12,5 кубических метров.

Как сообщил Антон Захаров, на комбинате постоянно улучшают условия труда: в подразделениях идёт ремонт помещений непроизводственного назначения, на ОФ капитально отремонтировали дренажную систему, на ДСФ — лестничные марши и пешеходный мост, в управлении комбината — фойе и коридор, а на ФЛЦ остеклили здание механо-сборочного цеха.

В ближайших планах — завершение ремонтов фасадов в цехе подвижного состава УЖДТ, УРМЭО, столовой № 37. Также в ряде подразделений заменят или отремонтируют кровлю.

Вопросы и ответы

Руководители предприятия выслушали и взяли под контроль предложения и инициативы представителей Совета. Так, мастер участка обогащения ОФ Сергей Костилов уверен, что нужны дополнительные меры для безопасного передвижения работников по автодороге на территории фабрики. Здесь размечены пять пешеходных переходов.

— Перед каждым из них я предложил установить лежачего полицейского, чтобы проезжающие машины снижали скорость, — пояснил он.

Кроме того, сотрудники фабрики попросили установить второй продуктоат: в столовой подразделения выросло количество посетителей, как и спрос на продукцию «Цеха питания».

Дорожный мастер цеха пути УЖДТ Евгений Шишкин предложил организовать комплексное обучение для монтажников пути, не имеющих профессионального опыта и профильного образования.

— Недостаточная квалификация не идёт на пользу результатам: мы тратим много времени на работу во время технологических окон. Имея обученных сотрудников, могли бы всё делать гораздо быстрее, — пояснил Евгений.

Предложение поддержали: в ближайшее время для монтажников проведут обучающие курсы. Также руководители рассказали о том, как идёт реализация предыдущих инициатив мастеров. Персоналу рудоуправления, который выполняет работы на территории энергоцентра, предоставили бытовое помещение. По просьбе горняков в список планируемой к приобретению техники на будущий год внесли специальную установку для перегона экскаваторов. Кроме этого, для сотрудников РУ планируют организовать обучение по наладке системы маслосмазки экскаваторного парка.

АКЦИЯ

Если с другом вышел в путь

На Михайловском ГОКе проходит акция «Приведи друга»

Мария Коротченкова
Фото автора

За три месяца участниками акции стали 135 человек, которые в общей сложности привели 147 новых сотрудников.

Не имей сто рублей

Екатерина Алфёрова работает электромонтёром в управлении по ремонту механического и электроэнергетического оборудования. Устроилась почти полгода назад, сейчас ремонтирует электрическую часть двигателей фабричного оборудования комбината.

— Поработав несколько месяцев, оценила все преимущества: стабильную зарплату, социальный пакет, удобный график работы, — рассказывает Екатерина. — Поэтому когда коллега ушла в отпуск по уходу за ребёнком, предложила своей знакомой попробовать себя на её должности. Она согласилась: так мы стали участниками акции «Приведи друга». Сейчас работаем в паре.

За трудоустройство подруги Екатерина получила от комбината 10 тысяч рублей. Если её протеже отработает три месяца, то работник получит ещё 5 или 10 тысяч в зависимости от специальности новичка — рабочей или инженерно-технической.

Акция «Приведи друга» стартовала на Михайловском ГОКе с первого июля этого года. Сначала планировали сделать её временной — всего на три месяца. Но она набрала такую популярность, что её продлили до декабря.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Наталья Олексик, бизнес-партнёр по вопросам управления персоналом службы персонала Михайловского ГОКа:

«Дефицит рабочих кадров заставляет искать и находить различные способы привлечения работников. «Приведи друга» — один из них. Мы предлагаем нашим сотрудникам трудоустроить своих знакомых, друзей или родственников на Михайловский ГОК и получить за это своего рода премию.»

Помог друзьям

Слесарь по ремонту автомобилей Центра ТОиР АТУ Олег Маханьков стал участником акции совершенно случайно. Он



▲ Теперь электромонтёр Екатерина Алфёрова (слева) ремонтирует электродвигатели в паре со своей подругой Еленой Ивочкиной и обучает её всем тонкостям ремесла

работает на комбинате около 30 лет. Пошёл по стопам отца, который также 42 года трудился в этом же подразделении. Сначала отец и сын были коллегами — управляли большегрузными самосвалами. Позже Олег перешёл в слесари: ремонтирует гидромеханические передачи, узлы и агрегаты машин. Об акции узнал на сменно-встречных собраниях.

— Когда жители Курского приграничья попали в слож-

ную ситуацию, я помог своим друзьям из Суджи. В первый же день августовских событий они лишились всего имущества — в квартиру попал снаряд, а дом сгорел, — рассказывает Олег. — Они временно переехали ко мне в деревню. Но жизнь продолжается. Надо думать, что делать дальше.

Тогда Маханьков и предложил друзьям попробовать устроиться на комбинат.

— Сделал бы так и без всякой

акции: Михайловский ГОК работает стабильно, здесь высокая зарплата, есть социальная поддержка работников. Да и Железнодорожск преобразуется, хорошо, — говорит Олег.

Друзья с доводами Маханькова согласились. Парень устроился сварщиком в сталеплавильный цех УПЗЧ, а его девушка — кладовщиком в рудопроизводство. Сейчас они сняли квартиру в городе и строят свою жизнь заново.

УСЛОВИЯ ТРУДА

Комфорт «под ключ»

В этом году в девяти подразделениях Михайловского ГОКа планируют отремонтировать 106 помещений непромышленного назначения.

Алексей Строев
Фото Владимира Авдеева

Комбинат постоянно улучшает условия труда, ремонтируя раздевалки и душевые в структурных подразделениях. Сейчас строители заканчивают работы в раздевалке дренажной шахты. Обновление идёт и в АБК рудоуправления.

— Подрядчики отремонтируют около 300 квадратных метров помещений. Сейчас они уже выполнили эту работу почти

на 50 %, — говорит начальник хозяйственной службы РУ МГОКа Сергей Зевакин. — Уложили напольную плитку, смонтировали подвесной потолок, покрасили стены.

За качеством ремонтов следят специалисты управления капитального строительства комбината.

— Объёмы — достаточно большие: в этом году мы планируем обустроить примерно 2 300 квадратных метров помещений, — отмечает инженер-строитель управления капитального строительства МГОКа Ирина Глазкова. — Делаем всё основательно: полный демонтаж, замена инженерных сетей и электрики, потом — обновление помещения. И всё это — по единым корпоративным стан-

дартам Металлоинвеста. Это касается и дизайна, и качества материалов, и требований пожарной безопасности.

▼ В ходе ремонта строители меняют все инженерные системы, в том числе водопроводную



▼ После ремонта в раздевалках подразделений МГОКа стало гораздо комфортнее

● ЭКОЛОГИЯ

Задумались о природе

Ученики школы № 4 стали участниками экологического квиза от волонтеров Михайловского ГОКа.

Что объединяет губную помаду, печенье и проблему вымирания орангутанов в Юго-Восточной Азии? С такими необычными вопросами пришли в гости к старшеклассникам железнорудной школы волонтеры Михайловского ГОКа. Они подготовили для учеников игру в известном в городе горняков формате «Борцы с умом» — интеллектуальных соревнований, в ходе которых команды железнорудцев демонстрируют свою эрудицию, отвечая на каверзные вопросы ведущего.

Разбившись на шесть команд, подростки искали ответы на вопросы по экологии, устраивая настоящий мозговой штурм. Такой активности и накала страстей, кажется, стены школы не видели уже давно. Шесть раундов пролетели, как один миг.

— Уроки природоведения и окружающего мира у нас закончились ещё в четвёртом классе. Но сейчас мы проводим классные часы по экологической теме. Конечно, некоторые вопросы были сложными. Но в целом — очень интересно! — говорит восьмиклассница Виктория Мозолевская.

Волонтеры комбината уже приходили с уроками по окружающему миру в гости к ученикам младшей школы. Теперь решили рассказать об интересных фактах и старшеклассникам, тем самым привлечь внимание к проблемам экологии.

— Сегодня у нас был первый, пробный квиз. Мы увидели большой интерес учащихся, их горящие глаза и поняли, что не зря провели эко-урок, — говорит главный специалист группы внешних программ Михайловского ГОКа Дарина Сорокина.

По словам Дарины, пилотный проект, стартовавший в школе № 4, могут расширить до городского. Волонтеры планируют провести интеллектуальные состязания среди всех учебных заведений Железнодорожска.

Мария Коротченкова
Фото автора



▲ Разбившись на шесть команд, подростки успешно находили ответы на вопросы по экологии

Проверьте себя

- В каком океане находится самое большое мусорное пятно на планете?
 - Тихий океан
 - Северный Ледовитый океан
 - Атлантический океан
 - Индийский океан
- Какой парниковый газ имеет самую большую концентрацию в атмосфере?
 - Углекислый газ
 - Водяной пар
 - Кислород
 - Метан
- Какой главный поставщик кислорода для нашей атмосферы?
 - Деревья
 - Водоросли
 - Извержение вулканов
 - Электролиз во время грозы
- Что может перерабатываться бесконечное количество раз?
 - Полипропилен
 - ПЭТ
 - Стекло
 - Древесина

Ответы

1. Б — 4
2. А — 3
3. Б — 2
4. А — 1



УСПЕХ

Работают так, как надо

По итогам Единого дня безопасности бригада экскаватора ЭКГ-20 рудоуправления МГОКа стала лучшей в номинации «Высокий уровень производственной культуры»



▲ Каждый сотрудник в бригаде Павла Воронова чётко знает свои обязанности и выполняет их на «отлично»

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Экскаваторная бригада Павла Воронова стабильно демонстрирует высокие результаты и бережное отношение к технике. В этом году она стала победительницей ежеквартального конкурса подразделения «Лучшая экскаваторная бригада». А в ходе Единого дня безопасности, который прошёл на Лебединском ГОКе, она получила награду за самый высокий уровень производственной культуры. Каким же образом горняки достигли такого результата?

Хорошая «тренировка»

Важнейшим фактором хорошей подготовки команды стал внутренний конкурс рудоуправления. Согласно его условиям, бригада экскаватора должна стать лучшей по целому ряду критериев, среди которых — не только отличное время погрузки, отсутствие внеплановых простоев и соблюдение требований ОТ и ПБ. Жюри учитывает каждую мелочь, вплоть до ведения документации, правильного применения мобильного устройства ТОРО и участия в «Фабрике идей». Особенно пристально рассматривает безопасность рабочего процесса и выявление рисков.

— Мы оцениваем работу бригады комплексно. Если она показывает высокие результаты по всем этим направлениям, значит, у неё нет

слабых мест, в том числе — по уровню безопасного труда. Ведь чем он выше — тем выше эффективность работы. Бригада работает именно так, как надо, её можно ставить в пример, — поясняет ведущий специалист участка по отгрузке в железнодорожный транспорт рудоуправления Сергей Ваднев. — Поэтому хороший результат бригады Павла Воронова на Едином дне безопасности закономерен.

Однако, по словам Сергея Ваднева, есть и «секретные ингредиенты» результативности бригады. Это сплочённость и взаимопонимание в коллективе, а также — хорошо налаженная коммуникация со смежными подразделениями. Ведь экскаватор не работает в карьере сам по себе, это одно из звеньев сложного процесса. Над выполнением плана трудятся сотрудники буровзрывного управления, дробильно-конвейерного комплекса, управления железнодорожного транспорта. И результаты здесь — общие. Поэтому надо тесно сотрудничать и общаться с коллегами, иначе успеха не будет.

За рычаги — после проверки

Бригаде Воронова есть, чем гордиться. Железнодорожный состав она загружает за 22 минуты. Это один из лучших временных показателей в подразделении. За смену машина опускает в вагоны 18 тысяч тонн руды, а за месяц — более 1 млн 300 тысяч тонн в среднем.

— С новым экскаватором у нас сложилось полное взаимопонима-

ние, — улыбается машинист Александр Щепотин. — Он лёгкий в обслуживании, манёвренный, мощный, на нём удобно работать.

В других сменах машиной управляют ещё три машиниста — бригадир Павел Воронов, его сын Виталий Воронов и Юрий Александров. Вместе с ними работают два помощника — Сергей Зозулин и Андрей Галицков.

— Помощники проводят осмотр экскаватора — проверяют его техническое состояние, соблюдение системы 5С, электрический кабель, — рассказывает Павел Воронов. — Таким образом, мы выявляем потенциальные опасности, вероятность сбоев и нестандартных ситуаций. Только после этого машинист садится за рычаги и начинает работать.

Более того, бригада предлагает полезные для производства идеи. Например, её руководитель направил на рассмотрение экспертов «Фабрики идей» две инициативы, которые существенно повысили срок службы узлов экскаватора и повысили эффективность работы оборудования.

— Чтобы защитить от износа джойстики управления, предложил закупить пыльники, которые в разы дешевле, — рассказывает бригадир. — Также техсовет принял к реализации нашу идею обозначать неисправный думпкар железнодорожного состава магнитными знаками с обеих сторон. Они чётко покажут машинисту экскаватора, что не нужно грузить сюда горную массу. Исключить, таким образом, бесполезные действия.

БЛАГО ТВОРИ

Помогайте с умом

Зачем волонтерам развивать коммуникативные навыки

Мария Коротченкова
Фото автора

Специалист проекта «Промышленный туризм» Анастасия Щедова стала волонтером предприятия всего пару месяцев назад. В конце октября она вместе со своими товарищами стала участницей деловой игры, которую Металлоинвест провёл для добровольцев Михайловского ГОКа во Дворце горняков.

— Во время учёбы в вузе я возглавляла волонтерское движение студентов, помогала детям с ОВЗ и старшему поколению, — рассказала она. — На встрече с волонтерами Михайловского ГОКа поняла, что помогать людям — это не только жизненная позиция. Нужно уметь правильно выстроить взаимодействие с теми, кому помогаешь, выбирая оптимальный формат общения с учётом специфики той или иной социальной группы: для детей, для пожилых людей, для горожан с ОВЗ.

Этому учили волонтеров в ходе деловой игры.

— Она направлена на развитие делового общения. Каждый участник попробовал себя в роли оратора и слушателя, учился доносить



▲ В упражнении «Свободная касса!» волонтеры находили себе свободного собеседника, тем самым развивая личностные навыки

информацию через разные каналы коммуникации, — рассказала начальник управления устойчивого развития Металлоинвеста Анастасия Савельева.

Ведущим стал руководитель Конструкторского бюро бизнес-решений Юрий Ка-

лашников, поддерживающий сотрудничество с Металлоинвестом с момента запуска программы. В этот раз он рассказывал добровольцам Михайловского ГОКа, как передавать информацию, не искажая её, точно формулировать мыс-

ли, отстаивать свою позицию, привлекать единомышленников в команду и добиваться лояльности слушателей.

— Это нужно для того, чтобы делать свои добрые дела технологично, функционально и эффективно, — пояснил Калашников. —

≈ 110

волонтеров работает на Михайловском ГОКе.

Чтобы коллеги поняли, что от них требуется, и делали всё так, как задумано.

Волонтерская «тренировка» включала в себя ряд специфических упражнений. В одном из них участники получили карточки с вопросами, которые требовали обсуждения, и, выкрикивая «Свободная касса!», искали себе свободного собеседника, совершенствуя инструменты привлечения внимания, знакомства и общения с другим человеком.

Другое задание — «Комикс» — развивало личностные навыки.

— Каждый получил карточку с частью сюжета. Мы должны были описать её содержание остальным. Итогом стал общая смысловая картинка, сложенная из наших рассказов, — поясняет электросварщик УЖДТ МГОКа Мария Чернухина. — Эта игра научила нас слышать и слушать друг друга и обращать внимание на детали.

● ВМЕСТЕ!

«Форт Боярд» по-железногорски

Для людей с ограниченными возможностями в физкультурно-оздоровительном центре «Старт» провели игру по мотивам известного телешоу

Алена Мяснянкина
Фото автора

Её организовало местное отделение Всероссийского общества инвалидов (ВОИ), одержавшее победу в грантовом конкурсе Металлоинвеста «Вместе! С моим городом».

— На средства гранта — 120 тысяч рублей — мы приобрели оборудование для проведения развивающих игр для детей с ОВЗ: «Рыбалка», «Утка-футболист», «Палочки микадо», «Цветные шарики», «Магнитный бой», «Куб-сюрприз», — рассказывает автор идеи, специалист Железногорского отделения ВОИ Людмила Федченко. — Многие из этого использовали при проведении игры «Форт Боярд».

Взрослых и детей из ВОИ, некоммерческой организации «Мы вместе» и школы № 2 разделили на четыре команды. Они по очереди проходили этапы состязания: пробирались сквозь дырочки «сыра» — натянута-

го полотнища с отверстиями, строили различные фигуры из шаров разного диаметра, «ловили рыбку» на крючки и закидывали мячики в лунки для гольфа.

Педагог детского сада Марина Возгрива провела задание на внимательность. Участники должны были посмотреть на цветовую комбинацию шариков, запомнить и повторить. В финале — конкурс знатоков: ответы на вопросы, вытянутые из ящика. Такие, например, как «Назовите животных, у которых есть рога» или «Вспомните пять сладостей». Собрав все золотые ключи, можно было открыть сундук с сокровищами — призами за стремление к победе.

— Мы давно хотели провести такую увлекательную игру, — отметила Людмила Федченко. — Родителям особенных детей тяжело найти единомышленников, а такие мероприятия помогают понять, что они не одни, пообщаться, зарядиться позитивом. Детям нравится: они чувствуют себя более уверенно, это повышает их мышление и спортивную активность.



▲ На каждом этапе игры участникам помогли лихие пираты, роли которых мастерски исполнили волонтеры

► Пробраться сквозь «дырки в сыре» — не так-то просто

● **ВНИМАНИЕ!**



КОНКУРС РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ

В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

ПРИЁМ ЗАЯВЛЕНИЙ
с 20 мая до 20 ноября
2024 года

За информацией обращайтесь

- ☎ 9-61-24, ведущий инженер отдела технической информации и патентно-изобретательской работы Соля Елена Анатольевна
- ✉ E_Soya@mgok.ru

**ПРЕМИЯ
УЧАСТНИКАМ КОНКУРСА**

- 🏆 I место – 150 000 рублей
- 🏆 II место – 100 000 рублей
- 🏆 III место – 50 000 рублей

5 участников конкурса, прошедших во второй тур, но не занявших призовых мест получат стимулирующую премию в 10 000 рублей.



**ПРЕДЛАГАЙТЕ
ВАШИ
ИДЕИ
И УЧАСТВУЙТЕ
В РАЗВИТИИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МЕТАЛЛОИНВЕСТА!**

● **РЕКЛАМА** ☎ 8 (4725) 37-40-90, 8-920-200-61-81



**ОСАГО
С ЭКОНОМИЕЙ
ДО 15%¹ ОТ КРУПНЕЙШЕГО
СТРАХОВЩИКА РОССИИ²**

Для сотрудников АО «МИХАЙЛОВСКИЙ ГОК ИМ. А. В. ВАРИЧЕВА» и их близких родственников: супругов, детей, родителей, родных братьев и сестер

ПОЧЕМУ ВЫБИРАЮТ ОСАГО В СОГАЗЕ

Наивысшие рейтинги финансовой надежности и кредитоспособности³

30 лет опыта и экспертизы в сфере страхования

Удобное оформление — онлайн или в офисе

Варианты оформления полиса:

- Купите онлайн — отсканируйте QR-код
- Обратитесь к персональному менеджеру **Наталии Зиминной**
8 (991) 331 54 54 Zimina.Nataliya@sogaz.ru



SHOP.SOGAZ.RU



8 800 333 0 888
sogaz.ru

1. ДЛЯ СОТРУДНИКОВ АО «МИХАЙЛОВСКИЙ ГОК ИМ. А. В. ВАРИЧЕВА» ПРИ РАСЧЕТЕ СТОИМОСТИ С УЧЕТОМ СТАТИСТИКИ УБЫТКОВ ЗА ПРЕДЫДУЩИЕ ПЕРИОДЫ ПО ВЫДЕЛЕННОЙ КЛИЕНТСКОЙ ГРУППЕ, РАБОТНИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ — КОРПОРАТИВНЫХ КЛИЕНТОВ АО «СОГАЗ» (КРОМЕ ИПОТЕЧНОГО СТРАХОВАНИЯ) ПРИ РАСЧЕТЕ ПОЛИСА РАЗМЕР ЭКОНОМИИ МОЖЕТ ОКАЗАТЬСЯ МЕНЬШЕ 15% ИЛИ ОТСУТСТВОВАТЬ.
2. ПО ОБЪЕМУ СТРАХОВЫХ ПРЕМИЙ НА ОСНОВАНИИ ДАННЫХ БАНКА РОССИИ.
3. НАДЕЖНОСТЬ И ФИНАНСОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ АО «СОГАЗ» ПОДТВЕРЖДЕНЫ ВЕДУЩИМИ РЕЙТИНГОВЫМИ АГЕНТСТВАМИ: РЕЙТИНГ S&P AAA (ПРОГНОЗ СТАБИЛЬНЫЙ) ОТ «ЭКСПЕРТ РА»; AAA (RU) (ПРОГНОЗ СТАБИЛЬНЫЙ) ОТ АКРА; AAA.RU (ПРОГНОЗ СТАБИЛЬНЫЙ) ОТ НКР.

АО «СОГАЗ», ЛИЦЕНЗИЯ БАНКА РОССИИ ОС № 1208-03. РЕКЛАМА.

реклама

СПЕКТАКЛЬ

На бал вместе с Золушкой

Историю простой девушки, которая обрела любовь и счастье, увидели железнодорожники на сцене Дворца горняков



▲ В роли Золушки — прима-балерина театра Галина Гармаш

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Балет по известной сказке «Золушка» на музыку Сергея Прокофьева привезли в Железнодорожники артисты Государственного академического театра классического балета Натальи Касаткиной и Владимира Василёва. Этот коллектив уже второй раз приезжает в города, где живут и трудятся работники Металлоинвеста. Гастроли столичного театра организовал Благотворительный фонд «Искусство, наука и спорт».

Не так, как в сказке

Мы помним «Золушку» по детским книгам и фильмам. Основной сюжет сохранён и в балете. Но всё же постановщики и хореографы внесли своё видение. Например, появилась сцена, когда отец достаёт из сундука и отдёт дочке башмаки, увидев, что она не обута. Сердобольная Золушка без сожаления дарит их нищенке в лохмотьях, которая оказалась прекрасной феей и помогла девушке попасть на бал.

Кроме того, в спектакле в сказочное королев-

ство прибывает не один принц, а сразу несколько — из Испании, Китая и Чуколки. В остальном, всё узнаваемо и понятно без слов. Мягкосердечный отец, злая мачеха, её дочка Злюка и Кривляка, юный принц, утерянная хрустальная туфелька — счастливый финал.

Яркие костюмы и шикарные декорации с первых секунд погружают зрителя в сказку, одинаково понятную и детям, и взрослым.

Держать марку

Роль главной героини исполняет прима-балерина Галина Гармаш, которая занята в постановке уже одиннадцать сезонов.

— Для меня спектакль «Золушка» был особенным: здесь я станцевала свою первую ведущую партию, — говорит она. — Это классическая постановка, но у него есть авторская хореография: у всех персонажей много разных сложных вращений. Сюжет развивается по нарастающей: самая сложная сцена — на балу. Когда Золушка дома, то она обычная девчонка. Но на балу ей нужно держать марку. И техника тоже усложняется.

Ведущий мастер сцены Виктор Кузнецов, исполнивший роль Принца,

признаётся: артистам балета нужна не только гибкость, но и сила. А самое главное — нельзя показывать зрителям, что ты устал.

— Если сравнить наши нагрузки на сцене с бытовыми, это равносильно тому, как занести мешок с цементом на пятый этаж, например, — улыбается Виктор Кузнецов.

Впрочем, все трудности остались за кадром. На сцене зритель видит лишь красоту и лёгкость, с которой артисты исполняют свои сложные фуэте.

На высшем уровне

— Очень люблю классическую музыку и балет, не пропускаю ни одного выступления артистов в нашем городе, — рассказала юная жительница Железнодорожников Арина Пыжова после спектакля. — Конечно, исполнение — на самом высшем уровне: это и сложно, и очень красиво, особенно, когда Золушка танцует в бальном платье.

А 11-летние Аня Караськова и Мария Фролова рассмотрели среди филигранных фуэте и дружных виртуозных движений балерин характеры персонажей.

— Золушка — утончённая, красивая, нежная, а мачеха — и не скажешь, что злая: модная и весёлая.

РАБОЧИЙ СПОРТ

Дело молодых

В Железногорске разыгрывают первый Кубок молодёжи по футболу среди городских команд

Евгений Дмитриев
Фото автора

На искусственном футбольном поле школы № 3, построенном на средства Металлоинвеста в начале осени, проходит первый большой турнир. 12 городских команд разыгрывают здесь Кубок молодёжи, который в этом году учредил профсоюзный комитет Михайловского ГОКа.

— Развитие любого вида спорта невозможно без соревнований. Чем их больше — тем лучше, — уверен председатель профкома комбината Александр Сухин. — Футбол очень популярен в городе горняков. Мы видели, с каким ажиотажем прошёл Кубок Металлоинвеста по этому виду, сколько дворовых команд вышло на поле, как ребята бились за победу, как горели их глаза. Поэтому решили продолжить подобную традицию — провести турнир для игроков более высокого уровня.

По сути, горняцкий профсоюз возродил чемпионат Железногорска по футболу. Его участниками могут стать все, кто любит и практикует эту игру. В первом розыгрыше на поле вышли две лучшие футбольные сборные МГОКа (рудоуправления и управления железнодорожного транс-



▲ Матч сборной УЖДТ (в синей форме) с соперниками из «Альтерона» прошёл в интересной и, временами, жёсткой борьбе

порта), коллективы детских спортивных школ, Железногорского горно-металлургического колледжа и городских предприятий — «Готэка» и «Вагонмаша», а также представителей Дмитриева («Сапфир») и любительские команды.

— Несмотря на юный возраст, футболисты демонстрируют хорошую технику, сыгранность и скорость, — говорит железнодорожник Артём Половинкин. — Возможно, им пока не хватает опыта и физических кондиций, но это придёт со временем. Если подобные турниры станут

регулярными, уверен, у нас вырастет хорошее футбольное поколение.

Действительно, даже дворовая команда «Альтерон» показывала в матче с УЖДТ грамотную и зрелую игру и дважды «распечтала» ворота опытных соперников. Правда, уже выигравшие к тому моменту все встречи группового этапа и обеспечившие себе место в полуфинале железнодорожники в ответ забили своим визави пять мячей. Тем не менее поединок прошёл в интересной и, временами, жёсткой борьбе, хотя обе команды стремились играть

комбинационно: проходили середину поля через мелкий и средний пас, после чего бросали в прорыв по флангам быстрых нападающих.

Вторая команда комбинаата — РУ — также вышла в полуфинал, где сыграет со своими извечными соперниками из УЖДТ. Во второй встрече померяются силами «Готэк» и «Сапфир» — постоянный участник первенства Курской области, уже показавший свой высокий класс на этом турнире. Победители этих матчей выяснят, кто сильнее, в финале. Он пройдёт 2 ноября в 14:30 на стадионе школы № 3.

Прогноз невозможен

В конце октября спортсмены Михайловского ГОКа определили лучших в турнире по хоккею в валенках.

Соревнования проходили на протяжении нескольких выходных дней и получились зрелищными и интересными. Предугадать исход того или иного поединка было сложно, как и укротить резвый теннисный мяч, который далеко не всегда следовал замыслу игроков.

— Он может от ricochetить от клюшки или от площадки и полететь совсем не в ту сторону, куда его пасовали. Поэтому многое решает случай. Тем не менее мы готовились к соревнованиям, проводили тренировки. Нельзя же надеяться только на везение, — говорит машинист буровой установки буровзрывного управления Роман Сегунов. Играли спортсмены на сухом асфальте, без снега. Но это им не мешало: накал борьбы был высоким, радость от забитых голов — беспредельной и искренней.

— Неважно, какая сейчас погода, куда важнее — спортивный дух. Во мне и в моих товарищах он присутствует всегда, в любых условиях. Это и помогает нам побеждать, и не только в хоккее, — отметил ведущий маркшейдер карьера Иван Шариков.

Победителем турнира стала команда рудоуправления, на втором месте — сборная АТУ-УГП, на третьем — управление железнодорожного транспорта.

Алексей Строев

Фото Михаила Непринцева



Справка

В хоккей в валенках играют две команды по пять человек в каждой: четверо в поле и один — вратарь. Игра идёт 20 минут и состоит из двух таймов по 10 минут каждый.

Играют все!

На Михайловском ГОКе завершился чемпионат по бадминтону.

Мария Коротченкова
Фото автора

Наталья Кондрашова, играющая за сборную ФОК-ЖКЗ-УТК, ловко перебрасывает волан на половину площадки соперников. Делает это легко и с удовольствием: играет в бадминтон уже десять лет — с тех пор, как

устроилась работать инженером в управление технического контроля.

— Участвовала в нескольких игровых видах спартакиады, люблю их ещё с детства. Но больше всего пришёлся по душе именно бадминтон. Сначала всерьёз его не рассматривала: для меня он был пляжной игрой, — признаётся Наталья. — Но всё оказалось сложнее: нужны и расчёт, и скорость, и координация движений.

Её соперник из команды АТУ-УГП, электрослесарь Дмитрий Шумицкий постоянно ув-

лекался лёгкой атлетикой и волейболом. А в этом году дебютировал в новом для себя виде спорта.

— Не ожидал, что игра такая интересная и эмоциональная. Азарта — не меньше, чем в других видах спартакиады МГОКа. Буду тренироваться чаще, — сказал Дмитрий.

Всего в соревнованиях участвовали 28 работников предприятия. Победителями турнира стали бадминтонисты обогатительной фабрики. Серебро — у рудоуправления, третье место заняла сборная УПЗЧ-УРМЭО.



● ПОЗДРАВЛЯЕМ!



С юбилеем,
ветераны!

Совет ветеранов МГОКа поздравляет с юбилеем Данилова Геннадия Васильевича, Пирожникова Сергея Ивановича, Баранова Сергея Тимофеевича, Чихачеву Нину Петровну, Кравченко Дмитрия Николаевича, Евдокимову Раису Константиновну, Ноздрин Григория Ивановича, Панькова Виктора Васильевича, Филягина Александра Яковлевича, Малахова Аркадия Ивановича, Малахова Аркадия Ивановича, Ребракову Александру Васильевну, Абрамчева Евгения Васильевича, Гладких Виктора Алексеевича, Анисимкову Тамару Ивановну, Скутина Дмитрия Даниловича, Евграфову Людмилу Михайловну, Ежелю Наталью Васильевну, Дурнева Михаила Васильевича, Кременеву Валентину Николаевну, Богачеву Галину Павловну, Петрову Евгению Васильевну, Романову Аллу Васильевну, Седых Валентину Федоровну, Бильдина Александра Владимировича, Полехину Светлану Александровну, Николаеву Елену Николаевну, Хохлову Елизавету Ивановну, Лунина Валерия Александровича, Беркова Евгения Викторовича, Лапину Людмилу Николаевну, Чиркову Галину Ивановну, Радько Александра Викторовича, Ильину Галину Сергеевну, Косинову Татьяну Ивановну, Науменко Надежду Викторовну, Шафоростова Леонида Анатольевича, Кулешова Ивана Сергеевича, Солошину Екатерину Ивановну, Вержбицкого Владимира Леонидовича, Марахина Михаила Ивановича, Шмыгареву Антониду Семеновну, Колоколову Валентину Ивановну, Батракову Нину Ивановну, Блинову Галину Георгиевну.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 8 (4725) 37-40-90, 8-920-200-61-81

ЛИНИЯ
ГИПЕРМАРКЕТ
ЭКОНОМЬ ВМЕСТЕ С ЛИНИЕЙ!

реклама
1-14.11.2024 г.
г. Железнодорожск,
ул. Воинов-Интернационалистов, 18

<p>РЫБА МОЙВА 1кг, С/М</p> <p>89⁹⁹</p>	<p>МАЙОНЕЗ МАХЕЕВ 1л, ПРОВАНСАЛЬ КЛАССИКА</p> <p>139⁹⁹</p>	<p>МАСЛО СЛОБОДА 1л РД, ПОДСОЛНЕЧНОЕ</p> <p>119⁹⁹</p>
<p>ЗУБНАЯ ПАСТА АКВАФРЕШ 100мл, ОСВЕЖАЮЩЕ-МЯТНАЯ</p> <p>79⁹⁹</p>	<p>ТВОРОГ МЯГКИЙ 170г, 0,1%, ТМ ПРОСТОКВАШИНО</p> <p>42⁹⁹</p>	<p>КОФЕ МОНАРХ ORIGINAL, 95 г, СТ/Б</p> <p>269⁹⁹</p>

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ
Оформление по ТК РФ, полный соц. пакет, стабильная заработная плата

- повара
- уборщика
- продавца
- формовщика
- кладовщика по приемке товара
- грузчика
- кассира
- водителя а/м «Газель»
- менеджера
- упаковщика
- кондитера
- тракториста

ЛИНИЯ | 8 800 600 13 13 | llnia-market.ru
БЫСТРАЯ ДОСТАВКА
С МОБИЛЬНОГО ПРИЛАВКА

● САД И ОГОРОД

Как проводится осенняя
обрезка жимолости

В последние годы жимолость съедобная стала довольно популярной культурой у наших садоводов. Кустарник обладает рядом достоинств. Это самая ранняя ягода – урожай начинает созревать уже в первые числа июня в зависимости от региона и сорта.

Валентна Мартыненко,
садовод-профессионал

Жимолость, как и другие ягодные кустарники, нуждается в обрезке. Без этого происходит сильное загущение куста и образование множества побегов и веток, из-за чего ягода созревает позже, мельчает, становится менее вкусной. Осенью обычно проводят санитарную обрезку: вырезают все сухие побеги (у жимолости часто засыхают многочисленные небольшие, низко рас-



положенные, сломанные или искривленные ветки, а также побеги, касающиеся земли или растущие внутрь).

Если куст старый, нужно вырезать самые толстые стволы, чтобы им на замену выросли молодые. Такое «омоложение» впервые проводят, когда жимолости «стукнуло» 8-10 лет. Если всё делать правильно, куст будет расти до 20-25 лет.

Нив коем случае нельзя удалять или укорачивать молодые приросты: они залог урожая, ведь именно на них формируются цветочные почки.

Обрезку жимолости лучше проводить осенью,

поскольку весной можно попросту не успеть: жимолость очень рано «просыпается» и начинает вегетировать. Если хочется «возродить к жизни» очень старый куст, то надо ему сделать кардинальную обрезку, срезая все побеги под пень. Делать это лучше поздней осенью после опадения листьев.

После проведения обрезки нужно обработать кусты для профилактики от заболеваний. Кроме того, нужно добавить под каждый куст жимолости по 2-3 ведра перепревшего компоста или навоза. Это активизирует старые растения к образованию новых побегов весной.

- ▶ **Грузоперевозки, услуги грузчиков.** Строительные работы. Мастер на час, спил деревьев, другие работы. **Тел.: 8-950-875-81-83, 8-910-211-44-65.**
- ▶ **Ремонт квартир, обои, шпатлёвка, линолеум, ламинат.** **Тел.: 8-910-315-33-10.**
- ▶ **Ремонт бытовых холодильников и морозильных камер на дому.** Качество. Гарантия. Выезд в район. Огромный выбор и наличие запчастей. Большой опыт! **Тел.: 8-919-273-73-18, 8-904-520-12-68.**
- ▶ **Грузовые перевозки.** Газель, 1,5 тонны, тент. Круглосуточно. **Тел.: 8-960-683-76-44.**
- ▶ **Купим ваш автомобиль.** Дорого. **Тел.: 8-951-154-94-38.**

ГРУЗЧИКИ С ТРАНСПОРТОМ РАЗНОРАБОЧИЕ
8(951)324-34-86
8(919)175-61-24
реклама

По вопросам доставки газеты «Курская руда» обращаться по телефону: 9-62-68.

РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ НА ДОМУ.
Выезд в район. Вызов бесплатно.
8-920-709-66-79
реклама

ТЕПЛИЦЫ
из оцинкованной профтрубы
ДОСТАВКА. МОНТАЖ.
8-953-286-13-52
реклама

РЕКЛАМА
8 (4725) 37-40-90, «Курская руда»
8-920-200-61-81

ПАМЯТНИКИ Предъявителю купона скидка 3 %
реклама
♦ Гранит, мрамор, комплексы
♦ Оградки, столы, лавки
♦ Вазы, лампы, венки, корзинки
Доставка, установка, облицовка
Бесплатное хранение
Рассрочка платежа
♦ ул. Энтузиастов, 9 (вход со стороны храма), 8-908-128-71-71.
♦ ул. Ленина, 68 (маг. «Гранитка»), 8-991-331-51-21.

СКОРБИМ...
■ Совет ветеранов АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева» и коллективы подразделений глубоко скорбят по поводу смерти бывших работников управления — РУ — **Амелина Анатолия Ильича**; ОФ — **Шилина Юрия Николаевича**; АТУ — **Азарова Михаила Ивановича**; энергоцентр — **Фиклистой Евгении Сергеевны**; УПЗЧ — **Демидова Владимира Александровича**, **Черных Николая Тимофеевича**, **Тукина Владимира Тихоновича**; СК «Магнит» — **Применко Виктора Ивановича** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных, разделяя с ними боль и горечь утраты.

СИЯНИЕ центр природного земледелия **8 (915) 519-34-53**
НОВЕЙШИЕ СОРТА КРУПНОПЛОДНОЙ ЯГОДЫ, ЖИМОЛОСТЬ С «БАКЧАРСКОГО ПИТОМНИКА».
АКВАМАРИН — РАННИЙ, ЯГОДА ДО 2,3 ГР, 4,9 БАЛЛОВ
ЛАВИНА — РАННИЙ, ЯГОДА ДО 3 ГР, 4,8 БАЛЛОВ
СИБИРИДА — РАННИЙ, ЯГОДА ДО 3,1 ГР, 4,8 БАЛЛОВ
ИЗУМРУДНАЯ — СРЕДНИЙ ДО 2,3 ГР, 4,8 БАЛЛОВ.
ЕСТЬ В НАЛИЧИИ СОРТА: ДОЧЬ ВЕЛИКАНА, БАКЧАРСКИЙ ВЕЛИКАН, МАМОНТЁНОК, СИНИЙ УТЁС, СТРЕЖЕВЧАНКА, СИЛЬГИНКА, ВОСТОРОГ, УСУЛЬГА.
СПЕШИТЕ, КОЛИЧЕСТВО ОГРАНИЧЕНО.
ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШИ МАГАЗИНЫ: **«СИЯНИЕ» (ГАГАРИНА, 35) И «МАМИН САД» (МИРА, 34).**
реклама